



G4SPRESS

G4S Eesti infoleht nr 2 (86) • märts / aprill 2009 • Ilmub aastast 1995

“Noorteklubi on ettevõttele hindamatu reklaam – eriti Haapsalu taolises väikeses kogukonnas on see väga mõjuv põhjus oma tööandja üle uhkust tunda.”

Tiit Moor
Loe lk 7

Alarmtec ehitab maanteedele



Laserskanneri baasil loodud mõtteseade võimaldab kiirust mõõta mitmel sõidurajal samaaegselt ning samuti teha vahet sõiduautode ning suurte sõidukite vahel.

PRIT ORASSON



Aasta turvatöötaja
Eesti Turvaettevõtete Liit (ETEL) valis Aasta Turvatöötajaks 2008 G4S Eesti juhtimiskeskuse turvatöötaja Tarvo Ráni.

Loe lk 3



Sinu eest valvel

kiirusmõõtekaamerate süsteemi

Mitte midagi ei juhtu kogemata

G4S saab oma tegutsemisega aidata inimestel kaitsta oma vara või valitseda neid olukordi, kui midagi juhtub või on juhtumas.

G4S on inimeste eest valvel.
Loe lk 3

Juhtimisreform

Juhtimisreformi käigus loodavate divisjonide juhid räägivad intervjuus G4SPressile oma tulevikuplaanidest ja divisjonide eesmärkidest.

Lk 4-5



Õllepuudelisilte võib koguda nagu marke

Juhtimiskeskuse juhataja Margus Alamets kogub praegu peaasjalikult õllepuudeliste silte. Peaasjalikult selle pärast, et enam kui 2000 sildi kõrval on tal tekkinud ka korvide kollektsioon.

Loe lk 7

■ Suvest alates tasub raske jalaga gaasipedaali muljuma harjunud autojuhtidel oma halba harjumust muuta, sest risk kihutamise eest trahvi saada suureneb tuntavalt tänu Alarmteci ehitatavale kiirusmõõtekaamerate süsteemile.

Pärast kuid kestnud vaidlusi kohtus ja riigihangete ametis sõlmisid Maanteeamet ja Alarmtec AS jaanuari lõpus hankelepingu statsionaarsete kiiruskaamerate ostmiseks ja paigaldamiseks Eesti maanteedele.

Tööde lepinguline maht on üle 13 miljoni Eesti krooni.

Oluline võit

Lisaks paigaldusele peab Alarmtec ühendama kaamerad reaajas andmekeskusega, rajama andmekeskuse ja tagama kiiruskaamerate hoolduse ja taatlemise viie aasta jooksul. Esimesed kaamerad on plaanis paigaldada selle aasta suvel, kogu süsteem peab toimima hilje-

malt 2009. aasta novembri lõpuks.

Alarmteci juhatuse esimehe Priit Sarapuu sõnul on tegemist olulise konkursivõiduga. “Hanke tähtsust näitab ka see, kui kõvasti konkurendid selle endale saamiseks võitlesid,” ütles Sarapuu. “Samas olen kindel, et Maanteeamet sai Alarmteci näol endale parima võimaliku partneri, sest meie pakutav lahendus oli tehnoloogiliselt parim ja modernseim.”

Sarapuu sõnul on usutav, et 16 kaameraga riigi liiklusohutusprogramm ei piirdu. “Seepärast tahame oma tööd teha maksimaalselt hästi, olla ülikvaliteetsed, et saaksime tulevikus võimalikel hangetel samuti edukad olla,” ütles Sarapuu.

Kiiruskaamerate paigaldamise eesmärk on suurendada liiklusohutust, rahustada liiklust ning registreerida automaatselt lubatud sõidukiiruse ületajad. Esimesed 16 kaamerat pannakse üles Tallinn-Tartu maantee ohtlikemasse kohtadesse. Ainuüksi väga ohtlikule Ussisoo lõigule, kus käesoleva aasta algusel hukkus üliraskes õnnetuses neli inimest, peaks tulema neli kaamerat.

Radari asemel laser

Alarmteci tarnitavate kiirusmõõtekaamerate PoliScan speed tootjaks on Saksa firma Vitronic. Edukalt on sama tootesarja kasutatud nii Saksamaal, Šveitsis, Leedus kui ka muudes Euroopa riikides. Firma Vitronic tehnoloogia toetab suuremat liikuvust ning aitab parandada maanteed turvalisust kogu maailmas.

Vitronic seadmete eeliseks konkurentide ees on nendes kasutatav uusim tehnoloogia – laserskanneri baasil loodud mõtteseade, mis võimaldab teostada kiirusmõõtmist mitmel sõidurajal samaaegselt ning

Mis on kiiruskaamera ja kuidas ta toimib?

Kiiruskaamera on sõidukite kiiruse mõõtmiseks ja lubatud sõidukiiruse ületajate fikseerimiseks mõeldud süsteem, mis paigaldatakse statsionaarselt paremale poole sõidutee äärde (möödetava sõidusuuna poolt vaadatuna). Kiiruskaamera koosneb teatud kindlastest komponentidest, mis tagavad automaatselt kiiruseületaja fikseerimise.

Kui sõiduki kiirus on lubatust suurem, pildistab kaamera sõidukit nii, et tuvastatav oleks sõidukinumber ja juhi nägu. Samuti fikseerib kaamera kiirust ületanud sõiduki kiiruse, rikkumise kellaaja ja kuupäeva.

Kaamera saadab iga rikkumise andmed politseisse, kus tuvastatakse fotole jäänud sõiduki omanik või volitatud kasutaja. Mõne päeva pärast saadetakse omanikule või liisinguautode puhul volitatud kasutajale hoiatusmenetluse raames liht- või e-kiri.

Kui rikkumiselt tabatud sõiduki omanik või volitatud kasutaja võtab teo omaks, tuleb tal maksta rahatrahvi ja sellega on kiiruseületamine riigi silmis klaaritud.

Kui sõiduki omanik või volitatud kasutaja polnud kiiruseületamise hetkel roolis, tuleb tal hoiatusmenetlus vaidlustada ning teatada politseisse, kes roolis oli.

samuti teha vahet sõiduautode ning suurte sõidukite vahel.

Uusim tehnoloogia tagab täpse mõõtetulemuse ning võimaluse registreerida ka möödasõidul olevad

sõidukid ja tihedalt üksteise taga sõitvad sõidukid, mille registreerimist tavapärase Doppler radar ei võimalda.

Merlyn Laur

Sinu eest valvel

Küsitlus näitab head lähtekohta reformideks

juhveerg

Kontserni juhtkonna poolt avaldan siirast tänu kõigile meie töötajatele, kes soovisid ja leidsid intensiivse töötaja juures võimaluse tööandjaga oma arvamust ja mõtteid jagada ja rahulolu-uuringu küsimustele vastata. Väärtustame selle uuringu tulemusi tervikuna ja iga töötaja isikliku osa selles väga.

Saan julgelt kasutada väljendit intensiivne tööaeg, sest meie ettevõtetes ja kontsernis tervikuna ei ole kellelgi ja kunagi olnud lihtne töötada. Oleme osanud majandada ja tegutseda turul efektiivselt, mis tähendab ka iga töötaja maksimaalset panustamist kogutulemuse nimel. Oleme arvestanud, et töötaja ei saa nõudliku töökultuuriga võita kerget populaarsust. Seda meeldivam on näha, et meie inimesed usuvad selle nõudlikkuse vajadust ja selle läbi saavutatavat stabiilsust.



Eela Velström
Personalidirektor

Just üksustevahelisele koostööle, mille üle kurdeti küsitluses kõige enam, on suunatud divisjonide ettevõttesisene sünergia

Rahulolu-uuringute tulemusi töötajad reeglina ei võrdle omavahel. Küsimustikud on erinevalt koostatud, küsitluse ajastatus planeeritud või juhuslik, hindamise skaala teistsugune, – on palju tegureid, mis hinnangut lõpptulemusena mõjutavad. Ka meil ei ole oma tulemust võimalik võrrelda teiste organisatsioonidega, aga saame analüüsida enda hetkeolukorda. Arvestades meie kontserni praegust arenguetappi, ühinemistega seotud küsimusi ja pingeid, töötaja esmakordset huvi kontoritöötajate arvamuste vastu ja küsitluse anonüümset iseloomu, on see olukord selline, kus mõistlik töötaja rahulolu-uuringut ehk ei teostaks, - liiga palju oleks riske saada rasketest aegadest mõjutatud madala hindegast vastuseid, mis omakorda mõjutavad mitte just soodsas suunas üldist töist meeleolu.

