

Kõigi maade proletaarlased, ühinege!

ISSN 0235—0300



EESTI NÕUKOGUDE SOTSIALISTLIKU VABARIIGI ÜLEMNÕUKOGU JA VALITSUSE TEATAJA

24. juuni 1988

Nr. 28 (853)

23. aastakäik

SISUKORD

I

318. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. E.-C. Vendlale Eesti NSV teenelise kultuuritöötaja aunimetuse andmise kohta.
319. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. A. Laansalu autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
320. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus Tallinna Peapostkontori autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
321. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus Eesti NSV teenelise sidetöötaja aunimetuse andmise kohta.
322. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus postside töötajate autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
323. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus maaparandustöötajatele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta.
324. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus Eesti NSV teenelise looduskaitsja aunimetuse andmise kohta.
325. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. V. Ilvese autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
326. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. M. Summataveti autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
327. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. V. Sammeli autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
328. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. G. Abramsoni autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

329. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. H. Annuse autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
330. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus kergetööstustöötajatele Eesti NSV teenelise tööstustöötaja aunimetuse andmise kohta.
331. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus Eesti NSV Riikliku Akadeemilise Ooperi- ja Balletiteatri «Estonia» töötajate autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
332. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. E. Kree autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
333. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. E. Reitsniku autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

II

334. EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus vabariigi rahvamajanduse juhtivtöötajate ja spetsialistide kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi ümberkorraldamise kohta.
335. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus arhiiviasutuste töötajate autasustamise kohta.
336. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus sm. E. Kitse autasustamise kohta.
337. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus sm. E. Tariku autasustamise kohta.
338. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus ENSV Riikliku Hariduskomitee kohta.
339. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus sm. D. Klenski ametikohalt vabastamise kohta.
340. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus sm. L. Sobolevi nimetamise kohta Vabariikliku Isemajandava Väliskaubanduskoondise «Estimpeks» peadirektori asetäitjaks.

III

Eesti NSV Ülemnõukogu haridus- ja kultuurikomisjonis.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

318 Sm. E.-C. Vendlale Eesti NSV teenelise kultuuritöötaja aunimetuse andmise kohta

Teenete eest eesti nõukogude arhiivinduse arendamisel anda Eesti NSV Tallinna Riikliku Keskarhiivi direktorile Edda-Cary Arturi t. V e n d l a l e Eesti NSV teenelise kultuuritegelase aunimetust.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 31. mail 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

319 Sm. A. Laansalu autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse eduka töö eest põllumajanduse arendamisel ning viiekümenda sünnipäeva puhul autasustada Eesti NSV Riikliku Agrotööstuskomitee esimehe asetäitjat, Mehhaniseerimise ja Energeetika Peavalitsuse juhatajat Ants Vello p. L a a n s a l u Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 1. juunil 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

320 Tallinna Peapostkontori autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Edu eest postside arendamisel ja riikliku postside 350. aastapäeva puhul Eestis autasustada Tallinna Peapostkontorit Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 1. juunil 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

321 Eesti NSV teenelise sidetöötaja aunimetuse andmise kohta

Kauaaegse kohusetruu töö ja tootmisülesannete eduka täitmise eest anda Eesti NSV teenelise sidetöötaja aunimetus järgmistele töötajatele:
 Raie, Leida Jaani t. — Haapsalu Rajooni Sidesõlme sidejaoskonna ülem.
 Valežnikova, Lidia Dmitri t. — Tallinna Peapostkontori sideoperaator.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 1. juunil 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

322 Postside töötajate autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse kohusetruu töö eest ja riikliku postside 350. aastapäeva puhul Eestis autasustada Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga järgmisi töötajaid:

Horkova, Jevgenia Stepani t. — Tallinna Peapostkontori ekspedeermise jaoskonna ülem.

Klenner, Helle Artur-Karli t. — Tallinna Peapostkontori sorteerija.

Pärnis, Asta Leonhardi t. — Viljandi Rajooni Sidesõlme Mõisaküla sidejaoskonna sideoperaator.

Türk, Malle Elmari t. — Tallinna Peapostkontori ülema asetäitja.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 1. juunil 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

323 Maaparandustöötajatele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta

Kauaaegse eduka töö ja kaaluka panuse eest maaparandusehitusse anda Eesti NSV aunimetused järgmistele töötajatele:

Eesti NSV teeneline põllumajandustöötaja

Luts, Endel Joanni p. — Nuia Rajoonidevahelise Põllumajandustehnika Tootmiskoondise traktorist.

Rõuk, Mihkel Mardi p. — Vändra Rajoonidevahelise Põllumajandustehnika Tootmiskoondise traktorist.

Viirsalu, Arvi Joanni p. — Rapla Rajooni Põllumajandustehnika Tootmiskoondise traktorist.

Eesti NSV teeneline insener

Ränd, Enn Johannese p. — Tallinna Rajoonidevahelise Põllumajandustehnika Tootmiskoondise juhataja asetäitja maaparanduse alal.

Tamme, Lembit Jaani p. — Riikliku Projekteerimis- ja Uurimisinstituudi «Eesti Maaparandusprojekt» osakonnajuhataja.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees **A. RÜTEL**

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär **V. VAHT**

Tallinn, 3. juunil 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

324 Eesti NSV teenelise looduskaitaja aunimetuse andmise kohta

Teenete eest looduskeskkonna hoidmise, kaitse ja kontrolli organiseerimisel anda Eesti NSV teenelise looduskaitaja aunimetus järgmistele töötajatele:

Kapp, Guido Jaani p. — Viljandi Metsamajandi looduskaitse jaoskonna inspektor.

Mäela, Enu Osvaldi p. — Räpina Näidismetsamajandi ametiühingukomitee esimees.

Noskova, Eleonora Gugovi t. — Eesti Vabariikliku Hüdro meteoroloogia Valitsuse insener.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees **A. RÜTEL**

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär **V. VAHT**

Tallinn, 3. juunil 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

325 Sm. V. Ilvese autastamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse viljaka töö eest parteiorganites ning viiekümnenda sünnipäeva puhul autastada EKP Keskkomitee transpordi ja side osakonna juhatajat **Vladimir Leonti t. Ilvest** Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees **A. RÜTEL**

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär **V. VAHT**

Tallinn, 3. juunil 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

326 Sm. M. Summataveti autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse viljaka loomingu- ja pedagoogilise töö eest ning viiekümnennda sünnipäeva puhul autasustada Eesti NSV Riikliku Kunstiinstituudi õppeprorektorit, Eesti NSV rahvakunstnikku Mait Arturi p. Summatavetit Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 3. juunil 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

327 Sm. V. Sammeli autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse kohusetruu töö eest ja kuuekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Eesti NSV Riikliku Materiaal-Tehnilise Varustuse Komitee Metallitoodete Turustuse ja Varustuse Eesti Vabariikliku Valitsuse juhatajat Vladimir Aleksandri p. Sammelit Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 3. juunil 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

328 Sm. G. Abramsoni autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse kohusetruu töö ja aktiivse ühiskondliku tegevuse eest ning kuuekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Eesti NSV Kergetööstusministeriumi Plaani-Ökonoomikavalitsuse juhatajat, Eesti NSV teenerlist tööstustöötajat Gabriel Maksit p. Abramsoni Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 6. juunil 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

329 Sm. H. Annuse autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse kohusetruu töö eest põllumajanduse arendamisel ning kuuekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Harju Rajooni Põllumajandustehnika Tootmiskoondise juhatajat, Eesti NSV teenelist inseneri Heino Gustavi p. A n n u s t Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 6. juunil 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

330 Kergetööstustöötajatele Eesti NSV teenelise tööstustöötaja aunimetuse andmise kohta

Kauaaegse viljaka töö eest vabariigi kergetööstuses anda Eesti NSV teenelise tööstustöötaja aunimetus järgmistele töötajatele:

Bezlepkina, Ljubov Aleksandri t. — Tallinna trikootažitootmiskoondise «Marat» õmbleja.

