

# Tudengileht

Estonian Business School

Märts

EBSi sõltumatu ajaleht

2005



ESTONIAN BUSINESS SCHOOL

Ilmub 1995. aastast alates  
2004/2005 õppeaastal  
Märts

## EBS Eesti lippu heiskamas

### “Kodu, heinamaa, päikesepaiste...”

Piret Hinnov, BBL-1  
Piret.hinnov@ebs.ee  
Dmitri Kukushkin, BPA-2  
Dmitri.Kukushkin@ebs.ee

**“Meie Eesti saab 87-aastaseks, läheme üheskoos sünnipäevalast üles laulma!”**

Nii kõlas üleskutse kõigile ebsikatele. Sellel imeilusal varahommikul ärkasid EBSi tudengid enne koitu. Kell oli 6:45 kui koguneti meie armsa koolimaja ees. Sealt suunduti koos Toompeale - lipuheiskamise tseremooniale. Teed sinna valgustas täiskuu ja tempos aitasid püsida külma tuule hood. Seltskond ebsikaid jõudis lossihoovi enne päikest ning jäi seda pikisilmi ootama. Külme oli ju!

Päike hakkas tasapisi taeva-laotust valgustama, kuid hoovi ebsikateni paraku ei jõudnud. Sellest hoolimata hakkas lipp esimese päikesekiirega meeste puhkpilliorkestri ja koori poolt esitatud Vabariigi hümniga saatel Pika Hermannitorni tõesma. Riigijuhid õnnitlesid teineteist Vabariigi aastapäeva puhul. Lipp heisatud, seati sammut Estonia teatri poole. Mitmed korporatsioonide ja parteide esindajad ühinesid meiega. Orkestri saatel, pidulikult ja austusega

marsiti üle Vabaduse väljaku sihtpunktiga Tallinna Reaalkool. Seal asub ausammas Vabadussõjas langenud õpilastele ja õpetajatele. Sinna koguneti küünalde ja lippudega Eesti Vabariigi eest võidelnud inimeste auks. Vabadussõjas langenute mälestuseks laulsid Meestelaulu Seltsi liikmed. See on ikka võimas tunne olla sellise vapra rahva osa ning elada Vabariigis.

Seoses Eesti vabariigi 87. aastapäevaga korraldas EBS oma ERASMUS tudengitele filmiõhtu, kus näidati Albert Kivikase romaanil põhinevat eesti filmi “Nimed Marmortahvilil”. Ürituse põhiliseks eesmärgiks oli visuaalseid vahendeid kasutades tutvustada välisstudengi-

tele Eesti ajalugu. Meie ebsi-kad püüdsime leida igale tekkinud küsimusele, näiteks kes olid valged ning kes punased, ammendava vastuse. Ning seeläbi neile selgitada, kuidas tekkis Eesti Vabariik ja tagada neile võimalikult tõene ning selge arusaam meie kodumaast.

Meie siiraks rõõmuks meeldis erasmustele see film väga ja nad olid väga tänulikud, et me neile seda näitasime. Peale selle leidsid nad, et nende silmaring on järjekordselt avardunud tänu sellele põgusale õhtule.



## Kuidas oli ärgata 6:00?

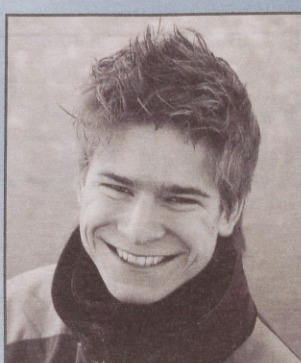


Sirli Kalep, BBL-2

näpistas külme jubealt, kuid rongkäik kooli juurest Toompeale ning lipuheiskamine sai sellele vaatamata edukalt üle elatud. Väga ülev oli näha sinimustvalget lippu kerkimas Pika Hermannitorni.

6:45 ärgata polnud mingi probleem. Ikkagi ju oma kodumaa sünnipäev. Magada sai küll ainult kolm tundi, kuna eelneval õhtu toimus erasmustega filmiõhtu. Vaatasime loomulikult „Nimed marmortahvilil”, nii et järgmine hommik oli isamaaline tunne juba hinges.

Kerge oli ärgata, end soojalt sisse mässida ning lippu kaasa haarata. Ilm oli muinasjutuline - helesinine taevaskõrgus, särav päike, sillerdav valge lumi. Hoolimata soojadest riietest



Rait Arro, IntBBA-3

neljakümne ebsika leidis 24. veebruari hommikul tahet päikesetõul hümnit laulda ning kodumaale austust avaldada. Veelgi enam, ma kohtasin liputseremoonial ka mitmeid ERASMUS tudengeid. Julgen lootuda, et järgmisel aastal oleme veelgi arvukamalt EBSi ja kodumaad esindamas!

Ärgata oli unine, nagu igal teisel normaalsel inimesel hommikul kell 6:00. Asjaolu tegi markantseks eelmisel päeval toimunud filmiõhtu ERASMUS tudengitega, mis sujuvalt ööklubi külastusega tipnes. Nii magasin ma loogilise jätkuna pool tundi sisse, enne kui tervitusnapsudega kott käes üle Toompea EBSi poole joosta vihtusin.

Aga oma kodumaa sünnipäeval on kõik need ponnistused seda väärt. Mul on väga hea meel, et üle

## Kes või mis on Skolion?



Suurepärane võimalus lugeda sellest, miks on loodud noorte raadio-saade Skolion, miks on saatejuhtideks just Anto Liivat ja Andreas Kaju, kust tulevad saate-teemad ja külalised. Kindlasti ei tasu ka kuulamata jätta saadet ennast, mis eetris Kuku raadios igal esmaspäeval 11:45 kordusega sama päeva õhtul 21:00.

Loe lk. 3

## Tudengiportaal ebsikas.ebs.ee uues

Juba mõnda aega on aadressil <http://ebsikas.ebs.ee> üleval uus stiilis ja vormingus Tudengiportaal. Kes, kuidas ja miks - vastab EBSi Üliõpilasesinduse liige ja Tudengiportali üks tegijatest, Rait Arro.

Loe lk. 4



tudengiportaal

School life Life in Estonia

## Tunnikontroll EBSi stiilis

Tudengileht viis läbi tunnikontrolli EBSi stiilis, kus seekordseteks vastajateks olid Siiri Pertel, ÖBH-lõpetaja ja ühise meeskonnana Harri Liipa oma semu Meelis Suursaluga, IntBBA-2. Mida küsitatud elust EBSis teavad, selgubki tunnikontrolli vastustest.



Loe lk. 4

## Uus aasta Hiina moodi



9. veebruaril hiina kalendri järgi algas uus aasta - kuke aasta nimelt. Kuna EBSi magistrantide seas on hulk Hiinast pärit tudengeid, siis otsustati meie hiina tudengitele korraldada meeldjäävad uue aasta vastuvõtmise pidustused.

Loe lk. 8

## Peatoimetaja veerg



Ringjoonel on ühine algus ja lõpp. Pole võimalik joonestada ringjoont teisiti, kui alustades ja lõpetades samas punktis, millest võib teha järelduse, et millegi algamine ja lõppemine kuuluvad kokku.

Näiteks valitseb Eestis endiselt talv, kuigi märts on esimene kevadkuu, ja ametlikku kevade algust saab tähistada alles 20. märtsil 14:33. Seega tähistab talve lõppu kevade algus, ehk algus ja lõpp-punkt on samad. Seda analoogiat on võimalik üle kanda ka ülikooli konteksti, sest siingi on algus ja lõpp-punkte äärmiselt mitmeid. Kõige lihtsam näide on see, et läbides aine ökonomika alused, saate deklareerida endale aine mikroökonoomika ja selle aine lõpp on alguspunktiks makroökonoomikale.

Kujund alguste ja lõppude ühtsusest on alati eksisteerinud, kuid läbi aegade on selle kõrvale üritatud paigutada ka müüti sellest, et eksisteerib nõ muinasjutumaailm, kus on küll konkreetne algus oma eellooga, kuid lõpp on lihtsalt õnnelik lõpp ja sellele ei järgne midagi.

Ärilises kontekstis tähendab see mudel seda, et pannakse paika see, kus hetkel ollakse, kuhu tahetakse jõuda ning viisid ja võimalused, kuidas soovitud punkti jõuda.

Kui aga ringjooned, muinasjutud ja ärimaailmad näivad liialt keerulised, siis mõelge oma elu peale. Koht, kus hetkel positsioneerite võib olla nii algus ja lõpp, sõltuvalt sellest, kas soovite ette võtta muudatusi kohe või liikuda mööda sama trajektoori, mis senini. Te saa muuta teed, mida mööda olete jõudnud oma praegusesse asukohta, kuid saate muuta seda, kuhu liikuda edasi - tuleb lihtsalt selgeks mõelda, kuhu on soov jõuda ja kas liigute mööda õiget ringjoonet.

**Sirli Kalbus**



### Märts

|                   |  |
|-------------------|--|
| Katrin Heinla     | 06.märts õppekonsultant<br><b>Bakalaureuseõppe osakond</b>     |
| Tõnu Kaarelson    | 07.märts <b>Juhtimise instituudi direktor</b>                  |
| Anne Lelumees     | 16.märts inglise keele lektor<br><b>Võõrkeelte instituut</b>   |
| Ülle Raid         | 17.märts inglise keele lektor<br><b>Võõrkeelte instituut</b>   |
| Tuuli Vikat       | 18.märts koolitusassistent <b>EBS Juhtimiskoolituse Keskus</b> |
| Tiina Veikesaar   | 21.märts pearaamatupidaja<br>asetäitja                         |
| Maris Zernand     | 24.märts assistent<br><b>Juhtimisinstituut</b>                 |
| Margit Rammul     | 25.märts raamatupidaja   |
| Jelena Lihhatsova | 25.märts raamatupidaja <b>EBS Juhtimiskoolituse Keskuse</b>    |
| Cia-Helena Meldo  | 29.märts õppekonsultant<br><b>Magistriõppe osakond</b>         |

### Aprilli esimene pool

|                    |   |
|--------------------|---|
| Kelli Saaren       | 02.aprill sekretär-assistent<br><b>Juhtimisinstituut</b>      |
| Mari-Liis Simovart | 07.aprill infospetsialist<br><b>Raamatukogu</b>               |
| Mari-Liis Siilak   | 11.aprill raamatupidaja <b>Estonian Business School Group</b> |
| Madis Kallion      | 13.aprill lektor <b>Õiguse ja avaliku halduse õppetool</b>    |

## Toimetuse Tüdengileht

Peatoimetaja: Sirli Kalbus  
Vene osa päälük: Dmitri Kukuškin  
Kujundaja: Peeter Kondratjev  
Fotod: Karl Anton  
Toimetus: Helen Koht, Karin Laurima, Dmitri Kukuškin, Jekaterina Luisma, Piret Hinnov  
Vastutav väljaandja: Ivi Papstel  
Kirjutage meile: ajaleht@ebs.ee  
Helistage: 66 51 365  
Või astuge läbi: ruum 205  
E-mail: ajaleht@ebs.ee  
Phone: 66 51 365  
Or just come: room 205  
Väljaandja: EBS Üliõpilasesindus  
Trükk: EBS Print  
Tiraaž 2000

## Summary

### Estonian Independence Day!!!

On the 24<sup>th</sup> of February the Estonian Independence Day was celebrated, thereby EBS students gathered at 6:45 a.m in front of our schoolhouse to go to a flag hoisting ceremony at the Tall Hermann tower. Although the weather was cold, there was quite many of us, also our Erasmus students. Before this flag ceremony Erasmus students had an opportunity to watch an Estonian movie called "Names in Marble" that is based on the book by Albert Kivikas.

