

ОТЧЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 2013

ФОТО С ОРГАНИЗОВАННОГО VKG КОНКУРСА «ТЫ ПРЕКРАСЕН, ВИРУМАА!»
АВТОР: СИЛЬВЕР КЯМЯРЯ

Viru Keemia Grupp AS – крупнейшее сланцеперерабатывающее предприятие в Эстонии, доля произведенного сланцевого масла которого составляет 60% от всего объема продукции сланцевого масла, произведенного в Эстонии.

В 2013 году концерн Viru Keemia Grupp переработал 2,4 миллиона тонн сланца, а прибыль предприятия превысила 19 миллионов евро.

Концерну принадлежат 12 предприятий, которые предоставляют работу более чем 2 200 людям.

Объем природоохранных инвестиций концерна за последние 10 лет превышает 66 миллионов евро.

Отчет социальной ответственности и устойчивого развития публикуется в истории организации уже в пятый раз. Этим шагом мы стремимся показать свою открытость и преданность принципам защиты окружающей среды, а также развитию региона, в котором мы работаем.





ФОТО С ОРГАНИЗОВАННОГО УЧГ КОНКУРСА «ТЫ ПРЕКРАСЕН, ВИРУМАА!»
АВТОР: ДМИТРИЙ ВОРОБЬЕВ

ВВЕДЕНИЕ

Об отчете устойчивого развития

Отчет устойчивого развития Viru Keemia Grupp (VKG) публикуется в пятый раз, и его целью является обнародование экономических, природоохранных и организационных изменений в концерне за 2013 год. Отчет затрагивает развитие концерна в 2013 году, сравнивает годовые показатели с результатами прошлых лет, анализирует сланцевый сектор, а также делает умеренный прогноз на 2014-2015 годы.

С помощью настоящего отчета Viru Keemia Grupp планирует представить и развить концепцию устойчивого развития и социально-ответственного предпринимательства как в Ида-Вирумаа, так и в Эстонии в целом.

Помимо прочего нашими целями является:

- более прозрачное отображение деятельности предприятия
- создание доверительных отношений между лицами, интересующимися деятельностью предприятия, жителями региона и работниками VKG.

Структура и методика отчета

Основой отчета устойчивого развития и социальной ответственности являются материалы Глобальной Инициативы Отчетности (Global Reporting Initiative – GRI). GRI является организацией, способствующей распространению добровольной отчетности среди предприятий всего мира. Данная организация является одной из основателей концепции отчетности в области устойчивого развития, и именно она разработала материалы для руководства в сфере отчетности. Настоящий отчет отвечает уровню отчетности «Б». Более подробно узнать о соответствии отчета высоким требованиям можно на последней странице, где находится содержание GRI. Больше информации об организации GRI можно найти здесь www.globalreporting.org

При составлении отчета были использованы материалы Международной Природоохранной Ассоциации Топливопроизводящих предприятий (англ. The International Petroleum Industry Environmental Conservation Association - IPIECA), Американского института бензина (American Petroleum Institute) под названием «Инструкции для нефтегазовых предприятий по внедрению добровольной отчетности» (англ. Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting).

При составлении отчета были использованы материалы сертификатов систем ISO и OHSAS. Данные, касающиеся гигиены и безопасности труда, согласованы с требованиями, приведенными в указанном стандарте.

Отчеты 2008, 2009, а также 2012 годов были составлены в сотрудничестве с консультационным и аудиторским бюро Ernst & Young Baltic AS. Настоящий отчет был составлен самим предприятием.

По вопросам, связанным с составлением отчета, можно связаться с руководителем корпоративной ответственности VKG Юлией Пийльманн (julia.piilmann@vkg.ee).

Целевые группы

Отчет социальной ответственности и устойчивого развития Viru Keemia Grupp является открытым для общественности документом, который доступен как в печатном варианте на эстонском, русском и английском языках, так и в электронном варианте, который располагается на домашней странице предприятия. При помощи данного отчета мы хотим ознакомить с деятельностью предприятия:

- стратегических инвесторов для передачи более подробной информации, которая полезна при принятии инвестиционных решений;
- жителей региона Ида-Вирумаа для того, чтобы держать их в курсе дальнейших перспектив предприятия, а также для демонстрации развития концерна в последние несколько лет;
- работников концерна Viru Keemia Grupp, чтобы они обладали полной информацией о разноплановости деятельности концерна, а также о происходящих в нем организационных изменениях.

Связанные с отчетом ограничения

Составление отчета социальной ответственности и устойчивого развития является добровольным решением организации. Экономические данные 2013 года, а также прогнозы на 2014-2015 года являются собранными VKG данными, и процесс их аудита на момент издания отчета не был закончен. По этой причине представленные данные за 2013 год могут иметь некоторые расхождения с более поздними данными, представленными в годовом экономическом отчете.

Предоставляя данные, предприятие руководствуется принципами прозрачности и открытого корпоративного менеджмента.

СОКРАЩЕНИЯ

VKG Viru Keemia Grupp

МЛН ЕВРО миллионов евро

ТЫС. ЕВРО тысяч евро

ТЭЦ теплоэлектростанция

Т.У.Т тонна условного топлива (показатель, с помощью которого можно выразить все, пребывающие в газообразном и твердом агрегатном состоянии виды топлива в тоннах)

ЕС Европейский Союз

GRI Глобальная инициатива отчетности

СОДЕРЖАНИЕ

7	ВВЕДЕНИЕ
8	СОКРАЩЕНИЯ
9	СОДЕРЖАНИЕ
10	ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
12	ОПИСАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ
20	ПОЛИТИКА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
30	ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
44	РАБОТНИКИ
52	УПРАВЛЕНИЕ VKG
60	ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ
64	СОДЕРЖАНИЕ РЕГИСТРА GRI



У вас в руках находится очередной отчет социальной ответственности и устойчивого развития, в котором мы рассказываем о деятельности VKG за последние годы. Так как деятельность VKG связана с переработкой сланцевых ресурсов, принадлежащих всему народу, очень важно рассказать обществу о том, что же в результате нашей работы получает Эстонское государство, местные самоуправления, а также каждый гражданин страны. Кроме того, мы хотим поделиться с вами теми, проблемными аспектами, которые мы видим в развитии сектора.

ПРОБЛЕМЫ И РАДОСТИ СЛАНЦЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЧТО НАС РАДУЕТ?

В первую очередь, мы гордимся тем, что на нашем предприятии работает уже более 2 200 жителей Ида-Вирумаа. Благодаря многолетним обширным инвестиционным программам мы создали более 800 новых рабочих мест. В регионе, в котором работает VKG, мы являемся знаменитым и нужным работодателем. Трудовые отношения у нас честные и прозрачные, а современные рабочие условия продолжают улучшаться с каждым годом. Однако, самое важное – это то, что средний уровень зарплаты на предприятии значительно превышает средний по региону, а также и средний уровень по всей Эстонии.

Я убежден, что в нашей компании работают самые лучшие специалисты в своей сфере, которые видят в наших планах на будущее большой потенциал. Благодаря усилиям наших добросовестных работников, у нас уже не один успешно работающий завод.

Средства, полученные от деятельности предприятия, не просто остаются в фирме и в руках акционеров: мы вносим весомую лепту в поддержку культуры, спорта и образования, как на местном, так и на государственном уровне. У нас завязалось тесное сотрудничество не только с рядом именитых государственных организаций, например, национальной оперой Эстония, организацией Eesti Kontsert, музеем KUMU и Союзом Борьбы Эстонии, но и с большим количеством организаций, действующих на региональном уровне. О своих многочисленных проектах мы также расскажем в настоящем отчете. Предприятие VKG на протяжении последних десяти лет инвестировало более 650 млн. евро в расширение производства и улучшение состояния окружающей среды. Это весьма значительная сумма, которая в пересчете на эстонские кроны составляет 10 миллиардов крон – сумму поистине волшебную для осуществления инвестиций.

В дополнение к вышеупомянутым хорошо оплачиваемым рабочим местам хочу добавить, что мы очень гордимся также и тем, что, благодаря хорошо работающей сланцевой промышленности, государство получает значительные налоговые отчисления, независимо от того, находятся ли наши проекты в стадии строительства, или же мы имеем дело уже с рабочим процессом. Конечно, в Эстонии более 60 000 работающих предприятий, однако лишь малая часть из них может сказать, что их вклад в ВВП государства и его налоговую базу составляет более одного процента. Только лишь цель сбыта сланцепереработки концерна VKG дала более 40 миллионов евро государственного дохода. К этому стоит еще добавить крупнейшие строительные объекты и деятельность других дочерних предприятий VKG, напрямую не связанную с переработкой сланца.

Нас так же радует тот факт, что разработанная на VKG сланцеперерабатывающая технология Petroter оказалась успешной. Этим летом будет готов уже второй завод по технологии Petroter – Petroter II, строительство Petroter III уже идет полным ходом. Технология Petroter безусловно является новейшей в сфере сланцевой переработки. Мы гордимся тем, что шахту VKG Ojamaa ведущие международные эксперты считают самой современной и самой эффективно управляемой шахтой, как в отношении организации работ, ведущихся под землей, так и в отношении обогащения и логистики. Открытие таких заводов и шахт – очень ожидаемое событие для всей Эстонии, потому как речь идет о суперсовременных высокотехнологичных производственных единицах, имеющих огромное значение для всего государства. Помимо умений возводить заводы, для поддержания успешной сланцевой цепочки сбыта, необходимо быть подкованным во многих отраслях. Назову самые важные из них: горное дело, химия, энергетика, логистика, механика, автоматика, технология материалов, строительные материалы, строительство, водное хозяйство, охрана окружающей среды, экономика, маркетинг и так далее. Сланцевая цепь сбыта требует очень разносторонних знаний. Поэтому мы являемся партнером для всех университетов Эстонии, которые помогают развивать наше дело, а также обучать необходимый персонал.

Мы с полной уверенностью можем говорить о том, что сланцевая цепь сбыта VKG является самой длинной и самой целостной в мире. Мы используем весь энергетический потенциал сланца и отапливаем близлежащие города дешевой остаточной энергией. Наше производство максимально использует химический потенциал эстонского сланца. Мы производим очень дорогие чистые химикаты, которые по всему миру используются в производстве красок для волос, фармацевтических продуктов, в электронике и мобильных телефонах. В числе наших продуктов есть и качественные шины, которые используются в автомобильных фирмах разных стран мира. Из сланцевых отходов мы производим высококачественные строительные материалы.

Инновативность цепи сбыта и развитие бизнес-модели способствуют также уменьшению экологического бремени и усовершенствованию переработки ресурса, принадлежащего народу.

В далекой перспективе в сланцевом бизнесе самой успешной будет именно та компания, которая извлечет из сланца наиболее ценные продукты.

ЧТО НАС ОГОРЧАЕТ?

Сланцевая цепочка сбыта уже сейчас оказала огромное положительное влияние на государство, однако

ее возможный потенциал в разы больше. Сегодня годовой объем добычи сланца ограничен 20 миллионами тонн, из которых большая часть до сих пор идет на обеспечение электростанций топливом. Лишь 5 миллионов тонн от этого объема используют работающие в Эстонии сланцевые заводы. В долгосрочной перспективе государства сможет получать от сланца еще больший доход, если весь сланец будет использоваться в цепях сбыта, подобных производству VKG, где до того, как выработать электричество, из сланца забирается и используется весь масляный, химический, теплоэнергетический потенциал, а также потенциал для производства строительных материалов.

Такая трансформация сланцевого сектора требует очень больших инвестиций. В течение следующих 10 лет сектору необходимо около 3 миллиардов евро. В Эстонии это единственная отрасль промышленности, которая может похвастаться настолько значимой реальной возможностью инвестирования. К сожалению, мы очень часто видим, что вклад сланцепереработки в экономику государства недооценен. Кроме того, необходимо учитывать также и все более строгие экологические требования, которые полностью меняют обстановку в секторе. Государству очень важно понять тот факт, что получаемая ценность тем больше, чем сложнее и основательнее развиваются производители, задействованные в данной цепи сбыта. Таким образом, в производстве задействовано максимальное количество работников, а след, оставляемый на экологии, оказывается минимальным.

Государство могло бы сделать гораздо больше, чтобы способствовать быстрому развитию сектора. Как частные предприятия сектора, так и государственная фирма, нуждаются в долгосрочной государственной стабильности, чтобы осуществлять намеченные объемные инвестиции. Именно поэтому необходимо создать долгосрочные программы развития сланцевой и энергетической экономики, привести в порядок ситуацию с конкуренцией на сланцевом рынке, дать сланцевый ресурс для пользования тем промышленникам, которые действительно помогут трансформации сектора, а также разработать такую налоговую политику, которая сохранит местное производство и уменьшит риск инвесторов. Существует огромная опасность, что краткосрочное повышение налогового бремени государством полностью остановит развитие данного сектора. В этом случае будущий потенциал останется целиком и полностью нереализованным.

Прийт Рохумаа

Председатель правления VKG



ОБЗОР ПРЕДПРИЯТИЯ

Viru Keemia Grupp AS является крупнейшим в Эстонии сланцеперерабатывающим предприятием, основанным на частном капитале. Основной сферой деятельности концерна является производство сланцевого масла, а также производство тепло- и электроэнергии.

Миссия VKG

Наша миссия – наиболее полное использование главного полезного ископаемого Эстонии.

Видение VKG

В будущем мы видим своё предприятие мировым лидером по производству сланцевых продуктов и полному использованию сланцевого потенциала.

Ценности VKG

Открытость новым знаниям, региону и его проблемам, новым задачам и изменениям;

Преданность и вовлеченность нашему производству, работающим здесь людям и региону, в котором находимся;

Развитие – одна из основных черт нашего концерна, начиная с первых лет и до сегодняшнего дня.

Коммерческая философия VKG

Коммерческая философия Viru Keemia Grupp – полное раскрытие минерального и органического потенциала самого ценного полезного ископаемого Эстонии и управление всей сланцевой цепочкой, начиная с добычи сланца и заканчивая продажей самых чистых химических продуктов, с целью роста и развития традиционной промышленной отрасли Эстонии и промышленного региона Ида-Вирумаа.

Стратегические цели VKG

1. ПОЛНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОРГАНИЧЕСКОГО И МИНЕРАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА СЛАНЦА

- 100-процентное выделение продуктов тонкой химии из сланца, а также обработка в промышленных масштабах;
- Производство качественных топливных масел;
- Производство строительных материалов из промышленных сланцевых отходов.

2. НАРАЩИВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕМОВ ТОПЛИВНЫХ МАСЕЛ, ПРОИЗВЕДЕННЫХ НА БАЗЕ СЛАНЦА, А ТАКЖЕ УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ТОПЛИВНЫХ МАСЕЛ

- Увеличение объема переработки;
- Выбор технологии для производства дизельного топлива, а также начало его производства с целью покрытия потребительского спроса на дизельное топливо на территории всей Эстонии.

3. РАЗВИТИЕ УЖЕ ИМЕЮЩИХСЯ У VKG ТЕХНОЛОГИЙ KIVITER И PETROTER

4. ВНУТРИГОСУДАРСТВЕННОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В ЭСТОНИИ ДЛЯ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СЛАНЦЕВЫХ РЕСУРСОВ.

Сферы деятельности дочерних предприятий, принадлежащих концерну VKG

Производство, поддерживающее основную сферу деятельности предприятия, распределено между независимыми друг от друга частными предприятиями, 100% акций которых принадлежит материнскому предприятию.

VKG Kaevandused

Добыча основного сырья концерна, т.е. сланца

VKG Oil

Производство из сланца топочных масел и продуктов сланцевой химии

VKG Energia

Производство тепло- и электроэнергии

VKG Soojus

Распределение и продажа тепловой энергии

VKG Plokk

Производство строительных материалов из отходов сланцепереработки

VKG Elektrivõrgud

Продажа и распределение электроэнергии

VKG Transport

Железнодорожные, автотранспортные услуги по логистике

Viru RMT

Услуги по монтажу и ремонту оборудования

VKG Elektriehitus

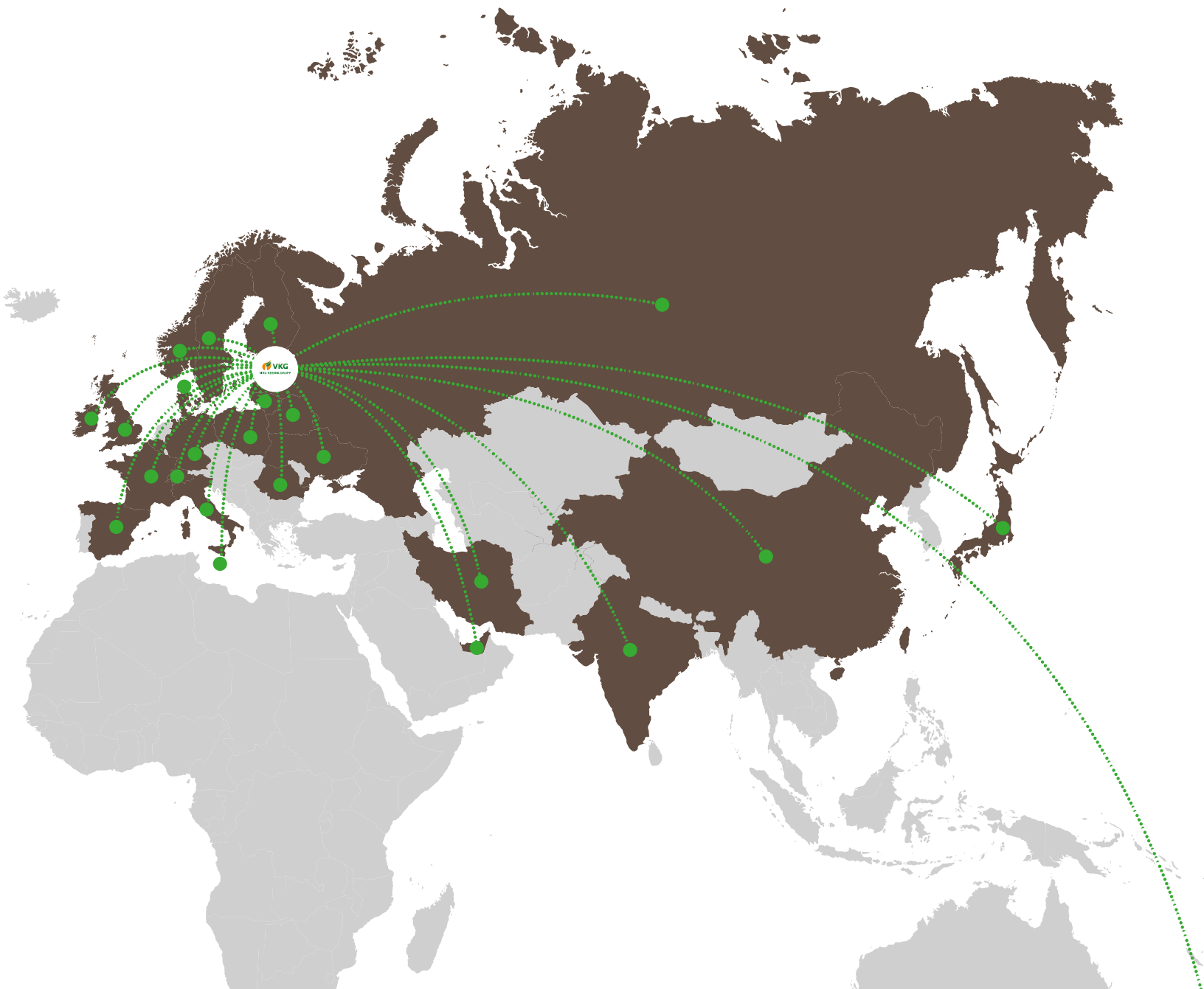
Промышленная энергетика и строительство электроустановок

VKG Diisel

Доработка сланцевого масла в дизельное топливо

География продаж продуктов и услуг VKG

- Эстония
- Латвия
- Литва
- Швеция
- Финляндия
- Норвегия
- Дания
- Польша
- Белоруссия
- Украина
- Румыния
- Великобритания
- Голландия
- Швейцария
- Германия
- Мальта
- Австрия
- Франция
- Испания
- Италия
- Китай
- Индия
- Новая Зеландия
- Российская Федерация
- Объединенные Арабские Эмираты
- Япония
- Иран
- страны Южной Америки



Временное развитие концерна

1999

Основание частного предприятия Viru Keemia Grupp на базе государственного предприятия «Кивитер»

2002

Основание проекта по исследованию продуктов тонкой химии из сланца

2004

Начало утилизации сланцевого газа в котлах VKG Energia

2005

Расширение сланцеперерабатывающего комплекса, 4 новых генератора

2006

Начало производства продуктов тонкой химии. Закончен важный природоохранный проект по уменьшению содержания органики в отходах сланцепереработки до 8% и меньше.

2007

Строительство и запуск установки очистки сланцевых масел. Решена технологическая проблема, не находившая решения более 80 лет существования сланцепереработки, что связано со сложностью очистки сланцевого масла от технических примесей. Примененная технология является запатентованным изобретением инженеров VKG Oil.

Начало строительства завода Petroter I

2008

Запуск сероулавливающей установки VKG Energia

Получение разрешения на исследование и добычу сланца в «Болтышкинском» Месторождении в Украине.

