



EESTI
KAUBANDUS-
TÖÖSTUSKODA

Nr 2 • 29. jaanuar 2008

TEATAJA

Eesti Kaubandus-Tööstuskoja häälekandja, asutatud 1925. aastal

Eestis visiidil viibinud Aserbaidžaaani majandusarengu minister Heydar Babayev külastas 23. jaanuaril Kaubanduskoda. Heydar Babayev osales koos teda saatva delegatsiooniga Eesti-Aserbaidžaaani äriforumil. Üritusest võttis osa ka Eesti Vabariigi majandusminister Juhan Parts.

Aserbaidžaaani majandusarengu minister ja teda saatnud Ekspordi ja Investeeringute Edendamise Agendatuuri juhid tutvustasid äritegemisvõimalusi Bakuus ja mujal Aserbaidžaanis. Eelmisel aastal 24% majanduskasvu näidanud riik on kiiresti kasvatas oma ostujõudu, rajamas infrastruktuuri ning muutumas oluliseks transiidi sõlmepunktiks Kaspia mere piirkonnas. Minister lubas isiklikult pöörata tähelepanu Eesti ettevõtjate investeerimisplaanidele ning igakülgset aidata kõiki, kes soovivad Aserbaidžaanis äri ajada. Samas kiitis Babayev Eesti edusamme ja ütles, et mitmes majanduspoliitilises aspektis on Eesti olnud neile eeskujuks ning poliitiliseks toetajaks. Lähikuudel on oodata veel mitut kõrgetasemelist visiiti ning ka Kaubanduskoda koostöös Eesti-Aserbaidžaaani Kaubanduskodajaga püüab kõikidele huvilistele abiks olla.

Aserbaidžaaani majandusarengu minister Heydar Babayev külastas Kaubanduskoda

Minister Babayev lubas isiklikult pöörata tähelepanu Eesti ettevõtjate investeerimisplaanidele ning igakülgset aidata kõiki, kes soovivad Aserbaidžaanis äri ajada.



TÄNA LEHES:

13 koostööpakkumist

24 riigihanketeadet

Palju uusi üritusi!

Juhtkiri

Seadusandlus

Innovatsioon

Toimunust

Liikmeküsimus

Uus töölepinguseadus tagab töötajate hea kohtlemise

Mis Eesti äriühingu tulumaksusüsteemis muutub?

Leedu ettevõtte Tiketa teenus iMatrix lööb maailmas laineid

Kaubanduskodas tutvustati võimalusi Hiinas äri teha

Kuidas tagate oma ettevõtte konkurentsivõime?

IV LADUSTAMISE JA LAOTEHNOLOOGIATE AASTAKONVERENTS

LAOSEIS²⁰⁰⁸

20. VEEBRUAR 2008 HOTELL EUROOPA, TALLINN



SISSEJUHATUS

moderaator Illimar Paul, juhataja, Sensei OÜ



LAO EFEKTIIVSUSE KASVATAMINE

Peep Piiber, logistikajuht, Kühne & Nagel AS



LAO KOLIMISE ABC

Meelis Kuusberg, ketidirektor, ETK



INIMSÖBRALIK INVENTUUR

Indrek Sauga, juhataja, VBH Estonia OÜ



PABERIVABA LADU

Allan Paiste, kõrgtehnoloogia valdkonna arendusjuht, Konsensus-Laomaailm AS



TARGAD RIIULISÜSTEEMID

Krister Haav, RFID spetsialist-süsteemianalüütik, Smartfid OÜ



HÄÄLJUHTIMISEGA LAOSÜSTEEM

Indrek Oolup, juhatuse liige, Infero Logistika OÜ



LAOPINDADE TURU ÜLEVAADE

Andres Teder, hindamisosakonna juhataja, ERI Kinnisvara

INTERAKTIIVNE DISKUSSIOONIPANEEL KÕIGI ESINEJATE OSALEMISEL

Detailse konverentsi programmi, esinejate ja registreerumistingimustega tutvuge palun www.sensei.ee



Info ja registreerumine:

Korraldaja: Sensei OÜ
tel: 50 999 00
e-post: sensei@sensei.ee
web: www.sensei.ee

TOOMAS LUMAN
Juhatuse esimees

Uus töölepinguseadus tagab töötajate hea kohtlemise

Euroopa Liidu riikide kodanikud on Euroopa Komisjoni uuringu põhjal arvamusel, et senise töösuhete ja nende õiguslike aluste mudeliga enam jätkata ei saa. 76% eurooplastest nõustus, et elu-aegne töökoht ühe tööandja juures on minevik. Samuti 76% vastanutest leidis, et töötaja aspektist on suutlikkus liikuda kergesti ühelt töökohalt teisele kasulikuks eeliseks tänapäeval töö leidmisel. 72% arvas, et töölepingud peavad muutuma paindlikumaks, sest see soodustab uute töökohtade teket. 82% arvas, et regulaarne enesetäiendamine parandab võimalusi tööd saada. Mitmed Euroopa riigid ongi asunud töövaldkonna seadusi tõsiselt üle vaatama ja muutma.

Eestis on aga käimas kahetusväärne massihüsteeria uue töölepinguseaduse eelnõu üle. Tuletagem meelde, et veel natuke aega tagasi olid kõik osapooled seda meelt, et uut, tänastele suhetele vastavat töölepinguseadust on väga vaja. Kehtiv seadus on suuresti säilitanud Nõukogude tööõigusest pärinevad ülikõrged formaalsusnõuded. Samas pöörab seadus suhteliselt vähe tähelepanu töösuhete sisulise poole reguleerimisele. Kehtiva seaduse suur puudus on selle orienteeritus kindlatüübilistele töösuhetele. Seadus sobib eelkõige reguleerima lihttöölise töösuheteid (töös-

tuslikus) suurettevõttes. Täna Eestis tegutsevatest ettevõtetest aga 80% on vähem kui 10 töötajaga, enamik neist kaubanduse või teeninduse valdkonnas.

Meie ühiskond tervikuna vajab uut regulatsiooni, mitte pelgalt ettevõtjad. Uus eelnõu on samm edasi. Võrreldes kehtiva seadusega on regulatsioon mõistuspärasem. Formaalsed protseduurid ja vormistusküsimused ei ole enam domineeriva tähendusega. Tuleb ka tunnustada, et just sätete keele lihtsamaks ja üldiselt arusaadavamaks muutmisel on arenguruumi. Kuid arvestagem sedagi, et uues eelnõus on koos ju mitu praegu kehtivat seadust.

Lähemalt koondamisest. Praegu on ülekeevate emotsioonide taustal jäetud tähelepanuta see, et koondamine on oma olemuselt õieti vastavas majandussituatsioonis tööandjale mittevajalike töökohtade kaotamine. Sisult tähendab see suunatust just ettevõtja struktuuri muutmisele, mitte töötajatest lahtisaamisele. On õige, et koondamisel kaotab koondataval kohal töötanu paratamatult oma senise töökoha, kuid see ei tähenda automaatset töötuks jäämist. Unustatakse ära Eesti majandus- ja demograafiline olukord. Kuna rahvastiku vananemine on paratamatu, suureneb tööjõupuudus ning

töötaja seisund tööturul tugevneb. Töötaja on ja jääb tööandja suurimaks varaks.

Praeguse seaduse alusel on töösuhete lõpetamiseks kasutatud koondamist sageli ka põhjusel, et kehtiv seadus ei võimalda õigel alusel oma tööd mittetegeva töötajaga töölepingut lõpetada. Koondamishüvitis aga ei ole preemia. Koondamishüvitise eesmärk on töötaja ajutist majanduslikku ebakindlust leevendada. Kehtiva töölepinguseaduse vastuvõtmise ajal ei eksisteerinud töötuskindlustussüsteemi, millesse teevad pidevalt panuseid nii tööandjad kui ka töötajad.

Muutuvates oludes ei ole ettevõtted enam kehtvalt kindla struktuuriga, jäigad ja püsivad. Seetõttu ei saa ka töötajad loota töökohtadele, mida säilitatakse aastakümneteks muutumatul õiguslikul alusel. Töötajate sotsiaalset kaitset ei taga mitte üksikute töökohtade säilimine, vaid toimiv kindlustussüsteem, täiend- ja ümberõppevõimalused ning paljude (sh vabade) töökohtade olemasolu. Mis tahes hüvitise puhul on olulisem see, et inimene leiaks kiiresti uue töökoha. Uues eelnõus on tööandjal suisa kohustus anda koondamisteate saanud töötajale vaba aega uut töökohta otsida. Tööturuametil on käesolevaks ja tulevaks aastaks planeeritud kümneid mil-

joneid kroone ainuüksi koondatute nõustamiseks.

Uue eelnõu puhul on kritiseeritud sedagi, et suurendatakse töötaja vastutust tööandja ees. Miks aga eeldatakse, et töötaja võib tööandja varasse suhtuda hooletumalt kui iseenda omasse? Töötaja peab olema hoolas ning austama tööandja eesmärke ja tegevust, sest sama eeldatakse ka ju tööandjalt.

Vastutusest rääkides saame praegu öelda hoopis seda, et suureneb oluliselt tööandjate vastutus seaduse nõuete täitmata jätmisel. Näiteks kui tööandja jätab täitmata mõne seaduses seisva kohustuse või rikub seda, siis ei järgne sellele mitte ainult ettekirjutus rikkumine lõpetada, vaid reaalsed karistused. Kuidas saab rääkida töölepingu tingimuste kirjastatavast fikseerimata jätmise võimalusest, kui just selline käitumine oleks eelnõu kohaselt väärtegu, mis tooks kaasa mitmekümne tuhande kroonise trahvi ja märke karistusregistris? Tööandjale võib väikseimgi karistus saada takistuseks näiteks riigi korraldatavatest hangetest osavõtul.

