



G4SPRESS

G4S Eesti infoleht nr 6 (90) • november / detsember 2009 • Ilmub aastast 1995

“Meie teenindajate, turvatöötajate, spetsialistide ja keskmaste juhtide seas on palju tublisid naisi – tervelt kolmandik.”

Eela Velström
Loe lk 5

Võidame masust

Kliendi jaoks muutub senisest veelgi olulisemaks G4Si tasemel kvaliteetne, usaldusväärne partner, kellel on võimekust koos kliendiga ka halvad ajad üle elada. Turg küll kahaneb, kuid tugevamad väljuvad masust lõppkokkuvõttes võitjana, kirjutab Teet Anier.

Loe lk 3



Uued relvad

G4Si ostis üle 100 uue Glocki püstoli, mis vahetavad välja ettevõtte senise kirju, 11 erinevast tüübist püstolist-revolvrüst koosneva relvaarsenali.

Loe lk 4

Täpne naine

Abipolitseinike taktikalise laskmise võistlusel naiste arvestuses teise koha saavutanud Kristel Saarm hoidis relva käes alles kolmandat korda elus.

Loe lk 4-5



Karjäär ees lahti

Kullar Kõrgemaa on 11aastase staažiga turvatöötaja, kes on amelis suure kaubanduskeskuse objektivanemana. Teda on soovitud ka turvajuhiks edutada, kuid Kullar ei taha.

Loe lk 6



G4S
KORVPALLI
MEISTRILIIGA

Korvpalli eest valvel

Sel sügisel sõlmis G4S lepingud Eesti Korvpalliliidu, TÜ/Rocki ja Kalev/Cramoga, mis tõstavad meie ettevõtte Eesti korvpalli suurima toetaja staatusesse.

Loe lk 7



Allan Tooming tehnikakoolitust läbi viimas.

KATRIN PAAS

TTD koolitus tõstab kompetentsi

■ Turvatehnikadivisjon käivitas kolm aastat vältava koolitusprogrammi tõstmaks nii oma üksuse kui ka valve- ning müügi- ja klienditeenindusdivisjoni töötajate tehnikaalast kompetentsi.

tehnika

Turvatehnikadivisjoni (TTD) direktori, ettevõtte juhatuse liikme **Priit Sarapuu** sõnul tuli koolitusprogrammi idee töötajatelt saadud tagasisidest. “Kuulates töötajaid sai selgeks, et ettevõttes on vajadus süsteemse, pikaajalise ja selgelt eesmärgistatud ning mõõdetavate tulemustega koolitusprogrammi järel,” ütles Sarapuu.

Kolm sammast

Seepärast on täpselt määratletud ka kolm eesmärki, mille täitumist programmi kulgedes saab mõõta. Nendeks on muutused kliendi- ja ettevõtte töötajate rahulolus ning ettevõtte väärtuse kasv.

Sarapuu hinnangul on masueningimustes koolituseks just õige aeg: “Alati on keeruline korraldada sel-

list koolitust ajal, kui ees on suur tööfront, nagu alles hiljaaegu.”

Sarapuu toonitas, et meil on hulganisti väga häid projekti- ja paigaldusjuhte – insenere, kellel on ohtralt teadmisi ja kogemusi, mida kolleegidega jagada. “Ja just praegune suurprojekti-devaene aeg on õige hetk, et ära kasutada ettevõtte sisenine koolituspotentsiaal,” on Sarapuu kindel, et koolitajaroll ka insenere motiveerib. “Hea spetsialist on nagu tööriist – ka siis, kui sul talle parajasti väärilist igapäevatööd pakkuda ei ole, tuleb teda aeg-ajalt puhastada ja õlitada, et ta rooste ei läheks.”

Kolm sihtrühma

Koolitusel on kolm sihtrühma: kõik TTD töötajad alates tehnikutest kuni administratsioonini; müügiesindajad ja kliendihaldurid

müügi- ja klienditeenindusdivisjonist (MKD); ning patrullkipaazide turvatöötajad, operaatorid ja turvajuhid valvedivisjonist (VD).

TTD töötajatele korraldatakse valdkonnakoolitusi, mis koosnevad meeskonna-, juhtimis-, projektijuhtimis-, müügi- ja telefonioperaatori koolitustest. Valdkonna koolitustesse kaasatakse ka vastava ala koolitustevõtjad. Koolitusmaterjalidest moodustatakse kõigile kättesaadav andmebaas.

Tehnikate koolitusest loodab Sarapuu eelkõige klienditeenindusoskuste suurenemist. “Meie tehnikute tase võrreldes konkurentidega on hea, kuid alati saab paremini, eriti turuliidri rollis olles, sest kellelgi pole ju võrdväärse võimsusega meeskonda,” teab divisjoni juht. Tehnikud on taseme järgi jaotatud I-II-III kategooriasse. Tasemest sõltub ka töötasu.

“Huvitatus enda arendamiseks ja koolitustes osalemine üks eeldusi karjäärirõdelil tõusta,” märkis Sarapuu. Karjäärimudel on ettevõttel olemas – ka praegu on näiteid, kuidas on tehnikuametist paigaldusjuhini tõustud.

Koolituse moodulid:

- **Baaskoolitus** – Baasteadmised nõrkvoolusüsteemide ülesehitusest ning paigaldamisest.
- **Tootekoolitus** – AS G4S Eesti poolt maale toodavate ja müüdavate nõrkvooluseadmete alane müügi- ja paigalduskoolitus

Valdkonna koolitused:

- **Meeskonnakoolitus** – divisjoni erinevate osakondadevahelise ning -sisese koostöö edendamise koolitus;
- **Juhtimiskoolitus** – töötajate juhtimisalane koolitus;
- **Projektijuhtimiskoolitus** – suuremahuliste projektide (ehitus, nõrkvoolusüsteemide paigaldus) juhtimise koolitus;
- **Müügikoolitus** – isiklike ja divisjoni müügieesmärkide saavutamise koolitus.
- **Telefonioperaatori koolitus** – klienditeenindus ja müük telefoni teel.

Mainetõstjad

MKD ja VD töötajatele korraldatakse baas- ja tootekoolitusi. Esimeses antakse ülevaade nõrkvoolusüsteemide ülesehitusest ja paigaldamisest, teises tutvustatakse G4Si poolt maale toodavaid nõrkvooluseadmeid ning räägitakse nende müügist ja paigaldusest. Koolituskava rakendamist koordineerib TTD ressursi- ja arendusjuht **Andres Pastarus**. Baas- ja tootekoolituste läbiviimise eest vastutavad ettevõtte spetsialis-

tid: **Marti Ranne, Andrus Pukk, Allan Tooming.**

Sarapuu on kindel et, koolitus tõstab nii patrullide kui ka kliendihaldurite, müügimeeste, operaatorite ja turvajuhite kompetentsi. “Lisaks TTD töötajatele puutuvad just need inimesed otseselt kokku meie klientidega, just nende inimeste pädevuse ja käitumise põhjal kujuneb kliendi suhtumine ettevõttesse ja ettevõtte maine,” ütles ta.

Andres Lember
Loe ka juhiveergu lk 2

Sinu eest valvel

Koolitussünergia

juhiveerg

Kaua räägitu on saamas teoks – 2009-2012 koostatud turvatehnika-alase täiendkoolituse kava G4S Eesti töötajatele teeb tegelikkuseks ammuksed plaanid ja soovid. Keegi ei kahtle, et nagu paljudes eluvaldkondades, on ka turvalahenduste tuleviku tehnika päralt. Siiski mitte töötaja väljatõrjumise teel, vaid talle turvalisema keskkonna, abivahendite, uute võimaluste ja parema kontrolli andmise kaudu.

Meie turvatöö areng seisneb ühelt poolt töötajate isiksuslikus kvaliteedis ja teiselt poolt nende teadmistes ja pädevuses teha oma tööd kaasajaga viisil. Me ei saa kasvatada endale töötajaid, aga me valime neid hoolikalt ja suuname töösuhet parimate eeskujude abil. Me ei saa ka kedagi vägisi targaks teha, aga me saame luua võimalused enesetäiendamiseks ja jagada töötajatele turvalahenduste puutuvaid teadmisi nii üldisemal kui spetsiifilisemal viisil.

Vajadus ettevõtte toodete-teenuste ja nendega seotud tehnilise oskusteabe järele on olnud juhtkonnas pidevalt teemaks. Me muidugi anname turvatehnika seotud ABC-teadmisi juba turvatöötajate esmakoolituses ja arvukalt on läbi viidud ka täiendõppepäevi kontserni tehnikaspetsialistide juhendamisel. Siiski on erinevatel põhjustel jäänud puudu ühtne lähenemine regulaarse tehniliste teadmiste süsteemi loomiseks ja käiguhoidmiseks.

Hea meel on näha, et nüüd on meie keskendatus olulistele strateegilistele eesmärkidele ja sellele vastav ettevõtte uus struktuur andmas eeliseid ka töötajate koolitamisel. Turvatehnika divisjoni näol on olemas üle-eestiline struktuuriüksus, kelle käsutuses on vaieldamatult parim tehniline kompetents Eesti turvaturul, kes on huvitatud selle kompetentsi kasumlikust rakendamisest ja kes vajab oma eesmärkide täitmiseks teiste divisjonide teadlikkust ja tuge.