2009

Получение государственной поддержки для проекта разработки технологии производства дизельного топлива из сланцевого масла. Начало строительства шахты Оямаа.

21 декабря 2009 – открытие завода Petroter I

Временное развитие концерна

2010

Petroter I достиг проектной мощности.

Был опубликован первый Отчет социальной ответственности и устойчивого развития VKG, созданного на основе международной системы отчетности.

Начало проекта теплотрассы, идущей из Кохтла-Ярве в Йыхви и Ахтме.

2011

Покупка предприятия Kohtla-Järve Soojus AS (новым именем предприятия стало VKG Soojus).

Открытие на Kohtla-Järve Soojus AS котельной резервной и пиковой нагрузки.

Покупка имущества фирмы Silbet Plokk после банкротства последнего, в октябре было основано новое дочернее предприятие VKG Plokk OÜ.

Запуск и открытие новой турбины VKG Energia.

VKG восстанавливает традицию празднования Дня шахтера в Ида-Вирумаа.

2012

Запуск производственной линии VKG Plokk OÜ, основание товарной марки Roclite.

Запуск идущего с шахты Оямаа на промышленную территорию концерна длинного наземного конвейера.

Открытие шахты Оямаа и выход ее на полную мощность.

Начало строительства завода Petroter II.

Строительство теплотрассы Кохтла-Ярве –Йыхви – Ахтме.

Запуск теплотрассы Кохтла-Ярве – Йыхви –Ахтме.

2013

Подготовка проекта по доработке сланцевого масла.

Начало строительства завода Petroter III

Начало проекта строительства второй турбины VKG Energia, целью проекта является эффективное совместное производство тепло- и электроэнергии.

Начало проекта второй сероулавливающей установки.

Закрытие золотоотвала в Ахтме.

Запуск теплотрассы Кохтла-Ярве-Ахтме, завершение работы Ахтмесской ТЭЦ.

2014

Строительство второй сероулавливающей установки VKG Energia

Начало работ по запуску завода Petroter II

Запуск завода по производству золы

Повышение энергетической эффективности концерна, начало глобальной реконструкции энергокомплекса.

2015

Строительство третьей сероулавливающей установки.

2016

Запуск завода Petroter III.

Правление VKG принимает решение, запускать ли проект комплекса дополнительной переработки сланцевых масел (процесс рафинирования).

Главные события отчетного периода

ЯНВАРЬ 2013

31 января 2013 года была официально открыта шахта Оямаа, которая в большей части гарантирует концерну наличие сырья и независимость от внешних партнеров. Шахта достигла проектной мощности в середине того же года. Производственный объем шахты Оямаа за 2013 год составил 2,8 миллиона тонн сланца.

ФЕВРАЛЬ 2013

20 февраля студенты и преподаватели Эстонской Художественной Академии и Таллиннского Технического Университета опубликовали результаты своего более чем четырехмесячного труда – 4 концепции реконструкции построенной в 1924 году и находящейся на промышленной территории VKG башни старой масляной фабрики. Для того чтобы разработать концепции реконструкции, в учебный процесс ЭХА и ТТУ пришлось ввести новый учебный предмет, разработкой которого занимались 7 преподавателей из обоих университетов, в числе которых значились архитекторы, защитники культурного наследия, реставраторы, дизайнеры внутреннего интерьера. Членом рабочей группы стал и легендарный архитектор Карл Ыйгер – человек, восстановивший Морской Музей Таллинна (Lennusadam эст.). Под началом VKG были начата работа по поэтапному восстановлению исторического объекта. Задачей химического концерна является сохранение этого символа сланцевой промышленности и формирование из него учебного и туристического центра. Дополнительная информация: www.vkg.ee/est/sotsiaalne-vastutus/vkg-algatused/vana-olivabriku-torni-taastamine

МАРТ 2013

Начавший год назад производство строительных блоков VKG Plokk OU в первые же 12 месяцев своей работы экспортировал 80% своей продукции – прежде всего, в Латвию и Литву. В 2013 году к числу основных рынков сбыта добавились и Российская Федерация.

АПРЕЛЬ 2013

На промышленной территории VKG началось строительство известкового завода. Завод планируется запустить в апреле-мае 2014 года, а произведенную им известь концерн будет использовать в качестве

сырья для настоящих и будущих сероулавливающих установок. Объем проекта составляет 5 миллионов евро.

МАЙ 2013

29 мая объем переработанного по технологии PETROTET сырья превысил отметку в 2 миллиона тонн. В 2010 году достигший своей проектной мощности завод перерабатывает ежегодно более 800 000 тонн сырья и обеспечивает работой около 500 человек. На сегодняшний день переработка такого количества сланца в фазе инвестирования и производства, по оценке на основе методики PriceWaterhouseCoopers, принесла государству более 45 миллионов евро налоговой прибыли. Объем инвестиций в завод в период с 2007 по 2010 год составил 70 миллионов евро. После длившихся около полугода работ по запуску завода, уже в июле 2010 года завод начал стабильную работу. Завод достиг проектной мощности в июне 2011 года.

АВГУСТ 2013

25 августа под эгидой VKG в парке Тойла Ору состоялся традиционный День Шахтера, главным гостем которого стал Томас Андерс со своими бессмертными хитами. Вся программа была абсолютно бесплатной для всех гостей праздника. Мероприятие посетили более 50 000 человек.

Дочернее предприятие концерна VKG Energia, отвечающее за производство тепло- и электроэнергии, начало строительства новой, пятой по счету турбины. Договор, объем которого составил 15 миллионов евро, был подписан между VKG Energia и литовским предприятием Esobana в конце июля 2013 года. Согласно договору, в июле 2015 года на промышленной территории VKG появится новая турбина, мощность которой составит 25 MW. Сама турбина будет изготовлена на Калужском турбинном заводе и по своим техническим показателям это будет одно из самых современных и мощных устройств по производству электричества в Эстонии. Подготовка к строительству уже проводится.

СЕНТЯБРЬ 2013

VKG стал главным спонсором национальной оперы Эстония. Торжественное подписание договора о сотрудничестве состоялось 8 сентября в рамках

празднования оперы «Эстония» своего 100-летнего юбилея. В лице нового договора речь идет о расширении уже существующего соглашения. VKG имеет честь поддерживать Национальную оперу «Эстония» уже более трех лет. Новое соглашение расширило объем поддержки и увеличило срок действия договора. Для VKG это явилось также весьма символическим началом, ведь осенью 2014 года свой 90-ый День рождения отмечает и сланцеперерабатывающая промышленность Эстонии.

19 сентября состоялось закрытие золоотвала в Ахтме, что поставило торжественную точку в одном из крупнейших экологических проектов в Ида-Вирумаа за последние несколько лет. Проект обошелся в 5,6 миллионов евро, из которых более 2,7 миллионов были получены через целевое учреждение Центр экологических инвестиций от Европейского фонда Единства.

Дочернее предприятие VKG Soojus, занимающееся в концерне продажей и распределением тепла, организовало мероприятие, в ходе которого были приняты партнеры предприятия, представители органов местных самоуправлений, а также свои работники. Все они были удостоены благодарности за то, что посвятили свое время и силы для того, чтобы проект был претворен в жизнь и закончен вовремя.

ОКТАБРЬ 2013

17 октября VKG получило от городской управы Кохтла-Ярве разрешение на строительство нового, уже третьего по счету завода Petroter. Работы были начаты в том же месяце. Petroter – разработанная концерном технология переработки сланца, на основе которой в декабре 2009 года был запущен первый одноименный завод. Новый завод обеспечил работой более 500 человек. Объем проекта составил 70 миллионов евро (1,1 миллиардов эстонских крон). В течение двух последующих лет технология доказала свою жизнеспособность, и в августе 2012 года началось строительство Petroter II. Завод Petroter III будет сдан в эксплуатацию весной следующего года. Новый завод – развитие технологии Petroter, он будет частично использовать системы подачи сырья, системы утилизации остатков пепла, а также инженерные сети, сконструированные для двух предыдущих заводов.

НОЯБРЬ 2013

В начале ноября 2013 года концерн Viru Keemia Grupp (VKG) заключил новый договор о займе с консорциумом скандинавских банков. Основной целью договора явилось финансирование стабильной работы критически важных проектов. Объем займа составил 150 миллионов евро (2,3 миллиарда эстонских крон). Новый заем покрывает строительство сланцеперерабатывающего завода Petroter III, расширение производства энергии, а также выполнение экологических требований.

11 ноября предприятие VKG заключило договор о найме с предприятием Wesiko Projekt OÜ. Объектом договора является строительство нового бытового здания для работников концерна на промышленной территории. Новый комплекс, который будет готов к сентябрю 2014 года вместимостью до 1000 человек, предназначен для смены одежды работниками, хранения личных вещей, принятия душа и отдыха. Объем инвестиций превышает 3 миллиона евро.

ДЕКАБРЬ 2013

Предприятие VKG при сотрудничестве с Йыхвиским Концертным Домом и волостной управой волости Йыхви присудило уже четвертую стипендию имени Кальо Кийска, предназначенную для молодых работников киноиндустрии. Лауреатом стипендии стал оператор ряда фильмов Март Саар.

В начале декабря предприятие VKG открыл новую домашнюю страничку по адресу www.eestifosforiit.ee. Новая интернет-страница дает полную и независимую информацию о полезных ископаемых, исследование которых концерн считает необходимым.

Награды за 2013 год

- Концерн VKG в четвертый раз получил титул ответственного предприятия Эстонии.
- 12 апреля Торгово-промышленная палата Эстонии отметила **почетным знаком II степени председателя правления VKG Прийта Рохумаа** за особые заслуги в продвижении эстонского предпринимательства и промышленного сектора на региональном уровне, а также в активном представлении Эстонской Республики в качестве удачного инвестиционного направления.
- Второй год подряд концерн VKG получает звание предприятия - друга культуры.

Цели и проблемы предстоящего периода (2014-2015)

- Успешный запуск завода Petroter II, строительство завода Petroter III;
- Основательная реконструкция энергопроизводственного комплекса VKG, которая улучшит надежность промышленных процессов и увеличит их мощность;
- Успешное претворение в жизнь проекта по установке сероулавливающих устройств. В проект входит как три новые сероулавливающие установки, так и строительство, и запуск известкового завода;
- Претворение в жизнь плана по строительству пирамид шахты Оямаа в волости Майдла. Строительным материалом для возведения пирамид послужит щебень, образующийся в ходе деятельности шахты;
- Продолжение улучшения условий труда и экологических показателей производства. В 2014 году в планах основательный ремонт бытовых помещений и их реконструкция. Команда дизайнеров из Тартуской высшей школы искусств поможет изменить трудовые условия в лучшую сторону.

Прогнозы на 2014 год

СЛАНЦЕПЕРЕРАБОТКА

2,8 млн тонн

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ОБЪЕМ ЗАВОДА PETROTER I

0,9 млн тонн

ЧИСЛО РАБОТНИКОВ VKG

2250 человек

ПОЛИТИКА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Единая политика социальной ответственности и устойчивого развития VKG получила свое начало в 2009 году, и её целью стало признание, оценка и управление общим влиянием концерна на экономику, социальную жизнь и окружающую среду.



ESTONIAN SUSTAINABLE
BUSINESS INDEX
BRONZE LEVEL 2013

Концепция социальной ответственности и устойчивого развития является основой ежедневной работы концерна и рамкой принятия решений. В своей ежедневной деятельности VKG руководствуется международно-признанными принципами соц. ответственности. VKG способствует распространению данных принципов, как на местном, так и на государственном уровне и исходит из понимания, что концерн не может действовать и работать в одиночестве.

В 2010 году предприятие VKG присоединилось к наиболее влиятельным мировым инициативам в области социальной ответственности, которыми являются GRI и UN Global Compact. VKG также является членом Союза корпоративно-ответственных предприятий Эстонии. В 2010, 2011, 2012 и 2013 годах предприятие VKG получило титул Социально-ответственного предприятия Эстонии. В декабре 2011 года концерн получил приз «Природоохранное дело 2011» в категории «Управление окружающей средой». По результатам индекса социальной ответственности 2013 года концерн получил бронзовый уровень социальной ответственности (дополнительная информация по адресу www.csr.ee).

В сфере поддержки и спонсорской деятельности основным приоритетом концерна является местный регион Йыхви - Кохтла-Ярве и живущие в регионе люди. В исключительных случаях VKG поддерживает также важнейшие проекты и институты по всей Эстонии.

Направления политики социальной ответственности и устойчивого развития VKG

- Природоохрана. Природоохранная политика VKG в концерне была основана в 2001 году. За последние 9 лет природоохранные инвестиции концерна превысили 68 миллиона евро, а на период 2012 – 2020 их объем составит около 60 миллионов евро;
- Система открытой общественной отчетности (общее раскрытие данных, касающихся социального, природоохранного и экономического влияния концерна в соответствии с международной Инициативой Отчетности (англ. global reporting initiative, GRI), которая является одной из самых строгих форм отчетности;
- Ответственная организация производства как внутри предприятия (создание безопасных условий для работы, мотивация работников, дополнительные льготы, выплаты и постоянный диалог между работником и работодателем), так и среди работников (каждый отвечает за все);
- Работа на основе высоких стандартов общения с общественностью, в соответствии с которыми запрещена выдача неполных или неверных данных о деятельности предприятий;
- Внедрение в работу предприятия международных принципов социальной ответственности - GRI, UNDP, членом которых является VKG;
- Особое внимание на развитие региона и местную жизнь (прежде всего, спонсорство и добровольная работа работников концерна).

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ VKG



Иллюстрационный рисунок о спонсорской деятельности VKG

Принципы социальной ответственности и устойчивого развития внедрены в процесс управления предприятием на уровне высшего руководства. В октябре 2011 года на предприятии были закреплены принципы ответственного ведения бизнеса, и в конце года было начато внедрение данных принципов в ежедневный процесс работы и управления предприятием. Ознакомление работников с принципами социальной ответственности проходит через привлечение их к различным социальным инициативам (сотрудничество с местными благотворительными организациями и детскими учреждениями).

Влияние VKG на регион и экономику государства

Своей деятельностью концерн оказывает влияние как на Ида-Вирумаа, так и на эстонское государство в целом. VKG осознает это влияние и готово нести ответственность перед общественностью за принятые решения.

В результате исследования проведенного в рамках первого отчета социальной ответственности и устойчивого развития VKG за 2008–2009 год выяснилось, что концерн VKG и работающие в нем люди приносят примерно 4% в бюджет города Кохтла-Ярве.

В соответствии с результатом исследования, проведенного в 2011 году PricewaterhouseCoopers Advisors (PwC), общее экономическое влияние концерна на экономику государства составило 0,9% от ВВП Эстонии. Влияние концерна на налоговый баланс достигло 29,4 миллионов евро, что составило 0,6% от всей экономической базы государства. При достижении шахты Оямаа полной мощности в 2012 году, концерн давал работу 2000

человекам и, кроме того, поддерживал создание дополнительных, не связанных напрямую с промышленностью рабочих мест, занятых в сфере производства других товаров и услуг. Учитывая то, что Ида-Вирумаа является регионом с одним из самых больших уровней безработицы в стране, созданные концерном рабочие места являются особенно важными.

В соответствии с анализом, проведенным внутри концерна, каждый работник шахты обеспечивает работой до 4 работников сланцеперерабатывающего производства концерна, внутри VKG. Каждый работник концерна же в свою очередь дает работу еще примерно четырем людям из региона.

Заметно и влияние VKG на экспорт и баланс внешнеэкономической торговли государства, которые составили соответственно 0,9% и 14,6% соответственно. Все вышеуказанное говорит о важности влияния VKG на экономику страны.

В течение 2013 года поддержку и помощь от VKG получили

Организации:

Ахтмеская гимназия
 Ахтмеская школа искусств
 Волостная управа Сонда
 Горный институт ТТУ
 Детский дом г. Кохтла-Ярве
 Детский дом Кийкла
 Детский дом-интернат для детей-инвалидов
 Маагја Рäikesekodu
 Детский садик Голубок г. Кохтла-Ярве
 Коллектив народного танца Virulane
 Кохтла-Ярвское спортивное общество Kalev
 Культурный и досуговый центр г. Йыхви
 Культурный центр г. Кохтла-Ярве
 Национальная опера Эстония
 НПО Волейбольный клуб г. Раквере
 НПО Горное общество Эстонии
 НПО Деревенское общество KAI
 НПО Друзья культуры Вирумаа

НПО Центр посещения Уляясте
 Полярная мыза Кукрузе
 Союз инженеров Эстонии
 Спортивный клуб верховой езды NRK
 Спортивный клуб дзюдо Afina
 Спортивный союз Ида-Вирумаа
 Тхэквондо клуб Теккен
 Хоккейный клуб Viru Sputnik г. Кохтла-Ярве
 Хор Kirderannik
 Шахтерский парк-музей Кохтла
 Ярвская гимназия г. Кохтла-Ярве

Мероприятия:

Лыжный марафон в Алутагузе
 Горная конференция Эстонского горного общества
 День защиты детей в волости Кохтла-Нымме
 День спорта в деревне Кийкла
 Дни волости Майдла
 Кинофестиваль в гимназии Раквере

Конференция ТТУ и Общества инженеров-теплотехников Эстонии «Куда ты движешься, тепловое хозяйство?»
 Огни мызы Майдла
 Республиканские зимние игры
 Соревнование памяти Аво Талпаса
 Соревнование пяти школ
 Соревнования AutoCAD в средней школе Кадрина
 Соревнования по триатлону в Кохтла-Нымме
 Телепередача Kodutunne в Вирумаа
 Зимние игры ELO
 Конкурс Евровидение среди студентов ТТУ

Помощь и поддержку концерна получает каждое эстонское некоммерческое объединение и/или организация, сфера интересов которого/ой находится в Ида-Вирумаа или в Эстонии в целом. Правила оказания спонсорской помощи концерна запрещают оказание помощи частным лицам. Ходатайство о помощи VKG можно охарактеризовать следующим образом:

СИСТЕМА ОКАЗАНИЯ СПОНСОРСКОЙ ПОДДЕРЖКИ VKG

VKG НАХОДИТСЯ В КУРСЕ МЕСТНОЙ ЖИЗНИ И СЛЕДИТ ЗА ЕЁ РАЗВИТИЕМ



ПОДАЧА ХОДАТАЙСТВА О СПОНСОРСКОЙ ПОМОЩИ



ПЕРВИЧНЫЙ АНАЛИЗ ЗАЯВКИ И ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ УТОЧНЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ



ОБСУЖДЕНИЕ ЗАЯВКИ ЧЛЕНАМИ ПРАВЛЕНИЯ



+
 Если решение положительное, то далее следует детальное обсуждение проекта и претворение его в жизнь

-
 Если решение негативное, тогда происходит либо закрытие проекта, либо его дополнение и отправление его на первый этап обсуждения.





ОДНИМ ИЗ КРУПНЕЙШИХ СПОНСОРСКИХ ПРОЕКТОВ VKG НА ПРОТЯЖЕНИИ ДОЛГИХ ЛЕТ ЯВЛЯЕТСЯ
ЙЫХВИСКИЙ БАЛЕТНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ, КОТОРЫЙ В 2014 ГОДУ ПРОШЕЛ В ГОРОДЕ ЙЫХВИ УЖЕ В 8 РАЗ.



Одно из старейших и любимейших мероприятий VKG: **ПРАЗДНИК ПЕРВОГО ШКОЛЬНОГО ЗВОНКА**.
ПОЗДРАВЛЯЕМ ДЕТЕЙ НАШИХ РАБОТНИКОВ С ПЕРВЫМИ ШАГАМИ ПО ДОРОГЕ ЗНАНИЙ.

Инициативы VKG для региона

Основными целевыми группами VKG являются инвесторы и партнеры концерна, работники VKG, а также жители уезда Ида-Вирумаа.

VKG разработало несколько инициатив для двух последних целевых групп. При их осуществлении мы исходим из того, что укрепление ценностей и эффективное общение происходят лучше всего через привлечение людей в процесс помощи и социальную деятельность.

ПЕРВЫЙ ФОТОКОНКУРС ПОСВЯЩЕННЫЙ ВИРУМАА «ТЫ ПРЕКРАСНА, ВИРУМАА!»

В 2014 году VKG и Йыхвиский концертный дом уже в третий раз открыли очередной сезон «Первого Вирумааского Фотоконкурса», посвященного региону и живущим в нем людям. Целью инициативы является пропагандировать красоту региона и его роль в жизни Эстонии. Представленные на конкурс фотографии должны были быть сделаны в период конкурса до 2 декабря 2014 года.

Конкурс был создан совместно VKG и Йыхвиским концертным домом, позднее к нему присоединились и другие предприятия и учреждения региона. Предводителями конкурса являются Эвелин Ильвес и Каупо Киккас. На конкурс 2012 года поступило более 1 300 от почти 70 авторов, был выдан 31 приз.

Более подробно с правилами конкурса можно познакомиться по адресу
www.vkgsoojus.ee/konkurss.

СТИПЕНДИЯ МОЛОДОГО КИНОРАБОТНИКА ИМЕНИ КАЛЬО КИЙСКА

В 2009 году VKG при сотрудничестве с Йыхвиским концертным домом и Йыхвиским волостным управлением основали стипендию молодого работника киноиндустрии, носящую имя, родившегося в Ида-Вирумаа знаменитого актера и постановщика Кальо Кийска (1925–2007).

