

Tudengileht

Estonian Business School

Mai-Juuni

EBSi sõltumatu ajaleht

2005



ESTONIAN BUSINESS
SCHOOL

Ilmub 1995. aastast alates
2004/2005 õppeaastal
Mai-Juuni

Suvesoovid rektorilt

Madis Habakuk
EBS rektor

Sadama malmilaadid alustasid hommikul varavalgel ja jooksusammul. Keskpäeval sõid kiirustades ja edasi tuiasid videvikuni. 12-13 tunniga jõudsid laadida 8-9 tonni malmplaate. Siit algab juhtimisguru Robert Taylori iirlasest Schmidt lugu.

Taylor kehtestas iirlesele teise töö- ja puhkuse- režiimi - 45 minutit jooksusammul ja 15 minutit puhkust ning ohimet, iirlane jaksas nii tööpäeva lõpuni vastu pidada ja tulemuseks oli 13 tonni malmi. Nii sündis töökorralduse 50:10 põhireegel.

Tudengilehe lugejaskond on lai ja neile kõigile tahaks midagi suveks soovida. Ühed on alles EBSi tulemas, teised sealt lahkumas, kolmandad keskel, mõned on hoopis mujal. Loomulikult tahan ma midagi soovida õppejõududele ja töötajatele. Suvi on patareide laadimise aeg. Suvel on palju meil põhjamaades muidu haruldasevõitu

päikest, rohelist ja ...silmade sära.

See soov on mul kõigile ühesugune. Neile, kes parajasti pingutavad eksamiks, neile, kes planeerivad oma aastat ja neile, kes kavandavad pikka perioodi, kasvõi kogu oma elu.

Ärge korraldage oma päeva nii, nagu malmilaadid enne Taylorit. See reegel aga käib ka aasta ja kogu elu kohta. Kellelegi ju pole vaja 40-aastast infarktiga edukat, kõige vähem talle endale. Ja et sellele jutule punkt panna - suhelge meeldivate inimestega ja olge ise meeldivad.

Mul on veel teine jutt ka. Albert Einsteinist. Kuulus teadlane ja tol ajal juba erirelatiivsusteooria autor ronis Šveitsi Alpides. Ühel pikal rännuteel, öhtu eel ja enne äikest see juhtus. Professor kirjutas oma mõtte läbihigistatud särgivarruka mansetile. Nii pandi kirja üks inimkonna suuremaid saavutusi - üldrelatiivsusteooria. See jutt on heade mõtete jutt. Igaihes meist on peidus natuke Einsteini. Mõnes rohkem



Rektori Madis Habakuke suvesoov ebsikatele - ärge korraldage oma päeva nii nagu malmilaadid enne Taylorit...

ja mõnes vähem. Head mõtted tulevad kus iganes ja kunas iganes. Päeval ja öösel, töö ajal ja puhkusel. Head mõtted tuleb salvestada. Muidu nad enamasti ei meenu. Ka see soov, et

teil kunagi poleks välja lülitatud heade mõtete ja nende salvestamise süsteem, on mul kõigile EBSlastele ja nende sõpradele.

Ebsikad pälvisid tiitli „Juhtimisaju 2005”



12. mail käesoleval aastal toimus TTÜs esimene juhtimis-kaasuste lahendamise konkurs Eestis. EBSist

võtsid osa Anto Liivat ja Rait Arro, kes koos TÜ tudengi Rosa Rotkoga saavutasid oma *Chief Imagination Officers* meeskonnaga I koha. Artiklit lugedes saad veel teada, kust tuli võitjatel idee osaleda, mida põnevat seal üritusel täpsemalt toimus ning miks sellisest võistlusest osavõtmine äärmiselt kasulik on.

Loe lk 8

Kes on Jeffrey-Edmund Curry?

Lugedes ingliskeelset intervjuud EBSis õpetava rahvusvahelise professori Jeffrey-Edmund Curry'ga, kes on nii edukas ärimees kui ka tunnustatud õppejõud, saad rohkem teada tema õpetamismeetoditest ja paljust muust huvitavast.



Loe lk 9

EBSi lõpetajate mõtteid...



Maarja Murumägi,
BPA-3

Kohalolek on rohkem kui siinviibimine. Kui sinu puudumist ei märgata, siis pole vahet, on sind siin või mitte. Kokkuvõttes oled sa väärt nii palju, kui sa ise panustad.



Aurelija Telšinskaitė
IntBBA lõpetaja

"Учёба в EBS дала мне не только знания, но и знакомство с интересными людьми из разных стран. Много приятных и тёплых воспоминаний. Я рада что училась именно в EBS."

Tagasiside konverentsi „Valikud 2005” kohta



EBS Karjääri- ja Nõustamiskeskuse suursündmus, konverents „Valikud 2005”,

on läbi ja nüüd hindab Tudengileht konverentsi kasulikkust sellest osavõtnutele. Samuti küsime, kuidas hindavad korraldajad ise konverentsi õnnestumist ja millised on muljed tagantjäre.

Loe lk 10

Peatoimetaja veerg



Suvi on käes! Nii käes, et seda on võimalik lõhnast tunda, silmaga näha ja näpuotsaga katsuda.

Käega seda päris puudutada

ma ei soovita, sest veel pole õige aeg, mida järeldan sellest, et enda ümber

ringi vaadates tundub mulle, justkui oleks saabunud jõulude-eelne aeg, ehk jõulud vol. 2.

Inimesed tormavad peata ringi, silme ees vaid üks siht. Tudengitel on selleks eksamid ja veel mõned esitamata tööd. Paljudel persoonidel aga allahindlused talve- ja kevadkaupadele justkui suvel talve asjade omamine suudaks kedagi õnnelikumaks muuta.

Minu isiklikust vaatevinklist lähtuvalt ei ole aga kõige tähtsam õigete asjade tegemine ega lihtsalt asjade tegemine, vaid õigete asjade tegemine õigel ajal - see on kunst, mida igauks ei oska.

Seega, ärge laske end veel varajasest suvetundest heidutada ja tehke ära kõik vajalik selleks, et suvel saaksite pühendada end puhkamisele, mitte korduseksamite sooritamisele ja muudele asjadele, mida teete tagantjärele, sest pole suutnud neid õigel ajal korda saata.

Suveks soovin ma teile, kallid ebsikad, suurepäraseid hetki ja pidage meeles, et puhkama ei olegi vaja sõita kaugele, sest Eestimaa on väga ilus ja erinevaid puhkamisvõimalusi pakkuv. Mina kui Pärnu elanik kutsun teid puhkama Pärnusse, sest see on selleks kahtlemata parim paik.

Võtke suvel kindlasti ette midagi huvitavat, põnevat ja meelde jäävat, sest teistel perioodidel ei pruugi selleks aega jätkuda ja pidage meeles ridu, mida on öelnud Gabriel Garcia Marquez oma autobiograafia sissejuhatuses: „See, mis elus loeb, ei ole mitte see, mis sinuga juhtub, vaid see, mida sa mäletad ja kuidas sa seda mäletad.”

Tudengileht soovib teile suveks hetki, mis on mäletamist väärt!

Kohtumiseni sügisel!
Sirlu Kalbus



EBSi maja ehitus

Mai teine pool

Ülle Pihlak	9.mai Ettevõtluskeskus, juhataja; lektor
Enn Tõugu	20.mai Infotehnoloogia õppetool, professor
Viljo Kallas	21.mai Infotehnoloogia õppetool, lektor
Sirje Märss	21.mai Raamatukogu, infospetsialist
Karmo Kroos	23.mai Majandusteooria õppetool, lektor
Lee Mets	27.mai EBS Gümnaasium, direktor
Ingrid Polis	27.mai Raamatukogu, infospetsialist
Erik Terk	28.mai Administratsioon, teadusprorektor

Juuni

Tõnu Küttmaa	01.juuni Administratsioon, prorektor finantsalal-paraamatupidaja
Tiit Elenurm	03.juuni Ettevõtluse õppetool, professor, õppetooli juhataja
Risto Raaper	03.juuni IT teenistus, arvutitehnik
Tiina Tamberg	04.juuni Estonian Business School Group, rektori sekretär
Jelena Kodalova	04.juuni Bakalaureuseõppe osakond, programmijuht
Mart Habakuk	05.juuni Estonian Business School Group, presidendi nõustaja
Külle Tärnov	07.juuni EBS Juhtimiskoolituse Keskus, rahvusvaheliste projektide juht
Endel Laanvee	17.juuni Administratsioon, prorektor välissuhete ja marketingi alal
Kersti Lundver-Jöots	20.juuni Võõrkeelte instituut, õppekonsultant
Jan Andresoo	25.juuni Administratsioon, tegevdirektor



Summary

EBS Team Won the "Management Brain 2005" Contest

On May 12, our EBS team *Chief Imagination Officers* (Rait Arro, Anto Liivat, Rosa Rotko (TU)) won the managerial case studies contest in Tallinn. It was the first time that kind of contest was held in Estonia. During the contest the team had to solve different cases. First of all they had to pass the preliminary round and for that they solved a moderately hard case. In the finals they gave their best to solve one more case and fortunately the jury considered their solution to be the best. Congratulations!!

Page 5

EBS Career Centre Conference "Choices 2005"

EBS career centre annual conference "Choices 2005" took place on April 29. The topics of the conference were entrepreneurship vs. wageworker, public branch vs. private branch and working abroad vs. working in homeland. Through different speakers we had the chance to discover and also understand how many various opportunities we actually have on the working field. Our lecturer Maris Zernand introduced us the latest trends in personnel policy. After that, Peeter Rebane encouraged everybody to carry out their dreams. Tiina Kalju presented the ways to gain from the subsidies when starting your own company and Kristiina Ojuland told what young people could do in politics.

Enjoy the spring!

Page 11

Toimetuse Tudengileht

Peatoimetaja: Sirlu Kalbus

Vene osa päälilik: Dmitri Kukupkin

Kujundaja: Peeter Kondratjev

Fotod: Karl Anton

Toimetuse: Helen Koht, Karin Laurima, Dmitri Kukupkin, Jekaterina Luisma, Piret Hinnov, Tuuli Stewart

Vastutav väljaandja: Ivi Papstel

Kirjutage meile: ajaleht@ebs.ee

Helistage: 66 51 365

Või astuge läbi: ruum 205

E-mail: ajaleht@ebs.ee

Phone: 66 51 365

Or just come to: room 205

Väljaandja: EBS Üliõpilasesindus

Trükk: EBS Print

Tiraaž 2000

Aasta ärijuht 2004 on Toomas Annus

Ivi Papstel
ivi.papstel@ebs.ee

19. mail valis EBSi Nõukoda järjekordse aasta ärijuhi, kelleks sel korral osutus Merko Ehitus Grupp AS-i nõukogu esimees Toomas Annus. EBS on aasta ärijuhi tiitlit välja andnud juba alates aastast 1991, eelmisel korral pälvis tiitli Enn Pant.

