



Birgit Linnamäe -

tipptantsijast tööstusettevõtete juhiks, strateegiakonsultandiks ja ettevõtjaks kasvamine ei jäänud helesiniseks unistuseks

Loe lk 14-18

EMTA ja EBSi
koostööleppest
Lk 4

Mida oodata uult
üliõpilasesinduse
juhatuselt?
Lk 5

Senior Lecturer from
Oxford Brookes John Playle
Lk 10

ESN Tallinn käis Venemaal
Lk 11-13

How to shape investment
decisions in 2010
Lk 21-22

Sõbrapäev: mida kinkida ja
kuidas tähistada
Lk 25



Sisukord

Toimetaja veerg	2
Uudised	3
Eesti Muusika- ja Teatriakadeemia ning EBS sõlmisid koostööleppe	4
Mida oodata uuel üliõpilasesinduse juhatuselt?	5
LHV Pank ja EBS hakkavad koostööna pakkuma investeringute juhtimise spetsialiseerumissuunda	6
Reklaamisemiootika loengud EBSis: mida, milleks, miks?	7
10 aastat hiljem: küsimustele vastavad ebsikad	
Ingmar Mattus ja Karin Laasmäe	8-9
Senior Lecturer from Oxford	
Brookes John Playle	10
ESN Tallinn käis Venemaal	11-12
Tipptantsijast tööstusettevõtete juhiks, strateegiakonsultandiks ja ettevõtjaks kasvamine ei jäänud helesiniseks unistuseks	14-18
How to win 10 000 € and make an international career?	19-20
Guidelines how to shape investment decisions in 2010	21-22
Tegus Palle Kõlar	23-24
Sõbrapäev: mida kinkida ja kuidas tähistada	25
Facebook Founder: Mark Zuckerberg	26-27
Raamatusoovitused	28-29
Tudeng vs. õppejõud	30-31

Toimetus

Peatoimetaja: Liisi Poomann

Küljendaja: Piret Lain

Keeletoimetajad: Killu Paldrok, Nicola Hijlkema

Fotograafid: Margus Press, Dmitri Korobtsov, Fred-Anders Pärn

Toimetus: Piret Merimaa, Lusine Allahverdjan, Ants Liivat, Ardi Ravalepik, Mall Abel, Elis Madi, Liisa Toomlaid, Mari-Liis Kärpuk

Kirjutage meile: liisi.poomann@ebs.ee

Helistage: 665 1365

Või astuge läbi: ruum 208

Väljaandja: EBSi üliõpilasesindus

Trükk: EBS Print

Tiraaž: 1000

Kas sina usud horoskoopi?

Juba jaanuari esimestel päevadel ilmusid meedias kõikvõimalikud ennustused, horoskoobid ja muud astroloogiaga seotud artiklid. Ajalehed kubisesid Igor Mangi, Pauksonite ja teiste isikute ennustustest. Kas nemad tegelikult teavad, kui palju need artiklid mõjutavad inimese psühholoogiat?

Eesti inimesed on enamasti paganad, kes mitte uskudes jumalasse võtavad suuna astroloogia maailma ning jäävad uskuma usaldusväärsemat ja huvitavamalt – horoskoopi. Vaatamata sellele, et nad ise väidavad, et unustavat loetu mõne aja pärast, jäävad mõned asjad ikkagi kripeldama – aga ehk tõesti saan ma sel aastal palgakõrgendust? Niimoodi siis inimene usubki ja ennäe imet – ta saabki selle! Oli see siis Paukson või Mang, kes parasjagu ennustas, aga inimene uskus, et ta soovitu saavutab ja nii ka juhtus.

Kas pole mitte kõik kinni meie enda usus? Siinkohal soovitaksin jätta horoskoobist meelde vaid head asjad ning neid uskuda. Imetlen neid inimesi, kes suudavad igal hetkel positiivseks jääda. Usk on tähtis. Miks muidu on enamik sõdu just selle pärast peetud. Lõppude lõpuks pole oluline, kas usud



Liisi Poomann.

jumalat, Mangi või Pauksoneid, peaasi, et usud iseendasse, siis usuvad sinusse ka teised!

Ilusat sõbrakuud!

Liisi Poomann

Tips for managers

Never give me work in the morning. Always wait until 4:00pm and then bring it to me. The challenge of a deadline is refreshing.

If it's really a "rush job", run in and interrupt me every 10 minutes to inquire how it's going. That helps. Or even better, hover behind me, advising me at every keystroke.

Always leave without telling anyone where you're going. It gives me a chance to be creative when someone asks where you are.

Tell me all your little problems. No one else has any and it's nice to know someone is less fortunate. I especially like the story about having to pay so much taxes on the bonus check you received for being such a good manager.

If you give me more than one job to do, don't tell me which is the priority. I like being a psychic.

Do your best to keep me late. I adore this office and really have nowhere to go or anything to do. I have no life beyond work.

If a job I do pleases you, keep it a secret. If that gets out, it could mean a promotion.

If you don't like my work, tell everyone. I like my name to be popular in conversations. I was born to be whipped.

If you have special instructions for a job, don't write them down. In fact, save them until the job is almost done. No use confusing me with useful information.

Events by ESN Tallinn

05.02.10 EBS Erasmus Welcome Party

13.02.10 ESN Tallinn Erasmus Welcome Party

ÜE kalender

Üritused:

01.02.10 EBSi uus üliõpilasesinduse juhatus astub ametisse

12.02.10 EBSi valentinipäeva pidu Hot Hearts Night

24.02.10 Eesti Vabariigi aastapäeva tähistamise rongkäik

26-28.02.10 EBSi talvapäevad Otepääl



Metsakoolitus Pedasel

Angela Allik

Et pakkuda vaheldust igapäevastele loengutele ja saavutada paremat sidusust kursusekaaslaste, akadeemilise ja administratiivse personali vahel, viidi kaugõppe 1. kursuse magistrandid 27. ja 28. novembril nende harjumuspärasest õpikeskkonnast välja.

Vahelduse pakkumine loengutele paksude kivimüüride vahel sai teoks tänu Primuse programmile. Primus on sihtasutuse Archimedes algatatud programm, mida rahastatakse Euroopa struktuurifondidest ja mis teenib kõrgkooli õppe kvaliteedi tõstmise eesmärki. Toimunud „metsakoolitus“ ei ole EBSis sellisel kujul korraldatud.

Saabusime hommikul 60 km Tallinnast eemal asuvasse looduskaunisse, ürgse männimetsaga ümbritsetud Pedase hotelli, kus päev algas õppejõud Anu Virovere organisatsioonikäitumise huvitava loenguga, millele õhtupoolikul järgnes külalisesineja Mihkel Pärjamäe esinemisõskuste meistriklass. Tegemist oli esinemistreeninguga, kus koolitaja oli kaasa võtnud ka videokaamera. Nii mõnedki meist said oma oskusi ja värsked teadmised praktikas proovile panna, teised aga hulgaliselt väärt nõuandeid ja nippe, mida edaspidisteks esinemisteks ja ettekanneteks meelde jätta. Õhtu kulges kursusekaaslaste ning õppejõududega meeldival vesteldes ning omavahel paremini tuttavaks saades. Osa meist nautis saunamõnuseid, samas kui teised võtsid ette õhtuse jalutuskäigu lähedal asuvasse mereranda.

Teisel päeval järgnes professor Tiit Elenurme ettevõtlusorientatsiooni harivale loengule haarav meeskonnamäng vabas õhus „Nagu nupud laual“, kus GPRSiga elektrooniline mängujuht esitas meile eri valdkondadest küsimusi ning ühtlasi juhatas teed. Pärast paaritunnist metsa vahel ringiuitamist, kust ei puudunud mänguhasart, nali ja naer ning mille jooksul me ka üksteist paremini tundma õppisime, ootas meid kosutav lõunasöök ning tagasisõit koju. Kokkuvõttes võib öelda, et tegemist oli tore ja huvitava nädalalõpuga, mille jooksul me lisaks akadeemilistele teadmistele õppisime palju uut ka üksteise kohta.

Kas maailm on suurem kui Eesti?

Hälys Laanemäe

See on küsimus, mis on tekitanud ühiskonnas palju diskussiooni.

29. jaanuaril toimus Sokos Viru Hotelli konverentsikeskuses teist korda Eesti Noorte foorum. Konverents aitas noortel näha võimalusi nii Eestis kui ka väljaspool kodumaad – saada rahvusvahelisi kogemusi, uurida heade praktikate kohta välisriikides, luua tutvusi, avardada silmaringi ning anda ideid, kuidas muuta oma elu huvitavamaks, mitmekülgsemaks ja värvilisemaks. Projekti üks oluline osa oli avardada noorte silmaringi ja mõttemaailma erinevate võimaluste suhtes nii Eestis kui ka välismaal. Süstida noortesse ambitsiooni ja mõelda laiemalt kui Eesti. Näidata, et kõik on võimalik. Maailm on tõepoolest suurem kui Eesti!

Konverentsi peaesineja oli rahvusvaheline ettevõtja ja motivatsioonikõneleja Tim Bosworth. Tim on loonud ettevõtte nimega Think Big, Be Big, mis jääb silma just omanäolise ideoloogiaga.

Üritusel osalejad andsid üritusse oma panuse, osaledes töötubades, kus näidati, et pea igal alal on võimalik eraettevõtlusega tegeleda ning et koolis õpitud erialale on väga erinevaid ja mitmekülgseid rakendusvõimalusi. Töötubasid juhendasid mitmete elukutsete silmapaistvad esindajad, kes kutsusid noori tegudele nii enda kogemuse põhjal kui ka aitasid neid suunata, et leida oma nišši. Noortel aitasid maailma laiemat pilguga vaadata Marju Lauristin, Jüri Ennet, Linnar Viik, Tiina Lokk, Chalice ja paljud teised huvitavad esinejad.

Ürituse korraldas rahvusvaheline üliõpilasorganisatsioon AIESEC, mis tegeleb noorte arendamisega juhtimis- ja rahvusvahelise kogemuse kaudu ning kes ootab veebruaris ka uusi liikmeid. 2009. aastal sai AIESEC Tallinna Spordi- ja Noorsooametilt Eesti Noorte foorumi idee eest peaauhinna „Tallinna noorte suured teod“. Seega väärt üritus, kus tasus kindlasti kohal olla!

Lisainfo: www.eestinoortefoorum.com

Eesti Muusika- ja Teatriakadeemia ning EBS sõlmisid koostööleppe

Luise Savik

12. oktoobril 2009 sõlmisid EBS ning Eesti Muusika- ja Teatriakadeemia koostöölepingu, et rikastada tudengite võimalusi kõrghariduse omandamiseks. Samalaadne leping on EBSil olemas ka Eesti Kunstiakadeemiaga.

EBS ja Eesti Muusika- ja Teatriakadeemia sõlmisid koostööleppe. Lepinguga sätestati üldpõhimõtted, mis on aluseks ühiste huvide kindlaksmääramisel ning tegevuse kavandamisel. Leping näeb ette kahe ülikooli pidevat informatsiooni vahetamist. Koostöö eesmärk on muuta üliõpilastele mitmekülgsemaks akadeemilise hariduse omandamine ning erialase kompetentsi kasvatamine. Samuti sätestab leping avatud akadeemilise ruumi ja tudengite vaba akadeemilise liikumise.

Õppetöö valdkonnas hõlmab koostöö õppejõudude vastastikust vahetamist, uute õppemoodulite väljaarendamist ja juurutamist ning ühiste õppekavade loomist. Samuti näeb koostöö ette välisüliõpilastele õppesiseste ning -välise ürituste korraldamist.

Eesti Muusika- ja Teatriakadeemiast

EMTA on Eesti avalik-õiguslik ülikool, mis annab akadeemilist kõrgharidust muusikutele, muusikateadlastele, muusikaõpetajatele ning näitlejatele, lavastajatele ja dramaturgidele. Lavakunsti erialal toimub õpe kõrghariduse esimesel ja teisel astmel, muusikaerialadel kõigil kolmel astmel. Akadeemilise tasemeõppe kõrval korraldab EMTA täienduskoolitust Eestis tegutsevatele muusikutele ja muusikaõpetajatele.

Koostööleping Eesti Kunstiakadeemiaga

EBS ja Eesti Kunstiakadeemia (EKA) sõlmisid koostöölepingu 10. oktoobril 2006. Ka see leping näeb ette avatud akadeemilise liikumise, informatsiooni regulaarse vahetamise, vastastikku tudengitele võimaluste pakkumist õppes osalemiseks.

Ühtlasi pakub EBS oma hoones ajutiselt ruume EKA-le. Koostöö arendustegevuses hõlmab üliõpilaste ühiste kursuse- ja uurimisprojektide teostamist ning üliõpilaste vastastikust kaasamist üliõpilasettevõtlusesse ja EBSi inkubaatorfirmade tegevusse.

Message from Rector Peeter Kross

Welcome back! We hope that this spring semester will be stimulating and exciting for the Estonian Business School.

One major event will take place in the first month of the semester, when we shall receive a team of experts from EPAS (European Programme Accreditation System) to look at our International BBA programme. The four experts are: Dr Valery Katkalo, Dean of the Graduate School of St Petersburg State University; Dr Ole Stenvinkel Nilsson, Director of Accreditation and Quality Assurance at Copenhagen Business School; Dr Virginijus Kundrotas, former President of ISM University of Management and Economics, Lithuania; and Mr Peter Clist, former Head of the Allianz Management Institute, Munich. They will spend 17th and 18th February visiting the school, examining the documents on the BBA programme, and interviewing various groups of faculty members, students, alumni and company representatives.

This is a very important project for Estonian Business School. The project team has been working for the past year to prepare the so-called Self Assessment Report, which will be the basis of the visit discussions, and I am grateful to the many contributors, including the students who wrote the Students Report which is included with the documentation sent to Brussels. We now have to do our best during the visit, and hope that we are successful in achieving this international accreditation.

Another recent achievement of Estonian Business School was the award of four palms by Eduniversal. For the second year, 1000 business school deans voted on business schools worldwide, and Estonian Business School was included in the top 300 schools. This means that our school is recognised by many of the world's deans, and is a sign that our international reputation is growing.

Six months ago, a major project was launched on the internationalisation of Estonian Business School. This is examining ways of making our school more international in a variety of ways: integrating and welcoming foreign students; internationalising faculty; internationalising the curriculum; marketing the school and its programmes; and making the campus more welcoming for our students, whether Estonian or foreign. A number of students are involved in this project, which is very important as their viewpoint contributes considerably to the process. We hope that more students can become involved in the future, since this is a continuing project which will keep producing recommendations for change and improvement.

As you can see, we are busy working for the good of the student body and the school as a whole. We welcome your input and hope that you will see the positive changes in your school.

Have a good semester!

Mida oodata uuel üliõpilasesinduse juhatuselt?

Liisi Poomann

27. novembril 2009 valiti üliõpilasesinduse iga-aastane uus juhatus. Seekord esitati kaks kandidaadirühma ning lahing oli väga pingeline, kuid esinduskogu enamushääletuse põhjal osutus valituks kolmik Ants Liivat, Fred-Ander Pärn ja Toomas Tuude. Üheskoos lubasid nad enda valitsemisaja jooksul korda saata nii mõndagi huvitavat. Seega olgu välja toodud uue juhatuse platvormi paremad palad.

Paljud ebsikad mäletavad kindlasti üritust „Ärilõuna”. Valitud juhatus lubas maikuus korraldada sarnase kontseptsiooniga projekti „Breaktrough”. Üritusele kutsutakse EBSi vilistlased, kes tulevad oma teadmistest ja kogemustest rääkima praegustele tudengitele. Tulemuseks on suuremad võimalused leida praktika- ja töökohti ning samuti ühendatakse selle tegevuse käigus ebsikad kogu eluks!

Teiseks olgu märgitud „Töövarjupäeva”

korraldamine EBSi üliõpilastele, mis on planeeritud oktoobrikuusse. Sarnane üritus on õpilaste seas toimunud juba 13 aastat ja olnud alati ülipopulaarne, sest osalejate arv äratab aukartust: 2000 õpilast ja 2000 ettevõtjat/spetsialisti/juhti. Juhatus leiab, et see üritus aitaks tööd otsivatel tudengitel paremini mõista eri ametikohtade olemust ning ühtlasi soodustaks tulevikus töö- ja praktikakohtade leidmist. Juhatus on võtnud eesmärgiks pilootprojekti kaasata vähemalt 30 üliõpilast ja neile vastavalt 30 varjutatavat. Tulevikus näeb juhatus olulise koostöökohana ka teiste ülikoolide kaasamist projekti ja koostööd „Töövarjupäeva” algataja Junior Achievementi Arengufondiga.

Kui paljud EBSi vilistlased tahaksid olla kursis EBSis toimuvaga? Uus juhatus hakkab pakkuma vilistlastele Tudengilehe kojutellimise võimalust, vilistlaste kanda jääb vaid postikulu! Selle algatuse eesmärk on tihendada suhteid vilistlastega ning hoida neid pidevalt kursis EBSi eluga.