Turvatehnika divisjoni initsiatiivil koostöös koolituse ja arenduse osakonnaga on koostatud turvatehnika-alane koolituskava, mis hõlmab kogu ettevõtte ja enamust meie nn eesliinis töötajaid - turvatehnika divisjoni enda personali, müügiesindajaid ja klienditeenindajaid, turvajuhte, patrulle ja operaatoreid. Kasutame ära suuretegevõtte eeliseid, sest meie endi kolleegid on ühtlasi ka parimad juhendajad. Lisaks tehnilisele oskusteabele ja toodete-teenuste paremale tundmaõppimisele on sellise koolitusvormi väga selge kasutegur ühine töökeskkond ja kliendi ootuste tunnetamine.

Kindlasti on võimalus õppepäevade käigus lahti rääkida probleeme divisjonide endi koostöös ja selgemaks saavad nii tööjaotus kui ka sarnased eesmärgid. Oleme tublit tööd teinud ja suutnud organisatsiooni ümber korraldada uutele vajadustele vastavaks, nüüd tuleb rahulolu viia ka kliendini ja siin on meil pikk ühine tee käia. ▽



Eela Velström
personalidirektor

Nüüd on meie ettevõtte uus struktuur andmas eeliseid ka töötajate koolitamisel.

Üks bränd, üks visioon, ühised väärtused

bränd

Imselt ei ole ühelegi meie töötajale üllatuseks, et G4S tegevseb enam kui 110 riigis üle maailma. Inimesi, kes saavad öelda, et töötavad G4Sis, on üle 580 000. Seda on rohkem kui meie kolmes suuremas linnas – Tallinnas, Tartus ja Narvas – elanikke kokku. G4S on maailma suurim turvakontsern ja töötajate arvult maailmas suuruselst teine eraettevõtte.

Need faktid on muljetavaldavad. Kuidas aga kogu seda globaalset kontserni suunata nii, et G4S üle maailma oleks igal pool enam vähem ühesugune? Et näiteks G4Si rootslasest klient teaks, et saab Araabia Ühendemiraatides hätta sattudes vajadusel samuti G4Si usaldada. Kuidas hoida kogu seda väge ühe mütsi all?

Turvateenus ei ole Coca-Cola müümine, et paned aga sama retsepti järgi tehtud joogi sama kujundusega pudelisse, ja valmis. Eri riikides on erinevad seadused, erinevad majanduslikud võimalused, erinev äri- ja töökultuur. See kõik seab globaalsele turvakontsernile ühtse näo ja imago andmisel tohutuid barjääre.

Üheks viisiks nende barjääride ületamiseks on kokku lepitud kõige üldisemad põhimõtted, millest kõik need 580 000 inimest oma igapäevast tööd tehes juhendatakse. Seepärast on ka G4S juurutamas põhiväärtusi, mille järgimisel peaks täituma meie visioon: olla hinnatuim turvalahenduste pakkuja.

Just sellises sõnastuses oleme kohandanud eesti keelde kontserni visiooni, mille ingliskeelne sõnastus rõhutab juurde üleilmset mõõdet: olla globaalne



tunnustatud liider turvalahenduste pakkumisel. Kuid vaid viisil, et püüame olla hinnatuim turvalahenduste pakkuja Eestis, saame me kaasa aidata globaalse visiooni täitumisele.

Nagu öeldud, on määratud ka põhiväärtused, millest G4S oma tegevuses kinni peab. Neid on kuus:

Kliendikeskus. See

tähendab, et meil on avatud ja usalduslik suhe oma klientidega ja me teeme vastastikku kasulikku koostööd.

Pädevus. See väärtus kannustab meid pidevalt enesetäiendusele (millest ju näiteks räägib ka käesoleva lehe esikülje artikkel) – me areneme pidevalt ja toetame oma pädevust üha uute tippasemel turvalahenduste pakkumiseks.

Tulemuslikkus. Selle väärtuse eesmärk on tagada ettevõtte kestvus, jätkusuutlik areng. Tagada, et kõigil meil oleks tööd ka aasta, kahe, kümne või kahekümne pärast. Selleks aga peame me parandama aasta-aastalt oma töötulemusi.

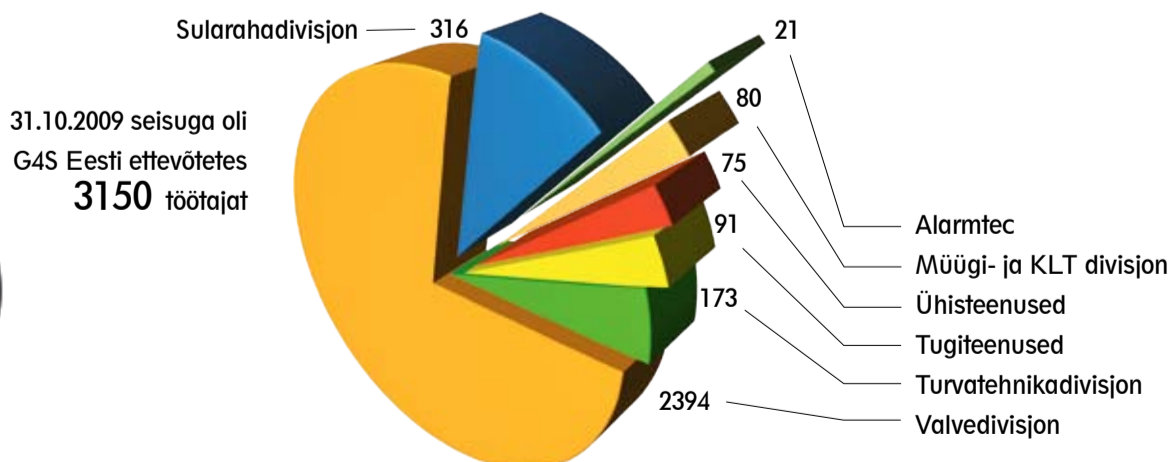
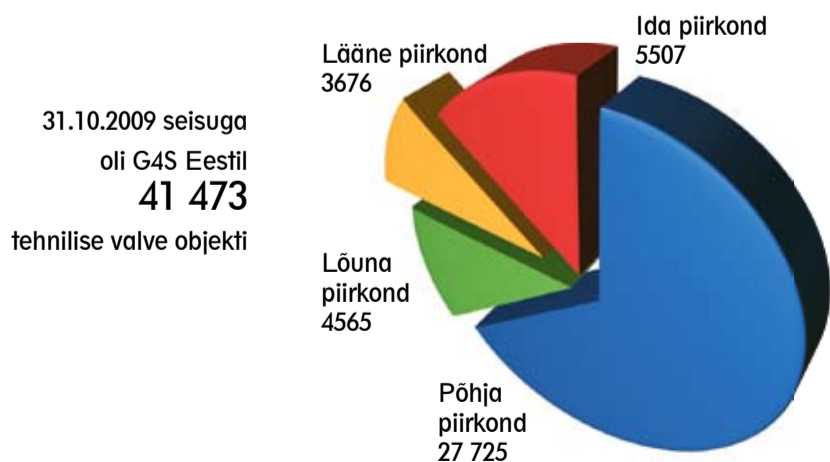
Parimad töötajad. G4S hoolib oma töötajate oskustest ja kõrgest motivatsiooni. Selleks peab tööandja tegema pingutusi, et luua töötajatele arenguvõimalusi ning innustada järgima meie ühiseid väärtusi.

Ausus. Usun, et keegi ei kahtle, et ausus ja eetiline käitumine on need faktorid, mis tagavad põhiosas ühe turvaeetevõtte usaldusväärsuse.

Koostöö. See on väärtus, mis toob esile, et ettevõtte edukas tulevik, ja seal hulgas loomulikult ka töötajate kindel tulevik, on võimalik vaid siis, kui pingutame selle nimel ühise meeskonnana.

Tehkem siis seda – järgigem ühtseid väärtusi! Maailm jääb küll kaugele, kuid vähemalt Eesti parima turvaeetevõtte maine hoidmine on meie endi kätes. ▽

Andres Lember
kommunikatsiooni-
direktor



G4SPress
G4S Eesti infoleht
Ilmub aastast 1995
Telefon 6 511 825

Väljaandja:
AS G4S Eesti
Tammsaare tee 25
Tallinn 11314

Toimetus:
Katrin Paas
Andres Lember
Meelis Piller

Toimetuse kolleegium:
Hendo Priimägi
Imre Soom
Janno Juhkov

Mertyn Laur
Tarmo Pärjala
Andres Pastarus

Kujundus: Meelis Piller
Trükk: AS Spin Press
Tiraaz: 1800



Masu muudab vajadusi ja korrastab turgu



Teet Anier
müügi- ja turundusdirektor

turundus

Majanduskriis avaldab selget mõju ka turvateenuste turule. Inimesed loevad raha, kärbibivad kulusid, sh turvalisuse arvelt. Samas aga pandi tänava kolme esimese kvartali jooksul toime 11% rohkem varavastaseid kuritegusid kui mullu samal perioodil, näitab justiitsministeeriumi statistika. Kõlab vastuolulise-na: ühelt poolt vajadus suureneb, teisalt tõmmatakse kulusid koomale. Kuid just see vastuolu loob situatsiooni, et kliendi jaoks muutub senisest veelgi olulisemaks G4Si tasemel kvaliteetne, usaldusväärne partner, kellel on võimekust koos kliendiga ka halvad ajad üle elada. Turg küll kahaneb, kuid tugevamad väljuvad masust lõppkokkuvõttes võitjana.