Целью стипендии в сумме 2500 евро является поддержать молодых киноработников Эстонии, которые в процессе своего творчества обратились к Ида-Вирумаа и инспирировать их показывать

красоту региона и его своеобразие и в дальнейших творческих работах. Лауреатом конкурса 2012 года стал молодой режиссер Марти Хельде вместе со своим творческим коллективом за фильм «Risttuules» (Allfilm) и «Külm on». В 2013 лауреатом стипендии стала режиссер Анна Хинтс с фильмом „Vaba maa“. Лауреатом стипендии 2014 года стал Март Саар.

Более подробно с конкурсом можно познакомиться по адресу:
www.vkg.ee/kaljokiisk.

ДЕТСКАЯ КАМПАНИЯ ПО ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ

В начале 2012 году дочернее предприятие концерна VKG Elektrivõrgud начало кампанию по детскому образованию в области электробезопасности, которая направлена, прежде всего, на детей из детских садов и начальной школы. Целью инициативы является обучить уже маленьких детей электробезопасности и направить их внимание на особенности использования электричества. В рамках инициативы был разработан соответствующий плакат и игра на домашней страничке VKG, в которую можно играть как на русском, так и эстонском языке. Плакаты были распространены во всех детских домах и начальных школах региона. В дальнейшем предприятие планирует дополнить часть своей домашней странички направленной на детей полезной информацией и предложить обучающий материал об электричестве. Среди детей Ида-Вирумаа популярность так же набрало театральное представление с главным героем игры – медведем Мишей, которое прошло во многих школах и детских садах региона.

Дополнительная информация о кампании:
www.vkgev.ee/lastele.

ВНЕДРЕНИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВЫ СРЕДИ РАБОТНИКОВ

До декабря 2012 года среди работников VKG был провозглашен год посвященный благотворительной работе под слоганом „Быть хорошим человеком легко“. Предприятие создало для своих работников возможности для благотворительности, в ходе которой работники собирали пожертвования для банка продуктов, детские игрушки, а также одежду для местных детских домов и детских садов. Продолжилось сотрудничество VKG с местным центром крови, в рамках которого центр крови несколько раз в год посещает дочерние предприятия концерна. Прошли благотворительные посадки леса и толоки для уборки региона в волостях Мязтагузе и Майдла.

Дополнительная информация о социальных инициативах:

- www.vkg.ee
- www.vkgsoojus.ee
- www.vkgev.ee

Общение концерна с регионом

ДИАЛОГ ПРОМЫШЛЕННОГО ГИГАНТА С МЕСТНЫМИ ЖИТЕЛЯМИ

VKG – это первое в Эстонии и на сегодняшний момент единственное предприятие, которое публикует информацию о потреблении ресурсов и информацию об окружающей среде в соответствии с международным стандартом отчетности GRI G3. В 2014 году выходит уже пятый по счету отчет VKG.

VKG открыто общается с местными жителями. Ежегодно проводятся несколько встреч с людьми, основными темами которых являются окружающая среда и развитие концерна. Приглашение посетить такое мероприятие VKG публикует в местных средствах массовой информации, а также присылает лично по электронной почте или сообщает по телефону тем жителям, контакты которых есть у предприятия в базе.

Фестиваль PurFest, одно из первых экологических гражданских начинаний в Эстонии, получил начало в Ида-Вирумаа. Целью фестиваля является защита реки Пуртсе и вовлечение населения близлежащих районов в защиту окружающей среды. VKG на протяжении нескольких лет поддерживает и помогает данной инициативе. Организаторы PurFest Лайла Мейстер и Герли Романович в 2013 году получили звание «Благодетель года в Ида-Вирумаа».

КРУПНЕЙШИМИ МАССОВЫМИ МЕРОПРИЯТИЯМИ, КОТОРЫЕ КОНЦЕРН ОРГАНИЗУЕТ НА ПРОТЯЖЕНИИ ДОЛГИХ ЛЕТ, ЯВЛЯЮТСЯ:

День Химика

Народный праздник, проводимый ежегодно в последнюю субботу мая, организуется под началом VKG при сотрудничестве с крупнейшими химическими промышленными предприятиями региона Eastman, Novotrade Invest, Remeksi Keskus, Nitrofert. Традиция проведения Дня Химика была восстановлена в 2000 году, а в мероприятии 2013 года приняло участие около 8 000 человек.

Несколько раз в год Концерн организывает, так называемые, дни открытых дверей, когда все желающие могут посетить промышленную территорию. Ежегодно в последний четверг мая в концерне проходит уже ставший традицией день окружающей среды, в ходе которого не раз затрагиваются основные проблемы региона. Мероприятие объединяет крупнейших деятелей Вирумаа и всей Эстонии, а также просто заинтересованных

лиц. Кроме того, в нем принимают участие лица, ответственные за экологическую политику в каждой из волостей. В 2014 году основной темой станет налоговая политика и политика ресурсов в сланцевом секторе.



День Шахтера

День Шахтера – в 2011 году VKG возобновил традицию празднования Дня шахтера, ежегодное народное гуляние проходит в последнее воскресенье августа. Организация праздника – выражение уважения и глубокая признательность предприятия всем шахтёрам и жителям региона. В 2013 году в празднике приняло участие более 50 000 человек, а бюджет превысил отметку в 90 000 евро.

День пожилых людей

При сотрудничестве с городской управой Кохтла-Ярве VKG каждый год 1 октября организует День пожилых людей. В празднике принимают участие, как ветераны-работники сланцевой промышленности, так и другие пожилые люди, кото-

рые своим трудом внесли огромный вклад в развитие города.

Особую значимость для концерна представляют встречи с местным населением, где он может поделиться данными о развитии предприятия, своими планами, а также получить обратную связь от жителей региона, ответить на вопросы и получить комментарии по поводу работы концерна. Встречи проходят как в запланированном порядке, так и по желанию одной или другой стороны.

Основные принципы социально-ответственного ведения бизнеса VKG

- VKG определяет и исследует влияние промышленности на окружающую среду, по возможности устраняет его или сводит к минимуму. VKG постоянно производит мониторинги влияния на экологию;
- VKG работает над развитием ресурсо- и природосберегающих технологий и внедряет их в свое производство;
- VKG регулярно представляет общественности отчеты о своей работе;
- VKG открыто общается со средствами масс-медиа и общественностью, не скрывая информацию и предоставляя о себе только точные и правдивые данные;
- VKG обеспечивает своим работникам безопасную и удобную производственную среду;
- В VKG инициированы системы мотивации и развития работников;
- VKG поддерживает профсоюзную организацию в ее работе, предлагая своим работникам дополнительные льготы и постоянно поддерживая диалог между руководством и работниками;
- В VKG каждый несет ответственность за свою работу: от каждого зависит все;
- VKG работает на основании признанных на международном уровне принципов социальной ответственности;
- VKG уделяет особое внимание развитию региона, поддерживая тесную связь с представителями местных властей и местным населением;
- VKG является спонсором важных для региона проектов, делая особый акцент на культурных и спортивных мероприятиях;
- VKG является надежным партнером для государства и местных самоуправлений, а также для своих коммерческих партнеров;
- VKG поддерживает распространение принципов социальной ответственности и исходит из того обстоятельства, что действовать в одиночку невозможно

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В своей деятельности VKG оказывает большое внимание вопросам природоохраны. Основным приоритетом в этой сфере является избежание или сведение к минимуму вытекающих из производственной деятельности воздействий на окружающую среду.

Природоохранной миссией концерна является бережно потреблять сланцевый ресурс и максимально полно раскрыть его потенциал применяя лучшую возможную технологию.

Целью природоохранной политики VKG является работа на основе общей системы управления для сохранения богатой видами окружающей среды и бережного отношения к природным ресурсам.

В концерне выработана общая политика природоохраны, которая исходит из следующих принципов:

- 1 Работа на основе международно-признанной системы управления контроля за использованием окружающей среды ISO 14001;
- 2 Идентифицируем связанные с производственной деятельностью концерна экологические аспекты влияния на окружающую среду, а так же соответствие этой деятельности законодательным актам и другим действующим требованиям;
- 3 В своей ежедневной деятельности следуем законодательным актам Эстонии и ЕС, исходим из требований заключенных договоров и конвенций Европейского Союза.
- 4 Считаем важным информирование учреждений и жителей региона о своей деятельности и их влиянии на окружающую среду;
- 5 Обращаем большое внимание на развитие концепции устойчивого развития между работниками концерна, для этого проводим вторичную переработку отходов возникших в ходе производственного процесса;
- 6 Считаем важным сотрудничество между научными и исследовательскими учреждениями, как для решения природоохранных вопросов, так и в сфере разработки лучшей возможной технологии;
- 7 Вдохновляем своих работников получать дополнительные знания в сфере природоохраны и помогаем применению их знаний на практике;
- 8 Мы работаем в направлении максимального открытия потенциала местного сланца для того, чтобы увеличить его ценность.

Система управления природоохраной

СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТУ ISO

международно известных стандартов системы ISO 14001. С 2006 года на предприятиях концерна VKG Oil AS и VKG Transport AS действуют системы управления качеством и охраны окружающей среды ISO 14001: 2004 и ISO 9001: 2000. Viru RMT работает на основании сертификата ISO 9001: 2000 отвечающего за управлением системами качества, а так же безопасности и гигиены труда OHSAS 18001.

На VKG Energia OÜ внедрена так же система безопасности и гигиены труда OHSAS 18001 и с 2013 года так же система управления охраной окружающей среды и надзором за качеством ISO 14001 и ISO 9001.

На VKG Soojus OÜ и VKG Plokk OÜ внедрены системы управления качеством и природоохранной ISO 14001 и ISO 9001.

ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Приоритетом природоохранной деятельности Viru Keemia Grupp является придание ценности сланцу и уменьшение влияния на окружающую среду производственной деятельности. Инвестиции, участие в процессе разработки правовых актов, мониторинг производства и окружающей среды, моделирование воздуха окружающей среды и средства для оптимизирования производственных процессов гарантируют для сланцепереработки Эстонии устойчивое развитие.

В концерне мы следуем требованиям, исходящим из правовых актов, учитываем мнения различных заинтересованных сторон и являемся достойным партнером для местных жителей и государственных учреждений. Считаю важным сотрудничество с научными и исследовательскими учреждениями.

За последние годы в сфере природоохраны была проделана большая работа, инвестированы десятки миллионов Евро и произошли серьезные изменения в направлении более природосберегающей организации производства. В то же время законодательство Эстонии и ЕС, а так же растущие произ-

водственные масштабы задают предприятию еще более высокие требования и цели для проведения своей природоохранной деятельности.

В 2010 году вошла в силу Директива Европейской Комиссии о промышленных выбросах (т.н. IED), которая была внедрена в законодательную базу Эстонии в 2013 году Законом о Промышленных Выбросах (в дальнейшем, ЗПВ). Новые законодательные рамки обязывают предприятия к установке дополнительных очистительных систем (в предыдущих отчетах показанные как природоохранные инвестиции), а так же отвечать параметрам лучшей существующей технологии (ЛВТ). Поэтому, с предыдущего года природоохранные инвестиции рассматриваются гораздо шире чем за все предыдущие годы.

Благодаря этому изменилась и методика расчета природоохранных инвестиций предприятия, подпадающих под требования Закона о Промышленных Выбросах. Теперь в качестве инвестиций в сферу природоохраны рассматривается так же и работа по развитию природосберегающих технологий. На основе новой методики изменились так же и графики, отображающие природоохранные инвестиции, из-за чего они далее не сравнимы с графиками предыдущих лет.

Но новой методике инвестиции в природоохрану разделены на две части:

- Инвестиции напрямую уменьшающие нагрузку на окружающую среду;
- Инвестиции, косвенно уменьшающие нагрузку на окружающую среду.

Под инвестициями рассматривающие прямое уменьшение нагрузки на окружающую среду рассмотрены такие инвестиции, при внедрении которых уменьшение природоохранной нагрузки достигается сразу. К ним можно отнести, например, все инвестиции в так называемые «улавливающие» устройства, реновация емкостных парков, закрытие существующих источников выбросов или инвестиции в их значительное уменьшение, работы связанные с использованием или переработкой отходов.

Косвенными природоохранными инвестициями являются проекты, в результате планомерного и

долговременно внедрения которых уменьшается влияние на окружающую среду. Сюда можно отнести все инвестиции в ЛВТ, в развитие/внедрение новых более эффективных и природосберегающих технологий, а так же применение новых природоохранных мер.

Инвестиции концерна в природоохрану в 2008 году выросли по сравнению с 2006 годом на 64% и упали по сравнению с 2009 годом на 50% (см. график нр. 1). Самой большой природоохранной инвестицией за 2008 год стало строительство сероулавливающей установки VKG Energia. Стоимость установки достигла 9,5 миллионов евро и была запущена в мае 2008 года. Установка по сероулавливанию позволяет отфильтровывать из перерабатываемых на Серерной станции энергопредприятия топлив до 65% от содержащейся там серы, благодаря чему существенно уменьшиться объем выбросов диоксида серы (одного из основных загрязняющих элементов) в окружающую среду. В 2009 году инвестиции в природоохрану заметно упали из-за экономического кризиса. В 2010 и 2011 годах инвестиции в природоохрану, по сравнению с предыдущими годами, были достаточно скромными и причиной тому стала готовность самых важных природоохранных объектов еще в 2008 году и перенаправление средств в работу по развитию. В ходе планирования и внедрения Деятельности по развитию природоохранные вопросы, а так же энергетическая эффективность и принципы бережного развития рассматриваются как их неотъемлемая часть.

В 2012 году объем прямых природоохранных инвестиций составил 27,5 миллионов евро, что в 13 раз больше чем за предыдущий год. Основными инвестициями за 2012 год стало закрытие свалки опасных отходов, осуществление необходимых инвестиций для закрытия старой Ахтмеской ТЭЦ, строительство наземного сланцевого конвейера и покупка новых сероулавливающих устройств.

В 2013 году объем прямых природоохранных инвестиций достиг 16,4 миллионов евро, что примерно на 40% меньше чем в 2012 году. Причиной этого стали в разы увеличившиеся инвестиции в ЛВТ и развитие эффективного использования ресурсов и бережного производства. Самыми большими природоохранными инвестициями 2013 года были: строительство сероулавливающей установки VKG

Система управления природоохраной

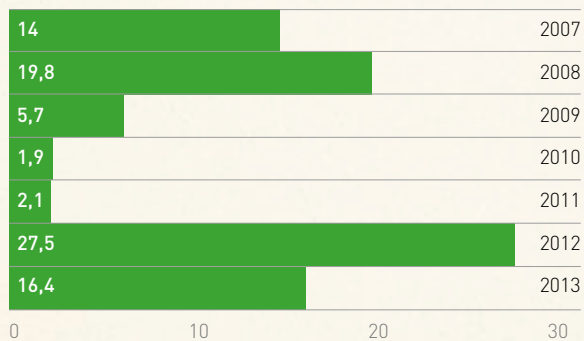
Energia OÜ. Стоимость установки достигла 9,5 миллионов Евро и она будет готова в ноябре 2014 года. Установка по сероулавливанию позволяет улавливать из перерабатываемых на Серерной станции энергетического предприятия топлив до 92% от содержащейся там серы, благодаря чему существенно уменьшится объем выбросов диоксида серы (одного из основных загрязняющих элементов) в окружающую среду.

По-прежнему направляются большие средства в развитие природоохранных технологий, более эффективное использование ресурсов. При планировании этих процессов учитываются требования, предъявляемые к ЛВТ, а так же все время уменьшающимся нормам выбросов. Самыми важными из них являются: Строительство заводов Petroter 2 и 3, что позволяет максимально использовать энергетическую ценность сланца (энергетическая эффективность установки Petroter достигает 80%). Так же построены и запущены теплотрасса Кохтла-Ярве – Ахтме, благодаря которой из остаточного тепла, образующегося в ходе сланцепереработки, можно на эффективном режиме произвести как тепло- так и электроэнергию. Так же были осуществлены большие инвестиции в подъем эффективности котлов VKG Energia.

В следующие года можно ожидать роста объема прямых инвестиций в природоохрану, поскольку в 2014 году на VKG Energia планируется запустить еще одну сероулавливающую установку, а к 2016 году еще одну. Кроме того, следует постоянно развивать так же и технологии, повышающие энергоэффективность всего производства. Основными направлениями природоохраны в 2013 году были, как и в 2012 году, исследование влияния производственных из сланца топлив на объем выбросов т.н. «парниковых газов» и участие в соответствующих переговорах на уровне Европейской Комиссии с тем, чтобы:

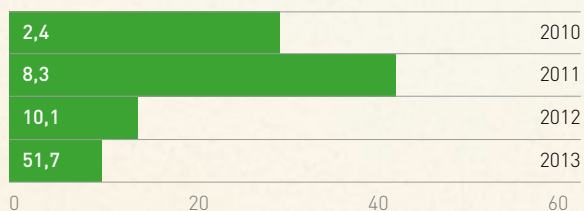
- принять участие в разработке документа регулирующего ЛВТ в сфере сланцепереработки;
- обновление и применение плана по уменьшению выбросов с неприятным запахом;
- Приведение в порядок свалок с опасными отходами и улучшение технологий по работе с загрязненными водами.

ИНВЕСТИЦИИ НАПРЯМУЮ УМЕНЬШАЮЩИЕ ПРИРОДООХРАННУЮ НАГРУЗКУ 2007-2013 (МЛН. ЕВРО)



Инвестиции, напрямую уменьшающие природоохранную нагрузку (охрана труда, установки по улавливанию, уменьшение очагов выбросов, другие инвестиции прямого действия)

ИНВЕСТИЦИИ, КОСВЕННО ВЛИЯЮЩИЕ НА УМЕНЬШЕНИЕ ПРИРОДООХРАННОЙ НАГРУЗКИ 2010-2013 (МЛН. ЕВРО)



Инвестиции, косвенно влияющие на уменьшение природоохранной нагрузки (использование лучшей возможной технологии и ее развитие, инвестиции в бережное использование ресурсов).

Система управления природоохраной

САМЫЕ БОЛЬШИЕ ИЗ ЗАКОНЧЕННЫХ И ЕЩЕ ИДУЩИХ ПРИРОДООХРАННЫХ ПРОЕКТОВ

Установка фильтрации сланцевого масла

На VKG Oil была запущена установка фильтрации сланцевых масел. Внедрение нового процесса позволяет ликвидировать многие очаги воздушных выбросов, уменьшить эмиссии и потери продукта. В результате новой технологической схемы на производстве далее не образуется опасных жидких отходов «фусов», а конечным продуктом является твердое мелкодисперсное топливо «кек».

Емкостной парк

Другим средством для уменьшения воздушных выбросов является инвестирование в емкостной парк и реконструкция цикла т.н. «тяжелого масла». В 2008 году был выстроен емкостной парк и установлены пароулавливающие установки на складе продукции (т.н. маслоскладе) и установке дистилляции. В результате названных работ существенно снизились выбросы фенолов и углеводородов. В конце 2009 года в емкостном парке был готов абсорбер, который связывает до 70% летучих органических соединений. В начале 2013 года был полностью ликвидирован выброс летучих органических соединений из абсорбера емкостного парка установки дистилляции. Процесс реконструкции проходит так же емкостной парк установки дефеноляции. За 2013 – 2014 года будут изменены и доработаны так же и системы по улавливанию других емкостных парков.

Сланцеперерабатывающие заводы Petroter

В 2009 году был готов новый сланцеперерабатывающий завод Petroter I, который позволяет использовать для производства сланцевого масла мелкий сланец. Завод снабжен несколькими природоохранными установками. На трубы завода была установлена система постоянного мониторинга за дымовыми газами, которая позволяет следить за концентрацией выбрасываемых в атмосферу газов, и в случае превышения норм сразу же реагировать на это. Завод снабжен котлом-ути-

лизатором, который используется для утилизации остаточных газов и употребления образующегося остаточного тепла. В то же время образующийся в результате работы завода твердый отход более природосберегающий, поскольку содержание органики в золе является значительно более низким и отвечает приведенным в законодательстве требованиям.

В настоящий момент идут строительные работы завода Petroter II. Второй завод, по сравнению с первым, был дополнен несколькими дополнительными мерами в направлении охраны природы и с целью более эффективного использования ресурсов:

- Доработана конструкция котла-утилизатора, которая позволяет еще более эффективно утилизировать содержащуюся в дымовых газах органику и оксид углерода;
- Дорабатываются конструкции и других установок, таких как котел-утилизатор, зольный теплообменник, аэрофонтанная топка. Данные нововведения позволяют еще более эффективно использовать образующееся в ходе производственного процесса остаточное тепло, производя из него пар и отопительную воду.

В результате стоит отметить, что всего в ходе строительства завода Petroter II и Petroter III в их конструкцию было внедрено более 100 изменений, целью которых является гарантировать большую эффективность и лучшие природоохранные показатели процесса. В результате проделанной работы из меньшего количества сырья возможно произвести больше продуктов, что так же обуславливает меньший объем выбросов в атмосферу. Кроме того, внедренные изменения позволяют максимально полно использовать получаемую в ходе производственного процесса тепловую энергию и уменьшить количество остановок завода для работ по ремонту и обслуживанию. Сделанные изменения гарантируют стабильность процесса работы, делая его более эффективным и природосберегающим одновременно.

