



*Tööturuameti aastaraamat*

*2007*



## *Sisukord*

Madalaima töötuse aasta	5
Eesti - osa Euroopa tööturust	9
Motiveeritud meeskond	10
Võrdsed võimalused	11
Eelarve	13

3

# Hea lugeja

*Ka võimatu muutub võimalikuks,  
kui me ei loobu sibile pürgimast!*

Hoiad käes Tööturuameti aastaraamatut, mis annab ülevaate meie peamistest tegevustest aastal 2007.

Tööturuameti eesmärgiks on pakkuda oma klientidele kvaliteetseid tööturuteenuseid suurendamaks seeläbi elanikkonna hõivatust ning rahuldamaks tööandjate tööjõuvajadust. Tulenevalt viimaste aastate kiirest majanduskasvust ning samuti Tööturuameti poolt pakutavate võimaluste suurenemisest inimeste aitamisel tööturule, langes töötuse määr 2007. aastal Eestis läbi aegade madalaimale tasemele. Enamuses valdkondades ületas tööjõuturul nõudlus pakkumise. Vaatamata sellele, et paljudes ettevõtetes napib vajalike oskuste ja teadmistega tööjõudu, oli ja on oluliseks probleemiks tööturul mitteaktiivse elanikkonna suur osakaal. Põhirõhk Tööturuameti 2007. aasta tegevuses oli suunatud tööturuteenuste parendamisele, partneritega koostöö tõhustamisele ning klienditeeninduse taseme tõstmisele. Palju panustati Tööhõiveprogrammi koostamisse ning ettevalmistusse selle edukaks rakendamiseks. Hea meel on tõdeda, et märgatavalt suurenes tööhajutusel osalenute arv, mis osutus võimalikuks tänu tublidele teenusepakkujatele. Nimetatud teenus on eriti oluline just riskirühmade klientide, kes moodustavad registreeritud töötutest pea 70%, aitamiseks tööturule.

Tõhustunud on koostöö tööandjatega. Selle kinnituseks võib tuua häid tulemusi tööpraktika pakkumisel. Oluliselt on suurenenud tööandjate arv, kes koondamiste puhul teevad Tööturuametiga koostööd vähendamaks inimeste probleeme ning aitamaks neid tööellu tagasi.

Edukalt viidi läbi taotlusvoor EQUAL süvalaiendamise projektide rahastamiseks. EQUAL programmi eesmärk on uute ja innovaatiliste võimaluste pakkumine aitamaks tööturule sihtrühmasid, kellele on siiani vähem tähelepanu pööratud. Euroopa Sotsiaalfondi toel rahastati 8 nimetatud valdkonna projekti. Meetme 1.3 „Võrdsed võimalused tööturul“ rakendamine kulges plaanipäraselt.

EURES tegevus keskendus 2007. aastal jätkuvalt teabe jagamisele Euroopa tööturu võimalustest. EURES spetsialistid nõustasid Eesti ettevõtjaid, korraldasid infopäevi, millel osales kokku üle 3200 inimese. 2007. aasta septembris toimus Tallinnas esimene Rahvusvaheline Töölaad, kus osales seitse Euroopa Liidu liikmesriiki.

Tööturuameti personali valikul ja arendamisel järgiti eesmärki – kompetentne ja motiveeritud töötaja suudab pakkuda parimat teenindust ja nõustamist. Tööturuameti koolituskava koostamisel lähtuti põhimõttest, et kõik saaksid osaleda nii ametialaste oskuste arendamise kui ka silmaringi laiendamise ning meeskonnatöö tõhustamise koolitustel.

2008. aasta märksõnaks on Tööhõiveprogrammi rakendamine, mis annab oluliselt rohkem võimalusi mitteaktiivsete isikute (tagasi)toomiseks tööturule. Lisandväärtuseks on võimalus pakkuda rohkem ja paindlikumaid teenuseid oluliselt laiemale sihtrühmale.

Tänan kõiki Tööturuameti töötajaid, kes on panustanud püstitatud eesmärkide täitmisesse ja teevad seda jätkuvalt.