Uus juhatus loob fondi toetamaks üliõpilaste



Erakogu

Uus juhatus vasakult Fred-Ander Pärn, Toomas Tuude ning Ants Liivat.

osalemist nii kodustel kui ka rahvusvahelistel võistlustel. Tudengitel avaneb võimalus taotleda fondist toetust kompenseerimaks näiteks nende sõidu- või elamiskulusid. Samuti on fondi üheks toimivaks alustalaks üliõpilaste teavitamine erinevatest konkurssidest ja võistlustest. Juhatus usub, et fondi loomine ja piisav teavitustöö loovad hea pinnase EBSi tudengite akadeemilise võimekuse tõstmiseks. Samuti asutab uus juhatus väitlusklubi, et pakkuda üliõpilastele võimalust arendada oma argumenteerimis- ja esinemisoskust. Lisaks korraldatakse suurem väitlusüritus, kus antakse edukamatele väitlejatele võimalus panna oma oskused proovile mõne juhi või spetsialisti (k.a õppejõu) vastu väideldes.

Need on vaid mõned lubadused kogu platvormist. Mainida võiks veel venekeelse ÖISI loomist, doonoripäeva, EBSi maskotti, tantsutüdrukute programmi ja roheliste rattaretkel osalemist. Toomas Tuude, Ants Liivat ja Fred-Ander Pärn teevad kõik selleks, et pakkuda ebsikatele uudseid ja arendavaid üritusi ning läbi enda tegevuse enam väärtustada teadmisi!

Ja ärge unustage – üks lubadustest saab teoks juba 12. veebruaril, mil EBSi üliõpilasesindus korraldab sõbrapäeva peo „Kuumade südamete öö”. Ära jää koju ja ole kindlasti kohal!

Student Exchange

EBS is happy to welcome 17 new exchange students in the Spring Semester 2010. The students are coming from Finland, France, Germany, Italy, Mexico and Switzerland and from the following universities: HAAGA-HELIA University of Applied Sciences, Burgundy School of Business, Grenoble Ecole de Management, Bordeaux Management School, Reims Management School, University of Cologne, Frankfurt School of Finance and Management, Università degli studi di Modena e Reggio Emilia, Università Carlo Cattaneo, Technologico de Monterrey and SHAW School of Management and Law.

Several exchange students who started at EBS already in Autumn Semester 2009, will continue their studies in the Spring, therefore in total there will be 26 exchange students from 8 different countries during this semester.

EBS is also sending out 17 students in the Spring Semester, to our partner universities in 11 different countries, such as Australia, Germany, Iceland, Italy, the Netherlands, Norway, Spain, Sweden, Switzerland, Turkey and the United Kingdom. Altogether EBS is sending out 42 students during the 2009/2010 academic year and they are going to 15 different countries. Students who are going to the EU countries, will receive Erasmus scholarships financed by the European Commission and Estonian Government.

Eve Müür
International Coordinator

LHV Pank ja EBS hakkavad koostööna pakkuma investeringute juhtimise spetsialiseerumissuunda

Laise Savik

EBS ja LHV Pank kirjutasid 10. detsembril 2009 alla koostöölepingule, millega pandi alus kõrghariduse omandamisele investeringute juhtimise erialal. Spetsialiseerumissuuna valik jõustub alates 2010/2011. õppeaastast.

Investeringute juhtimine hakkab asendama senist finantsarvestuse ja rahanduse eriala suunda. Finantsarvestus aga päriselt ära ei kao, kuna investeringute juhtimine sisaldab endas ka neid oskusi. Õpingud viiakse läbi inglise keeles ning lisaks EBSi õppejõududele annavad loenguid ka LHV Panga spetsialistid, kes toovad loengutesse erialase oskusteabe. Investeringute juhtimise eriala on mõeldud

täisajaga õppivale üliõpilasele. Õpingute tulemusena sooritatakse Chartered Financial Analysts® (CFA) esimese taseme kutsestandardi eksam. Investeringute juhtimise eriala suuna valinud tudengitel on võimalik kasutada LHV Panga raamatukogu ning tasuta osaleda LHV investeerimiskooli seminaridel. Leping näeb

Peeter Kross:
„Loodame, et sellest koostööst kasvab välja programm, mis leiab ka rahvusvahelist tunnustust ning loodud õppekava on atraktiivne ka teiste riikide üliõpilastele.”

ette ka LHV Panga poolt kokku 100 000 krooni ulatuses stipendiumi jagamist üliõpilastele.

Investeringute juhtimise eriala suuna loomise ajendiks oli praktiline tööturu vajadus selle ala spetsialistide järele, kellel oleksid investeerimisvaldkondades süvendatud teoreetilised teadmised, praktilised oskused ning kõrged eetikastandardid. „Täna puudub Eestis koht, kus õpetatakse kõrghariduse baasil professionaalseid investeerimisspetsialiste, kellel oleks vastav haridus, oskused ja eetikastandardid,” ütles LHV Panga juhatuse esimees Erki Kilu. EBSi rektor Peeter Kross aga omalt poolt: „EBSil on hea meel alustada koostööd Eesti kapitalil põhineva kiiresti areneva pangaga. Loodame, et sellest koostööst kasvab välja programm, mis leiab ka rahvusvahelist tunnustust ning loodud õppekava on atraktiivne ka teiste riikide üliõpilastele.” EBS hakkab Baltikumis olema ainus ülikool, kes pakub investeringute juhtimise eriala suunda.

Esimesel kursusel saavad tudengid teadmisi algainetes. Teisel ja kolmandal kursusel toimub õpe vastavalt rahvusvaheliselt tunnustatud



LHV Panga juhatuse esimees Erki Kilu ja EBSi rektor Peeter Kross 10.12.09.

CFA programmile ja õpikutele. See võimaldab minna CFA eksamile, mille edukal sooritamisel antakse tudengile välja CFA esimese taseme tunnustus, mis on tunnustatud terves maailmas ning võimaldab leida rakendust investeerimisvaldkonnas ka väljaspool Eestit. Välja on töötatud ka programm, kus LHV Pank aitab kaasa tudengitele praktika korraldamises. Selle käigus viiakse läbi investeerimisportfelli juhtimise praktiline simulatsioonmäng ning juhendatakse tudengeid praktilal LHV Pangas või rahvusvahelistes partnerorganisatsioonides. Parimaid lõpetajaid ootab ees ka töökoht LHV Pangas.

LHV Pank on 1999. aastal loodud Eesti kapitalil põhinev pank, mis tegutseb Eestis, Lätis ja Leedus. Alates 6. maist 2009 on LHV Pangal krediidasutuse tegevusluba, mis annab õiguse osutada kõiki pangateenuseid. LHV Panga loid Andres Viisemann ja Rain Lõhmus, kes olid ka Hansapanga asutajad. Alates 2001. aastast on LHV korraldanud investeerimistemadel seminare, millest praeguseks on välja kujunenud seminarisari Investeerimiskool. LHV üks missioone on olnud investeerimise ja säästva eluviisi propageerimine ning inimeste teadlikkuse ja oskuste edendamine investeerimisvaldkonnas.

LHV Investeerimiskooli seminaridel saavad osaled kõik investeerimishuvilised:

Radisson Blu konverentsikeskuses:

Investeerimise ABC 16. veebruaril

Investeerimiskliima:

Balti turgudel 16. märtsil,

globaalsetel turgudel 13. aprillil

Visioonist portfellini 11. mail

Seminarid LHV Investeerimiskeskuses:

Esimene tutvus LHV Traderiga 11.

veebruaril, 4. märtsil; 25. märtsil, 8.

aprillil, 22. aprillil, 29. aprillil (vene

keeles), 13. mail

Optisioonistrateegiad 18. veebruaril

Turuseminar:

USA aktsiaturg 25. veebruaril,

Balti turg 6. mail

Investeerimisest naistele 11. märtsil

Futuriseminar 18. märtsil

LHV Trader kasutajatele 15. aprillil

Info ja registreerimine 680 0400,
www.lhv.ee/kool

Reklaamisemiootika loengud EBSis: mida, milleks, miks?

Piret Merimaa

2010. aasta kevadsemestril loetavate loengute seast leidsin ühe huviäratava aine: reklaamisemiootika. Kuna tegu on EBSi ajaloos esimest korda loetava kursusega, vajavad ilmselt peale minu teisedki tudengid detailsemat infot, millega on tegemist ning millist lisaväärtust valdkonna lähem tundmaõppimine loob. Palusin õppejõud Priit Põhjalal teemale veidi valgust heita.

Mida tähendab semiootika?

Semiootika tähendab märgiteadust. Semiootiku jaoks on märk miski, mis tähistab midagi muud, mitte iseennast. Näiteks sõnad keeles tähistavad reaalse maailma objekte, eri sümptomid aga erinevaid haigusi. Märgi laiahaardeline definitsioon võimaldab semiootika abil uurida väga paljut. Reklaamisemiootika on üks semiootika harusid, mille keskmes on reklaamis sisalduvate märgisüsteemide ja nende vastastikusel toimel tekkivate tähenduste uurimine.

Kui vana ja millise taustaga on see õppedistsipliin?

Tegemist on suhteliselt noore teadusharuga – filosoofiaga võrreldes alles lapsekingades ja tormiliselt arenev. Minu õnn, et sattusin valdkonnaga tegelema just huvitaval ja kiirel ajajärgul. Reklaamisemiootika muutus aktuaalseks 1960. aastatel. Reklaamid olid siis saanud igapäevaseks (eriti tänu raadiotele ja teleritele) ja üha enam hakati aru saama, et need vajavad ka rohkem teaduslikku tähelepanu. Reklaamisemiootika alustekst on 1964. aastal ilmunud „Kujutise retoorika“. Prantsuse semiootik Roland Barthes analüüsib seal väga põhjalikult Panzani spagetide trükireklaami. Fantastiline artikkel!

Kus tuli idee EBSis reklaamisemiootikat õpetama hakata?

Tegelikult on loomulik õpetada reklaamisemiootikat just äriülikoolis, sest siin õpib palju reklaamist huvitatud inimesi. Aga idee autor, pean tunnustama, ei ole mina. Selle

aine olulisuses suutis nii mind kui ka EBSi juhtkonda veenda magistrant Karin Laurima.

Millistes Eesti õppeasutustes on ainet seni olnud võimalik õppida?

Seni on reklaamisemiootikat saanud õppida Tartu Ülikooli semiootikaosakonnas. Seal on sellega peamiselt seotud kaks õppejõudu, varem Jelena Grigorjeva, nüüd rohkem mina.

Mis on õppeaine sihtgrupp?

Sihtgruppi kuuluvad kõik inimesed, keda huvitab reklaam, semiootika või mõlemad. Kõige konkreetsemat kasu saavad kursusest vast need, kelle õppekava on seotud turundusega. Üldisemas plaanis on kursus kasulik absoluutselt kõigile, sest minu abstraktsem eesmärk on õpetada inimesi reklaame ja nende toimimist paremini mõistma.

Kas ning milliste distsipliinidega on valdkond seotud?

Valdkond on seotud paljude distsipliinidega: majandusteaduse (kitsamalt turunduse), sotsioloogia, psühholoogia, kunstiteaduse, filosoofia, ajaloo. Reklaamisemiootikal on pistmist isegi arheoloogiaga, sest andmed maailma esimeste reklaamide ja järelikult ka reklaamides leiduvate märgisüsteemide kohta on suuresti arheoloogilised. Mina, kes ma olen peamiselt uurinud keelt reklaamis, ei saaks hakkama ka ilma keeleteadusega.

Mille võrra on aine läbinu rikkam?

Ta on rikkam ühe lisadimensiooni võrra

reklaami mõistmisel.

Kas ning mil moel saab aine sooritanu oma teadmisi töös või muudes valdkondades rakendada?

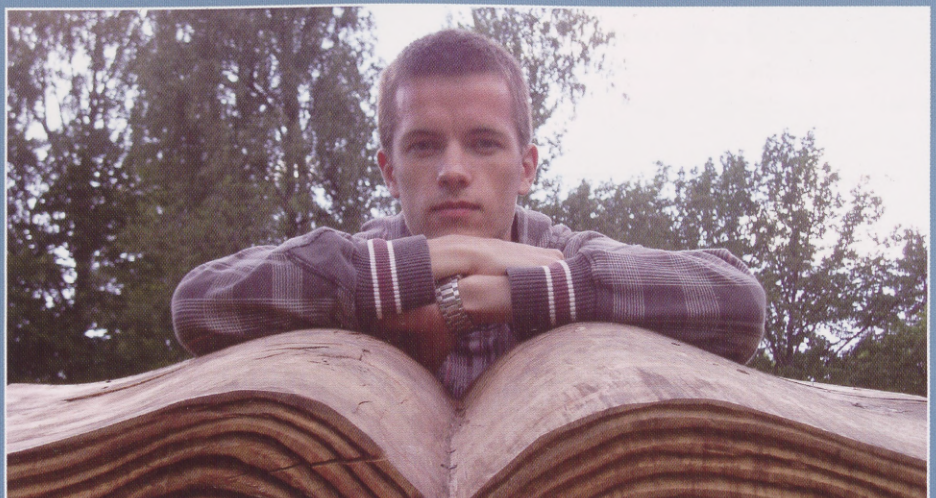
Üks variant: ta võib teha oma reklaamisemiootika firma! Mujal maailmas, näiteks Inglismaal on päris palju firmasid, mis pakuvad semiootilisi vastuseid reklaami- ja turundusküsimustele: Semiotic Solutions, Space Doctors, Greg Rowland Semiotics, Baba Consulting. Nimetatud ettevõtted on panustanud isegi Coca-Cola, Calvin Kleini, Guinnessi ja Mercedes-Benziga palge loomisesse.

Mis loengutes toimuma hakkab?

Loengutes annan süsteemse ülevaate isikuist, meetodeist, mõisteist ja muustki, mis on reklaamisemiootikaga seotud. Oluline on rakenduslikpool: vaatame-kuulamevõimalikult palju tele-, raadio- ja trükireklaame, arutleme nende üle ja püüame neid semiootiliselt analüüsida. Loodan südamest, et loengud ei kujune minu monoloogiks: igati oodatud on tudengite mõtteavaldused. Aine lõpeb eksamiga, ent juhul, kui aine või selle teatud aspekt enam huvi pakub, on võimalik eksam põhjalikuma reklaamisemiootikaalase essee kirjutamisega asendada.

Millal loengud toimuvad?

Loengud toimuvad 3.–17. veebruarini ja 3.–31. märtsini kord nädalas kolmapäeviti kella 17.30–19.00. Olete kõik oodatud!



Priit Põhjala.

10 aastat hiljem: küsimustele vastavad ebsikad Ingmar Mattus ja Karin Laasmäe

Piret Merimaa

Eelmises Tudengilehes tutvustasime EBSi üliõpilaste tegemisi ja mõtteid 10 aastat tagasi. Mis on tollastest Tegijatest tänaseks päevaks saanud? Küsimustele vastavad ebsikad Ingmar Mattus ja Karin Laasmäe

Miks valisite EBSi?

KL: Mul oli seal palju tuttavaid ees ning paljud minu sõbrad olid selles koolis õppinud. Üsna peatselt selgus, et valitud eriala, rahvusvaheline ärijuhtimine, jääb siiski kauges ja võõraks. Otsustasin üle minna Audentesse, et seal personalijuhtimist õppida.

IM: Mu vend õppis juba EBSis, mistõttu olin kursis kooli õppekavade ja miljöoga. Valikut kergendas asjaolu, et tegemist oli rahvusvahelise ülikooliga, kus kasutati uusimaid välismaiseid õppematerjale ning loenguid andsid oma ala professionaalid. Juba tollal oli EBS tuntud kui ettevõtlike inimeste ülikool, kelle vilistlased olid pärast lõpetamist end juba tõestada jõudnud. EBS pakkus enesearendamiseks ja uute kontaktide loomiseks suurepäraseid võimalusi. Valikut toetas tõsiasi, et kuna tegelesin juba tollal väärtpaberite ja toorainetega kauplemisega, soovisin õppida majandust ja spetsialiseeruda majandusarvestuse ja rahanduse suunale.

Kus ja kellena praegu töotate?

KL: Viimased kaheksa aastat on minu töö olnud seotud personalitöö valdkonnaga. Viimased neli aastat olen töötanud konsultandina rahvusvahelises personaliotsingu firmas CVO Recruitment ning tegelen finants- ja tehnoloogiasektori spetsialistide ja tippjuhtide värbamisega.

IM: Töötan investeerimise ja finantsnõustamisega tegelevas investeerimisettevõttes Spada Capital OÜ. Olen selle investeerimisettevõtte, mis kaupleb oma kapitaliga rahvusvahelistel tooraineturgetel, asutaja ja tegevjuht. Tegelen investeringute, ettevõtte operatiivküsimuste, riskijuhtimise ja pikaajalise investeerimisstrateegia koordineerimisega. Selliste kogemuste ja kõrge toorainete kauplemise kompetentsiga ettevõtteid on

Ida- ja Põhja-Euroopas väga vähe – kõik saab ühe käe sõrmel kokku lugeda.

Millised on teie eredaimad EBSiga seotud mälestused?

KL: Minu jaoks oli EBS esimene ülikool. Esmajoonel meenubki soov nautida kõike üliõpilaseluga seonduvat. Sain EBSist esimese kogemuse, kuidas õpinguid ja teisi võetud kohustusi ühildada ehk siis kuidas pingelise päevakava kiuste kõige vajalikuga edukalt hakkama saada.

IM: Kõige rohkem eredaid mälestusi on seotud Tudengilehe peatoimetajaks ja EBSi omavalitsuse asepresidendiks olemisega. Meenuvad kirkad õppejõud nagu näiteks Hardo Pajula, Viljo Kallas, Toomas

Täht, Faina Dobrös ja Endel Laanvee. Tudengkonnast on meelde jäänud muhedad välisüliõpilased Saksamaalt ja Itaaliast, kellega koos põnevaid üritusi korraldasime.