Kaldsoo, Malle Alfred-Ferdinandi t. — Tallinna naha- ja jalatsitootmiskoondise «Kommunaar» pealsetegija.

Laev, Avo Teppo p. — Tartu õmblusvabriku «Sangar» direktor.

Larionova, Inna Grigori t. — Kohtla-Järve õmblustootmiskoondise «Noorus» õmbleja.

Rjabova, Valentina Aleksei t. — V. I. Lenini nimelise puuvillakombinaadi «Kreenhoimi Manufaktuur» kangur.

Steinberg, Velli Johannese t. — Tallinna laustekstiili teadustootmiskoondise «Mistra» Väandra Eksperimentaalvabriku plaani-ökonoomika osakonna juhataja.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 9. juunil 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

331 Eesti NSV Riikliku Akadeemilise Ooperi- ja Balletiteatri «Estonia» töötajate autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Teenete eest eesti nõukogude teatrikunsti arendamisel ja propageerimisel autasustada Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga järgmisi Eesti NSV Riikliku Akadeemilise Ooperi- ja Balletiteatri «Estonia» töötajaid:

K l a s, Eri Eduardi p. — peadirigent, NSV Liidu rahvakunstnik.

M i k k, Arne Johannese p. — peanäitejuht, Eesti NSV rahvakunstnik.

P a l m, Mati-Johannes Johannes-Eduardi p. — solist, Eesti NSV rahvakunstnik.

S a v i t s k i, Leonid Aleksandri p. — solist.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees **A. RÜÜTEL**

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär **V. VAHT**

Tallinn, 9. juunil 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

332 Sm. E. Kree autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse spordi-, pedagoogilise ja teadusliku tegevuse eest ning seitsmekümnenda sünnipäeva puhul autasustada E. Vilde nimelise Tallinna Pedagoogilise Instituudi kergejõustiku ja sportmängude kateedri dotsenti, NSV Liidu teenelist treenerit Evald Jaani p. **K r e e d** Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees **A. RÜÜTEL**

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär **V. VAHT**

Tallinn, 9. juunil 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

333 Sm. E. Reitsniku autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse kohusetruu töö eest partei- ja riiklikes organites ning viiekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Eesti NSV Statistikakomitee esimehe asetäitjat Einu Karli p. **R e i t s n i k u t** Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees **A. RÜÜTEL**

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär **V. VAHT**

Tallinn, 10. juunil 1988.

II

EESTIMAA KOMMUNISTLIKU PARTEI KESKKOMITEE
JA EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS**334** Vabariigi rahvamajanduse juhtivtöötajate ja spetsialistide kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi ümberkorraldamise kohta

EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu märgivad, et partei XXVII kongressil ning NLKP Keskkomitee 1987. a. jaanuari- ja juunipileenumil väljatöötatud utmiskursi elluviimine, mis on suunatud meie maa sotsiaalse ja majandusliku arengu kiirendamisele, nõuab vabariigi rahvamajanduse juhtivtöötajatelt ja spetsialistidelt kõrget kompetentsustaset, loomeinitsiatiivi, nüüdisaegset majanduslikku mõtlemist ning uute majandamismeetodite ja töövilumuste omandamist täieliku isemajandamise ja ühiskonna elu kõigi sfääride demokratiseerimise tingimustes.

Teaduslik-tehnilise revolutsiooni ning majanduse juhtimise põhjaliku ümberkorraldamise käigus kujuneb töötajate pidevõppe koondiste, ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste, iga töökollektiivi efektiivse tegevuse tagamise üheks tähtsamaks teguriks.

Ühtlasi ei rahulda selle töö seisukord vabariigis rahvamajanduse kasvav vajadusi töötajate kutsealaste teadmiste operatiivse uuendamise järele.

Mitmed Eesti NSV ministeeriumid, riiklikud komiteed ja keskasutused ning koondised, ettevõtted, organisatsioonid ja asutused on hakanud pöörama vähem tähelepanu töötajate kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe küsimustele, kaadri süstemaatilise majandusõppe korraldamisele ning progressiivse tehnika ja tehnoloogia ja eesrindlike tootmiskogemuste tundmaõppimisele töötajate poolt.

Töötajate pidevõppe korralduses ei kasutata täies ulatuses kõrg- ja keskeriõppeasutuste, samuti akadeemiliste ja harukondlike uurimisinstituutide ning juhtivate konstrueerimis- ja tehnoloogiabüroode võimalusi.

Vabariigi sotsiaalse ja majandusliku arengu kiirendamise, majanduse juhtimise radikaalse reformimise ja ajakohase kaadripoliitika teostamise ülesannete lahendamiseks on tarvis põhjalikult ümber korraldada rahvamajanduskaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteem.

Vastavalt NLKP Keskkomitee ja NSV Liidu Ministrite Nõukogu 6. veebruari 1988. a. määrusele nr. 166 EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu m ä ä r a v a d:

1. EKP linna- ja rajoonikomiteedel, ENSV Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumil, ENSV Riiklikul Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning ENSV Rahvamajanduse Juhtivate Töötajate ja Spetsialistide Kvalifikatsiooni Tõstmise Instituudil rakendada konkreetseid abinõusid vabariigi juhtivtöötajate ja spetsialistide kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe ühtse

riikliku süsteemi loomiseks uuel alusel ning minna kaheteistkümnendal viisaastakul üle kaadri perioodiliselt õppelt pidevõppele. Luua kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi õppeasutuste ja allüksuste mobiilne ja paindlik võrk ning arendada tootmis- ja majandusalase pidevõppe mitmesuguseid vorme vahetult ettevõtetes ja organisatsioonides. Kasutada selleks täies ulatuses kõrg- ja keskeriõppeasutuste potentsiaali. Korrastada aastail 1988—1989 kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi õppeasutuste (allüksuste) atesteerimise alusel nende võrk, ühitades selle korralduse harukondliku põhimõtte laialdase harukondadevahelise ja regionaalse koopereerumisega.

Panna Eesti NSV ministeeriumide, riiklike komiteede ja keskasutuste, koondiste, ettevõtete, organisatsioonide, asutuste, sovhooside ja kolhooside juhtidele isiklik vastutus töötajate pideva kvalifikatsiooni tõstmise korralduse, nende kõrge kutsealase taseme alalhoidmise ning nende uute tööalaste funktsioonide täitmiseks õigeaegse ettevalmistamise eest nii tootmis- kui ka mittetootmissfääris.

Pidada kvalifikatsiooni pidevat tõstmist iga juhi ja spetsialisti otseks ametikohustuseks.