Свалки

В 2007 году была готова отвечающая всем природоохранным требованиям свалка полукокса, технология складирования полукокса на которой исключает инфильтрацию дождевых вод в складированные отходы. Образующаяся загрязненная вода собирается в водонепроницаемые бассейны и при необходимости очищается на региональных водоочистных сооружениях. Благодаря специальному наклону, время контакта воды с поверхностью является минимальным. До лета 2013 года в концерне будут приводиться в порядок старые места складирования промышленных отходов, в ходе работ все свалки будут сделаны водонепроницаемыми. Приведения в порядок всех свалок отходов позволяет привести их общее влияние на окружающую среду к минимуму.

Установка обессмоливания

На существовавшем ранее в концерне предприятии Viru Vesi был в 2006 году начат проект установки обессмоливания (задачей установки является очистка собранной с территории вод от отходов сланцепереработки), первый этап которой стоил 21 миллион крон (1,3 миллионов Евро). Новые флотационные установки позволяют совершить предварительную очистку промышленно загрязненной воды и гарантировать необходимый уровень качества для воды, выводимой с производственной территории. В начале 2012 года был готов второй этап реконструкции установки обессмоливания стоимостью 1,1 миллионов евро. Новая установка позволяет лучше совершать предварительную очистку собранной с территории воды от различных механических добавок. В 2013 году целью работ является ликвидировать атмосферные выбросы с установки.

Ленточный конвейер

Значимым природоохранным процессом является построенный на VKG Kaevandused в 2010-2012 году построенный сланцевый ленточный конвейер от шахты «Оямаа» до промышленной территории Кохтла-Ярве длиной 12,5 километров. Конвейер позволяет существенно уменьшить исходящую от автотранспорта нагрузку на окружающую среду.

Система управления природоохраной

Комплекс по производству извести

В 2014 году планируется запустить относящийся VKG Energia OÜ комплекс по производству извести, задачей которого является максимально использовать образующуюся в ходе работы шахты Оямаа известняковую породу для производства низкокачественной извести, в свою очередь используемую для связывания SO₂. В ходе проектирования данного комплекса проектировщики учитывали самые высокие требования по использованию ЛВТ, гарантирующие минимальные выбросы.

Теплотрасса Кохтла-Ярве - Ахтме

В начале 2013 года была запущена отвечающая всем ЛВТ требованиям теплотрасса, которая в дополнение к Ярвесской части Кохтла-Ярве позволяет поставлять тепло также и в Ахтмескую часть города Кохтла-Ярве и волость Йыхви. Благодаря теплотрассе, производству VKG Energia удалось значительно повысить эффективность одновременного производства тепло- и электроэнергии для наилучшего использования образующегося в ходе сланцепереработки остаточного тепла. Кроме того, готовность новой теплотрассы позволила закрыть и устаревшую Ахтмескую ТЭЦ, которая уже не отвечала современным требованиям природоохраны.

ПРИРОДООХРАННЫЕ ЗАТРАТЫ КОНЦЕРНА ЗА 2007-2013 ГОДА (МЛН ЕВРО)

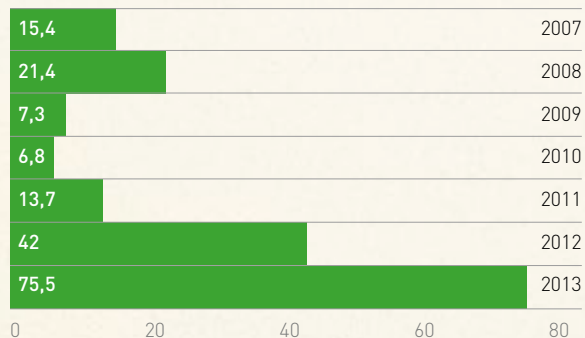


График природоохранных затрат концерна (график не содержит затрат, которые предприятие несет за обслуживание, природоохранный надзор, исследования на улавливающие установки).

Стратегическое видение будущего по уменьшению влияния производства на окружающую среду

Основными направлениями природоохранной работы концерна на 2012–2018 годы является уменьшение воздушных эмиссий.

Большое внимание оказывается так же улучшению качества дождевых и сточных вод, а так же доработке технологии по очистке вод. Решаются так же вопросы, связанные со складированием сланцевой золы, а так же проблематика закрытия мокрой свалки.

Исследуются так же возможности для повышения энергетической эффективности всего концерна в целом.

Основными приоритетами природоохранной деятельности концерна на следующие 5 лет являются:

- Уменьшение источников воздушных выбросов, прежде всего алифатики и сульфида водорода;
- Более эффективное и комплексное обследование воздушных выбросов концерна, а так же его прогнозирование при помощи современного моделирования;
- Уменьшение объема выбросов и концентрации диоксида серы. Дополнительно будет установлено еще две сероулавливающие установки;
- Закрытие и приведение в порядок старых и опасных свалок производственных отходов, в результате чего уменьшится загрязнение грунтовых и поверхностных вод;
- Более эффективная очистка загрязненных вод;
- Более бережное использование ресурсов – развитие эффективного энергопользования (энергетический аудит), сбережение природного ресурса (изучение возможности использования вод откаченных из шахты в качестве воды, используемой для охлаждения производственных процессов);
- Развитие ЛВТ в сфере сланцепереработки – новые заводы Petroter 2 и 3 и улучшение уже работающих процессов.

В 2014 году запланированы следующие исследования:

- Обновление проекта по разрешенным объемам выбросов по технологии Kiviter;
- Осуществление проекта по разрешенным объемам выбросов завода Petroter 3;
- Обновление проекта по разрешенным объемам выбросов VKG;
- Оценка влияния на окружающую среду Северной ТЭЦ VKG Energia, в рамках которой будет оценено влияние на окружающие территории планов по развитию предприятия;
- Исследования места нахождения станции постоянного природоохранного мониторинга предприятия VKG Oil AS, в рамках которого будет оценена правильно местонахождения станции в соответствии с климатическими условиями;
- Обновление программного обеспечения системы постоянного мониторинга промышленной территории;
- Изучение возможностей для очистки сточных вод;
- Конечный отчет энергоаудита концерна для поиска решений о повышении энергоэффективности;
- Отчет состояния поверхностных и грунтовых вод концерна;
- Отчет о вредных отходах концерна, который рассказывает о влиянии на окружающую среду и о том, как существующие свалки подходят складированию данных отходов;
- Исследование ЛВТ для изучения различных современных технологических решений и новых направлений развития;
- Подтверждение образующихся в концентре объемов выбросов CO₂.

Основные инвестиции для уменьшения нагрузки на окружающую среду на 2014 год.

- Окончание работ по приведению в порядок золоотвала и начало строительства новой, отвечающей всем современным требованиям свалки;
- Работы по герметизации газогенераторных станций на VKG Oil;
- Ликвидация источников воздушных выбросов;
- Начало строительных работ канализации сточных вод;
- Реновация емкостного парка для цеха предварительной очистки вод с содержанием масла, 3-й этап;
- Окончание строительных работ установки сероулавливания на Северной станции VKG Energia и начало строительство новой установки;
- Обновление системы постоянного природоохранного мониторинга завода Petroter;
- Улучшение эффективности систем улавливания емкостного парка маслосклада и цеха смолоподготовки (покупка дополнительных систем очистки и улучшение работы уже существующих);
- Инвестиции, развивающие энергоэффективность и эффективное совместное производство;
- Инвестиции в развитие лучшей возможной технологии.

Промышленные отходы

ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ

В 2012 году в концерне образовалось 1,88 миллионов тонн опасных отходов, что на 9% больше чем в предыдущем году. Увеличение объема опасных отходов связано прежде всего с тем, что так же увеличилось количество складированного полукоккса и сланцевой золы на соответствующие свалки. Рост объема так же связан с переходом производства на сланец шахты «Оямаа», в котором большее содержание минеральной составляющей.

На VKG Energia за 2013 год образовалось порядка 29 329 тонн и в 2012 году 3 147 тонн опасных отходов. Увеличение объема опасных отходов по сравнению с 2012 году связано тем, что кроме известки для связывания серных соединений стали так же использовать и сланцевую золу, которая позволяет сэкономить известняк и использовать находящийся в золе потенциал СаО.

ОБРАЗОВАНИЕ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ В КОНЦЕРНЕ	2010	2011	2012	2013
Опасных отходов (млн. тонн)	1,33	1,58	1,71	1,88
в том числе отходов при очистке емкостей (тонн)	1432	1643	365	122
в том числе сланцевая зола (тонн)	150 000	382 637	423 777	477 774
в том числе полукоккс (тонн)	791 000	794 975	868 885	972 801

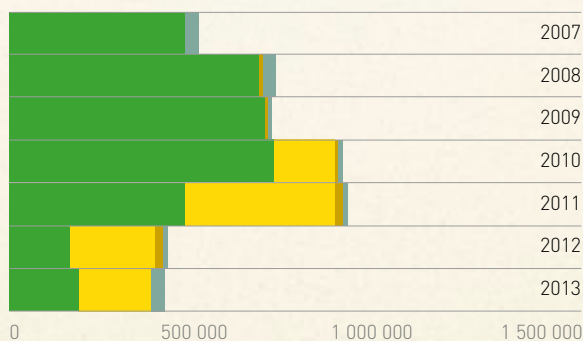
ОБРАЗОВАНИЕ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ НА ОДНУ ЕДИНИЦУ ПРОДУКЦИИ VKG OIL AS



Данный график отображает объем опасных отходов образующихся на тонну производимого сланцевого масла. В 2013 году объем производства по сравнению с 2012 годом увеличился на 15 947 тонн и объем образующихся опасных отходов так же увеличился на 135 835 тонн. Рост относительного количества отходов связан с переходом производства на сланец, добытый в шахте «Оямаа», который благодаря большей минеральной составляющей так же создает больше отходов в процессе сланцепереработки.

Так же причиной роста относительного количества отходов является рост объема работы процесса Petroter в общей доле производства. Поскольку в своем процессе Petroter использует мелкий сланец с более низкой калорийностью, его процесс также характеризует меньший «процент выхода», или производства сланцевого масла. Это в свою очередь, способствует увеличению относительного количества отходов. В то же время технология Petroter позволяет организовать производство гораздо более эффективно с энергетической точки зрения. Энергоэффективность технологии составляет 80%. Это позволяет гораздо более эффективно использовать потенциал мелкого сланца, чем просто его сжигание для производства электроэнергии.

ОБЪЕМЫ СКЛАДИРОВАНИЯ ОТХОДОВ (В ТОННАХ)



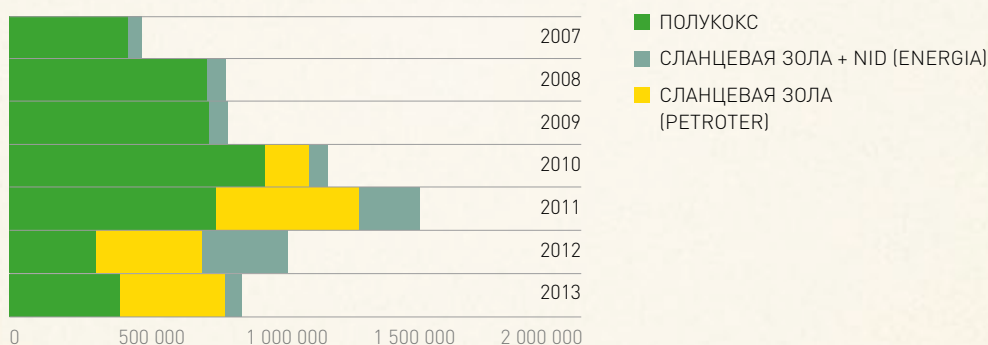
- ПОЛУКОККС (ГГС)
- СЛАНЦЕВАЯ ЗОЛА (ENERGIA)
- NID (ENERGIA)
- СЛАНЦЕВАЯ ЗОЛА (PETROTER)

В 2013 году объем складирования опасных отходов составил 408 609 тонн. Объем складированных отходов уменьшился на 14 835 тонн. Уменьшение объема складированных отходов связано с повторным использованием полукоккса и золы в ходе закрытия старой свалки полукоккса.

Промышленные отходы

Плата за складирование твердых отходов в 2013 году достигла почти 845,8 тысяч Евро. Уменьшение план за складирование твердых отходов на 15,76%, по сравнению с предыдущим годом связано с повторным использованием отходов в ходе работ по закрытию старой свалки полукокса, а также с изменением ранее действовавших тарифов на складирование.

ПЛАТЫ ЗА СКЛАДИРОВАНИЕ ОТХОДОВ (ЕВРО)



НЕОПАСНЫЕ ОТХОДЫ

За 2013 год в концерне образовалось 582 464 тонн неопасных отходов, что на 21% меньше, чем год назад. Основными видами отходов являются мусор от строительных работ и работ по сносу, а также бытовые отходы и образующаяся на шахте Оямаа порода. Уменьшение объема отходов связано, прежде всего, с малыми объемами породы на шахте Оямаа. Летом 2013 года известняк, образующийся на шахте был сертифицирован. Поэтому, благодаря новым техническим решениям на шахте образуется в процессе сланцедобычи так же и известняковая щебенка, которую можно использовать для различных строительных работ.

ОБЪЕМ НЕОПАСНЫХ ОТХОДОВ В КОНЦЕРНЕ

	2010	2011	2012	2013
Неопасные отходы (тонн)	8 270	15 340	739 653	582 464
в том числе мусор от работ по сносу и строительству	253	662,5	433,5	318,09
в том числе бытовые отходы	201	219	229	382
в том числе отходы образующиеся на сероуловителе реактивный остаток на основе кальция	7 352	14 459	17 757	0
в том числе порода	0	0	714 914	570 241

ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ОТХОДЫ

За 2013 год в концерне было повторно использовано 2,04 миллиона тонн опасных и неопасных отходов, что на 0,5% больше, чем год назад. В основном были направлены на повторное использование:

- Фенольная вода, которая используется для производства тонкой химии и фенольных фракций;
- Полукокс и сланцевая зола, которые использовались в качестве стройматериала при закрытии полукоксосовых гор;
- Порода, которая была повторно использована в качестве заполнителя и сырья для производства щебня.

ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ОТХОДЫ

	2010	2011	2012	2013
Повторно используемые отходы (т)	386 970	698 831	2 025 319	2 044 781
в том числе строительные отходы	0	25 578	0	8000
в том числе фенольная вода	386 970	402 735	419 599	423 931
в том числе «фусы»	0	0	0	0
в том числе старое масло	0	0	0	0
в том числе полукокс	0	23 8695	694 211	775 240
в том числе сланцевая зола	0	0	192 135	266 726
в том числе порода	0	0	714 914	570 241

Воздушные эмиссии

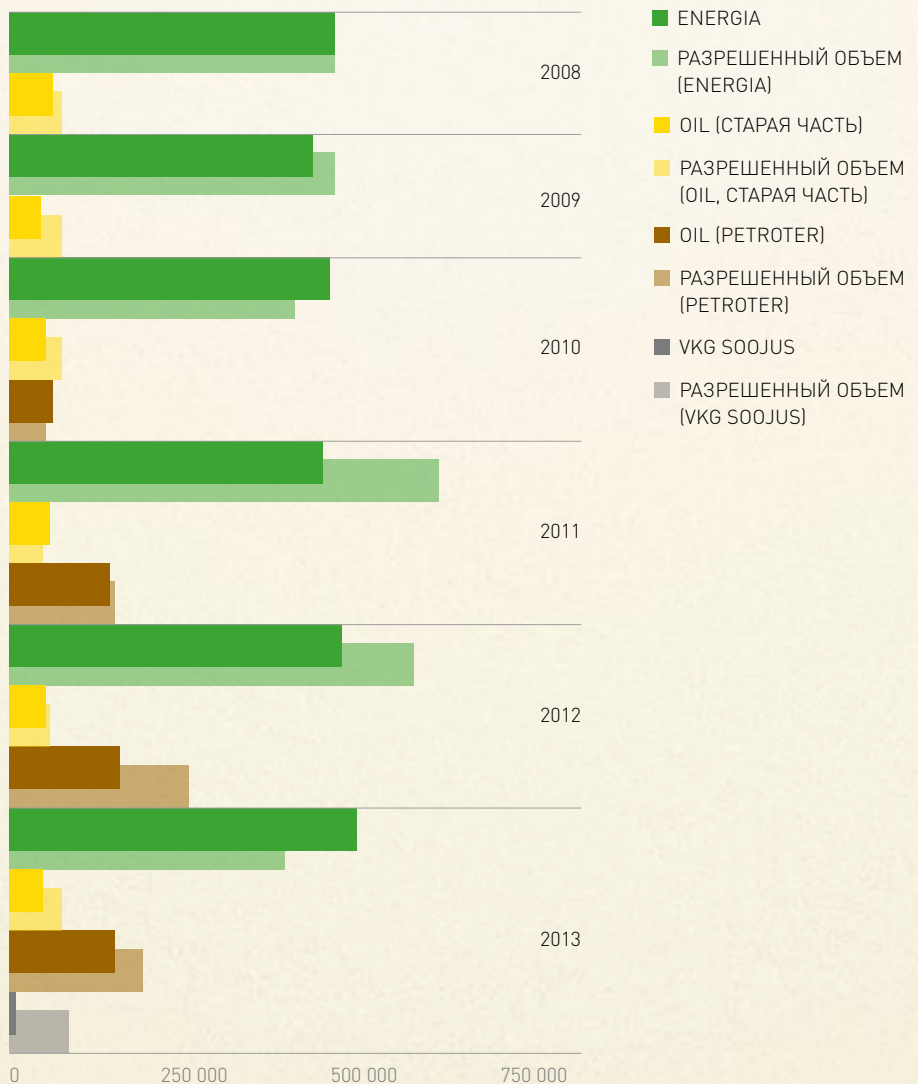
ВЫБРОСЫ CO₂

Все промышленные предприятия концерна эмитировали за 2013 год 690 939 тонн CO₂, что на 5 583 тонн больше чем в 2012 году. Увеличение объема выбросов CO₂ по сравнению с предыдущим годом связано с ростом мощности завода Petroter I и увеличением объема топлив сжигаемых на VKG Energia.

Большая часть выбросов диоксида углерода (472 759 тонн в 2012 году и 489 195 тонн в 2013 году) образовалась на производстве VKG Energia в ходе сжигания образующихся в процессе сланцепереработки генераторного и полукоксового газа, а также сланца и «кека».

VKG Oil эмитировал в CO₂ в 2012 году 212 597 тонн и в 2013 году - 198 200 тонн. Выбросы образовались в ходе сжигания остаточных газов (генераторного газа, коксового газа сепараторного газа), а так же сжигания природного газа на установке дистилляции сланцевых смол, установке ректификации фенолов и установке по производству электродного кокса, а так же в ходе работы завода Petroter I.

КОЛИЧЕСТВА CO₂ (В ТОННАХ)



Воздушные эмиссии

ВЫБРОСЫ SO₂

В 2013 году предприятия концерна эмитировали 8 767 тонн диоксида серы, что на 120 тонн меньше чем в 2012 году. Уменьшение объема выбрасываемого диоксида серы обусловлено 3 основными причинами:

- На VKG Oil уменьшился объем сжигаемых газов;
- Уменьшился объем сжигаемого на Южной ТЭЦ генераторного газа.

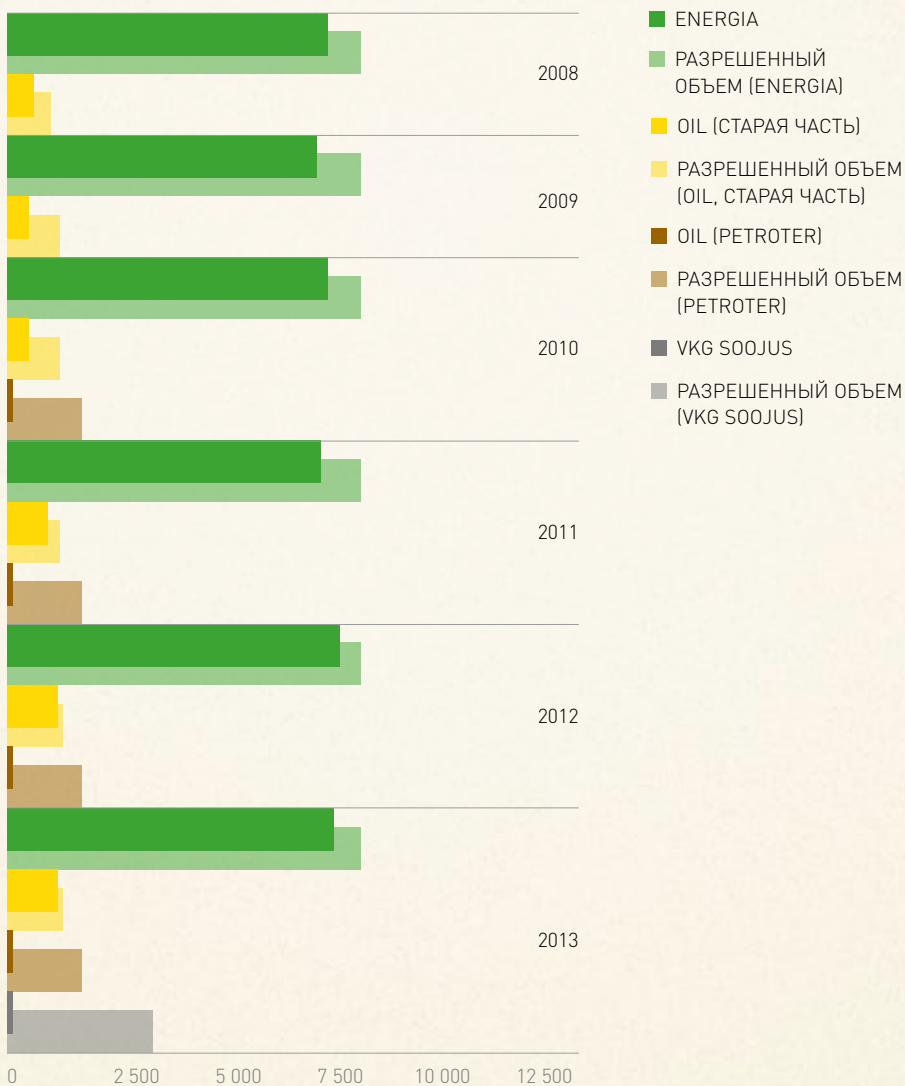
Большую часть выбросов SO₂ в объеме 7 792 тонн было эмитировано в 2013 году и 7 846 тонн в 2012 году на VKG Energia в ходе сжигания образовавшихся в ходе термической переработки сланца генераторного, полукоксового газов, а так же сланца и мелкодисперсного топлива «кек».

