



# ESSPRESS

Falck Eesti infoleht nr 4 (64) • juuli 2005



## Falck

### Missioon

Meie missiooniks on:  
• ennetada õnnetusi  
• aidata hädas  
• vähendada riske  
• kaitsta vara

### Visioon

Olla nr 1 turva- ja päästeteenuste pakkuja Eestis.

### Väärtused

Oleme:  
• usaldusväärsed  
• kiired  
• abivalmid  
• hoolivad



**Falcki SuveKALAPÄEVAD** 2005 – programm, hümn ja eeskirjad. Lõika välja **lehekügedelt 7-8** ning võta suvepäevadele kaasa.



**Falck suurendab panust avaliku korra kaitsele**  
Käivitunud on tihe kolmepoolne koostöö Falcki, omavalitsuste ja politsei vahel. **Loe lk 3**



**Mitte ainult turvakool.**  
Üksteist aastat tagasi hakkas tänane turvafirma Falck koolitama ise oma töötajaid, et kindlalt tagada vajalik kvalifitseeritud tööjõu olemasolu. Täna on iseseisvalt tegutsevast AS Falck Koolitusest saanud moodne koolituseffekt, mis pakub oma teenuseid ka kontsernist väljaspoole. **Loe lk 4**

# Iga töötaja on hinnaline

Kuna suures turvaettevõttes on pidevalt uusi töötajaid vaja, alustas Falck motivatsiooni-programmiga, mille alusel makstakse uue töötaja värvanud turvatöötajale preemiat. Parimad "agendid" võivad teenida mõned tuhanded kroonid palgalisa.

**"M**e saame kõik aru, et turvatöö ei ole just unistuste amet, see on raske töö ja tasu ei pruugi tunduda selle vääriks," selgitab personali arendusjuht **Lauri Kurvits**. "Üheks motivaatoriks ameti valikul võib olla näiteks see, kui saab sõbraga ühele objektile." Preemia maksmine katseaja vastu pidanud turvatöötaja tööle kutsumise eest on aga juba suurem stiimul – töötajad näevad selles lisateenimise võimalust.

Tööjõupuuduse leevendamiseks mitmes regioonis kehtestatud värbamissüsteemi oskuslikult kasutades, võib töötaja teenida märkimisväärset palgalisa. Kui keegi kutsus inimese tööle, ja too vähemalt neli kuud töötab, saab soovitaja selle eest preemiat. Tasu on regiooniti erinev.

Turvajuht **Meelis Keldrema**, kelle alluvad on kõige rohkem uusi töötajaid värvanud, räägib loo, kuidas ta autot müües leidis Falckile uue töötaja.

"Sain ostjaga jutule, selgus et ta töötab ühes teises turvaettevõttes," räägib Meelis. "Kutsusin ta meile." Paar nädalat hiljem nägigi Keldrema, et auto ostnud mees oli Falckis end tööle seadmas.

### Abi endiselt töötajalt

Meelisele meenub veel üks omapärane juhtum, kus kaks uut inimest soovitas tööle endine Falcki töötaja. "Helises telefon ja vana kolleeg küsis, kas võib kedagi soovitada – mul kaks inimest Ida-Virumaalt tulemas."

"Firmale on see hea, kui inimene väljastpoolt soovitab," muigab Kurvits. "Talle ei pea me preemiat maksma."

Uute töötajate kutsumine ja soovitamine oma töötajate vahen-



Turvajuht Meelis Keldrema ärgitab oma alluvaid uusi töötajaid otsima – väga positiivsed tulemused näitavad, et see tal ka õnnestub.

dusel on vägagi kasulik. Enamasti soovitatakse sõpru ja tuttavaid – nii on uue inimese kohta juba mingi ettekujutus olemas, kas ta sobib selleks tööks või mitte. Võõrad varjavad teatud seiku oma elust jne. "Aga kui sõber soovitab, siis on teine asi, ise usaldad ka rohkem, kui tead temast rohkem," räägib Meelis Keldrema.

"Ma päris nii ei ütle, et tood inimesi juurde, hakkab endal kergem," räägib Meelis. "Seda peab aga tihti üle küsima, kas on sõpru ja tuttavaid, kes võiksid olla huvitatud Falcki tööle tulemisest."

Turvajuhi sõnul ärgitab ta oma alluvaid värbamistööl just oma meeskonna huvides. "Mina arendusjuhina pean siiski valima, ku-

hu inimest rohkem vaja on," täpsustab Kurvits. Nii et uue töötaja leidnud turvajuht ei pruugi alati seda inimest oma meeskonda saadagi.

### Töötajaid jätkub

Ümberringi on ikka inimesi, kes tööd otsivad. Paljud, keda soovitatakse, on just kooli lõpetanud, töötavad teatud perioodi, teenivad raha ning lähevad siis kuhugi edasi õppima, paljud aga jätkavad karjääri turvaettevõttes.

Üks üliaktiivne töötaja pani iseseisvalt lehte kuulutuse, et Falck otsib töötajaid ning lisas kuulutusele enda telefoninumbri. Ta ootas inimest värbamiskeskuse ees, rääkis ära, milles asi ning aitas ankeeti täita ilma inimest tundmata.

Personalijuht rääkis temaga tõsiselt, et tubli mees, et värbasid, aga ära niimoodi enam tee, et Falcki nimel kuulutusi paned.

Iga soovitatud kandidaat, kes ankeedi ära täidab, ei ole veel potentsiaalne turvatöötaja. Inimene võib küll kas või kümnet uut töötajat soovitada, kuid tööle võetakse neist vaid näiteks kaks.

### Töötaja vastutus

Ka soovitajal lasub ka vastutus. Meelis Keldrema toonitab oma meeskonnale, et ärgu nad iga inimest soovitagu. "Tuleb vaadata võrdlemisi rangelt, keda soovitada, et inimene ikka töötaks ka." On olnud paar juhtumit, kus soovitatu töötab kuu aega ja kaob siis ära, või juhtub mingi apsakas.

"Üritan meeskonda suunata mõtlema sellele, et kas nad ise võtaksid soovitatava inimese tööle, mitte nii, et too siia ja ma vaatan" räägib Meelis. "See tõstab ka soovitajate motivatsiooni, nad näevad, et on ettevõttele vajalikud, et nende arvamus loeb."

"Meelise alluvad on soovitanud kokku 27 inimest. Kokku on mul nimekirjas üle 400 töötaja, kes soovitamise tegevust," vaatab Kurvits oma pabereid.

Keldrema alluvatest on kohati moodustunud nagu soovitajate kett – töötaja soovitas inimese, kes tööle võeti, mõni aeg hiljem soovitas uus töötaja juba järgmist.

Et ettevõtte üldse sellist töötajate otsimise süsteemi praktiseerib, näitab ka seda, et usaldatakse oma töötajaid.

"Turvajuhist, kui mehitatud valve osutamise võtmeisikust – ta on keskastme juht tippjuhtkonna ja töötajate vahel – oleneb väga palju. Neist sõltub, kas ja kuidas nad infot turvatöötajatele edasi annavad. See on suuresti Meelise töö, et nad värbavad," selgitab Kurvits.

Turvajuhid, edastage infot ja olge aktiivsed! ✂

juhiveerg



## On töötaja väärtustamise aeg

Töönimesi puudutavad teemad muutuvad Eestis üha populaarsemaks. Töötaja olla on uhke ja hea. Väärt inimeste leidmise ja hoidmise nimel pingutatakse ettevõtte tasandil, tööhõive tähtsusest räägitakse riigi tasandil, võimaluste rohkusest inimese tasandil.

Meie Falck Eestis räägime üha enam värbamisest. Värbamine on üks "unustatud" sõnadest, mille vajadus taas kasutusse on toonud, aga sugugi mitte kõigi ettevõtete jaoks. On tööandjaid, kes vajavad üksikuid uusi inimesi harva ja paari uue töötaja otsingut värbamisena käsitleda kindlasti ei saa. Värbamise all mõistetakse mitte ühekordset aktsiooni, vaid pidevaid tegevusi, mille käigus tõmmatakse laiemate hulkade tähelepanu oma ettevõtte tegevusele ja tööpakkumistele.