Rõhutan, et uut töösuheteid reguleerivat seadust on väga vaja. Ja praegu on just õige aeg töölepinguseaduse eelnõu kohta konstruktiivseid ettepanekuid esitada. ☐

SISUKORD



Juhtkiri	
Uus töölepinguseadus tagab töötajate hea kohtlemise	3
Seadusandlus	
Mis Eesti äriühingu tulumaksusüsteemis 2009. aastast muutub?	5
Mida muud on töölepinguseaduse eelnõus peale koondamishüvitiste?	7
Innovatsiooniveerg	
Leedu ettevõtte Tiketa teenus iMatrix lööb maailmas laineid	10
Liikmeküsimus	
Kuidas tagate oma ettevõtte konkurentsivõime?	11
Koolitus	12
Rahvusvahelised üritused	
Kaubanduskojas tutvustati võimalusi Hiinas äri teha	13
Koostööpakkumised	16
Riigihanketeated	17
Uued liikmed	18

KALENDER VEEBRUAR – MÄRTS



1. veebruar	Seminar „Muudatused tarbijakaitseseaduses: ebaausad kauplemisvõtted“ Kaubanduskojas (Toom-Kooli 17, Tallinn) Toomas Hansson • Tel: 744 2196 • E-post: toomas@koda.ee
5. veebruar	Seminar Tartus „Isikuandmete kogumise, töötlemise ja avalikustamise nõuded“ Atlantise konverentsikeskuses (Narva mnt 2, Tartu) Toomas Hansson • Tel: 744 2196 • E-post: toomas@koda.ee
5.–7. veebruar	Kohtumised telekommunikatsiooni- ja IT-messil IT'n'T Viinis Liina Laineen • Tel: 646 0255 • E-post: liina@koda.ee
12. veebruar	Seminar „Kuidas siseneda Suurbritannia turule ja seal tegutseda?“ Hotelli Olümpia konverentsikeskuses (Liivalaia 33, Tallinn) Viive Raid • Tel: 646 0244 • E-post: viive@koda.ee
12. veebruar	Seminar Tallinnas „Isikuandmete kogumise, töötlemise ja avalikustamise nõuded“ Kaubanduskojas (Toom-Kooli 17, Tallinn) Toomas Hansson • Tel: 744 2196 • E-post: toomas@koda.ee
18. veebruar	Seminar „Go East“ masinatööstusettevõtjatele (Hiina messid 2008) Kaubanduskojas (Toom-Kooli 17, Tallinn) Liis Liivoja • Tel: 644 3859 • E-post: liis@koda.ee
4.–9. märts	Keskonnatehnoloogiaalased kontaktkohtumised ehitusmessil „Sejem Dom 2008“ Ljubljanas Lea Aasamaa • Tel: 644 8079 • E-post: lea@koda.ee
5.–6. märts	Kontaktkohtumised turismimesil ITB Berliinis Liina Laineen • Tel: 646 0255 • E-post: liina@koda.ee



KAUBANDUSKODA

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda • Toom-Kooli 17, 10130 Tallinn
Tel: 646 0244 • Faks: 646 0245 • E-post: koda@koda.ee • www.koda.ee

Teenuste osakond	Tel: 644 3067 • konsultatsioon • päritoluserтификаadid • ATA-Carnet • tollikonsultatsioonid Tel: 646 0255 • äridelegatsioonid • messid • kontaktpäevad Tel: 644 3859 • Kölni messid • Tel: 646 0254 • Stockholm messid Tel: 646 0255 • koostööpakkumised • raamatukogu
Politiikakujundamise- ja õigusosakond	Tel: 646 0244 • konsultatsioon • majanduspoliitiline tegevus
Turundus- ja liikmesuhete osakond	Tel: 646 0244 • liikmeks astumine • liikmesuhted • Teataja • avalikud suhted • Tel: 644 4368
Raamatupidamine	Tel: 644 1897
Kaubanduskoja Tartu esindus	Pikk tn 14, 51013 Tartu • Tel: 744 2196
Kaubanduskoja Pärnu esindus	Ringi 35, 80010 Pärnu • Tel: 443 0989
Kaubanduskoja Kuressaare esindus	Tallinna 16, 93811 Kuressaare • Tel: 452 4757
Kaubanduskoja Jõhvi esindus	Pargi 27-203, 41537 Jõhvi • Tel: 337 4950



REET TEDER
Politiikadirektor

Mis Eesti äriühingu tulumaksusüsteemis 2009. aastast muutub?

Tulumaksuseaduse (TMS) muudatused, mille eesmärk on n-ö 2009. aasta probleem lahendada, on jõudnud Riigikogusse. Selle eelnõu esimene lugemine toimus 23. jaanuaril. 2009. aasta probleem seisneb nimelt selles, et aastaks 2009 lõpeb Euroopa Liiduga liitumise lepinguga Eestile antud üleminekuperioodi tähtaeg, milleks Eesti peab ema-tütariühingute direktiivi täielikult kohaldama.

LÜHIDALT

Tulumaksuseaduse muudatustega viiakse Eesti äriühingute tulumaksuga maksustamise kord ka vormaliselt kooskõlla Euroopa Liidu ema-tütäre direktiiviga. Seejuures säilitatakse Eestis alates 2000. aastast kasutusel olnud tulumaksusüsteemi iseloomulikem joon – kui äriühingu kasumit kasutatakse ettevõtluses, siis lükatakse selle maksustamine edasi.

•••

Muudatuste kohaselt maksustatakse tulumaksuga äriühingu kasum, mis on maksustamisperioodil jaotatud ning mida on korrigeeritud tehtud kingituste, annetuste ja vastuvõtukulude ning ettevõtlusega mitteseotud kulude ja väljamaksete summaga.

•••

Kõrvaldatakse residendist äriühingute ja mitteresidendi Eestis asuva püsiva tegevuskoha ebavõrdne kohtlemine.

Erandina direktiivi 90/435/EMÜ artikli 5 lõikest 1 võib Eesti, kuni ta võtab jaotatud kasumilt tulumaksu, maksustamata seejuures jaotamata kasumit, hiljemalt 31. detsembrini 2008 jätkata selle maksu kohaldamist kasumile, mida Eesti tütarettevõtjad maksavad oma liikmesriigis asuvatele emaettevõtjatele. ELi peamine etteheide Eestile seoses äriühingute tulumaksuga põhines sellel, et EL käsitles Eesti äriühingute tulumaksu kinnipeetava maksuna.

TMS muudatustega viiakse Eesti äriühingute tulumaksuga maksustamise kord ka vormaliselt kooskõlla Euroopa Liidu ema- ja tütaräriühingute direktiiviga 90/435/EMÜ (edaspidi ema-tütäre direktiiv). Seejuures säilitatakse Eestis alates 2000. aastast kasutusel olnud tulumaksusüsteemi iseloomulikem joon – kui äriühingu kasumit kasutatakse ettevõtluses, siis lükatakse selle maksustamine edasi.

Kuna mitmel korral on ajakirjanduses arutletud selle üle,

kas kavandavad muudatused on ikka ELi jaoks piisavad, siis järgnevalt tutvustan Rahandusministeeriumi selgitusi kavandavate muudatuste kohta just sellest aspektist, miks ei ole äriühingute tulumaks kinnipeetav maks.

MIKS EI OLE ÄRIÜHINGUTE TULUMAKS KINNIPETAU MAKSA?

Äriühingute maksustamise korda muudetakse eesmärgiga tuua ema-tütäre direktiiviga vastuolu puudumine senisest selgemalt esile. Muudatuste tulemusena ei saa ka ainult vormist lähtudes Eestile ette heita, et Eesti äriühingu tulumaks on kinnipeetav maks. Samuti on kavandatud muudatused vajalikud äriühingute jaoks, kuna vähendavad halduskoormust (äriühingu tulumaks tuleb deklarierida ja tasuda kord aastas). Samuti soodustavad muudatused Eestisse investeerimist, nt vabastades mitteresidendile makstud dividendid ja litsentsitasud kinnipeetavast tulumaksust.

Eelnõuga muudetakse juriidiliste isikute maksustamis-

perioodi, milleks eelnõu kohaselt on kalendrikuu asemel kalendriaasta. Aastapõhine maksustamine peaks muu hulgas paremini esile tooma asjaolu, et Eesti äriühingu tulumaksu puhul on jaotatud kasum ainult üks mitmest maksubaasi komponendist. (Teised komponendid on ka praegu maksustatavad kingitused, erisoodustused jm). Muudatuste kohaselt maksustatakse tulumaksuga äriühingu kasum, mis on maksustamisperiodil jaotatud ning mida on korrigeeritud tehtud kingituste, annetuste ja vastuvõtukulude ning ettevõtlusega mitteseotud kulude ja väljamaksete summaga.

Erinevalt kehtivast korrast maksustatakse kasum äriühingu tasandil, olenemata, kuidas kasum äriühingust välja võetakse. See tähendab, et sarnaselt dividendi ja muu kasumijaotisega maksustatakse äriühingu tasandil ka likvideerimisjaotised ning aktsiakapitali, osakapitali või sissemaksete vähendamisel ning aktsiate, osade või osamaksete või sissemaksete tagasiostmisel või

tagastamisel tehtud väljamaksete osas, mis ületab äriühingu omakapitali tehtud rahalisi ja mitterahalisi sissemakseid. Saaja tasandil vabastatakse need väljamaksete tulumaksust.

Eesmärk on maksustada mitte-residendist juriidilise isiku püsiva tegevuskoha kaudu teenitud kasum sarnaselt residentist äriühingu kasumiga.

Muudatus kõrvaldab residentist äriühingute ja mitte-residenti Eestis asuva püsiva tegevuskoha ebavõrdse kohtlemise, kuna selle tulemusena maksustatakse kasumi väljaviimisel mõlemat liiki maksu- maksjate puhul vara osa, mis ületab residentist äriühingusse sisse makstud vara või mitte-residenti Eestis asuva püsiva tegevuskoha jaoks eraldatud vara.

Mitteresidentist juriidilise isiku Eestis asuva püsiva tegevuskoha puhul maksustatakse eelnõu kohaselt püsivale tegevuskohale omistatud kasum, mis on maksustamisperioodil püsivast tegevuskohast välja viidud ning mida on korrigeeritud tehtud kingituste, annetuste ja vastuvõtukulude ning ettevõtlusega mitteseotud kulude ja väljamaksete summaga.

Eesmärk on maksustada mitteresidentist juriidilise isiku püsiva tegevuskoha kaudu teenitud kasum sarnaselt residentist äriühingu kasumiga. Seetõttu maksustatakse edaspidi Eestis see kasum, mida saab omistada püsivale tegevuskohale, arvestamata vara, mille mitteresidentist juriidiline isik püsiva tegevuskoha tegutsemise jaoks eraldab.

Eesmärgiga selgemalt esile tuua, et dividend kui selline ei ole ainus maksubaasi komponent, muudetakse ka välisriigis saadud tulu topeltmaksustamise vältimise reegleid. Kehtiva süsteemi järgi võib vabastusmeetodi rakendamisel vähendada teatud tingimustele vastava saadud dividendi võrra üksnes jaotatud kasumit. Muudatuste tulemusena võib vähendada kogu maksustatavat summat, mitte ainult maksustatavat jaotatud kasumit. Samuti võimaldab eelnõu maksustatavast summast maha arvata lisaks dividendidele ka likvideerimisjaotise ja äriühingu kapitali vähendamisel või osaluse tagastamisel või tagasiostmisel saadud väljamaksete osa, mis ületab residentist äriühingu tehtud rahalisi ja mitterahalisi sissemakseid väljamaksete tegija omakapitali.

Samuti muudetakse krediidimeetodi rakendamise reegleid. Erinevalt kehtivast korrast rakendatakse krediidimeetodit mitte ainult dividendide, intresside ja litsentsitasude suhtes, vaid kõikide välisriigis saadud väljamaksete suhtes, millelt on välisriigis tulumaks kinni peetud. Välisriigis kinni peetud tulumaksu võib maha arvata mitte ainult jaotatud kasumilt tasutavast tulumaksust, vaid kogu maksustatavalt summalt tasutavast tulumaksust.