Page 1

### What is Skolion?

Our new radio broadcast *Skolion* that is on the air every Monday at 11:45 a.m in radio Kuku is dedicated to youths between 16-26 years. This programme mainly aims to talk about relevant issues and to relieve the lack of communication between youths and the older generation. Our EBS students Anto Liivat and Andreas Kaju are the hosts of *Skolion* and interview up to two guests per show. Tune in!

Page 3

### <http://ebsikas.ebs.ee>

Check out our new and improved student portal (<http://ebsikas.ebs.ee>):

- ☞ additional information about curricula
- ☞ after school activities
- ☞ forum
- ☞ gallery
- ...and much, much more

Page 4

### What Is Rafting?

Need an adventure? We have got one for you! Bring your friends and yourself to experience a trip you will never forget. **NO EXPERIENCE NECESSARY!** Come to rafting that is boating on a fast river, through rapids and white water. The trip will be at the end of March, look for the posters!

Page 6

# Usinate talvelaager

Piret Hinnov, BBL-1  
piret.hinnov@ebs.ee

4. - 5. veebruaril toimus EBSi usinamatele esmakursuslastele Talvelaager Kloogaranna Noortelaagris. Kutse sellele üritusele said ainult need täiskoormusega õppivad esmakursuslased, kes sooritasid oma sügissemestri eksamid kõik põhi- või korduseksami ajal ning kellel on kõrge keskmine hinne. Väljasõidu eesmärgiks oli tudengite ja õppejõudude vaheline mõttevahetus selle üle, kuidas õppeprotsessi huvitavamaks ja nauditavamaks ning, mis kõige olulisem, efektiivsemaks muuta. Peale selle viidi läbi aktiivne meeskonnatöö koolitus ning tutvuti Paldiski linnaga.

Meeskonnatöö analüüsimiseks tuli esmalt õues sooritada etteantud ülesanded. Nendeks olid meeskonnaga suuskadel distantsi läbimine, ämbliku-võrgust läbi ronimine ja meeskonna toomine üle soo, mis

kujutas endast seda, et kahe lauajupi abiga pidi terve meeskond ületama soo, kus olid püsti puupakud. Esmapäeval lihtsad ülesanded muutusid tegevuse käigus küllaltki keeruliseks, kuid just tänu sellele oli hilisem tegevusanalüüs väga produktiivne. Ärge kunagi alahinnake meeskonnatöö vajalikkust!

Tudengite suureks imestuseks ei ole õppejõud üldse teadlikud, kui pikad päevad meil tegelikult on. Samas oleme ju siiski juba kõik ülikooli inimesed, kes on tulnud siia, et õppida. Seetõttu ilmselt lähitulevikus meie koolipäevad märkimisväärselt ei lühene.

Paldiski linn, mis esmalt meenub kui totaalne getolinn, on tohutult arenenud ja mis peamine, neil ei ole plaaniski lõpetada. Oma sadamate kompleksi ja rahuvalvekeskusega on linn Eesti jaoks strateegiliselt tähtis. Ei saa ka unustada kaunist loodust ümberringi.



Üks-kaks nagu üks mees ikka edasi ja edasi ning ei sammukestki tagasi!

## Kes või mis on "Skolion" ?!



Piret Hinnov, BBL-1  
piret.hinnov@ebs.ee

Alates käesoleva aasta algusest on Kuku raadio igal esmaspäeval kell 11.45 ja kordusega samal päeval kell 21.00 eetris EBSi tudengite poolt juhitud raadiosaade "Skolion", mis tõlkes tähendab sümposionil ringlauluna ettekandmiseks määratud lühikest laulu, mis võis olla improvisatsioon või konkreetseks puhuks loodud luuleteos. Selleks, et tuua selgust "Skolioni" olemusele, vestlesin ühe saatejuhi Anto Liivatiga.

**Miks Te "Skolioni" saadet üldse teete?**

Ühest küljest võiks öelda, et antud saade on idee teha

Tudengiminutite asemel veidi mahukamat noortele mõeldud arutelusaadet, mis tekkis juba aastata eest. "Skolioni" näol on siis tegemist idee realiseerimisega, mis sai teoks tänu sellele, et EBS ja Kuku raadio tajusid ühisosa. Neid sidus sarnane huvi ja arusaam noorte arutelusaatest ning sellest, milline see peab olema, et Kuku kuulajaskond ka saatele tähelepanu pööraks. Kuku raadio vaatevinklist on tegemist ühe huvitav projektiga, mida ükski teine raadiokanal ei tee. EBSi jaoks on see üks tore initsiatiiv ja seeläbi on võimalik lahata neid küsimusi, mis on bakalaureuse- ja magistriõppe tudengile aktuaalsed. Seejuures täita kommunikatsioonilõhet 20ndates noorte ning nende vahel, kes on otsustajad ehk n-ö "pumba juures".

**Miks just Anto Liivat ja Andreas Kaju ?**

Neile lihtsalt pakuti seda võimalust. "Ju me oleme kuskil silma jäänud," ütleb Anto. Seejuures Anto pakus selle idee

## "Kliendipäev" Kloogarannal

Karmo Kroos  
Majanduse õppejõud

Käesolev artikkel väljendab vaid autori isiklikku arvamust ja ei pruugi ühtida EBSi juhtkonna, administratsiooni või õppejõudude üldise arvamusega.

EBS liigub õppekavade unifikatsioonide ja õppevoorude suurendamise teed. Antud protsessid on muutuvat turukonjunktuuri silmas pidades igati vajalikud ning seetõttu põhjendatud. Samas viib see tahes või tahtmata olukorran, kus õppejõud suudavad ja saavad üliõpilastele aina vähem personaalset tähelepanu pöörata. Üksikud „loomsed katsed“, mida õppejõud tänu rutiinile või ebaadekvaatsele kohanemisvõimele veel sügissemestril endale lubasid on saamas minevikuks.

Kontekstis, kus kooli üldine arengusuund ei võimalda õppejõududel üliõpilaste teadmiste omandamisel pidevalt kätt pulsil hoida ja seda

oma parema äranägemise järgi suunata, on igati tervitatav, et juhtkond on otsimas lahendust üliõpilaste diferentseerimise kaudu. Tõmmates paralleeli jaepangandusega, võib väita, et kool on astumas esimesi samme, et luua omamoodi personaalranganduse pakett kõige väarikamatele. Kui panganduses otsustab kliendi väarikuse tema sissetulek, hoiuste ja/või laenu maht, siis õppeasutuses saab kasutada "kliendide" diferentseerimiseks õpilaste õppe- edukust. Kui pangad pakuvad oma kuld klientidele soodsamaid lepingutingimusi siis ka koolil on võimalusi olla paindlikum andekate ning püüdlike vastu.

Lühidalt ja piltlikult öeldes ei toimunud Kloogarannal midagi muud kui üks kliendipäev, mille vältel suheldi aktiivsemalt ja personaalsemalt üliõpilastega, kes selle esimese semestri õppimistulemuste järgi ära teenisid. Kuulati ära nende mured, jagati soovitusi ja lubadusi.

### Ardo Uudmäe, BBA-1

Vahva laager oli. Eriti tore, et olid mõned BBL-i tüdrukud! Peaks ütlema, et hea on, kui meid kuivikuid kokku pannakse ja vahepeal eemale saadetakse, siis saame arutada igast huvitavast maailmaprobleemest ja mängida Maffiat, mille mina vist võitsin. Igatahes pöidlad püsti, "We must do it again!"

### Ilja Nassonov, IntBBA-1

January trip to Klooga was more than remarkable. IntBBA-1 Group was represented by two male students. Our painstaking studies in autumn semester were rewarded. Accommodation was cozy and food was fine. We really enjoyed private conversation with dear Karmo Kroos and Harjo Pajula. All students had a chance to tell lecturers about their EBS hopes and worries. The dialogue was really fruitful.

Another outstanding event was practical training with EBS Executive Training Centre specialists. The most interesting part was 4 meters long ski team work movement. We leaned a great deal of managerial techniques from it.

But of course, most of all we liked to hang out with other EBS students, especially girls from BBL-1 :)

### Kairi Metsaots, BBL-1

Minu arvates oli see meil tore ettevõtmine, milles läbi pinget ja koostööd pakkuvate mängude sai samas ka juhtimise alal kätt proovitud ja mõningaid uusi sellealaseid teadmisi omandatud. Mulle väga meeldis see kohapealne organiseeritus seetõttu, et seal ei olnud mingit kindlat ja paindumatut kava paika seatud, vaid anti võimalus ka meil oma sõna sekka öelda ning valikuid langetada! Heaks võimaluseks oli õhtune tagasiside andmine, kus oli personaalselt igale isikule antud aega, et kõik oma mured ja rõõmud kooliga seoses südamele ära rääkida! Muidu oli kõik tore ja lõbus, söögid maitsvad, vapustav seltskond, mugav peatumiskoht! Midagi taolist võiks sagedamini ette võtta!!

### Kadri Osula Bakalaureuseõppe osakonna juhataja

Minul, kui talvelaagri korralduskomitee liikmel, on toimunud väljasõidust ainult positiivsed mälestused. Suur rõõm oli olla kaks päeva selge silmavaate ja hea lastetoaga arukate noorte inimeste seltsis. Loodetavasti tekitas taoline üritus õppejõudude ja tudengite vahel ning ka tudengite endi vahel suurema ühtekuuluvustunde ja aitas paremini üksteist tundma õppida. Jääme siis lootma, et sarnased sõpruskohtumised samas või mõnes teises vormis jätkuvad. Ootan huviga kõiki ettepanekuid!

