



EESTI NÕUKOGUDE SOTSIALISTLIKU VABARIIGI
ÜLEMNÕUKOGU JA VALITSUSE
TEATAJA

24. oktoober 1986

Nr. 34 [769]

21. aastakäik

SISUKORD

I

517. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus Tallinna Kalinini Rajooni Rahvakohtu rahvakohtuniku valimiste kohta väljalangenud rahvakohtuniku asemele.
518. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus Tallinna Polütehnilise Instituudi töötajatele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta.
519. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus Tallinna Polütehnilise Instituudi töötajate ja üliõpilaste autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
520. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. H. Petersoni autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
521. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. A. Štšennikovi autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
522. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus Suure Isamaasõja veteranide ansambli «Võit» autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
523. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. A. Musta autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
524. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. N. Pelevini autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

II

525. EKP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus rahvamajanduse tootmisharude töötajate palgakorralduse täiustamise ning uute tariifimäärade ja ametipalkade kehtestamise kohta.

526. EKP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määras rahvamajanduse tootmis- ja mõningate mittetootmisharude töötajate uute töötasustamistingimuste kehtestamise kohta Eesti NSV-s 1987. aastal.
527. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määras ENSV Elamu- ja Kommunaalmajanduse Ministeriumi süsteemi kõige enam silmapaistnud töötajate autasustamise kohta.

I

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

517 Tallinna Kalinini Rajooni Rahvakohtu rahvakohtuniku valimiste kohta väljalangenud rahvakohtuniku asemele

Seoses rahvakohtuniku väljalangemisega Tallinna Kalinini Rajooni Rahvakohtu koosseisust ja vastavalt Eesti Nõukogude Sotsialistliku Vabariigi seaduse «Eesti NSV rajoonide (linnade) rahvakohtute valimiste kohta» §-le 54 Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidium otsustab:

Määrata Tallinna Kalinini Rajooni Rahvakohtu rahvakohtuniku valimised valimisringkonnas nr. 5 väljalangenud rahvakohtuniku asemele pühapäevale, 16. novembrile 1986.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees **A. RÜÜTEL**

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär **V. VAHT**

Tallinn, 15. oktoobril 1986.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

518 Tallinna Polütehnilise Instituudi töötajatele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta

Teenete eest kvalifitseeritud rahvamajanduskaadri ettevalmistamisel, teadusliku uurimistöö arendamisel ning Tallinna Polütehnilise Instituudi asutamise 50. aastapäeva puhul anda Eesti NSV aunimetused järgmistele Tallinna Polütehnilise Instituudi töötajatele:

Eesti NSV teeneline teadlane

Koslov, Vladimir Nikolai p. — poliitilise ökonomia kateedri professor.

Paal, Leopold Liboriuse p. — sanitaartechnika kateedri juhataja.

Eesti NSV teeneline insener

Uus, Endel Gustavi p. — keemiatööstuse protsesside ja aparaatide kateedri dotsent.

Eesti NSV teeneline energeetik

Tapupere, Olev Otto p. — energeetikateaduskonna dekaan, elektrisüsteemide kateedri dotsent.

Eesti NSV teeneline haridustöötaja

Ross, Heino Karli p. — automaatika kateedri dotsent, õhtuse teaduskonna dekaan.

Eesti NSV teeneline ratsionaliseerija

Jürgenson, Evald Ottomari p. — konstrueerimis-eksperimentaalosakonna tööriistalukksepp.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees **A. RÜÜTEL**

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär **V. VAHT**

Tallinn, 16. oktoobril 1986.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

519 Tallinna Polütehnilise Instituudi töötajate ja üliõpilaste autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Aktiivse osavõtu eest kvalifitseeritud rahvamajanduskaadri ettevalmistamist ja ühiskondlikust tegevusest ning Tallinna Polütehnilise Instituudi asutamise 50. aastapäeva puhul autasustada Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga järgmisi Tallinna Polütehnilise Instituudi töötajaid ja üliõpilasi:

Aare, Johannes Joosepi p. — ehituskonstruksioonide kateedri professor.

Graf, Mati Eduardi p. — õppeprorektor.

Hääl, Kaido Richardi p. — sanitaartehnika kateedri dotsent.

Kalatsjov, Andrei Irinei p. — majandusteaduskonna üliõpilane.

Kisina, Galina Andrei t. — raamatupidamise kateedri dotsent.

Kurtmann, Gunnar Hansu p. — ehitusjaoskonna töödejuhataja.

Küttner, Rein Aleksandri p. — masinaehitustehnoloogia kateedri juhataja.

Laul, Indrek Ilmari p. — ehitusteaduskonna üliõpilane.

Pöder, Terje Arno t. — keemiateaduskonna üliõpilane.

Saul, Eduard Bruno p. — ELKNÜ Tallinna Polütehnilise Instituudi Komitee sekretär.

Tšerkassova, Elviira Ivani t. — filosoofia kateedri dotsent.

Vihvelin, Raivo Lembitu p. — haldusprorektor.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 16. oktoobril 1986.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

520 Sm. H. Petersoni autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse viljaka töö ja teenete eest kirjastustegevuse arendamisel ning kuuekümnenda sünnipäeva puhul autasustada EKP Keskkomitee Kirjastuse direktorit, Eesti NSV teenelist polügrafisti Heino Valtri p. Petersoni Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 16. oktoobril 1986.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

521 Sm. A. Štšennikovi autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse eduka töö eest vabariigi mööbli- ja puidutööstuses ja seitsmekümnenda sünnipäeva puhul autasustada personaalpensionär Aleksander Aleksandri p. Štšennikovi Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 16. oktoobril 1986.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

522 Suure Isamaasõja veteranide ansambli «Võit» autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Viljaka loomingulise tegevuse ja aktiivse osavõtu eest töötajate ja noorte sõjalis-patriootilisel kasvatamisel autasustada Suure Isamaasõja veteranide ansambli «Võit» Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 16. oktoobril 1986.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

523 Sm. A. Musta autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse kohusetruu töö eest nõukogude organeis ning viiekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Harju Rajooni RSN Täitevkomitee sekretäri Arvo Edmundi p. Musta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 17. oktoobril 1986.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

524 Sm. N. Pelevini autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse kohusetruu töö eest ja seitsmekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Eesti NSV Ministrite Nõukogu esinduse vanemreferenti Nikolai Dmitri p. Pelevinit Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 20. oktoobril 1986.

II

EESTIMAA KOMMUNISTLIKU PARTEI KESKKOMITEE,
EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

525 Rahvamajanduse tootmisharude töötajate palgakorralduse täiustamise ning uute tariifimäärade ja ametipalkade kehtestamise kohta

NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja Üleliiduline Ametiühingute Kesknõukogu märkisid, et meie maa sotsiaalse ja majandusliku arengu kiirendamise, tootmise efektiivsuse suurendamise ja sotsiaalse õigluse süvendamise alal NLKP XXVII kongressil püstitatud ülesannete täitmiseks on vaja tunduvalt parandada materiaalse stimuleerimise kogu süsteemi ja luua selles tähtsas töös kindel kord.

Tööstuses, ehituses, transpordis, sides ja põllumajanduses on omandatud teatud positiivseid kogemusi kõrgtootliku töö stimuleerimisel ning heade töötulemuste vastu töötajates isikliku ja kollektiivse huvi äratamise progressiivsete vormide rakendamisel.

Kuid paljudes rahvamajandusharudes ei vasta kehtiv töötasusüsteem teaduse ja tehnika progressi kiirendamise, majandamise intensiivmeetoditele ülemineku ja toodangu kvaliteedi tõstmise nõuetele ega tootmis- ja töökorralduse nüüdistasemele. Keerukate ja vastutusrikaste tööde tegemist ei stimuleerita küllaldaselt, tööliste ja spetsialistide kvalifikatsioonist ja tööefektiivsusest sõltuvad erinevused töötasus on põhjendamatult vähenenud. Laialdaselt on levinud mitmesugused teenimatud väljamaksed ja juurdekirjutused. Töö- ja palgakorralduse süsteem ei soodusta küllaldaselt kõrgekvaliteedilise toodangu valmistamist.

Praegu rakendatavad tariifimäärad ja ametipalgad on oluliselt vähenenud. Mitmes eriharus on tariifi osakaal tööliste töötasus alla 50 protsendi. Preemiad, palgalisandid ja lisatasud on suurel määral kaotanud oma stimuleeriva osa. Töö normeerimises esineb ikka veel suuri puudusi, selle töö parandamine kulgeb äärmiselt aeglaselt ja vajalike majan-

duslike tulemusteta. Tootmiskaadri komplekteerimisel ja kinnistamisel esineb sageli palga põhjendamatu kõrgendamist ning alusetut soodustuste ja eeliste võimaldamist. Töötasu reguleerib suur hulk normatiivakte, juhendeid ja määrustikke, mis on omavahel nõrgalt seostatud ning aheldavad ettevõtete initsiatiivi ja iseseisvust. Vähene on töökollektiivide osa töötasustamise ja materiaalse stimuleerimise küsimuste lahendamisel.

Kõik see kahandab tööliste, spetsialistide ja teenistujate huvi töötulemuste vastu, põhjustab laialdast võrdsustamist, töötasustamisvahendite ebaratsionaalset kulutamist ning töövillakuse kasvu ja keskmise palga tõusu ettenähtud vahekorra rikkumist, mis lõppkokkuvõttes pidurdab ühiskondliku tootmise efektiivsuse kasvu.

Ministeeriumid ja keskasutused, partei-, nõukogude ja ametiühingorganid ning koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhid lepivad tihtipeale sellise olukorraga ega anna sääarastele negatiivsetele nähtustele printsiipiaalset hinnangut, nende kontrolli palgakorralduse üle on nõrk ja nad ei tegele vajalikul määral töö stimuleerimise eesrindlike kogemuste levitamisega.

