

Kõigi maade proletaarlased, ühinege!



EESTI NÕUKOGUDE SOTSIALISTLIKU VABARIIGI
ÜLEMNÕUKOGU JA VALITSUSE
TEATAJA

30. mai 1980

Nr. 19 (736)

15. aastakäik

SISUKORD

II

324. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus «Autotranspordi tootmiskoondise (kombinaadi) põhimääruse» kinnitamise kohta.

II

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

324 «Autotranspordi tootmiskoondise (kombinaadi) põhimääruse» kinnitamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu m ä ä r a b:

Kinnitada juurdelisatud «Autotranspordi tootmiskoondise (kombinaadi) põhimäärus».

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimehe asetäitja B. SAUL
Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevallitseja G. MARTIN

Tallinn, Toompea, 22. jaanuaril 1980. Nr. 47.

Kinnitatud
Eesti NSV Ministrite Nõukogu
22. jaanuari 1980. a. määrusega nr. 47

Autotranspordi tootmiskoondise (kombinaadi)**p õ h i m ä ä r u s****I. Üldsätted**

1. Autotranspordi tootmiskoondis (kombinaat) (edaspidi «koondis») on ühtne tootmis- ja majanduskompleks, mille koosseisu kuuluvad autotranspordiettevõtted, teadusliku uurimise, konstrueerimis-, projekteerimis- ja konstrueerimis- ning tehnoloogiaorganisatsioonid ja muud tootmisüksused.

Koondise koosseisu kuuluvad tootmisüksused ei ole juriidilised isikud ning neile ei laiene «Sotsialistliku riikliku tootmisettevõtte põhimäärus».

Koondis on autotranspordi põhi- (alg-) lüli; tema tegevus rajaneb tsentraliseeritud juhtimise ning koondise enese majandusliku iseseisvuse ja initsiatiivi ühitamisel.

Käesolev põhimäärus laieneb Eesti NSV territooriumil asuvate ministriumide, riiklike komiteede ja keskasutuste koondistele, olenemata ametkondlikust alluvusest.

2. Erandjuhtudel võib Eesti NSV Ministrite Nõukogu, NSV Liidu ministriumide, riiklike komiteede ja keskasutuste otsusel koondistele allutada üksikuid iseseisvaid ettevõtteid ja organisatsioone, säilitades neile «Sotsialistliku riikliku tootmisettevõtte põhimääruses» ettenähtud õigused.

Koondis, kellele alluvad iseseisvad ettevõtted ja organisatsioonid, on nende suhtes kõrgemalseisev organ. Neil juhtudel võib koondis täielikult või osaliselt tsentraliseerida nimetatud ettevõtete ja organisatsioonide mõnede tootmis- ja majanduslike funktsioonide täitmise.

3. Koondis, kasutades tema operatiivsesse haldusse või kasutusse kinnistatud riigi vara, tegutseb koondise kollektiivi jõududega kõrgemalseisva organi juhtimisel ning isemajandamise põhimõttel vastavalt majandusliku ja sotsiaalse arengu plaanile, täidab temale pandud kohustusi ja kasutab selle tegevusega seotud õigusi, on iseseisval bilansil ja on juriidiline isik.

4. Koondis juhindub oma tegevuses NSV Liidu ja Eesti NSV seadusandlusest, käesolevast põhimäärusest ja teistest normatiivaktidest ning kõrgemalseisva organi käskkirjadest ja juhistest.

5. Üldkasutatavate ning ministeeriumide, riiklike komiteede ja keskasutuste autotranspordikoondiste peaulesanded määratakse kindlaks vastavalt «Eesti NSV autotranspordi põhikirjale», arvestades seejuures:

1) autotranspordi töö arendamist ja täiustamist rahvamajanduse ja elanike vajaduste täielikumaks rahuldamiseks autovedude osas;

2) optimaalsete plaanide väljatöötamist, ülesannete täitmist rahvamajanduslike veoste ja reisijateveo, tulude, kasumi ja riikliku plaani teiste näitajate osas, eelarvesse kantavate maksete plaani täitmist, pankade ja hankijatega tehtavate arvelduste õigeaegsust;

3) teaduse ja tehnika saavutuste ning eesrindlike kogemuste laialdast kasutamist transpordiprotsessi, veeremi tehnilise hoolduse ja remondi korraldamisel ning nende kiiremat tootmisse juurutamist;

4) elanike veosevajaduste rahuldamist, sõitjate ohutuse tagamist autotranspordivahendite kasutamisel, sõitjatele vajalike mugavuste loomist, nende kultuurset teenindamist autovaksalites (autojaamades), autobussides ja sõiduautodes;

5) ettevõtete, asutuste, organisatsioonide ja elanike kompleksse transpordi- ja ekspeditsiooniteeninduse organiseerimist;

6) autoveeremi otstarbekat kasutamist, tsentraliseeritud veoseveo ja laadimistöõde korralduse süstemaatilist parandamist, nende tööde mehhaniseerimist ning abinõusid transpordivahendite tühisõidu vähendamiseks ja nende seisuaegade lühendamiseks laadimistöõdel;

7) veose- ja reisijateveo õigeaegsuse ja regulaarsuse tagamist, uute autobussimarsruutide sisseseadmist ja taksopeatuste avamist, transpordi- ja ekspeditsiooniteenuste uute liikide evitamist ning elanike teenindamise kultuuri tõstmist;

8) rahvamajanduse veosevajaduste võimalikult täielikku rahuldamist tagava tootmisbaasi rajamist ja olemasoleva tootmisbaasi väljaarendamist;

9) autotranspordi töö jõudluse ja efektiivsuse igakülgset tõstmist transpordiprotsessi korraldamise eesrindlike vormide ja meetodite juurutamise, tootmistegevuse kontsentreerimise ja spetsialiseerimise, sisemiste reservide maksimaalse ärakasutamise ning juhtimissüsteemide täiustamise, vedude omahinna süstemaatilise alandamise ja nende rentaablu suurendamise alusel;

10) töödistsipliini tugevdamist ning kaadri kinnistamiseks vajalike tingimuste loomist, töötasustamise, materiaalse ja moraalse stimuleerimise vormide ja süsteemide täiustamist;

11) kapitaalvahutuste otstarbekat kasutamist ja nende efektiivsuse suurendamist, ehitustähtaegade lühendamist ja ehituse maksumuse vähendamist, kapitaalehituse ning põhifondide ja tootmisvõimsuste käikuandmise ülesannete õigeaegse täitmise tagamist ning nende fondide ja võimsuste täielikku ärakasutamist;

12) veoseveo kohustuste täitmist veoste koguse, tähtaegade ja klientuuri osas vastavalt sõlmitud lepingutele;

13) planeerimise, juhtimise ja isemajandamise täiustamist, teadusliku töö- ja tootmiskorralduse juurutamist;

14) majandusmatemaatiliste meetodite osatähtsuse suurendamist ning arvutite ja sidevahendite laialdasemat kasutamist transpordiprotsessi juhtimisel;

15) sotsialistliku võistluse igakülgselt arendamist, tootmise juhtimisest töötajate laialdase osavõtu tagamist, koondise kollektiivi sotsiaalse arengu abinõude rakendamist;

16) töötajate kultuuriliste, olme- ja korteritingimuste parandamist, kõige soodsamate ja ohutumate töötingimuste loomist ning transpordivahendite ohutu liikluse tagamist;

17) kõigi vajalike abinõude rakendamist õhu, pinnase ja veekogude kaitseks majandusheitmete, heitvee ja tootmisjäätmetega saastamise eest, autode heitgaaside toksilisuse vähendamist ning müra- ja raadiohäirete vastaste abinõude rakendamist.

6. Koondise moodustab olenevalt tema alluvusest Eesti NSV Ministrite Nõukogu, NSV Liidu ministeerium, riiklik komitee või keskasutus vastavalt NSV Liidu ja Eesti NSV seadusandlusele.

Koondise moodustamisel arvestatakse liidetavate ettevõtete ja organisatsioonide asukohta, nende poolt tehtava transporditöö ühelaadsust, tootmis- ja majandusalaste funktsioonide täitmise täieliku või osalise tsentraliseerimise vajalikkust tootmise efektiivsuse tõstmiseks.

Koondise tootmisüksuse moodustab kõrgemalseisev organ koondise peadirektori (direktori, juhataja) ettepanekul.

7. Koondis vastutab oma kohustuste eest selle temale kinnistatud varaga, millele NSV Liidu ja Eesti NSV seadusandluse kohaselt võib pöörata sissenõude.

Koondise vastutus kõrgemalseisva organi ning koondisele alluvate iseseisvate ettevõtete ja organisatsioonide kohustuste eest ning kõrgemalseisva organi ja koondisele alluvate iseseisvate ettevõtete ja organisatsioonide vastutus koondise kohustuste eest tekib ainult NSV Liidu ja Eesti NSV seadusandluses või lepingus ettenähtud juhtudel.

Riik ei vastuta koondise ja koondis ei vastuta riigi kohustuste eest.

8. Koondisel on põhikiri, mis on kinnitatud kõrgemalseisva organi poolt.

Koondise põhikiri peab sisaldama:

1) koondise nime (numbri), tema asukoha (postiaadressi) ning koondise kontode rekvisiidid pangaasutustes;

- 2) kõrgemalseisva organi nimetuse, kellele koondis vahetult allub;
- 3) koondise tegevuse objekti ja eesmärgi;
- 4) viite koondise põhikirjafondi olemasolule;
- 5) viite sellele, et koondis tegutseb käesoleva põhimääruse alusel ning on juriidiline isik;
- 6) koondist juhtiva isiku ametinimetuse (peadirektor, direktor, juhataja);
- 7) koondisse kuuluvate tootmisüksuste loetelu koos iga tootmisüksuse asukohaga, peatootmisüksuse nimetuse ning juhul, kui neil on pangaasutustes kontod, siis ka nende kontode rekvisiidid.

Põhikirja võib võtta ka muid seadusega mitte vastuolus olevaid sätteid, mis puudutavad koondise tegevuse iseärasusi.

Koondis saab tema tegevusega seotud õigused ja kohustused ning on juriidiline isik põhikirja kinnitamise päevast.

9. Koondise tootmisüksuse õigused ja kohustused määratakse kindlaks kehtiva seadusandluse, käesoleva põhimääruse ja vastava tootmisüksuse põhimäärusega.

Tootmisüksuse põhimääruse kinnitab koondise peadirektor (direktor, juhataja); tema struktuuriüksuste (kolonnide, osakondade, tsehide, jaoskondade jne.) põhimäärused kinnitab tootmisüksuse juhataja.

Koondise peadirektor (direktor, juhataja) võib anda tootmisüksusele täiendavaid õigusi koondise pädevuse piires, välja arvatud koondisele kõrgemalseisva organi poolt antud õigused.

10. Tootmisüksusel on oma nimi, milles peab olema näidatud ka selle koondise nimi, mille koosseisu tootmisüksus kuulub.

11. Tootmisüksus:

1) käsutab temale kinnistatud põhi- ja käibevahendeid, tööjõu- ja materiaalseid ressursse, tegutseb isemajandamise põhimõttel, seadusandlusega kehtestatud ja temale koondise poolt antud õiguste piires;

2) sõlmib koondise nimel majanduslepinguid, mille eest vastutab koondis. Selliste lepingute loetelu ja liigid määrab koondis.

Tootmisüksusel, mis ei asu koondise asupaigas, on jooksev konto NSVL Riigipanga asutuses ning tal võib olla kapitaalvahetuste finantseerimiskonto NSVL Ehituspanga asutuses.