Aasta ärijuht valitakse inimeste seast, kes on loonud või üles ehitatud tugeva ja elujõulise firma või firmade grupi või kelle firma(de) majandustegevus on olnud silmapaistev üle kahe aasta ning neil on väga head finantsnäitajad, mahukad inves-

teeringud või muud märkimisväärsed saavutused. Ühtlasi peab ärijuhi nimi olema tuntud ja positiivse imagoga majandusringkondades ja avalikus elus ning maksuametil ei tohi talle pretensioone olla.

Ühele inimesele saab tiitli omistada vaid korra.

Kandidaate esitavad EBS Nõukoja liikmed, EBS Executive MBA programmis osalejad ning vilistlased. Sel aastal valiti Toomas Annus välja 8 kandidaadi hulgas.

Valimine toimub kahes voorus - esimeses selguvad kaks kandidaati, kellele kõige enam hääli antakse, teises voorus tehakse valik kahe enim hääli saanud kandidaadi vahel.

EBS raamatukogu annab teada:

Nüüdsest on EBSi raamatukogu elektronkataloog kättesaadav ka internetis aadressil <http://www.lugeja.ee/Avalik/otsing.jsp> ja EBSi raamatukogu koduleheküljelt.

Andmebaas URRAM on Kultuuriministeeriumi, Vaata Maaailma ja Urania COM koostöös loodud veebipõhine süsteem.

Eestikeelne otsingumenüü võimaldab otsida raamatukogus olevaid raamatuid, perioodilisi väljaandeid autori, pealkirja, eesti- ja ingliskeelsete märksõnade ja muude otsitunnuste järgi. Sügisest on olemas ka ingliskeelne otsingumenüü.

Uus otsingusüsteem võimaldab lugejal oma kasutajanime ja parooliga

vaadata oma laenutusi, edaspidi ka raamatuid broneerida. Kasutajatunnuse ning parooli saab soovi korral raamatukogust (I korrus, ruum 118) või lugemissaalist (V korrus).

Uus infosüsteem saadab kord nädalas automaatselt meeldetuletused tähtja ületanud trükiste kohta teie e-posti aadressile. Seega palume raamatud tagastada õigeaegselt, sest muidu hakkab jooksuma viivis.

Uus andmebaas võimaldab soovitud raamatuid interneti kaudu kergemini leida.

Kuna süsteem on uus, siis vabandame süsteemis tekkivate võimalike vigade pärast.

Professionaalne tulevik ja haridus

Triin Lauri

Üliõpilaste tagasiside kogumise traditsioon kui üks kvaliteedi kindlustamise vorme on EBSis sama vana kui kool ise. Küsitluse vorm on küll läbi aegade teinud läbi noorenduskuure ning tõhustatud on andmeanalüüsi meetodikat, viimaseks töövõiduks siinkohal nt võimalus võrrelda saadud hinnanguid õppeedukuse lõikes. Laias laastus on küsitluse idee jäänud samaks - ankeetküsitluse vormis hinnangud etteantud skaalal, paar lahtist küsimust lõpus, küsitluse õnnestumise oluliseks eeltingimuseks vastajate osakaal ja esindatus.

Kui eelkirjeldatud tagasiside vormi tähtsust on raske ülehinnata, siis saadud tulemustele reageerimisel tehtavad reservatsioonid on läbi aegade tekitanud emotsioone. Käesolevast kevadest lisandunud fookusgruppuring kui süva-intervjuu vormis läbiviidav täiendus lausküsitlusele, aitab kindlasti kogu tagasisidesüsteemi kasutegurit tõsta.

Fookusgrupi intervjuu

Aprillis koostöös TNT Emoriga läbiviidud fookusgruppide võtmetegelasteks olid fookusgruppide (kokku 2 gruppi - magistri- ja bakalaureusetase) liikmed. Viimaste valikukriteerium tulutati EBSi strateegiast - EBSi eesmärgiks on anda aktiivsetele ja ettevõtlikele inimestele aka-

deemilisi teadmisi ning arendada oskusi neid edukalt realiseerida (EBSi strateegia 2004-2009) elik väljavalituteks osutusid aktiivsed ja akadeemiliselt edukad üliõpilased.

Intervjuu oli üles ehitatud selliselt, et alustati ideaalse hariduse defineerimisest, misjärel jõuti ideaalse kooli ja ideaalse õppejõu määramiseni. Arutleti hariduse rolli üle tuleviku kindlustamisel ning kooli mainest ja valikualustest. Allakirjutanul avanes võimalus viibida kõrvaltvaatajana mõlema intervjuu juures ning kuuldu ja nähtu oli väga positiivne kogemus. Kohalekutsutute asjalikkus, julgus, ambitsioonikus, mõistlikkus oli üle ootuste muljetavaldav ning kahtlemata meeldiv vaheldus igapäevaste probleemide lahendamise kõrval. Seal kuuldu andis nii mõneski aspektis kinnitust meie tänaste valikute õigusele ning sünnitas toredaid uusi ideid.

Mis edasi?

Olgu siinkohal toodud mõned miniprojektid ja ideed, mille (taas)elustasid fookusgrupi intervjuud:

- sõltumatud klubiüritused, mille raames on ühendatud õppimine ja meeldiv ajaveetmine; suunatud eelkõige magistritasemele;
- õppejõudude suve- ja talvekooli parendamiseks õppejõudude esinemisoskust, õpetamis- meetodikaid, tutvustamaks uusi

õppimisstrateegiaid, diskuteerimaks uute suundade üle uurimismetodoloogias, eelkõige äriuuringutes jne;

- rahvusvahelise kuvandi süvendamine nii välispartnerite, -üliõpilaste kui -õppejõudude kaasamisel;

- vilistlaselu aktiveerimine;

- raamatukogule juurdepääsu lihtsustamine läbi veebipõhise andmebaasi, mis aktiivne juba täna; sügisest lisandub ka ettetellimisvõimalus läbi andmebaasi.

Kokkuvõtteks võib öelda, et jääme projektiga igati rahule ning EBS plaanib süvaintervjuude läbiviimist jätkata ka tulevikus. Ideaalis toimub see iga õppeaasta kevadel. Uuel korral aga suure tõenäosusega juba uued fookus- sisse võetud üliõpilased ja teemad, kuid neist juba siis pike- malt.

Siinkohal suur tänu kõigile intervjuul osalenutele! Samuti tänan kõiki üliõpilasi, kellelt on juba laekunud tagasiside läbi ÖISI keskkonna ja ühtlasi ärgitan kõiki ülejäänuid seda lähiajal tegema! Kel tekkinud lisaküsimusi või ettepanekuid fookus- grupi idee seisukohalt või muude kvaliteedi kindlustamise küsimustes, andke enda mõtetest märku aadressil triin.lauri@ebs.ee.

Uuringu kokkuvõtteid loe lk. 5!

Edukat sessi!

Paar sõna lõpetamisprotsessist kevadsemestril 2005

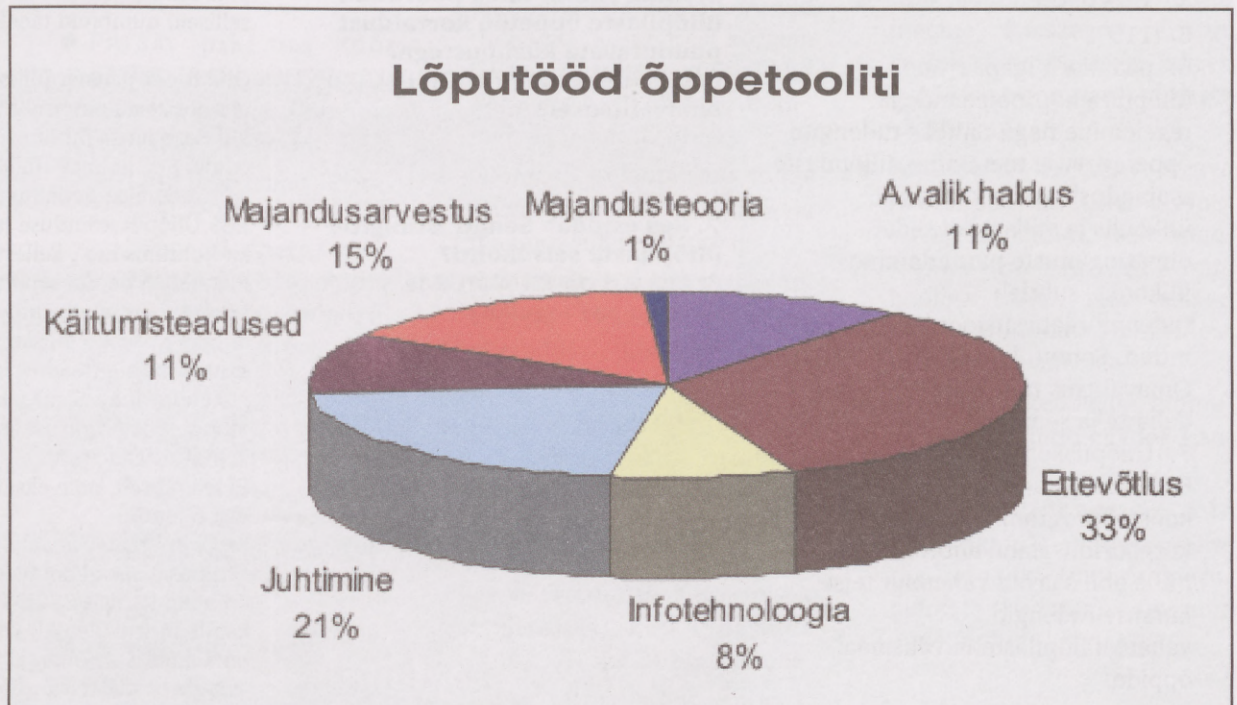
Kadri Tammik
Programmijuht

Perioodil 23. - 27. mai toimuvad EBSis lõputööde kaitsmised. Lõputööde kaitsmis- protseduuril osaleb 165 üliõpilast, kelle kuulamiseks ja hindamiseks on moodustatud 18 komisjoni. Magistritaseme töid on kokku 39, bakalaureusetöid 109 ja diplomitöid 20. Õppe- tooliti jagunevad lõputööd järgmiste proportsioonidega 33% töödest kaitsiti ettevõtluse õppetoolis, 21% juhtimises, 11% käitumisteadustes, 15% majandusarvestuses, 11% õiguse ja avaliku halduse õppetoolis, 8% infotehnoloogia ning 1% majandusteooria valdkonnas. Sel kevadel osalevad

lõpetamisprotsessis ka esimesed 3+2 õppekava alusel õppivad tudengid, kellest 3 kaitsesid lõputöö ning 33 tudengit sooritasid lõpueksami. Lõpu- eksam kui bakalaureusetaseme lõpetamistingimus on EBSi kontekstis uus idee. Esimesed kogemused selles vallas on näidanud, et 3-aastaseid õpinguid koondav eksam on päris korralik „pähkel” ning selle ettevalmistusse tuleb kahtlemata suhtuda täie tõsidusega.