Millised väärtushinnangud, mida EBS tollal endas kandis, on teile hilisemas elus vajalikuks osutunud?

KL: Läbilöögivõimelisus on edukuse võti. Pean seda oluliseks omaduseks. Pered võivad ju laguneda ning ülikoolidiplom võib kehvast majandussituatsioonis sahtlisse jääda, aga iseloom, läbilöögivõimelisus, pingutus- ja saavutusvajadus on need omadused, mis mind on elus seni aidanud. EBS rõhutas tollal eristumise, konkureerimise ning aktiivset elus edasipüüdlumise vajadust, mis kindlasti nii minu kui ka praeguste tudengite *ever-green*

Erakogu



Karin Laasmäe.

väärtushinnangute nimekirja kuuluvad.

IM: Andis järjekindluse ja püsivuse: isegi siis, kui asjad ei suju nii, nagu soovid, ei anna alla, vaid lähed edasi ega peatu enne, kui eesmärgid on saavutatud. EBS andis palju võimalusi, millega tegelda. EBS andis keskkonna, kus sain erinevate projektide ja tegevustega enda ettevõtlikkuse ja tegutsemistahte proovile panna. Kui asutad ettevõtte, pead oma võimetes kindel olema. EBS lõi keskkonna, kus sain ettevõtlikkust arendada, mistõttu edaspidises elus oli lihtsam läbi lüüa ja edu saavutada.

Kuidas ühildasite tööd ja õpinguid?

KL: See on vaieldav, kas missinduse ja ilumaailmaga seonduvat tööks saab pidada, minu arvates see ei ole töö. Olen tänulik selle aastatetaguse võimaluse ja kogemuse eest Eestit maailmas esindada, sest see rikastas minu elu – sain maailma avastada, puutusin kokku uute kultuuride ja inimestega. Selle kogemuse abil kasvasin kiiremini iseseisvaks. Pealehakkamine, sisemine sära, suhtlemis- ja presenteerimisoskus on edukaks hakkamasaamiseks vajalikud eeldused.

IM: Päevaõppe tudengina EBSi heaks tegutsemist pean pigem eneseteostuseks, mitte tööks. Pärast õhtuõppesse üleminekut töötasin Eesti Pangaliidus ning sinna võeti mind tööle just seepärast, et mul oli ette näidata ürituste korraldamise kogemus. Kõige parem lahendus on, kui esimese poole õpingutest ülikoolis oled päeva- ja teise poole õhtuses õppes. Siis on ülikooli lõpetades mingi elukogemus olemas. Töö kõrvalt õppides omandatavate teadmiste kvaliteet küll kannatab, ent võidavad selle, et saad reaalse elukogemuse. Õhtuõppes õpivad juba töötavad inimesed, kes on end elus juba tõestada jõudnud ning kellega suheldes sain väga hea suhtevõrgustiku. Õhtuõpe kujundab inimese iseseisvamaks ning minu meelest iga tudeng peaks vähemalt ühe aasta paralleelselt tööl ja ülikoolis käima. See, et suvel käiakse õppepraktikal, ei anna tulevikus läbilõõmiseks piisavat alust, sest suvel nagunii tõsisemat tööd ei toimu. Kui lõpetad ülikooli ilma igasuguse töökogemusega, on tegemist kaotatud ajaga, sest pead alustama täiesti nullist.

Millega vabal ajal tegelete?

KL: Vaba aeg kulub suuresti noortekojade ehk siis JCI tegemistele. Olen selle organisatsiooniga seotud küll lühikest aega, aga juba aktiivselt osalenud suurematel

konverentsidel, treeningutel ja üritustel. 2010. aastal olen seotud JCI partnerluse teemadega. JCI on üks väheseid organisatsioone maailmas, mis suudab oma liikmetele pakkuda nii mitmekülgseid võimalusi enda ja teiste arendamiseks. See on organisatsioon, mis läbi aastakümnete on andnud maailmale tuhandeid liidreid.

IM: Hobisid on mul palju, alates tennisest, ujumisest, purjelauasõidust ja lõpetades prantsuse ning saksa ilukirjandusega.

Milline on teie perekondlik seis (kodu, lapsed, lemmikloomad)

KL: Mul on suurepärane elukaaslane, kellega äsja kihlusin ning kellega sellel aastal abiellun. Minu ainus ja seni veel täitumata unistus on emaks saada – seda saab siis naljaga pooleks minu järgmiseks projektiks nimetada.

IM: Mul on naine ja laps ning veebruaris on oodata pere täienemist – ilmavalgust näeb poeg. Olen väga tänulik oma perele, kes minu tööviisi (töötan iga päev 16.30–23.00) toetavad. Õnneks meie hovid suures osas kattuvad: ka mu teinepool tegeleb finantsturgudel kauplemisega, mistõttu minu töö eripära peretülisid ei tekita.

Mida soovite öelda praegustele EBSi tudengitele?

KL: Iga asja jaoks on elus oma aeg ja kui midagi on ette võetud, tuleb sellega tegelda pühendunult ja kirega. Tagasilöögid on elu paratamatu osa, mida tuleb võtta kui eduka tuleviku ja karjääri alusmüüri ladumiseks

vajalikke kivikesi. Vigadest tehtavad järeldused aitavad tulevikus ära hoida analoogsete olukordade teket või vähemasti targemaid ja asjakohasemaid otsuseid vastu võtta. Samuti ei tohi kõige kiirematelgi aegadel ära unustada ega suhteid rikkuda lähedaste inimestega, s.o pere ja sõpradega. Ütlen ausalt, ma ei oleks hakkama saanud ja toime tulnud ilma oma pere ja lähedaste toetuseta. Ükskõik kui tugevaks ja murdumatuks me end peame, tuleb elus ette olukordi, kus hea sõna või kinnitus, et sa saad kindlasti hakkama, võivad osutada kullast väärtuslikumaks. Tuge ja julgustust vajavad ka end tugevaks isiksuseks pidavad inimesed. Önn peitub iseneses!

IM: Kõige olulisem elus on juba varakult teada oma võimeid ning seda, kuhu elus välja jõuda tahad – mis on sinu ala. Põhimõtteliselt juba esimesel kursusel peaks teadma lõputöö teemat. Kui otsustatakse ärikooli kasuks, siis peab lisaks õppimisele end ka muul moel teostama. Ärikooli eesmärk on luua ettevõtlikke inimesi. Ülikooli edukust näitabki see, kui palju lõpetajate seas on ettevõtjaid. Kui te tööl veel ei käi, siis võtke vähemasti tudengiettevõtete programmist maksimum. Valget lehte ei taha mitte keegi tööle võtta. Lisaks ei tohi ainsaks motiveerivaks faktoriks elus olla raha. Näiteks kui võtan tööle inimest ja kuulen, et teda motiveerib eelkõige raha, siis koostööd ma temaga ei alusta. Ettevõtja eesmärk peaks olema mitte rikkaks saamine ja raha teenimine, vaid enese teostamine. Kirg oma töö vastu on väga oluline. Särasiilmelt ja pühendunult tööd tehes ei jää ka majanduslik heaolu saavutamata.



Ingmar Mattus.

Senior Lecturer from Oxford Brookes John Playle

John Playle, Senior lecturer in Accounting & Finance at Oxford Brookes University, was on another stay in Tallinn, lecturing as an exchange teacher in EBS...He was very glad to share some of his experiences with us and hopefully will soon come back and see us again...

My background

I couldn't get my background into couple words, because I have been around for a long time.. I am a qualified accountant, I have spent most of my career in commerce, in business as a finance director or chief executive all over the world. I came to teaching at university level about 12 years ago and I have been teaching ever since. I am older than retirement age, since I am already 66 but still working....So, that's me!

How it is going here, in EBS?

I teach cost accounting for the bachelors degree. I have also taught some financial accounting. This is my third time teaching here and we are planning for a couple more years here. We do the whole course in just two weeks, assess it and I grade it.

My usual activities

I work, I work most of the time, but I also travel with my work. I have been in 14 countries this year(2009), so Estonia was the 14th I go to a whole range of countries: Africa, the Far East. So I mostly travel with work and when I get any vacation, I try to spend it in Portugal I was born in London, in the part of London that makes me a Cockney, but I haven't lived there for 62 years. Now I live in Bedfordshire and work in Oxford.

How do the university systems there and in Estonia differ?

I think universities all over the world are very different. I have taught in many universities and they all have different techniques. I think in the UK we have a more interactive approach with students, we have seminars, we encourage students to contribute and interact with us - it's not just a lecture, it's much more a process, a workshop. We tend to do that more than any country in the world. I think that the Americans

use the same approach, but I have been teaching in France, in Estonia and other places and here is more like a lecture, not a seminar.

Some quick questions: Why do you teach?

It is extremely satisfying to help students learn and grow

How does the finance and accounting MVP(most valuable professional) spend his free time?

Finance and accounting can be very stressful so I guess they just need to find a way to relax.

Which achievement in you life/ career do you value the most ?

For a short time I worked as a volunteer teaching severely mentally disabled children. I worked closely with a 6 year old boy and managed to get him to communicate and speak a few words. One of his first words was my name which I found very emotional.

Which approach do you use in teaching? Why?

Interactive seminars to work with students because it encourages them to grow in self confidence

What characteristics should a person have in order to achieve the biggest success in the finance field?

An open mind to receive information, suggestions and opinions, the confidence to stick single-mindedly with the preferred solution

What do you expect from students and what do you think they expect from you?

All I expect is respect. What students have a right to expect is that I know what I am talking about and that I respect them.

What was the feedback from your teaching from different countries?

Generally very good feedback. They keep asking me back and in some cases want me to train their teachers so I must be doing something right!

John Playle

Previous experience: Previously a Finance Director with several well-known international companies such as Co-operative Wholesale Society, Philips Petroleum, McCorquodale & Dalgety in the UK, throughout Europe and in USA. Worked as a consultant and as a tax adviser. Began lecturing about 12 years ago. Lectures in accounting, management accounting, costing, finance, auditing and taxation.

Dream: not to work for profit, working in places when I can make a difference

Favourite place in the world: my bed.... and Portugal, where I spend a lot of free time

Hobbies: reading, all types of music, football - just watching it!

How would you describe a normal Estonian student?

Very serious and committed

What advice would you give to students in Estonian Business School?

Attend and listen to your tutors. Do not be afraid to ask questions and seek clarification if you do not understand something.

How do you become a good accounting professional?

Hard work, honesty and integrity

How much influence do you think the financial account role has in the whole organisation? Is it really important?

There are very few decisions in a business that do not have a financial effect and an accounting outcome. A good accountant can make a huge difference to an organisation

Can you remember any interesting or funny moment from your teaching career?

Too many to mention. I try to make jokes in seminars to make them more interesting and enjoyable so, hopefully, there have been many funny moments

ESN Tallinn käis Venemaal

Lisa Kärp

Allolev jutustus kirjeldab reisiõhkkonda välisstudengite seltskonnas, kui reis viib Venemaale, täpsemalt Peterburi. ESN Tallinn on juba mitu aastat korraldanud koostöös Bair Traveliga Venemaa-ekskursioone siia õppima tulnud Erasmuse vahetustudengitele.

Kuritöö ja karistus

Hommikuunised tudengid korjati ühikate ja ülikoolide juurest peale. Kontrollisime saksaliku täpsusega üle kõik nimed, et kõik inimesed ja passid ning vajalikud viisad oleksid bussis. Teadsime varasematest reisidest, et piiritöötajad selliste asjadega ei naljata. Välisstudengite tungival soovil mängisid bussijuhid oma lemmikmuusikat: eesti šlaagreid à la Üllar Jörberg ja Meie Mees. Kuni Narvani oli meeolelu suhteliselt huvitav.

Narva Eesti-poolisel piiril toimus passikontroll nii nagu vanal heal ajal Läti piiril ja tudengid olid pisut pettunud, sest neid oli hoiatatud, et piiriületus on välismaalasele ülim katsumus. Aga ei läinud mööda ühte minutitki, kui algas „päris“ piiriületus. Kuid ka see kulges üllatavalt normaalselt ja kiiresti. Üllatusmomenti pakkus piirist 50 km kaugusel üks miilitsaekipaaž, kes loomulikult tahtis vaid raha. Kuid meie Maardu juurtega bussijuht jõudis Vene miilitsaga pärast poeletunnist läbirääkimist kokkuleppele ja reis võis rõõmsalt jätkuda.

Õhtu möödus kaatriga Neeva peal ringi tiirutades ning vene šokolaadi ja Sovetskoje Šampanskojet nautides. Tõeline nauding oli aga vaadata vee pealt elektrituledes Peterburi. Edasi üritasime uurida küll giidilt, küll laevamadrustelt, kus on ikkagi kõige popimad ja lahedamad Peterburi ööklubid, aga ei saanud vastuseks midagi mõistlikku. Lõpuks võtsime oma orienteerumisoskuse kokku ja mõnuses venekeelse läbirääkimise käigus jõudsim juba teises baaris turvapoistega jutule ning nad lubasid meile terve *cofe-bar*’i ära broneerida ja seitse eri diskorit esinema kutsuda. Räägitud-tehtud.

Mõistus ja tunded

Siis saabus järgmine hommik. Kahjuks ei olnud hotellirahvas sellega arvestanud, et neil

on hotell pooltäis, st 300 ööbijat. Restoranis oli aga umbes 50 kohta.... Seega olime pool tundi ilusti toidujärjekorras, mille tõttu korralikud nõukogulikud giidid meid läbi riidlesid, et niimoodi hilineda ei ole ilus ja kui meid/teid ei teenindata piisavalt normaalselt, siis meie/teie ei ole kohustatud ka normaalselt käituma. Ja tuleb pörsa kombel oma voodis süüa.

Aga me sõitsime siiski täis kõhuga Puškinskoje poole. Loomulikult läbi imekauni Peterburi imekaunisse Katariina paleesse. Garderoobis ei olnud ruumi ei minu ega mu mantli jaoks ja toredad garderoobi *tjotja*’d ehk tädid hakkasid karjuma, et nemad üle ühe jope nagisse ei topi, mis on garderoobitädide normaalne käitumisstiil Venemaal.

Palee on võimas nende jaoks, kellele meeldib kuld ja kard. Alguses tahtis Katariina seda lossi üleüldse üle kullata, aga siis vaadati, et see läheb isegi Vene tsaaririigile pisut kalliks ning kullast tehti ainult ornamendid ja peeglid ja kujukesed (mida on lossis mustmiljon). Seda paleed on restaureeritud juba 16 aastat ja umbes samajagu on töid veel ees. Aga on ikka tohutult võimas tunne harjutada valsisammu jalgpallplatsi mõõtu saalis, kus seinad on peeglist ja kullast. Siiski ei unusta me muidugi kunagi, et selle lossi ja kogu Peterburi vundamendiks on meie esivanemate veri ja kanamunad.

Peale selle on Puškinskoje ise üks Peterburi inimeste ja üldse Venemaa uusrikaste armastatumaid suvitus- ja puhkelinnu. Ja korterid maksavad sealkandis kosmilist hinda...

Seks ja linn

Hommik algas palju paremini organiseeritud hommikusöödigiga kui eelmine. Ilm seevastu oli täiesti hull. Õnneks oli meie hommikune ekskursioon planeeritud bussituurina. See oli väga hea idee! Isegi need vähesed pausid, mis meil teel ette tulid, ei isutanud just nimelt vihma tõttu kuidagi bussist välja minema. Vihm oli väga külm.

Sellegipoolest olin üliõnnelik, et sain Aurora peal käia, mis oli minu lapsepõlveunistus, sest nõukogude ajal oli üks parimaid šokolaade nimelt Aurora-nimeline. Aurora on üks ajalooline laev, mis vist sõitnud pole kordagi,



Katariina palee.

aga väidetavalt mingid revolutsioonilised paugud on sellelt tulistatud, ehkki tänapäeval selles muidugi kaheldakse.

Igatahes oli sellel laeval väike muuseum ja seal võis igal sammul täiega tunnetada nõukogude hõngu. Ka avaneb sealt suurepärase vaade linnale. Eriti ilusa ilmaga. Selle laeva-muuseumi külastus on küll tasuta, aga lahtiolekuajad on täiesti mõttetud. Mõnel tööpäeval nädalas ja tööajal. Seepärast polegi põline leningradlane sellele laevale-muuseumile jalgagi tõstnud...

Siis aga viidi meid peenesse kohta vene lõunat nautima. See oli tõeline vene *prazdnik*, kus meie meeli hoiti ärevil sellega, et ootasime, millal siis *stakan*’id ehk klaasid lauale pannakse ja hakkab voolama kuulsat vene viina. Aga võta näpust! Joogiks pakuti vaid vett ja kohvi. Mis iseenesest võimaldas kindlasti paremini nautida pakutud kultuuriprogrammi. Jajaa! Söömaaja kõrvale pakuti ehtsat vene *kamaaruškat* ja vene rahvamängegi sai seltsis mängitud. Loomulikult pakuti meile borši ehk punast peedisuppi. Kusjuures me ütlesime üliõpilastele, et hakake sööma, muidu jahtub ära, aga ise ootasime niikaua, kuni ka hapukoor kohale toodi.