Värbamise ja tavalise personaliotsingu erinevus on mahus. Suur töötajate arv tingib tegevuse regulaarsuse ja iseloomu, töötaja ja pakutav ametikoht pole üks-üheses vastavuses, vaid nii tööde kui kandidaatide ühitatavus on laiem.

Teine erinevus on pikas ajalisel perspektiivis. Värbamisprotsesse ei tasu üles ehitada lühikeseks perioodiks, nende kulud ja kvaliteet on tasakaalus ainult siis, kui ettevõtte suudab oma eesmäärke planeerida aastateks. Seega võib tõdeda, et värbamine on edukate, stabiilse arengu ettevõtete pärusmaa.

Praegu elame veel ajas, kui töö otsimist näidatakse avalikkuses palju rohkem töötaja vaatenurgast. Protsess on inimesele raske, tööd justkui ei ole saada ja kui nüüd mõni ettevõtte teatab avalikult, et otsib regulaarselt ja suuremat hulka töötajaid, tundub asi veider – seal vist on midagi viltu, et kaader ei püsi ja töötajaid ei leita ...

Tegelikult on inimene ise see, kelle valikuvabadus on suurte muutuste tulemusel suurenenud (seda mõjutavad majanduskasv, tööotsad välismaal, töajurendi firmade pakkumised, koolitusvõimalused jm). Raske pole leida tööd, raske on teha valikuid ja leida enda jaoks see konkreetset ajahetkel sobivaim töökoht, kaotamata silmist isiklikku arengut ja karjääri.

Falck tahab tööandjana olla parimate hulgas ja konkureerida heade töötajate leidmise ja pühendumise nimel. 2005.a. veebruaris uendasime kaasaegse teenindussaali põhimõttel oma Värbamiskeskuse. Aadressil Mustamäe tee 5 on loodud avatud suhtluskeskkond, mis toob tööpakkujaid ja töötajaid teineteisele lähemale.

Olgu tegemist lihtsa või keerulisema, ajutise või stabiilse tööga, kitsama eriala või nn lisateenimisvõimalusega, meie suures ettevõttes leidub soovija jaoks sobiv töö ja väljaõpe. ✂

Eela Velström

Falck Eesti personalidirektor

## Rahaveopäev

15. juunil toimus Paines Falck Eesti regioonide teenistusjuhtide ja rahaveoga seotud spetsialistide nõupidamine teisisõnu rahaveopäev. Kokku võttis päevast osa 15 inimest.

Pikema ettekandega esines Sularahakeskuse teenindus- ja müügidirektor Veiko Vaher, kes oma ettekandes käis läbi kõik tähtsamad riskifaktorid rahaveol ja selgitas uusi nõudmisi, mis tulid esile Group 4 Securicori riskiauditiori raportist.

Uus nõue on regulaarselt kontrollida, kuidas inkassatorid täidavad rahaveo eeskirju.

Kuna riskiauditist sõltub suurel määral kindlustuspreemia

hind, siis on väga tähtis, et suudame kõiki ettekirjutusi täpselt täita. Samas selgitasime, et juhul kui tekkib mingi kindlustusjuhtum (kallaletung või rööv) ja meie töötajad on rikkunud kokkulepitud reegleid või limiite, siis kindlustushüvitist ei pruugita meile välja maksta.

Peale ettekannet oli kõigil võimalik esitada küsimusi ja välja öelda probleemid, mis vajaksid lahendamist.

Arvan, et nõupidamine oli kõigile asjaosalistele huvipakkuv ja vajalik. ✂

Allan Elerand  
Sularahakeskuse juhataja esimees

## Rolleril läbi ranna

Koos turistide voolu järsu suurenemisega Pärnusse on Falck Lääne parkimisteenistusel saanud kiired ajad.

Kolmel suvekuul on Pärnu linn meie hoolde usaldanud rannapiirkonna tasulise parkimise korraldamise.

Tipp-päevadel on korruga tööl seitse teenindajat: kolm piletimüüjat ranna sissesõiduteedel, kaks teenindajat jalgratastel, üks parklateenindaja ja üks tee-

nindaja Falcki värvides rolleril. Pildil hoiab rollerilensu 16-aastane Tauri Piile, kelle sõnul on töö huvitav ja vastutusrikas ning annab hea kogemuse nii inimestega suhtlemise kui liiklustemaatika vallas üldisemalt.

Tihedas koostöös Lääne Politseiprefektuuriga hoolitsevad teenindajad ka üldise liikluskorralduse eest ja aitavad autojuhtidel vabu parkimiskohti leida.

Anneli Kaar

## Muudatused personali hulgas

### Põhja regioon

#### Tööle tulid

25. mail asus Müügidivisjoni müügijuhina tööle Anne Sein.

#### Tööt lahkunud

19.06. Neeme Ervin – Valvetechnika divisjon, projektijuht  
03.06. Kaare Sark – Personaliosakond, personalispetsialist  
17.06. Georgi Viies – Turundusarendusosakond, turundusarendusdirektor

19.05. Siret Zirk – Arvestuskeskus, vanemraamatupidaja  
13.05. Priit Nõgisto – Müügidivisjon, projektijuht

#### Sisemine liikumine

01.05 Juri Jurkevits – ATD-s liikluskorralduse spetsialist  
01.06 Andrei Kuntsmann – KLTO kaardistaja (enne turvat.)

### Lääne regioon

#### Tööle tulid

Alates 05.05. töötab Tõnu Tamm

Viljandi esinduse juhataja ametikohal.  
Endine juhataja ja tehnikadirektor Gunnar Veermäe töötab edasi tehnikadirektorina.

### Lõuna regioon

#### Tööle tulid

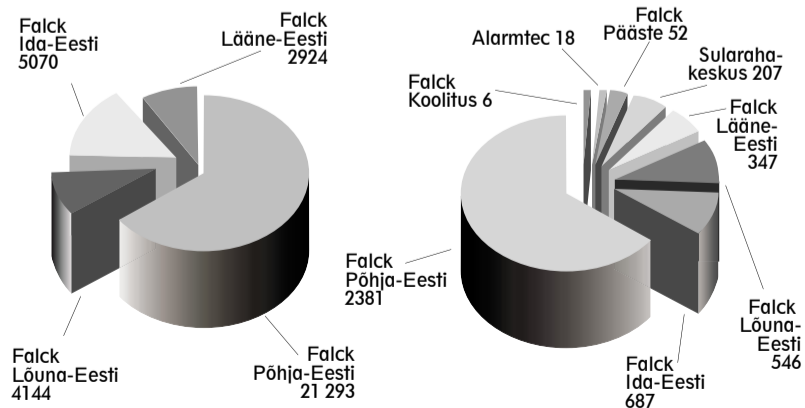
20.06 Jaanus Pung – turvajuh

#### Tööt lahkunud

29.06 Ülle Susi – klienditeenindaja

30. juuni seisuga oli Falckil Eestis 33 431 tehnilise valve objekti

30. juuni seisuga oli Falckil Eestis ettevõtetes 4244 töötajat



Falck

**ESSPress**  
Falck Eesti infoleht  
Ilmub aastast  
Telefon 6 511 700,  
6 511 823

**Väljaandja:**  
AS Falck Eesti  
Tammsaare tee 25  
Tallinn 11314

**Toimetuse:**  
Andres Lember  
Andres Putting  
Meelis Piller

**Toimetuse kolleegium:**  
Imre Soom (Ida regioon)  
Anneli Allik  
(Lõuna regioon)

Anneli Kaar  
(Lääne regioon)  
Eero Liivandi  
(Põhja regioon)

Triin Mustjõgi  
(Sularahakeskus)  
Merlyn Laur (Alarmtec)  
Eela Velström  
(kontserni keskus)

