

Tervisliku töökoha programm

Uus lähenemine parema töökeskkonna loomisele

Hea tava ettevõtetele, sotsiaalpartneritele ja organisatsioonidele



Maandame riskid
Kaitseme tervist
Parandame majandustulemusi

Parem töökoht kõigile





PAREM TÖÖKOHT KÕIGILE

Väikeettevõtte edu tagamine esitab suuri nõudmisi. Ükskõik, kas olete ettevõtte juht, töötaja või mõlemad korraga, võite olla seisukohal, et viimane asi, mille pärast muret tunda, on tööohutus ja töötervishoid. Võib-olla arvate, et selle valdkonnaga peavad tegelema ainult suured ettevõtted. Te eksite.



Ohutus ja tervis on igapäevane mure. Need on vajalikud nii teile kui ettevõttele, kus töötate.

Paljud Euroopa Liidu väikeettevõtted on juba aru saanud, et tööohutusele ja -tervishoiule keskendumine võimaldab tööandjatel ja töötajatel tagada paremad töötulemused nii oma ettevõttele kui ka klientidele. Tervislik töökoht on iga eduka ettevõtte kvaliteedijuhtimise strateegia lahutamatu osa.

Me näitame teile, kuidas rakendada ellu tervisliku töökohta programmi!

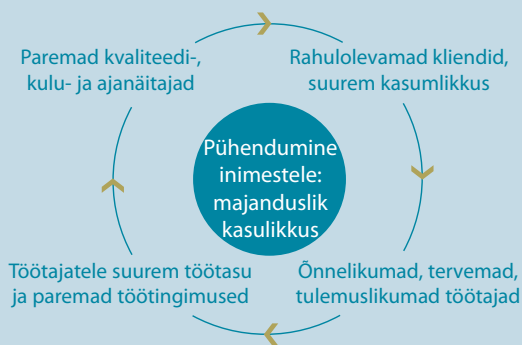




KOOSTÖÖ PAREMA ETTEVÕTTE NIMEL

«Neile, kes räägivad, et tööohutus on kallid, ütlesin, et selle puudumine maksab palju rohkem.»

Paul Lampit,
Taylor Woodrow Plc
kindlustusteenuste direktor



Viide: Kõrge kvaliteedi saavutamine
(<http://www.constructingexcellence.org.uk/>)

«Kui lähen ehitusobjektile ja ülemus tuletab mulle meelde, et ma paneksin pähe kiivri, siis näitab ta sellega, et hoolib.»

Nigel Copthorne,
ehitustöölaine

Keskendumine tööohutusele ja töötervishoiule aitab vältida tööõnnetuste ja tervisekahjustuste tekkimisega kaasnevat suuri rahalisi kulusid ning suurendada teie ettevõtte tootlikkust. Töötajad, kes on pühendunud, motiveeritud ja hästi koolitatud ning kellel on tõhusad ja kvaliteetsed töövahendid ja -materjalid, teevad oma tööd korralikumalt, viljakamalt ja tagavad paremad majanduslikud näitajad.

Mõelgem vaid niisugustelegi tulemustele:

- suurem tootlikkus;
- vähem töölt puudumisi;
- väiksem tööjõu volavus;
- parem kvaliteet

Koolitatud ja tulemuslike töötajatega ettevõtteid peetakse kvaliteetseteks ettevõteteks ning need on sageli ka väga edukad. Koolitatud töötaja tunnetab, et teda väärtustatakse, ning oma töötajaid austav tööandja teenib ka ise ära töötajate austuse. Töötaja soovib töötada innukamalt, ettevõttel läheb paremini ja tööd tehakse ohutumas keskkonnas. Selle tulemusel tunnevad töötajad end palju turvalisemalt ning neil on ka ametialane kindlustunne.