Topeltmaksustamise vältimise reeglid toovad esile, et Eesti äriühingu tulumaks ei ole kinni peetav maks. Rahvusvahelises praktikas on kinni peetav maks üldjuhul seotud konkreetse väljamaksetega ning kinni peetavat maksu ei saa vähendada välismaalt saadud tulult kinni peetud maksu võrra. Seda

põhjusel, et maksu kinni pidades täidetakse teise isiku maksukohustust - tegemist on kahe erineva maksumaksjaga. Asjaolu, et Eesti võimaldab tasuta vast tulumaksust maha arvata välismaal kinni peetud tulumaksu, näitab, et tegemist on äriühingu tulumaksuga, mitte kinni peetava maksuga.

Seoses aastapõhisele maksustamisele üleminekuga kohustab eelnõu residentist äriühinguid ja Eestis püsivat tegevuskoha omavaid mitteresidentist juriidilisi isikuid tasuma kaks korda maksustamisperioodi kestel tulumaksu avansilisi makseid. Avansilise makse suurus on 1/3 kolme eelmise maksustamisperioodi keskmise maksustatava summa ja maksustamisperioodil, mil avansilise makse suurus arvutatakse, kehtiva maksumäära korrutisest. Avansilisi makseid ei tule tasuda, kui ühe makse suurus ei ületa 30 000 krooni. Tasutud avansilised maksed arvatakse maha

Seoses aastapõhisele maksustamisele üleminekuga kohustab eelnõu residentist äriühinguid ja Eestis püsivat tegevuskoha omavaid mitteresidentist juriidilisi isikuid tasuma kaks korda maksustamisperioodi kestel tulumaksu avansilisi makseid.

lõplikust tulumaksukohustusest, mida arvutatakse kord aastas tuludeklaratsiooni alusel. Deklaratsioon esitatakse maksustamisperioodile järgneva kuue kuu jooksul. Kuna avansiliste maksete suurus määratakse kolme eelmise aasta keskmise maksustatava summa alusel, ei esine otsest

seost avansilise makse ja maksustamisperioodil jaotatud kasumi vahel. Kinni peetava makse olemust arvestades ei saa olla kinni peetava makse avansilisi makseid, eriti kui maksete suurus ei olene maksustamisperioodil tehtud väljamaksetest.

Lisaks äriühingute maksustamise korrale muudetakse ka mitteresidentidele tehtud väljamaksetelt tulumaksu kinni pidamise korda. Nimelt vabastatakse kinni peetavast tulumaksust mitteresidentide makstud dividendid ja litsentsitasud, olenemata mitteresidenti osaluse suuruselt väljamaksete tegevast äriühingus.

Muudatuste tulemusena ei esine Eesti äriühingu tulumaksusüsteemis ühtegi kinni peetava makse tunnust: maksukohustus ei teki enam üksnes dividendide väljamaksmise tõttu; jaotatud kasum ei ole enam eraldiseisev maksuobjekt, vaid on üks maksubaasi komponentidest. Lisaks eeltoodule tuleb äriühingutel tasuda tulumaksu avansilisi makseid kolme eelmise aasta keskmise maksukohustuse alusel ning neid saab lõplikult maksukohustusest maha arvata. Rahvusvahelises praktikas ei ole kinni peetava makse avansilisi makseid olemas, seega ei ole Eesti äriühingu tulumaks kinni peetav maks.

Kõrvaldades eelnõuga näilise vastuolu ema-tütre direktiiviga (mis esineb, kui lähtuda Eesti süsteemi vormist, mitte sisust), täidab Eesti ka liitumislepingust tuleneva kohustuse viia Eesti äriühingu tulumaksusüsteem kooskõlla ema-tütre direktiiviga. **KT**



MAIT PALTS

Politiikakujundamise-
ja õigusosakonna jurist

Mida muud on töölepinguseaduse eelnõus peale koondamishüvitiste?

Ilmselt saab uuest töölepinguseaduse eelnõust üks seda aastat läbiv teema. Mitmed eelmisel aastal peetud arutelud on andnud ministriumile tõenäoliselt üsna selge ülevaate nii ametiühingute kui ka tööandjate ja ettevõtjate seisukohtadest. Oma ootusi on saanud väljendada kõik, kes seda vaid soovinud on.

Loogiliselt peaks nüüd järgnema konstruktiivne arutelu. Seda vaatamata olukorrale, kus eelnõust on maalitud ühekülgne pilt, et see kitsendab järsult töötaja õigusi ning keskendub eelkõige koondamistele. Nii see tegelikkuses siiski ei ole.

Järgnevalt keskendun aga uue eelnõu mõnele aspektile, millele on ajakirjanduses siiani üsna vähe tähelepanu pööratud või ei ole seda üldse tehtud. Ka neist käsitlen vaid väikest osa, sest eelnõu on mahukas ja teemasid palju. Ühtekokku on koondatud seni-

sed töölepingu sätteid, puhkused, palgad, töö- ja puhkeaeg.

LEPINGU LÕPETAMINE KA REAALSEL PÕHJUSEL

Meie kodulehel olnud galupi küsimustele laekunud vastustest nähtus, et praegu on töötajaga töölepingu lõpetamine faktiliselt õigel alusel üsna keeruline või peaaegu võimatu. Tihti eeldab see n-ö õige aluse otsimist, mis ka seadusega kokku läheb. Kui töötaja lihtsalt tööd ei tee või tuleb tööle purjus peaga, ei tähenda see veel, et lepingu võiks kohe lõpetada.

Kas eelnõu toob selles osas midagi uut? Kehtiva seaduse kohaselt võib tööandja algatusel töölepingu lõpetada üksnes põhjustel, mis on loetletud TLS §-s 86. Tegemist on kinnise loeteluga, mille tõttu võib kehtivale õigusele ette heita liigset jäikust ja tegelikele vajadustele mittevastamist. Eelnõus on kinnisest loetelust loobutud. Kasutades suurema üldistusega regulatsiooni, piirdub eelnõu tööandja algatusel töösuhte ülesütlemisel majanduslike asjaolude või töötaja isikuga seotud mõjuva põhjuse tingimusega. Milline konkreetne majanduslike asjaolude või töö-

Kehtiva seaduse kohaselt võib tööandja algatusel töölepingu lõpetada üksnes põhjustel, mis on loetletud TLS §-s 86.

Tegemist on kinnise loeteluga, mille tõttu võib kehtivale õigusele ette heita liigset jäikust ja tegelikele vajadustele mittevastamist. Eelnõus on kinnisest loetelust loobutud.



LÜHIDALT

Praegu on töötajaga töölepingu lõpetamine faktiliselt õigel alusel üsna keeruline või peaaegu võimatu. Tihti eeldab see n-ö õige aluse otsimist, mis ka seadusega kokku läheb. Eelnõus on senisest töölepingu lõpetamise aluste kinnisest loetelust loobutud.

•••

Eelnõu järgi peab töötaja töölepingu kehtimise ajal hoidma saladuses talle seoses tööülesannete täitmisega teatavaks saanud asjaolusid, mille saladuses hoidmiseks on tööandjal õigustatud huvi. Eelkõige peab töötaja hoidma tööandja tootmis- või ärisaladust. Saladuse hoidmise kohustus kehtiks eelnõu kohaselt ka pärast töösuhte lõppu.

•••

Erinevalt kehtivast õigusest on konkurentsipiiranguga seonduv reguleeritud eelnõus üksikasjalikumalt. Pärast töösuhte lõppu on lubatud konkurentsipiirangut kohaldada kuni üheks aastaks. Täiesti uuena on eelnõus antud tööandjale aga võimalus kontrollida, kas töötaja ikka konkurentsipiirangut täidab.

•••

Suureneb oluliselt tööandja vastutus, kui ta jätab seaduse nõuded täitmata. Seaduse nõuete rikkumisele ei järgneks mitte ainult ettekirjutus rikkumine lõpetada nagu praegu, vaid reaalsed karistused.

taja isikuga seotud juhtum tingib töölepingu ülesütlemise, on lahtine ja vajab iga juhtumi puhul eraldi hindamist. Samas on eelnõus siiski praegusele TLS §-ga 86 sarnane loetelu ka toodud. Küll selle vahega, et eelnõu loetelu on tõesti vaid n-ö „eelkõige“ ehk näitlik loetelu.

Eelnõu § 85 lõigete 2-4 alusel võib töötaja ja tööandja öelda erakorraliselt üles nii tähtajalise kui ka tähtajatu töölepingu, kui esineb mõjuv põhjus, mille tõttu ei saa ülesütlevalt lepingupoolelt kõiki asjaolusid ja mõlemapoolset huvi arvestades mõistlikult nõuda lepingu jätkamist kokkulepitud tähtpäevani või etteatamistähtaja lõppemiseni. Mõjuv põhjus ei pruugi olla ainult lepingurikkumine, vaid tegu võib olla iga põhjusega, mis on töölepingu ülesütlemiseks piisavalt mõjuv.

Kui töötaja algatusel töölepingu erakorraliseks ülesütlemiseks sobib igasugune põhjus, mis on piisavalt mõjuv, siis tööandja algatusel töölepingu ülesütlemisel esinev mõjuv põhjus peab kindlasti olema seotud töötaja isikuga. Mõjuvate põhjuste näidisloetelu, mille esinemisel on tööandjal õigus töölepingu üles öelda etteteatamistähtaega järgimata, on antud eelnõu § 86 lõikes 1. Muide, see on sama paragrahv ka kehtivas seaduses. Viidatud n-ö eelkõige-loetelu on aga eelnõus järgmine: „(1) Tööandja võib töölepingu erakorraliselt üles öelda eelkõige seetõttu, et töötaja:

1) ei tule pikaajaliselt toime tööülesannete täitmisega ebapiisava tööoskuse või terviseseisundi tõttu, samuti töökohale sobimatuse või kohanematuse tõttu, mis ei

võimalda töösuhet jätkata (töövõime vähenemine);

- 2) on eiranud vaatamata hoiatusele tahtlikult ja korduvalt tööandja mõistlikke korraldusi;
- 3) on viibinud vaatamata tööandja hoiatusele tööl joobe- seisundis;
- 4) on pannud toime varguse, pettuse või muu teo, millega on põhjustanud enda suhtes tööandja usalduse kaotuse;
- 5) on põhjustanud kolmanda isiku usaldamatuse tööandja vastu;
- 6) on tekitanud süüliselt ja olulisel määral kahju tööandja varale või on loonud kahju tekkimise ohu;
- 7) on rikkunud saladuse hoidmise või konkurentsipiirangu kohustust.

(2) Enne töölepingu ülesütlemist, eelkõige lõike 1 punktis 1 nimetatud alusel, peab tööandja pakkuma töötajale võimalusel teist tööd. Tööandja pakub töötajale teist tööd, sealhulgas korraldab vajadusel töötaja täiendõppe, kohandab töökoha ja muudab töötaja töötingimusi, kui muudatused ei põhjusta tööandjale ebaproportsionaalselt suuri kulusid ning teise töö pakkumist võib asjaolusid arvestades mõistlikult eeldada.