Just klientide suurenenud vajadusi ja samas kasinamat rahakotti silmas pidades töötas G4S kodutarbija jaoks sel sügisel välja senisest suuremat kaitset pakkuva lahenduse: "Topeltkaitse topelttasuta."

See tähendab, et kõik kliendid, kes oktoobris ja novembris G4S Koduvalvega liituvad, saavad lisaks valveteenusele veel ka terveks aastaks G4Si Kodukindlustuse tasuta.

G4S Kodukindlustus on spetsiaalselt G4S valveteenust tarbivatele klientidele välja töötatud kodukindlustuse toode, mis sisaldab tavaprasemast laiemat kindlustuskaitset, soodsat hinda ja ka 0-omavastutusmäära nende kahjude osas, mille tekkimist aitab vältida valveteenus.

Sel aastal on toimunud juba

1
5
6
6
1

vargust

Selleks, et Sulle isiklikult kallid asjad kaotsi ei läheks, liitu G4S Koduvalvega ja saad 0-omavastutusega Kodukindlustuse terveks aastaks tasuta.

See on topeltkaitse topelttasuta.

Koduvalve

alates 269 kroonist kuus

0-omavastutusega Kodukindlustus

1 aastaks tasuta

Tasuta valveseadmed

ja nende paigaldus

Sinu vara saab kaitstud, kui uurid lähemat infot www.koduvalve.ee, helistad 1911 või 6511800.

Sinu eest valvel

Kampaania kestab kuni 30.11.2009. Tutvu reeglitega www.koduvalve.ee.

Taolist toodet pole ühegi teise turvafirma portfellis. Eelkõige on see kindel kvaliteedimärk G4Si pakutavate teenuste. Tänu tõhusale valveteenusele on meie klientidel kindlustuskahjude tekkimise võimalus tavaprasest oluliselt väiksem, mis võimaldab meil koos kindlustuspartneriga oma klientidele väga soodsaid kindlustustingimusi pakkuda.

Kampaania "Topeltkaitse topelttasuta" reklaamsõnumonmeedia vahendusel nähtav novembri lõpuni. Meediakanalitena kasutame nii TVd, enimloetavaid internetiportaale kui ka ajalehti-ajakirju. Selleks, et veelgi suurendada reklaami toimetust väljaspool Tallinna oleme seekord meediavalikusse kaasanud ka maakondlikud lehed ja nende internetikeskkonnad.

Aastaid on G4S olnud turundustegevuste vahendusel peamine turvavaldkonnale

tähelepanu tõmbaja, konkurendid on meid selles vallas abistanud vaid vähesel määral (ma ei pea siinkohal silmas GSM Valvet, mis ei ole turvateenust pakkuva ettevõtte, vaid säästutehnika müüja).

Minu hinnangul on aga väga tervitatav, et sel sügisel on suuremat reklaamikampaaniat tegemas ka Pristis, mis suvel pärast Skorpioni omandamist kasvas turu suurusel teiseks laia spektri turvateenuseid osutavaks ettevõtteks. Igasugune turvateenuste tähelepanu juhtimine on kindlasti kasulik kogu sektorile, sest paneb üldsuse turvalisuse teemal mõtlema

Paar sõna ka Haldusvalve nimelisest tootest, millele Pristise sügiskampaania üles ehitatud on. Lähemalt uurides selgub, et teenus ise ei olegi nii uudne. G4S on juba aastaid võtnud valveteenuste vastu ka erinevate objektide strateegiliste sõlmpunktide töös esine-

vate häirete signaale. Olgu nendeks objektideks siis katlamajad, kaubanduskeskuste külmikud, automaatsed tulekustutussüsteemid vms. Uudne on Pristise lubadus teostada ka süsteemide hooldus ise. G4S leiab, et iga kingsepp jäägu siiski oma liistude juurde ja vastutagu enda teenuste eest. G4S tegeleb objekti valvamisega. Vajadusel ka tehnosüsteemide toimimise valvamisega. Haldusteenusega tegelev haldusfirma.

Positiivselt hindan ka Skorpioni ja Lilit ülevõttu Pristise poolt tervikuna. Olen veendunud, et väikeettevõtete liitmisel tekkivad firmad on elujõulisemad ja suudavad pakkuda kliendile senisest kvaliteetsemat teenust – see aga tähendab omakorda kogu turvavaldkonna mainetõusu. Usun, et turvaturu konsolideerumine jätkub ka järgmisel aastal. Meil turuliidrina on turu korrastamise üle vaid hea meel. ▽

G4Si aastalõpugala toimub seekord Saku Suurhallis

G4S Eesti nõukogu esimehe Lauri Saloranta ja juhatuse esimehe Andrus Ossipi vastuvõtt parimate töötajatele ning kontserni aastalõpugala toimub 11. detsembril Tallinnas Saku Suurhallis.

G4S Eesti aasta kõige pi-

dulikumale üritusele saavad kutsed 500 parimat ja head töötulemustega enim silma paistnud töötajat. Kõiki kutse saajaid oodatakse koos kaaslasega. Kutsed saadetakse välja novembrikuu jooksul.

Traditsiooniliselt tunnus-

tatakse vastuvõtul silmapaistvaid töötajaid G4Si teenetemärkidega. Auhindu saavad 2009. aasta parimad turvateenustajad, klienditeenindajad ja tehnikud; eriauhinnad pannakse välja eriliste teenete eest ja Noorteklubi jagab tunnustust kõige säravamale

ja aktiivsemale Noorteklubi liikmele.

Õhtu tipp hetk on nagu iga Aasta Tegija nominentide väljakuulutamise ja tiitli ülevõtmise.

Autasustamiste vahepauside ajal esitatakse programmi lõbusamaid hetki, kuid ko-

mu meelelahutusprogrammi ehib oma juuresolekuga estraaditäht Anne Veski. Programm on pidulik ja kestab vähemalt südaööni.

Peolauad on 12-kohalised ja hõrgud road on valminud peakokk Rain Käärsti juhendamisel. ▽



KATRIN PAAS

Ühisteenus
Ühisteenus parkimisteinindaja Triin Laurimäe kontrollimas parkimistasu maksmist.

Topeltkontroll

Alates septembri keskpaigast töötavad ASi Ühisteenus parkimisteinindajate päevased vahetused kaheste patrullide asemel üksinda, mis on tõstnud töö efektiivsust.

Selline muudatus oli pikalt planeeritud ning sai võimalikuks pärast uue EPMS (Electronic Parking Management System) süsteemi rakendamist ja juurutamist, kuna nüüdsest ei ole enam vajalik, et üks parkimisteinindaja kinnitab kirjalikult teise teenindaja vormistatud viivistasu otsuse õigsust. Igal töötajal on oma Mobiil-ID, millega ta kinnitab iga vormistatud viivistasu otsuse ning sealjuures on eksimise võimalus viidud miinimumi.

Loomulikult teiseks väga oluliseks faktoriiks sellise muudatuse elluviimisel sai asjaolu, et AS Ühisteenus ja G4Si juhtimiskeskus tõhustasid omavahelist koostööd. Oktoobris käis parkimisteinindajatega rääkimas ka juhtimiskeskuse juhtaja Margus Alamets, kes lükkas ümber mitmed levinud linnalegendid sellest, et G4Si ekipaažid ei reageeri parkimisteinindajate väljakutsetele. Alamets tõi mitmeid näiteid sellest, kuidas G4Si turvatöötajad on samuti üksi objektidel ning saavad hästi hakkama.

Septembri keskpaigast töökorraldusse sisseviidud muudatus on andnud ka juba töö efektiivsuse osas oodatuid tulemusi. Nimelt kui võrrelda 2008.a septembri ja oktoobri pärin-gute arvu (mitut autot on tänaval kontrollitud) 2009.a omadega, siis tulemused on järgmised:

	Sept	Ok
2008. a	38 303	51 168
2009. a	70 597	67 630

Andmetest on näha, et töö efektiivsus on oluliselt tõusnud. Üksi liikuvad parkimisteinindajad tähendavad ju sisuliselt seda, et töötajaid, kes parkimisejärelvalvet teostavad, on linnas nüüdsest topelt ning seega on ka kontroll topelt tugevam. ▽

Hendo Priimägi

Patrullekipaazi turvatöötajad
Jüri Pussa ja
Eemeli Männilaan
tutuvad uue relvaga.



ANDRES LEMBER



G4S vahetas kirju arsenal uute Glockide vastu

■ G4Si ostis üle 100 uue Glocki püstoli, mis vahetavad välja ettevõtte senise kirju, 11 erinevast tüübist püstolist-revolvrast koosneva relvaarsenali.

relvastus

Valdivisjoni direktori, ettevõtte juhatuse liikme Margus Kolumbuse sõnul tingis relvapargi uuenduse kaks olulist faktorit: "Esiteks kasvavate riskide maandamine ja teiseks kulud."

