



Loe lk 2

“Oma suurusega mõjutame me mitte ainult numbreid aruannetes, vaid sadade ja tuhandete töönimeste igapäevaelu ja tulevikuplaane.”

Eela Velström

See mõjutab otseselt ka turvatöö mainet.

Loe lk 3

Rebimine turvaturul



Loe lk 4-5

Valvedivisjon idas



Loe lk 6

Mobiiltelefonita jurist



Loe lk 7

Noorteklubi laieneb

G4S Eesti infoleht nr 2 (92) | märts/aprill 2010 | Ilmub aastast 1995

G4S PRESS

MEIE VISIOON: OLLA HINNATUIM TURVALAHENDUSTE PAKKUJA | MEIE VÄÄRTUSED: KLIENDIKESKUS, PÄDEVUS, TULEMUSLIKKUS, PARIMAD TÖÖTAJAD, AUSUS, KOOSTÖÖ

€-päev nõuab ettevalmistusi juba täna

Kuigi ametlik otsus Eesti liitumise kohta Euroopa ühisrahaga tuleb suvel, on G4S – riigi üks suuremaid partnereid selles protsessis – juba ammu oma ettevalmistusi alustanud.

Sularahadivisjonis taasalgasid euroteemalised koosolekud 2009. Taasalgasid seepärast, et eelmised euroteemalised regulaarsed koosolekud toimusid ka aastatel 2005 – 2006, mil Eesti valmistus euroalaga ühinema 01.01.2007. Võiksime ju olla rahulikud ja öelda, et meil kõigil on võtta 18 aasta tagune kogemus – pole seal midagi keerulist. Inimesed tuleb kokku kutsuda, järjekorda ootama panna, rahapaber lihtsalt ümber vahetada, ning selle kõige kohta tinti välja ajava pastapliiatsiga allkiri võtta. Tollal läks ju Eestil väga libedalt.

Reforme ei saa võrrelda
Toona, 18 aastat tagasi, võttis Rahareformikomitee alles 17.06.1992, see on kolm päeva enne rahavahetuse päeva, vastu dekreedid, kus määrati kindlaks rahavahetuse päev. Kolm päeva! Nüüd on aega ligi aasta. Mida meil siis siin nii väga valmistuda on? Seda enam võiks rahulikult võtta, et Eesti rahvaarv on paarikümne aastaga vähenenud veerand miljoni võrra ning seekord on nii euro kui kroon kaks nädalat koos kõrvuti käibel. 1992 sellist üleminekuaega ei olnud. Peaks ju lihtsam olema! Kõigest hoolimata aga tundub, et vägagi on valmistuda. Kas või ainuüksi seepärast, et nende aastatega on tekkinud ligi 800 sularahaautomaati, mis kõik on vaja loetud tun-



Fotod: G4S

dide jooksul uue rahaga täita. Ka seepärast, et paarinädalase Eesti krooni ning euro paralleelkäibega kasvab selleks lühikeseks perioodiks rahamass Eestis kahekordseks ja sularahaautomaatide sularahakäive

800 tonni münte
Lisaks mitmekordsele töökoormusele €-päeval ja €-nädalal on veel ports lahendamist, ümberseadimist ja investeerimist ootavaid probleeme. Rahalugemise ja -tuvastamise masinad tuleb ümber programmeerida, suurema kandevõimega mündivedamise autod hankida, kolme rahatöötlosakonda münditöötlemiseliinid osta – seni on müntide lugemine olnud üsna marginaalne tegevus, kuna neid kasutatakse vähe. Lisaks veel erinevate hoidlate kandevõime kontroll, sest euromüntide kogumass Eestis saab olema 800 tonni. Muide, „€“ peitub arvutiklaviatuuril AltGr+E all. Selle võiks meeles pidada. ■

Janno Juhkov



Kui kõik läheb plaanipäraselt hakkavad ka Eestis G4Si kolme rahatöötloskeskuse rahalugemismasinates alates 2011. aasta 1. jaanuarist vurisema eurod.

MILJONID maanteel valveta

Saaks ka lihtsamalt, mõtlemata, koosolekuid pidamata, jäädes lihtsalt lootma heale juhusele, nagu Eesti Panga kunagine turvaosakonna ülem Marko Tiba on 1992. aasta kohta meenutanud: “Ühe MAZ-tüüpi sõiduki juht, noorepoolne ja muidu sümpaatne lätlane teadis, et tal on koormaks paberirullid, ja otsustas esimest korda Tallinna kanti sattununa mitte kohe kesklinna tükki. Ta jättis auto koos koormaga 15 km

kaugusele Tallinnast, sõitis bussiga linna, otsis üles Eesti Panga, et teatada – mul on teile mingi kaup. Auto seisis kogu see aeg ilma vähimagi valveta võpsikus platsi peal.” Selles autos olid Ameerikas trükitud Eesti ühe- ja kahekroonised. Muinasgermaanlastel oli kasutusel sõna raharaho- ja see tähendas röövaasi. See autos oodanud raha seda oligi. Potentsiaalselt.

Janno Juhkov

Muide, „€“ peitub arvutiklaviatuuril AltGr+E all.

neljakordseks. Või siis seepärast, et G4S on selles projektis Eesti riigi kõige suurem partner. See saab hull aeg olema, kus ükski sõlm ei tohi järele anda ning kõik funktsioonid peavad olema dubleeritud.

juhiVEERG

Tööturg 2010 kevadel



Eela Velström
personalidirektor

Meie personali stabiilsusindeks ehk üle aasta meie juures töötavate suhte töötajate koguarvu tõusis 86 protsendile.

Töötame suurettevõttes. See on ilmne meie klientide hulgast ja käibenumbrist, aga veelgi enam loeb lisaväärtuse "suur" juures töötajate arv. See tähendab, et oma suurusga mõjutame me mitte ainult numbreid aruannetes, vaid sadade ja tuhandete tööinimeste igapäevaelu ja tulevikulaane. Meie juhid peavad teadma, mida tähendavad mõisted tööjõumuhukas majandusvaldkond, inimressurs, töösuhete erinevad vormid, pakkumine ja nõudlus tööjõuturul, kvalifitseeritud tööjõu kättesaadavus, voolavuse näitajad, tööjõukulud ja palju muud.

Möödunud aasta oli Eesti ühiskonnale raske ja kahjuks kestavad raskused veel mõnda aega. Majandusnäitajad on langenud, töötus on hirmutavalt kõrge – 13,8% tööealise elanikkonnast – ja jätkab kasvamisest. G4S Eesti igapäevane tegevus ja juhtimine, nagu ka kõigil teistel Eesti ettevõtetel ja organisatsioonidel, on majanduskeskkonnast otseselt mõjutatud. Ka meie töötajate arv on vähenenud: kui 2008. aasta detsembri seisuga töötas meil 3446 inimest, siis 2009. samal ajal 3124, mis näitab töötajate üldarvu kahanemist 10% võrra. Samas meie käive langes eelmisel aastal eelarvega võrreldes ligi veerandi võrra ning kõrvutades seda töötajate arvuga, on ilmne, et oleme püüdnud täita 2009.a. alguses antud lubadust: säilitada võimalikult palju töökohti.

Teiste tavapärase personalinäitajate osas oli aasta pigem positiivne – märgatavalt vähenes voolavus kõigis meie piirkondades. Töökohtade vabatahtlikku vahetamist piirab välistegurina hetkel selgelt võimaluste vähesus tööjõuturul, aga alahinnata ei saa ka meie enda suutlikkust hoida ettevõtte sees head sisekliimat ja säilitada stabiilse tööandja mainet keerulisel ümberkorralduste perioodil. Meie personali stabiilsusindeks ehk üle aasta meie juures töötavate suhte töötajate koguarvu tõusis 74,5%-lt 86%-le, mis toob igapäevases töös kaasa vastastikuse usalduse, kogemuste ja kvaliteedi kasvu.

Keskimate töötasude vähenemine on paratamatu majanduslanguse kaasnähtus ja Eesti tööturg sõitis kahe eelmise aasta jooksul justkui "ameerika mägedel". 2008. aastal röömustasime me sissetulekute üle, mis olid keskmiselt 13,9% kõrgemad eelnenud aastast. 2009. aasta viimases kvartalis oli aga kasvu näitaja liikunud hoopis miinusskaalale, 6,5% juurde. Teenindavate tegevuste majandusvaldkond, kuhu kuulub ka turvaäri, oli kukkunud koguni 13%. Meie mehitatud valve turvatöötajate ja rahavedajate keskmine palk vähenes eelmisel aastal 10%, patrullid kaotasid 8% ja tehnikud 13% 2008. aasta sissetulekust. 10% võrra vähendati kõigi juhtide ja spetsialistide põhipalku. Need on kahtlemata nukrad numbrid, aga pingutama peavad kõik.

Rasketel aegadel omandavad lootus paremuse poole ja arenguvõimalused erilise tähenduse. Struktuuri- muudatuste käigus saime pakkuda uusi väljakutseid väga paljudele meie seast – ligi 50 G4S Eesti töötajat sõlmisid tööandjaga kokkuleppe(d), mida saab otsest hinnata tööalase edutamisena. Usun, et seda on enam kui üheski teises Eesti ettevõttes 2009.aastal. Usun, et aasta 2010 tuleb parem kõigile, kes on õpinud hakkama saama. ■

staažikad

PALJU ÕNNE tööjuubeli puhul!