Kujundus: Meelis Piller  
Trükk: AS Spin Press  
Tiraaž: 1500

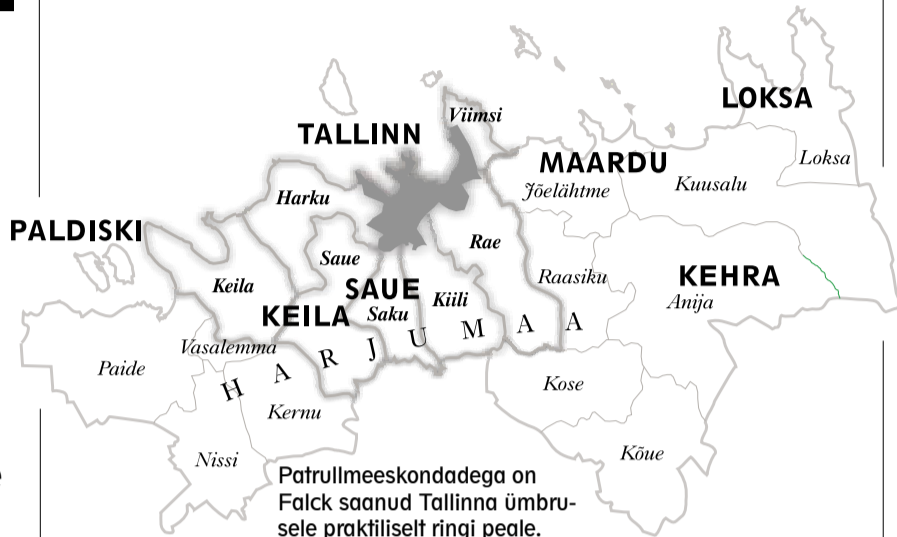
Trükitud ümbertöödeldud paberile.



# Falck suurendab panust avaliku korra kaittsel

## korrakaitse

Käesolevast aastast rakendab Falck patrullekipaaze avaliku korra tagamisel veelgi tõhusamalt – käivitatud on tihe kolmepoolne koostöö Falcki, omavalitsuste ja politsei vahel.



Täna on sõlmitud lepingud Põhja regioonis – Tallinna ja Harjumaa üheteistkümneme kohaliku omavalitsusega. Falckil on selles piirkonnas 31 patrulli – see on suhteliselt suur jõud. Patrullmeeskondadega on Falck saanud Tallinna ümbrusele praktiliselt ringi peale. Praegu käivad läbirääkimised Maarduga.

Nii Falckil kui politseil on teatud ressursid patrullkoosseisu, mis linnas ja maakonnas laiali, et võimaldada operatiivselt häireteleväljakutsetele reageerida. Peale häire teenindamist naaseb ekipaaž temale kinnitatud dislokatsioonipunkti. "Tegevust muudugi on, kuid me pakume välja võimalust oma ekipaaze n-ö seisualajal paremini ära kasutada – nad aitavad politseid ja kohalike omavalitsusi avaliku- ja heakorra tagamisel," räägib Falck Eesti juhtimiskeskuse juhataja Margus Kolumbus.

Patrullreidid, mille alusel heakorda ja avalikku korda jälgitakse, kinnitatakse politsei ja omavalitsuste juures. Kohalik omavalitsus annab Falckile teada oma kitsaskohtadest ja kõik probleemid piirkonnad kaardistatakse. On muresid, millest inimesed ei lähe võib-olla politseile teatama,

kuid on rääkinud omavalitsuses. Politsei omakorda koostab kuritegude registri. Marsruudid on koostatud väga põhjalikult – vastavalt peatumiskoha "raskusastmele" on ära märgitud isegi kontrollaja pikkus. Reide muudetakse sageli, et kurikaeltel poleks võimalust neid pähe õppida.

Selle teenuse osutamise käigus esitab Falck igale lepingu osapoolele iga päev või kord nädalas – kuidas kusagil kokku lepitud on – põhjaliku raporti.

## Potentsiaalne oht raportisse

"Liigume rahva seas, vaatame, kus on vanad autoromud, seinad soditud või kanalisatsiooni-kaevu luuk lahti – inimese seisukohalt on need asjad seotud kõik turvalisusega," räägib Kolumbus. "Vaatame, et igal pool oleks valgustus korras, et kodanik pimedas füüsiliselt viga ei saaks."

Autovrakk kujutab endast potentsiaalset turvariski – neid taetakse tavaliselt põlema panna või puruks loopida. Autovrakkidest teatab patrull politseile.

Kolumbus kirjeldab huvitavat seika, kus Lasnamäe Statioilis seadis end üles mustlaslaager ja selle liikmed tahtsid hakata pesu pe-

sema. Selle küsimuse pidi Falcki patrull lahendama.

Falck hoiab silma peal alaealiste kogunemistel – sekkuda on vaja siis, kui hakatakse alkoholi tarbima või kogunemine liiga suureks läheb ning kaaskodanike häirimine hakkab.

"Kui on alust, anname korrarikkujad politseile üle," räägib Kolumbus. "Kui korrarikkumise fakti ei ole tuvastatud, saadame lihsalt laiali."

Eelmise aasta kaheksa kuu jooksul toimus näiteks Pirital veidi üle 600 sündmuse, kuhu Falck pidi sekkuma. Neist 200 oli raske- mat tüüpi – oli vaja ennetada tulekahju, peatada joores juhte jne. Võrdluseks on Lasnamäel viimase kahe kuu jooksul toimunud 400 sekkumist nõudvat sündmust.

"Üks relvastatud vastupanu ja üks meiepoolne relvakasutus," mainib Kolumbus teravamaid juhtumeid. "Muidugi me oleme ka palju kahtlusaluseid kätte saanud," on juhtimiskeskuse juhataja rahul.

Kõik ebakohad märgitakse raportisse – ka see, kui elanikud teatavad, et siin või seal on prügi visatud valesse kohta. Kõik sellised teated jäävad seniks jutu tasemele, kuni seda ei fikseerita ning keegi midagi ette ei võta.

"Paneme üks kord kirja, kui ei aita, siis veel ja veel, kuniks reageeritakse" räägib Kolumbus. Lasnamäel pandi paari kuu jooksul kirja näiteks tervelt 17 autovraki. Politsei saatis omanikele kirja ning 12 neist reageerisid ja viisid romud ise minema. "Seega 12 potentsiaalset ohuallikat sai likvideeritud."

Uus koostöövorm on kasulik kõigile osapooltele. "Meil on olemas abi politsei poolt – territoorium, mida valvatakse, on suur, kuid koos saame hästi hakkama," räägib Kolumbus. Iga vahetuse alguses suhtleb turvaekipaaz politseiga.

Koostöö toimib ka nii, et politsei ja Falcki töötajad tunnevad üksteist – enam ei ole nii, et telefonis on keegi anonüümne isik.

## Rahvas käitub viisakamalt

Koostöö kannab juba esimesi vilju – patrulli nägemine distiplineerib inimesi märgatavalt. "Kiili vallas näiteks löödi varem poes pudelil punn maha ja hakati kohe jooma, nüüd ikka nii nahaalselt enam ei tehta," toob Kolumbus näite.

Turvaalase koolituse on saanud kõik Falcki patrullmeeskondade liikmed, 60 neist on saanud ka abipolitseiniku väljaõppe.

"Meil ei ole plaanis koolitada kõikidest truvatöötajatest abipolitseinikke, sest see toimub vabatahtlikkuse alusel," räägib Kolumbus. "Ideaalne oleks abipolitseinikeks koolitada vast 60-65% turvatöötajatest." Seoses muudatustega seadusandluses, võib töötajat abipolitseinikuna rakendada ka tööajal, siis kui ta on turvafirma teenistuses.

Kolmepoolses lepingus on kirjas kõik õigused ja kohustused. "Kui me oma tööd hästi ei tee, on meid võimalik lepingu piires ka vastutusele võtta," selgitab Kolumbus.

Varem tegeleti lihsalt üldturvalisuse küsimustega, kuid tänu lepingule on asjad põhjalikud ning koostöö toimib korralikult. ✂

## meediapilk

Meediapilk on uus rubriik, kus avaldame valikuliselt lühilüüvaateid turvalduskonna või meie kontserni kohta ajakirjanduses avaldatud artiklitest.