Üks suur riskifaktor, mis vanade relvadega kaasneb,

on nende töökindluse langus, ja seda perioodil, kui kuritegevus kasvab.

Teise olulise riskitegurina tõi Kolumbus esile euro võimaliku kasutuselevõtu. "Lihtsamalt öeldes muutub sularaha kurjategijatele sellisel juhul kordi atraktiivsemaks kui on seda tänase Eesti krooni puhul. Me peame astuma samme, et oleksi-

me suutelised raha paremini kaitsma," ütles Kolumbus.

Töökindlad relvad

Glocki tehase toodang valiti relvadeks ennekõike nende väga hea töökindluse pärast, aga ka tulejõu täpsuse ja suutlikkuse suurendamise vajadusest lähtudes, samuti lihtsuse poolest relva käsitsemisel.

"On ju teada, et täna valdavalt meie relvastuses olevast püstolist Makarov on täpse laskmistulemuse saavutamiseks vaja kindlasti rohkem treeninguid kui Glocki

puhul," selgitas enam kui 18-aastase korrakaitse- ja turvatöö kogemusega Kolumbus. "Samas on Glocki tulejõud ühe salve juures täpselt poole suurem. Võib nii öelda, et võttes kasutusele uue tehnika, on see ühiskonnale suures plaanis ohutum, kuid päti kindlasti palju murettestitavam."

Õnneks ei ole G4Sil viimasel ajal vaja läinud relva kasutada kellegi või millegi pihta tulistamiseks - olukordade lahendused on piirdunud vaid hoiatuslasu tegemisega. "Samas ei taha ära sõnuda ja sellepärast ütlen, et



Glock 19

Kaliiber
9x19mm
Pikkus 147mm
Kõrgus (koos salvega)
127mm
Laius 30mm
Salve maht 15 padrunit

peame kõigeiks valmis olema," märkis Kolumbus.

Väiksemad kulud

Vanad relvad, mida on 11 tüüpi, likvideeritakse kasutusest. "Siin tulebki mängu kulude pool, sest kasutuses 11 tüüpi erinevat tulirelva, need nõuavad erinevat laskemoona, mida omakorda ei saa osta suurtes kogustes ja selletõttu on hinnad kallimad. Varuosad on kindlas-

ti kallimad, tellides neid ühe kaupa eraldi, kuni selleni välja, et mõnede relvadele polegi enam Eestist järelhooldust võimalik saada, 2 loetles Kolumbus. "Kulusid kasvatab ka see, et töötajatele relvalubade vormistamisel tuleb iga erineva/uue relva kohta taotleda kandmisluba, selle pealt omakorda tasuda riigilõivu, relvad nõuavad eraldi väljaõpet ja veel palju muid muresid, mis kaasnevad niivõrd kirju relvapargiga."

Uued relvad tulevad kasutusele meie ettevõtte kõikides üksustes, kus see on ette nähtud, seda nõuab turvaseadus või kus klient on meilt sellise iseloomuga teenust tellinud. Põhisosas mõistagi patrullteenistuses ja sularahaveos.

Koos uue varustuse muretsemisega käib kaasas kindlasti täiendav õpe nii seadusandluse, relva käsitsemise kui lasketreeningute poolelt. ▽

Andres Lember

"Üllatuseks selgus õhtusel tulemuste kokkulugemisel"

■ Kristel Saarm saavutas Põhja prefektuuri abipolitseinike taktikalise laskmise võistlusel naiste arvestuses teise koha. Üllatuslikult selgub, et relva hoidis neiu käes alles kolmandat korda elus.

interviua

Üle kuue aasta turvatööd teinud Kristel Saarm ütles, et ühines meie ettevõttega veel enne gümnaasiumi lõpetamist eksamiperioodi ajal. Kaks esimest aastat töötas ta kaubanduses ning pärast seda asus juhtimiskeskuse tehnilise valve operaatori ametikohale, kus töötab tänaseni. Abipolitseiniku kur-

suse läbis Kristel 2006. aastal.

Kui pikk on sinu laskuristiaaz?

Kui mind tänava abipolitseinike taktikalise laskmise võistlustele kutsuti, otsustasin kätt proovida. Kuna varem polnud kunagi olnud võimalust tulirelva käes hoida, palusin abi JK vahetuse vanemalt Indrek Luhaäärilt ja

ekipaazi turvatöötajalt Raimo Kukelt, kes tegelevad väljaõppega. Nii saigi oktoobri algul esimesed kuus lasku Makarovist tehtud.

Päev enne võistlusi käisin koos sõpradega Männiku lasketiirus kätt harjutamas, ka seal toimus laskmine Makarovist.

Seega oli võistlustel siis kokku kolmas kord elus tulirelva käes hoida. Tulemused üllatasid mind ennastki. Eriti seetõttu, et laskmine toimus relvadest, mida polnud korragi kasutanud.

Varem mul puudus huvi relvade vastu, kuid nüüd on see muutunud ja ilmselt esimesel võimalusel üritan minna uuesti lasketiiru.

Kuidas võistlus kulges?

Võistlus toimus neljal rajal, vältas viis tundi. Kõikidel radadel kehtisid tühtsed reeglid: rada tuli läbida aja peale ning igasse märki sooritada kaks lasku selleks ettenähtud kohas.

Selleks et asi keerulisemaks muuta, olid osale märkidele ette paigutatud n.ö pantvangid, kelle pihta lasta ei tohtinud. Sellisel juhul oleks kõvasti punkte maha arvestatud.

Ning olid ka metallist märgid, mille pihta tuli lasta üks lask ja märk pidi maha kukkuma, vastasel korral tabamust ei arvestatud. Kõikidel radadel sai kasutada piiratud arvu laske.

Milliseid relvi kasutati?

Esimene rada oli minu võistkonnal metsas, kus laskmine toimus Glock 19st ning hõlmas laskepositsioonide vahel poolel maal liikumisel salvevahetust.

Järgmine rada oli Kalašnikoviga, kus toimus liikumisel ümberlaadimine kahe laskepositsiooni vahel. Kasutasime AK-74 (ehk siis lühendatult AKSU) üksiklasku režiimis.

Kolmas rada oli nagu esimesegi, kuid Glock 17ga. Esimesest pisut erinev, nimelt Glock 17 salve mahub rohkem padruneid, ning vint-raud oli pisut pikem. Teoorias peaks see tagama ka täpsema tulemuse. Rada oli eelne-

vatest raskem, kuna oli rohkem takistusi, mille taga olid märklauad ja seetõttu oli sihtimine keerulisem, ning nõudis täpsemat silma ja kindlamat kätt.

Viimane rada oli pump-püssiga. Kokku pidi tabama kümmet metallmärki, ning mõistagi, nagu ka kõigis eelmistes voorudes, käis laskmine aja peale.

Pump on raske relv...

Õnneks sihtimisega ei olnud probleeme, kuna tabavusulatus on laiem. Ainsaks probleemiks osutus relva kaal ja tulistamisel tekkiv tagasilöökk, mida väsinud kätel oli raske taluda. Tulemuseks sai siiski kõik 10 märki maha.

G4S väärtustab naiste panust

■ Nii G4S kui kogu maailma turvatööstus näitab üles uut trendi – aina rohkem naisi asub tööle turva- ja julgeolekuvaldkondades.

naised

Aasta 2009 on pakkunud senisest paremaid võimalusi naiste osalemiseks turvatööl. Nagu praktika näitab, on huvi selle sektori vastu naiste seas kasvav. Täna mängivad naised tähtsat rolli turva- ja julgeolekuvaldkondade kõikidel tasanditel – seda nii era- kui ka avalikus sektoris.

See ei ole üllatav. Uus tendents peegeldab naiste osakaalu kasvu riikliku ja rahvusvahelise julgeoleku kõrgemate ametikohtade areenil. Näiteks on üheks inspireerivaks eeskujuks armeekindral **Ann Dunwoody**, kellest sai 2008. aastal USAs esimene naissoost neljatarini kindral. Samuti **Janet Napolitano**, kes sai sisejulgeoleku ministriks ning **Condoleezza Rice** ja senaator **Hillary Clinton**. **Stella Rimington** Ühendkuningriikides oli 1992-1996 läbi ajaloo esimene MI5 naispeadirektor.

Theresa White G4Sist selgitab: "Traditsiooniliselt on nii G4S kui teised turvafirmad meestele orienteeritud. Selleks on mitmeid põhjuseid – mõned on ajaloolised, mõned töö eripärade ja spetsiifikast tulenevate riskidega seotud."

"Täna moodustavad naised G4Si töötajaskonnast keskmiselt 10 protsenti. Kuiigi see on suhteliselt väike number, siis keskendumine numbritele ei loo naiste osaluse kasvule üleöö veel tingimusi."

Siiski on märke muutuste

kohta ning selleks on ka kindlad ärilised põhjused. Ammu välja kujunenud stereotüüp, et turvatöötaja peab olema mees, ei ole mitte ainult iganenud, vaid mõnedes riikides koguni ebaseaduslik.