Alanud on ka juba sügisene lõpetamisprotsess. Sügissemestri lõppkaitsmised toimuvad ajavahemikul 5. 9. detsember 2005. a.

Edu kõikidele tulevastele lõpetajatele!



Üliõpilastööde konkurss

Nele Sumberg
EBS Üliõpilasesinduse
hariduspoliitika nõunik
Nele.sumberg@ebs.ee

EBS korraldab igal aastal üliõpilastööde konkurssi, kus pistavad rinda erinevate õppetasemete üliõpilaste poolt kirja pandud teaduslikku laadi mõtted. 2004/2005 õppeaastal konkureeriti kolmes kategoorias: bakalaureusetööd, magistratööd ja kolmandas võistlusrühmas üliõpilastööd, mis kahe eelmise liigituse alla ei mahtunud ning mis hõlmas seetõttu kõige mitmelaadsemaid kirjutisi.

Üliõpilastööde konkurss on eelkõige akadeemilise suunitlusega ettevõtmine, mis peaks täitma kolme peamist eesmärki: innustama üliõpilasi uurima mitmesuguseid teemasid süviti, soodustama teoreetilise teabe jõudmist praktikuteni ja pakku-ma võimalust avaldada väärilist tunnustust väljapaistvaid tulemusi saavutanud üliõpilastele (ning neid juhendanud õppejõududele?). Lisaks võiks üliõpilastööde konkursist tulevikus kujuneda omamoodi kasvulava EBSi akadeemilisele järelkasvule.

Ülikooli seisukohalt vaadatud on üliõpilastööde konkurss akadeemilise tugevuse mõõdu-puu, kuivõrd organisatsioon saab olla üksnes nii tugev kui on selle

liikmed. Üliõpilastööd näitavad ühelt poolt tudengite potentsiaali, teisalt kajastub nendes tudengite juhendajatena õppejõudude töö, mistõttu üliõpilastööde konkursi võib käsitleda olulise vahendina ülikooli akadeemilise tervise kraadimisel.

2004/2005 aasta üliõpilastööde konkurss

Selleaastasele võistlusele võib ette heita nii osalejate vähesust kui ka nappi publikuhuvi. Kahtlen, kas saali võistluse vältel üldse mõni hindamiskomisjoni või võistlejate leeri mittekuuluv inimene sattus. Kui pealtvaatajate vähesuse võib panna nõrga reklaami arvele, siis osalejate puuduse probleemi juuri tuleb otsida sügavamalt, arvestades, et 2004. aastal lõpetas EBSi 377 õppurit, kelle lõputöödest üksi jätkunuks esindusliku konkursi korraldamiseks.

EBS kõrgharidusasutusena on end määratlenud praktilise suunitlusega ülikoolihariduse pakkujana. Selline määratus tähendab eelkõige seda, et ülikoolis keskendutakse teadustöös ärijuhtimise valdkonnas rakendusuringute läbiviimisele ning sellisena on teadustöö kahtlemata lahutamatu osa EBSist.

Teadustöö subjektideks

loetakse eeskätt õppejõude, doktorante ja magistrante. Samas ei maksa unustada, et mõningane uurimustöö kogemus kuulub ülikoolihariduse igal õpetasemel kohustusliku elemendina õppeprogrammi hulka, kuivõrd see ergutab tudengit paindlikumale mõtlemisele uute omandatud teoreetiliste teadmiste paigutamisel olemasolevasse süsteemi.

Ilmselt ei teadvustata veel nii tudengite kui ka õppejõudude hulgas piisavalt konkursi poolt pakutavaid võimalusi silma paista, premeeritud saada ja konkurentsis teistega tagasisidet hankida seni tehtud pingutuste turuväärtuse kohta. Sellest lähtuvalt tõrgutakse esitama enda ja oma tudengite lõpu-, kursuse- ja muid töid, mistõttu üliõpilastööde konkurss kui vahend ülikooli sisulise arengu kiirendamiseks on alarakendatud.

Jääb üle vaid loota, et üliõpilastööde konkurss leiab ajapikku oma väärilise koha ja tähtsuse EBSi akadeemilises kalendris ning et õppejõudude suunamisel laekub järgmise õppeaasta konkursitähajaks 9. septembril juba arvukamalt üliõpilastöid, mida hinnata, millest õppida ja mida tunnustada.

Esimesed EBSi võõrkeelte ja ärikorralduse eriala lõpetajad näitasid oma oskusi!



Piret Hinnov, BBL-1
piret.hinnov@ebs.ee

27.04 - 28.04 toimus võõrkeelte ja ärikorralduse eriala lõpetajate saksakeelne seminar, mille käigus tehti ettevõtluskultuuri, turundus- ja tootepoliitikat käsitlevad ettekanded. Esimesed selle EBSi eriala

lõpetajad pidid tegema eelmainitud valdkondadega seotud teemal 20-minutilise ettekande ja olema võimelised vastama küsimustele ning seda kõike saksa keeles! Kõik osalenud tudengid on õppinud saksa keelt 3 õppeaastat ehk siis 6 semestrit tundide üldarvuga 180+120+180. Selline tundide arv ei vasta küll veel rahvusvahelisel tunnustatud majandus-sertifikaadi nõuetele, kuid taseme järgi sooritaksid paljud selle eriala lõpetajatest kahekast osast koosneva sertifikaadi-eksami ära.



Publik avaldamas toetust esinejatele



1. võrkpall, korvpall ja võimalus käia soodsalt erinevates spordiklubides
2. Kristiina Kägu
3. ligikaudu 60
4. kuni aasta
5. 115
6. peamiselt igapäevane üliõpilaselu probleemidega tegelemine nagu näiteks tudengite õppetegevuse toetamine, üliõpilaste majanduslike huvide kaitse ülikoolis ja väljaspool seda, olmetingimuste parandamine ülikoolis, suhtleb tudengiorganisatsioonidega ja palju muud. Samuti korraldab Omavalitsus tudengitele harivaid debatte ja seminare.
7. Üliõpilasesinduse esimees
8. Erasmus on Euroopa Liidu koostööprogrammi Socrates kõrgharidusalane allprogramm, mille abil saavad vähemalt teise kursuse tudengid vahetusüliõpilastena välismaal õppida.



Rait Arro, IntBBA III



Mareli Antsu, BBL I

1. Milliste spordialadega on võimalik EBSis tegeleda?	EBS koolimajas saab tegeleda mälumängu ja orienteerumisega EBS võimaldab oma tudengitel soodustingimuste alusel tegeleda korvpalli, jalgpalli ja võrkpalliga, ning erinevate aeroobika stiilide ja raua venitamise spordiklubides.	Korvpall, võrkpall...
2. Kes on EBSi üliõpilasesinduse president?	Kristiina Kägu ja üks pizike tita, kellele vist nime pole veel välja mõeldud	Ei tea
3. Kui paljude Euroopa, Aasia ja Ameerika ülikoolidega EBS koostööd teeb?	71	Umbes 60 ülikooliga
4. Kui kaua võib EBSi tudeng õppida välisülikoolis?	ERASMUS programmi raames kuni 1 aasta. Teoreetiliselt on võimalik akadeemilisel puhkusel (või ka ilma) olles mõnes teises ülikoolis paralleelselt õppida. Aga ainult ebsikana, kuni aasta	Kuni 1 õppeaasta
5. Kuhu ruumi tuleb pöörduda üliõpilaste õppetöö korraldust puudutavate küsimustega?	pole matemaatik, vaid "elukunstnik", seega ei pea selliseid numbreid meeles	Õppeosakonda
6. Mis ülesanded on EBSi omavalitsusel?	Olla tugev partner ülikooli juhtkonnale kooli elu-olu korraldamisel ning aidata kaasa EBSi, kui Eesti ainsa juhtimisülikooli, (rahvusvahelisele) edule. See hõlmab nii lõbusama poole - tudengitega suhtlemise-hullamise, kui tõsisemaidki teemasid	Üliõpilaste probleemide lahendamine ning erinevate ürituste korraldamine
7. Kes esindab Senati istungitel üliõpilaste seisukohti?	EBS Üliõpilasesinduse haridusnõunik, võib-olla ka "juhtimisduo", kellest eelnevalt juba juttu oli	Omavalitsuse president
8. Mis asi on ERASMUS ja millega see tegeleb?	ERASMUS on Euroopa Liidu poolt ellukutsutud noorte õppevahetusprogramm, mis peab kaasa aitama Euroopa ühiskondade võrgustumisele/sidustumisele (teadus, haridus, kultuur, majandus jne). Sisuliselt õpetatakse homsetele juhtidele tolerantsust endast erinevate inimeste ja mõtteviiside suhtes	Rahvusvaheline üliõpilaste vahetusprogramm
9. Millal on sul viimane eksam?	Ei tea täpselt, pole eksami plaani veel uurinud. Vist 6 juuni	9 juuni
10. Mis plaanid sul suveks on?	Proovin Prantsusmaale keelepraktika pärast tööle saada. Järgmisel aastal ootavad ees topelt-diplomi õpingud Pariisis ESCE-s. Kui aega leian, siis teen kallile tüdrukule pai. Veedan mõne nädalavahetuse oma mõisas Saaremaal (Pilguse Mõis) ja naudin vanade eestlaste suurepärase lõõgastust - suitsusauna.	Reisida ja lihtsalt puhata

International Experience: Learning Marketing and Making Friends

Tiina Tamberg
Karin Laur

On April 13-24, five EBS students took part in an international learning experience, the Intensive International Program (IIP) in Belgium. The program was hosted by Katholieke Hogeschool Leuven. Among the participants there were about 200 students from Austria, Belgium, Czech Republic, Finland, France, the Netherlands, Latvia and Estonia. The participants from our side were Annika (BBL-3), Meril (BBL-2), Karin (ÖBL-21), Tiina (ÖBL-31) and Piret (ÖBE-31).

The objective of IIP was to create an international learning environment for marketing students. The project also involved the integration of different marketing techniques, the development of ICT skills, the possibility to practice a foreign language (English was the official language) and intercultural cooperation.

The Task

Students were divided into international workgroups that were given an assignment: to come up with a logo and a mission statement for the IIP. During this period we attended lectures on marketing and logo creation by professional marketers and visited leading companies (like the Brussels Airport and Interbev, the largest European brewery company) to get ideas for our assignment. After an intensive week the programme ended with a final evaluation of logos by three different juries: the professional, the international and the student jury. Each participant received a certificate in a very beautiful medieval town hall by the mayor himself.

Student Life

Leuven is quite a small town near Brussels with approximately 60,000 inhabitants, half of whom are students. That made the atmosphere simultaneously cozy and lively. The life was much more relaxed there than in Estonia - almost every shop closes at 6 p.m., everybody rides a bike, most bars are crowded and narrow but usually there are no entrance fees. The famous national specialty is *frietkot*, so-called Belgian fries that taste for us not much different than those in McDonalds... and people eat sandwiches for lunch. Students also eat at Alma's, a nice inexpensive student restaurant that offers regular meals besides sandwiches and fries - and we were quite happy about it. Although some things seemed unusual for us, the friendliness and helpfulness of local people made it all up.