G4S Eesti kontserni juhtkond soovis just saada ausat pilti meie töötajate ootustest ja hinnangutest. 5 palli skaalal hinne 4 on meile väga heaks stardiplatvormiks ühendettevõtte loomisel. Samuti saime kindlust, et oleme ettevõtte arendamisel valinud õige suuna, - just üksustevahelisele koostööle, mille üle kurdeti küsitluses kõige enam, on suunatud divisjonide ettevõttesisene sünergia. Täname teid usalduse eest, ja vaatamata keerulistele oludele meie ümber, suudame me muutada ja muudame oma tööd, et olla endiselt ja edaspidigi Eesti edukaim. ▽

liiklusjõmm



Fooritule eiraja

16. veebruaril kell 12.19 jäi Tallinnas väga elava liiklusega Liivalaia tänaval punase fooritule eiramisel portaali kirmi.ee fotograafi objektiivi ette G4S Kulleri auto.

Ettevõtte maine ja liikluseeskirja rikkujaks osutus Anu Turiene. Oma seletuses kahetses Anu oma eksimust, märkides, et tal on juhtunu pärast piinlik. ▽

Bürootöötajate rahulolu on kõrge

Esmakordselt kontserni juhtide ja spetsialistide ehk siis kontoritöötajate seas läbi viidud rahulolu-uuring andis rõõmustava tulemuse - rahuolu üldiseks keskmiseks hindeks kujunes viiepallisel skaalal 4,03.

uuring

Uuringu eesmärgiks oli välja selgitada töötajate rahulolu tase oma tööandjaga, töökeskonna ja tööühikonnaga tervikuna, oma töö sisuga ning mitmete teiste töötajate rahulolu otseselt mõjutavate teguritega.

Vähene koostöö

Töötaja küsimustebloki tulemustest selgus, et rahulolu tase oma tööandjaga tervikuna on suhteliselt kõrge (keskmise hinne 4,1 palli). Oma tööandja osas nõustuti mõnevõrra vähem väidetega, et töötajatel on ülevaade oma tööandja eesmärkidest ja tegevustest ning et juhtkond tunneb huvi töötajate heaolu ning soovide vastu.

Oma töökeskkonnaga seotud aspektidega olid uu-

Kontserni ettevõtete rahulolu kokkuvõte

(hinne viiepallisel skaalal)

	G4S Eesti	G4S Ida	G4S Lääne	G4S Lõuna	SRK	Ühisteenusused	Alarmtec
Tööandja	4,11	4,09	4,23	4,14	4,06	4,19	3,99
Töökeskkond	3,87	4,17	4,17	4,37	3,80	4,23	3,67
Tööühikond ja kolleegid	3,92	3,95	3,80	4,10	4,00	4,27	4,10
Töö sisu	4,13	4,28	4,34	4,21	4,06	4,24	4,03
Töötasu ja motivatsioon	3,76	3,67	3,93	3,76	3,61	3,74	3,63
Otsene juht	4,10	4,25	4,17	3,85	4,02	4,25	4,05
Koond:	3,98	4,06	4,11	4,06	3,93	4,14	3,92

Kontserni keskmine: 4,03

ringus osalenud töötajad pigem rahul.

Vastanute rahulolu tase suhetega oma töökaaslastega tervikuna oli pigem kõrge - enamik töötajaid on tervikuna enda ja oma töökaaslaste vaheliste suhetega pigem rahul, suur hulk vastajaid on nende suhetega aga väga rahul. Samas nähakse, et ettevõtte eri üksuste ja osakondade vaheline koostöö ei ole väga heal tasemel.

Oma töö sisuga oli enamik vastanuid vähemalt pigem rahul. Samas väideti, et töötajal on võimalus tööalasel arendada ning töötaja töökoormus jaguneb reeglina ühtlaselt, ei nõustunud suures osas paljud vastanud.

Motivatsiooni ja töö tasustamise osas nõustuti enim sellega, et töötaja poolt korraldatavad ühistegevused ning pakutavad soodustused on olulised. Kõige vähem, nagu see kiipub olema kõikides orga-

nisatsioonides, oldi rahul oma töötasu suurusega; mõnevõrra enam ollakse rahul oma töö tasustamise alustega tervikuna.

Vaja motiveerida

Oma otsest juhti puudutavate väitekuksimuste puhul nõustuti selgelt kõige vähem väitega, et töötaja otsene juht suudab teda motiveerida. Samas kalduiti oma otsest juhti tegevuse ja juhtimisstiiliga olema pigem rahul.

Lisaks oli uuringus osalenud töötajatel võimalus vabalt vormis vastata küsimustele, miks olla praeguse töö ja tööandjaga rahul ning miks olla rahulolematu.

Rahulolufaktorina tõusid enim esile stabiilsus (antud märksõna mainis kokku 46 vastajat) ja kindlustunne (mainiti 45 korral). Lisaks eelpoolmainitud enim esinenud märksõnadele tõid paljud vas-

tanud välja rahulolu oma kollektiiviga ja töötingimustega. Mitmed vastajad märkisid, et nende töö on huvitav ning meeldiv. Ettevõtte tasandil mainiti kõige enam seda, et ettevõtte on pikaajaliste kogemustega, tuntud ning arenemisvõimeline.

Suur osa vastanutest märkis, et põhjuseid, miks olla oma praeguse töö ja tööandjaga rahulolematu, ei ole. Peamised väljatoodud rahulolematuse põhjused olid koostöö puudumine osakondade või üksuste vahel, madal töötasu ja mitterahuldav töökeskkond.

Uuringu viis läbi Dive Eesti OÜ. Veebipõhine küsimustik saadeti vastamiseks 333 inimesele, vastused andis 235 inimest. Küsitlus on plaanis viia regulaarseks. Järgmisel aastal saame rahulolu mõõta juba divisjonide loikes. ▽

Gerly Tuisk

G4S Eesti finantsdirektorina asus tööle Veiko Vetto

G4S Eesti kontserni tugiteenuste ühendamise käigus loodud finantsdivisjoni direktorina asus 2. märtsist 2009 tööle **Veiko Vetto**.

Veiko tööülesanneteks ja vastutusvaldkondadeks on ettevõtte finantsosakonna ja haldusosakonna töö korraldamine ja arenda-

mine, samuti aruandlus ja suhtlemine emaettevõttega Londonis.

Kontserni juhtimisreformi ajal ametisse astunud finantsdirektori lähiaja olulisimaks tööks saabki olema oma haldusala tugiteenuste ühendamise lõpule-



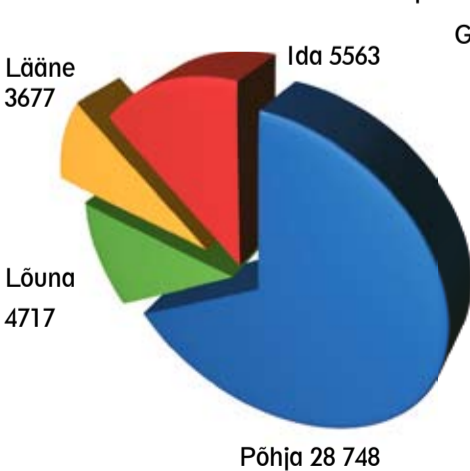
viimine ja divisjoni töö käivitamine uuel tasemel.

Veikol on tugiteenuste ühendamise kogemus ka varasemast töökohast Lääne-Tallinna Keskhaiglas, kus alustas tööd finantsjuhi ja juhatause liikmena aastal 2001,

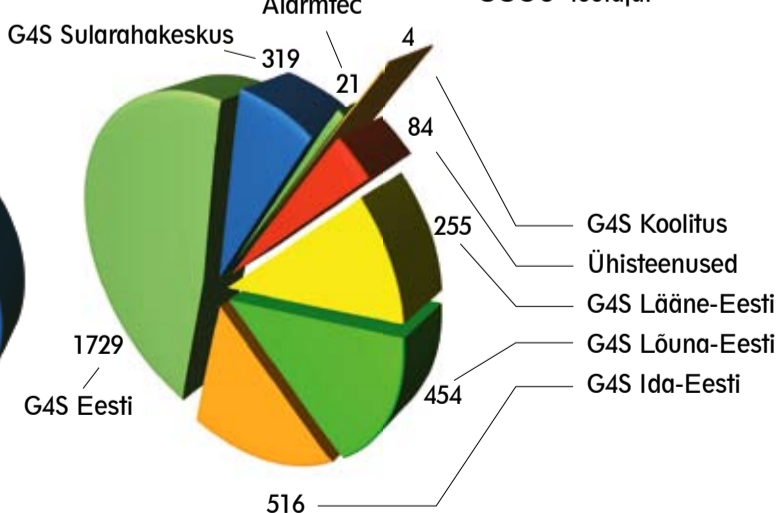
kui viie erineva meditsiini-asutuse liitmisel suurhaigla loodi. Veiko on lõpetanud Tartu Ülikooli majandusteaduskonna.