## Turvatöö alamakstud

Eesti Turvaettevõtete Liidu tegevdirektor Veiko Jürisson kirjutas Äripäevas, kuidas turvateenuste ostmiseks korraldatavad avalikud hanked on muutunud pelgalt madalama hinnaga pakkumisteks, kus teenuse sisu ja kvaliteet on teisejärgulised. See ei ole seotud ainult Eesti oludega, sama probleemiga seisavad silmitsi kõik Euroopa riigid. Võitlus madalaima hinna eest on sundinud ettevõtteid tegema mõndusi teenuse kvaliteedis, kuigi just see peaks tellijat eelkõige huvitama. Kokkuvõttes on odav ja kesise kvaliteediga teenus hakanud liigagi sageli heitma negatiivset varju kogu teenustevaldkonna mainele. Kuna valveteenused tuginevad eelkõige inimeetööle, mitte tehnikale, siis tulenevad peamised probleemid inimestest, nende väljaõppest, rahulolust oma töötingimuste ja palgaga. Paraku ei võimalda teenuse madalad hinnad alati tagada head töötasu.

Rahaliste piirangute kõrval on teiseks tõsiseks probleemiks klientide-tellijate teadmatus, kuidas luua süsteemi, mis tagaks parima hinna ja kvaliteedi suhte.

## Ekspressi väärarusaam: riigi kohustused anti erafirmale

Eesti Ekspressi huvitas, miks Kristiine linnaosa sõlmis Falckiga leppe avaliku korra kaitseks. Ajakirjanikule küsimusele, miks riigi kohustused antakse üle erafirmale, vastas linnaosa vanem **Katrin Leosk**: "Tegelikult ikka ei anta. Asi on väga lihtne. Turvalise linnaosa eest vastutavad kõik linnaosas tegutsevad struktuurid: politsei, elanikud, elanike kombinatsioon - naabrivalve, ka erafirmad, nagu Falck, kel on selleks loogilised ressursid. Eks oleme sageli kuulnud, kuidas politsei ei jõua igale poole. Ilmselt pole neil ressursse. Sellisel juhul saabki põhiliseks koostöö. Politsei on ikka endiselt keskne struktuur, kuhu koonduvad turvavõrgu niidid. Midagi nende tööst Falckile ära antud ei ole. Politsei on koostöölepinguga väga rahul."

## Klient kiidab tegijaid

Keila Miki lasteaiapere avaldas Lääne-Harju Ekspressi veergudel tänu Falck Eesti patrulliekipaazi liikmetele **Heikki Hoolmale ja Liivo Lepikule**, kelle kohusetundliku töö tulemusena hoiti ära 9. juuni öösel vargus lasteaias. ✂

# Siseülikoolist kogutud elutõed

Lühidalt: tuli kokku seltskond, jõi algatuseks mõne tassi kohvi ja siis väikeste pauside saatel ainult kuulas...

... ja arutles. Rohkem ikka kuulas, sest oli, keda ja mida kuulata. Ja ei kuulatud õpikutarkusi, vaid löike eesti äri- ja teadusilma suurkuude elust, tööst, mõtetest.

Kõigil on midagi öelda, küsimus on vaid selles, et mida endale teadmiseks võtta, mida enda tarbeks ära kasutada. Tõepoolest, miks on vaja ise eksida, kui selle

on minu eest keegi juba ära teinud. Elutõde nr 1.

Noppisin välja ja näitan ka neile, kes siseülikoolist osa ei saanud mõned lihtsad, kuid seda sügavamad pärlid:

Indrek Neivelt: "Inimene käitub nii nagu mõõdetakse. Ega inimene loll ole."

Seega, ehk ei ole vaja kogu aeg sundida? Ehk peaks teisiti mõõtma hakkama? Elutõde nr 2.

David Vseviov: "Jumalad ei eksikunagi. Lihtsalt mina ei saa aru."

Võtke seda ütlust kuidas tahate. Elutõde nr 3. Kui oled inimene, siis ei pea käituma jumalana. Kui olla inimene inimeste seas ja

mitte käia kõrgemalt üle peade, siis antakse andeks nii mõnedki eksimused. Miks? Sest sa oled ju üks meist. Samasugune nagu mina, sina, meie. Kui eksid, oled inimene. Kui tunnistad eksimist, siis oled suur inimene. Nii lihtne see ongi.

Ja kui nii lihtsalt saab suureks inimeseks, siis võiks ju tänapäevane pragmaatiline inimene selle ju lihtsalt omaks võtta, aga ei. Ikka on midagi jalus. Seekord siis seesama jumalaks olemine: mina ju ei eksik. Surnud ring?

Sellest koorus välja tõdemus, mida mainisid mitmed esinejad: Ära karda eksida. Huvitav, et kaardimängus kasutatakse sageli ütlust, mille kohaselt „jānesed“ kaartemängida ei tohiks, ehk seal on

risk ja bluff suisa kohustuslik ja hea mängija tunnus. Niipea aga kui mängu tuleb reaalne kaotusevõimalus, nii muututakse kinnisemaks, üritatakse mängida "kindla peale". Miks? Äris on ju raha liiks eesmärgile ju ka vahend, tööriist, miks siis seda tööriista kasutada kardetakse? Tööstuslik saaraam on ju riistana oluliselt ohtlikum. Mõttekoht?

Mida need kolm loengutsükli siseülikooli andsid? Aega. Aega olla ja mõtiskleda. Just mõtiskleda, mitte mõelda. Oluline vahe. Ja seda ei olegi nii vähe. Kvaliteetaeg, kui Smilersit laenata. ✂

Janno Juhkov  
Sularahakeskus

## Turvaalane koolitus garanteerib kindla töökoha

Turvakoolituse jaoks oli suurim muudatuste aeg 2004. aasta maikuu. Nimelt vahetas välja uus turvaseadus 1993. aastast kehtinud turvateenistuse seaduse. Lisaks muule tõi uus seadus endaga kaasa täpsema määratluse koolituse osas. Varasem ärikoolitus muutus kutsekvalifikatsiooni koolituseks. Mida see tähendab? Kui varem võis koolituse läbi viia ja eksameid vastu võtta koolitusluba omav õppeasutus, siis uue seaduse jõustumisega ainult sellest enam ei piisa. Lisaks etteantud aastasele miinimummahule, nõuetele koolitusruumide osas, lektorite vastavuses etteantud kvalifikatsioonile ja teistele seadusest ning turvajuhi- ja turvatöötaja kutsestandardist tulenevatele nõuetele, tuli luua ka eksamikeskus. Keskuse loomiseks väljastas loa Eesti Turvaettevõtete Liit. Liidu juurde moodustati ka kutset omistav organ, mille ülesandeks on veenduda, et eksamid võetakse vastu vastavalt ettenähtud korrale. Lisaks kinnitab kutset omistav organ eksamikeskuses sooritatud eksamitulemuste protokollid. Kinnitatud dokumendid liiguvad edasi Kutsekotta, kes väljastab eksami sooritanutele kutsekvalifikatsioonitunnistuse. Riiklik kutsekvalifikatsioonitunnistus annab vähemalt 19 aasta vanusele inimesele õiguse töötada turvatöötajana. Ilma nimetatud tunnistuse antud erialal üle 6 kuu turvaseaduse järgi töötada ei tohi.

Falck Koolitus on turvajuhi- ja turvatöötaja kursuseid läbi viinud juba alates 1997. aastast ning selle aja jooksul koolitanud üle 6300 turvatöötaja. Falck Koolitus omab üle 61% turvakoolitusturust. Kõik positiivse eksamitulemusega inimesed on saanud endale lisaks riiklikule kutsekvalifikatsioonile ka kindla töökoha, kas Falck Eesti kontserniettevõtete või siis mõnes teises turvafirmas. Meie antud kvalifikatsiooniga inimesed asuvad tihti tööle ka välisriikidesse. Anname iga kuu välja keskehtlābi 4-5 tunnistust ingliskeelsetena. Lisaks turvajuhi ja -töötaja kursusele viib Falck Koolitus veel läbi turvariskide alaseid koolitusi, üldturvalisuse kursuseid ettevõtete personalile, isikukaitselaseid koolitusi, tulirelvakursuseid, isikukaitsese-, enesekaitsese-, mereohutuse ja esmaabi koolitusi. See on vaid osa kursuste loetelust. Täpsema ülevaate meie koolitusprogrammidest saab Falck Koolituse kodulehelt [www.falck.ee](http://www.falck.ee), kus on kirjas üle kolmekümne erineva kursuse.