Vastavalt NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAÜKN-i 17. septembri 1986. a. määrusele nr. 1115 EKP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

1. EKP linna- ja rajoonikomiteedel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, linnade ja rajoonide täitevkomiteedel ning ametiühingute vabariiklikel komiteedel võtta teadmiseks ja juhendumiseks, et NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAÜKN-i 17. septembri 1986. a. määrusega nr. 1115:

1) on otsustatud rakendada abinõusid palgakorralduse tunduvaks parandamiseks, tagades selle otsese seose töötulemustega, likvideerida võrdsustamine selle kõigis vormides ja ilmingutes ning teha töötasustamissüsteem igale töötajale arusaadavaks. Teha seda tööd töötajate vahetult osavõtul, täielikumalt kasutada töökollektiividele töötasustamise ja töö normeerimise valdkonnas antud laialdasi õigusi;

Palgakorralduse täiustamise põhiprintsiibid

2) on ministeeriumidele, keskasutustele, koondistele, ettevõtetele ja organisatsioonidele kogu töötasustamissüsteemi parandamisel tehtud ülesandeks tagada:

vajalike tingimuste loomine selleks, et seada töötasu järjekindlalt ja kõikjal rangesse sõltuvusse töö hulgast ja kvaliteedist ning tootmise lõpptulemustest; tõhusam kontroll töö ja tarbimise määra üle;

koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide õiguste laiendamine ja vastutuse suurendamine efektiivse töö stimuleerimisel uutes majandamistingimustes ning juhtimise täiustamise, isemajandamise süvendamise ja stabiilsete majandusnormatiivide laialdase juurutamise alusel isefinantseerimise põhimõtetele üleminekul;

moraalse ja materiaalse stimuleerimise süsteemi orienteerimine toodangu ja tööde kvaliteedi põhjalikule parandamisele, pidades silmas kõr-

geima maailmataseme saavutamist. Kvaliteet peab olema töötajate kutsealase ettevalmistuse hindamise põhikriteerium;

töötasu tõus ja palgakorralduse täiustamine vahendite piires, mida töökollektiivid teenivad tootmise efektiivsuse suurendamise ja töötajate töötasustamiseks suunataivate fondide ratsionaalse kasutamise teel;

koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide iseseisvuse suurendamine palgafondi kulutamisel ja väiksema töötajate arvuga töötamise stimuleerimisel;

töökollektiivide osatähtsuse suurendamine materiaalsete ja moraalsete stiimulite efektiivse süsteemi loomises. Kollektiivide teenitud vahendid peavad jääma nende käsutusse ning neid tuleb kasutada töötajate materiaalseks ergutamiseks vastavalt igaühe panusele üldistesse töötulemustesse;

tööliste, spetsialistide ja teenistujate huvi suurendamine olemasolevate reservide mobiliseerimise, eesrindlike kogemuste juurutamise ning kohusetundliku, kvalifitseeritud ja suure tootlikkusega töö vastu; töötajate vastutuse suurendamine tööalase lohakuse ning töö- ja tootmisdistipliini rikkumise eest.

Palgakorralduse täiustamine on tehtud ülesandeks läbi viia tariifisüsteemi ümberkorraldamise, töö kvaliteetsema normeerimise, progressiivsete töötasustamis- ja premeerimisvormide juurutamise ning lisatasude ning palgalisandite konkreetsete töötulemustega tihedama seostamise alusel. Kavandatavad abinõud seostada orgaaniliselt uute majandamis- ja juhtimismeetodite ning eesrindliku töö- ja tootmiskorralduse juurutamisega;

3) on otsustatud kehtestada kaheteistkümnendal viisaastakul rahvamajanduse tootmisharude töötajate uued, kõrgemad tariifimäärad ja ametipalgad kinnitatud stabiilsete normatiivide ja valmistatud toodangu või tehtud tööde mahu näitajate põhjal moodustatud palgafondi piires.

Uute tariifimäärade ja palkade kehtestamisel on otsustatud parandada vahakordi töötasustamisel eriharude ning töötajate kategooriate ja kutsealagruppide järgi, arvestades tööde keerukust ja töötingimusi. Tõsta tariifide osakaal töötajate keskmises kuutöötasus 70—75 protsendini. Tagada eelised nende tööliste ja spetsialistide töötasustamisel, kes vahetult tegelevad uue, kõrgetootliku tehnika ja tehnoloogia väljatöötamise, valmistamise ja teenindamisega;

4) on NSVL Plaanikomiteele, NSV Liidu ministriumidele ja keskasutustele ning liiduvabariikide ministrite nõukogudele tehtud ülesandeks tagada, et 1987. aastal mindaks rahvamajanduse tootmisharudes kõikjal üle palgafondide moodustamise normatiivmeetoditele. Sel alusel tugevdada töötasustamisvahendite suuruse otsest seost töö lõpptulemustega.

On tehtud ülesandeks teha kaheteistkümnenda viisaastaku stabiilsed normatiivid teatavaks ministriumidele ja keskasutustele, viimastel aga teha need tootmise iseärasuste järgi diferentseeritult teatavaks alluvatele koondistele, ettevõtetele ja organisatsioonidele.

Koondistele, ettevõtetele ja organisatsioonidele on tehtud ülesandeks laialdaselt rakendada struktuuriüksustele palgavahendite planeerimise normatiivmeetodit, seda eriti ettevõttesisese isemajandamise juurutamisel ja töövõtupõhimõtetele üleminekul.

Viie aasta plaanis vastavaks aastaks kehtestatud palgafondi moodustamise normatiivid ei kuulu muutmisele;

5) on otsustatud avardada võimalusi stimuleerida kasvava töödema huvi tegemist väiksema töötajate arvuga. Tootmisharude koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidele on antud õigus kehtestada kooskõlastatult ametiühingukomiteedega töötajatele lisatasud kutse- (ameti-) kaasluse, teeninduspiirkonna laiendamise või töömahu suurendamise eest, piiramata ühitatavate kutsealade (ametikohtade) loetelu ning lisatasude suurus, mida makstakse vabastatud töötajate tariifimääradest (ametipalkadest) tekkivast palgafondisäästust ja selle piires;

Tööliste palgakorralduse täiustamine

6) on otsustatud ellu viia tööliste palgakorraldust parandavad kompleksabinõud, pidades silmas:

tõsta tööliste tariifimäärasid keskmiselt 20—25 protsenti;

suurendada tööliste huvi kvalifikatsiooni tõstmise ning keerukate ja vastutusrikaste tööde tegemise vastu üleviimisega kõrgemasse tariifijärku tariifimäärade progressiivse tõstmise alusel. Anda töötingimustele ja töö intensiivsusele põhjendatud hinnang;

eelistada töötasustamisel töölisi, kes töötavad eriti keerukatel ja unikaalsetel seadmetel või automaatsetel paintootmissüsteemidel või teenindavad agregate, masinaid, mehhanisme ja transpordivahendeid, mis võimaldavad järsult tõsta tööviljakust, oluliselt parandada toodangu ja töö kvaliteeti ning kokku hoida kütuse-, energia- ja muud materiaalseid ressursse;

tagada ühtne töötasustamine ühe ja sama kutseala töölistele, kes teevad võrdse keerukusega töid erinevates tootmisharudes. Kehtestada kõigile tootmisharudele ühesugused tingimused nende tööliste töötasustamiseks, kes töötavad raudtee- ja autotransporditsehides ning remondi-, laadimis- ja mõningatel teistel töödel.

Koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhte on kohustatud samaaegselt uute tariifimäärade ja ametipalkade kehtestamisega viima kooskõlastatult ametiühingukomiteedega läbi tööde ja tööliste ümbertarifiitseerimise ning kehtestama neile kvalifikatsioonijärgud vastavalt «Tööde ja töölikutsete ühtse tariifi- ja kvalifikatsiooniteadmiku» nõuetele;

7) laiendamaks koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide iseseisvust töötingimuste hindamisel on nende juhtidele antud õigus kehtestada kooskõlastatult ametiühingukomiteedega tootmiskoondise «AvtoVAZ» kogemusi arvestades töölistele diferentseeritud (astmelised) lisatasud raskete ja tervistkahjustavate tingimustega töödel 12 protsendi ulatuses

ning eriti raskete ja eriti tervistkahjustavate tingimustega töodel 24 protsendi ulatuses tariifimäärast (palgast). On otsustatud kehtestada need lisatasud töökohtade atesteerimise tulemuste põhjal nii kauaks, kui tööline tegelikult sellisel töökojal töötab. Töökohtade hilisema ratsionaliseerimise ja töötingimuste paranemise korral vähendada lisatasu või jätta see täielikult ära.

Konkreetsete tööde ja töökohtade loetelu ning ebasoodsate töötingimuste eest makstavate lisatasude suurus on otsustatud võtta koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide kollektiivlepingutesse samaaegselt töötingimuste parandamise abinõudega.

NSVL Riiklikule Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteele on tehtud ülesandeks kinnitada koos ÜAÜKN-iga vastavate ministeeriumide ja keskasutuste ning ametiühinguorganite ettepanekul raskete ja tervistkahjustavate ning eriti raskete ja eriti tervistkahjustavate töötingimustega tööde tüüploetelud, mille alusel ministeeriumid ja keskasutused kinnitavad kooskõlastatult ametiühingute keskkomiteedega vastavad harukondlikud loetelud.

Masinaehitus- ja kergetööstuskoondiste ja -ettevõtete juhtidele on antud õigus kehtestada kooskõlastatult ametiühingukomiteedega töölistele, kes töötavad konveieritel ning voolu- ja automaatliinidel, diferentseeritud (astmelised) lisatasud töö intensiivsuse eest 12 protsendi ulatuses tariifimäärast.

