

# Tudengileht

Estonian Business School

Aprill

EBSi sõltumatu ajaleht

2005



ESTONIAN BUSINESS SCHOOL

Ilmub 1995. aastast alates  
2004/2005 õppeaastal  
Aprill

## Grandioossus, glamuur ja sära...



Sirli Kalbus  
sirli.kalbus@ebs.ee

...just need on sõnad, mis suudavad edasi anda EBS Beauty 2005 valimisi barokihõngulises Club Venuses. Kuid ärge kiirustagem emotsioonide loomisega ette, vaid alustagem algusest...

Ürituse „EBS Beauty 2005“ show algas poole kümne paiku, kui lavale astus võrratu õhtujuht Mart Sander koos 11-liikmelise Bel-Etage orkestriga, mis kogu kahetunnise show jooksul küllastajatele meeldivat muusikat mängis.

Pärast Mart Sandri sissejuhatavaid sõnu hüüvaid lava õhtu staarid, kelleks olid kahtlemata kaheksa sarmikat missikandidaati. Neidudel oli võimalus end näidata kolmes erinevas voorus: tutvustus-, tantsu ja fantaasiavoorus. Enim köitis publiku tähelepanu fantaasiavoor, milles EBS Beauty 2005 krooni ihaldavatel neidudel tuli olla showbaarmeni rollis ja segada alkoholivaba kokteil, mille nad ise olid välja mõelnud.

Kogu üritus sujus äärmiselt hästi ja meeolul ei lastud hetkekski langeda, sest kogu aeg oli silmal midagi vaadata ja kõrval kuulata. Kui missikandi-

daadid lavalt lahkusid, et end järgmiseks etteasteks ette valmistada, siis esinesid kord peotantsupaar, kord tõeline show-baarmen või hoopiski peoisand ise koos võrratu orkestriga. Niisiis oli igapähe midagi vaadata, kuulata ja nautida.

Loomulikult kulmineerus üritus EBS Beauty 2005 väljakuulutamisega, kuid enne seda jagati veel mitmeidki tiitleid missikandidaatidele nende oskuste, sära kui ka sarmikuse eest-kõigile jätkus midagi, nii et polnud põhjust ega ka võimalust näha laval kedagi, kes oleks olnud pettunud. Galantsetes õhtu-tualettides lava hüüvanud missikandidaatide nägudelt

peegeldus pigem rõõm ja ootusärevus. Nii kuulutati välja netihääletuse teel uno.ee

Kahtlemata ei toimu ükski üritus ilma korraldamata ja seepärast tahan siinkohal kõigi

**EBS Beauty 2005 kroonikandja on nüüd valitud ning selleks on võluv ja särav Natalja Sutormina (BBL-1), esimene printsess on Eeva Kilg (BBL-1) ja teine printsess EBSi ERASMUS tudeng Susana Silva Šveitsist.**

kaudu valitud publikulemmik, Crowd Nominee, kelleks osutus Hanna Laasmägi (BBL-1). Ka kroonis Cosmopolitan oma lemmiku, Eeva Kilgi (BBL-1), kes pärjati tiitliga Miss Cosmo ja kes sai auhinnaks Cosmopolitani aastatellimuse ja lõhnaõli. Versuski valis välja missikandidaadi, kes neile enim meeldis ja selleks oli EBSi ERASMUS tudeng Susana Silva.

küllastajate nimel avaldada suurimat tänu ürituse korraldusmeeskonnale, keda juhtis Ruth Rätsep. Samuti tänab EBS ürituse sponsoreid ja kõiki teisi, kes aitasid muuta EBS Beauty 2005 show niivõrd grandioosseks, glamuurseks ja säravaks. Suured tänud Teile kõigile, see poleks õnnestunud ilma Teieta!



EBS Beauty 2005 - särav Natalja Sutormina (esiplaanil)

## Ürituse peakorraldaja Ruth Rätsepa kommentaar

Olles ennast esimest korda kahe nädala jooksul välja maganud, ärkasin laupäeva hommikul, naeratus huulil - üritus, mille nimel oleme nii palju vaeva näinud, on lõppenud. Ja mitte ainult õnnelikult, vaid emotsiooniderohkelt ja, nagu Sirligi

mainis, glamuurselt. Seda isegi rohkem, kui loota oskasime.

Oleme rikkamad uue EBSi Kaunitari võrra ja lisa on saanud ka nii korraldajate kui osavõtjate kogemustepagas. Võin uhkusega öelda, et aitasin üritust korraldada

ning tulevikus tahaksin vaid loota, et EBSi tudengite ja töötajate poolne huvi oleks niivõrd kvaliteetsele üritusele vastav.

Suured tänud Teile ja kohtume järgmise aasta Kaunitari kroonimisel!



### Ürituse toetajad:



## Mida tehakse tudengite tagasisideküsitlustega?

EBSis on tudengite tagasisideküsitlusi läbi viidud juba 15 aastat. Kaks korda aastas küsitakse tudengitelt hinnanguid ja arvamusi õppejõudude ja ainete kohta, mida neile sel semestril õpetatud on. Nüüd siis võimalus lugeda sügise semestri tagasiside kohta õppe-tooliti.

Loe lk 3

## Kevadpäevad Tallinnas ja Tartus



18. - 21. aprillil toimuvad tudengite kevadpäevad Tallinnas ja 25. aprill - 1. mai on

kõigil tudengite kevadpäevade huvilistel põhjust suunduda Tartusse, sest just sel ajal leiavad aset seal lustakad üritused, millest kõigil võimalus osa võtta.

Loe lk 5

## Karjäärikonverents tulekul!

Juba 29. aprillil leiab EBSi aulas aset suurejooneline karjäärikonverents „Valikud 2005“, kuhu kõigil tasub kindlasti tulla, et laiendada oma maailma-pilti ja saada uusi huvitavaid teadmisi. Oma kogemusi jagavad Teiega Gerly Tuisk, Tiina Kalju, Peeter Rebane, Kristjan Lepik, Kristiina Ojuland ja Maris Zernand.

Loe lk 10

## EBSi missikandidaadid lastekodus

Südamlik lugu sellest, kuidas EBSi Kaunitari valimise eel külastasid missikandidaadid Väikemõisa lastekodu, et viia neile kingitusi ning veeta sealsete lastega koos aega. Külaskäik osutus äärmiselt meeldivaks mõlemale poolele.



Loe lk 11

## Peatoimetaja veerg



Traditsiooniliselt on aprill naljakuu, kuid lisaks sellele tundub mulle, et sel aastal on aprill ka missikuu, vähemalt EBSi jaoks. 15. aprillil sai kroonitud EBS Beauty 2005, kelleks osutus särav Natalja Sutormina.

Põhjus, miks julgen aprilli nimetada missikuuks on aga see, et selle õppeaasta jooksul on see minu arvates olnud üks suurejoonelisemaid üritusi EBSis. Loomulikult ei tohi unustada, et üritus EBS Beauty 2005 ei seisnenud ainult reedeõhtuses shows Club Venus, vaid palju enamas.

Lisaks sellele, et ürituse korraldusmeeskond nägi kõvasti vaeva, et muuta kõik ideaalseks, siis palju tööd tegid ka missikandidaadid nii tantsusammude õppimise ja kõikvõimalike proovide käigus, kuid mitte ainult... Missikandidaadid külastasid ka Väikemõisa lastekodu, et viia sealsetele lastele kingitusi ja muuta nende pisut kurvavõitu elu rõõmsamaks.

Õnn ei tähenda ainult seda, et Sul endal on kõik olemas, vaid seda, et Sa suudad ka aidata neid, kes Su abi vajavad. Abi andmine ei tähenda aga seda, et pead tegema suuri rahalisi annetusi, vaid seegi võib muuta ühe lapse elu lastekodus õnnelikumaks, kui ta teab, et tal on suur sõber EBSist, kes teda aeg-ajalt vaatamas käib ja temaga räägib ning teda kuulab.

Loodan südamest, et sellised ettevõtmised jätkuvad ka edaspidi, mitte ainult jõulude ajal, vaid pidevalt. Andes midagi endast teistele, saad Sa alati ka midagi vastu, mis võib olla isegi suurem, kui see, mille Sa andsid...

**Sirlu Kalbus**



Harju 6, EBS Juhtimiskoolituse Keskus

### Aprilli teine pool

Heikki Päeva	18.aprill õppeprorektor <b>Administratsioon</b>
Riina Rammo	19.aprill saksa keele lektor <b>Võõrkeelte instituut</b>
Indrek Kaldo	19.aprill lektor <b>Infotehnoloogia õppetool</b>
Kairi Kallaste	20.aprill assistent <b>Infotehnoloogia õppetool</b>
Silja Mägi	22.aprill <b>Magistriõppe osakonna</b> juhataja
Tiia Reimal	25.aprill hispaania keele lektor <b>Võõrkeelte instituut</b>
Triin Lauri	26.aprill <b>Programmihalduse</b> osakonna juhataja
Karin Meibaum	27.aprill sekretär <b>Välissuhted ja turundus</b>
Ivi Papstel	29.aprill turundusosakonna juhataja <b>Välissuhted ja turundus</b>
Evelin Sallaste	30.aprill õppe-ja uurimisassistent <b>Ettevõtluse õppetool</b>

### Mai esimene pool

Toomas Püüe	04.mai EBS Print direktor
Hardo Pajula	04.mai <b>Majandusteooria õppetool, lektor</b>
Egert Anslan	06.mai Administratsioon, globaalprojektide direktor
Evelin Rõuk	10.mai Tugiteenused, õppeprorektori abi
Kadri Tammik	14.mai <b>Programmihalduse osakond, programmijuht</b>
Anna Laido	15.mai <b>Õiguse ja avaliku halduse õppetool, lektor</b>

## Summary

### Student Spring Days

We all have a chance to participate in the famous Spring Days meant just for students. This year we have these days at first in Tallinn on 20-23 April and then from April 23 to May 1 also in Tartu. Every day there are many interesting events from early morning till late at night. Students' Spring Days take place only once in a year, so, you should take as much as you can from this event.

More information:

<http://www.eyl.ee/kevad2004/index.php>,  
<http://www.studentdays.ee/>

Page 5

EBS is ready to welcome spring with many interesting events and exciting competitions. Naturally, every event that the Student Council is planning is meant for all the students studying at EBS - that means also you, Erasmus and Chinese students out there. So without further ado I'm going to introduce this month's activities. First off, we're going to put the students on a boat and send them down the river, where they will hopefully get very wet and cold but still have a great time. That's right folks - we are going rafting on April 23.

A week after that we are planning a basketball tournament, that will hopefully become an addition to the long list of EBS cool traditions. I'm now taking the liberty to call upon all foreign students who are interested in basketball to contact me or anyone in room 204, so that we could put together a strong foreign basketball team that would be an equal adversary to the EBS Team. And also everyone is welcome to take part in our practices on Tuesdays in the TTU gym.

As if all that is not enough, EBS sports department has another secret project in mind for April, but this one is definitely meant for only the bravest and the most adventurous. Interested??

Keep your eyes and ears open...

Enjoy the spring!