2. Soovitada Eesti NSV ministeeriumide, riiklike komiteede ja keskasutuste ning koondiste, ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste juhtidel luua koos partei- ja ametiühinguorganisatsioonidega kaadri kvalifikatsiooni pideva tõstmise ja kutsemeisterlikkuse kasvu eest materiaalse ja moraalse stimuleerimise tõhus süsteem ning suurendada töötajate isiklikku huvi ja vastutust oma teadmiste pideva täiendamise ja uuendamise eest. Juhtide ja spetsialistide ümberpaigutamine ning neile vastava palgamäära kehtestamine peab olema seostatud õppe ja omandatud teadmiste praktilise kasutamise tulemustega.

Töökollektiividel ilmutada vastavalt NSV Liidu seadusele «Riikliku ettevõtte (koondise) kohta» nõudlikkust ja pidevat hoolt kaadri kutsemeisterlikkuse järjekindla kasvu suhtes ning täielikumalt arvestada töötajate ettevalmistuse taset juhtivatele ametikohtadele valimisel. Luua kõikjal kõige kõrgema kvalifikatsiooniga töötajate ümber austuse õhkkond ning kinnistada kutseõppe, uute teadmiste ja vilumuste ning eesrindlike tootmiskogemuste omandamise prestiiži. Kuulata töökollektiivides töötajate aruandeid sellest, kuidas nad kasutavad omandatud teadmisi ja vilumusi töö kvaliteedi tõstmisel.

3. Seada sisse kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemis toimuva õppetöö järgmised põhiligid, mis tagavad selle katkematuse:

töötaja süstemaatiline iseseisev õppimine (iseõppimine) individuaalplaani järgi, mille kinnitab ja mille täitmist kontrollib tema vahetu juht;

vähemalt üks kord kuus osavõtt tootmis- ja majandusküsimustes korraldatavatest alalistest seminaridest nii töökohas kui ka teistes ettevõtetes ja organisatsioonides;

lühiajaline (vastavalt vajadusele, kuid vähemalt üks kord aastas) õpe töökohas või kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi õppeasutustes (allüksustes);

pikaajaline perioodiline õpe (vähemalt üks kord viie aasta jooksul) kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi õppeasutustes (allüksustes);

stažeerimine eesrindlikes ettevõtetes, juhtivates teadusorganisatsioonides ja kõrgkoolides, sealhulgas ka välismaal;

õppimine sihtaspirantuuris ja doktorantuuris vastavat organisatsiooni või ettevõtet huvitavatel teemadel;

ümberõpe, s. t. uue eriala omandamine akadeemiates, kvalifikatsiooni tõstmise instituutides, kõrgkoolide spetsiaalsetes teaduskondades ja keskeriõppeasutuste osakondades.

4. ENSV Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumil, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, ENSV Rahvamajanduse Juhtivate Töötajate ja Spetsialistide Kvalifikatsiooni Tõstmise Instituudil ning kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi teistel õppeasutustel (allüksustel) ümber korraldada õppeprotsess ning viia selle sisu vastavusse partei XXVII kongressi ja NLKP Keskkomitee 1987. a. jaanuari- ja juunipleenumi nõuetega. Tagada difirentseeritud lähenemine töötajate ja spetsialistide õpetamisele, arvestades iga töötaja huve ning reaalseid vajadusi teoreetilise ja praktilise ettevalmistuse järele. Arendada töötajate väljaõppe individualiseerimise praktikat, sealhulgas konkreetsete ülesannete alusel, mille kinnitavad Eesti NSV ministeeriumide, riiklike komiteede ja keskasutuste ning koondiste, ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste juhid.

Tagada uusimate majandamismeetodite aktiivne omandamine ja nende küsimuste põhjalik tundmaõppimine kuulajate poolt, mis on seotud rahvamajanduse juhtimise ümberkorraldamisega, eriharude üleminekuga isemajandamisele ja enesefinantseerimisele ning NSV Liidu seaduse «Riikliku ettevõtte (koondise) realiseerimisega. Arendada juhtivtöötajates töökollektiivi juhtimise vilumusi ühiskonna elu kõigi sfääride demokratiseerimise tingimustes. Tunduvalt laiendada ettevalmistust süsteemi-analüüsi, süsteemiõpetuse, sotsioloogia, psühholoogia, õigusteaduse, finantseerimise, kooperasi, välismajandussidemete alal ning muudes spetsialistidele ja juhtidele olulistest valdkondades.

Orienteerida kutsefääris toimuv õpe sellele, et juhtivtöötajad ja spetsialistid õpiksid operatiivselt tundma vastavate teadus-, tehnika-, tehnoloogia- ja töökorraldusharude uusimaid saavutusi ning ratsionaalse ja kompleksse looduskasutuse, tööjõu- ja materjaliressursside säästliku kasutamise eesrindlikke kodu- ja välismaiseid kogemusi. Iga spetsialist peab oskama aktiivselt rakendada oma töös arvuteid, orienteeruda nüüdisaegses teadus- ja tehnikainformatsioonis ning kasutada seda efektiivselt praktiliste ülesannete lahendamiseks.

Mitte lubada võtta õppeplaanidesse õppeaineid, mis ei ole seotud kuulajate majandus- ja kutsealaste teadmiste ja vilumuste süvendamise ning marksistlik-leninliku maailmavaate arendamisega. Õppeplaanide ja -programmide sisu aktuaalsuse eest vastutavad Eesti NSV ministeeriumid, riiklikud komiteed ja keskasutused ning kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi õppeasutused (allüksused).

Laialdasemalt kasutada aktiivseid õppemeetodeid nagu korraldusmängud, konkreetsete situatsioonide analüüsimine, reservide kollektiivsed otsingud, diskussioonid, seminarid ja kogemustevahetuse koolid ning väljasõiduõppused eesrindlikes ettevõtetes ja organisatsioonides. Tugevdada kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemis toimuva õppe praktilist suunilust, kujundades selle abil kuulajail omandatud teadmiste aktiivse töös kasutamise oskust ja vilumusi.

ENSV Plaanikomiteel, ENSV Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumil, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning ENSV Rahvamajanduse Juhtivate Töötajate ja Spetsialistide Kvalifikatsiooni Tõstmise Instituudil kasutada senisest märksa paremini juhtivtöötajate ja spetsialistide õppes NSVL Rahvamajanduse Saavutuste Näituse, ENSV Rahvamajanduse Saavutuste Näituse ning rahvamajandusharude näituste võimalusi.

Allutada kaadri kvalifikatsiooni tõstmisel ja ümberõppel tehtav kogu töö vabariigi rahvamajandusharude ning koondiste, ettevõtete, kolhooside ja sovhooside majandusliku ja sotsiaalse arengu plaanide edukale täitmisele ning teaduslik-tehnilise ja sotsiaalse progressi kiirendamisele.

5. ENSV Plaanikomiteel võtta tarvitusele abinõud loomaks ENSV Rahvamajanduse Juhtivate Töötajate ja Spetsialistide Kvalifikatsiooni Tõstmise Instituudis ajakohane materiaalne baas, mis oleks suuteline tagama õppeprotsessi eeskujuliku korralduse eelkõige teaduse ja tehnika uusimates suundades.