### Milline on saatevorm?

Saatevormiks on puhas jutu- saade 2 x 10min. mille vahepeal "kaubanduslikud teadaanded", seega eetriaega on umbes 20 minutit. Täna tehakse saated eelnevalt linti. Ennekõike on Skolion arutelu- ja vestlussaade, mis oma teemakäsitlemisel ja diskussioonisügavuses jääb kuhugi üldise ja üksiku, kirju filosoofilise tervikpildi ning päevakajaliste küsimuste vahepeale. Saates on saatejuhi poolt tõstatatud üks teema või probleem ning tavaliselt 1-2 külalist, kes sel teemal arutavad. Saatejuht modereerib ja suunab vastavalt saatekülalistele. Anto ütleb, et nad on püüdnud leida vastandlikke pooli saates käsitletava küsimuse suhtes, kuid see ei ole taotluslik, et tekitada n-ö muda loopimist, pigem selline mõttevahetuslik pool.

Intervjuu jätkub Tudengiportaalis  
<http://ebsikas.ebs.ee>

välja Andreasele. Tuleb märkida, et Andreas ja Anto on varem olnud aktiivsed Eesti Väitluseltsis tegemistes. Nende "taaskohtumine" sai teoks Tudengite Sügispäevadega seoses toimunud Tallinna Ülikoolide Tudengite Väitlusturniiril, kus nad tahtsid proovida oma kunagisi väitlusoskusi, mille nad ka võitsid. Sellest alates hakkas "Skolion" kindlamat kuju võtma. Anto märgib ka, et üks oleks seda saadet raske teha, sest ajalisel nõuaks see liialt palju. Seejuures kahekesi on päris mõnus. Anto arvab ka naljaga pooleks, et saadet teevad nad ka natuke isikliku edevuse ja rääkimismaania rahuldamiseks. Samas, ajaga on palju mõtteid kogunenud, millest hea meelega räägiks ka teistele ning raadio vahendusel on ka auditorium suurem. Anto loodab, et need mõtted pakuvad huvi ka teistele, öeldes: "Loodame, et see on põnev kuulamisaine nii noorematele kui ka vanematele inimestele."

# Tudengiportaal ebsikas.ebs.ee uues kuues



Karin Laurima, BBL-1  
karin.laurima@mail.ee

Juba mõnda aega on aadressil <http://ebsikas.ebs.ee> üleval uues stiilis ja vormingus Tudengiportaal. Kes, kuidas ja miksvastab EBSi Üliõpilasesinduse liige ja Tudengiportaaali üks tegijatest, Rait Arro.

**Kust tuli idee Tudengiportaaali ebsikas.ebs.ee uuendada ja miks?**

Esinduse liikmed tunnetasid, et portaal ei vasta oma sisult ja ülesehituselt EBS tudengite ootustele ja vajadustele. Samuti oli eelmise versiooni administreerimine tõeline väljakutse. Olukorras, kus tudengiportaaali arenduseks oli juba EBSi juhtkonna poolt finantsid eraldatud, pidime võimalikult käepäraste vahenditega muutma ebsika infovärvat paremaks.

Lähenesime väljakutsele ettevaatlikult ja sõnastasime esimesel momendil probleemi-asetuse "mida, kellele, miks ja kuidas". Lõime "Hõivatud tudengi" stsenaariumi, mille järgi töötasime välja EBSika eesmärgid ja teekonna, kuidas neid saavutada.

"Kaasaja elurütm surub oma tempot peale ka üliõpilasele - tal

on kiire, vähe aega, et pühenduda detailidele ning ta üritab võimlusel vältida informatsiooni ülekülluses sumbates temale vajaliku infokillu pikaldast otsimist. Tudeng vajab nn „tootestatud informatsiooni“, mis aitaks minimaalse ajakuluga temale olulise teema kohta arvamuse kujundada, annaks suunatud viiteid kvaliteetsetele lisainformatsiooniallikatele ning pakuks vihjeid edasiste sammude kohta. Ta vajab suunavat abi, et pühenduda oma prioriteetidele, olgu need siis õppimine, kogemuste omandamine, vaba aja veetmine, seltsielu või midagi muud.“

Stsenaariumist johtuvalt on ebsikas.ebs.ee arengu eesmärgid: 1) toimida infofiltrina ning jagada tudengile toetavat tootestatud informatsiooni õppetöö ja vaba aja tegevuste kohta; 2) innustada üliõpilasi tähtsustama õpinguid ning maksimeerima vaba aja veetmisel füüsilist aktiivsust ja

emotsionaalset rahulolu, ehk teisisõnu suunata tudengeid „Terves kehas terve vaim“ eluviisi poole ning selgitada vaba aja sisuka sisustamise olulisust noore inimese elus; 3) pakkuda tudengile kergelt meelelahutuslikku keskkonda, milles jõudehetkel on võimalus sirvida tudengitegemiste kajastusi, galeriisid, nalju ja tutvuda tulevikus aset leidvate üri-tustega; 4) pakkuda foorumi näol suhtluskeskkonda student-to-student (s2s), student-to-lecturer (s2l) ja lecturer-to-lecturer (l2l) formaatides, et ühendada ülikool terviklikuks sotsiaalseks üksuseks.

**Kes siis on need esinduse liikmed, kes oma aega ja energiat ebsikas.ebs.ee uuendamisse on paigutanud?**

Tudengiportaaali arengusse on panustanud iga Üliõpilasesinduse liige. Võtsime riski uuendada ebsika infovärvat üheskoos. Soovisime luua

võimalikult laiapõhjalist ja kõigile hõlpsalt mõistetavat keskkonda ning vältida portaali isikustamist. Usun, et saavutame väga hea tulemuse.

**Mida kasulikku saab EBS-i tudeng antud portaalist?**

ebsikas.ebs.ee on tudengi abimees. Kvaliteetne info aitab teha meelepäraseid otsuseid. Ülevaade koolis ning tudengielus toimuvast, asjakohased informatsioonid ja kaastudengite suhtluskeskkond lubavad EBS-i tudengil lihtsamalt pühenduda oma meelistegevustele ning prioriteetidele.

**Ebsikas.ebs.ee esilehelt võib lugeda, et tudengileht on veebruarikuu 15. päeval paberil ja tudengiportaal, kuid portaali ei ole ta veel tänaseni jõudnud. Milles probleem?**

ebsikas.ebs.ee.ebs.ee on veel aktiivses arendusjärgus. Konkreetne asjaolu sõltub nii infovärvava sisuhaldussüsteemi konfigureerimise kui Tudengilehe digitaliseerimise küsimustest. Pingutame võimaluste piires, et märtsikuu Tudengileht ilmuks ka portaalis. Vabandame võimalike ebamugavuste pärast!

**Kui tihti on plaanitud tudengiportaaalis olevat informatsiooni uuendada?**

Vastavalt operatiivsele vajadusele. Uudiste või kalendriinfo võib vahetuda mitu korda tunnis. Seepärast peaks ebsikas.ebs.ee toimu-vaga kursis olemiseks neid rubriike regulaarselt jälgima. Samas on paljude sisulehtede eesmärk edasi anda hoopis ulatuslikumat ning toetavat teavet, mida ei ole vaja pidevalt uuendada.

**Kui juhuslikult on tekkinud huvilisi, kes sooviksid samuti anda oma panuse tudengiportaaali ebsikas.ebs.ee tegemistesse, siis kas see oleks võimalik või on teil juba oma kindel meeskond olemas?**

ebsikas.ebs.ee meeskond on portaali aktiivse arenduse faasi lõpetamas. Lähitulevikku on planeeritud mitmed olulised lisaväärtusprojektid, mis parandavad infovärvava kasutamiskogemust. Ootame teotahtelisi ja sihikindlaid tudengeid Üliõpilasesinduse ebsikas.ebs.ee meeskonda, kes aitaksid neid projekte ellu viia!

Check out our new and improved Student portal (<http://ebsikas.ebs.ee>), where you can find:

- additional information about curricula
- after school activities
- forum
- gallery
- ...and much, much more



Karin Laurima, BBL-1  
karin.laurima@mail.ee

Õiged vastused: 1. <http://ebsikas.ebs.ee> 2. Lauteri 3 3. EBSi raamatukogu lugemissaalis, mis asub viiendal korrusel ja teise korruse koridoris 4. 1989 5. Tallinna Kergetööstustehnikum 6. oli enne ühikas 7. EBS Juhtimiskoolituse Keskus 8. 7 tööpäeva jooksul pärast eksami toimumist 9. 205 10. 25 krooni



Siiri Pertel, ÖBH-lõpetaja



Harri Liipa oma semu Meelis Suursaluga, lüBBA-2

|  |  |  |
|--|--|--|
| 1. Kust leiab tudeng infot uudiste, ürituste, sportimisvõimaluste kohta? | <a href="http://www.ebsikas.ee">www.ebsikas.ee</a>                             | <a href="http://ebsikas.ebs.ee">ebsikas.ebs.ee</a>                             |
| 2. EBSi aadress  | Lauteri 8  | Lauteri 3  |
| 3. Kus saavad tudengid paljundada?                                       | Lugemissaalis, arvutiklassi juures teisel korrusel ja hädapärast õppeosakonnas | Teisel korrusel koridoris ja lugemissaalis                                     |
| 4. EBSi asutamisaasta  | 1988   | 1990-91  |
| 5. Mis asus enne EBSi majas?   | Kergetööstustehnikum   | Kergetööstustehnikum   |
| 6. Miks on EBSi neljanda korruse naiste wcs duššinurk?                   | Seal oli enne ühiselamu  | Et õpilased saaksid ennast pärast kehalist pesta (Kergetööstustehnikumi ajast) |
| 7. Milline EBSiga seotud asutus asub Harju 6?                            | Juhtimiskoolituse Keskus   | Juhtimiskoolituse Keskus   |
| 8. Millise ajaperioodi jooksul peavad eksamitulemused saabuma OISI?      | Nädala aja jooksul   | Nädal  |
| 9. Mis ruumis asub EBSi Tudengileht?                                     | Pisikeses koridoris teisel korrusel  | 205  |
| 10. Garderoobinumbri kaotamise eest makstav tasu                         | 25 krooni  | 50 krooni  |

# Õppesari "Klapid eest" avardab üliõpilaste maailmapilti

Eleri Lopp  
AIESEC Eesti

Milline on homse päeva edu võti ja kuidas toime tulla üha kiirenevate muutustega? Kes ei sooviks neile küsimustele vastust leida! Ka AIESECi õppesari Klapid eest! on asunud nendele küsimustele vastuseid otsima ja ka Sina, jah, just Sina oled oodatud meie ühisele teekonnale, mis loodetavasti viib meid arenenumasse maailma.