Veiko hobiks on sport, ta harrastab mäe- ja murdmaasuusatamist, tervisejooksu ja korvpalli. Veiko (34) on abielus, peres kasvab viieaastane poeg. ▽

28.02.2009 seisuga oli G4S Eestil 42 705 tehnilise valve objekti



28.02.2009 seisuga oli G4S Eesti ettevõtetes 3380 töötajat



G4SPress
G4S Eesti infoleht
Ilmub aastast 1995
Telefon 6 511 700,
6 511 825

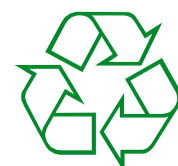
Väljaandja:
AS G4S Eesti
Tammisaare tee 25
Tallinn 11314

Toimetuse:
Katrín Paas
Andres Lember
Meelis Piller

Toimetuse kolleegium:
Kristi Hunt
(Ühisteenusused)
Imre Soom
(Ida regioon)

Marve Kibena
(Lõuna regioon)
Janno Juhkov
(Sularahakeskus,
Lääne regioon)

Merlyn Laur
(Alarmtec)
Kujundus: Meelis Piller
Trükk: AS Spin Press
Tiraaž: 1800



Turvaettevõtete liit valis aasta turvatöötajaks Tarvo Räni G4Sist

töövõit

Eesti

Turvaettevõtete Liit (ETEL) valis Aasta Turvatöötajaks 2008 G4S Eesti juhtimiskeskuse turvatöötaja Tarvo Räni.

Aasta turvatöötaja valisid ETELSisse kuuluvad turvaettevõtete esindajad välja esmakordselt, tehes valiku konkursile esitatud parimate kandidaatide seast. Aasta Turvatöötajat tunnustati nimelise hinnalise meene ja ETELi tunnustusega.

1995. aastast turvatöötaja ametit pidav ASi G4S Eesti juhtimiskeskuse patrullekipaazi turvatöötaja Tarvo Räni tabas eelmise aasta jooksul ja andis politseile üle 39 õiguskorra rikkujat. Põhitöö kõrvalt lööb Tarvo Räni kaasa G4Si isikukaitse grupi töös ning osaleb ka uute turvatöötajate koolitamisel ja treenimisel.

Karatekana on Tarvo Räni võitnud mitmeid medaleid nii kodumaistel kui ka rahvusvahelistel võistlustel. Staažika abipolitseinikuna osaleb Tarvo Räni regulaarselt politsei poolt korraldatavatel spordi- ja kutsemeisterlikkuse võistlustel, kus ta on võitnud mitmeid auhindu. G4S on Tarvo Räni pikaajalise teenistuse jooksul tunnustanud ettevõtte II ja III järgi teenetemärgiga.



Juhtimiskeskuse patrullekipaazi turvatöötaja Tarvo Räni tabas eelmise aasta jooksul ja andis politseile üle 39 õiguskorra rikkujat.

Eesti suurim ajaleht Postimees kirjutas Tarvost nii:

“Aasta turvatöötajaks valitud Tarvo Ränil (33) ei ole seljas klassikalise turvamehega seostatavat musta ülikonda ega kõrge kaelusega tumedat džempri. Olekult on ta rahulik ja sõbralik mees, kellega tüli ei tasu siiski norida. /---/

Tundub uskumatu, et nii korralikke mehi nagu Räni olemas on. Mees pole kunagi napsi võtnud ja suitsu ei tee. Ta ei joo isegi kohvi. “Kui, siis ületan kiirust, aga seda ka kümne kilomeetri piires,” avaldab ta.

Suurema osa vaba aega veedab Räni trennis. Ta on üle poole oma elust tegelema karate ja poksiga. Tulnud 13

korda karates Eesti meistriks ja sama palju aastaid on ta ka musta vöö omanik, nii et tüli temaga norida ei tasu.

Ühe asja tahab Tarvo aga Postimehega seotult veel selgeks rääkida. Nimelt selle, et ajakirjanik tõlgendas tema sõnu veidi valesti.

“Jah, ma arvan, et turvatöö kaubanduses ei sobiks mulle, kuid kindlasti ei pea

ma seda häbistavaks, nagu ajakirjanik ekslikult aru sai,” räägib mees.

ETEL kavatses parima turvatöötaja tunnustamise muuta iga-aastaseks traditsiooniks, et juhtida senisest rohkem avalikkuse tähelepanu sellele raskele ja olulisele tööle.

Andres Lember

G4S – Sinu eest valvel

Kõik me soovime töötada kõrgelt hinnatud ettevõttes, millel on klientide silmis positiivsed väärtused ja käitumine ning mille kaubamärk kutsub esile positiivseid tundeid.

Miski siin ilmas ei juhtu aga iseeneestest või kogemata. Kindlasti ei kujune iseeneestest soovitud suunas ka ühegi kaubamärgi kuvand tarbija teadvuses – ikka peab ettevõtte ise selle nimel järjekindalt tööd tegema. Teenuse kvaliteet ning töötajate professionaalsus on kahtlemata kõige olulisemateks teguriteks, mille põhjal kujuneb G4Si maine meie kliendi jaoks. Kuid üheks tähtsaks tööriistaks G4Si brändile soovitud kuvandi loomisil on ka reklaamimõnõmid.

Just seda silmas pidades töötasime koostöös strateegilise partneriga, reklaamiagentuuriga Taevas välja G4Si reklaamistrateegia ja -keele

lähiaastateks. Strateegia rakendamise reklaamikampaaniates, kuid samuti strateegias sõnastatud põhiväärtuste omaks- ja aluseksvõit G4Si töötajate igapäevatoos loob eelduse meie brändile soovitud kuvandi tekkeks inimeste silmis.

Osa soovitud väärtustest ja tundeist meie brändi kohta on tarbija teadvuses juba küllaltki hästi juurdunud, osa vajavad aga veel kinnistamist.

Me soovime jätkuvalt, et G4S oleks inimeste silmis:

Usaldusväärne – oleme kahtlematult maailma ja Eesti suurim turvalahenduste pakkuja, tegutsedes Eesti turul juba 18 aastat, mis on kindel märk klientide usaldusest.

Kompetentne – meie tugev positsioon turul pakub meelitavaid väljakutseid oma ala parimatele professionaalidele.

Lähedal – G4Si esindused on 15 suuremas Eesti linnas.

Nõuandev, tähelepanelik, ennetav – tänu oma kogemusele oskame näidata initsiatiivi ning suunata tähelepanu ohtudele ja võimalustele turvalisuse tõstmiseks seal, kus inimene seda ise ei märka.

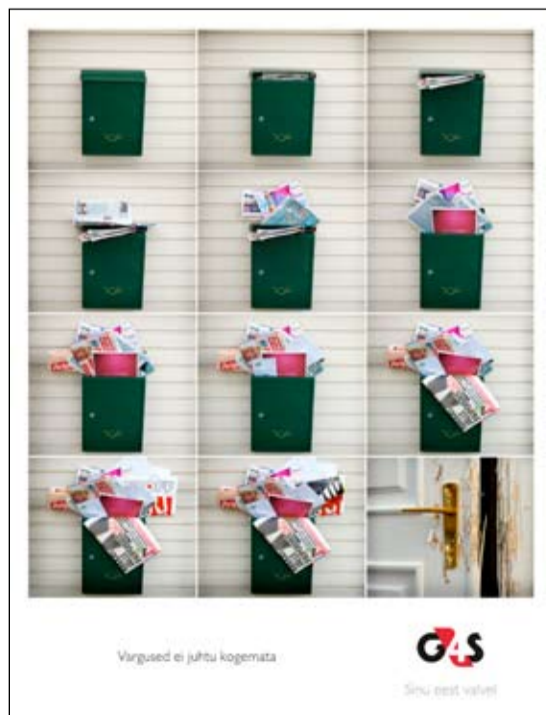
Kiire – suurim patrullekipaazide arv ja kohalolek ka paljudes väiksemates kohtades tagab kiire reageerimisaja.

Nähtav – suurima turvalahenduste pakkujana suudame tagada kohaoleku alati seal kus vaja.

Sõbralik – peale G4Si töötajaga suhtlemist jääb inimest saata meeldiv tunne.

Asjatundlik – G4Si töötajad on oma ala parimad spetsialistid.

Näidis uue strateegia põhjal valminud trükireklaamist. Reklaami teleklippi näeb You Tube'st; kirjutage otsingusse "g4s imago 30 est".



Diskreetne – G4S on alati kohal, märkab ohtu, võimalusel ennetab ja vajadusel reageerib, sealjuures kõrvalis isikuid liigselt häirimata.

Eelkirjeldatud käitumine ja väärtuste järgmine loob eelduse, et saame vastata kõikides oma teenusevaldkon-

dades klientide ootustele ja hoida vajadusel kliente kursis tema varaga või tema territooriumil toimuvaga, ning klient teab, et G4Siga on asjad tema kontrolli all.