Või kuidas teile meeldiksid järgmised tulemused:

- kõrgem moraal;
- väiksem emotsionaalne stress;
- suurem töötasu ja paremad töötingimused;
- paremad tulevikuväljavaated



TEIE ÕIGUS OHUTUSELE JA TERVISELE

Kõigi Euroopa Liidu riikide õigusaktides on sätestatud meetmed töötajate ohutuse ja tervise kaitsmiseks, et tõsta tööohutuse ja -turvalisuse taset. Need seadused põhinevad Euroopa Liidu direktiividel, mis kehtestavad tööandjatele ja töötajatele miinimumnõuded eri liiki riskide ärahoidmiseks ja reguleerivad tegevusi ja valdkondi, kus need riskid esinevad. Sellised seadused on koostatud eesmärgiga kaitsta töötajaid tööõnnetuste ja kutsehaigestumiste eest ning aidata vältida tööalaseid ohte.

Iga Euroopa Liidu tööandja vastutab oma ettevõtte tööohutuse ja tervishoiu ning vajalike meetmete (nt piisavate ressursside kättesaadavuse tagamise, riskihindamise, teavitustöö, koolituse ja nõustamise) rakendamise eest.

Pagaritöökoja segamistehhis pidid operaatorid iga tunni aja tagant avama ja kogujasse kallutama kuni nelikümmend 25-kilost kotti. Alusel seisva kotivirna vähenedes oli vaja üha enam kummarduda ja tõsta ning selle tagajärjeks olid seljavigastused.

Pärast kottide vaakumtõsteseadme paigaldamist polnud vaja seda tööd enam käsitsi teha ning see tõi kaasa tootlikkuse kasvu, töötajate meeleolu paranemise ning nikastuste ja venituste vähenemise.

Seadusega on tagatud iga Euroopa Liidu töötaja õigused (sõltumata sellest, kas ta on põhikohaga töötaja, FIE või lihtsalt lepinguline töötaja) töötada ettevõttes, kus ohutus- ja terviseriskid on piisava kontrolli all, astuda ametiühingusse ja olla selle poolt esindatud ning muidugi hoolitseda tööohutuse ja -tervishoiu eest koostöös oma tööandjaga.



TÖÖNNETUSI JA -VIGASTUSI PEAB IGA HINNA EEST VÄLTIMA

Isegi kui õigusaktides poleks välja toodud põhjused, miks tööohutus ja -tervishoid peaksid olema iga tööandja juhtimisstrateegia lahutamatu osa, on sellele valdkonnale tähelepanu pööramine täiesti loogiline tegevus, kuna tööviljakus, kvaliteet ja tööohutus on omavahel tihedalt seotud.

Iga ettevõtte – olgu see siis suur, keskmine või väike – põhieesmärk peaks olema vigastuste ja haiguste ärahoidmine. On ütlematagi selge, et tööandjana te ei soovi, et keegi saaks vigastada, kuid tööohutus- ja tervishoiustrateegia elluviimiseks on teinegi mõjuv põhjus: õnnetused ja haigused maksavad raha!

Pagaritöökoja tootmisliinil põhjustas probleeme toiming, mis hõlmas tinakaante paigaldamist ja eemaldamist. Töötajad olid sunnitud kaanteni ulatamiseks pidevalt kummarduma ja end pöörama. Kaante pealepanekuks ja eemaldamiseks paigaldati kaks 45 000 eurot maksvat masinat.

Müra ja lihasevigastuste arv vähenes märkimisväärselt, töötajate meeleolu paranes ja tootmisliini kitsaskohad kadusid. Hinnanguliselt õnnestus aastasi püsikulusid kokku hoida 80 000 euro ulatuses.

Juhime teie tähelepanu järgmistele tõsiasjadele:

Lisaks vigastatud või haigele töötajale kaotavad palju kasulikku tööaega ka teised töötajad.

- Kui mõni tootmisprotsess on seiskunud, läheb kaotsi palju tootmisaega ning tootmise taaskäivitamine võib olla aeganõudev.
- Kui mõni seade või hoone on saanud kahjustada, võivad lisanduda remondikulud.
- Peate võib-olla palkama kellegi vigastatud töötaja asemele ning uue inimese väljaõpetamine võtab aega.
- Teil tuleb tasuda vigastatud töötaja palgakulud ning hüvitised.
- Õnnetused ja haigused võivad kahandada teiste töötajate tööindu ja vähendada tööviljakust.
- Peate kulutama palju aega õnnetusega seotud dokumentide täitmisele



ALUSTAMINE

Et teie ettevõttes saaks kasutusele võtta õiged tööohutus- ja -tervishoiuprobleemide leevendamise meetmed, peate ette valmistama vajalikud vahendid ja oskused. Alustuseks tehke kindlaks enda kui tööandja õiguslikud kohustused. Kui teie ettevõttes töötab rohkem kui üks inimene, võiksite oma töötajate seast määrata tööohutuse eest vastutava isiku või tellida teenuse või nõustamise väljastpoolt oma ettevõtet.