Kõige esimene samm, mida peaks õppesarjal osalemiseks tegema, oleks külastada kodulehte <http://klapideest.aiesec.ee>, kus saab üritustele registreeruda. Lisaks sellele, et eelregistreerudes on võimalik võita auhindu, aitab see ka järke pidada ning hoiduda millegi olulise möödalaskmisest.

Õppesarjal on neli peamist

fookust: ettevõtlikkus, vastutustundlik ettevõtlus (CSR), kultuur ja maailma mitmekesisus, inimene ja ühiskond.

**"Ettevõtlikkuse"** üldnimetajat kandvate ürituste raames tutvustatakse noortele võimalusi, kuidas alustada oma ettevõtlust, kuidas olla tihedas konkurentsis edukas, ning külastatakse edukaid Eesti ettevõtteid.

**"Kultuur ja maailma mitmekesisus"** aitab tutvustada erinevaid kultuure saamaks hakkama üha enam globaliseeruvast maailmast ning mõistmaks kultuuridevahelisi erinevusi.

**"Inimene ja ühiskond"** pakub jutu- ja mõtlemisainet

ühiskonnas aset leidva üle. Arusaam sellest, mis toimub nii noortes endis kui ka nende ümber tagab eduvõimalused tulevikus.

**"Vastutustundliku ettevõtluse"** loengud, töötoad ja firmakülastused taotlevad, et noored inimesed saaksid aru ettevõtte ühiskondliku vastutuse

vajalikkusest nii organisatsioonis kui seda ümbritsevas keskkonnas.

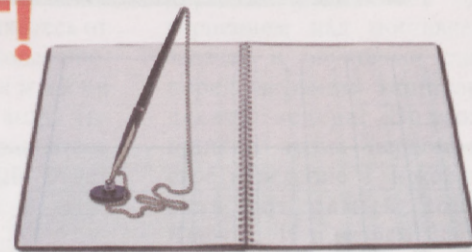
Õppesari kestab kuni 2005. aasta lõpuni, on tasuta ja avatud kõigile üliõpilastele Tallinnas, Tartus ja Pärnus.

AIESEC on rahvusvaheline noorteorganisatsioon, mille põhitegevuseks on tudengite praktikavahetus üle kogu

maailma. Samas tegeldakse ka mitmete konverentside, seminaride, loengute ja teiste harivate ürituste korraldamisega. Oma tegevuse kaudu soovib AIESEC nii oma liikmeid kui ka teisi noori inimesi arendada tulevasteks juhtideks ja liidriteks, avardada nende maailmapilti ning anda edasiseks eluks vajalik kogemuste ja ideedepagas.



õppesari  
**KLAPID EEST!**



## Stipendiumikomisjonis jagatavatest stipendiumitest



Kristiina Kagu  
EBS Üliõpilasesinduse esimees  
[kristiina.kagu@ebs.ee](mailto:kristiina.kagu@ebs.ee)

Mõistagi on meil kõigil selge antud institutsiooni hinnakiri ja paljudel pangarekviisiidid talletatud ka „määratud“ maksete alla. Kuid täna, kallid ebsikad, kutsun teid kõiki üles tutvuma võimalustega, millised on meie kooli ja riigipoolsed soodustused õppimaks EBSis. Viimane temaatika on väga põhjalikult kajastatud ka meie tudengiportaalis (sh. EBSi koduleheküljel) **ebsikas.ebs.ee** (link: stipendiumid). Stipendiumistatuut, mille eest leiate, on küll avalikult kättesaadav ja üsnagi mõistetavas keeles lahti seletatud. Kuid siiski, olles osalenud stipendiumikomisjoni koosolekul, tabas mind väike üllatus, mille järgi julgen arvata, et väga paljud tudengid ei ole endiselt kõigist oma võimalustest teadlikud.

EBSi stipendiumistatuudis seisab kirjas:

*"EBS toetab oma hea õppeedukusega, perspektiivikaid, silmapaistvaid ja ühiskondlikult aktiivseid bakalaureuse- ning magistriõppe üliõpilasi ülikoolisest stipendiumidega osalise või täieliku õppemaksuvabastuse näol"*

*"Stipendiumifondi kogumaht aastas on maksimaalselt 32 õppemaksuvabastust. Sellele lisanduvad õppemaksuvabad kohad riigitellimuse järgi."*

Käsitlen nüüd veidi lähemalt seda, mis alustel stipendiumeid jagatakse ja millised on nende eraldamispõhimõtted:

- Stipendium akadeemilise tegevuse eest.
  - **Tippõppuri stipendium** - mõeldud parimatele sisseastujatele ja selle jaotamise üle otsustab vastuvõtukomisjon, mille järel teostatakse vaid selle jätkumise järelvalvet kord aastas.
  - **Eduka õppuri stipendium** - jagatakse õppeedukuse edetabeli alusel, mis moodustatakse kursuste põhised (kõikide erialade ja õppevormide koondtabel).

Antud tabeli koostamise eest on vastutav õppeosakond, kes lähtub ÖISI-põhisest statistikast.

- **Stuudiumi parimatele**
- **Semestri parimatele**
- **Eriala stipendiumid** - jaotusettepanekud tulevad õppetoolide ja õppejõudude poolt. Värvatakse antud ainevaldkonnas silmatorkavaid tulemusi saavutanud ja huvi ilmutavaid tudengeid.
  - Assistentidele, eesmärgiga anda täiendavaid teoreetilisi erialateadmisi ja õppetöö läbiviimise kogemusi
  - Valdonna uurimis- või arendustöö tulemusel
- **Stipendiumid aktiivse tegevuse eest EBSis.** Nende stipendiumite jaotamise eest on vastutav Üliõpilasesindus ja eesmärgiks on väärtustada üliõpilaste panust EBSi juhtimisse ning üliõpilaselu korraldamisse.
- **Stipendiumid silmapaistva tegevuse eest väljaspool EBSi.** Antud stipendiumid on määratud silmapaistvate saavutuste eest erinevatel konkurssidel, ühiskondlikult aktiivsetele tudengitele, kes ülikooli tudengina meid väärikalt esindanud ;) Et stipendiumi

eraldusettepanek stipendiumikomisjonini jõuaks, peab mõni EBSi allüksus vastava ettepaneku tegema. Selleks tuleks aga tõenäoliselt isegi survet avaldada, et lihtsustada kandidaatide otsimist.

- **Toetusstipendiumid**, mis eraldatakse eesmärgiga abistada üliõpilasi, kes on ootamatult sattunud ajutistesse majandusraskustesse. Jaotatakse isikliku avalduse esitamisel.
- Lisaks on veel täiendavaid võimalusi - riiklik põhitoetus, mida on kõigil tudengitel võimalik taotleda. Ning täiendav (riiklik) toetus, mida saab taotleda juhul, kui elukoht ei ole kooliga samas omavalitsusüksuses (antud juhul Tallinnas).

Samas tahan veel tähelepanu juhtida faktile, et eksisteerib **stipendiumireserv**, kuhu koonduvad õppeaasta jooksul jaotamata stipendiumid. See on nüüd varu, mis meid kõiki peaks motiveerima aktiivsemateks ja edukamateks tudengiteks, sest just viimasel alusel kiputaksegi reservi jaotama. Seega tublimaks tudengiks saamine võib tulla üsna üllatuslikult. Iial ei tea, millal mõni pisemgi pingutus end ära tasub ja on teid aidanud õppeedukuse edetabelis ladvi-

kusse. Sest juhul, kui eelnevatele tudengitele on juba stipendiumid määratud või nad ei vasta mõnele muule stipendiumistatuudis viidatud kriteeriumile (nt õppekoormus), võib juhtuda, et teie, kes te olete koondtabelis alles esimese kahekümne seas, osutate valituks. Isiklikult juhin veel tähelepanu sellele, et õppeedukuse edetabeleid koostatakse vastavalt kas 25. veebruari või 25. septembri seisuga, mis sisuliselt tähendab seda, et 24. kuupäevadeks olgu kõik asjad vastavalt nõuetele, „vormistatud“.

Seega soovitan kõigil tutvuda eelnevalt mainitud dokumentidega, et leida täiendavaid võimalusi õpingute rahastamiseks. Juhul, kui mõni küsimus jääb stipendiumistatuudis veel ebaselgeks, siis oleme kõik valmis teid aitama (õppeoskonnast Üliõpilasesinduseni). Siinkohal märgingi ära Üliõpilasesinduse poolse kontakti haridusnõuniku näol: Nele Sumberg ([nele.sumberg@ebs.ee](mailto:nele.sumberg@ebs.ee)) või lihtsalt Üliõpilasesindus ([ov@ebs.ee](mailto:ov@ebs.ee)), kust samuti delegeritakse teie küsimused vastavate valdkondade spetsialistideni, kes vastuseid aitavad leida.

**Kevadeks jaksu soovides!**

# TPÜ valib oma esimese Kaunitari!



**Helen Koht BBL1**  
helen.koht@ebs.ee

Esimest korda Tallinna Pedagoogikaülikooli ajaloos toimub Miss TPÜ valimine. Veebruari lõpus toimunud eelvalimiste käigus selgitati välja kaheksa kandidaati, kes märtsi jooksul osalevad ettevalmistustrennides ning meelelahutusüritustel.

Miss TPÜ valimine leiab aset 31. märtsil värske look'i saanud klubis HOLLYWOOD, kus pärjatakse ajaloo esimene Miss TPÜ. Enne tiitli väljakuulutamist peavad missid tõestama end

erinevates voorudes ning lisaks esikolmikule selgitatakse välja internetimiss, publiku lemmik ja pressimiss.

Miss TPÜ tiitli saaja esindab Pedagoogikaülikooli aprillis toimuval Miss University 2005 valimisel. TPÜ Üliõpilasesinduse poolt korraldatava üritusega loodetakse panna alus edaspidisele TPÜ missivalimiste traditsioonile.

Jooksvat informatsiooni on võimalik leida ametlikult kodulehelt [www.misstpy.ee](http://www.misstpy.ee).