Kõike eelnevat silmas pidades töötati välja ka universaalne, vajadusel kõiki meie

lühidalt

Ühisteenustel uus juht

Seoses ASi Ühisteenused tegevdirektori Kristi Hundi lapsepõh-



kusele minekuga asub 23. märtsist ASi Ühisteenused juhatuse liikme ametisse Alar Vasemägi, kes töötab kontserni ettevõtetes ka aastail 1998-2003.

Kontserni juhatuse ootab Alarilt Ühisteenuste positsiooni tugevdamist avalike teenuste turul üle Eesti, uute teenuste ja moodsaate tehnoloogiliste lahenduste juurutamist.

Aastail 1998-2000 töötas Alar meie kontserni ettevõttes Alarmtec, alguses müügijuhina ja seejärel tegevdirektorina. Kui 2000. aastal pileti- ja parkimiskontroll mehitatud valvest eraldus ja loodi avalike teenuste divisjon, sai Alarist selle juhataja. Alar on töötanud ka EBSi Juhtimiskoolituse Keskuse ja reisibüroo Wris juhatuse liikmena.

Tallinna Tehnikaülikooli elektriseneri diplomiga lõpetanud Alar omandas 2001. aastal EBSis magistrakraadi rahvusvahelise ärijuhtimise alal.

Vabal ajal tegeleb Alar meeleldi spordiga, lemmikaladeks on orienteerumine, golf ja suusatamine. Alar on 41 aastane, abielus, peres kasvab 17aastane poeg.

tegutsemisvaldkondi kattev reklaamikeel, mille tulemusi saab näha märtsis alanud meediakampaanias.

Ka reklaamikeele idee on, et midagi ei juhtu siin ilmas kogemata. Reklaamikeeles toome esile, et G4S näeb inimese vara kaitsetust kohtades, kus inimene seda ise alati ei märka. Inimesed ei jäta oma vara kogemata kaitseta. Nad teevad seda täiesti teadlikult, sest loodavad, et nende varaga ei juhtu midagi. Seni kuni ükskord juhtub. Ega pättki pane kätt võõra vara külge kogemata või iseeneestest. Vahel võib olla kuriteo ajendiks muidugi ka mõni rumal juhus, kuid ka siis on pätt täiesti teadlikult valmis tegutsema, sest ta on seda alati.

Seega, veel kord – mitte midagi ei juhtu kogemata. G4S saab oma tegutsemisega aidata inimestel kaitsta oma vara või valitseda neid olukordi, kui midagi juhtub või on juhtumas.

G4S on inimeste eest valvel.

Andres Lember

Kolumbus: tööd tuleb kõigil teha kahe eest

Valvedivisjoni direktor Margus Kolumbus, sul on peatselt hulk uusi alluvaid, kindlasti on neil huvitav teada saada, milline juht sa oled?

Aktsepteerin ja austan inimesi, kes on lojaalsed, pädevad ja kes on võimelised vastavalt eesmärkidele tööd tegema. Kindlasti ei ole minu meeskonnas kohta valetamisel, laiskusel ja eneseimetlusele. On ilmselge, et lähiajal tuleb igal inimesel kasvatada oma panuse efektiivsust ehk tööd tuleb teha 1,5 - 2 inimese eest. Oma negatiivseks küljeks pean tunnistama kohati üleliigset kontrollivajadust ja kärsitust. Kipun liialt palju alluvaid kontrollima ega taha hästi aru saada situatsioonist, kus ülesannete tähtaegu tuleb kordi edasi lükata. Kui vastastikune usaldus on saavutatud, siis usaldan inimesi vahest liigagi palju. Kõige selle vahepeale jääb minu emotsionaalsus. Väga elavaloomulistes aruteludes võin teinekord öelda asju, mida tegelikult ei ole mõelnud.

Mis on sinu jaoks kõige olulisem töös?

Vastus on vanem kui meie ise – eesmärke tuleb täita! Täna majandusolukorras veel eriti. Ma arvan, et kõigile on arusaadav, et kui tulemust pole, siis pole ka kuhugi tööle tulla. Minu ja ma arvan, et ka kogu meie ettevõtte eesmärk on tagada majanduslanguses võimalikult paljudele inimestele tööd.

Mis muutub divisjoni valdkonnas tavatöötaja jaoks seoses üleminekuga?

Me kõik oleme ettevõtte tavatöötajad sõltumata oma

ametist. Kas keegi läheb kuhugi üle - ei lähe ju! Ettevõtte lihtsalt muudab oma juhtimisstruktuuri ja töökorralduslikke protseduure. Nii ettevõttes tervikuna kui ka divisjonis muutub kindlasti asjaolu, et hakkame ühe ettevõtte ja ühtsete standardite järgi pakkuma oma teenust üle Eesti. See on kindlasti muudatus, mida meie kliendid on oodanud pikisilmi.

Kas keegi kaotab ka tööd?

Töö on juba kaotanud inimesed seoses JK ühendamisega, aga proovime ikka kõigile midagi asemele pakkuda. Kui on võimalusi - ja neid täna on - siis sõltub töötaja valmisolekust ning pädevusest, kas pakutav töökoht on vastuvõetav.

Kas ja mis muutub ettevõtte jaoks efektiivsemaks?

Kindlasti annab efektiivsust ja kokkuhoidu juhtimistasandite vähendamine. Samas oleme valmis oma klientidele pakkuma lisaväärtsi, mida kogume kokku kõikidest piirkondadest. Eks igal regioonil on omad positiivsed kogemused või pädevused, mida nüüd tahame ära kasutada üle Eesti. Ettevõtte muutub efektiivsemaks, kui oleme suutnud kasutusele võtta teenindamiseks vajalikud ühtsed IT-lahendused. Investeeringuid ei tohi jätta tegemata, sest see on võti homsesse päeva.

Kust king kõige rohkem pigistab?

Pigistab ikka üleüldisest majandusolukorrast johtuvalt ja meie klientide poolelt, kes ei ole enam valmis

Valvedivisjon

- töötajaid kokku 2560
 - mehi 1735
 - naisi 825
- keskmine vanus 42 a
- käibe eesmärk 708 mln EEK
- sellest:
 - tehniline valve 251,6 mln EEK
 - meh. valve 456,4 mln EEK

maksma kvaliteedile vastavat hinda. Turule on nüüd ilmunud halvas mõttes "säätufirmad", kes teevad hinnapakumisi, mis ei vasta enam ühestki otsast arusaadavatele põhimõtetele. Kui täna pakutakse MV teenuse hinda 38.-kr/h, siis on ilmselge, et uskult jäetakse midagi tegemata. Kas ei maksta turvatöötajale EV ettenähtud miinimumpalga või loobutakse riigimaksude maksimisest. Arvutada oskab, ma arvan, igaüks ise.

Ajad on rasked, kuidas säilitada turuosa, eeliseid konkurentide ees?

Kindlasti olen seda meelt, et meie kaubamärk on ennekoike kvaliteet. Seda nii turvatöötajate, ettevõtte väärushinnangute kui kliendile professionaalsuse näol. Peame oma maine säilitama ka odavama hinna juures. Turvatöötajate koolitus, vormirrietus, vastavus seadusandlusele, turvajuhtimise professionaalsus, ettevõtte stabiilsus on asjad, millest me loobuda ei saa ega taha. Tähtsad on terviklahenduste pakkumised klientidele - alates kullerist kuni väga keeruliste tehniliste



Juhtimiskeskus

- (Jaanuaris 2009):
- Häireid: 82636
 - Väljasõite 22283
 - Telefonikõnesid: 155735
 - Läbitud kilomeetrid: 381970
 - Tangitud kütust: 36358 liitrit

süsteemide hoolduseni või teenuse rendipakkumisteni välja. Tooteportfelli suurus ja paindlikkus. Kindlasti on olulisel kohal taustajõud ja süsteemsus ning teadmine, et sõltumata riigikorrast või ilmastikutingimustest on G4S turul tegutsemas nii teinidajana, turvalisuse loojana kui väga tõsise partnerina.

Andres Lember

Kes on Margus Kolumbus?

"Olen abielus ja mul on fantastiline naine, ilma kelle toetuseta ma kindlasti selliseid asju täna ei teeks nagu ma teen. Mul on suurepärase teismeline tütar oma tujude ja arusaamaga maailmast. Hindan väga sõprust ja sõbrad on mulle olulised, kuid kahjuks leian nende jaoks üha vähem aega. Ei

anna armu ega andesta kellelegi, kui tegemist on reetmise või pahatahtliku käitumisega. Olen kirglik kalamees ja offroad'i harrastaja. Neil teemadel olen valmis tunde arutlema ja vabal ajal üritusi ette võtma. Meeldib korralik, kõva kuumaga saun ja Saku Kuld. Ühesõnaga - inimene nagu iga teine."