(3) Tööandja võib lepingu töötaja rikkumise või töövõime vähenemise tõttu üles öelda, kui ülesütlemisele on eelnenu tööandja hoiatus. Eelnevat hoiatamist ei ole ülesütlemise eeldusena vaja, kui töötaja ei saa rikkumise erilise raskuse tõttu või muul põhjusel seda vastavalt hea usu põhimõttele tööandjalt oodata.“

Eelnõud lugedes võib seega öelda, et enam ei oleks ilmselt

nii palju vaja vaeva näha formaalsete aluste otsimisega. Seevastu on kohustus lepingu lõpetamise põhjusi tõendada tulevikus senisest isegi suurem.

Eelnõu kohaselt „ei või tööandja töölepingut üles öelda põhjusel, et:

- 1) töötaja on rase või kasvatab alla kolmeaastast last;
- 2) töötaja täidab olulisi perekondlikke kohustusi;
- 3) ei tule ajutiselt toime tööülesannete täitmisega terviseseisundi tõttu;
- 4) töötaja esindab seaduses sätestatud alusel teisi töötajaid;
- 5) täistööajaga töötaja ei soovi jätkata töötamist osalise tööajaga või osalise tööajaga töötaja ei soovi jätkata töötamist täistööajaga.“

ÄRISALADUSE HOIDMIST EELDATAKSE, KONKURENTSIPPIIRANG PEAB OLEMA KOKKULEPELINE

Üsna suur hulk vaidlusi ja probleeme on viimastel aastatel olnud seotud ka ärisaladuse hoidmise ja konkurentsipiiranguga. Kehtiva õiguse järgi tuleb töötajal täita saladuse hoidmise kohustust, kui see on töölepingus kokku lepitud (TLS § 50 p 6). Eelnõu järgi peab töötaja töölepingu kehtimise ajal hoidma saladuses talle seoses tööülesannete täitmisega teatavaks saanud asjaolusid, mille saladuses hoidmiseks on tööandjal õigustatud huvi. Eelkõige peab töötaja hoidma tööandja tootmis- või ärisaladust. Nende sisu ja piirid tuleks töötajale siiski ka teatavaks teha. Eraldi kokkulepet ärisaladuse hoidmiseks aga enam vaja ei oleks. Kokkulepe võidakse sõlmida küll näiteks leppetrahvi rakendamise suhtes.

Tööinspeksioon võib määrata füüsilisele isikule kuni 100 trahviühikut (6000 krooni) või juriidilisele isikule kuni 20 000 krooni trahvi selle eest, et tööandja on jätnud töötajale enne tööle asumist esitamata kirjalikud töölepingu tingimused.



Saladuse hoidmise kohustus kehtiks eelnõu kohaselt ka pärast töösuhte lõppu. Selle alusel säilib töötajal saladuse hoidmise kohustus ulatuses, mis on vajalik tööandja õigus- tatud huvide kaitseks. Eelnõu seletuskirjas on öeldud, et erinevalt kehtivast seadusest ei ole ka töösuhtejärgseks saladuse hoidmise kohustuseks vajalik tööandjal eritasu või muid hüvesid maksta. Seda põhjusel, et saladuse hoidmine ei takista töötaja valikut töö- koha otsingul ning ei vähenda seoses sellega sissetuleku saa- mise võimalusi (nagu näiteks konkurentsipiirang).

Erinevalt kehtivast õigusest on konkurentsipiiranguga seon- dud reguleeritud eelnõus üksik- asjalikumalt. Piirangu eesmärk on jäänud samaks. Kuna tege- mist on töötaja õigusi oluliselt piirava kokkuleppega, on selle sõlmimine õigustatud eelnõus vaid juhul, kui:

- piirang on vajalik tööandja erilise majandusliku huvi kaitsmiseks;
- tegemist on tööandja õigus- tatud huviga ehk töötaja töö- suhtes omandatud teadmi- sed võivad tööandjat oluli- selt kahjustada;

- piirang on mõistlikult ruu- miliselt, ajaliselt ja eseme- liselt piiritletud;
- piirang on töötajale äratun- tavalt piiritletud ehk töötaja saab selle sisust aru.

Konkurentsipiirangu kokku- lepe, mis sõlmitakse ja mis kehtib pärast töösuhte lõppu, peab olema vormistatud kirja- likult ning sellest kinnipida- mise eest kohustub (endine) tööandja maksma (endisele) töötajale igakuist mõistlikku hüvitist. Pärast töösuhte lõppu on lubatud konkurentsipiiran- gut kohaldada kuni üheks aas- taks. Samuti on reguleeritud konkurentsipiirangu ennetäht- aegse lõpetamise ja leppetrahvi kokkuleppe võimalused.

Täiesti uena on eelnõus an- tud tööandjale võimalus kont- rollida, kas töötaja ikka konkurentsipiirangut täidab. Selleks on töötajale pandud nn teatamiskohustus. Töötaja ko- hustuse tekkimiseks on vajalik tööandja vastav nõue. Nõue on tööandja vormivaba tahteaval- dus, mille raames ei ole töö- andjal õigust määrata, milliseid dokumente ja andmeid töötaja talle täpselt esitama peab. And- mete esitamise ja teabe sisu

ning ulatuse valib töötaja. Eel- dada võib, et vajalik on avaldada uue töökohta nimi, positsioon ning tööülesannete kirjeldus, et tööandjal oleks võimalik hin- nata töötaja kohustuse täitmist. Kuna praegu puudub tööandjal üldse võimalus saada infot töö- taja edasise tegevuse kohta, looks eelnõu vähemalt mingidki võimalused konkurentsipiiran- gu toimivust kontrollida.

SUURENEB TÖÖANDJATE VASTUTUS

Töötaja vastutus töökohus- tuste rikkumise puhuks eelnõus oluliselt ei muutu. Arvestatud on nii üldiste põhimõtetega kui ka Riigikohtu praktikaga. Töö- tajalt eeldatakse eelkõige sel- list hoolsust, nagu ta enda asja- de puhul peaks üles näitama. Pigem saab eelnõu pinnalt öel- da hoopis, et suureneb oluliselt tööandjate vastutus seaduse nõuete täitmatajätmisel. Seda siis, kui tööandja jätab täitmata mõne seaduses seisva kohus- tuse või rikub seda. Sellele ei järgneks mitte ainult ettekirju- tus rikkumine lõpetada nagu praegu, vaid reaalsed karistu- sed. Näiteks võib Tööinspekt- sioon määrata füüsilisele isi- kule kuni 100 trahviühikut (6000 krooni) või juriidilisele

isikule kuni 20 000 krooni trahvi selle eest, et tööandja on jätnud töötajale enne tööle asumist esi- tamata kirjalikud töölepingu tingimused (töötasu, puhkused, tööaeg jne). Kuna tegemist on väärtetega, kantakse selle and- med ka karistusregistrisse. See, et töölepingu võib ka suuliselt sõlmida, on küll õige, kuid maini- mata ei tohi jätta, et tööandja on kohustatud tingimused kirja- likult vormistama.

Nagu näha, on uue töölepin- guseaduse eelnõus küllalt aspe- kte, mida seni käsitletud ei ole. Kindlasti on eelnõus ka sät- teid, mis muudavad töötaja ja tööandja õiguste ja kohustuste senist vahekorda. Üldjuhul on need aga tasakaalus ja arves- tavad tänapäevaseid töösuhteid praegusega võrreldes selgelt enam. **KT**

Et saada uuest eelnõust tegelik ettekujutus, on soovitatav eelnõu enesega tutvuda. Samuti on hästi põhja- lik sellele lisatud seletuskiri. Jätkuvalt on oodatud kõik märkused ja ettepanekud, mis eelnõu teie hin- nangul parandada aitaksid. Eelnõu tekst ja seletuskiri on kättesaa- davad Kaubanduskoja veebilehel www.koda.ee/1300.



PIRET POTISEPP

Innovatsioonikeskuse
InnoEurope tegevjuht

LÜHIDALT

iMatrixi-nimeline programm on Apple'i iPhone'i tugiteenus, mis võimaldab mitmesugust infot mobiiltelefoni sisestada. Programm muundab info kahedimensiooniliseks vötkoodiks. Telefonis oleva kahedimensioonilise vötkoodi saab tulevikus võrdsustada üritusepiletiga või tõendiga, et teenuse eest on tasuta. Vötkoodi saaks kasutada ka sooduskaardina.



Leedu ettevõtte Tiketa teenus iMatrix lööb maailmas laineid

Seekord tutvustame Leedus välja toodud uut teenust iMatrix. Tegemine on suurepärase näitega tugiteenusest Apple'i maailmakuulsale iPhone'ile. Märkimisväärne on seegi, et maailma mastaapides pisikene ettevõtte Tiketa on loonud teenuse, mis suudab laineid lüüa kogu maailmas. Küsimustele vastab iMatrixi looja ning Tiketa innovatsiooniosakonna juht S. Odinokov. Huvitavat lugemist ning suuri mõtteid ja ideid, mida teoks teha!

Kuidas on iMatrixil õnnestunud edukalt ja kiiresti rahvusvahelisse huviorbiiti tõusta?

Leedu e-kaubandusega tegelev ettevõtte Tiketa laiendas hiljuti kahedimensioonilise vötkoodi süsteemi. Nüüd on võimalik Apple'i mobiiltelefonide iPhone omanikel 2D koodisüsteemi kasutada. iMatrixi-nimeline programm võimaldab mitmesugust infot mobiiltelefoni sisestada. See on ainulaadne programm, mis muundab info kahedimensiooniliseks vötkoodiks. Seejärel loeb mobiiltelefon seda koodi telefonis oleva kaameraga. Programmi saab kasutada pärast veebilehelt allalaadimist tasuta. Kasutajasõbralik kahedimensiooniline vötkood lubab kiiresti avada pikki veebilehti vaid ühe klõpsuga, lisada hõlpsasti uusi kontakte või sissekandeid märkmikusse ning teha palju teisi toiminguid mugavalt. Vötkood opereerib igas keeles.

Mina isiklikult pean praegu kõikjal laialdaselt kasutusel olevat vötkoodi maailmajanduse üheks suurtest revolutsioonidest. Samuti loodan, et

meie loodud koodisüsteemil on kõik vajalikud rakenduslikud omadused ja eeldused, mis lubavad kasutajal luua inimese, telefoni ja Interneti vahelise ühenduse ning tulevikus saab sellest niisama tähtis IT-vaht, kui praegu on tavaline vötkood.

Millised on olnud esimesed tulemused?


Üle 16 000 iPhone'i kasutaja installis iMatrixi esimese nädala jooksul ning veebilehel www.imatrix.lt oli juba nädalaga rohkem kui 4000 registreeritud kasutajat. Info iMatrixi kohta levis tormiliselt: see jõudis nädalaga iPhone'ile pühendatud kodulehtedele ning veebipäevikuisse nii USA, Venemaal, Kanadas, Prantsusmaal, Saksamaal, Tšehhis kui ka Taiwanis. Üks mõjuvõimsaimaid iPhone'i kasutajaid ühendav veebileht www.iphone.world.ca saadab enamiku oma uudistest välja kahedimensioonilise vötkoodi abil.