## Tudeng, lükka oma karjäärile hoog sisse!

Kristiina Ostrat  
Võti Tulevikku 2005  
kristiinao@BEST.ee

Käesoleva aasta kevad on Eesti haridusmaastikul uue ajastu tähiseks - oma bakalaureusekraadi saavad kätte esimesed kolmeaastase õppekava läbinud tudengid. Iga uuendusega kaasneb paratamatult ka segadusi ja peataolekut. Töandjatel puudub täna täpne ülevaade sellest, millise ettevalmistusega on värsked lõpetajad ja kas nad üldse vastavad minimaalsetele nõuetele, mis on vajalikud ametisse astumiseks. Lõpetajatel omakorda puudub selgus tuleviku suhtes - kas neil on võimalik leida töökoht või peavad nad jätkama magistriõppes. Teravust lisab veelgi asjaolu, et ülikoolilõpetajate hulk on sellel aastal kahekordne, magistriõppe ja töökohtade nimel hakkavad konkureerima nii esimesed kolme aastaga lõpetanud, kui ka viimased nelja aastase programmi läbinud noored.

Selleks, et majandus, tehnika ja haldustudengite jaoks olukorda natukene selgemaks muuta, korraldab tudengiorganisatsioon BEST-Estonia kontaktprojekti „Võti Tulevikku”. Projekti esimese osana ilmub infokataloog, mis tutvustab töö- ja praktika-võimalusi erinevates ettevõtetes ning nende personalivaliku strateegiat, samuti leidub seal mitmeid teisi tööturuteemalisi artikleid. Kataloogi saavad 2000 kiiremat tudengit endale koju

tellida aadressil <http://www.vt.ee> kuni 19. märtsini.

Projekti teise osana leiavad 30. ja 31. märtsil Tallinna Tehnikaülikoolis aset Karjääripäevad, mille raames presenteerivad suuremad Eesti ettevõtted ja rahvusvahelised korporatsioonid erinevate erialade tudengitele oma praktika- ja töövõimalusi. Majandustudengitele räägivad Hansapank, Ühispank, Uus Maa, Coca-Cola ja Euroopa Patendiamet. Kokku on Karjääripäevadel esindatud ligi 30 ettevõtet.

Presentatsioonidele eelneb 30. märtsil päevane loengusari, kus esinevad ettekannetega oma ala spetsialistid Vain & Partneritest, CV-Onlinest, Webmediast, Coca-Colast ning mujalt. Teemadest võiks välja tuua enese müümise tööturul, oma äri alustamise, mismoodi leida praktikakohta ning välismaal õppimise ja töötamise.

Lisaks ülalmainitud karjääripäevadele riputatakse märtsi lõpus TTÜ fuajeesse üles ka 1000 tudengitele suunatud tööpakku-

noored. Täpsemat informatsiooni projekti kohta saab kodulehelt <http://www.vt.ee>, kus toimub ka infokataloogi tellimine.

Projekti viib läbi Euroopa Tehnikatudengite Kogu (BEST) Eesti lokaalgrupp BEST-Estonia, kes korraldab ka akadeemilisi hooajakursuseid, Miss TTÜ valimisi, Tudengipäevade raames toimuvat Stiiljalgpalli ning teisi üritusi.

## Võidukas EBSi kammerkoor

Andres Minn  
EBSi kammerkoorist

12. veebruaril toimus Tartus XIII segakooride ja ansambli võistlulaulmine Tuljak. Nagu juba tavaks on saanud, saavutas C kategoorias esikoha meie oma EBS Kammerkoor. EBS

Kammerkoori dirigentideks on noored ja andekad Eesti Muusikaakadeemia lõpetanud Kersti Seitam ja Sille Laursoo.

EBS kammerkoorile järgnesid Ants Üleoja poolt juhutatud Oonurme segakoor ning kolmandat kohta jagasid Eesti Raudtee segakoor ja Kellerkoor.

Poolprofikategoorias A võitis esikoha Tartu Ülikooli kammerkoor.

Võistlulaulmise päriisse kuulusid Ants Soots, Vaike Uibopuu ja Arne Saluveer.

Meie koor tõi koju ka oma senise suurima rahalise võidu 3000 krooni.

## EBS ja Kölni Ülikool kirjutasid alla koostööleppetele

Ivi Papstel  
ivi.papstel@ebs.ee

**Märtsis kirjutasid EBS ja Saksamaa üks juhtivaid kõrgkooli Kölni Ülikool alla koostööleppetele, mille eesmärgiks on eelkõige kahe kooli vaheline tudengite vahetus.**

Vastavalt leppetele vahetavad kõrgkoolid tudengeid ühe akadeemilise aasta jooksul üheks, eelistatult aga kaheks semestriks. Aasta jooksul võivad Kölni Ülikool ning EBS vahetada kuni viis tudengit, kuid lepingu

kohaselt võib seda arvu vastastikusel kokkuleppel igal aastal suurendada.

Koostööleping käsitleb ka õppejõudude külastusi nii pikemaks perioodiks kui lühemateks visiitideks, samuti õpetamise eesmärgil.

Kölni Ülikool on asutatud aastal 1388. EBSi partneriks saab eelkõige Kölni Ülikooli juhtimise, majanduse ja sotsiaalteaduste teaduskond, mis on *Business Magazine* poolt koostatud paremusjärjestuse kohaselt Saksa ülikoolide hulgas majanduse suunal esimesel ning juhtimise suunal teisel kohal.

## Raamatukogu annab teada:

14. - 26. märtsil on EBSi raamatukogus viivisevabad nädalad! See on suurepärane võimalus tagastada tasuta lugemissaalist ning raamatukogust laenutatud ja tähtaja ületanud trükised.

Kasutage soodsat võimalust ja likvideerige oma vanad võlad!



Ebsikate harimiseks pakub Karjäärikeskus aktiivsematele meie hulgast võimalust osaleda Eesti nimekaimatel konverentsidel ja koolitustel.

Eelmise aasta oktoobris võimaldas Karjäärikeskus ühel tudengil osaleda Pärnu Juhtimiskonverentsil, mis on kahtlemata iga-aastane tippündmus, kus on koos Eesti tippjuhid.

Karjäärikeskus kavatses sarnaseid võimalusi ka edaspidi pakkuda.

Üritustel osalemiseks tuleb soovijatel läbida lühike intervjuu. Intervjuude toimumise ajad tehakse teatavaks nii Karjäärikeskuse portaalis kui ka infostendidel.

Kandidaadi muudab atraktiivsemaks ka osalemine Karjäärikeskuse korraldatud üritustel ning panus keskuse töösse omapoolsete ettepanekute, kommentaaride, soovitude jms näol.

Edu kandideerimisel!

# Правила делового этикета



Jekaterina Luisma, BBL II  
jekaterina.luisma@ebs.ee

Использованы материалы также из Интернета:

<http://www.koryazhma.ru/articles/etiket/work.asp>

<http://www.prazdnik.by/essential/etiket>

В этом семестре в нашу учебную программу включён такой очень интересный предмет, как «Протокол и Этикет». Так как не на всех факультетах он преподаётся, хотелось бы немного рассказать о нём.

Многие задаются вопросом: «А зачем мне этикет? Возможно, этим должны заниматься «специальные» люди. В конце концов, если мне надо будет, то я открою книгу или спрошу у кого-нибудь...». Но знания по этикету нужны всем. С детства мы слышим о хороших манерах и о том, как важно ПРАВИЛЬНО себя вести. По отдельности манеры составляют элементы, или черты культуры, а вместе - особый культурный комплекс, называемый этикетом.

Слова «этикет» и «этика» воспринимаются как близкие по значению. И это естественно. К такому восприятию подталкивает не только сходство самих слов, но и теснейшая связь этих понятий. Однако на самом деле эти слова сблизилась сравнительно недавно. Слово «этикет» заимствовано из французского языка, а «этика» - из латыни. Французское слово *etiquette* имеет два значения: 1) ярлык, этикетка, надпись и 2) церемониал, этикет - в свою очередь заимствовано из голландского *sticke* («колышек», «шпенец»). Еще в начале XX века слово «этикет» могло обозначать в русском языке «ярлык, наклеиваемый на бутылки и обертки товаров, с обозначением

названия фирмы, торговца и производителя», однако закрепилось с этим значением все же слово «этикетка». Само понятие «этикет» обособилось сравнительно недавно.

Этикет как ритуальная норма и культурный эталон - это принятая в особых культурных кругах система правил поведения, составляющих единое целое. Тем не менее, этикет можно понимать шире - как особую форму повседневного общения, заключающую в себе набор правил вежливости и особых формул разговорной речи.

## Этикет деловых отношений

Бизнес делается не только на экономической основе, но и на этической. Как недопустимо нарушать общепринятые правила предпринимательства в коммерции, так недопустимо нарушать и правила делового этикета. Вспомним правила делового этикета!

Осваивая цивилизованный рынок, современные предприниматели должны знать, что лишь 10-15% желающих утвердиться в рыночном мире добиваются своих целей. И именно следование правилам делового этикета является залогом успеха в бизнесе. Другими словами, соблюдение правил делового этикета - один из необходимых элементов вашего профессионализма.

Мировые экономические связи обязывают деловых людей знать правила хорошего тона и других стран. Здесь нарушение правил этикета могут привести даже к разрыву деловых связей и обернуться потерей рынков сбыта. Правила делового этикета со временем меняются, некоторые из них в настоящее время утратили свою обязательность, например, элементы поведения по отношению к женщине. Еще недавно считалось, что мужчина должен непременно оплачивать счет в ресторане, если обедает в обществе женщины, распахивать перед ней двери, попускать ее вперед при выходе из лифта. Сегодня такие правила не являются обязательными. Современный деловой этикет рекомендует

выходить из лифта первым тому, кто находится ближе к двери. Женщина надевает пальто сама, но если у нее при этом случаются затруднения, мужчина обязан помочь ей.

Быть просто вежливым и доброжелательным недостаточно. В деловом этикете общие принципы приобретают специфическую окраску, что выражается в следующих основных правилах:

- ✦ Будьте во всем пунктуальны
- ✦ Не говорите лишнего
- ✦ Думайте не только о себе, но и о других
- ✦ Одевайтесь как принято
- ✦ Говорите и пишите хорошим языком

Поговорим подробнее об этих правилах.

## Первое правило - будьте во всем пунктуальны

Опоздания любого сотрудника мешают работе, кроме того, они свидетельствуют о том, что на такого человека нельзя положиться. Для делового человека очень важно умение рассчитывать время, необходимое для выполнения того или иного задания.

К тому же всегда оказывается, что на работу вам требуется больше времени, чем вы предполагали; и главное, как только вы наконец-то принялись за работу, всегда найдется какая-нибудь другая, которую надо сделать раньше. Кроме того, полезно держать в уме еще один закон: если дела идут слишком хорошо, значит, скоро что-то должно случиться. Из всего этого можно сделать простой вывод: на выполнение заданий надо выделять время с запасом, учитывая проблемы, которые могут возникнуть.

## Второе правило - не говорите лишнего

Любой сотрудник обязан хранить секреты своей организации, это правило касается всех дел фирмы или

учреждения: от кадровых до технологических. Это же относится и к разговорам сослуживцев о их личной жизни.