Vebruaris ja märtsis toimusid Pärnus, Jõhvis, Tartus ja Tallinnas G4S Eesti staažikate töötajate tänuüritused, kus juhatuse esimees Andrus Ossip tunnustas neid tublisid töötajaid, kel viimase poole aasta jooksul täitunud ettevõttes 5., 10. või 15. tööaasta. 15aastase staažiga töötajaid premeeris ettevõtte reisibüroo Estravel kinkekaartidega, 10aastase staažiga töötajad said tänuks kinkekaardi spaasse. Viis aastat ettevõttes töötanud lahkusid ürituselt koos spetsiaalselt selleks puhuks tehtud seinakellaga. Loomulikult said kõik tööjuubilarid rinda ka staažimärgi. G4SPress soovib kõigile tööjuubilaridele veel kord õnne ja avaldab 15-, ja 10aastase staažiga töötajate nimekirja. Ruumipuudusel jäävad lehest kahjuks välja nende 180 tubli töötaja nimed, kel hiljuti 5 aastat tööstaaži täitus (selle nimekirja leiab siseveebist: net.g4s.ee)



15 aastat tööstaaži

- Aare Pagil, turvatöötaja
- Sergei Tammjärv, turvatöötaja
- Koit Aasmäe, turvatöötaja
- Maarika Kukk, turvatöötaja
- Artur Lutovinov, turvatöötaja
- Anne Kaldur, turvatöötaja
- Ivo Luuk, turvatöötaja
- Mihhail Minajev, turvatöötaja
- Raul Menind, päevnik
- Urmas Metsma, turvatöötaja
- Margus Kundla, turvatöötaja
- Rein Keva, turvatöötaja
- Kalju Pikkamäe, vanemoperaator
- Enn Aljas, ekspediitor
- Wilmar Valdes, müügijuht
- Anne-Helle Heinsaar, juhtimisarvestuse osakonnajuhataja
- Anu Kaiv, kliendihaldur
- Kristjan Saarik, turvajuht
- Siim Sadul, turvajuht
- Elvis Karula, teenistusjuht
- Margus Alamets, juhtimiskeskuse juhataja

- Üllar Liblik, osakonnajuhataja
- Vjatšeslav Štšerbakov, turvatöötaja
- Taivo Jänes, tehnik
- Tarmo Rääk, projekteeerija
- Ervin Laaneots, osakonnajuhataja
- Endel Leesment, turvatöötaja
- Ergo Ojamäe, vahetuse ülem
- Arvo Saaliste, osakonnajuhataja
- Imre Liiv, müügijuht-kliendihaldur
- Sergei Dušin, turvatöötaja
- Dmitri Jesseljunas, vahetuse ülema abi
- Vladimir Zubov, vahetuse ülema abi
- Heddy Talvik, turvatöötaja
- Alo Sumla, tehnik
- Aleksandr Šabanov, tehnik
- Igor Kornejev, turvajuht
- Urmas Raud, haldusjuht



10 aastat tööstaaži

- Hannes Vaimel, turvatöötaja
- Mareena Karu, turvatöötaja

- Jevgeni Petšonkin, turvatöötaja
- Elmur Rikmann, turvatöötaja
- Sergei Sorotšan, turvatöötaja
- Aivar Võsa, turvatöötaja
- Heino Kruusma, turvatöötaja
- Aleksandr Nikolajev, turvatöötaja
- Arvo Piisang, turvatöötaja
- Evi Toom, turvatöötaja
- Valeri Fadejev, turvatöötaja
- Erkin Hadzijev, turvatöötaja
- Nurulla Gibadullin, turvatöötaja
- Aleksandr Ivanov-Demidov, turvatöötaja
- Viktor Mihhailov, turvatöötaja
- Imanto Paju, turvatöötaja
- Andrei Suzi, turvatöötaja
- Tani Põlta, turvatöötaja
- Helend Peek, turvatöötaja
- Vladimir Kuzmin, turvatöötaja
- Lembit Paide, turvatöötaja
- Riho Raska, turvatöötaja
- Toivo Sau, turvatöötaja
- Tõnu Leppik, turvatöötaja
- Jüri Vapra, turvatöötaja
- Juri Hakk, turvatöötaja
- Leonhard Andrejev, turvatöötaja
- Toomas Pärna, turvatöötaja
- Olav Valter, turvatöötaja
- Andrei Kuntsmann, turvatöötaja
- Kerly Simulman, turvatöötaja
- Paul Viin, turvatöötaja
- Lilian Lõppe, turvatöötaja
- Aleksandr Šarubin, turvatöötaja
- Kalev Kalde, vahetuse vanem
- Raili Pallav, tehnilise valve operaator
- Rein Reisberg, turvatöötaja
- Vladislav Milaševič, turvatöötaja
- Aleksander Sooman, turvatöötaja
- Toomas Johanson, ekipaaži vanem
- Jaak Vöö, turvatöötaja
- Rene Jõgisalu, turvatöötaja
- Albert Kõvask, turvatöötaja
- Aleksandr Tšikunov, turvatöötaja
- Georgi Gudinov, turvatöötaja
- Eduard Boržokin, turvatöötaja
- Katrin Viitel, vanemoperaator
- Tarvi Raudmägi, andmeturbejuht
- Taivo Kutser, osakonnajuhataja
- Tarvo Tikand, äriprotsesside analüütik
- Priit Vilba, vahetuse ülem
- Ülfe Luberg, jurist
- Elfrida Ajasta, kassiir
- Jelena Bahum, kassiir
- Marge Luik, vanemkassiir
- Viivi Niit, vanemkassiir
- Anne Puusepp, vanemkassiir
- Einu Reitsnik, vanemkassiir
- Galina Zagornova, vanemkassiir
- Ann Turve, kassiir
- Maie Ulvaskaja, kassiir
- Rain Murmann, rahatöötajate juht
- Jüri Raudsepp, turvajuht
- Kalev Põlluaas, autohoolde spetsialist
- Viktor Tridvornov, turvajuht
- Neeme Abner, süsteemiadministraator
- Ulvi Alev, võlanõuete jurist
- Inga Grigorjeva, pearaamatupidaja
- Heigo Bahum, objektijuht
- Märt Šadeiko, suurkliendihaldur
- Ave Aripmann, kassiir
- Marek Vind, tehnik
- Volli Kõiv, turvatöötaja
- Aleksei Potštovoi, turvatöötaja
- Valdur Liiva, turvajuht
- Margo Kämbe, turvatöötaja
- Veiko Ehasalu, turvatöötaja
- Vija Raadi, kliendihaldur
- Maie Vaimand, turvatöötaja
- Henn Tiron, turvatöötaja
- Mati Mätlik, turvatöötaja
- Marek Teetlok, vahetuse ülem
- Alexander Berdnikov, turvatöötaja
- Valerii Kondratiev, turvatöötaja
- Deniss Šikin, turvatöötaja
- Anatoli Pljusn, turvatöötaja
- Charli Paas, turvatöötaja

äRIEETIKA

Ärieetika kehtib kõigile

G4Si ärieetika põhimõtted on peagi kavas alla kirjutada ka G4S Eesti kollektiivlepingu lisana ja nende järgimine muutub kõigile töötajatele kohustuslikuks.

Ärieetika põhimõtted sõnastavad ettevõtte tegutsemise ja äritava standardid, tööandja kohustused töötaja ees ning töötaja kohustused ettevõtte ees. Kuuest peatükist koosnev dokument on täispikkuses leitav siseveebist net.g4s.ee, G4SPress toob välja ärieetika põhimõtete olulisemad punktid. Eetikapõhimõtete aluseks G4Si tegutsemise vastutustundliku ettevõttega, kes peab lugu inimõigustest, hoolib loodusest ja kohaliku kogukonna heaolust.

Äritava standardid

G4S järgib oma äritegevuses kõrgeid eetilisi norme ja on resolutselt altkäemaksude ja korrupsiooni vastu. Ettevõtte teenuste ja toodete müümisel

ja tarnijatelt teenuste ja toodete ostmisel tuleb lähtuda üksnes kvaliteedist, teostusest, hinnast, väärtusest ja/või nende kasust kontsernile. Ühelgi juhul ei tohi lähtuda meeleha saamisest või andmisest rahas, kingituste, võõrustamise, vastuteenete või mis tahes muus vormis. Töötajad ei tohi vastu võtta kingitusi ega raha või lasta end võõrustada, kui põhjendatult on võimalik arvata, et see võib mõjutada äritehinguid.

Konkurents

G4S konkureerib alati jõuliselt, kuid õiglasel ja eetilisel viisil. Konkurentsiedu sõltub hinna ja kvaliteedi heast suhtest ning suurepärasest teenindustasemest. Konkurent

ei tohi halvustada. Konkurentidega suheldes peavad töötajaid hoiduma konfidentsiaalse sisuga teabe arutamist ning ei tohi konkurentide äri saladuste või konfidentsiaalse teabe teadasaamiseks kasutada lubamatuid vahendeid.

Tööandja kohustused

Et luua töökeskkond, mis soodustab meeskonnavaimu ning pühendumist G4Si väärtustele ja eesmärkidele, seisab ettevõtte hea selle eest, et iga töötajat koheldaks õiglaselt, austusega ja lugupidavalt.

Tööandja võtab kohustuse tegelda süüvitsi ja erapoolelt töötajate tõsiste murede ja kaebustega, sh pettuste, väärandmete esitamise, varguse, ahistamise, diskrimineerimise ja seadustele, määrustele ja sise-eeskirjadele mitte vastavustega.

Töötajate kohustused

Töötajad peavad vältima mis

tahes olukordi, kus esineb ebaausa äritegevuse ilminguid. Töötajad ei tohi oma töösuhete ajal või pärast selle lõpetamist kasutada neile nende tööga seoses teatavaks saanud konfidentsiaalset teavet omakasu eesmärgil või avalikustada sellist teavet kolmandatele isikutele. Iga töötaja kohuseks on vältida ärilisi, rahalisi ja muid otseseid või kaudseid huvisid või suhteid, mis on vastuolus ettevõtte huvidega või mis ohustavad tema lojaalsust ettevõttele.