6. Nõustuda ENSV Rahvamajanduse Juhtivate Töötajate ja Spetsialistide Kvalifikatsiooni Tõstmise Instituudi ettepanekuga viia nimetatud instituut 1. oktoobrist 1988. a. üle isemajandamisele.

ENSV Rahvamajanduse Juhtivate Töötajate ja Spetsialistide Kvalifikatsiooni Tõstmise Instituudil ning kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi teiste õppeasutuste (allüksuste), kõrg- ja keskeriõppeasutuste juhtidel korraldada konsultatsioone isikutele, kes tõstavad oma kvalifikatsiooni iseseisvalt. Lubada moodustada nende õppeasutuste juurde isemajandavaid kursusi isikutele, kes soovivad omandada teadmisi teatud programmi kohaselt.

7. Anda ENSV Rahvamajanduse Juhtivate Töötajate ja Spetsialistide Kvalifikatsiooni Tõstmise Instituudile õigus teha teaduslikku uurimistööd kõrgkoolidele ettenähtud korras ja tingimustel.

8. Anda ENSV Rahvamajanduse Juhtivate Töötajate ja Spetsialistide Kvalifikatsiooni Tõstmise Instituudile õigus luua otsesidemeid välispartneritega, laiendades talle Eesti NSV Ministrite Nõukogu 11. oktoobri 1986. a. määruse nr. 527 kehtivust.

ENSV Rahvamajanduse Juhtivate Töötajate ja Spetsialistide Kvalifikatsiooni Tõstmise Instituudil ning kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi teistel õppeasutustel (allüksustel) korraldada õppeprotsessi peamiselt juhtivate teadlaste, väljapaistvate spetsialistide, partei-, nõukogude ja majandusjuhtide, uute tehniliste lahenduste ja tehnoloogiliste protsesside väljatöötajate ning tootmisnovaatorite jõududega, keda kaasatakse tööle koosseisulise kohakaasluse ja tunnitasu alusel.

9. Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel teenindada informatsiooniga esmajärjekorras ENSV Rahvamajanduse Juhtivate Töötajate ja Spetsialistide Kvalifikatsiooni Tõstmise Instituuti ning vabariigi juhtivtöötajate ja spetsialistide kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi teisi õppeasutusi (allüksusi), samuti varustada neid väljaannete ja normatiivdokumentidega majanduse, teaduse ja tehnika prioriteetsetes arengusuundades ning muude materjalidega harukondlike ja harukondadevaheliste probleemide alal. Tihedamalt seostada nende õppeasutuste ning teadus- ja tehnikainformatsiooni talituste tööd. Soovitada ettevõtete ja organisatsioonide juhtidel moodustada teatmetalitusi.

ENSV Riiklikul Televisiooni- ja Raadiokomiteel ning ENSV Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumil koos Eesti NSV teiste ministeeriumide, riiklike komiteede ja keskasutustega korraldada saatetsükleid ja valmistada videoõppeprogramme abiks töötajatele, kes tõstavad oma kvalifikatsiooni.

10. Kehtestada, et juhtivtöötajate ja spetsialistide kvalifikatsiooni tõstmine ja ümberõppe toimub vastavalt lepingutele, mille õppeasutused (allüksused) sõlmivad ministeeriumide, keskasutuste, koondiste, ettevõtete, organisatsioonide ja asutustega, kes olenemata oma ametkondlikust alluvusest tasuvad nimetatud õppeasutustele otsemakseid iga õppima suunatava töötaja eest.

Töötaja õppe eest tasutavate maksete suuruse määravad kindlaks õppeasutuste kõrgemalseisvad organid koos oma töötajaid õppima suunatavate koondiste, ettevõtete, organisatsioonide, asutuste, ministeeriumide ja keskasutustega. Pidada otstarbekaks, et nimetatud makseid tasutakse ministeeriumide, keskasutuste ja riiklike tootmiskoondiste tsentraliseeritud fondidest, samuti koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide tootmise, teaduse ja tehnika arendamise fondide ja muude analoogilise otstarbega fondide vahenditest või kaadri ettevalmistamiseks ettenähtud sihtasigneeringutest. Lubada koondistel, ettevõtetel ja organisatsioonidel suunata kaheteistkümnendal viisaastakul oma arengufondidesse vahendeid, mis on ette nähtud juhtivtöötajate ja spetsialistide kvalifikatsiooni tõstmiseks ja ümberõppeks.

11. Juhtivtöötajate ja spetsialistide efektiivseks pidevõppeks vajalike tingimuste loomiseks põhjalikult parandada kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi materiaalset õppebaasi.

ENSV Plaanikomiteel näha ette ehitada aastail 1988—2000 õppehooneid ja hotelli tüüpi ühiselamuid arvestusega 5000 m² õppehoonete üldpinda ja 1300 kohta hotelli tüüpi ühiselamutes.

Lubada Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ehitada osaluskorras ning varustada laboratoorsete õppeseadmetega kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi õppeasutuste (allüksuste) hooneid, olenemata nende ametkondlikust alluvusest.

12. ENSV Plaanikomiteel näha teadus- ja tehnikaalaste välissidemete plaanides ette komandeerida juhtivtöötajaid ja spetsialiste ning kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi ja kõrgkoolide õppejõude välisriikide ettevõtetesse, firmadesse, organisatsioonidesse ja õppeasutus-

tesse, et õppida tundma eesrindlikke kogemusi tootmise, juhtimise, teaduse ja tehnika prioriteetsetes valdkondades. Kasutada selleks laialdasemalt nende ettevõtete ja organisatsioonide võimalusi, kellel on välispartneritega tootmis-, teadus- ja tehnikaalased otsesidemed.

13. EKP linna- ja rajoonikomiteedel ning Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel keskendada partei-, ametiühingu-, nõukogude ja majandusorganite ning töökollektiivide tähelepanu kõigi rahvamajandussfääride töötajate pidevõppe tagamisele ning suurendada juhtide vastust selleks vajalike tingimuste loomise eest. Kaadri kvalifikatsiooni tõstmisel ja ümberõppel orgaaniliselt ühitada kutseõpet põhjalike majandusõpingute ning NLKP dokumentide ja ühiskonnateaduste uusimate saavutuste tundmaõppimisega.

14. EKP linna- ja rajoonikomiteedel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning linnade ja rajoonide täitevkomiteedel võtta teadmiseks ja juhendumiseks, et NLKP Keskkomitee ja NSV Liidu Ministrite Nõukogu 6. veebruari 1988. a. määrusega nr. 166:

1) otsustati pidada töötajate atesteerimisel tähtsaimaks kriteeriumiks ametialase kompetentsuse kasvu. Kehtestati, et andmed töötaja õppimise kohta kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi õppeasutustes (allüksustes) kogu nende töötegevuse kestel kajastuvad ühtse vormi kohases kvalifikatsioonitunnistuses kui nende kutsealast taset tõendavas põhidokumendis. NSVL Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumile (NSV Liidu Ülemnõukogu Presiidiumi 5. märtsi 1988. a. seadlusega likvideeriti NSVL Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeerium, NSVL Haridusministeerium ja NSVL Riiklik Kutsehariduse Komitee ning moodustati NSVL Riiklik Hariduskomitee) koos NSVL Riikliku Töö ja Sotsiaalküsimuste Komitee, UAÜKN-i ja NSVL Justiitsministeeriumiga tehti ülesandeks töötada välja ning koostada kuu jooksul kinnitada nimetatud tunnistuse vorm ja selle väljaandmise kord.

Kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi õppeasutustele (allüksustele) tehti ülesandeks anda kuulajate õppe tulemuste põhjal komplekshinnang nende kutsealastele teadmistele ja tööalastele omadustele ning töötada sel alusel välja soovitud töötajate edasise kasutamise kohta. Edastada vastav informatsioon nende ministeeriumide, keskasutuste, ettevõtete, koondiste, organisatsioonide ja asutuste juhtidele, kes suunasid juhtivtöötajad ja spetsialistid õppima;

2) tehti ülesandeks kinnitada soovitud juhtivtöötajate (nende reservi) ja spetsialistide eri kategooriate näidisjaotuse kohta õppeasutuste tüüpide vahel vastavalt nimetatud määruse lisale nr. 1* ning nende õppeaeg ja -vormid vastavalt nimetatud määruse lisale nr. 2;

3) tehti NSV Liidu Ministrite Nõukogu alatistele organitele, NSVL Agrotööstuskomiteele, NSVL Ehituskomiteele, liiduvabariikide ministrite nõukogudele, NSVL Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumile ning NSV Liidu teiste ministeeriumidele ja keskasutustele kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi õppeasutuste atesteerimise alusel ülesandeks korrastada aastail 1988—1989 nende õppeasutuste võrk, ühitades

* Lisasid ei avaldata

selle korralduse harukondlikku põhimõtet harukondadevahelise ja regionaalse koopereerumisega.

Otsustati moodustada igas eriharus kvalifikatsiooni tõstmise peainstituut ning kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppega tegelevate õppeasutuste (allüksuste) laialdane võrk.

Ministeeriumidele ja keskasutustele tehti ülesandeks organisatsiooniliselt juhtida ja meetoodiliselt juhendada peainstituutide kaudu kaadri pidevõpet vastavates rahvamajandusharudes. Otsustati moodustada nimetatud instituutide koosseisus teatme- ja arvutuskeskused, toimetus- ja kirjastusosakonnad ning muud allüksused, mis on vajalikud neile pandud funktsioonide efektiivseks täitmiseks, eriti aga tööalase informatsiooni korraldamiseks.

Otsustati moodustada kõrgkoolide juures asuvate tööstusliku tootmise, ehituse ja planeerimise organisaatorite ettevalmistamise teaduskondade baasil juhtivkaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe harukondadevahelised instituudid vastavalt nimetatud määruse lisale nr. 3.

NSVL Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumile koos vastavate ministeeriumide ja keskasutustega tehti ülesandeks korraldada üks kord viie aasta jooksul kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi õppeasutuste (allüksuste) atesteerimine nende õppetöö taseme, õppejõudude kaadri kvalitatiivse koosseisu ja materiaalse baasi seisukorra kompleksseks hindamiseks;

4) lubati kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppega tegelevate õppeasutuste (allüksuste) juhtidel:

kaasata kõrge kvalifikatsiooniga töötajaid pedagoogilisele tööle kuni 50 tunni ulatuses aastas põhitöökohast antavat luba vormistamata, samuti lepingu alusel loengukonspektide ning õppe- ja meetodikavahendite koostamiseks;

arvata õppejõududena tööle võetud rahvamajandusspetsialistide teaduslik-pedagoogilise staazi hulka nende tootmisjuhtide ja juhtivspetsialistide ametikohal töötamise aeg.

NSVL Riiklikule Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteele koos NSVL Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumiga tehti ülesandeks töötada välja ettepanekud NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja UAÜKN-i 17. septembri 1986. a. määrusega nr. 1115 (EKP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu 30. septembri 1986. a. määrus nr. 512 — ENSV Teataja 1986, nr. 34, art. 525) rahvamajanduse tootmisharude vastavatele töötajatele ettenähtud ametipalkade laiendamise kohta kvalifikatsiooni tõstmise instituutide töötajatele, kes teenindavad arvuteid ja muud keerukat tehnikat.

Kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi õppeasutuste (allüksuste) õppejõududele anti õigus teha teadustööd teadusliku uurimise, projekteerimis- ja konstrueerimis- ja tehnoloogiaorganisatsioonides ning kõrgkoolide teadusallüksustes.

Kõrgkoolide ning kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi õppeasutuste (allüksuste) õppejõududel lubati teha pedagoogilist tööd koosseisulise kohakaasluse ja tunnitasu alusel, sealhulgas alluvates ja kaasalluvates õppeasutustes (allüksustes).

Otsustati lähtuda kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi isemajandamisele üleviimata õppeasutuste (allüksuste) õppejõudude arvu kindlaksmääramisel sellest, et ühe õppejõu kohta tulev aasta keskmine koolajate arv peab olema 25 protsenti väiksem normidest, mis on kehtestatud vastava ala spetsialiste ettevalmistavatele kõrgkoolidele.

Kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi õppeasutuste (allüksuste) koosseisuliste õppejõudude teoreetiliste ja praktiliste teadmiste süstemaatiliseks uuendamiseks otsustati pidada vajalikuks:

korraldada nende lühiajaline (vastavalt vajadusele) ja pikaajaline perioodiline (vähemalt üks kord viie aasta jooksul) õpe NSV Liidu Ministrite Nõukogu juures asuvas Rahvamajanduse Akadeemias, NSVL Plaanikomitee juures asuvas Plaani- ja Majandusakadeemias, rahvamajanduskomplekside juhtimise kõrgkoolides ja muudes juhtivates õppeasutustes nimetatud määru- ettenähtud tingimustel;

korraldada õppejõudude iga-aastane stažeerimine eesrindlikes ettevõtetes ja organisatsioonides kuni ühe kuu kestel; samuti suunata neid nende nõusolekul kuni üheks aastaks tööle spetsialistide ametikohtadel kõrgkoolide õppejõududele ettenähtud tingimustel.

Ettevõtete ja organisatsioonide juhtidele anti õigus:

suunata kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppega tegelevatesse õppeasutustesse (allüksustesse) nende nõudeavalduste põhjal kõrge kvalifikatsiooniga spetsialiste õppetöö läbiviimiseks kuulajatega koosseisulise kohakaasluse või tunnitasu alusel, sealhulgas tööajast kuni 4 tundi nädalas, säilitades neile palga põhitöökohas;

kaasata kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi õppeasutuste (allüksuste) õppejõude konsultatsioonide andmiseks NSV Liidu Ministrite Nõukogu 20. jaanuari 1986. a. määruse nr. 85 punkti 2 alapunktis «b» (Eesti NSV Ministrite Nõukogu 12. veebruari 1986. a. määruse nr. 73 alapunkti 2 kolmas lõik) ettenähtud korras ja tingimustel;

kutsuda ettevõtetesse ja organisatsioonidesse kaadri lühiajaliseks väljaõppeks juhtivaid teadus-, teaduslik-pedagoogilisi ja praktilisi töötajaid lepingu alusel põhitöökohast antavat luba vormistamata ning mitte lubada seda tööd kohakaasluseks;

5) soovitati NSVL Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeriumil rakendada koos liiduvabariikide kommunistlike parteide keskkomiteede ning partei krai-, oblasti- ja linnakomiteedega abinõusid kõrgkoolide ühiskonnateaduste õppejõudude kvalifikatsiooni tõstmise instituutide töö põhjalikuks parandamiseks. Otsustati tunduvalt suurendada nende instituutide osatähtsust sotsiaal-majanduslike õppeainete õpetamise ümberkorraldamise teaduslik-metoodilises kindlustamises.

