



G4SPRESS

Group 4 Securicor

G4S Eesti infoleht nr 3 (81) • Mai / juuni 2008 • Ilmub aastast 1995

“Töökoha saamise ja selle säilitamise nimel on vaja vaeva näha.”

Gerly Tuisk
Loe lk 2

Tasuta tervisekontroll

Aasta algusest kõneainet pakkunud turvatöötajate tervisenõuded annavad töötajatele tasuta võimaluse olla kursis oma tervisliku seisundiga ja tõstavad turvateenuse kvaliteeti.

Loe lk 3



Esindusgrupp

Viimases Bondi filmis “Casino Royale” läheb kurael rahumeeli koodi ning läbipääsukaardiga lennukäigale, et uut tüüpi lennuk õhku last. Tallinna Lennujaamas selline asienam võimalik ei oleks – kõik sissepääsud on mehitatud G4S esindusobjektide grupi turvatöötajatega.

Loe lk 4



Uus turundusjuht

Peeter Peda on mees, kes lõi Apollo poodide keti ja õppis poole aastaga ära läti keele. Kontserni uut turundusjuhti portreerib Janno Juhkov.

Loe lk 5



Ebavõrdne võitlus

Leedu killustunud turvaturul peab G4S ebavõrdset võitlust politseiga, kes müüb valveteenust ja omab tegutsemisel märgatavalt suuremaid volitusi kui turvafirmad.

Loe lk 6

Tule suvepäevadele

28. juunil kohtuvad Käärikul ja vennastuvad kolhoosi esimees ja aseesimehed, osakonnajuhatajad, brigadirid, zootehnikud, agronoomid, lüpsjad, noorkarjalitajad, seemendajad, traktoristid jpt seltsimehed.

Loe lk 7

Palgareform Põhja regioonis

■ Palgareform liidab kategooriad ja loob eeldused turvatöötajate erioskuste tasustamiseks juhul, kui klient seda soovib.

VANA SÜSTEEM		UUS SÜSTEEM	
Kategooria	Ametinimetused	Tase	Ametinimetused
I kat	turvatöötaja	I tase	valvetöötaja
II kat	turvatöötaja		
III kat	turvatöötaja	II tase	turvatöötaja
IV kat	turvatöötaja		
V kat	turvatöötaja	III tase	vanemturvatöötaja
VI kat	turvatöötaja	IV tase	juhtivturvatöötaja

Senistest kategooriatest saavad tasemed. VII kategooria turvatöötajatele (JK vahetuse vanemad) rakendatakse juhtivturvatöötaja IV taseme tingimusi täiendavate oskustasude kehtestamisega. See süsteem on samane ka täna kehtivale kutsesstandardi kriteeriumite.

Turvatöötaja!

Kui Sinul on mõni kirjasolevatest oskustest või on Sul tööks vajalik erioskus, mida siin kirjas ei ole, teavita sellest oma otsesest juhti või personaliosakonda. Ettevõtte on oluline teada võimalikult täpset infot igaühe võimekusest, et Sa saaksid ise kaasa aidata oma palgatõusule.

Staažitasu suureneb

Palgareformiga koos kehtestatakse Põhja regioonis 1. juulist turvatöötajatele, kes on ettevõttes töötanud 4 aastat staažitasuks 4.- krooni tunnis.

“Püüame sellega väärtustada oma inimesi ja pikaajalist töösuhet,” ütles regiooni direktor Margus Kolumbus. “Kindlustunde omamiseks, et G4S Eesti kaubamärgi all töötades läheb Sul ka raskel ajal hästi, vaata ringi või küsi sõpradelt, kas nende tööandjad on täna rääkinud palgatõusust või räägitakse hoopis võimalikust koondamisest.”

Reform tõstab turvatöötaja palka

■ Turvatöötajate palgaarvestuse aluste muutmine toob Põhja regioonis 1. juulist kaasa palgatõusu. Palgareformi järgmiste etappidena viiakse töö tasustamine samadele põhimõtetele ka kontserni teistes ettevõtetes.

Põhja regiooni direktori Margus Kolumbuse sõnul tingis palgareformi eelkõige hoolimine töötajatest. “Töö tasustamise aluste kaasajastamisega loob ettevõtte oma töötajatele paindlikuma motivatsioonisüsteemi ja konkurentsivõimelisema palga,” ütles Kolumbus.

“Palgaarvestustuse põhimõtete ühtlustamine ei tähenda samas siiski tariifide ühtlustamist kontserni erinevates äriühingutes,” toonitas Velström.

Põhimõttelisi muutusi võrreldes varasema palgasüsteemiga on kaks. Neist esimene puudutab senise seitsme kategooria muutmist neljaks tasemeks.

Neli uut taset

Palgareformi ettevalmistamine tähendas suurele meeskonnale ligi kaheksat kuud pingsat mõtlemist, arutamist, katsetamisi, vaidlusi. Lisaks tähendab see ka suurt hulka raha, mis kulub töötasuarvestuse programme arendustesse.

Kolumbuse sõnul kinnitab palgareform veel kord, et suurimas on kindlaim. “Reform tähendab ettevõtete juhtide valmisolekut võtta väga selgeid, täiendavaid rahalisi riske hetke majanduslanguse olukorras,” ütles Kolumbus.

Kontserni personalidirektori Eela Velströmi sõnul tuleb kogu kontsernis turvatöötajate palgaarvestust ühtsetele alustele viia.

I tase = valvetöötaja
II tase = turvatöötaja
III tase = vanemturvatöötaja
IV tase = juhtivturvatöötaja

Kategooriate liitmine tasemeteks toob osale eelkõige madalama kategooria turvatöötajatele kaasa automaatse palgatõusu (vt graafikut).

Täna neljakroonise muutuvtasust saab uues süsteemis objektipõhine lisatasu.

Oskustasud

Teine suurem põhimõtteline muudatus on oskustasude kehtestamine, mis on tingitud meie klientide soovist motiveerida turvatöötajaid täiendavalt väga erinevate oskuste eest (vt graafikut).

“Teisisõnu, me tuleme kliendile vastu, püüdes igale kliendile leida just tema objektile vajalike erioskustega töötajaid ja loomulikult väärtustades neid vajalikke erioskusi eritasudega,” selgitas Kolumbus.

Oskustasud maksimisel on otsustav just see, et klient vajaks loetletud oskusi ja sooviks meilt neid osta. Nii näiteks ei pruugi hea arvutioskus palgale oskustariifi lisada, kui juhtute töötama objektil, kus klient

ei vaja arvutioskusega turvatöötajat.

Kolumbus tõi esile, et erioskuste väärtustamine annab töötajale võimaluse konkureerida ettevõttesiseselt erinevatele ametikohtadele.

“See tähendab, et igaüks saab vastavalt oma võimetele, haridusele, oskustele tõsta oma palka kandideerides vakantsetele ametikohtadele,” selgitas põhja regiooni direktor.

Kolumbus lisas, et selle süsteemi käivitamiseks on plaanis luua ettevõtte sisene aktiivne nn tööbörss.

Vabadest töökohtadest teavitatakse töötajaid intranetis, SMS abil, uudiskirjades, lehes, helistades jne.

Kolumbuse sõnul on uue süsteemi puhul – mõistagi kliendi soovil ja rakendades oma oskusi – võimalik olla mehitatud valves kõrgemalt tasustatud kui näiteks juhtimiskeskuses või inkassatsioonis.

Põhja regiooni direktor rõhutas, et oskustasude määramisega alustatakse peale tasemetasude kehtestamist ja see protsess on pikem. “Ennekõike on vaja ära kaardistada turvatöötajate oskused ning kokku leppida klientidega tasustatavad oskused,” selgitas ta.

Loe intranetist ka personalidirektori Eela Velströmi artiklit G4Si palgasüsteemi kujunemisest.

Uue palgasüsteemi komponendid:

Tase	Oskustariifide liigid															
	PT	LT	Staatustasu	Reivaluba	Autojuhiluba	Riigisalatuse luba	Arvuti	Võõrkeel	Eriõpe	Juhtfunktsioon	Muud kohustused	Olimeetingimused	Vastutus	Erakorraline	Muud oskused	Tunnitasa kokku
I	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr
II	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr
III	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr
IV	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr	kr

Seletused: PT – põhitunnitasa • LT – lisatasu • Staatustasu – staažitasu

Kuigi nimetuste järgi fikseeritakse oskustasusid uues palgasüsteemis 12, on kahe viimase kriteeriumi järgi võimalik töötajale palka maksta sisuliselt ükskõik millise kliendile vajaliku erioskuse eest

Kindel töö

juhiveerg

Viimasel ajal meedias enam muust ei räägitagi kui majanduslangusest, suurenevast tööpuudusest, elukalliduse jätkuvast tõusust ja palgakasvu aeglustumisest. Inimesi kutsutakse üles säästma ja laenudega ettevaatlik olema. Mõni soovib taas ise kartulit kasvatama hakata, auto asemel rattaga sõita või vähem televiisorit vaadata. Eesti majandusarengute kõige kehvemaks perioodiks ennustatakse selle aasta suve ja sügist.

Paaril viimasel aastal on meie kohalikke ettevõtteid pidevalt kummitanud krooniline tööjõupuudus. Tuhandeid töökohti tekkis lühikese perioodi jooksul juurde peamiselt ehitus-, tootmis- ja teenindussfääris. Tarbimisühiskond soodustas müügi ja teenindusega tegelevate ettevõtete töötajate kriisi, välisettevõtteid töid odava tööjõu ootuses oma tootmised Eestisse. Riik soosis väikeettevõtlust ja uute töökohtade loomist. Oli saanud töötajate kuldaeg. Töötajad lõikasid paljuraagitud palgapaanikast kasu ja olid pidevalt parima pakkumise ootel. Paljud ettevõtted olid valiku ees – kas maksta end konkurentsipüsümise nimel "lõhki" või lõpetada kvalifitseeritud tööjõu puudumise tõttu tegevus.