Suhtlemine Internetis

Töötajad, kes tegelevad sotsiaalse suhtlemisega Internetis, peavad tagama, et ettevõtte ei tekitataks õiguslikku ega mainelist kahju ega kahjustataks töötajate, klientide ning riigi elanikkonna ohutust ega turvalisust. Ettevõtte logosid ega kaubamärke, G4S vormi kandvate kolleegide, töötajate, äriruumide, ettevõtte hoonete ega objektide fotosid, kujutusi ega videosid ei tohi omatahtsi veebi üles laadida. ■

Rebimine turvaturul

Olukorras, kus teravnenud konkurents on ahvatlenud mitmeid konkurente eetilisele käitumisele, on väga oluline, et G4S turvaturu liidrina säilitab oma senised kõrged ärietika ja klienditeenindusstandardid, ütleb G4S Eesti juhatuse esimees Andrus Ossip.

Aasta esimestel kuudel tulistas meedia mõne turvaettevõtte maine üsnagi auguliseks. Äripäev tõi esile Hotronicu majandusraskused ja sellega seotud skeemitamised ning ettevõtte ühe juhi ebaetilise käitumise klientide kanti- misel. Postimehe artikkel paljastas, et Pristis on sõlminud Securitase, Dussmanni ja Grifsigi küsitava väärtusega turukaitseleppeid, mis põhjustas koguni prokuratuuri uurimise. (Loe pikemalt rubriigist Meediapilk lk 8.)

Turv töö maine löögi all

„Kui ajakirjanduses avaldatu leiab ka uurimises tõendamist, siis saan vaid öelda, et on mul väga kahju, et Eestis tegutseb turvaettevõtteid, kes sõlmivad turukaitseleppeid ega hooli ausatest äritavade ja turvaettevõtete liidu heade turvatavade kokkuleppesest,“ ütles Andrus Ossip. „Kahju seepärast, et kannatajaks jäävad siin enne-

kõike kliendid.“ ETELi liikmete vahel sõlmitud heade turvamistavade kokkulepe sätestab, et turvaettevõtte juhtkond ja teised töötajad peavad vältima igasugust tegevust, mis võiks turvatööd ja selle mainet kahjustada. Ossipi sõnul kahjustavad üksikute ettevõtete tegevused praegu väga tugevalt kogu turvakon- nna mainet. „See mõjutab otseselt ka turvatöö mainet ja diskrediteerib paljusid neid tublisid töötajaid, kes oma igapäevast rasket ja ohtlikku tööd teevad,“ märkis Ossip. Ossip tõi esile, et üldist majandusolukorda vaadates paistavad sellistes ilmingutes selgelt suuremad ohu märgid. „Ras-

ked ajad võivad ahvatleda ettevõtteid ebaseaduslikele ja ebaetilisetele tegudele, maksudest hoidumisele, kokkuhoiule turvatöötajate seadusega ette nähtud koolituse pealt jmt,“ loetles Ossip. „Tähtis on, et ka majanduslanguse ajal säiliks aus konkurents, oluline roll selle tagamisel on Eesti Turvaettevõtete Liidul ja riigipoolsel tõhusal järelevalvel.“

G4S annab tooni

G4S Eesti juhatuse liige, valvedivisjoni direktor Margus Kolumbus hindab konkurentide

Kohati tundub, et nad lihtsalt ei suuda enam ausa konkurentsi tingimustes teenust osutada.

käitumist karmisõnaliselt.

„Mõni ettevõtte turul tegutseb vahendeid valimata, ja kohati tundub, et nad lihtsalt ei suuda enam ausa konkurentsi tingimustes teenust osutada, ilm- selt on nende majanduslik seis juba sedavõrd vilets,“ ütles Kolumbus. „On masendav, et

KONKURENTS

Kõigi turvafirmade ühine eesmärk on konkurentsivabaduse kaitsemine kõigi turul tegutsevate poolte vahel. Kokkulepe välistab:

- ärinime, kaubamärgi või muude tunnuste ebaõiget kasutamist;
- üksteise kauba või teenuse halvustamist;
- äri- ja teenustussaladuse kuritarvitamist;
- konkurendi töötaja ärakasutamist;
- kaupade või teenuste ebaseaduslikku piiramist või soodustamist.

Allikas: ETELi heade turvamistavade kokkulepe

see kõik toimub sektoris, mis baseerub usaldusel.“

Kolumbus tõi esile, et eetika- kriisi turvasektoris õhutavad ka mitmed meile ebaloajalseks osutunud töötajad, kes oma ametipositsiooni tõttu G4Sis saadud kliendiinfot nüüd K- Grupi või Pristise huvides mahaparseldada püüavad. „Samas olen veendunud, et kliendid hindavad G4Si austust ja meelegindlust, ning teavad, et G4S suudab pak- kuda parima kvaliteedi ja hinna suhtega teenust,“ ütles Kolumbus. „Seda toetab kogu meie meeskond, mis täna on tugevam ja võitlusvalmim kui ei kunagi varem.“

Andrus Ossipi sõnul on üli- malt oluline, et G4S turvaturu liidrina hoiab selja sirge ja käitub jätkuvalt oma väärtusi ja kõrgeid eetilisi norme jär- gides.

„G4S on jätkuvalt tugevaim turvaettevõtte Eesti turul – kindel partner nii klientidele kui töövõtjatele. Meie ärikultuur on G4Si edukuse aluseks,“ ütles Ossip. „Oleme turul sel- gelt tooni andev ettevõtte ja ma usun, et pikemas pers- pektiivis, pärast lastehaiguste läbipõdemist, joonduvad meie käitumise järgi ka konkurendid.“

Andres Lember

MKD uudised



Haapsalu uus juht

G4Si Haapsalu kontorit asus juhtima aastatepikkuse klienditeeninduse kogemusega Urmas Jõõts (46, pildil). „Minu tähelepanu ja töö fookus G4Sis on kvaliteetse klienditeeninduse tagamisel ja uute klientide leidmisel,“ ütles Jõõts. „G4S on Haapsalu piirkonnas üle 800 pikaajalise ja lojaalse kliendi, kes kõik vajavad personaalset ja paindlikku teenindust. Seda ma neile ka luban.“

Pea pool elu Haapsalus elanud ning aastaid sealsetele ettevõtetele ja haapsallastele telekommunikatsiooni teenuseid vahendanud Jõõts tuli G4Si Elisasi. Enne seda oli ta kuus aastat ametis EMT esin- duse juhatajana.

MKD lihvis oskusi

Müügi- ja klienditeenindus- divisjoni inimesed üle Eesti osalesid klienditeenindaja- te arenguprogrammis. Programm koosneb viiest osast. Esimese osana viidi läbi töövarju projekt meie majas, mille eesmärk oli saada ülevaade koolitatava- tenistest oskustest, stan- darditest ja töö kitsaskohta- dest. Teised osad toimusid juba väljaspool maja ning siis räägiti väärtustest ja rol- lidest teeninduses ja müü- gis. Võeti läbi küsimise, kuu- lamise, rääkimise tehnikad, kehakeele tõlgendamise ning vestluse juhtimise vii- sid. Räägiti ka erinevatest müügitehnikest ja tehni- gute lõpetamisest.

ERMi valvab G4S

G4S võitis Eesti Rahva Muu- seumi Raadi mõisa terri- tooriumil asuvate hoonete ja territooriumi ööpäeva- ringse korrakaitse ja valve- teenuse ostmise hanke. Tegemist on ühe suurema riikliku objektiga Lõuna- Eestis. Juba üsna peatselt algab Eesti Rahva Muuse- mi uue ja väga suurejoo- nelise hoone ehitus. Hoone peaks valmima 2014. aastal ja selle maksumus on ca 1,1 miljardit krooni.

Esimene MV objekt Otepääl

Otepääd teame eelkõige kui turismile orienteeritud talvepealinna, kuhu minnes tuleks alati suusad kaasa võtta. Kas me ka teame, et talvepealinnas toodetakse vineeri? Seda teeb rahvus- vahelisse kontserni kuuluv UPM-Kymmene Oteppä AS, kus alates 1. märtsist taga- vad turvalisust G4Si vormis turvatöötajad. Tegemist on G4Si esimese ööpäevaring- se mehitatud valve objekti- ga talvepealinnas.

G4S kaitseb iluuisutamise EMi

Foto: Jarek Löepera

Aasta kaalukaima spordisündmuse, jaanuari teises pooles Tallinnas toimunud iluuisutamise EMi turva- partner oli G4S.

luisutamise EM oli esi- meline olümpiaspordiala rahvusvaheline tiitlivõist- lus, mille korraldamisõi- gus on taasiseseisvunud Eestile usaldatud. Suurvõist- luse korraldustoimkond ja Rahvusvaheline Uisuliit ISU valisid tiitlivõistluste turva- partneriks G4Si juba mullu suvel. G4Si ülesanne oli ta- gada võistlejate, kohtunike ja publiku turvalisus, kontrolli-

da läbipääsurežiimi ja jälgida avalikku korda. Euroopa meistri tiitli nimel võistlesid Tallinnas 19.–24. jaanuarini rohkem kui 120 sport- last 38 riigist. Telepildi vahen- dusel jõudis suurvõistlus 350 miljoni silmapaarini. Kokku külastas kuue võistluspäeva jooksul Saku Suurhalli 30 000 pealtvaatajat. EMI turvajuhhi Kristiina Eel- maa sõnul oli latt teenuse-

le väga kõrgele seatud – nii näiteks pidid kõik turvatöö- tajad hakkama saama inglise- keelse suhtlusega – kuid G4S tuli ülesandega edukalt toi- me. „Tahan kogu turvamees- konda kiita ja südamest täna- da. See oli meeskonnatöö, kus igahel oli anda väga suur pa- nus,“ ütles Kristiina Eelmaa. „See oli ainulaadne töö ja ai- nulaadne oli ka see, et esimest korda korraldasime kogu tur-

vameeskonnale pärast EMi tä- nuürituse.“

G4Si head tööd pani tähele ja tõstis esile ka ajakirjandus. Venekeelse ajalehe MK-Esto- nia ajakirjanik kirjutas: „Tur- vateenistus oli kõrgemal tase- mel. Olles nii mõnegi erineva võistluse tunnistajaks, saan öelda, et just turvatöötajad võivad ära rikkuda kogu tu- ju, sest ainult neile teadaole- vatel põhjustel hakkavad nad

oma nina toppima võoraste- se asjadesse. Tallinnas oli kõik korraldatud viisil, et turvate- enistus oli piisavalt, kuid nad ei seganud, nad olid silmator- kamatud. Ja just nii peabki ole- ma.“

Aprillis kaitseb G4S järgmist rahvusvahelist jääspordivõist- lust: jäähoki MMi II divisjoni alagrupirutniiri. ■

Andres Lember

VD uudised



Maarja Aas
Valvedivisjoni personalijuht

Valvedivisjon valib kolmes piirkonnas usaldusisikud

Jaauanuaris 2010 alustas tööd valvedivisjoni töönõukogu ja seoses sellega kuulutame välja valvedivisjoni Ida, Lääne ja Lõuna piirkonna töötajate esindajate-usaldusisikute valimised.