Fun-Fun-Fun

Beer is of course an everyday

companion for a Belgian student and it is relatively cheap there (Stella Artois costs less than 1 euro in the shops and up to 2 euros in a bar). Speaking about bars, Leuven is proud of its Oude Markt (old market), the "longest bar counter in Western Europe", twice the size of the town hall square in Tallinn and framed by bars and restaurants. The nightlife was active, especially in Thursday that is apparently "an official party night" in Leuven - on Fridays most students go back home and only "old people" (which means everybody over 25 years) remain in town.

Intercultural Communication

Since the age differences between students from different countries were quite significant (from 19 to 45), the co-operation was sometimes a real challenge. We also found that language barriers are bigger obstacle for some nations - for example, the French students' English skills were practically non-existent and therefore their participation in workgroups was difficult from time to time. The Belgian and Dutch students we found very open and co-operative, whereas Austrians and Finnish were a bit more reserved and preferred mostly the company of their own group members. As all EBS students spoke several languages besides English, we had a chance to improve our skills in Finnish, German and French and even learned how to read menus and directions in Dutch language.

Some Surprises

We certainly made some discoveries about ourselves during this time in Belgium. For example, we were happy to find out that the level of EBS education proved to be high enough to do really well both in language terms and other substantial knowledge. We also learned that our study load is bigger than in many other universities in Europe and we generally spend more time studying and less time on having fun. It might be the time to change that...

The international workshop experience and overcoming cultural differences in working environment was definitely most beneficial for us. Our language skills improved, we gained knowledge on creative marketing and intercultural communication. Last but not least - we made many new friends all over Europe.

We would like to thank the organisers for allowing us to be a part of such a unique event and all the local students who were really helpful and made our stay in Leuven very enjoyable.



Tiina's group: internationalisation took place not only in school

Fookusgrupi uuring - samm lähemale ideaalsele haridusele

Fookusgrupi uuringu kokkuvõtte

Teema kokkuvõtte I

- Osalejate üldised väärtushinnangud olid suhteliselt sarnased: põhiohk karjääri ja majandusedul, mis määratud juba EBS õppekava sisuga.

- Sõltuvalt vastaja taustast on pisut erinev nägemus hariduse rollist/kasust enda jaoks:

Bakalaureusetaseme päevaõppes iseloomulik:

- Abstraktsem tuleviku nägemus tööalasest karjäärist. Selge visioon õpingute jätkamisest MBA tasemel, soovivatult välismaal.
- Optimistlikud, enesekindlad, normatiivsed (MBA tase kui norm).
- Haridustase ja kool, kui kaubamärk, maandab tööturule sisenemise riske.
- Pärast pikemat tööpraktikat uuesti bakalaureusetaseme õpinguid alustanud inimesed:

- Konkreetsamad ootused, "jalad maas", hõivatud (pere, töö), efektiivne õpe oluline (lühike periood, põhiline loengutest kätte).

- Hariduse (kraadi) põhiväärtus: karjääri kindlustamine (palgatöötajad), muutuvate majandusoludega kohanemine (ettevõtjad).

Magistriõpe:

- Haridus (kraad)

maandab tööturul olemise riske, sh konkurents noorematega.

Teema kokkuvõtte II

- Kvaliteetne haridus on rakenduslik, ajakohane ja tulevikku suunatud.

- Kvaliteetne haridus tagab:

– konkurentsivõime tööturul, ettevõtluses (ka rahvusvaheliselt).

– eneseusu- ja kindluse tuleviku suhtes (valmisolek muutusteks).

– rahulolu uute teadmiste sünergiast oma tööga (rakendatavus).

- Kvaliteetset haridust tagava kooli olulised komponendid on õppejõud, õpilased/vilistlased ja ainekava.

Koondkokkuvõtte

- Tulemuste tõlgendamisel peab silmas pidama, et osalejad olid EBS-i praegused ja õpingutele orienteerunud tudengid (keskmisest kõrgem GPA), mistõttu võimalikud barjäärid (sh kõrge õppe-maks) ei tulnud kõneks.
- Osalejaid iseloomustas tugev saavutusvajadus, karjääri ja majandusliku edu fookus.

- Haridus (kraad) kui professionaalse tuleviku riskide maandaja (CV, teadmised, oskused ja kontaktid).

- Ootused haridusele ja koolile olid mõnevõrra erinevad äriallas praktilist töökogemust omavate ja mitte-omavate inimeste vahel:

- Tööturule sisenemisel: haridus, kui formaalne kraad, oluline kooli maine.

- Tööturul olemisel:

kaasaegsed, tulevikku suunatud ja rakenduslikud teadmised.

- Kvaliteetset haridust tagava kooli olulised komponendid on õppejõud, õpilased/vilistlased ja ainekava. Õppekorraldus ja olud on aktuaalsed õpiprotsessi ajal. Efektiivne õpe = minimaalse ajaga, maksimaalselt teadmisi.

- Kooli valikul on väga oluline infoallikas mitteformaalne kommunikatsioon (tuttavad): rahulolevad lõpetajad on parim reklaam!

- Koolide võrdluse aluseks on õppekava (ainete valik), õppejõud ja logistika. Samuti usk, et investering õppe-maksu on tasuv (kontaktid, saadavad rakenduslikud teadmised).

- EBS peamised konkurendid: TÜ ja TTÜ Majandusosakonnad.

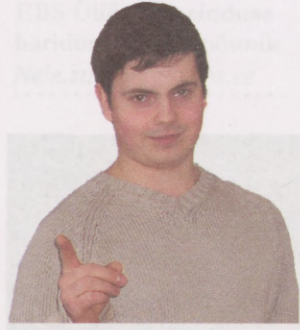
- EBS maine: ärikool, edu-meelne, kaasaegne, eristuv st mis ootuspäraselt langeb kokku tudengite oluliste väärtustega.

- Kvaliteetset haridust tagava kooli põhitunnustes (ainekava, õppejõud, seltskond, maine) on tudengid oma kooliga rahul, sest peavad EBS-i nendes aspektidest teistest tugevamaks.

- TÜ vähe rakenduslik, ammune õppejõudude kaader, kaugel.

- TTÜ ainekava ei ole ärivaldkonda kattev, vähe rakenduslik (va raamatupidajate koolitus), ammune õppejõudude kaader.

Встреча с президентом



Dmitri Kukuškin, BPA-2
dmitri.kukuškin@ebs.ee

26.04.2005 нашей группе ВВAsv-01 выпала уникальная возможность прослушать лекцию во дворце Президента. Этому способствовал профессор и заведующий кафедрой Административного управления

Арно Альман. Лекция была относительно работы аппарата Президента. Во время этой лекции наша группа смогла не только увидеть почти весь президентский дворец и прилегающий к нему закрытый парк, но и самого г-на Арнольда Рютеля - Президента Эстонской Республики.

По окончании этой лекции мы знали не только о том, как работает сам аппарат Президента, но и об исторических событиях, которые имели место быть в этом здании.

А также о работах, которые были проведены по реставрации здания.

Наше путешествие было достаточно интересное и увлекательное.

Устали...?



Jekaterina Luisma, BBL II
jekaterina.luisma@ebs.ee

Вот она - весенняя сессия - в самом разгаре!!! Силы на исходе: кажется, что такого понятия как «отдых» просто не существует, да и вообще, больше ничего не существует кроме компьютера и книг. Наш дружный BBL II не

спит уже неделю, так как усилено «грызёт гранит науки». Интересно, можно ли что-то сделать с этим постоянным чувством усталости. Вот я нашла несколько рецептов для Вас, возможно, многие даже найдут что-то полезное для себя:

1). Старайтесь ложиться спать ежедневно в одно и то же время, но не позднее 23 часов, тогда вы будете быстро засыпать;

2). Перед сном пейте горячее молоко, безвредное эффективное снотворное;

3). Больше дышите свежим воздухом, воскресное утро, независимо от погоды,

посвящайте прогулке;

4). Ежедневно натошак пейте "весенний укрепляющий нектар": пол стакана кипяченой остуженной воды, в которую выжата половина лимона и подмешана ложка меда;

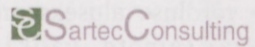
5). Пересмотрите расписание своего дня таким образом, чтобы хоть 2 раза в неделю выкроить на часок больше для сна или отдыха с книгой.

А мне кажется, что самое главное - это заниматься спортом, побольше улыбаться, смеяться и идти к намеченной цели, и тогда всё получится!!! ВСЕМ удачи на экзаменах и тёплого лета!!!



Профессор Арно Алман и президент Арнольд Рюютель

Возможность карьеры в менеджменте связанным с делами с международной недсижимостью



Joachim Stender, Managing Director of Sartec Consulting OÜ (j.stender@gmx.net)
Sartec Consulting OÜ, Merivälja Tee 1, 11911 Tallinn, Estonia.

Несмотря на всеобщее внимание Западной Европы к вступлению новых членов в Евро-Союз, большинство компаний рынка недвижимости в Западной Европе, особенно Германии, не развернули активную деятельность в Балтийских странах, как рассчитывалось до этого. На это есть несколько причин:

- Постоянные денежные потери на рынке недвижимости в Германии за последние 2-3 года.
- Консервативные традиции в сфере недвижимости
- Негативный опыт в деятельности с недвижимостью в бывшем ГДР

На рынке недвижимости существуют пока только две группы, которые не следуют всеобщим подходам. Первая группа состоит из больших участников рынка недвижимости, а вторая группа из цепи розничных торговцев. Тем не менее обе группы имеют различные причины для достаточно агрессивного поведения.

На наибольшем рынке недвижимости в Германии за последние 2-3 года появились

большие проблемы: с одной стороны они «купаются» в деньгах, это произошло тогда, когда после распада на бирже 2001 года инвесторы в Германии понесли огромные потери и стали доверять только рынкам недвижимости. Но вскоре аналогичная ситуация сложилась и на немецком рынке недвижимости и стало невозможно найти выгодные объекты для инвестиций в Германии. Поэтому участники рынка недвижимости были вынуждены поразмыслить глобально. После тура по Западной Европе (пытаясь найти не найденные объекты недвижимости в Лондоне, Париже, Мадриде, Лиссабоне и т.д.) рынок начал двигаться по направлению к Скандинавии; после остановок в Дании, в Швеции и в Финляндии, в скором времени эксперты и профессионалы стали думать и о Эстонии.

По этой причине, начиная с середины прошлого года, участники рынка недвижимости начали строить новые структуры в Скандинавии и в Балтийских странах. Вскоре они обнаружили, что нуждаются в квалифицированных сотрудниках,

которых не могут найти на немецком рынке труда. В итоге они стали обращаться за помощью найти квалифицированных работников в такие компании, как Sartec Consulting OÜ. Сейчас в основном проходит подбор руководителей на руководящие позиции.