Koondise peadirektori (direktori, juhataja) loal, mis on kooskõlastatud NSVL Riigipanga asutusega, kus asub koondise arvelduskonto, võib jooksva konto avada ka koondise asukohas paiknevale tootmisüksusele.

12. Tootmiskoondisesiseste majandussuhete realiseerimise ja majandisesiste vaidluste lahendamise korra koondises ning tootmisüksuste poolt oma kohustuste täitmatajätmise tagajärjed määrab kindlaks koondis.

13. Koondise, tema tootmisüksuste ning koondisele alluvate iseseisvate ettevõtete ja organisatsioonide tegevusega seotud ülesandeid ja

juhiseid võib kõrgemalseisev organ anda ainult koondisele, välja arvatud kehtiva seadusandlusega ettenähtud juhud.

14. Koondis teostab tema operatiivses halduses oleva vara valdamis-, kasutamise- ja käsutamiseõigust ning temale eraldatud maa kasutamiseõigust seadusega ettenähtud piires vastavalt koondise tegevuse eesmärkidele, plaaniülesannetele ja vara otstarbele.

15. Koondis on kohustatud järgima oma tegevuses sotsialistlikku seaduslikkust ja riiklikku distsipliini.

Koondisele ja tema tootmisüksustele antud õigusi tuleb kasutada kogu rahvamajanduse, koondise ja tema tootmisüksuste huvides.

Kõrgemalseisev organ peab tagama koondise ja tema tootmisüksuste õiguste range järgimise ning kontrolli selle üle, kuidas koondis täidab oma kohustusi ja kas ta õigesti kasutab temale antud õigusi.

II. Koondise juhtimine

16. Koondise juhtimine toimub ainujuhtimise ja kõigi koondise juhtimisega seotud küsimuste kollegiaalse arutamise ja otsustamise õige ühitamise alusel.

Koondise ja tema tootmisüksuste töötajate ühiskondlikud organisatsioonid ja kollektiivid võtavad ulatuslikult osa koondise (tootmisüksuste) tootmis- ja majandustegevuse plaanide projektide ettevalmistamisest, nende plaanide täitmise tagamisest, koondise tegevuse arendamisest ja täiustamisest ning koondise töötajate töö- ja olmetingimuste parandamisest abinõude väljatöötamisest ja rakendamisest.

17. Koondist juhib peaettevõtte (peatootmisüksuse) haldusaparaat.

Mõnedel juhtudel võib NSV Liidu valitsuse loal koondist juhtida spetsiaalne haldusaparaat.

Koondist juhib peadirektor (direktor, juhataja), kes tegutseb ainujuhtimise põhimõttel.

Peadirektor (direktor, juhataja) määratakse ametisse ja vabastatakse ametist NSV Liidu ministeeriumi, riikliku komitee või keskasutuse või Eesti NSV ministeeriumi, riikliku komitee või keskasutuse poolt kindlaksmääratavas korras.

18. Koondise peadirektor (direktor, juhataja) organiseerib kogu tema tööd ja kannab täit vastutust koondise tegevuse eest.

Peadirektor (direktor, juhataja) tegutseb koondise nimel volituseta, esindab teda kõigis ettevõtetes, asutustes ja organisatsioonides, käsutab koondise vara vastavalt kehtivale seadusandlusele ja käesolevale põhimäärusele, sõlmib lepinguid, annab volitusi (sealhulgas ka edasivolitamise õigusega) ning avab pangas koondise arveldus- ja teisi kontosid.

Oma pädevuse piires annab peadirektor (direktor, juhataja) käskkirju, vastavalt tööseadusandlusele võtab tööle ja vallandab töötajaid kehtestatud nomenklatuuri piires, rakendab ergutusabinõusid ning määrab karistusi koondise töötajatele.

Peadirektor (direktor, juhataja) tühistab tootmisüksuste juhtijate käskkirju või annab täitmiseks kohustuslikke juhiseid selliste käskkirjade muutmise kohta, kui need on vastuolus kehtiva seadusandluse, käesoleva põhimääruse või teiste normatiivaktidega.

19. Koondise peadirektori (direktori, juhataja) asetäitjad, peainseneri, pearaamatupidaja, juriidilise osakonna juhataja (juriidilise büroo juhataja, vanemjuriskonsuldi, juriskonsuldi), tehnilise kontrolli osakonna juhataja ning liiklusohutuse osakonna juhataja määrab ametisse ja vabastab ametist kõrgemalseisev organ koondise peadirektori (direktori, juhataja) esildise alusel.

20. Koondise peadirektori (direktori, juhataja) asetäitjate, peainseneri ja teiste juhtivate töötajate pädevuse määrab kindlaks koondise peadirektor (direktor, juhataja).

Peadirektori (direktori, juhataja) asetäitjad ning peainsener tegutsevad oma pädevuse piires koondise nimel, esindavad teda teistes asutustes ja organisatsioonides, võivad sooritada majanduslikke operatsioone ja sõlmida lepinguid ilma volitusega ning anda volitusi koondise töötajatele.

21. Tootmisüksust juhib juhataja. Tootmisüksuse juhataja määrab ametisse ja vabastab ametist koondise peadirektor (direktor, juhataja).

22. Tootmisüksuse juhataja organiseerib kogu tema tööd ning vastutab tootmisüksuse tegevuse eest.

23. Tootmisüksuse pädevuse piires tegutseb selle juhataja tootmisüksuse nimel ilma volitusega, käsutab vastavalt kehtivale seadusandlusele, käesolevale põhimäärusele ja vastava tootmisüksuse põhimäärusele tootmisüksusele kinnistatud vara, annab käskkirju, avab pangas jooksva konto ning NSVL Riigipanga ja NSVL Ehituspanga poolt ettenähtud juhtudel ka tootmisüksuse muud kontod, sõlmib koondise nimel majanduslepinguid ning võtab tööle ja vallandab töötajaid vastavalt tööseadusandlusele.

Tootmisüksuse juhataja rakendab kehtestatud korras ergutusabinõusid ja määrab karistusi tootmisüksuse töötajatele.

24. Töötajaid ei või koondise või tootmisüksuse administratsiooni algatusel vallandada ilma vastava ametiühingukomitee eelneva nõusolekuta, välja arvatud NSV Liidu seadusandlusega ettenähtud juhtudel.

25. Tootmisüksuste huvide ühitamiseks koondise huvidega ning suurendamiseks tootmisüksuste vastutust kogu koondise majandustegevuse tulemuste eest moodustatakse koondise nõukogu. Nõukogusse kuuluvad koondise peadirektor (direktor, juhataja), tema asetäitjad, peainsener, tootmisüksuste juhatajad ning koondise ühiskondlike organisatsioonide esindajad.

Juhul kui koondisele alluvad üksikud iseseisvad ettevõtted ja organisatsioonid, kuuluvad nende ettevõtete ja organisatsioonide juhtijad nõukogu koosseisu.

Nõukogu esimees on koondise peadirektor (direktor, juhataja).

Vajaduse korral kaasatakse nõukogu tööst osa võtma koondise spet-

sialiste ja juhtivaid töötajaid, tootmisesrindlasi ning teiste ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste esindajaid.

26. Koondise nõukogu arutab:

1) koondise ja tema tootmisüksuste arengu perspektiiv- ja jooksvate plaanide projekte ning koondisele alluvate iseseisvate ettevõtete ja organisatsioonide arenguplaanide projekte, pidades seejuures silmas optimaalsete plaanide vastuvõtmist ja tootmisreservide maksimaalset kasutamist;

2) koondise, tema tootmisüksuste ning koondisele alluvate iseseisvate ettevõtete ja organisatsioonide tootmis- ja majandustegevuse aruandeid;

3) majanduslepingute sõlmimise ja täitmise küsimusi;

4) tehnikaprogressi tagamise ning ettevõtete, asutuste, organisatsioonide ja elanike transpordialase teenindamise kvaliteedi parandamise küsimusi;

5) kapitaalmahutuste efektiivsuse suurendamise, ehitustähtaegade lühendamise ja ehituse maksumuse vähendamise ning projektvõimsuste kiirema evitamise küsimusi;

6) veotariifide projekte ja riiklikust hinnadistsipliinist kinnipidamise küsimusi;

7) tootmisüksuste ning koondisele alluvate iseseisvate ettevõtete ja organisatsioonide spetsialiseerimise, veeremi, tootmisvõimsuste, materiaalsete, tööjõu- ja finantsressursside efektiivsema kasutamise ning koondise organisatsioonilise struktuuri täiustamise tagamise organisatsiooniliste ja tehniliste abinõude plaanide projekte;

8) teadusliku töö- ja tootmiskorralduse, juhtimise ja isemajandamise, töö normeerimise, töötasustamise vormide ja süsteemide ning materiaalse ja moraalse ergutamise täiustamise küsimusi;

9) sotsialistliku võistluse organiseerimise ja arendamise, eesrindlike kogemuste tundmaõppimise ja levitamise ning töötajate loominguilise aktiivsuse suurendamise progressiivsete vormide ja meetodite juurutamise küsimusi;

10) kaadri valiku ja kasutamise küsimusi;

11) majandisestest suhete küsimusi, tootmisüksuste poolt oma kohustuste täitmatajätmise tagajärgi ning majandisestest vaidluste lahendamise korda;

12) tootmisüksuste käsutusse antavate materiaalse ergutamise ning sotsiaal-kultuuriliste ürituste ja elamuehituse fondide suuruse küsimusi ning nendesse fondidesse tehtavate eraldiste normatiivide projekte, tootmise arendamise fondi osa kindlaksmääramise küsimusi selle tootmisüksustele üleandmise korral; majandusliku stimuleerimise fondide ja koondise teiste fondide kasutamise küsimusi;

13) töötingimuste, ohutustehnika ja transpordivahendite liiklusohutuse olukorda koondises;

14) koondise ja tema tootmisüksuste ning koondisele alluvate iseseisvate ettevõtete ja organisatsioonide kollektiivide sotsiaalse arengu küsimusi;

15) koondise tegevuse muid küsimusi.

27. Koondise nõukogu otsused viiakse üldjuhul ellu koondise peadirektori (direktori, juhataja) käskkirjadega.

Lahkarvamuste korral peadirektori (direktori, juhataja) ja koondise nõukogu vahel nõukogu istungil arutatavates küsimustes viib peadirektor (direktor, juhataja) ellu oma otsuse.

28. Koondise arangu tehniliste ja majanduslike probleemide arutamiseks, kodu- ja välismaa teaduse ja tehnika uusimate saavutuste, suurte leiutiste ja teaduslike avastuste tulemuste, teadusliku töökorralduse ja eesrindlike kogemuste kasutamise ja tootmisse juurutamise soovitude väljatöötamiseks võib koondises moodustada tehnika- ja majandusnõukogu kõrge kvalifikatsiooniga spetsialistidest, tootmisnovaatoritest ning teadusliku uurimise ja teiste organisatsioonide esindajatest.

Tehnika- ja majandusnõukogu koosseisu ja põhimääruse kinnitab koondise peadirektor (direktor, juhataja).

29. Kollektiivlepingud koondises ja koondise koosseisu kuuluvates tootmisüksustes sõlmitakse ÜAÜKN-i ning NSV Liidu Riikliku Töö ja Sotsiaalküsimuste Komitee poolt kindlaksmääratud korras.

30. Töösisekorra eeskirjad kehtestab koondise administratsioon vastavalt harukondlikele eeskirjadele kooskõlastatult vastava ametiühinguorganiga või nende otsusel tootmisüksuse administratsioon ja ametiühingukomitee.

31. Koondise administratsioon ning käesolevas põhimääruses ettenähtud juhtudel tootmisüksuse administratsioon jaotab kehtestatud korras koos vastava ametiühinguorganiga elamispiinda koondise majades ning elamispiinda, mis antakse koondise (tootmisüksuse) käsutusse teistes majades.