Tugiteenuste iseloom sõltub teie ettevõtte tegevusalast, riskide olemusest, ettevõtte suurusest ja siseriiklikest määrustest. Kuid olgu teie ettevõtte tegevusala milline tahes, parim lahendus on alustada oma töötajatest. Nemad tunnevad tegelikke töötingimusi kõige paremini ning on tänu sellele asendamatud riskide hindamisel, milleks võivad olla valed või ebapiisavad

ohutuse tagamise abinõud ja vahendid, puudulik ventilatsioon, igapäevatööst tingitud vaevused, millest pole räägitud, ning võib-olla isegi harjumuspäraseid töömeetodid, mille ohtlikkusest teil aimugi polnud! Töötajad on teie ettevõtte põhijõud: nemad teavad, mis võib minna valesti, seetõttu on nad sageli usaldusväärseimad inimesed soovitama, mida oleks vaja ära teha.

Samas ei saa mööda vaadata ka muudest logistiliste protsesside külgedest, kus võiks samuti arvestada ohutuse ja tervishoiuga:

- lepinguosaliste valikuprotsess;
- seadmete, toodete jne ostupoliitika;
- tööohutuse väljaõppe lülitamine üldisse koolitussüsteemi;
- järelevaatajad ja töödejuhatajad peaksid lõimima riskiennetuse kõigisse oma töömeetoditesse.

KUIDAS EDASI MINNA?

- Olge tähelepanelik võimalike riskide suhtes, mis võivad mõjutada töötajate ohutust (nt ebatõhusad töömeetodid, reostusained või rikkis seadmed).
- Ennetage neid riske seadmeid uuendades, asendades ning regulaarselt hooldades.
- Veenduge, et iga töötaja töökoht oleks tema turvalisust arvestades võimalikult hästi kohandatud, näiteks töövahendite või -meetodite valiku kaudu.
- Asendage ohtlikud ohutute või vähem ohtlikega (nt kasutades värvimiseks aineid, mis ei sisalda kahjulikke lahusteid).
- Töötage välja ennetuspoliitika, mis hõlmaks tootmist, töökorraldust, töötingimusi, töötajate ja juhtkonna vahelist dialoogi ning töökeskkonnaga seotud tegurite mõju.
- Eelisjärjekorras peaks kasutusele võtma meetmed, mis kaitsevad kõiki töötajaid, mitte üksikuid isikuid – näiteks selle asemel, et jagada kõrvaklappe, vahetage välja müra- ja vibratsiooniseadmed.
- Edastage vastutavatele töötajatele selged juhised.
- Kontrollige, kas vajalikke meetmeid ka tegelikult rakendatakse ning kas need toimivad.
- Korraldage regulaarselt riskihindamist.
- Täiustage kaitsemeetmeid pidevalt.
- Praktilist teavet riskihindamise teostamise kohta leiate ka veebilehelt „Tervisliku töökoha programmi“ (Healthy Workplace Initiative) aadressil <http://hwi.osha.europa.eu>



TÖÖTAJA TÄHTSUSTAMINE

Ettevõtte kalleim vara on töötajad, kes teevad oma tööd korralikult, hoolsalt, tõhusalt ja tulemuslikult. Põhi- ja lepingulisi töötajaid tehtavast tööst teavitamisel ei peeta sageli vajalikuks rääkida ka tööga seotud riskidest ja ohtudest ega töötajaid nende ohtude eest kaitsta. Siiski lasub tööandjal tähtis kohustus – tööandja peab tagama, et tema ettevõtte töötajad oleksid oma tööülesannete täitmiseks vastavalt välja õpetatud ning tööga seotud ohtude eest kaitstud.