Page 11

## Toimetuse Tugileht

Peatoimetaja: Sirlu Kalbus

Vene osa päalik: Dmitri Kukuškin

Kujundaja: Peeter Kondratjev

Fotod: Karl Anton

Toimetus: Helen Koht, Karin Laurima, Dmitri Kukuškin, Jekaterina Luisma, Piret Hinnov, Tuuli Stewart

Vastutav väljaandja: Ivi Papstel

Kirjutage meile: [ajaleht@ebs.ee](mailto:ajaleht@ebs.ee)

Helistage: 66 51 365

Või astuge läbi: ruum 205

E-mail: [ajaleht@ebs.ee](mailto:ajaleht@ebs.ee)

Phone: 66 51 365

Or just come: room 205

Väljaandja: EBS Üliõpilasesindus

Trükk: EBS Print

Tiraaž 2000

# Tagasiside antud, mis saab edasi?

Heikki Päeva  
Õppeprorektor

**EBS on üliõpilaste tagasisideküsitlusi läbi viinud oma sünnist alates, seega juba rohkem kui 15 aastat. Vastajatel on olnud võimalus küsitluse kaudu anda oma hinnang õppejõududele, viimastel omakorda saada pilt sellest, kuidas nende jõupingutused on välja paistnud auditooriumi poolt vaadatuna.**

Suhe hindajate ja hinnatute vahel on alati kahepoolne ning eesmärk sellise suhte uurimisel saab olla vaid üks - püüda võimalikult hästi ühildada mõlema poole ootused ja lootused. Viimane omakorda eeldab küsitlustulemuste analüüsi, läbiarutamist, vajalike tegevuste planeerimist ja plaani täitmist. Iga nimetatud tegevusse investeeritud minut tasub ennast tulevikus mitmekordselt ära, tagades kvaliteedi paranemise.

**Mis saab numbritest ja kommentaaridest, mis ÕISI vahendusel edastatud?**

Käesoleva semestri alguses toimusid kõikide õppetoolide arenguestlused, milles osalesid õppetooli juhataja, vastava instituudi direktor, EBSi tegev-direktor ja õppeprorektor. Nende vestluste üheks eesmärgiks oli anda hinnang õppetooli tegevusele sügissemestril, sealhulgas tagasisideküsitluse tulemustele, ja koostada kvaliteeditagamise plaan 2004/2005 õppeaasta kevadsemestriks. Programmi-halduse osakond oli komplekteerinud vastavad materjalid õppetoolide kaupa. Töö oli mahukas, sõnalised osad küündisid mõnedel juhtudel 40-50 leheküljeni. Järgnevalt lühike kokkuvõtte tulemustest.

**Võõrkeelte instituudis** hõlmas tagasiside 25 õppejõudu, voorude ja rühmade arv oli suurem sajast. Üldhinnang instituudi tegevusele oli väga hea. Kõrgeim keskmine hinne 7-palli süsteemis oli 6,51 ja madalaim 5,11. Üliõpilastele meeldis inglise ärikeeletunnid, sest neis oli rohkesti võimalusi suhtlemiseks ja praktiliste ülesannete lahendamiseks. BBLi erialase keele teoreetilistest ainetest osas oli tagasiside mõnevõrra negatiivsem - eeskätt kurdeti keelelise keerukuse üle. Analüüsi tulemusel selgus, et rohkem oldi rahulolematud nn "igavate ainetega" osas - grammatika, foneetika, ärikiri. Üliõpilaste hinnangul osutusid parimateks õppejõududeks Oleg Kravtšenko, Riina Koris, Katrin Aava, Jaanika Sarv.

**Juhtimise õppetoolis** haaras tagasiside 18 õppejõudu, kõrgeim keskmine hinne oli 6,55 ja madalaim 4,65. Üliõpilased

jäid väga rahule Priit Karjuse poolt läbi viidud strateegilise juhtimise kursusega, tunnustust teenisid Tiina Tõatõua teeninduse juhtimise kursused. Tõsist poleemikat tekitas esmakordselt kavandatud uurimistöö ja õppimise meetodika kursus. Leiti, et aine peaks olema huvitavam ja varustatud paremate materjalidega, sisaldama rohkem näiteid. Õppetool võttis vastava arendustöö oma tegevusplaani. Lisaks sellele planeeriti kevadsemestriks kursuste ülesehituse ja läbiviimisega seotud ning case'ide abil õpetamise seotud õppuste korraldamine.

**Ettevõtlike õppetoolis** hõlmas tagasiside 23 õppejõudu, keskmised hinnad jäid vahemikku 6,34 kuni 3,71. Parimana avaldati tunnustust Vello Räägu kursusele konsultatsioonifirmadest ja projektide juhtimisest. Analüüs näitas, et osa õppejõude on keskmisest nõrgema tagasisidehinnangu saanud kõrgendatud nõudlikkuse ja suhteliselt kõrget tudengite lähtetaset eeldava ainekäsitluse tõttu. Õppetool on planeerinud oma tegevuse fokuseerida õppemetoodikate täiustamisele ja kaadripoliitikale.

**Majandusarvestuse õppetoolis** õpetas sügissemestril 13 õppejõudu. Kõrgeim keskmine hinne 6,19 anti Hele Hammerile ettevõtte rahanduse keskkursuse eest, madalaim sellele, et õppetooli poolt õpetatavad ained ei ole lihtsate killast, on suudetud üliõpilasteni viia olulisemad seosed nende erialaga ja teiste ainetega. Tõsisemat kriitikat pälvis sügissemestril juhtimisarvestuse aine, selle arendamine on üks õppetooli kevadsemestri ülesannetest.

**Majandusteooria õppetoolis** hõlmas tagasiside 12 õppejõudu, kõrgeim keskmine hinne oli 5,93, madalaim 4,00. Õppetool pälvis mahult kõige suurema tagasiside, sõnalised kommentaarid hõlmasid ligikaudu 50 lehekülge. Arvamusel varieerusid väga suures ulatuses. Õppejõude hinnati reeglina asjatundlikeks oma ala spetsialistideks, õpetamise meetodid ja nõutavad töömahud said aga paljude üliõpilaste poolt kriitika osaliseks. Kuna tegemist on raskete matemaatiliste ainetega, siis on "kuldset keskteed" sageli raske leida. Õppetool on seadnud eesmärgiks reegleid ühtlustada ja põhjalikumalt üle vaadata ainetest järgnevused ning võimalikud kattuvused. Küsitluse tulemusi hakatakse rohkem arvestama ainetest jaotamisel õppejõudude vahel. Üliõpilaste hinnangu järgi osutus õppetooli parimaks

õppejõuks Lenno Uusküla.

**Käitumisteaduste (end. sotsiaalteaduste) õppetoolis** oli sügissemestril õppetöoga seotud 21 õppejõudu. Kõrgeim keskmine hinne oli 6,36 ja madalaim 5,04. Õppetool on alati silma paistnud ühtlaselt hea taseme ja väga tugevate tippudega, kes andsid põhjust ka seekord endast positiivselt rääkida. Kõrgeimad hinnangud said Katrin Aava sotsiaalse mõjutamise kursus ja Tiina Tõatõua suhtekorralduse, ärialase suhtlemise ning protokollide ja etiketi kursused. Üliõpilaste poolt esitatud märkused ja ettepanekud on edastatud õppejõududele ja vajadusel arutatakse neid õppetooli regulaarsetel koosolekutel.

**Õiguse ja avaliku halduse õppetoolis** hõlmas tagasiside 12 õppejõudu, keskmised hinnad jäid vahemikku 6,31 kuni 4,52. Õppetooli hinnangul oli sügissemestri parim õppejõud Raul Mälik, kelle poolt läbi viidud diplomaatia kursus ja rahvusvaheliste suhete kursus leidsid üliõpilaste poolt tunnustamist. Tõsisema kriitika osaliseks sai Euroopa Ühenduse õiguse kursus ning haldusinfo-süsteemide ja riigi andmekorralduse kursus. Õppetool on kavandanud nimetatud kursuste arendustegevused, lisaks sellele on planeeritud seminarhindamismetoodikate ühtlustamiseks, lõputööde juhendamise seotud küsimustes ja lõpueksami läbiviimise korraldamises.

**Infotehnoloogia õppetoolis** oli sügissemestril õppetöoga seotud 13 õppejõudu. Kõrgeim keskmine hinne oli 5,95 ja madalaim keskmine hinne 4,06. Üliõpilaste poolt leidis kõrgeimat tunnustust Viljo Kallase töö. Tagasiside kommentaaride osa käsitles mõnede ainetest nõrka seost praktikaga ja meetodikaga seotud küsimusi. Nimetatud probleeme on planeeritud käsitleda õppetooli eriseminari raames.

Estonian Business Schooli strateegia 2004-2009 üks eesmärk on üliõpilaste rahulolu ja selle hoidmine antud vahemikus. Praegu kasutusel oleva hindamiskaala järgi tähendaks see keskmist hinnet 5,6-5,95. Sügissemestri keskmine hinne oli 5,49, seega jäi veel väike samm esimese eesmärgi saavutamiseni. Loodame ühiste jõupingutuste tulemusena võimalikult kiiresti soovitud rajajooneni jõuda ning garanteerida, et "kuivad" numbrid peegeldavad tegelikkuses meie ootuste ja lootuste ühildumist.

## EBSis toimuvad magistriõppe eelkursused

Ivi Papstel  
EBSi turundusosakonna juhataja  
ivi.papstel@ebs.ee

**Elukestvat õpet tähtsustatakse Eestis üha enam ning teiste hulgas kaaluvad ka paljud juhid ja spetsialistid õpingute jätkamist magistriõppes. Kust aga leida aega ja võimalust selleks, et eri magistriõppe võimalustega lähemat tutvust teha?**

Just sel põhjusel, et inimeste edasiõppimise plaanid ajapuudusel kaugemasse tulevikku ei lükkukuks, annab EBS magistriõppe huvilistele võimaluse saada lihtsalt ja paindlikult aimu sellest, mida ülikooli pakutavad programmid endast kujutavad, kohtuda õppejõududega ning tutvuda õpikeskkonnaga. Sel kuul alanud EBSi magistriõppe eelkursus pakub võimalust teha lähemat tutvust magistri-

programmi vormi ja sisuga ning samas täiendada oma teadmisi ning praktilisi oskusi Eesti juhtivate lektorite ja praktikute kaasabil.

Magistriõppe eelkursuse raames pakutakse praegu kolme erinevat koolitusmoodulit, plaanis on neid veelgi juurde lisada. Moodulite kestus on poolest päevast ühe täispäevani, ühe mooduli hind on 450 krooni. Huvilistel on võimalik valida nii mitu moodulit, kui nad ise soovivad.

Hetkel on võimalik valida järgmiseid koolitusmooduleid: Endel Laanvee "Avalik esinemine ja presentatsioonitehnika", ja Ruth Alase ja Monika Salu "Muudatuste juhtimine organisatsioonis".

Magistriõppe eelkursuse kohta saab lähemat teavet EBSi magistriõppe osakonna juhataja Silja Mägi käest (tel. 665 1377, silja.magi@ebs.ee), registreeruda saab ka kooli kodulehel www.ebs.ee.

