

Kõigi maade proletaarlased, ühinege!

ISSN 0235—0300



EESTI NÕUKOGUDE SOTSIALISTLIKU VABARIIGI ÜLEMNÕUKOGU JA VALITSUSE TEATAJA

8. aprill 1988

Nr. 14 (839)

23. aastakäik

SISUKORD

I

158. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. R. Ritsingu autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
159. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus. sm. L. Ševtsovi autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
160. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus Kohtla-Järve rajooni «Kaljuranna» kolhoosi autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
161. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. J. Kartaule Eesti NSV teenelise juristi aunimetuse andmise kohta.
162. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus teatritöötajatele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta.

II

163. EKP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus elanike efektiivse tööhõive tagamise, töölerakendamise süsteemi täiustamise ja töötajale antavate sotsiaalsete tagatiste tõhustamise kohta.
164. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus sm. O. Ratassepa autasustamise kohta.
165. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus sm. H. Hindpere autasustamise kohta.
166. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus sm. K. Mihhailovi autasustamise kohta.

167. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
määrus sm. K. Eegi autasustamise kohta.
 168. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
määrus sm. L. Obširnovi autasustamise kohta.
 169. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
määrus sm. V. Vislapuu autasustamise kohta.
 170. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
määrus «Eesti Energia» Tallinna Soojusvõrguettevõtte kõige enam silma-
paistnud töötajate autasustamise kohta.
 171. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
määrus NSVL Rahvamajanduse Saavutuste Näitusel korraldatud Eesti NSV
päevade kultuuriprogrammis osalejate autasustamise kohta.
 172. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
määrus II üleliidulisest rahvaloomingu festivalist osavõtjate autasustamise
kohta.
 173. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
määrus sm. R. Reissoni autasustamise kohta.
 174. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
määrus sm. M. Undi autasustamise kohta.
 175. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus Vabariikliku Koondise «Eesti Kol-
hoosiehitus» ja tema süsteemi kuuluvate kolhoosidevaheliste organisatsioo-
nide ümbernimetamise ja nende põhikirjade täpsustamise kohta.
 176. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus Eesti NSV Ministrite Nõukogu
21. septembri 1987. a. määrusega nr. 502 kinnitatud «Eesti NSV Riikliku
Ehituskomitee põhimääruse» osalise muutmise kohta.
 177. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus sm. E. Savisaare vabastamise kohta.
-

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

158 Sm. R. Ritsingu autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Teenete eest muusikakultuuri arendamisel ning kaheksakümne viienda sünnipäeva puhul autasustada Eesti NSV rahvakunstnikku Richard Jaani p. Ritsingu t Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 23. märtsil 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

159 Sm. L. Sevtsovi autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Teenete eest eesti nõukogude teatrikunsti arendamisel autasustada Tallinna eksperimentaalse stuudioteatri «Viadukt» kunstilist juhti, Eesti NSV rahvakunstnikku Leonid Trofimi p. Ševtsovi Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 23. märtsil 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

160 Kohtla-Järve rajooni «Kaljuranna» kolhoosi autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Põllumajandustootmises saavutatud edu ja suure panuse eest kolhoosiliikumise arendamisse autasustada Kohtla-Järve rajooni «Kaljuranna» kolhoosi Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 24. märtsil 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

161 Sm. J. Kartaule Eesti NSV teenelise juristi aunimetuse andmise kohta

Kauaaegse eduka töö eest sotsialistliku seaduslikkuse ja lepingudistsipliini tugevdamisel vabariigi rahvamajanduses anda Eesti NSV riikliku peaarbiteri esimesele asetäitjale Jaan Augusti p. Kartaule Eesti NSV teenelise juristi aunimetus.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 24. märtsil 1988.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

162 Teatritöötajatele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta

Teenete eest eesti teatrikunsti edendamisel ja elanike esteetilisel kasvatamisel anda Eesti NSV aunimetused järgmistele teatritöötajatele:

Eesti NSV rahvakunstnik

Agur, Ingrid Hansu t. — Viljandi Draamateatri «Ugala» peakunstnik, Eesti NSV teeneline kunstnik.

Baskin, Eino Hirschi p. — Eesti NSV Riikliku Filharmoonia «Vanalinna Studio» pearežissöör — kunstiline juht, Eesti NSV teeneline kunstnik.

Eesti NSV teeneline kunstnik

Fedortšenko, Viktor Paveli p. — Eesti NSV Riikliku Akadeemilise Ooperi- ja Balletiteatri «Estonia» balletitantsija.

Ild, Andres Richard-Hermanni p. — L. Koidula nimelise Pärnu Draamateatri näitleja.

Kark, Tõnu Adolfi p. — Eesti NSV Riikliku Noorsooteatri näitleja.

Kreismann, Kersti Richardi t. — V. Kingissepa nimelise Tallinna Riikliku Akadeemilise Draamateatri näitleja.

Puura, Väino Valtri p. — Eesti NSV Akadeemilise Ooperi- ja Balletiteatri «Estonia» solist.

Eesti NSV teeneline kultuuritegelane

Võrno, Üllar Augusti p. — Rakvere Teatri vanemkunstnik-valgustaja.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 24. märtsil 1988.

II

EESTIMAA KOMMUNISTLIKU PARTEI KESKKOMITEE,
EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

163 Elanike efektiivse tööhõive tagamise, töölerakendamise süsteemi täiustamise ja töötajale antavate sotsiaalsete tagatiste tõhustamise kohta

NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja UAÜKN-i 22. detsembri 1987. a. määruses nr. 1457 on märgitud, et õigus tööle on nõukogude rahva tähtsaim saavutus ja sotsialismi vaieldamatu eelis. Iga- le kodanikule tagatakse töö vastavalt tema kutsealasele ettevalmistusele, haridusele, kutsumusele ja individuaalsetele võimetele. Seejuures võetakse arvesse ka rahvamajanduse vajadusi.

Partei ja riik hoolitsevad pidevalt tööjõuressursside efektiivse kasutamise ning tööliste, kolhoosnike ja haritlaskonna kohusetundliku ja loova töö osatähtsuse ja autoriteedi suurendamise eest. Sellega on lahutamatu seotud meie ühiskonna suured poliitilised, sotsiaalsed ja majanduslikud saavutused ning inimeste uue elulaadi kinnistumine.

Sotsialism tagab realselt elanike täieliku tööhõive ning loob piiramatud võimalused iga töötaja tööjõu rakendamiseks ja tema võimete avaldamiseks. Nõukogude seadused kaitsevad kindlalt kodanike õigust tööle ja haridusele ning kaitsevad ja tugevdavad nende sotsiaalseid tagatisi.

Meie maal on loodud tohtu tootmispotentsiaal. Käimas on ettevõtete laiaulatuslik rekonstrueerimine ja ümberseadmestamine ja objektide ehitamine, seda eriti hõlvatavates majanduspiirkondades. Kiiresti arenevad teaduse ja tehnika progressi määravad eriharud. Ühtaegu lahendatakse ulatuslikke ülesandeid mittetootmissfääris. Kvalitatiivselt uuele tasemele peavad jõudma teadus, kultuur, haridus ja tervishoid, mis nõuab nende materiaaltehnilise baasi kiirendatud arendamist. Need rahvamajanduses toimuvad progressiivsed struktuurinihked tingivad objektiivse vajaduse põhjalikult parandada tööjõuressursside kasutamist, nende ümberjaotamist sfääride ja majandusharude, piirkondade, ettevõtete ja organisatsioonide vahel ning kaadri kvalifikatsiooni pidevat tõstmist.

Samal ajal kasutatakse meie maal tööjõuressursse ja tootmisaparaati veel väheefektiivselt. Paljud ettevõtted töötavad ühes vahetuses. Rahvamajandus kannab suuri kahjusid seoses ebarütmilise tootmise, töökorralduses esinevate suurte puuduste ja töötajate põhitegevusest eemaletõmbamisega. See põhjustab liigsete töötajate pidamist ettevõtetes, pidurdab töoviljakuse kasvu ja tekitab kunstlikku kaadridefitsiiti. Meie maa majandusele avaldavad negatiivset mõju ka suured vaheajad tööliste ja teenistujate tööalases tegevuses, mis on tingitud töökoha vahetusest.