*Tiina Ormisson / Tööturuameti peadirektor*





# Madalaima töötuse aasta

## TÖÖTURUTEENUSTE JA –TOETUSTE OSAKOND

2007. aasta oli madalaima töötuse määra ning registreeritud töötute arvuga aasta Tööturuameti ajaloos.

- 1) Aasta jooksul arvel olnud registreeritud töötute arv vähenes 16% (2007. aasta jooksul oli töötute üldarv 40 247).
- 2) 2007. aasta leidis Tööturuameti toel töökoha 14 064 inimest, mis moodustas 35% aasta jooksul töötuna arvelolnutest.
- 3) Alates eelmise aasta sügisest hakkas toimuma rohkem koondamisi, sellest tulenevalt keskendus Tööturuamet ettevõtetele ja koondatavatele teenuste ja abi pakkumisele. Aasta jooksul korraldati mitmeid teabepäevi koondatutele, kus pakuti inimestele nõustamist. Kollektiivsetest koondamistest teavitab Tööturuametit Tööinspeksioon. Aasta lõpuks oli laekunud ühtekokku 41 teadet kollektiivse koondamise kohta.
- 4) Aasta lõpus hakkas töötute arv kasvama, seda paljuski koondamiste tõttu, nii on üldkokkuvõttes uute töötute arv aasta jooksul 7,5% kõrgem kui 2006. aastal.
- 5) Jätkuvalt kuulub suur osa (70%) töötutest riskirühmadesse, enim töötuid (37,9%) kuulus pikaajaliste töötute riskirühma.

### **Riskirühmadeks tööturul on:**

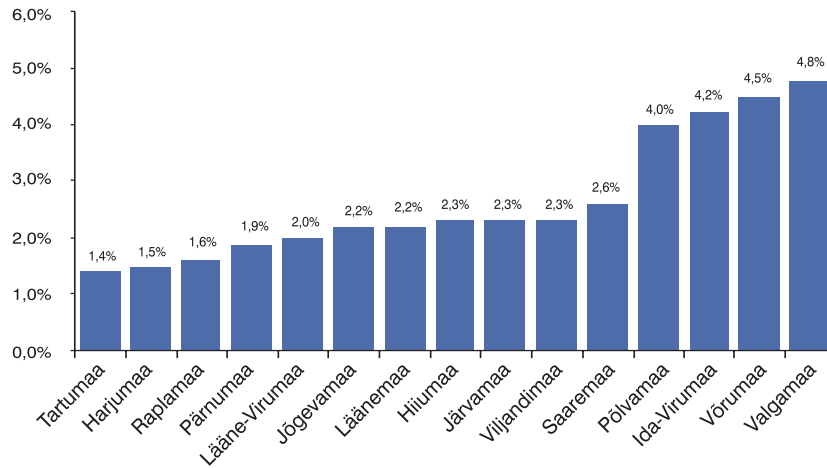
- 55aastased ja vanemad;
  - 16-24aastased noored;
  - eesti keelt mitteoskavad töötud;
  - hooldajad;
  - pikaajalised töötud (kelle töötus on kestnud üle 12 kuu; noorte puhul üle 6 kuu); puudega töötud.
- 6) Tööturuteenuste osutamises on aastaga toimunud suurim muutus tööharjutusele suunatud isikute arvu osas, mis on tõusnud 446-lt 2006. aasta jooksul 1208-ni 2007. aastal.

### **Registreeritud töötus ja toetused**

2007. aasta viimasel päeval oli Tööturuametis registreeritud 14108 töötut, registreeritud töötuse määraks 2,21%.

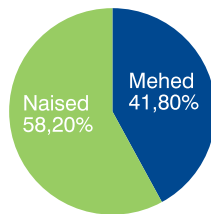
Võrreldes 2006. aastaga on registreeritud töötuse määr suurenenud kõige enam Võrumaal, Põlvamaal, Järvamaal, Harjumaal ja Viljandimaal. Töötuse määr on vähenenud võrreldes 2006. aastaga Hiiumaal, Jõgevamaal ja Ida-Virumaal.