32. Koondise ja tootmisüksuse administratsioon organiseerib koos vastava ametiühinguorganiga sotsialistlikku võistlust, teeb sellest kokkuvõtteid ja määrab kindlaks võistluse võitjad ning otsustab eesrindlike kollektiivide ja töötajate ergutamise küsimusi.

33. Koondise ja tootmisüksuse administratsioon kannab vastava ametiühinguorgani istungil ette plaanide projektidest, tootmis- ja majandustegevuse tulemustest, plaanide ja kollektiivlepingu kohustuste täitmisest, kollektiivi sotsiaalse arengu plaanides ettenähtud abinõude rakendamise ning töös esinevate puuduste kõrvaldamiseks tarvituselevõetud abinõudest.

34. Töölise ja teenistujate laialdaseks kaasamiseks tootmisküsimuste lahendamisele moodustatakse tootmisüksustes ja nende struktuurilistes alljaotustes ning vajaduse korral kogu koondises alalised tootmisnõupidamised, mis tegutsevad NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAÜKN-i poolt kinnitatud põhimääruse alusel.

Koondise, tootmisüksuste ja nende struktuuriliste alljaotuste administratsioon aitab igati kaasa alaliste tootmisnõupidamiste edukale tööle ning organiseerib nende otsuste täitmist.

35. Koondise ja tootmisüksuste töötajate koosolekud arutavad administratsiooni ettekannete põhjal tootmisplaanide projekte, plaanide täit-

mise tulemusi, kollektiivide sotsiaalse arengu plaane ja nendes ettenähtud abinõude rakendamist, kollektiivlepingute projekte ning kollektiivlepingutes ettenähtud kohustuste täitmist, tootmisküsimusi ning majandusliku stimuleerimise fondide kasutamise küsimusi, töö- ja tootmisdistsipliini seisukorda ning töösisekorra eeskirjade järgimist tootmises.

Administratsioon kannab koosolekule ette varem toimunud koosolekute otsuste täitmiseks rakendatud abinõudest ning koosolekutel tehtud kriitiliste märkuste ja ettepanekute läbivaatamise tulemustest.

36. Koondises ja tootmisüksustes moodustatakse rahvakontrolligrupid ja -postid, kellele koondise ja tootmisüksuste administratsioon on kohustatud andma igakülget abi nende töös, läbi vaatama nende ettepanekud ja soovitusel ning rakendama abinõusid avastatud puuduste kõrvaldamiseks.

37. Koondise tootmis- ning finants- ja majandustegevust revideerib komplekselt üks kord aastas kõrgemalseisev organ, kaasates huvitatud organisatsioone.

Koondise tegevust kontrollivad kõrgemalseisev organ ja rahvakontrolliorganid ning võivad kontrollida ka teised riiklikud organid vastavalt neile kehtiva seadusandlusega pandud funktsioonidele ettevõtete ja organisatsioonide tegevuse kontrolli alal.

Koondis kontrollib oma tootmisüksuste tootmis- ning finants- ja majandustegevust.

III. Koondise vara

38. Koondise vara koosneb põhi- ja käibevahenditest, mis moodustavad tema põhikirjafondi, ning fondidest ja koondisele kinnistatud muust varast.

Koondisele kinnistatud vara kajastub tema iseseisvas bilansis.

Koondisele alluvad iseseisvad ettevõtted ja organisatsioonid kajastavad vara oma iseseisvates bilanssides. Koondis koostab koondbilansi.

39. Koondises moodustatakse järgmised fondid:

- 1) tootmise arendamise fond;
- 2) materiaalse ergutamise fond;
- 3) sotsiaal-kultuuriliste ürituste ja elamuehituse fond;
- 4) kapitaalremondiks ettenähtud amortisatsioonieraldiste fond;
- 5) uue tehnika loomise ja juurutamise eest premeerimise fond;
- 6) leiutiste ja ratsionaliseerimisetepanekute juurutamisele kaasaitamise fond;
- 7) muud fondid vastavalt NSV Liidu seadusandlusele.

Fondide moodustamise ja kulutamise kord määratakse kindlaks kehtivas seadusandluses ja käesolevas põhimääruses.

40. Koondis kinnistab tootmisüksusele osa põhi- ja käibevahenditest, mis on vajalikud tootmisprogrammi täitmiseks. Käibevahendid kinnistatakse vastavalt kehtestatud normidele (normatiividele).

Tootmisüksus saab oma käsutusse osa materiaalse ergutamise fondist ning sotsiaal-kultuuriliste ürituste ja elamuehituse fondist ning võib saada ka koondise poolt kindlaksmääratava osa tootmise arendamise fondist.

Tootmisüksusel võib olla omaette bilanss.

41. Koondis võib tootmisüksuselt temale kinnistatud käibevahendeid ära võtta, kui kehtestatud korras on muudetud käibevahendite norme (normatiive).

Koondisel on õigus ning tootmisüksuse ettepanekul on ta kohustatud võtma tootmisüksuselt ära põhi- ja käibevahendite hulka kuuluvad liigsed materiaalsed väärtused.

42. Koondise omakäibevahendite üldsuurus (normatiiv), nende suurendamine või vähendamine kinnitatakse kehtestatud korras, lähtudes plaaniülesannetest ja vastavalt kaubalis-materiaalsete väärtuste kulu- ja varude normidele.

Koondisele normatiivi piires kinnistatud käibevahendeid ei või kõrgemalseisev organ talt ära võtta.

Liigsed (ülenormatiivsed) käibevahendid võib kõrgemalseisev organ koondiselt ära võtta ainult käibevahendite ümberjaotamise korras koondise aastaaruande põhjal või muutes omakäibevahendite normatiivi seoses koondise tootmisplaani muutmisega.

43. Koondisele kinnistatud hooneid, rajatise, töötavaid seadmeid ja muid põhivahendeid (välja arvatud transpordivahendid) võib teistele ettevõtetele ja organisatsioonidele üle anda NSV Liidu ja Eesti NSV seadusandluses kehtestatud korras.

44. Ajutiselt mittekasutatavaid hooneid ja rajatise, tootmis-, lao- ja muid ruume, seadmeid, transpordivahendeid ja teisi põhifondide hulka kuuluvaid objekte võib koondis anda rendile teistele ettevõtetele ja organisatsioonidele.

Rendimaksu hoonete, rajatiste ja ruumide eest võetakse määrade järgi, mis kehtivad paikkonnas, kus need hooned, rajatised ja ruumid asuvad, ning põhifondide hulka kuuluvate muude objektide eest mitte üle amortisatsioonieraldiste ja vastava varaliigi fondimaksu summa.

45. Liigsed ja mittekasutatavad seadmed, aparaadid, tööriistad, inventari, tooraine, materjalid ja kütuse võib koondis müüa teistele ettevõtetele ja organisatsioonidele, pidades kinni järgmisest korrast.

Nende materiaalsete väärtuste ülejääkide olemasolust, mille fondid koondisele eraldab kõrgemalseisev organ, tuleb teatada sellele organile ning materiaalsete väärtuste ülejääkide olemasolust, mida jaotavad materiaaltehnilise varustamise territoriaalorganid, vastavale territoriaalorganile.

Kui kõrgemalseisev organ keeldub ülejääkide ümberjaotamisest või kui temalt ei ole saadud vastust 2 nädala jooksul arvates teate saatmise päevast, teatab koondis nendest ülejääkidest vastavale materiaaltehnilise varustamise territoriaalorganile.

Kui materiaaltehnilise varustamise territoriaalorgan keeldub ülejääkide realiseerimisest või kui temalt ei ole saadud vastust 1 kuu jook-

sul arvates teate saatmise päevast, realiseerib koondis ülejäägid iseisvalt.

Materjalid, tööriistad ja muud materiaalsed väärtused, mis koondis on soetanud kohaliku varumise korras, realiseerib ta iseisvalt.

Käibevahendite hulka kuuluvate materiaalsete väärtuste müügist laekunud summad jäävad koondise käsutusse tema käibevahenditena.

Põhivahendite hulka kuuluvate materiaalsete väärtuste müügist laekunud summad jäävad koondise käsutusse, kes suunab need tootmise arendamise fondi.

Liigseid, kasutamata, moraalselt vananenud ja majanduslikult ebaefektiivseid transpordivahendeid realiseerib koondis NSV Liidu ministeeriumide, riiklike komiteede ja keskasutuste või Eesti NSV ministeeriumi, riikliku komitee ja keskasutuse poolt kehtestatavas korras.

46. Koondis ja tootmisüksus annavad koondise (tootmisüksuse) vastavale ametiühinguorganile tasuta kasutamiseks koondise (tootmisüksuse) bilansis olevaid ja tema poolt renditud hooneid, ruume, rajatisi, aedu ja parke, mis on ette nähtud kultuuri-, tervistus-, kehakultuuri- ja sporditöö tegemiseks koondise või tootmisüksuse töötajate ja nende perekonnaliikmete hulgas, samuti pioneerilaagreid ning tehnikapropagandaks määratud hooneid, ruume ja rajatisi.

Nimetatud objektide majandamine, remont, kütmine, valgustus, koristamine, valve ja sisustamine toimub koondise (tootmisüksuse) kulul. Kui neid kasutavad ka teiste ettevõtete ja organisatsioonide töötajad, katavad need ettevõtted ja organisatsioonid osa nimetatud kuludest.

Koondis (tootmisüksus) annab vastavale ametiühinguorganile ja koondise (tootmisüksuse) teistele ühiskondlikele organisatsioonidele tasuta kasutamiseks nende tööks ning tööliste ja teenistujate koosolekute pidamiseks vajalikke ruume, tagab nende sisustamise, kütmise, valgustuse, valve ja koristamise ning võimaldab nimetatud organisatsioonidel tasuta kasutada transpordi- ja sidevahendeid.

47. Koondis (tootmisüksus) annab koondise (tootmisüksuse) ametiühingu- ja teistele ühiskondlikele organisatsioonidele tasuta bilansist bilanssi kultuuri-, olme- ja spordiinventari, mis on soetatud koondise (tootmisüksuse) vahenditega, mida vastavalt kehtivale seadusandlusele võib kasutada sellise vara soetamiseks.

48. Koondis ja tootmisüksus annavad tasuta kasutamiseks:

nende juures asuvatele tervishoiuasutustele või nende struktuurilistele alljaotustele ruumid, tagades nende kütmise, valgustuse, veevarustuse, valve, koristamise ja remondi;

sööklatele või muudele toitlustusorganisatsioonidele, mis on koondise (tootmisüksuse) bilansis või asuvad koondise (tootmisüksuse) territooriumil ja teenindavad tema töötajate kollektiive, ruumid, tagades nende kütmise, valgustuse ja veevarustuse.

49. Koondis ja tootmisüksus võivad anda tasuta üldhariduslikule õhtukoolile (vahetustega koolile) ja kaugõppekoolile, kursustele ja kva-

lifikatsiooni tõstmise õppekombinaadile, kus õpivad tema töötajad, õppetstarbeks ruumid, vajaliku sisustuse, aparaadid, tööriistad ning materjalid õppelaboratooriumidele ja -kabinettidele, tagades nende ruumide remondi ja majandamise, sealhulgas elektrienergia ja kütusega varustamise.

Koondis võib anda üldhariduskoolidele tasuta seadmeid ja materjale ning teha üleplaanilisest akumulatsioonist kulutusi nende koolide ehitamiseks, remondiks ja sisustamiseks.