Ajad on muutunud. Kahjuks on Eesti juba praegu seisus, kus kasumlike ettevõtete hulk kahaneb, paljud väikefirmad lõpetavad tegevuse või pankrotistuvad. Mitmed suured välisettevõtteid on oma tootmised Eestist välja viinud, odavat toodangut andvad ettevõtteid kärbibad kulutusi ning koondavad töötajaid. Oleme ju kõik lugenud Narva Kreenholmi, Kohila paberivabrikku või Eesti Posti koondamislainetest. Paljude inimeste jaoks on töösuhete muutunud ebakindlaks.

Tööpuudus on võrreldes eelmise aastaga hüppeliselt kasvanud, palgaralli on peatunud ning tööandjad püüavad hakkama saada väiksemate kuludega. Käesolevaks aastaks ennustavad majandusanalüütikud vaid ligikaudu 3% reaalsel palga kasvu. Samas on tõeselne, et mõningates sektorites palgad langevad (nt ehitus, kinnisvara). Inflatsioon ja töötuks jäämise hirm sunnivad inimesi kulutusi kokku hoidma. Töökoha saamise ja selle säilitamise nimel on vaja vaeva näha.

Kas tõesti on asjad nii hullud? Sugugi mitte. Kui sul on stabiilne töökoht, igakuiselt kindlal kuupäeval laekuv palk ja tahe tööd teha, ei tohiks keerulised ajad sind oluliselt mõjutada. Kui sellele lisaks suudad mõistlikult majandada, vältida tarbimislaene ja piirata mugavusteenuste kasutamist, võid õhtul rahuliku südamega magama minna. Sinu tööandjana hoolitseme jätkuvalt selle eest, et tunneksid ennast meiega kindlalt ja turvaliselt. Võin julgelt kinnitada – tublidel ja töökatel on G4Sis KINDEL TÖÖ. ▽

liiklusjõmm

Kihutas ligi 150 km/h

Tähelepanelikud inimesed märkasid 9. mai hommikul kella 8 ajal meie firma logodega kaubikut numbrimärgiga 220ESS Raplamaal kiirust ületamas. Juhtimiskeskuses GPS-logide järgi asja uurides selgus, et kihutajaks on G4S Sularahakeskuse töötaja Andrei Sergejev. Enam kui tunni jooksul ei langenud sõiduki kiirus kordagi alla 130 km/h ning aeg-ajalt ulatus kiirus ligi 150 km/h.

Säärane jäme liikluseeskirja rikkumine G4Si



töötaja poolt on lubamatu. Klientidele turvalisust ja kaitset pakkuv ettevõtte ei saa lubada, et firma kaubamärki kandvad autod käituvad liikluses potentsiaalsete mõrtsukatena. Sularahakeskuse poolt on Andrei Sergejevile määratud karistus. ▽

Inflatsioon ja töötuks jäämise hirm sunnivad inimesi kulutusi kokku hoidma.

G4S Eesti tänab

Kontserni 17 sünnipäeval tunnustati tublimaid töötajaid teenetemärkidega.

II järgu teenetemärk

Anne-Helle Heinsaar – ESS Grupi finantsdirektor
Maris Madalik – logistikagrupi turvatöötaja
Valentin Beljajev – esindusgrupi turvatöötaja
Arne Sammel – logistikagrupi turvatöötaja
Karin Palmets – JK turvatöötaja
Reiko Täaker – JK turvatöötaja
Leonti Tsópov – VTD tehnik
Mait Saar – VYD projektijuht
Ramon Kaju – vanemmügiesindaja
Kaur Kariste – kliendihaldur
Kaja Issaenko – pearaamatupidaja asetäitja
Henry Seemel – rannavalve ja töökeskonna projektijuht
Eero Liivandi – Harju esinduse juhataja
Jaan Nappus – VTD direktor
Lembi Jüris – linnatranspordi teenindaja
Kaja Ets – ESS Grupi peaspetsialist

15. tööjuubel

Kontserni sünnipäeval tänati neid töötajaid, kes ettevõttes 15 aastat ametis olnud. Nemed said nädala palgalist puhkust koos rei-



KATRIN PAAS

III järgu teenetemärgi pälvivad kontserni juhilts Andrus Ossipilt ka pearaamatupidaja asetäitja Kaja Issaenko ja rannavalvejuht Henry Seemel (parempoolsel pildil).

sikinkekaardiga 10 000 krooni väärtuses.

Gunnar Lemba – JK turvatöötaja
Boriss Samolevski – majandusjuhataja
Olev Amtmann – esindusgrupi turvatöötaja
Rein Pusa – esindusgrupi turvatöötaja
Arne Sammel – logistikagrupi turvatöötaja
Natalja Fedotova – logistikagrupi turvatöötaja
Viljar Ventsel – ESS Grupp
Helges Mändmets – G4S Koolitus õppejõud

10. tööjuubel

Traditsioonilisel pidulikul lõunal tunnustati järgmisi 10aastase staažiga töötajaid.

Kullar Kõrgemaa – kaubandusgrupi turvatöötaja

Tiit Nogu – JK turvatöötaja
Priit Tüksammel – esindusgrupi turvatöötaja
Valentina Habarova – esindusgrupi turvatöötaja
Jaanika Kaarits – kaubandusgrupi turvatöötaja
Ain Kaasik – JK turvatöötaja
Kadri Kuub – kaubandusgrupi turvatöötaja
Anne Ott – kaubandusgrupi turvatöötaja
Jüri Pussa – JK turvatöötaja
Oleg Solujanov – esindusgrupi turvatöötaja
Tiina Saarna – esindusgrupi turvatöötaja
Oleg Frolov – esindusgrupi turvatöötaja
Merle Juss – Harju esinduse turvatöötaja
Ain Kahlberg – logistikagrupi turvatöötaja

Põhja regiooni 2008. aasta I kvartali parimad

Turvatöötajad

Allan Siht – kaubandusgrupp
Svetlana Firsova – kaubandusgrupp
Yulia Lebedeva – kaubandusgrupp
Anastassia Ivļjeva – esindusgrupp
Tõnis Laanpõld – esindusgrupp

Riho Randväli – esindusgrupp
Inga Gudrinja – logistikagrupp
Erkin Hadzijev – logistikagrupp
Juri Koren – logistikagrupp
Tõnu Lindus – Harju esindus
Heikki Sulg – Harju esindus

Evelin Lauri – JK operaator
Indrek Luhaäär – JK turvatöötaja
Andrei Guštšin – inkassaator

Turvajuht

Kristiina Eelmaa – esindusgrupp

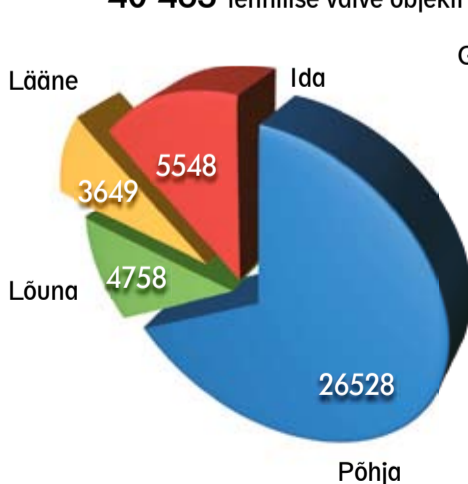
Linnatranspordi teenindaja

Marika Roolah – AS Ühisteenused

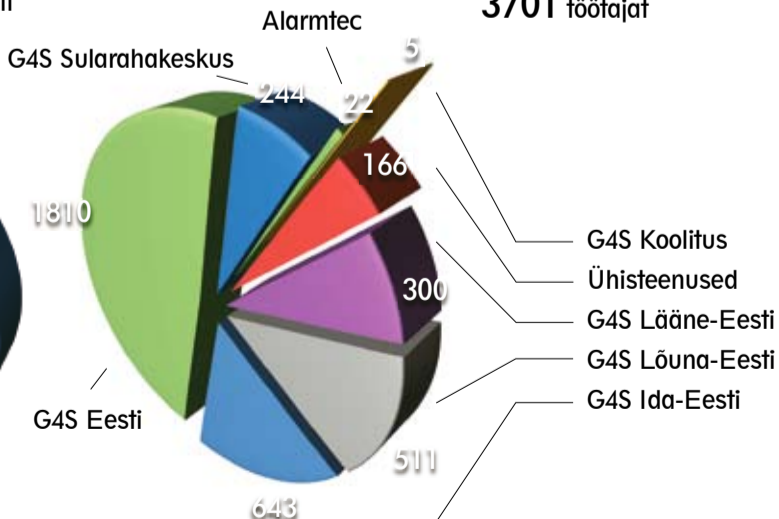
Kuller

Tatjana Motshalova ▽

30.04.2008 seisuga oli G4S Eestil 40 483 tehnilise valve objekti



30.04.2008 seisuga oli G4S Eesti ettevõtetes 3701 töötajat



G4SPress
 G4S Eesti infoleht
 Ilmub aastast 1995
 Telefon 6 511 700,
 6 511 825

Väljaandja:
AS G4S Eesti
 Tammsaare tee 25
 Tallinn 11314

Toimetuse:
 Katrin Paas
 Andres Lember
 Meelis Piller

Toimetuse kolleegium:
 Kristi Hunt
 (Ühisteenused)
 Imre Soom
 (Ida regioon)

Marve Kibena
 (Lõuna regioon)
 Kaidi Säask
 (Lääne regioon)

Janno Juhkov
 (Sularahakeskus)
 Merlyn Laur
 (Alarmtec)

Kujundus: Meelis Piller
 Trükk: AS Spin Press
 Tiraaz: 1500



Turvatöötajatele tasuta tervisekontroll

■ Aasta algusest kõneainet pakkunud turvatöötajate tervisenõuded annavad töötajatele tasuta võimaluse olla kursis oma tervisliku seisundiga ja tõstavad turvateenuse kvaliteeti.