Järgmine käik oli loomulikult bõfstrooganov. Meile näidati ka seda maja, kus see toit leiutati. Muide, Leningradi nimi muudeti sellepärast nõukaajal ära, et Sankt-Peterburg on saksakeelne. Aga nüüdisajal jälle ei sobi Lenini nimi. Giidid mainisid veel ka seda, et kuigi mõned meie grupist arvavad, et Lenini kujud, mida on Peterburis kokku kolm, tuleks maha võtta (ilmne vihje eestlastele), siis nemad austavad oma kultuuri ja ajalugu ega võta ausambaid maha ja et see on Leninile kõige suurem karistus, et ta pole maha maetud...

Vene lõunasöök lõppeb pannkookidega. Nämm. Pärast seda viidi meid Jussupovi majja, kus paarsada aastat tagasi üritati lõunasöögi ajal toitute ja jookidega mürgitada Rasputinit. Nämm! Oli selline tuba tehtud, kus kõik need tegelased, tapetu ja tapjad, olid vahakujudena olemas ja söök laual ja vein klaasides jne. Jussupov ise oli hullult rikas mees. Ja see maja ehk siis meie mõistes hunnitu loss oli väga suur ja väga võimas.

Näiteks mõne saali seinad olid ehitatud vääriskividest ja seal oli oma pisike teater rõdude ja kõige muuga. Teenijaid oli seal halvemal hooajal umbes 100 jne. Kõige muljetavaldavam oli raamatukogu – ainuüksi juba selle pärast tahaks seal töötada. Muuseum ehk see loss on riigi ehk Putini oma ja omanikele seda tagasi ei antagi, kuigi järglased elavad Prantsusmaal. Liiga hea maja. Mingil hetkel giid isegi ütles ühele meie grupi tüdrukule, et ta treppi käega ei katsuks, et see kuluvat ära... Seal majas tohtis pildistada 50 krooni eest, mis oli isegi vist seda raha väärt.

Kultuur ja elu

Seejärel oli kõigil natuke vaba aega, et end teatrisse minekuks valmis panna. Kõige odavam pilet, mida tudeng suudab omandada, asub neljandal rõdul puupingi peal. Jah,

te kuulsite õigesti, puupingil. Kusjuures garderoobitädid ja binoklilaenujad tädid – jällegi lugesite õigesti –, on ehtsad nõukaaja kooligarderoobi tädid. Valvsad, kurjad ja kurjad. Ja veel kord kurjad. Lisaks on publik, ilmselt kõvast istmikualusest tingituna, väga aldis sinu peale kaebama, kui vael ajal pilti teed jne. Ja kui juba miilits kohale tuleb, siis ei ole Venemaal nalja, seda me juba teadsime.

Samas võin öelda, et sellist ängistust tänavatel ja hirmutunnet nagu eelmisel aastal ma seekord ei tundnud. Küllap oli asi selles, et olime sel korral nädal aega varem kohal ja Vene riik ei olnud oma armee aastapäeva pidustuste ettevalmistamistega veel alustanud ja iga viie meetri tagant ei seisnud tänavatel miilitsat.

Miks siis ikkagi soovitada teil külastada Peterburi? Kui soovite tunda suurlinna hõngu selles mõttes, et ikka kohe suursuguse linna hõngu – tegemist ei ole mingi suvalise New Yorgiga. Ta on vaieldamatult oma värvikirevate majade ja soisest pinnasest tingitud võluvate rohkearvuliste kanalitega kaunis linn. Kuigi see kõik tundub mõttetut, et sellisesse kohta, märga ja külma kliimasse, on selline amüsantne linn kergitatud, siis kultuuri ja vaimu saab seal nautida küllaga.



Hävitava Aurora.

Ka on see linn vaieldamatult kõige läänelikum ja demokraatlikum kogu Venemaal, võib-olla isegi liiga. Sest nad ei näe terviklikku Venemaad, nemad ise ongi Venemaa, mis on kahtlemata ka päris Venemaa osa, aga siiski liiga meie sarnane.

Kogu aeg aga imestasime selle üle, kuidas Peeter Esimesel tuli mõte sellisesse kohta selline võimas linn rajada. Tänavad tunduvad lõputud, majad nii uhked... ja rõõmsad! Oma osa mängib selles muidugi see, et iga maja on eri värvi. Kaks ühte ja sama värvi kõrvuti maja ei asu – nii üritatakse peterburilaste masendust vähendada, kuna nende ilmad on veel hullemad ja udusemad kui meil. Öösiti ja õhtuti jalutada oli väga turvaline, mõistlikkuse piires muidugi.

What is ESN Tallinn and how is it connected with EBS?

Kadi Kallas

ESN Tallinn is a non-profit organization that is based on the idea of "students helping students". More accurately - they are doing everything in their means to make Erasmus students' life in Tallinn as fulfilled as possible. This organization is part of the international ESN organization.

In Estonia there are altogether 5 ESN sections:

- ESN EBS
- ESN Tallinn
- ESN TLU Tallinn
- ESN Tartu
- ESN TUT

Every section regularly organizes events for their school's Erasmus students. ESN EBS organizes one event for EBS Erasmus

students every month. All the events are organized by the student tutors, who take care of the Erasmus students in EBS. They provide a pick-up service from the airport or bus station, and they help Erasmus students whenever they need anything. For further information you can go to the Student Council room 208.

Here in Tallinn ESN Tallinn brings together students from many universities:

- Estonian Academy of Music and Theatre
- Estonian Business School Tallinn University
- Estonian Information Technology College
- Tallinn University of Technology
- Tallinn College of Engineering
- Tallinn Health Care College

Who are ESN Tallinn members?

All members of ESN Tallinn are all volunteers. Many of the members have been Erasmus students themselves. At the moment there are about 20 active members who organize

different kinds of events in order to introduce Estonian culture, habits and traditions.

What does ESN Tallinn do?

In the ESN Tallinn programme there are many different kind of events planned. At the beginning of every semester there is an "Orientation Week", and many other events are held regularly. ESN Tallinn also organizes trips and excursions, museum visits, theatre visits, different competitions, various outdoor events, etc.

How to take part of ESN Tallinn events?

At the beginning of every semester ESN Tallinn makes a mailing list of all the Erasmus students in Tallinn and through it they will send the information about the upcoming events. You can find information about their upcoming events also on their webpage: www.esn.ee/tallinn

Design the EBS mascot!



EBS mascot



Design the EBS mascot and win a relaxing day at the Tallink Spa for 2

The deadline is the 19th of February. Bring the designs to room 208 or send by email to: esindus@ebs.ee

Tipptantsijast tööstusettevõtete juhiks, strateegiakonsultandiks ja ettevõtjaks kasvamine ei jäänud helesiniseks unistuseks

Piret Merimaa

Ta on noor, haritud, andekas ja tunnustatud. Ta räägib kümnet võõrkeelt ja tal on kodu viies linnas. Ta on alustanud karjääri organisatsiooni madalaimalt astmelt ning jõudnud kiirelt tippu. Ja ta on MEIE ülikooli vilistlane! Birgit Linnamäe ei nõustu, et tema elu on olnud muinasjutt: „Ma usun endasse. Ja minu saavutused põhinevad suurel tööil.”

Kust te pärit olete ja kuidas möödus teie lapsepõlv?

Olen sündinud ja kasvanud Tallinnas. Juba varakult ilmsid anded kaunite kunstide vallas, ent kui tuli langetada otsus laulmisele, klaverimängule või võistlustantsule pühendumise vahel, langes valik viimase kasuks. Alustasin treeningutega kuueaastaselt ning ühtlasi on seda daatumit võimalik ka minu lapsepõlve informaalseteks lõpuks pidada.

Seega juba kuueaastaselt algas karjäärile vundamenti ladumine?

Jah, sest treenisin peaaegu iga päev ja koju jõudsin alles hilisõhtul. Õppimine Inglise Kolledžis ja teised kohustused pidid võistlustantsust vabale ajale ära mahtuma. Et kõige edukalt toime tulla, pidin distsiplineeritult ning kontsentreeritult kogu lühikese kasutada oleva aja jooksul üha rohkemate tegevustega aina kiiremini ja paremini hakkama saama. Olin kõrgelt motiveeritud, kuna mida kiiremini, paremini ja rohkem pingutasin, seda suurem oli tõenäosus, et jõudsin ka puhata. Seega juba varasest koolieast alates hakkasin endas arendama väga kiiret ja head töö- ning süvenemisvõimet. Täna sees professionaalses elus on see minu edasijõudmise vundament: tegutsen väga kiirelt, fookuseeritult ja efektiivselt.

Mitu kodu teil on?

Eelmisel aastal olin Tallinnast, mida ma koduks

pean, ära umbes 250 päeva. Ma olen elanud „lennukis” viimased 13 aastat ehk alates ajast, kui Saksamaale tööle läksin. Viimase 6 aasta jooksul pakin kohvrit 2–4 korda igas nädalas. See võib kõlada huvitavalt, kuid selle eest ei jagata medaleid ja kui jagataks, siis ei oleks need midagi väärt. 2003. aastast saadik sõidan töö tõttu peaaegu igal nädalal Sangaste ja Tallinna vahet. Finlaid OÜ lähedal olev korter Lõuna-Eestis on mulle lisaks Tallinna kahele

kodule kolmandaks peatuspaigaks. Eraelust ja tööst tingituna jagan end lisaks veel kahe riigi vahel Lõuna-Euroopas.

Millest nii suur huvi keelte vastu? Kas ja milliseid uksi on nii laialdane võõrkeelteoskus teile maailmas avanud?

Magamata tundide ning reisipäevade eest medaleid ei saa, küll aga rikkaliku



Birgit Linnamäe.



Ka puhkehetkel paelub Birgit Linnamäed tippu jõudmine.

keeleoskuse eest. Arvatavasti musikaalsus ning varases eas alustatud keeleõpe on võimaldanud mul arendada keeleoskus suhteliselt aktendivabaks. Rahvusvaheliste kaubanduslike kontaktide loome eelduseks on võime äratada huvi. Tekitades äripartnerites segadust, mis tuleneb sellest, et mu aktendist ei ole võimalik päritolu mõista, on esimene kontakt loodud. Kui inimestel on omavahel huvitav rääkida, siis on olemas ka tahtmine leida ühiseid ärihuve või kokkupuutepunkt koostööks.

Laialdane keeleoskus on mõnevõrra juhuse. Inglise Kolledž andis mulle väga hea inglise ja eesti keele. Lisaks vene keele, mida toetas aastatepikkune suhtlemine vene rahvusest tantsupartneri ning tantsuklubikaaslastega. Prantsuse ja norra keel pärinevad ka koolist, soome keel puhtalt praktikast. Saksa keel aga EBSis, kus saksa keele õpetaja Janika Sarv mind oma sarmi ja isiksusega tohutult võlus ning kiirelt ja hästi keelt õppima inspireeris. Itaalia keele omandasin Itaalias Parma ülikoolis viimasel bakalaureuseaastal. Ärikontaktide tulemusena oskan hollandi keelt. Korea keelt hakkasin õppima pärast ärisuhete loomist selle riigiga, kuna mind häiris tõlgi kasutamise sundusest tingitud pudelikaelaefekt.

Miks otsustasite kõrghariduse just EBSis omandada?

Vastus on väga lihtne: mul oli kindel tahtmine Tallinnas ülikooli minna ja tol ajal tundus, et EBSi pakutav võõrkeelne erialakirjanduse valik oli laiem kui alternatiivsetel koolidel.

Mis õppevormis õppisite?

EBSis olen ilmselt õppinud kõikides

õppevormides. Esimese aasta olin päevases, teise aasta olin õppepuhkusel, õppisin väga intensiivselt EBSis saksa keelt ning töötasin suure koormusega. Kolmandal aastal läksin kaugõppesse ja kolisin Saksamaale. Tegin teise ja kolmanda kursuse korraga ühe aasta jooksul, lennates Berliinist igal kuul Tallinna eksameid ja arvestusi tegema.

Millal ja millest tekkis huvi tööstuse ning selle juhtimise vastu? Miks just pidu-, paberi-, metallitööstus?

Otsus Tolarami tööle minna oli teadlikult teenustesektorit vältiv, kuid just nendes tööstusharudesse sattumine oli pigem juhuslik. Praegu on minu jaoks oluline näha enda poolt strateegiliselt nõustatavate ettevõtete valdkonnas pikaajalist perspektiivi.

Kuidas leidsite oma esimese töökohta?

Kooli ajal oli mul suviti mitmeid töökohti, mille leidmisele aitasid kaasa tuttavad. Esimene põhitöökoht oli seotud võistlustantsuga, kui hakkasin lapsi õpetama. Tolaram Gruppi sattusin tööle ajalehekuulutuse kaudu.

Seega õppisite üheaegselt EBSis ja töotasite Tolaram Groupis, arenedes juhatuse liikme assistendist suhtekorraldus-, kommunikatsiooni- ja turundusjuhiks. Rääkige palun sellest veidi lähemalt.

Tolaramis töötatud aeg pani aluse mu eri kultuuritaustast pärit inimestega suhtlemise ja hakkamasaamise kogemusele. Lisaks õpetas samaaegsete paljunõudvate projektidega professionaalselt ja kiiresti tegutsema.

Birgit Linnamäe

Vanus: 32

Pere: kaheliikmeline

Huvid: isiksuse arendamine multikultuuris ja -keelses keskkonnas, kirjandus ja lugemine, mood, tants

Haridus: Tallinna Inglise Kolledž, EBSi rahvusvaheline ärijuhtimine koostöös Itaalia ülikooliga Universtiá degli Studi di Parma (bakalaureus), EMBA Tartu ülikoolis *cum laude*

Karjäär:

Finlaid OÜ – tegevdirektor ja strateegiline juht alates 2003. aastast.

Nordic Vision Group OÜ – juhtiv partner ja strateeg alates 2003. aastast.

Nordcast OÜ – strateegiakonsultant aastatel 2008–2009

Delafor Heating OÜ – tegevjuht, juhatuse esimees 2001–2004

Tolaram Group – Singapur – 1997–2001:

Tolaram Investments OÜ: 1997–2001,

Baltikumi juhatuse esimehe assistent

Horizon Pulp & Paper – turundusjuht

Eesti ja Itaalia üksuses 2000–2001

Märkische Faser AG – kommunikatsiooni- ja avalike suhete juht 1999–2000

Võõrkeeled: inglise, saksa, itaalia, vene, prantsuse, soome, korea, norra, rootsi, hollandi.

Kahekümnendate eluaastate alguses olevale noorele naisele oli kolimine Saksamaale – küll endisesse Lääne-Berliini, kuid töötamine endisel Ida-Saksamaal asuvas ettevõttes ning seda ebatavalises ekspatriaadi, s.o võõrtööjõust juhtivspetsialisti rollis – sotsiaalselt väga keeruline.

Suures organisatsioonis pean edutamise eelduseks sisulisi saavutusi. Tähtis on luua mõõdetavaid tulemusi. Minu fokuseeritud töö ja kontsentreeritud tähelepanu koos kiiruse ja täpsusega võimaldasid juhtkonnal usaldada mulle nii sisult kui ka mahult üha kasvavaid ülesandeid. Kui organisatsioon arenes ja Saksamaal asuvas üksuses lünk tekkis, mõisteti ka, et töö Eestis ei rakendanud mu võimeid täielikult. Organisatsiooni ja minu isiklik areng juhtus olema sobilikus ajastuses.

Pärast ülikooli lõpetamist tulite Eestisse tagasi ja asusite tööle Delafor Heatingi radiaatoritehasesse. Millised olid

teie peamised väljakutsed ja võidud selles ettevõttes?

Delafor Heating oli Eesti kapitalil rajatud keskkütteradiaatoreid tootev ettevõtte, mille käivitamise protsessis oli mul õnn viibida. Rikkalikuks kogemuseks osutus nii ülesehitus- kui ka käivitusfaasis kogetud tehniliste probleemide lahendamise väljakutse. Insenertechnilise hariduse puudumise tõttu harisin end iseseisvalt näiteks keevituselektroodide tehniliste nüansside teemal – ja seda itaalia keeles! Nagu näete, ei pea juht kõiki vastuseid teadma, kuid peab olema suuteline need kiiresti leidma. Radiaatoritehas andis intensiivse ja mitmekülgse kogemuse tootmisettevõtte käivitamisest väga keerulises kontekstis. Olen alati arvanud, et mida rohkem kompleksseid ja samuti negatiivseid kogemusi noor inimene oma karjääri algul saab, seda parema ettevalmistuse saab ta iseseisvaks eluks.

Mida tegite ja mille eest vastutasite Nordcast OÜs?

Nordcast on Eesti kapitalil põhinev väike alumiiniumvalutehas, mis käivitus minu tegevuse ajal. Peamiselt tegelesin kommerts- ning administratiiv-organisatoorse valdkonnas nõustamisega. Metallivalu on väga maskuliinne valdkond, kus enesekehtestamist võimaldas range konservatiivsus.

Töötate praegu Finlaid OÜ tegevdirektorina ja strateegilise juhtimise teenust osutava



Hööveldatud kuuse- ja männipuitu tootva ettevõtte edukas tööhoidmine praeguses majanduskeskkonnas nõuab pingutust, ent pole võimatu.