Töötingimuste ja töö intensiivsuse eest makstavate lisatasude üldsumma ei tohi ületada 24 protsenti tariifimäärast. On otsustatud arvata nimetatud lisatasud kõigis töötasuarveldustes tariifimäärade hulka;

8) on stimuleerimaks tööliste kutsemeisterlikkuse tõstmist ning suurendamiseks nende materiaalset huvi ja vastutust toodangu (tööde) kvaliteedi ning tootmisülesannete täitmise suhtes koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidele antud õigus kooskõlastatult ametiühingukomiteedega:

kehtestada kutsemeisterlikkuse eest diferentseeritud palgalisandid tariifimääradele III järgu töölistele 12 protsendi, IV järgu töölistele 16 protsendi, V järgu töölistele 20 protsendi ning VI ja kõrgemate järkude töölistele 24 protsendi ulatuses vastavast tariifimäärast. Lisandid kehtestatakse töölistele, kes stabiilselt tagavad toodangu ja tööde hea kvaliteedi ning on omandanud uued kutsealad ja sidusfunktsioonid, kusjuures neid lisandeid makstakse palgafondi säästust.

On otsustatud mitte maksta nimetatud lisandeid selle kuu eest, mil avastati praagi tegemise või toodangu kvaliteedi languse juhtusid. Ebakvaliteetse toodangu valmistamise, plaaniülesannete (normeeritud ülesannete) mittetäitmise ja töökulunormide täitmatajätmise korral lõpetada kutsemeisterlikkuse eest kehtestatud lisandite maksmine täielikult;

alandada tööliste kvalifikatsioonijärke (-klasse ja -kategooriaid) tehnoloogilise distsipliini jämeda rikkumise ning muude tõsise iseloomuga rikkumiste eest, mis põhjustavad nende poolt valmistatava toodangu või tehtavate tööde kvaliteedi halvenemise, samuti taastada neid järke, ju-

hindudes NLKP Keskkomitee ja NSV Liidu Ministrite Nõukogu 12. mai 1986. a. määrusest nr. 540 (EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 8. juuli 1986. a. määrus nr. 355);

9) on peetud vajalikuks rakendada palgakorralduse täiustamise abinõusid samaaegselt töökorralduse ja töö normeerimise põhjaliku parandamisega. Tagada tööliste ja spetsialistide laialdane osavõtt tootmise efektiivsuse suurendamise reservide väljaselgitamisest ja kasutuselevõtmisest ning tootmisvõimsuste ja tööjõuressursside paremast kasutamisest, tuginedes Dnepropetrovski oblasti koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide kogemustele töökohtade atesteerimise ja ratsionaliseerimise alal. Tunduvalt parandada töö normeerimist kui tariifimäärade ja palkade tõstmiseks vajalike vahendite üht peamist allikat. Pidada seda tööd koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide uute töötasustamistingimuste kehtestamiseks valmisoleku tähtsaks kriteeriumiks.

Koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidele on tehtud ülesandeks koos ametiühingukomiteedega:

tariifimäärade ja palkade tõstmisel asendada kehtivad normid kõigjal progressiivsetega. Uued normid määrata üldjuhul kindlaks harukondadevaheliste ja harukondlike töökulunormatiivide või ühtsete ja tüüpnormide alusel;

rakendada abinõusid tootmiskorralduse täiustamiseks, toodangu väljalaske ja töö rütmilisuse tagamiseks ning materiaal-tehnilise varustamise parandamiseks, luua igal töökohal tingimused viljakaks tööks ja progressiivnormide edukaks täitmiseks;

korraldada töö normeerimise täiustamist tehnika-, majandus- ja sotsioloogiatalitusi laialdaselt kaasates ning töökollektiivide vahetel osavõtul.

On otsustatud suurendada ministeeriumide ja keskasutuste vastutust töö normeerimise seisukorra eest vastavas eriharus ning nende organiseerivat osa progressiivnormide juurutamisel. Tagada normatiivsete tööuuringute laiendamine ja nende kvaliteedi parandamine, normeerimistalituste tugevdamine ning teadusliku töökorralduse ja töö normeerimise eesrindlike kogemuste kiirem levitamine. Süstemaatiliselt kontrollida töö normeerimise seisukorda alluvates koondistes, ettevõtetes ja organisatsioonides.

NSVL Riiklikule Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteele ja NSVL Ehituskomiteele on tehtud ülesandeks tagada koos ÜAÜKN-iga, ministeeriumidele ja keskasutustele aga vastavate ametiühinguorganite osavõtul aastail 1986—1987 harukondadevaheliste ja harukondlike tööjõunormatiivide väljatötamine ja taasläbivaatus, arvestades tehnika, tehnoloogia ning tootmis- ja töökorralduse täiustamist;

10) on töö normeerimise süstemaatiliseks parandamiseks vajalike tingimuste loomiseks koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidele antud õigus kooskõlastatult ametiühingukomiteedega:

kehtestada tööliste harukondadevaheliste, harukondlike ja teiste progressiivsete tööjõunormatiivide põhjal arvutatud normide ning tsent-

raliseeritud korras kinnitatud koond- ja kompleksnormide järgi töötamisele üleminekul kuni 20 protsenti kõrgemad tükitööhinded palgafondi säästust, mis on tootlus- (aja-) normide revideerimise tulemusena saadud toodangu (tööde) töömahukuse vähendamisest;

rakendada ajatöölise suhtes tehniliselt põhjendatud tööjõunormide ja -normatiivide põhjal kindlaksmääratud normeeritud ülesannete järgi töötamisele üleminekul kuni 10 protsenti kõrgemaid tariifimäärasid tariifimäärade järgi arvatud palgafondisäästu piires, mis on saadud tööliste vabastamise tulemusena;

maksta töökulunormide ja -normatiivide revideerimise tulemusena toodangu (tööde) töömahukuse vähenemisest saadud palgafondisäästust ühekordset tasu töölistele, kelle algatusel normid revideeriti, lähtudes 6 kuu jooksul saadud säästust, kui aga norme muudeti organisatsiooniliste ja tehniliste abinõude rakendamise alusel, kehtestada uute normide evitamise ajaks töölistele täiendav tasu, kuid mitte kauemaks kui 6 kuuks.

Saadud säästu võib kasutada ka meistrite, tehnoloogide, töö normeerimisega tegelevate töötajate ja teiste spetsialistide ühekordeks premeerimiseks, kes võtsid vahetult osa uute töökulunormatiivide väljatöötamisest ja juurutamisest ning vastavate organisatsiooniliste ja tehniliste abinõude ettevalmistamisest ja rakendamisest;

11) on ministriumidele, keskasutustele, koondistele, ettevõtetele ja organisatsioonidele tehtud ülesandeks tagada töökorralduse ja töö stimuleerimise kõige efektiivsemate kollektiivvormide, eeskätt brigaadisemajandamise ja kollektiivtöövõtu arendamine, muutes need kaheteistkümnenda viisaastaku lõpuks põhiliseks töökorraldusvormiks. Laialdselt praktiseerida brigaadide kollektiivse töötasu jaotamist tööosaluskoeffitsienti arvestades.

Ministriumide, keskasutuste, koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidele on antud õigus laiendada koos ametiühinguorganitega ja töökollektiivide osavõtul majandamise töövõtuprintsiipe koondistele, ettevõtetele, jaoskondadele, tsehhidele, farmidele, ehitusorganisatsioonidele ja teistele analoogilistele tootmisüksustele.

On otsustatud tagada brigadiride suurem huvi nende poolt juhivate brigaadide tootmistegevuse parandamise, brigaadide koosseisu suurendamise ning nende isemajandamisele ja kollektiivtöövõtule üleviimise vastu. Brigadiridele brigaadi juhtimise eest lisatasu kehtestamisel võtta arvesse konkreetseid töönäitajaid ning maksta seda ainult tootmisülesannete täitmise ja toodangu (tööde) kõrge kvaliteedi korral;

Juhtide, spetsialistide ja teenistujate palgakorralduse täiustamine

12) on peetud vajalikuks tõsta inseneritöö tunnustust ühiskonnas ja selle prestiiži, samuti meistrite, konstruktorite ja tehnoloogide osatähtsust ja autoriteeti ning tõhustada juhtide, spetsialistide ja teenistujate

töö materiaalsel stimuleerimisel nende loova töösse suhtumise tagamiseks. Selleks on otsustatud:

tõsta juhtide, spetsialistide ja teenistujate ametipalku keskmiselt 30—35 protsenti;

kehtestada juhtide, spetsialistide ja teenistujate senisest diferentseeritud töötasustamine olenevalt nende töö kvaliteedist, efektiivsusest ja lõpptulemustest;

suurendada inseneride ja teiste spetsialistide huvi kvalifikatsiooni tõstmise ning keerukate ja vastutusrikaste tööde tegemise vastu. Kehtestada inseneridele kvalifikatsioonijärgud (insener, I ja II järgu insener, juhtiv insener) ja teistele spetsialistidele vastavad järgud. Suurendada diapasooni iga ametikoha ja kvalifikatsioonijärgu palkade alam- ja ülemmäära vahel;

näha konstruktoritele, tehnoloogidele ja teistele spetsialistidele, kes on vahetult seotud uue tehnika ja tehnoloogia väljatöötamise ja tootmisse juurutamisega, nende töötajate stabiilsete normatiivide põhjal arvatud palgafondi piires ette ametipalkade eelistase;

tagada ühtsus tootmisharude teenistujate töötasustamises ja kehtestada neile ametipalkade üldskeem.

Koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidel on lubatud kehtestada allüksuste juhtidele, spetsialistidele ja teenistujatele ametipalgad konstruktoritele, tehnoloogidele ja teadustöötajatele ning teistele spetsialistidele ja teenistujatele stabiilsete normatiivide põhjal eraldi kindlaksmääratava palgafondi piires, pidamata kinni keskmistest palkadest koosseisunimestiku järgi ja arvestamata nende arvu suhet;

13) on otsustatud suurendada nõudlikkust juhtide, spetsialistide ja teenistujate töö kvaliteedi suhtes ning nende vastutust oma tööülesannete täitmise eest.