## EBS korraldab rahvusvahelist konverentsi

Ivi Papstel  
EBSi turundusosakonna juhataja  
ivi.papstel@ebs.ee

**5.-6. mail toimub Tallinnas, Radisson SAS hotellis Baltic Management Development Association (BMDA) III aastakonverents, mida sel aastal korraldab Estonian Business School.**

Esmakordselt Eestis toimuva konverentsi teemaks on "A Celebration of Variety: Building on Differences". Esmapäev algab õhtul Learning Café keerulise pealkirja taga on lihtne taust: juhtides organisatsioone ja inimesi, võitleme pahatähti erinevate väärtushinnangute või käitumiste vastu. BMDA konverentsil, mille korraldajaks seekord EBS organisatsiooni liikmena on, keskendutakse sellele, kuidas näha, mõista ja aktsepteerida erinevusi suhtlemises ja koostöös ning mis peamine, kuidas neid erinevusi enda jaoks tööle panna. Erinevused

inimeste vahel, meie ettevõtetes ja organisatsioonides, on uude sünergia võimaluseks, mitte negatiivseks aspektiks.

Konverentsi esinejateks on Balti riikide ettevõtete tippjuhid, kes räägivad oma kogemusest rahvusvahelises koostöös, teemasid üldistavad Euroopa ärikoolide professorid ja juhid oma kommentaaride ning nägemustega. Hea võimaluse omavaheliseks suhtlemiseks ning kogemuste vahetamiseks annavad nii konverentsil kasutatav Learning Café meetodika kui ka esimesel ja teisel õhtul toimuvad vastuvõttud.

Tegemist on Eestis ainulaadse võimalusega, kus rahvusvahelisel tasemel on kokku tulnud juhtimispraktikud ning selle praktika analüüsijad ja juhtimisteooriasse üldistajad. Konverentsi programmi ja registreerimisinfore, samuti esinejate tutvustused leiab EBSi kodulehelt www.ebs.ee.

# Tule praktikale !



Karin Laurima, BBL-1  
karin.laurima@ebs.ee

Uus Maa kinnisvaraettevõtte pakub noortele tudengitele enda teostamiseks praktikavõimalust töötamaks maaklerina.

Lähemalt räägib Uus Maa personalijuht Carolin Tamme-kivi.

**Mida maakleri töö endast üldse kujutab? Kas te kirjeldaksite lühidalt maakleri tööprotsessi?**

**Tellimuse töössevõtt:** Tellimuse fikseerimine, kliendi informeerimine pakutava teenuse sisust, turusituatsioonist ja vahendustingimustest; vahenduslepingu sõlmimine.

**Objekti lülitamine müügibaasi:** Firmasisese andmebaasi sisestamine, andmebaasisisene võrdlus, selle täiendamine.

**Objekti turundusstrateegia väljatöötamine:** Objekti kohta vajaliku info ja turuinformatsiooni kogumine, müügitegevuse ajaline ja rahaline planeerimine, sihtgrupi

ning müügikanalite väljavaliik.

**Objekti turustamise korraldamine:** Müügi-materjalide koostamine, sihtgruppide teavitamine sihtpostituse, trükimeedia, interneti (kodulehekül, kinnisvara portaalid) ja koostööpartnerite kaudu; objekti esitlemine, müügi/rendi/üüringimuste tutvustamine jt turustamisega seonduvad tööd.

**Läbirääkimiste korraldamine:** Kliendi esindamine ja nõustamine läbirääkimistel, vajalike dokumentide hankimine, ostjatele eriinformatsiooni kogumine.

**Aruandlus (kirjalik, suuline):** Kliendile, vahendaja poolt lepinguga võetud kohustuste täitmise käigu kohta.

**Tehingu vormistamise korraldamine:** Eel-, rendi- või üürilepingu ettevalmistamine ja notariaalse lepingu sõlmimise korraldamine.

**Tehingujärgsete kohustuste täitmise jälgimine:** Töö peale tehingut, kontrollimaks objektide vabastamisega, rahade liikumisega, objektiga seotud võlgade ja kohustuste tasumisega jm taolisega seotud tööd.

**Mida maakleri praktika-koht eeldab tudengilt? Näiteks, milliseid ise-loomuhooni.**

Praktikakoht eeldab, et tudengil oleks selge huvi kinnisvaravaldkonna vastu, soov töötada kinnisvara hindajana või konsultandina pärast kooli lõpetamist ja selge nägemus, kuidas praktika peaks välja nägema. Meie meeskonda sobivad positiivse suhtumisega inimesed, kes ei otsi vabandusi vaid lahendusi.

**Missuguseid elteadmisi võiks maakleriamet tudengilt nõuda?**

Maakleri töös tulevad kasuks majandus-, ehitus- ja kinnisvaraalased teadmised, kuid me ei nõua nende teadmiste olemasolu. Soovituslik on ka väga hea eesti ja vene keele oskus.

**Mida antud praktikakoht tudengile annaks?**

Praktikakoht annaks võimaluse ennast tõestada. Kui tudeng näitab ennast positiivset küljest, siis on võimalik jätkata juba töölepinguga. Praktikakoht Uus Maas annab võimaluse õppida ja näha, kuidas töötavad ühe Tallinna edukaima kinnisvarafirma hindajad ja maaklerid.

**Mis on maakleri töös suurimaks väljakutseks?**

Meie maaklerid vastasid sellele küsimusele: ei ole kellani töö, ebastabiilsus, pikk sisseelamise periood, tuleb lahendada kõikvõimalikke arusaamatusi suheldes nii erinevate inimestega, maakleri ameti halb maine. Kinnisvaramaakleri elukutse meeldib inimestele, kellel on soov olla eraettevõtja. Võimalik on planeerida oma aega, teenida nagu ministrid, näha tulemuste sõltuvust iseenda tööst, iseseisvus, piisavalt palju väljakutseid.

**Miks peaks tudeng üldse tahtma maakleritööd teha?**

**Selge karjäärivõimalus**

Uue töötajana alustad sa assistendina. Nelja kuu pärast teed ettevõttesiseseks eksami ja oled astunud sammu karjääriredelil. Olles töötanud 3 aastat kinnisvara hindajana või 2 aastat kinnisvaramaaklerina, saad taotleda atestaati ja oled astunud jälle sammu kõrgemale karjääriredelil. Kuna oleme kiiresti arenev ettevõtte, siis vajame paari aasta pärast mitut uut juhti. Kui tõestad ennast, siis on sul paari aastaga võimalik tõusta assistendist osakonna-

juhiks. Seega ülikoolist tulnuna on sinu liikumine karjääriredelil sinu töökusest mitte vabanevatest kohtadest.

**Võimalus oma ideed teoks teha**

Meil ei ole bürokraatiat! Kui sul on hea idee, teeme selle koos teoks. Meil on paindlik ja teemära-suhtumisega nooruslik meeskond.

**Tulemuspalk**

See tähendab seda, et saad ise oma sissetulekuid planeerida. Võimalus teenida nagu minister. Nii et küsimus sulle endale, kui palju oled sa valmis töötama? Millist palka tahad teenida?

**Väljakutseid pakkuv rutiinivaba töö**

Iga päev on uued situatsioonid ja uued inimesed. Liigume palju ringi ja rutiini selles töös lihtsalt ei teki.

**Kas antud praktikakoht pakub tudengile ka hilisemat karjäärivõimalust?**

Jah, kindlasti. Otsime pidevalt häid inimesi, kuna Uus Maa on kiiresti arenev ettevõtte.

Infot kandideerimiseks leiab EBS Karjäärikeskusest. Tule ja pane ennast proovile!



Karin Laurima, BBL-1  
karin.laurima@ebs.ee

**Õiged vastused:** 1. Tegelasuku ei kanna pükse 2. Tema kuldkollane värvus muutub lõpuks valgeks 3. Keel, 4. 158 5. 400, 6. Võib sattuda ülevasse meeleseisundisse - noor kärnkonn toodab ainet nimega bufoteniin, mis organismi sattudes põhjustab hallutsinatsioone, 7. +15 C, 8. 60, 9. aevastada, 10. 0,7%



Peeter Pakkanen, BBL-1



Vahur Rajaver, ÖBÄ-31

1. Miks keelati Soomes piilupart Donaldi koomiks?	Sellepärast, et tal pole pükse jalas	Sest nad olid väga vägivaldsed
2. Mis juhtub kuldkalaga, kui teda pimedas hoida?	Nutab suuri kuldseid pisaraid-selleks peaski alati kui suuremat kogust sularaha vaja, kuldkala pimedasse toppima	Ta ei helgi enam
3. Milline on inimese tugevaim muskel?	Süda	Selja lailihäs
4. Mitu salmi on Kreeka rahvushümni originaalis?	Igale jumalale üks	6
5. Mitu hamburgerit saab ühest lehmast?	Kui 1 hamburgeripihv kaalub 100g ja üks tubli lehm 1 tonn ning arvestada faktiga, et pihvi jaoks topitakse lehm hakklihamasinasse koos saba ja sarvedega, siis saame tulemuseks 10 000 õnnelikku hamburgeri omanikku	2500
6. Mis võib juhtuda kärnkonna lakkudes?	Mingisugust printsi sealt loota küll ei ole, pigem suutaie liivast lima	Võib saada tõsise mürgituse, kui oled allergiline
7. Mis on maakera keskmine temperatuur Celsiuse järgi?	+17,5 C	+5 C
8. Mitu musklit on inimese näos?	Rõõmumuskel, kurbusemuskel, imestusemuskel, vihamuskel, hirmumuskel, üllatusemuskel	130
9. Mida on võimatu suletud silmadega teha?	Aevastada	Silmi kinni hoida
10. Mitu protsenti maakera elanikest on misiganes hetkel alkoholijooes?	Tänu Põhja- ja Ida-Euroopa tugevale % panusele mingi 19,3	0,2%

# Mõtteid Tallinna Tudengipäevadest...

Tähistame sel kevadel Tallinna Tudengipäevade 10-aastast sünnipäeva ja see on läbiv teema kõikidel Kevadpäevade üritustel. Avaparaad 18. aprilli õhtul kulmineerub näiteks kontserdiga ja öölaulupeoga Raekoja platsil, mida tavaliselt tudengiorganisatsioonid endale lubada ei saa. Seepärast on eriti hea meel, et ka osad kõrgkoolid on aru saanud, et selliste suurte tudengiprojektide korraldamine pakub Tallinna tudengitele nii vajalikku võimalust "ennast päris tudengina tunda" ja samas tutvuda ning kogemusi vahetada ka oma staatusekaaslastega teistest kõrgkoolidest. Erilised tänud Estonian Business School'ile, kes on oma öla Tallinna tudengipäevade korraldamisele alla pannud ja seda juba mitu aastat järjest. Kevadpäevade peakorraldajana on minul isiklikult eriti hea meel selle üle, et EBSi tudengid on viimastel aastatel Tudengite Kevad- ja Sügispäevadest aina aktiivsemalt hakanud osa võtma. Aktiivne ja nähtav üliõpilane on teatavasti ju oma kooli kõige parem reklaam! Kohtume juba Tudengite Kevadpäevadel!

## Meeli Lepson

Tallinna Tudengite Kevadpäevade peakorraldaja aastast 2001  
meeli.lepson@eyl.ee  
Tudengipäevad...  
minu viimase kolme aasta igakevadine ja -sügisene nädal aega hullumaja, mis on

omaette kreisipööratore. Miks? Sellepärast, et see lihtsalt on nii! Kevad- ja Sügispäevade täit mõnu tunded alles ise selle sees olles ja seda just oma maitse järgi kokku köpitsedes. See on hunnikuteviisi emotsioone, vahvaid inimesi, tublisid tudengeid ning tudengi-meelseid, kes on oma südameasjaks võtnud lihtsalt ennast puruks rabeleda ja segaseid asju välja genereerida, et tudeng vähemalt kaks korda aastas teiste omataolistega koos saaks maha istuda ja tunda, et ülikool, see pole pelgalt mitte tarkusekarikast söömude ammutamine, vaid noore inimese seiklusrikkamaid aegu elus, kus ta saab omasugustega midagi sellist ära teha, mida meenutatakse ja mäletatakse ka aastate pärast. Tudengipäevad - süst positiivsust vähemalt kaks korda aastas... ja mitte ainult!