На VKG Oil за 2013 год было эмитировано SO₂ 972 тонн и в 2012 году 1 041 тонн. Эмиссии образовались в ходе сжигания остаточных газов (генераторного, коксового и сепараторного) на установке дистилляции сланцевых масел, а так же в ходе работы установки электродного кокса и завода Petroter.

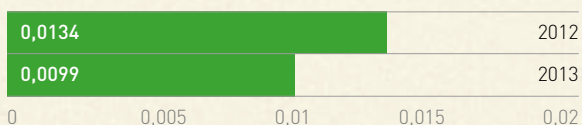
В 2013 году на 26% по сравнению с прошлым годом уменьшился объем выбросов SO₂ на единицу продукции на VKG Energia. Уменьшения относительного объема выбросов достигли благодаря развитию эффективности совместного производства (значительно увеличился объем производства). Благодаря начавшей работу в 2013 году Ахтмеской теплотрассе можно эффективно использовать образующуюся в ходе процесса сланцепереработки энергию остаточных газов. Кроме того, была закрыта и старая, не отвечающая современным требованиям природоохраны Ахтмеская ТЭЦ.

В 2013 году объем выбросов SO₂ на единицу продукции уменьшился так же и на VKG Oil. Показатель составил 11% по сравнению с 2012 годом и этот показатель обусловлен улучшением режима работы и увеличением выхода сланцевого масла.

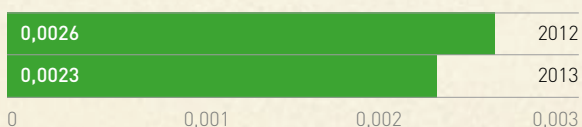
ОБЪЕМЫ SO₂ (ТОННЫ)



ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ SO₂ НА ЕДИНИЦУ ПРОДУКЦИИ VKG ENERGIA



ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ SO₂ НА ЕДИНИЦУ ПРОДУКЦИИ VKG OIL

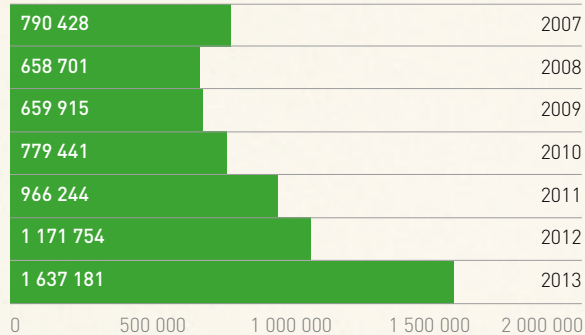


Воздушные эмиссии

ПЛАТЫ ЗА ВОЗДУШНЫЕ ВЫБРОСЫ

Рост плат за воздушные выбросы на 28% по сравнению с предыдущим годом связан с ростом плат за выбросы.

ПЛАТЫ ЗА ВОЗДУШНЫЕ ВЫБРОСЫ В КОНЦЕРНЕ (ЕВРО)



Использование ресурсов

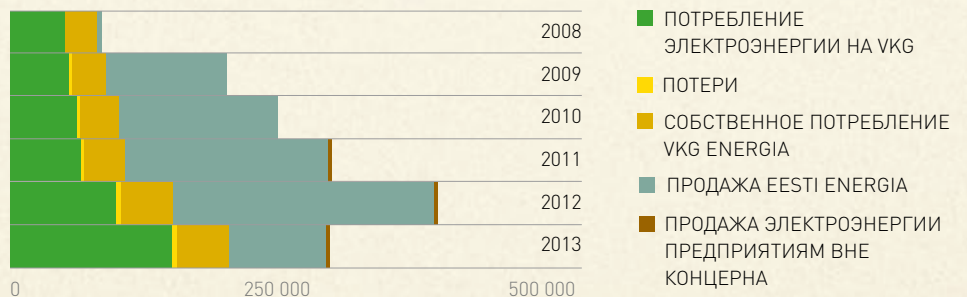
ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСТВА

Все потребление электроэнергии концерна составило за 2013 год 202 681 MWh, самыми большими потребителями энергии были сланцеперерабатывающее предприятие VKG Oil и энергетическое предприятие концерна VKG Energia. В 2013 году в концерне было потреблено на 52 877 MWh больше электроэнергии, чем в 2012 году. Увеличение потребления электроэнергии за 2013 год обусловлено увеличением потребления энергии шахтой Оямаа, а так же некоторыми установками предприятий VKG Oil и VKG Energia.

ПРОИЗВОДСТВО И ПОКУПКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ (MWh)



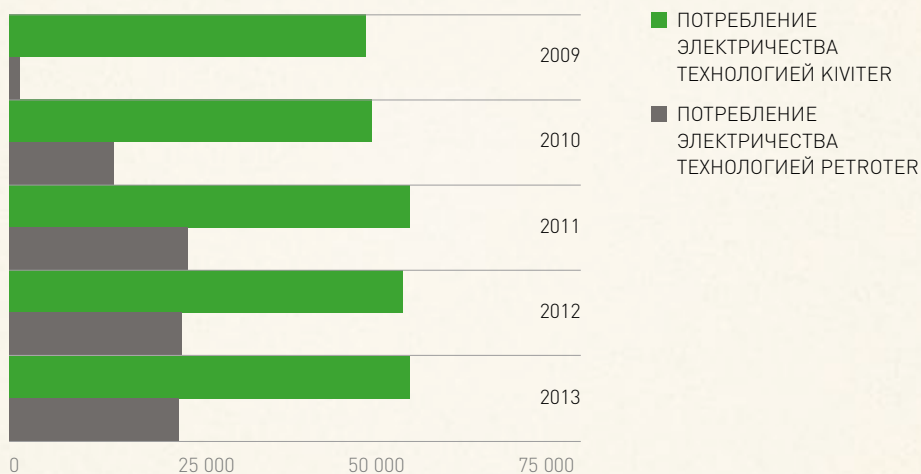
БАЛАНС ПРОДАЖИ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА VKG (MWh)



Использование ресурсов

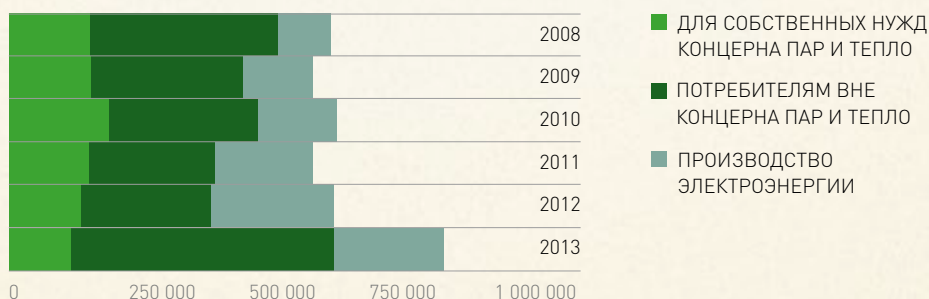
В 2013 году VKG Oil потребило 79 544 MWh электроэнергии, из которых 23 730 MWh потребил новый сланцеперерабатывающий завод Petroter. Из всего электропотребления предприятия VKG Oil на освещение было потрачено 5 209 MWh и 74 335 MWh на оперирование технологическими установками. За 2013 год предприятие потребило электроэнергию на 1 852 MWh больше, чем в 2012 году. Увеличение электропотребления связано с увеличением объема производства за прошедший год.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА VKG OIL ТЕХНОЛОГИЕЙ KIVITER И ТЕХНОЛОГИЕЙ PETROTER (MWh/a)



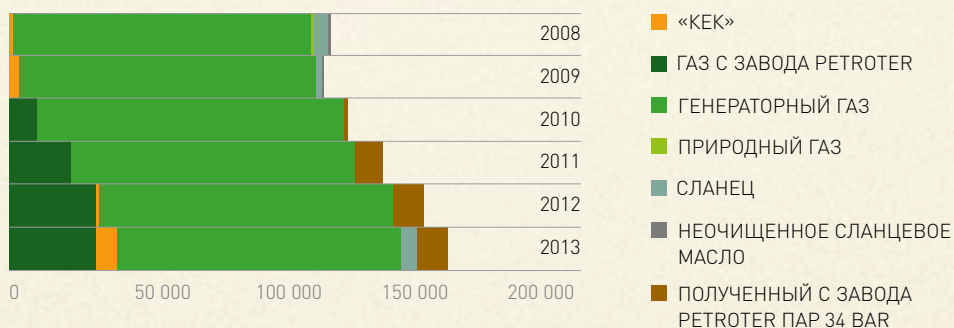
VKG Energia за 2013 год потребило 47 073 MWh электричества (см график нр. 10). В то же время предприятие произвело за тот же год 189 840 MWh электроэнергии.

ПРОИЗВОДСТВО ТЕПЛО – И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА VKG ENERGIA (MWh)



В связи с увеличением объема теплонагрузки в 2013 году, на VKG Energia были приняты в использование и твердые виды топлив – «кек» и сланец. Значительно увеличилось так же и потребление полукоксового газа с завода Petroter. В некоторой степени уменьшилось потребление генераторного газа.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВ НА VKG ENERGIA (ТКТ)



Использование ресурсов

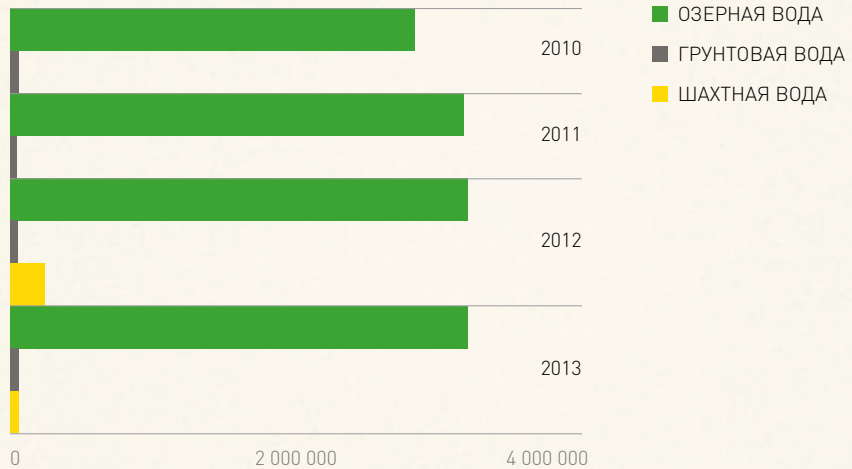
ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ И ВОДНЫЕ ВЫБРОСЫ

В 2013 году всего было потреблено 3 557 тысячи кубометров воды, из которых 48,7 тысяч м³ составило потребление грунтовых вод, 3 457 тысяч м³ озерная вода и 51,2 тысяч м³ вода на нужды обогатительной фабрики. В 2013 году водопотребление концерна уменьшилось на 120 тысяч м³ по сравнению с 2012 годом. Уменьшение водного потребления по сравнению с 2012 годом обусловлено работой шахты Оямаа, где для бытовых нужд используется грунтовая вода и для работы обогатительной фабрики – вода из бассейнов-отстойников.

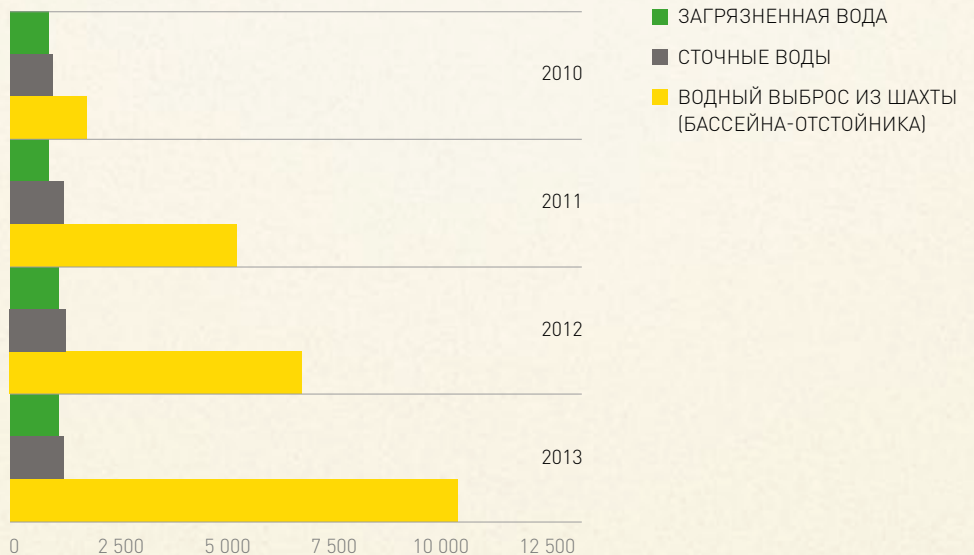
В 2013 году водопотребление в концерне составило всего 12,7 миллионов кубометров (м³), из чего 1,16 млн. м³ составил водный выброс с промышленной территории, примерно 0,99 млн. м³ загрязненная вода и 10,6 млн. м³ – воды из бассейнов-отстойников шахты Оямаа. В 2012 году водопотребление концерна составило всего 8636 млн. кубометров (м³), из чего 1,32 млн. м³ составил водный выброс с промышленной территории, примерно 0,97 млн. м³ загрязненная вода и 6,07 млн. м³ воды из бассейнов-отстойников шахты Оямаа. По сравнению с предыдущим годом водный выброс концерна увеличился на 4,4 млн. м³, что в основном связано с объемом выкачанной из шахты Оямаа воды.

Увеличение плат за использование водных ресурсов по сравнению с предыдущим годом на 43,7% связано с особым использованием воды на шахте, увеличением объема использования воды, а также ростом природоохранного налогообложения.

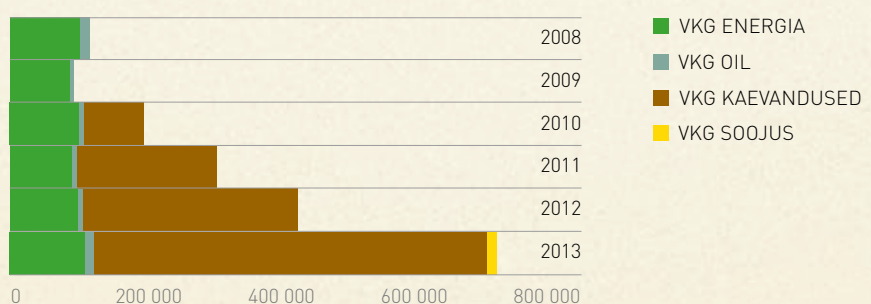
ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ В КОНЦЕРНЕ (м³)



ВОДНЫЙ ВЫБРОС КОНЦЕРНА (В ТЫСЯЧАХ м³)



ПРИРОДООХРАННЫЕ ПЛАТЫ ЗА ВОДУ (ЕВРО)



РАБОТНИКИ

Любое предприятие не может существовать без работников. Работник VKG талантлив и он хочет здесь работать. В среднем каждый работник VKG связан с предприятием около 9 лет.

У нас работают отцы и сыновья, мамы и дочери.

Специфика сланцевой промышленности требует квалифицированных и любознательных работников. У 25% работников концерна высшее образование.

-
- По состоянию на 31 марта 2014 в концерне VKG **2172 работника**, из них **600 женщин** и **1572 мужчины**. Специфика химической промышленности и сложность горных работ увеличивает количество мужчин в нашем коллективе.
 - У наших работников 1145 несовершеннолетних детей
 - Самому молодому нашему сотруднику **18 лет**
 - Самому старшему нашему сотруднику **76 лет**
 - Самый большой трудовой стаж на нашем предприятии – **50 лет**
-

Наши работники в числах

Разделение работников по возрасту

Возраст до 19 лет	5
Возрастная группа 20-24 лет	125
Возрастная группа 25-54 лет	1577
Возрастная группа 55-59 лет	265
Возрастная группа от 60 лет	200

Средний возраст работников на дочерних предприятиях:

Viru Keemia Grupp AS	43,74
VKG OIL AS	42,48
Viru RMT OÜ	42,66
VKG Kaevandused OÜ	40,92
VKG Transport AS	50,53
VKG Energia OÜ	45,92
VKG Soojus AS	49,13
VKG Plokk OÜ	36,25
VKG Elektrihiitus	40,2
VKG Elektrivõrgud	41,0
Общий средний возраст работников концерна	43,28

В концерне трудятся представители двадцати разных национальностей, больше всего русских, эстонцев, белорусов и украинцев.

Еще у нас работают:

финны, латыши, литовцы, немцы, поляки, молдаване, корейцы, болгары, армяне и представители многих других национальностей.

VKG КАК РАБОТОДАТЕЛЬ

В 2013 году на работу в концерн пришло более 400 новых работников. Опытные коллеги обучают новичков и тех, кто проходит учебную практику, и этот вклад оплачивается отдельно. На дочерних предприятиях VKG в 2013 году 90 молодых людей прошли учебную практику.

Замечательным партнером предприятия является Профсоюз химиков г.Кохтла-Ярве, с которым в декабре 2013 года был заключен новый коллективный договор на грядущие два года. Предприятие выплачивает пособие по рождению ребенка и пособие на похороны при печальных событиях. VKG выплачивает своим работникам честную и мотивирующую зарплату. Средняя брутто-зарплата работников концерна в 2013 году составляла 1300 евро. По сравнению с 2012 годом средняя ежемесячная брутто-зарплата выросла на 10,1%.

Мы платим своим работникам дополнительно за работу в вечернее и ночное время. Мама, у которых есть маленькие дети, имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск. Наши работники могут бесплатно пользоваться услугами медпункта, где помощь оказывают квалифицированные медицинские работники. Мы также предлагаем возможность вакцинации от гриппа.

Мы ценим своих работников и поддерживаем традиции:

- День Химика, который является крупнейшим семейным мероприятием в Кохтла-Ярве
- День Шахтёра, который является самым ожидаемым событием лета в Ида-Вирумаа
- Рождественские праздники
- Торжественный прием юбиляров
- Поездки для первоклассников и их родителей, где дети в подарок получают рюкзаки со всеми необходимыми школьными принадлежностями

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ

Наши будущие работники уже сегодня учатся в общеобразовательных школах, профессиональных училищах, высших учебных заведениях. Мы всегда открыты для школьных экскурсий и учебных визитов. Работники концерна принимают активное участие в мероприятиях «Назад в школу» и посещают школы и в прочее время, чтобы разнообразить учебный процесс.

VKG учредил стипендии для того, чтобы мотивировать студентов приобретать нужную для работы в концерне профессию. С помощью таких стипендий мы хотим поддержать, мотивировать, и в то же время донести информацию о том, что мы всегда ждем молодых специалистов в свои ряды.

VKG учредил стипендии для студентов ТТУ, обучающихся по специальности «химия и технология материалов», а также для студентов Вирумааского колледжа ТТУ, обучающихся по следующим специальностям: «технология топлив», «автоматизация производства», «технология машиностроения», «энерготехника». Кроме того, стипендию VKG могут получать и наиболее успешные магистранты Вирумааского колледжа ТТУ, которые осваивают программу «химия и технология топлив».

Ежегодный стипендиальный фонд составляет 19 000 евро. Мы общаемся с молодежью на ярмарках и днях карьеры. Весной 2014 года мы принимали участие в ярмарке ТТУ «Ключ к будущему» и в днях карьеры в Тартуском университете.

Дополнительное обучение и образование

Большая часть работников концерна принадлежит персоналу, получившему свое образование во время существования СССР и эта группа работников, в свете своего возраста, постепенно начинает уходить с рынка труда. Средним возрастом работника VKG на сегодня является 44,1 года, что для промышленного предприятия не является слишком высоким показателем. И, там не менее, концерн проводит постоянную работу в направлении возвращения для своего производства молодого поколения инженерного состава. Для достижения этой цели VKG помогает развитию инженерного образования в стране, как на государственном, так и уездном уровне и делает это как при помощи основанных стипендий, так и оказанию возможностей для практики

Для того, чтобы каждый новый работник предприятия смог приступить к самостоятельной работе, для начала он должен пройти вместе со своим руководителем программу обучения (которая длится до трех месяцев) и сдать по окончании этого периода экзамен, который и даст разрешение работнику на самостоятельную работу. Если же работник желает повысить свою профессиональную категорию и получать более высокую зарплату, он должен сдать и экзамен следующей ступени.

