



# EESTI NÕUKOGUDE SOTSIALISTLIKU VABARIIGI ÜLEMNÕUKOGU JA VALITSUSE TEATAJA

29. november 1985

Nr. 38 (781)

20. aastakäik

## SISUKORD

### I

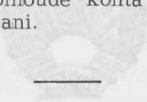
589. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. R. Aguri autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
590. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. E. Kulli autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
591. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. L. Koka autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
592. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. T.-A. Pardi autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
593. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus lasterikaste emade autasustamise kohta ordenitega «Ema au» ja medalitega «Emamedal».
594. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus Eesti NSV Riikliku Akadeemilise Ooperi- ja Balletiteatri «Estonia» töötajatele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta.
595. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus Eesti NSV Riikliku Akadeemilise Ooperi- ja Balletiteatri «Estonia» töötajate autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

### II

596. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus sm. J. Anitskini autasustamise kohta.
597. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus Arnold Veimeri nimeliste preemiade määramise kohta.

598. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus «NSV Liidu jõetransporditöötajate distsiplinaarmäärustiku» kohta.

599. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus tarbekaupu valmistavatele tööstusharudele ja teenindussfäärile kaadri laialdasema ettevalmistamise ja kvalifikatsiooni tõstmise abinõude kohta aastaks 1986—1990 ning ajavahemikuks kuni 2000. aastani.



ESTI NÕUKOGUDE SOTSIALISTLIKU VABARIIGI  
ÜLEMNÕUKOGU JA VALITSUSE  
TEATAJA

20. aastakäik

Nr 38 (781)

19. november 1985

SISUKORD

1

- 591 Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadus nr. R. Aegri tutvustamine  
kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
- 592 Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadus nr. E. Kõli tutvustamine  
kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
- 593 Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadus nr. I. Kõli tutvustamine  
kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
- 594 Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadus nr. T. A. Fehli tutvustamine  
kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
- 595 Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadus lastevõrku erande kohta  
lapsele kaitse erandiga võtta aus ja medaalsega eemaldada.
- 596 Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadus Eesti NSV Riikliku Aja-  
dameeriga Ogorov ja Kõllistest «Estonia» lühilajale Eesti NSV au-  
hindade andmise kohta.
- 597 Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadus Eesti NSV Riikliku Aja-  
dameeriga Ogorov ja Kõllistest «Estonia» lühilajale tutvustamine  
kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
- 598 Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametliikluse Nõukogu  
määrus nr. 1. Aastalõhe tutvustamine kohti.
- 599 Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus Arvuti Võimeid Nõuete  
määratlemise kohta.

4361 - 88

## I

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**589** Sm. R. Aguri autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse viljaka töö eest eesti nõukogude teatrikunsti arendamisel ning viiekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Eesti NSV Riikliku Nukuteatri peanäitejuhti, Eesti NSV teenelist kunstitegelast Rein Hendriku p. Agurit Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL  
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 22. novembril 1985.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**590** Sm. E. Kulli autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse viljaka teadusliku ja pedagoogilise töö eest ning kaheksakümnenda sünnipäeva puhul autasustada Tallinna Polütehnilise Instituudi tootmise ökonomika ja organiseerimise kateedri professor-konsultanti, Eesti NSV teenelist teadlast Eduard Vilhelmi p. Kulli Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL  
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 22. novembril 1985.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**591** Sm. L. Koka autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse viljaka pedagoogilise töö eest ning kaheksakümnenda sünnipäeva puhul autasustada Tallinna Pedagoogilise Kooli õpetajat, Eesti NSV teenelist õpetajat Leida Hansu t. Kokka Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL  
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 25. novembril 1985.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**592** Sm. T.-A. Pardi autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse kohusetruu töö eest ja viiekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Eesti NSV Riikliku Materiaal-Tehnilise Varustuse Komitee esimehe asetäitjat Toomas-Arvo Joosepi p. Partii Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 25. novembril 1985.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**593** Lasterikaste emade autasustamise kohta ordenitega «Ema au» ja medalitega «Emamedal»

NSV Liidu Ülemnõukogu Presiidiumi 1944. aasta 18. augusti seadluse alusel autasustada NSV Liidu Ülemnõukogu Presiidiumi nimel:

A. Emasid, kes on sünnitanud ja kasvatanud üheksa last

I järgu ordeniga «Ema au»

Harju rajoon

1. Riiberg, Evi Feodori t. — tööline Tallinna näidislinnovabrik-sovhoosis.

B. Emasid, kes on sünnitanud ja kasvatanud kaheksa last

II järgu ordeniga «Ema au»

Rakvere rajoon

1. Aal, Valeria Vladimiri t. — Uhtna kolhoosi liige.

C. Emasid, kes on sünnitanud ja kasvatanud seitse last

III järgu ordeniga «Ema au»

Paide rajoon

1. Nõmmik, Maria Vassili t. — Järva-Jaani kolhoosi liige.

Tallinna linn

2. Henno, Eve-Ly Alfredi t. — koduperenaine Mererajoonis.

D. Emasid, kes on sünnitanud ja kasvatanud  
kuus last

I järgu medaliga «Emamedal»

Haapsalu rajoon

1. Raudkivi, Linda — tööline Lihula sovhoosis.

Jõgeva rajoon

2. Sau, Galina Irinei t. — tööline Torma sovhoosis.

Kingissepa rajoon

3. Kadarik, Aime Volli t. — tööline Kingissepa linnas.

Paide rajoon

4. Karumaa, Ly Haraldi t. — Järva-Jaani kolhoosi liige.

Põlva rajoon

5. Pindek, Maia Haraldi t. — «Ranna» kolhoosi liige.

Tallinna linn

6. Lugu, Silvija Eeriku t. — tööline Mererajoonis.

7. Maasing, Külvi Arnoldi t. — teenistuja Mererajoonis.

8. Mäeots, Helje Arvedi t. — tööline Mererajoonis.

Viljandi rajoon

9. Pähnapi, Milvi Aleksandri t. — koduperenaine Tarvastu küla-  
nõukogus.

E. Emasid, kes on sünnitanud ja kasvatanud  
viis last

II järgu medaliga «Emamedal»

Harju rajoon

1. Gergardt, Mina Vladimiri t. — S. M. Kirovi nimelise näidis-  
kalurikolhoosi liige.

2. Toomingas, Lea Vladimiri t. — tööline Nissi külanõukogus.

Kohtla-Järve linn

3. Rundajeva, Ljudmilla Stanislavi t. — tööline.

Kohtla-Järve rajoon

4. Vall, Anna Andrei t. — tööline Sonda külanõukogus.

Narva linn

5. Antipenko, Valentina Fjodori t. — teenistuja.

Pärnu linn

6. Eabak, Ljudmila Jevgeni t. — tööline.

7. Goloviznina, Svetlana Grigori t. — tööline.

Rakvere rajoon

8. Kaunissaar, Tiiu Kaljo t. — teenistuja Rakvere linnas.

Rapla rajoon

9. Rozenkron, Galina Pjotri t. — tööline Rapla alevis.

Tallinna linn

10. Frank, Siiri Danieli t. — tööline Lenini rajoonis.

11. Semre, Helga Jaani t. — tööline Mererajoonis.

12. Šilo, Ingeri Peetri t. — tööline Mererajoonis.