## Tõnu Einasto

Tallinna Tehnikaülikool  
Tudengite heaks alates Kevadpäevadest 2003

Tudengite Kevadpäevad on sellel aastal erilised juba ainuüksi oma 10-aastase sünnipäeva poolest. Jagame kõikidele Kevadpäevade külalistele torti ja pakume suurepäraseid sportlikke-meelalahutuslikke üritusi. Lisaks kaasnevad kõikide mängudega uhked ja/või magusad auhinnad. Kindlasti ei tasuks ilma jääda suurest avaparaadist 18.aprillil, mis algab avaparaadiga ja lõpeb

öölaulupeoga Raekoja platsis. EBS ise tuli seekord välja väga atraktiivse tegevusega "Valluta Harjumägi", mis kujutab endast lasersõja pidamist otse Harjumäel. 10 aastat, 100 veel möllab tudeng linna teel!

Nägemiseni Tudengite Kevadpäevadel!

## Kadri-Ann Valgeväli

Tallinna Tudengite Kevadpäevade 2005 projektijuht

# Tudengite Kevadpäevad Tartus



Helen Koht BBL-1  
helen.koht@ebs.ee

25. aprillist 1. maini toimuvad Tartus järjekordsed Tudengite Kevadpäevad. Esimesed Ülikooli kevadpäevad toimusid 1989. aastal 19. aprill - 22. aprill. Sel ajal toimus 15 erinevat üritust. Osalejaid ~10 000. Jätkati traditsiooniks saanud tudengilaada ja tudengilaulu korraldamist. Suursündmuseks kujunes stiilipidu "Oh stagna-aeg..."

Tudengipäevad Tartus 2005. aastal algavad Emajõe kaldapealsete koristamisega. Huvitavaid tegemisi jätkub selle nädala jooksul nii erinevate

huvidega noortele kui ka pisut vanematele. Esimene päev algab kohe doonoripäevaga. Kõigil soovijatel on võimalik teha midagi teiste elude päästmiseks. Õhtuti on võimalus oma meelt lahutada karaoke baaris või siis ööklubis tantsu keerutades. Esimeste päevade öid sisustab P Ö F F i K e v a d p ä e v a d e ööprogramm. Täpsemalt saab vaadata programmi kohta koduleheküljelt <http://www.studentdays.ee>.

Tudengite Kevadpäevad Tartus on hea võimalus end välja elada ja lõbusalt aega veeta enne pingelist sessi aega. Samas on see ka hea põhjus meile tallinlastele, miks külastada Tartut, kuna olen kindel, et enamus meist sinna just eriti sageli ei satu. Tudengite päevad on mõeldud tudengite rõõmuks ja ühendamiseks kohtume siis kõik 25. aprill 1. mai Tartus Tudengite Kevadpäevadel!



Veokitäis ebsikaid suundumas Tudengipäevadele

# Haridusnõukoda - kellele ja milleks?

Nele Sumberg  
OV hariduspoliitika nõunik  
Nele.sumberg@ebs.ee

EBS üliõpilasesinduse missiooniks on: „Tugeva üliõpilaste esindusorganina olla ühtse üliõpilasvaimu kandja ning aktiivne partner ülikooli juhtkonnale, aitamaks kaasa parima arengukeskkonna ja karjääripotentsiaali kujundamisele EBSis”. EBSi arengusse panustamisel ja üliõpilaste huvide esindamisel on oma roll täita Üliõpilasomavalitsuse haridusnõukoja rolli.

Haridusnõukoda on üliõpilasomavalitsuse struktuuriüksus, mille ülesannete hulka kuulub aktiivne osalemine ja EBSi tudengite esindamine hariduspoliitikaalastes aruteludes ülikoolisisest ja väljaspool seda,

EBSi tudengite probleemide/vajaduste väljaselgitamine ja neile lahenduste leidmine ning EBSi tudengkonna teavitamine haridusmaastiku arengutrendidest.

Ülikoolidiplom omab kahetist väärtust - ühelt poolt õpingute jooksul omandatud teadmised ja oskused, mis tagavad erialase kompetentsi, teisalt diplom kui garantiid tööandjale vajalike ametialase pädevuse olemasolust. Individuaalsete teadmiste järjekindel omandamine on igaühe enda teha, diplomi väärtus sõltub aga suuresti seda välja andnud asutuse mainest ühiskonna silmis, mis saab paraneda üksnes läbi väljapoole peegeldatud sisemise arengu. Pidev sisemine areng tagatakse kvaliteediarendamise

mehhanismide väljatöötamise ja rakendamisega, mis eeldab omakorda kõigi huvitatud osapoolte kaasatust - see on seisukoht, mis leiab järjest laiemat kõlapinda kõrgharidusringkondades.

Haridusnõukoda pakub võimalust mõjutada oma kooli arengut paremuse suunas seeläbi, et ta esindab üliõpilaskonna huve EBSi kõrgeima tasandi otsustuskogus, Senatis, mis tegeleb eelkõige õppetöö üldise koordineerimise ja strateegilise juhtimisega ning valib õppejõudusid ja kinnitab õppekavasid, kuid ka koostöös teiste EBSi struktuuriüksustega. EBSi üliõpilaskonna esindajana osaleb ta üliõpilaskondade katusorganisatsiooni Eesti Üliõpilaskondade Liidu töös, mis võimaldab hoida end kursis ja

rääkida riiklikul tasandil kaasa üliõpilasi puudutavates küsimustes.

Üliõpilasesindus on EBSi üliõpilaskonna esindusorgan, mis valib omakorda kord aastas omavalitsuse end esindama ja oma huvide eest seisma. Selleks, et kedagi esindada, on vaja sisendit nendelt, keda esindatakse, mis omakorda eeldab avatud kahepoolset suhtlust. Üheks olulisemaks infokanaliks tuleb seejuures lugeda kursusevanemaid, sest just nende kaudu peaks liikuma üliõpilasomavalitsuse teave kõikide tudengiteni ning tudengite mured, mõtted ja ideed omakorda tagasi üliõpilasomavalitsuseni. Kahepoolse suhtluse edendamiseks lasti kevadsemestril käiku kursusevanemate list, mille vahendusel

edastatakse eelifot oma-valitsuse tegemiste kohta ning mis võiks tulevikus kujuneda foorumiks ülikoolisisestest (ja -välisest) haridusküsimuste arutamiseks. Lisaks sellele on haridusnõukoda alati avatud igasugustele õppetööd ja ülikoolielu puudutavatele muredele ning ideedele, kuidas asjad saaksid paremad olla. Katsume üheskoos üleskerkinud probleemidele lahendused leida ja ennetame uute tekkimist.

Üliõpilaste jaoks annab osalemine haridusnõukoja tegevuses võimaluse läbi ülikooli positiivse arengu heaks töötamise panustada täna oma diplomi homsesse väärtusesse. Teisisõnu - aidates teisi aidad iseennast.

# Есть ли «схема» изучения иностранных языков???



Jekaterina Luisma, BBL II  
jekaterina.luisma@ebs.ee

...Кто из нас не мечтал ещё в школе поскорее выучить «этот столбик» слов, которые завтра будут в диктанте. Почти все прошли через мысль: «Лечь бы на словарь сегодня ночью, а завтра проснуться и знать всё»... Но, к сожалению, процесс изучения иностранного языка, как известно, долгий и требующий определённой усидчивости. Сегодня, в современной Европе, чтобы быть конкурентно способным, надо как минимум владеть тремя языками. Значение знания иностранного языка возрастает и возрастает. Так как язык - это не только средство общения, но и «мост» к тому, чтобы понять и изучить культуру и обычаи другого государства. Как сказал Вольтер: «Знать много языков - значит иметь много ключей к одному замку».

А интересно, есть ли «способные» к языкам, или выучить язык может каждый? Этим вопросом задаются многие, порой относя себя к категории именно «неспособных». Как и у большинства, моим первым иностранным языком был английский, потом добавился эстонский. Долгий и изнурительный процесс чтения бесконечных текстов, выписывание незнакомых слов, «зазубривание»... Результат появился, но лишь через десять лет. Будучи человеком склонным более к математике и физике в школе, я тоже на какой-то период отнесла себя к «не рожденным изучать иностранные языки». Но время прошло и сегодня у меня в активном использовании четыре языка, плюс два ещё, которые я начала изучать совсем недавно. Так что же это? Действительно ли можно развить способность к

иностранному языку или это всего лишь миф?

Бегая по городу в поисках курсов (для изучения шестого языка), я нашла одну интересную фирму. Позвонила, мне сказали: «Приходите на первый урок и увидите всё сами». Такой разговор насторожил меня, но я всё-таки решила пойти (больше даже из-за любопытства). Попала я в комнату, которая с трудом походила на школу языков: диван, телевизор, кофе, чай... ни доски, ни парты, ни «учителя»... Женщина, с которой я разговаривала по телефону, после короткого знакомства дала мне пакетик со словами интересующего меня языка и сказала: «Слова, которые будут знакомы - отложите на лево, незнакомые - на право». Честно, я ждала чего угодно, только не того, что увидела. Начала я эту «игру», которая, откровенно говоря, казалась мне лишь тем, что я теряю своё драгоценное время. Результат оказался не таким уж плохим: из 250 слов семьдесят оказались знакомыми. Потом меня посадили перед телевизором, где в диком темпе начали мелькать слова, которые я только что просматривала. Но они действительно «мелькали», так как прочитать и понять их было невозможно. По окончании просмотра меня попросили продолжить «игру» с оставшимися словами. К тому, что я знала, добавилось ещё сорок слов. И того сто десять слов абсолютно нового языка более чем за час...

Итак, существует особая методика изучения не только иностранных языков, но и вообще любой информации за короткий промежуток времени. Этим методом начал пользоваться Пентагон ещё в пятидесятых. Методика была разработана, никем сегодня уже не известными, советскими учёными и основана она на т.н. эффекте «25-о кадра». Метод основывается на том, что в подсознание «записывается» информация и запоминается. Информация хорошо запоминается, так как организм вводит в так называемый



«стресс». Это был действительно стресс: у меня просто начала кружиться голова от такого «мелькания». Методика работает давно, но из-за большой стоимости государства не могут себе позволить перевести на такой необычный способ обучения все школьные и университетские программы. Сегодня в Таллинне только одна эта фирма практикует данный метод. Они имеют неплохую статистику: люди действительно в короткий промежуток времени осваивают большое количество информации, а в частности овладевают иностранным языком.

Мне понравился такой нестандартный способ преподавания, который координально отличается от всего того, что предлагаются сегодня. Но я не пошла на эти курсы. Почему? Во-первых, из-за обыкновенной нехватки времени. Нельзя в таком темпе, который они предлагают изучать язык при той нагрузке, которую я получаю в университете. Во-вторых, чисто

из-за личных соображений... В учёбе я придерживаюсь всё-таки старого верного способа: потихонечку, помаленечку, каждый день... Результат будет, но позже. Возможно, я и консерватор. Хотя я вполне верю, что через какое-то время такой новый способ обучения станет доступным и будет давать свои результаты. Но нужно время. А пока я всё же предпочитаю выписывать слова и заучить их. Скорее я придерживаюсь методики мистра Адамека, который разработал систему изучения иностранных языков, которая работает и может быть использована любым.