Руководство по профессиональной безопасности проходит на предприятии с периодичностью раз в пол - года или раз в год. Длительность периода между инструктажами зависит от опасности исполняемой работы. При проведении инструктажа по профессиональной безопасности работнику напоминаются правила техники безопасности, а так же основные действия в случае возникновения аварийной ситуации

Для гарантирования своим работникам новых возможностей для обучения, на VKG существует два основных направления:

- Система обучения и профессиональных экзаменов внутри концерна, что, прежде всего, нацелено на исполнение требований гигиены и безопасности труда и сохранению и передаче опыта работы в сфере сланцепереработки;
- Обучение вне стен концерна, целью которого является развитие персонала предприятия и приобретение дополнительных современных знаний.

Внутренне обучение в концерне направлено не только на пополнение знаний, но и на установление дружественной атмосферы в коллективе, а также улучшение внутренних коммуникаций. С этой целью в 2013 году был осуществлен объемный проект обучения, в котором были вовлечены 140 руководителей среднего звена из всех дочерних предприятий концерна. Обучение помогло сплотить менеджеров среднего звена концерна VKG, развить их понимание друг друга во имя достижения общих целей, а также повысить их эффективность при управлении собой и другими.

Крупнейшие отрасли обучения в 2013 году:

- курсы управления для менеджеров среднего звена
- IT-курсы
- деловой английский язык
- обучение аудиторов системе управления ISO
- обучения BPMN и IFS

Обучение вне концерна планируется в бюджете каждого дочернего предприятия ежегодно

Наши работники в числах

Так как одним из важнейших ресурсов являются наши работники, которые должны быть компетентны, заинтересованы и способные к достижению целей на благо развития концерна, мы считаем необходимым для развития персонала заказывать различные обучения и курсы у различных фирм. Таким образом, в 2013 году у VKG появился ряд новых партнеров, которых мы также привлекаем в обучение наших работников. У VKG появился отдельный класс для обучения, в котором проводить курсы удобно как ученикам, так и преподавателям. Для курсов, связанных с IT-сферой, был оборудован специальный мобильный компьютерный класс, который позволяет проводить курсы в нужное для предприятия время и в нужном месте.

ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ В ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ КОНЦЕРНА (В ТЫСЯЧАХ €)	2011	2012	2013
VKG	28,9	47,1	49,7
VKG Kaevandused	0,1	5,6	17,1
VKG Oil	31,9	47,1	82,0
VKG Energia	2,9	9,5	13,3
VKG Soojus	7,6	6,9	6,3
Viru RMT	10	26	55,6
VKG Transport	17,1	18,9	21,6
VKG Elektrivõrgud	13,3	11,6	15,8
VKG Elektriehitus	4,3	11,4	9,9
VKG Plokk	0,5	3,8	2,5
ВСЕГО	116,6	187,9	273,8

Привлечение работников в процесс управления предприятием

У работников VKG для участия в процессе управления предприятием есть несколько возможностей. Прежде всего – это право голоса и участия в процессе заключения очередного коллективного договора. Посредником работников при общении с руководством является профсоюз химиков. Доверенные лица профсоюзов, которые представляют интересы самих работников, регулярно встречаются с представителями руководства концерна для того, что бы передать им пожелания, предложения и замечания работников, а кроме того обсудить с членами правления текущие вопросы и их возможные решения. Встречи проходят в среднем раз в месяц и на них приглашаются именно те члены правления или представители администрации, которым у доверенных лиц на данный момент времени есть вопросы.

Членами действующего на VKG профсоюза Химиков являются как дочерние предприятия концерна, так и другие промышленные единицы региона. В профсоюз «химиков» входят: VKG Oil, Viru RMT, VKG Energia, VKG transport, VKG Soojus, а так же ISS Eesti, Nitrofert и Novotrade Invest. Объединение работников химических предприятий уходит корнями в 1948 год, когда между работниками и работодателем был заключен первый трудовой договор.

Руководители предприятий концерна и высшее руководство поддерживают связи между работниками и руководством – электронные почтовые адреса и рабочие телефоны правления открыты для работников.



Иллюстративный рисунок о вовлечении работников в процесс принятия решений

Гигиена и охрана труда

В 2013 году в концерне Viru Keemia Grupp AS было зарегистрировано 11 происшествий. Отношение количества происшествий к общему числу работников было самым маленьким за период с 2009 по 2013 год.

Основными причинами происшествий являются:

- нарушение техники безопасности со стороны работника;
- Пробелы в проверке и контроле рабочей среды;
- Игнорирование использования личных защитных средств;
- несоответствие рабочего помещения, строения или дорожки для движения пешеходов требованиям безопасности и гигиены труда;
- Пробелы в инструктаже по проф. безопасности и соответствующем первичном обучении;

В абсолютном отношении больше всего тяжелых происшествий в период с 2009 по 2013 год было зафиксировано на дочерних предприятиях VKG Kaevandused OÜ, VKG Oil AS и VKG Energia OÜ (соответственно 7, 4 и 4 несчастных случая). В то же время вероятность происшествия несчастного случая на VKG Kaevandused за трудовой час была в 4,5 раза выше, чем у работников VKG Oil за тот же период времени, а у работников VKG Energia в 3,6 раза выше, чем на VKG Oil, но на 30% ниже, чем у работников VKG Kaevandused.

Самое большое количество несчастных случаев (как легких, так и тяжелых) на миллион рабочих часов было у VKG Energia OÜ – 6,2 несчастных случая на миллион рабочих часов. Этот показатель в

два раза превышает среднюю цифру по всему концерну. Таким образом, для уменьшения в концерне Viru Keemia Grupp AS количества несчастных случаев – легких и тяжелых, необходимо особое внимание обратить в сторону дочернего предприятия VKG Energia.

Важнейшие меры, которые будут предприняты для уменьшения количества несчастных случаев в период с 2014 по 2015 год:

- Более частое осуществление контроля за трудовой дисциплиной
 - Внутренний контроль каждого дочернего предприятия специалистами по рабочей среде на местах минимум 2 раза в неделю (проверки протоколируются, нарушения фиксируются)
 - Внутренний контроль при присутствии руководителя по рабочей среде VKG на каждом дочернем предприятии минимум 2 раза в год
- Обновление программ обучения трудовой гигиене и безопасности труда. Дигитализация обучения в регистре.
- Более частый контроль специалистами по рабочей среде за использованием средств индивидуальной защиты

СТАТИСТИКА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА РАБОТЕ В КОНЦЕРНЕ VKG (2009-2013 ГОД)

По статистике Трудовой инспекции в Эстонии в 2013 году было зарегистрировано 3956 несчастных случаев на рабочем месте, что на 24,1% меньше, чем годом ранее (4197).

По данным трудовой инспекции на эстонских предприятиях в 2013 году погибло 18 человек.

В Viru Keemia Grupp AS и его дочерних предприятиях (далее в концерне) в 2013 году все произошло 11 несчастных случаев, что на 31,25 % меньше, чем годом ранее (16 несчастных случаев). Несчастных случаев, закончившихся смертью, в концерне не было. Количество зарегистрированных несчастных случаев на общее количество работников в период с 2009 по 2013 год является самым низким именно в 2013 году.

КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА РАБОТНИКА VIRU KEEMIA GRUPP В ПЕРИОД 2009-2013

	2009	2010	2011	2012	2013
Количество работников	1233	1386	1641	1888	2025
Количество несчастных случаев	9	16	12	16	11
КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ОДНОГО РАБОТНИКА	0,007	0,011	0,007	0,008	0,005

Гигиена и охрана труда

Нанесением тяжелого вреда здоровью в концерне закончились 5 тяжелых несчастных случаев и 6 легких.

По сравнению с 2012 годом уменьшилось количество как легких, так и тяжелых несчастных случаев. Тяжелые несчастные случаи произошли: VKG Transport AS – 2 инцидента VKG Kaevandused OÜ, VKG Energia OÜ и Viru RMT OÜ – по одному инциденту.

Основные причины, по которым происходят несчастные случаи на рабочем месте:

- нарушение техники безопасности со стороны работника;
- Пробелы в проверке и контроле рабочей среды;
- Игнорирование использования личных защитных средств;
- несоответствие рабочего помещения, строения или дорожки для движения пешеходов требованиям безопасности и гигиены труда;
- Пробелы в инструктаже по проф. безопасности и соответствующем первичном обучении;

В концерне существует проверенная годами разработанная практика по предотвращению несчастных случаев на производстве, где используются химические вещества. Она включает в себя усовершенствование процессов и оборудования, использование средств индивидуальной защиты и средств защиты трудового коллектива, контроль за работой в среде, содержащей вредные вещества и автоматизацию производства. Все вышеперечисленные меры активно используются и на наших предприятиях. Хотя, использование некоторых мер не исключает необходимость повышения уровня

культуры производства. В конце апреля каждое дочернее предприятие VKG получило плакат с простым лозунгом: «Соблюдай технику безопасности! Ты дорог своим родным!»

При сотрудничестве специалистов по рабочей среде и персонала из Центра профессионального образования на промышленной территории VKG проводится практическое обучение наших работников по монтажу и демонтажу строительных лесов с целью повышения квалификации наших сотрудников, а также для обучения будущих специалистов.

В 2013 году на территории VKG Energia была организована большая уборка, которая также является важным аспектом в профилактике предотвращения несчастных случаев.

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ В КОНЦЕРНЕ В ПЕРИОД С 2009 ПО 2013 ГОД ПО СТЕПЕНИ ТЯЖЕСТИ

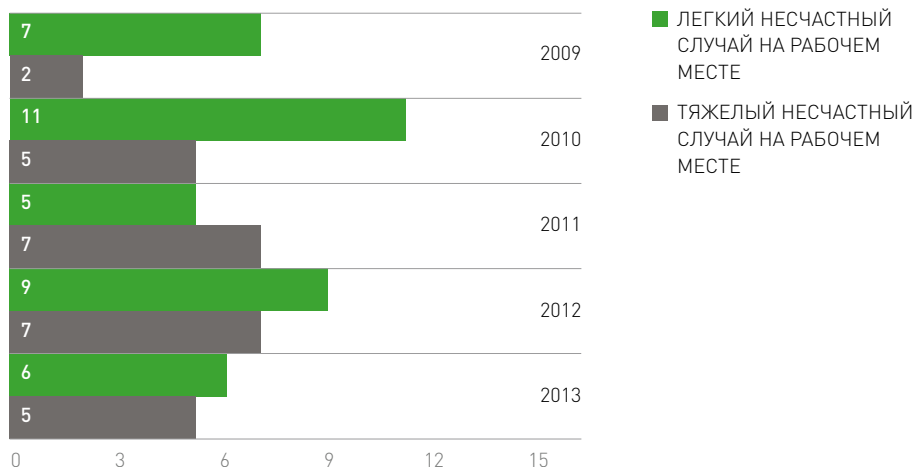




ФОТО С ОРГАНИЗОВАННОГО УКГ ФОТОКОНКУРСА «ТЫ ПРЕКРАСНА, ВИРУМАА!»

АВТОР: СИЛЬВЕР КЯМЯРЯ

УПРАВЛЕНИЕ КОНЦЕРНОМ VKG

Организационные изменения VKG за 2013 год

Член правления Viru RMT Мадис Сависто сообщил в начале августа о своем желании прекратить свою работу в качестве члена правления Viru RMT. По договоренности с правлением VKG, до нахождения нового члена правления Мадис Сависто продолжит исполнять обязанности руководителя предприятия. В качестве второго руководителя на Viru RMT продолжит свою работу и Пеэтер Ильвес. Причиной ухода с руководящего поста, по словам

Мадиса Сависто, стало желание посвятить свое время развитию собственного бизнеса, а так же семье, которая проживает вдали от Кохтла-Ярве. Начиная с октября 2013 года обязанности второго члена правления Viru RMT начал исполнять Рейн Унгерт.

Начиная с 15 января 2014 года в качестве члена правления на VKG Plokk начал свою работу быв-

ший директор Северного региона Swedbank AS Яак Саар. Задачей нового члена правления станет ежедневное руководство развивающимся предприятием. Самыми важными целями предприятия в ближайшее время являются: увеличение объема продаж марки строительных блоков марки Roclite на внутриэстонском рынке и усиление ее позиции.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В своей деятельности VKG руководствуется принципами хорошего корпоративного управления. И, не смотря на то, что строгие нормы в этой сфере прежде всего применяются к предприятиям, чьи акции номинированы на бирже ценных бумаг, для концерна они все имеют большое значение так как его предприятия оказывают серьезное влияние на окружающий регион и их работа представляет интерес для широкой общественности. Целью Viru Keemia Grupp в этой сфере является придерживаться правил хорошего корпоративного управления и прозрачно и понятно отображать деятельность предприятия. Для этой цели в данном отчете есть отдельная часть, посвященная корпоративному управлению.

АКЦИИ И АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

По состоянию на 01.01.2013 ценность именного акционерного капитала VKG составила 6 391 164,21 Евро. За 2008–2012 годы в акционерном капита-

ле изменений не произошло. Акции Viru Keemia Grupp не номинированы на бирже ценных бумаг Эстонии.

Собственниками акций предприятия является четыре частных лица и их доли владения акциями распределяются по состоянию на 01.01.2013 следующим образом:

- OÜ Tristen Trade 38,91%
- OÜ Alvekor 25,49%
- Ants Laos 19,53%
- OÜ Sergos Invest 16,07%

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРАВ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом руководства Viru Keemia Grupp является общее собрание акционеров. Общие собрания акционеров могут быть плановыми и внеплановыми. Полномочия общего собрания за-

креплены в законе, а так же уставе предприятия. Новая редакция устава предприятия действует, начиная с 20.10.2011.

Сообщения о созыве общего собрания публикуется руководством Viru Keemia Grupp AS. Сообщение о плановом созыве акционеров публикуется как минимум за одну неделю до собрания. Отчет за экономический год доступен акционерам, по меньшей мере за 2 недели до общего собрания.

Общее собрание акционеров может принимать решения, если на встрече представлены 50% голосов от общего количества акций. Собрание, на котором были утверждены экономические результаты за 2012 экономический год прошло 5 июня 2013 года и в нем приняло участие 100% от представленных акциями голосов. На общем собрании акционеров были приняты следующие решения:

- Утвердить экономический отчет за 2012 год
- Выплатить дивиденды в сумме 1 000 000 Евро
- Увеличить нераспределенную прибыль до 207 302 764 Евро

Corporate Governance

Руководство. Состав, задачи и оплата

УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИНСКИМ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Руководство Viru Keemia Grupp состоит из шести членов правления: председатель правления, заместитель председателя правления и финансовый директор, директор по развитию, технический директор, член правления дочернего предприятия VKG Kaevandused и член правления дочернего предприятия VKG Oil.

Четверо членов правления – Прийт Рохумаа (председатель правления), Ахти Пуур (финансовый директор), Яанус Пурга (директор по развитию) и Меэлис Эльдерманн (технический директор) – руководят работой концерна и входят в советы дочерних предприятий.

Двое членов правления – Маргус Коттизе (VKG Kaevandused) и Николай Петрович (VKG Oil) – руководители стратегически важных дочерних предприятий.

Задачей руководства является ежедневное управление предприятием и его представление в юридических сделках. Во всех правовых вопросах концерн представляют двое членов правления, причем один из них должен быть членом правления или заместителем председателя правления.

ВРЕМЯ ВСТУПЛЕНИЯ В ДОЛЖНОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ КОНЦЕРНА

Прийт Рохумаа, председатель правления - 11.09.2000

Ахти Пуур, зам.председателя правления - 07.10.2009

Яанус Пурга, член правления, директор по развитию - 26.01.2001

Меэлис Эльдерманн, член правления, технический директор - 06.03.2008

Маргус Коттизе, член правления - 09.05.2000

Николай Петрович, член правления - 16.11.1999

Работа членов правления оплачивается ежемесячно, и она состоит из зарплаты за исполнение обязанностей членов правления, за хранение тайной бизнес информации и платы за запрет участия в деятельности конкурентов. Обязанности членов правления заключены в договорах о найме. В соответствии с договором о найме, члены правления могут получать дополнительную плату по решению Совета концерна.

НИКОЛАЙ ПЕТРОВИЧ
Член правления VKG Oil

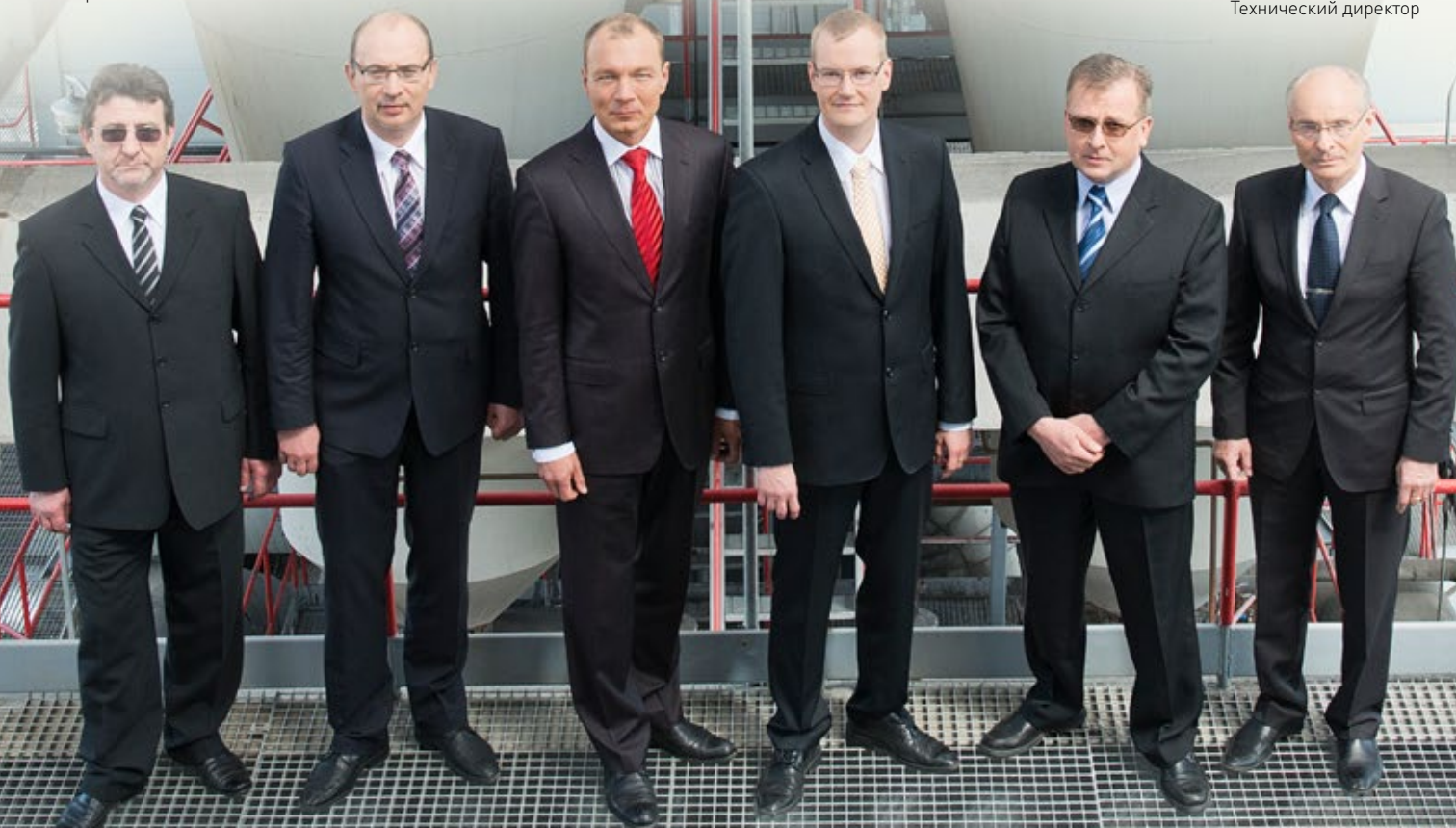
МАРГУС КОТТИЗЕ
Член правления VKG
Kaevandused

ЯАНУС ПУРГА
Директор по развитию

ПРИЙТ РОХУМАА
Председатель
правления VKG

АХТИ ПУУР
Зам.председателя правления,
Финансовый директор

МЕЭЛИС ЭЛЬДЕРМАНН
Технический директор



Надзор за деятельностью руководства

Надзор за руководством материнского предприятия начиная с 01.02.2012 осуществляет совет состоящий из 6 членов. Заседания совета проходят ежемесячно, как правило, в последнюю среду месяца. Вопросы, нуждающиеся в оперативном согласовании совета, решаются в конструктивной форме посредством электронных каналов связи.