Tööandja peab teavitama töötajaid tööohutuse ja -tervishoiuga seotud riskidest, võtma kasutusele ennetavad meetmed nende riskide vähendamiseks ning tagama tõsise või ähvardava

ohu korral esmaabi kättesaadavuse ja vajalikud evakuaatsiooni võimalused.

Väljaõpe on lisaks ohutult tehtava töö ja seadustele vastavuse tagamisele oluline ka muul põhjusel. See aitab kaasa edukale äritegevusele. Tõhus teabevahetus ja töötajate väljaõpe on edukate ettevõtete kvaliteedijuhtimissüsteemide põhikomponendid. Väljaõpetatud töötajad teevad oma tööd tulemuslikumalt ning tunnevad, et tööandjad hindavad ja austavad neid rohkem. Väljaõppe peaksid läbima kõik uued töötajad, ametit vahetavad või uusi töömeetodeid juurutavad töötajad ning väljaõpe on vajalik ka siis, kui ettevõttes võetakse kasutusele uusi tehnoloogiasid.

Väljaõpe peaks arvestama alljärgnevat:

- Mõningaid ülesandeid või juurdepääsu kohtadesse, mis on väga ohtlikud, tohib anda ainult sellistele töötajatele, kellel on vastavad kogemused/väljaõpe ning kes on saanud juhised ohutuks tegutsemiseks. Tavalisemad näited on elektritööd ja seadmete hooldustööd.
- Teave, juhendamine ja väljaõpe peab olema asjakohane ja arusaadav. Arvesse tuleb võtta ka puuetega töötajate vajadusi, kes võiksid vajada tavapärasest erinevas vormis edastatud teavet.



Tööandja peaks arvestama ka seda, et mõne töötaja puhul on õnnetusrisk suurem kui teiste puhul ning lähtuma sellest abinõude kavandamisel. Need töötajad võivad olla näiteks võõrtöölised, kes ei räägi kohalikku keelt ega oska lugeda ohutusjuhendeid, või ajutised töötajad, kellel pole asendustöö tegemiseks piisavalt oskusi. Samuti noored ja äsjavärvatud töötajad, kes kogemuste puudumise tõttu võivad sattuda ohtu, mis pole silmaga nähtav ega ette ennustatav ning vajavad seetõttu järelevalvet. Need töötajad kujutavad endast tunduvalt suuremat võimalike õnnetusohvrite riskirühma kui vanemad ja kogenumad töötajad. Teisalt ei pruugi teatud

ikka jõudnud inimesed suuta enam hakkama saada tööle iseloomuliku füüsilise koormusega. Et kõik saaksid teha oma tööd turvaliselt, tuleks töötajate kaitsmiseks võtta kasutusele tööohutus- ja töötervishoiumeetmed, mitte jätta nad neist välja – see oleks juba diskrimineerimine.

Hooliv tööandja on tark tööandja. Tagage tõhus tervisekontroll, võttes arvesse töökohustuste täitmisel tekkida võivaid riske. Tervisekontrolli võib teostada nii, et töötajad annavad regulaarselt ülevaate oma tervislikust seisundist ja enesetundest või käivad kvalifitseeritud asjatundja juures tervist kontrollimas või lasevad oma tervist aeg-ajalt põhjalikumalt uurida.



Telefonikeskjaama seadmeid monteerivatel operaatoritel, kes kasutasid oma töös fikseeritud kõrgusega laudade monteerimisel elekterkeevituspõleteid, täheldati seitsme aasta jooksul kõrget haiguspäevade määra ja suurt tööjõu voolavust.

Monteerimisraami ümberehitamine muutis selle paremini juurdepääsetavaks ja pakkus tööasendis enam tuge. Tööjõu voolavus vähenes 75% ja haiguspäevade arv üle 92%. Ettevõtte hinnangul kaalus tänu muudatustele kokku hoitud rahasumma tehtud kulutused kümnekordselt üles.