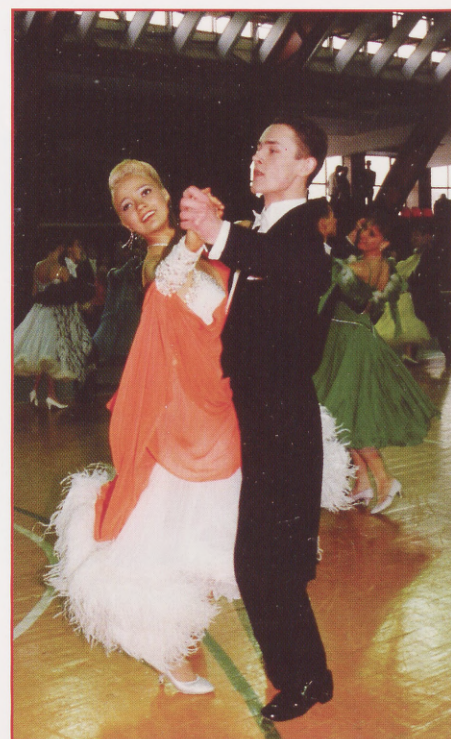
konsultandina. Millised on teie tööülesanded ja vastutusvaldkonnad?

Finlaid OÜ on Saksa erakapitalil 2003. aastal loodud 20 töötajaga puidutööstusettevõtte, mis toodab ehituseks ja viimistluseks mõeldud hööveldatud kuuse- ja männipuidust laudu. Olen Finlaidi nullist üles ehitanud ning ettevõtte 14 eri riigi turule viinud. Hetkel on mu tegevus fookuseeritud peamiselt strateegilisele ja arenduslikule poolele, kuid kontrollin siiski kõiki kriitilisi protsesse ja vastutan üldtulemuse eest. Minu rõõmuks on Finlaidis aastate jooksul välja arenenud tugev ja asjatundlik meeskond, kes igapäevaseid protsesse väga hästi hallata suudab.

Volatiilses majanduskeskkonnas on tähtis dünaamika – võime kiirelt areneda ja muutuda. Millised on teie peamised saavutused Finlaid OÜs ja tööstussektoris tervikuna?

Puidutööstusettevõtte ülesehitamist ning keerulises majanduskeskkonnas edukat tööhoidmist võib nimetada saavutuseks. Traditsioonilises tööstusharus nagu puidusektor on tegevuse edukuse määravaim faktor kommertssuutlikkus, mistõttu erinevate riikide turusituatsioonide ning globaalsete tendentside hoomamise võimet saab omaette väärtuseks pidada.

Tänapäevaste organisatsiooni-teooriate kohaselt algab juhtimine liidri enesejuhtimisest ning juhti-



14. koha saavutamine standardtantsudes 1993. aasta MM-il tõestas Birgit Linnamäele, et elu- ja äritangot saab tantsida vaid kahekesi.

mine ise tähistab tasakaalu leidmist organisatsiooni ja pidevalt muutuva keskkonna vahel. Kuidas teie end juhite? Kuidas suudate saavutada tasakaalu iseenda ja organisatsioonide vajaduste vahel?

Minu vanemad ning tantsutreenerid Maia ja Ryszard Sondowicz kasvasid mind tööakaks, kohusetundlikuks ja eesmärgile pühendunuks. Tõusen hommikuti väga vara ning püüan aega otstarbekalt kasutada. Minu päevaplaan on enamasti äärmiselt tihe: iga hetk on kohtumisele, sõitmisele või telefonikõnele planeeritud. Seega on ettevõtte ja isiklike eesmärgid silmas pidades tegutsemine minu tegevuste lähtekohaks.

Allegooriliselt väljendades on eri teemadega samaaegne tegelemine minu jaoks nagu pallimäng – tahan lükata kiiresti kõik pallid kohe oma väravast välja teiste väravasse. Samal ajal püüan igasse päeva jätta tunnikesepaar vabadust, et mõtetel oleks ruumi kasvada. Vahel esineb ka teemasid, millel on vaja enne lahenduse otsimist settida lasta. Mul on väga tugev kuuenda meele instinkt.

Iseendas tasakaalu säilitamiseks vajan vahel füüsiliselt vähenõudvamaid reisivabu päevi, kui saan rahulikult üksi kontoris olla. Ka vaikus aitab taastuda. Tööaasu ajan jalgsi, kevadest sügiseni käin jooksmas. Kord aastas ronin

kõrgmäestikust ning vahel tantsin salsat seal, kus olema juhtun ning kui aega ning võimalust on. Kuulan oma keha ja toitun tervislikult. Eri ajavööndites reisisid söön pigem vähem ja tarbin rohkem vedelikku – nii on organismil kergem lendamisest ja unevaegusest taastuda.

Kuidas säilitate tasakaalu vaimu ja keha vahel?

Tasakaalustatud eluks vajan optimeeritud füüsilist ja vaimset koormust, tervislikku toitu, lähedasi inimesi ning vaheldusrikast stabiilsust. Igapäevaelu mitmekülsus hoiab mind inspireerituna: minu tööpäevad ei ole kunagi ühesugused ning pidev vajadus eri teemade (ja keelte) vahel ümber lülituda pakub mulle uusi väljakutseid ja värskeid ideid. Mulle sobib keskkond, kus arengutsenaariumid on ebaselged, lahendused komplitseeritud ning viimaste kujundamine on mu enda mõjutada. Tänapäevases pidevalt muutuvast ärikliimas tunnen end ülihästi ning muudatuste juhtimise protsess, selles osalemine ja juhtimine on minu



Kohtumine Shandongi provintsis Ghana saatkonna diplomaadi Khadija Iddrisuga (Minister-Counsellor Trade & Investment).

jaoks loomulikku huvi ja võimete sümbioosi võimaldav valdkond.

Mis teid teie praeguses töös ja elukorralduses (eriti) võib?

Mulle sobib sisult ja keelelt pingeline vaheldusrikkus ning rutiinivabadus.

Kiire elutempo ning otsustusvajaduse ja kohustuse taustal, millisel kohal on Teie elus turvatunne ja kontroll?

Pidevas muutumises viibijana ja sellest tingitud kaose keskel olijana on teatav stabiilsus minu ankraks. Mu kodud ja asjad on süsteemsetel alustel korraldatud. Kui professionaalses elus tegelen turvalisuse tagamisele suunatud süsteemide loomisega, siis eraelus leian tasakaalu pisikestest igapäevastest harjumustest ja hoolikalt valitud lähedasteringiga suhtlemisest. Struktuurset turvatundest on kindlasti tähtsam emotsionaalne ja väärtustel põhinev turvatunne, mida toetavad pere (abikaasa) ja sõbrad. Tööalasel ma armastan ja naudin kontrolli, ent vabal ajal olen õppinud nautima hetki, mil saan kontrolli ära anda.

Kuidas tulete toime ebaõnnestumistega?

Ma olen väga ratsionaalne ega võta ebaõnnestumisi emotsionaalselt. Negatiivse pagasi korjamise asemel teen kiire analüüsi ja teadvustan endale saadud õppetunni.

Teil on arvestatav rahvusvaheliste firmade juhtimise ja nõustamise

kogemus. Kuidas suhtutakse eri riikides naisjuhtidesse? Kas olete kokku puutunud nn glass ceiling effect'iga?

Meeste ja naiste käsitlusviisid on looduslikel refleksidel rajanevad erinevused. Naised asetavad küll sageli meestest enam rõhku psühholoogiale, kuid omavad oma instinktides tingituna välkkiiret ning tabavat meeltel põhinevat üldistusvõimet ja taju. Samas on õrnema poole alalhoidlikkusest tingituna nende riskitaluvus sageli meeste omast madalam. Meesjuhitud naistest vähem rõhku pehmetele väärtustele ja on vahel naistest tugevama loogikaga. Silmapaistvate tulemuste saavutamise õnnestumine oleneb aga isiksusest, mitte soost.

Glass ceiling effect on tuttav, eelkõige mu kahekümnendatest eluaastatest ja seda naisena maskuliinsetes tööstusharudes, kui tõsiseltvõetavuse saavutamiseks oli vajalik ekspansiivne asjatundlikkus. Nüüd veidi elukogenuna esineb seda harva, kuna suudan end silmapilkselt kehtestada ning pigem rakendan sellest efektist tulenevaid erisusi kavaluse ja sarmiga enda tegevusedukuse kasuks.

Seega ka 21. sajandil eristatakse juhte soo alusel?

Jah, eri kultuuritaustaga riikides suhtutakse naisjuhtidesse erinevalt. Rõhutan aga, et siiski on vahel igasugune suhtumine indiviidist, tema käitumisest ja karismast. Oluline on mõista eri rahvaste kultuure, traditsioone ning nendest



Kommentaari

Birgitiga tutvusin ärijuhtimise loengus 1996. aastal. Temaga oli lihtne suhelda ning õppides teadis ta täpselt, mis on oluline. Isiksusest õppisin teda tundma investeerimisfirma käivitamisega seotud grupitööd tehes. Juba siis mõtles ta suurelt ning nähtamatu naiseliku veenmisjõuga juhtis mind enda soovitud tulemuste suunas. Ettevõtlikkus, rahvusvahelise ja julgus vastu võtta väljakutseid tundmatust keskkonnast ilmnemise Birgitil 3. kursusel Saksamaale kunstkiudu rahvusvahelises mõtmes turundama sõites. Birgit on näide sellest, et ettevõtlikkust ei ole võimalik auditoriumis omandada.

Siim Roos, ettevõtja

tulenevaid käitumismalle. Minu eesmärk on saada inimestest aru ning seeläbi end kehtestada.

Mõistmise olemasolul ning inimlikkuse järgimisel ei ole ärisuhte ülesehitamine raketiteadus, olgu tegemist naise või mehega. Mulle tundub, et rahvusvaheliste suhete ülesehitamise läbikukkumise suurim põhjus lisaks viletsale keeleoskusele on asjaolu, et teisi inimesi käsitletakse enda arusaamade skaalal. Tähtis on keskenduda sellele, mida meile tegelikult öelda tahetakse.

Õelge palun, kas edukaks juhiks saamiseks on või ei ole vaja õppida?

Edu on suhteline. Juhtimisoskus rajaneb erakordsel loovusel ning valdkonna tipp-professionaalsusel kombinatsioonis silmapaistvate inimlike oskustega. Seda kõike on teatava ande olemasolul võimalik õppida, kuid tähtis on iseenast mõista. Peab teadma, mida inimene tegelikult tahab ehk kas isiksuseomadustelt ollakse valmis ja suuteline ühelt poolt juhile seatud kõrgete nõudmisteni

küündima ning teiselt poolt juhiks olemisega kaasneva pingega enda elus tasakaalu leidma.

2003. aastast alates olete strateegilise juhtimise vallas firmasid nõustanud. Kuidas sündis otsus loobuda palgatööst ja töötada sõltumatu juhtimiskonsultandina?

Otsus palgatööst loobuda sündis iseenda süvitsi mõistmise tulemusena. Sain aru, et minu tippinspiratsioon toimib parimal viisil, kui ma professionaalses elus olen vaba ja iseseisev. Minu jaoks on tähtis omada kontrolli nii oma tegevuse sisu kui ka vormi üle. Ma ei taha tõmmata kellegi teise joonistatud kriipsu pikemaks, vaid joonistan hoopis enda kriipsu – sellise, nagu tahan ja oskan.

Ettevõtja olemine kannab endast palgatöötaja staatusega võrreldes alati sotsiaalses mõttes suuremat vastutust. Vastutuse kandmise väljakutse kompenseerib ettevõtja rolliga kaasnev valiku- ja tegevusvabadus.

Olete palju teha jõudnud ja suutnud. Milline teie unistustest on veel

täitumata?

Mitte täitumata, vaid täitmata. Professionaalses mõtmes on mul selge visioon, kuidas ma oma juhtimisteenust osutavat ettevõtet arendada soovin. Tahan seda plaani realiseerida ning ühtlasi pidevalt uusi plaane kujundada ja isiksusena kasvada. Samas on minu jaoks ülitähtis professionaalse ja pereelulise eneseteostuse kooslus, sest pean arengut dünaamiliseks elukestvaks protsessiks – ja seda kõigis eluvaldkondades. Pean iseendastmõistetavaks perfektsust nii oma töös kui ka eraelus.

Mis on teie sõnum EBSi tänastele tudengitele, kes tahavad edukaks (nais)juhiks saada?

Juhiks saamise protsess algas minu jaoks iseenda juhtimisega. Arukas on iseenda arengule eesmärgid seada ja strateegia luua. Sageli aitab end tajuda peegeldus, mis tekib kõige erinevamate inimestega suheldes. Globaalses mõtmes on konkurents tihe, tuleb areneda silmapaistvalt suurepäraseks ning kujundada endale konkurentsieelis, mille valik sünnib tavaliselt isiksuseomaduste ning elukogemuste sünteesi kombinatsioonis.



Erakogu

Sisult ja keelelt pingeline ja vaheldusrikas Hinna pakub ärihuvide realiseerimiseks ekspansiivseid võimalusi.

How to win 10 000 € and make an international career?

Written by Darja A. Gulceva
Deputy HR Manager L'Oréal Baltic States

Imagine a world where you act as an international Brand manager for a global beauty company and your challenge is to develop a new beauty product range for men! A world where you can realize all your ideas and decide what to launch on the global market! And in this you have the full support of a leading Estonian creative agency, executives of a global leader in the cosmetics industry and marketing professors of your school! Or have you ever imagined a world in which you travel to a destination of your choice but somebody else pays for it? Let me make it even more intense, what about not only travelling by yourself, but taking your friends with you? I know what you think now, that these are just dreams and that it is impossible! But let me tell you that these dreams can be a reality for you!

Have you ever heard of L'Oréal Brandstorm?

L'Oréal Brandstorm is an international

marketing game that allows students throughout the world to put themselves in the shoes of an international Brand manager. The game's motto is: Turn Your Ideas into Products! L'Oréal Brandstorm was launched in 1993, however students from EBS have the opportunity to play the game for the first time this year! So for the 18th edition of L'Oréal Brandstorm students from EBS, Stockholm School of Economics in Riga (SSER) and ISM in Vilnius are going to compete to win the Baltic Finals and go for the International Finals to present their strategy to L'Oréal's top executives in Paris, France!

L'Oréal Brandstorm targets innovative, creative students interested in marketing; it gives a unique opportunity to experience the realities of working in a global marketing environment. Students from L'Oréal's partner universities are challenged to revamp one of the Group's brands and to develop an original concept, by working with a real communication agency. This year L'Oréal Brandstorm challenges students, if they DARE, to imagine what would be the new Diesel beauty product range for men if it were not fragrance. You have to DARE to take the challenge because Diesel is a provocative

brand and with a challenge like this you have to show L'Oréal what you have got!

Over 36,000 students from 270 top universities worldwide in 38 different countries have already put themselves in the shoes of an international Brand manager. Many of them have joined L'Oréal afterwards!

The idea of L'Oréal Brandstorm is simple: play the marketing competition where you act as an international Brand manager in a team of three students from EBS, analyze the market, build a new marketing strategy, design the packaging of your product range, develop a communication campaign with a world renowned advertising agency- in the case of the Baltics it is Taevas creative agency - win the Baltic finals in Riga, go for the International Finals and win €10 000 for a trip to a destination of your choice!

Sounds exciting? Want to play? If yes, then let me explain things step by step.

To get a taste of what it's all about let me give you examples of Brandstorm challenges of previous years: in 2009 students had to create the first fragrance of Maybelline New York; in 2008 the challenge was to create a new Capital Soleil product range for 13-25 years old for the Vichy brand; in 2007 the challenge was to develop an international marketing strategy for Redken for Men; in 2006 to develop an international marketing strategy for Lancôme Bodycare. The good news is that this year challenge is with the most exciting, sexy, alternative, cool, and rebellious brand in the L'Oréal portfolio: Diesel!

L'Oréal Brandstorm is about becoming an international Brand manager of L'Oréal, where you turn theory into practice, develop an original concept in coherence with the brand values, design a new range of products, and create a unique communication campaign in collaboration with a creative agency. Like in every real life business you have to work in a team; thus in Brandstorm you play in teams of three where your success is dependent on how good your team is, just like in real life. So

Erakoglu



The winners of Brandstorm.

DIESEL

L'ORÉAL
WORLD LEADER IN BEAUTY PRODUCTS

brandstorm.loreal.com

**L'ORÉAL
BRANDSTORM
2010**

Turn
ideas
into
products

Dare

18th INTERNATIONAL MARKETING AWARD

please make sure to build a team with a people you really get along with well, with those with whom you feel both creative and efficient. Undergraduate and Graduate, namely Bachelor and Master degree students enrolled in their final 2 years at EBS can form teams.

When does the game start?

It all starts on March 1st! Please register online at www.brandstorm.loreal.com for the game and see the detailed schedule online. During the game you will have to pass several steps: do a Pre-Case to compete in the EBS campus finals, get selected as the best 3 teams from EBS, attend the Briefing day in Riga, complete the Case, work with the creative agency, compete again, this time on the Baltic level with teams from SSER and ISM and if you win, go to Paris and present your strategy to the top L'Oréal executives! The International Finals will be held in Paris in June 2010. Challenge the best teams from EBS, SSER and ISM to win the Baltic finals! Only the winning team from the Baltic Finals will come to Paris for the International Finals and defend their strategy face-to-face with top L'Oréal executives.

The prizes!

The 1st prize for the winning team of the Baltic Finals is a Weekend in Paris in addition to competing in the International Finals, plus valuable gifts. The prizes for the 2nd and 3rd winning teams will be valuable gifts. In addition to that we will nominate the Best Baltic Communication Campaign Prize and Best Baltic team spirit Prize.

At the International Finals the 1st prize for the winning team is a trip to the destination of your choice, worth € 10, 000, and the L'Oréal Brandstorm CUP for your university. The prize for the 2nd winning team is a trip worth € 5, 000. And for the 3rd winning team there is a trip worth € 2, 500.