Saksa veebilehe www.ifun.de toimetajad olid valmistanud iMatrixi kasutamise kohta isegi videoklipi enne veel, kui me Tiketas selle peale üldse

mõelda jõudsim. Videoklipp jõudis Saksamaa You Tube'is viie enim vaadatud videoklipi hulka.

Millised on teenuse tulevikuperspektiivid?

iMatrixi rakenduse vastu tuntakse iga päevaga üha rohkem huvi ning teenusel on suur potentsiaal. Telefonis oleva kahedimensioonilise vötkoodi saab tulevikus võrdsustada üritusepiletiga või tõendiga, et teenuse eest on tasuta. Vötkoodi saaks kasutada ka sooduskaardina. Meie uuenduslik teenus võimaldab luua uusi lahendusi e-kaubanduses, Interneti-uudistes, suurpoodides ning reklaamibüroodes.

Tiketa on esimene Euroopa ettevõtte, kes kahedimensioonilist vötkoodi mitmesuguste ostude puhul on kasutanud. Mobiilpileteid saab igauks osta Tiketa veebilehelt www.tiketa.lt või WAP-teenusega otse mobiiltelefonist. Kahedimensioonilise pileti õigsust kontrollitakse ürituse toimumiskohas aga spetsiaalse skanneriga. Olen veendunud, et teenust ootab ees suur tulevik! 



INNOVAT- SIOONI- VEERG:

toodete ja teenuste uuenduste kajastaja

Innovatsiooniveerg valmib koostöös innovatsioonikeskusega INNOEUROPE. Keskus on loodud selleks, et pakkuda ettevõtete toodete/teenuste ja protsesside arendajatele ideid ning inspiratsiooni oluliste uuenduste algatamiseks ja teostamiseks. Rubriigis edastatakse teavet uute toodete ja teenuste ning ärimudelite kohta Eestist, kuid ka laialt maailmast. Innovatsiooniveerg on infoallikas kõigile neile, kes soovivad teada saada, mida uut ja põnevat toodete/teenuste arendajad Eestis teevad, ning avastada võimalusi, kuidas oma töös uuendusi ellu viia.

Loe teisi uudiseid
www.innoeurope.eu



KERLI TENNOSAAR
Toimetaja

Loomasootade müügiga tegeleva ettevõtte Anu Ait (www.anuait.ee) juhatuse liige ANU HELLENURME:

Ettevõtte edu eelduseks on põhjalikult läbi mõeldud otsused, seetõttu peame oma ettevõttes eriti oluliseks asjade põhjalikku läbiarutamist nii oma töötajate kui ka klientidega. Kaasame aruteludesse ka eri valdkondade (loomakasvatuse, veterinaaria, juhtimine, turundus, õigus jne) spetsialiste, sest kiire igapäevatöö kõrvalt ei jõua kursis olla kõige uuuga, kuid just seda ootavad meilt kliendid.

Oleme loonud oma ettevõttes vaba ja sundimatu õhkkonna, mis soodustab loovat ja innovaatilist mõtlemist, mis on kiirelt arenevas majanduses üks olulisimaid konkurentsieelise allikaid.

Oleme loonud oma ettevõttes vaba ja sundimatu õhkkonna, mis soodustab loovat ja innovaatilist mõtlemist, mis on kiirelt arenevas majanduses üks

KÜSIME LIIKMELT: kuidas tagate oma ettevõtte konkurentsivõime?

olulisimaid konkurentsieelise allikaid. Tähtis on, et meie töötajad oleksid klientidele usaldusväärsed nõustajad, sest just keskendumist klientidele peame eriti oluliseks. Nendega koos otsime vastuseid küsimustele, kuidas saaksime kaasa aidata parimate tulemuste saavutamisele. Koos klientidega paneme paika oma peamised liikumissuunad, nendelt saadav tagasiside annab meile infot selle kohta, mida peaksime oma tegevuses muutma, et olla nende jaoks esimene valik söödatootajate turul.

Oru Hotelli (www.oruhotel.ee)
tegevdirektor
KATRIN KALDE:

Arvestades Eestis toimuvat hotellituru laienemise trendi (kõrge standardiga uute hotellide lisandumine, voodikohtade juurdekasv), tegutseme oma väljatöötatud strateegia ning visiooni kohaselt. Oluline on olla küll kursis konkurentide tegemiste ja plaanidega, kuid ei tohiks pühenduda vaid igapäevasele ellujäämisele.

Oru Hotelli arengusuunad ulatuvad kaugemasse perspektiivi. Suhe klientidega on oluline nii täna kui ka homme. Meie jaoks ei ole kõige tähtsam see, mitmendal kohal edetabelis oleme, vaid kuidas meisse klient suhtub. Oluline on, kuidas meid tuntakse ja meist räägitakse. Viie hotelliturul tegutsemise aastaga oleme kujundanud oma maine. Pakume hubast ja kvaliteetset klientisõbralikku teenust hästi töötava ja toreda meeskonna poolt. Oleme hinnapaindlikud ja seega müüme rohkem. Meile on omane tõhus ressursikasutus ja sellest ka paremad finantstulemused.

Valgusreklaame valmistava ettevõtte AW Neon OÜ (www.awneon.ee) juhataja
VLADIMIR LUIE:

AW Neonis on väga lai oskuste ja tehniliste võimaluste baas, mis võimaldab valmistada väga erinevaid neon- ja valgusreклаame. Seeläbi oleme saavutanud arvestatava eelise nii kvaliteedis, tarneaegades

kui ka omahinnas. Peamine tootmistehnoloogiast tulenev eelis on tootmise paindlikkus. Suurt rõhku on pandud tootearendusele, uute lahenduste väljatöötamisele, et olla valmis täitma keerulisi ja suurema-

Suurt rõhku on pandud tootearendusele, uute lahenduste väljatöötamisele, et olla valmis täitma keerulisi ja suuremahulisi tellimusi. Spetsiifiline oskusteave on üks teguritest, mis takistab uutel konkurentidel valdkonda siseneda.

hulisi tellimusi. Spetsiifiline oskusteave on üks teguritest, mis takistab uutel konkurentidel valdkonda siseneda.

Kütte-, veevarustus-, ventilatsiooni- ja elektriseadmete ning valgustite hulgmüügiga tegeleva ASi Onninen (www.onninen.ee) juhatuse liige
PEETER MATT:

Konkurentsivõime tagamine on Onnineni strateegilise planeerimise protsessi lahutamatu osa. Vastavalt sissejuurutatud kindlale protseduurile viiakse see läbi iga-aastaselt ning sellesse kaasatakse kõik firma võtmeisikud.

Konkurentsivõime seisukohalt sisaldab planeerimisprotsess järgmisi osi:

- turuanalüüs (kliendid, tarnijad, konkurendid);
- trendid;
- SWOT-analüüs.

Analüüside tulemuste põhjal planeeritakse konkreetne tegevuskava, sh efektiivsusnäitajate vajalik areng.

Operatiivse juhtimise käigus tagatakse planeeritud tegevuste ning efektiivsusnäitajate

pidev monitoring ning vajadusel korrigeerivad toimingud.

Advokaadibüroo Pohla & Hallmägi (www.phlaw.ee) juhataja
ASKO POHLA:


Advokaadibüroo Pohla & Hallmägi tagab konkurentsivõime kolme aspekti rakendamisega:

- pidev Riigi Teatajate lugemine, regulaarsed Riigikohutu lahendite ühised arutelud, kus osalevad kõik töötajad, pidev osalemine Advokatuuri korraldatud ja muudel koolitustel;
- töötajate vahel õigusvaldkondade jagamine, mis tagab parema informeerituse vastavas õigusvaldkonnas;
- kliendiga pidev suhtlemine ja tema asja käigust teavitamine, tema probleemiga järjekindel tegelemine.

Ettevõtte WOW Events OÜ (www.wowevents.ee) juhataja
OLAVI RUHNO:

Ettevõtte WOW Events OÜ tegevusalad on üritusturundus, meelelahutusürituste korraldamine ning turunduskommunikatsiooni täislahenduste ja reklaamiteenuste pakkumine.

Meie konkurentsivõime eeldusteks on meeskonna loovus, koostöövõime ja eesmärgistatud tegevus.

Meie konkurentsivõime eeldusteks on meeskonna loovus, koostöövõime ja eesmärgistatud tegevus. Need eeldused ongi meie meeskonna arendamise ja koolitamise eesmärgid, läbi mille me oma konkurentsivõimet hoiame. 

Seminar

„ISIKUANDMETE KOGUMISE, TÖÖTLEMISE JA AVALIKUSTAMISE NÕUDED”

5. veebruaril Tartus • 12. veebruaril Tallinnas

Seminar toimub 5. veebruaril kell 11.00–16.30 Tartus Atlantise konverentsikeskuses (Narva mnt 2) ja 12. veebruaril Kaubanduskojas (Toom-Kooli 17, Tallinn). Seminari eesmärk on anda ülevaade isikuandmete kaitse seaduse ja avaliku teabe seaduse rakendusküsimustest, samuti käsitleda isikuandmete kogumise ja tööseadusandluse vahelisi seoseid. Tutvustatakse selle aasta 1. jaanuarist jõustunud isikuandmete kaitse seaduse muudatusi ja täiendusi. Lektor on Andmekaitse Inspektsiooni kontrolliosakonna juhataja Merit Vaim.

Seminar on mõeldud kõigile neile, kes puutuvad kokku isikuandmete kogumise, töötlemise ja avalikustamisega.

Seminaril käsitletavat teemad

- **Isikuandmete kaitse:**
 - isikuandmete kaitse seaduses kasutatavad mõisted: isikuandmete töötleja, kolmas isik, andmesubjekt, isikuandmete töötlemine, töötlemise lubatavus, registreerimiskohustus, isikuandmete töötlemise eest vastutav isik;
 - isikuandmete töötlemise põhimõtted: töötlemise eesmärgi ja tingimuste määramine, isiku õigused andmete töötlemisel, isiku nõusoleku vorm ja sisu, isikuandmete kaitseks kasutatavad turvameetmed;
 - Andmekaitse Inspektsiooni järelevalve, näiteid praktikast;
 - olulisimad muudatused 01.01.08 jõustunud isikuandmete kaitse seaduse redaktsioonis;
 - isikuandmete kogumine, delikaatsete isikuandmete kaitse, maksevõimelisuse hindamine.
- **Isikuandmete kogumine seoses tööseadusandlusega: isikuandmete töötlemine enne töösuhet, töösuhete ajal ja pärast selle lõppemist.**
- **Isikuandmete avalikustamine:**
 - avaliku teabe seaduses kasutatavad mõisted: teabevaldaja, teabenõue, teabenõudja;
 - isikuandmete aktiivne ja passiivne kasutamine: dokumendiregistrid, veebilehed, avalik ja juurdepääsupiiranguga teave;
 - huvide kaalumine andmete avalikustamisel;
 - andmekogude uus regulatsioon.