**Marek Väljari**  
AS Falck Koolitus juhataja

# Mitte ainult turval

## ettevõtte

Üksteist aastat tagasi hakkas tänane turvafirma Falck koolitama ise oma töötajaid, et kindlalt tagada vajalik kvalifitseeritud tööjõu olemasolu. Tänapäevaks on iseseisvalt tegutsevast AS Falck Koolitusest saanud moodne koolituseettevõtte, mis pakub oma teenuseid ka kontsernist väljaspoole.

**S**ees kasvavate nõudmistega turvatöötajate koolitamisel eraldus 1996. aastal tol ajal ESSi nime kandnud turvaettevõttest koolitusfirma AS ESS Koolituskeskus. Kaks aastat hiljem nimetati ettevõtte ümber Balti Äriturvakooliks. AS Falck Koolituse nime kannab ettevõtte 2003. aastast.

Turvatöötajate baasväljaõppe programmidele lisandus õppekavasse turvajuhtide koolitus. Falck kontserni jaoks on Falck Koolituse poolt läbiviidavatest koolitustest olulisemad turvatöötajate ja -juhtide kutsekvalifikatsioonikursus, täienduskoolitus ning kategooriate töstmise. Turvatöötajatele ja turvajuhtidele väljastatakse peale kvalifikatsioonikursuse lõpetamist riiklik kutsetunnistus.

## Õppeaineid tuleb juurde

Kursuste loetelu on aja jooksul kasvanud – täna on õppekavas üle kolmekümne programmi ning aastas lisandub 3-4 uut programmi. Kõik koolitusprogrammid on kooskõlastatud Haridus- ja Teadusministeeriumi ja Politseiametiga.

Näiteks riskide juhtimise koolitus pole mõeldud mitte ainult turvaala juhtidele, vaid ka kindlustusettevõtete jm selliste asutuste töötajatele, kus igapäevatoos tuleb kokku puutuda riskide juhtimisega. "Ka näiteks iga haldusjuht on tegelikult riskijuht," räägib Falck Koolituse juht **Marek Väljari**. "Näiteks tuleb inimene hommikul tööle ja libiseb märjal trepil – see on turvarisk, ja näiteks jääpurikad, mis vanalinnas või mujal majakatuste küljes ripuvad, on ka turvarisk."

Huvitavamatest koolitusteedemadest võiks veel mainida mereohutust. "Mereohutuslaseid koolituse teeme koostöös Revali Merekooriga. Neil on tugev baas ja koguni oma sadam ning õppeplats suitsukoridoride ja muuga."

Koolitatakse reedereid, sada-



Falck Koolituse juhataja Marek Väljari sõnul on nende tööd käinud hindamas ka emaaettevõtte esindajad. "Kommentaareid põhjal võib täie kindlusega öelda, et tegemist on maailma tasemel ettevõttega," on Väljari rahul.

ma ja laevade turvajuhte ning turvatöötajaid.

Mereohutuse kursustel tehakse erinevad riskiolukorrad läbi ka praktiliselt. Minnakse kaatriga merele, simuleeritakse laevatulekahju ning õpitakse, kuidas sellistel puhkudel toimida. "Päästeparve hüppamine on omaette kunst – ega see niisama lihtne olegi," räägib Väljari.

## Lennuohutusest enesekaitseni

Teenindusettevõtete (hotellid, kauplused, kasiinod, SPAd jm) töötajaid õpetatakse valmis olema erinevateks hädaolukordadeks. Paanikas võib keeruline olla isegi häirenuppu vajutada – ka seda peab õppima.

Viiimati liideti õppeprogram-

mi ka lennuohutus. Falck Eestil on olemas simulaatorprogramm SafePassage, mille abil saab õppida röntgenkirtega pagasi läbi vaatamist – kuidas avastada kahtlasi asju jne.

"Kuna oleme suunatud avatud turule, on meie klientide nimekiri võrdlemisi pikk," räägib Falck Koolituse juhataja. "Isegi teised turvafirmad käivad meie juures koolitusel."

Väljaspoolt turvavaldkonda viib Falck Koolitus läbi väljaõppet näiteks tanklakettidele ja kasiinode töötajatele. Turvaalast koolitust on tehtud kindlustusettevõtte juhtidele. "Aktiivset koolitust oleme teinud koos naabrivalvega," ütleb Väljari.

Viiakse läbi ka ühekordseid koolitusi. Näiteks korraldati ühele Tallinnas asuvale SPAlle kooli-

tus, mis puudutas kriisipsühholoogiat ja hädaolukorras valmisolekut. Ühekordseid koolitusi on tehtud ka vanglatele.

Samas võib vahest areneda ühekordsest koolitusest pikaajalisem koostöö.

Falck Koolitus õpetab ka enesekaitses, käsivõitluse taktikat ning terrorismiohu ennetamist.

Iga päev on Falck Koolituse majas avatud treeningisaal – kahe tunni jooksul viibib seal treener, kes õpetab käsivõitluse tehnikat. Ülejäänud päeva ulatuses võivad Falcki töötajad kasutada saali üldfüüsiliste ja jõutreeningute läbiviimiseks.

Õhtustel aegadel kasutavad saali erinevad treeningsektioonid – näiteks karate, aikido, judo jne. Treeningsaal on statsionaarselt kaetud tatamiga.

# kool

# Kindlale sihtrühmale suunatud reklaamid

**falcknet**

Falcknet on ESSPressi uus rubriik, milles kontserni tippjuhid kommenteerivad Falckneti foorumis arutatavaid kuumi teemasid.

**Väga head hinded**

Iga läbiviidud koolituse kohta küsitakse õppuritel hinnangut. "Keskmine hinne meile kümne palli süsteemis on kaheksa ja kümne palli vahel – mis on koolituse tagasiside puhul väga kõrge tulemus," on Väljari rahul.

Falck Koolituse õppeprogrammid on kujunenud kahepoolset. "Oleme omalt poolt kujundanud teemasid ning kindlasti on olnud ka turupoolset aktiivsust – on küsitud ja me oleme vajaliku koolitusprogrammi välja töötanud," räägib Väljari.

Juhtimiselaseid koolituse teeb Falck Koolitus koostöös teiste koolitustevõtetega. Muuhulgas ka koolitajate koolitamine – kuidas esineda, kuidas koolitusmaterjale koostada, kuidas leida kontakti auditooriumiga.

Falck Koolituse õppejõud täiendavad end pidevalt. Koolitajale endale on heaks õppeks juba kursuse põhjalik ettevalmistamine ja selle läbiviimine – igast läbiviidud koolitusest õpib ka õppejõud ise juurde..

"Hoiame ennast pidevalt kursis nii erialase kirjanduse kui seadusandluse muudatustega," räägib Väljari.

Falck Koolitust on käidud vaatamas ka emaettevõttest. Kommentaaride põhjal võib täie kindlusega öelda, et tegemist on maailma tasemel ettevõttega. "Isegi parem," lisab Väljari ning põhjendab: "Paljudes riikides on nii, et turvatöötaja, kes tööle võetakse, ei läbi mingit koolitust, vaid saadetakse kohe objektile. Mõnikord pole tal isegi vormi seljas, või kui on, siis vales suurus. Sellist asja võib kohata isegi Londonis."

**E-õpe on aktuaalne**

Ajavahemikul 2001-2004 on Falck Koolituse käive kasvanud 2,3 korda.

Falck Koolituses töötab viis põhikohaga inimest, kaaslektoreid on üle kolmekümne. Aastas koolitatakse umbes 2000 inimest. "Meil sellist asja ei ole nagu traditsioonilistes koolitusfirmades, et juulikuu on kollektiivpuhkus. Meil toimuvad koolitused iga kuu – nii firmasisesed kui ka firmast välja," räägib Väljari.

"Käesoleval aastal on meie eesmärkideks müügitugevuse edasarendamine ja kliendibaasi laiendamine – just selles osas, mis jääb firmast väljapoole," räägib Väljari. "Tahame arendada edasi e-keskkonda ja e-õppe materjale."

E-õppe programid on turvatöötajate jaoks välja töötatud, kuid seda praegu aktiivselt ei kasutata. "Suurem plaan on turvatöötaja ja turvajuhi kutsevalifikatsiooniks muuta täielikult elektrooniliseks." ✂

**Täna kirjutab uus turundusdirektor Silver Lume värskest lähenemisest värbamisreklaamides.**

Selle kevadeni oli Falck Eesti värbamisreklaamid hoidnud suhteliselt konservatiivset joont, piirdudes lihtsate ajalehekuulutuste avaldamisega.