What are the best things about brandstorm?

L'Oréal Brandstorm is a one of a kind contest, now available in the Baltic! Thanks to the game you will meet interesting new people, experience team work in a different, more professional light, get insight into the essence of marketing, exercise your creativity and logic, get an experience in cooperating with the leading Estonian creative agency - Taevas (when else will an opportunity like this arise!), learn about the beauty industry and L'Oréal and finally, there is a high probability that the game will lead you to a great job!

Imagine a world where your team develops a product range for men which has never been on the market before for the iconic brand Diesel! The world where you present your unique idea to a top class jury in one of the most beautiful cities in the world – Paris! You say it is not possible and these are just dreams, but these dreams can be reality for you already NOW!

Register at www.brandstorm.loreal.com...if you DARE!

Guidelines how to shape investment decisions in 2010

Piret Merimaa

“Either you understand your risk or you don’t play the game“

(Arthur Ashe, US tennis legend 1943-1993)

Emotions have always been the driving force in individuals’ lives. Sometimes these emotions appear rational; other times irrational. However, the credit crunch has returned investors to more rational thinking. What is expected to happen in the markets and what will be the expected investor behavior in the year 2010? Some ideas generated from the interview with leading Evli Bank investment team members will help you to answer to these questions.

According to the International Monetary Fund, this downturn represents by far the deepest global recession since the Great Depression. So, there is no doubt where the economy is right now but there is more uncertainty than usual about where it is going. The admiral in

this recoveryship is considered to be the United States because it led the world into the chasm, and it will lead the world economy out of it.

Evli Chief Investment Officer Kim Pessala indicated the fact that difficult times are not yet over. He forecasts that the rise in the economy will not be linear but in the form of a U, L, V or W. What does this actually mean?

The alphabet helps us to imagine the possibilities and the path of the economy. There is the letter V: the kind of quick rebound that usually follows a deep recession. Or U: a longer recession and slow recovery. There is L: years of painfully slow growth. And W: a temporary upturn as the economy feels the shake-up from fiscal stimulus that quickly wears off. Finally, there’s the big D, not the shape but another Great Depression.

The most wanted scenario is of course the positive. It is a V-shape economic rebirth, based on the presumption that deep recessions are usually followed by steep recoveries when the adrenaline of tax cuts and government

spending kicks in. With inventories so lean, the slightest uptick in demand prompts a sharp increase in production and the natural dynamism of capitalism reasserts itself. Still, the likelihood of the V-shape recovery is unfortunately quite low. So much stock-market and housing wealth has evaporated that a quick turn in consumer spirits seems unlikely. Plus, the repair of the banks remains far from complete, restraining lending.

It is more probable that we are facing a W-shaped recovery (Evli main scenario). Double-dip recurrence comprises a period of extreme volatility compared to other types of recovery because a second-leg economic cycle of recession and recovery involves a sharp decline in certain economic measures that gauge economic health (employment, consumption, industrial output). The strong cyclical growth impulse that brings about a low level of global growth will continue over the next 1-3 years. The middle section of the W can represent a significant bear market rally or a recovery that is stifled by an additional economic crisis.



Kim Pessala, Chief Investment Officer, joined Evli in 1995. He has focused especially on managing euro zone fixed income portfolios. Kim has been working in the banking and finance sector since 1992. He started at Evli as a dealer, and, following his post as Head of Fixed Income, he was appointed Chief Investment Officer in 2004. Prior to joining Evli, Kim worked as a portfolio manager at Investa Oy from 1993 to 1995.

Erakogu

In the short run, global interest rates will stay at a record low level and there will be no inflation pressure. Risk premiums continue to improve and the credit impulse gives a strong support to growth. But, if central banks start to tighten monetary policies too early and the policy makers take large fiscal deficits seriously and raise taxes, cut spending and mop up excess liquidity soon, they would undermine the recovery and tip the economy back into stagflation (recession and deflation).

The second concern is related to rising commodity prices: oil, energy and food prices are now rising faster than economic fundamentals warrant, and could be driven higher by excessive liquidity chasing assets and by speculative demand. Last year, oil at \$145 a barrel was a tipping point for the global economy, as it created negative terms of trade and a disposable income shock for oil importing economies. The global economy could not withstand another shock if similar speculation drives oil rapidly towards \$100 a barrel. The other risks that threaten economic recovery are continuing de-leveraging, Eastern Europe financial crisis aftershocks and continuously weakening consumer spending.

Evli's negative scenario gives rise to the threat of a growing deflation spiral and rise in risk premiums. More banks and other

companies will fail when credit market conditions deteriorate. In the short run, the growth impulse ends and companies continue to cut spending. In addition, the employment situation gets worse and central banks start to tighten monetary policy too early.

Despite good or bad times, people are still in need of saving money. Peter Lindahl, the Chief Strategist of Evli Investment Team gives some hints what should be taken into account when the market behaves like a roller coaster.

Of utmost importance is the creation of a well defined risk profile, identifying the level of risks you can bear - there are no zero-risk investments that generate good returns.

Secondly, you should have a tactical asset portfolio as a strategic investment base. The investor has to anticipate, understand and react to macro and market trends. In order to receive good steady returns with limited risks, you should choose a multi-asset strategy, i.e. a global allocation strategy in a broad range of liquid asset classes and sub-classes such as equity, fixed income, currencies and commodities.

Market trends tend to last longer than is usually assumed, whereas the trends of different asset classes are sometimes uncorrelated or even negatively correlated. So, with the

implementation of efficient tactical asset allocation, the investor will be able to capture the upside but limit the downside and the right timing of investment decisions will enhance returns substantially.

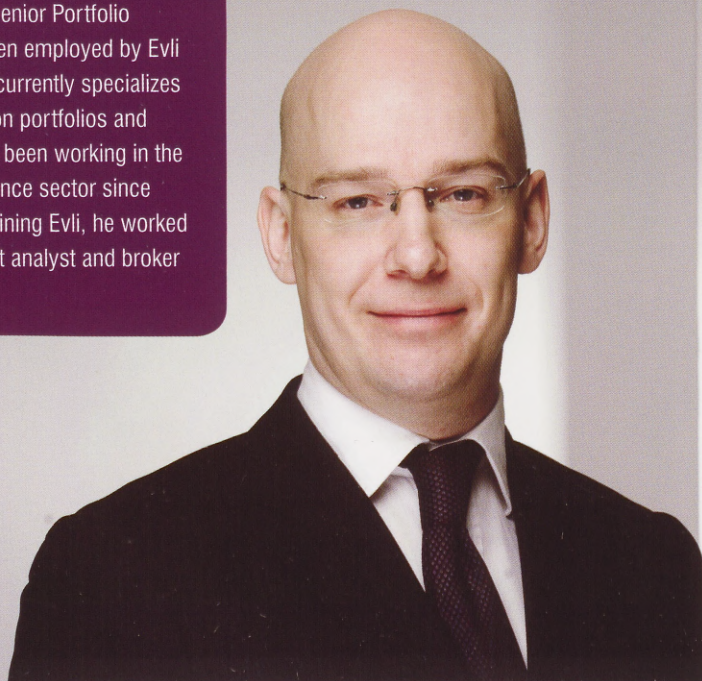
In order to protect your investments from inflation and excess liquidity and taking into account the fact that gold prices have usually low correlation with equities and bonds, investing in that commodity based financial instrument is recommended at the moment. Since there is an ever increasing need for alternative energy and energy efficiency in the world, you could buy renewable energy and energy-related investments. Moreover, corporate bonds still offer value and are a recovery play. There could be the risk of a future bubble in China, but right now anything related to Chinese demand could be a profitable investment. But, as important as entering an asset class is, it is important to have a sell strategy, as well: you need to be able to react on time and sell off your investments before a market trend bends, i.e. the trend turns negative.

To sum up the topic, it is worth mentioning that it is always wise not to take risks you cannot bear. In addition, efforts to outsmart the market could result in big losses in your portfolio. It is also wise to think for the long-run and pay attention to liquidity as well as trading costs and taxes.

For a long-term investor the dilemma is that an investment strategy which might have worked before won't be the winning strategy over the next 10 years. "Buy and hold" as an investment philosophy is not maybe the best one in the future, while global tactical asset allocation should work as a strategy in the long run. Unexpected events are dangerous for any investment strategy, and it is worthwhile to keep in mind what the famous investor George Soros said: "It's not whether you're right or wrong that's important, but how much money you make when you're right and how much you lose when you're wrong." Investors who want to get an insight into the theme of unexpected events from an investment perspective should read "The Black Swan" by Nassim Nicholas Taleb. It gives an interesting view on randomness and uncertainty, or as Taleb simply explains it: "The Impact of the Highly Improbable".

Erakogju

Peter Lindahl, Senior Portfolio Manager has been employed by Evli since 2000. He currently specializes in asset allocation portfolios and funds. Peter has been working in the banking and finance sector since 1996. Prior to joining Evli, he worked as an investment analyst and broker in the USA.



Tegus Palle Kõlar

Luike Savik

Palle on ettevõtluse ja ärijuhtimise kolmanda kursuse tudeng, kellel on kaks ettevõtet. Lisaks töötab ta ka perefirmas, millega on ta hobid tihedalt seotud. Uurimegi, kuidas Palle selle kõigega tegeleda jõuab.

Sul on oma mikroettevõtte. Millega see tegeleb ja kuidas sellel läheb?

Mul on neid tegelikult isegi kaks, aga hetkel töötab aktiivselt üks. Ettevõtte brändinimi on Glam Limusiin – tegeleme limusiinide rendiga ja ürituste korraldamisega. Ettevõttel läheb praeguse majandusseisu kohta palju paremini kui me ise alguses ennustasime. Sellel sektoril on üsna raske, kui vaadata üldist olukorda Eestis. Aga kui kõike läbimõeldult teha, põhjalikult kaaluda ja kulusid hoolega kontrolli all hoida, siis on võimalik täitsa edukalt toimida.

Kuidas tuli idee asutada selline ettevõtte?

Mina ei nimetaks seda üldse äriideeks, sest et see oli algul liiga lihtne ja labane. Juba aastaid olin oma peas vaaritanud kõikvõimalikke ideid. Nii raskemaid kui ka kergemaid, kuid igal juhul palju suuremaid ja keerukamaid kui see. Jõudsin üks päev arusaamale, et ilma celneva ettevõtluskogemusega ei saa kohe asutada suurt rahvusvahelist ettevõtet või hakata mingit ülemaailmset brändi Eestisse tooma. Need kippusidki ideedeks jääma, aga selleks, et kunagi suuremaid ideid teostada, ma nii-öelda pooleldi vastu tahtmist otsustasin sõbraga, et teeme esialgu ühe võimalikult lihtsa ettevõtte. Kaalusime kõikvõimalikke lihtsaid variante, mis esmapilgul tundusid sellised, et seal ei saa midagi keerulist olla, et sellega peab kindlasti hakkama saama. Alguses on ju ikka nii, et kipud asju alahindama, ja isegi selle ettevõttega on kohati keeruline, kuigi siamaani oleme kõigega hakkama saanud.

Miks Sa just selle eriala kasuks otsustasid?

Õpin kolmandal kursusel ettevõtlust ja ärijuhtimist. Olen kogu aeg päevaõppes õppinud, lisaaineid võtan õhtuõppest, sest mulle sobib õhtune õpe millegipärast

paremini.

Kõigepealt ma valisin EBSi üldõppekavade vahel, et kas rahvusvaheline ärijuhtimine või ettevõtlus ja ärijuhtimine. Valisin viimase sellepärast, et seal oli rohkem ettevõtluse bloki aineid, mis mulle väga huvi pakkusid, ja vähem võõrkeeli.

Oli valida panganduse, kinnisvara ja müügi vahel. Mulle pakkus müük kõige rohkem huvi ja ma tegin kindlasti kõige õigema valiku. See on täpselt minu jaoks ja on siamaani kõigi kolme aasta jooksul olnud minu lemmikloeng.

Sa oled ka EBSi üliõpilasesinduses. Mida sa seal teed?

Ma olen üliõpilasesinduses olnud alates oma õpingute algusest. Esimesed kaks aastat

olid aktiivsemad, aga praegu ma iga päev üliõpilasesindusega eriti ei tegele. Aeg-ajalt aitan üritusi korraldada. Hetkel on käsil talvepäevade korraldamine, mis toimuvad veebruari viimastel päevadel. Kui nüüd tagasi vaadata, siis ma tegelesin esinduses Ebsika kaardiga päris pikalt ja siis erinevate ürituste korraldamisega.

Mida tulevikus teha plaanid? Kas kavatsed EBSis teha ka magistrakraadi?

Ma ise hetkel hariduse teemaga oma pead eriti ei vaeva. Bakalaureusekraadi tahan ma siin kindlasti ära teha, mul on veel huvitavaid aineid jäänud. Ma õpin ülikoolis vaid enda ja oma teadmiste jaoks. Diplom ei oma mingit tähtsust. Mina tahan neid teadmisi ainult iseendale.



Palle koos Viki ja Liinaga Von Krahlis.

Kui ma leian enda jaoks magistriprogrammi õppekava, kus ma näen, et ma saan midagi, mida ma veel ei tea, ja midagi, mida mul kindlasti vaja on, siis ma tõenäoliselt teen selle ära ja seda üsna pea. Kui ma ei näe enda jaoks piisavalt huvitavat õppekava – kas siis EBSis või kuskil mujal –, siis ma ootan sellega veel. Praegu vaevan oma pead rohkem töö ja ettevõtluse teemadel, mitte niivõrd hariduse teemadel.

Lähnen magistriõppesse tõenäoliselt sel hetkel,

Ja veel üks mõttetera, mida ütles endine rektor Madis Habakuk, et kõige õigem aeg ettevõtluseks on siis, kui sul on veel katus pea kohal ja söök laual. Keeruline on ettevõtlust teha, kui sul on kodulaen, hunnik lapsi, kaks autoliisingut ja võlad.

kui ma saan kuskil müüki õppida. Kõige rohkem huvitab mind müük ja selle erinevad tehnikad, aga ma ei ole veel näinud, et seda kuskil eraldi õpetatakse. Samuti pakuvad huvi reklaam ja turundus.

Kuidas kooliasjadega kõige muu kõrval toime tulevad?

Võrreldes varasemaga võiks öelda, et järjest kehvemini. Kokkuvõttes tulen ilusti toime. Siiani olen peaaegu kõik ained täitsa normaalse hindega läbinud. On olnud ainult üks aine, milles reisi tõttu tekkis probleeme ja oli natuke keeruline hiljem seda ära teha. Õhtuõpe teeb selles mõttes asja natuke lihtsamaks, et õhtuõppes on minu meelest suhtumine natuke teistsugune. Arvestatakse seda, et tõenäoliselt on õhtuõppes käival tudengil ka muud teha peale õppimise. Meeldivam on õhtul käia kui päeval.

Sa tegeled ka seiklusturismiga. Kas võib öelda, et seal on sul töö ja hobi ühendatud?

Jah, täpselt nii võib öelda. See on perefirma, millega on seotud peale minu veel mu isa ja õde. See oli olemas juba enne mind ehk siis üle 21 aasta. Suvel peame nii-öelda multifunktsionaalset veesportdikeskust Hiiumaal, kus on väga palju aktiivseid alasid alustades jetisõidust, surfamisest, lohesurfamisest ja sukeldumisest, lõpetades erinevate maapealsete tegevustega. Seda kohta on külastanud ka päris paljud ebsikad. Talvel on meil mootorsaanide safarikeskus Otepääl. See on juba üle kümne aasta seal tegutsenud. Mina tegelen põhiliselt inimeste koolitamisega – jetid, mootorkelgid, ATV-d. Samuti aitan suuremaid üritusi läbi viia ja tegelen ka üksikklientidega.

Põhilisteks hobideks on kõik, mis on ekstreemne või liigub mootori jõul. Esile võiks tõsta mootorkelgutamise, jetisõidu, lohesurfi ja muud veesportialad.

Sul on ka üks mitteaktiivne ettevõte. Millega see tegeleb?

See on stardifaasis ning selle omanike ringis on ka ebsikaid. See on riideportaal www.riided.eu See portaal teeb inimestele võimalikuks arvuti tagant tõusmata tutvuda neid huvitavate riidepoodide sisuga. Me teeme riidepoed 24 tundi avatuks. See ei ole e-pood ega hakka kunagi olema e-pood, sest et suur osa eestlasi ei telli riideid netist ega ei hakka seda ilmselt ka tegema. Selle portaali funktsioon on teha poodide külastamine võimalikuks ilma sealt füüsiliselt läbi käimata. Inimene saab kodus juba eeltöö ära teha, selle asemel et veeta mitu päeva erinevates kaubakeskustes. Veebilehel saab otsingusse sisestada ennast huvitavad parameetrid ja sirvida ainult huvipakkuvaid tooteid ning seda loomulikult koos piltidega. Seal on ka konkreetsete poodide kontaktid. Nii saab poodi minna kindlale asjale järele ning nii tohutult aega ja raha kokku hoida, kuna saab ka eri asjade hindu võrrelda. Praegu oleme sealmaal, et sisestame esimesi poode. Sellel lehel on kaks osakonda. Üks on riidepoodide osakond ja teine osakond on selline, kus kõik inimesed saavad müüa oma riideid, olgu need siis uued või kasutatud. See on kõigile tasuta ja see on avatud juba praegu. Me ei ole oma lehele turundust veel teinud. See on hetkel veel beetaversioon.

Mida soovitate ebsikatele?