= не изучать грамматику в начале обучения (нельзя!)  
= взять небольшой словарь наиболее употребительных слов данного языка (словарь на 1000-2000 слов) и выделить 500-700 слов по своему разумению  
= изучить правила чтения (например, для японского)  
= выучить эти 500-700 наиболее употребительных слов (это

достаточно для понимания и простого разговора)  
= НАЧАТЬ СЛУШАТЬ РАДИО СМОТРЕТЬ ФИЛЬМЫ ЧИТАТЬ А Д А П Т И Р О В А Н Н У Ю ЛИТЕРАТУРУ СЛУШАТЬ И ПО ВОЗМОЖНОСТИ ГОВОРИТЬ - развивать созданное ядро и получать первый опыт  
= Созданное языковое ядро начнет расширяться (ЕСЛИ ВЫ СТОЛКНУЛИСЬ С НЕЗНАКОМЫМ СЛОВОМ И ПОНИМАЕТЕ СМЫСЛ ПРЕДЛОЖЕНИЯ - НЕ ИЩИТЕ В СЛОВАРЕ, СТОЛКНУВШИСЬ С ЭТИМ СЛОВОМ НЕСКОЛЬКО РАЗ ВЫ ПОЛЕЗЕТЕ В СЛОВАРЬ - И ОНО ОТПЕЧАТАЕТСЯ У ВАС. Ну а если не понимаете - надо искать в словаре.

Конечно, каждый найдёт свой способ, одно лишь точно - нет «способных» и «неспособных». Есть желание, и есть человеческие возможности, которые безграничны... Ведь есть те, кто говорят на 20-30 языках....

Дмитрий Кукушкин ВРА II  
dmitri.kukushkin@ebs.ee

Новости на  
<http://ebsikas.ebs.ee>

Теперь работает календарь событий, находящийся на главной страничке в левом верхнем углу. Выделив то или иное интересующее Вас число, можно получить информацию об интересных событиях на этот день. Идея портала в простоте и доступности инфо для студента, поэтому вся оперативная информация будет и на

английском языке. Исключение составят мероприятия, проходящие только на одном языке.

Теперь форум работает стабильно. Устранены неполадки с хакерами. Можете спокойно общаться, у каждого курса есть отдельный чат. Староста курса, который будет также модератором, может получить пароли. Для этого обращайтесь к rait.arro@ebs.ee

На форуме можете получить оперативную информацию о жизни EBS. Студенческое представительство

готово ответить на все вопросы.

Форумы можно создавать на разных языках. Пишите, общайтесь!

Новости Центра  
Карьеры

29 апреля состоится долгожданная конференция. Событие года. Возможность получить заряд успеха!!! Пэтер Ребане, Кристина Оюланд, Кристьян Лепик и др. Дополнительную информацию смотри на сайте <http://career.ebs.ee>.

## Весна пришла: пора заняться спортом

Дмитрий Кукушкин ВРА II  
dmitri.kukushkin@ebs.ee

Хари Лиипа IntVBA II

harry.liipa@mail.ee

Харри (big)

Лёд на реках растаял! Рафтинг состоится в субботу 23.04. Если не подходит, то придётся изменить планы. Почему? Потому что мероприятие будет «клёвое»!

В апреле пройдет горячая борьба на баскетбольной площадке. Сражаться будут EBS Team, Камерный хор EBS и сборная команда иностранных

студентов. Впервые победители получат кубок EBS, который будет переходить из рук в руки и символизировать мастерство обладателя. Звучит заманчиво?!

Если всё вышесказанное недостаточно интригующие, то вашему вниманию предлагается по-настоящему экстремальный проект - только для самых смелых. Сегодня это ещё секрет, но всем любителям «экстрима» советуем быть внимательными! Ищите информацию на сайте, в студенческом представительстве и на плакатах по «универсу»!

## Gorgeous Easter at EBS



Sirli Kalep BBL-2  
sirli@plastor.ee

On 25<sup>th</sup> of March in most countries Easter is celebrated. Therefore, the EBS International Club also decided to organise something for our foreign friends here. In Estonia it's very popular during Easter to colour eggs and later to compete by knocking your egg against someone else's egg. The International Club organised the colouring on the 23<sup>rd</sup> of March in the student restaurant. Mentors had brought different coloured paints and paint-brushes and also stickers for some of the lazier students. All students tried to give their best in colouring the eggs, because there was also a special surprise prize promised to the owner of the best looking egg. There were also students who tried to take the easy way, by just colouring half of the egg and then

placing it in the egg box, where you could only see the beautiful side of the egg. But that trick didn't fool the judges. Students also decided to name their eggs, for example Einar - "Blue", Christina - "Easter Waves", Pim - "Public Egg", Saskia - "Tragic Easter", as these names suggests the eggs really did look super cool and colourful and students were really creative. Stefan also did a good job by colouring the egg in his national colours - Swiss colours, though the red was more like pink, but the idea was original!

On 24<sup>th</sup> of March during the lunch break in student lounge the best egg was chosen. The judges were the mentors, two girls from BBL-2 Sandra and Külliki and EBS's Spanish teacher Tiia-Maria. The decision was difficult to make. Erasmuses had done good colouring work. After careful thinking the judges were ready with a decision and the winner was the egg called "Stunning Gorgeous" coloured by Suvi and Pim. The special prize was a VIP ticket to EBS Beauty Contest 2005 in Venus Club. Congratulations!

### Suvi Niemi, Finland Pim van Daatselaar, Netherlands

Oh such an Easter! I bet we have never painted so many *munas* during this spring holiday.

The EBS tutors did their best to make it a nice egg-painting party. Even the red wine was there to help us get inspiration.

We had tough competition! Einar with his green egg called 'Blue', Frans and his 'Art

Nouveau, Art Déco', Saskia with her dramatic egg called 'Tragic Easter' and Pierre's egg was named 'Disgusting'.

We decided to keep it more positive and started to paint our gorgeous egg with stunning colours. And, although we did not expect it, we won a V.I.P. treatment during the EBS Beauty contest! Unfortunately, the egg had a short life because it fell on the dance floor in club Hollywood.



Lucky winners with their Stunningly Gorgeous Easter Egg!

## A Beautiful City in Russia



Helen Koht BBL-1  
helen.koht@ebs.ee

On April 8-10 EBS organised a trip to St. Petersburg for our ERASMUS students. There were 16 bright-eyed young exchange students from EBS and Concordia. They all had a good chance to see something special and unique.

Russia is not only a big unsafe

and poor country but it is also a country where many things are worth seeing.

We started our trip in the early Friday morning. It was not hard to see that most of the people were still half-sleeping. It took us about 7 hours to get to St. Petersburg. After our huge lunch in Nevski Prospect we saw the city and visited many beautiful places. During three days we had a chance to see **Vassili Island, Iisak and Senat fields, Peter-Paul's Fortress, Russian museum, Iisak cathedral, Tsarskoje Selo park, Catherine Castle with the amber room** and of course **the Hermitage** and many other places.

The weather-forecast predicted only rain for these three days but I guess thanks to good company it was not that rainy and even sun found its way to greet us in St. Petersburg.

In the city everything seemed very nice and rich but in the country-side the view was very sad. Even though St. Petersburg seemed very beautiful and modern, we did not feel very safe there.

It is always good to see new countries and cultures. Russia with St. Petersburg is definitely one place in the world that is more than just worth seeing. It is city with great history and many incredible things.



It does not matter where you are from, what matters is where you have been...



**Julien Berardi**  
French ERASMUS student from Concordia

This trip was a great experience! First of all, it was a good opportunity to visit Russia, which is a country such as no other one. We could see how they live there and how different it is from Estonia.

Then the visits we did there were just very interesting. The guide was really nice and she told us much about every site we visited. I do not even talk about the hotel, which was (for the ones who took high class...) AMAZING!!! And finally the city is just very beautiful. Every monument has to be seen. Thank you EBS for this trip!



**Pim van Daatselaar**  
Dutch ERASMUS from EBS

I never expected to find such a different world on the other side of the river in Narva. Although the Russian countryside is far from attractive, the city of St. Petersburg is beautiful! Big palaces, churches

and the Hermitage museum are really worth visiting and of course shopping there can save you a lot of money. Thanks to a good guide and planning we could visit the most important spots. So, if you have some time (and money) left: go there!



**Saskia Bolscher**  
Dutch ERASMUS student from EBS

When entering Russia at the border in Narva, I realised what a great difference there is between Europe and Russia. It struck me, to see such poor areas, old houses, dirt.... It felt strange to be there. But, when arriving in St. Petersburg, we

saw a different world. The city is absolutely stunning. There are many beautiful buildings and palaces in different colours. Our English-speaking guide told us all the stories and the history about the city. We saw many interesting places, I had a great time, and I think the others did too!

# EBSis toimus Ukraina päev

Henri Jaanimägi BBA-2  
henri.jaanimagi@ebs.ee

12. aprillil toimus EBSi aulas Ukraina päev, mille korraldas Ukraina saatkond Eestis koostöös Estonian Business School'iga. Ukraina päeva raames räägiti turismi- ja haridusteemadel, päeva teine pool oli pühendatud äri- teemadele.

Eesti ja Ukraina vahel on alati valitsenud head ja tõised suhted. Ukraina on meie riigi jaoks oluline kaubandus- majanduspartner, ka parlamentide vaheline koostöö on viimastel aastatel tihenunud. Eesti-Ukraina suhted nii hariduse kui kultuuri vallas on olnud pikkade traditsioonidega, ulatudes juba XVII sajandisse. Sellest ajast pärinevad ka esimesed andmed Eestis õppivate ukraina tudengite kohta.

Kuigi meie riikide vahel kehtib viisareziim, ei nõua Ukraina 1. maist kuni 1. septembrini Euroopa Liidu ja Šveitsi konföderatsiooni kodanikelt riiki sisenemisel viisat. See annab meie maa kodanikele suurepärase võimaluse külastada seda ilusat maad, millel on kindlasti vaatamiseks palju pakkuda. Mainida tuleb ka, et 21. mail toimub Kiievis Eurovisiooni lauluvõistlus.

Estonian Business School

saab väga hästi aru, kui oluline on meie riikide ja erasektori vaheline koostöö. Nii otsustasime koos Ukraina Saatkonnaga Eestis korraldada „Ukraina Päeva”.

Üritus oli jagatud kolmeks osaks: turism, haridus ja äri.

Avasõnadega esinesid Ukraina suursaadik Eesti Vabariigis härra Makarevitš ja EBSi rektor professor Madis Habakuk, kes rõhutasid, kui olulised on meie maade vahelised suhted. Samuti rääkisid nad sellest, et hiljutised protsessid, mis toimuvad ja toimuvad Ukrainas - võimu vahetus, demokraatia poole pöördumine - muudavad meid veel lähedasemaks.