50. Koondis teeb amortisatsioonieraldisi kapitaalremondiks ja põhifondide täielikuks taastamiseks.

Kapitaalremondi finantseerimiseks ettenähtud amortisatsioonieraldised moodustavad koondise sihtfondi ja koondis kulutab neid nii kapitaalremondiks kui ka põhifondide moderniseerimiseks ning nende tööde tegemiseks vajalike detailide ja sõlmede soetamiseks ning kulunud detailide ja sõlmede asendamiseks.

Nimetatud fondist võib teha ka kulutusi uute seadmete (välja arvatud veerem) soetamiseks vanenenute asemele, mille kapitaalremont on majanduslikult ebaotstarbekas.

Osa kapitaalremondi finantseerimiseks määratud amortisatsioonieraldistest antakse ettenähtud suuruses üle kõrgemalseisvale organile, et moodustada reserv nende ettevõtete ja organisatsioonide abistamiseks, kellel ei piisa omavahendeid kapitaalremondiks.

Põhifondide täielikuks taastamiseks määratud amortisatsioonieraldised jäävad ettenähtud suuruses koondise käsutusse ja võetakse tootmise arendamise fondi. Põhifondide täielikuks taastamiseks ettenähtud amortisatsioonieraldiste ülejäänud osa suunatakse vastavalt kehtivale seadusandlusele tsentraliseeritud kapitaalvahutuste finantseerimiseks.

51. Materiaalse ergutamise fondi ning sotsiaal-kultuuriliste ürituste ja elamuehituse fondi suuruse ning neisse fondidesse ja tootmise arendamise fondi tehtavate kasumieraldiste normatiivid määrab kogu koondise osas ettenähtud korras kindlaks kõrgemalseisev organ kooskõlastatult vastava ametiühinguorganiga.

Tootmisüksuste käsutusse antavate materiaalse ergutamise fondi ning sotsiaal-kultuuriliste ürituste ja elamuehituse fondi vahendite suuruse ning nendest vahenditest tehtavate eraldamise normatiivid määrab koondis kindlaks kooskõlastatult vastava ametiühinguorganiga iga tootmisüksuse tegevuse näitajate põhjal. Seejuures võib koondis jätta oma käsutusse nende fondide jaotamata osa.

Tootmisüksuse käsutusse antud materiaalse ergutamise fondi ning sotsiaal-kultuuriliste ürituste ja elamuehituse fondi vahendeid kasutatakse nende fondide kohta kehtiva seadusandlusega ettenähtud otstarbel vastavalt eelarvetele, mille tootmisüksuse administratsioon on kinnitanud koos ametiühingukomiteega. Nende fondide vahendite kasutamata jäägid lähevad üle järgmisse aastasse ning tootmisüksuselt neid ära ei võeta.

Koondise poolt tootmisüksusele antud tootmise arendamise fondi vahendeid kasutab tootmisüksus otstarbel, mille määrab kindlaks koondis vastavalt selle fondi kohta kehtivale seadusandlusele.

Materiaalse ergutamise fondi vahendeid, mille koondis jätab oma käsutusse, kasutatakse koondise töötajate premeerimiseks eriti tähtsate ülesannete täitmise eest, eri tootmisüksuste käsutusse antud materiaalse ergutamise fondi vahendite täiendamiseks seoses nende tegevuse majanduslike näitajate ajutise halvenemisega neist mitteolenevatel põhjustel ja koondise sotsialistliku võistluse võitjate premeerimiseks.

Materiaalse ergutamise fondi vahendeid, mis jäetakse koondise käsutusse, keda juhib spetsiaalne haldusaparaat, võib kulutada ka selle aparraadi töötajate premeerimiseks kehtestatud premiaalsüsteemide järgi, aasta töötulemuste eest tasu maksmiseks ja neile ühekordse abi andmiseks.

Sotsiaal-kultuuriliste ürituste ja elamuehituse fondi vahendeid, mille koondis jätab oma käsutusse, kasutatakse eri tootmisüksuste käsutusse antud sotsiaal-kultuuriliste ürituste ja elamuehituse fondi täiendamiseks, seoses nende tegevuse majanduslike näitajate ajutise halvenemisega neist mitteolenevatel põhjustel ning koondise töötajatele elamute ning kultuuri- ja olmeobjektide ehitamiseks.

Sotsiaal-kultuuriliste ürituste ja elamuehituse fondi vahendeid, mis jäetakse koondise käsutusse, keda juhib spetsiaalne haldusaparaat, kasutatakse ka selle aparraadi töötajate kultuurilise ja olmeteendamine parandamiseks.

Koondise käsutusse jäetavate materiaalse ergutamise fondi ning sotsiaal-kultuuriliste ürituste ja elamuehituse fondi vahendite kulutamise eelarved kinnitab koondise administratsioon koos vastava ametiühinguorganiga.

Kõrgemalseisval organil ei ole lubatud koondise majandusliku stimuleerimise fondide vahendeid ära võtta või ümber jaotada, välja arvatud juhud, mille määrab kindlaks NSV Liidu Ministrite Nõukogu. Nende fondide kasutamata jäägid jäävad koondise käsutusse ja lähevad üle järgmisse aastasse.

52. Kogu elamispind, mis ehitatakse koondise sotsiaal-kultuuriliste ürituste ja elamuehituse fondi ning teiste vahenditega, mida vastavalt kehtivale seadusandlusele võib suunata elamuehituseks, jaotatakse isikute vahel koondise administratsiooni ja vastava ametiühinguorgani ühise otsusega kinnitatud nimekirja alusel, informeerides sellest rahvasaadikute nõukogu täitevkomiteed.

Kogu elamispind, mis on ehitatud tootmisüksuse käsutusse antud sotsiaal-kultuuriliste ürituste ja elamuehituse fondi vahenditega, jaotatakse isikute vahel tootmisüksuse administratsiooni ja ametiühingukomitee ühise otsusega kinnitatud nimekirja alusel, informeerides sellest rahvasaadikute nõukogu täitevkomiteed.

Kaubandus-, toitlustus- ja teenindustevõtteid võib nimetatud vahenditega ehitatud majadesse paigutada ainult koondise (tootmisüksuse) administratsiooni ja vastava ametiühinguorgani nõusolekul.

53. Koondise töötajad on kohustatud hoolikalt suhtuma riigi varasse, kasutama õigesti hooned, rajatisi, seadmeid ja transpordivahendeid ning säästlikult kulutama materiaalseid ja rahalisi vahendeid.

Riigi vara rikkumises ja riigile materiaalse kahju tekitamises süüdi-olevad isikud kannavad vastutust kehtestatud korras.

IV. Koondise õigused ja kohustused

54. Koondise tegevusega seotud õigusi ja kohustusi teostab tema peadirektor (direktor, juhataja) ja kohustuste kehtestatud jaotuse alusel tema asetäitjad, peainsener ja teised ametiisikud, käesolevas põhimääruses ja teistes normatiivaktides ettenähtud juhtudel teostatakse neid õigusi ja kohustusi ühiselt, kooskõlastatult vastava ametiühinguorganiga või tema osavõtul.

55. Kõrgemalseisev organ võib oma pädevuse piires anda koondisele lisaõigusi (planeerimise, teaduse ja tehnika progressi, kapitaalehituse, materiaal-tehnilise varustamise jt. valdkondades).

Õigused ja kohustused planeerimise valdkonnas

56. Koondis töötab ametiühingu- ja teiste ühiskondlike organisatsioonide ja koondise töötajate kollektiivi osavõtul välja viie aasta ja aastaplaanide projektid kogu oma tegevuse kohta ning ettepanekud kaugema perioodi plaanide projektide kohta, lähtudes seejuures kõrgemalseisva organi ülesannetest, vajadusest rahuldada rahvamajanduse ja elanike veose- ja reisijateveo vajadusi, teaduse ja tehnika progressi saavutustest, klientuuri ning varustus- ja turustusorganisatsioonidega kujunenud majandussidemeist ja nende sidemete edasiarendamise vajadusest.

Plaaniprojektides, mille koondis välja töötab, peab olema tagatud plaani kõigi osade vastastikune seostamine ja nähtud ette sisereservide täielik ärakasutamine.

57. Kõrgemalseisev organ vaatab koondise osavõtul läbi ja kinnitab talle viisaastaku, aasta ja kvartali plaaniülesanded kehtestatud näitajate süsteemi alusel ning tagab koondisele vastavad materiaal-tehnilised ja finantsressursid ning palgafondid, mis on vajalikud nende ülesannete täitmiseks.

Kõiki teisi koondise plaaninäitajaid kõrgemalseisev organ ei kinnita, vaid need töötab välja koondis ise ning plaaniorganid kasutavad neid plaanide põhjendamisel arvestusmaterjalidena.

58. Kõik plaaniülesanded teeb koondisele teatavaks ainult kõrgemalseisev organ, tootmisüksustele aga ainult koondis.

59. Koondis, kellel on tootmisüksusi ka teistes vabariikides, koostab plaanid vastavate näitajate alusel nii harukondlikus kui ka territoriaalses lõikes.

60. Koondis töötab vastavalt talle kinnitatud näitajatele välja viie aasta plaani, mis on koondise tootmis- ja majandustegevuse planeerimise põhivorm, ning jaotab tähtsamad ülesanded viisaastaku aastate järgi.

Koondis töötab vastavalt talle kinnitatud plaaniülesannetele ja sõlmitud lepingutele välja aasta transpordi- ja finantsplaani ning tootmis- ja majandustegevuse kvartali- ja kuuplaanid.

Koondise viie aasta plaani, aasta transpordi- ja finantsplaani, kvartali- ja kuuplaani kinnitab koondise peadirektor (direktor, juhataja).

Koondis kehtestab tema koosseisu kuuluvate tootmisüksuste viie aasta, aasta-, kvartali- ja kuuplaani põhinäitajad, mis tagavad koondisele kinnitatud plaaniülesannete täitmise suurima majandusliku efektiga.

61. Tootmisüksus töötab talle koondise poolt kehtestatud näitajate alusel välja tootmis- ja majandustegevuse plaanid kogu tootmisüksusele ja oma struktuurilistele alljaotustele.

62. Koondise viie aasta ja aastaplaanide väljatöötamise ja kinnitamise tähtajad määrab kindlaks Eesti NSV Ministrite Nõukogu või NSV Liidu ministeerium, riiklik komitee või keskasutus.

63. Koondisele kinnitatavad plaaniülesanded peavad olema stabiilsed ja kõrgemalseisev organ võib neid muuta ainult erandjuhtudel, pärast nende muudatuste arutamist koondise administratsiooniga NSV Liidu Ministrite Nõukogu poolt kehtestatud korras ja tähtaegadel.

Kui kõrgemalseisev organ muudab koondise plaaniülesandeid, tuleb ühtlasi teha vastavad muudatused kõigis omavahel seotud plaaninäitajates, sealhulgas vahetades eelarvega, muutmata kõrgemalseisva organi vahetordi eelarvega.

64. Tootmiskoondisel on õigus võtta ettevõtelt ja organisatsioonidelt tellimusi üleplaaniulisteks vedudeks, kui sellega ei tekitata kahju talle kehtestatud riikliku plaani ja lepinguliste kohustuste täitmisele.

65. Koondis juhhib plaanitööd tootmisüksustes, tagades plaanide kvaliteetse ja õigeaegse väljatöötamise ja stabiilsuse ning kontrollib pidevalt plaanide täitmist ja rakendab selleks vajalikke abinõusid.

Õigused ja kohustused teaduse ja tehnika progressi valdkonnas

66. Koondis töötab endale välja pikaajalisi arenguprogramme, samuti veoste, autoremondi tehnoloogia, mehhaniseerimis- ja automatiseerimisvahendite ning autotranspordivahendite tehnohoolduse täiustamise ja ekspluatatsioonikulude vähendamise abinõusid.