13. Tirp, Silvi Aleksei t. — tööline Lenini rajoonis.

## Tartu linn

14. Renno, Asta-Alice Antoni t. — teenistuja.
15. Saar, Sirje Viktori t. — teenistuja.
16. Veskioja, Kaja Arnoldi t. — tööline.

## Viljandi rajoon

17. Asu, Elle Haraldi t. — koduperenaine Paistu külanõukogus.
18. Lillepeska, Viivi Martini t. — koduperenaine Pärsti külanõukogus.

## Võru rajoon

19. Klooren, Kaja Haraldi t. — teenistuja Võru linnas.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 26. novembril 1985.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

## 594 Eesti NSV Riikliku Akadeemilise Ooperi- ja Balletiteatri «Estonia» töötajatele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta

Teenete eest nõukogude heliloomingu edendamisel ja elanike esteetilisel kasvatamisel anda Eesti NSV aunimetused järgmistele Eesti NSV Riikliku Akadeemilise Ooperi- ja Balletiteatri «Estonia» töötajatele:

### Eesti NSV rahvakunstnik

Lass (Lehiste), Juta Karli t. — baleriin, Eesti NSV teeneline kunstnik.

Mikk, Arne Johannese p. — peanäitejuht, Eesti NSV teeneline kunstitegelane.

### Eesti NSV teeneline kultuuritegelane

Sein, Henno-Allan Oskari p. — koorilaulja.

### Eesti NSV teeneline kunstnik

Raamat, Helvi Illarioni t. — solist.

Saareväli, Meeme Pauli p. — orkestrant.

Tralla, Tiit Augusti p. — solist.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 28. novembril 1985.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**595** Eesti NSV Riikliku Akadeemilise Ooperi- ja Balletiteatri «Estonia» töötajate autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Suure panuse eest nõukogude heliloomingu edendamisse ja propageerimisse autasustada Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga järgmisi Eesti NSV Riikliku Akadeemilise Ooperi- ja Balletiteatri «Estonia» töötajaid:

Härm, Tiit Evaldi p. — balletiartist.  
 Kaal, Anu Arvidi t. — solist.  
 Klas, Eri Eduardi p. — peadirigent.  
 Krumm, Hendrik Arseni p. — solist.  
 Kuusik, Dietrich (Tiit) Jaani p. — solist.  
 Maiste, Teo-Endel Friedrichi p. — solist.  
 Mikkel, Jaan Eduardi p. — lavastusala juhataja.  
 Orav, Illart Augusti p. — solist.  
 Sõber, Ants Jakobi p. — direktor.  
 Voites, Margarita Arturi t. — solist.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees **A. RÜUTEL**

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär **V. VAHT**

Tallinn, 28. novembril 1985.

**II**EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU  
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS**596** Sm. J. Anitškini autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Kauaaegse kohusetruu töö ja aktiivse osavõtu eest ühiskondlikust elust ning kuuekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Narva Linna Täitevkomitee Elamumajanduskoondise direktorit, Eesti NSV teenelist elamu- ja kommunaalmajandustöötajat Jegor Gavriili p. Anitškinit Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu  
esimees

**B. SAUL**

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu  
sekretär

**L. VESKIMAE**

Tallinn, 21. novembril 1985. Nr. 598.



## EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

**597** Arnold Veimeri nimeliste preemiade määramise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu m ä ä r a b:

1. Määrata Arnold Veimeri nimelised preemiad:

teaduslike uurimistöode eest: Kaljo Aleksandri p. K a s e l e, ENSV Teaduste Akadeemia Majanduse Instituudi sektorijuhatajale, majandusteaduste kandidaadile monograafia «Harukompleks rahvamajanduse perspektiivplaneerimise süsteemis» eest;

teaduse ja tehnika saavutuste tootmisse juurutamise ja olulise majandusliku efekti saavutamise eest rahvamajanduses: Juhan Heino p. S i l l a s t e l e, ENSV Teenindusministeeriumi Projekteerimis- ja Tehnoloogiainstituudi teadusdirektorile, töö juhile ning selle instituudi töötajatele Ardo Aleksandri p. K a m r a t o v i l e, majandusuuringute sektori juhatajale, Mai Karli t. T a p p e r i l e, sektorijuhatajale, Ille Valdu t. A l l s a a r e l e, sektorijuhatajale ja Urmas Hermann p. O a g u l e, endisele sektorijuhatajale tööde tsükli «Teeninduse majandismehhanismi ja organisatsiooniliste struktuuride täiustamine ning tulemuste praktikasse evitamine aastatel 1979—1985» eest.

2.\*

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimehe esimene asetäitja I. TOOME

Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja asetäitja B. VALDEK

Tallinn, Toompea, 28. augustil 1985. Nr. 473.

## EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

**598** «NSV Liidu jõetransporditöötajate distsiplinaarmäärustiku» kohta

Vastavalt NSV Liidu Ministrite Nõukogu 26. augusti 1985. a. määrusele nr. 812 Eesti NSV Ministrite Nõukogu m ä ä r a b:

1. ENSV Agrotööstuskoondisel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning linnade ja rajoonide täitevkomiteedel võtta teadmiseks ja juhendumiseks, et NSV Liidu Ministrite Nõukogu 26. augusti 1985. a. määrusega nr. 812:

on kinnitatud juurdelisatud «NSV Liidu jõetransporditöötajate distsiplinaarmäärustik»;

nimetatud määrustiku kehtivust on laiendatud Naftatööstuse Ministeeriumi, NSVL Maaparanduse ja Veemajanduse Ministeeriumi, NSVL Riikliku Hüdro meteoroloogia ja Looduskeskkonna Kontrolli Komitee ning NSVL Teaduste Akadeemia jõelaevade ujuvkoosseisule;

\* Punkti 2 ei avaldata.



määrustiku rakendamise iseärasusi nimetatud ministeeriumide ja keskasutuste süsteemis kehtestavad need ministeeriumid ja keskasutused kooskõlastatult NSVL Riikliku Töö ja Sotsiaalküsimuste Komitee ning ÜAÜKN-iga.