Omast kogemusest soovitan, et ärge jääge liiga kauaks mõtlema, et kas on ikka piisavalt hea idee ja kas on ikka mõtet seda teha. Kui tundub,



Jetiga sõitmas.

et äriidee on kuidagi liiga keeruline ja käib üle jõu, siis tee algul midagi lihtsamat ja harjuta. Hiljem keerulisema äriidee elluviimiseks on siis juba rohkem kindlust ning kogemusi ja teadmisi. Ja veel üks mõttetera, mida ütles endine rektor Madis Habakuk, et kõige õigem aeg ettevõtluseks on siis, kui sul on veel katus pea kohal ja söök laual. Keeruline on ettevõtlust teha, kui sul on kodulaen, hunnik lapsi, kaks autoliisingut ja võlad.



Birgit Simm Pallest:

Palle on nagu Palle ikka. Minule on ta meelde jäänud kui sõbrasuhteid ja ettevõtlikkust hindav inimene. Tuttavaks sain temaga siis, kui ta EBSi üliõpilasesindusse ebsika kaardi projektjuhiks tööle tuli. Ta oli pealehakkamist täis ja on seda siiani, asjades, mis talle olulised on. Tühja-tähja peale ta orna aega ei raiska, ja olgugi et vahel ei viitsi ta absoluutselt mingite teemadega tegeleda, tunneb ta siiski nende vastu huvi, kui on need kavalalt näiteks mulle tegemiseks sokutanud. Viimastel aegadel on meie koostegemised olnud seotud peamiselt kooliväliste projektidega, millega Palle iga päev tegeleb, ja nende kordaminekutes ei kahtle ma üldse.

Sõbrapäev: mida kinkida ja kuidas tähistada

Lusine Allahverdjan

Läheneb valentinipäev, mis on meile tuntud ka sõbrapäevana. See päev on imeline ja romantiline, romantilised on ka selle päeva tähistamisega seotud ajalugu ja armsad tavad. Kõige tuntum tava on vahetada kingitusi, lilli, kinkekaarte.

Ka meie ülikoolis tähistatakse sellist päeva romantilise peoga Kultuses. Et natukene meenutada, kust see komme pärit on, otsustasime teha väikese ülevaate.

Euroopas on valentinipäeva tähistatud juba alates 13. sajandist. Taanis näiteks vahetavad armunud kuivatatud lillede kimpe.

Praegu tähistatakse seda päeva paljudes riikides, kuid paljud ei tea selle kombe päritolu. Ühe versiooni järgi kandis valentinipäev kunagi "lindude pulma" nime. Arvatakse, et sel päeval, 14. veebruaril, valivad linnud endale paarilise.

Varem tegid noored peaaegu sama asja: tüdrukud kirjutasid poiste nime pabertüki peale, sedelid pandi karpi ja poisid võtsid sealt

pärast endale ühe lehe — nii selgus paar terveks aastaks. Hiljem osutus see traditsiooniks. Vastavalt teisele versioonile viis üks kristlik preester nimega Valentine aastaid tagasi läbi Rooma keisri poolt keelatud pulmarituaali, mille eest ta hukati 14. veebruaril. Alates sellest ajast on teda peetakse armunute kaitsjaks.

Ameerikas kingivad armunud üksteisele martsipanikujukesi. Varem, kui martsipan oli kallis delikatess, kingiti sõbrapäevaks kahevärvilisi puna-valgeid komme. Kommide peale olid kirjutatud asjakohased õnnitlused ja neid müüdi südamekujulistest karpides.

Tänapäeval on võimalusi tohutult palju — alates tavalistest pehmetest mänguasjadest ning lõpetades pidulike riietuste ja ehetega. Itaalias kutsutakse sõbrapäeva aga näiteks veel magusaks päevaks, kuna sellel päeval kingivad kallimad üksteisele šokolaadi ja komme.

Traditsioone järgitakse ka Jaapanis — seal kingib õrnema soo esindaja oma mehele maiustusi. Jaapanlased räägivad, et ainult kord aastas on see imeline päev, kui naine võib oma tundeid mehele jagada ja kinkida oma armastuse märgiks šokolaadisüdameksi. Isegi siis, kui naine kingib mõne tavapärase

habemeajamiskomplekti, kuulub ka siis selle juurde ilmtingimata kinkekorv hea šokolaadi või kommikarbiga.

Nii et kommikarp ongi üks asjakohasematest kingitustest sõbrapäeval. See on usaldusväärne viis vallutada oma kallima süda.

On ka teisi viise. Britid näiteks ei saada sellel päeval armukirju mitte ainult oma sõpradele ja tuttavatele, vaid ka oma koduloomadele...

Ja et kuidagi teie mõtteid rohkem sõbrapäeva suunda viia, olgu toodud ka mõnede kuulsate inimeste mõtteid armastusest, mis annavad suurepärase ülevaate meie tunnetest:

- Mis on armastus? Keegi ei oska täpselt öelda, aga igatüki teab. On palju ilusaid ütlemisi suurtelt sõnameistritelt ja ometi on kõik ebatäpsed. (Luule Viilma)
- Armastus on ainuke vara, mis kasvab, kui teda jagada. (Ricardo Huch)
- Kui sa võitled, siis keegi kaotab. Kui armastad, võidavad kõik. (M. Manning)
- Armastus on auhind, mida me saame, ilma et oleks seda ära teeninud. (Ricardo Huch)
- Armastada – tähendab vaadata ühte suunda... Võimalik, aga ainult siis, kui vaadatakse mitte televiisorit (Gilbert Cesbron)
- Armastus on lihtne. Kui kohtad keerulist armastust, on tegu võltsinguga. (Philipp-Teedy Tüür)
- Peaks olema midagi sarnast, et teineteist mõista, kuid tuleb olla veidi teistsugune, et teineteist armastada. (Paul Gerard)
- Ei saa tõeliselt armastada inimest, kellega sa kunagi ei naera. (Agnes Repplayer)
- Kapriisi, kirglikkuse ja armastuse hauakivi vahel on erinevus ainult selles, et kapriisi kestab pisut kauem. (Oscar Wilde)
- Ma olen alati rääkinud, et naine peab olema nagu hea õudusfilm: mida rohkem kohta jääb kujutlusvõimele, seda parem. (Alfred Hitchcock)

Romantilist sõbrapäeva ja kohtumiseni „Kuumade hingede õöl” Kultuses!

Teie EBS



Imeilusat sõbrapäeva!

Facebook Founder: Mark Zuckerberg

Lusine Allahverdjian

Source: www.fastcompany.com

Almost every one of us has ever seen, heard about it or even uses Facebook in everyday life. If not, it is an online social networking website, started at the college campus of Harvard University in 2004. In just a short time period, it has exploded in popularity among American colleges. But there are so few people could tell something about its founder Mark Zuckerberg, who is the only person who took all financial benefit when Facebook became so popular.

If you somewhere see him, you probably could find no big difference between Mark Zuckerberg from normal young Americans who just come out from schools. He wears simple T-shirts, loose jeans and Adidas shoes. He is even a little shy when he is talking. Five years ago, he was just one unknown student who dropped out, and now he's already become one of the most powerful and influential person in internet world! Being the leader of Facebook, the community website, he is said to be worth more than 3 billion dollars, and he became the youngest billionaire in the world.

A little bit about Facebook

Facebook is a social service that helps people better understand the world around them. Facebook develops technologies that make easier the spread of information through social networks allowing people to share information online the same way they do in the real world. Facebook is made up of many networks - individual schools, companies or regions - each of which are independent and closed off to independent users. To join Facebook, people can authenticate into a school or work network, or they can join a regional network. They can then create profiles to connect with friends, share interests, join groups, send messages, write notes and post photos.

Mark Zuckerberg's Auto-Biography

Everyone in the world at that age can only dream about having THAT kind of wealth. For

Mark Zuckerberg, however, it is reality.

Just this year, according to Forbes magazine, Zuckerberg has become the "the world's youngest self-made billionaire" with an estimated net worth of \$1.5 billion. Facebook is the reason he has been able to gain so much wealth.

As a biography, Mark Zuckerberg was born May 14, 1984 in Dobbs Ferry, New York, so his age is 25. Mark began programming computers in sixth grade(!). After high school, he enrolled at Harvard University as part of the class of 2006. An early fan of computers who had developed a "smart" mp3 player in high school, Zuckerberg had previously been called on the carpet by the Harvard administration for his Facemash site, a Harvard-specific photo rating site that operated like HotOrNot.com

I'm here to build something for the long term. Anything else is a distraction.

but used photographs taken from Harvard's online facebook, without the subjects' permission. (A facebook, lower-case, is a collection of student photographs designed to introduce students to each other.) As a student he continually worked on computer projects from his bedroom, but he got in trouble after the computer services department brought him before the Administrative Board. After hacking into student records to create an online directory, he was charged with breaching computer security and violating rules on Internet privacy and intellectual property. This didn't discourage Mark from working, though.

Starting Facebook

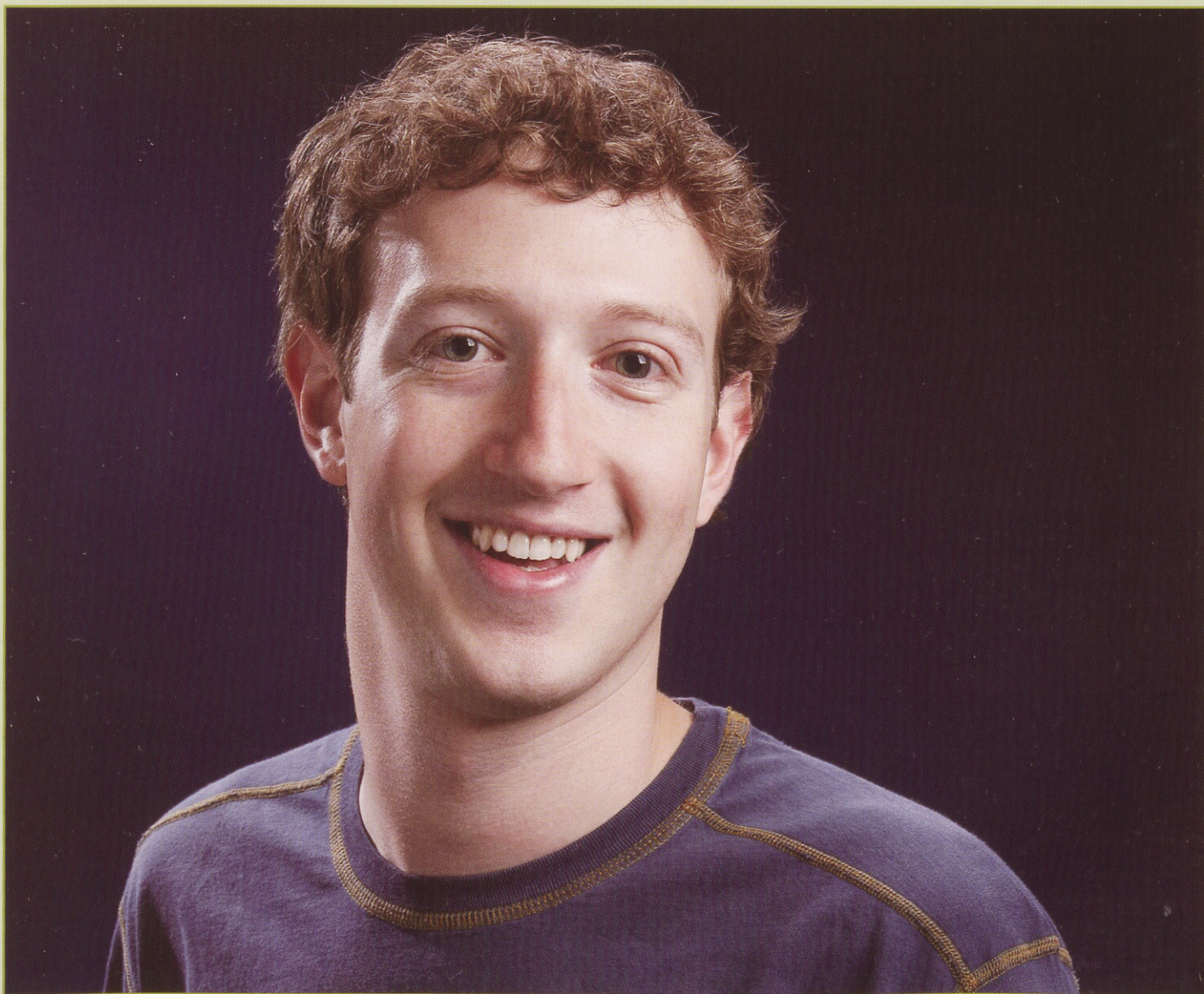
On February 4, 2004, Zuckerberg launched Facebook, which took the goals of those lower-case traditional facebooks and combined them with the social networking of Myspace-like sites. Unlike Facemash, The Facebook was opt-in - any Harvard student could create an account, and by the end of the month, more than half of the undergraduates had done so. Zuckerberg expanded the service quickly, offering it to all Ivy League schools by the end of the spring and more schools the following semester. The Wirehog site was created as a companion file sharing site for Facebook users, and by the end of 2004, The Facebook had over one million registered users.

By summer, more than 30 universities' students were able to use Facebook. After classes ended for the year, Mark and Dustin moved to Palo Alto, California and set up an office. Although they originally intended to go back to Harvard at the end of the summer, business took off and they stayed on the west coast. Today, Facebook has four buildings at its Palo Alto "urban campus".

The advertising revenue made it easier to raise venture capital, and Zuckerberg and his associates purchased the facebook.com domain from its previous holder and dropped the "The" from the site's name. Over time, Facebook became more and more inclusive, opening its doors to all college students, faculty members, and alumni (anyone with a confirmed educational-domain email address), and in 2006 added networks for high school students. Since fall of 2006, the site has been open to anyone who wishes to join -- a shift away from the student-centric origins which many users have decried.

Zuckerberg's creation

- ...consists of 47,000 college, high school, employee, and regional networks.
- ...handles 600 million searches and more than 30 billion page views a month.
- ...is the sixth most-trafficked site in the United States, according to comScore Media Metrix.
- ...is the biggest photo-sharing site on the Web, with, according to comScore, more than 1 billion photos stored on the site and 6 million uploaded daily.
- ...is growing 3% week over week, measured by number of users.



Mark Zuckerberg, the youngest billionaire in the world, looks like just an ordinary teenager.

The Maturing of Facebook

100,000 age 64+
 310,000 age 45--63
 380,000 age 35--44
 3 million age 25--34

For now, a Craigslist-like Facebook Marketplace has been added to the site, along with a platform for offering applications. Microsoft bought a 1.6% stake in the company for \$240 million in October of 2007, and the following month the Facebook Beacon service was introduced -- a uncertain action that mixes marketing and social networking, which has come under large criticism for the way that it can broadcast information about a user's activity outside of the Facebook site, without appropriately warning them.

Facebook is now the sixth most-trafficked site on the Internet.

Yet there are some arguments about whether Mark Zuckerberg is making the right decisions about the power he has created. Late last year, a blog called TechCrunch posted documents said to be a part of an internal valuation of Facebook by Yahoo. The documents projected that Facebook would achieve \$969 million in revenue, with 48 million users, by 2010. The New York Times and others reported that Yahoo had made a \$1 billion offer to buy Facebook--and Zuckerberg and his partners had turned it down. This followed an earlier rumor of a \$750 million offer from Viacom. Yahoo, Viacom, and Facebook would not comment on the deal talk (and they still won't). The only thing that was said in response by Zuckerberg:

"As a company we're very focused on what

we're building and not as focused on the exit. We just believe that we're adding a certain amount of value to people's lives if we build a very good product."

But Silicon Valley has been noisy ever since.

Mark Zuckerberg's life these days

Zuckerberg's workdays are quite like usual ones: when he is doing his business with his guests, sitting in a conference room in Facebook's Palo Alto headquarters, he looks every bit the geek, a smart person with an obsessive interest, in his zippered brown sweatshirt, baggy khakis, and Adidas sandals. He is eating breakfast cereal from a paper bowl with a plastic spoon. He still lives in a rented apartment, with a mattress on the floor and only two chairs and a table for furniture. ("I cooked dinner for a girlfriend once," he admits at one point. "It didn't work well.") He walks or bikes to the office every day, and so on...

Raamatusoovitused

Piret Merimaa

S. R. Covey, B. Whitman, B. England. Ettearvatavad tulemused ettearvamatus maailmas

Tallinn: Äripäev. 2009

Kuidas saavutada ettearvatavaid tulemusi ettearvamatus maailmas? Aeg-ajalt seisavad meeskonnad, ettevõtted, organisatsioonid silmitsi äärmuslike tingimuste, raske maastiku ja dramaatiliste kliimamuutustega. Järgmise künka taha ei näe keegi ning isegi juhul, kui peaks toimuma pööre paremuse poole, ei ole oodata kerget elu. Tänapäeval ümbritseb meid maailm, mille kõrval mõõdaniku mõõdukad riskid näivad lapsemänguna, ning tulevikus võivad kriisid olla veelgi rängemad kui senikogetud. Just nüüd kerkivad esile suurepärased liidrid, kes ka ebastabiilses ja muutlikus keskkonnas jäävad kindlaks vankumatutele põhimõtetele. Vaatamata ettearvamatus saavutavad nad soovitatavad tulemused. Kuidas nad seda teevad? Nagu jalgrattameeskonnad Tour de France'il, nii puutuvad ka ettearvamatus tingimustes edasirühkivad ettevõtted kokku nelja peamise ohuga, milleks on suutmatus saavutada tulemusi, usalduskriis, fookuse kaotamine ja kõikehaarav hirm. Autorite arvates on ohtude ennetamiseks vaja keskenduda prioriteetide esmaklassilisele täideviimisele, tegutsemisele usalduse kiirusega, vähemaga rohkem saavutamisele ning hirmude vähendamisele. Igatahes on kindel, et meeskonnad, kes neid põhimõtteid ei järgi, langevad paratamatult konkurentsist välja, niipea kui maastik raskeks muutub. Nad kaotavad silme eest nii strateegilised prioriteedid kui ka hoo, mida andsid usaldusväärsed meeskonnakaaslased, süsteemid ja protsessid. Nad kaotavad oma täitmist vajavad ülesanded ja lõpuks ka usu iseendasse. Saamaks teada, mida ohtude ennetamise põhimõtted endas täpselt kätkevad ning kuidas ettevõtte juhina neid headest või halbade aegadest olenematult edukalt järgida, lugege raamatut ning veenduge, et ettevõtte eduka toimimise jätku tagamine on võimalik ka ettearvamatus aegade kiuste!