Partei-, nõukogude, majandus- ja ametiühinguorganid ei tegele küllaldaselt tööjõuressursside ratsionaalse kasutamise küsimustega. Töö ja sotsiaalküsimuste organite osa selles on vähene. Halvasti on korraldatud elanike kutsesuunitlus ning nende informeerimine vabadest töökoh-

tadest ja vakantsetest ametikohtadest. Töötajail on sageli raskusi sobiva töökoha leidmisega.

Eesti NSV-s on tööjõupotentsiaali efektiivsuse suurendamise põhiliseks allikaks teaduse ja tehnika progressi ülesannete lahendamine, töökorralduse ja -tasustamise täiustamine ning töötajate kvalifikatsiooni tõstmine.

1987. aastal läksid vabariigi rahvamajanduse tootmisharude ja mõningate mittetootmisharude ettevõtted ja organisatsioonid üle uutele töötasustamistingimustele, kõigis linnades ja rajoonides on moodustatud elanike töölerakendamise bürood, kõikjal on seatud sisse hõivamata töövõimeliste elanike arvestuse ja operatiivse töölerakendamise süsteem, areneb kooperatiivne ja individuaalne töine tegevus. Kõik see on aidanud suurendada elanike efektiivset tööhõivet.

Ühtlasi ei koordineerita vabariigi linnades ja rajoonides veel täiel määral elanike jaotamise, ratsionaalse kasutamise, ümberõppe ja kutse-suunitluse probleemide kompleksset lahendamist. Ei ole tagatud töökoh-tade ja tööjõuressursside tasakaal. Vähe arvestatakse palgareformi edasiarendamise ja süvendamise ning riikliku ettevõtte (koondise) seaduse kehtestamise tingimustes kujunevaid uusi nõudeid. Vabariigi linnades ja rajoonides lahendatakse ebajärjekindlalt kaadri ümberjaotamise ja ümberõppe küsimusi. ENSV Riiklik Töö ja Sotsiaalküsimuste Komitee, ENSV Siseministerium ning linnade ja rajoonide täitevkomiteed ei loo alati tingimusi hõivamata töövõimeliste elanike mõningate kategooriate töölerakendamiseks ega kaasa küllaldaselt nende küsimuste lahendamisele ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste juhte.

Vastavalt NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAÜKN-i 22. detsembri 1987. a. määrusele nr. 1457 EKP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

1. Pidada uutes majandamistingimustes tähtsaimaks poliitiliseks, sotsiaalseks ja majanduslikuks ülesandeks kõrvalekaldumatult realiseerida NSV Liidu konstitutsioonis kodanikele garanteeritud õigust tööle kui aktiivse sotsiaalpoliitika lahutamatu koostisosa.

Juhindudes partei XXVII kongressi suunistest, NLKP Keskkomitee 1987. a. jaanuari- ja juunipleenumi ning EKP Keskkomitee VI pleenumi otsustest majanduse juhtimise ümberkorraldamise küsimustes, tagada elanike efektiivne tööhõive vabariigi kõigis rahvamajandusharudes ja piirkondades, pidevalt täiustada töölerakendamise süsteemi ning laiendada sotsiaalseid garantiisid töötajaile, kes vabastatakse ettevõtetest, organisatsioonidest ja asutustest.

2. Partei-, nõukogude, majandus-, ametiühingu- ja komsomoliorganeil rakendada organisatsioonilisi, sotsiaalseid, majanduslikke ja õiguslikke kompleksabinõusid tööjõuressursside kasutamise põhjalikuks parandamiseks, töölerakendamise tervikliku vabariikliku süsteemi loomiseks ning elanike ümberõppeks ja kutse-suunitluseks.

Lahendada töötajate vabastamise, ümberõppe ja töölerakendamisega seotud küsimusi ranges vastavuses tööseadusandlusega ja NSV Liidu

seadusega «Riikliku ettevõtte (koondise) kohta», demokraatlikul alusel, laialdase avalikustamise õhkkonnas ja töökollektiivide vahetul ja aktiivsel osavõtul. Hoolitseda vabanevate töötajate, eriti naiste ja noorte eest ning igati arvestada eri töötajatekategoriate huve.

I. Töövõimeliste elanike efektiivse tööhõive tagamisest

3. Koondiste, ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste juhtidel ning partei- ja ametiühinguorganisatsioonidel tagada kõigile töötajatele kõrgtootlikuks tööks vajalikud tingimused, taotleda korra loomist tootmises, suurendada nõudlikkust töödistsipliini rikkujate, loodrite ja jooksikute vastu ning kujundada kollektiivis leppimatuse õhkkond töösse ja ühiskondlikku kohusesse hoolimatu suhtumise ümber. Suurendada juhtide ja spetsialistide atesteerimise osatähtsust nende töö kvaliteedi hindamisel.

Organisatsiooniliste ja tehniliste abinõude rakendamisel tagada töökohtade atesteerimist ja ratsionaliseerimist ning sellega seonduvat töötajate vabanemist arvestades nende töölerakendamine eelkõige samas ettevõttes, taotledes rahvamajandusele vajaliku kõrgekvaliteedilise toodangu väljalaske suurendamist ning olemasoleva tootmispotentsiaali efektiivset kasutamist seadmete, eeskätt unikaalsete ja kallite seadmete mitmevahetuliselise töörežiimi sisseseadmise alusel.

Pöörata erilist tähelepanu käikuantavate uute objektide õigeaegsele kaadriga komplekteerimisele. Viia vabanevad töötajad üle allüksustesse, mis tegelevad tootmise rekonstrueerimise ja ümberseadmestamise ning elamute, sotsiaal- ja kultuuriobjektide ehitamisega omal jõul.

Pidada selles töös üheks tähtsamaks suunaks vabanevate töötajate tööjõu aktiivset kasutamist tarbekaupade tootmise suurendamiseks, sama ettevõtte töötajatele ja elanikele osutatavate tasuliste teenuste laiendamiseks ning põllumajanduslike abimajandite arendamiseks.

Laiendada võimalusi lastega naiste ja piiratud töövõimega isikute töötamiseks nende soovil mittetäieliku tööpäevaga (töönädalaga), paindliku graafiku järgi või kodus.

Korraldada vabanevate töötajate ettevalmistamist ja ümberõpet vajalikel kutse- ja erialadel õppekursustel või kutsekoolide, kõrg- ja keskeriõppeasutuste ning koondiste, ettevõtete ja organisatsioonidega sõlmitavate lepingute alusel.

Võttes arvesse teaduse ja tehnika progressi ning tootmise intensiivistamise tingimustes esitatavaid kõrgendatud nõudeid kaadri kutsealase ettevalmistuse suhtes, lubada koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidel kasutada kõrgharidusega spetsialiste nende nõusolekul töölistena mõningatel eriti keerukatel, unikaalsetel ja vastutusrikastel töödel, mis nõuavad kõrget kvalifikatsiooni ja eriettevalmistust.

4. Pidada vajalikuks suurendada kohalike rahvasaadikute nõukogude täitevkomiteede, töö ja sotsiaalküsimuste organite ning ametiühingukomiteede osatähtsust elanike efektiivse tööhõive tagamises. Nende oskust ja operatiivset tööst ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste töökollektiividega sõltub suurel määral vabanevate töötajate õigeaegne töölerakendamine, kutsesuunitlus ja ümberõpe ning töökohtade tasakaalustatus tööjõuga linnas ja rajoonis.

Selleks linnade ja rajoonide täitevkomiteedel:

maksimaalselt kasutada olemasolevaid tööjõuressurse tootmissfääri eriharude kompleksseks arendamiseks ning põhifondide ja kapitaalimahutuste efektiivsuse suurendamiseks;

tugevdada ja laiendada elanike teenindamise sfääri, plaanipäraselt ja sihikindlalt suunata vabanevaid töötajaid selle sfääri ettevõtetesse ja organisatsioonidesse, tagada teenindussfääri kiirendatud areng ning elanike vajaduste täielikum rahuldamine elamispinna, tasuliste teenuste ja tarbekaupade osas. Järjekindlalt taotleda mittetootmisharude poolt rahvamajanduse arengusse antava panuse suurendamist.