В похожей ситуации может оказаться рынок больших розничных торговцев и строительные фирмы торговых центров. Розничные торговые компании намного больше осведомлены в важности для Западной Европы Балтийского рынка, чем бизнес недвижимости в целом. Примерно в середине прошлого года они начали поиск в Балтийских странах и в то же самое время подготовили организационные структуры и новобранцев на руководящие должности. Но, не смотря на это, мотивы у участников рынка недвижимости и розничных торговцев - разные, но текущая ситуация у них достаточно одинаковая.

Тем не менее, не позднее середины 2005 года ситуация

должна измениться, когда все руководящие должности будут заняты. Новобранцы, которые обычно закончили Университет Управления Бизнесом по специальностям относящимся к управлению недвижимостью, заняли средние руководящие позиции.

Типичное название должности „ассистент руководителя“, где работа характеризуется по следующим пунктам:

- Подготовка, переговоры и привлечение клиентов для купли-продажи зданий под офисы в различных странах Европы, Скандинавии и Балтийском регионе.
- Оценка рынка недвижимости
- Покупка участков земли, контракты, развитие капиталовложений
- Координированные проекты и проекты управления и развития
- Презентации объектов, рекомендации, подготовка документов для руководителей

Квалификация кандидатов:

- До 30 лет
- Степень в управлении недвижимостью, международная

экономика

- Желательно иметь: опыт в бизнесе с недвижимостью (6 месяцев - 1 год), достижения в практической деятельности
- Аналитическое мышление и активность
- Международный опыт работы
- Языки: русский, английский. Желательно владение немецким или шведским языком.
- Умения: способность провести убедительную презентацию, сильные персональные качества, серьёзность, способность быстро наладить контакты, надёжность

Кандидат может ожидать:

- Зарплата +/- 40 000 EUR в год, зависит от предыдущего опыта работы
 - Прекрасная возможность продвижения карьеры
 - Международная деятельность
- Ассистент руководителя получит хорошую подготовку в управлении недвижимостью в Скандинавии и Балтийских странах.

Something for You and Us

Ruth Rätsep, BPA-2,
ruth.ratsep@ebs.ee
Sirli Kalep, BBL-2,
sirli@plastor.ee

Another semester is coming to an end and another summer is getting started. So what can I say about those past few months?

First of all - it has been amazing. Why amazing? Because we have never had so many ERASMUS students at our university before, we have never had so many tutors before, we have never had so many different events for our dear foreign students - Chinese New Year, trips to St.Petersburg and Saaremaa and the Estonian wedding just to mention a few.

Secondly - I know from my own experience that spending a semester (or two) abroad is something that teaches you a lot more than you can predict or experience in some other way. But it also teaches us, the Estonian tutors, that every semester helps us to develop our

skills, to know better how to help our foreign students and to offer more interesting events and trips to introduce Estonian culture to the students who have chosen our little country for their home for some time.

And finally creativity - ERASMUSes came to Estonia to study at EBS but besides education from school they also got many experience in other ways. They had possibilities to show and develop their different creative skills through many different events. For example, during Easter we saw their artistic skills and in the Estonian Wedding they showed their acting skills etc. The semester also enabled the tutors to show their creativity during different events that were organised. Many events took place for the first time and all tutors gave their very best to make these worth remembering for students. From those events many new ideas developed about how to make things even better in future.



ERASMUS students having fun in Saaremaa

So, I would like to thank everybody connected with tutoring - ERASMUS students for bringing your culture with you and for those lovely evenings we have spent together; tutors for

helping making your new friends' stay here less complicated and much, much more fun; EBS for providing us with the necessary means to do what we do and, last but not

least, Student Council and EBS lecturers for co-operation.

I hope that you enjoyed your stay here as much as your tutors did and that you have a really nice summer coming up.

Saaremaa - the Land of Seafarers



Helen Koht BBL1
helen.koht@ebs.ee

A group of cheerful and energetic people went on a trip to Saaremaa on May 6-8. This was a good chance for ERASMUS and

Chinese students to see the biggest island in Estonia. During our first day there was an opportunity to participate in a joint management trip in the framework of international course *Practical Aspects of Doing Business in the Baltics*. Students had a chance to visit the top recreation centre in Estonia, Saaremaa SPA Hotel and the unique Pilguse Mõis where we spent our miraculous nights. First day we also did a little hiking, guys played football and after that we went to the smoke sauna, which was a new and exciting

experience for all the people. In the evening we had a stag party for Michael and hen party for Susana because on Saturday there was an Estonian wedding for this couple. Stag and hen parties were like real ones where we could also see stripping. Next day was quite foggy for the most of the people because of partying last night. Despite of that we had an interesting tour in Saaremaa. We saw Kihelkonna St. Michael's church, Odalätsi springs, Kuressaare bishopric castle and the city of Kuressaare. In the evening we had an unforgettable

Estonian wedding for a happy Swiss couple. Everything was just like it should be in the real Estonian wedding with games, dancing and drinking. Games are always the funniest things of the wedding. For example, when the groom has to touch people's knees to find his brides one while not seeing anything. In the end of the wedding the bride and groom chose another couple that will be the next to marry. This time it was a French guy and an Estonian girl, so we will see if it is going to happen or not.

In our last morning we had to

say goodbye to Pilguse manor with its friendly hosts and started our way back to Tallinn. Before that we had a chance to see Panga cliff that is on the northern shore of Saaremaa, Angla windmills, Kaali meteorite crater, Muhu museum and ostrich farm.

Weekend in Saaremaa was something special and we all got to know so many new things. Every day we had the sun with us, in the sky and also in our hearts.

Maxime Mazuy, French student ("half Estonian now")

First of all I really want to say a big thanks to all the tutors, especially the person who organised all the time some events for us ERASMUS students. And I am sure all the ERASMUS students join me to say: "Thank you very much" for this marvellous semester. Thanks to room 204 and its occupants we had the pleasure of having some parties: Riff, Venus, and some trips: Russia, Saaremaa.

For me, I am sure that the Estonia semester at EBS will stay in my heart for all of my life. Thank you so much! I really enjoyed my short Estonian life

and I am pretty sure I will come back sometimes just to have a big party with all of my Estonian friends.

I just regret one thing: I still don't know so many Estonian guys and I regret that because I try to speak with everybody. I have one more month before going back to the real life in France so maybe I will have the opportunity to see and know more Estonian guys.

And to prove we ERASMUS students love Estonia so much some of us try to find an internship to stay and enjoy the Estonian summer and try to stay little longer.

Thanks again for everything, this semester was amazing.



What EBS ERASMUS students think about Estonia and EBS ERASMUS program:

Einar Eyjólfsson from Iceland

I have had a great time here in Estonia since I came here in end of January. Before I came here I didn't know much about Estonia but I really wanted to go to some of the Baltic countries to write my MA thesis. I chose EBS after I found its website after surfing the Internet. I adapted very well here and the only thing that really shocked me was the cold in February and March, even though I am from Iceland. I can't complain about many things here in Estonia except for the service in restaurant and stores. I think every Erasmus student will mention that but sometimes you felt sorry to ask for food in restaurants. But there are many positive sides of Estonia too. For example, the old town in Tallinn,

Tartu, Lahemaa and Saaremaa are beautiful places. There are many things to do in Tallinn and Estonians surely know how to have a good time. I think Icelandic and Estonian people have a lot in common besides being small countries. People here are closed at first impression but when you get to know them they are true friends. I have managed to get friends from different nations here in Estonian that I hope to keep in touch with in the future. One of the things I liked most here is that EBS is high quality school with well-organised and highly qualified teachers in almost every course. I have to give EBS complement on how well they treated their Erasmus students by organising all kind of events. The tutors did a very good job as well and it was always possible to look to them if



you had a question. I would really like to stay in Estonia for some longer time because I really like the life here. There is no doubt that there will be mixed feelings to go back to Iceland when you say good bye but instead I will meet family and friends at home, which will be fun. Finally I just want to say thanks to everybody I know and who made this time unforgettable for me.

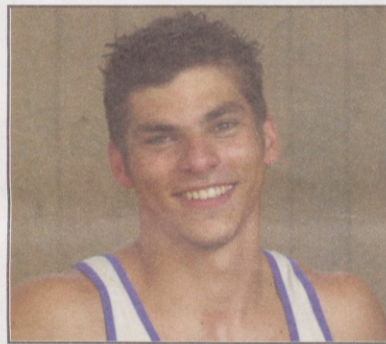
Patric Halbmamm from Switzerland

What are the good or bad things about being an ERASMUS student? First of all, I have to say that this question is needless to ask because there are basically no bad things about it. At least there are almost none being one in Tallinn. The only thing I would mention in this context is the weather in February and March :-), but as I heard we were still quite lucky with it this year. I don't really want to imagine the case of not being so lucky.

place is that everything is quite close. One does not have to walk far distances to get to any meeting point. About the people I want to say that they are also very nice. After a little while also the people that do not have to deal with ERASMUS students directly or are not in the same school open up more.

The different organisations that try to make life for ERASMUS students easier really do a good job. Tutors help to get life organised at the beginning and the events which are organised are very nice as well.

About this last semester in general I just want to say that I



really enjoyed my time being here and I just want to recommend to everybody to do any kind of exchange. You get so many new friends and impressions.

Thank you for the awesome time!!!

Christina Moschona Greece, spring semester 2005

Estonia rules!!

In my opinion Tallinn is the perfect destination for ERASMUS students and for international students in general! Tallinn is a European capital with a very picturesque old town which gives the city a special character. The old town looks really nice when it is snowing. But also when the snow melts you can see another aspect of the town, very colourful and very green.

What I like most as ERASMUS student is that Tallinn is quite small and that makes it cosy! It's really easy to get to know the city and almost everything is near by. I really like that I can walk to the university and I can walk to go out at night. In addition, when going out it is common to see some of your fellow students and this makes you feel more part of the place. Furthermore, from my personal experience the criminal level is quite low, as I have been walking back home (on central roads always) after clubbing and I haven't ever any problem.

The night life of Tallinn is pretty good. It has a variety of

night clubs and bars for almost every taste. What is also remarkable is that the price of alcohol is quite cheap and generally the prices for coffee, drink and food are quite low! I also enjoyed that clubs have ladies nights and free entrance with flyers on weekdays!

Its geographical position is also really good because there is easy access to all the Baltic countries by bus, which each is very different and unique, to Scandinavia by ship and also to Russia. So, it is the perfect place for a student who would like to travel around!

Tallinn is also a friendly city to foreigners because in most places (banks, hotels, restaurants, cafes, hairdressers) they speak English! And even when they don't, there is always a young Estonian around who speaks English and is willing to help you! So, the language won't be a problem. These are the good aspects! Of course, there are negative ones as well and as far as I am concerned the people and their behaviour is one of that. Estonians can be very rude, unfriendly and introvert. But it always depends on the people and on the weather! The good weather has a great impact

on their mood!

The weather in Estonia is a big issue: yes, of course it is cold in wintertime but with warm clothes it is bearable even for someone from Greece! In my opinion, Tallinn in white was the best part!!!!