Koondis võtab osa teaduslike uurimistööde perspektiiv- ja aastaplaanide ning teaduse ja tehnika saavutuste tootmises kasutamise projektide väljatöötamisest.

67. Koondis võib sõlmida teiste ettevõtete ja organisatsioonidega lepinguid komplekslahendite väljatöötamiseks, mõningate teaduslike uuringute tegemiseks ja projektide koostamiseks koondisele.

Tehnilisi ülesandeid teaduslike uuringute, katse-, projekteerimis-, konstrueerimis- ja tehnoloogiatööde tegemiseks, mille eesmärk on eriharus uute teaduslik-tehniliste suundade loomine, on koondis kohustatud esitama hinnangu saamiseks vastavaid töid koordineerivale organisatsioonile.

Kulutusi nimetatud töödeks tehakse koondisel selleks otstarbeks olevatest summadest ning pangakrediidist.

68. Koondis rakendab abinõusid vedude kvaliteedi tõstmiseks, süstemaatiliselt analüüsides nende organisatsioonilist taset kodu- ja välismaise teaduse ja tehnika saavutuste tundmaõppimise teel ja üldistades transpordivahendite ekspluateerimise kogemusi, samuti tagab transpordiprotsessi korralduse selliste progressiivsete vormide kasutuselevõtmise, mis vastavad oma tehnilis-majanduslike näitajate poolest parimatele kodu- ja välismaistele saavutustele.

69. Koondis:

1) töötab vastavalt kehtivale seadusandlusele välja tehnilis-majanduslikke normatiive, tooraine, kütuse ja materjalide kulu- ja varude norme ning tootmis- ja ekspluatatsioonivajadusteks tarviliku soojus- ja elektrienergia kulunorme;

2) kinnitab norme ja normatiive loetelu järgi, mille kõrgemalseisev organ on kehtestanud oma pädevuse piires;

3) võib kehtestada tootmisüksuste poolt kinnitatavate normide ja normatiivide loetelu;

4) tagab tootmise tehnilise taseme pideva tõstmise, tootmises kasutatavate tehnoloogiliste protsesside ja nende juhtimise süsteemide täiustamise ning põhi- ja abitootmisprotsesside kompleksse mehhaniseerimise ja automatiseerimise.

Koondis töötab välja ja kinnitab kehtestatud korras uue tehnika juurutamise perspektiiv- ja aastaplaanid, nähes neis ette leiutiste ja ratsionaliseerimisettepanekute kasutamise.

70. Koondis organiseerib leiutus- ja ratsionaliseerimistegevust temaatiliste perspektiiv- ja jooksvate plaanide alusel, tagab leiutiste ja ratsionaliseerimisettepanekute õigeaegse kasutuselevõtmise, samuti kehtestatud korras tasu maksmise leiutiste ja ratsionaliseerimisettepanekute kasutamise eest ning preemiate maksmise leiundusele ja ratsionaliseerimisele kaasaaitamise eest.

Koondis organiseerib kogemuste vahetust ning korraldab leiundus- ja ratsionaliseerimisalaseid võistlusi, konkursse ja ülevaatusi koos vastava ametiühinguorgani ja Üleliidulise Leiutajate ja Ratsionaliseerijate Ühingu organisatsiooniga.

71. Koondis varustab liiklusohutuse nõukogusid, majandusanalüüsi büroosid ja grupe, tehnikainformatsiooni büroosid, teadusliku töökorralduse nõukogusid ja teisi loominguilisi koondisi ruumide, seadmete, aparaatide, inventari ning tehnika- ja teatmekirjandusega.

Koondis korraldab regulaarselt insener-tehniliste töötajate, tootmis-eesrindlaste ja novaatorite nõupidamisi tehnika progressi ja koondise majandusliku arengu küsimuste arutamiseks ning tehnika, tehnoloogia ja tootmise juhtimise edasist täiustamist käsitlevate soovitude ja ettepanekute väljatöötamiseks ning tagab nende soovitude ja ettepanekute ellurakendamise.

Õigused ja kohustused kapitaalehituse valdkonnas

72. Koondis teostab kapitaalehitust, tagab kapitaalmahutuste kõige efektiivsema kasutamise, nende esmajärjekorras suunamise põhifondide ümberseadmestamiseks ja rekonstrueerimiseks, proportsioonide parandamise koondise piires, vahendite kontsentreerimise käikuminevatele ehitustele ja objektidele ning lõpetamata ehituse mahu vähendamise.

73. Koondis rakendab abinõusid ehitustähtaegade lühendamiseks, ehituse kvaliteedi tõstmiseks ja maksumuse vähendamiseks ning tagab ehituse kestusnormidest ja tootmisvõimsuste ja põhifondide käikuandmise tähtaegadest kinnipidamise; evitab uusi tootmisvõimsusi nende evitamise kestusnormides ettenähtud ajaga.

74. Koondis teostab kapitaalehitust ja põhifondide rekonstrueerimist ehitus- ja montaažiorganisatsioonidega sõlmitud töövõtulepingute alusel. Kui kapitaalehituse teostamine töövõtu meetodil on majanduslikult ebatstarbekas, võib töid teha majanduslikul teel.

75. Koondis sõlmib projekteerimisorganisatsioonidega lepinguid projekt- ja eelarvedokumentatsiooni väljatöötamiseks.

76. Koondis kinnitab:

1) tegutsevate tootmisobjektide laiendamise (rekonstrueerimise) projekt- ja eelarvedokumentatsiooni ning tiitelnimestikud, kui neid töid tehakse tootmise arendamise fondi vahenditega, olenemata tööde eelarvelisest maksumusest;

2) objektide ehitamise ja laiendamise (rekonstrueerimise) projekt- ja eelarvedokumentatsiooni ning tiitelnimestikud, kui neid töid tehakse sotsiaal-kultuuriliste ürituste ja elamuehituse fondi ning teiste tsentraliseerimata finantseerimisallikate vahenditega, olenemata tööde eelarvelisest maksumusest;

3) kehtestatud korras riiklike kapitaalmahutustega rajatavate elamute ning kultuuri-, olme- ja kommunaalmajandusobjektide ehituse tiitelnimestikud;

4) töökaitse, ohutustehnika ja töötervishoiu tagamiseks tehtavate tööde tiitelnimestikud;

5) ehitusesisesed tiitelnimestikud kooskõlastatult töövõtjaga.

Sotsiaal-kultuuriliste ürituste ja elamuehituse fondi vahenditega püstitavate elamute ning kultuuri- ja olmeobjektide ehitamise tiitelnimestikud, samuti töökaitse, ohutustehnika ja töötervishoiu tagamiseks tehtavate tööde tiitelnimestikud kinnitab koondis kooskõlastatult vastava ametiühinguorganiga.

77. Koondisel on õigus anda lepingu alusel töövõtuorganisatsioonidele (viimaste nõusolekul) üle ehitus- ja montaažtööde tegemise ning sellega seoses vastavad palgafondid ning materiaalsed ressursid ja materjalifondid, informeerides sellest kõrgemalseisvat organit.

78. Koondisel on õigus kinnitada kooskõlastatult töövõtuorganisatsiooniga nende tööde üksushinded, mille järele tekib vajadus ehituse käigus, kui nende tööde hinded ei ole kinnitatud kehtestatud korras.

79. Kapitaalremondi plaanid ning vastavad eelarve- ja finantsarvutused kinnitab koondise peadirektor (direktor, juhataja).

Kapitaalremonti tehakse nii majanduslikul teel kui ka töövõtu korras.

Kui koondis annab töövõtuorganisatsioonile üle kapitaalremondi mahud, on koondisel õigus anda töövõtuorganisatsioonile üle ka vastavad palgafondid ning materiaalsete ressursside ja materjalifondid, informeerides sellest kõrgemalseisvat organit.

Koondisel on õigus kasutada koolieelsete lasteasutuste ehitamiseks osa vahendeist, mis on talle eraldatud tsentraliseeritud korras elamuehituseks. Sellekohase otsuse võtab vastu peadirektor (direktor, juhataja) koos vastava ametiühinguorganiga.

80. Koondis võib ehitada elamuid, ehitada ja laiendada kommunaalmajandusobjekte, meditsiini- ja koolieelseid lasteasutusi, pioneerilaagreid ning teisi kultuuri- ja olmeobjekte (osavõtu korras) koos teiste ettevõtete ja organisatsioonidega kapitaalvahetustest, mis on koondisele plaanis selleks otstarbeks ette nähtud.

Õigused ja kohustused materiaal-tehnilise varustamise ja turustamise valdkonnas

81. Arvestades meie maal kehtivat varustamise ja turustamise üldriiklikku süsteemi, korraldab ja tagab koondis oma materiaal-tehnilise varustamise ja toodangu turustamise.

82. Koondis kehtestab tootmisüksustele materiaalsete väärtuste varude normatiivid ning eraldab neile materiaalsete ressursside limiidid (fondid) ja jaotab neid kehtestatud korras, arvestades tootmisprogrammi muudatusi.

Väljaspool koondise asukohta paiknev tootmisüksus saab koondiselt materiaalsete ressursside fonde, mida jaotab koondise kõrgemalseisv organ, ning selle tootmisüksuse asukoha järgsetelt materiaal-tehnilise varustamise territoriaalorganilt materiaalsete ressursside fonde, mida need organid jaotavad. Nimetatud tootmisüksus realiseerib fonde kehtestatud korras.

83. Koondis realiseerib talle eraldatud fonde ning vastutab materiaalsete ressursside efektiivse kasutamise ja nõuetekohase hoidmise eest.

84. Koondis rakendab abinõusid majanduslikult otstarbekate otsuste pikaajaliste majandussidemete laiendamiseks ning esitab selleks organitele, kes kinnistavad ostjaid hankijate juurde, ettepanekuid selliste sidemete kujundamise kohta ja sõlmib kinnistamisplaanide alusel pikaajalisi majanduslepinguid teiste ettevõtete ja organisatsioonidega.

Hankijate ja ostjate väljakujunenud otseseid pikaajalisi majandussidemeid hangete osas võib vajaduse korral muuta kehtiva seadusandlusega kindlaksmääratud korrast kinni pidades.

85. Koondis võib sõlmida materiaal-tehnilise varustamise territoriaalorganitega koondise varustamiseks pikaajalisi lepinguid, mis näevad ette

tema garanteeritud kompleksset varustamist toodanguga (mis on eraldatud nii fondide järgi kui ka fondita varustamise korras), toodangu ettevalmistamist tööstuslikuks tarbimiseks, materjalide ja toodete tsentraliseeritud kohaletoometamist kooskõlastatud graafikute alusel, liigsete ja kasutamata materiaalse teavuste realiseerimist ja teiste teenuste osutamist.

Koondisel, kes sõlmib nimetatud lepingu, on õigus anda materiaal-tehnilise varustamise territoriaalorganile kooskõlastatud suurustes üle oma materiaalse ressursside varusid.

86. Koondis võib soetada fondideta teistelt ettevõtetelt ja organisatsioonidelt käsunditeta realiseeritavat toodangut ja liigseid materiaalseid väärtusi ning osta vajalikku materiaal-tehnilist varustust hulgi- ja jaemüügi korras vastavalt kehtivale seadusandlusele.

87. Koondisel on õigus anda teistele ettevõtetele ja organisatsioonidele fonde ning anda neile oma ressurssidest materjale ja komplekteerivaid seadmeid kehtivate normide järgi koondisele vajaliku toodangu valmistamiseks lepingute alusel.

88. Koondisel on õigus loobuda kas täielikult või osaliselt talle eraldatud toodangust ja lepingu sõlmimisest, teatades sellest hankijale, fondi- pidajale ja käsundi andnud organile hiljemalt 10 päeva jooksul pärast teate saamist toodangu eraldamise kohta või pärast käsundi saamist.