Turismi teemal esinesid Ukraina saatkonna diplomaadid, Jalta aselinnapea ja OÜ „EstOdes” juht Raivo Raidam. Nemad rääkisid suurepärasest puhkamisvõimalustest Ukrainas, sh. Odessas, Kiievis, Jaltas ja Krimmis. Nende presentatsioone kaunistasid pildid erinevatest Ukraina paikadest. Ukraina pakub suurepäraseid turismivõimalusi igale maitsele: jahiturism, arheoloogiline turism, ekstreemturism jne. Kõik esinejad rääkisid ka sellest, et külastades Ukrainat tuleb kindlasti maitsta ka kuulsaid Ukraina Massandra veine.

Hariduse sektioonis esinesid professorid erinevatest Ukraina ülikoolidest. Nemad rääkisid sellest, kuidas on neil



Ukraina suursaadik Eesti Vabariigis härra Makarevitš, EBSi rektor professor Madis Habakuk ja prorektor Endel Laanvee

organiseeritud õpinguprotsess, milliseid aineid saab seal õppida ja ka sellest, et tuleks tihendada Eesti ja Ukraina tudengite vahetust meie riikide ülikoolide vahel.

Äriteemadel võtsid sõna nii Ukraina ärimehed kui ka Ukraina Kaubandus- ja Tööstuskoja asepresident Aleksandr Gurjev. Tema rääkis sellest, millised võimalused avanesid

Ukrainas äri tegemiseks pärast võimuvahetust ja kuidas Ukraina seda soodustab. Tema sõnul ületavad juba käesoleval aastal tehtud investeeringud Ukrainasse terve iseseisvuseperioodi jooksul tehtud investeeringuid. Mis tõestab seda, et Ukraina on suurepärase koht, kuhu oma raha paigutada.

Üritusele järgnes vastuvõtt Ukraina saatkonnas. Ukraina

pool tegi kõik, et näidata oma külalislahkust. Vastuvõtul pakuti Ukraina rahvustoite ja -jooke, esinesid rahvusansamblid, mis lisasid üritusele veelgi vürtsi.

Ukraina päevale Eestis järgneb „Eesti Ettevõtluse Päev” Kiievis 20. aprillil, kus on esindatud ka meie ülikool.

## Artiklisoovitus Tudengiportaalis:

Milline on seis suhtekorraldusega EBSis? Kas meil arvestatakse ka majasiseste gruppidega - tudengite, töötajate, õppejõududega? On meil suhted piisavalt korraldatud ja on seda üldse vaja? Neile küsimustele otsib vastust **Tuuli Stewart** oma artiklis „Kes kuldseid õunu tahab”. Tegemist on

autoripoolse pika ja analüüsiva nägemusega suhtekorralduse seisust EBSis - nii majast väljapoole kui ka ülikooli sees. Kuna tegemist on mahuka kirjutisega, ei ole seda kahjuks võimalik lehes täielikult ära tuua, küll aga on Tudengilehe poolne soovitus lugeda artiklit [www.ebsikas.ee](http://www.ebsikas.ee). Siinkohal toome ära ka katkendi artiklist.

## Kes kuldseid õunu tahab...



Tuuli Stewart, KBÄ-31  
tuulist@yahoo.com

Olen EBSi pere liige juba kolmandat aastat. Õpin, elan ja töotan siin. Ka minu lapsed õpivad EBSis, seega olen mõnusalt paks „liikuv rahakott”. Vastutan oma kursuse hea käekäigu eest kursusevanemana, EBS on minu ja minu sõprade, kolleegide, võitluskaaslaste üle ja ümber. Mul on olnud õnn/õnnetus töötada

mitu aastat EBS mainekujunduses ja suhtekorralduses ka näiteks Tudengilehe toimetuse liikmena. Kas oman õigust küsida, mis maksab leivapäts ja mis jahust ta tehtud on? Või olla üks vaikne vaatleja, pandagu pahaks või mitte? Üritan.

Vabandan juba ette, kui loodetud kiidukõne asemel sekka ka muud leiate. Eelpool nimetatud põhjustel arvan, et EBS on minu ja väga isiklik. Omadelt aga nõuame ju ikka rohkem kui neilt, kes meile korda ei lähe. Kas pole?

Meie rahulolu rebestavad ju alatasa kaks poolust - ootused ja tegelikkus. Mõlemad võivad olla emotsionaalsed ja subjektiivsed. Nii võiks ka antud vaatlusse suhtuda.

### Niisiis, EBS ja tema suhtekorrald(amatus)?

EBS õpetab, et suhtekorraldus on vahend, mis aitab organisatsioonil või ettevõttel saavutada seatud eesmärgid ning ellu viia muutusi. Seega pole vist EBSi ees praegu tähtsamat ülesannet kui eelnev mõtestada, muuta ta plaanipäraseks ja järjepidevaks loomaks ning säilitamiseks organisatsiooni head mainet ning organisatsiooni ja tema sihtgruppide vastastikust mõistmist. Teema „EBS suhtekorralduse maastikul” võiks vabalt olla mitte bakalaureuse vaid ka näiteks magistr töö uurimisvaldkond, siinkohal saan vaid libiseda üle märksõnade.

Tuuli Stewarti kogu artiklit saate lugeda tudengiportaalis [www.ebsikas.ee](http://www.ebsikas.ee)!



# Kogemus on test, millele järgneb õppetund

Ivi Papstel  
EBSi turundusosakonna juhataja  
ivi.papstel@ebs.ee

Arthur M. Freedman, MBA, Ph.D on mõjusa oleku ja sügava silmavaatega. Räägib aeglaselt ja ilmekalt. Kohati üllatab ootamatu muigega ning omab suurepärase huumorisooni. Dr. Freedmanil on doktorikraad psühholoogias ning magistri- kraad ärijuhtimises, tema publikatsioonide nimekiri võtab enda alla kolm lehekülge (väikeses kirjas). Nimekiri tema ettekannetest erialastel konverentsidel veel neli lehekülge (ja veel väiksemas kirjas). Ja lisaks on tal hetkel ettevalmistamisel või juba trükkis veel neli raamatut.

Arthur Freedman külastas sel aastal Eestit üldse esimest korda elus ja peale esinemiste mitmetel konverentsidel tuli ka EBSi külalislektoriks. Mis on meie tudengite jaoks väga õnnelik vedamine.

**Kuidas Te Eestisse, ja täpsemalt just EBSi sattu- site?**

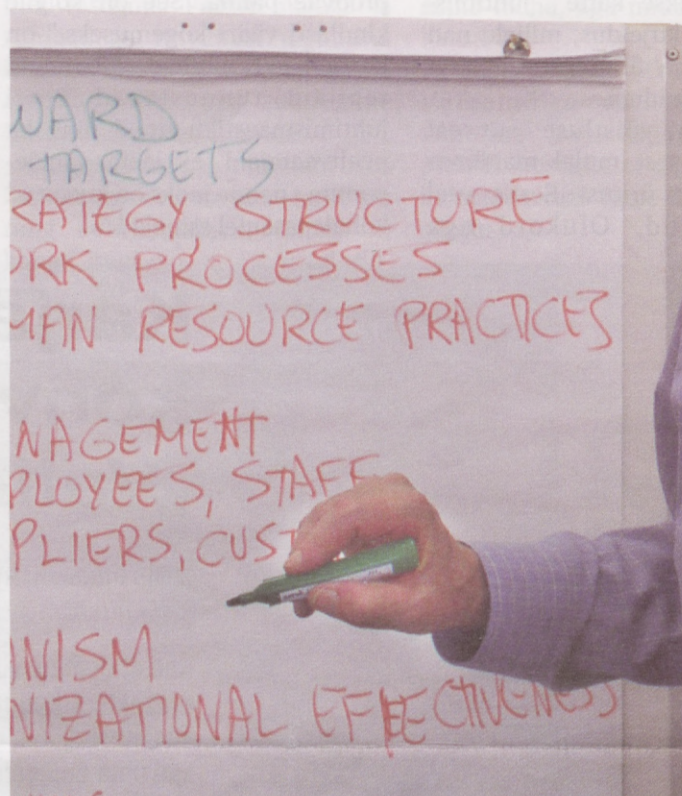
Väga lihtne - mind kutsus EBS professor Ruth Alas. Ega ma tegelikult Eestist väga palju eelnevalt ei teadnud, mistõttu tegin info saamiseks kiire otsingu Internetis. Ja iroonilisel kombel sattus kõige esimese asjana mulle ette CIA koostatud briif Eesti kohta... Tegelikult oli see üsna kuiv lugemine, põhiliselt demograafilised andmed, etniline struktuur, keskmine eluiga ja migratsioonistatistika. Eks ma siis uurisin edasi - lugesin ajaloo ja kultuuri kohta.

**Mis on need valdkonnad ja teemad mida teie eriala hõlmab ning mida õpetate?**

Kui väga lühidalt kokku võtta, siis organisatsiooni käitumise ja juhtimisega seotud teemad. Näiteks organisatsiooniliste tulevike loomine, muudatuste juhtimine, organisatsiooni uuendamine ja taaselustamine, kriiside juhtimine.

**Igal õppejõul on alati mingi oma lemmikteema, kitsas valdkond, millega enim tegeldakse. Mis see Teie puhul on?**

Ausalt öeldes on need niinimetatud lemmikteemad mul läbi aegade vaheldunud. Aga hetkel on selleks vaieldamatult „Vastuseisu juhtimine muutuste”. Sest nimelt vastuseis on põhjuseks, miks muudatused organisatsioonis kõige sagedamalt läbi kukuvad. Nii et just vastuseisu õppimine ja uurimine on see, kuidas me organisatsiooni kohta kõige enam teada saame.



EBSi külalislektor Arthur M. Freedman

**Milline on Teie õpetamise metoodika?**

Ma kasutan erinevaid meetodeid ja stiile, sõltuvalt eesmärgist, teemast ja kuulajatest, samuti ka ajalimiidist. Näiteks kui on vaja edasi anda palju informatsiooni, kasutan ma loengu vormi - rääkimist ja demonstreerimist. Tegelikult olen ma vist päris hea lektor, näiteks võin ma vajadusel olla üsna dramaatiline... Tuleb tunnistada, et aeg-ajalt on see kuulajate jaoks väga muljetavaldav!

Aga minu lemmik õpetamistiil on vaieldamatult *workshop* ülesehitus, kus ma saan grupiga töötada kuus kuni kümme päeva järjest ning kasutada kõiki kolme õppimisfaasi: sisu ja teooria, meetodite ja protsesside oskused ning õppimine iseenda kohta.

**Kolm õpetamisfaasi - milles see täpsemalt seisneb?**

Ma üritan alati õpetada kolmel tasandil, ehk kolmes vallas. Nendest esimeseks on informatsioon, ehk sisu, teooria, uuringud. Teisisõnu: „mis”. Teiseks tasandiks on „kuidas” - meetodite ja protsesside kasutamine, viis, kuidas midagi teha ja midagi saavutada. Noored inimesed on tavaliselt enim huvitatud esimesest „mis” tasandist, mitte sellest, „kuidas”. Meie avastasime aga, et see, kuidas inimesed annavad edasi „mida”, määrab ära ka efektiivsuse. Siia hulka kuuluvad

*workshop*'id, eksperimendid, eri protsesside katsetamine ning seejärel tagasiside saamine teistelt osalejatelt selle kohta, kui hästi need toimusid. Ja siis katsetamine jälle ja jälle, kuni leitakse parim võimalik viis.