5. Pidada ettevõtetest, organisatsioonidest ja asutustest vabastatavate töötajate tööjõu kasutamise tähtsaks suunaks nende kaasamist kooperatiividesse ning kaasabi andmist individuaalses töises tegevuses.

Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning majandusjuhtidel pöörata erilist tähelepanu tarbekaupade tootmise ja teeninduskooperatiivide moodustamisele ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste juurde. Aidata igati kaasa nende arengule ning anda kooperatiividele kehtestatud korrast ruume, seadmeid, transpordivahendeid, tooret ja materjale.

Lähtudes konkreetsetest kauba- ja teenusevajadustest ja hõivamata elanike olemasolust piirkonnas, linnade ja rajoonide täitevkomiteedel aktiivsemalt moodustada kooperatiive tootlustuse, teeninduse, tarbekaupade ja kohalikest materjalidest toodete valmistamise ning sekundaarse toorme varumise ja töötlemise sfääris.

6. ENSV Plaanikomiteel, ENSV Riiklikul Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteel ning Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel näha vabariigi ning linnade ja rajoonide majandusliku ja sotsiaalse arengu plaanide projektides aastaiks 1989—1990 ning järgnevaiks aastaiks ette rajada alevitesse ja alevikesse väikseid spetsialiseeritud ettevõtteid, filiaale ja tsehhe, esmajoones selliseid, mis oleksid seotud põllumajandussaaduste töötlemise ja kohalikust toormest toodete valmistamisega. Taotleda, et põllumajandusettevõtetel oleksid üldjuhul oma võimsused saaduste töötlemiseks ja hoidmiseks.

Tööjõuressursside ratsionaalseks kasutamiseks maal, seda eriti hooajatoode vahelisel ajal, ja toodangu täiendavaks valmistamiseks pidada vajalikuks laialdasemalt arendada kolhoosides ja sovhoosides tööndusharusid ja abitootmisüksusi esmajoones tarbekaupade ja toodangu valmistamiseks oma vajadusteks, samuti teistele ettevõtetele ja organisatsioonidele nendega sõlmivatate lepingute alusel ning elanike tellimisel.

Laialdasemalt rakendada uusi progressiivseid individuaal-, perekonna- ja kooperatiivtöövõtuvorme, andes selleks rendile maatükke, tootmishooneid ja -rajatise, seadmeid ja tehnikavahendeid.

7. Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning liidulise alluvusega koondistel ja ettevõtetel koos ametiühinguorganitega määrata tootmise arendamise, rekonstrueerimise ja ümberseadmes-tamise, uute võimsuste käikuandmise, progressiivse tehnika ja tehnoloogia juurutamise ning tootmisalase infrastruktuuri arendamise perspektiividest lähtudes kindlaks töötajate vabastamise võimalused, arvestades

nende kutsealast koosseisu, ning näha varakult ja plaanilisel alusel ette nende edasise töölerakendamise abinõud.

Tagada nende töötajate efektiivne kasutamine vahetult eriharus, koondises või ettevõttes ning luua tingimused nende suunamiseks hõlvatavates majanduspiirkondades paiknevatele ehitustele ja ettevõtetesse ning mahajäänud tootmisüksuste tugevdamiseks oskustöölise ja spetsialistidega.

Pidada Eesti NSV ministeeriumide, riiklike komiteede ja keskasutuste ning liidulise alluvusega koondiste ja ettevõtete üheks tähtsamaks tegevussuunaks tööliste ja spetsialistide ettevalmistamise, ümberõppe ja kvalifikatsiooni tõstmise korraldamist.

8. ENSV Riiklikul Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteel, ELKNÜ Keskkomiteel ning Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel igati abistada vabanevaid töötajaid nende soovil tööleasumisel vabariigi teistesse piirkondadesse.

9. Võttes arvesse vabariiklike ja teiste juhtorganite struktuuri plaanipärase ja organiseeritud ümberkorraldamise erilist tähtsust, ENSV Plaanikomiteel, ENSV Riiklikul Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, EKP linna- ja rajoonikomiteedel, linnade ja rajoonide täitevkomiteedel ning ametiühinguorganitel töötada välja ja rakendada ellu täiendavad kompleksabinõud haldusorganitest vabastatavate töötajate ümberõppeks ja töölerakendamiseks, pidades silmas:

kindlustada kvalifitseeritud kaadriga esmajärjekorras moodustatavad riiklikud tootmiskoondised, samuti tegutsevad teadustootmis- ja tootmiskoondised ning vastavate eriharude ettevõtted;

kasutada võimalusi vabanevate töötajate töölerakendamiseks sõsareriharude ettevõtetes ja organisatsioonides, arvestades seejuures maksimaalselt igapäevase kutsealaseid teadmisi ja tootmiskogemusi;

suunata vabanevad töötajad nende nõusolekul tähtsamate tootmisloikude tugevdamiseks vabariigi teiste piirkondade ettevõtetes ja organisatsioonides;

laialdasemalt suunata vabanevaid töötajaid teenindussfääri ettevõtetesse, moodustada väikeettevõtteid ja isemajandavaid juurutusfirmasid ning aidata kaasa kooperatiivide, sealhulgas katseliselt tõlke-, teatri-, puhkeaja sisustamise, turismi-, konsultatsiooni-, tervisespordi-, kaubandus- ja kokkuostu-, insener-tehniliste ja muude kooperatiivide moodustamisele;

vajaduse korral organiseerida haldusorganitest vabastatavate töötajate ümberõpet ja kvalifikatsiooni tõstmist nende tööalase tegevuse uut profiili arvestades;

ENSV Riiklikul Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteel pöörata erilist tähelepanu selle töö korraldamisele Tallinnas.

II. Vabanevatele töötajatele soodustuste ja kompensatsioonide andmisest

10. Hoolitseda vabanevate töötajate töölerakendamise eest, et vähendada miinimumini võimalikke vaheaegu töös, ajutisi palgakaotusi ja muid raskusi seoses muutustega tööalases tegevuses. Igati kasutada selleks töötajale seadusandlusega ettenähtud sotsiaalseid tagatiseid.

Ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste administratsioonil ning ametiühingukomiteedel arutada koos töökollektiivide nõukogudega laialdase avalikustamise õhkkonnas eraldi iga vabastatava töötaja kandidatuuri. Informeerida seejuures töötajaid töölerakendamise, ümberõppe ja uute kutse- ja erialade õppimise võimalustest ning kehtivatest soodustustest ja kompensatsioonidest.

Teatades töötajale ette tema vallandamisest seoses arvkoosseisu vähendamise või koosseisude koondamisega, pakub administratsioon talle teist tööd samas ettevõttes, organisatsioonis või asutuses. Kui töötajale antakse tööd samas ettevõttes, organisatsioonis või asutuses, kehtestatakse talle uuel tööil kehtiva seadusandlusega ettenähtud töötasustamistingimused, soodustused ja kompensatsioonid.

11. Kui vastaval kutse- või erialal ei leidu tööd või kui tööline või teenistuja keeldub üleviimisest teisele tööle samas ettevõttes, asutuses või organisatsioonis, pöördub töötaja oma äranägemisel abi saamiseks töölerakendamisega tegeleva organi poole või asub tööle iseseisvalt. Ühtaegu teatab administratsioon töölerakendamisega tegelevale organile töötaja eelseisvast vabastamisest, märkides ära tema kutse- ja eriala, kvalifikatsiooni ja palga suuruse.

Töölerakendamisega tegelev organ pakub töölisel või teenistujale samas või teises paikkonnas tema kutse- ja erialale ning kvalifikatsioonile vastavat tööd, selle puudumisel aga leiab talle teise töö individuaalseid soove ja ühiskondlikke vajadusi arvestades. Vajaduse korral võib töötaja tema nõusolekul suunata õppima uut kutseala (eriala), misjärel talle antakse tööd.