2. ENSV Elamu- ja Kommunaalmajanduse Ministeeriumil ning Tartu Linna Täitevkomiteel tagada käesoleva määruse punktis 1 nimetatud määrustiku järgimine jõetransporditöötajate poolt.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimehe esimene asetäitja **I. TOOME**

Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja **E. MATT**

Tallinn, Toompea, 6. septembril 1985. Nr. 489.

Tõlge

Kinnitatud

NSV Liidu Ministrite Nõukogu

26. augusti 1985. a. määrusega nr. 812

## **NSV Liidu jõetransporditöötajate**

### **distsiplinaarmäärustik**

#### **I. Üldsätted**

1. Jõetransport on meie maa ühtse transpordisüsteemi üks tähtsamaid lülisid. Selle ladusast ja häireteta tööst sõltub elanike ja rahvamajanduse vajaduste kõige täielikum rahuldamine jõevedude osas.

Sotsialistliku töödistsipliini igakülgne tugevdamine on jõetranspordi arengu plaanide eduka täitmise ning selle transpordiliigi töö efektiivsuse ja kvaliteedi tõstmise tähtis tingimus.

Distsipliinirikumine võib põhjustada avariisid, seada ohtu inimeste elu ja tervise, takistada veoste ja sõitjate õigeaegset kohaletoimetamist ning tekitada suurt kahju sotsialistlikule omandile ja keskkonnale.

2. Käesolev määrustik laieneb jõetranspordi laevade ujuvkoosseisule, jõelaevanduste ja veeteede (kanalite) basseinivalitsuste ning nende liinialüksuste, jõelaevade spetsiaalsete meresaatekspeditsioonide, jõe-registri- ja laevaliiklusinspeksioonide, allveetehniliste ja -ehitustööde valitsuste ja ekspeditsioonirühmade, side- ja raadionavigatsiooniettevõtete, sõjaväestatud valve, õppeasutuste ning liiduvabariikide jõelaevastiku juhtimisorganite keskaparaadi töötajatele, välja arvatud nende ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste elamu-, teenindus- ja kommunaalallüksuste töötajad.

3. Distsipliin jõetranspordis seisneb kehtiva seadusandluse, liiduvabariikide jõelaevastiku juhtimisorganite käskkirjade ja juhendite ning nende tegevusse puutuvate muude normatiivaktidega kehtestatud korra ja eeskirjade ranges järgimises töötajate poolt, neile pandud kohustuste kohusetundlikkus täitmises, teadlikus ja loovas suhtumises oma töösse, tööaja viljakas kasutamises, olemasolevate reserveid väljasegitamises ja kasutuselevõtmises ning puuduste kõrvaldamises, samuti juhtide käskude ja korralduste täpses ja õigeaegses täitmises.

Distsipliin tagatakse töötajate teadliku töösse suhtumisega, neis kõrgete ideeliste, kõrbeliste ja tööalaste omaduste kasvatamisega, juhtide nõudlikkusega, veenmise, ergutuste ja distsiplinaar karistuste oskusliku ühitamise ja õige kohaldamisega ning töökollektiivide tõhusa mõjuga kollektiivi iga liikme teadvusele ja käitumisele.

4. Jõetransporditöötaja on kohustatud:

a) hästi tundma oma eriala ja tööd, täpselt ja õigeaegselt täitma talle pandud kohustusi, ilmutama algatusvõimet töös ja loovat töösse suhtumist ning pidevalt täiustama oma kutsemeisterlikkust ja tööalast kvalifikatsiooni;

b) täitma tootmisülesandeid, taotlema tööviljakuse kasvu, tõstma töö efektiivsust ja kvaliteeti, paremini kasutama transpordivahendeid ja sadamaseadmeid ning kiirendama laevade töötlemist ja veoste kohaletoometamist;

c) hoidma sotsialistlikku omandit (laevu, sadama- ja hüdrotehnikarajatisi ja -seadmeid ning jõelaevastiku muid tehnikavahendeid, materjale jms.) ning tagama veetavate veoste, pagasi ja posti säilimise;

d) järgima kütuse, materjalide ja rahaliste vahendite ranget kokkuvõetamist;

e) tagama ohutu laevaliikluse ning laevade, sadamaseadmete ja jõelaevastiku muude tehnikavahendite õigeaegse ja kvaliteetse teenindamise;

f) tundma ja kõrvalekaldumatult järgima tööde tegemise kehtestatud tehnoloogiat ning töökaitse, ohutustehnika, töötervishoiu, tuleohutuse ja keskkonnakaitse eeskirju ja norme;

g) hoolitsema sõitjate eest, olema nende vastu tähelepanelik ja tagama nende kvaliteetse teenindamise;

h) kõrvalekaldumatult järgima kehtiva seadusandluse ning jõetranspordis kehtivate käskkirjade, juhendite ja muude normatiivaktidega kehtestatud korda ja eeskirju ning õigeaegselt täitma juhtide käske ja korraldusi;

i) rangelt hoidma riiklikke ja ametialaseid saladusi;

j) järgima sotsialistliku ühiselu reegleid ja kommunistliku moraali norme, käituma väärikalt nii tööl kui ka väljaspool tööd, hoidma ära töödistsipliini ja avaliku korra rikkumisi teiste töötajate poolt ning aitama kaasa distsipliini tugevdamisele töökollektiivis;

k) austama teiste rahvaste seadusi ja tavasid ning hoidma kõrgel Nõukogude Liidu kodaniku au ja väärikust.

Töötajad, kellele on kehtestatud vormirõivastus ja eraldusmärgid, peavad kandma ametikohustuste täitmisel vormikohast rõivastust, kui nad ei ole seejuures kohustatud kasutama eritöörõivaid.