## Registreeritud töötuse määr 31.12.07

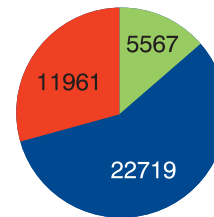


Kõrgeim oli 31.12.2007 registreeritud töötuse määr Valgamaal (4,8%), Võrumaal (4,5%), Ida-Virumaal (4,2%) ja Põlvamaal (4,0%); madalaim Tartumaal (1,4%), Harjumaal (1,5%) ning Raplamaal (1,6%).

## Registreeritud töötute sooline jaotus



## Registreeritud töötute vanuseline jaotus



Aasta jooksul arvel olnud töötutest 41,8% olid mehed ning 58,2% naised.

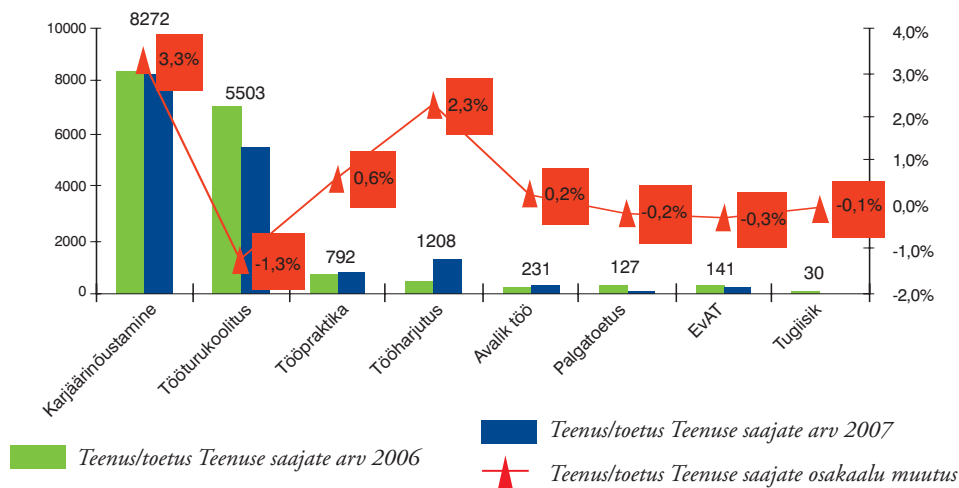
Vanusegruppide järgi oli 2007. aasta jooksul arvel 22 719 25-49aastaseid, 11 961 üle 50aastaseid ja 5567 16-24aastaseid töötuid.

Keeleoskuse alusel oli 2007. aasta jooksul töötuna arvel enim vene keelt peamise suhtlemiskeelena kasutavaid töötuid (20 959). Eesti keel peamise suhtlemiskeelena oli samal perioodil 19 490 registreeritud töötul. Inglise keel oli isiku peamine suhtlemiskeel 51 töötul ja saksa keel 19 töötul. 2007. aasta jooksul töötuna registreeritustest moodustasid suurema osa üldkeskharidusega (11 018), põhiharidusega (7966) ning kutsekeskharidusega (põhikooli baasil) (6601) töötut.

## Tööturuteenuste pakkumine ja töötutoetuse maksmine

Tööturuteenustest pakuti 2007. aasta jooksul kõige enam karjäärinõustamist (8272 korral), järgnesid tööturukoolitus (5503), tööharjutus (1208), tööpraktika (792), avalik töö (231), ettevõtluse alustamise toetus (141), palgatoetus (127).

2006. aastaga võrreldes suurenes 2007. aastal tööturuteenustel osalenud töötute osakaal. Spetsiaalseid puuetega isikutele suunatud tööturuteenuseid pakuti kokku 60 korral, sealjuures eraldati 3 abivahendit ning kahel korral toetas Tööturuamet tööandja ruumide kohandamist puudega inimese tööle võtmisel. Lisaks spetsiaalsetele puuetega inimeste tööhõivet toetavatele teenustele osalesid puudega töötud ka teistel tööturuteenustel (karjäärinõustamisel 748, tööturukoolitusel 678, tööpraktikal 161, tööharjutusel 175 korral, ettevõtluse alustamise toetust eraldati aasta jooksul 14 puudega töötule.