Kliendid näevad sooliselt tasakaalustatud töötajaskonnas konkreetset kasu. Naised toovad töökohale erinevaid oskusi, ideid ning perspektiive.

Et pakkuda näiteks avalike teenuste paremat kvaliteeti, on oluline mõista erinevate inimgruppide vajadusi ning selle saavutab kõige paremini mitmekesise töötajate abil.

Suur väljakutse

G4Sis täidavad naised mitmeid erinevaid kohustusi, alates ihukaitsesest kuni lennujaamade turvamiseni, kinnipeetavate eskortimisest suularaha veoni.

Karjäär turvaettevõttes ei olnud G4S Liibanoni piirkondliku juhataja **Tania Kosmosi** jaoks eesmärk omaette, aga tegemist on rolliga, mida ta on hakanud armastama. Tania soov olla edukas on aidanud tal ellu viia nii G4S strateegilisi kui operatiivseid prioriteete, samuti tulla toime kriisiohjamisega, mis ei ole sugugi kerge poliitiliselt ja turvalisuse seisukohast ebastabiilses riigis.

"Juulis 2006 oli tarvis mitmed meie Beirutis töötanud välismaa juhid pommitamisest tõttu evakueerida. Nii pa-



G4S Eesti naised

G4S Eestis on naisi tööl 984 s.o 32,3% kogu töötajaskonnast; sh admin 118, turvatöötajaid 774, muu (nt kassapid) 92

Haridus:
põhi 120
põhi+ kutse 4
kutseharidus 2
kesk 387
kesk-eri 275
kutsekesk 56
kõrg 128
rakenduslik kõrg 8
kutsekõrg 4

Vanus:
kuni 20 – 16
21...30 – 265
31...40 – 223
41...50 – 209
51...60 – 234
üle 60 – 37

lutigi mul võtta enda peale vastutus äriühingu eest," räägib Tania. "Mulle kui finantstaustaga inimesele oli see täiesti uut tüüpi vastutus, aga tiim oli iga ti toeks ning G4S jätkas oma klientidele esmaklassilise teenuse pakkumist."

Deema Hassan on olnud G4Sis neli aastat ja tema on piirkonna juht Omaanis. Endise elektriinsenerina ei ole turvatöö talle võras, sest Deema töötas enne G4Siga liitumist oma valdkonna turvasüsteemidega.

"Töö selles valdkonnas on intrigeeriv, aga ma pole märganud, et naiseks olemine oleks kuidagi minu karjääri taksituseks olnud," ütles Deema.

kommentaar

Naiste mõju ettevõttele on suur

Traditsiooniliselt on turvavaldkond läbini mehelik. Sellegipoolest ei ole minul isiklikult kunagi olnud tunnet, nagu töötaksin maskuliinses ja karmis organisatsioonis – õigupoolest pole ma sellele ise mõelnudki. Teatud olukordades siiski, eriti kui kõne all on meie ettevõtte ja juhtide tutvustus, tuleb tõdeda fakti ja sageli vastata ka üllatunud küsimustele, et olen tippjuhtkonnas üksi... kui naine. Mis parata, naljaga pooleks on see ju nii eelis kui ka suur vastutus.

Tegelikult on meie teenindajate, turvatöötajate, spetsialistide ja keskastme juhtide seas palju tublisid naisi – tervelt kolmandik – ja ma julgen väita, et nende mõju ettevõtte tööstiilile on isegi suurem kui nende aastast aastasse kasvavast arvukusest eeldada võiks.

Skandinaavia mallide järgi, kus taotletakse ametikohtade tasakaalustatud jaotust nii sugude, vanuse kui muude sotsiaalsete kriteeriumite alusel, ei ole me veel eeskujuks. Aga me kasvame ja areneme loomuliku rada pidi, ühiskonna turvalisust ja tööjõuturu võimalusi järgides, olemata surutud mingitesse "nii on õige" raamidesse. Ma arvan, et tasub töötada seal, kus oskad oma tööd ja tunnend end töökaaslastega suhetes hästi. Loodan, et see on kõigi meie naiste ja meestega nii.

Eela Velström
personalidirektor



G4S toetab vajadust luua tingimused, kus erinevad kogemused ja oskused on hinnatud ning teretulnud. Naised moodustavad umbes poole elanikkonnast, kuid samas ei ole nad turvavaldkonnas piisavalt esindatud. G4S soovib kasutada seda avastamata talentide hulka, tutvustades naiste sobilike võimalusi ning julgustades neid ettevõttega ühine-

Väärtuslik panus

G4S loodab, et naiste liitumine ettevõttega kasvab stabiilselt. Samuti kui meestele, pakub naistele pinget turvaettevõtluse värvikus ja võimalused täita väga erinevaid ülesandeid ning range tööetika ja väärtused.

Meelis Piller
G4S Internationali põhjal

...sel, et saavutasin II koha"

Millised need tulemused olid?

Kokku ca 60 lasust, mida neljal rajal erinevatest relvadest sooritasin, läks mööda viis, seega jäin oma elu esimese võistlusega väga rahule. Üllatuseks selgus õhtusel tulemuste kokkulegemisel, et naiste individuaalarvestuses saavutasin II koha.

Mida on vaja, et olla hea laskja?

Ma ei pea ennast veel heaks laskjaks, kuid arvan, et kasuks tuleb raudne närv ja täpne silm. Kindlasti on oluline õige asend ja käed ei tohiks väriseda, muidu pole sihtimisest mingit kasu. Esimesel korral kindlasti kõigil käed pi-

sut värisevad ja muutuvad higeiseks, kuid see on mõeldav probleem. Ning kõige olulisem on ohutusnõuete järgimine igal sammul!

Kas plaanid soetada isikliku relva?

Sportlikul eesmärgil oleks see ehk mõeldav, saaks lasketiirus oma relva kasutada. Paraku on relva soetamine ja relvaloat tegemine päris kulukas ettevõtmine. Enesekaitse eesmärgil soovitatakse aga inimestel kaasas kanda pipragaasi, mida mina olen ka juba aastaid teinud.

Said nüüd ka kogemuse Glockiga. Mida arvate ettevõtte uue relva valikust?

Mina pean valikut väga heaks. Glock on kergem ja teda on lihtsam käsitseda kui mitmeid muid praegu meie ettevõtte kasutuses olevad püstoleid. Padrunisalve eemaldamine ja laadimine on samuti märksa mugavam. See võib osutada kriitilisel hetkel väga oluliseks. Temast on mugav lasta ja on ka täpne.

Ainus asi, et tal puudub kaitseriiv, mis võib hooletuma kasutamise korral lõppeda soovimatu lasuga. Kuid ka politseis on Glock juba mõnda aega teenistusrelvana kasutusel ja temaga ollakse väga rahul. ▽

Andres Lember

Abipolitseinike laskevõistlusel II koha saavutanud **Kristel Saarm** ei pea end veel heaks laskjaks, kuid sai võistlusest innustust taas lasketiiru treenima minna.



KATRIN PAAS

Karjäär: viigitud pükstega mees

■ **Kullar Kõrgemaa** on 11aastase staažiga turvatöötaja, kes on ametis suure kaubanduskeskuse objektivanemana. Teda on soovitud ka turvajuhiks edutada, kuid Kullar ei taha. Kullarit portreerib Janno Juhkov

persoon

Kullar on üks nendest, kelle hääl ei vasta mitte üks gramm tema välimusele. Kui ma mõni päev varem talle helistasin, siis joonistus tema häält kuuldes silme ette hoopis teine inimene. Mitte see, kes mind nüüd turvaruumi uksele koos oma väheldase soengu ning sajakonna kiloga ootab. Kuidagi vale. See hääl ei saa tulla sellest inimesest. "Mismoodi vale," ei saa Kullar aru. Ja olemine muutub vabandavaks. Umbes, et andke andeks, et ma ei ole selline, nagu arvasite mind olema.

Puhtus ja kord

Kullar pakub, oma vale välimusega, mulle Haabersti Rimi turvaruumis istet. Ise vajub jätkuvalt vabandava ilmega oma objektivanema töökohale monitoride ja arvuti taha: "Ehk saame siin oma jutud räägitud?"

Tuba on valge, veidi vanusest väsinud, aga usumatult puhas. Vahel on sellised töökohad tolmu täis ja lehkavad ammusöödud rasvase lihapiiruka järele.

"Ma olen vähenõudlik. Saame ikka." Kullari vormiking läigib kui mõne mehe mitmetuhandene lakk-king. "Kui ma üldse tohin siin olla?"

Kullar ei vasta, ta juhendab raadiosaatjaga parasjagu üht tehnikut, kes kaamerate asendite Rimi laoruumides paremaks sätib.

"Kas sa proovikabiinidesse sisse ka näed? Räägitakse ju, et..."

"Ikka näeme, muud me ei näegi. Näe tule vaata." Kullar kerib minu ees kaamerapildi suuremaks, aga näha ei ole muud kui kabiini ennast. Väljastpoolt. Kullar

muigab ja vaatab õnge läinud mind.

"Sellega võib ostleja punnid näos üle lugeda, aga proovikabiinidesse ei näe."