Osalustasu on Kaubanduskoja liikmele 750 krooni ja mitteliikmele 1500 krooni, lisandub käibemaks. Hinnas sisalduvad jaotmaterjalid ning lõuna ja kohvipausid.

Info ja registreerimine:
TOOMAS HANSSON
Tel: 744 2196 • E-post: toomas@koda.ee



SIIM RÄRE
Peadirektor

Kaubanduskojas tutvustati võimalusi Hiinas äri teha

21. jaanuaril Kaubanduskojas toimunud ümarlaul kõneles Rootsi Ekspordinõukogu Shanghai esinduse juhataja Charlotte Rylme Hiinas äri tegemise ning sinna investeerimise tingimustest. Tema olulisim sõnum oli, et Hiinast ei ole saanud mitte ainult tootjamaa, kust tellida odavalt allhanget, vaid Hiina on kasvamas ka maailma üheks suurimaks tarbijaturuks, kus kõik tahavad kohal olla. Juba 16 aastat järjest on Hiina majanduskasvu number olnud kahekohaline, eriti kiire on areng olnud just Hiina idarannikul.


Juba praegu on Hiina kõrgem keskklass ligikaudu 60-70 miljonit elanikku, kelle kuusissetulek on üle 23 000 krooni. 2010. aastaks kasvab see arv üle 100 miljoni elaniku. Tarbimise kasvust tingituna on kõige kiiremini kasvavad turud just toiduained, haridus- ja tervishoiuteenused, tööstusest autotööstus ja kõik sellega kaasnev, kütte- ja ventilatsiooniseadmete ning majapidamisseadmete turud. Importtoodete populaarsus kasvab, sest nende kvaliteet on parem.

Äritegemise praktilise külje pealt soovitas Rootsi Ekspordinõukogu Shanghai esinduse juhataja Charlotte Rylme säilitada alati mõõdukas skeptilisus kõige suhtes, mida pakutakse,

ning olla ise alati see, kes valib partnereid ja kaupu, mitte olla see, keda valitakse. Kui partner ütleb „No problem!“, siis alati on probleem tulemas. Ning ükski küsimus pole liiast, välja arvatud need, millele saab ei/jah-vastuseid anda, sest Hiina keeles on 40 viisi öelda „ei“, ilma et see sisaldaks sõna „ei“. Samuti rõhutas ta, et Hiinas on tähtis edukas välja näha, siis tahetakse sinuga ka äri teha. Samas aga ei tohi välja näidata, kui palju sul tegelikult raha on, sest ka sinu alluvad ei pruugi siis olla motiveeritud kõige paremaid hindu välja kaupleva, sest nad teavad, et sul on ju raha niigi palju.

Kõigil, kes soovivad Hiinast midagi hankida või seal tootma

või müüma hakata, tuleks eelnevale kodu- ja ettevalmistustööle piisavalt aega ja raha kulutada. Ainuüksi sobiva ettevõtlusvormi valik, sobiva inimese valik ja palkamine ning kontoriruumide leidmine vajavad eelteadmisi ja kogemusi. Lepingupartneri omanike väljaselgitamine ning veendumine, et tegu on tootja enda, mitte vahendajaga, peaks kuuluma rutiini hulka.

Hiljutiste seadusemuudatuste järgi on nüüd võimalik teatud tegevusaladel ka 100% välisomanduses ettevõtted. Pankade kaudu arveldamine on jätkuvalt keeruline, sest õigust kohalikku raha konverteerida ja välja maksta välispankadele kergelt ei anta. 

Shanghais on oma kontori avanud ka EAS ning nii Eesti enda esindaja kui ka Rootsi kolleeg lubasid kõikidele huvilistele abiks olla. Rootsi Ekspordinõukogu ja Charlotte Rylme kontaktid leiab veebilehelt www.swedishtrade.com.



Kontaktkohtumised turismimesil ITB

5. ja 6. märtsil Berliinis

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda korraldab projekti „Eu Matching in Border Regions” raames 5. ja 6. märtsil 2008 visiidi kontaktkohtumistele Berliini, messile ITB (www.itb.de). Kontaktkohtumistel osalevad ettevõtted Austriast, Belgiast, Tšehhist, Taanist, Prantsusmaalt, Saksamaalt, Kreekast, Iirimaa, Itaaliast, Lätist, Leedust, Poolast, Portugalist, Slovakkias, Sloveeniast, Hispaaniast ja Inglismaalt.

Visiidi raames pakutakse:

- kontaktkohtumisi ettevalmistatud päeva-korra alusel;
- ettevõtte profiili avaldamist projekti veebilehel ning kataloogis;
- messiküllastust;
- osalist toitlustamist;
- huvitatuile reisipaketi (lennupiletite ning majutuse) kokkupanekut.

ITB messiteematika on:

- Kultuuriturism
- Kinnisvara puhkepiirkonnas
- Trendid ja üritused
- Noorteturism
- Ökoturism
- Seiklusturism
- Loodusturism
- Lõbureisid
- Koolitused ja värbamine turismisektoris
- Raamatud, kirjastused: reisijuhid, turismikaardid, maakaardid, kartograafia
- Varustamine; alltöövõtt turismitööstuses
- Reisivõimalused liikumispuuetega inimestele

*Projekti on rahastanud Euroopa Komisjon.
Euroopa Komisjon ei vastuta reklaamis sisalduva info
ja selle kasutamise eest.*



Seminar „KUIDAS SISENEDA SUURBRITANNIA TURULE JA SEAL TEGUTSEDA?”

12. veebruaril Olümpia konverentsikeskuses

Briti Suursaatkond Eestis koostöös Eesti Kaubandus-Tööstuskoja ja Ettevõtluse Arendamise Sihtasutusega korraldavad 12. veebruaril hotelli Olümpia konverentsikeskuses seminari Suurbritannia turust ja seal tegutsemise eripäradest.

PÄEVAKAVA:

- 8.40 Kohv ja registreerimine
9.00 Avasõnad Briti suursaadikult Peter Carterilt

I paneel – Briti turu ülevaade ja nõuanded, kuidas turule siseneda

- 9.15 Suurbritannia turu ülevaade (Briti kaubanduskodade president Peter Mileham)
9.45 Turule sisenedamine (Howard Smith, BR Market Access Ltd)
10.15 Miks investeerida UKsse? (Paul Wright, Oxford Intelligence)
10.45 Küsimused I paneelile
10.55 Kohvipaus

II paneel – praktilised küsimused ja kogemuste jagamine

- 11.30 Briti maksusüsteem (Londoni raamatupidamisfirma Blick Rothenberg partner Steven Bruck)
12.00 Õiguslikud aspektid (Eesti Vabariigi aukonsul Inglismaal ja BPE Solicitors'i äriõiguse jurist John Beevor)
12.30 Eesti ettevõtja kogemus Briti turul
13.00 Abi Briti turule laienemisel (Tiina-Maria Väravas, Briti saatkonna investeringute divisjoni juht ja Egert Anslan, EASI esindaja Londonis)
13.15 Küsimused II paneelile
13.30 Lõuna

Seminari töökeel on inglise keel, pakume ka sünkroontõlget eesti keelde. Osalustasu on Eesti Kaubandus-Tööstuskoja liikmele 395 krooni ja mitteliikmele 495 krooni, lisandub käibemaks. Seminar on üliõpilastele ja avalikele teenistujatele tasuta.



Info ja registreerumine:

LIINA LAINEN

Tel: 646 0255 • E-post: liina@koda.ee

Info ja registreerumine:

VIIVE RAID

Tel: 646 0244 • E-post: viive@koda.ee • www.koda.ee



Hiinas toimuvaid messe tutvustav seminar masinatööstusettevõtjatele

„Go East“

18. veebruaril
Kaubanduskojas

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda korraldab koos töös Ettevõtluse Arendamise Sihtasutuse ja ettevõttega Feanor OÜ 18. veebruaril kell 13.00–14.30 Kaubanduskojas seminari „Go East“, millel tutvustatakse masinatööstusettevõtjatele 2008. aastal Hiinas toimuvaid messe.

Seminari programm:

- 12.30 Registreerimine, tervituskohv
- 13.00 Tervitussõnad Eesti Kaubandus-Tööstuskoda projektijuhilt Liis Liivojalt
- 13.05 Hiina majandus- ja ärikultuurist ning Eesti-Hiina majandussuhetest räägivad Liu Mingguo ja Wu Xinjian Hiina saatkonnast Eestis
- 13.20 Olulisimaid tööstusmesse (seadmed, metallitööstus jm) Hiinas 2008. aastal tutvustab Luca G. Bochese Feanor OÜ-st
- 13.45 Marion Raudsepp Ettevõtluse Arendamise Sihtasutusest räägib, millist abi annab EAS ettevõtjatele, kes soovivad Hiina messidel ühisstendil osaleda.
- 14.00 Arutelu
- 14.20 Kokkuvõte

Seminar on inglise keeles ja tasuta.

feanor.com
metrology software, cutting tools R&D

EAS
Enterprise Estonia

Kutsume teid PAVE messidele!

PAVE messil pole stende ega bokse, ainult teie soovitud personaalsed kontaktkohtumised, mis võimaldavad keskenduda just teie ettevõttele kasulikele kohtumistele ning minimaalse aja jooksul saada võimalikult palju vajalikke kontakte ja kokkuleppeid. Iga osaleja edastab messi *online*-kataloogi oma koostööpakkumise – pakutavad või vajalikud kaubad või teenused, tehnoloogiad, materjalid, projektid jne. Kataloogist saate valida kuni 20 sobivat pakumist. Kohtumised lepitakse kokku juba aegsasti ja saate oma personaalse kohtumiste graafiku enne messi algust. PAVE messide ametliku partnerina Eestis on Eesti Kaubandus-Tööstuskoda valmis abistama osalejaid nii ettevõtte profiili vormistamisel *online*-kataloogis, soovitud kontaktkohtumiste valikul kui ka nende korraldamisel.

Rahvusvaheline energiasäästlikkuse ja taastuva energia teemaline kontaktkohtumiste mess 4.–6. märtsini Austrias

PAVE WELS 2008

Kutsume energiasäästlikkuse ja taastuva energiaga seotud Eesti ettevõtjaid ja organisatsioone 4.–6. märtsini Welsi linna Austrias, et osaleda koos kolleegidega 17 riigist rahvusvahelisel messil PAVE Wels 2008 ning selle raames toimuvatel kontaktkohtumistel. Saab osaleda ka samal ajal toimuvaval Euroopa suurimal säästva energia konverentsil „World Sustainable Energy Days“. Messil PAVE Wels 2008 on esindatud juhtivad ettevõtted, kelle tegevusvaldkonnad on:

- puidubiomassi tootmine, töötlemine, graanulid, katasüsteemid, kombineeritud soojus ja energia, puidu gaasiks muutmine jne;
- päikeseenergia – päikesepaneelid, kuuma vee mahutid, hüdraulika, soojuste töötlemine, päikeseenergia soojusseadmed, valgusenergia, jahutus, kuivatus;
- geotermaalne energia – soojuspumpad, külmutusmasinad, jahutuse/soojuse edasimüük, horisontaal-/verikaalabsorbeerijad, elektri tootmine;
- hoonete energiasäästlikkus – soojendusseadmed, valgus, soe vesi, jahutus, elektrivarustus, isolatsioon, ventilatsioon, kontrollitehnoloogiad, 0-energikuluga majapidamine.