Lähema aasta jooksul peavad kõik Eestis tegutsevad turvafirmad kindlustama, et turvatöötajad läbiksid tervisekontrolli, milles uuritakse töötaja tervisliku seisundi vastavust siseministri määrusega kehtestatud nõuetele.

Kontroll tasuta

"G4Sis korraldasime asjad niimoodi, et turvatöötaja arstlikäimise kulud kannab tööandja ning meditsiinkabinettides kulunud aeg läheb arvesse tööajana," ütles G4S Eesti personalijuht Valdur Peebo.

Kõik G4Sis ametis olevad enam kui 3000 turvatöötajat läbivad tervisekontrolli hiljemalt 2009. aasta 1. juuliks. Täpse aja, millal ja kuhu tervisekontrolli minna, teatab igale turvatöötajale tema turvajuht. Uued töötajad hakkavad käesoleva aasta teisest kvartalist tervisekontrolli läbima enne turvatöötaja kvalifikatsiooni omandamist.

Tulevikus saavad turvatöötajad oma tervisliku seisukorra kohta ülevaate vähemalt iga kolme aasta järel. Üle 55 aastased turvatöötajad peavad aga tervist kontrollima igal aastal.

Valdur Peebo toonitas, et

Loe lisaks

Turvatöötaja kutsesobivuse ning kehalisele efektiivsusele ja tervisele kohaldatavad nõuded, tervisenõuetele vastavuse kontrollimise korra ning tervisekontrolli kaardi blanketi leiab meie siseveebist Uudiste rubriigist.

töötaja seisukohalt on tege mist väga kasuliku uuendusega: "Turvatöötaja saab tasuta põhjaliku ülevaate oma tervislikust seisundist. Kui inimene omal algatusel sama põhjalikku tervisekontrolli sooviks, läheks see talle maksma kaugelt üle 1000 krooni."

Peebo sõnul annab tervisekontroll ka ettevõttele

kindlustunde, et töötajatega on kõik korras, ning ühes sellega aitab tõsta teenuse kvaliteeti.

Kontrolli eesmärk on ju vältida turvatöös tervisest tulenevaid ebameeldivaid üllatusi kliendile ja töötajale endale.

Andmed kaitstud

Tervisekontrolli käigus täidab arst tervisekontrolli kaardi ja väljastab töötaja uuringule saatnud asutusele üldise hinnanguga tervisetõendi. Tervisekaardil kirjas olevaid andmeid saab näha ainult töötaja ise ja arst. Tervisekaart säilitatakse arsti juures. Tööandja delikaatseid andmeid töötaja tervisliku seisundi kohta teada ei saa.

Turvatöötaja saab kontrolli käigus küsida hinnangu oma tervislikule seisundile ja soovitusi sportimiseks

või toitumiseks. Kontrolli käigus uuritakse nägemisteravust, kuulmist, verepilti, siseelundite seisukorda, luu- ja lihaskonna seisundit ning psüühika vastavust turvatööle. Loomulik on see, et ühelgi turvatöötajal ei tohi olla psüühika- ja käitumishäireid ning sõltuvusi alkoholist ja teistest meelemürkidest.

Valdur Peebo hinnangul ei muutu seoses tervisest ülevaate saamisega töötaja jaoks üldjoontes suurt midagi. Peebo lisas siiski, et mõne töötaja jaoks, kelle tervis riigi kehtestatud normidele ei vasta, võib see tähendada töötingimuste muutumist, erandjuhtudel võib tööleping katkeda.

"See on aga juba must stsenaarium, mis ei ole ei meie ettevõtte ega tervisekontrolli eesmärk," ütles Peebo.

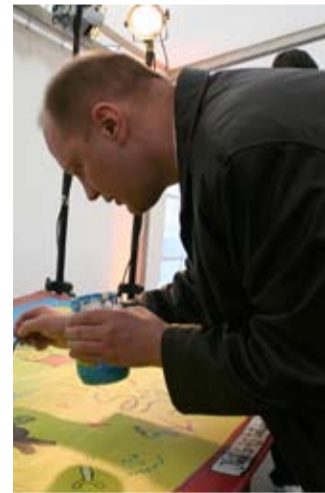
Katrin Paas

Kontserni sünnipäeval valmis peamajas kollektiivne maal

G4S Eesti kontserni 17. sünnipäeva puhul tervitati Tallinnas peamaja ette püstitatud telgis töötajaid ka sel kevadel traditsiooniliselt hommikuse kohvi ja pirukatega. Traditsiooniliselt tänati ja tunnustati parimaid ja staažikamaid (kelle kohta said lugeda lk2). Traditsiooniliselt olid meeleolu loomas ka tuntud



KATRIN PAAS



artistid – seekord noormehed Noorkuust. Täiesti ebatraditsiooniliselt valmis aga sel sünnipäeval G4Si kollektiivne maal. Kunstnik Ave Nahkuri ettevalmistatud "maaliblankeetile" sai pintsliga oma panuse anda iga soovija. Meeskonnataies leiab omale koha tõenäoliselt peamaja uue nõupidamisruumi seinale.



lühidalt

G4S juhib võimsalt

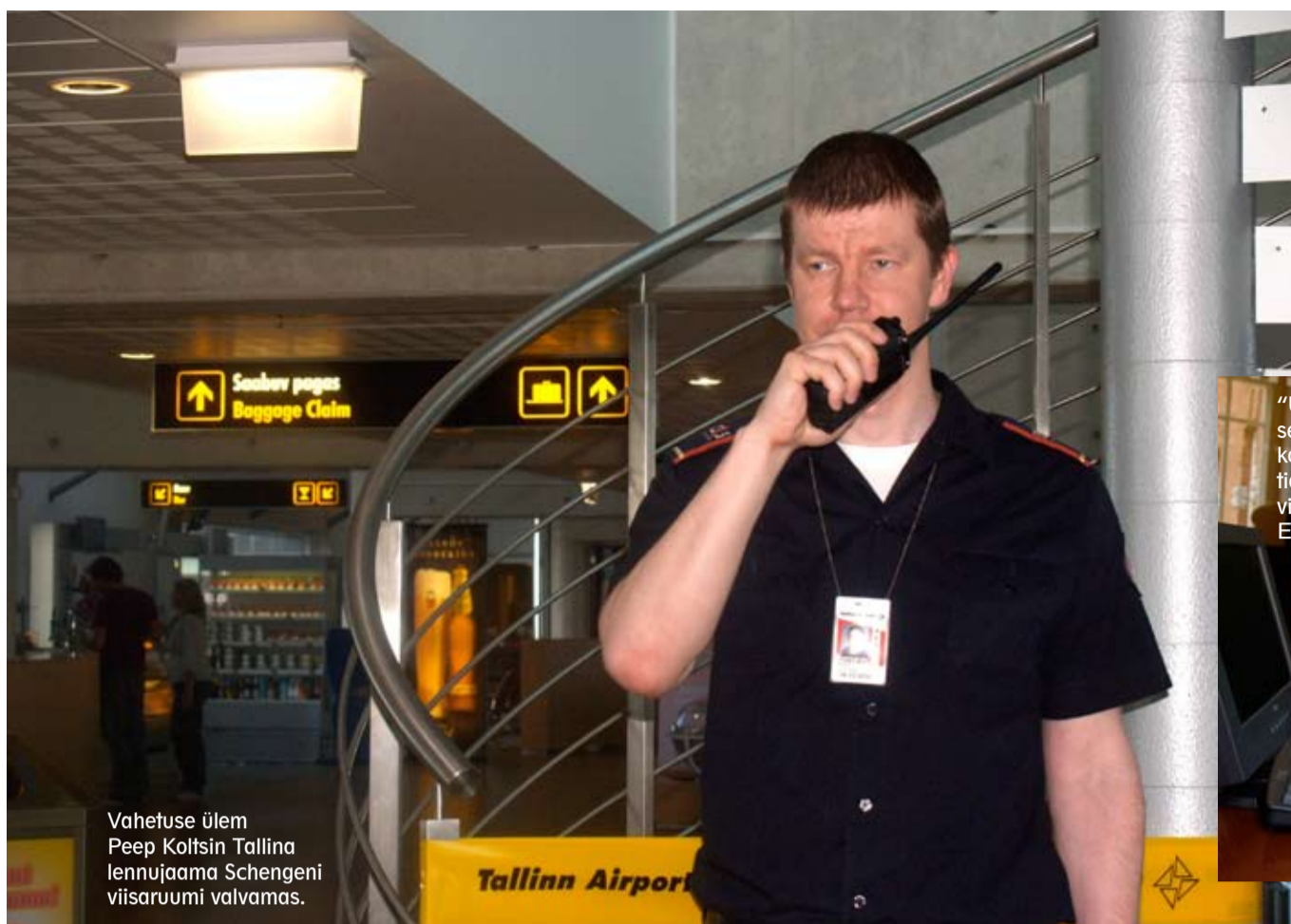
Turvaettevõtete Liidu (ETEL) andmeil oli G4Si turossa 2007. aastal Eesti turvateenuste ja -toodete 57 protsenti. Kahjuks ei hõlma ETELi andmed siiski kogu turvaturgu. Sama analüüsi põhjal kuulus Securitasale 6,9 protsenti, Skorpionile 4,1, Alfastar Turvateenistusele 2,6 ja K-Grupp Turvateenusele 1,6 protsenti. G4S Eesti kontserni juhatuse esimehe Andrus Ossipi sõnul on meie tegelik osakaal mõnevõrra väiksem, kui ETEL oma analüüsis esitles. "Meie hinnagul on G4Si osakaal kogu turul ca 48-49%," ütles Ossip. "Erinevus tuleb sellest, et ETELile ei esita andmeid kõik turvaettevõtted ja samuti sisevalveteenistused. Kui ka neid arvesse võtta, siis oli turvaturu kogumaht eelmisel aastal meie hinnagul ca 2,4 miljardit krooni."