III. Elanike töölerakendamise, ümberõppe ja kutsesuunitluse ühtse vabariikliku süsteemi loomisest

12. Vastavalt NLKP Keskkomitee 1987. a. juunipleenumi ja EKP Keskkomitee IV pleenumi otsustele luua elanike töölerakendamise, ümberõppe ja kutsesuunitluse ühtne vabariiklik süsteem, mis hõlmaks kõik vabariigi linnad ja rajoonid.

Selleks ENSV Riiklikul Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteel koos linnade ja rajoonide täitevkomiteedega moodustada 1988. aastal rajoonides ja linnades elanike töölerakendamise büroode baasil elanike töölerakendamise, ümberõppe ja kutsesuunitluse isemajandavad rajooni- ja linna-keskused (-bürood).

Keskendada elanike töölerakendamise, ümberõppe ja kutsesuunitluse ühtse vabariikliku süsteemi kõigi lülide tegevus järgmiste põhiülesannete lahendamisele:

töövõimeliste elanike tööhõive ja liikumise arvestuse korraldamine ning andmepankade loomine töajõuvajaduse ja -allikate kohta;

elanike laialdane informeerimine vajadusest vastava kutse- ja eriala ning kvalifikatsiooniga töötajate järele, samuti töökohtadest, kus võivad töötada pensionärid, invaliidid, lastega naised ja õppivad noored;

hõivamata elanike ja vabanevate töötajate töölerakendamine, leides neile eelnevalt töökoha enne töölepingu lõpetamist;

koondiste, ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste kaadriga komplekteerimine ning tööjõu organiseeritud ümberjaotamine linnade ja rajoonide vahel;

kõigi elanikegruppide kutsesuunitlus ja nõustamine ning soovitude andmine kutseala valikuks või muutmiseks isiksuse individuaalseid võimeid ja huve arvestades ning vajaduse korral töötajate kvalifikatsiooni tõstmise ja ümberõppe korraldamine.

13. Kehtestada, et elanike töölerakendamise, ümberõppe ja kutsesuunitluse keskused (bürood) töötavad kohalike rahvasaadikute nõukogude ja ENSV Riikliku Töö ja Sotsiaalküsimuste Komitee juhtimisel isemajandamise põhimõttel, lepingute alusel ning koostöös ettevõtete ja organisatsioonidega. Nimetatud keskuste (büroode) funktsioneerimiseks ja arendamiseks vajalike vahendite suurus sõltub vahetult ettevõtetele ja organisatsioonidele osutatavate teenuste mahust ning nende kaardrivajaduse õigeaegselt ja täielikult rahuldamisest.

14. Koondistel, ettevõtetel, organisatsioonidel ja asutustel anda elanike töölerakendamise, ümberõppe ja kutsesuunitluse keskustele (büroodele) andmeid vabade töökohtade, vakantsete ametikohtade ning kõigi vabastatavate, töölevõetud ja vallandatud töötajate kohta.

15. ENSV Teaduste Akadeemial ja ENSV Riiklikul Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteel tagada koos Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu ning Eesti NSV ministeeriumide, riiklike komiteede ja keskasutustega töötajate vabanemise ja töölerakendamise prognoosimisega seotud sotsiaalsete ja majanduslike probleemide lahendamise ning nende ümberpaigutamise ja kasutamise kõige ratsionaalsemate suundade teaduslik põhjendamine ning elanike efektiivse tööhõive tagamise abinõude rakendamine.

16. ENSV Riiklikul Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteel töötada koos ENSV Plaanikomitee, ENSV Teaduste Akadeemia ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukoguga koostööna jooksul välja Eesti NSV tööjõuressurside reguleerimise kompleksisüsteem, näha selles ette integreeritud lähenemisviisi linnade, rajoonide ja vabariigi tasandil ning esitada süsteem Eesti NSV Ministrite Nõukogule läbivaatamiseks.

17. ENSV Riiklikul Televisiooni- ja Raadiokomiteel, vabariiklike ja kohalike ajalehtede ja ajakirjade toimetustel ning kirjastustel ulatuslikumalt valgustada elanike tööhõive, töötajate vabastamise ning nende töölerakendamise, ümberõppe ja kutsesuunitluse küsimusi, samuti kohalike rahvasaadikute nõukogude, ettevõtete ja organisatsioonide sellealase töö eesrindlikke kogemusi.

Elanike operatiivseks informeerimiseks töölerakendamise, ümberõppe ja kutsesuunitluse keskustele (büroode) poolt linnades ja rajoonides anda regulaarselt välja vastavaid bulletaane.

18. ELKNU Keskkomiteel, komsomoli linna- ja rajoonikomiteedel ning komsomoli algorganisatsioonidel kasvatada noormehi ja neidusid töösse kohusetundliku ja loova suhtumise vaimus ning komsomoli ja eesrindlike töökollektiivide parimate traditsioonide varal. Pöörata raugematut tähelepanu noorte kutsesuunitlusele, kutseõppele ja kvalifikatsiooni tõstmisele ning neile kõrgtootlikuks tööks vajalike tingimuste loomisele.

Pidada komsomoli üheks peamiseks ülesandeks noorte tööle suunamist tähtsamatele rahvamajandusobjektidele. Tegelda järjekindlalt noorte tööliste ja spetsialistide kinnistamisega tootmises, eriti uusehitustel, kolhoosides ja sovhoosides.

19. EKP linna- ja rajoonikomiteedel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, linnade ja rajoonide täitevkomiteedel ning ametiühingu- ja komsomoliorganitel pidevalt hoolitseda elanike täieliku ja efektiivse tööhõive tagamise eest. Rangelt kontrollida tööseadusandluse järgimist ning õiguslike ja sotsiaalsete tagatiste andmist vabastatavatele töötajatele. Resoluutselt tõkestada mis tahes katseid kahjustada kodanike õigusi ja seaduslikke huve.

20. ENSV Riiklikul Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteel koos ENSV Justiitsministeeriumi ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukoguga ning Eesti NSV huvitatud ministeeriumide, riiklike komiteede ja keskasutuste osavõtul esitada kahe kuu jooksul pärast vastavate üleliiduliste aktide saamist Eesti NSV Ministrite Nõukogule ettepanekud käesolevast määrusest tulenevate muudatuste tegemise kohta vabariigi seadusandluses.

21. EKP linna- ja rajoonikomiteedel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, linnade ja rajoonide täitevkomiteedel ning ametiühingute vabariiklikel komiteedel võtta teadmiseks ja juhindumiseks, et NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja UAÜKN-i 22. detsembri 1987. a. määrusega nr. 1457:

1) kehtestati, et vabanevate töötajate töölerakendamise paremaks korraldamiseks võivad kohalike rahvasaadikute nõukogude täitevkomiteed töökollektiivide nõusolekul erandjuhtudel muuta töötajate ettevõtetest, organisatsioonidest ja asutustest vabastamise tähtaegu;

2) tehti NSV Liidu ministeeriumidele ja keskasutustele, liiduvabariikide ministrite nõukogudele, kohalikele töö ja sotsiaalküsimuste organitele ja komsomoliorganitele ülesandeks igati abistada vabanevaid töötajaid nende soovil tööleasumisel meie maa teistesse piirkondadesse, eelkõige Põhja, Siberi, Kaug-Ida ja Vene NFSV mitterestmullavööndi piirkondadesse harukonnasise üleviimise, organiseeritud värbamise, ühiskondliku töölektse ja põllumajandusliku ümberasumise korras, andes nendele töötajatele vastavad tagatised ja kompensatsioonid.

Koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtidele, kohalikele organitele ning ministeeriumidele ja keskasutustele tehti ülesandeks luua vajalikud tingimused saabuvate töötajate kinnistamiseks ja iga inimese tööjõu ratsionaalseks kasutamiseks, hoolitseda neile nõuetekohaste korteri- ja muude sotsiaal-elukondlike tingimuste loomise eest ning anda kaasabi nende perekonnaliikmete töölerakendamisel;

3) peeti kaadri valiku, paigutamise ja uuendamise edasiseks täiustamiseks ning kogenud ja noorte töötajate õige vahekorra saavutamiseks

vajalikuks parandada pensioniikka jõudnud tööliste ja teenistujate tööjõu kasutamist ettevõtetes, organisatsioonides, asutustes, ministeeriumides, keskasutustes ja teistes haldusorganites.

Peeti otstarbekaks anda administratsioonile koos ametiühingukomiteega õigus säilitada töösuhted pensioniikka jõudnud tööliste ja teenistujatega, kui nad töötavad kohusetundlikult ja täie jõuga ning kui neil on head töötulemused ja teenitud autoriteet kollektiivis. Teiste pensioniikka jõudnud töötajatega, kellel on täispensioni saamiseks vajalik staaž, jätkata töösuhteid poolte kokkuleppel, sõlmides (uuendades) tähtajalise töölepingu (kuni 2 aastaks), või lõpetada need suhted administratsiooni algatusel ametiühingukomitee nõusolekul.

Pensioniikka jõudnud töötajate vallandamise käesolev kord ei laiene töötajatele, kelle on ametikohale valinud töökollektiiv, samuti isikutele, kelle suhtes on seadusandlusega kehtestatud vanuse tõttu töölt vabastamise teistsugune kord;

4) kehtestati, et eelseisvast vabastamisest teatatakse töötajale vähemalt 2 kuud ette;

5) kehtestati, et töötajatele, kes vabastatakse ettevõttest, organisatsioonist või asutusest töölepingu lõpetamisel seoses töötajate arvu või koosseisude koondamise abinõude rakendamisega:

makstakse välja vallandustoetus keskmise kuupalga ulatuses;

säilitatakse keskmine palk tööleasumise ajaks, kuid mitte kauemaks kui 2 kuuks vallandamise päevast arvates, võttes arvesse vallandustoetuse maksmist ühe kuu eest;

säilitatakse töölerakendamisega tegeleva organi otsusel keskmine palk tööleasumise ajaks erandina ka kolmandaks kuuks vallandamise päevast arvates tingimusel, et töötaja on varakult (kahe nädala jooksul pärast vallandamist) pöördunud nimetatud organi poole ning see ei ole teda tööle rakendanud.

Vallandustoetust ja säilitatavat keskmist palka makstakse eelmisest töökohast.

Nimetatud töötajail säilib pidev tööstaaž, kui vaheaeg töös pärast vallandamist ei ületa 3 kuud.

Ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste reorganiseerimise ja likvideerimise korral säilib vabanevatel töötajatel tööleasumise ajaks, kuid mitte kauemaks kui 3 kuuks keskmine palk, arvestades vallandustoetusi ühe kuu eest, ja pidev tööstaaž.

Ettevõtetest, organisatsioonidest ja asutustest (kaasa arvatud haldusorganid) vabastatud töötajail säilib protsendiliste palgalisandite ja ühekordse teenistusvanusetasu saamiseks vajalik pidev tööstaaž, samuti muud tööstaažiga seotud soodustused ja väljamaksed, kui need on ette nähtud uues töökohas. Sellistele töötajatele antakse pideva tööstaaži korral igaaastast puhkust olenemata uuel töökohal töötamise ajast;

6) nähti ette, et statsionaarse ümberõppe või kvalifikatsiooni tõstmise korral säilitatakse vabastatavatele töölistele ja teenistujatele eelmises töökohas saadud töötasust lähtudes arvatud keskmine palk või makstakse neile töö kõrvalt toimuva ümberõppe ajal palgavahet keskmise palga suuruseni vastavalt õppeaja ettenähtud kestusele.

Ettevõtete ja organisatsioonide juhtidele anti õigus maksta uuel või siduskutsealal tööle asunud töölistele kooskõlastatult ametiühingukomiteega kuni 3 kuud lisatasu eelmises töökohas saadud keskmise palga suuruseni. Lisatasu maksmine lõpetatakse, kui tööline rikub töö- ja tootmis-distsipliini.

Töötaja väljaõppeks ja talle keskmise palga suuruseni lisatasu maksmiseks tehtavaid kulutusi kannab koondis, ettevõtte või organisatsioon, kes on sõminud temaga töölepingu;

7) määrati kindlaks, et vabastatavate töötajate tööleasumisel teise ettevõttesse, organisatsiooni või asutusse lahendavad nende korteritingimuste parandamise küsimusi uue töökoha administratsioon ja ametiühingukomitee koos töökollektiivi nõukoguga. Seejuures võetakse arvesse töötaja korteritingimuste parandamist vajajana arveloleku aega eelmises töökohas, samuti tema üldist eostaaži ja töössesuhtumist.

Sellised töötajad võivad edasi kasutada eelmises töökohas kasutatud koolieelseid lasteasutusi, pioneerilaagreid ja meditsiinilist teenindamist, kui nad elavad samas linnas või rajoonis.

Mõningatel juhtudel võib vabastatavad töötajad jätta administratsiooni ja ametiühingukomitee algatusel ning töökollektiivi nõukogu nõusolekul eelmises töökohas arvele korteritingimuste parandamist vajajatena.

Vabanevate töötajate tööleasumisel teises paikkonnas asuvasse uude töökohta tööjõuressursside plaanilise ümberjaotamise korras on ettevõtted, organisatsioonid ja asutused kohustatud andma neile ja nende perekonnaliikmetele elamispinna kooskõlas töölepingus ettenähtud tingimustega. Edaspidi võib töökollektiivi nõukogu nõusolekul parandada nende korteritingimusi, arvestades eelmises töökohas korteritingimuste parandamise järjekorda võtmise aega;

8) kesk- ja vabariiklike organite aparadi struktuuri täiustamise abinõude rakendamisel kehtestati järgmiste soodustuste ja kompensatsioonide andmise ühtne kord:

NSV Liidu ja liiduvabariikide ministereiumide ja keskasutuste ning neile alluvate haldusorganite töötajatele, kes viiakse üle aparadi nende organite struktuuriüksuste juhtide ja juhtide asetäitjate madalamapalgalisele ametikohale, makstakse aasta jooksul ametipalgavahet. Nendele töötajatele ning nimetatud organite teiste struktuuriüksuste juhtidele ja juhtide asetäitjatele säilitatakse meditsiiniline teenindamine.

Samas korras säilitatakse palk töötajaile, kes suunatakse ministereiumide ja keskasutuste ning neile alluvate haldusorganite keskaparadist ettevõtetesse, organisatsioonidesse ja asutustesse juhtide, spetsialistide ja teenistujate ametikohale, kui nende palk uues töökohas on väiksem ministereiumis, keskasutuses või alluvas haldusorganis saadud palgast.

Ministereiumide, keskasutuste, ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste juhtidele anti õigus pikendada pärast aasta möödumist palgavahe maksmist, vähendada selle summat või lõpetada palgavahe maksmine nimetatud töötajate atesteerimise tulemusel uues töökohas.