## Töötutoetus

2007. aasta jooksul sai töötutoetust 17 769 registreeritud töötut, mis on 12% vähem kui 2006. aastal, mil töötutoetuse saajaid oli 20 086.

Enim töötutoetuse saajaid oli Harjumaal, kus aasta jooksul sai töötutoetust 5736 töötut, kõige vähem töötutoetuse saajaid oli Hiiumaal - 156 töötut.

## Vabad töökohtad ja tööle rakendumine

2007. aasta jooksul oli Tööturuametis registreeritud vabu töökohti 30 046, mis on 17,7% vähem kui 2006. aasta jooksul. Aasta jooksul laekunud uute töökohtade arv oli 22 806.

Enim tööpakkumisi oli müüjatele 3265, koristajatele 2488, käsitsipakkijatele, pesijatele jt lihttöölisele 1720, õmblejatele 1079, üldehitustöölisele 994, keevitajatele ja leeklõikajatele 923, transporttöölisele ja laadijatele 804, elektroonikaseadmete koostajatele 801, kokkadele 749, turvatöötajatele 686, liha- ja kalatöötajatele 590, masinõmblejatele 531.

01.01.2008 seisuga oli Tööturuametis registreeritud vabu töökohti 6708, kõige rohkem vabu töökohti on Tallinnas, Harjumaal ja Ida-Virumaal.

2007. aasta jooksul rakendus tööle ja teatas sellest Tööturuametile 14 064 töötut, mis on 38,4% kõikidest aasta jooksul registreeritud töötutest. Rakendumise määr suurenes võrreldes 2006. aastaga 0,8%.



### **Tööturuteenuste- ja toetuste eelarve täitmine**

Aktiivsete tööturuteenuste kinnitatud eelarve 2007. aastal oli 88 miljonit krooni. Eelarve täitmine kaheteist kuuga oli 84,5%.

Alatäitmine on tingitud põhjusest, et osa eelarvest oli planeeritud kaasfinantseeringuks erinevatele Euroopa Sotsiaalfondist rahastatavatele projektidele, kuid projektitaotlusi tuli loodetust vähem. Otseselt Tööturuameti kaudu tööturuteenustele määratud vahendeid kasutati 99,9% ulatuses. Töötutoetuse kulu 12 kuuga oli 52,28 miljonit krooni ning planeeritud eelarve täitmine 83,4%.

*Nele Labi / Tööturuteenuste ja -toetuste osakonna juhataja*





## *Eesti - osa Euroopa tööturust*

EURES (European Employment Service) võrgustiku eesmärk on pakkuda teavet, nõustamist ja töötajate värbamist (töökoha leidmist) teenuseid nii töötajatele kui ka tööandjatele kui ka iga kodaniku jaoks. Eestis pakuvad antud teenuseid EURES spetsialistid Tööturuameti esindustes Tallinnas, Tartus, Narvas, Jõhvis, Sillamäel ja Pärnus.

2007. aasta peamiseks suunaks oli teabe pakkumine nii töötajatele kui ka Eesti tööandjatele töötamisvõimalustest/töötajate värbamisvõimalustest Euroopas. Kokku külastasid EURES spetsialistid Eesti tööandjaid 43 korral ning edastasid informatsiooni EURES teenuste ning võimaluste kohta 170 ettevõttele.

EURES võrgustiku vahendusel nõustati 2007. aasta jooksul teiste riikide elu-ja töötingimuste ning töötamisvõimaluste osas kokku 9777 inimest.

Tööturuamet täiendab pidevalt EURES Eesti kodulehekülge, millelt huvilised leiavad informatsiooni vabade töökohtade, tööseadusandluse, maksude ja registreerimisnõuete kohta Euroopas. Eesti EURES kodulehekülge külastab ligikaudu 8 000 inimest kuus.