G4S tervitab Liito ülevõttu

Eesti turvaturu liidri ASi G4S Eesti juhatuse esimees Andrus Ossip peab Liito ülevõtmist Skorpioni poolt turgu korrastavaks protsessiks, mis loob võimaluse valdkonna teenuse kvaliteedi ja maine kasvaks. Ossipi sõnul võivad ühinemisest enim senised Liito kliendid ja töötajad. "Skorpioni väärtused ja ärietiika on euroopalikumad, ning teenindusstandardid ja töötajate väljaõppe kvaliteet vaieldamatult kõrgemal tasemel kui aastaid Turvaettevõtete Liitu kuulunud vältinud Liitol," ütles Ossip. Ajakirjanduse andmetel maksab Skorpoin Liito eest 50 miljonit krooni.

DigiVTOD Ühisteenustelt

Märtsikuus sai valmis kaua aega arendatud projekt, mille tulemusena trükkivad nüüd parkimiskontrolörid viivistasuotsused välja oma vööprinteritest. Uuendus hõlbustab kontrolöride tööd ja aitab vältida inimlikke eksitusi. Tänu tehnikarengule on nüüd võimalik sisestajaid rakendada teisele tööle, kuna enam ei ole vaja viivistasuotsuseid käsitsi sisestada. Vaata lisa internetilehel www.parkimine.ee.



Vahetuse ülem
Peep Koltsin Tallina
lennujaama Schengeni
viisaruumi valvamas.

Esindusobjektide grupp

- 530 turvatöötajat + 13 juhti
- palka maksame iga kuu ca 5 miljonit krooni
- ligi 70 klienti ja 100 valvatavat objekti
- suurim klient AS Tallinna Lennujaam - ca 30% grupi käibest
- suurim kõrgemate kategooriate turvatöötajate osakaal mehitatud valves
- mitmekesiseim valik töökohtade osas
- relvastatud valvega objekte 3, ainsad mehitatud valves



"Üldjuhul on meie inimene see, kes puutub esimesena kokku meie kleiendi klientidega – ta on nagu maja visiitkaart," kirjeldab Kristiina Eelmaa tööd saatkondades.

Esindusobjektid – kõrgendatud nõudmistega turvatöö

■ Viimases Bondi filmis Casino Royale läheb üks kurikael lennujaama turvatöötaja riietuses uksekaardi ja koodi abil rahumeeli lennukile, et lennuk õhku lasta. Tallinna Lennujaamas selline asi läbi ei läheks – iga sissepääsu ees on G4Si esindusobjektide grupi mehitatud valve turvatöötaja.

Esindusobjektide grupp on Põhja regiooni kolmest mehitatud valve grupist suurim nii oma käibe kui inimeste arvu poolest," räägib grupi juht Villu Õun.

Villu Õun asus G4Si riiklike objektide grupi ülemana tööle viis aastat tagasi. "Tänaseks on see kaks korda suuremaks saanud nii nimeste kui muude näitajate poolest," ütleb Õun. "Meie objektide hulka kuuluvad pangad ja riigiasutused, saatkonnad, lennujaam, haiglad, koolid jne."

Valitud inimesed

Esindusobjektide grupi objektidele on tihti raske inimesi leida – sest valikusõel on tihe. "Olgu see siis seotud hariduse, keeleoskuse või näiteks relvaloa omandamisega," räägib Õun. "Meil on ainsana relvastatud objektid – migratsiooniamet kolm objekti."

Esindusobjektide grupi suurim objekt on Tallinna Lennujaam, mis moodustab grupi käibest praktiliselt

poole. Eliitobjektile pääsemiseks peab turvatöötajal olema keskharidus ja Eesti kodakondsus, eesti keele keskmine ning laitmatu minevik.

Lisaks valmisoleks läbida täiendavaid koolitusi. Loomulikult peab olema hea suhtleja ja võõrkeelteoskus tuleb kasuks.

Turvajuhhi Kristjan Saarik alluvuses töötab lennujaamas 140 turvatöötajat, seoses lennujaama laienemisega on tarvis veel vähemalt 15 inimest. "Siis saame aasta lõpuni hakkama," kommenteerib Saarik.

Lennujaama laienemine ja Eesti liitumine Schengeni ruumiga tõi G4Sile juurde ka vastutust. Kui varem piirdus asi pardakaardi kontrollimisega ning reisija läks edasi piirivalvetöötajate juurde, kes dokumente kontrollisid, siis nüüd annab nn puhtale alale sisenemiseks loa ainult turvatöötaja. "Enam pole kedagi selja taga – turvatöötajal on täisvastutus," räägib Saarik. "Kui ta seal puusse paneb..."

Lennujaama turvatöötajad omakorda jagunevad kol-



"Me vajame lennujaama veel vähemalt 15 lisatöötajat, siis saame aasta lõpuni hakkama," ütleb turvajuhhi Kristjan Saarik.

me gruppi. Esimesed neist tegelevad lennueelse julgestuskontrolliga, s-o tegelemine reisijate ning terminaliga. Teiseks on valve – territooriumile sisenemise kontroll ning jalgsi- ja autopatrullid. Ning kolmandaks on juhtimiskeskus, kus töötavad vahetuse ülem, tema abi ja operaatorid.

Kõige keerulisem lennujaama töös on vast isikute ja pagasi kontroll läbivaatusaparaadiga. "Et turvatöötajast saaks hea skriiner ehk läbivaataja – selleks võib minna kuni poolteist aastat," selgitab Saarik.

"Et läbivaatusaparaadi taha üldse jõuda, tuleb läbida 8tunnine eelkoolitus, järgneb 40 tundi juhendaja käe all. Ja alles siis, kui juhendaja ütleb, et kõik on OK, võib ta hakata iseseisvalt reisijaid kontrollima."

Edasi tuleb teha erinevaid

teste ning läbida veel 64tunnine skriinerikoolitus. Kui need asjad ka tehtud, ei tähenda, et turvatöötaja pääseb iseseisvalt aparaadi taha – ta töötab veel mõnda aega juhendaja juuresolekul, kuni kõik vahetuse ülemad on talle oma hinnangu andnud.

Pikk koolitusaeg pole ka ime – tegemist on vastutusriika ametiga, kus ka treenitud silm peab iga 20-30 minuti tagant tegema poole tunnise pausi – muidu hakab skriiner ekraanil "tonte" nägema.

Turvatöötajatel hoiab omakorda rangelt silma peal Lennuamet.

Lisaks skriineritele mõeldud tarkvarapõhise kontrolliga, kus aeg-ajalt ilub ekraanile mõni objekt, mida tegelikkuses läbivaatusaparaadis pole, viivad Lennujaam ja Lennuamet läbi ka reaalseid teste.

TULE Õllesummerile... TÖÖLE!

Vähemalt 100 turvatöötajat saab tööd 2.-6. juulini Tallinnas toimival Õllesummeril. G4S Staffi kaubamärgi all tegutsev õllepeo turvameeskond ootab tööle mehi ja naisi, kel sel ajal põhikohalt graafikujärgsed vabad päevad, kuid mitte neid, kes viibivad samal ajal väljateenitud suvepuhkusel.

Oodatud on vähemalt 21 aastased ja eesti keelt vähemalt kesktasemel valdavad turvatöötajad. Tööpäev kestab 12:00 kuni ühe või kaheni öösel. Soovitav oleks valmisolek töötada kõik viis päeva, aga võib ennast ka ainult nädalavahetuseks pakkuda. Korraldajate poolt on hilisõhtune transport, päevane toitlustamine ja töötasu 80 kr/h.

Ootame teie kõnesid alates 2.juunist E-R kell 09:00-17:00

Kristjan Saarik,
tel 5262 853

Kristiina Eelmaa,
tel 5079 428

Esindusobjektide grupi turvajuhhid.

Välisriikide kaitsel

Turvajuhhi Kristiina Eelmaa, kel G4Sis staaži viis aastat, objektideks on teiste seas USA saatkond kolme objektiga, Hispaania saatkond, Euroopa komisjon, Skype. Need on objektid, kus nõutakse head inglise keele oskust.

Kristiina rõhutab, et lisaks keeleoskusele on esindusobjektide grupi töötajate puhul väga tähtsad ka nn sotsiaalsed oskused – ta peab olema meeldiv ning oskama suhelda. "Sest üldjuhul on meie inimene see, kes puutub esimesena kokku meie kleiendi klientidega – ta on nagu maja visiitkaart."

Kui kõikide tööle tulevatele turvatöötajate kohta tehakse taustapäring politseisse, siis USA saatkond ning Tallinna Lennujaam teevad veel oma taustauuringu. Skype'is vestleb uute turvatöötajatega ettevõtte esindaja, ning kui parajasti viibib Eestis rahvusvaheline turvaülem, kes muidu resideerub Saksamaal, tahab ka tema kindlasti tööleasujatega isiklikult kohtuda.

USA saatkond teeb turvatöötajale lisaks oma koolituse. Ameeriklasi toob Eelmaa eeskujuks ka teistele. "Nemad mitte ainult ei kritiseeri, vaid

annavad ka positiivset tagasisidet. Nemad valivad ka kord kvartalis parima turvatöötaja ning pidulikult vastuvõtul annab saadik isiklikult üle aumärgi."

Seltsielu käib

Grupi ülema Villu Õuna sõnul püütakse esindusgruppi ka töötajate vaba aega meeldivalt sisustada. "Oleme üritanud moel või teisel seltsielu edendada," räägib Õun. "Meil on traditsioon käia reisimas. See sai alguse lennujaama turvatöötajatest."

Alustati sellega, et käidi tutvumas välisriikide lennujaamade töökorraldusega. Käidud on Riias ja Helsingis ning nüüd on plaan minna Stockholmisse. "Alati on lisaks silmaringi avardamisele olnud ka loogastusmoment juures – teeme midagi lõbusat, käime veekeskuses vms."