Seoses soodustuste andmise ühtse korra kehtestamisega tühistada varem kehtinud tingimused, mille kohaselt vabastatavatele töötajatele säilitati palk, materiaalne ja elutarbeline kindlustamine ning meditsiiniline

teenindamine, välja arvatud isikud, kellele need soodustused olid antud varem teisele tööle üleviimisel valitsuse mõningate otsustega;

kui NSV Liidu ja liiduvabariikide ministriumide ja keskasutuste aparaadist vabastatavad töötajad asuvad tööle Kaug-Põhja piirkondadesse ja nendega võrdsustatud paikkondadesse ning Siberi ja Kaug-Ida piirkondadesse, võib neile broneerida alalise elukohas elamispinna kuni viieks aastaks, pikendades edaspidi seda tähtaega uues kohas töötamise kogu ajaks. Elamispinna broneerimise korral antakse nendele töötajatele teenistuslik elamispinna;

kui NSV Liidu ja liiduvabariikide ministriumide ja keskasutuste aparaadist vabastatavad töötajad viiakse üle ettevõttesse, koondistesse, organisatsioonidesse ja asutustesse, arvatakse nende nimetatud aparaadis juhtidena ja spetsialistidena töötamise aeg vastava erialase tööstaaži hulka, teadusliku kraadiga isikutel aga teaduslik-pedagoogilise tööstaaži hulka;

9) tehti NSVL Riiklikule Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteele koos ÜAÜKN-iga ülesandeks töötada välja ja kinnitada tööliste ja teenistujate vabastamise ja töölerakendamise ning neile soodustuste ja kompensatsioonide andmise korra määrustik;

10) anti kohalike rahvasaadikute nõukogude täitevkomiteedele õigus eraldada elanike töölerakendamise, ümberõppe ja kutsesuunitluse keskustele (elanike töölerakendamise büroodele) osa eraldisi tööjõumaksust, mille ettevõtted ja organisatsioonid kannavad üle kohalikesse eelarvetesse, selliste tööde finantseerimiseks, mis on seotud elanike efektiivse tööhõive ja piirkonna tootlike jõudude ratsionaalse kasutamise tagamisega.

Ettevõtete ja organisatsioonidega arvlamise korra määravad kindlaks liiduvabariikide ministrite nõukogud kooskõlas elanike töölerakendamise, ümberõppe ja kutsesuunitluse keskuste (elanike töölerakendamise büroode) põhimäärusega. NSVL Riiklikule Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteele tehti ülesandeks kinnitada koos ÜAÜKN-iga ja kooskõlastatult NSVL Rahandusministeeriumiga nimetatud isemajandavate keskuste (büroode) tegevuse finantseerimise määrustik;

11) tehti NSVL Riiklikule Statistikaakomiteele koos NSVL Riikliku Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteega ülesandeks kehtestada vabade töökohtade, vakantsete ametikohtade ning kõigi vabastatavate, töölevõetud ja vallandatud töötajate kohta andmete esitamise kord ning tagada alates 1988. aastast vabanevate töötajate ja ajutiselt hõivamata elanike süstemaatiline arvestus;

12) tehti NSVL Riiklikule Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteele ja NSVL Riiklikule Statistikaakomiteele ülesandeks tagada koos NSVL Riikliku Arvutustehnika ja Informaatika Komiteega tööjõuressursside kui rahvamajanduse ja sotsiaalse arengu juhtimise koostisosa automatiseeritud juhtimise reguleerimise süsteemide väljatöötamine ja juurutamine.

Näha ette varustada elanike töölerakendamise, ümberõppe ja kutsesuunitluse keskused (elanike töölerakendamise bürood) raalidega elanike tööhõive prognoosimise, planeerimise ja reguleerimise ülesannete kompleksseks lahendamiseks meie maa piirkondades ning tööjõuressursside plaanipäraseks ja operatiivseks ümberjaotamiseks rahvamajanduses;

13) tehti NSVL Riiklikule Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteele koos NSVL Justiitsministeeriumi ja ÜAÜKN-iga ülesandeks:

anda vajalikud selgitused NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAÜKN-i 22. detsembri 1987. a. määruse nr. 1457 rakendamise seotud küsimustes;

valmistada huvitatud ministeeriumide ja keskasutuste osavõtul ette ning esitada NSV Liidu Ministrite Nõukogule ettepanekud nimetatud määrusest tulenevate muudatuste tegemise kohta kehtivas seadusandluses.

* *
*

EKP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu on veendunud, et töökollektiivid, partei-, nõukogude, majandus-, ametiühingu- ja komsomoliorganid teevad kõik selleks, et kavandatud abinõud rakendataks ellu organiseeritult, tagades kodanikele täielikult nende konstitutsioonilised õigused, ning et need abinõud aitaksid kaasa töötajate tööalase ja sotsiaalse aktiivsuse kasvule majanduse arengu ja rahva heaolu edasise tõusu huvides.

EKP Keskkomitee
sekretär

K. VAINO

Eesti NSV
Ministrite Nõukogu
esimees

B. SAUL

Eesti NSV
Ametiühingute Nõukogu
esimees

M. PEDAK

Tallinn, 2. veebruaril 1988. Nr. 53.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

164 Sm. O. Ratasessa autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Kauaaegse kohusetruu töö ja aktiivse osavõtu eest ühiskondlikust elust ning viiekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Eesti NSV Ministrite Nõukogu Asjadevalitsuse protokolliosakonna vanemreferenti Olev Kalevi p. Ratasessa Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees

B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
esimees

M. PEDAK

Tallinn, 14. märtsil 1988. Nr. 118.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

165 Sm. H. Hindpere autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Kauaaegse viljaka loominguilise tegevuse ja aktiivse osavõtu eest ühiskondlikust elust ning kuuekümenda sünnipäeva puhul autasustada heliloojat Hans Rudolphi p. Hindperet Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees

B. SAUL

Tallinn, 14. märtsil 1988. Nr. 120.

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
esimees

M. PEDAK

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

166 Sm. K. Mihhailovi autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Kauaaegse kohusetruu töö ja aktiivse osavõtu eest ühiskondlikust elust ning kaheksakümenda sünnipäeva puhul autasustada ENSV Kunstnike Liidu liiget, Eesti NSV teenelist kultuuritegelast Konstantin Mihhaili p. Mihhailovit Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees

B. SAUL

Tallinn, 14. märtsil 1988. Nr. 121.

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
esimees

M. PEDAK

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

167 Sm. K. Eegi autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Kauaaegse kohusetruu töö ja aktiivse osavõtu eest ühiskondlikust elust ning viiekümenda sünnipäeva puhul autasustada Elva Kultuurimaja direktorit Kalev Augusti p. Eeki Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees

B. SAUL

Tallinn, 14. märtsil 1988. Nr. 122.

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
esimees

M. PEDAK

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

168 Sm. L. Obširnovi autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Kauaaegse kohusetruu töö ja aktiivse osavõtu eest ühiskondlikust elust ning viiekümnenda sünnipäeva puhul autasustada pressiagentuuri «Novosti» Eesti osakonna erikorrespondenti Leonid Aleksei p. Obširnovit Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees
B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
esimees
M. PEDAK

Tallinn, 15. märtsil 1988. Nr. 124.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

169 Sm. V. Vislapuu autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Heade tootmistulemuste ja aktiivse osavõtu eest ühiskondlikust elust ning kuuekümnenda sünnipäeva puhul autasustada ENSV Metsa-, Tselluloosi-, Paberi- ja Puidutööstuse Ministeeriumi Mööblitootmise ja Kaubanduse Valitsuse peatehnoloogi Valter Gustavi p. Vislapuud Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees
B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
esimees
M. PEDAK

Tallinn, 18. märtsil 1988. Nr. 130.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

170 «Eesti Energia» Tallinna Soojusvõrguettevõtte kõige enam silmapaistnud töötajate autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Kauaaegse kohusetruu töö ja heade tootmistulemuste eest autasustada Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga järgmisi «Eesti Energia» Tallinna Soojusvõrguettevõtte töötajaid:

Rakitin, Aleksei Joanni p. — katlamaja operaator.

Turo, Heinu Alfredi p. — seadmete remondilukksepp.

Vasitško, Igor Aleksei p. — dispetšerialituse juhataja.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees
B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
sekretär
L. VESKIMÄE

Tallinn, 18. märtsil 1988. Nr. 131.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

171 NSVL Rahvamajanduse Saavutuste Näitusel korraldatud Eesti NSV päevade kultuuriprogrammis osalejate autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Aktiivse osavõtu eest Suure Sotsialistliku Oktoobrirevolutsiooni 70. aastapäevale pühendatud Eesti NSV päevadest NSVL Rahvamajanduse Saavutuste Näitusel autasustada Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga:

K r j u k o v, Jüri Igori p. — V. Kingissepa nim. Tallinna Riikliku Akadeemilise Draamateatri näitleja, Eesti NSV teeneline kunstnik.