Koondisel on ka õigus loobuda kooskõlastatult hankijaga lepingus ettenähtud toodangu saamisest, teatades sellest 5 päeva jooksul fondi- pidajale ja käsundi andnud organile.

89. Koondisel on õigus väljastada (ettenähtud korras makstava tasuga) talle teaduslikke uuringuid ja katse-konstrueerimistöid tegevatele organisatsioonidele nendeks töödeks vajalikku toorainet, materjale, pool- ja valmistooteid talle eraldatud fondide piires.

90. Koondisel on õigus väljastada teistele ettevõtetele ja organisatsioonidele nende tootmis- ja majandustegevuseks vajalikke tootmisjäätmeid lisaks nende äraandmise ja töötlemise plaanile, kui kehtiv seadusandlus ei näe ette teisiti.

Õigused ja kohustused kaadri, töö ja palga valdkonnas

91. Koondis tegeleb tema nomenklatuuri kuuluva juhtiva kaadri valiku ja paigutusega, määrab normatiivide järgi kindlaks jooksva ja perspektiivse vajaduse tööjõuresursside, sealhulgas kõrg- ja keskeriharidusega spetsialistide ning oskustöölise järele, rakendab abinõusid noorte spetsialistide ja kutsekoolide lõpetanute ratsionaalseks kasutamiseks ning koondise alalise kaadri kujundamiseks.

92. Koondis täiustab pidevalt oma struktuuri, taotlede tootmise juhtimiseks tehtavate kulutuste maksimaalset vähendamist optimaalsete juhtimisskeemide ning insener-tehniliste töötajate ja teenistujate arvu normatiivide rakendamise, kõige ökonoomsema haldusaparaadiga koondiste kogemuste kasutamise, ajakohaste arvutusseadmete juurutamise ning tehniliste ja haldustööde mehhaniseerimise ja automatiseerimise teel.

93. Koondis tegeleb töökorraldusega ja täiustab seda pidevalt, tõstab järjekindlalt töö normeerimise taset, kontrollib süstemaatiliselt kehtivaid töönorme ja tööjõunormatiive, kehtestab ettenähtud korras harukondadevahelisi ja harukondlikke ajanorme, teenindus- ja muud rakendamiseks kohustuslikke normatiive ning loob tingimused viljakaks tööks, taotledes tööviljakuse pidevat tõusu; tagab tööseadusandluse ning töökaitsese, ohutustehnika, töötervishoiu ja riikliku sotsiaalkindlustuse eeskirjade ja normide järgimise, korraldab tervistavaid üritusi ning tagab töödistsipliinist kinnipidamise.

Koondise kollektiivi iga liige peab rangelt kinni pidama töö sisekorra eeskirjadest.

94. Koondis rakendab abinõusid tööliste ja teenistujate palgakorralduse parandamiseks, et suurendada töötajate materiaalselt huvi nii oma töötulemuste kui ka tootmisüksuste ja kogu koondise üldiste töötulemuste vastu ning tagab tööviljakuse kasvu ja palga tõusu õige vahekorra, palgafondi ja materiaalse ergutamise fondi säästliku ja ratsionaalse kulutamise ning õigeaegsed arveldused tööliste ja teenistujatega.

95. Koondis rajab materiaalse õppebaasi kaadri väljaõpetamiseks vahetult tootmises ning vastavalt NSV Liidu ja Eesti NSV seadusandlusele tagab teaduse ja tehnika progressi nõudeid arvestades uue tööliiskaadri ettevalmistamise, töölistele uute kutsealade õpetamise ja töötajate tööalase kvalifikatsiooni süstemaatilise tõstmise. Selleks korraldatakse koondises lisaks individuaalsele ja brigaadilisele väljaõppele tootmistehnilisi kursusi ja moodustatakse eesrindlike töömeetodite koole.

Koondis loob õppeasutustes mittestatsionaarselt õppivatele töötajatele vajalikud tingimused õppimise ühitamiseks tööga ning võimaldab neile kehtivas seadusandluses ettenähtud soodustusi.

96. Koondis annab igakülgset abi üldhariduslikule (vahetustega) õhtukeskkoolile ja kaugõppekeskkoolile, õhtukutsekoolile, kvalifikatsiooni tõstmise kursustele ja õppekombinaadile, kus õpivad koondise töötajad, ning tagab üldhariduskeskkoolide õpilastele, kõrgkoolide üliõpilastele ning keskeeriõppeasutuste õpilastele tootmisõpetuseks vajalikud tingimused; vastavalt kehtivale seadusandlusele organiseerib ja viib läbi kõrgkoolide lõpetanute stažeerimist ning annab kõrgkoolidele, keskeeriõppeasutustele ja kutsekoolidele töö- ja ametikohti üliõpilaste (õpilaste) jaoks nende tootmispraktika ajaks.

97. Koondist ja tootmisüksusi ergutatakse nende ees seisvate ülesannete eduka täitmise eest vastavalt kehtivale seadusandlusele ja sotsialistliku võistluse tingimustele.

Töösaaavutuste ja algatusvõime ilmutamise eest rakendatakse koondise tööliste ja teenistujate suhtes kehtivas seadusandluses, töö sisekorra eeskirjades ja distsiplinaarmäärustikes ettenähtud ergutusi.

Eriti väljapaistva novaatoritegevuse eest majandusliku ülesehituse valdkonnas ja heade tootmisnäitajate eest esitatakse koondise töölisi ja teenistujaid kehtestatud korras autasustamiseks NSV Liidu ordenite ja medalitega ning aunimetuste ja sotsialistliku töö kangelase nimetuse saamiseks.

98. Koondis tagab oma töötajate korteri- ning kultuuriliste ja olme-tingimuste süstemaatilise parandamise, organiseerib elamute, koolieelsete lasteasutuste, haiglate, kultuuri- ja olmeobjektide ehitust ning aitab kaasa kooperatiiv- ja individuaalelamuehitusele.

99. Koondis:

1) kehtestab tööliste mõningatele gruppidele, kehtivas seadusandluses ettenähtud juhtudel aga ka insener-tehnilistele töötajatele ja teenistujatele tüki-, aja- või akordtasu;

2) koondise töötajate materiaalse huvi suurendamiseks tootmisplaanide täitmise ja ületamise, tööviljakuse tõstmise, vedude kvaliteedi parandamise ning tootmise efektiivsuse ja rentaabluse suurendamise vastu töötab välja ja kinnitab kooskõlas kehtiva seadusandlusega kogu koondise premeerimismäärustikud. Seejuures kehtestab tootmisüksuste (välja arvatud juhtiva tootmisüksuse) juhtivate töötajate, samuti juhtiva tootmisüksuse tööliste, insener-tehniliste töötajate ja teenistujate (spetsiaalse haldusaparaadi olemasolu korral selle aparaadi insener-tehniliste töötajate ja teenistujate) premeerimisnäitajad, -tingimused ja preemiamäärad koondise peadirektor (direktor, juhataja). Teiste tootmisüksuste tööliste, insener-tehniliste töötajate ja teenistujate premeerimisnäitajad, -tingimused ja preemiamäärad kehtestavad nende tootmisüksuste juhtijad vastavalt koondise töötajate premeerimismäärustikele;

3) töötab välja ja kinnitab kogu koondise aasta töötulemuste eest tasu maksmise määrustiku, mille alusel tootmisüksuste juhtijad kinnitavad nende üksuste töötajatele selle tasu maksmise korra ja tingimused;

4) määrab kindlaks nende töölistkutsealade loetelu, kelle suhtes ajatasu korral rakendatakse tükitööliste tariifimäärasid, ning mõningad töölistkutsealad, kellele kehtestatakse tariifimäärade asemel kuupalgad, vastavalt kehtestatud korras kinnitatud loetelule.

Ajatööliste suhtes võib tükitööliste tariifimäärasid rakendada juhul, kui nad töötavad harukondlike või muude tehniliselt põhjendatud töökulunormide (normeeritud ülesannete, teenindusnormide ja tööliste arvu normatiivide) alusel;

5) määrab kindlaks töölistkutsealade ja tööde loetelud, mille eest tasutakse seoses raskete ja tervistkahjustavate, eriti raskete ja eriti tervistkahjustavate töötingimustega kõrgendatud tariifimäärade järgi vastavalt nende kutsealade ja tööde tootmisharus kehtivatele tüüplooteludele;

6) kehtestab tööde kategooriad ja annab töölistele kategooriaid vastavalt tööde ja töölistkutsealade ühtsele tariifikvalifikatsiooniteatmikule;

7) kehtestab juhtijate, spetsialistide ja tehniliste täitjate ametikohustused ja neile esitatavad kvalifikatsiooninõuded vastavalt teenistujate ametikohtade kvalifikatsiooniteatmikule ning viib kehtestatud korras läbi koondise juhtivate ja insener-tehniliste töötajate ning muude spetsialistide atesteerimist. Vajaduse korral töötab kvalifikatsiooniteatmiku alusel välja insener-tehniliste töötajate ja teenistujate mõningate kategooriate ametijuhendid;

8) arvab tootmisüksused, samuti tsehhid, kolonnid, jaoskonnad ning muud tootmisüksuste struktuurilised alljaotused vastavatesse gruppidesse juhtivate ja insener-tehniliste töötajate ning teenistujate palga järgi, samuti viib neid seoses tootmise mahu muutumisega üle ühest grupist teise, juhindudes seejuures kehtestatud korras kinnitatud näitajatest;

9) kehtestab normeerimata tööpäevaga töötajatele lisapuhkuse kestuse vastavalt tööseadusandlusele ja normeerimata tööpäevaga töötajate ametikohtade kehtestatud korras kinnitatud loetelule;

10) seab sisse tööliste ja teenistujate tööaja summeeritud arvestuse mõningates tootmisüksustes või nende allajaotustes, kus töötingimuste tõttu ei ole võimalik kinni pidada tööliste ja teenistujate vastavale kategooriale kehtestatud igapäevasest või igapäevast töötajate kestusest;

11) kinnitab kehtestatud korras uusi ja revideerib kehtivaid tootlus- ja teenindusnorme, töötajate arvu normatiive ning muid töökulunormatiive, suurendades tehniliselt põhjendatud normide osatähtsust;

12) kinnitab selliste käitiste loetelu, kus töö iseloomu tõttu ei ole võimalik kehtestada töötajatele puhkepäevade (6-päevase töönädala korral) ja pidupäevade eel lühendatud tööpäeva, vaid tuleb anda täiendav puhkepäev siis, kui üle ettenähtud aja on töötatud vastav arv tunde.

Käesoleva punkti alapunktides 1—12 märgitud abinõusid rakendab koondise peadirektor (direktor, juhataja) (alapunktides 2—3 ettenähtud juhtudel ka tootmisüksuse juhtija) koondise (tootmisüksuse) palgafondi ja materiaalse ergutamise fondi piires ning kooskõlastatult vastava ametiühinguorganiga;

13) kehtestab kooskõlastatult vastava ametiühinguorganiga NSV Liidu Ministrite Nõukogu poolt kindlaksmääratavas korras kinnitatud harukondlike normide alusel nende tööde ja kutsealade loetelud, mis annavad töölistele ja teenistujatele õiguse saada tasuta erirõivaid, erijalatsid ja kaitsevahendeid, samuti nende tööde ja kutsealade loetelu, mis annavad töölistele ja teenistujatele õiguse saada piima seoses tervistkajustavate töötingimustega, ning eriseepi.