Alluv saab üldjuhul kõik tööalased korraldused oma otseselt juhilt. Kui töötaja saab korralduse kõrgemalseisvalt juhilt, on ta kohustatud selle täitma ning kandma sellest ette otsesele juhile.

5. Juht on kohustatud:

a) õigesti korraldama alluvate tööd ja vastastikuseid suhteid kollektiivis, tagama teadusliku töö- ja juhtimiskorralduse juurutamise, plaaniülesannete täitmise kollektiivi poolt, tööviljakuse kasvu ning tootmise efektiivsuse ja töö kvaliteedi tõstmise;

b) tagama materiaalse ressursside säästliku ja efektiivse kasutamise, alluvate hoolika suhtumise sotsialistlikku omandisse ning välja selgitama ja kõrvaldama põhjused ja tingimused, mis soodustavad materiaalse väärtuste kaotamist, rikkumist ja riisumist;

c) rangelt järgima sotsialistliku seaduslikkuse nõudeid, andma alluvatele selgeid käske ja korraldusi ning kontrollima nende täpset ja õigeaegset täitmist, tagama salajasuse režiimi ning riiklike ja ametialaste saladuste hoidmist;

d) rakendama kõiki vajalikke abinõusid korra ja distsipliini tugevdamiseks ning kaadri voolavuse ja tööajakadude vähendamiseks;

e) kasvatama alluvates teadlikku töösuhet, kõrgeid ideelisi, kõlbelisi ja tööalaseid omadusi, toetama nende kasulikke initsiatiivi ja ühiskondlikku aktiivsust ning aitama kaasa nende osavõtule reservide väljaselgitamisest ja kasutuselevõtmisest ja puuduste kõrvaldamisest;

f) organiseerima ja arendama koos ametiühingukomiteega sotsialistlikku võistlust töökollektiivis;

g) tagama ohutu laevaliikluse, laevastiku, seadmete ja mehhanismide tehnilise ekspluateerimise, töökaitse, ohutustehnika, töötervishoiu, tuleohutuse ja keskkonnakaitse eeskirjade ja normide järgimise;

h) oskuslikult ühitama nõudlikkust alluvate vastu hoolitsusega nende eest, ergutama tööülesannete ja kodanikukohuse täitmisel silmapaistnud töötajaid ning ilmutama rangust töödistsipliini rikkujate suhtes, suhtuma tähelepanelikult inimestesse ja nende vajadustesse;

i) andma alluvatele ametikohuse eeskujuliku täitmise ning väärikäitumise eeskujuni tööle kui ka väljaspool tööd.

Juht vastutab distsipliini seisukorra eest alluvate hulgas ning käesoleva määrustikuga talle pandud kohustuste täitmatajätmise eest.

6. Iga töötaja, kellele laieneb käesoleva määrustiku kehtivus, on kohustatud tundma määrustikku ja täitma selle nõudeid.

## II. Ergutused

7. Jõetransporditöötajaid ergutatakse tööülesannete eeskujuliku täitmise, tootmisülesannete ületamise, sotsialistlikus võistluses saavutatud edu, tööviljakuse, tootmise efektiivsuse ja töö kvaliteedi tõstmise, sotsialistlikusse omandisse hoolika suhtumise, töös ilmutatud kasuliku initsiatiivi ja loomeaktiivsuse, kauaaegse laitmatu töö, vastutusrikaste ülesannete täitmise ning kodanikukohuse täitmisel ilmutatud vaprust, kangelaslikkust ja ennatsalgavust eest.

8. Töötajate suhtes rakendatakse järgmisi ergutusid:

a) tänu avaldamine;

b) preemia andmine;

c) hinnalise kingitusega autasustamine;

d) aukirjaga autasustamine;

- e) autahvile ja auraamatusse kandmine;
- f) kutseala parima nimetuse või muude nimetuste andmine eduka töö eest;
- g) rinnamärgiga autasustamine.

On lubatud ühitada mitut ergutust.

9. Töötajatele, kes edukalt ja kohusetundlikult täidavad oma tööülesandeid, võimaldatakse esmajärjekorras soodustusi ja eeliseid sotsiaalkultuurilise teenindamise alal ning elamispinna ja olme küsimustes. Selliseid töötajaid eelistatakse ka edutamisel.

Väljapaistvate töösaavutuste ning ülesnäidatud vapruse, kangelaslikkuse ja ennastalgavuse eest võib töötajaid esitada kehtestatud korras autasustamiseks NSV Liidu ja liiduvabariikide riiklike autasudega.

10. Ergutusi rakendatakse järgmises korras:

- a) alluvatele töötajatele tänu avaldamise õigus on igal juhul. Tänu avaldamine käsikirjas kooskõlastatakse vastava ametiühingukomiteega;
- b) preemiaid annab ja hinnalise kingitusega autasustab juht, kellel on töölevõtmise ja selleks ettenähtud vahendite käsutamise õigus, kooskõlastatult vastava ametiühingukomiteega;

c) aukirjaga autasustab ning autahvile ja auraamatusse kandmise otsustab juht, kellel on töölevõtmise õigus, koos vastava ametiühingukomiteega;

d) liiduvabariikide jõelaevastiku juhtimisorganite aukirjaga autasustamine, kutseala parima või muude nimetuste andmine eduka töö eest ning rinnamärgiga autasustamine toimub kehtestatud korras.

Käesoleva punkti alapunktides «a», «b» ja «c» ettenähtud ergutusabinõusid rakendab sõjaväestatud valve töötajate suhtes vahetult ettevõtte, asutuse või organisatsiooni juht.

11. Vähemalt 7-liikmelise meeskonnaga liikurlaeva kaptenil on õigus avaldada kooskõlastatult ametiühingukomiteega (ametiühinguorganisatoriga) meeskonnaliikmetele käskkirjas tänu, ergutada neid (selleks eraldatud vahendite olemasolu korral) rahaliste preemiatega ning võtta koos ametiühingukomiteega (ametiühinguorganisatoriga) vastu otsus silmapaistnud meeskonnaliikmete laeva autahvile ja auraamatusse kandmise kohta.

Bagerikaravani ja ümberpaigutatavate laevade karavani juhtidel on õigus rakendada määrustiku käesolevas punktis ettenähtud ergutusi vastava karavani koosseisu kuuluvate laevade kõigi meeskonnaliikmete suhtes.