N o o r, Taisto Ernsti p. — Riikliku Akadeemilise Teatri «Vanemuine» ooperi- ja operetiartist.

Tartu Noortemaja «Sõprus» vokaal- ja instrumentaalansambel «Justament», kunstiline juht J. Elgula.

S. M. Kirovi nim. Näidiskalurikolhoosi vokaal- ja instrumentaalansambel «Modern Fox», kunstiline juht Ü. Mälgand.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees

B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
esimees

M. PEDAK

Tallinn, 18. märtsil 1988. Nr. 132.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

172 II üleliidulisest rahvaloomingu festivalist osavõtjate autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Aktiivse osavõtu eest II üleliidulisest rahvaloomingu festivalist, saavutuste eest taidluskunsti arendamisel autasustada Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga järgmisi kollektiive ja töötajaid:

Tootmiskoondise «Eesti Põlevkivi» kultuuripalee «Oktoober».

ENSV teeneline Tartu Akadeemiline Meeskoor.

Tartu Noortemaja «Sõprus».

Tallinna Polütehnilise Instituudi ENSV teeneline rahvatantsuansambel «Kuljus».

J. Tombi nim. Kultuuripalee.

A i n s a l u, Vello Augusti p. — Nuia Lastemuusikakooli õpetaja.

A l a v e r e, Reet Lembitu t. — Roela sovhoosi ametiühinguklubi juhataja.

A r r o, Linda Jaani t. — Nuia EPT ametiühinguklubi juhataja.

- A r u m ä g i, Helve Aleksandri t. — Lavassaare Kultuurimaja metoodik.
- A r u t j u n j a n, Suren Artasësi p. — V. Gerassimovi nim. Kultuuripalee ballettmeister.
- B u t u z o v, Gennadi Georgi p. — Kiviõli Põlevkivikeemiatehase ametiühinguklubi dirigent.
- E l t s, Tiina Olafi t. — Tallinna Keldrimäe Kultuurimaja direktor.
- G a l k i n a, Virve Johannese t. — Kohtla-Järve Rajooni Kultuurimaja ringjuht.
- I l l a k, Riho Kaupo p. — Tartu Linna Täitevkomitee kultuuriosakonna juhataja.
- K a l a m e e s, Andi Oskari p. — Eesti NSV Rahvaloomingu ja Kultuuri-töö Teadusliku Metoodikakeskuse direktor.
- K a r u, Katrin Hendriku t. — Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu Isetegevuse Maja osakonnajuhataja.
- K e l d e r, Kersti Otto t. — Võru Rajooni Kultuurimaja «Kannel» vanemetoodik.
- K i i l a s p ä ä, Kaie Hermanni t. — Tallinna Linna Täitevkomitee Kultuurivalitsuse vaneminspektor.
- K i n k, Marju Tõnise t. — Ranna sovhoosi ametiühinguklubi juhataja.
- K i n u n e n, Aleksander Haritoni p. — Põlva Rajooni Täitevkomitee kultuuriosakonna juhataja, Eesti NSV teeneline kultuuritöötaja.
- K o r e š k o v, Vjatsëslav Peetri p. — Narva Kultuuripalee «Energeetik» ballettmeister.
- K õ m m u s, Maret-Virve Emili t. — Hiiumaa Rajooni Kultuurimaja vanemetoodik.
- L a n g o v i t s, Peeter Valdeku p. — ETA fotoinformatsiooni peatoimetuse peatoimetaja.
- L i i t, Aili Arnoldi t. — Tartu Kliinilise Haigla õpetaja.
- L i i v, Valdur Johannese p. — Ed. Vilde nim. kolhoosi kultuuriosakonna juhataja.
- L i i v a k, Koidu Aleksandri t. — Jäneda Maakultuurimaja direktor.
- L i n n a m ä g i, Maiu Erich-Alfredi t. — Märjamaa Kultuurimaja kunstiline juht.
- L o i d e, Mart Eduardi p. — Kohtla-Järve Rajooni Põllumajandustehnika Tootmiskoondise meister.
- L o i t, Erich Osvaldi p. — Eesti NSV Riikliku Akadeemilise Ooperi- ja Ballettiteatri «Estonia» orkestriartist, Eesti NSV teeneline kunstitegelane.
- L o s s m a n n, Aavo Karli p. — Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu Isetegevuse Maja direktor.
- L u h a t s, Toivo Elmari p. — Tallinna Pioneeride ja Koolinoorte Palee kunstiline juht.
- M e t s a l u, Ena Rudolfi t. — Kohtla-Järve Rajooni Kultuurimaja direktor.
- M ä g a r, Rita Oskari t. — Tallinna Puhkeparkide Direktsiooni direktor.
- M ä n d, Milvi Kristjani t. — Kehra Tselluloosi- ja Paberikombinaadi ametiühinguklubi juhataja.

- N i k o n o v, Helle Johannese t. — Rapla Rajooni Täitevkomitee kultuuri-
osakonna juhataja.
- O i t s a l u, Aime Hugo-Ervini t. — Pärnu Linakombinaadi ametiühingu-
klubi juhataja.
- O j a l o, Anne Eduardi t. — Eesti NSV Rahvaloomingu ja Kultuuritöö
Teadusliku Metoodikakeskuse rahvaloomingu osakonna juhataja.
- O r u l a i d, Riina Arnoldi t. — Viljandi rajooni J. Gagarini nim. Näidis-
sovhoostehnikumi ametiühinguklubi juhataja.
- P a a s, Illi Fedja t. — Pärnu Linna Kultuurimaja kunstiline juht.
- P a a s, Pilvi Richardi t. — Kultuuriklubi «Tselluloos» juhataja.
- P a l u, Toomas Voldemari p. — Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu kul-
tuuri- ja kasvatustöö osakonna instruktor.
- P e e t, Helje Antsu t. — Pärnu Tarbijate Kooperatiivi Audru regiooni
kaubandusvõrgu juhataja.
- P i s u k o v, Viktor Mihaili p. — Orava Maakultuurimaja direktor.
- P u l k, Herbert Jakubi p. — Pärnu Linna Kultuurimaja segakoori «Endla»
peadirigent.
- P õ r k, Evi Herberti t. — Häädemeeste Maakultuurimaja direktor.
- P ü t s e p, Vello Roberti p. — Kuremaa Sovhoostehnikumi ametiühingu-
klubi juhataja.
- R e t s n i k, Tõnu Heino p. — Rõngu Maakultuurimaja direktor.
- R o h t v ä l i, Tiina Evaldi t. — Põltsamaa Linna Kultuurimaja vanemme-
toodik.
- R o m a n i h i n, Vladimir Stepani p. — V. Gerassimovi nim. Kultuuripa-
lee koorijuht.
- R o o d e, Els Joosepi t. — Tallinna Lastemuusikakooli õpetaja, Eesti NSV
teeneline kunstnik.
- R ü t t e r, Airi Augusti t. — Jõgeva Kolhooside Ehituskontori taidlusme-
toodik.
- S a k s, Touri Elhonovi p. — Tootmiskoondise «Eesti Trükitööstus» kul-
tuuriklubi direktor.
- S a l u m ä e, Helle Augusti t. — Sindi 1. Detsembri nim. Vabriku Laste-
päevakodu muusikaala juhataja.
- S a r a p u u, Vaado Rudolfi p. — Tallinna Puhkeparkide Direktsiooni re-
žissöör.
- S i i l a k, Jaan Jaani p. — Tartu Linna Pioneeride Maja õpetaja.
- S i i m s e n, Aino Aleksandri t. — Kohaliku Tööstuse ja Kommunaalelu-
kondlike Ettevõtete Töölise Ametiühingu Tallinna Klubi direktor.
- S o m b r i, Ants Evaldi p. — Viljandi Näidislastermuusikakooli õpetaja.
- S o o n s e i n, Ilme Herberti t. — Eesti NSV Kunstnike Liidu liige.
- S o o n s e i n, Rein Endli p. — Tartu Teenindustootmisvalitsuse kunstnik-
kujundaja.
- S u l g, Lehi Hansu t. — Võru Rajooni Misso Maakultuurimaja direktor.
- T a u l, Johannes Eduardi p. — Valga KEK-i ametiühinguklubi dirigent.
- T e g e l m a n n, Arne Hansu p. — Palamuse Maakultuurimaja direktor.
- T o i v i, Eik Jakobi p. — Tallinna Pioneeride ja Koolinoorte Palee ringi-
juht.