KONTROLLIGE OMA TEADLIKKUST

Töötaja kontrollküsimustik

- Kas teie tööandja on hiljuti või üleüldse viinud läbi riskihindamist?
- Kas olete saanud piisavalt teavet ja väljaõpet selleks, et mõista, missuguste ohuteguritega te kokku puutute ning kuidas need võivad teile mõjuda?
- Kas sellest piisab, et teada, mida tuleb teha enda ja teiste kaitsmiseks ja õnnetuste ärahoidmiseks?
- Kas oskate märgata, kui midagi on valesti, ning teate, kelle poole probleemi korral pöörduda?
- Kas tunnete uusimaid esmaabivõtteid ja päästeprotseduure?
- Kas teie tööandja pakub teile tervisekontrolli teenuseid, millele teil õigus on?

Tööandja kontrollküsimustik

- Kas igal töökohal on olemas kirjalik teave ja selged tööjuhised?
- Kas seadmetootjate käsiraamatute ohutusteave on lihtsate igapäevaselt kasutatavate juhistena tehtud kättesaadavaks kõigile töötajatele?
- Kas olete viinud läbi riskihindamise ja töötajaid selle tulemustest teavitanud?
- Kas töötajatelt päritakse regulaarselt aru võimalike ohutus- ja terviseprobleemide kohta?
- Kas töötajad on teadlikud töökohal pakutavast ohutusalasest teavitamisest, juhendamisest ja väljaõppest (sh ettevaatusabinõudest, mis tuleb enda ja oma kaastöötajate kaitsmiseks kasutusele võtta)?
- Kas kõik töötajad teavad:
 - kuidas rakendada täielikult ja otstarbekalt pakutavaid kontrollimeetmeid?
 - kelle poole tuleks pöörduda kontrollimeetmete probleemide ja puudujääkide korral?
 - mida teha õnnetuse, vahejuhtumi või hädaolukorra puhul?

Sekretär oli töölaua ja -tooli valest asendist põhjustatud kaela ja parema randme valude tõttu kolm kuud töölt eemal.

Pärast tema tööasendi jälgimist paigutati tema töökoht ümber (ümberkorraldused läksid maksma 600 eurot). Uus paigutus vähendas venitamise ja painutamise vajadust. Töötajal pole rohkem kaela ega kätega probleeme olnud ning ta pole seetõttu ka rohkem töölt puudunud. Kulude kokkuhoid hõlmas selle juhtumi puhul ajutise tööjõu palkamise kulusid ning sellega seotud tööviljakuse vähenemise ennetamist.



TÄIENDAVAD PRAKTILISI NÄPUNÄITEID

1 Pidage vahejuhtumite ja õnnetuste registrit.

- Kui midagi läheb valesti, analüüsige töötajatega võimaliku ohtliku olukorra tekkimise tagamaid.
- Koostage vastavalt seadustele ja tavadele vastutavatele organisatsioonidele esitamiseks mõeldud tööõnnetuste aruanded.
- Võite palgata välisnõustaja, kes juhiks õnnetuste uurimist. Peaksite püüdma aru saada, miks õnnetus või ohtlik olukord tekkis ning mida tuleks teha selleks, et see ei korduks.

2 Pöörake enam tähelepanu probleemsetele valdkondadele.

- Õnnetuste sagedus ja raskusaste: tööd, kus tuleb sageli ette õnnetusi, või sellised tööd, kus õnnetusi juhtub harva, kuid tagajärjeks on pöördumatud vigastused.
- Raskete vigastuste või haiguste tekke võimalus: valdkonnad, kus õnnetuse, ohtlike tingimuste või ohtlike ainetega kokkupuute tagajärjed on eeldatavasti rasked.
- Ümberkorraldatud töökohad: töömeetodite muutmisel võivad tekkida uued ohud.
- Harva tehtavad tööd: suurem risk on tööde puhul, mille tegemisel puudub vilumus.

