



EESTI NÕUKOGUDE SOTSIALISTLIKU VABARIIGI
ÜLEMNÕUKOGU JA VALITSUSE
TEATAJA

19. juuli 1985

Nr. 22 (765)

20. aastakäik

SISUKORD

I

377. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. V. Lipsule Eesti NSV teenelise ajakirjaniku aunimetuse andmise kohta.
378. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. Ü. Niisukese autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
379. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus kalamajanduse töötajatele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta.
380. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus televisioonitöötajatele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta.
381. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus televisioonitöötajate autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
382. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. V. Raudsalu autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

II

383. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus Eesti NSV eesrindlike töötajate fotoportreede vabariiklikule autahvlile paigutamise kohta.
384. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus sm. K. Leete autasustamise kohta.

385. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus Tallinna Puidutöötlemise Katse-Eksperimentaaltehase töötajate autasustamise kohta.
386. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus töötajate autasustamise kohta märkimisväärse töö eest Kuresaare linnuse kompleksi restaureerimisel.
387. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus «Kutsekeskkooli baasettevõtte (-koondise, -organisatsiooni) põhimääruse» kohta.
388. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus «Kutsekeskkooli põhimääruse» kohta.

ÜLEMNÕUKOGU JA VALITSUSE
TEATAJA

30. aastakäik

№ 23 (783)

19. juuli 1982

SIISUKORD

385. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus Tallinna Puidutöötlemise Katse-Eksperimentaaltehase töötajate autasustamise kohta

386. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus töötajate autasustamise kohta märkimisväärse töö eest Kuresaare linnuse kompleksi restaureerimisel

387. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus «Kutsekeskkooli baasettevõtte (-koondise, -organisatsiooni) põhimääruse» kohta

388. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus «Kutsekeskkooli põhimääruse» kohta

I

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

377 Sm. V. Lipsule Eesti NSV teenelise ajakirjaniku aunimetuse andmise kohta

Teenete eest eesti nõukogude ajakirjanduse edendamisel anda Eesti Telegraafiagentuuri (ETA) vastutavale väljastajale Valli Artemi t. Lipsule Eesti NSV teenelise ajakirjaniku aunimetus.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RUUTEL
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 9. juulil 1985.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

378 Sm. Ü. Niisukese autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse viljaka töö eest nõukogude ja parteiorganites ning viiekümnenda sünnipäeva puhul autasustada EKP Rakvere Rajoonikomitee esimest sekretäri Ülo Andrese p. Niisukest Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RUUTEL
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 12. juulil 1985.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

379 Kalamajanduse töötajatele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta

Kauaaegse viljaka töö ja tootmisülesannete eduka täitmise eest anda kalamajanduse töötajatele järgmised aunimetused:

Eesti NSV teeneline kalur

Gontšarov, Mihhail Jefimi p. — Pärnu rajooni kalurikolhoosi «Pärnu Kalur» kalur.

Netšitailo, Vitali Pjotri p. — tootmiskoondise «Eesti Kalatööstus» suure külmutus-kalatraaleri 0474 «Oskar Sepre» kapten-direktor.

Popov, Evart Konstantini p. — tootmiskoondise «Eesti Kalatööstus» suurte külmutuslaevade vanempüügimeister.

Tossmann, Valdek Rudolfi p. — Hiiumaa rajooni kalurikolhoosi «Hiiu Kalur» keskmise kalapüügi-külmutustraaleri kapten.

Eesti NSV teeneline kalakasvataja

Aavik, Vello Aleksandri p. — Kingissepa rajooni kalurikolhoosi «Saare Kalur» peakalakasvataja.

Eesti NSV teeneline tööstustöötaja

Jõearu, Asta Karli t. — Haapsalu rajooni kalurikolhoosi «Lääne Kalur» kalatöötaja.

Eesti NSV teeneline transporditöötaja

Protski, Aleksander Naumi p. — tootmiskoondise «Eesti Kalatööstus» Autobaasi juhataja.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 12. juulil 1985.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS**380** Televisioonitöötajatele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta

Kauaaegse viljaka töö ja teenete eest vabariigi televisiooni edendamisel anda Eesti NSV Riikliku Televisiooni- ja Raadiokomitee süsteemi töötajatele järgmised Eesti NSV aunimetused:

Eesti NSV teeneline kultuuritegelane

Kreen, Ivi Otto t. — Eesti Televisiooni teadustaja.