Rahvusvaheline biomassi- ja biotehnoloogiateemaline kontaktkohtumiste mess 21.–23. aprillini Taanis Viborgis

PAVE VIBORG 2008

Kutsume biomassi ja biotehnoloogiaga seotud Eesti ettevõtjaid ja organisatsioone 21.–23. aprillini Viborgi linna, et osaleda koos kolleegidega 17 riigist rahvusvahelisel messil PAVE Viborg 2008 ning kontaktkohtumistel. Messil PAVE Viborg 2008 on esindatud ettevõtete tegevusvaldkonnad on:

- biomassi tootmine puidust, taimedest ja õlgedest, sönnikust, majapidamisjäätmetest;
- biomassi eeltöötamise tehnoloogiad – mehhaaniline töötus, füüsiline töötus rõhu ja/või temperatuuri abil, keemiline töötus, töötus fermentide abil;
- ümbertöötus bioetanolli, biodiisli, biogaasi ja vesiniku tootmiseks;
- biomassijäätmete järeltöötamise tehnoloogiad – põletamine, töötus tuha abil, emissioonikontroll, toiteainete ümbertöötlemine ja utiliseerimine, töötlematud jäätmed, süsiniku ümbertöötlemine.

Info ja registreerimine:
LIINA PELLO

Tel: 646 0244 • E-post: liina.pello@koda.ee

Pave
trademeeting.com

Lisateave ja registreerimine:
LIIS LIIVOJA

Tel: 644 3859 • E-post: liis@koda.ee

PAKUME KESKKONNATEHNOLOOGIA- ETTEVÕTTEILE VÕIMALUST PARTNEREID LEIDA JA KONTAKTE LUUA

Tegutsete keskkonnatehnoloogia valdkonnas? Edastame Teie koostöösoovi 6 riigi ettevõtjatele ja kutsume kontaktkohtumisele Tallinnasse 2. aprillil!

- Europrojekti Eccop.net eesmärk on edendada ettevõtete koostööd keskkonnatehnoloogia valdkonnas.
- Projekti eriline rõhk on taastuval energial laiemalt ja teistel keskkonnasõbralikel/energiasäästlikel tehnoloogiatel.
- Aitame tasuta leida partnereid kuni 7 Euroopa riigist (Tšehhi, Poola, Saksamaa, Austria, Sloveenia, Eesti ja Itaalia).
- Pakume asukohariigi partnerite oskusteavet.
- Korraldame Teile huvipakkuvate ettevõtjatega B2B (*business-to-business*) kohtumised ning külastame rahvusvahelist messi.

KUST ALUSTADA?

- Täpsustame Teie huvi ning sisestame Teie profiili elektroonilisse andmebaasi www.eccop.net ja www.cooperationmarket.net.
- Edastame Teie koostöösoovi otse huvipakkuva riigi partnerile ja korraldame Teile kohtumised.
- Pakume oma abi koostöösidemete kinnistamiseks.

JÄRGMISED ÜRITUSED:

- 4.–5. märts kohtumised ehitusmessil „Sejem Dom” Sloveenias Ljubljanas;
- 2.–3. aprill kohtumised messil „Eesti Ehitab 2008”;
- 17.–19. aprill kohtumised messil „Solarexpo” Itaalias Veronas;
- 25.–27. aprill kohtumised konverentsil „German Polish Environment and Economic Days” Görlitz/Löbau's Saksamaal.

Oleme alustanud registreerimist kontaktkohtumistele ja ehitusmessile Ljubljanas Sloveenias 4. ja 5. märtsil!

eccop.net

Pilot project realized with the financial contribution of the European Commission



Lisainfo ja registreerimine:

LEA AASAMAA

E-post: lea@koda.ee • Tel: 644 8079 • www.koda.ee

KOOSTÖÖPAKKUMISED



- Kleebisetikettide tootja Türgist otsib koostööpartnereid. **Kood 11927**
- Poola juhtiv radiaatorite tootja pakub ennast alltöövõtjaks. **Kood 11928**
- Rahvusvaheline tarkvaratootja otsib edasimüüjaid. **Kood 11929**
- Treppide tootja Itaaliast otsib edasimüüjaid. **Kood 11930**
- Kaasaskantavate lampide tootja Venemaalt otsib edasimüüjaid ja koostööpartnereid. **Kood 11931**
- Poesisustuse valmistaja Poolast otsib edasimüüjaid. **Kood 11932**
- Ehete jm juveelitoodete valmistaja Itaaliast otsib koostööpartnerit. **Kood 11933**
- Veepuhastustehnoloogiate tootja Soomest otsib edasimüüjaid. **Kood 11934**
- Puitmänguasjade tootja Bulgaariast otsib koostööpartnerit/edasimüüjat. **Kood 11935**
- Soome jäätmekäitlusfirma otsib edasimüüjaid. **Kood 11936**
- Veemõõtjate (*water meters with mechanical and electronic reading, test stands and electronic devices*) tootja Bulgaariast otsib koostööpartnerit/edasimüüjat. **Kood 11937**
- Katoodfooliumi tootja (*based on the method of electron-beam evaporation of deposition material and its further condensation from the vapor flows on aluminum foil in treatment of roll materials and pilot-scale production of cathode foil*) Venemaalt otsib edasimüüjat. **Kood 11938**
- Metallurgia materjalide ja teras-konstruktsioonide tootja Tšehhist otsib kliente ja koostööd transpordifirmadega. **Kood 11939**

Täpsem Info:

JULIA MALEU

Tel: 646 0255

E-post: julia@koda.ee

Kas avalik sektor ahvatleb?

Pakume jaanuaris ja veebruaris riigihangete monitooringu teenust poole hinnaga!

Riigihangete monitooring on mugav ja praktiline infoteenus, kui soovite laiendada oma ettevõtte tegevushaaret ning leida oma toodetele ja teenustele Eestis või teistes Euroopa riikides uusi turge. Pakume jaanuaris ja veebruaris riigihangete monitooringu teenust poole hinnaga! Teenuse tavahind on Kaubanduskoja liikmele 750 krooni kuus, avaldatud hankepakkumistest teavitame igal tööpäeval.

Lisainfo:

LEA AASAMAA

Tel: 644 8079 • E-post: lea@koda.ee

RIIGIHANKETEATED



Inglismaa

- Ostetakse tarkvara. Osalus-
taotluste tähtaeg 01.02.08.
Kood 1794
- Ehitustööde hange. Osalus-
taotluste tähtaeg 25.02.08.
Kood 1795
- Ostetakse köögimööblit ja -tar-
vikuid. Osalus-
taotluste tähtaeg 22.02.08. **Kood 1796**
- Ostetakse teekattematerjale.
Pakkumiste tähtaeg 19.02.08.
Kood 1797
- Ostetakse katkestusvoolualli-
kaid. Pakkumiste tähtaeg on
19.03.08. **Kood 1798**
- Ostetakse tänavakattemater-
jale. Pakkumiste tähtaeg on
25.02.08. **Kood 1799**
- Ostetakse arhitektuuri-, inse-
ner-tehnilise projekteerimise
ning sellega seotud tehnilise
nõustamise teenuseid. Osalus-
taotluste tähtaeg 19.02.08.
Kood 1800
- Ostetakse ringhäälingusead-
meid. Hanke ligikaudne mak-
sumus: 500 000 – 1 000 000
Inglise naela. Osalus-
taotluste tähtaeg 25.02.08. **Kood 1801**
- Ostetakse ehograafia-, ultra-
heli- ja dopplerkuvaseadmeid.
Osalus-
taotluste esitamise täht-
aeg 14.02.08. **Kood 1802**
- Ostetakse teemärgiseid. Pak-
kumiste tähtaeg 22.02.08.
Kood 1803

Prantsusmaa

- Ostetakse IT-seadmeid: and-
mesideseadmed, side infra-
struktuur, reisijate reaala-
infosüsteem. Pakkumiste täht-
aeg 11.04.08. **Kood 1804**
- Ostetakse valgusreklaamtahv-
leid. Osalus-
taotluste tähtaeg 29.02.08. **Kood 1805**
- Ostetakse maagaasi. Tähtaeg
15.04.08. **Kood 1806**

- Ostetakse tehiskehaosi, orto-
peedilisi proteese, osteosün-
teesiseadmeid. Pakkumiste
tähtaeg 14.03.08. **Kood 1807**
- Ostetakse kutserõivaid, eritöö-
rõivaid ja manuseid. Tähtaeg
27.02.08. **Kood 1808**
- Ostetakse sidekaableid, auto-
matiseerimissüsteeme, video-
signaali kodeerimise masinaid
ja heliseadmeid. Pakkumiste
tähtaeg 11.04.08. **Kood 1809**

Saksamaa

- Ostetakse tulekustutusaineid.
Pakkumiste tähtaeg 04.02.08.
Kood 1810
- Ostetakse vedela dielektrikuga
täidetud trafosid. Pakkumiste
tähtaeg 25.02.08. **Kood 1811**
- Ostetakse telemaatikasüs-
teem. Osalus-
taotluste tähtaeg 26.02.08. **Kood 1812**
- Ostetakse kardinaid, eesrii-
deid, kardina- või voodidrapee-
ringuid ja tekstiilruloosid. Täht-
aeg 03.03.08. **Kood 1813**
- Ostetakse andmekandjaid.
Pakkumiste tähtaeg 22.02.08.
Kood 1814
- Ostetakse metallmööblit. Pak-
kumiste tähtaeg 11.03.08.
Kood 1815
- Ostetakse liivakivi. Pakkumiste
tähtaeg 05.03.08. **Kood 1816**

NATO

- Helikopteri maandumisraja ehi-
tamine (sh seonduvad lisatööd).
Tähtaeg 20.02.08. **Kood 1817**

Lisainfo:

JLEA AASAMAA

Tel: 644 8079

E-post: lea@koda.ee

Tallinna Ettevõtlusamet

Tallinna Ettevõtlusamet kuulutab välja

KONKURSI
ETTEVÕTLUSTOETUSTE TAOTLUSTE ESITAMISEKS

Taotlusi võib esitada järgmistele toetusmeetmetele

- stardiabi alustava ettevõtluse toetamiseks
- ettevõtte töötajate väljaõppe, ümber- ja täiendkoolituse
toetus
- ettevõtte praktikajuhendaja toetus
- ettevõttele olulise spetsialisti täiendkoolituse toetus
(stipendium)
- uute töökohtade loomise toetus
- tööstusomandi esemetele patendikaitse vormistamise toetus
(patenditoetus)
- messitoetus

Taotlemise korrad ning taotlusvormid on kättesaadaval
Tallinna Ettevõtlusameti ettevõtja infopunktis aadressil
Vabaduse väljak 7, I korruse teenindusbüroos
ning Tallinna kodulehel www.ettevotja.tallinn.ee

Taotluste esitamise (v.a patenditoetus ja messitoetus) tähtajad on
29. veebruar 2008 kell 14.00
25. aprill 2008 kell 14.00
19. september 2008 kell 14.00

Patenditoetuse taotluste esitamise tähtajad on
29. veebruar 2008 kell 14.00
25. aprill 2008 kell 14.00
22. august 2008 kell 14.00

Messitoetuse taotlusi võetakse vastu jooksvalt 2008. a. lõpuni.