3 Muutke tööohutus ja -tervishoid ettevõtte töötava osaks.

- Jälgige ja kontrollige regulaarselt tööohutust ja -tervishoidu: meetoditena on sobivad arutelud, uuringud, inspekteerimised, õnnetuste aruannete analüüsid, töötajaküsitlused.
- Kontrollige toksiliste materjalide, keeruliste masinate ja seadmete kasutamist, samuti ehitus- ja ümbermonteerimistöid, kus võiks tekkida probleeme.
- Analüüsige kõikvõimalikke olulisi andmeid: ohutuskaarte, õnnetuste ja haiguste aruandeid, kiiritusjärelvalve aruandeid ning juhtkonnale vigastuste, haiguste ja kaebuste kohta esitatud avaldusi.
- Kontrollige regulaarselt kõiki objekte, mitte ainult neid, kus riskitase on kõrge!

4 Kaasake töötajad.

Põhivastutus tööohutuse ja -tervishoiu tagamisel lasub tööandjana teil, kuid ka töötajatel on siin tähtis osa. Töötajate kaasamine õnnetuste ärahoidmisse on seaduslik kohustus ning ennetustöö õnnestumise põhieeldus!

Seega on teie esimene ja tähtsaim ülesanne tagada, et töötajad oleks kaasatud tööohutus- ja töötervishoiuvaldkonda otsustamisprotsessi. Teie ülesanne on tagada, et nad:

- kasutaks nende käsutusse antud masinaid, seadmeid, tööriistu, varustust ja aineid õigesti;
- kasutaks neile antud isikukaitsevahendeid, pannes need pärast kasutamist tagasi ettenähtud hoiukohta;
- ei eemaldaks seadmetele ja masinatele kinnitatud kaitseseadiseid ning kasutaks neid seadiseid õigesti;
- teavitaks teid või vastutavaid isikuid viivitamatult ohtlikest olukordadest ja ohutuse tagamiseks rakendatud meetmete puudujääkidest;
- teeks teiega koostööd kõigis tööohutuse ja töötervishoiuga seotud küsimustes, tagamaks, et töökeskkond ja -tingimused oleksid turvalised ega kujutaks ohtu töötajate tervisele.

On palju võimalusi töötajate motiveerimiseks, et nad hakkaksid tööohutuse tagamist loomulikuks pidama ning teeks ka teile selle protsessi lihtsamaks:

- Lülitage tööohutus oma ettevõtte kultuuri ja traditsioonidesse.
- Töötage välja selged ohutusnormid ja -meetmed.
- Julgustage töötajaid andma märku võimalikest täiustamist vajavatest valdkondadest (motiveerige: korraldage ajurünnakuid, konkursse)
- Tasustage probleemile tähelepanu juhtinud töötajat, mitte ärge karistage teda.
- Reageerige kiiresti kaebustele ja ettepanekutele, hoidke töötajaid toimuvaga kursis.
- Soodustage teadlikkuse kujunemist:
 - pange töökohale välja ohutusalsed plakatid ja brošüürid;
 - teavitage töötajaid nende õigustest ja kohustustest;
 - kutsuge külalisesinejaid;
 - viige läbi tööohutuse väljaõppeprogramme

RISIKIHINDAMINE – ENNETUSTÖÖ TÄHTIS OSA

Mis on riskihindamine?

Riskihindamine on töökohas töötajate turvalisust ja tervist ohustavate tegurite hindamise protsess.

Mis on riskihindamise eesmärk?

Paljud tööohutuse ja -tervishoiuga seotud Euroopa Liidu direktiivid nõuavad riskihindamise teostamist, kuid ka seadusliku kohustusega on kasulik seda teha, kuna nii saab kasutusele võtta tõhusad abinõud töötajate elu ja tervise kaitsmiseks.

Õnnetuste ärahoidmise protsess saab alguse võimalike riskide vähendamise ja võimalusel täielikust kõrvaldamisest. Sellele järgneb kollektiivsete ennetusmeetmete rakendamine ja lõpuks vajalike isikukaitsevahendite kasutuselevõtt. Pärast ohuallikate tuvastamist ja riskide hindamist peaks tööandja või töödejuhataja oskama:

- otsustada, millised kaitsemeetmed tuleks kasutusele võtta, arvestades vastavaid õigusnõudeid;
- kontrollida, kas rakendatud meetmed on piisavad;
- vajadusel võtta kasutusele täiendavad meetmed;
- näidata (töötajatele või reguleerivatele asutustele), et töötajate ohutuse ja tervise huvides on vastu võetud teadlikud otsused;
- hinnata, kas tööohutusolukord on paranenud.