Eesti NSV teeneline ajakirjanik

Järlik, Rein Antoni p. — Tartu peatoimetuse kommentaator.

Eesti NSV teeneline kunstnik

Nagla, Hendrik Tavidi p. — estraadiorkestri kontsertmeister.

Eesti NSV teeneline insener

Eeljõe, Neemi Kusti p. — Vabariikliku Raadio-Telekeskuse televisioonikompleksi asejuhataja — remondijaoskonna juhataja.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 18. juulil 1985.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS**381** Televisioonitöötajate autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse viljaka töö eest vabariigi televisioonis autasustada Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga järgmisi Eesti NSV Riikliku Televisiooni- ja Raadiokomitee süsteemi töötajaid:

Anupõld, Enn Antsu p. — Eesti NSV Riikliku Televisiooni- ja Raadiokomitee esimehe asetäitja.

Kasesalu, Peep Arne p. — Eesti NSV Riikliku Televisiooni- ja Raadiokomitee salvestatud programmide peatoimetuse filmioperaator.

Leies, Uno Theodori p. — Eesti Televisiooni noorte- ja lastesaadete peatoimetuse režissöör.

- Zaruba, Valeri Jevdokimi p. — Vabariikliku Raadio-Telekeskuse televiisioonikompleksi stuudiotehnikatsehhi juhataja.
- Tali, Erich Eduardi p. — Eesti Televisiooni kunstnik-lavastaja.
- Tomson, Helgi Vernerit t. — Vabariikliku Raadio-Telekeskuse televiisioonikompleksi videosalvestustsehhi juhataja.
- Varandi, Inno Juho p. — Eesti Televisiooni peateleoperaator.
- Vets, Tiina Karli t. — Eesti Televisiooni noorte- ja lastesaadete peatoimetuse režissöör.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RUÜTEL
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 18. juulil 1985.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

382 Sm. V. Raudsalu autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Viljaka teadustöö ja aktiivse osavõtu eest ühiskondlikust tegevusest ning seitsmekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Eesti NSV Teaduste Akadeemia Majanduse Instituudi vanemteadurit Eesti NSV teenelist juristi Valter Juhani p. Raudsalu Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RUÜTEL
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 19. juulil 1985.

II

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

383 Eesti NSV eesrindlike töötajate fotoportreede vabariiklikule autahvlile paigutamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Teenete eest vabariigi rahvamajanduse arendamises ja seoses Eesti NSV 45. aastapäevaga paigutada vabariiklikule autahvlile järgmiste vabariigi eesrindlike töötajate fotoportreed:

- Alumere, Eliina Alberti t. — õmblusvabriku «Sangar» masinõmbleja.
- Andrussova, Valentina Nikolai t. — Riikliku Projekteerimise Instituudi «Eesti Projekt» grupijuht.
- Arak, Taivo Viktori p. — ENSV Teaduste Akadeemia Küberneetika Instituudi sektori juhataja.
- Berkman, Tavi Alfredi p. — trükikoja «Oktoober» lametrükkija.