Ning kolmandaks tasandiks on *action-research* meetod - eneseteadvus, arusaamine sellest, et me oleme ise muudatuste põhjustamisel esmane instrument, ja seda nii organisatsioonis kui ka näiteks suhetes.

*Action-research* meetod koosneb omakorda kolmest astmest. Kõigepealt me tegutseme, niikaua kui kohtame midagi ootamatut. See tähendab meie jaoks dilemmat, ehk seda, et reaalsus erineb ootusest. Sellele järgneb teine aste, innovatsioon- uute reageeringute leiutamine, nende tõhususe proovimine ning tagasiside saamine selle kohta, kuidas need toimivad. Ning viimaseks astmeks ongi eneseteadvus - iseenda tundma-õppimine ja kasutamine.

**Millised on Teie arvates Eesti tüüpi üleminekuühiskonnas need juhiomadused, millele ärialases hariduses enim tähelepanu pöörata?**

Pean ausalt tunnistama, et näiteks Eesti ühiskonna ja majanduse puhul mul isiklik kogemus puudub ning eelkõige on mul selles osas niinimetatud aimdused. Aga üldjuhul on inimesed, kellega on kõige

raskem tööd teha need, kes on olnud pikaajaliselt oma äri ja positsiooni külge aheldatud, sest nende jaoks on muutumine kõige keerulisem. Ja minu aimdus on selline: Eestis on veel endiselt üsna toores turumajandus. Paljud Eesti juhid on noored inimesed, mis tähendab, et neil on vähem traditsioone üleval hoida ning nad on avatumad uutele ideedele. Ma olen töötanud maailma väga erinevates paikades ja tähendanud, et inimesed, kes on juhina töötanud 30 kuni 40 aastat, toimivad väga tihti eelduste põhjal selle kohta, millised on organisatsioonid ja kuidas nad peaksid oma äri juhtima. Eesti juhtide puhul on seega põhjendatud arvata, et nad on avatud õppetundidele, mida neile annab kogemus. Nad tegelikult elevadki *action research* meetodil - seisavad silmitsi dilemmadega, uuendavad, otsivad tagasisidet, leiavad iseendid. Ning õpivad väga kiiresti, loodetavalt ka põhjalikult, iseendi kohta.

**Mida Te peate enda suurimaks tugevuseks õppejõuna?**

See kõik taandub kirele - kirele oma töö vastu. Ma usun töösse organisatsiooniliste muudatustega. Ja ma loodan, et meetodid, mida mulle õpetasid minu mentorid, suudan ma edasi anda ka nooremale põlvkonnale.

Siin on tegelikult tegemist väga olulise eetilise väärtusega. Nimelt ei ole minu missiooniks

informatsiooni edastamine, selleks on uudisteteadustajad. Minu missiooniks on anda edasi oma teadmised teistele inimestele, nii et nad saaksid need üles noppida, nendest õppida, neid kogeda ning siis omakorda teistele edasi anda.

**Kuigi Teie töögraafikut ja publikatsioonide nimekirja vaadates tekitab järgmise küsimuse mõistlikkus kahtlusi, tuleb see küsimus siiski - vaba aeg?**

Ameerika jalgpall.

???

Mnjah, see kõlas veidralt küll, ma tean. Tegelikult on asi selles, et ma UURIN Ameerika jalgpalli, selle erinevaid aspekte. Näiteks ajalugu, meeskonnapsühholoogiat, konflikte, mängijate spetsialiseerumist ja muud sellist. See on üks minu lemmikhobisid.

Ja siis veel golf. Seda ma küll ei uuri, vaid mängin (kuigi võiks samahästi ka uurida, sest suurem asi mängija ma paraku ei ole...)

Ja lõpuks, kuigi ma eriline kokkaja ei ole, siis *gourmet* söömine kuulub vaieldamatult mu lemmiktegevuste hulka. Käime oma sõpradega igal nädalal mõnes tõeliselt heas restoranis toitu nautimas.

Ja vist ei saa üle ega ümber ka reisimisest, mis mu tööga paratamatult kaasneb. Ning mis mulle meeldib, isegi nüüd, kui olen vanemaks jäänud.

# Uue aja mood: teooria koolist, kogemused võistlustelt

Annika Tammik  
TTÜ haldusjuhtimise  
esimene kursus

Kui veel kümmekond aastat tagasi tahtis suurem osa lapsi saada müüjaks, postiljoniks või autojuhiks, siis tänapäeval lendavad noored kõrgemalt. Juba lasteaias kuulutavad meie kõige pisemad, et kunagi saavad nendest firmade presidendid, asutuste direktorid või lihtsalt miljonärid. Keegi ei soovi enam olla lihtsalt töötaja - tahetakse saada suureks juhiks!

Tendentsi kiiremini, kõrgemale, kaugemale näitavad ka

ülikoolide sisseastumisstatistikad - kõige suurem konkurss on erialadele, mis kõige tõenäolisemalt tagavad juhtiva ametikoha (majandus, ärimine, haldusjuhtimine jne). Tuleb aga tõdeda, et üldjuhul omandatakse haridus bakalaureuse, mitte rakendusliku diplomioppena, mistõttu jääb noortel praktilistest kogemustest vajaka. Ajal, mil konkurents on ülimalt tihe, on aga just praktiline väga tähtis roll. Just kogemuses võib peituda saladus, mille põhjal töödandja üht teisele eelistab. Küsimus on aga selles, et kust seda elus edasijõudmiseks äärmiselt vajalikku kogemust saada?

Väljaspool Eestit on teoreetilisele haridusele lisaväärtuse hankimine juba pikemat aega tagatud mitmesuguste võistlustega. Näiteks juhtimise alal on vägagi populaarsust kogunud *case study*'d. Need on mõeldud spetsiaalselt selleks, et tudengid saaksid ülikoolis omandatud teadmisi rakendada. Konkursi ülesehituslik kül on riigiti pisut erinev, kuid põhimõtte seisneb alati selles, et võistlejatele antakse kätte juhtimisprobleemi kirjeldus, millele nad peavad oma äranägemise järgi lahenduse leidma. Hoolimata võistluse suurest populaarsusest mujal maailmas pole sellist üritust Eestis veel korraldatud. Olukord aga

muutub! Nimelt toimub 12. mail Tallinna Tehnikaülikoolis esimene juhtimisprobleemide lahendamise võistlus Eestis - **Juhtimisaju 2005**. Esikoha auhind on ärevust tekitav **10 000** krooni!!! Lisainformatsiooni saab Juhtimisaju koduleheküljelt [www.juhtimisaju.ee](http://www.juhtimisaju.ee).

"Konkursiga pakume tudengitele võimalust oma oskusi näidata ning ennast ja oma teadmisi proovile panna. See on kõigile kindlasti väärt kogemuseks," on korraldajad kindlad. "Parimaid tegijaid tunnustavad Eesti juhtimismaastiku tipud ning ka pealtvaatajaid ei jäeta tähelepanuta - nende jaoks on kutsutud kohale tasemel esinejad."



Seega võime taas kord öelda, et meil siin väikeses Eestis on üks trendikas asi juures. Pead tööle ja rahakott raskemaks!

EBS Karjäärikeskus esitleb:



ESTONIAN BUSINESS SCHOOL

## KARJÄÄRI - KONVERENTS VALIKUD 2005

### Karjääri- konverents „Valikud 2005“

Keijo Piikman, BBA-2  
[keijo.piikman@ebs.ee](mailto:keijo.piikman@ebs.ee)

**Kas ettevõtlus või palgatöö? Avalik või erasektor? Kodus või välismaal? Need on küsimused, mis painavad paljusid tudengeid, kes oma õpinguid peatselt lõpusadamasse tüürimas.**

Leidmaks vastuseid nendele küsimustele korraldab EBS Karjääri- ja nõustamiskeskus karjäärikonverentsi „Valikud 2005“. Ürituse peaesmärgiks on anda tudengitele nii EBSist kui ka teistest ülikoolidest võimalus tutvuda erinevate võimalustega oma karjääritee huvitavaks ja edukaks alustamiseks, seda siis kas läbi huvipakkuva töökoha leidmise või oma ettevõtte loomise.

Konverentsi sõnavõttud pakuvad erinevate Eesti firmade personalijuhtide nägemust veel koolipinki nühhkivate tudengite ning juba lõpetanud noore tugevatest ja nõrkadest külgedest, samuti tööturu vajaduste prognoosi lähimateks aastateks, ära tuuakse ka valik huvitavat tööjõuturutamaalist statistikat.

Ühe tuntuima Eesti personaliotsingufirma esindaja annab kasulikke näpunäiteid enese paremaks müügiks, puudutab täiendkoolituse võimaluste küsimust, toob näiteid oma kokkupuudetest tegevuses noortega ning muud huvitavat karjääriplaneerimisest.

Et teemad liiga teoreetilisteks ei jääks, oleme programmi lülitanud ka noored edukad, kes räägivad oma kogemustest konarlikul ja käämulisel karjääritreppil.

EASI (Eesti Ettevõtluse Arendamise Sihtasutus) esindaja annab vastused küsimustele kas ja miks alustada ettevõtlusega, millised on erinevad võimalused toetuste taotlemiseks ja veel palju vajalikku teavet ettevõtluse kohta.

Konverentsi kavas on ka loengud laiale avalikkusele tuntud avalikus ja erasektoris tegevate persoonidega, kes jagavad omapoolseid soovitusi paremaks hakkamasaamiseks raskete valikute ja võimaluste rägastikus.

Konverents toimub juba 29. aprillil EBSi aulas. Registreeruda saab Karjääri- ja nõustamiskeskuse koduleheküljel [career.ebs.ee](http://career.ebs.ee). Täpsem info leiad kõrvalolevalt plakatil.

Ootame kõiki osa võtma!

#### Ettevõtlus või palgatöö? Avalik või erasektor? Kodus või võõrsil? Edu vs õnn

29. aprillil 2005 kell 10.00 – 15.30  
Estonian Business Schooli aulas  
Registreerumine: [career.ebs.ee](http://career.ebs.ee)



##### Gerly Tuisk

Selise aastat töökogemust töövahendus- ja koolituskonsultandina. Alates 2005. aastast CV KESKUSE projektijuht.



##### Tiina Kalju

Praktiline kogemus uue ettevõtte loomisel ja käivitamisel. Alates 2004. aastast vanemkonsultant Ettevõtluse Arendamise Sihtasutuse alustavate ettevõtete divisjonis.



##### Peeter Rebane

1995. aastal lõpetanud Harvardi Ülikooli majandusteaduskonna. 1993. aastast Baltic Development Group'i (BDG) asutaja ja juhatuse liige



##### Kristjan Lepik

Alates 2004. aastast investeerimispartner LHV investeerimisteoste juht ja partner.



##### Kristiina Ojuland

On olnud Eesti Reformierakonna välissekretär ja aseesimees. 2002 – 2005 Eesti Vabariigi välisminister, hetkel Riigikogu liige.



##### Maris Zernand

Estonian Business School'i (EBS) juhtimise õppetooli lektor.

#### Kellele:

Aktiivsele noorele, kes tunneb muret oma edasise karjäärilase käekäigu pärast.

#### Mida ja miks:

Soovime anda ülevaadet tööturul toimuvast ja viia Sind kurssi erinevate võimalustega oma karjääritee huvitavaks ja edukaks alustamiseks.