On otsustatud süstemaatiliselt, mitte harvemini kui üks kord 3 aasta jooksul korraldada tootmisüksuste ja talituste juhtide, spetsialistide ja teenistujate atesteerimist. Atesteerimise tulemuste põhjal tuleb koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidel otsustada, kas edutada töötajat või viia ta üle madalamale ametikohale, tõsta või alandada tema klassinimetust või kvalifikatsioonijärku, suurendada või vähendada ametipalka vastava ametikoha palga ülem- või alammäära piires, kehtestada, muuta või ära jätta ametipalga lisand, vajaduse korral aga otsustada tema ametikohalt vabastamine.

Atesteerimistevahelisel ajal teeb tootmisnäitajate paranemise ning tööde kõrge kvaliteedi ja tähtajalise tegemise korral või töönäitajate halvenemise, samuti töö- ja tootmisdiscipliini rikkumise juhtudel nimetatud muudatusi koondise, ettevõtte või organisatsiooni juht. Seejuures tehakse otsused ametipalga vähendamise, klassinimetuse ja kvalifikatsioonijärgu alandamise või töötaja ametikohalt vabastamise kohta üksnes atestatsioonikomisjoni arvamust arvestades.

Uute töötasustamistingimuste kehtestamisel on vaja korraldada juhtide, spetsialistide ja teenistujate erakorraline atesteerimine, määrata

kindlaks nende ametikohustused, lähtudes nimetatud töötajate ametikohtade kvalifikatsiooniteatmiku nõuetest, ning viia nende ametinimetused kooskõlla tehtava töö ja nimetatud määrusega kinnitatud ametipalkade skeemidega;

14) on koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidele antud õigus kooskõlastatult ametiühingukomiteedega:

kehtestada meistritele, jaoskonna- ja tsehhijuhatajatele, teistele spetsialistidele ja teenistujatele, kes pidevalt (vähemalt 50 protsenti tööajast) töötavad jaoskondades, tsehhides ja tootmisüksustes, kus rohkem kui pooled töolistest saavad lisatasu tervistkahjustavate töötingimuste eest, analoogilised lisatasud 12 protsendi ulatuses ja eriti tervistkahjustavate töötingimuste korral 24 protsendi ulatuses ametipalgast. Lisatasude konkreetne suurus määratakse kindlaks lähtudes nimetatud töötajate töökoha atesteerimisest töötingimuste järgi ning arvestades selles jaoskonnas, tsehhis või tootmisüksuses tööliste kehtestatud lisatasude suurst;

kehtestada tootmisüksuste juhtidele, spetsialistidele ja teenistujatele palgalisandid heade töötulemuste eest või eriti tähtsa töö tegemise eest selle töö ajaks. On otsustatud tühistada varemkehtinud lisandid kõrge kvalifikatsiooni eest. Palgalisandid heade töötulemuste ja eriti tähtsate tööde tegemise eest kehtestada 50 protsendi ulatuses ametipalgast vastava töötajatekategorია palgafondi säästust ja selle piires. Töönäitajate halvenemise ja eelkõige toodangu kvaliteedi languse korral vähendatakse palgalisandeid või lõpetatakse nende maksmine täielikult. Ehituses kehtestatakse palgalisandid heade töötulemuste eest samas suuruses ja korras, mis on ette nähtud NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAÜKN-i 24. jaanuari 1985. a. määruse nr. 87 punktis 7 (Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu 11. märtsi 1985. a. määruse nr. 122 punkti 5 alapunkt 6 — ENSV Teataja 1985, nr. 21, art. 364);

15) on NSVL Riiklikule Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteele tehtud ülesandeks revideerida koos ÜAÜKN-iga näitajaid, mille kohaselt koondised, ettevõtted ja organisatsioonid arvatakse gruppidesse juhtivtöötajate töötasu järgi, orienteerides neid tõstma toodangu tehnilist taset ja kvaliteeti, valmistama seda maailmatasemel või paremini, suurendama tootmise ja tehtavate tööde mahtu, tõstma tööviljakust ja alandama toodangu omahinda, jättes näitajate hulgast välja töötajate arvu. Ühtlasi vähendada nende gruppide arvu.

On kehtestatud, et juhul, kui esimesse töötasustamisgruppi arvatud koondistele, ettevõtetele ja organisatsioonidele (nende tootmisüksustele ja tsehhidele) kinnitatud näitajad ületatakse vähemalt kahekordselt, tõstetakse juhtivtöötajate (kelle palk oleneb töötasustamisgrupist) nimetatud määruises ettenähtud ametipalku 15 protsenti.

Ministritele ja keskasutuste juhtidele on antud õigus viia juhul, kui koondised, ettevõtted ja organisatsioonid süstemaatiliselt ei täida põhilisi plaaniülesandeid või valmistavad halva kvaliteediga toodangut, vas-

tavate koondiste, ettevõtete või organisatsioonide juhtivtöötajad ajutiselt ühe astme võrra madalamasse töötasugruppi;

16) on koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidel lubatud kooskõlastatult ametiühingukomiteedega kehtestada spetsialistidele ja teenistujatele nende palgafondi piires ja ettenähtud korras kinnitatud töökulunormide olemasolu korral tükipalk, akordtasu ja muud progressiivsed töötasuvormid.

On otsustatud kasutada seal, kus see on otstarbekas, spetsialistide ja teenistujate, eeskätt aga konstruktorite ja tehnoloogide töökorralduse ja töö stimuleerimise brigaadivormi, jaotades kollektiivse töötasu sõltuvalt isiklikust tööpanusest.

Koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidele on tehtud ülesandeid koos ametiühingukomiteedega oluliselt parandada spetsialistide ja teenistujate töö normeerimist. Töötada välja ja juurutada nende töötajatekategoriate arvu normatiivid, teenindusnormid ja muud tööjõunormatiivid. Revideerida koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide praegusi juhtimisstruktuure, tagades nende lihtsustamise ja koosseisude koondamise. Saavutada juhtimisaparaadi tunduv odavnemine ja selle tegevuse efektiivsuse suurenemine;

Preemiate stimuleeriva osa suurendamine

17) on peetud vajalikuks kehtestada 1. jaanuarist 1987. a. tootmis- harude tööliste, juhtide, spetsialistide ja teenistujate uus premeerimissüsteem. Seejuures on otsustatud:

suurendada preemiate stimuleerivat osa toodangu hankimise (veoseveo-) plaanide ja lepingukohustuste täitmises, toodangu (tööde) tehnilise taseme ja kvaliteedi tõstmises, tööviljakuse kasvus, toodangu (tööde, veoseveo) omahinna alandamises ja igat liiki materiaalsete ressursside kokkuhoius;

tagada preemiate otsene seos brigaadide ning tootmisüksuste iga töötaja ja kollektiivide töötulemustega;

minna üle brigaadi või muu struktuuriüksuse (jaoskonna, tsehhi, osakonna) kollektiivi premeerimisele üldjuhul tervikuna;

mitte premeerida kollektiive ega üksiktöötajaid, kes on süüdi toodangu (tööde) kvaliteedi halvenemises, tehnoloogilise distsipliini rikkumises, standardite ja tehniliste tingimuste mittejärgimises, reklamatsioonide saamises või ebakvaliteetse toodangu tagastamises, hankelepingute täitmatajätmises ja muudes tootmisalastes puudustes;

18) on koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidele antud õigus kooskõlastatult ametiühingukomiteedega:

iseseisvalt kinnitada töötajate majandustegevuse põhitulemuste eest premeerimise määrustikud järgmistele töötajategruppidele: töölisel; konstruktorid, tehnoloogid ja teadustöötajad; tehnilise kontrolli talituse töötajad; muud juhtivtöötajad, spetsialistid ja teenistujad. Premeerimi-

sel lähtuda konkreetsetest tingimustest ja iga vastava allüksuse ülesannetest. Seejuures tuleb tehnilise kontrolli talituse töötajate premeerimine seada sõltuvusse ainuüksi toodangu (tööde) kvaliteedi näitajatest;

moodustada ühtne materiaalse ergutamise fond, koondades sellesse kõik eripreerimissüsteemide vahendid, ning määrata iseseisvalt kindlaks eripreemiate suurused, nende maksmise kord ja tähtajad;

19) on peetud vajalikuks premeerida brigaadide kollektiive ja üksik-töötajaid eeskätt jaoskondade ja tsehhide plaanide põhjal kehtestatud tootmisülesannete (normeeritud ülesannete) täitmise, tööviljakuse tõstmise, toodangu (tööde) kvaliteedi parandamise, uue tehnika ja tehnoloogia evitamise ning igat liiki ressursside kokkuhoiu eest.

On kehtestatud, et tööliste ja brigaadide kollektiividele palgafondist makstavad preemiad ei tohi ületada 40 protsenti nende tükipalgast (tariifimäärast) kuus. Iga brigaadiliikme preemia määratakse üldsumma piires kindlaks diferentseeritult, vastavalt tema isiklikule panusele üldistesse töötulemustesse, ja seda ei piirata ülemmääraga.

On otsustatud säilitada mõnede kutsealade ja eriharude tööliste NSV Liidu valitsuse otsustega kehtestatud kõrgemad preemiate ülemmäärad.

Tööliste ja brigaadide kollektiividele ühtselt materiaalse ergutamise fondist makstavaid preemiaid ülemmääraga ei piirata;

20) on koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidele koos ametiühingukomiteedega tehtud ülesandeks tagada struktuuriüksuste juhtiv-töötajate, spetsialistide ja teenistujate premeerimisel nende suurem huvi töö heade lõpptulemuste, tootmispotentsiaali intensiivsema kasutamise, teaduse ja tehnika saavutuste kiirema juurutamise, tööviljakuse tõusu, kõrgekvaliteedilise toodangu väljalaske, omahinna alandamise ja tootmise rütmilisuse vastu.