Kandidaate saavad valimisteks üles seada nii üksikisikud kui töötajate grupid. Mõlemal puhul on oluline teha eeltööd ja kindlustada kandidaadile teatud tunded. Oodatud on kirjalikud kandidaatide ülesseadmise avaldused, kandidaadi nime ja ametikoha ning vähemalt 25 kaastöötajat toetaja nime ja allkirjaga. Avaldusi ootame personaliosakonda posti teel aadressil Tammsaare tee 25, Tallinn 11314 hiljemalt 31. märtsiks 2010.a.

Valimiste ajakava jaotub kahe kuu peale. Märtsi lõpuks selguvad ülesseatud kandidaadid ja aprillis viiakse läbi vajalikud protseduurilised tegevused – valimistes osalevates struktuuriüksustes jaotatakse laiali kirjalikud valimisedelid, samuti peavad valimisteks ülesseatud töötajad ka ise oma nõusolekut kandideerimiseks kinnitama. Aprilli lõpuks valmivad kokkuvõtted ning selguvad usaldusisikute nimed, kes asuvad töötajate esindajatena oma ülesandeid täitma.

Töötajate esindajad täidavad nii usaldusisikute kui töökeskkonna volinike ülesandeid.

Töönõukogus arutatakse probleeme meie tööelul ning peetakse sotsiaalset dialoogi. Kord kuus tutvustab tööandja ettevõtte tulemusi ja arenguplaane. Töötajate esindajad toovad juhtideni töötajate arvamused ja küsimused ning aitavad esile tuua ja lahendada kitsaskohi meie töös. Tähtis osa sellest tegevusest on pikaajaliste koostöötingimuste kokkuleppimine Kollektiivlepingus, mis on iga töötaja jaoks tema töölepingu kõrval tähtsaim dokument.

Meie töötajate esindajad täidavad nii usaldusisikute kui töökeskkonna volinike ülesandeid. Sageli on töökeskkonna ja töösuhete alased probleemid omavahel nii põimunud, et kahe erineva esinduskogu töö ülevõltoimisel ei ole sisulist mõtet.

Valvedivisjoni Ida osakonna „vastutusala“ ulatub Kehrast ja Loksalt Narvani: ligi 60 mehitatud valve ja umbes 5200 tehnilise valve objekti, mida teenindab kokku ligi 400 turvatöötajat.

„Kas sa kilpkonnatalitaja lugu tead?“ küsib Olav Liisveld. „Loomaaias ühel päeval avastati, et kilpkonnama ja uks on pärani lahti ja kõik kilpkonnad kadunud. Kutsuti siis talitaja vaibale, et kus elukad on? Tead, mis talitaja vastas? Ta vastas: no te võib-olla ei usu, aga niipea kui ma ust paotasin, olid nad kohe vups ja vups väljas...“

Liisveld peab väikese pausi ja lisab siis kavalalt naeratades: „Vaata, sellise suhtumisega inimesi minu turvatöötajate seast ei leia. Ma pole küll eriti kiitjamees, aga valdavale enamusele praegusest seltskonnast saan alati kindel olla.“

Tugev positsioon

Istume Valvedivisjoni Ida osakonna juhataja Olav Liisveldi autos ja sõidame marsruudil Rakvere-Kunda-Jõhvi-Narva. Vaatame üle Liisveldi „vastutusala“, mis ulatub Kehrast Narvani: ligi 60 mehitatud valve ja umbes 5200 tehnilise valve objekti, mida teenindab kokku ligi 400 turvatöötajat. Kundas tehase Nordic Tsement pääsles tervitab meid vahetuse vanem Vallo Mikker. Lisaks tehasele on Nordic Tsement G4Si valve alla usaldanud ka sadama, karjääri ja lõhkeainelao. Korvpallurimõõtu Vallo staaž G4Sis ulatub viie aastani. Tõsi küll, mitte järjest. Tegelikult ihkaks Vallo patrulli, kuid seal pole praegu vaba kohta. Piirkonna teenistusjuht Kalle Kivro lisab kõrvalt, et Vallol on „märke peal“ ja niipea, kui patrullis koht vabaneb, võib see olla tema oma.

„Kundas on meie positsioon tugev,“ kinnitab Kivro, kui jõuame Kunda sadamasse, kus G4Si turvatöötajad Ella Aart ja Teet Tõemets – muide, järgmine potentsiaalne korvpallur



Kord, hoolivus ja perekondlik keeleõpe

VD Ida osakonna tiimis, pikust silma järgi vähemalt 195 – kontrollivad, et kõigil, kes tollitsooni sisenevad, selleks ka luba oleks. Veebruarikuisel tänuüritusel 5 aasta staažimärgi saanud Ella ütleb, et lisaks „maismaapiiri“ valvamisele tuleb jälgida, et kutsutama külalisi ka mere poolt ei saabuks. On juhtunud, et tuleb piirivalvet alarmeerida, et sadama akvatooriumist välja suunata madratisiga ujuja, surfaja või eksinud jahtlaev. Tööd aitab teha heal tasemel videovalvetechnika. Olmetingimused objektile klass omaette.

Kord majas

14 aastat tagasi turvatööd alustanud Liisveld toonitab, et kord peab majas olema. „Seda igas mõttes. Kord algab turvatöötaja riietest. Vaata, meeste rahva allakäik algab mustast kraest ja puhastamata küünealustest,“ räägib Liisveld. „Ma teinekord olen ikka sunnitud mõnele mehele ütlema, et järgmine kord, kui habet ajad, seisa pardlile lähemale.“

Distsipliinijärgne hoolivuse musternäited võtavad meid aga vastu Narvas. Kui Liisveldi ja turvajahi Igor Poljatšihini järel Cargoteci tehasesse sisened, tõuseb turvatöötaja

Niina Jesseljunas laua tagant nagu vedrust visatud ja esitab vurinal ettekande olukorrast objektile. Muljetavaldav! Nina on ettevõttes töötanud üheksa aastat. Varem Kreenholmi tehases töötanud naine on nüüd ametis äsja remonditud valgusküllases hoones. „Klient on kõvasti panustanud nii töö- ja olmetingimustesse kui ka valveteadmestesse,“ kiidab Poljatšihini. Otsekui selle kinnituseks jälgin, kuidas pääsplat läbiv töötaja oma kiibistatud tööendi lugeja vastu tõstab. Samal hetkel ilmub Niina ette arvutiekraanile mehe näopilt ja andmed tema läbi-

pääsuõiguste kohta. Kõik on korras ja arvutisüsteem avab turvavarava.

Visad keeleõppijad

G4Sis töötab ka Niina abikaasa Dmitri ja mehe vend Valeri. Jesseljunased lõövad aktiivselt kaasa ka kolm kuud tagasi Narvas käima pandud eesti keele õppegrupis. „Kahjuks pole meil siin kellegagi eesti keelt eriti võimalik rääkida“ ütleb Valeri Jesseljunas, kes loodab maikuu edukalt sooritada keeleeksami ja saada riigi poolt nõutava taseme-tunnistuse. Liisvaldi sõnul on paljud töö-

VD Ida osakond

- MV käive: 3,175 mln EEK kuus ehk 12% kogu VD käibest.
- Osakonnal on 59 MV objekti ehk 17% kogu VD objektide arvust.
- Osakonna 301 turvatöötajat töötavad igas kuus kokku 46 402 tundi, mis on ligi 17% kogu VD töötundide arvust.

- Juhtimiskeskuse käive Ida piirkonnas on 2,2 mln EEK kuus ehk 12% JK kogukäibest.
- JK teenindada on Ida piirkonnas 5 156 TV objekti.
- JK Ida piirkonna 95 turvatöötajat teevad ühes kuus 15 020 töötundi, mis on 21% JK kogu töötundide arvust.

Allikas: VD

Kirglik kalamees

„Kell on 3.02. Naine tõstab pea mehe õlalt, libistab end voodist välja, hiilib keldrisse, murrab õngeridvad, löikab katki võrgud ja tamiilid, purustab landid. Seejärel hiilib ta tagasi voodisse ja uinub. Tal oli elada jäänud üks tund ja 22 minutit,“ räägib kirglik kalamees Olav Liisveld.