Olukorras, kus Põhja regioonis oli puudu ligi veerand tuhat paari töökäsi, olime sunnitud tõdema, et tavaline lehekuulutus enam tulemust ei anna. Seetõttu oli aeg ka kõik meie värbamisega seotud turundustegevused üle vaadata ning tegutseda senisest suunatumalt ja agressiivsemalt.

Uue lähenemisega tulime välja maikuus, keskendudes kahele sihtrühmale.



- Falck võimaldab töötada paindliku graafikuga
- aega jääb pere ja hobide jaoks
- firma on sooline ja palk kindel
- olen väga rahul



- Falck maksab head
- soositud on päris
- eelgraafik
- võimalik tööle, kui tahad
- ja kõik sportlasele näib lihtne

Kõige olulisemaks sihtrühmaks olid 19-25aastased noored. Need, kellel töötamine kevadel/suvel kindlalt päevakorras – koolilõpetajad, suveks tööd otsi-

vad noored ja ajateenistusest vabanejad.

Tavapärasest jõulisema lahenduse saanud reklaami näoks valisime noore räppari. Reklaamikeel

oli viidud sõnadesse, mida kasutavad noored. Lisaks ajalehtedele ilmusid samasisulised reklaamid internetis, postritel (eelkõige koolides ja ülikoolides) ja ühistranspordis (buss, troll, tramm).

Alates 27. juunist oleme sama "näoga" (järjepidevust silmas pidades) esindatud Kanal 2 uues tõsielusarjas "Bussi", mille vaatajakond on samuti üldjoontes noored. Värbamise telereklaam on kõigi 48 "Bussi" saate ees, mis on eetris kuni augusti lõpuni.

Kevadise reklaamikampaania teiseks sihtrühmaks oli see grupp elanikkonnast, kellele peab end pidevalt meelde tuletama – eelkõige kvalifitseeritud 30-aastased ja vanemad töötajad teistes firmades.

Pildil on kasutatud meie enda töötajat ja reklaamikeel on tagasihoidlikum - Falck on see õige koht, sest siin on kindel töö, hea seltskond, soodustused, selged eesmärgid, tugevad majanduslikud alused. Kanalitena kasutasime trüki-meediat ja ühistransporti (trammid, trollid bussid).

Töötajaskond, keda Falcki värbame on väga lai. Usun, et selline suunatud lähenemine värbamisreklaamis toob edu. Kampaania esimesed positiivsed tulemused on personaliosakonna hinnangul ka juba näha. ✂

# Alarmteci kaks uut tootegruppi

**tehnik**

**Autonumbri tuvastaja**

Alarmtec täiendab oma tootevalikut automaatse numbrimärgi tuvastajaga Visy Iris (Intelligent Recognition and Imaging Solution). Soome ettevõtte Visy – maailma ühe parima oma ala tegija – toodetud aparaat on võimas tööriist, mis on võimeline tuvastama numbrimärke 99,5protsendise täpsusega.

Seade töötab edukalt ka keerulistes valguse ja ilmastiku tingimustes. Vastav tarkvara tuvastab enamikes Euroopa Liidu, Ida-Euroopa ja Põhja-Aafrika maades väljastatud numbrimärgid. Samas on süsteemi võimalik õpetada tuvastama igasuguseid numbrimärke.

Visy Mobile Iris saab oma tööga hakkama ka väga tihedas liikluskeerises.

Visy Iris reageerib väga kiiresti, olles suuteline tuvastama objekti, mis liigub kiirusega isegi kuni 180 km/tunnis. Ametlikud näitajad peavad soovituslikuks 5-160 km/h. Tuvastamiskaugus on 5-50 meetrit.

Alarmtec paigaldab esimese Visy Mobile Iris – Visy Irise mobiilne versioon – Muuga sadamasse. Seade on mõne minutiga hõlpsalt käivitav ning kergelt teisaldatav.

**Moodne parkimissüsteem**

Et parkimisplatsile või parkimismajja sisenemiseks avaneb tõkkepuu kaardil või piletil oleva mag-



netribaga, pole mingi uudis. Uudis on see, kuidas parkimise eest lahuses tasutakse.

Alarmtec rajas Tallinna Admiralimajja moodsa parkimissüsteemi, mis auto sisenedes väljastab parkimispileti ning väljudes kasseerib kliendi pangakaardilt parkimise eest raha. Tegemist on Eestis unikaalse täisautomaatse maksesüsteemiga – siiani pidi parkimise eest tasuma putkas istuval inimesele.

Süsteemi tootja, Saksa ettevõtte Designa on omal alal suurim maailmas.

Uudse süsteemi on tellinud juba ka Tallinna Lennujaam. ✂

Visy Mobile Iris saab oma tööga hakkama ka väga tihedas liikluskeerises.

## Tasuta internetipunktid kontserni töötajatele

Hea kaastöötaja. Seoses meie elu kasvava internetiseerumisega on Falck loonud oma töötajatele võimalused tasuta veebikülastusteks.

**Põhja regioon**

Alates 1. juunist on Mustamäe tee 5 asuvas Falcki värbamiskeskuses avatud internetipunkt. Samuti on juba selle aasta jaanuarist töötajatel võimalik kasutada Tammsaare tee 25 Falcki peamajas asuvat internetipunkti.

Selleks on söökla ja mehitatud valve sekretäri vahelises koridoris üles pandud kaks püsivõrguühendusega arvutit.

Jätkuvalt on Juhtimiskeskuse töötajatel ligipääs ka päevniku juures asuva internefi arvuti juurde.

**Ida regioon**

Interneti kasutamise võimalus on tööpäeviti Rakvere esinduses (Veski tn 5a.), Kohtla-Järvel (Pärma 12), Narvas (Hariduse 18 b).

**Lääne regioon**

Pärnu esinduses Riia mnt 92.

**Lõuna regioon**

Lõuna regioonis saavad meie töötajad kasutada internetit Falcki esinduses Tartus Soola tn 3.

Loodame, et uued võimalused tulevad kasuks ning hõlbustavad turvatöötajate ligipääsu ka Falcknet keskkonnale. ✂

## persoon

**33 aastat turvatööd teinud Falck Ida-Eesti Kohtla-Järve esinduse vahetuse ülema abi Nikolai Latt ei jää hätta ühegi tööga.**

**S**ul on valve- ehk turvatöötajana aukartust äratav staaž. Mis on muutunud turvaalal alates sellest ajast, kui tööle asusid?

Muutunud on kõik, aga neid aegu 30 ja enam aastat tagasi ja tänast päeva ei saa, ja tegelikult pole vajagi, võrrelda. Üks, mis oli siis tugev ja täna palju sellele alla jääb, on distsipliin. Peale vahetuse lõppu oli igahommikune rivistus keskuse ees, kus kanti ette vahetuse jooksul toimunud sündmused, juhtumised, mõõdalaskmised ja rivi ees tuli asjaosalistel sellest kõigest aru anda. Rivistusel kontrolliti vormiriidetuse korrasolekut, alustades jalanõude puhutusest ja lõpetades soengu korrasolekuga.

Töötasime miilitsavormis ja seoses sellega oli ka töös kurikaeltega rohkem õigusi. Praktiliselt ainus erinevus n-ö pärismiilitsast oli see, et me ei tohtinud sekkuda ega lahendada peretülisid.

Häirele reageerimise aeg oli kindlalt paika pandud, see oli kolm minutit ja aja ületamise eest sai karistada. Esimese eksi-muse või viivituse eest tehti hoiatus, kuid järgmisel korral tulid juba rahatrahvid. Loomulikult mitte ainult ei karistatud, vaid silmapaistvate ja heade töötulemuste eest sai ka rahalisi preemiaid.