Tootmisüksuste spetsialistide ja teenistujate kollektiivide preeerimisel on otsustatud lähtuda nende ees seisvatest konkreetsetest ülesannetest vastavalt näitajatele, mille määrab kindlaks koondise, ettevõtte või organisatsiooni juht kooskõlastatult ametiühingukomiteega. Funktsionaalsete üksuste kollektiivide preeerimisnäitajad tuleb tihedalt seostada kogu koondise, ettevõtte või organisatsiooni majandustegevuse lõpptulemustega;

21) on otsustatud suurendada preemiate osakaalu konstruktorite, tehnoloogide ja teadustöötajate töö stimuleerimises teaduse ja tehnika progressi kiirendamisel.

On peetud otstarbekaks premeerida nimetatud töötajaid eeskätt uue tehnika ning maailmasaavutustele vastavate või neid ületavate progressiivsete tehnoloogiate ja materjalide väljatöötamise ja juurutamise ning toodangu kvaliteedi tõstmise ja töökindluse suurendamise eest;

22) on kehtestatud koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtiv-töötajate (juhi, tema asetäitjate, peainseneri, peaökonomisti, paraamatu-

pidaja, plaani- ja ökonomikaosakonna juhataja) preemiade järgmised ülemmäärad:

tööstuses: toodangu (sealhulgas eksporttoodangu) lepingulise realiseerimismahu ja tootmise efektiivsuse põhinäitajate 100-protsendilise täitmise eest — 0,75 ametipalka kuus. Teaduse ja tehnika progressi kiirendamise ülesannete, toodangu eksportimise, tootmisvõimsuste ja ehitusobjektide käikuandmise, tarbekaupade tootmise ja elanikele tasuliste teenuste osutamise plaaniülesannete täitmise eest ning muude eripremerimissüsteemide järgi — 2,6 kuuametipalka aastas;

ehituses: tootmisvõimsuste ja ehitusobjektide õigeaegse ja kvaliteetse käikuandmise ning majandustegevuse muude põhitulemuste eest — 0,75 ametipalka kuus, sealhulgas 65 protsenti sellest summast võimsuste ja ehitusobjektide käikuandmise eest. Teaduse ja tehnika progressi kiirendamise, tarbekaupade tootmise ja elanikele tasuliste teenuste osutamise ülesannete täitmise eest ning muude eripremerimissüsteemide järgi — 2,6 kuuametipalka aastas;

raudteetranspordis: veosevo mahu plaani täitmise eest vastavalt kehtestatud nomenklatuurile ja veosevo efektiivsuse suurendamise põhiliste plaaninäitajate täitmise eest — 0,75 ametipalka kuus. Teaduse ja tehnika progressi kiirendamise, tootmisvõimsuste ja ehitusobjektide käikuandmise, tarbekaupade tootmise ja elanikele tasuliste teenuste osutamise ülesannete täitmise eest ning muude eripremerimissüsteemide järgi — 2,6 kuuametipalka aastas;

põllumajanduses: säilitada NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAÜKN-i 2. aprilli 1970. a. määruses nr. 227 (EKP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu 11. juuni 1970. a. määrus nr. 288 — ENSV Teataja 1970, nr. 27, art. 242) ning NLKP Keskkomitee ja NSV Liidu Ministrite Nõukogu 20. märtsi 1986. a. määruses nr. 358 (EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 27. mai 1986. a. määrus nr. 280 — ENSV Teataja 1986, nr. 25, art. 356) ettenähtud premeerimisnäitajad ja preemiade suurused.

On otsustatud säilitada mõnede eriharude töötajatele majandustegevuse põhitulemuste eest NSV Liidu valitsuse otsustega kehtestatud kõrgemad preemiade ülemmäärad.

On otsustatud premeerida juhtivtöötajaid majandustegevuse põhitulemuste eest kord kuus või kvartalis, eripremerimissüsteemide järgi aga kord kvartalis või poolaastas. Nimetatud töötajate konkreetset premeerimisnäitajad ja -tähtajad ning preemiade suuruse kehtestavad NSV Liidu ja liiduvabariikide ministriumid ja keskasutused igal aastal kooskõlastatult vastavate ametiühinguorganitega, lähtudes eriharu ees seisvatest ülesannetest. Seejuures kehtestatakse tööstuse koondiste ja ettevõtete juhtivtöötajate toodangu lepingulise realiseerimismahu täitmise eest makstavad preemiad vähemalt 50 protsendi suuruses majandustegevuse põhitulemuste eest makstavate preemiade üldsummast.

Kollektiividele või üksikspetsialistidele ja -teenistujatele määrab preemiaid majandustegevuse põhitulemuste eest ja eripremerimissüsteemide järgi eeltoodud ülemmäärade piires koondise, ettevõtte või organi-

satsiooni juht kooskõlastatult ametiühingukomiteedega. Kui preemia-summa määratakse kogu töötajate kollektiivile, määratakse konkreetsete spetsialistide ja teenistujate preemiad kindlaks vastavalt nende isiklikule panusele üldistesse töötulemustesse ja neid ülemmääraga ei piirata.

On otsustatud panna isiklik vastutus preemiate piirmääradest kinnipidamise eest ministritele, keskasutuste, koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidele ning pearaamatupidajatele;

23) on kehtestatud, et tööstuse koondiste ja ettevõtete juhtivtöötajatele makstakse preemiat toodangu lepingulise realiseerimismahu täitmise eest ainult selle 100-protsendilise täitmise korral. Kui toodangut ei ole realiseeritud lepingulises mahus, jäetakse 50 protsenti teiste põhinäitajate järgi arvestatud preemiatest reservi ja makstakse välja tingimusel, et toodangu hankimata jäänud osa hangitakse järele enne jooksva aasta lõppu.

NSV Liidu ja liiduvabariikide ministriumidele ja keskasutustele on koos vastavate ametiühinguorganitega tehtud ülesandeks näha ka teistes tootmisharudes ette analoogiline majandustegevuse põhitulemuste eest premeerimise kord;

24) on kehtestatud, et koondise, ettevõtte, organisatsiooni, tsehhi, jaoskonna või muu struktuuriüksuse palgafondi ülekulu korral jäetakse vastavate juhtivtöötajate, spetsialistide ja teenistujate, samuti konstruktorite, tehnoloogide ja teadustöötajate preemiad majandustegevuse põhitulemuste eest reservi fondi ülekulu suuruses summas. Kui kalendriaasta järgnevatel perioodidel palgafondi ülekulu hüvitatakse, makstakse reservi arvatud preemiasummad välja täies ulatuses;

25) tööstuse, ehituse, transpordi, side, põllumajanduse ja teiste rahvamajanduse tootmisharude koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide ühe juhtivtöötaja kohta makstakse üleliidulise ja vabariikliku sotsialistliku võistluse preemiaid üle käesoleva punkti alapunktis 22 ettenähtud preemiate ülemmäärade, kuid mitte üle 1,4 kuuametipalga aastas.

Üle preemiate kehtestatud ülemmäärade makstakse Lenini preemiaid, NSV Liidu riiklike ja liiduvabariikide preemiaid, NSV Liidu Ministrite Nõukogu preemiaid, teisi NSV Liidu Ministrite Nõukogu loal kehtestavaid ja makstavaid ühekordseid preemiaid ning NSV Liidu ja liiduvabariikide riiklike ja ühiskondlike organisatsioonide preemiaid;

Uute tariifimäärade ja ametipalkade kehtestamise kord

26) on kehtestatud, et palgafondi sääst, mida ministriumid, keskasutused, koondised, ettevõtted ja organisatsioonid on saanud liigsete juhtimislülide likvideerimise, ettevõtete, organisatsioonide ja nende struktuuriüksuste ühendamise ning juhtimisaparaadi töötajate arvu vähendamise teiste abinõude rakendamise tulemusena, ei kuulu äravõtmi-
sele ja selle võib täies ulatuses suunata tariifimäärade ja ametipalkade tõstmiseks vastavalt nimetatud määrusele;

27) neil juhtudel, kui nimetatud määruse kohaselt töötajatele kehtestatavad tariifimäärad ja palgad koos koefitsientide, lisandite ja soo-

dustustega osutuvad madalamaks praegustest tariifimääradest ja palkadest koos koefitsientide, lisandite ja soodustustega, makstakse neile töötajatele vastavas koondises, ettevõttes või organisatsioonis samal või kõrgemal ametikohal töötamise kestel välja vastav palgavahe (soodustusi arvestades);

28) on NSVL Riiklikule Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteele ning NSVL SKV-le tehtud ülesandeks esitada igal aastal NSV Liidu Ministrite Nõukogule ettekanded nimetatud määruses ettenähtud abinõude rakendamise käigu ja tulemuste kohta.

2. Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, linnade ja rajoonide täitevkomiteedel, ametiühinguorganitel, koondistel, ettevõtetel ja organisatsioonidel pidada palgakorralduse täiustamist partei poolt majanduse kasvutempo kiirendamise alal püstitatud ülesande täitmise tagamise üheks tähtsamaks hoovaks, uue majandusmehhanismi, täieliku isemajandamise ja isefinantseerimise orgaaniliseks koostisosaks.

3. Eesti NSV ministeeriumide, riiklike komiteede ja keskasutuste, koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidel ning partei-, nõukogude ja ametiühinguorganitel arvestada, et palgakorralduse täiustamine ja uute töötasustamistingimuste kehtestamine toimub majanduse põhjaliku uutmise ning ettevõtete uutele majandamismeetoditele ja isefinantseerimisele üleviimise ajal, mil töötasu tõstmiseks vajalikud vahendid tuleb teenida töökollektiividel endil.