Teadlikkuse suurendamiseks korraldas Eesti EURES võrgustik mitmeid infopäevi ning seminare. 21.-22. septembril 2007 toimus EURES võrgustiku korraldatud I Rahvusvaheline Töölaad, kuhu olid kutsutud EURES nõustajad ja tööandjad seitsmest EL liikmesriigist, ning EUROPASSi keskuse ja Soome Tööturu Infokeskuse esindajad.

Töölaata külastas kahe päeva jooksul ca 450 inimest. Külastajatelt saadud tagasiside näitas soovi osaleda ka edaspidi sarnastel üritustel.

2007. aasta jooksul korraldas EURES 29 infopäeva, millel osales üle 3200 inimese. EURES spetsialistid osalesid ettekannetega veel 46 erineval sündmusel, mille raames edastati EURES teavet ka 1400 inimesele, lisaks nõustati noori messidel Teeviit, Tööturg, Intellektika ja Orientiir.

*Marta Traks / EURES juhtivspetsialist*



## *Motiveeritud meeskond*

Tööturuameti personali- ja koolitusosakonna peamiseks eesmärgiks on tagada ameti eesmärkide täitmine optimaalse hulga kompetentsete töötajatega. Töötajate vajadust planeeritakse kalendriaasta perspektiivis, võttes aluseks Tööturuameti arengusuunad ja tööplaani. Värbamisprotsessi märksõnadeks on avalikkus, objektiivsus ja õiglus. Värbamisel ja valikul lähtutakse eesmärgist leida teatud kvalifikatsiooniga arenemisvõimelisi töötajaid. Täiendamisel on personali planeerimise, värbamise ja valiku põhimõtted.

Suurim värbamisprotsess leidis aset 2007. aasta sügisel seoses programmi „Kvalifitseeritud tööjõupakkumise suurendamine 2007-2009“ meeskonna loomisega.

Tööturuamet järgib oma personali arendamisel seda, et koolitused oleks seotud nii töötaja kompetentsi tõstmisega kui pikemas perspektiivis karjääriplaneerimisega ning töötaja muude arengueesmärkidega. Arenguna ei käsitleta mitte ainult võimalikku edutamist kõrgemale ametikohale, vaid ka horisontaalset rotatsiooni ning vastutusrikkamate ja keerulisemate ülesannete täitmist, mis võimaldavad töötaja potentsiaali ja võimeid paremini ära kasutada.

2007. aasta jooksul oli Tööturuameti töötajatel võimalus osaleda erinevatel täiendkoolitustel.

Toimunud on mitmeid grupi- ja sisekoolitusi, samuti on aktiivselt osaletud avatud koolitustel.

Ühe suurima grupikoolitusena osales kolmandik töötajatest sisekoolitusena läbiviidud „Haldusakti põhjendamise ja kehtetuks tunnistamise koolitusel“ Tallinnas, Tartus ja Jõhvis. Sama koolitusega jätkatakse ka 2008. aastal.

2007. aasta kevadel lõpetasid 22 konsultanti TÜ Pärnu Kolledži poolt läbi viidud „Juhtumipõhise võrgustikutöö koolituse“, mis toimus 16 ainepunktise moodulõppena Tartus, Tallinnas ja Jõhvis. Kuna 2007. aasta oli uue riigihangete seaduse vastuvõtmise aeg, siis osalesid mitmed Tööturuameti ametnikud Rahandusministeeriumi poolt läbi viidud uue seaduse koolitusel. Samuti viidi sisekoolitusena läbi uue riigihangete seaduse koolitus kõikidele Tööturuameti töötajatele, kes puutuvad igapäevases töös kokku riigihangete läbiviimisega.

Aasta lõpus viidi ühe suurema koolitusena läbi esmaabikoolitus Tallinnas ja Tartus, eesmärgiga koolitada igas Tööturuameti osakonnas välja ametnikke, kes oskaksid vajadusel anda esmaabi.

Tööturuamet on seadnud eesmärgiks klienditeeninduse taseme tõstmise, lähtudes välja töötatud Tööturuameti teenindusstandardist.