Kullar tõuseb ja ulatab vene keeles üle ukseauku ehitud leti koristajale telefoni: "Nadeejus, što uže sarjaažen." Istub oma teravate püksivii-kide peale tagasi ja jätkab, nagu poleks jutt pooleli jäanudki: "Lihtsalt peab jälgima, mitme riideesemega kabiini minnakse ning mitmepärast välja tullakse."

"Sul on hea vene keel."
"Eh, need mõned sõnad. Tallinn õpetab."

Karjäär ees lahti

See ei ole tegelikult üldse Kullari objekt. Tema põhitöökoht on Ülemiste Rimis. Siia, Haaberstisse, toodi ta korda looma. Selliste viikidega mees võib säärast hindamist endale lubada. Ülemistes aga ei tahtnud klient kuulda sellest, et ta minema läheb, kuid saadi kaubale, et ta antakse ära ainult mõneks kuuks. Kuniks Haaberstis kord majaja ja uus objektivanem välja õpetatud saab. Kuu on olnud. Kuu veel.

"Ma tahan, et oleks kord. Et oleks nii nagu kokku lepitud. Et kui korra on öeldud, siis nii jääb. Ma ei saa tööd teha, kui laud on segi," ütles 11aastase turvatöö staažiga Kullar Kõrgemaa.

Kullar on töötanud mõnda aega juhtimiskeskuses, patrulllekipaazis ja mitmeid kordi on kutsutud ka turvajuhiks. Aga Kullar ei taha. Ta tahab ja oskab vastutada ainult selle eest, mis on tema silma all, mida ta hoomab, mis on tema tehtud. Ta teab, mis ta nimi maksab ja seda ta teistele lõrtsida ei anna. Igasugu solidaarsed, poliitilised ja "teab mis vastutused veel" pole tema jaoks. Ta on



"Ma tahan, et oleks kord. Et oleks nii nagu kokku lepitud. Et kui korra on öeldud, siis nii jääb. Ma ei saa tööd teha, kui laud on segi," ütles 11aastase turvatöö staažiga Kullar Kõrgemaa.

poemüüja tüüpi: kui tööpäev on läbi, siis on üks kinni ning mitte üks leib enam. See on tööst täielikult vaba aeg. Ja siis ta tahab Hiiumaale.

Eesti meister

"Miks sa Hiiumaalt Tallinnasse tulid?"

"Spordikooli. TSIK-i. Mandrimehest maadlustreener korjas mind Hiiumaalt üles. Et sellise kehaga peab maadlema hakkama. No ja siis ma tulin. Maadlesin natuke. Aasta ehk. Tulin korra Eesti meistriks."

"Ühe aastaga?"
"Just."

Sellel maadlustreeneril tundus toona silma olevat.

"Aga edasi?" Kullari pilk on monitoridel. Tundub, et ta ei kuula. "Miks ainult aastat?"

"Siis tuli vigastus." Tõuseb

Kullar Kõrgemaa

- sündinud 1978
- Hiiumaal
- 1998 – Akropol turvatöötaja
- 2002 – Falck kaubandusgrupi turvatöötaja
- 2005-2006 Falck – juhtimiskeskus, patrulllekipaaz
- 2006 – Falck – kaubandusgrupp, turvatöötaja,
- 2006 – valitud parimaks kaubandusgrupi turvatöötajaks
- 2007- G4S – objektivanem VD kaubandusosakonnas.

ja annab jälle midagi üle leti. Vist võtmeid. "Läksin Hiiumaale tagasi. Hakkasin palkmaju ehitama."

"Vaata, selle kaamera pildi tahan saada siia monitori.

Mõistad?" Viimane on tehnikule, kes tööjärjega turvaruumi jõudnud. Tehnik mõistab.

"Palkmaju tehakse talvel kah?"

"Ikka. Igal ajal."

"Aga mismoodi külmas samblaga soojustatakse? See jääb ju ära?"

"Ma ei tea. Me soojustasime kivivillaga."

"Aah. No ma ka ei tea."

Ma igaks juhaks ei ütle, et mitmeski riigis on mineraalvillad palkmade soojustamiseks keelatud. Et ei sobi, sest mineraalvillas niiskus ei haju vaid koguneb. Niiskus ja puit ei sobi kokku. Selle asemel mainin justkui lepituseks, et ma käisin nädal tagasi palksauna tarvis rabas sammalt korjamas. Turbasammalt. Õigemini samblikku. Eemal ukseaugus kirjutab midagi väikest kasvu punas-

te silmadega naine ja jätab oma töötõendi letile.

"Vallandamise paberid. Jäi eile vargusega vahele," selgitab Kullar. Kaastunnet tema hääl ei ole.

Igatseb Hiiumaale

"Kas sulle meeldib su töö?"
"Midagi peab ju tege-ma."

"Ma ei küsinud seda."
"No elu lõpuni ma seda tööd ju ei tee."

"Ma küsin teisiti: kui sa täna õhtul Viking Lotoga 9 miljonit võidad, kas sa home tööle tuled?"

"Ikka tulen. Õpetaksin kellegi enda asemele."

"Ja siis?"
"Hiiumaale. Isakoju."

"Naise said Tallinnast?"
"Tallinnast jah. A see ka hiidlane."

Ja naerab. Muhedalt. ▽

G4S abistab töötajaid eesti keele õppel

töökeskkond

Turvatöötaja peab oskama vajalikul tasemel eesti keelt, see on seadus. Kui turvatöötajal ei ole ühtki dokumenti selle kohta, et ta on hariduse omandatud eesti keeles, siis peab turvatöötaja esitama eesti keele oskust tõendava dokumendi.

Ettevõtte toetab

Igasugune seaduse täitmata-

jätmine toob varem või hiljem kaasa pahanduse. Muu seas ettevõttele. Ettevõtte on seaduse järgi kohustatud tööle võtma vaid eesti keelt nõutud tasemel valdavaid turvatöötajaid. Vastasel korral saab riik ettevõtet karistada.

Keeleoskuse paberid toovad turvatöötajad personali-osakonda tööle tulles, ja juba ka tööl olles. Paraku jääbki mõne keeletõendi toomine lubaduste tasemele – seepärast

on ettevõtte saatnud töötajatele välja ka kirju, tuletades seda kohustust meelde.

On selge, et ettevõtte ei saa ühegi töötaja eest keeleeksami teha ega tõendit vormistada.

Kuid ettevõtte saab abistada töötajaid, kes tõesti keelt õppida. Seda G4S juba alanud pilootprojekti korras ka teeb.

Novembris korraldab G4S umbes 60 valvedivisjoni ida piirkonna töötajale

keeletesti, mille käigus keeleõpetajad selgitavad välja, kes peaks keelekursustele minema ja millisest tasemest õppimist alustama.

Seejärel alustab Narvas tööd üks ja Jõhvis kaks keelegruppi. Kokku õpetatakse eesti keelt 120 akadeemilise tunni jagu.

Kes kui palju kodus juurde õpib ja töökohal praktiseerib, sõltub iga inimese oma innukusest. 120 tundi on jaotatud neljale kuule, mis teeb

kaks korda nädalas korraga neli tundi.

Võimalik raha tagasi saada

Kursuste eest peavad töötajad maksma kokku veidi alla 5000 krooni, tasumise kohta sõlmitakse vajadusel leping, mis lubab maks-ta osade kaupa aasta jook-sul. Integratsiooni Sihtasutus kompenseerib kulutused keelekursustele juhul, kui neist

on olnud abi keeleeksami sooritamisel. Keeleõpet ei hüvitata asutusele vaid ainult eraisikule.

G4Si personalitöötajad aitavad turvatöötajaid vajaliku info hankimisel ja kompensatsioonitaotluse koostamisel, samuti info otsimisel kord kvartalis toimuvate keeleksamite kohta.

Keelekursuste kordamine oleneb sellest, kui edukas on novembris ette võetud projekt. ▽

EESTI KORVPALLI LIIT



G4S aitab Eesti korvpallipublikule meeldejäävaid elamusi pakkuda ka kolmel järgneval hooajal.

G4S KORVPALLI MEISTRILIIGA

Sel sügisel sõlmis G4S lepingud Eesti Korvpalliliidu, TÜ/Rocki ja Kalev/Cramoga, mis tõstavad meie ettevõtte Eesti korvpalli suurima toetaja staatusesse.

sponsorlus

Korvpalliliiduga sõlmitud lepingu kohaselt on G4S Eesti meistri liiga uueks nimepartneriks. Eesti parim klubimeeskond selgub tänavusel ja kahel järgneval hooajal G4S Korvpalli Meistriliigas.

Tõhusad väljundid

Kuigi hooaeg ei ole Eesti korvpallile edukalt alanud, avaldas G4Si juhatuse esimees **Andrus Ossip** lootust, et hooaja käigus pilt paraneb.

“Loodan põnevaid ja tasavägiseid kohtumisi ning meeldivaid elamusi spordipublikule,” ütles Ossip.

Korvpalliliidu president **Peep Aaviksoo** tänas G4Si toetuse eest. “Mul on hea meel, et täna raskel ajal majanduses on meil sõpru, kes soovivad korvpalli toetada,” ütles Aaviksoo. G4S ja Eesti Korvpalliliit on koostööd teinud juba 2005. aastast alates. Viimastel aastatel on firma olnud rahvuskondise peapartner.