Last but not least, personally, I believe that the men in Estonia are not as good looking as women who are above average good looking (sorry guys!) But everything becomes easy for the international students in Tallinn thanks to the room 204 in EBS and to ESN for all international. (suur aitah=big thank you by the way!) No matter what the weather is like, the lovely tutors are always there for us, taking care of us, willing to help us, organising events to "break the ice" and making easier for us to become part of the Estonian society!



Juhtimisaju 2005 konkursi võitsid ebsikad!



Piret Hinnov, BBL-1
piret.hinnov@ebs.ee

12.mail käesoleval aastal toimus TTÜs esimene juhtimiskaasuste lahendamise konkurss Eestis. EBSist võtsid osa Anto Liivat ja Rait Arro, kes koos TÜ tudengi Rosa Rotkoga saavutasid oma Chief Imagination Officers meeskonnaga I koha.

Meeskonda ajendas üritusest osa võtma see, et kuskil on vaja end ju tõestada ja tulemust näidata, et ollakse potentsiaalne juht ning keegi ei palu tudengil 500 liikmelist organisatsiooni juhtida. Asja eestvedajaks võib pidada Anto Liivatit, kes saatis äsja Pärnu Turunduskonverents 2005 turundusesseede konkursi võitnud Rait Arrole e-maili lingiga Juhtimisaju konkursi kohta koos kommentaariga: "Noh, mis sa arvad? Lähme võidame ära või? Sinu poolt loovad ideed ja innovatsioon, minu poolt juhtimiskogemus ja juhtimisteooriad. Vähemaga ma ei lepi kui esimene koht, oled nõus?". Ning kuna ülesande püstitus oli väga hea, otsustati, et võetakse osa.

Juhtimisaju 2005 konkurss seisnes juhtimisalaste kaasuste lahendamises. Esimene neist tuli esitada juba 2. maiks, mille alusel valiti välja 7 lõppvõistlusele pääsevat tiimi, kelle esimeseks ülesandeks oli 12. mail oma

varem koostatud kaasuse lahendamise esitlus. Seejärel toimus juba teine, kirjalik kaasuste lahendamise voor, kus 1,5h jooksul tuli kaasus ära lahendada ja pärastpoole ka antud lahendust esitleda. Võistluspäeval saadud punktide alusel said finaali 3 parimat võistkonda, kelle ülesandeks oli 15 minuti jooksul viimase kaasuse lahendamine, selle esitlus 2 minuti jooksul ning seejärel väitlus endi ja teiste lahendamise põhjal. Asjaosalised ise arvavad, et kaasuste raskusaste oli mõnusalt paras ja see aitas hästi terasid sõkaldest eristada. Eelvooru etteantud kaasus oli transpordi- ja logistikaettevõtte rahvusvahelistumise ambitsioone käsitlev, kus oli küsimusi nii äristrateegia kui ka juhtimise valdkonnast ning sai rohkem keskenduda organisatsiooni juhtimisele. See tõi ka meeskonnale ainukesena maksimumpunktid, sest EBS paneb rõhku ikkagi ennekõike inimeste juhtimisele. Teine, kohapeal lahendatud kaasus, puudutas rauatöötlemise ettevõtet ja põhiliselt oli tegu toomisjuhtimise ja piirangutest lähtuvate väljakutsete lahendamisega, mis küll ei läinud nii hästi kui esimene, kuid tagas siiski esikoha.

Enda edu trumbiks peab meeskond seda, et kõik liikmed on väga kompetentsed ja suudavad tekitada tasakaalu, erinevad kompetentsid suudavad nõrkusi katta.

Võitja meeskond soovib kõigil sellest üritusest osa võtta, sest see on heaks võimaluseks näidata, et omandatud teadmisi osatakse ka rakendada.



Juhtimisaju 2005

Professor Curry: Estonian Students Are Very Positive and Optimistic!



Piret Hinnov, BBL-1
piret.hinnov@ebs.ee

Professor Jeffrey-Edmund Curry is both a successful businessman and a valued lecturer. He has worked and taught all over the world and thinks that Tallinn is a very nice city and that EBS students are attentive and intelligent.

Could you please tell us why you decided to teach here at EBS?

I was invited to teach here during the time I was working in France for 3,5 years. However, last June I finished teaching there. I was put into contact with this school through **efmd** (European Foundation of Management Development), because EBS looked for an English speaking international professor. Afterwards I read a story about this school in *The Financial Times* and it reminded me that I had established contact with this school. So I found out that EBS was still very interested. Moreover, I had been in Estonia before in connection with a research trip to the Baltics in 2002 and I enjoyed it. So they invited me to come here in October to teach a course called **International Management**. I can speak on all these subjects, because I have taught practically in every academic department in business schools. Therefore, I am able to teach a very broad variety. I came here in October and November and now they invited me to come back for the spring term.

How do you like here at EBS?

Oh, I like it a lot here. First of all, Tallinn is of course a very nice city and the school is very organised. I have taught all over the world, in fact before I came here in March, I spent all February teaching in India, so I have taught in a very broad range of schools and this one is very well organised. All the arrangements were very properly made before I got here, everything was set up. Classrooms are nice, students are very attentive and intelligent. It is important for me that when I teach I always look at it as a learning experience for myself, because I get to see how other people react to international business and different cultures react differently.

Estonian students are very positive and optimistic about their place in the world. They see a lot of opportunities and this is not common in other places. I have taught in Europe, in Germany and in France where they are not so optimistic, so, it is very nice to teach here.

You have very remarkable teaching experience from other European and US universities. Maybe you could tell what are the considerable differences between Estonian students and students of other nationalities?

I must admit that my teaching methods are sometimes a little bit of a shock not only for Estonians, but also for other Europeans students in general. I like to use lot of case studies and I work with a newspaper from that day. I usually talk about news that happened this morning. I am putting them up against the wall and ask what do the students think about this. Most Europeans are not used to it. They are not used to giving answers that quickly in the class and in front of 50 people without lots of preparation. I do that on purpose, because it's very similar to business world, where you have to react very quickly. You can't spend a day or the weekend thinking about it and give your opinion about the situation on Monday. That's not the way it works. In the real world news are written, because something happened and you have to react now. So it's a shock, because they have to participate, but afterwards it becomes much easier. They give their opinions and very good ones and that, and that is exactly what I want. I am not eager to tell them only what I think, but I ask what they think as well. Students are younger and have different management background and cultural background. I try to speak about 66% of the time, the rest of the time is for the students.

In your opinion, what should be changed in the Estonian education system?

You have a very similar system to what they are using in France and Germany, because European Union is trying to find a way that everybody has the same titles. This makes it easier for European and international employers. Asian schools have already done this. What Estonians are doing now is that they are moving in the right direction. The only thing that needs to be done from my personal perspective is that I prefer to teach in smaller groups. I would rather teach two groups of 20 than one group of 40, even if I have to speak one thing twice.

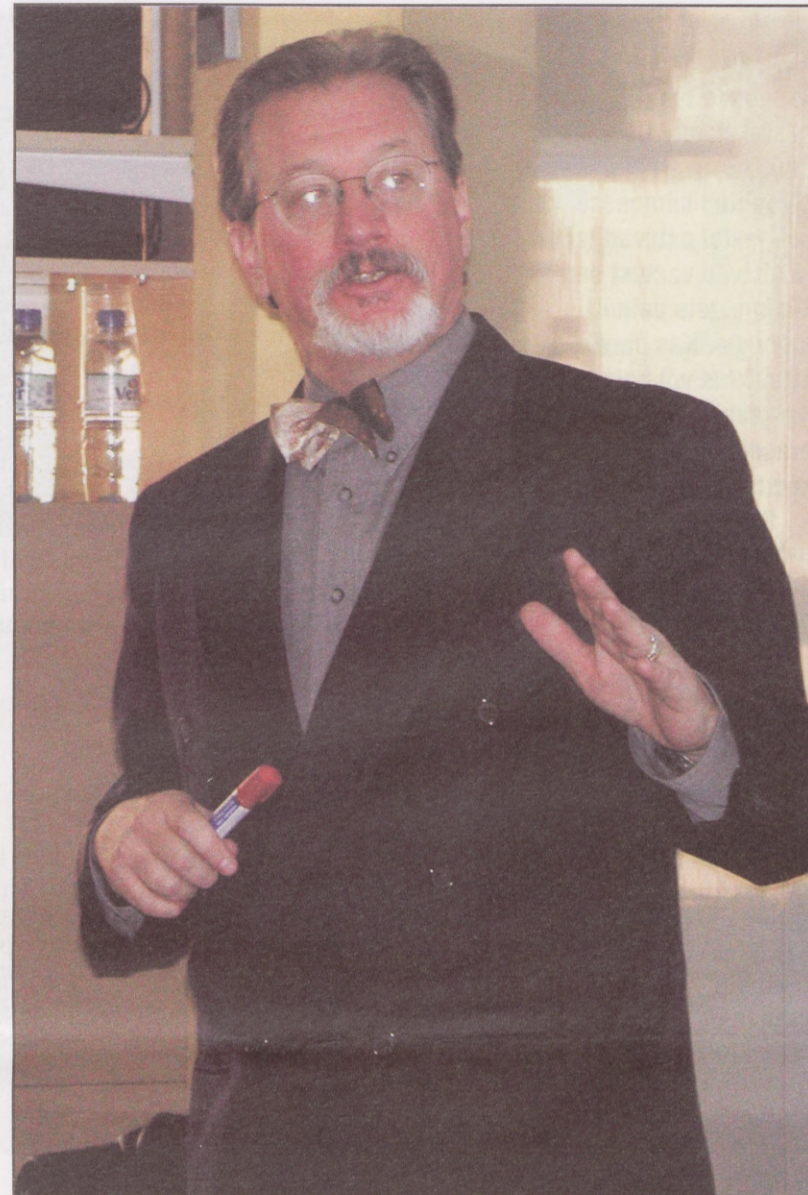
When I have a big group, people get lost. You can't have 40-50 people all giving their opinions, because the day would be over by then. So I think that's where the school should move in and start shrinking the class sizes. It's easier for everyone to get the work done with fewer people. Overall, Estonian schools are actually quite ahead of other schools I have thought in France in their movement towards BA MBA study (3+2 system). They are still struggling with it in France to convert the programmes and in Germany as well as they had this diploma system. Actually, they are good schools, but the certificate that is given is not recognisable outside France or Germany. So if one of the students wants to go work to the Asia or US, their degree has to be explained.

What do you consider as positive aspects when talking about Estonian education system?

As far as I can see, it is good, it's moving forward and not just sitting here. A lot of places have good systems, but they are not progressing. Estonia has a good system and it's constantly updating. You are looking outside saying: "Well we have good things, but what other good things we can see outside?"

When and why did you start teaching at universities?