## Третье правило - думайте не только о себе, но и о других

Нельзя успешно вести дела, не учитывая мнения и интересов партнеров, клиентов, покупателей. Часто причинами неуспеха в делах становятся проявление эгоизма, заикленности на своих интересах, стремление навредить конкурентам, даже сослуживцам, чтобы выдвинуться в рамках собственного предприятия. Стремитесь всегда терпеливо выслушивать собеседника, учитесь уважать чужое мнение и понимать его, избавляйтесь от нетерпимости к инакомыслию. Никогда не унижайте оппонента, имейте в виду, что рано или поздно вы столкнетесь с человеком, который будет вынужден поступить с вами также.

## Четвертое правило - одевайтесь как принято

Главное - одеваться соответственно вашему окружению на службе, не выбиваясь из контингента работников вашего уровня. Ваша одежда должна демонстрировать ваш вкус.

## Пятое правило - говорите и пишите хорошим языком

Все, что вы говорите и пишете, должно быть изложено хорошим языком, грамотно. Умение человека грамотно говорить влияет в целом на его образ. От умения общаться часто зависят ваши шансы заключить тот или иной контракт. Деловому человеку, для того чтобы преуспеть, надо овладеть и искусством красноречия. Очень важно следить и за своей дикцией - произношением и интонацией. Никогда в деловом общении не

употребляйте жаргонных словечек и оскорбительных выражений; учитесь слушать других и при этом показывать, что вам интересно.

## Азы делового этикета

Никогда не задумывались, почему два человека, совершенно равные по способностям и уму, могут в разной степени преуспевать на работе? Первый, хватая звёзды с неба, ни в чём себе не отказывает и состоит в прекрасных отношениях с начальством. Другой же - совсем наоборот: никак не вписывается в коллектив, да и прибыли особой нет. В чём же секрет успешного бизнеса? Не всегда можно добиться хороших результатов одним корнем над поставленной задачей и опухшими глазами перед экраном монитора в десять вечера. Возможно, пришло время пересмотреть своё поведение - может это и есть тот самый Золотой Ключик. И в нашем случае с двумя коллегами, счастливиц овладел всевозможными правилами поведения на работе, когда неудачливый трудяга не имеет ни малейшего понятия о деловом этикете. Этот набор простейших правил очень часто упускается из виду. Мы привыкли, что, работая в офисе, надо соответственно одеваться, что, обедая в ресторане, не стоит класть локти на стол, а наводить марафет в носовых отверстиях при разговоре не рекомендуется. Но почему-то многие люди не думают про элементарный этикет на работе и не придерживаются общепринятых норм. Как представить нового сотрудника боссу? Как попросить повышение зарплаты? Стоит ли женщине пожимать руку мужчине при знакомстве?

Так что, не умоляйте значения этики и этикета в деловой жизни и вы добьётесь успеха!

## Новости

Dmitri Kukushkin BPA-2  
dmitri.kukushkin@ebs.ee

### Всё в твоих руках!

15. апреля состоится грандиозное мероприятие. Не пропустите событие года! Уже половину года Центр карьеры готовит конференцию для всех студентов EBS. В конференции примут участие выдающиеся личности, персоны с успешной карьерой. Следите за информацией! Конференция завершится выборами мисс EBS 2005.

### Здоровый образ жизни

EBS заботится о здоровье студентов. 175 еек абонемент на месяц для посещения спортзала Zelluloos. На сайте <http://ebsikas.ebs.ee/sisu.php?id=161&keel=eng> вы найдёте информацию о возможностях занятия спортом на выгодных условиях. В разделе о спорте вы найдёте информацию о спортивных клубах.

## МИСС EBS 2004



Победительницы Мисс EBS 2004 Наталья Юлдашева, 1 принцесса Марианна Эйделькинд (на фото справа), 2 принцесса Юлия Середенко (на фото слева).

# Head uut aastat hiina moodi!

Kätlin Palmets

katlin@archimedes.ee

Teatavasti algas 9. veebruaril hiina kalendri järgi uus aasta - kuke aasta nimelt. Ja teatavasti on EBSi magistrantide seas hulk Hiinast pärit tudengeid. Kas ja kuidas osa neist uue aasta saabumist tähistas? Toon etteruttavalt välja mõned märksõnad: hiina köök, viulimäng, karaoke...

On 10. veebruari õhtu ja EBSi fuajeesse on kogunenud umbes tosin sellel sügisel EBSi õppima asunud hiina tudengit. Tundub, et neil on midagi plaanis. Ei, hoopis EBSi üliõpilasesindusel on midagi plaanis, sest nad on südameasjaks võtnud uue aasta algust vääriliselt hiinlaste seltsis tähistada. Mõte on end õigustanud, kuna kogunenud seltskonnast õhkub ilmselget ootusärevust. Igati positiivne märk on ka see, et pärast õhtuni kestnud koolipäeva on vähemalt

teatud hulgal hiinlastel huvi ja tahtmist vaba aega eesti tudengite seltsis veeta.

Üheskoos suundutakse peopaika - kesklinna avarasse korterisse - millest ürituse korraldajad on kujundanud hiina stiilis punastes toonides hubase ruumi. Kõigile saabujatele pakutakse tervitusjooki - kuuma taimeteed. Hiinlaste seltskond jaguneb kaheks: üks osa hiinlasi asub karaoke tarbeks vajalikku tehnikat üles seadma, teine osa koguneb kööki valmistama oma

Comment by: Amy

I enjoyed the friendly atmosphere. The members of the student union are very nice to us. It is good to know that local people have interest

in Chinese culture. But we would feel better if we can see more performances from foreigners. Thanks for the efforts from the student union and the concern from school.



3h cooking is not for beginners!

põhirooga - pelmeene (ingl k. *dumplings*). Nimelt on Hiinas populaarseks pere ja sõprade keskel aja veetmise ning suhtlemise vormiks söögit tegemine. Erinevalt meie kultuurist, kus kokk on peokorraldaja isiklikult, armastavad hiinlased võimalikult suure hulga inimestega üheskoos köögis askeldada. Pelmeenide tegemine on eriti populaarne just Põhja-Hiinas. Tunnistamata eesti kaubanduses pakutavaid pelmeenisorte on hiinlastel kindel siht igal võimalikul juhul pelmeenid ise algusest lõpuni valmis meisterdada. Nii ka sellel õhtul, eesmärgiga eestlastele pisut hiina köögikultuuri tutvustada. Lõpp-produkti (ca 50 pelmeeni) valmimiseks kulub üle kahe tunni. Samal ajal kui osa seltskonnast köögis tegutseb ja eestlastele pelmeenide vomimist õpetab, laulab teine seltskond kõrvaltoas karaket. Hiinlaste sõnutsi tunnevad nad sellisel hetkel suurt koduigatsust. See ilmneb ka nende emotsionaalses

kaasalaulmises (muide, hiinlastel on väga hea lauluhäääl). Olles esimest korda elus kuulnud hiina popmuusikat, sattusin sellest vaimustusse. Soovitan kõigile 80ndate muusika austajatele tutvuda hiina artistide loomingu, sest hiina keel kõlab suurepäraselt!

Õhtu kulmineerus ühislaulmise ja hiina neu viulimänguga. Hiinlased olid ürituse eest tänuilukud ning tundsid aktiivselt huvi eesti kultuuri ja eluolu vastu. Selgus, et erinevusi-sarnasusi meie ja nende vahel on küllaga, kõige selle väljatoomine aga vääriks eraldi artiklipinda.

"Teed sünnivad kõndimisest", ütleb hiina vanasõna. Tahaks loota, et hiinlasi kaasavaid üritusi toimub EBSis veelgi ja tugevat teed hiina ning eesti üliõpilaste vahel on seeläbi tunnetada üsna varsti, sest pealtnäha vaoshoitud hiina tudengid kannavad energiliselt ja julgelt edasi ääretult omapärasest kultuuri.

## Our ERASMUS Students Have Finally Arrived!!!!

Helen Koht BBL1

helen.koht@ebs.ee

By today, all our ERASMUS students have finally arrived safely in Estonia at EBS. In this semester we have more than thirty new students in our school who have come here through the ERASMUS programme. Everyone has his or her own mentor, so they have always someone to ask help from or talk to. We have students from Germany, Netherlands, France, Iceland, Switzerland, Austria, Finland, Greece and Italy. They are all very interesting and open-minded young people. It is so nice to see so many different cultures all together and complementing each other. Although they have not been here for a long time, they already know almost every pub and nightclub in town. It is just unbelievable .....Beside the parties they have also had a movie night before 24th February, our Independence Day, when they watched the film *Names in Marble* that introduced Estonian culture and history to them.

Soon our ERASMUS students have a chance to visit our biggest island Saaremaa and also Latvia and Russia.

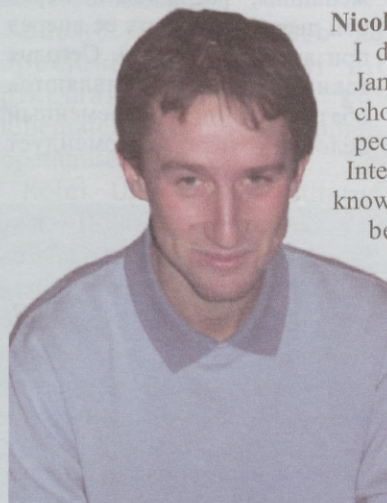
### Why Did You Choose Tallinn????



**Anne-Valerie Cousin (France)** - I wanted to be very far from France and from everything and everybody I knew there. Take time to think about my life, my future, etc. Far from any cultural or familial influence. I wanted a second Erasmus experience; I had a previous one in Berlin 2 years ago, but I left Berlin with the feeling I had not enjoyed it as much as I could have. I wanted a double diploma, and the programme of the EBS was the most interesting to me, compared with the studying programmes of other universities in other countries



**Maxime Mazuy (France)** - I chose Tallinn because it is a capital city, all people speak English and EBS is a good school. Also, because life is cheaper than in France and that it is really different here compared to France.



**Nicolas Coudrais (France)** - First of all, I didn't really know Estonia before January. But the main reason for my choice is that I would like to know how people react here after the European Integration in 2004. Indeed, as I didn't know "a eastern European country" before, it seemed to me very interesting to understand in what way these countries could bring to "western European countries" different cultures, different products, and also a different view of the business today. Countries like Estonia want to develop themselves through and "thanks to" a common identity like the European Union. To my

mind, they need the European Union to diffuse their knowledge and their products all over the world. I have chosen particularly Tallinn other than other eastern capitals, because Tallinn has a strategic position in the Baltics, on a business level. So it can be interesting to see how the different capitals of the Baltics countries act with each other. Indeed, as Tallinn is a harbour, it can open itself to all the capitals of the Baltics like Helsinki or Stockholm for instance, so Tallinn and Estonia are developing more and more now because of their opening with other countries, in order to emphasize business, and many kinds of exchange. Tallinn represents for me a real opportunity to extend some kinds of markets because of, as I said before, its large opening on other countries and its open-mindedness.