12. Vastavate juhtide puudumise korral võivad ergutusi rakendada nende kohustusi täitvad ametiisikud.

13. Kui töötaja suhtes on tarvis rakendada ergutust, mis väljub vastavale juhile antud õiguste piirest, taotleb ta seda ergutust kõrgemalseisvalt juhilt.

14. Liiduvabariigi jõelaevastiku juhtimisorgani juhil on õigus rakendada kõiki käesolevas määrustikus ettenähtud ergutusi.

Liiduvabariigi jõelaevastiku juhtimisorgani juhi asetäitjal on õigus rakendada kõiki käesolevas määrustikus ettenähtud ergutusi, välja arvatud ergutused, mille rakendamine kuulub selle organi juhi erakorralisse pädevusse.

15. Ergutused, välja arvatud suuline tänu avaldamine, tehakse teatavaks käskkirjas ja kantakse töötaja tööraamatusse.

### III. Distsiplinaarkaristused

16. Jõetransporditöötaja süüline distsipliinirikumine tööülesannete täitmisel, samuti kehtestatud käitumiseeskirjade rikkumine laevadel, sadamates ning teiste ettevõtete, asutuste ja organisatsioonide ametiteritooriumil on isegi siis, kui seda ei pandud toime tööülesannete täitmisel, distsiplinaarüleastumine, kui see rikkumine ei too kaasa kriminaalvastutust.

17. Distsiplinaarüleastumise eest kohaldatakse töötajate suhtes järgmisi distsiplinaarkaristusi:

- a) märkus;
- b) noomitus;
- c) vali noomitus;
- d) hoiatus ametikohale mittetäieliku vastavuse kohta;
- e) üleviimine madalamapalgalisele tööle kuni kolmeks kuuks või paigutamine madalamale ametikohale samaks tähtjaks.

Töödistsipliini süstemaatilise rikkumise, tööluusi või ebakainena tööle ilmumise eest võidakse töötaja üle viia teisele, madalamapalgalisele tööle või paigutada ta teisele, madalamale ametikohale käesoleva alapunkti esimeses lõikes märgitud tähtjaks;

f) üleviimine madalamasse töötasugruppi kuuluvale laevale või tööle, mis ei ole seotud laevaliiklusega või sõitjate teenindamisega, töötaja kutseala (eriala) arvestades kuni üheks aastaks;

g) laeva juhtivkoosseisu isiku ametinimetusest ilmajätmine koos diplomi (kvalifikatsioonitunnistuse) äravõtmisega kuuest kuust kuni kahe aastani ning talle teise töö andmisega kutseala (eriala) arvestades;

h) vallandamine.

Iga distsiplinaarüleastumise eest võib kohaldada ainult üht distsiplinaarkaristust.

18. Distsiplinaarkaristuse kohaldamine ei vabasta üleastumise toimepannud töötajat kehtiva seadusandlusega ettenähtud materiaalsest ja administratiivvastutusest, selle karistusega võib kehtestatud korras kaasneda ka täielik või osaline ilmajätmine preemiatest ja aastahüvitusest ning sotsiaal-kultuurilise ja elukondliku teenindamise alal ettenähtud soodustuste piiramine.

19. Juht ei tohi jätta reageerimata alluva ühelegi üleastumisele. Kui distsiplinaarkaristuse kohaldamine ei ole otstarbekas, võib juht piirduda töötaja hoiatamisega distsipliini range järgimise vajadusest või anda üleastumine arutamiseks töökollektiivile, seltsimehelikule kohtule või ühiskondlikule organisatsioonile.



Juht peab pöörama erilist tähelepanu alluvate üleastumiste õigeaegsele ärahoidmisele, nende põhjuste väljaselgitamisele ja kõrvaldamisele, töökollektiivis distsipliinirikumistesse sallimatu suhtumise õhkkonna loomisele ning ühiskondliku mõjujõu kasutamisele võitluses selliste rikkumistega.

20. Distsiplinaarkaristuse kohaldamisel, mis seisneb töötaja üleviimises madalamapalgalisele tööle kuni kolmeks kuuks või paigutamises madalamale ametikohale samaks tähtjaks, arvestatakse tema kutseala (eriala), töödistsipliini süstemaatilise rikkumise, tööluusi või ebakainena tööle ilmumise korral aga võib seda karistust kohaldada kutseala (eriala) arvestamata.

Ei ole lubatud viia töötajat distsiplinaarkaristusena üle sellisele tööle, mis on talle tervisliku seisukorra tõttu vastunäidustatud vastavalt meditsiinilisele otsusele.

21. Distsiplinaarkaristust vallandamise näol võib kohaldada:

kui töötaja mõjuva põhjuseta süstemaatiliselt ei täida oma kohustusi, kui tema suhtes on varem kohaldatud distsiplinaar- või ühiskondlikke karistusi, tööluusi (sealhulgas tööpäeva kestel üle kolme tunni töölt puudumise) ja ebakainena tööle ilmumise eest;

jämeda distsipliinirikumise eest, mis ohustab laevaliiklust või inimeste elu ja tervist;

välismaal viibimise ajal toimepandud sellise üleastumise eest, mis ei sobi kokku Nõukogude Liidu kodaniku au ja väarikusega, või tollieeskirjade rikkumise eest.

Töötaja vallandamine kooskõlastatakse ametiühingukomiteega, välja arvatud NSV Liidu seadusandlusega ettenähtud juhud, ning jämeda distsipliinirikumise korral, mis ohustab laevaliiklust ning inimeste elu ja tervist.

Laevaliiklust ning inimeste elu ja tervist ohustavate jämedate distsipliinirikumiste ning selliste töötajate kategooriate loetelud, keda võib vallandada ametiühingukomiteega kooskõlastamata, kinnitab liiduvabariigi jõelaevastiku juhtimisorgan kooskõlastatult ametiühingu keskkomiteega.

22. Juhid kohaldavad distsiplinaarkaristusi vastavalt neile antud õigustele järgmises korras:

a) suulise märkuse võib teha iga juht;

b) juht, kellel on töölevõtmise õigus, võib määrata käesoleva määrustiku punkti 17 alapunktides «a», «b», «c», «d», «e» ja «h» ettenähtud karistusi, jõelaevanduste, nende rajoonivalitsuste, sadamate, veeteede basseiniavalitsuste ning laevu omavate ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste juhid aga võivad lisaks sellele määrata nimetatud punkti alapunktides «f» ja «g» ettenähtud karistusi;

c) juht, kellel on käskkirja andmise õigus, võib määrata karistuse märkuse, noomituse ja valju noomituse näol ka nendele talle alluvatele töötajatele, kelle määrab ametisse kõrgemalseisev juht;

d) vähemalt 7-liikmelise meeskonnaga liikurlaeva kaptenil on õigus määrata laevameeskonna liikmetele käesoleva määrustiku punkti 17 alampunktides «a», «b» ja «c» ettenähtud karistusi.