Suunata tariifimäärade ja ametipalkade tõstmiseks kogu palgafondisääst, kaasa arvatud sääst, mis on saadud personali koondamisest, palgastruktuuri täiustamisest, tootlus- ja muude töökulunormide ning preemiade, palgalisandite ja lisatasude revideerimisest. Peale selle võib uutele töötasustamistingimustele üleviimise aastal üksikjuhtudel suunata selleks otstarbeks töökollektiivide nõusolekul osa materiaalse ergutamise fondi vahenditest. Järgnevatel aastatel vähendatakse materiaalse ergutamise baasilist fondi üleviimisaastal selleks otstarbeks kasutatud summa võrra ja suurendatakse vastavalt baasilist palgafondi.

4. Pidada vajalikuks moodustada Eesti NSV ministeeriumides, riiklikes komiteedes ja keskasutustes, koondistes, ettevõtetes ja organisatsioonides uutele töötasustamistingimustele üleviimist korraldavad komisjonid (töögrupid). Vastutus palgakorralduse täiustamise ja uute töötasustamistingimuste kehtestamise eest panna isiklikult Eesti NSV ministritele ning riiklike komiteede ja keskasutuste, koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidele.

Koondistel, ettevõtetel ja organisatsioonidel teha laialdase avalikustamise õhkonnas vajalikkude ettevalmistustööd sisereservide mobiliseerimiseks ning koostada töökollektiivide osavõtul uutele töötasustamistingimustele üleviimise graafikud. Uutele tariifimääradele ja palkadele üleminek võib olenevalt vajalike vahendite akumuleerimisest toimuda samaaegselt kogu koondise, ettevõtte ja organisatsiooni ulatuses või üksikute struktuuriüksuste ning töötajate kategooriate ja kutsealade kaupa. Igal juhul kehtestatakse koondistes, ettevõtetes ja organisatsioonides

haldusaparaadi juhtiv- ja teiste töötajate uued ametipalgad pärast teiste töötajate tariifimäärade ja ametipalkade tõstmist.

Koondistes, ettevõtetes ja organisatsioonides koostatud uutele töötasustamistingimustele üleviimise graafikud koos vajalike arvutuste, põhjenduste ja andmetega vabanevate töötajate arvu kohta esitatakse vastavatele ministriumidele, riiklikele komiteedele ja keskasutustele.

Eesti NSV ministriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel lubada kooskõlastatult ametiühinguorganitega alluvatel koondistel, ettevõtetel ja organisatsioonidel kehtestada uued töötasustamistingimused pärast selle abinõu rakendamiseks valmisoleku igakülgset kontrollimist. Koostada uute töötasustamistingimuste kehtestamise graafikud eriharude kohta tervikuna, anda koondistele, ettevõtetele ja organisatsioonidele praktilist abi ning kontrollida pidevalt selle töö kulgu.

Uute tariifimäärade ja ametipalkade kehtestamise ajal koondistel, ettevõtetel ja organisatsioonidel rakendada vajalikke abinõusid palgafondi ülekulu vältimiseks ja tagada töövõljalikuse kasvu ennaktempo keskmise palga tõusuga võrreldes.

5. Eesti NSV ministriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, koondistel, ettevõtetel ja organisatsioonidel kanda igati hoolt vabanevate töötajate ümberõppe ja töölerakendamise eest. Eeskätt tuleb tagada nende töötajate ümberjaotamine ettevõttesiseselt, et organiseerida tööd kahes ja kolmes vahetuses ning rekonstrueerida ja laiendada tootmisüksusi. Rakendada abinõusid nende töötajate eriharuseseks ümberjaotamiseks, et suunata nad üleviimise korras käikuantavate uute ettevõtete ja objektide kaadri komplekteerimiseks.

Anda koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidele õigus säilitada viimases töökohas saadud keskmine töötasu vabastatavatele töötajatele, kes õpivad uut elukutset või tõstavad kvalifikatsiooni, täitmata sel ajal tööülesandeid, ning maksta kogu õppeaja vältel keskmise palga suuruseni vahe raha nende töölistele, kes teevad ümberõppe läbi töö kõrvalt. Suunata töötajaid õppima nende nõusolekul pärast töölepingu sõlmimist uues töökohas.

ENSV Riiklikul Töökomiteel ning linnade ja rajoonide täitevkomiteedel tagada käesolevas määruses ettenähtud abinõude rakendamisega seoses koondistest, ettevõtetest ja organisatsioonidest vabastatavate töötajate töölerakendamine, pannes selle töö nimetatud komitee organitele.

6. ENSV Riiklikul Töökomiteel teha Eesti NSV ministriumide, riiklike komiteede ja keskasutustega ning koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide töökollektiividega vajalikku organiseerimis- ja meetodilist tööd palgakorralduse täiustamise ning uute tariifimäärade ja palkade kehtestamise abinõude rakendamisel. Vajaduse korral anda Eesti NSV ministriumidele, riiklikele komiteedele ja keskasutustele käesoleva määruse rakendamisega seotud selgitusi.

EKP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu on veendunud, et koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide töökollektiivid rakendavad ladusalt, organiseeritult ja kõrgel poliitilisel tasemel abinõusid palgakorralduse täiustamiseks ja uute töötasustamistingimuste kehtestamiseks ning tagavad sel alusel teaduse ja tehnika progressi kiirenemise, tootmise efektiivsuse tõusu, eesrindliku töökorralduse juurutamise ning töötajate tööalase ja loomeaktiivsuse iga-külgse kasvu NLKP XXVII kongressil ja EKP XIX kongressil sotsiaalse ja majandusliku arengu kohta vastuvõetud otsuste elluviimisel.

EKP
Keskkomitee
sekretär
K. VAINO

Eesti NSV
Ministrite Nõukogu
esimees
B. SAUL

Eesti NSV
Ametiühingute Nõukogu
esimees
N. JOHANSON

Tallinn, 30. septembril 1986. Nr. 512.

EESTIMAA KOMMUNISTLIKU PARTEI KESKKOMITEE,
EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

526 Rahvamajanduse tootmis- ja mõningate mittetootmisharude
töötajate uute töötasustamistingimuste kehtestamise kohta
Eesti NSV-s 1987. aastal

Väljavõte:

Tootmisharude töötajate uute töötasustamistingimuste kehtestamise territoriaalsete printsiipide täiustamiseks, mõningate mittetootmisharude töötajate töö tõhusamaks stimuleerimiseks ja sel alusel Eesti NSV rahvamajanduse efektiivsuse suurendamiseks ning vastavalt NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAÜKN-i 25. septembri 1986. a. määrusele nr. 1122 EKP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

1. EKP linna- ja rajoonikomiteedel, Eesti NSV ministriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, linnade ja rajoonide täitevkomiteedel, ametiühingute vabariiklikel komiteedel ning liidulise alluvusega koondistel, ettevõtetel ja organisatsioonidel võtta teadmiseks ja juhendamiseks, et NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAÜKN-i 25. septembri 1986. a. määrusega nr. 1122:

1) on nõustatud Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja NSVL Riikliku Töö ja Sotsiaalküsimuste Komitee poolt esitatud ning NSVL Plaanikomitee ja NSVL Rahandusministeeriumiga kooskõlastatud ettepanekuga kehtestada 1987. aastal Eesti NSV territooriumil paiknevates kõigis tootmisharude koondistes, ettevõtetes ja organisatsioonides, olenemata nende ametkondlikust alluvusest, tööliste ja teenistujate uued töötasustamistingimused korrast, mis on ette nähtud NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAÜKN-i 17. septembri 1986. a. määruses nr. 1115 «Rahvamajanduse tootmisharude töötajate palgakorralduse täiustamise ning uute tariifimäärade ja ametipalkade kehtestamise kohta» (EKP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu otsus nr. 1122).

komitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu 30. septembri 1986. a. määrus nr. 512).

Nähakse ette kehtestada uued tariifimäärad ja ametipalgad sisereserve mobiliseerimise teel, kinnitatud stabiilsete normatiivide järgi moodustatud töötasustamisvahendite piires;

2) on tootmisharude koondiste ja ettevõtete rütmilise ja häireteta töö tagamiseks ning elanike kasvavate sotsiaalsete ja elutarbeliste vajaduste täielikumaks rahuldamiseks ette nähtud rakendada samaaegselt abinõusid mõningate Eesti NSV mittetootmisharude — materiaaltehnoloogilise varustamise, turustuse ja varumise, elamu- ja kommunaalmajanduse ning teeninduse koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide töötajate palgakorralduse täiustamiseks.

Nimetatud koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidele on antud õigus kehtestada kooskõlastatult ametiühingukomiteedega palgafondi säästust ja selle piires:

kutsemeisterlikkuse eest diferentseeritud palgalisandid tariifimääradele III järgu töölistele 12 protsendi, IV järgu töölistele 16 protsendi, V järgu töölistele 20 protsendi ja VI järgu töölistele 24 protsendi ulatuses vastavast tariifimäärast. Lisandid kehtestatakse töölistele, kes stabiilselt tagavad toodangu, tööde ja teenuste hea kvaliteedi ning on omandanud uued kutsealad ja sidusfunktsioonid.