#### Millal:

29. aprillil 2005 kell 10.00 – 15.30

#### Kus:

Estonian Business Schooli (Lauteri 3, Tallinn) aulas (ruum 403).

#### Konverentsi päevakava:

09.30 – 10.00 Registreerumine

10.00 – 10.10 Tervitusõnno

10.10 – 11.00 **M. Zernand** „Personalipoliitika ja – praktika Eestis ning välisriikides“

Antakse ülevaadet Rahvusvahelisest personalijuhtimise uuringust ja kommenteeritakse seda, kuidas ettevõtetes töötajaid:  
- värvatakse;  
- arendatakse ja  
- hoitakse.

11.00 – 11.45 **P. Rebane** „Eksperimenteeri ja õpi kogu elu – mis on oluline karjääri valikul? Kas raha või Sinu unistused?“

11.45 – 12.00 Paus

12.00 – 12.45 **G. Tuisk** „Kas tulevik algab täna, homme või ühehommel?“

- karjääri erinevad käsitlused  
- karjäärivalik  
- kuidas karjääri planeerida  
- isiklik arengukava ja tegevusplaan  
- edukas tööotsing  
- CV, kaaskiri ja motivatsioonikirj  
- töötaja hoiakud-suhtumised  
- värbamismeetodid

12.45 – 13.30 **T. Kalju** „Ettevõtlus – kui üks võimalus oma tuleviku planeerimiseks.“

Kuidas riik toetab alustavat ettevõtjat?  
- miks hakata ettevõtjaks?  
- mida tähendab olla ettevõtja ja kes üldse on ettevõtja?  
- kust leida abi ja tuge ettevõtlusega alustamiseks?  
- millised on riiklikud toetused ettevõtjale?

13.30 – 14.00 Lõuna

14.00 – 14.45 **K. Ojuland** „Kas noore koht on poliitikas?“

- noored kleepigu enne plakateid ja siis tulgu suurde poliitikasse?  
- kuidas noored lähevad poliitikasse?  
- kas noor inimene on valmis valima erakonda?  
- kuidas olla poliitikas edukas?

14.45 – 15.30 **K. Lepik** „Karjäärivalikud erasektoris“

- kuhu suunduda (geograafiliselt ja erialalt)?  
- mida sihtida?

Osavõttu 49 krooni.

Registreerumine: [career.ebs.ee](http://career.ebs.ee)

NBI Kohtade arv piiratud (150 kohta).

Täpsem info: [career@ebs.ee](mailto:career@ebs.ee) v. GSM 52 45 041

\* Jätkame endale õigused teha muudatusi päevakavas.

# Väikemõisa väikesed elanikud

Sirli Kalep, BBL-1  
sirli@plastor.ee

Konkursi EBS Kaunitar 2005 eelürituste raames külastasid kaunitari kandidaadid koos Gerli Haljand'i ja Sirli Kalep'iga korraldajate poolelt 8. aprillil Väikemõisa väikelastekodu. Lastekodu asub vanas mõisahoones ning erinevalt eelarvamustest on väga koduse ja hubase õhkkonnaga. Lapsed on jaotatud vanuse alusel kolme rühma. Kõigepealt tutvusime selle maja kõige nooremate asukatega, kes kaunitaride külaskäigust väga eelile läksid, ning kes kiiresti kaunitaride südamed võitsid. Teises rühmas kohtusime juba veidi vanemate lastega, kes kohe

meile oma mänguasju, raamatuid ja muud maist vara näitama hakkasid. Kolmandas rühmas oli parajasti käimas tantsutund, millega kaunitarid rõõmsalt liitusid ning nii mõnegi uue liigutuse õppisid, et sellega 15. aprillil züriile silma paista. Sel päeval juhtus seal olema ka üks sünnipäevalaps, kellele laulsime sünnipäevalaulu ning seitse korda üles tõstisime. Pärast majaga ja rühmadega tutvumist jagunesid kaunitarikandidaadid maja peale eri rühmadesse ning suhtlemine läks edasi nn seksioonides.

Lapsed seal on vaatamata oma kurvale minevikule täis elurõõmu ning suhtlemislusti. Lapsi oli kohati isegi pereti, nii et õdesidvendi jätkus kõigisse vanusegruppidesse. Kasvatajatega

vesteldes kuulsime väga kurbi lugusid laste eelnenud elust, mis kohati lausa uskumatud tundusid. Ent säde kasvatajate silmis näitas, et seal peaksid lapsed siiski saama turvalise ja õnneliku lapsepõlve niivõrd, kuivõrd see eelnenud arvestades võimalik on. Lahkumine lastekodust oli täis emotsioone. Meil kõigil tekkis sisimas tunne, et midagi jätsime sinna maha, aga midagi võtsime kaasa.

Loodetavasti jätkub EBSi ja Väikemõisa väikelastekodu vaheline koostöö, juba ongi plaanis seoses Lastekaitsepäevaga külastada taas meie uusi väikesi sõpru.



Kaunitarid ja nende väikesed uued sõbrad

# Miss TPÜ 2005 on Piia Kenapea



Helen Koht BBL-1  
helen.koht@ebs.ee

Neljapäeval, 31. märtsil valis TPÜ, nüüdseks juba Tallinna Ülikool, oma esimese missi. Kandidaate oli kokku 8, üks ilusam kui teine. Öhtut juhtis tuttav telenägu ja noorte lemmik Madis Malk. Öhtu tegi huvitavamaks tantsutrapp TODES - tegemist on Venemaal kõige populaarsema tantsukollektiivi stuudioga, mille õpetamiskogemus on tuntud ka mujal maailmas. Noortel kaunitaridel tuli end tõestada viies erinevas voores. Steinly eksootiline ja idamaine tantsuvõõr tõi Club Hollywoodi uut ja huvitavat õhkkonda. A&G hip-hop tantsulises vaba-aja voores olid neid tantsusammud õppinud koreograaf Kaarel Väli käe läbi. Arctic Sport Club

spordivoorus näidati missikandidaatide pingutusi trennisaalis. Muidugi ei puudunud ka kaadrid kaunitaridest bikiinides, mis meessoo esindajate vaimustust kohe oluliselt tõstis. Fantaasia-voorus said kandidaadid oma fantaasia tööle panna ning näidata oma erilisi andeid. Fantaasiat jätkus tüdrukutel kõhutantsust kuni sõjaväeriiete ja püssini.

Lõppvoorus oli Vampyr õhtukleidi- ja vestlusvõõr. See oli viimane võimalus TPÜ kaunitaridel särada. Publiku lemmikuks osutus Ave Uudmäe, Interneti missiks Panna Prohhorenko ja pressimissiks Valeria Aru. Karmi püri otsuse läbi krooniti Miss TPÜ teiseks printsessiks Valeria Aru ja esimeseks printsessiks Ave Uudmäe, miss TPÜ 2005 on Piia Kenapea.

Kuigi see oli TPÜle midagi sellist esimene kord korraldada, said nad väga hästi hakkama. Minu arvamusele andsid tõestust juurde kõik need õnnelikud ja heas meeolus inimesed, kes sel neljapäeval Club Hollywoodi külastasid.



TPÜ esmakordne missikolmik - Miss TPÜ Piia Kenapea, esimene printsess Ave Uudmäe ja teine printsess Valeria Aru

# Inimesed, kevad on käes, marss sportima!...

Harry Liipa IntBBA 2  
harry.liipa.001@mail.ee

Aprill on kuuldavasti naljakuu, aga uskuge - sporditoimikond praegu nalja ei mõista. Üritusi on tulemas mitmeid ja asi seda keerulisem, et ilmataat märtsi ettevõtmistele kriipsu peale tõmbas. Nimelt siis, kui meil olid suured plaanid minna jõe külma vett ja kärestikke trotsima, otsustas see vanatoit veel külma juurdegi keerata, nii et jõgede veteveed lõplikult kinni jäätusid. Suured tänud talle igatahes...! Kuid ega teha pole midagi, loodusega sõda pidama hakata pole vist suurt mõtet. Tuleb hambad risti suruda ja kompromissile minna, milleks sel korral sai ürituse edasilükkamine seniks, kuni ilmataat taas mõistusele tuleb. Seega, nagu

eelpool juba mainisin, tuleb tihe ja üritusterohke kuu.

Nüüd siis lähemalt ka kuupäevadest.

**Lugupeetud huvilised, jõed on sulanud ja rafting toimub laupäeval, 23. aprillil.** Kellele see päev hästi ei sobi, pole midagi teha, tuleb kalender üle vaadata ja aega teha. Miks? Sest üritus saab olema sigalahe...

Lisaks on aprillis tulemas ka suurejooneline ja tuline EBS'i korvpallilahing. Mõõtu hakkavad võtma EBS Team, EBS'i kammerkoor ja võistkond ning välistudengitest kokku pandud meeskond. Suurejoonelisust lisab üritusele ka esimest korda välja antav EBS'i rändkarikas, mis edaspidi hakkab igal aastal käest kätte käima ja sümboliseerima võitja meisterlikkust. Kõlab

põnevalt...? Selge see, sport ju ongi põnev!

**Nagu kõigest eelnevast veel vähe oleks, on sporditoimikond enda kanda võtnud veel ühe eriti**

**ekstreemse projekti, mis mõeldud ainult kõikidest kõige julgematele tudengitele.**

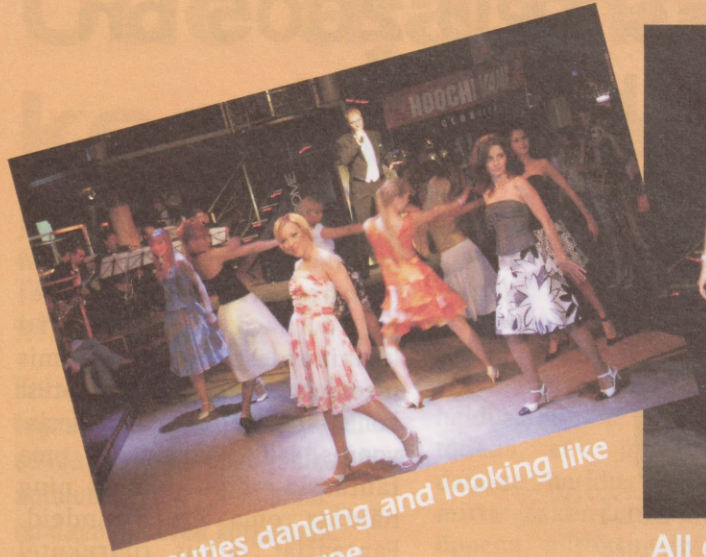
**Milles see täpselt seisneb, jäägu praegu sala-**

**duseks, ent ekstreemsusteotsijail soovitaks silmad pärani ja kõrvad kikkis hoida.**

Päikest kõigile!



# EBS Beauty 2005



Beauties dancing and looking like Marilyn Monroe



All candidates of EBS Beauty 2005



Lot of KISSES to you...



Two lovely girls - EBS Beauty 2005 Natalja (right) and Maret Haruoja



Happy guests enjoying the Beauty contest



First princess Eeva Kilk reads her lovely poem



Marvellous dancers on the floor...

## ERASMUS Students and Easter Eggs



Happy Erasmus students painting their Easter Eggs



Easter Eggs Competition! Everybody is looking for their favourite egg!



Put on the gloves and start to paint the egg as your fantasy lets you



In the beginning, there has to be an idea



Easter Eggs Competition!



Oh, so many colorful eggs here!