Lähtuvalt tõsiasiast, et hea klienditeeninduse osaks on korrektne väljendusoskus, jätkati eesti keele õigekeele ja kirjade kirjutamise koolituse läbiviimisega, mille läbisid 2007. aastal kahes grupis 40 töötajat.

Kaks korda aastas toimusid koolitused uutele konsultantidele, mille käigus uued töötajad omandasid teadmisi tööturuteenuste ja -toetuste infosüsteemist.

2007. aasta lõpus korraldati uutele töötajatele koolitus Tööturuameti teenindusstandardist, mis annab ülevaate ootustest heale klienditeenindusele ja Tööturuameti visioonist ja eesmärkidest.

Lisaks toimus hulgaliselt erinevate tööturuteenuste teabepäevi ning koolitusi erinevatele konsultantide sihtrühmadele.

Tööturuamet jätkab ka järgnevatel aastatel panustamist töötajate arengusse läbi koolitamise.

# Võrdsed võimalused

## Tööturuamet rakendas edukalt meetme 1.3 ja EQUAL projekte

Tööturuamet oli 2007. aastal Riikliku Arengukava (RAK) 2004-2006 meetme 1.3 „Võrdsed võimalused tööturul“ ja EQUAL projektide rakendusüksus.

Meetme 1.3 elluviimiseks planeeriti RAK 2004-2006 raames 30,48 miljonit eurot, sh planeeriti projektide rahastamiseks Euroopa Sotsiaalfondist (ESF) 26,39 miljonit eurot. Meetme 1.3 raames oli 2007. aasta lõpuks kinnitatud projektide eelarve kokku 34,52 miljonit eurot, mille hulgas ESF toetus moodustas 26,19 miljonit eurot.

12.12.2006.-19.01.2007 toimus meetme 1.3 IV avatud taotlusvoor, mille raames laekus 44 taotlust, kogusummas 8,7 miljonit eurot. Euroopa Sotsiaalfondist taotleti toetust kogumahus 6,77 miljonit eurot. Rakendusüksuse hinnangul oli taotluste kvaliteet hea. Rahastamisotsuse said IV voorus 27 projekti kogusummas 5,3 miljonit eurot, sh ESF toetusega 4,1 miljonit eurot.

2007. aasta lõpuks oli meetme raames lõppenud kokku 61 projekti. Lõppenud projektid olid tulemuslikud ja saavutasid edukalt seatud eesmärgid. Rakendamise jooksul sai peamiseks probleemiks väljamaksete aeglus ning tehnilised probleemid struktuuritoetuse keskregistriga. Tööturuamet võttis väljamaksete probleemi lahendamiseks 2007. aastal kasutusele lihtsustatud maksetaotluste menetlemise korra.

Aastal 2007 viisid Auditeeriv Asutus, Euroopa Komisjon, Rakendusamet ja Tööturuameti järelevalvemetnikud läbi mitmeid meetme 1.3 projektide auditeid ning kontrolle. Järelevalve tulemusena avastati mitmeid olulisi rikkumisi, millele järgnesid tagasinõuded.

Seoses uue riigihangete seaduse jõustumisega 1. mail 2007, muudeti perioodi 2004-2006 struktuuritoetuste seadus kooskõlas olevaks riigihangete seadusega. 2007. aastal muudeti RAK programmitäiendit, mille alusel tõsteti vabanenud Euroopa Sotsiaalfondi toetuse vahenditest 2,6 miljonit eurot meetmest 1.3 „Võrdsed võimalused tööturul“ ümber meetmetesse 1.1 „Tööjõu paindlikkust, toimetulekut ja elukestvat õpet tagav ning kõigile kättesaadav haridussüsteem“. Eesti riigi sotsiaalmajanduslik olukord on alates perioodi 2004-2006 planeerimisest oluliselt paranenud, seoses sellega on langenud ka töötuse määr, samas tuli 2007. aastal veelgi enam pöörata tähelepanu riskirühmade tööturule aitamisele.