Veiko Vaher: tahtmine on kõige tähtsam

Sularahadivisjoni direktor Veiko Vaher, sul on peatselt hulk uusi alluvaid, kindlasti on neil huvitav teada saada, milline juht sa oled?

Veiko on vastates ebalev: "Mul ei ole uusi alluvaid." Otsib mõne sekundi oma mõtet ja lisab hetke pärast: "Aga sul on." Ja see on tõsi.

"Hea küll, aga milline juht sa oled?"

"Lihtne. Meeldib, kui töötajad mõelda ja mõelda suudavad. Ja tahavad. Tahtmine ongi minu jaoks kõige tähtsam. Eesmärgisuunaline tahtmine."

Et nagu kunagine korvpallikortifteen on öelnud: "Kui ei taha pole vaja. Tuleb uus, oskab vähem, aga tahab rohkem?"

"Täpselt."

Mis on Sinu jaoks kõige olulisem (divisjoni) töös?

Sularahakeskus on olnud

algusest peale divisjonaalse juhtimisega olnud. Oluline on ühtlustada teenuse kvaliteet üle Eesti ja see, et areneksime kõikjal ühes suunas.

Näiteks turvakohvrite kasutuselevõtt ka väljaspool Tallinnat.

Mis muutub divisjoni valdkonnas tavatöötaja jaoks seoses üleminekuga?

Tegelikult ei muutu midagi. Tööd on vaja edasi teha. Üks meeskond üle Eesti, kes teab mida, kuidas ja miks teeb.

Kas keegi kaotab ka tööd?

Nii ei saa öelda, et kaotab või et ei kaota. Saan öelda seda, et seoses divisjonaalsele juhtimisele üleminekuks ei kaota keegi tööd. Kui teenus väheneb või majanduslik olukord muutub, siis võib nii juhtuda, aga divisjonaalsele juhtimisele üleminekuks

ei ole põhjus kellegi koondamiseks.

Kas ja mis muutub ettevõtte jaoks efektiivsemaks?

Kogu ettevõtte rääkides, siis kindlasti tugiteenuste tsentraliseerimine. Kui aga sularahadivisjonist, siis vedu ise elik logistika ja operatiivjuhtimise koondumine piirkondadest ühtse juhtimise alla.

Kust king kõige rohkem pigistab?

Miks me king üldse pigistama peaks? Miks sa negatiivse eeldusega küsid? Ent ma ei väidagi, et sularahadivisjonis on kõik üliheas korras ja paremini ei saa. Alati saab.

Millised on divisjoni eesmärgid aastaks 2009?

Peamine eesmärk on loomulikult kasumieelarve täit-

Sularahadivisjon

- Ühes kuus töötleme: - 16 miljardit krooni
- teeme 42000 stoppi st peatust rahaveo klientide juures
- veame kulleriga 16500 pakki.

• Töötajaid on divisjonis 320 ja umbes pooled neist on naised.

• Käibe-eesmärk 2009 - 171,1 mln EEK

mine. Muus osas aga töötamine divisjonis ühtedel alustel, samuti tehnoloogilise taseme ühtlustamine: GPS-d, turvakohvrid, ATM-i koodide genereerimine jne.

Milline on kõige põnevam objekt/klient/tänavune projekt?

Kaks inglisekeelset sõna *cash cycle*. Läheme pelgast rahaveost ja -töötusest pisut edasi: sularahavoogude juhtimise teenus näiteks pankadele.

ATM-ide puhul sarnaneb praegu pankadele osutatav teenus *forecastingule*, kus me jälgime, millal ATM tühaks saab ja millal seda täitma peaks. Sellest samm edasi oleks teenus, kus me mitte enam ei ütle, et millal täita on vaja, vaid ka kui palju. Samuti ATM-ide hooldus - me suudaksime neid hooldada täitmisega samal ajal. Praegu on hea aeg uuteks ja efektiivsemateks lahendusteks, sest kõik loevad raha.

Millised on puutepunktide teiste divisjonidega, millist koostööd vajalikuks pead?

Me oleme igal pool, me peaksime seda kasutama. Kasutama meie st G4S-i

suurt müügimeeste hulka üle riigi. Müügimees Haapsalus ei müü ainult valvet vaid ka näiteks rahavedu ja kulleriteenust. See potentsiaal on kasutamata.

Puutepunktid on aga väga otsesed: valvedivisjonile oleme kõigi oma autode ja töötustega kliendid, turvatehnikaga sama.

Ajad on rasked, kuidas säilitada turuosa, eeliseid konkurentide ees?

Rahaveo ja -töötuses meil konkurenti ei ole. Kulleris on praegu paljudel ainult cargole spetsialiseerunud konkurentidel väga rasked ajad, meil on tänu pakule rasvakihi hea võimalus kahanevat turgu enda kasuks keerata. Ja seda me ka kindlasti teeme. Meie suurus on meie tugevus. ▽

Janno Juhkov

tulenus

G4S andis politseile üle 7141 korrarikkujat

G4S Eesti töötajad andsid eelmisel aastal õiguskorra rikkujaid politseile üle 7141 korral, enim korrarikumisi tõkestati Tallinnas ja pealinna lähiumbruses.

64 protsenti korrarikkujatest (4581 juhtumit) jäid G4Si turvatöötajatele vahele Põhja regioonis (Tallinn, Harju- ja Raplamaa). Lõuna regioonis andsid G4Si turvatöötajad politseile üle 1350 korrarikkujat, Ida regioonis 745 ja Lääne regioonis 465.

76 protsenti politseile üleantuid panid õigusrikkumise (valdavalt varguse) toime kaubanduskeskuses.

Röövid esiplaanil

Võrreldes 2007. aastaga vähenes poevarguste arv 19 protsenti. G4Si Põhja regiooni tegevdiriectori Margus Kolumbuse sõnul oli G4Si jaoks läinud aasta olulisemaks märksõnaks kuritegevuse kasvutrend. "Juba kevadel teavitasime oma kliente analüüsist, mis näitas, et õigusrikkumiste iseloom on muutumas märgatavalt ohtlikumaks ja vägivaldsemaks," ütles Kolumbus. "Elu näitas, et meie prognoosid osutusid õigeiks – aasta jooksul sagenesid ründed ja relvastatud röövid objektide vastu, kus opereeritakse sularahaga." Üle poole G4Si objektidel toime pandud röövidest leidsid aset kasiinodes ja 82 protsendil juhtumist ähvardas kurjategija tulirelva või relvataolise esemega. Samas pandi rööve toime ka noa, süstla või katkise pudeliga ähvardades.

Kuritegevuse kasv jätkub

"G4S prognoosi kohaselt ei kahane ka sel aastal röövide arv," ütles Kolumbus. "Seetõttu soovime oma klientidele jätkuvalt oma turvalisuse tõhustamisele senisest suuremat tähelepanu pöörata – potentsiaalses ohus on peale kasiinode ka tanklad, poed, pangad, teisisõnu kõik paigad, kus leidub sularaha."

Kolumbuse sõnul on tõenäoline, et kasvavad ka vargused ja sissemurdmiste arv nii kodudesse kui büroodesse. "Soovitan nii ettevõttele kui ka eraisikule kasutatavad turvameetmed üle hinnata, G4S on vajadusel valmis andma ka sellekohast abi ja turvauditeid läbi viima." ▽

Veerand sajandit kogemusi tuumajaama turvamises

■ USAs Lõuna-Carolinas laiutab 310 ruutmiilil tuumajaam Savannah River Site. Sellele ülimalt kõrget turvalisust nõudvale kompleksile teenust osutav G4S Wackenhut on lepingupartneri - USA Energeetikaministeeriumi - poolt tunnustatud parimaks oma ala spetsialistiks. Hiljuti tähistas ettevõtte riigi strateegilise vara kaitsmise 25. juubelit.

välismaa

Savannah River Site (SRS) on energeetikaministeeriumi üks võtmekohti, sest seal hoitakse tuumarelvade materjale ning radioaktiivseid aineid. Mitte ainult, seal töödeldakse ning varundatakse radioaktiivseid aineid kooskõlas rahvusliku julgeoleku ning rahvusvaheliste kokkulepetega desarmeerimise ning tuumarelvade vähendamise osas. Selles piirkonnas arendatakse ning viiakse ellu külmast sõjast järgi jäänud tuumajäätmete ning ohtlike ainete likvideerimise ning kahjutuks tegemise tehnoloogiaid.

Suur väljakutse

G4Si tiim koos energeetikaministeeriumi radioaktiivsete materjalide kaitse organisatsiooniga seisab tänna suurte väljakutsete ees. Tiptasemel treenitud ning kõrgelt motiveeritud vastased üle maailma kujutavad endast pidevat sabotaažiõhtu. Alati on ka oht, et püütakse röövida radioaktiivseid materjale, millest on võimalik valmistada tuumarelva.