Actually, I didn't go into teaching full time until 1999. I came out from business world; I have my own companies. I worked for large corporations and all over the world in business. I write books. I started writing books in mid-1990s and I've been translated into 12 different languages. So my books are used in MBA programmes at universities all over the world. I had made a lot of money so I could do whatever I wanted. Still, I kept getting these invitations to teach at the US big schools like Berkley in San Francisco and I also kept getting invitations from the European schools. Moreover, I wanted my son to start learning other languages and to live somewhere besides the US. First I was invited to Germany, where I stayed only 6 months. After that I went back to the US and then I moved with all my family to France, where I started to teach full time. I did it for my family. Besides, it was an opportunity to take the practical knowledge that I have from business, and teach it to the people who are trying to become managers. However, I don't teach much theory. I have about 90% practice. That's why I use case studies. If I taught a 4 hour class, I would have 3,5 news, stories, analysis of



The biggest challenge in his personal life was getting married and having children, because it changes your perspective of the world!

business.

I don't use much PowerPoint either. I have based my course on the textbook called "*International Management*", but I only point out chapter titles like: "Today we are going to talk about finance". Students can read the textbook then. I do that in order to make students understand what is said in the textbook, so that we can analyse these theories they read from textbook in real life. *The Financial Times* and other newspapers talk about how some theories work and some don't.

What has been the biggest challenge of your life?

In my personal life, getting married and having children. I mean, it changes your perspective of the world! In my business life I would say that my biggest challenge was moving my business, which I had in the States, and making it international. My first move was to Asia. I spent 1990-1998 working primarily in Asia - Vietnam, Laos, Cambodia, and Indonesia. I didn't start moving into Europe, mostly Eastern Europe, until late 90s. For me that was very, very exciting to see how other cultures are doing business. Sometimes it's very dramatic. It's not that dramatic in Europe. The differences between Europe and US aren't big, but

between US and Vietnam or China they are enormous.

Tell us a little bit about your leisure time activities?

I'm a musician, I play about 12 different instruments and I have a digital recording set up at my house in San Francisco. So, I spend a lot of time with music. Of course I read and write a lot. I usually publish about one book in a year and a half. I know that most people take writing as work, but for me it isn't work. It comes very easily. Also, I spend a lot of time walking with my dog.

Where would you like to live besides the States?

I consider San Francisco very beautiful and I have a very nice house there that overlooks the Pacific Ocean. But I enjoy being a foreigner. I wouldn't like to live anywhere permanently. So, if I would live in Europe again, I would prefer Eastern Europe, maybe here in Estonia or in Prague or in Slovakia or Slovenia. I'm not interested in Western Europe anymore, because there isn't much happening anymore, while in Eastern Europe things are moving. However, my favourite country is Vietnam. It's my sentimental favourite. Its people are extremely nice and it's beautiful place and it's changing very quickly, so I really enjoyed Vietnam.

Konverents „Valikud 2005”

Dmitri Kukuškin, BPA-2
dmitri.kukushkin@ebs.ee

29. aprillil toimus EBS Karjäärikeskuse kauaoodatud aastakonverents Valikud 2005. Konverentsi teema oli valitud kümnesse, kuna sel aastal astuvad tööturule ja otsivad vastust oma küsimustele paljud tudengid. Kas parem on ettevõtetus või palgatöö? Kas avalik sektor või erasektor? Kas tööd teha kodus või välismaal?

Peaks kiitma korraldajaid, sest lektorite ettekanded panid mõtted tööle ja igauks sai endale kaaluka professionaalse argumenti oma karjääri planeeri-

miseks. Meie õppejõud Maris Zernand rääkis maailma trendidest personalipoliitikas. Osalejad said teada, et tulevikus töötajaid mitte ei otsita mitme kandidaadi seast, vaid koolitatakse välja. Oma kõnes julgustas Peeter Rebane konverentsi osalejaid oma ideid realiseerima. Unistage ja viige oma unistused täide. Oma värvika kogemuste põhjal selgitas ta, kuidas on võimalik unistus reaalsuseks muuta.

Gerly Tuisk, kes on CV keskuse töövahendus- ja koolituskonsultandina töötanud, rääkis karjääri planeerimise vajadusest, hindamissüsteemidest ja planeerimise kasust

olevikus.

Tiina Kalju rääkis riigipoolsete toetuste saamisest alustavate ettevõtete jaoks. Kristiina Ojuland kõneles poliitika üleskutsetest noortele. Millised võimalused on noortel poliitikas?

Kristjan Lepik rääkis välismaal töötamise plussidest ja miinustest. Ta soovitas kindlasti välismaal kogemusi omandamas käia, kuid nentis, et karjääri arendamise võimalusi on kodumaal palju rohkem.

Selline konverents annab võimaluse edukatelt energiat laadida ja oma mõtteid ellu viima hakata. See on hea julgustus ja maailmavaate avardaja.

Henri Jaanimägi ja Sten Varik, konverentsi kaaskorraldajad:

“Hindame konverentsi täielikult kordaläinuks. Esinejate valik oli igati õigustatud, publikult teenisid võrdselt kõrge hinnangu nii avaliku kui erasektori esindajad. Oleme õnnelikud, et suutsime

tudengitele pakkuda mugavat ja igati kättesaadavat võimalust kuulata oma ala tipptegijate karjäärialaseid nõuandeid.

Loodame, et konverentsist kujuneb igaaastane traditsioon.

Ühtlasi tahaksime avaldada tunnustust karjäärikeskuse juhatajale Keijo Piikmannile, kelle panus konverentsi kordaminekuks oli kahtlemata suurim.”

Invitation to the Presentation on

Career Opportunities

in the

Management of International Real Estate Portfolios

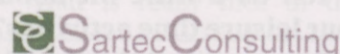
Joachim Stender,
Managing Director of Sartec Consulting OÜ

Time: Wednesday, 15.6.2005, 16:00
Place: Estonian Business School (EBS), Room 403

Topics:

- The Western European Real Estate Market and the Role of the Baltic States
- Main Players: International Real Estate Funds, Banks, Retail Chains
- Motivation and Current Situation
- New Organisational Structures
- Career Opportunities
- The Jobs: Typical Work Description
- The Profile: Typical Requirements
- Salaries and Future Prospects

Career Opportunities in the Management of International Real Estate



Joachim Stender, Managing Director of Sartec Consulting OÜ (j.stender@gmx.net)
Sartec Consulting OÜ, Merivälja Tee 1, 11911 Tallinn, Estonia.

Although a lot of media attention has been given last year in Western Europe to the entrance of new member states to the EU, the majority of real estate market players in Western Europe (and in particular in Germany) is still rather conservative with regards to actual activities in the Baltic states. This has a number of reasons:

- Steady losses in the real estate market in Germany throughout the last 2-3 years
- Conservative traditions in the real estate sector
- Negative experiences with real estate activities in the former GDR

There are only two groups of players in the real estate market, which are not following the generally conservative approach. These are on one hand large real estate funds, on the other hand retail chains. Both have different reasons for their more aggressive behaviour, however.

Large real estate funds in Germany have a peculiar problem for the last 2-3 years: on

one hand they are „swimming in money“, as investors in Germany - succeeding the crash at the stock exchanges after 2001 - are acting rather conservatively and only trust in real estate funds as the last resort. On the other hand, it is - due to a similar, but delayed decline in the real estate market in Germany - basically impossible to find attractive investment objects in Germany anymore. Therefore, large real estate funds were forced to think globally. After a tour through Western Europe (covering real estate locations such as London, Paris, Madrid, Lisbon etc.) the „train“ is now moving through Scandinavia; after stops in Denmark, Sweden and, most recently, Finland, it is expected by experts and professionals to be reaching Estonia rather soon.

For this reason, large real estate funds started to set up organisational structures covering Scandinavia and the Baltic States as early as the middle of last year. Soon they found out that the required qualifications were not available on the German labour market.

This is where external recruitment companies, such as Sartec Consulting OÜ, have been involved in the recruitment process. At the moment, the funds are basically looking for managerial positions on this level.

A similar situation can be found at large retailers and project developers in the retail business. Retailers are much more aware of the relevance of the Eastern European and Baltic markets than the real estate business in general and have been starting to look at the Baltic States at latest in the middle of last year, while at the same time preparing organisational structures and recruiting managerial positions. So, although the motives are different, the current situation in both segments is quite similar.

However, this situation will be changing soon, in the middle of 2005 at latest, when all relevant managerial positions have been filled. Recruitment will then have to concentrate on the middle management positions, which are usually filled by graduates of Business Administration or

related disciplines.

A typical job description in this respect is the „Assistant Portfolio Manager“, whose job is characterised by

- Preparation, Negotiation and Implementation of Buying and Selling of Office Buildings in several European countries, focussing on Scandinavia and the Baltic Region
- Real Estate Evaluation
- Buying of land plots, Contract Management, Development of Investment Strategies
- Project Coordination and Project Management
- Identification of attractive objects, recommendations, Preparation of respective documents for the Management

The qualification profile of potential candidates is

- Under 30
- Degree in Real Estate Administration, Business Administration or (International) Economics
- Nice to have: work experience (6 months to 1 year) in real estate business, potentially achieved within some internship

- Analytical thinking and acting
- Some international experience
- Languages: Russian, English. Nice to have: some German or Swedish
- Soft skills: able to give convincing presentations, strong personality, seriousness, able to make contacts quickly, reliability

Respective jobs are currently offered by well known international Real Estate Management companies, internationally operating banks and insurance companies and international funds companies. Candidates can expect

- +/- 40 000,- EURO Salary per year, depending on previous work experience
- Excellent opportunities for future career
- International activities

Moreover, Assistant portfolio managers will be systematically trained and educated in order to fulfil tasks in the international real estate business, with a particular focus on Scandinavia and the Baltic States.

Miss University 2005 - tempokas rännak ilumailma

Piret Hinnov BBL1

Piret.hinnov@ebs.ee

Helen Koht BBL1

Helen.koht@ebs.ee

Klubis Terrarium valiti 21. aprillil viiendat korda Miss University. Võistlustulle astusid kaunitarid kuuest Eesti kõrgkoolist: Eesti Muusikaakadeemiast, Sisekaitseakadeemiast, IT Kolledžist, Tallinna Tehnikaülikoolist, Tallinna Ülikoolist ja EBSist. Meie kooli esindas EBS Kaunitar 2005 **Natalja Sutormina BBL - 1.** Sedakorda jagunes esikolmik selliselt, et II printsess on **Natalja Suurtee** Infotehnoloogia kolledžist, I printsessiks valiti **Inna Kondratjeva** Tallinna Tehnikaülikoolist ning missikrooni pälvis **Piia Kenapea**, kes õpib Tallinna Ülikoolis.

Kandidaadid pandi proovile neljas voorus: videovoor, Zara vabaaja-voor, Pompea pesuvoor,

Tigasmoo pulmakleitide voor. Peale selle tuli neidudel VIP tsoonis eraviisiliselt žüriiliikmetega vestelda, publikule pakkusid samal ajal meelelahutust DanceActi ja E.T.A tantsijad. Võistluse päriisse kuulusid suurimate toetajate esindajad.

University traditsiooniliseks auhinnaks on missi tool.