Tööturuamet oli 2007. aastal 13 EQUAL projekti rakendusüksus. EQUAL programmi eelarve Eestis on 5,42 miljonit eurot. Euroopa Sotsiaalfondist finantseeritakse EQUAL-i 75% , Eesti riigi kaasfinantseering on 25%. Struktuuritoetus projektile on 95% projekti eelarvest, 5% on katnud arengupartnerlust ise.

Eestis on kokku 13 EQUAL programmi arengupartnerlust, neist viis tegeleb riskirühmade tööturule aitamisega (A teema), seitse töö- ja pereelu ühitamisega (G teema) ja üks projekt on varjupaiga taotlejate sotsiaalse integratsiooni toetamiseks (I teema).



Arengupartnerlustes osaleb mitmeid sihtgrupe, sealhulgas lapsevanemad, hasartmängusõtlased, endised prostituudid ja inimkaubanduse ohvrid, talupidajad, saarte ja äärealade elanikud, töandjad, kriminaalhooldusalused noored, puuetega inimesed ja nende hooldajad. Arengupartnerluste raames luuakse uusi töökohti ning aidatakse töötuid uude meetmete abil tööle.

Eesti EQUAL süvalaiendamise strateegia 2006-2009 loob raamistiku, mille abil EQUAL programmi arengupartnerluste tulemused ja parimad praktikad integreeritakse seadusandlusesse, poliitikatesse, strateegiatesse ning programmidesse. Tööturuamet viis 2007. aastal edukalt läbi taotlusvooru EQUAL süvalaiendamise projektide leidmiseks. Kokku rahastas Tööturuamet 2007. aastal 8 EQUAL süvalaiendamise projekti kogusummas 0,19 miljonit eurot, sh eraldas Tööturuamet 0,13 miljonit eurot Euroopa Sotsiaalfondi toetust.

Süvalaiendamist viiakse ellu vertikaalselt ja horisontaalselt: vertikaalne süvalaiendamine tähendab riikliku poliitika mõjutamist ja horisontaalne süvalaiendamine arengupartnerluste ning kohalike või regionaalsete institutsioonide ja huvigruppide mõjutamist.

Kokkuvõttes hindab Tööturuamet meetme 1.3 „Võrdsed võimalused tööturul” ja EQUAL projektide rakendamist 2007. aastal heaks. Kõik rakendamisel olevad meetme 1.3 ja EQUAL põhi- ja jätkuprojektid lõpevad 2008. aasta lõpuks.

*Kerli Lorvi / Euroopa Sotsiaalfondi osakonna juhataja*



## *Eelarve*

Tööturuameti 2007. aasta eelarve maht oli 363 151 883 krooni, millest välisabi vahendid moodustasid 102 784 262 krooni. Eelarve täitmine oli 85,3%.

Aktiivseteks tööturumeetmeteks oli eraldatud eelarvelisi vahendeid 72 miljonit krooni, millest aasta jooksul osutati tööturuteenuseid ja –toetusi summas 71,9 miljonit krooni.

Lisaks sellele oli ette nähtud 16 miljonit krooni ESF meetme 1.3 projektide raames osutatavate tööturuteenuste riigipoolseks kaasfinantseeringuks, millest aasta jooksul kulus 2,350 miljonit krooni. Projektide kaasfinantseerimiseks ette nähtud vahendite planeeritust väiksem kasutamine 2007. aastal oli tingitud sellest, et ESF meetmest kaasfinantseeritava programmi „Kvalifitseeritud tööjõu pakkumise suurendamine 2007-2013“ algus lükkus 2007. aastast 2008. aasta algusesse.

Aktiivseteks tööturumeetmeteks eraldatud vahenditest kulus tööturukoolitusele 40,8 miljonit krooni, tööpraktikale 5,5 miljonit krooni, tööharjutusele 9,8 miljonit krooni, palgatoetusele 1,7 miljonit krooni, ettevõtluse alustamise toetusele 2,7 miljonit krooni, stipendiumideks 7,4 miljonit krooni ning sõidu- ja majutustoetusele 5,4 miljonit krooni.