G4S Wackenhuti teenuse tuum USA energeetikaministeeriumile SRSis on piirkonna kaitsmine tiptasemel treenitud ning täisrelvastuses turvajõududega.

USA energeetikaministeeriumi

riigi igaaastastel Security Protection Officer Training võistlustel on G4S Wackenhut korduvalt oma suutlikkust tõestanud.

Võistlused on avatud energeetikaministeeriumi haldusalades tegutsevatele turvajõudude tiimidele üle riigi. Seal osalevad ka taktikalised sõjaväeüksused ning õiguskaitseorganid.

"See võistlus on tõeline väljakutse," räägib G4S Wackenhuti juhataja SRSis Randy Garver. "Seal on seeria füüsilisi katseid, kiiret reageerimist ning otsuste vastuvõtmist nõudvaid ülesandeid ning "tulistamissessioonid", kus vastasteks on energeetikaministeeriumi turvalisuse tippspetsialistid."

G4S Wackenhut on võitnud energeetikaministeeriumi karika ja nimetatud tipp-tiimiks kaheksal korral – 1984, 1985, 1986, 1991, 2004, 2005, 2006, ja 2008. Lisaks on G4S Wackenhuti töötajaid pärjatud aasta parima turvatöötaja tiitliga samuti kaheksal korral.

Tiptegijad

Novembris 2008 täitis G4S Wackenhuti tiimil SRSis rekord – 25 aastat strateegilise tuumarajatise turvamist, inimeste ning keskkonna kaitsmist ning pühendumist ühiskonna teenimisele. „Me ei aktsepteeri midagi mada-



G4S Wackenhuti teenuse tuum USA energeetikaministeeriumile on tiptasemel treenitud ning täisrelvastuses turvajõudud.

lamat, kui olla "klassi parimad", ütles Garver.

G4S Wackenhuti edu üks võtmeid peitub erasektori parimate turvaspetsialistide ning manageride vär-

bamises. Nii tegutsevad ettevõttes oma ala tippspetsialistid. "Meie prioriteet on tiptasemel väljaõpe," märgib Garver. "Meie instruktoritel on kasutada ultrakaas-

aegsed seadmed ja treeningruumid ning väljaõppes kasutatakse ennast täielikult tõestanud programme. Kliendid eeldavad kvaliteeti meie tegevuse igast aspektist." ▽

G4Si käive ja kasum maailmas kasvasid

G4S avalikustas 10. märtsil eelmise aasta globaalsed majandustulemused, mille kohaselt kasvas ettevõtte käive 2007. aastaga võrreldes 22 ja kasum 23 protsenti.

G4S Grupi ettevõtete kogukäive üle maailma oli mullu 5942,9 inglise naela (102,8 miljardit krooni), ettevõtte maksude-, intressi- ja põhivara kulumise eelne kasum oli 416 miljonit naela (7,2 miljardit kr).

Avalikule sektorile pakutavate teenuste suur maht, G4Si tegutsemise paljudes valdkondades ning jõuline tegutsemise arenevatel turgetel aitab G4Si juhi Nick Bucklesi sõnul turvakontsernil majanduslanguse üle elada ja tugev olla ka käesoleval



aastal. G4S teenib sel aastal umbes 30 protsenti oma käibest võrdlemisi pikaajalistest avaliku sektoriga sõlmitud lepingutest.

Mullu oli avalikule sektorile osutatud turvateenuste maht käibest 20 protsenti. "Kokkuvõttes on need tulemused head, G4S ei ole kindlasti selliseid probleeme,

nagu teistel samas sektoris," kommenteeris Tom Sykes, Deutsche Banki analüütik.

AS G4S Eesti 2008. aasta konsolideeritud müügitulu oli mullu 1,192 miljardit krooni, mis on paarkümmend miljonit enam kui aasta varem. Puhaskasum langes 2007. aasta 255 miljonilt 218 miljoni kroonini eelmisel aastal. ▽

G4S Safe2Say ehk "üttele julgelt"

G4S tuli Suurbritannias välja omalaadse teenusega – Safe2Say. Tegemist on uudse telefoniteenusega, 'kuuma liiniga', mis on osa G4Si laiemast lahendusest avastada ja ennetada potentsiaalset ebameelset tegevust ettevõtetes.

"Ettevõtted peavad olema teadlikud töökohtadel varitsemisest potentsiaalsest ohust ning riskidest," räägib G4S Compliance & Investigations president Michael J. Malone. "Pettus, vargus, seksuaalne ahistamine ning vägivald tööpostil mõjutavad igapäevaselt ettevõtete tööd ning sellised asjad põhjustavad pahasti ettevõttele ärilisi kaotusi. Safe2Say võimaldab sedalaadi probleeme tuvastada ning neid ennetada. Veelgi enam – see teenus võimaldab analüüsi vahendusel kujundada tulevikuks parimaid praktilisi lahendusi, et riskiõhtu minimaliseerida."

Safe2Say on anonüümne ning konfidentsiaalne telefoni- ning internetipõhine teenus, mis võimaldab ettevõttele lahendada tõsiseid probleeme, enne kui need katastroofiliseks muutuvad. Professionaalsed kommunikatsioonispetsialistid, kes kõnedele vastavad, esitavad helistajale suunavaid küsimusi, et olukorrast võimalikult adekvaatset ülevaadet saada.

Kui mõnest insidendist on ette kantud, aitab G4S ettevõtet juurduse nõustamisel ning lahenduste leidmisel. ▽

G4S Noorteklubi laienes Haapsallu

sponsorlus

Kas sa oled päris turvamees? Kas sul püss ka on, näita püssi? Kui kiiresti turvafirma patrull sõitab? Kas turvamees võib mind kinni pidada? Miks turvamees ei luba meil kaubamajas eskalaatori peal niisama sõitu teha? Kuidas valvekaamerad töötavad? Küsimusi lendab 22. jaanuari pärastlõunal Haapsalu noortekeskuses kogunenud laste suudest kui püssist kuule.

Turvatootaja vormis ja täisvarustuses G4Si Haapsalu esinduse juhataja Tiit Moor vastab küsimusterahele samal viisil – kiiresti ja täpselt. Puistab lisaks põnevaid fakte: ligi 25 000 Eesti kodu on G4Si valve all, G4Si juhtimiskeskuses registreeritakse üle miljoni häiresignaali aastas, üle Eesti on pidevalt töös 80 patrullekipaazi, G4Si autod läbivad aastas kokku 12 miljonit kilomeetrit, G4Si teenindada on ligi 800 sularahaautomaati üle Eesti, ühes kuus töödeldakse kokku üle 10 miljardi krooni.

Klubi koolieas

“Ja lisaks sellele kõigele,” jätkab Tiit Moor, “on G4S oma südameasjaks võtnud ka lastega tegelemise.” Lastele huvitava, õpetliku, positiivset ellusuhtumist ja väärtushinnanguid õpetava tegevuse eluviimiseks loodi seitse aastat tagasi MTÜ G4S Noorteklubi, kõigile Eestimaa noortele avatud laste- ja noorteühendus. Lisaks talvistele regulaarsetele üritustele korraldatak-



G4Si raudvara Haapsalus Tiit Moor räägib ja näitab lastele, mis mees see turvamees on.

se suviti lastele puhkelaagreid ja töömalevaid. Noorteklubi märksõnadeks on turvalisus, isetegemine, uued teadmised, põnevus, sõprus, seikluskasvatus, kuritegevuse ennetamine, hea tahe, terve ja sportlik eluviis.

Nüüd jõudis enam kui poolele tuhandele lapsele tegevustelust pakkuv noorteühendus ka Haapsallu. Linna noortekeskus kajastab pärastlõunal laste hõikeist, kes endise vanglahoone kambriterägas-tikus orienteerumismängul kontrollpunkte otsisid ja seal ülesandeid lahendasid – ja ik-

ka selliseid, kus lisaks nupukusele-nutikusele ka midagi uut ja õpetlikku leida oli.

Noorteklubi avaürituse lõppedes oli esimene kiire poiss jõudnud arvutiklassist läbi hüpata ja kodulehel www.g4sklubi.ee liikmeks astumise ankeedigi täita. Noorteklubi Haapsalu osakonna tööd juhtima asunud noorsootootaja Reelika Karja sõnul oli mõni päev pärast avaüritust Läänemaa pealinnas klubiliikmeid juba paar-kümmend. Veebruaris käidi tutvust sobitamas Läänemaa kaitseliitlastega. Märtsikuus

osalevad Haapsalu klubikad oma esimesel üle-eestilisel üritusel – noorteklubi sünnipäeval.