Korvpalliliiduga sõlmitud leping tagab G4Sile tõhusa

reklaamiväljundi ka Balti liigas ning Eesti rahvuskondise mängudel.

Lisaks traditsioonilistele reklaamiväljunditele, milleks on logod mängijate vormidel, bännerid korvpallisaalides, reklaamid mängude teletilkannete ajal jmt, on G4S paaril eelneval aastal korraldanud sponsorluse parema väljapaistmise huvides ka muid tegevusi. Nii näiteks oleme rahvuskondise mängude ajal jaganud pealtvaatajatele tuhandeid fännisärke ja korraldanud publikumänge.

Ka käimasoleval ja järgmistel hooaegadel kavandame sarnaseid tegevusi saalides, sealjuures on põhitähe-

lepanu keskendatud *playoff-fidele* ja finaalseeria mängudele. Kindlasti leiab ettevõtte reklaamkinkide hulgast peagi korvpalliteemalisi tooteid. Samuti on korvpallisõnumi kandjatena plaanis ära kasutada G4Si suurt autoparki.

Kaks tipplubli

Korvpalliliidu kõrval toetab G4S ka kahte edukamat klubi: BC Kalev / Cramot ja Tartu Ülikool / Rocki. Selle kaudu saame reklaamiväljundi ka sarjades, kuhu Eesti Korvpalliliiduga sõlmitud leping ei ulatu: TÜ Rocki puhul eurosarja ja Kalevi puhul nn idaliigasse.

Hooaja algul valmisid ka G4Si sponsorlust toetavad uued korvpalli telereklaamid, mis vahetasid välja juba Falcki ajast kasutatud reklaamlause ‘Parim kaitses’. Saavutamaks oma slogani ‘Sinu eest valvel’ massiivsemat kandepinda, kasutame seda nüüdsest ka G4Si korvpallisponsorluse tutvustamisel. Uutes reklaamides astusid korvpallurite Tanel Soku, Tanel Teini ja Joosep Toome kõrval üles ka muusikud Genka ja Revo.

Meeldivaid korvpallielamusi!

Andres Lember

Spordiklubi liikmete arv kasvab

spordiklubi

Spordiklubi 2009/2010 hooaeg on alanud klubi tegevuse üleeestiliseks laienemisega ja uute liikmete lisandumisega. Spordiklubi liikmetel on jälle võimalus kasutada sportimisvõimalusi erinevates spordirajatistes. Pidevalt üritame ka luua juurde tingimusi klubi liikmete aja aktiivseks sisustamiseks.

Kolm suunda

Kuna Tallinnas on spordiklubi aastaid tegutsenud ja sportimistingimused on enamasti välja kujunenud, siis sügisel ja talve alguses on meie põhiliseks ülesandeks piirkondlike sportimisvõimaluste loo-

mine. Piirkondades on nüüd ka omad kontaktisikud, kellelt toimuva kohta saab infot küsida. Kontaktisikuteks on läänes **Ruslan Mironov**, idas **Olav Liisveld**, lõunas **Teet Lill**, ja alati vastab kõikidel spordiklubiga seonduvatele küsimustele spordiklubi juht **Raido Rätsep**.

2009/2010 hooajal saab spordiklubil põhiliseks kolm suunda. Sportimistingimuste loomine ja võimaldamine, ettevõtte sisesed meistri võistluste ja osalemine kõiki võimalikel rahvaspordi ning muudel spordiüritustel.

Plaan on hakata igakuiselt pidama ka sõpruskohtumisi erinevatel spordialadel, erinevate ettevõtete ja spordiklubidega. Juba novembri lõpuks on plaanitud korv-

pallimatš Riigikogu võistkonnaga ning kevadeks on kokkulepitud jalgpalli kohtumine Tallinna linnavalitsuse võistkonnaga. Kindlasti mahub sinna vahele väga palju võitluslikke lahinguid erinevatel aladel erinevate vastastega.

Ettevõttesisesed meistri võistlused on plaanis korraldada erinevates piirkondades. Korvpalliturniir ja laskmisvõistlus Tartus, jalgpall ja sulgpall Pärnus, võrkpall ja lauatennis idas jne. Lisandub ka palju uusi spordialasid milles varem võistlusi ettevõtte siseselt toimunud ei ole (ujumine, male, tennis, tänavakorvpall jne).

Spordiklubi plaanib toetada ka aktiivsemaid liikmeid, kes soovivad võistelda nendel

võistlustel või võistlussarjades, mis meie tavaplaanidesse ei mahu.

Soodne varustus

Spordiklubi alustab koostööd mitmete spordivarustustootvate firmadega, kust spordiklubi liikmetel on võimalik soodushindadega spordivarustust soetada. Leping on sõlmimisel ka ühe maailma suurima sporditoodete tootjaga, kellelt on võimalik vähemalt 30% allahindlusega jaehindadest tellida riideid, jalanõusid, palle jne.

Kindlasti parandame ka info liikumist kodulehel ja intranetis. Spordiklubi ootab ka rohkem ja julget tagasisidet spordiklubis toimuva ja liikmete soovide kohta.

Küsi julgelt
Spordiklubi kontaktisikud:

- Raido Rätsep** – raido.ratsep@ee.g4s.com 502 4719
- Ruslan Mironov** – ruslan.mironov@ee.g4s.com 516 5194
- Olav Liisveld** – olav.liisveld@ee.g4s.com 517 8748
- Teet Lill** – teet.lill@ee.g4s.com 502 9411

Spordiklubi soovib olla heaks partneriks kõikidele liikmetele ja rahuldada kõikide liikmete spordiga seonduvaid vajadusi.

Raido Rätsep
G4S Spordiklubi juht

noorteklubi



Uued klubijuhid

Tartus alustas tööd uus klubijuht **Marit Raudoja** (pildil). Marit valiti välja enam kui 30 noorsootöö alase hariduse või eelneva noortega töötamise kogemusega kandidaadist. Marit on aastaid tegeleenud noortega, nii tantsuringi juhendajana kui ka vabatahtlikuna erinevatel noorteüritustel. Lisaks G4Si noortega tegelemisele studeerib Marit kaugõppes Tartu Ülikooli Viljandi Kultuuriakadeemia I kursusel huvijuhi ja loovtegevuse õpetaja erialal. Seega on tegu inimesega, kes teeb ja õpib just seda, mida meie klubi noortel vaja on.

Pärnumaa piirkonna klubitööd asub juhtima Kiira Udu. Kiira põhitöök on Lääne-Eesti päästkeskuses ennetustöö spetsialisti koht. Lisaks on ta laste ja noortele suunatud pästeringi juhendaja ning nüüdsest siis ka G4S Noorteklubi Pärnu piirkonna juht

Novembri jooksul saavad uued eestvedajad endale ka Rakvere ja Jõhvi klubipesad. Novembri lõpus toimub suurkoosolek, kus analüüsime noorteklubi töid, tegemisi, eesmarke ja koostame kõige selle põhjal arengukava järgneva kolme aasta jaoks.

Isadepäev

8. novembril oli G4S Noorteklubi esindatud Paides toimunud üritusel „Kõikide Laste Isadepäev“, mis on iga-aastane Kaitsväe, Politsei, Päästemeeti, Piirivalve, Siseministeriumi ja Kaitseliidu poolt korraldatav tasuta kogupeerüritus, millel jätkub tegevust nii suurtele kui väikestele. Noorteklubi korraldas isadepäeva ürituse raames Suure Semu Seikluse stiilis mängu. Iga võistkond kes poole tunni jooksul võistlusraja läbis, sai noorteklubitilt särge ja muid klubi temaatikaga meeneid. Kogu üritusel oli väga palju osavõtjaid ja noorteklubi mängust võtsid pea kõik külalised osa, mis loodetavasti aitab G4S Noorteklubi viia veelgi rohkemate noorte ja vanemateni.

Triin Maripuu
G4S Noorteklubi juht

URVE 14	KIRIKU-LAULUDE KOGU	ÕHUPALL	HELI-LOOJA (4 TÄHTE)	TÄHT INGL. K	ARAABIA LUULETAJA (7 SAJ.)	ASESÕNA	G4S	LINN ITAALIAS	Tsoon	EMA ...
VW MUDEL	→	→	→	→	→	→	... TEATER AUSTRIA MAJ TEADLANE	→	→	→
AUTO-MARK (4 T)	→									
MONGOLI RÄNDKARJAKASVATAJA	→					... JÄÄGER	→			
PIIRKOND PR.-MAAL	→					JUPITERI KUJU	→		EESTI VENEMAA TEATRI- KUNSTI AKADEEMIA	→
SUHTLUSVAHEND	→									
G4S	LINN GHANAS PR. KIRJANIK	→				GAAS INGLISE KIRJANIK	→			MOE- KUNST- NIK
PR. KIRJANIK	→					AMET TEATUD VORST	→			G4S ÜLIRIKAS INIMENE JÕGI
HIINA USULINE TRADITSIOON	→					JÕE-DELFIIN NELI SKS. K.	→			SOOME KEELETEAD- LANE PIIRI TEGELANE
NUTT	→				KÜDOONIA KIRJANIK	→				PROGRAM- MEERIMIS- KEEL KEELE- TEADLANE
LIITER	→	LINN LÄTIS LINN	→							... IPSO JÕGI ITAALIAS
G4S	SEDA HANI VN. K	→				SOOME M. NIMI HUMORIST	→			SOOME M. NIMI EEMALE
MÜRKMADU (5 T)	→									EESTI POST VANAMOO- R
VANA AJA LINN	→		ENDA POLE NUMBER	→		ŠOTI FÜÜSIK 19. SAJ. 1000	→			TERAVIK I.K. VANAA- DIUM
JUUTIDE RAHVUSLIK LIIKUMINE	→									... JA KOLJAT
										INGLISE TIITEL



Ristsõna koostas Paide turvatöötaja Urve Novozilova.

meediapilk

Meediapilk on rubriik, kus avaldame valikuliselt lühivõtteid turvaldajate või meie kontserni kohta ajakirjanduses avaldatud artiklitest.