# TTÜ majandusteaduskonna dekaan EBS'is



Helen Koht  
helen.koht@ebs.ee

**Härra Alari Purju, olete paljudes maailma erinevates ülikoolides end täiendanud ja stažeerinud, kuidas leidsite oma tee EBSi?**

EBSi tulek oli kõigepealt seotud sellega, et olin olnud kaks perioodi, kokku 8 aastat, TTÜ majandusteaduskonna dekaan ja mu teine valimisperiood lõppes 2004.aasta augustis. Äris on üldiselt tava, et asutust juhtinud inimesed alluvatena samas edasi ei tööta, kuigi akadeemilistes asutustes seda alati ei järgita. See oligi üks põhjus. Teine põhjus oli see, et EBS on võrreldes avalik-õiguslike ülikoolidega veidi teistmoodi õppeasutus ja selle vormi arendamine tundus huvitav.

**Rääkige täpsemalt oma plaanidest EBSi majandusteadusteooria õppetooliga! Kas on plaanis muudatusi või jätkate samal liinil?**

Majandusteooria õppetooli inimestega olen küllalt palju suhelnud ka enne, nii et olin üldjoontes toimuvaga kursis. Õppetooli seltskonnal, ma ise kaasa arvatud, on vähemalt üks kraad omandatud mõnes välisülikoolis. See on põhi, millelt asja edasi arendada. Ma ei arva, et midagi väga palju muutma peaks, küll aga fokuseerima. Viimane tähendab ka konkreetsema rahastamisega seotud uurimisprogrammi väljaarendamist, publikatsioone jms akadeemilises elus iseenesest mõistetavat.

**Olete alates 2001. aastast Haridus- ja Teadusministeeriumi teaduskompetentsi nõukogu liige. Millisena hindate Eesti teaduskompetentsi? Kas ja kuidas on see läbi aastate muutunud?**

See küsimus vajaks eraldi pikemat vastust, seetõttu nimetan siin vaid seda, et TKN nõustab haridus- ja teadusministrit teaduse strateegia küsimustes ja valmistab vastavalt seaduste ja teiste õigusaktidega määratud raames ette sihtfinantseerimist puudutavaid otsuseid. TKNi tegevus on suunatud sellele, et rakendada otsuste tegemisel rahvusvahelisi tavasid. Viimase aasta jooksul tehtud muudatused ongi olnud suunatud sellele, et kasutada Soome Akadeemia lähenemisviisi. Teaduste olukord on erinev ja sotsiaalteadused, mida ma

katan, on teinud läbi palju suuremaid muutusi kui näiteks loodusteadused. Seetõttu ei ole avaldamised jms üks-üheselt võrreldavad, kuid suund peaks olema see, et rahvusvahelised kriteeriumid kehtiksid nii ühtede kui teiste teaduste puhul.

**Omandasite oma magistrikraadi ja olete ka töötanud palju väljaspool Eestit, kas teil on tulnud kordagi mõttesse, et mujal on parem ja ei tahakski Eestisse tagasi tulla?**

Olin viimasel sügisel Soomes ja sellel korral oli meeldiv Eestisse tagasi tulla. Arvukate projektide kaudu on ilmselt olnud välismaiseid asutusi võimalik niipalju näha, et Eestist äraminek pole omaette eesmärgiks olnud. Seda tüüpi valikud sõltuvad enamasti konkreetsetest pakkumistest.

**Mida te soovitate tudengitele, kes kaitsevad sel kevadel oma Bakalaureusekraadi - kas jääda Eestisse või minna välismaale? Kas Väljaspool Eestit saadud kraad ja kogemused on väärtuslikumad?**

Välismaa ülikoolid erinevad omavahel väga palju. Parematesse on väga tugev konkurents ja kui rahastamist ei ole võimalik saada mingi stipendiumi kujul, tuleb väga palju raha kulutada (näiteks USA või Inglismaa ülikoolides). Samas on ilmselt kasulik püüda üht kraadi

mingis välisüli-koolis kaitsta, kusjuures põhjus ei pruugigi olla tingimata haridustase erinevuses, vaid selles kasus, mille saab viibides teises kultuurilises keskkonnas, suheldes erinevatest rahvustest õpingukaaslastega. Silmaringi laiendamine on sama tähtis kui konkreetsete teadmised üksikutes aine-tes.

**Olete väga hõivatud inimene. Lisaks õppetooli juhatajaks olemisele ja profesori ametile olete paljude nõukogude liige, annate loenguid Soome ülikoolis, osalete rahvusvahelistes teadusprojektides. Kuidas Te sellise tempoga toime tulete? Kas leiate veel ikka aega ka oma harrastuse - tennismängu jaoks?**

Ilmselt on need asjad mind huvitanud ja vahel pole olnud piisavalt kindlust ära öelda. Tennist üritan mängida kaks nädalas oma vanade



Alari Purju

sõpradega koolipõlvest.

## ЛИЦА И МНЕНИЯ

«No bees, no honey, no work, no money»

Silvia Lepalaan



Jekaterina Luisma, BBL II  
jekaterina.luisma@ebs.ee

Как вы помните, мы обещали зна-комить Вас с преподавательским составом EBS. Мы продолжаем нашу рубрику «Лица и Мнения» и сегодня вашему вниманию представляем преподавателя английского языка Сильвию Лепалаан.

**• Образование**

В 1970 году Сильвия Лепалаан закончила Тартуский Государственный Университет по специальности ан-

глийской филологии романско-германского факультета.

**• Опыт работы**

У Сильвии польшой обьт. Она работала во многих учреждения затем она бришла в EBS.

**• Что преподаёте в EBS и в каких группах работаете?**

- Работаю почти во всех группах, так же в тех, где преподавание ведётся на русском языке. Преподаю курс бизнес английско-го и бизнес общение (Business Communications).

**• Поделитесь первыми впечатлениями о группах, где преподавание ведётся на русском языке.**

- Что сказать?... У меня группа маленькая, не самая сильная, но ребята стараются. К сожалению, у нас иногда возникают проблемы с

дисциплиной, но я понимаю, что ребята в моей группе темпераментные. Хотелось бы сказать, что всегда есть потенциал для развития, и поэтому искренне хотелось бы, чтобы студенты больше работали самостоятельно. Я думаю, что это не имеет особого значения - учить русских студентов или эстонцев. Все ребята одинаково хороши, однако, порой с русскими можно быстрее найти контакт, так как они не боятся открыто высказывать своё мнение. А мне, как преподавателю языка, очень важно, чтобы аудитория говорила и дискутировала.

**• Что Вы в целом думаете о новой программе, позволяющей получить образование на русском языке?**

- Это очень хорошая идея. Человек всегда должен иметь выбор, в том числе и выбор на

каком языке получать образование.

**• Какого Ваше мнение по поводу новой грядущей реформы в области среднего образования в Эстонии?**

- Я считаю, что начальное и среднее образование должно быть на родном языке. Русский человек не должен забывать своё богатейшее культурное наследие и должен развиваться так, чтобы помнить свою историю. Другой вопрос, что изучение государственного языка должно быть на высоком уровне и абитуриент по окончании гимназии должен в одинаковой степени владеть и родным, и государственным языками.

Silvia Lepalaan

# Järjekordne konverents gümnasistidele



Piret Hinnov, BBL-1  
piret.hinnov@ebs.ee

5.veebruaril toimus Tallinnas Reval Hotell Olümpia konverentsikeskuses järjekordne noortekonverents sarjast "Sinu võimalused". Ürituse korraldajaks on MTÜ BGC Grupp, mille juhtideks on EBSi tudengid ning kaaskorraldajaks EBS koos mitmete sponsoritega. Sellega seoses uurisime ürituse tagamaid ja esitasime ühele korraldajale, Sten Rinnele (TTÜ) mõningad küsimused.

## Kes on ürituse sihtgrupp ?

Ürituse sihtgrupiks on peamiselt 11.-12. klassis õppivad noored üle Eesti.

## Mis olid seekordse konverentsi teemad ja eesmärk?

Konverentsi põhiliseks sõlmepunktiks on haridusteamade sidumine tööturu- ja karjääriküsimustega. Lisaks käsitleb üks osa konverentsist ka ettevõtluse, investeerimise ja säästmise ning isikliku arenguga seonduvaid teemasid. Sageli teavad noored väga vähe eelpool nimetatud olulistest valdkondadest ja erinevatest võimalustest, mis seal peituvad.

Näiteks, mida tähendab töövõtja asemel tööandjaks olemine või millised ohud varitsevad aktsiabörsile investeerimisel ning kuidas riske maandada või kuidas aega paremini planeerida.

"Sinu võimalused" talvekonverentsi eesmärk on toetada noori valikuvõimaluste paljususes orientiiri leidmisel ja arusaama tekkimisel:

- ✓ ülikoolidesse ja kõrgkoolidesse sisseastumisest;

- ✓ isiklikust arengust, s.h. suhtlemis- ja eneseväljendusoskuse olulisusest ja liidriks olemise rollist tänapäeva maailmas;
- ✓ sihtide seadmisest ja eesmärkide püstitamisest;
- ✓ karjääri planeerimisest ja tööturu vajadustest;
- ✓ sobiva töökoha otsimisest ja tööle kandideerimise protsessist;
- ✓ õpingute rahastamisvõimalustest ja investeerimise olulisusest;
- ✓ ettevõtlusest kui alternatiivset palgatööle.

## Kes konverentsi korraldavad? Miks te seda üritust üldse teete?

Konverentsi korraldajaks on tudengite juhitud MTÜ BGC Grupp ja kaaskorraldajaks Estonian Business School. Lisaks on öla alla pannud Eesti Ühispank, Tallinna Haridusamet, CV-Online, EMT, OMX, Reval Hotel Olümpia, Tallinna Kesklinna Valitsus.

Igal aastal teevad abi-turiendid oma senise elu ühed tähtsamad otsused ja valikud, mis määravad edasise liikumissuuna ja arengutee. Osa teavad juba üsna kindlalt, mida nad õppida ja teha soovivad, teised hakkavad alles mõtlema. Palju sõltub riigieksamite tulemustest, mistõttu jäetakse sageli lõpliku otsuse langetamine eksamitejärgsesse perioodi.