В соответствии с Законом об Аудите, VKG является общественно-значимой единицей, в которой должен быть создан аудиторский комитет. Членами аудиторского комитета VKG являются Антс Лаос (председатель комитета), Прийт Пийльманн, Маргус Кангро и Эллар Сарапуу. В соответствии с основным указом, аудиторский комитет является органом сотрудничающим с Советом концерна по вопросам связанным с бухгалтерией, аудиторским контролем, управлению рисками, внутреннему контролю и аудиту, а так же осуществлению надзора, составлением бюджета, и общей юридической корректности деятельности. Собрания аудиторского комитета проходят по меньшей мере два года в год.

Состав руководств дочерних предприятий и их советов приведен в нижеследующей таблице.

СОТРУДНИЧЕСТВО РУКОВОДСТВА И СОВЕТА

Сотрудничество руководства и Совета проходит в конструктивной форме. Кроме ежемесячных собраний Совета, срочные вопросы решаются без созыва Совета. Так же проходят и необходимые консультации.

НАЗВАНИЕ ДОЧЕРНЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ	ЧЛЕНЫ ПРАВЛЕНИЯ	ЧЛЕНЫ СОВЕТА
Viru Keemia Grupp AS	Прийт Рохумаа (председатель) Ахти Пуур Яанус Пурга Николай Петрович Меэлис Эльдерманн Маргус Коттизе	Томас Тамме (председатель) Прийт Пийльманн Маргус Кангро Антс Лаос Элар Сарапуу Яан-Михель Уусталу
VKG Oil AS	Николай Петрович Прийт Пярн	Прийт Рохумаа (председатель) Меэлис Эльдерманн Ахти Пуур Яанус Пурга
VKG Transport AS	Раймонд Нийнепуу	Ахти Пуур (председатель) Прийт Рохумаа Яано Уйбо
Viru RMT OÜ	Рейн Унгерт Пеэтер Ильвес	Меэлис Эльдерманн (председатель) Ахти Пуур Яано Уйбо
VKG Kaevandused OÜ	Маргус Коттизе	Прийт Рохумаа (председатель) Яанус Пурга Меэлис Эльдерманн Яано Уйбо
VKG Elektrivõrgud OÜ	Марэк Туль	Ахти Пуур (председатель) Яано Уйбо Toomas Rätsep
VKG Energia OÜ	Сергей куликов Тармо Тийтс	Прийт Рохумаа (председатель) Меэлис Эльдерманн Ахти Пуур Марти Виймяе
VKG Elektriehitus AS	Андри Пярнпуу	Яано Уйбо (председатель) Тоомас Рятсеп Ахти Пуур
VKG Soojus AS	Андреем Веске Александр Шаблинский	Прийт Рохумаа (председатель) Меэлис Эльдерманн Ahti Puur Яано Уйбо
VKG Plokk OÜ	Яак Саар	Яанус Пурга (председатель) Ахти Пуур Меэлис Эльдерманн
VKG Diisel OÜ	Яанус Пурга Ахти Пуур	-
VKG Tsement OÜ	Яанус пурга	Прийт Рохумаа (председатель) Меэлис Эльдерманн Ахти Пуур

Совет. Состав и задачи

Надзор за деятельностью руководства, а так же планирование развития концерна осуществляет Совет, в который на основе Устава может входить от трех до семи членов.

СОСТАВ СОВЕТА КОНЦЕРНА:

Тоомас Тамме (председатель)
 Прийт Пийльманн
 Маргус Кангро
 Антс Лаос
 Эллар Саралуу
 Яан-Михель Уусталу
 Советник органа – Йенс Хауг

Исходя из Устава акционерного общества, согласие Совета необходимо в случае осуществления правовых действий, несущих с собой:

- Покупку или прекращение владения акциями или долями в других частных предприятий;
- Покупку, закрытие или передачу предприятия;
- Приобретение недвижимости, ее отчуждение или наступление дополнительных обязательств;
- Приобретение постройки, ее отчуждение или наступление дополнительных обязательств;
- Основание или закрытие зарубежных филиалов предприятия;
- Принятие решений по инвестициям, превышающим затраты, предусмотренные для них в текущем бюджете;
- Взятие кредитов и других долговых обязательств, размер или условия взятия которых отличаются от условий ранее договоренных с советом;
- Выдача кредитов, если это превышает условия ежедневной экономической деятельности предприятия;
- Гарантирование долговых обязательств;
- Отказ от требования безнадежной задолженности;
- Заключение любого договора о найме, который предполагает выплату пособия или пенсии по прекращению действия трудового договора;
- Утверждение годового отчета акционерного общества;
- Основание или прекращение работы дочернего предприятия.

Конфликт интересов

Членам правления запрещено работать в сферах, составляющих конкуренцию деятельности концерна. Исключения составляют случаи, для которых было специально выдано письменное разрешение Совета.

За период 2012 года ни один из членов правления не сообщил о своей деятельности составляющей конкуренцию концерну или таковых намерениях.

Для того чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, работающие в концерне руководители предприятий и руководители среднего звена обязаны предоставлять своему руководству или Совету письменное уведомление о каких-либо изменениях, касающихся приобретения акций или долей предприятия, о становлении членом правления или Совета частного предприятия, а так же об основании предпринимателя-частного лица.

Финансовая отчетность и аудит

Обязанность составления финансового отчета за экономический год для Viru Keemia Grupp заложена в законе. Как в материнском предприятии, так и в дочерних предприятиях система бухгалтерского учета выстроена в соответствии с Международным Советом по стандартам в Бухгалтерии (IASB) и основана на международном Стандарте Финансовой Отчетности (IFRS), а так же изданными на их основе объяснений.

Решения по сделкам и стратегически важным шагам принимает руководство VKG в ходе еженедельных заседаний руководства и Советов дочерних предприятий. Ежедневным руководством финансовыми потоками, а так же планированием, составлением бюджетов дочерних предприятий, их исполнением и надзором за их исполнением, подготовкой бизнес проектов и переговорами с финансовыми учреждениями и инвесторами занимается финансовая служба концерна. Центральную финансовую службу концерна поддерживают соответствующие службы, работающие в дочерних предприятиях, в задачу которых входит так же анализ экономической деятельности дочерних предприятий. Все технические финансовые операции осуществляет централизованная бухгалтерия концерна, которая находится в главной конторе концерна. Бухгалтерия осуществляет необходимые выплаты, рассчитывает зарплаты, выплачивает работникам пособия по отпуску и болезни и составляет ежегодный экономический баланс. Предприятие, обязанное вести бухгалтерский учет гарантирует опубликование актуальной,

важной и объективной и сравнительной информации о финансовом состоянии предприятия, его экономических результатах и финансовых потоках. Если в бухгалтерском предписании Viru Keemia Grupp не сказано по-другому, при опубликовании данных предприятие исходит из требований Международных Стандартов Финансовой отчетности (IFRS), Законе о Бухгалтерии Эстонии, руководств Бухгалтерского Комитета Эстонии (Eesti Raamatupidamiskoht) и других правовых актов.

Периодом бухгалтерской отчетности является 12 месяцев. Экономический год начинается 1 января и заканчивается 31 декабря. При основании, прекращении деятельности предприятия и изменении даты начала экономического года или в другом предусмотренном в законе случае экономический год может быть более длинным, чем 12 месяцев, но не может превышать 18 месяцев.

Акционерное общество Viru Keemia Grupp имеет право и обязанность вести собственный бухгалтерский учет собственной деятельности, исходя из устава предприятия и внутренних бухгалтерских предписаний. Внутренние бухгалтерские предписания в Viru Keemia Grupp изменяются после согласования изменений с собственниками по экономическим соображениям, в случае реорганизации деятельности предприятия и исходя из изменений, произошедших в Международных Стандартах Финансовой Отчетности (IFRS) или законодательстве Эстонской Республики. Предпри-

ятие обязано документировать и описывать все экономические сделки в бухгалтерских регистрах. Экономические сделки описываются в виде двойного регистрирования в бухгалтерском регистре на счета «дебит» или «кредит».

Экономические сделки регистрируются в хронологических и систематических бухгалтерских регистрах во время происхождения экономической сделки или сразу же после нее. Бухгалтерский регистр – это база, используемая в организации бухгалтерского учета. Бухгалтерский регистр оформляется в хронологическом порядке (дневная книга) и по счетам (оборотный баланс). Все отчеты по счетам и регистры составляются на основе используемой бухгалтерской программы. Отчеты по счетам и регистры сохраняются на компьютерном информационном носителе или распечатанным на бумаге. Начиная с 1 января 2011 года, в бухгалтерском учете предприятия используется программа учета и планирования ресурсов и финансового управления «Ваап». Аудитор Viru Keemia Grupp AS назначается на общем собрании акционеров. Для нахождения аудитора руководство организует конкурс, целью которого найти предприятие оказывающее услугу аудита на следующий экономический год. Последний конкурс на поиск предприятия-аудитора прошел в 2013 году. Решением общего собрания аудитором предприятия было выбрано бюро KPMG Baltics OÜ, договор с которым автоматически продляется на следующий год если обе стороны с этим согласны.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

За составление политики управления рисками предприятия Viru Keemia Grupp AS отвечает его руководство.

Целями управления рисками концерна VKG являются:

- Помочь процессу принятия решений;
- Избежать или уменьшить опасности для имущества или репутации концерна;
- Поднять эффективность работы предприятия;
- Поднять эффективность использования ресурсов предприятия (капитал, энергия);
- Уменьшить возможность возникновения

неожиданных ситуаций и составить необходимый план действий в случае их возникновения.

В 2011 году в концерне были определены и рассмотрены основные риски, на их основе был составлен рамочный документ об Управлении рисками. В данном документе были составлены и описаны основные риски концерна, им дана оценка и приведены меры к сведению их к минимуму. Риски деятельности проистекают в основном из деятельности концерна, которая в свою очередь связана с миссией VKG максимально раскрыть потенциал местного сланца и наиболее эффективно его использовать.

Управление рисками

В результате процесса оценки были выдвинуты риски, с которыми стоит особенно считаться и которые требует отдельного плана действия для их снижения. Управление рисками происходит по вертикальной структуре. Документ оценки рисков утвержден руководством VKG и для каждого важного риска назначено ответственное лицо среди членов правления, которые в свою очередь обязаны гарантировать необходимую работу для сведения к минимуму данного риска. Конкретный работник, ответственный за снижение возможности возникновения риска составляет соответствующую программу работ и представляет ее на утверждение руководства. В результате работы по снижению рисков каждый год составляется соответствующий отчет и определяются основные задачи на следующий год.

Управление рисками

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Риски, связанные с бизнес деятельностью концерна являются его основными стратегическими рисками. Регулярно следует обращать внимание на риск стабильной доставки сырья, конкурентоспособность сланцепереработки как таковой и управление капиталоемкими инвестициями.

Регулярность доставки сырья является одним из основных рисков в сфере сланцепереработки. Для гарантирования необходимого объема сланцевого ресурса и снижения риска, в начале 2013 года концерн VKG открыл собственную шахту «Оямаа», которая является одной из самых больших инвестиций VKG в 2008-2012 годах.

Переработка сланца может стать неконкурентноспособной прежде всего из-за новых требований в сфере охраны окружающей среды или существенного падения рынка нефти (рыночный риск). VKG пристально следит за развитием природоохранных требований и принимает активное участие в работе профессиональных союзов для того, чтобы быть в курсе требований будущего в этой сфере. Отдел охраны окружающей среды концерна является централизованным и в нем разработаны внутренние процедуры для мониторинга происходящих изменений.

Вместе с растущей строгостью природоохранных требований концерн постоянно инвестирует в меры по уменьшению влияния производства на окружающую среду.

Деятельность концерна VKG зависит от своевременности и качества исполнения масштабных инвестиций. В целях снижения рисков следует обращать основное внимание на руководство инвестициями – их планирование, руководство проектами и оценку их влияния. Процесс расчета бюджета инвестиций очень основателен: бюджеты инвестиций составляются по дочерним предприятиям, и для особенно важных инвестиций создается отдельная команда, в которую привлекаются специалисты из различных уровней предприятия.

Управляя инвестициями концерна на важном месте стоит гарантирование необходимых финансов для них. Благодаря заключенному в 2010 году синдикатному договору был рефинансирован пакет заемов концерна и гарантирован необходимый поток финансирования для строительства шахты

Оямаа, а так же дальнейшего ведения происходивших тогда долгих инвестиционных проектов как строительство заводов Petroter II и Petroter III, строительство нового котла и турбоагрегата VKG Energia, а так же развитие технологий по переработке воды для удовлетворения растущих нужд концерна. Для гарантирования новых масштабных инвестиций на основании заключенного синдикатного договора концерном берутся новые заемы. Инвесторами синдикатного договора концерна являются банки AS SEB, Nordea Bank Finland Plc и Pohjola Bank Plc. Следующие проекты по развитию концерна будут финансированы при участии Европейского Банка Реконструкции и Развития, или EBRD, соглашение с которым было достигнуто в начале 2014 года.

РЫНОЧНЫЕ РИСКИ

Из рассматриваемых стратегических рисков, самое большое влияние на концерн оказывает изменение соотношения цен на фть и доллар, а так же цены мирового рынка на тонну CO₂, что может в случае неблагоприятных обстоятельств, сделать недостаточными финансовые потоки VKG. Все больше внимания следует обращать на рыночные цены CO₂, зависимость от которых в целом только растет, поскольку исходя из требований природоохранных директив ЕС, количество бесплатных квот на углекислый газ для промышленных предприятий постоянно уменьшается. В результате действия директив ЕС объем содержания серы в морских топливах должен заметно уменьшиться, из-за чего на VKG проводятся необходимые исследования и тесты для того чтобы продукция предприятия не попала в более дешевый сегмент рынка.

Риск изменение цен на мировых рынках является неотъемлемой частью работы VKG. Большая часть договоров о продаже сланцевого масла, заключенных VKG Oil, напрямую зависят от цены на нефть на мировых сырьевых биржах. Остальная часть цен на сланцевое масло (продажа на местном рынке) косвенно зависит от мировых цен на сырье. Рыночные цены оказывают так же прямое влияние на прямые затраты концерна для ведения производства: прежде всего из-за используемого в производстве природного газа и цены сланцевого масла купленного от других производителей. Целью мониторинга данного риска для концерна является постоянный анализ чувствительности по-

казателей прибыли концерна к изменениям мировых цен на нефть и нефтепродукты. Так, например падение цены на мазут на 10 долларов за тонну уменьшит объем прибыли концерна примерно на ~2,9 млн. Евро (исходя из курса 0,76 EUR/USD). Чем выше курс Американского доллара (USD), тем большее влияние оказывает на прибыль концерна колебание цены мазута и наоборот, чем ниже курс USD, тем менее заметно влияние колебаний цен на мазут. Для снижения риска резкого падения цены нефти, в концерне используются возможности для фиксирования цен за сланцевое масло, и накапливается буфер ликвидности. Косвенно риск снижается и за счет работы финансовой службы концерна, которая осуществляет регулярный обзор рынка и анализируется готовность предприятия к падению рынков.

В 2013 году из оборота концерна примерно 70% составили продажи в ЕС и третьи страны. Самыми важными валютами в этой связи являются доллар и евро. Затраты концерна рассчитываются в евро. Договоры заключаются, как правило, в валюте страны, в которой заключается договор и при организации ежедневных расчетов предприятие избегает открытых валют. Самые важные договора заключаются в евро и Американских долларах. Для снижения валютных рисков концерн не заключил дополнительных договоров (т.н. последовательных инструментов). Косвенно риск, связанный с Американским долларом снижен за счет фиксирования цен на сланцевое масло, которые установлены в евро. Наблюдение за связанными с валютами рисками проводится в концерне постоянно и целью этой работы является анализ чувствительности показателей бюджетного дохода исходя из изменения курса доллара. Падение курса доллара на один Евро - сент (0,01 Евро) уменьшает прибыль концерна примерно на 2,2 миллиона Евро. Для снижения рыночного риска CO₂ на сегодня не используется ни один финансовый инструмент. Для работы концерна на период 2013 – 2020 годов выделен определенный объем квот выбросов углекислого газа. До выяснения рамок следующего периода концерн ведет постоянный мониторинг и наряду со слежением за изменением природоохранных нормативов и учетом долговременных планов учитываются различные сценарии рисков и развивается соответствующая компетенция для того, чтобы бы при необходимости быть готовым к процедурам торговли квотами на рынке.

Управление рисками

ПРИРОДООХРАННЫЕ РИСКИ

VKG является ресурсоемким предприятием. Влияние на окружающую среду осуществляется как при добыче ресурса, так и при его переработке в сланцевое масло, а так же при его продаже. Природоохранные риски VKG оценены очень высоко, и они находятся под постоянным всесторонним наблюдением. Централизация Отдела охраны окружающей среды концерна и ясное понимание существующих рисков на уровне всего VKG гарантирует наличие необходимой и полной экспертизы, необходимых знаний и умений в этой области. Природоохранные риски рассмотрены, исходя из каждого существующего в VKG производственного цикла, и они принимаются во внимание в случае принятия решений по новым инвестициям. В данном процессе принятия решения используются мнения независимых экспертов при оценке влияния проектов на окружающую среду. Природоохранные риски снижаются путем исполнения требований всех законодательных требований в этой сфере, а так же благодаря осуществлению необходимого надзора. Ведется сотрудничество со спасательным департаментом и для оценки качества исполнения регуляций проводятся аудиты соответствия.

РИСКИ ПОТЕРИ ИМУЩЕСТВА

Причиной потери имущества могут быть производственно-технологические риски, которые в свою очередь могут способствовать появлению рисков ликвидности. Основные финансовые потоки концерна зависят от процесса переработки сланца, исходя из чего следует проводить диагностику и следить за графиком ремонта установок. В случае создания точной картины об основных производственных узлах можно своевременно отреагировать на проявление производственно-технологических рисков. Для систематизирования деятельности и снижения рисков в 2011 году было начато применение программы учета имущества. Для снижения риска разрушения имущества VKG был заключен комплексный договор о страховании имущества на случай прерывания бизнес деятельности и страхования ответственности. Комплексный договор о страховании имущества действует по отношению ко всем дочерним предприятиям. Исключения составляют договора заключенные для отдельных дочерних предприятий, таких как: Soojus AS, VKG Plokk OÜ и VKG Elektrivõrgud OÜ и держателем страхового полиса, которым является «SVAG Schwarzmeer und Ostsee». Объектом страхового договора является движимое и недвижимое имущество которое принадлежит застрахованному лицу и во владении, контроле и под ответственностью которого такое находится, и за которое он

несет юридическую ответственность. Отдельные договора страхования строительства заключаются в случае масштабных инвестиций. Все работы начиная со строительства до принятия объекта в основные имущества концерна как в ходе проекта Petroter II, так и завода Petroter III застрахованы в Zurich Insurance plc.

РИСКИ ПО КРЕДИТАМ

Кредитный риск является неотделимой частью предпринимательской деятельности. Для организации управления кредитными рисками особое внимание обращается на культуру оплаты счетов и налогов партнеров, анализу подвергается их финансовое состояние и, при необходимости, в качестве гаранта сделок привлекаются третьи стороны. В случае осуществления предоплаты поставщикам от получателя требуется банковская гарантия. Бизнес кредиты даем только основным долгосрочным партнерам. В случае одноразовых сделок и новых клиентов требуется предоплата или аккредитив. С не поступившими от клиентов платежами по счетам предприятие работает ежедневно. В случае превышения периода платы по счетам выставленным покупателям используется политика напоминаний и предостережений. Установлены определенные условия для востребования долга через суд. Заключение особых договоренностей находится в ведении руководства. Все фирмы-партнеры заносятся во внутренний регистр концерна, из которого можно получить историю сотрудничества, что уменьшает возможность заключения повторных договоров с недобросовестными фирмами. Максимальный кредитный риск, который исходит из негарантированного требования, по состоянию на балансовый день является примерно 16 миллионов евро.

Свободные финансовые средства концерна держатся на краткосрочных депозитах банков с самыми высокими кредитными рейтингами. При помощи депозитов со скромной долей риска вместе с кредитным риском снижается и риск ликвидности: целью концерна является гарантировать наличие необходимых денежных средств для гарантирования выплат по обязательствам концерна, по крайней мере на 12 месяцев.

ИНТЕРЕСОВЫЕ РИСКИ

По состоянию на 31.12.2013 объем обязательств, по которым концерну насчитываются проценты, составил 152 миллионов евро, что составляет 30% от балансового объема концерна. Исходя из большого объема рисков по процентам за кредиты, руководство оценивает данные риски как важные для своей деятельности. Исходя из обязательств

по кредитам, есть риск уменьшения денежных потоков. В период 2014-2020 годов концерн ожидают впереди большие инвестиции (около 1 000 млн. Евро), что так же увеличивает интроссовый риск. Интроссы находятся на уровне (2,2-2,4%) плюс показатель «Еврибора» за один месяц. В связи с возможными колебаниями «Еврибора» постоянно проводится анализ чувствительности денежного оборота и прибыльности концерна к изменению показателей на 1%. Анализ показал, что увеличение значения процента по кредитам на 1% оказывает влияние на объем генерированных концерном денежных потоков и прибыли до налогообложения около 1,5 миллионов евро.