Laeva kaptenil on õigus mis tahes meeskonnaliiget distsipliinirikku-mise eest laevalt maha kirjutada, saates samaaegselt kõrgemalseisvale juhile ettepaneku sellele töötajale distsiplinaarkaristuse määramise kohta.

Bagerikaravani ja ümberpaigutatavate laevade karavani juhtidele antakse käesolevas alapunktis ettenähtud distsiplinaarõigused vastava karavani koosseisu kuuluvate laevade kõigi meeskonnaliikmete suhtes.

23. Ühtedele või teistele juhtidele kuuluvad distsiplinaarõigused on ka kõigil nende suhtes kõrgemalseisvatel juhtidel.

24. Vastavate juhtide puudumise korral võivad distsiplinaarkaristusi määrata nende kohustusi täitvad ametiisikud.

25. Kui üleastumise raskust arvestades tuleb kohaldada distsiplinaar-karistusi, mis ületavad vastavale juhile antud õigused, taotleb ta nende karistuste määramist kõrgemalseisvalt juhilt.

26. Liiduvabariigi jõelaevastiku juhtimisorgani juhil on õigus mää-rata käesolevas määrustikus ettenähtud distsiplinaarkaristusi täies ula-tuses.

Liiduvabariigi jõelaevastiku juhtimisorgani juhi asetäitjad võivad määrata kõiki distsiplinaarkaristusi, välja arvatud selle organi juhi poolt määratud isikute paigutamine madalamale ametikohale, teisele tööle üle- viimine ja vallandamine.

27. Juht on kohustatud enne töötajale karistuse määramist igakül-gselt ja objektiivselt välja selgitama üleastumise motiivid ja põhjused ning nõudma töötajalt kirjaliku või suulise seletuse.

Käesoleva määrustiku punkti 17 alampunktides «e», «f», «g» ja «h» ettenähtud distsiplinaarkaristuste kohaldamise vajaduse korral antakse seletused ainult kirjalikult. Töötaja keeldumine kirjaliku seletuse and-misest ei ole takistuseks talle distsiplinaarkaristuse määramisel.

28. Distsiplinaarkaristus peab vastama töötaja süü astmele ja üle-astumise raskusele. Distsiplinaarkaristuse määra kindlaksmääramisel tu-leb arvesse võtta üleastumisega tekitatud kahju, selle toimepaneku asja-olusid ja motiive ning üleastumise toimepannud töötaja eelnevat tööta-mist.

29. Juhul kui toimepannud üleastumise eest on seadusega ette näh-tud kriminaalvastutus, on juht kohustatud andma vajalikud materjalid üle vastavatele organitele.

30. Alluvale distsiplinaarkaristuse määramisel on juht kohustatud järgima ametieetika eeskirju ning hoiduma alluva isikliku väärkuse alandamisest.

31. Distsiplinaarkaristus määratakse hiljemalt ühe kuu jooksul üle-astumise avastamise päevast, arvestamata töötaja haigeoleku aega, tema sõidus ja puhkusel viibimist ning summeeritud puhkepäevade kasutamise aega. Kui materjalid antakse üle juurdlus- või eeluurimisorganitele ning töökollektiivile, seltsimehelikule kohtule või ühiskondlikule organisat-



sioonile arutamiseks, määratakse distsiplinaarkaristus hiljemalt ühe kuu jooksul, arvates kriminaalasja algatamisest keeldumise või kriminaalasja lõpetamise päevast või päevast, mil töökollektiiv, seltsimehelik kohus või ühiskondlik organisatsioon võttis vastu otsuse tõstatada vastava juhi ees distsiplinaarkaristuse kohaldamise küsimus.

Pädeva organi poolt korraldatava ametialase uurimise korral arvu- tatakse ühekuulist tähtaega selle organi poolt otsuse tegemise päevast.

Distsiplinaarkaristust ei tohi määrata hiljem kui kuus kuud (kaug- sõidulaevade meeskonnaliikmetele hiljem kui üks aasta) üleastumise päe- vast, finants- ja majandustegevuse revisjoni tulemuste põhjal aga hiljem kui kaks aastat üleastumise päevast. Selle tähtaja hulka ei arvata asja kriminaalmenetluses oleku aega.

32. Mis tahes distsiplinaarkaristus, välja arvatud suuline märkus, tehakse teatavaks käskkirjas, mida tuleb töötajale tutvustada allkirja vastu.

33. Töötaja võib kolme kuu jooksul, arvates talle distsiplinaarkaris- tuse määramise kohta antud käskkirja tutvustamise päevast, selle karis- tuse peale edasi kaevata.

Edasikaebamine ei peata distsiplinaarkaristuse määramise kohta antud käskkirja täitmist.

34. Kõrgemalseisval juhil on õigus tühistada, pehmedada või kar- mistada (talle antud õiguste piires) alamalseisva juhi poolt määratud dist- siplinaarkaristust, kui ta leiab, et see karistus ei vasta üleastumise rasku- sele.

Distsiplinaarkaristuse karmistamine ei ole lubatud, kui karistuse mäa- ramise küsimust arutatakse töötaja kaebuse põhjal.

Distsiplinaarkaristust võib karmistada ainult käesoleva määrustiku punktis 31 ettenähtud tähtaegade piires.

35. Töötaja loetakse distsiplinaarkorras mittekaristatuks, kui talle ei ole määratud uut distsiplinaarkaristust karistuse määramise päevast möödunud aasta jooksul, käesoleva määrustiku punkti 17 alapunktis «g» ettenähtud juhul aga karistuse täideviimise päevast möödunud aasta jook- sul. Ent see ei too kaasa nende töötajate ametikohale ennistamist, keda on karistatud vallandamise näol.