Riskihindamine

Riskihindamine peaks välja selgitama ohutegurid, riskid ja võimaliku kahju. Näiteks suurel keemiatehasel on vaja keerukat tehnilist hindamissüsteemi, väiksema riskiga valdkonnas tegutsevale väikeettevõttele piisab lihtsamast süsteemist.

Riskihindamine peaks:

- tuvastama ohutegurid;
- kindlaks tegema töötajad, keda need ohud ähvardavad;
- hindama kaasnevaid riske;
- analüüsima, kas neid riske saab kõrvaldada ja kui mitte, siis
- otsustama, millised täiendavad meetmed on vaja riskide vältimiseks või vähendamiseks kasutusele võtta.



RISKIHINDAMISE ETAPID

1. Otsige ohte

Mõelge tehtavale tööle ning kasutatavatele ja toodetavatele materjalidele, seadmetele ja kemikaalidele. Kus võiksid peituda ohullikad? Näiteks:

- raskete esemete tõstmine, mis võib põhjustada seljavigastusi;
- töötamine mürarikkas keskkonnas, mis võib põhjustada kurdistumist;
- töötamine pingelises õhkkonnas koos riia ülemusega, mis võib kaasa tuua tööga seotud stressi;
- töötamine ohtliku masinaga, omamata mingit väljaõpet.

Paluge töötajatel teada anda kõigist tööohutusega seotud probleemidest, millega nad tööd tehes kokku puutuvad.

2. Selgitage välja võimalikud kannatajad ning õnnetusohtlikud olukorrad

Võtke arvesse kõiki, kes võivad viga saada. Nende inimeste ring võib hõlmata lisaks põhi- ja lepingulistele töötajatele FIE-sid ja kõrvalisi isikuid.

3. Hinnake riske ja otsustage, mida teha

Kas kellelgi on oht viga saada? Kui see oht on olemas, siis kaaluge:

- Kas ohu saab täielikult kõrvaldada?
- Kas seda riski saab kontrollida?
- Kas töötajate kaitseks saab rakendada kaitsemeetmeid?

Kas töötajate kaitsmiseks riskide eest, mida ei saa ühiskaitsemeetmete abil vajalikul määral kontrollida, on vaja kasutusele võtta mingeid isikukaitsevahendeid?

4. Tegutsege

Pärast riskihindamise teostamist pange tähtsuse järjekorras kirja vajalikud ennetusmeetmed, seejärel asuge tegutsema, kaasates sellesse protsessi ka töötajad ja nende esindajad.

Tööohutuse suurendamise meetmete rakendamine peaks olema osa igapäevasest tööst. Vestelge töötajate ja nende esindajatega. Kaasake nad riskihindamise protsessi ja rääkige neile, mida kavatsete riskide vähendamiseks ette võtta.

5. Vaadake tulemused üle

Jälgige töömeetodeid, seadmete vahetamist ja kemikaalide täpseid omadusi. Kui tehakse mõni suurem muudatus, tagage, et see ei tooks kaasa uusi ohte, mida oleks vaja kontrolli alla võtta.



RISIKIHINDAMISE KAHEKSA ETAPPI

- Ohutegurite tuvastamine – mis võiks minna valesti?
- Otsustamine, kes võiks saada viga ja kui tõsiselt, sealhulgas tuleks arvestada nii põhi- ja lepingulisi töötajaid kui ka kõrvalisi isikuid.
- Määratlemine, kui suur on õnnetuse tekkimise tõenäosus.
- Otsustamine, kuidas saaks neid riske kõrvaldada või vähendada – kas oleks vaja täiustada rajatisi, töömeetodeid, töövahendeid või väljaõpet?
- Tegutsemisprioriteetide seadmine vastavalt riski suurusele, kui suurt hulka inimesi see mõjutab jne.
- Kontrollimeetmete rakendamine.
- Kontrollimeetmete järelvalve.
- Töötajaga konsulteerimine ja riskihindamise tulemuste kohta teabe jagamine.