Kui lennujaamu külastatakse tavaliselt lennujaamatöötajatega, siis kõikidele teistele grupi turvatöötajatele korraldatakse huvireise mööda Eestit. Käidud on Narvas, Ida-Virumaal ning Läänemaal, nüüd on plaan minna Saaremaale.



ANDRES LEMBER

■ Kontserni uut turundusdirektorit Peeter Peda portreerib Janno Juhkov.

persoon

Jõuan jälle kokkulepitust pool tundi varem. Kristiina ulatab ootamise kõrvale värsked ajalehed. Lugeeda ei viitsi, pealegi on pilte lehtedes vähevõitu. Kole igav on oodata. “Kas Peeter pole veel tulnud?” tunneb Kristiina mu igavlevale pilgule veerand tundi hiljem kaasa. “Ei ole. Vist. Aga ega ma teda nägupidi tunne.”

“Oot, tule ma näitan,” ja kuvar keeratakse mulle lähemale.

Täitsa tavaline ülikonnastatud inimese pilt. Selline soolidne. Peeter Peda. “Kui vana ta on?”

“Anne, kui vana Peeter on?” hüüab Kristiina kõrvaltuppa. “33,” tuleb Annel. “33,” ulatab Kristiina vestluse edasi. Selge, kolmkümmend kolm.

Mõni minut hiljem saame Peetri tualeti uksel kokku.

Mina väljun, Peeter siseneb. Tervitame.

All, söökla istutame endid seinale riputatud taldrükute juurde. Peeter viskab jala üle põlve. Elegantselt ja poosita. Parema käe sõrmed jäävad lauale kohvitassi kõrvaga mängima. Tema tänane *smart casual* seisab tal seljas soliidsemalt kui keskmisel mehel värskest pressitud smoking.

Ma ei tea kust ja kuidas alustada. “Sa oled siis uus Silver Lume?” püüan algust leida.

“Ma rohkem nagu vana Peeter Peda moodi. Ametikohaks on jah, aprilli viimasest nädalast alates, G4Si turundusdirektori ametikoht. Jätkan Silveri tööd,

kui sa mind Silveriga just siduda tahad.”

Palun Peetril endast veidi rääkida. Ja Peeter räägib. Räägib hoogsalt ja entusiastlikult. Lapsepõlvlinnast Tartust, õpingutest Tartu Ülikoolis, spordist: “Suusatan. Mööda maad, mitte mäest alla. Omal ajal Eestis mäesuusatamist peaaegu ei tuntud. Ja nüüd enam, “selles eas”, pole tõelistes mägedes proovinud. Mine tea, äkki kunagi ikka proovin.”

Ülikoolis majandust õppinud Peeter on nüüdseks majandusteaduskonna doktorant. Näost ei paista seda tulevast doktorit aga kuskilt. Inimene nagu iga teine. Ülikooli kõrval pidas ta

mõned aastad Sõnumilehes majandusajakirjaniku ametit: “See oli hea töö, sest kella järgi tööl käimist ei olnud, lihtsalt õigeks ajaks pidi kirjatükk esitatud olema.” Sõrmed keeravad tassile teise külje. Jalg on ikka üle põlve.

“Pärast Sõnumilehte ja aastakest Hansapangas ärikliendihaldurina, läksin kaheks aastaks Riiga, Hansabankasse korporatiivpanganduse direktoriks...”

“...ja õppisid poole aastaga ära läti keele,” sõidan oma faktiteadmise sisse.

“Nojah.”

Vaikus.

“Mis nojah? Igaüks ju ei õpi.”

“Ma ju tegin seda enda, mitte kellegi teise pä-

rast. Endal lihtsam. Võeti omaks.”

“Nojah.”

Jalg vahetab põlve.

Peale kahte Riia-aastat asutas ja ehitas ta kompanjoniga üles Apollo raamatupoodide keti. Raamatutest rääkides läheb Peeter põlema. Räägib veel pikemalt, kui spordist. Üritan kaasa rääkida ja tempos püsida. See on raske.

“Lugesin kuskilt ajakirjast hiljaaegu väga head reetoorilist küsimust: Millal kadus viimane sisearhitekt, kes majja raamaturiulid kavandab?” Peeter naerab: “Nii ta on. Kahjuks.”

Läti keelt on Peetril veel vaja läinud: 5 aastat AmCrediti nimelises pan-

gas Balti regiooni turundust juhtides. Kah suuresti Riias. Riia, mu arm.

“Naise võtsid ka Lätist?” provotseerin. Peeter vastab samaga. “Ei, naine on eestlane ja muide, ka mu kaks poega on eestlased.” Niipalju siis Lätist.

Monoloogist on ammu saanud dialog.

“Oled sa tähele pannud, et raamatukogudes lüüakse raamatutele tempel alati seitsmeteistkümmendale leheküljele? Miks just seitsmeteistkümmendale?” Peeter ei tea. Seda vist ei teagi keegi. Nii lihtsalt on.

“Kuu, mõnus oli vestelda,” ütleb ja tõuseb.

“Minul ka.” Ja ma ei ütle seda viisakusest. ▽

* Kahte kappi on ühedasas majas tarvis: leivakappi ja ramatokappi.

J. V. Jannsen

Ühika toidulõhn juhatas Sergeile teed oma õnne – Kristi – juurde

■ Esmapilgul paljudes küsimustes eri meelel paar on tutvumisest rääkides üllatavalt üksmeelne. Mõlemad on nõus, et Kristi Mõis ja Sergei Karelin tutvusid 2001. aastal Falcki Sõle tänava ühikas.

paar

Kristi valmistatud toit meelitas üle koridori tühja kõhuga noormehe sööma. Noormees oli muidugi Sergei, kes nüüd väidab, et Kristi ei osanud siis üldse süüa teha ja söömas käis ta igavusest. Armastus pidavat käima ikka kõhu kaudu ja ei saanud see söögitegemine sugugi nii mannetu olla, kui nelja kuu pärast koliti kokku elama. Tol ajal oli ühika vanem Lembit Rosina ja tema ühikas mingit amoraalset kooselamist ei sallinud. Kes tahtis koos elada, pidi asjasse nii tõsiselt suhtuma, et pani leivad päriseks ühte kappi. Kristi ja Sergei üürisid korteri. Ja kui võeti plaani ühine laps, oli selge, et ühel perel peab ikka päris oma kodu olema.

Isa lapsepuhkusel

Praegu vudib Sergei ja Kristi laenuka ostetud korteri põ-

randal neljakäpakil ringi Karl-Robert, ning üks vanematest on lapsehoolduspuhkusel. Sergei nimelt. Enne Karl-Roberti sündi oli Sergei mõnda aega välismaal tööl. Seal ajas ta oma palganumbri just nii suureks, et kui oli aeg lapsepuhkuse üle otsustada, rääkis rahaargument veenvalt Sergei koduseks jäämise kasuks.

Kaks päeva hiljem mõtles aga mees väga tõsiselt oma rahaga mõõdetud otsuse üle järele, kuid alla ei tahtnud ta ka anda.

Paari nädalaga hakkas väikese ilmakodaniku päevaplaan ja uneaeg paika loksuma ning lapsega kodu olemine Sergeile enam nii hulluksajav ei tundunudki. Välismaal töötamine andis veel ühe eluks väga hea teadmise. Önn ei ole rahas! Önn on selles, kui saab omakeelseid kanaleid telekast vaadata ja õhtul naise kaissu võtta.

Praegu on Sergei väga rahul, Kristi ka. Sergei arvates

on lapsega kodus lahe olla. Mees, kelle tööks oli Viru keskkust noortest pättidest puhastada, teab kindlasti, et tema lapsest Viru nolkidele täiendust ei tule. Tuleb sportlane. Mis ala sportlane, seda veel ei tea, kuid geenid on tugevad – Karl-Roberti vanaemad on ENSV aegu ilma teinud, kes sõudmises, kes kergejõustikus.

Kristi ei kujutanud aluses oma meest lapsehoidjana ette, lihtsalt eelarvamusest, aga praegu on temagi rahul. “Poisse peakski isad kasvutama, siis kasvavad isa moodi,” ütleb ta. “Seda, kuidas laps unisena ja virilana isa sülle ronib, ongi just kõrvalt hea vaadata.” Pealegi, kui Karl-Robert saab palju isaga koos

“Poisse peakski isad kasvutama, siis kasvavad isa moodi,” on Kristi rahul, et poja Karl-Robertiga jäi lapsepuhkusele isa Sergei.



KATRIN PAAS

olla, saab ta ka kaks keelt selgeks, sest Sergei räägib lapsega kahekesi olles vene keeles, kolmekesi koos olles räägitakse eesti keeles.

Koos töötada raske

Koos ühes firmas töötamine oli küll tutvumiseks väga sobiv variant, kuid selgus, et koos ühel objektil töötada ei olegi kõige parem. Kiristi arvates vahtis ülemus Karelin päevast päeva ainult seda, milliseid vigu Kristi teeb. Ülemus Karelin aga leidis, et Kristi ei ole objekti vanema elukaaslasena piisavalt usin turvatöötaja.

Praegu on Kristi G4S peamajas andmebaasi administraator ja rahul sellega, et tal on kodus mees, kes on superisa. Sergei on rahul sellega, et tal superisa olemine välja tuleb. Karl-Robert on tõenäoliselt kõige rahul, sest ta lihtsalt on nii rahuloleva näoga. Nurgas puuris kükitab jänes Tipsu, kes on ainult Karl-Robertiga rahul, sest see on ainuke mees majas, kes puuri ust lahti unustab. ▽

Katrin Paas

Motivatsiooniks odav õlu

Juba Šveijk teadis, et valitsusel, kes õlle hinna kalliks ajab, tulevikku ei ole. Sellest tarkusest on õppinud ka G4S Leedu, kes oma töötajate hoidmiseks ja tööandjana atraktiivsena püsimiseks kasutab ühe võimalusena odava õllega motiveerimist.