**Aastakümnetega koguneb kindlasti sündmusi, mis elu lõpuni meelde jäävad.**

Kui töötasin praeguse mõiste järgi vahetuse ülemana, kes viibis keskuses ja koordineeris seal tööd, jõudis kord ekipaaž minutilise hilinemisega häiret andnud kauplusesse. Selgus, et poodi oli sisse murtud ja kaup varastatud. Kätte tookord kedagi ei saadud. Mind jäeti karistuseks aastaks preemiast ilma. Selles kaupluses käidi poole aasta jooksul sama käekirja kasutades sees neli korda.

Neljandal korral olin mina jälle tööl ja kuuldes häirest, otsusta-



## Turvatöö veteran armastab korda

### Nikolai Latt

- Vanus 57
- Teenistust alustas 1972.a siseministeriumi Kohtla-Järve Valvekeskuses
- Praegu töötab vahetuse ülema abina AS Falck Ida-Eesti Kohtla-Järve esinduses
- V kategooria turvatöötaja
- Autasustatud Falcki III järgu teenetemärgiga

sin ise kohale sõita. Kuna kauplus asus keskusele suhteliselt lähedal, siis muutsin meelt ja jooksin läbi hoovide objekti poole. Pime aeg oli ja nii sain märkamatuult varga-poisile lähedale. Kott varastatud kraamiga oli tal juba kenasti pakitud ja mees praktiliselt jooksis mulle sülle. Ehmatuse oli tal suur, kui ta käed raudu panin.

Hilisema uurimise käigus leiti üles ka eelnevatel kordadel kauplusest varastatud kraam, mida ta hoidis kodus kuuris.

Minul aga tühistati varasem karistus ja lisaks sain veel ühe-kordset preemiat.

**Mis Sind sellel tööl kinni hoiab, mis meeldib, mis kohustab?**

See töö on olnud ja on ka praegu väga vaheldusrikas. Ma ei ole inimene, kellele meeldib joosta ühest kohast teise ja ühest firmast järgmisesse. Öeldakse ju, et seal kus meid ei ole, on ikka parem. Aga igal pool on oma plussid ja miinused. Visadus ja järjekindlus on mind ühel kohal paigal olles edasi viinud. Tööharjumuse sain kaasa juba lapsepõlvest.

**Kuidas Su lapsepõlv möödus?**

Meie pere oli suur, meid oli kümme last – viis poissi ja viis tüdrukut. Ema oli kodune ja kasva-

tas kodus lapsi, kangelasema oli. Ta oli pärit Petserist ja isa Pihkva oblastist.

Kui kaevurina töötanud isa invaliidistus, ei jäänud ta koju, vaid läks tööle sovhoosi karjalauta loomi talitama. Sinna võttis ta ka meid, lapsi, appi ja nii sain töökogemuse ning -harjumuse juba varases poisikesepõlves kätte.

Ise abiellusin 22 aastasel, mu abikaasa on meditsiiniõde. Mul on kaks poega, vanem on politseis vaneminspektor ja noorem on sõjaväelane, kapten peastabis. Pojapoeg on mul ka.

**Oled pärit venekeelsest keskkonnast, kus Sa eesti keele ära õppisid?**

Mu vanemadki oskasid eesti keelt, nad lugesid eestikeelseid ajalehti. Esimesed neli aastat käisin eestikeelses koolis, sest kodu ligidal vene kooli polnud. 5. ja 6. klass sai vene keeles õpitud.

Edasi läksin õhtukooli, kus oli samuti eestikeelne suhtlus. Seal sain ka treialikutse. Praktika ajal oli meil instrumentide laos üks kange eesti mammi, kes siis, kui ma vene keeles vajalikku asja küsima läksin, seda mulle ei andnud, vaid õpetas mulle eestikeelset nimetusel selgeks. Nii see keel tuli.

Vahepeal, kui töökeskkond oli enamjaolt venekeelne, ununes eesti keel, sest kui ikka ei kasuta, läheb rooste. Nüüd tuleb jälle eesti keeles suhelda ning hakkama saada. Saan ka.

**On Sul mõni hobi, millega sisustad oma vaba aega?**

Minu hobid on seotud kõik mu perega. Ei ole ma kala- ega jahimees, naistemees ka ei ole. Mul on suvila koos maalapiga ja seal meeldib mul juba varakevadest saada oma puhkepäevi veeta. Aiast saame oma talvevarud, nii hoidised kui ka keedised. Oma kätega olen seal kõik valmis ehitanud ja pidevalt vaja ju nüüdki maja kallal nokitseda. Kaminagi ehitasin ise ja olen neid veel neli tükki teinud sõpradele-tuttavatele, nad on rahule jäänud.

Oskan nii mööblit kokku panna kui ka tinutada-joota-keevitada. Kuna omal on ka auto siis seegi vajab vahetevahel remontimist. Vaja on läinud ka õmblamisostust.

**Oskad ömmelda?**

Jah, abikaasa ei oska, aga mina oskan. Ema õpetas ja sõjaväes tuli see oskus samuti kasuks. Ja mulle meeldib. Oma lastelegi olen riideid valmistanud, naisele kleidi ja omale pükse parajaks ömmelnud. Kodus on kardinadki minu ömmeldud. Mul on mitu õmblusmasinat, hiljaaegu andsin vana Singeri jalamasina pojale, elektriline ja käsioõmblusmasin on olemas ja töökorras.

**Õmblamisostus on meeste seas väga haruldane, millest huvi sulle vastu?**

Mulle meeldib ennast proovile panna ja kõiki töid ise proovida, isegi siis, kui esimese korraga kõik ei õnnestu, ei ole ju mõtet pead norgu lasta või käega lüüa, järgmine kord tuleb välja juba paremini. Ma ei anna nii lihtsalt alla.

Ja suur korraarmastaja olen ma ka. Ma ei talu, kui asjad ei ole omal kohal, vaid kuhugi kuidagi visatud. Kui on asjale oma koht ette nähtud, siis seal ta peab ka olema. ☺

## Kuldkalakese peale lootata ei tasu

## falck lääne

**Küsimustele vastab Falcki Viljandi esinduse uus juht Tõnu Tamm.**

**Kust Falck Lääne-Eesti Viljandi esindusse tulid ja kuhu tahad esinduse juhtida?**

Tulen pangandusest, kus töötasin kokku 14 aastat erinevates pankades ja ikka Viljandis.

**Milline oli sinu ettekujutus Falckist enne tööleasumist?**

Eelnev kogemus oli seotud tööalaste kontaktidega, kuivõrd Krediidipank on ka Falcki klient. Ettekujutus firmast hakkas tekki-ma siis, kui lugesin firma tutvustust kodulehel. Üllatus oli, et kontsern nii suur on.

**Milline tundub Sulle Falck nüüd, kaks kuud hiljem?**

Tore on, et suure masinavärgi sisse ei ole inimene ära kadunud. Inimesed, kellega siiani on tööalased kontaktid tekkinud on toredad ja muretsevad firma käekäigu pärast, see on suur pluss ettevõttele.

**Millised kolm soovi esitaksid**

**kuldkalakesele seoses oma tööga?**

Lapsepõlvest mäletan, et kuldkalakese peale lootata ei tasu, pead ise püüdma ja kui ei oska, siis targemate käest nõu küsima.

**Mida sooviksid öelda lehe vahendusel oma meeskonnale?**

Õnneks on meie meeskond nii väike, et oma ütlemised ja soovid neile saab töö käigus ära rääkida. Suuremas plaanis meeskonnale, milleks pean Falck Eestit, soovin jätkuvat tahet olla meie firma töötaja ja kanda lippu kõrgel. ☺

*Küsitles Anneli Kaar*





# Falck Klubi lapsed naudivad töölaagrit

Falck Klubi Tallinna töölaagris leiab tänava rakendust umbes 50 last. Oma muljetest "suvetööl" jutustavad Marek ja Kairiin.

Huvi töölaagri vastu on suur ja huvitaval kombel kipuvad väga aktiivselt tööle ka alla 13aastased, kelle iga ei luba seaduse järgi tööle veel minna. Mõnikord pakuvad ka vanemad, et mul näeb 11aastane laps nii suur välja, võtke tööle. "Mina ütlen, et vaadake seadusandlust," hoiab Falck Klubi juht Aire Johanson olukorda kontrolli all.

## Lõunatunnist ei hooli

Marek on pikka aega tahtnud minna tööle Veskimetsa ratsaspordi baasi, tänu Falck Klubile see tal sel suvel ka õnnestus.