ОТДЕЛ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Важной частью руководства рисками является создание и использование эффективной системы внутреннего контроля. Для исполнения функций внутреннего аудита на VKG создан отдел внутреннего контроля, который является независимой структурной единицей. Отдел наблюдает за работой акционерного общества, его дочерних предприятий и деятельностью частных объединений принадлежащих консолидированным предприятиям. Отдел оценивает соответствие их деятельности требованиям законов Эстонской Республики, другим правовым актам, уставу VKG, решениям общего собрания акционеров концерна, решениям совета и руководства концерна, предписаниям концерна и дочерних предприятий, а так же руководствам.

Основной задачей отдела внутреннего контроля VKG является оценивать и исследовать экономическую деятельность концерна, исходя из принципов доверия и эффективности.

Задачей внутреннего контроля является открывать недостатки в работе работников концерна и дочерних предприятий, сделанные ими ошибки, неисполненные задания, случаи превышения полномочий, привлечь внимание к данным случаям и сделать предложения для их устранения.

Внутренний аудитор или контролер составляет акт/ отчет о процессе и результате контроля, которые затем предоставляются контролируемому для ознакомления и обратной связи. Отдел внутреннего контроля дает отчет об открытых ошибках вместе с оценкой, своими выводами и предложениями. Он также сводит данные вместе по материнскому и дочерним предприятиям, делает по ним отчет и анализ, который предоставляется, в зависимости от их важности и степени обобщения, членам правления концерна или правлению дочерних предприятий.

Управление рисками

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

В международных системах управления, таких как ISO и OHSAS, есть отдельные процедуры для снижения рисков как в сфере управления качеством, охраны окружающей среды и руководства за безопасностью рабочих процессов. Эти международно-признанные системы работают в каждом дочернем предприятии VKG. В приведенной внизу таблице находятся все дочерние предприятия и находящиеся в их использовании системы управления.

БЕЗОПАСНОСТЬ ОБРАЩЕНИЯ С ХИМИКАТАМИ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ПРОДУКЦИИ

VKG играет активную роль в развитии химической промышленности, как на местном, государственном, так и международном уровне. Концерн является членом Союза Химических предприятий Эстонии (EKTL) и благодаря этому тесно связан с химическими инициативами Европы и всего мира. А так же с добровольными начинаниями в среде химических предприятий под названием CEFIC¹ и ICCA². VKG уже более 10 лет успешно работает на основе принципов инициативы «Заботы и ответственности» (Responsible Care – RC) и в 2013 году было принято решение одним из первых предприятий в Эстонии присоединиться к проекту Всемирной стратегии развития продукции³ (Global Product Strategy – GPS).

GPS является добровольной инициативой, руководит которой ICCA, которая в свою очередь вместе с Всемирной хартой RC образует фундамент для платформы химических предприятий Участвующих в международной стратегии управления химикатами SAICM⁴, которая была создана ООН. Для всех химической промышленности GPS позволяет более широко представить общественности химикаты, прошедшие тесты REACH для того, чтобы повысить доверие общественности в сфере безопасного обращения с химикатами. И если данные по тестам REACH являются достаточно объемными, специфическими и комплексными детальными документами, то выходом работы GPS являются выводы по обращению с химикатами (GPS Product Safety Summary), которые содержат данные о руководстве рисками, а так же их анализ в легкой форме. Информацию поданную в такой форме можно передать работнику или подрядчику, а так же другим заинтересованным лицам.

НАЗВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	СЕРТИФИКАТЫ ISO (СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ПРИРОДЫ И КОНТРОЛЯ ЗА КАЧЕСТВОМ)	СЕРТИФИКАТЫ OHSAS (СЕРТИФИКАТЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ)
Viru Keemia Grupp AS	ISO9001, ISO14001	-
VKG Oil AS	ISO9001, ISO14001	OHSAS18001
VKG Energia OÜ	ISO9001, ISO14001	OHSAS 18001
VKG Transport AS	ISO9001, ISO14001	OHSAS 18001
Viru RMT OÜ	ISO9001	OHSAS 18001
VKG Soojus AS	ISO9001, ISO14001	OHSAS 18001
VKG Plokk OÜ	ISO9001	-
VKG Elektrivõrgud OÜ	ISO9001	OHSAS 18001
VKG Elektriühitus AS	ISO9001, ISO14001	OHSAS 18001

В Эстонии деятельностью и применением GPS управляет EKTL, но применяется он на базе предприятий, и на данном этапе VKG взяло на себя роль проводника данной инициативы на уровне химической промышленности страны. 2013 год потребовался нам на подготовку внедрения проекта: определение необходимых действий на базе предприятия, выяснению основных нужд, планирование ресурсов итд. Первые реальные результаты будут достигнуты в следующем, т.е 2015 году, когда на портал GPS будут загружены первые выводы о безопасном использовании химикатов и проект подойдет к концу ориентировочно к 2018 году когда подойдет к концу регистрация химикатов в системе REACH. Тогда общественности должны быть доступны общие данные по безопасному использованию всех производимых концерном веществ.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ GPS:

- Широко распространить данные о безопасном использовании химических продуктов;
- Способствовать распространению ответственного отношения и гарантировать правильное обращение с химикатами, а так же их использование в течении всей производственной цепи вне зависимости от географического местонахождения (уменьшить различия между развитыми и развивающимися государствами в этой сфере), предлагая современную и достойную доверия информацию;
- Увеличить прозрачность системы, помогая предприятиям предлагать информацию

целевым группам о химикатах, находящихся в продаже и делать это в ясной и понятной форме: при помощи выводов GPS о безопасном использовании веществ;

- В 2018 году общественности будут доступны данные о безопасном обращении обо всех химикатах, которые имеют обращение на территории ЕС.

ОБРАЩЕНИЕ С ОПАСНЫМИ ХИМИКАТАМИ И СООТВЕТСТВУЮЩАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Одним из самых важных принципов инициативы «Забота и Ответственность» является помощь другим предприятия и несение ответственности за произведенные предприятием химикаты во время всей производственной цепи. Эти принципы должны быть внедрены кроме среды общения простых клиентов так же и внутри самого концерна, благодаря чему учет и отчетность по обращению с опасными химикатами на VKG отвечает самым высоким требованиям. Приоритетом концерна в этой сфере является сотрудничество между дочерними предприятиями, синергия, способствование обучению друг и друга. Работы для согласования учета и отчетности по всему концерну были начаты гораздо раньше, но в 2013 году были достигнуты первые сравнительные результаты. Целью следующих лет является улучшить систему и постоянно повышать качество собираемой информации, осуществляя это через распространения лучших практик между дочерними предприятиями.

¹ The European Chemical Industry Council - www.cefic.org

² International Council of Chemical Associations - www.icca-chem.org

³ www.keemia.ee/et/keemiatooeostus-hoolib-ja-vastutab/uelemaailmne-tootestrategie-gps

⁴ Strategic Approach to International Chemicals Management (SAICM) is a policy framework to foster the sound management of chemicals - www.saicm.org

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

В данной части представлены данные иллюстрирующие консолидированную экономическую деятельность Viru Keemia Grupp за 2013 год, для сравнения приведены так же показатели 2012 года.

Основой экономических показателей 2012 года являются экономические сведения прошедшие аудит. Данные 2013 года являются предварительными и приведены в Отчете устойчивого развития без до процедуры аудита, из-за чего приведенные здесь данные за 2012 год и прошедшие аудит данные за тот же период могут несколько отличаться друг от друга.

ПРИБЫЛЬ

Чистая прибыль концерна VKG за 2013 год составила **19 МИЛЛИОНОВ ЕВРО.**

Чистая прибыль предыдущего периода составила **35 МИЛЛИОНОВ ЕВРО.**

Всего объем нераспределенной прибыли по состоянию на 31 декабря 2013 года составил **228 МИЛЛИОНОВ ЕВРО**

ПРИБЫЛЬ ОТ ПРОДАЖ И ЕЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

Прибыль от продаж концерна в 2012 составила **215,8 МЛН. ЕВРО**

Прибыль от продаж в 2013 году составила **220,4 МЛН. ЕВРО.**

В соответствии с заключенными в 2013 году договорами о заемах концерна, акционерам предприятия запрещено выплачивать себе в год дивиденды превышающие 1 миллион Евро.

Прибыль от продаж и ее распределение

Концерн VKG экспортирует 70% от своей продукции. VKG продает свои товары и услуги кроме Эстонии так же и в другие государства: Латвию, Литву, Швецию, Норвегию, Данию, Польшу, Республику Беларусь, Украину, Румынию, Великобританию, Голландию, Швейцарию, Германию, Мальту, Австрию, Францию, Испанию, Италию, Китай, Индию, Новую Зеландию, Российскую Федерацию, Объединенные Арабские Эмираты, Японию и Иран.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ В ТЫСЯЧАХ €	2009	2010	2011	2012	2013
Прибыль от продаж	107 480	125 496	183 567	215 754	220 406
Целевое финансирование	139	188			
Затраты на проданные товары	95 383	102 777	129 231	164 599	182 971
ПРИБЫЛЬ БРУТТО	12 236	22 908	54 336	51 155	37 436
Затраты на маркетинг	3 261	3 514	3 563	4 923	5 802
Общедминистративные затраты	7 326	7 167	8 974	16 137	13 835
Другие бизнес-прибыли	9 481	9 990	6 054	15 611	9 872
Другие бизнес-затраты	583	645	12 262	7 171	4 025
БИЗНЕС-ПРИБЫЛЬ	10 547	21 574	35 591	38 533	23 645
Финансовые прибыли и затраты	-1 348	-2 260	-5 980	-3 230	-3 974
ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	9 198	19 311	29 610	35 304	19 671
Незапланированные затраты					
Налог на прибыль		85	170	436	315
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	9 198	19 227	29 440	34 867	19 356

Баланс

Объем баланса Viru Keemia Grupp увеличился в течении 2013 года на 40,5 миллионов Евро и составил по состоянию на 31.12.2013 **516,5 МИЛЛИОНОВ ЕВРО.**

Объем собственного капитала составил **61,4 %.**

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ БАЛАНС VIRU KEEMIA GRUPP AS (В ТЫСЯЧАХ ЕВРО €)	2012	2013
СРЕДСТВА		
Оборотные средства	75 949	85 239
Основное имущество	400 109	431 265
ВСЕ СРЕДСТВА	476 058	516 504
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ		
Краткосрочные обязательства	88 692	75 797
Долгосрочные обязательства	88 480	123 388
Все обязательства вместе	177 172	199 185
Собственный капитал	298 886	317 319
ОБЯЗАННОСТИ И СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ ВМЕСТЕ	476 058	516 504

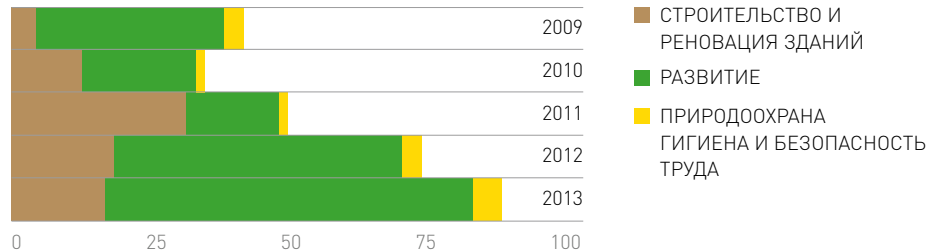
Инвестиции

Самыми большими инвестиционными объектами за 2013 год являются:

- Завод Petroter II в объеме 43 млн. евро
- Завод Petroter III в объеме 7 млн. евро
- Закон о производстве извести в объеме 3,5 млн. евро
- Железнодорожная станция Кохтла-Ярве в объеме 3,3 млн. евро
- Система распределения сланца в объеме 2 млн. евро
- Кран грузоподъемностью 350 тонн в объеме 2 млн. тонн

ИНВЕСТИЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ VKG (В ТЫСЯЧАХ €)	2012	2013
Viru Keemia Grupp	8 334	51 101
VKG Kaevandused	27 087	11 980
VKG Oil	11 468	5 545
VKG Energia	4 905	7 987
VKG Soojus	19 844	5 343
Viru RMT	39	2 141
VKG Transport	1 809	4 253
VKG Elektrivõrgud	1 709	2 204
VKG Elektriehitus	107	36
VKG Plokk	355	306
ВСЕГО	75 658	90 896

ИНВЕСТИЦИИ VKG (В МИЛЛИОНАХ ЕВРО)



Обязательства по взятым кредитам

Существующие обязательства концерна по взятым кредитам показывает нижеследующая таблица, где приведены все объемы кредитов концерна, остаток по выплатам а так же выплаты в 2014 году.

В 2012 году был заключен договор о финансировании строительства завода Petroter II и связанных с ним объектов производства. В тот же год обязательства по кредитам концерна сократились. Были возвращены ранние займы, финансовые средства взятые для VKG Kaevandused и строительства завода Petroter II были использованы в меньших объемах чем планировалось. В 2014 году ожидается рост обязательств предприятия по кредитам.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО КРЕДИТАМ (ТЫС €)	ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В НАЧАЛЕ 2014 ГОДА	ВЫПЛАТЫ В 2014 ГОДУ
VKG AS	141 650	29 587
VKG Transport	1 284	547
VKG Energia	37	13
Viru RMT	38	0
VKG Kaevandused	473	359
VKG Elektrivõrgud	0	14
VKG Elektriehitus	51	6
ВСЕГО	285 184	30 526

СОДЕРЖАНИЕ ОТЧЕТА ПО РЕГИСТРУ GRI

STRATEGY AND ANALYSIS

1.1. Statement from the most senior decision-maker of the organization	10
1.2. Description of key impacts, risks and opportunities	14, 18, 19

ORGANIZATIONAL PROFILE

2.1. Name of the organization	14
2.2. Primary brands, products, and/or services.	14
2.3 Operational structure of the organization, including main divisions, operating companies, subsidiaries, and joint ventures	14
2.4 Location of organization's headquarters.	66
2.5 Number of countries where the organization operates, and names of countries with either major operations or that are specifically relevant to the sustainability issues covered in the report	15
2.6 Nature of ownership and legal form.	52
2.7 Markets served (including geographic breakdown, sectors served, and types of customers/beneficiaries).	15
2.8 Scale of the reporting organization	56, 65
2.9 Significant changes during the reporting period regarding size, structure, or ownership	18, 52
2.10. Awards received in the reporting period	19

REPORT PARAMETERS

3.1. Reporting period (e.g., fiscal/calendar year) for information provided	7
3.2. Date of most recent previous report	7
3.3. Reporting cycle (annual, biennial, etc)	7
3.4. Contact point for questions regarding the report or its contents	7
3.5. Process for defining report content, including determining materiality	7
3.6. Boundary of the report	7, 65
3.7. Specific limitations on the scope or boundary of the report	7
3.8. Basis for reporting on joint ventures, subsidiaries, leased facilities, outsourced operations, and other entities that can significantly affect comparability from period to period and/or between organizations	7
3.9. Data measurement techniques and the bases of calculations, including assumptions and techniques underlying estimations applied to the compilation of the indicators and other information in the report	7
3.10. Explanation of the effect of any re-statements of information provided in earlier reports, and the reasons for such re-statement	no
3.11. Significant changes from previous reporting periods in the scope, boundary, or measurement methods applied in the report	no, 7
3.12. Table identifying the location of the Standard Disclosures of the report	64
3.13. Policy and current practice with regard to seeking external assurance for the report	7

GOVERNANCE, COMMITMENTS AND ENGAGEMENTS

4.1. Governance structure of the organization, including committees under the highest governance body responsible for specific tasks, such as setting strategy or organizational oversight	52-60
4.2. Indicate whether the Chair of the highest governance body is also an executive officer	no, 52

4.3. For organizations that have a unitary board structure, state the number of members of the highest governance body that are independent and/or non-executive members	53, 54
4.4. Mechanisms for shareholders and employees to provide recommendations or direction to the highest governance body	28
4.5. Linkage between compensation for members of the highest governance body, senior managers, and executives (including departure arrangements), and the organization’s performance (including social and environmental performance)	53
4.6. Processes in place for the highest governance body to ensure conflicts of interest are avoided.	55
4.7. Process for determining the qualifications and expertise of the members of the highest governance body for guiding the organisation’s strategy on economic, environmental, and social topics	52-55
4.8. Internally developed statements of mission or values, codes of conduct, and principles relevant to economic, environmental, and social performance and the status of their implementation	13, 20,22, 29, 30, 31, 32
4.9. Procedures of the highest governance body for overseeing the organization’s identification and management of economic, environmental, and social performance	56-58
4.10. Processes for evaluating the highest governance body’s own performance, particularly with respect to economic, environmental, and social performance	53
4.11 Explanation of whether and how the precautionary approach or principle is addressed by the organization	21-22, 30-31
4.12 Externally developed economic, environmental, and social charters, principles, or other initiatives to which the organization subscribes or endorses	20-22, 30-32
4.13 Memberships in associations	20, 21
4.14. List of stakeholder groups engaged by the organization.	23, 27
4.15. Basis for identification and selection of stakeholders with whom to engage.	21 - 27
4.16 Approaches to stakeholder engagement, including frequency of engagement by type and by stakeholder group.	28
4.17 Key topics and concerns that have been raised through stakeholder engagement	28

Application Level Criteria

REPORT APPLICATION LEVEL	C	C+	B	B+	A	A+
STANDARD DISCLOSURES	Profile Disclosures Report on: 1.1 2.1 - 2.10 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15	REPORT EXTERNALLY ASSURED	Report on all criteria listed for Level C plus: 1.2 3.9, 3.13 4.5 - 4.13, 4.16 - 4.17	REPORT EXTERNALLY ASSURED	Same as requirement for Level B	REPORT EXTERNALLY ASSURED
	Disclosures on Management Approach Not Required		Management Approach Disclosures for each Indicator Category		Management Approach disclosed for each Indicator Category	
	Performance Indicators & Sector Supplement Performance Indicators Report fully on a minimum of any 10 Performance Indicators, including at least one from each of: social, economic, and environment.**		Report fully on a minimum of any 20 Performance Indicators, at least one from each of: economic, environment, human rights, labor, society, product responsibility.***		Respond on each core and Sector Supplement* indicator with due regard to the materiality Principle by either: a) reporting on the indicator or b) explaining the reason for its omission.	

* Sector supplement in final version

** Performance Indicators may be selected from any finalized Sector Supplement, but 7 of the 10 must be from the original GRI Guidelines

*** Performance Indicators may be selected from any finalized Sector Supplement, but 14 of the 20 must be from the original GRI Guidelines

СОСТАВИТЕЛЬ ОТЧЕТА

Viru Keemia Grupp AS
Ernst & Young Baltic AS

ГРАФИЧЕСКИЙ ДИЗАЙН

Оливер Оберг / Kaks Ood

ФОТОГРАФИИ

Сильвер Кямяря
Дмитрий Воробьев
Янэк Ляанемяэ
Анастасия Волкова
Герит Тирик
Каупо Киккас

VIRU KEEMIA GRUPP AS

Ярвекула теэ 14, Кохтла-Ярве, Эстония
Телефон: +372 3342700
Инфотелефон: +372 334 2701
Факс: +372 337 5044
E-маил: info@vkg.ee
www.vkg.ee

VKG KAEVANDUSED OÜ

Член правления Маргус Коттисе
Ярвекула теэ 14,
Кохтла-Ярве 30328
Телефон: +372 334 2782
Факс: +372 337 5044
E-маил: vkgkaevandused@vkg.ee

VKG OIL AS

Члены правления
Николай Петрович
Прийт Пярн
Ярвекула теэ 14, Кохтла-Ярве 30328
Телефон: +372 334 2727
Факс: +372 334 2717
E-маил: vkgoil@vkg.ee

VKG TRANSPORT AS

Член правления Раймонд Нинепуу
Ярвекула теэ 14,
Кохтла-Ярве 30328
Телефон: +372 334 2353
Факс: +372 334 2719
E-маил: transport@vkg.ee

VKG ENERGIA OÜ

Члены правления
Тармо Тиитс
Сергей Куликов
Ярвекула теэ 14, Кохтла-Ярве 30328
Телефон: +372 334 2852
Факс: +372 332 7620
E-маил: vkgenergia@vkg.ee

VKG ELEKTRIVÖRGUD OÜ

Член правления Марек Тууль
Ул. Пауля Кереса 11
20309 Нарва
Телефон: +372 716 6601
Факс: +372 716 6600
E-маил: vkgdev@vkg.ee
www.vkg.ee

VIRU RMT OÜ

Члены правления Рейн Унгерт
Пээтер Ильвес
Ярвекула теэ 14, Кохтла-Ярве 30328
Телефон: +372 334 2573
Факс: +372 334 2545
E-маил: viru.rmt@vkg.ee

VKG ELEKTRIEHITUS AS

Член правления Андри Пярнпуу
Ул. Пауля Кереса 11
20309 Нарва
Телефон: +372 716 6622
Факс: +372 716 6600
E-маил: elektrihitus@vkg.ee

VKG SOOJUS AS

Члены правления
Андрес Веске,
Александр Шаблинский
Ритсика 1, 31027 Кохтла-Ярве
Телефон: +372 715 6444
Факс: +372 715 6400
E-маил: vkgsoojus@vkg.ee
www.vkgsoojus.ee

VIRU PLOKK OÜ

Член правления Яак Саар
Ахтмесское шоссе 145
31027 Кохтла-Ярве
Телефон: +372 332 1370
Факс: +372 332 1362
E-маил: vkgplokki@vkg.ee
www.roclite.eu