"Suviti teevad meie valvatavad õlletehased G4Si töötajatele kuni 50protsendilist allahindlust," ütleb ettevõtte personalidirektor Zenonas Gavenas. "Mõned kokkulepped ja töötaja võibki minna töötoendiga õlletehasesse."

Zenonase sõnul on tööjõu voolavus suur, ulatudes turvatöötajate osas kuni 100 protsendini aastas. "Konkurendid ei ole põhiliselt teised turvafirmad, vaid teised eluvalad nagu autojuhtimine ja ehitus. Ära minnakse ka õpingute ja elukohavahetuse tõttu," loetleb Zenonas.

Töötajate hoidmiseks ei ole odav õlu sugugi ainuke ja tähtsaim vahend. Töötajate seas on näiteks väga populaarne autokindlustussoodustus. "Me kindlustame ju oma autoparki ja ühtlasi aitame ka töötajatel oma auto soodsamalt kindlustada," ütleb Zenonas.

Turvatöötajal õigus kasutada taserit

G4S Leedu juhtimiskeskuse juhataja Arunas Lobanovase sõnul on Leedu turvafirmadel juba aasta relvastuses elektrišokiaparaadid ehk taserid, mille Eesti politseiarsenali võtmise vajalikkuse ja ohutuse üle on käinud terav arutelu.

"Relvadest on meil lubatud tulirelvad, elektrišokiaparaadid, kumminuivad. Loomulikult kasutame ka käeraudu ja kuuliveste," loetleb Arunas ja lisab samas, et elektrit ega püstolit pole seni vaja olnud käiku lasta. "Eelkõige tuleb ikka ajudega reageerida," kinnitab üle kümne aasta meie ettevõttes töötanud Arunas.

G4S Leedul on üle 16 000 tehnilise valve objekti, lisaks toimub juhtimiskeskusest ka sularahaveo ja ATMide teenindamise juhtimine. Arunase sõnul tuleb 54 patrulllekipaazil päevas keskmiselt 500 väljakutset teinendada. Keskmine patrulli reageerimise kiirus linnas on normaalsete liiklusolude puhul 4-5 minutit. Sularahaveoautosid on G4S-il Leedus sadakond.



G4Si juhtimiskeskus Vilniuses suunab päevas patrullautosid enam kui 500 häirele.



"Juhtimiskeskus peab olema turvaettevõtte eliitosakond," ütleb Arunas Lobanovas. "Siin peab mõtlema ja reageerima väga õigesti ja kiiresti, ning mis oluline, ka taktitundeliselt."



"Kuidas lähheb?" näitab juhtimiskeskuse operaator Darius Lukošius oma eesti keele oskust, kui kuulab, kust külalised pärit. Ja vastab ise rõmsalt naeratades: "Haa, hästi lähheb."

Turundus- ja müügijuht Jurate Linkevičiene G4Si nooblis büroos Vilniuse kesklinnas.

Leedu G4S peab ebavõrdset võitlust politseiga

Leedu killustunud turvaturul peavad erafirmad ebavõrdset võitlust politseiga, kes müüb nii eraisikutele kui ettevõtetele valveteenust ja omab tegutsemisel turvafirmadest märgatavalt suuremaid volitusi.

Leedu tehnilise valve turust on suurima tüki, umbes 17 protsenti, endale haaranud julgestuspolitsei. Koduvalve sektoris läheneb politsei turuosa koguni juba neljandikule kogumahust. Leedu turvaturu üldliider G4S jääb tehnilise valve osas kohalikust politseist maha ühe protsendipunktiga. G4Sist veidi eespool ja politseiga pea ühel pulgal tehnilise valve osas on ettevõtte nimega Apsaugos komanda.

Turul 183 ettevõtet

"See on täiesti ebavõrdne võitlus, kuna politsei õigused on ju palju suuremad kui turvafirmal," kinnitab G4S Leedu turundus- ja müügijuht Jurate Linkevičiene. "Juba näiteks seegi, et politsei saab tehnilise valve häirele reageerimisel kasutada alarmsõidu õigusi, loob suure konkurentsieelise." Ja ehkki korruptsioonitaset hinnatakse Leedus jätkuvalt kõrgeks, on riigi institutsioonide sh politsei usaldusväärsus, maine ja tugevus ka potentsiaalsete klientide silmis

tõusuteel. Jurate sõnul on nad ebaõiglusele korduvalt konkurentsiameti tähelepanu juhtinud, kuid seni tulemuseta.

G4S koduvalve keskmine hind Vilniuse korteri puhul on 225 krooni, pealinna eramuomanikul tuleb välja käia keskmiselt 360 krooni kuus. Kuutasule lisandub raadiosaatja 90kroonine rendimakse. Väiksema ärikliendi tehnilise valve eest küsitakse keskmiselt 450 krooni, suurematelt kuni kaks korda rohkem. Uute klientide võitmiseks korraldavad Leedu kolleegid aastas ühe suurema reklaamikampaania, kulutades sellele umbes kolm miljonit krooni.

Leedu killustunud turvaturul, kus tegutseb 183 ettevõtet, hoiab G4S siiski kindlalt esikohta, omades ligi viiendikku turust. Teisel kohal on juba eelpool mainitud Apsaugos kümneprotsendilise turuosaga.

Jurate sõnul käib turul tihhe rebimine. "Klientide hinnatundlikkus suureneb, esineb juhtumeid, kus isegi pikaajaline lojaalne suur äri-

klient läheb üle konkurendi juurde, kes pakub vaid mõne liti võrra odavamalt hinnat, kirjeldab Jurate. Hiljuti lõppesid kliendisuhed just hinna tõttu SEBga, kes oli Hansapanga järel G4S Leedu suurusest teine klient.

Ohtlik konkurent

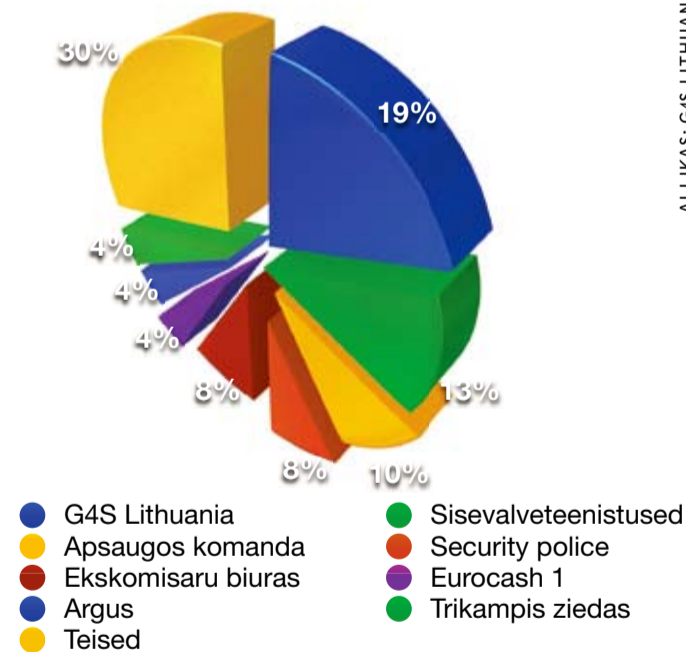
Leedu mehitatud valve turul toimetab palju n-õ ühe objekti ettevõtteid, samuti on paljud ettevõtted säilitanud oma sisevalveteenistuse. Ka selles sektoris on politsei roll tuntav, kes hoiab oma käes nt lennujaamade ja Ignalina tuumajaama valvet. Leedu kavandatava uue tuumajaama valve võib Jurate hinnangul endale saada aga Eurocash 1.

Seda veidra nimega ettevõtet peab Jurate tulevikus väga ohtlikuks konkurendiks: "Nad kasvavad väga kiiresti." Ettevõtte kuulub Leedu suurima kaubandusketi Maxima omanikele, kes püüvad ka loodava tuumajaama omanikeringi.

Lisaks on Eurocash 1 aktiveerunud sularahaveo ja -tötluse (CIT) valdkonnas, pakkudes teenust Sampo ja Nordea pankadele. Praeguseks on Eurocash suutnud võita vaid kaks protsenti CIT turust. Selles sektoris on G4S Leedus 85 protsendiga kindel liider, järgneb Snoras Pank 12 protsendiga. Snorase CIT osa ülesostmist

VIIENDIK TURUST G4SI KÄES

G4S Leedu käive oli eelmisel aastal 427 miljonit krooni. See on ligi viiendik kogu turvaturu mahust.



ALLIKAS: G4S LITHUANIA

peab G4S üheks lähiaja tähtsamaks eesmärgiks.

Mehitatud valve keskmine müügihind on Leedus 65 krooni. Veel kaks aastat tagasi oli see aga vaid 45 krooni. Ettevõtte personalidirektori Zenonas Gavenase sõnul on tavalise turvatöötaja keskmine netopalk 4500 krooni ringis. Esindusobjektidel ja patrullis teenitakse loomulikult rohkem.

Leedu inkassaator teenib kuus keskmiselt 8000 krooni kätte. Vilniuses aga, kus töötasud suuremad, võib inkas-

saatori netosissetulek kuni 13 000 kroonini küündida. Riigi keskmine netopalk on 7000 krooni kandis.

G4Si palgal on Leedus umbes 2150 töötajat, neist mehitatud valve turvatöötajaid on 1170, inkassaatoreid 477, partullekipaazidel 289 ja tehnikuid 73. Administratsioonist töötab 135 inimest, kellest umbes 100 on ametis Vilniuse kesklinna moodsas büroohoones.