Meie EBSi kaunitaril oli arvatavasti pisut raskem kogu sellesse Miss University melusse sisse elada, kuna temal oli vaid üks nädal ettevalmistumiseks aega. Põhjuseks oli muidugi see, et nädal enne sai Natalja alles EBSi missiks. Selle tõttu ei olnud meie kaunitari ka videoklippidel, autodega piltidel ja veel mõnes kohas.

Sellele vaatamata säras meie Natalja tunduvalt üle kõikidest oma konkurentidest. Tähtis ei ole ju võit vaid osavõtt. Saime jällegi tõestada, et EBSis käivad väga ilusad tüdrukud.



Miss University tulemused selgunud: II printsess on Natalja Suurtee Infotehnoloogia kolledžist, I printsessiks valiti Inna Kondratjeva Tallinna Tehnikaülikoolist ning missikrooni pälvis Piia Kenapea, kes õpib Tallinna Ülikoolis.

Küsimustele vastab EBS Beauty 2005 - Natalja Sutormina

Piret Hinnov, BBL-1

Piret.hinnov@ebs.ee

1. Mis ajendas Sind osalema EBS Kaunitar 2005 valimistel?

Pigem kes! See oli Sirli, kes vaatas mind suurte silmadega küsides: „Ja miks sina ei osale? Mine! Seal on väga head auhinnad,“ ja pilgutasi silma. Siis ütlesid ka teised tüdrukud, kes samal ajal ruumis olid, et ma peaksin kindlasti osalema. Nii paningi ennast kandidaatide nimekirja. Aga mingit suurt soovi ei olnud. Huvi tekkis hiljem.

2. Milliseks pidasid võidulootusi?

Ma ei oodanud midagi. Läksin puhtast huvist ning kogemuse saamise eesmärgil. Kindlasti oli mingi ettekujutus ja lootsin nagu iga osaleja, et saan vähemalt esikolmikusse.

3. Millised tunded valdasid Sind laval olles?

Närvitsesin juba kella 6st, kuid tuju oli superhea! Laval olles ei näinud ega kuulnud ma mitte kedagi, vahepeal tundus, et olen klubis ainuke inimene. Mäletan seda vastikut valgust, mis paistis silmadesse ja mul oli ainult üks soov: „Palun lülitage keegi see valgus välja!“. Kindlustunne tekkis alles lõpus, kui panin õhtukleidi selga. Siiski oli peas mõte: „Ehh...isegi kui midagi ei

saa, see oli tore üritus, tore üritus, tore üritus. Ära närvitse. Kõik on juba läbi! Naerata...see vastik valgus...huvitav, kus on minu sõbrannad? Ahaa, siin te olete kallikesed! Õnneks.“

4. Kuidas kommenteerid väidet, et elu ongi pidev laval olemine?

Arvan, et elus tuleb pidevalt millegi nimel pingutada. Vahepeal peab tegema seda, mida sinult oodetakse, mitte mida sa hetkel teha tahaksid. Iga samm, iga sõna loeb. Juhul kui midagi läheb valesti, siis tuleb teistele seda näidata niipidi, nagu oleks see just „õige“. See on üks omapärane kunst, mida tuleb eluaeg õppida.

5. Mida annab sulle EBS Kaunitar 2005 tiitel?

Mõnusat tunnet annab! Pole kunagi korruga nii palju tähelepanu saanud. Kindlasti andis see mulle ka uue kogemuse, uue elamuse. Samuti uhkusetunnet, et just mina olen EBS kaunitar 2005, annab see ka kindlasti.

6. Mida on vaja selleks, et olla naiselik naine?

Minu meelest iseloomustavad naiselikku naist õrnus, peenus ning pehmus. Ta on harmooniliselt arenenud, ilus nii välimuselt kui ka vaimselt, isikupärane ning seksikas.

7. Nõustud Sa väitega, et

EBS on elustiil?

Nõustun! Algusest peale tundsin ennast nagu kodus. Atmosfäär koolis on tõesti imeline: kõik tunnevad üksteist, on abivalmid, koos tehakse palju ning on olemas ühine eesmärk, mille nimel töötatakse. Juba see tunne, et lähen kooli heas tujus ning seal on lihtsalt mõnus olla, tähendab minu jaoks väga palju.

8. Esindasid EBSi Miss University 2005 valimistel. Kuidas hindad antud üritust?

See oli väga erinev EBS Kaunitar 2005 üritusest. Juba see, et iga tüdruk oli juba võitja ja esindas mitte iseennast, vaid oma kooli. Korraldamise kohta ei saa midagi halba öelda, kõik oli tasemel. Pidevad e-mailid selle kohta, et mis, kus ja millal toimub. Ehkki tempo oli meeletult kiire. Seejuures oli see jällegi hea kogemus, sest leidsin uusi tutvavaid ning avastasin enda jaoks nii mõndagi uut ja huvitavat.

9. Mida andis sulle osalemine EBS Kaunitaril 2005?

Nüüd tean, mida EI TOHI lava peal alles teha! Show DVD vaatamise ajal naersin nagu hull enda üle! Käitusin kohati nii naljakalt ja kohmakalt, aga siis tundus, et tegin ja ütlesin kõik väga ilusti ja õigesti. Sain jälle



Natalja Sutormina

ühe kogemuse võrra rikkamaks. Tulevikus ma küll ei tahaks taolistest üritustest osa võtta, pigem korraldada või läbi viia. Hakkasin enda eest rohkem hoolitsema, pean silmas kehahoolust, trenni, toitumist.

10. Mida soovitaksid järgmise aasta kandidaatidele?

Olge julged ennast proovile panema - võite avastada enda

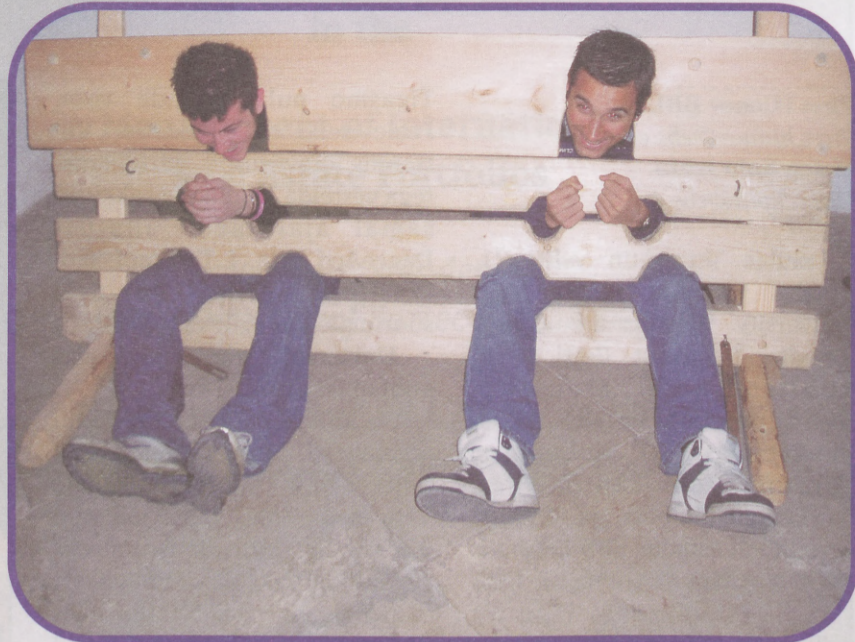
kohta palju uut ja huvitavat! Iga kogemus teeb teid rikkamaks, olgu see hea või halb. Haarake igast võimalusest, mida teile elu pakub, sest kunagi et tea, kuidas ja kus see võib hiljem kasulik olla.

Lõpetaks väljendiga: “When you reach for the stars, you may not quite get them, but you won't come up with a handful of mud either” (Leo Burnett).

ERASMUS students having fun in Saaremaa



A friendly look, a kindly smile, and life's worthwhile!



That's what happens with party-animals!!!



What a pity to have a brain of only 40 grams...



The best time to make friends is while travelling!

EBEN
European Business Ethics Network

EBS
ESTONIAN BUSINESS
SCHOOL

EBS Eetikakeskus ja European Business Ethics Network (EBEN)
kutsuvad teid osalema kõrgetasemelisel rahvusvahelisel konverentsil

**„Eetiline juhtimine. Eetilised väljakutsed majanduslikus,
poliitilises ja sotsiaalses reaalsuses.“**

16-18. juunil 2005

16. juuni Reval Hotel Olümpia, Lirvalaia 33, Tallinn
17-18. juuni Estonian Business School, Lauteri 3, Tallinn

Konverents keskendub **juhtimisele** ja **eetilistele aspektidele** juhtimispraktikas, erinevates riikides ja ühiskondades üle maailma. Meie eesmärgiks on tuua kokku ettevõtete juhid, valdkonna professionaalid, õppejõud ja spetsialistid erinevatest riikidest, et vahetada kogemusi, teadmisi ja informatsiooni vastutustundliku juhtimise ja ettevõtete moraalse arengu teemadel ning anda Eesti ettevõtete juhtidele võimalus koguda praktilisi soovitusi ja näited valdkonna professionaalidelt.

Konverentsi raames toimub **ümarlaud** juhtidele ja spetsialistidele, kus on võimalik kohtuda mitmete nimekate Euroopa eriala professionaalidega, eesmärgina saada teavet erinevate lähenemiste kohta ja vastuseid oma küsimustele. Konverentsi üheks peaesinejaks on **Joan Dubinsky** IMF-st ning kohal on EBENi president, **Dr. Heidi Hoivik**. Konverentsi ajal toimuvad interaktiivsed **õpitoad**, mille eesmärgiks on aidata kaasa praktiliste kogemuste ja teadmiste vahetamisele.

Õpitoas **17. juunil kell 14.30 – 16.00** keskendume olukorrale Eestis, andes ülevaate sellest, kuidas Eesti juhid mõistavad ja tajuvad ettevõtte vastutust. Õpitoas tutvustatav põhineb neljal verivärskel (2005.a. kevadel) EBSi tudengite poolt Eesti ettevõtete ja arvamusiidrite seas läbiviidud uuringul.

Konverentsil:

arutleme juhtimises esinevate probleemide seoste üle teadusjuhtimisega,
räägime partnerlussuhete olemusest ja selle seostest eetikaga,
töötajate arendamisest ja kaasamisest läbi moraalse arengu,
ettevõtte ning riigi moraalsest arengust ja sellega seonduvatest väljakutsetest ning
juhtidest kui eetilistest eeskujudest ja konfliktireguleerijatest.

Konverentsil osalemise maksumus on 3900 krooni (käibemaks lisatud), EBSikatele, tudengitele 2500.- krooni ning sisaldab konverentsist osavõttu kolmel päeval, materjale, lõunasööki, kohvipause ja vastuvõttu Tallinna Raekojas.

Veel täpsema info konverentsi kohta leiad www.ebs.ee

Registreerumine Berit Roosaar, berit.roosaar@ebs.ee; tel. 665 1369

Meeldiva kohtumiseni,

Mari Kooskora
EBS Eetikakeskuse juhataja
mari.kooskora@ebs.ee tel: 665 1346

Konverentsi partnerid on: Tallinna linn, Reval Hotels ja Frens