- Grabbi, Elju Elmari t. — Harju Teenindustootmisvalitsuse tellimuste vastuvõtja.
- Hipponen, Viktor Andrei p. — Tartu Kutsekeskkooli nr. 17 tootmisõppemeister.
- Hudik, Andrei Ivani p. — Balti Raudtee Eesti Raudteekonna Tapa teajaoskonna teemeister.
- Iljina, Ljubov Aleksandri t. — Kohtla-Järve Meditsiinikooli direktori asetäitja õppealal.
- Ivask, Lembi Andrei t. — Jõgeva 1. Keskkooli vene keele õpetaja.
- Jalg, Aili Arturi t. — Jõgeva rajooni «Kevade» kolhoosi seatalitaja.
- Jansikene, Bruno Augusti p. — Tallinna Kaablitehase «Eesti Kaabel» kaabli- ja juhtmepressija.
- Kadotšnikov, Juri Ivani p. — Eesti Tsiviillennunduse Valitsuse lennuki TU-134A komandör.
- Kaljuste, Tiiu Johannese t. — Tallinna Pelgulinna Haigla peaarsti asetäitja ajutise töövõimetuse ekspertiisi alal.
- Kappo, Reet Maano t. — Põlva Keskraamatukogu direktor.
- Karme, Tiiu Johannese t. — pansioni «Merivälja» vanemõde.
- Kibe, Peeter Peetri p. — Paide rajooni Lenini ordeniga «Estonia» kolhoosi peazootehnik.
- Kippar, Harald Rudolfi p. — tootmiskoondise «Eesti Põlevkivi» «Estonia» kaevanduse koristuseetöoline.
- Klettenberg, Pilvi Richardi t. — tubakavabriku «Leek» sigaretimasina juht.
- Kont, Allan Rudolfi p. — koondise «Tallinna Autoveod» filiaali nr. 2 autojuht.
- Konton, Mati Augusti p. — Kuusalu Remonditehase autoremondiluksepp.
- Kornjušin, Valeri Nikolai p. — Eesti Merelaevanduse madrus.
- Kuzmina, Maria Vassili t. — Kohtla-Järve Linna Täitevkomitee Kaubandusvalitsuse kaupluse nr. 96 vanemkontrolör-kassapidaja.
- Kõlvart, Hugo Mihaili p. — tootmiskoondise «Eesti Taara» Pärnu baasi pingitöoline.
- Leppikus, Ida Pjotri t. — Rakvere rajooni Tööpunalipu ordeniga Väike-Maarja kolhoosi noorkarjatalitaja.
- Liblik, Prits Priidu p. — Kingissepa rajooni Sõrve sovhoosi direktor.
- Lissenkova, Galina Stepani t. — Tallinna Toitlustuskoondise ühendettevõtte «Komeet» kokk-brigadir.
- Lutsar, Kalju Alfredi p. — Põlva rajooni E. Vilde nim. kolhoosi traktorist.
- Mikiver, Ljuba Aleksandri t. — tootmiskoondise «Salvo» suveniiritsehhi masinõmbleja.
- Muravjova, Valentina Ivani t. — Oktoobrirevolutsiooni ordeniga kombinaadi «Balti Manufaktuur» kangur.
- Oras, Tiina Mihhaili t. — Viljandi Teraviljasaaduste Kombinaadi laadija.
- Palatu, Maie Aksli t. — V. Kingissepa nim. Eesti Tselluloosi- ja Paberitootmiskoondise «Eesti Paberitööstus» Räpina Paberivabriku köitja.

- Peetris, Maie Peetri t. — Haapsalu rajooni «Sõpruse» näidiskolhoosi Nigula farmi brigadir.
- Polikašov, Nikolai Nikolai p. — V. I. Lenini nim. Kohtla-Järve Põlevkivikeemia Tootmiskoondise teise järjekorra rektifikatsiooniseadme vanemoperaator.
- Prits, Jaan Alberti p. — Tallinna Telefonivõrgu kaablijootja.
- Ragozin, Pavel Andrijani p. — Keila Geoloogiaekspeditsiooni puuriija.
- Randoja, Erich Elmari p. — Kilingi-Nõmme Näidismetsamajandi raie-tööline.
- Redkov, Arnold Viktori p. — Leninliku Komsomoli nim. Balti Soojus-elektrijaama buldooserijuht.
- Romanovski, Asta Hansu t. — Viljandi rajooni Võhma kolhoosi lüpsja.
- Salin, Rudolf Aleksandri p. — ETKVL-i Kaubandusliku Inventari Tehase elekterkeevitajate brigadir.
- Schenk, Leida Jakobi t. — ordeniga «Austuse märk» Pärnu Piimatoodete Kombinaadi juustumeister.
- Siiber, Heli Lembitu t. — Röpina Sovhoostehnikumi tööline.
- Sinimeri, Voldemar Peetri p. — Tallinna Autobussikoondise bus-sijuht.
- Sobolev, Vladimir Ivani p. — kalurikolhoosi «Saare Kalur» hüdroakustik.
- Sooro, Aleksander Oskari p. — Võru Rajooni Põllumajandustehnika Tootmiskoondise ekskavaatorijuht.
- Soovik, Jaan Haraldi p. — Pärnu Metsakombinaadi traktorist.
- Talimaa, Lea Hermani t. — Viljandi Remondi- ja Ehitusvalitsuse maaler.
- Tallermaa, Hillar Heinrichi p. — NSVL 60. aastapäeva nim. tehase «Ilmarine» elektrimontaažilukksepp.
- Tamm, Juta Johannese t. — Tartu Naha- ja Jalatsikombinaadi käänija.
- Terentjeva, Helju-Mare Leopoldi t. — Tartu Apraadiehituse Tehase brigadir.
- Tihvan, Karl Karli p. — ordeniga «Austuse märk» tsemenditehase «Punane Kunda» lukkseppade brigadir.
- Tikk, Jaan Jaani p. — Viljandi Kolhooside Ehituskontori müürseppade brigadir.
- Titov, Juri Sergei p. — Eesti Kalalaevaremondi Tootmiskoondise Balti Laevaremonditehase laevakerede remontija.
- Treu, Kalju Voldemari p. — Eesti Kalatööstuse Tootmiskoondise madrus.
- Urva, Kalju Kaareli p. — tootmiskoondise «Leibur» direktor.
- Valgepea, Anna Pjotri t. — Oktoobrirevolutsiooni 60. aastapäeva nim. Tallinna Elamuehituskombinaadi maalrite brigadir.
- Varris, Hans Karli p. — Kingissepa rajooni Salme Küla Rahvasaadikute Nõukogu Täitevkomitee esimees.
- Vasiltšenko, Viktor Ivani p. — ENSV SKV Uhisarvutuskeskuse osakonnajuhataja.