Andres Lember
Katrin Paas

G4S 4teen: Haile Gebrselassie õpetas Margus Hunti

G4Si globaalse sponsorlusprogrammi G4S 4teen treeningnädalal Dubais aprilli keskel osales ka noor kettaheitja Margus Hunt.

sponsorlus

Kahekordne juunioride maailmameister Margus Hunt (20) on valitud Euroopast ainsa noore spordimehena pikaajalisse G4S 4teen sponsorlusprogrammi, mille eesmärk on toetada lootustandvaid noorsportlasi üle maailma.

Andekate noorsportlaste tiimi mentoriks on kahekordne olümpiavõitja, mitmekordne maailmameister, siiani 24 maailmarekordit püstitanud Etiopia jooksu- mees Haile Gebrselassie.

Araabia Ühendemiraalides Dubais viidi noorsportlastele nädala jooksul läbi erinevaid meeskonnatreeninguid ning meedia- ja avaliku esinemise koolitusi. Koolitusnädala tipuks oli Haile Gebrselassie meistri- klass, kus spordikuulsus andis noortele edasi oma kogemusi maailmaklassi tipp- sportlaseks arenemisel. Haile õpetas noortele, kuidas psühholoogiliselt võistlusteks valmistuda ja kuidas tulla tipp- võistlustel toime võistluspin- ge talumisega.

USAs õppiv Margus Hunt tuli mai lõpus taas Eestisse, kus teda ootab suvel tihe treening- ja võistlusprog- ramm. Dubai-nädalat hin- das Margus igati kordaläi- nuks. "Mul on hea meel, et G4Sil on minusse usku," ütles Margus. "Kogu ettevalmistus USAs kulges ülesmäge ja ka Dubais läksid trennid minu jaoks üle ootuste hästi - see lisab enesekindlust, et hoo- aeg tuleb hea."

Kokku kuulub G4S 4teen tiimi 14 sportlast, kelle seas on teisigi maailma parimaid. Näiteks Kolumbia jalgrattur



Kaksikud: Margus ja tema papist teisik Dubai Grand Hyatt hotelli konverentsikeskuses G4Si sponsorlust tutvustava hiigelstendi eest.

Marianna Pajon Londono, kes on kolmekordne juunioride maailmameister BMX klassis; või Kasahstani noormees Ilja Iljin, kahekordne juunioride maailmameister tõstmises.

Nii nagu Marguski, teevad ka teised tiimi liikmed rasket tööd selle nimel, et pääseda 2012. aasta Londoni olümpiamängudele ja saavutada seal korralik tulemus. Mitu tiimi liiget on täitnud juba ka Pekingi olümpianormi.

Andres Lember

G4S 4teen tiimist on pike- malt võimalik lugeda aadres- sil www.g4ssport.com.



Õpilane ja õpetaja: Margus Hunt ja jooksulegend Haile Gebrselassie.

Olga Andrejeva võitis maratoni

G4Si turvatöötaja Olga Andrejeva võitis naiste arvestuses 26. Tartu jooksumaratoni aja- ga 1:33:47. 23kilomeetrise- l trassil edestas Olga paremu- selst teist naist viie minuti ja 23 sekundiga.

"Võit tuli seekord kergelt, väga mõnus jooks oli," ütles viiendat korda Tartu jooksumaratoni osalenud Olga. "Alguse tegin tagasihoidliku, kuid lõpus jooksin ka palju- dest meestest mööda."



Kolm kilomeetrit enne lõppu ja ka finišisirgel tuli väike kramp, kuid sellest hoolimata võitis Olga Tartu maratoni oma teise võidu. Eelmine võidukarikas päri- neb aastast 2006.

Üldarvestuses oli Olga koht 36. Maratoni võitnud Vjatseslav Košelevi aeg oli 1.17:50.

Hooaja treeningutel 400 kilomeetrit jooksnud Olga sõ- nul jäi heast ettevalmistusest 100 jooksukilomeetrit puu-

du. Kuid sellest hoolimata oli Olga tänavu naiste arvestu- ses võidukas ka Kõrvemaa jooksul. Seda juba kolman- dat aastat järjest.

Kindlasti tahab Olga sel hoojal veel kaasa lüüa kõigil järvejooksudel ja sügisjook- sudel. 7. juunil toimuvaks Ramirendi jooksuks aga loo- dab Olga kokku koguda kogu- ni G4Si jooksutiimi.

Andres Lember

G4S Kolhoosi suvepäevad Käärikul

Vahepeal paar aastat mööda Eestit reisinud kont- serni suvepäevad jõuavad 28. juunil tagasi Käärikul, kirjutab vanempioneerijuht Marve Kibena.

AJAKAVA

- 12:00 Rivistus loosungitega lipuväljakul, avatseremoonia, tervitussõnavõttud. Saabub kolhoosiesimees A.O. ja peab kõikide kolhooside peatset ühinemisest pika süttava kõne: "Õnn on lähedal". Esimehe esimene asetäitja räägib maisikasvatuse kogemustest ja arenguperspektiividest meie regioonis.
- ca 12:30 Lüpsivõistlus, sealsamas lipuväljakul. Meeskondlik üllatusala, igas brigaadis 5 liiget: (M2+N3). Võitjad saavad õiguse esitada oma brigadirile taotlused palga tõstmiseks alates 01.jaanuarist 2009.a.
- 12:45 Lahkume avatseremoonialt rongkäiguga, lauldes "Me lähme rükist lõikama".
- 13:00 Lõunasöök (piimasupp, NB ! lusikad kaasa), Kerstike kogub ukstel ametühingu liikmemaksu
- 14:00 Sangpomm meestele, käesurumine naistele Individuaalala. Võitjatele auhinnaks autoostuload.
- 15:00 Kahevõistlus. Kabeturniir, pärast veavad samad võistkonnad omavahel kõit. Kolhooside 5-liikmelised võistkonnad (M3+N2). Võitjatele auhinnaks 10 liitrit õlut.
- 16:00 Põllutööliste kutsevõistlus (rannavolle platsil) Meeskondlik üllatusala, igal kolhoosivõistkonnal 10 liiget: (M5+N5) Kontrollitakse vilumusi elementaarsetes asjades, nagu labidatöös, sõnnikuveos, kündmises, külvamises, kastmises, saagikoristuses jne. Hinnatakse kiirust ja saagi suurust. Auhiinnaks kott kartuleid.
- 17:00 "Kuidas karastub teras" – matk ümber Kääriku järve, 2 ringi. Rajal üllatused. Raja läbimine kolhoosivõistkonnaga, aega võetakse raja viimase läbija järgi, ujumisriided "ei sega", startide vahe 3 min. Punkte saavad võistkonnad 3 osas :
 - osalejate arvu järgi (võistkonna matkal osalejate arv jagatud oma ettevõtte suvepäevade osaluskvoodiga)- näiteks Põhja ja Lõuna võistkonnad saavad olema kindlasti üle 100-liikmelised, jne.
 - raja läbimise aja järgi
 - ülesannete täitmisel saadud punktide järgi
- 18:00 Õhtusöök (keedetud makaronid ning leivasupp). Uksel maksame kõik oma parteiliikmemaksud.
- 19:00 Parima kolhoosniku ja kolhoositari valimised. (talendijaht ja/või superstaar) Individuaalala. Peaauidandeks korteristuload.
- 21:00 VREMJA. Sotsvõistluse tulemuste väljakuulutamine, rändlippude kätteandmine. Deleagaatide valimine Kolhoosnike 10-le Üleliidulisele Kongressile Kremli Kongresside Palees. Üldvõitja on Eesti Põllumajandusakadeemia Ülenurme Õppe-Katsemajand. Samuti olid tublid Saare Kalur ja kolhoos Estonia. Kuid Kirovi- nimeline kalurikolhoos näitas seekord tunduvalt nõrgemaid tulemusi.
- 21:15 Grillsea kintsu kätteandmine matkavõistluse võitnud tiimile.
- 21:30 Kõik kiigele (öödisko, lõõtsamees kohapeal olemas)
- 03:00 Lõbu läbi – kes lauta, kes põllule,, kes lakka peiu / neuu kõrvale.

09:00- 10:00 Hommikune viljakohv + 1 (üks) praänik, sissepääsul kogutakse lastetusmaksu.

Lasteüritused : teemadel "Noor Kaardivägi" ja/või "Timur ja tema meeskond" Rannavolle mängimine päeva jooksul on rangelt vabatahtlik.

Lisainfot küsi oma ettevõtte esindajalt. Registreeru enne 10. juunit!

Põhja regioon
Linda Lehtmäe
6511 900
linda.lehtmee@ee.g4s.com
Kristiina Alliksaar
6511 700
kristiina.alliksaar@ee.g4s.com

Lääne regioon
Kaidi Säask
44 50 904
kaidi.saask@ee.g4s.com

Alarmtec
Merlyn Laur
6598 800
merlyn@alarmtec.ee

Lõuna regioon
Piivi Rahnu
5111 932
piivi.rahnu@ee.g4s.com
Marve Kibena
5214 585
marve.kibena@ee.g4s.com