„Kalapüük on haigus, mille vastu vaktsiini pole ja ainus ravi on kalale minnek,“ ütleb Olav. „See on parim puhkus.“ Olavi kodus on selle haigusega lepitud, enamgi veel – kevadel käib Olaviga kalavetel kaasas ka abikaasa. „Ta

püüab rohkemgi kui mina. Mina pean tema õngele ussi panema.“

Kõige suurem välja püütud kala on Olavil nii 3,5 kilone. „Kõige suurem läheb ju alati ära. Ma usun, et kord oli mul otsas üle 14 kg haug, see tegi lausa paadile sõitu enne, kui minema läks.“ Havimootoril sõitvat paati olevat teisedki kalamehed tähele pannud ja sellest pärast rääkinud. (Kalamehejutt? No mine võta kinni.) Olav ütleb, et kalale minnakse kala püüdma, mitte selleks, et kala süüa. „Kui kala süüa tahan, siis lähen kalapoodi.“ Ometi lisab ta, et ei ole midagi

paremat, kui püügiretkel keedetud uhhaa.

Uhhaa jaoks on Olavil oma nipid:

- Uhhaad peab kindlasti keetma lõkke peal katlas;
- Uhhaa tuleb teha sama vee-kogu veest (Olav kalastab jõgedel ja järvedel), millest kala püüdisid;
- Sibulad panna tervena;
- Lisada tõrts viina;
- Lõpetuseks kustutada patta lõkkest üks tukk;
- Kõik ülejäänud – kartul, porgand sool, pipar – on puhtalt maitsepõhine loomine.
- Head isu! ■

Töötajad

- 396 turvatöötajat, neist MV 301 ja patrullis 95
- Mehi 236, naisi 160
- Vanuses 20–30: 68 töötajat
- Vanuses 31–40: 90 töötajat
- Vanuses 41–50: 106 töötajat
- Vanuses 51–60: 116 töötajat
- Vanuses 61–70: 20 töötajat

- Abielus 194
- Vallalisi 72
- Lahutatud 53
- Leski 13
- Vabaabielus 49
- Määratlemata 15
- Töötajatel lapsi kokku 171

Allikas: personalidivisjon



Alati naerusuine Aleksandr Konin hoolitseb oma patrullauto eest ka väljaspool tööaega.

tajad keelenõude pärast väga mures. Töötajate infopäevadel on tulnud kordi vastata küsimusele, et kas nüüd lõpetakse tööleping ära? „Olen ikka vastanud, et ettevõtte teeb kõik endast oleneva, et tublisid töötajaid hoida,“ ütleb Liisveld. Aitamaks kaasa töötajate keeleõppele, on ettevõtte korraldanud kolm õppegruppi, kaks Jõhvis ja üks Narvas. „Keelekursustel osalus on väga hea,“ ütleb Liisveld. „Kord kui öösel käisin ekipaažide tööd kontrollimas, avastas inimesed istumas ja keelt õppimas ning tuliselt vaidlemas, mida üks või teine sõna tähendab.“ Liisveld

lisab, et turvajuhid õpivad samuti usinalt. Kui asutame end Narvast kontorist tagasiteele Jõhvi ja Tallinna poole, kohutume hoovis Aleksandr Koniniga, vahetuse ülemaga. Mees sahmib lapiga auto katal. Selgub, et alati heatujulise ja nalja viskava mehe tööpäev pole tegelikult veel alanud – Aleksandr teeb ettevalmistusi, et öhtuses vahetuses tööle hakata. Lihtsalt auto ja muud töövahendid peavad tema jaoks nii heas korras olema, et mees ei pea selleks ka paljaks oma vaba aega kulutama. ■

Andres Lember

TOP-5 kliendid

VD Ida osakonna suuremad (mehitatud valve) kliendid:

- Sillamäe Sadam AS
- Viru Keemia Grupp AS
- Eesti Energia Kaevandused AS
- Kunda Nordic Tsement AS
- Cargotec Estonia AS

Teravad konkurendid

Igor Poljatsihhin toob esile, et konkurentsituatsioon Narvas on väga terav – väikesel turul tegutseb aktiivselt kaheksa ettevõtet. Suurim konkurent on kindlasti Securitas, kes hoiab enda käes elektrijaamade valvet. Müügijuht-kliendihaldur Imre Liiv ütleb, et kohalikust umbes 2500 TV objektist 1200 on G4Si omad. „Suurem osa mehitatud valvest linnas on ka siiski meie,“ lisab Poljatsihhin. „Lisaks Cargotecile veel Fama ja Astri kaubanduskeskused, kaks pank, paar kooli, Narva haigla, suvine rannavalve.“ Kreenholmi tehase on G4Sile

kindlasti Narvas konnasilmaks. Aasta tagasi alustas tehase oma sisevalvega, mis äärmiselt madala hinnaga teenust pakku- des ka Kreenholmist väljapoole on laienemas. Näiteks korterite puhul ollakse valmis tehnilise valve teenust osutama 59 krooni eest kuus. Olav Liisveldi sõnul on konkurendid aktiveerunud ka Jõhvis. „Eestvedajateks on mõned, meilt lahkunud töötajad, kes varasemaid klientide kontakte ära kasutades püüavad omale turgu tekitada,“ ütleb Liisveld. 15 aastat G4Sis töötanud vahetuse vanema Ergo Ojamäe

sõnul käivad konkurendid meie objektidel ja helistavad töötajatele lausa koju, et neid üle meelitada. „No ega mõistlikud mehed tööandjat ei vahe- ta. Kõik saavad ju aru, et G4S on tugev, teised Idas tegutsevad turvafirmad kindlustun- net aga ei tekita.“ Ka Liisveld kinnitab, et töötajad üle jooksma ei kipu. „Loomulikult on tulnud tekkinud olukorra kohta selgitusi jagada,“ ütleb Liisveld. „Minu sõnum nii klientidele kui ka töötajatele on ühesugune: G4S on tugev ettevõtte ja kindel koostööpartner. Oleme seda oma tegudega näidanud.“ ■



Foto: Andres Lember

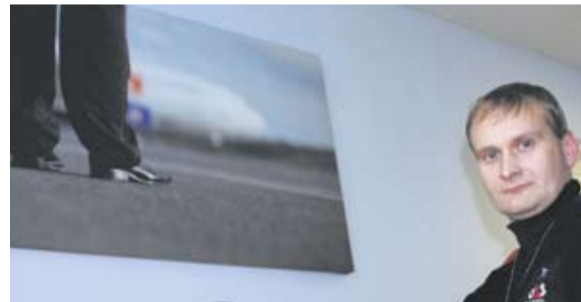
Valeri Jesseljunas õpib usinalt eesti keelt.



Vallo Mikkeri hing ikkab patrulli tagasi.



Niina Jesseljunas töötab G4Sis juba üheksa aastat.



Kogenud Ergo Ojamäe teab, mis on kindla töö väärtus.



Olav Liisveld ja Kalle Kivro juhivad kindla käega ligi 400 turvatöötajat.

Töökorraldus

Uued mängureeglid

Nagu enamuse teab, kaotasid 01.07.2009 kehtivuse mitmed seadused, mis reguleerisid töösuhteid ning alates 01.07.2009 kehtib uus töölepingu seadus. Vana töölepingu seaduse järgi oli ettevõtte töösisekorraeskirjade koostamine tööandjale kohustuslik ja eeskirjad pidid kindlasti olema tööinspektoriga kooskõlastatud. Uus seadus seda ei nõua ega määratle ka töösisekorraeskirjade mõistet. Mida teha - sisekorraeskirjad prügikasti? Sugugi mitte! Töösisekorraeskirjad ehk „Töökorralduse reeglid“, nagu AS G4S Eesti tööandjana neid nimetab, on jätkuvalt kõige tõhusam vorm tööandja ja töötaja vahel peale töölepingu, leppimaks kokku selles, mida, kuidas, kas, milal ja kes teha võib. Ei oska me ju kõike ette näha, mida üks pool teiselt eeldab ja mõistlikuks peab.

Vaadates asja teise nurga alt, on meil tegemist nagu laumänguga, kus selleks, et me koos mängida saaksime ja vaidlust ei tekiks, loeme enne läbi mängureeglid. Vajadus uute mängureeglite järele tuleneb nii uue seaduse jõustumisest kui ka kontserni ettevõtete ühinemisest.

Tööandja kohustus on töötajale teada anda tingimustest, mis kohalduvad töösuhtele, aga ei ole otseselt töötajaga individuaalselt kokku lepitud. Töökorralduse all peetakse silmas eelkõige tööaega ja selle kasutamist, tööpäevasisest puhkepausi, puhkuse andmise korda, tööandja korralduste andmise korda, töötajapoolset aruandmise korda jne. Töökorralduse

Selleks, et me koos mängida saaksime ja vaidlust ei tekiks, loeme enne läbi mängureeglid.

reeglitest teavitamiseks piisab, kui töölepingus on viide dokumentide asukohale või allikale, kus dokumendid on kättesaadavad.

„Töökorralduse reeglid“ jõustusid 09.03.2010 ja on kohustuslikud kõigile töötajatele kes töötavad ettevõttes töölepingu alusel. Tutvustame töötajatele reegleid tööleasumisel ning tagame võimaluse neid töötamise ajal vajadusel uuesti lugeda. Reeglid on elektrooniliselt kätte saadavad ISO-dokumentihaldusprogrammis, G4S intranetis (<http://net.g4s.ee/>) ning paberkuul personalidivisjonis. Juhtudel, mida ei ole reeglites käsitletud, lähtume üldisest viisakusereeglitest ja moraalinormidest ning vastastikuse mõistmise ja heas usus tegutsemise põhimõttest. Küsimuste korral ja selgituste saamiseks on teile abiks personalidivisjoni spetsialistid.