100. Koondisel on õigus kooskõlastatult vastava ametiühinguorganiga kasutada normide revideerimisel, mida tehakse organisatsiooniliste ja tehniliste abinõude rakendamise alusel, osa sellega seoses saadud säästust töölistele lisatasu maksmiseks uute tootlus- ja teenindusnormide evitamise ajaks 3—6 kuu jooksul. Sellest säästust võib premeerida ka meistreid ja tootmisjaoskondade teisi insener-tehnilisi töötajaid, kes võtsid vahetult osa nimetatud organisatsiooniliste ja tehniliste abinõude väljatöötamisest ja rakendamisest.

101. Koondisel on õigus kehtestada kõrge kvalifikatsiooniga meistritele ja teistele insener-tehnilistele töötajatele plaanilise palgafondi piires palgalisand kuni 30 protsendi ulatuses ametipalgast, kasutades selleks kuni 0,3 protsenti koondise plaanilisest palgafondist. Keskmise palga suuruse kindlaksmääramisel koosseisunimestiku järgi nimetatud palgalisandeid ei arvestata.

102. Koondisel on õigus kooskõlastatult vastava ametiühinguorganiga:

1) kehtestada noortööliste, kes on asunud tööle pärast üldhariduskooli, kutsekooli või kursuste lõpetamist või saanud väljaõppe vahetult tootmises, seadusandluses ettenähtud juhtudel ja suuruses teatud ajaks madalamad tootlusnormid;

2) anda otstarbekuse korral luba kutsealade (ametikohtade) ühitamiseks, teeninduspiirkondade laiendamiseks või töömahu suurendamiseks ning kehtestada tööliste, insener-tehnilistele töötajatele ja teenistujatele vastavad lisatasud kuni 30 protsendi ulatuses palgamäärast või ametipalgast.

Uue tehnika juurutamise abinõude rakendamise, töökorralduse ja tootmise juhtimise täiustamise ning sellega seoses uute töötajate arvu normatiivide, teenindusnormide ja muude töökulunormatiivide kehtestamise korral võib nimetatud lisatasu vähendada või täielikult lõpetada selle maksmise;

3) kehtestada tsehhijuhatajatele ja nende asetäitjatele, vahetus-(jaoskonna-)ülematele, vanemmeistritele, meistritele ja teistele insener-tehnilistele töötajatele, kes töötavad vahetult tsehhides, mis on väljatöötatud organisatsiooniliste ja tehniliste abinõude rakendamise tulemusena taganud teenindavate jaoskondade töötajate arvu vähendamise teel tööviljakuse tõusu plaaniga võrreldes, lisatasu kuni 30 protsendi ulatuses ametipalgast. Seejuures suurendatakse koondisele haldusaparaadi ülalpidamiseks kehtestatud piirassigneeringuid vastava kõrgemalseisva organi loal nimetatud lisatasude summa võrra. Tööviljakuse saavutatud taseme alanemise või töötajate arvu suurendamise korral (välja arvatud juhul, kui see on tingitud looduslike või mäenduslike tingimuste muutumisest) võib nimetatud lisatasu vähendada või selle maksmise lõpetada;

4) maksta ühekordset tasu tööliste ning juhtivatele ja insener-tehnilistele töötajatele selliste abinõude väljatöötamise ja rakendamise eest, mis tagavad töötajate arvu vähenemise ja tööviljakuse tõusu plaaniga võrreldes. Tasu suurus kehtestatakse olenevalt tööviljakuse tõusu saavutatud tasemest ning nimetatud abinõude rakendamisest saadud tegelikust palgafondi säästust.

Käesoleva punkti alapunktides 2—4 ettenähtud lisatasusid ja tasu makstakse palgafondi säästust, mis on saadud töötajate arvu vähendamisest harukondadevaheliste ja harukondlike töötajate arvu normatiivide, teenindus- ja ajanormide ning kõrgemalseisva organisatsiooni poolt kinnitatud töökulunormatiivide ja -normidega võrreldes;

5) maksta lisatasu ajatööliste, kes lisaks oma tööle ajutiselt täidavad puuduvate tööliste kohustusi (haiguse, puhkuse, komandeeringu korral ja muudel põhjustel). Puuduva tööliste kohustuste täitmise eest makstava lisatasu konkreetse suuruse määramisel arvestatakse tehtava töö tegelikku mahtu, et lisatasu üldsuurus ei ületaks olenemata tööliste arvust, kelle vahel see jaotatakse, 50 protsenti puuduva tööliste tariifimäärast (palgast) (välja arvatud juhul, kui NSV Liidu Ministrite Nõukogu otsustega on ette nähtud suurem lisatasu);

6) kehtestada brigadiridele põhitööst vabastamata tööliste hulgast kehtivas seadusandluses ettenähtud suuruses lisatasu enam kui 5 inimesest koosneva brigaadi juhtimise eest tingimusel, et brigaad täidab talle kehtestatud normeeritud kuuülesanded.

103. Üksikjuhtudel võib koondis säilitada oma oskustöölistele ja insener-tehnilistele töötajatele nende üleviimisel käikuantavatesse uutesse tootmisüksustesse või tsehhidesse tootmise evitamise ajaks, kuid mitte kauemaks kui 6 kuuks, keskmise palga, kui palk uues töökohas on väiksem eelmises töökohas saadud töötasust.

104. Koondis võib kasutada eelmistes kvartalites ja eelmistel kuudel saadud palgafondisäästu, mis on ümber arvatatud vastavalt plaani täitmise protsendile (kehtivat normatiivi arvestades), palga ja preemiate maksmiseks sama aasta järgnevas kvartalites ja kuudel.

Palgafondi ülekulu kuulub hüvitamisele ühe-kahe kvartali jooksul. Koondisel tekkinud palgafondi ülekulu summa kompenseerimata osa jääb tema arvele üheks aastaks, arvates ülekulu tekkimise päevast. Kogu koondise palgafondi suhtelise ülekulu korral vähendatakse koondise juhtivatele töötajatele arvatatud preemiaid tekkinud ülekulu summa võrra, kuid mitte üle 50 protsendi arvatatud preemiast, kuni ülekulu hüvitamiseni. Kui koondis 6 kuu jooksul kompenseerib palgafondi ülekulu, makstakse nimetatud töötajaile 50 protsenti preemia sellest osast, mis jäi eelmistel perioodidel maksmata seoses palgafondi ülekuluga.

Samas korras makstakse palgafondi ülekulu korral preemiaid tootmisüksuste ja nende struktuuriliste alljaotuste juhtivatele töötajatele, seejuures arvestatakse palgafondi ülekulu üksnes vastava tootmisüksuse (alljaotuse) osas.

Kui koondisel tervikuna puudub palgafondi ülekulu, võib ta maha kanda mõningatel tootmisüksustel esineva möödunud perioodi palgafondi hüvitamata ülekulu.

Kui koondisel tervikuna on palgafondi sääst, on tal õigus anda luba preemia täies ulatuses väljamaksmiseks ka nende tootmisüksuste juhtivatele töötajatele, kes on parandanud oma tööd, kuid ei ole hüvitanud eelmisel perioodil esinenud palgafondi ülekulu.

Tootmisüksuse mõningatel struktuurilistel alljaotustel esinenud palgafondi hüvitamata ülekulu mahakandmise ning juhtivatele töötajatele preemiate maksmise korra palgafondi säästu olemasolu korral tootmisüksusel tervikuna määrab koondise peadirektor (direktor, juhataja).

105. Koondis töötab üldpalgafondi ja haldusaparaadi ülalpidamiseks eraldatavate assigneeringute piires ning kooskõlas koondise põhikirjas ettenähtud tootmisüksuste loeteluga välja koondise struktuuri ja koosseisud vastavalt tüüpstruktuuridele ja -koosseisudele ning insener-tehniliste töötajate ja teenistujate arvu normatiividele. Koondise struktuuri ja koosseisud kinnitab koondise peadirektor (direktor, juhataja).

Peadirektor (direktor, juhataja) kehtestab ja muudab kehtiva seadusandluse alusel insener-tehniliste töötajate ja teenistujate ametipalku vastavalt ametipalkade skeemile ning palgafondi piires, mis on arvatatud ametipalkade skeemi keskmiste palkade järgi.

Tootmisüksuse juhataja kehtestab ja muudab insener-tehniliste töötajate ja teenistujate ametipalku vastavalt ametipalkade skeemile ning tootmisüksuse palgafondi piires, mis on arvutatud peadirektori (direktori, juhataja) poolt kinnitatud tootmisüksuse koosseisunimestikus ettenähtud ametipalkade järgi.

Peadirektor (direktor, juhataja) kinnitab koondise haldusaparaadi ülalpidamiskulude eelarve kõrgemalseisva organi poolt selleks ettenähtud assigneeringute piires.

Peadirektori (direktori, juhataja) poolt kinnitatud koosseisud, palgad ja haldusaparaadi ülalpidamiskulude eelarve ei kuulu rahandusorganites registreerimisele.

106. Koondise peadirektor (direktor, juhataja) võib lubada koondise töötajaid komanderingusse koondisele alluvatesse tootmisüksustesse, iseisvatesse ettevõtetesse ja organisatsioonidesse, samuti vastavalt kehtivale seadusandlusele teistesse ettevõtetesse ja organisatsioonidesse.

107. Koondis võib erandjuhtudel anda mõningatele töötajatele palga arvel plaaniväliselt avanssi ühe kuu palga ulatuses.

108. Koondisel on õigus suunata eesrindlikke töölisi ja teenistujaid nende soovil õppima kõrgkoolidesse ja tehnikumidesse ning maksta neile vastavalt kehtivale seadusandlusele kõrgendatud stipendiumi tingimusel, et need töötajad kohustuvad pärast õppeasutuse lõpetamist pöörduma tagasi tööle koondisse, kes suunas nad õppeasutusse. Kõrgkoolidesse ja tehnikumidesse kõrgendatud stipendiumiga õppima suunatavate isikute kandidatuurid esitatakse koos koondise ühiskondlike organisatsioonidega.

109. Perekondlikel ja muudel mõjuvatel põhjustel võib koondis anda töötajatele nende palvel lühiajalist palgata puhkust.

110. Punkti 99 alapunktides 1, 6 ja 11, punkti 102 alapunktides 2, 5 ja 6 ning punktides 107 ja 109 märgitud abinõusid võib tootmisüksus rakendada koondise peadirektori (direktori, juhataja) poolt kehtestatud ja vastava ametiühiguorganiga kooskõlastatud korras.

Oigused ja kohustused rahanduse, krediidi, arvestuse ja aruandluse valdkonnas

111. Koondis korraldab ja viib läbi finantsplaneerimist, töötab välja ja rakendab ellu abinõusid finantsplaani ülesannete täitmiseks, isemajandamise ning plaani- ja finantsdistsipliini tugevdamiseks ja rentaabluse suurendamiseks ning tagab käibevahendite säilimise, sihipärase ja efektiivse kasutamise ning nende ringluse kiirendamise, kõrgemalseisva organi poolt kehtestatud aasta- ja kvartaliülesannete täitmise eelarvesse kantavate maksete alal, õigeaegse arvelduste tegemise pankade, veosesaatjate, veosesaajate, hankijate, töövõtjate ja kõrgemalseisva organisatsiooniga ning tööliste ja teenistujatega palga alal, samuti finantsplaanist ja lepingutest tulenevate kohustuste täitmisel.

Finantsplaani väljatöötamisel tagab koondis sisereservide maksimaalse mobiliseerimise, tootmis- ja käibekulude vähendamise ning amortisatsiooni suurendamise sel alusel.

112. Arveldusi eelarvega, veosesaatjate, veosesaajate, hankijate, ostjate, töövõtjate ja kõrgemalseisva organisatsiooniga, krediidisuhteid ning pangakontrolli palgafondi kulutamise ja majandus- ja finantstegevuse üle teostatakse kogu koondises olenemata tema tootmisüksuste asukohast.