Noortele on kergesti kättesaadav info erinevate haridusasutuste pakutavatest võimalustest - kus ja mida saab õppida ning millised on konkreetse õppeasutuse õppekavad. 2003/04 õppeaastal korraldatud uuringu põhjal tunnevad aga noored, et jääb puudu üldpildist-arusaamast, milline on tänaste otsuste ja valikute mõju tulevikus tööturul konkureerides, miks ühte või teist teed valida ning kuidas näha alternatiive.

Kuna uuringu põhjal on keskkoolilõpetajatel tööturust üsna piiratud arusaam, on neil ka



Paneeldiskussioon erinevatest ülikoolidest!

keeruline teada, milline on tööjoturul nõudlus konkreetse eriala järgi ja mis on õppekava atraktiivse nimetuse taga tegelikult peidus. Seetõttu ei pruugi olla harvad juhud, kus noor jätkab õpinguid kindla eesmärgi ja sihita, n-ö tuttavate ja sõprade eeskujul või põhimõttel, et midagi peab ju õppima.

## Kuidas te leiate teemasid ja esinejaid ning milline on sponsorite s.h. EBSi osa?

Ürituse sisuliseks kontseptsiooniks on haridusvalikute sidumine karjääritemaatikaga, sellelt aluselt lähtuvalt on valitud ka konverentsi teemad ja esinejad. Teemade osas toetume peamiselt õpilaste hulgas tehtud uuringutele ning eelmiste ürituste tagasisidele. Samuti oleme saanud häid vihjeid ja kontakte esinejate hulgas tänu oma partnerorganisatsioonidele. Teemadega vähemalt sama oluliseks peamegi tegelikult

esineja isikut, sest see on tihti see põhiline, mis meelde jääb.

Selliste ürituse korraldamine ongi eeskätt võimalik tänu toetajatele ja õnneks peavad neid teemasid oluliseks nii eraettevõtte kui ka erinevad ametiasutused. Toetajate puudumine tähendaks, et noortelt tuleks küsida oluliselt kõrgemat osalemistasu, mis võib saada paljudele takistuseks.

## Toimus Karjäärikeskuse avalik loeng

Sten Varik, BBA-2  
sten.varik@ebs.ee  
Henri Jaanimägi, BBA-2  
henri.jaanimagi@ebs.ee

### 22. veebruaril toimus kord Karjäärikeskuse korraldatud avalik loeng, kus seekord leidis käsitlemist tööturu ja personalihõive temaatika.

Avalikul loengul esinesid ELIONi personalijuht **Irene Metsis** ja MANPOWERi tegevjuht **Heigo Kaltra**. Tegemist oli kahtlemata oma ala spetsialistidega, kes on antud spetsiifikaga väga hästi kursis.

Irene Metsis esines ettekandega, mille võib lühidalt kokku võtta kui „Tänapäeva tööturg paneb noored proovile - kuidas hakkama saada?“. Esineja tõi olulise teemana välja võimete

ja oskuste adekvaatse hindamise olulisuse. Irene Metsis rõhutas eriti keeleoskuse tähtsust ning selle õiglase hindamise vajalikkust. Ka soovitas ta olla hoolikas ja korrektne CV koostamisel. Lisaks tõi ta näiteid CVde valimatust laialisaatmisest töötajate poolt sooviga osaleda väga erinevatel samaaegselt toimuvatel konkurssidel. Selline tegevus jätab potentsiaalsele tööandjale pahatihti mulje määratletud sihtide ja tuleviku-nägemuse puudumisest.

Heigo Kaltra soovitusel edukaks kandideerimiseks olid praktilist laadi. Kaltra soovitas eelkõige jääda iseendaks ning samas ennast pidevalt täiendada, küsides nõu oma ala professionaalidelt. Ka Kaltra juttu läbis mõte tõese ning sisutiheda CV koostamise vajadusest, lisaks

soovitas ta töökogemusena kindlasti ära märkida mistahes vabatahtlik töö ning ühiskondlikud tegevused. EBSi tudengitele on ennast sellest aspektist täiendamiseks suurepäraseks võimaluseks kaasalöömine Üliõpilasesinduse tegevustes.

Üldjoontes kujunes Karjäärikeskuse korraldatud üritus taas edukaks. Ainsa varjuküljena võib märkida oodatust kesisemat kuulajate arvu, mis teemade ja esinejate aktuaalsust ja asjakohasust arvestades oli kahtlemata üllatav.

**Tegusa ja areneva meeskonnana ootab ka Karjäärikeskus mistahes tagasisidet, soovitusi ja kommentaare, et samalaadseid üritusi järjest paremini korraldada.**



Huvitav, huvitav! Kuidas ma seda teadmist küll kasutada saaks.

# EBS Valentine's Day Party @ Club R.I.F.F

Piret Hinnov BBL1  
piret.hinnov@ebs.ee  
Helen Koht BBL1  
helen.koht@ebs.ee

On the 10<sup>th</sup> of February EBS had its special day @ club RIFF. It was the first party for us in that club. Although the weather outside was more than terrible, it was very nice that so many people found the will and energy to celebrate Valentine's Day with EBS. We could read it from their eyes that they didn't regret it.

Music was mainly r&b and hip-hop played by DJ Quest. Dress-code was red, shiny and glamorous and it was good to see that quite many had followed it. Best costumes were rewarded. The best man turned out to be **Frans Stroband** from Netherlands (our ERASMUS) and the best girl was **Sirli Kalep** from BBL2.

Club R.I.F.F offered a special cocktail called "LOVE" which was especially made for our EBS students. It contained

alluring alcohol and lovable cranberry juice, just right for our Valentine's. And to spice up our spirits we had the chance to watch very tempting dance girls from the **DanceAct**.

It was nice to see so many people in Valentine's Day mood. There were many girls who found their Valentine namely from that party. And that shows that there really is something special in that day.

## Seiklused kutsuvad!

Harry Liipa, IntBBA-2  
harry.liipa.001@ebs.ee

Rafting on teravaid elamusi pakkuv spordiala, millest siin väikeses Eestis tõenäoliselt paljud kuulnudki pole, harrastamisest rääkimata. Ning

juba ainuüksi vähene levik teebki sellest suurepärasest spordialast ideaalse kandidaadi märtsikuu spordiprojektiks.

Et asjasse pisut valgust tuua, kirjeldaksin veidi selle spordiala olemust. Nimelt on tegemist kummipaadiga kärestikulistel jõgedel sõitmisega. Kindlasti

olete sellist tegevust ka telekast näinud, ehkki kahtlemata ekstreemsemal kujul kui siin Eestis seda võimalik teha on. Paadid on enamjaolt mõeldud 12le inimesele, kellest 11 aeru-

tavad ning üks suunab ja karjub rütmi: „Üüüks... kaaaks... kooolm... ettevaatatust kivi...“

Varustuse hulka kuuluvad kindlasti päästevest ning kui võimalik, siis ka kalipso, mis suhteliselt märja tegevuse juures olemise mõnusalt kuivana hoiaks. Samas - ehk teeb meeldivalt väike kogus külma vett kogu tegevuse isegi veidi värskemaks, ekstreemsemaks ning miks mitte ka meeldejäävamaks.

Tean mida te mõtlete: „Aga Eestis pole ju kärestikulisi jõgesid?“ Tegelikult on küll - nimelt muutuvad Pirita ja Jägala jõed kevadiste tulvavete ajal paariks nädalaks kärestikeks, mis on kogematule inimesele just parajalt suureks raftingu

katsumuseks. Kui veel sinna lisada sõbrad, kaldal ootav soe jook ja spetsiaalne autosaun, on mõnus äraolemine kindlustatud.

Kui asja vastu huvi tekkis, siis tea, et EBS plaanib märtsi lõpus just sellise väljasõidu korraldada. Jälgi plakateid !!!



15.aprillil toimub selle aasta  
**EBSi kaunitari valimine**

klubis  
**Bonnie&Clyde**

Tule ja võta osa sellest meeldejäävast üritusest, kust ei puudu ei väärilised auhinnad ega ka tavapärasest muhedam programm. Tule üksi või koos sõbrannaga ja registreeru aadressil :  
**ruth.ratsep@ebs.ee**

Oled teretulnud saatma e-maili ka juhul, kui sind huvitaks hoopiski ürituse korraldamises kaasalöömine.

# EBS Valentine's Day Party pictures!



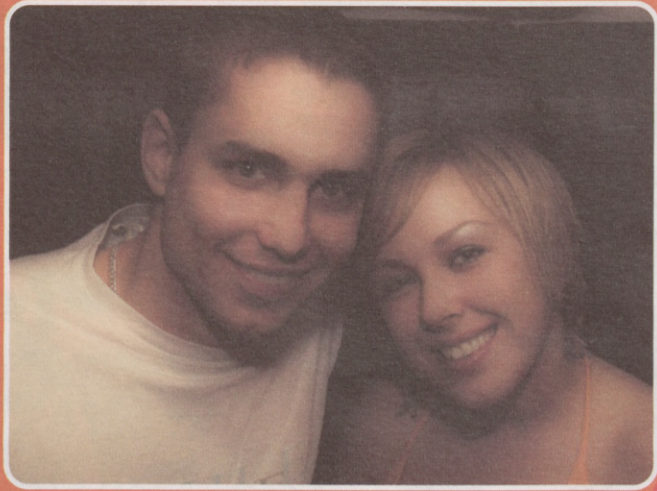
Hey girl, go girl, smile girl!



He's my friend!



Dj Quest - keep it moving!



It's so good to have friend like you. It makes me smile!



Welcome to the celebration

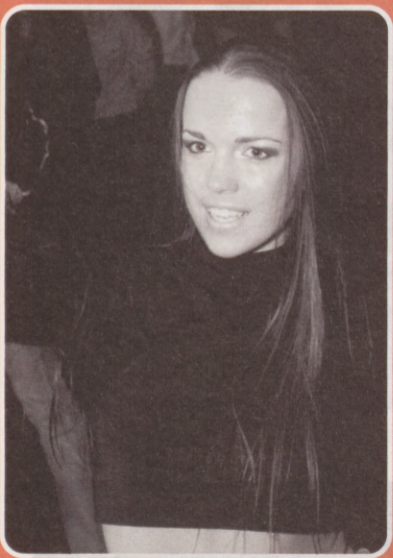


Kaks tilka vett.

# Hiina uus aasta!



If there had been music in paradise...



Dance like no-one's watching!



Endless army of the dumplings.



3h cooking is not for beginners!



Choosing the best karaoke song is THE most important thing.



Do you know the moves as well?