- Viitpoom, Laine Arnoldi t. — Tapa Tarbijate Kooperatiivi univertsalkaupluse juhataja.
- Viller, Leili Pauli t. — Tallinna Linna Kliinilise Lastehaigla õde-pere-naine.
- Vääster, Gertu Eino t. — ENSV Rahandusministeeriumi peakontrolöri-revident.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees
B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
sekretär
L. VESKIMAE

Tallinn, 10. juunil 1985. Nr. 332.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄARUS

384 Sm. K. Leete autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Kauaaegse viljaka töö eest ja seitsmekümne viienda sünnipäeva puhul autasustada Võru Pioneeride Maja ringjuhti, Eesti NSV teenelist kultuuritegelast Kai Georgi t. Leetet Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees
B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
sekretär
L. VESKIMAE

Tallinn, 12. juunil 1985. Nr. 335.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄARUS

385 Tallinna Puidutöötlemise Katse-Eksperimentaaltehase töötajate autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Kauaaegse kohusetruu töö eest Tallinna Puidutöötlemise Katse-Eksperimentaaltehases, heade töösaavutuste ja aktiivse osavõtu eest ühiskondlikust elust autasustada Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga järgmisi tehase töötajaid:

Otter, Arnold Tõnise p. — tiserite brigadir.

Romanov, Aleksei Aleksei p. — tisler.

Sõmerma, Endel Eduardi p. — tiseritsehhi juhataja.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees
B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
sekretär
L. VESKIMAE

Tallinn, 13. juunil 1985. Nr. 336.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

386 Töötajate autasustamise kohta märkimisväärse töö eest Kuressaare linnuse kompleksi restaureerimisel

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Märkimisväärse töö eest Kuressaare linnuse kompleksi restaureerimisel autasustada Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga järgmisi töötajaid:

Aarnis, Uldo Johannese p. — Vabariikliku Restaureerimisvalitsuse plekksepp.

Allik, Arnold Juhani p. — Saaremaa Koduloomuuseumi direktor.

Lätt, Ulli Arseni p. — Kingiõu Rajooni Täitevkomitee kapitaalehituse osakonna juhataja.

Mitt, Jaan Jaani p. — Vabariikliku Restaureerimisvalitsuse Lääne-Eesti vanemtoodejuhataja jaoskonna juhataja.

Reinart, Uno-Johannes Aleksandri p. — Vabariikliku Restaureerimisvalitsuse müürsepp.

Tomps, Fredi-Armand Jakobi p. — ENSV Ehituskomitee Vabariikliku Arhitektuurimälestiste Kaitse Inspeksiooni juhataja.