On ette nähtud mitte maksta nimetatud lisandeid selle kuu eest, mil avastati praagi tegemise või toodangu kvaliteedi languse juhtusid. Kui ebakvaliteetse toodangu valmistamine, plaaniülesannete (normeeritud ülesannete) mittetäitmine ja töökulunormide täitmatajätmine on muutunud süstemaatiliseks, on otsustatud kutsemeisterlikkuse eest lisandi maksimine täielikult lõpetada;

eriti tähtsaid ja vastutusrikkaid töid tegevatele kõrge kvalifikatsiooniga töölistele kuupalk kuni 230 rubla;

lisatasu põhitööst vabastamata brigadiridele tööliste hulgast olenevalt tööliste arvust brigaadis ning tööde mahust ja spetsiifikast kuni 40 rubla kuus ning lüüvanematele kuni 50 protsenti brigadiiri lisatasust. Lisatasu brigaadi ja lüüli juhtimise eest makstakse tingimusel, et brigaad (lüüli) on täitnud ettenähtud tootmisülesanded ja toodangu (tööde) kvaliteet on kõrge;

palgalisandid allüksuste juhtidele, spetsialistidele ja teenistujatele heade töötulemuste eest või eriti tähtsa töö tegemise eest selle töö tegemise ajaks. Nimetatud lisandid on ette nähtud kehtestada 50 protsendi ulatuses ametipalgast süstemaatiliselt (vähemalt üks kord kolme aasta jooksul) korraldatava atesteerimise tulemuste põhjal. Atesteerimiste vahelisel ajal kehtestab lisandeid koondise, ettevõtte või organisatsiooni juht.

Töönäitajate halvenemise korral vähendatakse lisandeid või lõpetatakse nende maksimine, arvestades atesteerimiskomisjoni arvamust;

lisatasu kutse- (ameti-) kaasluse, tööpiirkonna laiendamise või töömahu suurendamise eest 50 protsendi ulatuses tariifimäärast (palgast),

samuti spetsialistidele ja teenistujatele, kes põhitöö kõrval täidavad ajutiselt puuduvate töötajate kohustusi, 50 protsendi ulatuses põhitöökohas saadavast ametipalgast, kasutades selleks otstarbeks mitte üle 50 protsendi puuduvate töötajate ametipalkadest.

Koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidel tuleb nimetatud ergutulisatasude ja palgalisandite määramisel:

suurendada töötajate huvi olemasolevate reserve mobiliseerimise, tööviljakuse tõstmise ning tootmisharude ja elanike parema teenindamise vastu;

tagada töötasu sõltuvus töö hulgast ja kvaliteedist ning töö lõpptulemustest, isemajandamise ning töökorralduse ja töö normeerimise progressiivsete vormide juurutamisest;

3) on Eesti NSV territooriumil paiknevate tervishoiuasutuste juhtidel lubatud nende asutuste plaanilise palgafondi piires kehtestada:

lisatasu keskastme meditsiini- ja farmaatsiatöötajatele, meditsiinilisele abipersonalile ja tööliste kutse- (ameti-) kaasluse, tööpiirkonna laiendamise või töomahu suurendamise eest kuni 50 protsenti põhitöökohas saadavast palgast (tariifimäärast) kehtivas seadusandluses ettenähtud korras;

palgalisandid arstidele, proviisoritele ja teistele meditsiini- ja farmaatsiatöötajatele, spetsialistidele ja teenistujatele töös meditsiinisaavutuste ja eesrindlike töömeetodite rakendamise ning töö keerukuse, pingelisuse ja kõrge kvaliteedi eest kuni 30 protsenti ametipalgast.

Ametipalga- (tariifimäära-) lisandeid makstakse mitte kauem kui üks aasta. Pärast seda tähtaega tuleb olenevalt eelmise perioodi töötulemustest lisand järgmiseks tähtajaks kas säilitada, määrata teistsuguses suuruses või ära jätta. Töönäitajate halvenemise korral võib lisandeid vähendada või nende maksmise täielikult lõpetada ka enne tähtaega.

2. Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, linnade ja rajoonide täitevkomiteedel, ametiühingute vabariiklikel komiteedel ning liidulise alluvusega koondistel, ettevõtetel ja organisatsioonidel kehtestada 1987. aasta jooksul Eesti NSV tootmisharude koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide töötajate tariifimäärad ja ametipalgad, samuti kehtestada kinnitatud stabiilsete normatiivide ning valmistatud toodangu ja tehtud tööde mahu näitajate põhjal moodustatud palgafondist vastavalt käesoleva määruse punktile 1 materiaal-tehnilise varustamise, turustuse ja varumise, elamu- ja kommunaalmajanduse ning teeninduse koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide ning tervishoiuasutuste töötajate tariifimäära- ja ametipalgalisandid ja lisatasud.

3. ENSV Plaanikomiteel ning Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel tagada, et 1987. aastal mindaks rahvamajanduse tootmisharude koondistes, ettevõtetes ja organisatsioonides ning käesoleva määruse punkti 1 alapunktis 2 nimetatud mittetootmissfääri koondistes, ettevõtetes, organisatsioonides ja asutustes kõikjal üle palgafondide moodustamise normatiivmeetoditele. Sel alusel tugevdada töötasustamisvahendite suuruse otsustamise seost töö lõpptulemustega ja luua vajalikud tingimused palgakorralduse uutmiseks.

ENSV Plaanikomiteel teha vastavad normatiivid 1. novembriks 1986. a. teatavaks Eesti NSV ministeeriumidele, riiklikele komiteedele ja keskasutustele, viimastel aga teha need tootmise iseärasuste järgi diferentseeritult 1. detsembriks 1986. a. teatavaks alluvatele koondistele, ettevõtetele ja organisatsioonidele.

Koondistel, ettevõtetel ja organisatsioonidel laialdaselt rakendada struktuuriüksustele palgavahendite planeerimise normatiivmeetodit.

4. Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning liidulise alluvusega koondistel, ettevõtetel ja organisatsioonidel koos ametiühinguorganitega tagada vahendite akumulereimine toodangu mahu ja tööviljakuse kasvu tagavate tehniliste, organisatsiooniliste ja sotsiaal-majanduslike abinõude kompleksi elluviimise teel ning töötajate vabastamine teisteks töödeks, nähes ette:

töö automatiseerimise ja mehhaniseerimise vahendite juurutamise, eriti raske käsitsitöö likvideerimise eesmärgil;

töökohtade, tehnoloogiliste protsesside ja tootmisüksuste atesteerimise ja ratsionaliseerimise;

progressiivsete töökorraldusvormide, eeskätt kollektiivtöövõtu ja isemajandamise juurutamise;

juhtimisstruktuuride lihtsustamise ja neis liigsete lülide likvideerimise;

töö normeerimise ja mitmesuguste palgalisandite kehtestamise korra põhjaliku parandamise.

Tagada tööliste ja spetsialistide massiline osavõtt tootmise efektiivsuse suurendamise reservide väljaselgitamisest ja kasutuselevõtmisest ning tootmisvõimsuste ja tööjõuressursside paremast kasutamisest, tuginedes Dnepropetrovski oblasti koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide, Narva Mõöblikombinaadi ja tehase «Teras» eesrindlikele kogemustele töökohtade atesteerimise ja ratsionaliseerimise alal.

Teha seda tööd tehnika-, majandus- ja sotsioloogiatalitusi laialdaselt kaasates ning töökollektiivide vahetul osavõtul, samuti rakendada NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja UAÜKN-i 17. septembri 1986. a. määruses nr. 1115 ettenähtud muid abinõusid töö- ja palgakorralduse täiustamiseks.

5. Koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidel teha koos ametiühinguorganisatsioonidega laialdase avalikustamise õhkkonnas vajalikku ettevalmistustööd sisereservide mobiliseerimiseks ning koostada töökollektiivide osavõtul uutele töötasustamistingimustele üleviimise graafikud. Uutele tariifimääradele ja palkadele üleminek võib olenevalt vajalike vahendite akumulereimisest toimuda üheaegselt kogu koondise, ettevõtte ja organisatsiooni ulatuses või üksikute struktuuriüksuste ning töötajate kategooriate ja kutsealade kaupa. Igal juhul kehtestatakse koondistes, ettevõtetes ja organisatsioonides haldusaparaadi juhtivatele ja teistele töötajatele uued ametipalgad pärast teiste töötajate tariifimäärade ja ametipalkade tõstmist.

Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel lubada kooskõlastatult ametiühinguorganitega alluvatel koondistel, ettevõtetal ja organisatsioonidel kehtestada uued töötasustamistingimused pärast selle abinõu rakendamiseks valmisoleku igakülgset kontrollimist, anda koondistele, ettevõtetele ja organisatsioonidele praktilist abi ning kontrollida pidevalt selle töö kulgu.

6. Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning vabariigi territooriumil paiknevatel liidulise alluvusega koondistel, ettevõtetal ja organisatsioonidel töötada koos ametiühinguorganitega 15. detsembriks 1986. a. välja tehnilised, organisatsioonilised ja sotsiaalmajanduslikud kompleksabinõud, mis tagavad uute tariifimäärade ja ametipalkade sisseeadmise ettevõtetes ning sisaldavad:

ettevõtete ümberseadmestamise ja rekonstrueerimise küsimusi;

kahes ja kolmes vahetuses töötajate arvu suurendamise, tarbekaupu tootvate jaoskondade moodustamise ja laiendamise ning elanikele osutatavate tasuliste teenuste laiendamise;

tööviljakuse kasvu ja keskmise palga tõusu õiget vahekorda tagavad abinõud.

7. ENSV Riiklikul Töökomiteel süstemaatiliselt üldistada ja levitada koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide positiivseid kogemusi uutele töötasustamistingimustele üleminekul.

8. Eesti NSV ministeeriumid, riiklikud komiteed ja keskasutused, koondised, ettevõtted ja organisatsioonid kannavad koos ametiühinguorganisatsioonidega täit vastutust vabastatavate töötajate töölerakendamise ja ümberõppe eest. Eeskätt tuleb tagada nende töötajate ümberjaotamine ettevõttesiseselt, et organiseerida tööd kahes ja kolmes vahetuses ning rekonstrueerida ja laiendada tootmisüksusi, eriti neid, kus valmistatakse tarbekaupu ja osutatakse tasulisi teenuseid. Rakendada abinõusid nende töötajate harukonnasiseseks ümberjaotamiseks, et suunata nad üleviimise korras käikuantavate uute ettevõtete, tsehhide, jaoskondade ja objektide kaadri komplekteerimiseks, samuti koondistes ja ettevõtetes omal jõul tehtavatele ehitustöödele.