Aune Martmaa

Personaliarvestuse osakonna juhataja

ELUST enesest

Kaeva sügavamalt

Kord ajasid patrullekipaazi turvatöötajad ühte pätti taga. Pätt hüppas üle aia ja põgenes jooksuga kalmistule haudade vahele. Turvatöötaja järgnes pätile, kuid kaotas ta pimeduses silmist. Seejärel teavitas turvatöötaja juhtimiskeskust: „Ma ei leia siit kedagi.“ Vastuseks kõlas vahetuse ülemaga abi korraldus: „Kaeva sügavamalt!“

Karuga vastamisi

Kord öösel kuulis Viivikonna karjääris ametis olnud turvatöötaja, kuidas auto signaalisatsioon tööle hakkas. Asja uurides selgus turvatöötajale, et kardetud varaste asemel oli kohale ilmunud soliidse koguga mesikäpp, kes end vastu auto külge nühhis ja sellega pa- sunad üürgama pani. ■

Jutustas Olav Liisveld

TTD uudised

Aasta on alanud turvatehnikadivisjonile suuremate muudatustega struktuuris ja juhtkonnas. Alates 1. veebruarist on loodud peamiselt Põhja piirkonna ja Alarmteci projektijuhtidest koosnev projektiosakond ning täpselt pooltel TTD struktuuriüksustel on uued juhid.

TTD projektiosakonda asus juhtima eelnevalt Alarmteci projektimüügi töötanud **Priit Orasson**. Priidu sõnul on tema esmasteks eesmärkideks osakonna juhina projekti-juhtide tehnilise kompetentsi suurendamine ja läbi selle G4S klientidele laiapõhjalisemate tehniliste lahenduste pakkumine. Kuna tehnilisi valvessüsteeme kasutatakse üha enam ka klientide põhitegevuses andmete kogumiseks ja töötlemiseks, siis peame olema valmis uuteks väljakutseteks ka selles osas. Ettevõtte seisukohast lähtuvalt on oluline keskenduda eelkõige oma põhitoodetele ja nende baasil turvalahenduste koostamisele.

Alarmteci tegevdirektori ametikohale asus **Andrus Pukk**. Esmaseks suuremaks ülesandeks on Andrusel kontserni ühtse turvaseadmete sisseostuprojekti juhtimine Eestis ning tooteportfelli ühtlustamine. Lisaks efektiivsele ettevõttesisesele teenindamisele, on eesmärgiks Alarmteci liidripositsiooni säilitamine Eesti turvaseadmete hulgemüügiturul ning ekspordi suurendamine lähiturgudele – Läti, Leetu ja Soome.

Põhja piirkonna osakonna juhataja on **Tarmo Nigols**. Uuel ametikohal peab Tarmo oma peamiseks prioriteetideks püsitud suurendamist hooldustasude ja turvaseadmete rendimaksude näol ning loomulikult turuosa kasvatamist turvaseadmete paigalduse valdkonnas. Oluline on tehnikute kompetentsuse tõstmise ja täiendkoolituste läbiviimine.



Ida piirkonna osakonna juhataja ametikoha täitis **Urmas Jool** (pildil). Urmase esmaseks ülesandeks on piirkonnas turvatehnikadivisjoni meeskonna ülesehitus ning koostöö edendamine TTD ja MKD vahel. Urmas Jool on majanduslase kõrgharidusega ja 16-aastase juhtimiskogemusega 45-aastane mees. Tema senised pikemaajalised töökogemused on pärit ehituse ja projekteerimisega tegelevatest ettevõtetest OÜ Virumaa Trassid ja OÜ Water Ser Virumaa. Urmas on olnud ametis Kiviõli abilinnapeana majanduslase ja Kohtla-Nõmme Vallavalitsuses abivallavanem.



Mitmekordne Eesti meister võrkpallis Ülle Luberg armastab sporti siiani ning on suusafännina alati kohal ka Otepää MK-etappidel.



Mobiiltelefonita jurist

Kes on see naine, kes on mitmekordne Eesti meister võrkpallis, olnud turvafirma omanik, valinud suvekodu lõhna järgi ja ei osta omale põhimõtteliselt mobiiltelefoni. Saage tuttavaks – Ülle Luberg, G4S Eesti jurist

Ülle on 10 tööaasta jooksul osanud jääda paljudele märkamatuks. Ei ole temast kirjutatud, ei ole ta ise püünel töusta püüdnud. Ülle tuleb kokkusaamisele punktuaalse täpsusega. Viskab kasuka maha, tellib tomatimahla ja on esimesest hetkest avatud. Ajame juttu Ülle jaoks olulisel kuupäeval, tema 32. pulma-aastapäeval.

Karjäär kodus

Enamus meist ilmselt ei tea, millega Ülle igapäevaselt tegeleb. Panen ennast enamuse rolli ja lähen uurimisretkele: "Juriste on meil ettevõttes mitu, mis need sinu teemad on?" Eeldan, et alustasin Ülle meelisteemaga ja juttu jätkub kauemaks. "Viimastel aastatel on kujunenud välja nii, et mina tegelen peamiselt personali- ning müügi- ja klientideenindusdivisjoni toetamisega. Kõik, mis puudutab personalialaste dokumentide seaduslikkust, klientide kaebuseid ja nõudeid. Minu töö tulemuslikkus peaks väljendu-

ma kaudselt selles, et me suudame vältida töövaidlusi ning kohtuskäimisi." Kogu jutt või? Kaevan veidi provotseerivalt edasi: "Miks me sinust nii vähe kuuleme? Kas juristid ei peaks mitte loomult edevad olema?" "Minus puudub igasugune soov kõrgele positsioonile jõuda ja karjääri teha. Oma edevust olen saanud rahuldada spordis, karjääri teen kodus. Mees ikka naerab, et peab Kindrali, st minuga kõik läbi arutama. Mind ei ole vaja pidevalt motiveerida ja tunnustada."

Üritan teda nurka ajada ja pakun: "Kardad vastust?" "Ei, kindlasti mitte. Aga ma vastutaks hea meelega vaid enda tegude eest," jääb Ülle tasakaalukaks. Nii lihtne see ometi olla ei saa,

juristi töös ajab ju üks jama teist taga. Proovin teise nurga alt: "Tööstress ka kimbutab?" Ilma pikemalt mõtlemata teatab Ülle: "Kui minu töö oleks samaaegselt ka minu hobi, äkki kimbutaks. Aga see on ju ainult töö. Kuskil ei ole lihtne. Närvide peab olema ja musta huumorit tuleb hinnata. Olen oma töökohaga rahul. Oluline on, et meeskonnas oleks hea kliima. Meil on." "Oma firmat ei ole mõelnud kunagi teha?" "Eks ole kunagi tehtud ka. 90-ndate alguses, kui turvatung veel lapsekingades oli, löime mehega turvaetevõtte. Käisin isegi raamatu

ka meie jaoks. Lõppotsus tuli täiesti valutult".

Armastus võrkpall

Ülle elu kirg ja suur armastus on olnud võrkpall. "11 aastast alustasin. Kuueteistkümnesele kutsuti ENSV täiskavannute koondisse. Iga päev kaks trenni, võistlused kodus ja Venemaal. Ma ei ole oma karjääri ja medaleid kokku lugenudki.

Kunagi üks vene treener kutsus mind Leningradi Spartaki koondisse mängima. Oleksin ma tema pakkumise vastu võtnud, oleks elu teisiti läinud. Aga ma sain juba tookord aru, et peale sportlaskarjääri lõppu tuleb millegagi elatist teenima hakata. Seepärast reisisin, õpikud spordikotis, koondisega peale keskkooli lõppu 2 aastat ringi ja valmistusin sisseastumiseksamiteks."

Nii saigi Üllest Tartu Ülikooli õigusteaduskonna lõpetamisega kõige õnnelikum inimene – taskus korteriga suunamine (infoks neile, kes mäletavad selle sõnapaari uimastavat mõju), abielus koolivennaga, värske Eesti meistritiitli ja kaheaastase tütre õnnelik omanik. Ametliku sportlaskarjääri lõpetanud naised käivad kaks korda nädalas koos senimaani. Kui arst mõni aeg tagasi soo-

vitats pallimängu ära unustada, proovis Ülle nii joogat kui ka kõhutantsu. "Kumbki ei sobinud. Kuidagi tobe oli ennast tantsutunnis peeglist vaadata, liigutused ei olnud mulle omased. Ja joogatunni lõpus ei suutnud ma riietusruumis idudest-seemnetest rääkida. Igatsen meeskonnatunnet, üksik trenimine ei paku rahuldust." Et mingisugustki koorumust saada, käib Ülle kaks korda nädalas ujumas. Ujub rahulikult, väärikalt ja täpselt kilomeetri. Saab pinged maha ja energiat juurde.

Maakodu Varblas

Kaudselt võiks spordi hulka liigitada ka mitmed teised Ülle hovid. Pikka aega on ta olnud "vanaemaks" tütre koertele, mehega koos käiakse kalal ja seenel, 25 aastat järjest käidi Hiiumaal Kassaris telkimas. Kadakalõhna pärast osteti isegi maalapp mere äärde. "Pikka aega arvasin, et sellist loodusega ühtekuuluvustunnet kui Hiiumaal mujal ei teki. Siis aga avastasime koha, kus kadakad lõhnasid samuti kui Kassaris. Nüüd oleme viimastel aastatel aktiivselt ehitusega tegelema. Telklaagrit asendab rookatusmaja, saun, liivarand ja imeilus loodusega Varbla laud.

"Mis sa sellest Eesti elust üldiselt arvad? On sul Eesti jaoks mõni päästerõngas, mida maha müüa või ära anda?"

"Olen Eesti patrioot. Jälgin pidevalt poliitilist olukorda, avaldan oma arvamust ja käin valimas isegi siis kui kedagi valida ei ole. Ei ole feminist, kuid arvan, et rohkem naisi peaks võimule saama." Kergitan kulmu ja jään huviga ootale. "Naised oskavad kodu (loe: Eestimaad) hoida ja ei tee kodu jaoks kahjulikke otsuseid. Kõrgete eetiliste väärtuste ja IQ ga inimesi on vaja. Hetkel poliitikas osalevad naised lähivad kaasa nn meeste mängegudega".