Otsustati suunata kõik ühiskonnateaduste õppejõud üks kord viie aasta jooksul töö kõrvalt kuni neljaks kuuks ühiskondlik-poliitilisele stažeerimisele partei-, nõukogude ja majandusorganitesse, ettevõtetesse ja asutustesse õppeasutuse asukohas. Otsustati korraldada vastavalt vajadusele ühiskonnateaduste õppejõudude stažeerimise parteikomiteedes NLKP Keskkomitee ja NSV Liidu Ministrite Nõukogu 13. märtsi 1987. a. määruse nr. 327 punktis 10 (EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 28. aprilli 1987. a. määruse nr. 221 punkti 6 alapunkt 8 — ENSV Teataja

1987, nr. 29, art. 429) kehtestatud tingimustel. Otsustati seada sisse õppejõudude operatiivne poliitiline ja sotsiaal-majanduslik informeerimine ning tutvustada neile pidevalt partei-, nõukogude ja majandusorganite töökogemusi, töökollektiivide saavutusi ning konkreetset olukorda vastavas regioonis.

Otsustati võtta kontrolli alla ühiskonnateaduste õppejõudude pideva kvalifikatsioonitõstmise korraldus vahetult õppeasutustes ning aktiviseerida sel otstarbel metodoloogiaseminaride tööd, diskussioonide korraldamist ühiskonna arengu teooria ja praktika aktuaalsetes küsimustes ning loomingulise õhkkonna kujundamist ühiskonnateaduste kateedrites;

6) nõustuti NSVL Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumi ettepanekuga moodustada Maurice Thorezi nim. Moskva Riikliku Võõrkeelte Instituudi juurde kõrgkoolide võõrkeeleõpetajate kvalifikatsiooni tõstmise ning välismaale suunatavate juhtivtöötajate keeleoskuse arendamise harukondadevaheline instituut;

7) otsustati suurendada NSVL Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumi osatähtsust ühtse riikliku poliitika teostamises juhtivtöötajate ja spetsialistide kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe valdkonnas, pannes talle kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi organisatsioonilise juhtimise ja meetodilise juhendamise, selle süsteemi arendamise ja täiustamise põhisuundade kindlaksmääramise, kaadri iga liiki pidevõppe riikliku inspekteerimise, õppeasutuste töö koordineerimise ning õppeprotsessi sisu ja kvaliteedi kontrollimise.

NSVL Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumile tehti ülesandeks tegelda koos vastavate ministeeriumide ja keskasutustega kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi õppeasutuste (allüksuste) juhtide valikuga. NSVL Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumil lubati moodustada kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe probleemide uurimiseks ja kogemuste üldistamiseks teadus- ja meetodikakeskus NSVL Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumi organisatsioonide ning nimetatud süsteemi Moskvast asuvate õppeasutuste töötajate arvkoosseisu ja palgafondi piires;

8) tehti NSV Liidu Ministrite Nõukogu juures asuvale Rahvamajanduse Akadeemiale ülesandeks tõhustada nende õppeasutuste (allüksuste) teaduslikku ja meetodilist juhendamist, kes tegelevad riigivalitsemise kõrgeima lüli juhtivtöötajate kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppega;

9) suurendamiseks juhtivtöötajate ja spetsialistide kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi õppeasutuste (allüksuste) vastutust õppetöö kvaliteedi eest peeti vajalikuks viia neid alates 1988. aastast üle isemajandamisele.

Ettevõtetele ja organisatsioonidele anti õigus iseseisvalt valida õppeasutus (allüksus) oma töötajate kvalifikatsiooni tõstmiseks ja ümberõppeks ning katkestada õppeasutustega sõlmitud lepingud õpetamise madala kvaliteedi korral.

Otsustati korraldada kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi isemajandamisele üleviidavate õppeasutuste materiaal-tehnilist

varustamist NSV Liidu Ministrite Nõukogu 27. märtsi 1986. a. määruses nr. 398 (Eesti NSV Ministrite Nõukogu 30. aprilli 1986. a. määrus nr. 249 — ENSV Teataja 1986, nr. 24, art. 341) ettenähtud korras;

10) tehti NSVL Riiklikule Arvutustehnika ja Informaatika Komiteele ülesandeks näha aastaplaanides ette eraldada ministeeriumidele ja keskasutustele sihtotstarbeliselt kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppega tegelevate õppeasutuste tarbeks vastavate ministeeriumide ja keskasutuste fondidest arvuteid 5 protsendi ulatuses nendest fondidest;

11) tehti NSVL Riiklikule Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteele ülesandeks määrata koos NSVL Rahandusministeeriumi ja ÜAÜKN-iga NSVL Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumi ettepanekul kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi uusi ülesandeid arvestades kindlaks nimetatud süsteemi õppeasutuste töötajate töötasukategooriatesse arvamise kord ja tingimused.

Kehtestati, et kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi isemajandamisele üleviidud õppeasutuste (allüksuste) struktuuri ja koosseisud kinnitavad nende õppeasutuste juhid;

12) nähti ette säilitada rahvamajanduse juhtivtöötajatele ja spetsialistidele statsionaarse õppe ajaks keskmine paik põhitöökohas. Tehti ülesandeks tasuda mujal e. a. vatele kuuajatele, kes on suunatud statsionaarselt õppima, esimese kuu kestel komandeerimiskulud, edaspidi aga maksta kuuajatele, kelle keskmine kuupalk on alla 200 rubla, 40 rubla stipendiumi. Kuuajate õppimiskohta ja tagasi sõidu kulud ja komandeerimiskulud tasuvad ning stipendiumi maksavad põhitöökohaks olevad ministeeriumid, keskasutused, ettevõtted ja organisatsioonid.

Õppeajaks kindlustatakse kuuajajale koht hotelli tüüpi ühiselamus, kusjuures kulud tasub neid õppima suunav organisatsioon. Ühiselamu puudumisel hüvitada võõrastemajas elamise kulud NSV Liidu Ministrite Nõukogu 17. jaanuari 1980. a. määruses nr. 46 (Eesti NSV Ministrite Nõukogu 6. veebruari 1980. a. määrus nr. 81 — ENSV Teataja 1980, nr. 12, art. 185) kehtestatud tingimustel.

* * *

*

EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu on kindlalt veendunud, et partei-, nõukogude, ametiühingu- ja majandusorganid ning koondiste, ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste kollektiivid korraldavad edukalt ümber vabariigi rahvamajanduse juhtivtöötajate ja spetsialistide kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi ning saavutavad häid tulemusi majanduslikus ja kultuurilises ülesehitustöös ning NLKP XXVII kongressil püstitatud programmülesannete lahendamises, mis käsitlevad meie maa sotsiaalse ja majandusliku arengu kiirendamist.