Kohustada ENSV Riiklikku Töökomiteed, ENSV Riiklikku Kutsehariduskomiteed ning linnade ja rajoonide täitevkomiteesid igakülgset abistama Eesti NSV ministeeriume, riiklikke komiteesid ja keskasutusi ning koondisi, ettevõtteid ja organisatsioone nende töötajate töölerakendamisel ja ümberõppel, kes vabanevad seoses käesolevas määruses ettenähtud abinõude rakendamisega.

ENSV Riiklikul Töökomiteel arutada kolme kuu jooksul kaadri ettevalmistamise ja ümberõppe isemajandavate kursuste korraldamise vajadust.

9. ENSV Plaanikomiteel koos Eesti NSV vastavate ministeeriumide, riiklike komiteede ja keskasutustega kolme kuu jooksul välja töötada abinõud teenindus- ja transpordiettevõtete ja -asutuste, koolieelsete lasteasutuste, õppe- ja meditsiinasutuste töö ümberkorraldamiseks, arvesta-

des teises ja kolmandas vahetuses töötajate arvu suurenemist, ning esitada ettepanekud läbivaatamiseks Eesti NSV Ministrite Nõukogule.

10. ENSV Riiklikul Töökomiteel koos Eesti NSV Ametiühingute Nõukoguga kinnitada käesoleva määruse punkti 1 alapunktis 2 märgitud lisatasude konkreetset määrad, mida makstakse mittetootmissfääri harudes töötavatele brigadiridele (lülivanematele), vastavalt tootmissfääris selliste lisatasude kehtestamise tingimustele 1. jaanuariks 1987. a.

11. ENSV Tervishoiuministeeriumil koos ENSV Riikliku Töökomiteega töötada kahe kuu jooksul välja ja kinnitada kooskõlastatult Eesti NSV Ministrite Nõukogu juures asuva rahvamajandustöötajate uutele töötasustamistingimustele üleviimist korraldava ametkondadevahelise töögrupiga meetodilised soovitused Eesti NSV-s paiknevate meditsiinasutuste töötajate käesoleva määruse punkti 1 alapunktis 3 ettenähtud uutele töötasustamistingimustele üleviimise korra kohta.

12. ENSV Plaanikomiteel:

vaadata läbi Eesti NSV ministeeriumide, riiklike komiteede ja keskasutuste ning liidulise alluvusega koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide ettepanekud uute töötasustamistingimuste kehtestamisel üleskerkivates küsimustes, sealhulgas ettepanekud uute töökohtade loomise kohta teise ja kolmanda vahetuse organiseerimise, seadmete töö vahetuskoeffitsiendi tõstmise, tarbekaupade tootmise ja elanikele tasuliste teenuste osutamise jaoskondade laiendamise ja moodustamise, ehitusorganisatsioonide võimsuste suurendamise ning omal jõul ehitamise laiendamise alusel. Valitsuse otsust vajavates küsimustes esitada ettepanekud Eesti NSV Ministrite Nõukogule.

13. Ametiühingute vabariiklikel komiteedel tagada ametiühingute aktiivi ulatuslik osavõtt töö- ja palgakorralduse täiustamise abinõude rakendamisest ning tagada koos majandusorganitega sotsiaalse õigluse põhimõtete realiseerimine, suurendades sotsiaaltegurite mõju tootmise kasvule ja selle efektiivsuse tõusule.

14. Linnade ja rajoonide täitevkomiteedel aidata kaasa uute töötasustamistingimuste kehtestamisele, süstemaatiliselt arutada selle käiku linna või rajooni territooriumil paiknevates koondistes, ettevõtetes, asutustes, organisatsioonides ja nende filiaalides ning rakendada vabanevate töötajate ümberjaotamise teel abinõusid tarbekaupade tootmise ja tasuliste teenuste arendamiseks.

15. ENSV Riiklikul Televisiooni- ja Raadiokomiteel ning vabariiklikul ja kohalikul ajakirjandusel regulaarselt kajastada eesrindlike kogemusi töö normeerimise, töökohtade atesteerimise ja ratsionaliseerimise, tööjõuressursside reservide kasutamise ning uutele tariifimääradele ja palkadele ülemineku valdkonnas.

16. EKP linna- ja rajoonikomiteedel ning parteialorganisatsioonidel arendada organiseerimistööd ja poliitilist kasvatustööd töö materiaalse ja moraalse stimuleerimise kogu süsteemi efektiivsuse suurendamiseks printsiipsaalselt uuel alusel. Selleks keskendada töökollektiivide

jõupingutused ettevõttesiseste reservide mobiliseerimisele palga tõstmiseks, palgakorralduse täiustamiseks ning rahvamajanduse tootmisharude töötajate uute tariifimäärade ja ametipalkade kehtestamiseks vajalike ressursside moodustamiseks. Tagada süstemaatiline ja tõhus kontroll kaheteistkümnenda viisaastaku selle tähtsa sotsiaal-majandusliku abinõu rakendamise üle.

17. Eesti NSV Ministrite Nõukogu juures asuval rahvamajandustöötajate uutele töötasustamistingimustele üleviimist korraldaval ametkondadevahelisel töögrupil esitada Eesti NSV Ministrite Nõukogule 1. märtsiks 1988. a. ettekanne käesolevas määruses ettenähtud abinõude rakendamise tulemuste kohta.

EKP
Keskkomitee
sekretär

K. VAINO

Tallinn, 30. septembril 1986. Nr. 513.

Eesti NSV
Ministrite Nõukogu
esimees

B. SAUL

Eesti NSV
Ametiühingute Nõukogu
esimees

N. JOHANSON

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

527 ENSV Elamu- ja Kommunaalmajanduse Ministeeriumi süsteemi kõige enam silmapaistnud töötajate autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Üheteistkümnenda viisaastaku ülesannete ja sotsialistlike kohustuste eduka täitmise eest autasustada Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga järgmisi ENSV Elamu- ja Kommunaalmajanduse Ministeeriumi süsteemi töötajaid:

E b r u s, Illar Andrese p. — ENSV Elamu- ja Kommunaalmajanduse Ministeeriumi veevarustuse ja kanalisatsiooni osakonna juhataja.

I l l a k, Kaupo Juhani p. — Vabariikliku Remondi- ja Ehitustrusti Tartu Remondi- ja Ehitusvalitsuse peainsener.

J ä r l i k, Meinhard Kristjani p. — Valga Rajooni Kommunaalettevõtete Kombinaadi direktor.

K i o p, Mati Augusti p. — Tallinna Remondi- ja Ehitustrusti Eritööde Remondi- ja Ehitusvalitsuse nr. 1 liftielektrimehaanikute brigadir.

K i r s i p u u, Friedrich Avo p. — Tallinna Remondi- ja Ehitustrusti Remondi- ja Ehitusvalitsuse nr. 4 juhataja.

K u d r j a š o v, Sergei Arkadi p. — tootmiskoondise «Eesti Kommunaal-soojusenergia» Narva Soojusvõrkude Ettevõtte lukksepp.

K ü t t, Lia Hermannit. — Lasnamäe Elamuekspluatatsioonivalitsuse töö- ja palgakorralduse osakonna juhataja.

L u m i s t e, Elle Arturi t. — Paide Tehnilise Inventariseerimise Büroo insener.

- Milišnikov, Aleksandr Paveli p. — Tallinna Remondi- ja Ehitustrusti Eritööde Remondi- ja Ehitusvalitsuse nr. 2 elekterkeevitaja.
- Munak, Aime Akseli t. — tootmiskoondise «Eesti Kommunaalsoojusenergia» Tartu Soojusvõrkude Ettevõtte meister.
- Märdin, Uulo Voldemari p. — Tallinna Remondi- ja Ehitustrusti Remondi- ja Ehitusvalitsuse nr. 3 kraanajuht.
- Nurga, Nikolai Hansu p. — Veevarustuse ja Kanalisatsiooni Tootmiskoondise Paide Rajoonijaoskonna veevärgilukksepp.
- Pavlov, Anatoli Nikolai p. — tootmiskoondise «Eesti Kommunaalsoojusenergia» Tallinna ettevõtte «Kommunaalsoojusvõrgud» gaas- ja elekterkeevitaja.
- Raudleht, Hans Juhani p. — Veevarustuse ja Kanalisatsiooni Tootmiskoondise Pärnu Tootmisvalitsuse autojuht.
- Raudvere, Elena Aleksandri t. — Tallinna Hotellikoondise hotelli «Olümpia» vanemadministraator.
- Roobert, Harri Andrese p. — Veevarustuse ja Kanalisatsiooni Tootmiskoondise Viljandi Tootmisvalitsuse juhataja.
- Rosenvald, Heiti Valduri p. — Tallinna Trammide ja Trollibusside Valitsuse rööbaste montöör.
- Vasser, Taivo Kalju p. — tootmiskoondise «Eesti Kommunaalsoojusenergia» Põlva Rajooni Soojusvõrkude Ettevõtte vanemmeister.
- Viljamaa, Toomas Jaani p. — Tallinna Trammide ja Trollibusside Valitsuse vanemmeister.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees

B. SAUL

Eesti NSV Ametühingute Nõukogu
esimees

N. JOHANSON

Tallinn, 30. septembril 1986. Nr. 515.

INDEKS 78280

Väljaandja: Eesti NSV Ministrite Nõukogu Asjadevalitsus.

Trükkida antud 10. 11. 1986. Trükipoognaid 1,75. Arvestuspoognaid 2,1. Tellimuse nr. 1916.

ENSVMN Asjadevalitsuse Trükikoda, Tallinn. 2710 eks.



Raamatupalat

86-1475 a

21.11.86