Pristise kasum kukkus

Uudistegentuurid teatasid novembri alul, et turvasüsteeme pakkuva Pristis Grupi tänava esimese üheksa kuu puhaskasum oli 8,1 miljonit krooni, mis on võrreldes mullu sama ajaga 42 protsenti vähem. Pristise konsolideeritud käive tänava jaanuarist septembrini oli 237,2 miljonit krooni, mis on 14 protsenti rohkem kui 2008. aasta samal perioodil.

Alfatar 10

Oma 10. sünnipäeva puhul lasi turvafirma Alfatar omanik üllitada omale kuulus venekeelses lehes MK-Estonia ettevõtte mahuka ülevaate, kust saame teada, et Alfataril on üle 4000 klienti. Oktoobris sai Alfatar 1784 väljakutset, mille käigus peeti kinni ja anti politseile üle mitu õigusrikkujat.

Vähem rahatähti

Postimees kirjutas, et majanduslanguse kestel on ringluses palju vähem rahatähti ja need kuluvad märgatavalt vähem kui buumi ajal. Eesti Pank vastutab selle eest, et riigis oleks alati piisavalt sularaha ja see liiguks turvaliselt ühest kohast teise. Füüsiliselt veab raha, sorteerib ja täidab automaate G4S. Sularaha ringluses laskmine ehk emiteerimine ja kõlbmatu sularaha hävitamine käib aga Eesti Panga kaudu ning selle range kontrolli all. Enne jaanipäeva ja jõule on tippaeg, mil sularaha liikvel kaks kuni kolm korda enam. Ka kuu algul, pärast palgapäevi, on seda rohkem ringluses. Korraga on Eestis ringluses raha umbes 11 miljardi krooni eest. Kõige rohkem on kasutuses 500-, 25- ja kahekrooniseid pangatähti.

Turg kahaneb

Eesti Turvaettevõtete Liidu tegevdirektor Kaupo Kuusik rääkis BNSi teatel, et turvateenuste maht on vähenenud 2009. aasta esimesel poolaastal võrreldes möödunud aasta sama perioodiga hinnanguliselt 20 protsenti. "Mahu languse põhjuseks on otsene seos ehitusvaldkonnaga, mis mõjutab turva- ja tuleohutussüsteemide paigaldust. Samuti on mõjutatud mehitanud valveteenuse pakkumine, sest paljud ettevõtted on lõpetanud oma tegevuse ja näiteks ehitusobjektidele oma tegevuse suunanud valvfirmad on silmitsi tõsiste probleemidega," ütles Kuusik.

Eelmise ristsõna õige lahendus: pildil ütleb G4S Noortklubi juht Triin Maripuu TTD sekretärile Ene Lillepile: "Semu seiklus toimus sinu pargis". Õige vastuse saatnutest osutus loosi tahtel võitjaks Heiki Kuldma, kes saab auhinna G4S spordikoti (G4SPressi toimetuse võtab võitjaga ühendust). Uue ristsõna lahendus, pildil oleva isiku nimi ja ametikoht ning oma kontaktandmed saatke kuni 31. detsembrini 2009 e-posti aadressile katrin.paas@ee.g4s.com või postiga Tammsaare tee 25, 11314 Tallinn. Õige vastuse saatute vahel loosime taas välja auhinna.

miinus viis

Miinus viis on rubriik, kus vaatame tagasi oma kontserni ajaloole ja anname väikese ülevaate, millest kirjutas viie aasta tagune ESSPress.

Edukas kampaania

2004. aasta novembris kirjutas ESSPress, et Falck viis läbi kuuajalise kampaania, mille raames said kõik koduvalveteenusega liitunud endale tasuta Philipsi kodukino komplekti. Kampaania oli väga edukas. "Saime kaks korda nii palju kliente, kui me ise arvasime – ca 900 kli – enti ühe kuuga," rääkis Falck Eestis turundus-arendusdirektor Georgi Viies.

Staažimärkide algus

ESSPressist oli viis aastat tagasi lugeda, et ettevõtte hakkas välja andma nüüdseks juba kõigile töötajatele hästi tuttavaid staažimärke. 5, 10 ja 15aasta staažimärk on vas-

tavalt pronksi, hõbeda ja kulla värvi. Kujunduses on kasutatud kahte ristatud tammelehte, mille kohal rooma numbrites vastav arv – V, X, XV. Märkide algusajal anti välja viie ja kümne aasta märke. Kuna ettevõtte sünnipäevaks loetakse 15. märtsi 1991, siis 15aastase staažiga töötajaid ettevõttes tollal veel ei olnud. Täna novembri alguse seisuga olime me välja andnud juba ka 73 15aasta staažimärki.

Alarmtec sai 8

ESSPress pühendas ohtralt lehele Alarmtecile, kes tähistas oma 8. sünnipäeva väikese bowlinguturniiriga Pirita bowlingklubis. Kohal oli hulgaliselt firma kliente ja koostööpartnereid. Meeleolumuusikat pakkusid noored džässlauljad, kelle plaadi "Ema, mu kallid" väljaandmist Alarmtec toetas.

elust enesest

Elust enesest on rubriik, kus kirjutame turvatöös esinevatest koomilisest seikadest. Kirjuta Sinagi G4SPressile aadressile katrin.paas@ee.g4s.com oma töös ette tulnud naljakamatest juhtumitest. Parimad kaastööd avaldame lehes

Harjaga või ilma

Ettevõtte algatas kampaania, mille eesmärgiks on klientide juures vanad Falcki ja koguni ESSi kleebitsed G4Si omade vastu vahetada. Teadupärast on need kleeptsud aga väga tugeva liimiga, ning niisama lihtsalt uksest või aknaklaasilt lahti ei tule. Selleks on vaja erivahendeid – spetsiaalset liimi eemaldamise vedelikku ja tugevat kaabitsat. Seejärel loomulikult ka aega, et liim lahti leotada ning kleepts maha kraapida.

Kui astuda sisse Ehituse ABC või Bauhoffi või Rautakesko uksest, siis saab selliseid metallteraga kaabitsaid 10-15 krooni tükk. Selliseid tellis ka

ettevõtte üks piirkondlikke osakondi, nagu kord ette näeb, ikka ostusooviga.

Pärast ostusoovi laekumist üksusele, kus tegeletakse ostude ja hangetega, tuli sealt osakonda esimene päring: kas soovite kaabitsaid koos harjaga? Osakonna töötaja vastas, milleks kaabitsaid vaja.

Mõne aja pärast tuli teine päring: kas soovite nende kaabitsatega ka talvel autoilt lund koristada? Osakonna töötaja vastas, milleks kaabitsaid vaja.

Seejärel kolmas päring: kas soovite kaabitsaid ikka harjaga või harjata? Osakonna töötaja vastas, milleks kaabitsaid vaja.

Nii veel paar korda. Pärast viiekordset selgitust sai osakond kaabitsad kätte – olid teised tõesti harjata, aga kõigi suureks üllatuseks oli siiski tegu autoakende jääkaabitsatega.

nagu kaks tilka vett

G4SPressi toimetuse ootab aadressil katrin.paas@ee.g4s.com tähelepanekuid kontserni töötajate kohta, kes samanevad mõne kuulsa inimese, raamatu- või filmikangelase või loomaga.

Ago Nodapera
ajakirjanikPaavo Kangur
turvajuh

fotokonkurss

G4SPress jätkab fotokonkurssiga, kuhu on oodatud pildid meie ettevõttest või turvaldajadest laiemalt, samuti põnevad jäädvustused uudisväärtusega sündmustelt või teada-tuntud sündmuste teemal. G4SPressi toimetuse ootab fotosid aadressile katrin.paas@ee.g4s.com. Paremad tööd avaldatakse intranetis ja iga kahe kuu tagant valitakse eelmise perioodi võidufoto, mille autor saab auhinna. Seekordse võidutöö auhinna on G4Si logoga komplekt golfipalle.



"Golf."

Taas kord võitis konkursi Urmas Piir, kes tabas hetke, kuidas meie ettevõtte juhid koos meie oluliste klientidega golfi käisid mängimas.