36. Süüdiolemale töötajale distsiplinaarkaristuse määranud juht või vahetu juhi või töökollektiivi taotlusel distsiplinaarkaristuse määranud kõrgemalseisev juht võib selle karistuse kustutada enne aasta möödumist, kui töötaja on seda pälvinud kohusetundliku töösse suhtumisega ja ei ole toime pannud uut distsipliinirikumist. Karistuse ennetähtaegne kustuta- mine tehakse teatavaks käskkirjas.

37. Töötaja, kellele on määratud käesoleva määrustiku punkti 17 alapunktides «f» ja «g» ettenähtud distsiplinaarkaristus, ennistatakse töö- le alles pärast vajalike kutsealaste teadmiste kontrollimist.

#### IV. Lõppsätted

38. Töötaja kaebuse distsiplinaar karistuse ebaseadusliku või ebaõige määramise, juhi poolt talle käesoleva määrustikuga antud õiguste rikku mise või oma kohustuste mittetäitmise kohta vaatab läbi kõrgemalseisev juht. Kaebus esitatakse kõrgemalseisvale juhile kirjalikult distsiplinaar karistuse määranud juhi kaudu.

Kaebuse vastuvõtnud juht on kohustatud saatma kaebuse hiljemalt kolme päeva jooksul pärast selle saamist koos kõigi vajalike materjalidega kõrgemalseisvale juhile.

39. Kõrgemalseisev juht on kohustatud kaebuse igakülgset ja objektiivset läbi vaatama ning tegema otsuse edasilükkamatult, hiljemalt 15 päeva jooksul, arvates selle saamise päevast. Kõrgemalseisev juht on kohustatud informeerima huvitatud töötajat ja karistuse määranud juhti kaebuse läbivaatamise tulemustest kohe pärast otsuse tegemist.

40. Juht, kes ei ole kasutanud talle antud distsiplinaarõigusi või on neid ületanud, kannab selle eest vastutust kehtestatud korras.

41. Pidevat kontrolli nii distsipliini üldise seisukorra kui ka selle üle, kas kõik juhid kasutavad kõrvalikaldumatult ja õigesti neile käesoleva määrustikuga antud õigusi ja pandud kohustusi, teostab iga kõrgemalseisev juht.

#### EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

### 599 Tarbekaupu valmistavatele tööstusharudele ja teenindussfäärile kaadri laiendamise ettevalmistamise ja kvalifikatsiooni tõstmise abinõude kohta aastaks 1986—1990 ning ajavahemikuks kuni 2000. aastani\*

Tarbekaupu valmistavatele tööstusharudele ja teenindussfäärile kaadri laiendamiseks ettevalmistamiseks ja kvalifikatsiooni tõstmiseks aastail 1986—1990 ning ajavahemikuks kuni 2000. aastani ja vastavalt NSV Liidu Ministrite Nõukogu 28. juuni 1985. a. määrusele nr. 591 Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrab:

1. ENSV Plaanikomiteel, ENSV Riiklikul Kutsehariduskomiteel, ENSV Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumil, ENSV Riiklikul Töökomiteel, ENSV Agrotööstuskoondisel ning Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel tagada tarbekaupu valmistavatele tööstusharudele ja teenindussfäärile tööliiskaadri ning kõrg- ja keskeriharidusega spetsialistide ettevalmistamise ja kvalifikatsiooni tõstmise edasine laiendamine ja selle kvaliteedi parandamine.

\* Lisasid ei avaldata.

ENSV Agrotööstuskoondisel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning ENSV Riiklikul Töökomiteel töötada välja ja rakendada aastail 1985—1986 ellu lisaabinõud tööliste ning kõrg- ja keskeriharidusega spetsialistide paremaks kasutamiseks ja kinnistamiseks tarbekaupu valmistavates ning teenindussfääri ettevõtetes, asutustes ja organisatsioonides.

2. ENSV Riiklikul Kutsehariduskomiteel ja ETKVL-il tagada aastail 1986—1990 kutsekoolides oskustööliste kaadri ettevalmistamine kerge- ja kohaliku tööstuse, kaubandus- ja tootlustus-, elamu- ja kommunaalmajandus- ning teenindusettevõtetele ja -organisatsioonidele vastavalt lisadele nr. 1 ja 2.

3. ENSV Plaanikomiteel ning ENSV Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumil rakendada abinõusid laiendamaks aastail 1986—1990 kõrg- ja keskeriõppeasutustes spetsialistide ettevalmistamist tarbekaupu valmistavate tööstusharude ning teenindussfääri ettevõtetele, asutustele ja organisatsioonidele vastavalt põhikutsealade loetelule, mille määrab kindlaks NSVL Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeerium kooskõlastatult NSVL Plaanikomiteega.

4. ENSV Plaanikomiteel, ETKVL-il ning vabariikliku alluvusega ministeeriumidel ja keskasutustel tagada aastail 1986—1990 oskustööliste kaadri ettevalmistamine ning tööliste kvalifikatsiooni tõstmine vahetult tootmises kerge- ja kohaliku tööstuse, kaubandus- ja tootlustus-, elamu- ja kommunaalmajandus- ning teenindusettevõtete ja -organisatsioonide tarbeks vastavalt lisadele nr. 3 ja 4.

5. ENSV Plaanikomiteel ning ENSV Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumil tagada aastail 1986—1990 kõrg- ja keskeriharidusega spetsialistide tööle suunamine kerge- ja kohaliku tööstuse, kaubandus- ja tootlustus-, elamu- ja kommunaalmajandus- ning teenindusettevõtetes, -asutustes ja -organisatsioonidesse vastavalt lisadele nr. 5 ja 6.

6. ENSV Agrotööstuskoondisel ning Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel:

töötada aastail 1985—1986 koos ENSV Riikliku Kutsehariduskomitee ja ENSV Riikliku Töökomiteega välja lisaabinõud töö täiustamiseks, mida tehakse tööliste kvalifikatsiooni tõstmisel vahetult tootmises ning ENSV Riikliku Kutsehariduskomitee süsteemi kutsekeskkoolide õhtustes (vahe- tustega töötavates) osakondades kerge- ja kohaliku tööstuse, kaubandus- ja tootlustus-, elamu- ja kommunaalmajandus- ning teenindusettevõtete ja -organisatsioonide tarbeks;

tagada aastail 1986—1990 kohaliku tööstuse, kaubandus- ja tootlustus-, elamu- ja kommunaalmajandus- ning teenindusettevõtete, -asutuste ja -organisatsioonide juhtivate töötajate ja spetsialistide kvalifikatsiooni tõstmine vastavalt lisale nr. 7.