Tomatimahla ja aeg saavad otsa. "Tahad sa midagi olulist veel lisada?" Ülle tahab. "Kui keegi kaardistab ära Tallinna linna telefoniamatöid, andke sellest mulle kindlasti teada!" Sest nagu te aru saite, ei ole (ega tule) Üllel mobiiltelefoni. ■

Gerly Tuisk

MÕISTA mõista

1. Mitu last on Üllel?
2. Kas Ülle on parvetanud Tammsaare teel?
3. Mitu juristi on/on olnud Ülle lähisugulaste seas?
4. Mis oli Ülle loodud turvafirma nimi?
5. Kuidas on Ülle ema ja isa võrkpalliga seotud?
6. Mis tõugu koertega tegeleb Ülle tütar?

1. 2. poeg ja tütar.
2. Jah, tema lapsepõlvkodu asus Järvel ja Tammsaare tee pikendusel asus sel ajal Iirik.
3. Ülle ise, Ülle abikaasa.
4. Marlar – tületatud Ülle laste õde, õemes, õetütar.
5. Ülle ema ja isa kohtusid nimedest (Mars ja Tarmo).
6. Saksa lambakooertega.



NOORTEklubi taaskäivitas tegevuse Pärnus

G4S Noorteklubi taaskäivitas tegevuse Pärnus, osales sotsiaalkampaanias ja pidas maha raju sünnipäeva koos superstaar Ott Leplandiga.

10. märtsil taaskäivitus noorteklubi tegevus Pärnus, kui kohalikus noortekeskuses lastele G4S noorteklubist räägiti ja Pärnu piirkonna uut klubi-juhti tutvustati.

Pärnu piirkonda asus juhtima Kiira Udu, 24aastane rõõmsameelne pärnakas, kes igapäevaselt töötab Lääne-Eesti Päästkeskuses ennetustööbüroo juhtivspetsialistina. Kiira puutub noortega kokku nii tööl kui kodus, kus kasvab sügisel kooli minev poiss.

Kiira on noorteklubiiga koostööd teinud ka varem – eelmisel kevadel oli just tema see, kes korraldas päästetöötajate osalemise Suurel Semu Seiklusel Pärnus.

G4S Noorteklubi Pärnu piirkonna töös on oodatud kaa-

sa lööma kõik 7-15aastased lapsed, eriti on oodatud G4Si töötajate sobilikus eas järelkasv. Vaata lisa www.g4sklubi.ee.

Vaheajal kossuga

Koolivaheaja perioodil korraldas noorteklubi koos korvpalliliiduga sotsiaalkampaania, kutsudes noori spordi juurde - korvpalli vaatama ja sellega tegelema. Klubilapsed olid neljas

Noorteklubi sünnipäeva pilte mine vaata klubi uuenenud veebilehelt www.g4sklubi.ee

linnas ametis kampaaniat tutvustavate flaierite jagamisega. Kampaania teavituse üheks osaks olid enne koolivaheaja 13.-14. märtsil kaubanduskeskustesse kavandatud

sopsuvõistlused. G4S Noorteklubi liikmete ja G4S Korvpalli Meistriliigas mängivate korvpallurite poolt läbi viidud võistlused toimusid Tallinnas Solarises, Tartus Lõunakeskuses, Rakveres Põhjakeskuses ja Pärnus Port Arturis.

Ostukeskustesse olid üles pandud korvikonstruksioonid ja kõik huvilised sai oma viskeosavuse proovile panna. Hea viskekäega kooliõpilastele jagati auhindu, sopsuvõistluse parimad osavõtjad said aga edasi finaalist, mis toimuvad koolivaheajal suurtes korvpallisaalides liigamängude vaheaegadel.

Kampaania „Koolivaheajal kossuga“ raames võimaldab korvpalliliit õpilastele koolivaheajal toimuvate G4S Eesti Meistriliiga mängudele sissepääsu 5kroonise piletiga!

Video superstaariga

20. märtsil tähistas G4S Noorteklubi oma kaheksandat sünnipäeva – klubis Spider võeti koos superstaar Ott Leplandiga üles muusikavideo. Pärast kõrvulukustavat muusikat, tähesära ja valgusvihke läks noorte sõit Delta Plazasse kohtu kinnitama, mänge män-

gima ja muljeid vahetama. Samal ajal tegeles videoteam filmitu monteeringuga. Pärast Delta Plaza kõhutäit viisid bussid lapsed jälle Spiderisse, et nüüd juba oluliselt rahulikumas meeleolus kuulata kokkuvõtet klubi aasta tööst ja plaksutada parimatele klubikatele.

G4Si poolt tunnustati noorte-

klubi sünnipäeval teenetemärgiga „Vapruse eest“ koguni viite noort elupäästjat: Laura Rätsepa, Kerttu Kukke, Andrek Arusalu, Jarmo Aavistet ja Tanel Kilpi.

Sünnipäevale pani punkti hommikul filmitud video vaatamine ja tordi söömine. ■

Triin Maripuu



Henri Alt leiab igast olukorrast väljapääsu.

Korvpalli võitis Valvedivisjon

13. märtsil Tartus A. Le Coq Sport Spordimajas toimunud turniiril osales kuus võistkonda: Sularahadivisjon, TTD-admin, Lõuna „Büroo“, Valvedivisjon, Müügiosakond ja Kaubandus.

A alagrupi võitis kindlalt „Büroo“ ja B alagrupi parim oli ülekaalukalt Müügiosakond. Müügiosakond võitis oma poolfinaali 30:17 ja edenes kindlat finaali. Alagruppides mitte just parimat mängu näidanud Valvedivisjon läks jär-

jest paremasse hoogu ja alistas „Büroo“ 25:19. Enne finaale toimunud 5.-6. koha mängus võitis Kaubanduse meeskond TTD-admini 17:10 ja seega oli eelmise aasta võitja jäetud seekord viimasele kohale. Kolmanda koha sai Sularahadivisjon võiduga 28:26 „Büroo“ üle. Kohe finaalmängu alguses suutis Valvedivisjon väikese edu saavutada ja võitis poolaja 14:6. Kohati ülimalt loiult tegutsenud Müügiosakond ei suutnud ehmatuses üle saa-

da ja end koguda ka teiseks poolajaks ning nii tuligi G4Si meistriks Valvedivisjon. Turniiri parimaks mängijaks valiti võitja meeskonna võitu suurima panuse andnud Ardi Niinepuu. Oma panuse G4S Meistriliitli võitmiseks andsid ka Valdur Liiva, Arnold Väin, Marko Lepik, Tanel Trola, Ott Laan ja Kristjan Niine.

Järgmine korvpalliturniir toimub juuni alguses Tallinnas. ■

Raido Rätsep

Lühidalt

G4S Tartu Maratonil neljas 21. veebruaril toimunud 39. Tartu Maratonil oli G4S Eesti ettevõtete seas neljas.

Firmade paremusjärjestus selgitati välja viie parema osaleja aegade summa põhjal. G4S-i esindasid selles edetabelis Janek Vana (04:09:41), Roman Kattai (04:24:02), Helges Mändmets (04:24:28), Mait Mändmets (04:32:28) ja Eero Soone (04:51:16), summeeritud aeg 22:21:55.

Ettevõtete esikolmikusse mahtusid Sampo Pank (21:13:16), Eesti Posti SK (21:33:14) ja OÜ Savekate (21:55:23).

G4S ridades parima aja sõitnud Lõuna piirkonna TTD osakonnajuhataja Janek Vana, kes ei ole ettevõtte esiviisikus esimest korda, kiitis korraldust, toitlustuskohtade teenindust ja enesetunnet pärast finišit. „Aeg tuli eelmisest korrast küll kehvem, aga aastad pole vennad, sest ilm mõjutab tulemust suurel määral,“ ütles Vana. Selle aasta suusamaraton moodus värske lumega ülepuistatud radadel ja tuveva tuulega. Värsket lund said küll ainult kiiremad suusatajad tunda, aga tuult jagus kõigile.

Kuue tunniga maratoni lõpetanud G4S Eesti riskijuhtimise osakonna juhataja Jaak Õunpuu ütles, et kõige parem tunne sai alguse hetkest, kui ta sai aru, et sõidab kindla peale maratoni lõpuni. „See oli 16 km enne finišit. Eesmärk ei olnud end ribadeks sõita ja nii ei olnud ka finišis tunnet, et hing on paelaga kaelas, vaid koguni tekkis mõte, et järgmine aasta võiks tulemust poole tunni võrra parandada,“ ütles Õunpuu.

Katrin Paas



Korvpallurid patrullautos

Tähelepanelikumad on kindlasti märganud, et osal G4Si patrullautodest vaatab tagaistmelt vastu mõne tuntud korvpalluri nägu. Tegemist on osaga meie sponsorluse aktiveerimisprogrammist, mille eesmärk on luua rahva teadvuses senisest enam seoseid G4Si ja korvpalli toetamise vahel. Lähiajal „istuvad“ kaheksa tuntud G4S Korvpalli Meistriliiga mängijat kõigisse Tallinna, Tartu, Pärnu ja Rakvere patrullikli-paazidesse.