EKP Keskkomitee
sekretär
K. VAINO

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees
B. SAUL

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

335 Arhiiviasutuste töötajate autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu m ä ä r a v a d:

Kauaaegse kohusetruu töö eest ja Nõukogude arhiivinduse seitsmekümnenda aastapäeva puhul autasustada Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga:

H e l l a t, Irina Nikolai t. — ENSV Riikliku Ajaloo Keskarhiivi fondihoidja.

I d v a n d, Kalju Evaldi p. — Pärnu Linna Riikliku Arhiivi direktor.

R a u s, Andres-Viktor Arturi p. — Eesti NSV Ministrite Nõukogu juures asuva Arhiivide Peavalitsuse osakonnajuhataja.

S o o m e t s, Tiina Hugo t. — ENSV Teaduste Akadeemia Teadusliku Keskarhiivi juhataja.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees
B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
esimees
M. PEDAK

Tallinn, 31. mail 1988. Nr. 274.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

336 Sm. E. Kitse autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu m ä ä r a v a d:

Kauaaegse viljaka teadusliku ja pedagoogilise tegevuse ja aktiivse osavõtu eest ühiskondlikust elust ning kuuekümnenda sünnipäeva puhul autasustada bioloogiadoktorit, Eesti Põllumajanduse Akadeemia professorit Endel Jaani p. K i t s e t Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees
B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
esimees
M. PEDAK

Tallinn, 2. juunil 1988. Nr. 276.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

337 Sm. E. Tariku autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Kauaaegse kohusetruu töö eest raamatukogunduse arendamisel vabariigis ja viiekümnenda sünnipäeva puhul autastada O. Lutsu nim. Tartu Linna Keskraamatukogu osakonnajuhatajat Elle Kristjan-Johannese t. Tarikut Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees
B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
esimees
M. PEDAK

Tallinn, 6. juunil 1988. Nr. 279.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

338 ENSV Riikliku Hariduskomitee kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu märgib, et radikaalse majandusreformi realiseerimise, kogu ühiskonnaelu demokratiseerimise ja sirguva põlvkonna kasvatamise abinõude kompleksis on eriline koht üldharidus- ja kutsekooli ning kõrg- ja keskerihariduse ümberkorraldamisel. NLKP XXVII kongressi, NLKP Keskkomitee 1988. a. veebruaripleenumi ja EKP Keskkomitee VIII pleenumi otsuste ellurakendamine peab tagama noorsoo õpetamise ja kasvatamise ning kaadri ettevalmistamise ja kvalifikatsiooni tõstmise uue kvaliteedi ning looma tingimused nõukogude ühiskonna sotsiaalse ja majandusliku arengu ja vaimse progressi kiirendamiseks.

Haridussüsteem peab andma igale inimesele võimaluse realiseerida tegelikkuses õigust omandada haridust ja täiendada pidevalt teadmisi õppe ning kaadri ettevalmistamise ja ümberõppe mitmesuguste vormide kasutamise alusel. Püstitatud ülesannete täitmisel arendatakse komplekselt vabariigi õppeasutuste süsteemi, tugevdatakse kardinaalselt nende ning teaduse ja praktika vastastikuseid sidemeid, suurendatakse kohalike haldusorganite vastutust kõrge haridustaseme tagamise eest ning parandatakse selle sfääri töötajate töö- ja olmetingimusi. Ühtlasi tuleb lihtsustada hariduse praegust juhtimisstruktuuri ja likvideerida selle liigsed lülid.

Haridussüsteemi efektiivsemaks juhtimiseks Eesti NSV Ministrite Nõukogu määravad:

1. Panna ENSV Hariduskomiteele järgmiste põhiülesannete täitmise juhtimine vabariigis:

haridusstrateegia väljatöötamine ja ühtse riikliku hariduspoliitika teostamine, selle arengu prognoosimine ning haridussüsteemi ja teiste

rahvamajandusharude koostöö organisatsioonilise ja majandusmehhanismi täiustamine;

rahvahariduse pidevsüsteemi loomine, mis hõlmaks kõik kasvatamise ja koolitamise lülid; koolieelsed ja -välised asutused, üldharidus- ja kutsekoolid, kõrg- ja keskeriõppeasutused ning kaadri kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe süsteemi;

partei ja valitsuse kaadripoliitika realiseerimine haridussfääris ning teadus- ja pedagoogilise kaadri ettevalmistamise ja kasutamise täiustamine;

hariduse sisu pidev uuendamine ning õpetamisvormide ja -meetodite täiustamine nüüdisnõudeid arvestades;

töölise ja spetsialistide kutsealase ettevalmistamise, ümberõppe ja kvalifikatsiooni tõstmise kõrge kvaliteedi tagamine igat tüüpi õppeasutustes ning õppeasutuste vahelise, samuti nende ning tootmise ja teaduse integratsiooni efektiivsete vormide laialdane rakendamine;

kõrgkooli teaduspotsiaali ja kogu haridussüsteemi efektiivse kasutamise tagamine sotsiaalse ja majandusliku ning teaduslik-tehnilise progressi kiirendamises;

haridussüsteemi materiaalse baasi tehnilise uuendamise ja arendamise abinõude väljatöötamine ja ellurakendamine;

õppe- ja kasvatusprotsessi ning spetsialistide ettevalmistamise kvaliteedi riiklik hindamine;

rahvusvahelised sidemed ja koostöö välisriikidega hariduse ja teaduse valdkonnas;

Eesti NSV ministeeriumide, riiklike komiteede ja keskasutuste ning Eesti NSV territooriumil asuvate liidulise alluvusega koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide tegevuse koordineerimine hariduse edendamise küsimustes.

2. Hariduses demokraatia põhimõtete laialdasemaks juurutamiseks ja edasiarendamiseks pidada ENSV Riikliku Hariduskomitee süsteemi põhilüliks haridusasutusi, kellel on maksimaalne iseseisvus õppe- ja kasvatusprotsessi korraldamises ja finants- ja majandustegevuses ning kes kannavad täit vastutust töö kvaliteedi ja lõpptulemuse eest.

3. Teha ENSV Hariduskomiteele koos ENSV Riikliku Kehakultuuri- ja Spordikomitee ning vabatahtlike spordiühingute vabariiklike organisatsioonidega ülesandeks töötada välja kõrgkoolides, keskeriõppeasutustes, kutse- ja üldhariduskoolides sporditöö parandamise abinõud. Eesti NSV valitsuse otsust vajavates küsimustes esitada ettepanekud Eesti NSV Ministrite Nõukogule.

4. ENSV Riiklikul Hariduskomiteel töötada välja:

vabariigi hariduse juhtorganite funktsioonid ja nende struktuuri ning komitee põhimääruse projektid ning esitada need 1988. a. teisel poolaastal Eesti NSV Ministrite Nõukogule;

haridusasutuste tüüpõhimääruste projektid.

5. Kehtestada ENSV Riikliku Hariduskomitee keskaparaadi töötajate piirarvkoosseisuks 114 üksust (hoonete valve- ja teeninduspersonalita), arvestades likvideeritud ENSV Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumi, ENSV Haridusministeeriumi ja ENSV Riikliku Kutsehariduskomitee vas-

tava aparaadi ja haldusfunktsioonidega organisatsioonide üldise arvkoosseisu 50-protsendilist koondamist.