7. ENSV Teenindusministeeriumil tagada koos kodumasinaid ning raadio- ja televisiooniaparatuuri valmistavate ministeeriumidega nimetatud masinate ja aparatuuri remondiga tegelevate töötajate kvalifikatsiooni tõstmise kursuste korraldamine ENSV Teenindusministeeriumi süsteemis aastail 1986—1987.

8. ENSV Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumil kõrgkoolide spetsiaalsetes teaduskondades ning ENSV Rahvamajanduse Juhtivate Töötajate ja Spetsialistide Kvalifikatsiooni Tõstmise Instituudil laiendada tarbekaupu valmistavate tööstusharude ning teenindussfääri ettevõtete ja organisatsioonide spetsialistide kvalifikatsiooni tõstmist nende eriharude teaduse ja tehnika arengu perspektiivsetes suundades ENSV Agrotööstuskoondise ning Eesti NSV ministeeriumide, riiklike komiteede ja keskasutuste nõudeavalduste alusel.

9. ENSV Riiklikul Töökomiteel, ENSV Haridusministeeriumil, ENSV Riiklikul Kutsehariduskomiteel, ENSV Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumil ning Eesti NSV teistel huvitatud ministeeriumidel ja keskasutustel pöörata EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 8. mai 1984. a. määruses nr. 271 (ENSV Teataja 1984, nr. 32, art. 393) ettenähtud, õppivate noorte hulgas tehtava kutsesuunitlustöö parandamise abinõude väljatöötamisel ja rakendamisel erilist tähelepanu tarbekaupu valmistavatele ettevõtetele, asutustele ja organisatsioonidele ning teenindussfäärile vajalike kutsealade prestiiži tõstmisele.

10. ENSV Kergetööstusministeeriumil, ETKVL-il ning Eesti NSV teistel huvitatud ministeeriumidel ja keskasutustel töötada koos ENSV Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumiga 1985. aastal välja ning rakendada aastail 1986—1990 ellu abinõud tarbekaupu valmistavatele tööstusharudele ja teenindussfäärile spetsialistide ettevalmistamise ning nende kvalifikatsiooni tõstmisega tegelevate kõrg- ja keskeriõppeasutuste ning kõrgkoolide spetsiaalsete teaduskondade materiaalse õppebaasi ning selle õppe-tootmisbaasi tugevdamiseks, mida kasutatakse tööliskaadri ettevalmistamiseks ja kvalifikatsiooni tõstmiseks kutsekoolides ning vahetult kerge- ja kohaliku tööstuse, kaubandus- ja toitlustus-, elamu- ja kommunaalmajandus- ning teenindusettevõtetes ja -organisatsioonides.

11. ENSV Agrotööstuskoondisel ning Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel võtta teadmiseks ja juhendamiseks, et NSV Liidu Ministrite Nõukogu 28. juuni 1985. a. määrusega nr. 591:

1) on NSVL Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumile tehtud ülesandeks täpsustada 1986. aastal koos NSV Liidu huvitatud ministeeriumide ja keskasutuste ning liiduvabariikide ministrite nõukogudega nende kutsealade loetelud, millel hakatakse ette valmistama kõrg- ja keskeriharidusega spetsialiste tarbekaupu valmistavate tööstusharude, kaubanduse ja toitlustuse, elamu- ja kommunaalmajanduse ning teeninduse arenguperspektiive arvestades, et parandada nendes eriharudes uue tehnika ja tehnoloogia, tekstiili-, kerge- ja kohaliku tööstuse toodete kunstilise kujundamise ja modelleerimise, elanike tarbekauba- ja teenusenõudluse uurimise, kaubanduskonjunkturi uurimise ning tarbekaupade ja elanikele osutatavate teenuste reklaami korraldamise spetsialistide ettevalmistamist;

2) on NSVL Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumile, NSVL Riiklikule Kutsehariduse Komiteele ning NSVL Riiklikule Kirjastuste, Polügraafia ja Raamatukaubanduse Komiteele tehtud ülesandeks töötada huvitatud ministeeriumide ja keskasutuste osavõtul 1985. aastal välja tarbe-

kaupu valmistavatele tööstusharudele ja teenindussfäärile spetsialistide ja oskustööliste kaadri ettevalmistamiseks vajalike õpikute, õppevahendite ning muu õppe- ja metoodikaalase kirjanduse ettevalmistamise ja väljaandmise perspektiivplaani;

3) on laiendatud:

elamu- ja kommunaalmajandus- ning teenindusettevõtetele ja -organisatsioonidele NSV Liidu Ministrite Nõukogu 18. septembri 1959. a. määruse nr. 1099 «Tööstusettevõtete, sovhooside ja kolhooside osavõtust kõrgemate õppeasutuste ja tehnikumide komplekteerimisest ning spetsialistide ettevalmistamisest oma ettevõtete jaoks» (Eesti NSV Ministrite Nõukogu 30. novembri 1959. a. määrus nr. 46) kehtivust;

tarbijate kooperatsiooni ettevõtete ja organisatsioonide töötajatele, kes suunatakse õppima tarbijate kooperatsiooni kõrg- ja keskeriõppeasutusse, NSV Liidu Ministrite Nõukogu 9. oktoobri 1970. a. määruse nr. 848 «Kolhooside, sovhooside ja teiste riiklike põllumajandusettevõtete poolt makstavate stipendiumidega noorte põllumajanduslikesse kõrgematesse ja kesk-eriõppeasutustesse vastuvõtmise tingimuste osalise muutmise kohta» (Eesti NSV Ministrite Nõukogu 26. oktoobri 1970. a. määrus nr. 469 — ENSV Teataja 1970, nr. 46, art. 442) kehtivust.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimehe esimene asetäitja I. TOOME  
Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja E. MATT

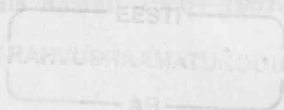
Tallinn, Toompea, 11. septembril 1985. Nr. 493.

**INDEKS 78280**

Väljaandja: Eesti NSV Ministrite Nõukogu Asjadevalitsus.

Trükkida antud 9. 12. 1985. Trükipoognaid 1,25. Arvestuspoognaid 1,5. Tellimuse nr. 2411.

ENSV MN Asjadevalitsuse Trükikoda, Tallinn.



85-16352  
29.12.85