Taotlused palume esitada vastavalt kordadele
ettevõtja infopunkti.

NB! INFOPÄEV Tallinna toetusmeetmete taotlejatele toimub
12. veebruaril 2008 kell 15-17

Hotell Dzingel konverentsikeskuses
(Männiku tee 89, Tallinn)

Infopäev on **tasuta**

Osalemiseks palume täita registreerimisvorm ettevõtja
infopunktis või Internetis aadressil www.tallinn.ee/koolitus

Tallinna Ettevõtlusameti ettevõtja infopunkt
Vabaduse väljak 7, Tallinn
Tel 640 4219

Tegevliikmetena on Kaubanduskojaga liitunud järgmised firmad:

AALANG INVEST OÜ	Tallinn	672 4890	Raudteede tarbeks metalli müük. Kalatoodete eksport. Juurviljade import.
AHTME VAGON OÜ	Ida-Virumaa	332 5970	Metallkonstruktsioonide tootmine.
AP EHITUS AS	Pärnu	444 7761	Üldehitustööd. Veevarustus- ja kanalisatsioonitrasside ehitus. Mullatööd. Kaevetehnika rent. Buldooseri rent. Treileriteenused.
AUMA EXPO AS	Tallinn	655 8244	Ehitusmaterjalide jae- ja hulgimüük (põrandamaterjalid).
AVP INTEGRAL OÜ	Harjumaa	637 9022	Värvilise ja musta metalli hulgimüük. Metallimaakide hulgimüük.
CARLSMAN OÜ	Tallinn	509 4046	Infosüsteemide arendus. Dokumenditarkvara Amphora arendus. Koolitus. Konsultatsioonid. Tarkvara majutus.
CF&S VEHICLE LOGISTICS OÜ	Harjumaa	512 2611	Rahvusvaheline autotransport. Laoteenuse vahendus. Ekspedeerimisteenused.
CO-OP MARKET OÜ	Tallinn	672 8804	Üldehitustööd. Piirdeaedade ehitus. Ehitusprojektide juhtimine.
COCOA & SUGAR BALTIC OÜ	Harjumaa	622 0118	Kakaoubade, kakaotoodete, suhkruga ja toidutoorme ost-müük nii sise- kui ka välisturul. Ekspedeerimine.
CLAIRE FOODS OÜ	Harjumaa	613 5741	Toidukaupade (toiduõlid, makaronid, grillmarinaadid, ketšupid, kastmed, riis, tangud, müsli, teed) hulgimüük.
ELEMENT EHITUS OÜ	Tallinn	699 6655	Üldehitustööd. Kinnisvara arendus ja haldus.
ESTMET STEEL CENTRE OÜ	Harjumaa	637 9262	Mustmetalli ja värviliste metallide maakide hulgimüük.
EUROSPED OÜ	Tallinn	662 2671	Ekspedeerimine. Ehituskaupade vahendus.
EXXI AS	Tallinn	673 7747	Markeerimislahenduste müük. Külma-, kuuma- ja kemikaalilindlate etikettide müük.
FINLAYSON BALTIC OÜ	Tallinn	606 2981	Sisustustoodete müük ja tootmine (tekid, padjad, madratsid, voodipesu, sisustustekstiilid). Sisustusprojektid.
FORTAKI OÜ	Tartu	5362 5468	Kinnisvaraarendus.
GREENWING OÜ	Viljandimaa	5344 3112	Üldehitustööd. Renoveerimine. Metallaedade, -piirete, -aksessuaaride valmistamine ja paigaldus. Kaubaveod väikekaubikuga. Saekaatrieenused.
HANSAS PLAADITURG AS	Tallinn	656 4188	Ehitusmaterjalide ja -tarvete hulgi- ja jaemüük.
INTERLAAGER OÜ	Tallinn	677 2129	Laagrite ja autovaruosade hulgimüük.
KARIMUS OÜ	Harjumaa	601 1815	Köögimööbli tootmine.
KONTEMPORAN OÜ	Narva	357 1103	Veetorustiku- ja sanitaarseadmete paigaldus.
LUKU SERVICE OÜ	Tallinn	699 6787	Lukustuse projekteerimine. Lukkude jae- ja hulgimüük. Lukkude paigaldus, hooldus ja remont. Võtmete valmistamine
LWW TRAINING OÜ	Tallinn	660 4040	Keemiatoodete hulgimüük.
NOONERS OÜ	Tallinn	661 5077	Ehitusseadmete rent. Mulla- ja betoonitööd.
ORIOLA AS	Harjumaa	651 5100	Haiglatarvete, ravimite ja toidulisandite hulgimüük.
REELEMÖBEL OÜ	Tallinn	5647 9411	Mööbli müük ja paigaldus.
REMKO GRUPP OÜ	Tallinn	672 9809	Tööpinkide hooldus ja remont.
SAVEKS GRUPP OÜ	Harjumaa	623 5530	Mööbli valmistamine eritellimusel.
SKAMET OÜ	Pärnu	447 0062	Metalltöötöde valmistamine (saunaahjud, boilerid, suitsutorud, akumulatsioonipaagid, aiad, väravad, rõdupiirded). Metalldetailide tootmine kliendi jooniste järgi.
SKANO OÜ	Pärnu	447 8323	Mööbli jaemüük. Transpordi- ja montaažiteenused.
SP NAVITAS OÜ	Tallinn	681 3860	Finantsnõustamine.
TAMMURU PUIT OÜ	Pärnumaa	445 3206	Täispuidust aiameööbli tootmine.
TELDA OÜ	Tallinn	662 2100	Interaktiivsete puutetahvlite müük. Info-, side- ja telekommunikatsioonisüsteemide loomine jm sellelaadsed teenused.
WRIS AS	Tallinn	612 9130	Reisiteenused.



EUROOPA FIRMASPORTI TALIMÄNGUD- XIII KALEVI FIRMASPORTI TALIMÄNGUD

7.-9. märtsil 2008 Otepääl

INFO:

www.eestikalev.ee

VÕISTLUSALAD

Murdmaasuusatamine (Tehvandi)

Laskesuusatamine (sprint) (Ansomägi)

Teatesuusatamine (Tehvandi)

Slaalom (Kuutsemägi või Munamägi)

Kalapüük (Pühajärve)

Firmajuhtide mitmevõistlus

Snowtubing (Ansomägi)

Mälumäng

Saaljalgpall

Bowling

Osalemiseks palume registreerida
31.jaanuariks 2008
telefonil 644 4886 või
e-postiga lea@eestikalev.ee
EESTI SPORDISELTS KALEV
FIRMASPORT



OVERALL.EE



EuroPRINT



SPORDIÜHINNAD
KARIKAD * MEDALID
GRAVEERIMINE

TRENN.EE
TRENID JA ÜHISED KUI PORTAL



NORMA



mseeesti.ee

**Eesti Personalitöö Arendamise Ühing PARE, Eesti Kaubandus-
Tööstuskoda, EBS Juhtimiskoolituse Keskus, CV-Online
ja CVO Recruitment kuulutavad välja konkursi**



PARIM PERSONALIPROJEKT

Konkursi eesmärk on tõsta personalitöö väärtust, tuua esile efektiivse personalitöö mõju organisatsiooni edukusele, luua võimalused parima kogemuse vahetamiseks inimressursi valdkonnas ning tunnustada valdkonna professionaalide tööd. Konkursi käigus kogutakse, avalikustatakse ja hinnatakse Eesti organisatsioonides läbiviidud inimressursi juhtimise ja Arendamise projekte ning premeeritakse parimaid.

Konkursil on oodatud osalema organisatsioone esindavad isikud või meeskonnad, kes osalevad organisatsiooni personalijuhtimises või personalitöö projektides. Arvesse lähevad kõik Eestis tegutsevad organisatsioonid, sõltumata nende suurusest või töötajate arvust.

Konkursil hinnatakse aastal 2007 lõpetatud konkreetset projekti, mis on toonud kaasa personalitöö või selle alalõikude kvaliteedi või efektiivsuse kasvu kahes erinevas kategoorias:

- Väikesed organisatsioonid (1- 49 töötajat)
- Keskmised ja suured organisatsioonid (50 ja rohkem töötajat)

Projektide sisu ja ulatus ei ole limiteeritud, kuid konkursil varem osalenud projektid uuesti kandideerida ei saa.

Projekte võetakse vastu 5. veebruarini 2008 kuni kahe leheküljelse tutvustusena (konkursil osalemise ankeet) Eesti Personalitöö Arendamise Ühingu e-posti aadressil hannamay@pare.ee

Projektid avaldatakse pärast konkursi lõppu PARE koduleheküljel www.pare.ee

Konkursil osalejad presenteerivad oma projekte avalikul kaitsmisel žüriile. Kaitsmised toimuvad **26. ja 28. veebruaril 2008** ning on avatud kõigile huvilistele.

Žüriisse kuuluvad

PARE, Eesti Kaubandus-Tööstuskoda, EBS Juhtimiskoolituse Keskuse, CV-Online'i, CVO Recruitment'i ja eelmise aasta võiduprojektide esindajad ning personali- ja tippjuhid. Žüriil on õigus vajadusel auhindu ümber jagada või mitte välja anda.

Hindamiskriteeriumid

Projekti hinnatakse esitatud kuni kahe leheküljelse projekti kirjaliku tutvustuse ja suulise presentatsiooni alusel.

Hindamiskriteeriumiteks on:

- projekti innovaativsus
- projekti olulisus, väärtus organisatsiooni kontekstis (kliendi, organisatsiooni, töötaja ning omaniku seisukohalt)
- projekti teostamisest tulenenud/tulenev efekt, projekti tulemuse mõju organisatsiooni majandustulemustele mõõdetuna rahas
- projekti ülesehitus, selle läbimõeldus ja süsteemsus
- rakendatavus teistes organisatsioonides
- projekti esitus

Parimad projektid tulevad esitlusele 17. aprillil 2008 Tartus Personalijuhtimise Konverentsi „Tahendust loov organisatsioon“ esitlustoas.

Võitjad kuulutatakse välja Personalijuhtimise Konverentsil **17. aprillil 2008** Tartus.

Peauhind

EBS Juhtimiskoolituse Keskus annab mõlema kategooria võitjale auhinnaks võimaluse osaleda kuni 30 000 krooni ulatuses EBS JKK avalikul täiendkoolitusel. Lisaks on võitjatele traditsiooniline rändkarikas.

Täiendav informatsioon

Eesti Personalitöö Arendamise Ühing PARE
Tel: 611 6411
E-post: hannamay@pare.ee
www.pare.ee