S. L. Lechter, G. S. Reid. Kolm sammu kullani

Tallinn: Sinisukk. 2009

Sadakond aastat tagasi kirjutas Napoleon Hill tänaseks klassikasse kuuluva ja maailmas üle 100 miljoni eksemplari müüdud teose „Mõtlemist muutes rikkaks”. Raamat käsitles 13 isiklike saavutuste põhimõtet ning edu filosoofiat. Hill pani aluse enesearendamise liikumisele, mis on sellest ajast alates laienenud üle terve maailma. Muuseas jutustab Napoleon Hill loo mehest, kes loobus oma unistusest leida kulda kõigest ühe meetri kaugusel kohast, kus hiljem avastati suur kullasoon. Sama teemat arendatakse edasi raamatus „Kolm sammu kullani”. Raamat põhineb tõsielusündmustel, mille käigus otsitakse vastust küsimusele, kuidas Napoleon Hilli filosoofia on inspireerinud edu saavutamisel erinevaid ettevõtjaid, sportlasi ja äriinimesi. Käsitlemist leiavad enam kui 30 ülieduka ettevõtja tõsielulugu, milles põhjal selgub, et edu saavutamise ja hoidmise kandvateks ideedeks on mitte alla andmine ja lõpuni võitlemine. Väidetavalt leiavad need, kes ennast edule häälestavad, ka kõige äärmuslikemates oludes viisi, kuidas oma eesmärk saavutada. Enamiku probleemide lahendused tulevad ühest ja ainsast allikast: sinust enesest. Sa suudad, kui sa usud, et sa suudad. Äрге andke alla, sest te võite olla vaid kolme sammu kaugusel kullast!

J. C. Maxwell. Liidrite kuldaväärt tarkus: õpetunde eluaegsest juhtimisest

Pärnu: Eesti Kristlike Meeste Teenistus. 2009

Juhitarkuse kogumine sarnaneb paljuski kullaotsimisega: sa ei püüa ju leida mulda, vaid selles peituvaid kullateri. Raamatu autori enam kui neljakümneaastase juhtimiskogemuse kaudu antaksegi ennast ja organisatsiooni arenda soovivale juhile edasi 26 väärtuslikku kullatera ehk nõuannet. Muuhulgas rõhutatakse liidriks vajalikku valmisolekut riskida ja väljendada rahulolematust asjade hetkeseisuga, samuti teiste heaks millegi muutmise soovi olemasolu olulisust. Juhtimine on seotud võimaluste nägemisega olukordades,

kus teised näevad piiranguid, ning võimega maha suruda oma ego selle nimel, mis on organisatsioonile parim. Tuleb ergutada kolleege unistama ja hoolima. Hoolivuse kaudu on omakorda võimalik vallandada ideid, energiat ja inimeste potentsiaali. Kõige olulisemaks peab autor pärandit, s.o kogutud oskusi ja teadmisi, mida juht endast järeלטulijatele maha jätab. Mõelda sellele, mis jälje enda juhikarjäärist maha jätab, pole kunagi liiga vara. Abistava kaaslasena sihiks võetud eesmärkide püstitamisel ja täitmise jälgimisel soovitatakse ideid ammutada „Liidrite kuldaväärt tarkusest”.

D. J. Trump, R. T. Kiyosaki. Miks me tahame, et te oleksite rikkad

Tallinn: Sinisukk. 2009

Praegusel majanduslikult ebakindlal ajal on kaks suurärimeest ja Ameerika eduloo kehastust ühendanud jõud ning kirjutanud raamatu, mis rõhutab tungivalt igapäev vajadust rahandusalase harituse järele. Edukaks ja rikkaks saamisel on mõttetu loota kellelegi teisele peale iseenda. Donald Trump peab oma edu saladuseks tõsiasja, et nii ülikoolis õppides kui hiljem töötades on ta alati teinud rohkem kui nõutud. Just maksimaalset pingutamist ning mitte lihtsate lahendustega leppimist peavad raamatu autorid oma edu võtmeks ning seda mitte ainult finantsedu puhul. Teoses kummutatakse eelarvamused, nagu oleksid investeerimistulemused ettearvamatus ning rajatud puhtalt õnnele. Haridus asendab hirmu ning kui kõige olulisem silmale märkamatuks jääb, tuleb mängu läbinägelikkus. Julgustan tutvuda rikkaks saamise nippidega, lugedes suurepäraselt rikkaks saamise suurteost!

K. Kiyosaki. Rikas naine: investeerimisest naistele

Tallinn: Sinisukk. 2009

Miks on vaja raamatut investeerimisest ainult naistele? Mis rahasse puutub, on mehed ja naised ajalooliselt, psühholoogiliselt, vaimselt ja emotsionaalselt erinevad. Need erinevused on peamine põhjus, miks nii paljud naised tänapäeval investeerimisest ja rahast suurt midagi ei tea. Sugudevahelistest erinevustest

tulenevalt ongi raamat pühendatud just naistele. Teos on mõeldud õrnema soo esindajatele, kes soovivad olla rahaliselt sõltumatud ning mitte loota sellele, et abikaasa, perekond, ettevõtte või valitsus nende eest hoolitsevad. Donald J. Trumpi arvates peavad seda raamatut lugema kõik naised. Miks? Näiteks sellepärast, et Ameerikas lõpevad pooled abieludest lahutusega, misjärel naise elatustase langeb keskmiselt 73% ning peaaegu seitse naist kümnest elavad mingil eluetapil vaesuses. Raamatu autor soovib läbida rikka printsi ootamine ja võtta vastutus oma finantstuleviku eest enda kätte. Autor selgitab rahalise sõltumatuse olemust ja veenab, et investeerimisega saavad hakkama kõik, kes teemasse süvenemiseks ning enesearendamiseks aega võtavad. Kummutatakse eelarvamused, et naised on meestest rahandusmaailmas vähem andekad, ning väidetakse, et naiste edu võti seisneb selles, et ei seata endale piire. Kui te ei taha

enam raha (puudumise) pärast unetuid öid veeta ning vajate tõelist sõltumatust, võtke juba täna finantsasjade üle teostatav kontroll enda kätte! Esimestel rasketel sammudel abistab teid Kim Kiyosaki raamat „Rikas naine: investeerimisest naistele”.

R. T. Kiyosaki. Rikas laps, tark laps: kuidas anda oma lapsele finantsalane edumaa

Tallinn: Sinisukk. 2009

Rikka isa „Rikas laps, tark laps” on kirjutatud lapsevanematele, kes peavad oluliseks oma laste rahanduslikku ja akadeemilist haridust ning on valmis selles protsessis aktiivselt osalema. Infoajastul on hea haridus olulisem kui kunagi varem, kuid tänapäevane kooliharidus ei ole ilmselgelt piisav, et võimaldada lapsele nii tänases kui ka homses maailmas majanduslikult ellujäämist, tööjõuturule valutult sisenemist

ja seal edukalt läbilõõmist. Raamatus antakse nõu, kuidas lapsevanem saab tagada, et laps omandaks olulised teadmised ja oskused, mida on võimalik tulevikus edukalt tööandjale müüa. Käsitletakse põhjusi ja tagamaid, mida teha, kui võsuke kooli ei salli, toob koju halbu hindeid või soovib isegi kooli pooleli jätta. Püütakse leida lahendusi, kuidas last nüüdisaegse kohustusliku koolisüsteemi nõuetele alluma motiveerida. Samuti mõtiskletakse, kuidas äratada lapses huvi ning tekkinud tähelepanu arendada, et omandada elus läbilõõmiseks vajalikke tegelikke praktilisi oskusi ja teadmisi. Kui olete nõus, et meie praegune haridussüsteem pole suutnud globaalsete ja tehnoloogiliste muutustega sammu pidada; kui otsite lahendusi, kuidas õpetada noortele tegeliku edu saavutamiseks vajalikke akadeemilisi ja ka finantsalaseid oskusi, siis on „Rikas laps, tark laps” lapse helge tuleviku sillutamise teel teile asendamatu teejuht ja nõuandja.



Fed-Ander Pärn

Tudeng vs. õppejõud

Piret Merimaa

Kibekiire eksamisesseooni ajal jaanuaris mõtlesid paljud EBSi tudengid vanaroomalikult: et kui juba vapraid sõdalasi antiigiajastul lahke saatus abistas, siis miks mitte julge hundi rinna rasvasusele lootes ja julgust pealehakkamisest poole võidu saavutatuna oma teadmisi vahest ka lotomängu kombel tõestada? Tudengite loomingulisest lähenemisest faktiteadmistele andis 2009. aasta Tudengileht EBSi õppejõudude ülestähenduste kaudu üsna vallatu ja lõbusa pildi. Kuidas on aga lood õppejõududega? Kas nemadki suudavad ületada rumalaks jäämise hirmu ning mängu ilu nautides võistelda mitte võidu, vaid osavõtu pärast? Kaks julget võistlejat, Karin Laurima ja Andres Vesilind on teie ees!

Karin Laurima

Vanus: 24

Teaduskond/õppetool:

rahvusvahelise ärijuhtimine
MBA-1



Andres Vesilind

Vanus: 32

Teaduskond/õppetool:

majandusarvestuse õppetool

Fotod: Fred-Anders Pärn / erakogu

Vastab Karin

Oh. Seda ma tean – Põhjanael (0 p)

Minu teada ütles see teadlane isegi „Heureka!”, kui õun pähe kukkus. Newton. (1 p)

Ossa poiss. Siin peab fantaasiat kasutama. Ma pakun, et ta lasti põhja. (0 p)

Kivirähk kirjutab vahvaid lugusid, ka lastele. Ja mul on mitu tema DVD-d. Minu vastus on „Leiutajateküla Lotte”. (1 p)

Oh jeerum! Ausõna, ei tea. (0 p)

$36 + 63 - 1 = 98$ (1 p)

Ajalugu oli mul koolis 3 ja põhjusega. Ma ei tea seda vastust. (0 p)

Variant b – aine reageerimine hapnikuga. (1 p)

Ma pakun, et meteor on langev täht ja meteoriid on siis mingi maaväline tahke moodustis, mis alla kukkudes võib kraatri tekitada. (1 p)

Küsimused

1. Astronoomia. Kuidas nimetatakse kõige heledamat tähte öötaevas?

2. Füüsika. Kellele tuntud füüsikutest kukkus õun pähe?

3. Inseneeria. Mis põhjusel kujunes kuulsa sõjalaeva Vasa meretee sadamast väljudes kõigest 2 meremiili pikkuseks?

4. Kunst. Mis on ülikuulsu joonisfilmi nimi, mille autorid on Janno Pöldma, Heiki Ernits, Andrus Kivirähk?

5. Ajalugu. Kust on pärit lause „raha ei haise”?

6. Matemaatika. Raamatus on ainult üks piit. See asub leheküljel, mis on 36. alates algusest ja 63. alates lõpust. Mitu lehekülge on selles raamatus?

7. Ajalugu. Milline riik hõlmas praegust Türgi territooriumi antiikaja ja keskaja vahetusel? Mis nime kandis selle riigi pealinn?

8. Keemia. Mis on põlemine?
a) aine plahvatuslik aurustumine
b) aine reageerimine hapnikuga
c) aine reageerimine väävliga
d) reaktsioon, mis leiab aset ainult jõulude ajal

9. Astronoomia. Mis vahe on meteoril ja meteoriidil?

Vastab Andres

Kas vihjeid saab? Ei? Tunnistan, et tean vaid üht tähte taevas ja see on Põhjanael. Ma pole targem kui 5B... Pakun Põhjanael (0 p)

(Ei jõudnud veel variante pakkuma hakata, kui kõlas) „Newton”. (1 p)

Seda ma küll ei tea... Torm? Pakun, et kõis, mis teda kalda küljes kinni hoidis, sai otsa. (0 p)

„Lotte”. (1 p)

Ma ei teagi... (0 p)

98 (1 p)

Mesopotaamia? Rooma? (Palume täpsustada.) Ei tea täpsemalt, jään Rooma juurde. (0,5 p)

Variant b. (1 p)

Meteoriid on taevakeha, mis kukub maha. Meteor – ei tea... (0,5 p)

Ma arvan, et mees. Pole õrna aimugi. (0 p)

Haljalas olen ma käinud ja selle ma välistan. Ülejäänud kolme puhul teeme bingot. Pakun variant c ja Orissaare. (1 p)

Raudtee erastamise ümber oli suur kära. Taheti riigistada ja Parts oli vastu. (1 p)

Kokku: 7 punkti

10. Varia. Kes on öelnud: „Tule taevas appii! Paugutamine põhimõtete asemel?”

11. Sport. Millises asulas asub Eesti üks kuulsamaid staadione, mille jalgpalliväljakut ehib vana ja väärikas tamm? Staadioni rajamistööd algasid 1944. aastal ning esmalt asus tamm staadioni kõrval. Pärast laiendustööd 1951. aastal jäi puu aga seisma keset platsi. Staadionist ja kuulsast puust on kirjutatud ka Berliner Zeitung. a) Ülenurme b) Kaarma c) Orissaare d) Haljala

12. Riik. Mis on ühist Juhan Partsil ja kurikuulsal Eesti Raudtee skandaalsel erastamisel?

Neljanda voo ru „Tudeng vs õppejõud” lahingu on võitnud üliõpilane Karin Laurima. Palju õnne ja tänname osalejaid! Sõja võitmiseks hulljulgest taktikast ja hetkelisest edust siiski ei piisa: skoor on endiselt õppejõudude kasuks ja seda tulemusega 3:1.

Ei tea. (0 p)

Ma ei hakka pakkuma, ma ei tea. (0 p)

Jään vastuse võlgu (0 p)

Kokku: 5 punkti

Õiged vastused

1) Siirius. 2) c: Newtonile. 3) Laev vajus küllili, kuna ehitati liiga kõrge, st dekkide arv oli üliraskest kahurite jaoks liiga suur. 4) „Leitutatäteküla Lotte”. 5) Rooma keiser Vespasianus, kes tuli võimule pärast Nerot, seadis sisse avalikes käimlates nn urineerimismaksu. Tema poeg Titus krimpsutas sellepeale nina ja ütles, et isa ei peaks midagi sellist tegema. Vespasianus pistis talle rahatuki nina alla ja küsis, kas see haiseb. Kui poeg ütles, et ei haise, siis isa vastas, et see ongi just urineerimismaksust saadud raha. Siit aiates kujunes Vespasianuse vastus: Non olet! ehk „Raha ei haise!” kõnekäänuks. 6) Pitt on 36. leheküljel ja sellest tahapoolet jääb veel 62 lehekülge. Liidame 36 + 62 = 98. 7) Bütsants ehk Ida-Rooma keisririik, pealinn Konstantinoopol. 8) Variant b – aine reageerimine hapnikuga. 9) Meteor – sabaga täht, langev täht. Meteorit – maale langenud meeteroorketta. 10) President Lennart Meri 2001. aasta vabariigi aastapäeva kõnes, kommentaarides Mart Laari Edgar Savisaare pildi tuiustamist. 11) Variant b – Orissaare. 12) Tolleaegne riigikontrolör Juhan Parts püüdis kogu hingest tõestada erastamistehingu kriminaalsust.

Tudengisudoku

7			9				
	4			5			
	9	8				5	2
			2	1		7	8
	5			4			9
1	2			9	3		
6	7					5	8
				8			1
					6		9

				5	6		
1			4				3
6		8		2	3	5	9
	6			7		1	5
3	1			5	8	9	4
		5	9	1		3	
7		6					
	2	9					1
5			8				6

Võida EBSi meene!

Kõigi sudoku õige vastuse saatjate vahel läheb loosi EBSi meene. Õige vastus on iga sudoku keskmise kasti horisontaalne rida. Õiged vastused palun saata meiliaadressile liisi.poomann@ebs.ee hiljemalt 25. veebruariks käesoleval aastal.

Koos vastusega pange kirja ka oma nimi, kursus ja telefoninumber. Võitja selgitame välja 1. märtsiks ja võtame teiega ise ühendust.

Hot Hearts Night



Friday
12th February

Kultus
(ex Cafe Moskva)

Doors open:
11pm

Sexy Valentine Party with **Ott Lepland**
(The winner of "Eesti otsib Superstaari")

Tickets available in room 208

75.- With Ebsikas card

100.- Without Ebsikas card

125.- At the club

Address: Vabaduse väljak 10