Tootmisüksus, kellel on jooksev konto NSVL Riigipanga asutuses ja kapitaalmahutuste finantseerimise konto NSVL Ehituspanga asutuses, teeb arveldusi veosesaatjate, veosesaajate, hankijate, ostjate ja töövõtuorganisatsioonidega vastavalt NSVL Riigipanga ja NSVL Ehituspanga poolt kehtestatud korras.

Koondistes, kellele alluvad iseseisvad ettevõtted ja organisatsioonid, kellel on «Sotsialistliku riikliku tootmisettevõtte põhimääruses» ettenähtud õigused, teevad arveldusi eelarvega kasumimaksete osas ettevõtted ja organisatsioonid ise või teeb neid tsentraliseeritult koondis korras, mille kehtestab NSVL Rahandusministeerium kooskõlastatult Eesti NSV ministeeriumi, riikliku komitee või keskasutusega, kelle süsteemi koondis kuulub.

113. Koondis avab kehtestatud korras pangaasutustes arveldus- ja muid kontosid ning sooritab nende järgi vastavaid operatsioone.

114. Koondis ja tootmisüksus võivad kasutada pangakrediiti ning nad vastutavad selle sihipärase kasutamise ja õigeaegse tagastamise eest.

Taotlusi vajaliku krediidi saamiseks esitavad nad kehtestatud korras NSVL Riigipanga ja NSVL Ehituspanga asutustele, samuti kõrgemalseisvale organile.

115. Koondis määrab kindlaks omakäibevahendite normatiivid elementide järgi üldnormatiivi piires ning kehtestab tootmisüksustele omakäibevahendite normatiivid.

116. Koondis kompenseerib kolme aasta jooksul kasumiplaani mitte täitmise või kasumist finantseeritavate üleplaaniiliste kulutuste tegemise tagajärjel tekkinud omakäibevahendite puudujäägi, täites kõrgemalseisva organi poolt kehtestatavaid ülesandeid lisakasumi saamisel organisatsiooniliste ja tehniliste abinõude rakendamise, samuti selleks kehtestatud korras suunatava üleplaaniilise kasumi osa arvel ning kasumist majandusliku stimuleerimise fondidesse tehtavate eraldiste kuni 30-protsendilise vähendamise teel.

Mõningatel tootmisüksustel kasumiplaani mittetäitmise või kasumist finantseeritavate üleplaaniiliste kulutuste tegemise tagajärjel (kogu koondisele kehtestatud käibevahendite üldnormatiivi säilitamise korral) tekkinud omakäibevahendite puudujäägi kompenseerimise korra määrab kindlaks koondis, arvestades, et selline puudujääk tuleb kompenseerida esmajärjekorras selle tootmisüksuse arvel, kus ta on tekkinud, sealhulgas tootmisüksusele eraldatavate majandusliku stimuleerimise fondide vahendite kuni 30-protsendilise vähendamise teel.

117. Vastavalt kehtivale seadusandlusele koondis töötab välja ja esitab kehtestatud korras kinnitamiseks vedude (teenindustööde, tööde) tariifide projekte ja hindade projekte ning vastutab riiklikust hinnadistsipliinist kinnipidamise eest.

118. Koondis töötab kehtivas seadusandluses kindlaksmääratud piirides välja eelarve- ja finantsarvutused ning uue tehnika loomise ja juurutamise, tootmise mehhaniseerimise ja automatiseerimise, seadmete moderniseerimise, tootmistehnoloogia parandamise ning tootmisprotsesside ratsionaliseerimise ja intensiivistamise abinõude rakendamiseks tehtavate kulutuste tasuvuse arvutused.

Nimetatud arvutused kinnitab koondise peadirektor (direktor, juhataja).

119. Koondisel on õigus kanda bilansist maha moraalselt vananenud, kulunud ja edasiseks kasutamiseks kõlbmatuid seadmeid, inventari ja tööriistu ning kõrgemalseisva organi poolt kehtestatud korras transpordivahendeid, kui selle vara taastamine on võimatu või majanduslikult ebaotstarbekas ja kui seda ei ole võimalik realiseerida.

Koondisel on samuti õigus kanda bilansist maha seoses uute objektide ehitamisega või olemasolevate rekonstrueerimisega lammutatud, samuti lagunenenud hooneid ja rajatisi.

120. Koondisel on õigus kanda kõrgemalseisvat organit informeerides kahjumisse:

1) debitoorne võlgnevus, mille kohta esitatud hagi aegumistähtaeg on möödunud;

2) väljamõistetud võlad, mille täitedokumendid on tagastatud kohtu poolt kinnitatud aktiga võlgniku maksujõuetuse ning sissenõude tema varale pööramise võimatuse kohta;

3) muud võlad, mille koondis on tunnistanud lootusetuks.

121. Koondisel on õigus kanda kõrgemalseisvat organit informeerides oma bilansist igal üksikjuhul maha kuni 100 rubla ulatuses:

1) väärtuste puudujääke üle kaonormide ning kaupade, materjalide ja toodangu rikkumisest tingitud kadusid juhul, kui konkreetseid süüdlasi ei ole kindlaks tehtud;

2) kaubalis-materiaalsete väärtuste puudujääkidega seotud võlgu, mille sissenõudmisest kohus on keeldunud hagi põhjendamata tõttu.

122. Käesoleva põhimääruse punktides 120 ja 121 ettenähtud kahjumi võib koondise bilansist maha kanda alles pärast kahjumi põhjuste hoolikat kontrollimist ühiskondlike organisatsioonide osavõtul, süüdlaste väljaselgitamist ning vajalike abinõude rakendamist neilt kahjumiga seoses kaotsiläänud summade sissenõudmiseks.

123. Koondis töötab välja ja kinnitab elamu- ja kommunaalmajanduse tulude plaane ja kulueelarveid ning ametiühinguorganisatsioonidele tasuta kasutada antud hoonete, ruumide, rajatiste, aedade, parkide ja pioneerilaagrite majandamiskulude eelarveid.

124. Koondis tegeleb raamatupidamise ning operatiiv- ja statistilise arvestusega; koostab ja esitab kehtestatud korras vastavatele organitele ettenähtud tähtajaks kinnitatud vormide kohase aruandluse koondise finants- ja majandustegevuse kõigi liikide kohta ning vastutab selle tõesuse eest; tsentraliseerib ja mehhaniseerib arvestus- ja arvutustöid ning juurutab progressiivseid arvestusmeetodeid.

Koondis tagab NSVL SKV poolt kehtestatud korras aruandluse esitamise statistikaorganeile iga tootmisüksuse, sealhulgas teiste rajoonide, linnade ja vabariikide territooriumil paiknevate tootmisüksuste põhiliste töönäitajate kohta.

Koondises moodustatakse kõigi tootmisüksuste dokumentide säilitamiseks koondarhiiv. Väljaspool koondise asukohta paiknevates tootmisüksustes võib moodustada arhiive nende vahetuks teenendamiseks.

V. Koondise reorganiseerimine ja likvideerimine

125. Koondise reorganiseerimine (liitmine, ühendamine, lahutamine, eraldamine) ja likvideerimine toimub organi otsusel, kes on õiguspädev moodustama vastavat koondist.

126. Kui koondis liidetakse teise koondisega (ettevõtte, organisatsiooniga), lähevad mõlema koondise varalised õigused ja kohustused üle liitmise tulemusena tekkinud koondisele.

Kui koondisega ühendatakse teine koondis (ettevõtte, organisatsioon), lähevad talle üle ühendatud koondise (ettevõtte, organisatsiooni) kõik varalised õigused ja kohustused.

127. Kui koondis lahutatakse, lähevad selle lahutamise tulemusena tekkivatele uutele koondistele (ettevõtetele, organisatsioonidele) jaotusakti põhjal vastavates osades üle reorganiseeritud koondise varalised õigused ja kohustused.

Kui koondisest eraldub uus koondis (ettevõtte, organisatsioon), lähevad talle jaotusakti põhjal vastavates osades üle reorganiseeritud koondise varalised õigused ja kohustused.

128. Koondise likvideerimise korra ja tähtaja kehtestab organ, kes teeb otsuse koondise likvideerimise kohta. Sama organ peab riikliku plaani täitmist kahjustamata lahendama sõlmitud lepingute täitmise korra küsimuse.

Tähtaja, mille jooksul kreditorid võivad esitada likvideeritavale koondisele oma pretensioone, kehtestab organ, kelle otsusel likvideerimine toimub, kuid mitte alla ühe kuu.

129. Koondise likvideerib kas kõrgemalseisva organi poolt määratav likvideerimiskomisjon või selle organi ülesandel likvideeritava koondise peadirektor (direktor, juhataja).

130. Likvideerimiskomisjon või vastavatel juhtudel likvideeritava koondise peadirektor (direktor, juhataja) paigutab ametlikku vabariiklikku ajalehte teate koondise likvideerimise ja kreditoride pretensioonide esitamise tähtaja kohta. Sellest olenemata on likvideerimiskomisjon või peadirektor (direktor, juhataja) kohustatud neil olevate materjalide põhjal välja selgitama kõik koondise kreditoride pretensioonid ning teatama neile koondise likvideerimisest.

Likvideeritavale koondisele esitatavad pretensioonid rahuldatakse tema varast, millele seaduse järgi saab pöörata sissenõude.

Pretensioonid, mis on välja selgitatud ja esitatud pärast kreditoridele nende pretensioonide esitamiseks kehtestatud tähtaega, rahuldatakse nimetatud vara jäägist, mis moodustub pärast väljaselgitatud pretensioonide ning ettenähtud tähtajaks esitatud pretensioonide rahuldamist.

Pretensioonid, mida ei ole välja selgitatud ega esitatud likvideerimistähtaja jooksul, samuti pretensioonid, mida ei ole rahuldatud likvideeritava koondise vara vähesuse tõttu, loetakse kustutatuiks. Samuti loetakse kustutatuiks kas täielikult või vastavas osas pretensioonid, mida likvideerimiskomisjon (likvideeritava koondise peadirektor, direktor, juhataja) ei ole tunnustanud, kui kreditorid ei esita 2 nädala jooksul, arvates teate saamisest pretensioonide täieliku või osalise mittetunnustamise kohta, hagi pretensioonide rahuldamise kohta.

131. Likvideeritavalt koondiselt seoses vigastuse või muu tervisekahjustuse tekitamise või surmaga saadaolevate tähtajaliste maksete väljamaksmine tagatakse kehtivas seadusandluses kehtestatud korras.

Kodanike pretensioone ja hagnosisid tervisekahjustuse või surmaga seotud kahju hüvitamise kohta, samuti muid likvideerimise lõpuni mõjuvatel põhjustel esitamata jäänud kodanike pretensioone ja hagnosisid võib hiljem esitada üldises korras likvideeritud koondise suhtes kõrgemalseisvale organile. See organ võib panna tema poolt tunnustatud või kohtu poolt rahuldatud nõudmise rahuldamise talle alluvale koondisele (ettevõttele, organisatsioonile), kes on saanud likvideeritud koondise vara.

* *
*

132. Tootmiskoondisel on Eesti NSV riigivapi kujutise ja oma nimega pitsat.

Tootmisüksusel on oma nimega pitsat.

INDEKS 78280

Väljaandja: Eesti NSV Ministrite Nõukogu Asjadevalitsus.

Trükkida antud 19. 06. 1980. Trükipoognaid 2. Arvestuspoognaid 2,4. Tellimuse nr. 694.

ENSV MN Asjadevalitsuse Trükikoda, Tallinn.