Aktiivseid tööturuteenuseid puuetega inimestele osutati summas 964 tuhat krooni, sellest tööruumide ja -vahendite kohandamisele 60 tuhat krooni, tehnilise abivahendi tasuta kasutada andmise teenusele 223 tuhat krooni, tugiisikuga töötamise teenusele 678 tuhat krooni ning tööintervjuul abistamise teenusele 3,8 tuhat krooni.

Lisaks sellele osutati aasta jooksul välisabi vahenditest ESF meetme 1.3 Tööturuameti rakendatud projektide kaudu tööturukoolituse, tööpraktika ja tööharjutuse teenust, palgatoetust, tugiisikuga töötamise teenust, maksti stipendiume ning sõidu- ja majutustoetust kogusummas 3,37 miljonit krooni.

Tööturuameti vahendusel maksti 2007. aastal töötutele töötutoetust kokku summas 52,3 miljonit krooni. Erijuhtudel riigi poolt makstavale sotsiaalmaksule kulus aasta jooksul 313 miljonit krooni.

Ameti eelarvelised tegevuskulud administreerimiseks (v.a välisabi vahendid ja selle kaasfinantseering) moodustasid 2007. aastal 60,5 miljonit krooni.

*Viive Suvi / Haldus- ja finantsosakonna juhataja*



# Kontaktid

## Hiiumaa

Põllu 17, Kärkla 92414  
tel 463 2143, faks 463 2144  
hiiu@tta.ee  
juhataja Sirje Romanov

## Ida-Virumaa

Keskväljak 9, Jõhvi 41531  
tel 337 5590, faks 337 1091  
idaviru@tta.ee  
juhataja Maie Metsalu

## Jõgevamaa

Suur 14, Jõgeva 48306  
tel 772 2450, faks 772 2450  
jogeva@tta.ee  
juhataja Liina Väsaste

## Järvamaa

Tallinna mnt 18, Paide 72711  
tel 385 1117, faks 385 1217  
jarva@tta.ee  
juhataja Eha Tasang

## Läänemaa

Jaama 13, Haapsalu 90507  
tel 473 5517, faks 473 5517  
laane@tta.ee  
juhataja Jüri Kivitikk

## Lääne-Virumaa

Tallinna 12, Rakvere 44306  
tel 322 3453, faks 322 3777  
rakvere@tta.ee  
juhataja Inna Erik

## Põlvamaa

J. Käisi 1a, Põlva 63305  
tel 799 7803, faks 799 5000  
polva@tta.ee  
juhataja Jaan Veeroos

## Pärnumaa

Ringi 12, Pärnu 80010  
tel 447 2183, faks 447 2183  
parnu@tta.ee  
juhataja Ivo Pärnat

## Raplamaa

Tallinna mnt 14, Rapla 79513  
tel 485 7987, faks 489 6677  
rapla@tta.ee  
juhataja Ülle Ojamäe

## Saaremaa

Kitsas 3, Kuressaare 93814  
tel 452 4060, faks 452 4061  
saare@tta.ee  
juhataja Kaie Lepp

## Tallinn ja Harjumaa

Endla 4, Tallinn 10142  
tel 626 3252, faks 626 3241  
tallinn@tta.ee  
juhataja Siim Sarapuu

## Tartumaa

Riia 35, Tartu 50410  
tel 742 7155, faks 742 7158  
tartu@tta.ee  
juhataja Aino Haller

## Valgamaa

Vabaduse 26, Valga 68204  
tel 767 9780, faks 767 9789  
valga@tta.ee  
juhataja Merike Metsavas

## Viljandimaa

Jakobsoni 11, Viljandi 71020  
tel 435 4644, faks 435 4648  
viljandi@tta.ee  
juhataja Peep Raju

## Võrumaa

Jüri 54, Võru 65620  
tel 782 3706, faks 782 1848  
voru@tta.ee  
juhataja Jaan Veeroos



Ehitajate tee 114, 15156 Tallinn • [www.tta.ee](http://www.tta.ee) • [tta@tta.ee](mailto:tta@tta.ee) • telefon 625 7700 • faks 625 7702  
infotelefon 15501 E-R 9-17