Tegutsemine vastavalt riski tasemele:

- Kui teie leitud riskid on tühised, siis sellega teie hindamine piirdub.
- Kui teie leitud riskid on teatud ulatuses kontrolli all, siis võimalusel täiustage olemasolevaid kaitsemeetmeid. Kui hindamine on lõpule viidud, veenduge, et ka ennetusstrateegia on paigas.
- Kui riskid on kontrolli all, kuid kontrollisüsteem võib toimida ebapiisavalt, määratlege vajalikud tegevused kaitsestüsteemide täiustamiseks ja päästeprotseduurid õnnetuse toimumise puhuks.
- Kui tuvastate võimalikud riskid, kuid pole tõendeid, et need võiksid kaasa tuua haigusi või vigastusi, siis võrrelge kasutusel olevaid meetmeid hea tava standarditega ning määratlege, kuidas oleks vaja meetmeid täiustada.
- Kui riskid tunduvad olevat piisava kontrolli all, kuid see ei pruugi nii olla tänu olemasolevatele kontrollimeetmetele, siis võtke sellised meetmed võimalike riskide vähendamiseks kasutusele.
- Kui riskid on suured ega ole kontrolli all, siis asuge kohe riskide vähendamise nimel tegutsema, peatades vajadusel kogu tööprotsessi.
- Kui mingeid riske ei tuvastata, hoidke olukorral silm peal ja rakendage oma ettevõttes häid tööohutus- ja -tervishoiutavasid.

Viskitechase operaatorid, kes pidid teatud viskimargi villimisel panema pudelite ümber traatvõrke, leidsid, et tööliigutuste sooritamise nurk kutsus esile ülekoormusvigastusi ja käte vigastuste tekkimise ohu.

Võrgu paigaldamisega seotud traatide keerutamiseks paigaldati kuus uut masinat (kogumaksumusega 40 000 eurot). Tootlikkus kasvas, kuna operaatorid rakendati tööle muudel tootmisetappidel, traatvõrgujääkide hulk vähenes 20% võrra ja müratase langes 90 detsibelliilt 80 detsibelliile. Hinnanguline tõhususe kasv oli 60 000 eurot aastas.



TERVISLIKU TÖÖKOHA PROGRAMMI TUTVUSTUS

Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuuri tervisliku töökoha programm pakub tööandjatele ning töötajatele hõlpsat juurdepääsu usaldusväärsele tööohutus- ja tervishoiuteabele ning vahendeid ohutu, tervisliku ja viljaka töökoha kujundamiseks.

Külastage meid juba täna aadressil:

<http://hwi.osha.europa.eu>

- Olulised lingid kohalike kutseühingute, tööandjate, teenusepakkujate kodulehtedele, kust leiate tööohutuse ja -tervishoiu kohta uusimat teavet.
- Teave tööohutus- ja töötervishoiualaste valitsuse määruste kohta.
- Teiste väikeettevõtete kogemused – sarnaste probleemide lahendamine lihtsate ja tõhusate abinõudega.
- Otsejuurdepääs EL-i õigusaktide, algatuste ja rahastamisega seotud teabele.
- Praktilised riskihindamise vahendid



Kust saada täiendavat teavet

Pöörduge kohalike tööohutuse ja -tervishoiuga tegelevate ametiasutuste või Euroinfo keskuste poole.

National Labour Inspectorate

Gonsiori 29, 15027 Tallinn – ESTONIA

Phone: + 372 626 9401

Fax: + 372 626 9404

e-mail: ti@ti.ee

Director-General Mr Priit Siitan

National Health Care Board, Occupational Health

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda – Euroinfo keskus

Toom-Kooli 17, 10130 Tallinn – ESTONIA

Phone: + 372 646 0244

Fax: + 372 646 0245

E-mail: euroinfo@koda.ee

www.koda.ee

<http://hwi.osha.europa.eu>

Programmi algataja:



Euroopa Tööohutuse
ja Töötervishoiu
Agentuur

Gran Vía 33 – 48009 Bilbao – Spain

tel.: +34 94 479 43 60

fax: +34 94 479 43 83

e-mail: information@osha.europa.eu