Põhjus uhkust tunda

Nii nagu mujalgi Eestis tegutsevatesse klubiosakondadesse, on ka Haapsalus väga oodatud G4Si töötajate 7-15aastased lapsed, kes soovivad huvitegevusest osa võtta.

Esinduse juhataja Tiit Moori sõnul on see suur lisaväärtus tööandjale, kes sel viisil oma töötajate laste eest

hoolitseb. “Need säravad silmapaariid, mis mulle seal avatüritusel vastu vaatasid, olid kõige parem ja selgem kin-nitus, et sellist asja on vaja. On ülimalt positiivne, et G4S sellega tegeleb,” arwab Moor. “Ja teisalt on Noorteklubi ettevõttele hindamatu reklaam – eriti Haapsalu taolises väikeses kogukonnas on see väga mõjuv põhjus oma tööandja üle uhkust tunda.”

Noorteklubi järgmiseks eesmärgiks on osakonna avamine Keilas. ▽

Andres Lember

Õllepudelilistele võib koguda nagu marke

hobi

Juhtimiskeskuse juhataja Margus Alamets kogub praegu peaaegselt õllepudelilistele. Peaaegselt selle pärast, et enam kui 2000 sildi kõrval on tal tekkinud ka korkide kollektsioon ja praegu seepärast, sest varem on ta kogunud ka õllepurke.

Margus ise usub, et nakatus kollektsioonipisikuga siis, kui Alamets seenior, Tartu Õlletehase autojuht, poja tööle kaasa võttis. Väike Margus lõbustas end ladudes vanadelt õllepudelilistelt siltide mahavõtmisega ja kodus sai riidekapi ukse siseküljel erinevate õllepudelilistelt siltidega täis kleebitud.

Praegu on Marguse õlle-sildid kaustadesse köidetud ja hoolikalt kilede vahele paigutatud. Kaustu on mitmeid: välismaised õlled; need, mida ise joonud; koopiad siltidest, mille originaali saamine on eesmärgiks, Karksi Õlletehase sildid, Tartu ja Saku õlletehase sildid, kõiki-de teiste Eesti õlletootjate sildid ja kõige väärtuslikum on väike kaust originaalsiltidega esimese vabariigi ajast.

Sildil ja sildil võib erinevus olla ka vaid pooleteise mm suuruses tekstis all vasakul nurgas – täidetud Tartus või täidetud Tallinnas. Aga miks mitte Täidetud Märjamaal. Ka seal oli 80 aastat tagasi oma villimistehh.

Õlleklubi liige

Täiskasvanud inimesed ei kraabi ladudes külma käes silt-pudelilist maha, täiskasvanud käivad koos õlleklubides. Margus käib õlleklubis Baltic. Samas käivad ka MV grupi-ülem Meelis Keldrema ja turvajuht Üllar Kink. Liikmeid on selles klubi umbes 40 ja keskmine vanus on kindlasti üle 50. Vanemad härrad on üle 70, mis näitab, et tugev, kuid mõistlik kirg õlle vastu ei tähenda sugugi ohtu tervisele. Marguse sõnul on tihti ka nii, et saadakse küll kokku, aga iga mees õlut ei joo-gi, sest koju sõidetakse auto-ga. Vaadatakse, milliseid uusi silt-pudeleid on Eestis turule tulnud ja vahetatakse uudiseid siltide elust erakogudes, oksjonitel ja lettidel. Vahetatakse, ostetakse, müüakse ja imetletakse nagu marke.



Marguse TOP kolm õlut maailmas: Suurbritannia Christmas Ale 2006 (ühikordne parii); Läti Ingver, punane; Austria Zipfer. Eesti omadest on konkurentsilt parim Aleksander.

Margusele on tema kogus hengele kõige kallim silt Kange Oktoobri õlu, tootjaks nats. Saku õlletehas ning eheteks sirp, vasar ja õllekann. Tootmise aasta 1940.

Paharetist kass

15 aastat tagasi kogus Margus ka õllepurke. Kogus selle pärast, et purgid olid lihtsalt väga ilusad. Esimene Eesti purgiõlu oli Viru Õlu.

Paraku hakkasid purgid enda alla võtma aina suuremat ja suuremat osa elamisest ja abikaasa kogus nende vahelt koristades lisaks tolmule ka pahameelt.

Saatuslikuks ööks oli neid kokku 250. Pere lemmikloom – kass, kelle nime Margus ei tahtnud suhu võtta, ajas riiulilt mõned purgid maha. Paari meetri kõrguselt alla kukkunud mõne purgi kolinast sai kass šoki,

mille tagajärjel kostis kesköisest Alametsade kodust sadade kukkuvate purkide põrguliku kolinat. Hommikul töstis Margus pikema jututa kõik purgid suure kilekotiga õue prügikastide kõrvale ja märkas rahuldustundega, et need ei rännanud prügimäele, vaid keegi oli nad sealt õige varsti ära viinud. Kassi ei puutunud keegi. ▽

Katrin Paas



Tartu Maratoni edukaim firma oli G4S

G4S saavutas 15. veebruaril sõidetud 38. Tartu Maratonil firma-de paremusjärjestuses vaieldamatu esikoha, olles lähimast konkurentidist kiirem 1 tund ja 14 minutit.

38. Tartu Maratoni 63 km pikkusest distantsist võttis osa 3668 suusasõpra. Suuri suusasõpra leidub ka G4S-i töötajate seas. Firmade paremusjärjestus pandi paika viie parema osaleja aegade summa põhjal, mis G4S Eestil oli 20:51:15. G4Si viis kiiremat olid Roman Kattai (ajaga 3:52:28), Janek Vana (03:56:50), Harri Israel (04:09:36), Teet Lill (04:22:11) ja Eero Soone (04:30:10). Neile järgnesid Helges Mändmets, Jaanus Liivamägi, Veiko Randaru, Endel Kõre, Üllar Liblik, Toomas Ruisu, Eero Liivandi, Tarmo Rääk, Raivo Raudsepp jne. Meie parim Roman Kattai võistles kategoorias M40 ja siin oli tema koht 82. Üldarvestuses 364.

G4S Lõuna- Eesti spordijuht Teet Lill kiitis kõiki osalejaid ja ütles uhkusega: “Me läksimegi esimest kohta võitma!”. Eriti rahul oli ta Romani, Janeki, Harri, Eero ja Helgese sõiduga. “Oluline, et need, kellel head tulemused olid, Klubi Tartu Maraton Nelikürituse raames hästi jookseksid ja jalgrattaga sõidaksid. Tahaks ka see aasta Nelikürituse võidukarika meie firmasse tuua.”

Teise koha ettevõtete arvestuses saavutas ehitusmaterjalide tootja Maxit ajaga 22:05:18 ja kolmas oli Sampo panga spordiklubi ajaga 22:06:52. ▽

Marve Kibena

ristõna

URVE 10	MATEMAATILINE SUURUS	VANEM	SEE INGL. K 2 T	MÄESTIK BULGAARIAS	PANNKOOK	AMETIÜHING	TÄISKOGU	SULARAHAUTOMAAT	ENDITAALIA LUULETAJA	HÜÜDSONA	USA LAULJA							
TOALIND	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼							
NORRASUUSATAJA (5T)	▼																	
JÄRV SAAREMAAL	▼					LENNUVOIMETU LIND NURKJAD	▼			SAAR VÄINAMERES								
TONN	▼	ÖRNEM POOL FUNKIA	▼					MUUSIKASTIIL LINN JORDAANIAS	▼									
RASKE OHE	▼			TEATUD KALJU	▼					EL. 104	NAISE NIMI	ALASTI-MAAL	G4S	TEATUD LIKÖÖR	VAHUVIINI MARK	HANNO TOMBERG	KALA	
LILL	▼			TOA OSA	▼	TERAVILI	▼			AUTOMARK USA OSARIK	▼			KAEVANDUSE OSA PUHAS RASVAINE	▼			
G4S	EESNAHA VOIE RAADIO-MEES	▼							LINN LÄTIS AASTA	▼								
KUIVALT DESTILLEERIMINE	▼						ISAND SEMI K EL. 49	▼			LÄHE	▼					EL. 7	▼
JÕGI SAKSAMAAL	▼			... LÄÄTS	▼				LAPSOOTEL	▼				KARK INGL. K	▼			
MEETER	EL 19	▼		M. NIMI	▼			JUURDEPANU ROHKEM	▼			PALSAM	▼				EL. 53	▼
JUBE LOOM (KÕNEK)	▼	ALLIKAS		KAPSEL (ANAT.)	▼							VANEMAD	▼				JALA OSA	▼
RIIK EUROOPAS (4T)	▼						VANUSE END MAADLEJA	▼		TENNISE-TREENER ANSAMBEL	▼			ASTRONOOM	▼			
EL. 85	▼		LINN JEEMENIS	▼								NUGILINE	▼					
JÕGI PRANTSUSMAAL	▼					EVIMA	▼					AMPER	▼					
												KAKS LAULIJAT	▼				SAKSA KEELE ARTIKKEL	▼

Ristõna koostas Paide turvatöötaja Urve Novozilova.



elust enesest

Elust enesest on rubriik, kus kirjutame turvatöös esinevatest koomilistest seikadest. Kirjuta Sinagi G4SPressile aadressile katrin.paas@ee.g4s.com oma töös ette tulnud naljakamatest juhtumitest.