Internetis surfates sattus Marek Falck Klubi kodulehele. Et asi tundus huvitav olevat, võttis ta paar sõpra kaasa ning tuli möödunud aasta novembris klubisse kohale. Kui suve hakul selgus, et on võimalik minna töölaagrisse



Marek ja Kairiin naudivad suvist tööd.

Veskimetsa ratsaspordibaasi, oli Marek kohe käsi.

"Esimeses vahetuses töötanud noormehe kohta on tõsiselt positiivne tagasiside," kiidab klubijuht Marekit. "Loevad päevi ja helistavad, millal ta järgmises vahetuses taas tööle tuleb."

Tööpäev Veskimetsas algas kell 9 hommikul. "Esimesel päeval polnud kellelgi selge, miks me siia tulime," meenutab Marek päeva, mille sisuks sai alguses hoovi koristamine. "Päris" töö anti kätte siis, kui ülemus saabus – noored pidi olema abiks näiteks tōkete

rajale paigaldamisel. "Järgnevad päevad olid juba palju lihtsamad," lisab Marek.

Ametlikult pidid klubilised olema tööl kella üheni, kuid et seltskond oli mõnus ja tööandjad sõbralikud, tegutseti tund aega kauem.

"Taheti, et me vahepeal poole-tunnise söögipausi teeksime, aga me ei tahtnud," räägib tõeliselt pühendunud noor loomasõber. "Töö oli värskes õhus ja sai ka päevitada, kui päikest oli."

Noortele oli ette nähtud miinimumpalk, 15.90 krooni tunnist, kuid hea töö korral lubati preemiat ning hobustega sõita. Nagu arvata võib, tegid kõik falkerid väga head tööd ning teenisid välja nii preemia kui ka ratsutamise. Marekil õnnestus tööpostil olla ka ratsavõistluste ajal.

Õhtuti kees aga suvelaagri raames aktiivne huvitegevus – käidi näiteks Nõmme seiklusrajal, bowlingus või megazone'is.

Töölaagri periood kestab 3. juunist augusti lõpuni. "Laps ei pea terve suvi vaid tööd tegema, ta tahaks ka puhata ja mängida," kinnitab klubijuht Aire.

## Parkijad on sõbralikud

Kairiin töötas Pirital parkimiskontrolörina. Pirital on neli parklat – Regati maja, Kloostri, Rannahoone ja Merivälja park-

la, falkerid tegutsevad neist kahes. Noored parkimiskontrolörid töötavad kahes vahetuses ja tegutsevad paarikaupa.

"Regati maja juures on enamasti parkimisload olemas," teab Kairiin. Parklates töötavad lapsed võistlevad omavahel parkimispiletite müügis – võistluse stiimuliks on lisatasu, mis moodustab 10 protsenti piletite müügisummast.

Enamik inimesi on Kairiini sõnul sõbralikud. Pirital on tasuline parkimine võrdlemisi uus asi – alles teist aastat suviti. "Paljud ei usugi, et parkimise eest peab maksma," räägib Kairiin.

"Kui mõni ei taha piletit osta, sis ütleme, et ise teate, kas 480 krooni trahvi või pileti," räägib Kairiin juba kui professionaal. "Osa viskavad lihtsalt raha ja ütlevad, et pane akna vahele – nii ei tohi tegelikult."

Tütarlaps räägib ka, kuidas osa klientidest, eelkõige nooremad mehed hakkavad hinda alla kauplema: annan kümme krooni aga tahan parkida kaks tundi. "See on ka mõnus, et osad inimesed lehitavad kui ära lähevad ja järgmine kord kui tulevad ütlevad tsau," tunneb Kairiin tööst rõõmu.

Ka parkijad osalevad õhtustel klubiüritustel.

Tartus toimib Falcki laager juba neljandat aastat ja tänava leiab klubi kaudu tööd ca 150 last

## Falcki SuveKALAPÄEVAD 2005

**Osalejad:** kala-, mere-, jutu- ja muidumehed (koos naiste ja lastega), kes kõik kuuluvad laevaperedesse (kala-, mere-, sõja-, kauba või reisilaevad jne.)  
**Ilm Kääriku järvel:** tormine, päike ja palavus ei sega  
**Korraldustiim ja päevajuhid:** näkineid ja jungad

### Reede, 29. juuli

- 11:00 Maabumine, osalejate registreerimine.
- 12:00 Kalapäevade ametlik avamine:
  - rivistus kuival maal
  - admiral Peeter tervitab
  - Neptun irvitab ja ristib kõik jungad (vist peaks mõne merele ohverdama)
  - laulame mõne mereteemalise laulu ja heiskame purjelipu.
- 13:30 **Lõunasöök (vist uhhaa).**
- 15:00 Rattakross sadamarottidele.
- 15:00 Lasteprogrammi algus (enne võistlusi kogunemine alati staabi juures!).
- 16:00 Köievedu.
- 17:00 Veekatsed (üllatusala).
- 18:00 Lõuna(maa)meeste demonstratsiooniesinemine (vist lastakse Põhja regiooni laev põhja).
- 19:00 **Õhtusöök (heeringas hapukoorega).**
- 20:00 Showprogramm – mere- või kalateemaline, igast laevast vähemalt 10liikmeline kamp.
- 21:00 Päeva kokkuvõte.
- 21:30 Puhkeõhtu, sh:
  - Anti Kammistee ja Meelis Punder "Laulame kaasa"
  - diskoprogramm nagu alati – tants ja tagaajamine.
- 01:30 Öörahu.

### Laupäev, 30. juuli

- 08:00 Äratust ja üelugemine (selgub, et enamus on merehaiged).
- 08:30 **Hommikusöök (sprotid e. räim õlis).**
- 10:00 Spordiks lihased soojaks. Võimlemine koos Almer Jansuga.
- 10:00 Lasteprogramm jätkub, kogunemine staabi juures!
- 11:00 PommiMeister 2005 (sangpomm).
- 12:00 Köva Käsi 2005 (käesurumine).
- 13:00 **Lõunasöök (jälle uhhaa).**
- 14:00 Ujumise teatevõistlus kalasadamas.
- 14:00 Lasteprogramm jätkub, kogunemine staabi juures!
- 15:00 Mudanäkk 2005.
- 16:00 Mudamees 2005 (mudasumo).
- 17:00 Triathlon – sportlik pingutus, mis algab veekatsesega.
- 18:00 Üllatusala "Meri meid toidab". Igast laevaperest vähemalt 5 naismadrust.
- 19:00 **Õhtusöök (räim tomatis).**
- 20:00 "Laulame kaasa" Reef Linna ja Aare Jaamaga.
- 21:00 Päeva kokkuvõte, kalapäevade ametlik lõpetamine.
- 21:30 Lahkumisõhtu:
  - Untsakad
  - Ilutulestik
  - Disko ja tantsunäkid.
- 02:00 Öörahu – kõik on omadega läbi ja näkkidega voodis.

### Pühapäev, 31. juuli

- 08:00 Ärkamine tundmatu kaluri kaisus.
- 08:30 Hommikueine (kalapulgad), aga enamus on juba kalale läinud.
- 10:00 Vaba aeg rannapuhkuseks ehk igaüks organiseerib endale tegevust ise.
- 12:00 Viimased magajad visatakse hotellist välja.
- 14:00 Kõik koju!

### STAAP

Üldjuht:	<b>Annelly Allik</b>	4343 või 50 29 970
Peasekretär:	<b>Kristine Killõ</b>	4310 või 51 17 837
Sekretär:	<b>Raivo Ritson</b>	4303 või 52 37 673
Peakohtunik:	<b>Teet Lill</b>	4341 või 50 29 411
Tehnika:	<b>Raivo Olesk</b>	4300 või 50 90 839
Turvateenistus:	<b>Ervin Laaneots</b>	4314 või 50 84 164
	<b>Ilmar Puusaag</b>	4309 või 51 27 907
Lasteprogramm:	<b>Dagmar Mamedova</b>	43172 või 54 527 026

**ESMAABI SAAB STAABI JUURES,**  
 24h kehtivad telefonid:  
 • öde 1: Kaire 52 06 654  
 • öde 2: Ave 52 80 582