



liseid nutikaid lahendusi luua, sündisid kõigi osapoolte koostöös ja jooksvalt – näiteks 7. korrusel asuv IT-osakond soovis kindlasti saada avatud kontorit, 3. korrusel töötav juhtkond aga kabinette.

“Mina isiklikult sain meelepaha osaliseks, et ma tulen jälle uue ideega,” sõnas Saar lõbusal häälel. Üheks selliseks ideeks oli n-ö firma esindusseina loomine – sellel on puuetundlik ekraan, kus saab reaajas näha, kuidas teistes Euroopa riikides tegutsevatel Bigbanki üksustel läheb. Saar demonstreeris ka kiirelt, kuidas süsteem töötab – näpuvajutus ekraanile ja näha on näiteks, palju on Hispaania üksuse kodulehel praegu külastajad või milline on väljaantud laenude summa.

“Tulevikus tahaks, et igas riigis oleks samasugune lahendus. Lisaks tahaks, et saaks kohe näha, kui kuskil miskit n-ö punaseks läheb – siis saaks kohe vaadata, mis näiteks Hispaanias või mujal toimub,” selgitas Saar.

500 töötajat teenindaja selja taga

Remondi käigus oli väljakutseks veel näiteks kontorisse tunnisauna ehitamine. “Tunnis on meil koosolekuruum – see on ümarlaud teises tähenduses,” lausus Goldberg. Lifti tünn aga ei mahtunud ja treppi mööda seda ka üles polnud võimalik tuua – nii panigi tünnimeister selle kohapeal kokku. Või golfiraja loomine, mis eeldas natukene rohkem mõttetööd, kui lihtsalt pörandasse aukude tegemist. Vaja oli raja

kulgemine sobitada IT-osakonna muude sisekujunduselementidega.

“Kõige raskem oli aga esimesel korrusel asuva teenindussaali kontseptsiooni loomine. Et tegu on meie esindussaaliga, siis mõtlesime pikalt, milline ta peaks välja nägema ja mis seal peaks erist olema,” täpsustas Goldberg enne teenindussaali jõudmist. Erilist on seal aga küll – teenindussaali sisenedes jäävad silma seinu katvad puust klotsid, mida on kokku ligi 800. “Need klotsid ei ole juhuslikult seal. Need klotsid on viiest erinevast puidust tehtud ja erineva suurusega. Iga klots sümboliseerib ühte konkreetset Bigbanki töötajat,” selgitas Saar.

Igal töötajal on oma klots, millele ta on nime kirjutanud – viimane on nähtav üksnes UV-valguse käes. “Kui muidu võib jääda mulje, et ainult klienditeenindaja on see isik, kes kliendiga laua taga istub, siis tegelikult teenindab teda terve meeskond, kõik 500 inimest on teenindaja selja taga,” sõnas Saar.

Põnevatest detailidest jäävad kontoris silma veel akustilisest kipsist valmistatud koosolekuruumide laed ja seinu kattev parkett, lõunapausidel peetava golfivõist-

Abilised

Partnerid, kes kontori valmimisele kaasa aitasid

Sisearhitekt: Tarmo Piirmets

Ehitus: Hanrogen OÜ

Uksed ja seinad: Walleenium OÜ

Mööbel: Sisustusarhitekt OÜ ja Entrepreneur OÜ

luse paremusjärjestuse ja kõiksuguste muude teadete jaoks IT-osakonna köögis asuv tahvelsein, patjadega kaetud lebola, kus saab vabamas vormis töövestlusi pidada või korraks silma looja lasta, ning Eesti ja Soome saun – tegu on koosolekuteruumidega, mis meenutavad kujunduselt sauna leiliruume.

Reede hommikutele algus qi gong'iga

Selliste tööde eesmärk on töökeskkonda ja seeläbi ka ettevõtte töövaliteeti paremaks muuta. Küsimuse peale, kas paari kuu jooksul, mis uues kontoris on töötatud, on ka mingeid muutusi tööelus märgata, vastas Goldberg, et tekkinud on omamoodi zen-õhkkond. “Naljaga pooleks võiks öelda, et kuna kontor on nii mõnus ja rahulik, siis isegi aktsionärid on hakanud iga päev tööle käima,” sõnas Saar muiates.

Tagantjärele tasus firma esindajate sõnul pool aastat, mil tuli erinevate korruste remondi ajal kaks korda tihedamalt koos töötada, ennast ära. “Inimesed elasid selle raske aja suhteliselt hästi üle. Segadust oli palju, aga pingeid sellest ei tekkinud,” sõnas Goldberg. Pigem vastupidi, suhtlust oli rohkem ja asjad said kiiremini tehtud.

“Kõik on samas röömsad selle muutuse üle,” toonitas Goldberg. See avaldub ka igapäevases tööelus – näiteks reede hommikuti harrastatakse juhtkonna korrusel finantsjuhi juhtimisel 15–20 minutit qi gong'i, IT-osakonnas kokkab aga keegi töötajatest teistele head-paremat.