Tissiterror

Homost lennujaamataö-taja sai üle miljoni krooni kompensatsiooni intsidendi eest, kus naiskolleeg tema suunas oma rindu võdistas. Heathrow lennujaamas töötanud turvafirma G4S valvur, 47-aastane Allwyn Rondeau kaebas rindu raputanud naiskolleegi ja tööandja haavatud tunnete pärast töövaidluskomisjoni, vahendas Daily Mail. Töövaidluskomisjon kinnitas, et tegu oli diskrimineerimisega seksuaalse orientatsiooni alusel ja mõistis mehele 62500-naelase (1,1 miljoni kroonise) valuraha. 2006. aastal pistis toona 42-aastane Luzy Chilton oma rinna Rondeaule pihku ja ütles: „Sa ei teaks niikuinii, mida naisega peale hakata.“ Sellega aga naise teod ei piirdunud – mõni aeg hiljem surus Luzy ennast mehe vastu ja raputas oma rindu tema poole. Rondeau jättis juhtunu algul enda teada, kuid siis asus tõrjutud naine hoopis teda seksuaalses ahistamises süüdistama, mispeale mees töölt kõrvaldati.

Eelmise ristõna õige lahendus: pildil oli Lauri Veikko Saloranta, kes ütleb: „Hoirassaa ja pudel rummi“ Õige vastuse saatnutest osutus loosi tahtel **Heiki Kuldmaa**, kes saab auhinna G4S logoga saunalina (G4SPressi toimetuse võtab võitjaga ühendust). Uue ristõna lahendus, pildil oleva isiku nimi ja ametikoht ning oma kontaktandmed saatke kuni 30. aprillini 2009 e-posti aadressile katrin.paas@ee.g4s.com või postiga Tammsaare tee 25, 11314 Tallinn. Õige vastuse saatnute vahel loosime taas välja auhinna.

meediapilk

Meediapilk on rubriik, kus avaldame valikuliselt lühiväljaandeid turvavaldkonna või meie kontserni kohta ajakirjanduses avaldatud artiklitest.

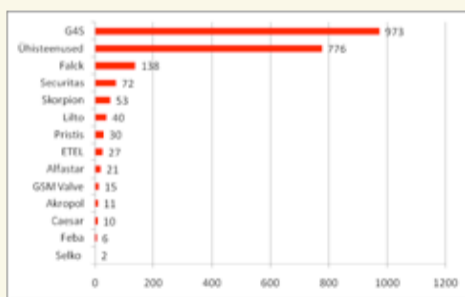
G4S Kuku raadios

Sel aastal esinevad G4Si esindajad korra kuus ühe enamkuulataava raadiojaama Kuku saates Päästeminutid. Eesmärgiks on anda inimestele ekspertnõu, kuidas ennast ja oma vara paremini kaitsa, ning räägivad sellest, kuidas G4S saab selles oma kliente aidata. Jaanuarikuisest saates oli jutuks üldine turvalisus ja kuritegevuse trendide jöhkramaks muutumine. Veebruaris jagasid valvedivisjoni juht Margus Kolumbus ja müügidirektor Taivo Kutser soovitusi kodu turvalisuse tõstmiseks.

Artiklisari Vestis

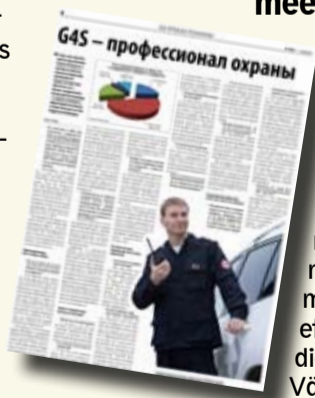
Venekeelses päevalehes Vestis ilmub tänava kevadel pikemate artiklite sari G4Sist ja meie poolt pakutavatest teenustest. G4Si üldisemalt tutvustav intervjuu ilmus veebruari keskel. Sellele järgnes leheküljepik-

kune artikkel koduvalve teemadel ja persoonilugu turvatöötajast. Ilmumisjärge ootavad artiklil turvatöö eripärasid kaubandusobjektidel, autovalvest, rannavalvest jmt.



Ligi 1000 meediatabamust

ETA Monitooringu analüüs näitas, et G4Sist kirjutati või räägiti eelmisel aastal Eesti olulisemates meediakanalites ligi 1000 korral. Tegelik kogukajastuste arv on isegi mõnevõrra suurem, kuna enamik raadiojaamade saateteni monitooring ei ulatu. Kontserni ettevõtte Ühisteenused meediatabamuste arv oli mullu 776. Väga olulise osa sellest andis kevadine riigikohtu otsus, millega eraettevõttel keelati tegeleda pileti-kontrolliga. Konkurentide meediatabamuste osakaal kogu turvavaldkonna kajastustes oli vaid 11%.



nagu k... tilka vett

G4SPressi toimetuse ootab aadressil katrin.paas@ee.g4s.com tähelepanekuid kontserni töötajate kohta, kes sarnanevad mõne kuulsa inimesega.



Neli direktorit Mount Rushmore, USA



Neli presidenti Tallinn, Eesti

miinus viis

Miinus viis on rubriik, kus vaatame tagasi oma kontserni ajaloole ja anname väikese ülevaate, millest kirjutas viie aasta tagane ESSPress.

Sündis G4S

ESSPress kirjutas, et Group 4 Falcki turvadisvisjoni ühinemisel kontserniga Securicor, tekkis uus võimas turvakontsern Group 4 Securicor, mille aastakäive on 88 miljardit Eesti krooni, ning mis 108 riigis annab tööd 340 000 inimesele. Tänaaks tegutseb G4S 120 riigis ja töötajaid on ligi 570 000.

Rahavedu turvalisemaks

Sularahakeskus võttis kasutusele uut tüüpi rahaveokohvrid, kirjutab ESSPress. Šveitsi firma Villiger toodetud kohvrid on murdmatu turvasüsteemiga. Kohvrit ei saa avada enam see, kes raha sinna sisse pani ega hoopiski see, kes selle vastu võtab ja aadressadini transpordib. Kui kohver peaks jääma liiga kauaks unarusse, hakkab automaatselt tööle häiresignaal, ja kui teatud aja jooksul häirele ei reageerita, hävitab kohver kogu selle sisu.

Uus turvaseadus

ESSPress tutvustas 1. maist 2004 jõustunud turvaseadust, mis kehtestas kaks täiesti uut turvateenuse liiki – juhtimiskeskuse pidamise ning valvesüsteemide projekteerimise, paigaldamise ja hooldamise. Uue seadusega muutus kohustuslikuks ka kvalifikatsiooni omandamine ja tõstmine, samuti määrati koolitusharu. Seadusega kehtestati turvatöötajale ka vanusepiirangud.



Mis kell on?

Ilmselt teab iga koolijüts, et kui kella väike seier on 11 ja 12 vahel ning suur seier 2 peal, on kell kümme minutit üksteist läbi. Hoopis uuele avastusele jõudis aga üks naine, kellele Ühisteenusete kontrolörid ühel heal päeval kell 12 viivistasuotsuse vormistasid. Sellest faktist häiritud sõiduki omanik kirjutas järgmise seletuse: "Tean, et Tallinnas on 15 minutit parkimiskellaga tasuta. Kasutasin seda õigust ning märkisin ära parkimise algusaja ja lõpuaja: Kella väike osuti näitab sõidukist lahkumise aega kl 11:55 (osuti 11 ja 12 vahel) ja kella suur osuti näitab sõidukisse naasmise kellaega 12:10 (nr 2 peal). Sellest tulenevalt leian, et mulle väljastatud viivistasu otsus tuleb tühistada."

Kristi Hunt

tegitajal juhtub

Vahel võib juhtuda, et kole raske on oma mõtteid paberile panna. Järgnevalt mõned tehnikute poolt kirjutatud read Alarmteci remonti toodud seadmetel.

- *** See kaamera vaatab ainult naisi, kaamera juhtimine ei tööta, ei saa vaadata muid liikuvaid objekte. Remondi käigus selgus, et kaamera pööramise mehhanism on kapitaalset kulunud seoses ohtra kruttimise tagajärjel ja tuli asendada uuega.
- *** See liikumisandur on väga tuim, et sellest häiret saada, tuleb palju vaeva näha.
- *** See suitsuandur ei tööta positiivselt.