ENSV Riikliku Hariduskomitee esimehel on 4 asetäitjat, sealhulgas üks esimene asetäitja — ENSV minister, ning komiteel on 12-liikmeline kolleegium.

6. Anda ENSV Hariduskomitee esimehele õigus kinnitada vastavalt EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 25. augusti 1987. a. määrusele nr. 459 (ENSV Teataja 1987, nr. 40, art. 568) komitee keskparaadi koosseisunimestik, arvestamata juhtivtöötajate, peaspetsialistide ja spetsialistide arvkoosseisu kehtestatud norme ja vahekorda ning kehtestada keskparaadi töötajatele ettenähtud arvkoosseisu ja aastapalgafondi piires ametipalgad, arvestamata ametipalgaskeemi keskmisi ametipalku.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimees **B. SAUL**

Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja **E. MATT**

Tallinn, Toompea, 20. mail 1988. Nr. 260.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

339 Sm. D. Klenski ametikohalt vabastamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu m ä ä r a b:

Vabastada sm. Dmitri Kirilli p. K l e n s k i Eesti NSV Ministrite Nõukogu juures asuva Eesti Telegraafiagentuuri direktori asetäitja ja kolleegiumi liikme kohustest.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimees **B. SAUL**

Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja **E. MATT**

Tallinn, Toompea, 2. juunil 1988. Nr. 277.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

340 Sm. L. Sobolevi nimetamise kohta Vabariikliku Isemajandava Väliskaubanduskoondise «Estimpeks» peadirektori asetäitjaks

Eesti NSV Ministrite Nõukogu m ä ä r a b:

Nimetada sm. Leonid Aleksandri p. S o b o l e v Vabariikliku Isemajandava Väliskaubanduskoondise «Estimpeks» peadirektori asetäitjaks, vabastades ta Vabariikliku Isemajandava Väliskaubanduskoondise «Estimpeks» firma «Kergetööstus» direktori kohustest.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimees **B. SAUL**

Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja **E. MATT**

Tallinn, Toompea, 7. juunil 1988. Nr. 281.

III

Eesti NSV Ülemnõukogu haridus- ja kultuurikomisjonis

Eesti NSV Ülemnõukogu haridus- ja kultuurikomisjoni istungil olid arutusel Eesti NSV Riikliku Hariduskomitee funktsioonid ja struktuur ning õpetajate ettevalmistamise täiustamine. Ettekannetega esines Eesti NSV Riikliku Hariduskomitee esimees V. Rajangu.

Oma eksperthinnangu uue komitee töö põhisuundade kohta esitasid istungil pedagoogikateadlased A. Kõverjalg, H. Liimets, L. Tüرنpuu, TPI rektor B. Tamm, TRÜ professor V. Haamer, Küberneetika Instituudi ase-direktor Ü. Jaaksoo, Oktoobri rajooni täitevkomitee esimees J. Moks ning Rakvere rajooni täitevkomitee haridusosakonna juhataja M. Piirmaa. Pärast pikka arutelu jõuti seisukohale, et Hariduskomitee funktsioonid ja struktuuri on hakatud kujundama põhimõtteliselt õigetest alustel. Toetust leidis komitee esimehe seisukoht, et üleminek uuele süsteemile toimub etappide kaupa.

Samal ajal on Eesti NSV Hariduskomitee staatuse määramisel veel vaja nii mõndagi läbi mõelda, täiendada ja parandada. Peeti vajalikuks, et Eesti NSV Hariduskomitee pädevusse peab kuuluma hariduspoliitika kujundamine ja elluviimine vabariigis. Täpsemat piiritlemist vajavad hariduskomitee suhted rajooni ja linna hariduslüluga. Toonitati, et kõige tähtsamaks peab saama õppeasutus ise, talle tuleb anda suuremad õigused. Kõik ülejäänud lülid peaksid kooli aitama selles osas, millega ta ise hakkama ei saa. Erilist tähelepanu vajab näiteks õppeasutuste majandusprobleemide lahendamine.

Komisjon soovitas hariduskomiteel pärast komitee õiguslikku staatust kajastavate dokumentide projektidesse paranduste ja täienduste sisseviimist vastavalt komisjoni liikmete ja ekspertide ettepanekutele esitada hariduskomitee funktsioonid ja struktuur üldsusele arutamiseks. Samuti soovitati moodustada komitee juurde ekspertgrupp, kes abistaks komitee tegevust kajastavate dokumentide viimistlemisel.

Õpetajate ettevalmistamise küsimuses märkis komisjon, et vabariigi kõrgkoolides otsitakse võimalusi parandada tulevaste pedagoogide ettevalmistust. Kuid Eesti NSV õpetajate kaadri kujunemisel on viimastel aastatel mitmeid ebasoodsaid tendentse. Koolides töötavatest õpetajatest on kõrgharidusega vaid 76%. Esineb ebakõlasid õpetajate vanuselises struktuuris: 28% õpetajatest on pensioni- või pensionieelses eas, 40 aasta vanuseid on ainult 9%. Endiselt jätkub õpetajaskonna feminiseerumine, mehi on vaid 13%.

Vähe on tegeldud õpetajate ettevalmistamisega vene õppekeelega koolidele. Nendes töötab väga paljude kõrgkoolide kasvandikke teistest liiduvabariikidest, kes ei tunne küllaldaselt Eesti NSV olustikku ja kultuuri. Piisavalt ei valmistata õpetajaid ette liiterialadel.

Tugevdamist vajab kõrgkoolide pedagoogiliste erialade materiaalne baas, eeskätt nüüdisaegse arvutus- ja videotehnika alal. Ei rahulda kõrgkoolides kasutatav õppekirjandus.

Komisjon soovitas Eesti NSV Riiklikul Hariduskomiteel töötada teaduslikel alustel välja vabariigi pedagoogilise kaadri ettevalmistamise süsteem vastavalt kooliuuendusele.

On tarvis taotleda pedagoogika teadusliku uurimistöo baasi tugevdamist ja ajakohastamist TPedI-s ja TRÜ-s ning õppepraktika baasi parandamist.

Eesti NSV kõrgkoolidel soovitati välja töötada kõrgkooli põhimäärus, mis kindlustaks kõrgkooli autonoomia. Komisjon toetas vabariigi kõrgkoolide initsiatiivi kohandada vastuvõtu eeskirjad regionaalsetele tingimustele.

Eesti NSV Ministrite Nõukogule tehti ettepanek kindlustada haridus- asutuste piisav ja paindlik riiklik finantseerimine ning materiaalse baasi tugevdamine ja taotleda NSV Liidu Ministrite Nõukogult meesüliõpilaste sõjaväeteenistuse taastamist varem kehtinud korra järgi.

Küsimuste arutelus osalesid aktiivselt komisjoni liikmed A. Aben, R. Pütsep, K. Tammistu, U. Tauts, A. Vellamaa, R. Virkus.

Komisjoni istungil esines Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimehe asetäitja M. Leosk.

INDEKS 78280

Väljaandja: Eesti NSV Ministrite Nõukogu Asjadevalitsus.

Trükkida antud 6. 07. 1983. Trükipooignaid 1,5. Arvestuspooignaid 1,8. Tellimuse nr. 882.

ENSV MN Asjadevalitsuse Trükikoda, Tallinn.

Raamatupalat

88-1475a

9.08.88