Sularahakeskus
Kättrin Seeborg
katrin.seeborg@ee.g4s.com
6676 735

Ida regioon
Eva Kallikorm
3370 238
eva.kallikorm@ee.g4s.com

Ühisteenused
Helena Tamm
6228400
helena.tamm@yhisteenused.ee

URVE	AM. ULMEKIRJANIK	TÜMPAANIA	EL. 32	... LAANEOTS	END. EHITUS-ORG.	URVE	NAIS-SOOST	AAFRIKA SUURAHV	EL. 8	TEAT. OPPEASUTUS
ORBIIDIPUNKT						KÜSITLUS-FIRMA KOHT JÄRVAS				
RISTSÕNAVALJANNE									EESTI TEELUSIKAS	
FILMILAVASTAJA			INDIA FILOS. SÜSTEEM TONN							
TEGEV. VULKAAN PERUUS					LOODUS-KAITSE ALA M. NIIMI					
END. LAULJA			KUNAGI INKGL. K. LATI LUULETAJA 1907-1974					LIITER TEAT. ROOMAJA		REBASE KODU
TEAT. VAHE-KOHT				NOOT RUUMI-MEETER		HAUDE-APARAAT VEE LIIKUINE				
URVE	TALUPOEG VENES LIBLIKÖE-LINE					VÖRKPALLUR IN N. KENTAUR KR. MÜTOLOOGIAS				MUSKEL OIDIPIUSE EMA
MEGA-		TEADUS IMMUNUS-SEST TEAT. HOEL KINNITAMA								SIDESÕNA LEGAAT
LASTE-KIRJANIK				SÕIMUSÕNA AUSTRIAKIRJ. 1802-1850			KAKSIKON-SONANT ... TSAAR			OMANIKU VARA LAVATÄHT
SÕDURI RIETUS				SALE INGL. K. MAHLAS				SPORDI-KLUBI NUMBER	EL. 7 AUS	MÕISTUS VN. K. LUKUFIR-MA
TAIME ALGE			SPOOR HOKI-KUULSUS			LINN SAL-VADORS KIPLINGI ROMAAN				EL. 53 MOOR
INDUKT-SIOONI ÜHIK (5 T)										
EL. 95		VALD HARJUS PÕRISEV TÄHT						KOORDI-NATSIOO-NI HAIRE		
ARMA-TUUR							ASESÕNA		MUUSIKA-RIIST	MEHE NIIMI



elust enesest

Elust enesest on rubriik, kus kirjutame turvatöös esinevatest koomilistest seikadest. Kirjuta Sinagi G4SPressile aadressile katrin.paas@ee.g4s.com oma töös ette tulnud naljakamatest juhtumitest.

Sõitis kolm päeva, kvitüing kojamehe all

Järgnev dialoog on väljavõtte ühest telefonikõnest, kui meie ettevõtte veel Falcki nime kandis ja Pärnus parkimist korraldas.

"Falck Lääne klientide-nindus kuuleb, tere."

"Kas Falck või?"

"Falck kuuleb."

"Falck jah?"

"Falck kuuleb, rääkige!"

"Kas siis enam ei tohi kontserdimaja juures kah parkida?"

"Ikka tohib. Igal pool tohib."

"Aga miks ma siis trahvi sain?"

"Saite trahvi? Millal?"

"Täna sain, olen siin kontserdimaja ees ja sain trahvi, aga siin ju tohib parkida!"

"Tohib ikka. Mis aadress teil sinna viivistasuotsuse peale kirjutatud on?"

"Millele?"

"No sellele paberile, mille pärast te helistate."

"Aa. Siia või? Siin on, et Mere pst."

"Kontserdimaja ei ole ju Mere puisteel!"

"Just seda ma räägingi, et ma olen kontserdimaja ees ja sain trahvi"

"Mis kuupäev sinna määritud on?"

"Eeee, seal olin ma kolm päeva tagasi ja oot ma vaatan, eeee, seesama kuupäev ongi..."

"Te olete viivistasuotsusega kolm päeva ringi sõitnud ja alles nüüd leidsite."

Janno Juhkov

Tegijal juhtub

Eks me kõik ole ajalehtedes märganud, et trükiveakurat vahel mõne apsaka tagajärge naljakana paista laseb. Nii on näiteks juhtunud, et leheveergudelt saab lugeda kitseväge ja pahandusministri toimetustest.

Naljakaid apsakaid tuleb ette iga ettevõtte ametipaberite täitmisel. Ka G4Sis. Järgnevalt avaldame mõned näited lõuna regiooni klientide teeninduse dokumentidelt.

- Häire põhjus – arvata-vasti rott (lahkus enne eki-paazi saabumist);

- Lõhutud aknaklaasid ja tagaukse klaas, kliendi soovil.

- Sissemurdmine vastavalt lepingule;

- Häire liik – olmeaparasiidid (kass);

- A-sotsiaal;

- Objekt väliselt korras (niivõrd-kuivõrd);

- K-3 saatist objektilt minema purjus mehe, kes tikkus administraatorile ligi kliendi soovil.

Kogus **Pilvi Rahn**

meediapilk

Meediapilk on rubriik, kus avaldame valikuliselt lühielevaateid turvaldajad või meie kontserni kohta ajakirjanduses avaldatud artiklitest.

Sõõrumaa taandub turvaarist

Märtsikuus kirjutasid Eesti meediaväljaanded, et suurriimees Urmas Sõõrumaa põhitegevusalaks pole enam põhjust pidada turvaari, sest tema investeerimisfirma U.S. Invest müüs veel veerandi Balti turva- ja teeninduskontsernist G4S Baltics ettevõtte suuromanikule G4S.

U.S. Invest jättis G4S Balticsis endale ligi lõprotsendilise osaluse. Tehingu maksumus on poolte kokkuleppel konfidentsiaalne.

U.S. Investi omaniku ja nõukogu esimehe Urmas Sõõrumaa sõnul oli osaluse müügi näol tegemist pikaajalise kokkuleppe elluviimisega.

"G4S Balticsi strateegiline osalus läks juba 1998. aastal meie välispartneri kätte ja nüüdseks realiseerunud neljandiku müük oli osa toonasest kokkuleppest," sõnas Sõõrumaa.

G4S Balticsi käive oli 2007. aastal 1,96 miljardit krooni, ettevõtte teenis mullu 367 miljonit krooni ärikasumit.

Omad viitsad...

Tallinna parkimisskandaal, kus AS Ühiseenused hõivasid omavoliliselt linna maad, kiskus ettevõtte maine tugevalt alla, näitas kontserni ettevõtete meediakajastuste analüüs tänava esimeses kvartalis.

Skaalal -1 kuni +1 kujunes parkimisvaldkonna soositusindeksiks -0,2, mullu IV kvartalis oli parkimisvaldkonna keskmine soositus meediakajastuses +0,47.

Debatte korrahitse üle

Aprillis ja mais kogus ajakirjanduses taas hoogu debatt korrahitseaduse üle. Riigikogu õiguskomisjoni esimees Ken-Marti Vaher taunis korrahitseaduse eelnõus sisalduvat võimalust delegerida riigi pädevuses olevate korrahitseülesan-

nete täitmine halduslepingu alusel eraturvafirmadele või kolmandale sektorile.

Vaher lisas, et erasektorit on siiski võimalik kaasata teatud korrahitse ülesannete puhul abistamisele, mis ei sisalda jõu- ja sunnimeetmeid, nagu objektivalve, osalemine liikluse reguleerimises ja ümbruskonna valve.

Sama seisukohta väljendas ka uus õiguskantsler Indrek Teder, teatades, et seaduseelnõu ei ole pragusel kujul vastu võetav. "Riigil on tuumikfunktsioonid – isikute karistamine ja jõumonoopol. Seda ei saa delegerida turvafirmadele, see on põhimõtteline vaidlus Eesti riigi olemuse üle," ütles Teder.

Endise siseministri Kalle Laaneti sõnul võimendab aga valitsuskooalitsioon teadlikult korrahitse seaduse eelnõu ümber käivat diskussiooni, sest see aitab juhtida tähelepanu kõrvale negatiivse riigieelarve tegemisega seotud probleemidelt.

G4S suurendas võimekust kriisipiirkondades

Aprilli alguses vahendasid Eesti onlinekanalid uudist, et turvakontsern G4S omandas rahvusvaheliselt tegutseva ettevõtte RONCO Consulting Corporation, mis on spetsialiseerunud demineerimis- ja turva-teenuse pakkumisele kriisipiirkondades.

1974. aastal USA-s loodud RONCO tegutseb praegu muu hulgas Iraagis, Afganistanis ja Sudaanis, ettevõtte on väljaõppekeskused Sri Lankal ja Mosambiigis. RONCO klientide hulka kuuluvad USA, Kanada ja Suurbritannia valitsus, ÜRO, NATO ja Maailmapank. RONCO ostuga suurendas G4S oma võimekust rahvusvahelistes kriisipiirkondades tegutsemisel.

G4S võttis üle ka Briti turvafirma ArmorGroup'i, samuti maamiinide demineerimise ja kriisipiirkondades isikukaitse teenuse osutamise tegeleva ettevõtte. G4Sile kuuluva ArmorGroup'i kaitse all töötab Afganistanis praegu ka eestlasest meditsiiniexpert Argo Parts. ▽

nagu kaks tilka mett

G4SPressi toimetuse ootab aadressil andres.lember@ee.g4s.com tähelepanekuid kontserni töötajate kohta, kes sarnevad mõne kuulsa inimesega.



Iiris Vesik
infojuht



Katrin Paas
superstaar

miinus viis

Miinus viis on rubriik, kus vaatame tagasi oma kontserni ajaloole ja anname väikese ülevaate, millest kirjutatakse viie aasta tagune ESSPress.



Pildil raevaht Andres Karu ja linnaametnikud Urmas Ait ning Külli Holsting mais 2003.

Raevahid Falckist

ESSPress kirjutab, et Tallinna raekoda ja selle ümbrust hakkasid valvama keskaegseis rõivais Falcki turvatöötajad. Raevahtide ülesanne oli valvata raekoda ja selle ümbrust, turvata ja juhendada nii turiste kui ka linnakodanikke, juhutada eksinuid teed ja kutsuda korrale rikkujaid. Raevahid pidid oskama vähemalt kahte võõrkeelt, tundma raekoja ja Tallinna ajalugu ja teadma kus asuvad vanalinna vaatamisväärsused. ▽

Aastaga 57% tuntust

Aasta pärast ESSi kaubamärgilt Falckile üleminekut näitas uuring, et Eesti ühiskond on uue, pistrikukaubamärgi hästi n-õ selgeks saanud, kirjutab ESSPress. Kaubamärgi spontaanne tunnus üle Eesti 1000 küsitletu puhul oli 57%. Aasta varem oli Falcki kaubamärgi tunnus olnud 46% ja 2001. aastal 15%. ▽

ESSPress, Mai 2003