UNNE 16	PIIRKOND TLN-S	MEHE NIMI	ROOTSIANS	ASESONA	TEATUD SAVINÕU	PUU- ÄMBER	AMPER	TÄRN, TÄHT- MÄRK	ROHT- TAIM
VEE- SÕIDUK									
AMEERIKA OSARIK							ASESONA LÄMMAS- TIK		
PRANTSUSE RALLIÄSS				JOOK RIISIVIIN					
AASTA		ARGONAJU- TIDE JUHT BRASILIA OSARIK					SIDE- SONA MEIE RAHA		
ÕPPEAINE LÜH.			LUULETAJA RIIK AAFRIKAS					AMEERIKA OSARIK	
AMEERIKA OSARIK						MOOR PÜSTLOODIS KALJU		ALBAANIA RAHA	G4S
JUDAISMI AINUJUMAL				TEGELANE UKJARUS LENNUK				VENE "OSA- RIIK" ON MÕNEL KAPIS	
TÜRGI VÄPEALIK				TSENTNER KÜLA ABJA VALLAS		LIHAPALL TÄHTKUJU		MÄRATSUS- HOOG ELAMU- EHTUS- VALITSUS	
G4S	ROHTTAIM KOHVRID					END LAULJA LUULETUSE OSA		TÄHED RETSEPTIL LIND	PAHUR, TIGE INGLK
TEATUD VISTRİK				VARANDUS DETSI-			UMBES ESTER SESTER	SIDEFIRMA STRONT- SIUM	
ARSEEN (ZT)		ROHELINE KULD							
GIGA- ABISTAJA		LENNU- VOIMETU LIND NAISENIMI		LIUGLAEV LENNUK				OSMIUM SEE TÄHENDAB	VÄÄVEL TONN
ABISTAJA					JÕGI ROOTSIS JOOD		PÖRISEV TÄHT LITTER	KAARDI- MÄNG KAALIUM	
ULLIK- KARPKALA						VOOL			VOORTÄHT



miinus VIIS

Avati värbamiskeskus

Ajal kui töötuid on üle 100 000, mõjub ehk veidi kummastavana jutt värbamiskeskuse avamisest. Aga just nii keeruline oli olukord tööjõu leidmisel viis aastat tagasi, et ESSPress sai 2005.a märtsinumbri kirjutada, et Falck sedalaadi keskuse avas. Täitmata töökohti loeti toona ettevõttes sadades. Personalidirektori Eela Velströmi sõnul muudab keskuse eriliseks see, et ühelgi teisel Eesti ettevõtetel ei ole teadaolevalt sellist osakonda, mis igapäevaselt nii süsteemselt uusi töötajaid värbaks ja koolitaks. Sündmus oli niivõrd eriline, et seda kajastati aktiivselt ka meedia.



Alustas Rae patrull

ESSPress teatas märtsis 2005, et nüüdsest valvab Harjumaal Rae vallas korda Falck Eesti, kelle kaks patrullekipaazi baseeruvad ööpäevaringselt Jüri ja Vaida asulas. Koostööleping hõlmab ka Jüri Gümnaasiumi, kus tööpäeviti tagab korda Falcki turvatöötaja. Gümnaasiumi esist ala hakkab jälgima kaks videokamerat.

Eelmise ristsõna õige lahendus: pildil ütleb Margus Alamets Kristjan Saarikule: "Vau, sada verivorstii!". Õige vastuse saanutest osutus loosi tahtel võitjaks **Jana Sandel**, kes saab auhinnaks G4Si saunalina. Uue ristsõna lahendus, pildil oleva isiku nimi ja ametikoht ning oma kontaktandmed saatke kuni 1. maini 2010 e-posti aadressile katrin.paas@ee.g4s.com või postiga Tammsaare tee 25, 11314 Tallinn. Õige vastuse saatnute vahel loosime taas välja auhinna.

meediaPILK

Meedia kui peegel

Ajakirjanduse üheksa oma-duseks on peegeldada tege-likkust. Ja kindlasti ei maksa peeglit süüdistada, kui sealt vastu vaatav nägu ei meeldi. Käesoleva aasta alguse peegelpildi pärast on põhjust muretseda mitmetel konkurentidel. Meedia huvi turvaturul toimuva vastu kasvas jõudsalt, kuid kahjuks olid selle põhjuseks valdavalt kogu sek-tori mainet alla kiskuvad il-mingud: mitmete konkuren-tide majanduslikud raskused, konkurentsipiirangu kaht-lusega lepingute sõlmimine ning äripartnerite vahel lah-vatanud tülid.

Pristis uurimise all

Ajaleht Äripäev paljastas 21. jaanuaril, et eelmisel suvel kaunitel presenteeritud ärite-hing on üles kütnud Pristise omaniku Indrek Sepa ja Rein Kilgi tüli. Mullu suvel Kilgilt Skorpioni ostnud Sepp süü-distab Kilki pettuses, Kilk peab omakorda Seppa võlg-laseks.

Lisaks vaidlusele ostusumma üle lõhub seniste partneri-te suhteid veel üks asi. Samal ajal, kui Kilk ja Sepp Skorpio-

ni hinna üle kauplesid, ostsid Kilgi ja Skorpioniga seotud töötajad Sepa väitel pisikese turvafirma K-Valve, et edas-pidi sellega Pristisega konku-reerida.

Päev hiljem pani Postimees Pristisega seoses plahvatama järgmise uudispommi, teata-des, et ettevõtte sõlmib küsi-tava väärtusega turukaitsele-pinguid. Lepingupartneriteks lätlaste Grifs, Saksa Duss-mann ja rootslaste Securitas. Ühele konkurendile pakutud koostöölepingu 4. punkt ala-pealkirjaga „Konkurents ja konfidentsiaalsus“ ütleb: „le-pingu osapooltel ei ole kirja-liku nõusolekuta õigust sõl-mida turvateenuse lepinguid nendega, kellega ühel lepin-gupoolel on eelnevalt leping sõlmitud“. Riigiprokurör Triin Bergmanni sõnul võib siin ol-la tegemist seaduserikkumi-sega. „Tegemist võib olla kon-kurentsiseaduse § 4 lg 1 p 3 vastuolus oleva konkurentsi kahjustava tingimusega, mis otseselt kahjustab klientide ja tarbijate huve,“ märkis ta.

Hotronic raskustes

Veebruari alguses kirjutas Äripäev mahuka ülevaate tur-

vafirma Hotronic majandus-likest raskustest, võlgadest ja ettevõtte omanike katsete va-ra kantida. Hotronic Grupp müüs võlgadest pääsemiseks tütar-ettevõtte Panamas regist-reeritud tankistfirmale, mis on varemgi rahahätta sattunud ettevõtjate äriühingute omanikuks saanud.

Äripäev kirjutas ka sellest, kuidas Hotronic Security en-dine juht ettevõttest kliente välja kantida püüdis ja ette-võttele igas kuus üle 200 000 krooni kahju tekitas.

Ajud lahkuvad

Loomulikult ületasid uudi-sekunnise ka muutused end sügisel K-Grupi omanikuna avalikustanud Urmas Sõo-rumaa lähikonnas. Vaid mõ-ne kuu eest US Investi juhi kohale asunud, varem edu-kalt Sõõrumaa turvaärisid juhtinud Peeter Tohver lah-kus ametist. Sõõrumaa juu-rest on lahkunud ka mitmed teised turvaäri läbi ja lõh-ki tundvad tegijad, nende seas ka K-Grupi turundus-direktor Rinell Pius ja Sõõ-rumaa turvaärisid haldava Fort Groupi arendusdirektor Silver Lume. ■

nagu KAKS tilka vett



Viljar Vallner Mesihäälne laulja
James Blunt TTD hooldusjuht

G4SPressi toimetuse ootab aadressil katrin.paas@ee.g4s.com tähelepanekuid kontserni töötajate kohta, kes sarnanevad mõne kuulsu inimesega.

fotoNOSTALGIA



Arva, kes on pildil, mis sündmusega on tegu ja millal sündmus toimus. Saada need vastused koos oma andmetega enne 1. maid aadressile katrin.paas@ee.g4s.com ja võid võita vingeid G4Si logoga auhindu. Lehe eelmises numbris ilmunud foto oli tehtud 2001. aasta detsembris Tallinnas toimunud messil Teeviit, pildil olid Henry Seemel ja Tõnis Milling. Õige vastuse saatjate seast valis fortuuna G4Si saunalina võitjaks **Allan Saluri**.

ELUST enesest

Kosmose avarused

Kümmekond aastat tagasi, kui ESS Eesti ja Akropol ühinesid ning meie SKO hakkas kont-rollima ka Akropoli ekipaaže, jäi neile silma Tallinnas Vaba-duse platsil seisev Akropoli ekipaaž, milles istuvad turva-töötajad ei tegele mitte sellega, millega oleks pida-nud. SKO töötaja lähenes eki-paažile ning kõnetades turva-töötajad, tutvustas ta ennast tollases raadioside keeles Ju-piterina, mille peale vastasid ilmselgelt pahased turvatöö-tajad, et jaa-jah, meie oleme siin kaks Plutot.

Kaup on kohal

Aastat kuus tagasi helises va-rajasel hommikutunnil juhti-miskeskuses telefon. Kõnele vastates hakkas teises otsas kiirelt rääkima vanem mees-terahvas, kes teata: „Kuule, ma töin kalad ära, arveldame na-gu tavaliselt.“ Saades aga aru, et ta räägib turvafirma juh-timiskeskusega, ei jõudnud kodanik ära imestada, et mis firma see küll selline on, kes oma telefoninumbreid teiste inimeste ustele kleebib.

Raido Sepp



G4SPress
G4S Eesti infoleht
Ilmub aastast 1995
Telefon 6 511 825

Väljaandja:
AS G4S Eesti
Tammsaare tee 25
Tallinn 11314

Toimetus:
Katrin Paas
Andres Lember

Hendo Priimägi
Imre Soom
Janno Juhkov

Gerly Tuisk
Tarmo Pärjala
Andres Pastarus

Kujundus: Menu Kirjastus OÜ
Trükk: Paar OÜ
Tiraaž: 1800