Tooming, Peeter Osvaldi p. — studio «Tallinnfilm» režissöör-operaat-
tor.

Tori, Helju Augusti t. — Kohtla-Järve Linna Kukruse Kultuurimaja me-
toodik.

Tõnurist, Igor Valteri p. — Eesti NSV Teaduste Akadeemia Ajaloo
Instituudi nooremteadur, Eesti NSV teeneline kunstitegelane.

Urbala, Ene-Eha Reinu t. — Kohtla-Järve Linna Täitevkomitee kultuu-
riosakonna juhataja.

Vahe, Kai Vladimiri t. — Eesti NSV Rahvaloomingu ja Kultuuritöö Tea-
dusliku Metoodikakeskuse vanemmetoodik.

Varinurm, Silvi-Niina Olegi t. — Aseri Lastemuusikakooli direktor.

Vendla, Rein Peedi p. — orkestri «Pärnu» dirigent.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees

B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
esimees

M. PEDAK

Tallinn, 18. märtsil 1988. Nr. 133.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

173 Sm. R. Reissoni autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
määraavad:

Kauaaegse viljaka töö eest vabariigi liha- ja piimatööstuse arendami-
sel, aktiivse osavõtu eest ühiskondlikust elust ning viiekümnenda sünni-
päeva puhul autasustada ENSV Agrotööstuskomitee Liha- ja Piimatööstu-
se Valitsuse juhatajat Rein Augusti p. Reissonit Eesti NSV Minist-
rite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees

B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
esimees

M. PEDAK

Tallinn, 21. märtsil 1988. Nr. 137.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

174 Sm. M. Undi autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
määraavad:

Kauaaegse kohusetruu töö eest ning seoses kolhoosi 40. aastapäevaga
autasustada Kohtla-Järve rajooni «Kaljuranna» kolhoosi seafarmi juhata-
jat Mathilde Pauli t. Unti Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV
Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees

B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
esimees

M. PEDAK

Tallinn, 22. märtsil 1988. Nr. 139.

175 EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS
Vabariikliku Koondise «Eesti Kolhoosiehitus» ja tema süsteemi kuuluvate kolhoosidevaheliste organisatsioonide ümbernimetamise ja nende põhikirjade täpsustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrab:

1. Nõustuda Vabariikliku Koondise «Eesti Kolhoosiehitus» nõukogu ettepanekuga Vabariikliku Koondise «Eesti Kolhoosiehitus» ümbernimetamise kohta Vabariiklikuks Koondiseks «Eesti Külaehitus» (Республиканское объединение «Эстаргострой»), lühendatult EKE (Эстаргострой).

2. Seoses käesoleva määruse punktiga 1 kinnitada juurdelisatud muudatud, mis tehakse Eesti NSV valitsuse otsustes.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimees **B. SAUL**

Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja **E. MATT**

Tallinn, Toompea, 23. veebruaril 1988. Nr. 92.

Kinnitatud

Eesti NSV Ministrite Nõukogu

23. veebruari 1988. a. määrusega nr. 92

**Eesti NSV valitsuse otsustes tehtavad
muudatused**

1. Eesti NSV Ministrite Nõukogu 17. veebruari 1982. a. määruses nr. 98 ««Vabariikliku Koondise «Eesti Kolhoosiehitus» põhikirja» ja «Eesti NSV kolhoosidevaheliste ehitusorganisatsioonide näidispõhikirja» kinnitamise kohta»:

1) määruse tekstis ja «Vabariikliku Koondise «Eesti Kolhoosiehitus» põhikirjas» ning «Eesti NSV kolhoosidevaheliste ehitusorganisatsioonide näidispõhikirjas» asendada sõnad «Vabariiklik Koondis «Eesti Kolhoosiehitus»», «kolhoosidevaheline» ja «Kolhooside Ehituskontor» vastavalt sõnadega «Vabariiklik Koondis «Eesti Külaehitus»», «majanditevaheline» ja «Kooperatiivne Ehituskoondis»;

2) «Eesti NSV kolhoosidevaheliste ehitusorganisatsioonide näidispõhikirja» punkti 2 esimene lõige sõnastada järgmiselt:

«2. KEK on kooperatiivne isemajandav projekteerimis-, tööstus- ja ehituskoondis, kellel on juriidilise isiku õigused, iseseisev bilanss ja põhikirjafond, mis on moodustatud osanikmajandite osamaksudest, oma nimetusega pitsat ja nurgatempel ning arvelduskonto NSVL Agrotööstus-panga osakonnas.»

2. Eesti NSV Ministrite Nõukogu 21. juuli 1986. a. määruses nr. 380 «Vabariikliku Koondise «Eesti Kolhoosiehitus» põhikirjas tehtud muudatuste kohta» (ENSV Teataja 1986, nr. 29, art. 437):

1) asendada määruse ja sellega kinnitatud muudatuste tekstis sõnad «Vabariiklik Koondis «Eesti Kolhoosiehitus»» sõnadega «Vabariiklik Koondis «Eesti Külaehitus»»;

2) sõnastada nimetatud määrusega kinnitatud muudatuste neljas lõige järgmiselt:

«vabariigi agrotööstuskompleksi huvides projekteerimis-, tööstus- ja ehitusalase tegevuse kui ühtse tootmis- ja majanduskompleksi arendamine ja juhtimine tootmistegevuse kontsentreerimise, koopereerimise ja spetsialiseerimise teel.»

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

176

Eesti NSV Ministrite Nõukogu 21. septembri 1987. a. määrusega nr. 502 kinnitatud «Eesti NSV Riikliku Ehituskomitee põhimääruse» osalise muutmise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu m ä ä r a b:

Eesti NSV Ministrite Nõukogu 21. septembri 1987. a. määrusega nr. 502 (ENSV Teataja 1987, nr. 4, art. 575) kinnitatud «Eesti NSV Riikliku Ehituskomitee põhimääruse» punkti 1 osaliseks muutmiseks:

1) sõnastada kolmas lõik järgmiselt:

«ENSV Ehituskomitee teeb NSVL Ehituskomitee juures asuva Riikliku Arhitektuuri ja Linnaehituse Komitee pädevusse kuuluvates küsimustes koostööd nimetatud komiteega tema juhtimisel.»;

2) neljandas lõigus sõnad «ENSV Ehituskomitee vastutab kapitaal-ehituse puutuvate partei ja valitsuse otsuste täitmise ja vabariigis ühtse tehnikapoliitika teostamise eest» asendada sõnadega «ENSV Ehituskomitee vastutab kapitaalehituse puutuvate partei ja valitsuse otsuste täitmise ja vabariigis ühtse tehnika-, arhitektuuri- ja linnaehituspoliitika teostamise eest».

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimees B. SAUL

Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja E. MATT

Tallinn, Toompea, 11. märtsil 1988. Nr. 116.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

177

Sm. E. Savisaare vabastamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu m ä ä r a b:

Vabastada sm. Edgar Elmari p. Savisaar ENSV Plaanikomitee Rahvamajandusplaani Valitsuse perspektiivse planeerimise ja tootlike jõudude paigutuse osakonna juhataja kohustest seoses üleminekuga teisele tööle.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimees B. SAUL

Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja E. MATT

Tallinn, Toompea, 21. märtsil 1988. Nr. 138.

INDEKS 78280

Väljaandja: Eesti NSV Ministrite Nõukogu Asjadevalitsus.

Trükkida antud 6. 04. 1988. Trükipoognaid 1,5. Arvestuspoognaid 1,8. Tellimuse nr. 477.

ENSV MN Asjadevalitsuse Trükikoda, Tallinn.

EESTI

Kontrollis

Raamatupalat

88-616a
22.4.88.