Viskus, Aaro Gustavi p. — Vabariikliku Restaureerimisvalitsuse ekskavaatori juht.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees

B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
sekretär

J. TIIGI

Tallinn, 20. juunil 1985. Nr. 348.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

387 «Kutsekeskkooli baasettevõtte (-koondise, -organisatsiooni) põhimääruse» kohta

Väljavõte:

Vastavalt NSV Liidu Ministrite Nõukogu 22. veebruari 1985. a. määrusele nr. 178 Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrab:

1. ENSV Agrotööstuskoondisel, Eesti NSV ministriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning linnade ja rajoonide täitevkomiteedel:

1) võtta teadmiseks ja juhendumiseks, et NSV Liidu Ministrite Nõukogu 22. veebruari 1985. a. määrusega nr. 178 on kinnitatud juurdelisatud «Kutsekeskkooli baasettevõtte (-koondise, -organisatsiooni) põhimäärus»;

2) tagada baasettevõtete (-koondiste, -organisatsioonide) aktiivne osavõtt õppe- ja kasvatustöö efektiivsuse suurendamisest oskustöölise kaadri ettevalmistamise kvaliteedi tõstmisest kutsekeskkoolides ning kutsekeskkoolide töötajatele elamispinna eraldamise ja nende kultuurilise ja elukondliku teenindamise küsimuste lahendamisest.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimees **B. SAUL**

Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja **E. MATT**

Tallinn, Toompea, 1. aprillil 1985. Nr. 178.

Kinnitatud
NSV Liidu Ministrite Nõukogu
22. veebruaril 1985. a. määrusega nr. 178

Kutsekeskkooli baasettevõtte (-koondise, -organisatsiooni)

põhimäärus

I osa

Üldsätted

1. Ettevõtte (koondis, organisatsioon), mille baasil moodustatakse ja tegutseb kutsekeskkool, kes valmistab talle ette oskustöölise kaadrit, on selle õppeasutuse baasettevõtte (-koondis, -organisatsioon)*.

2. NSVL Riikliku Kutsehariduse Komitee süsteemi kutsekeskkooli kinnistab baasettevõtte juurde, viib selle õppeasutuse üle muule tootmisbaasile või kinnistab ta teise tootmisbaasi juurde liiduvabariigi riiklik kutsehariduskomitee koostöölstatult vastavate ministriumide ja keskasutuste ning NSVL Riikliku Kutsehariduse Komiteega.

3. Baasettevõtte näeb kehtestatud korras majandusliku ja sotsiaalse arengu plaanides ning kollektiivlepingutes ette abinõud kutsekeskkooli materiaal-tehnilise baasi tugevdamiseks, tema hoonete ja seadmete remontimiseks, kutsekeskkooli õpilaste ja töötajate õppe-, töö-, olme-, puhke- ja tervistustingimuste parandamiseks, õpilaste spordi- ja tervistus- ning töö- ja puhkelaagrite ehitamiseks ning õpilastes tehnika- ja kunstiloomingu vastu huvi arendamiseks.

4. Baasettevõtte ja kutsekeskkooli koostöö põhiülesanded on teaduse ja tehnika progressi ning tänapäeva tootmise nõuetele vastav oskustöölise kaadri ettevalmistamine ja kvalifikatsiooni tõstmine ning aktiivsete kommunistlike töölisklasside ja hoolikate peremeeste kasvatamine, kellele on iseloomulik töölisklassile omane revolutsiooniline ideoloogia, moraal, huvid ning kõrge töö-, käitumis- ja olmekultuur.

II osa

Baasettevõtte kohustused kutsekeskkooli materiaalse õppebaasi rajamisel ja arendamisel

5. Baasettevõtte määrab koos kutseharidusorganitega kindlaks õppeasutuse kompleksi ehitamise, tema olemasolevate õppe-, tootmis- ja olmeruumide laiendamise ja rekonstrueerimise vajaduse ja järjekorra, esitab vastavatele ministriumidele ja keskasutustele ettepanekuid nende objektide kapitaalhitusplaanidesse võtmise kohta, tagab nende ehitamise ja õigeaegse käikuandmise ning hangib kutsekeskkoolile vajalikke seadmeid, mööblit ja inventari. Õppeasutusi ehitavad ja laiendavad tüüp- ja individuaalprojektide järgi NSV Liidu ministriumid ja keskasutused ning liiduvabariikide ministrite nõukogud tootmisobjektide ehitamiseks ettenähtud kapitaalvahetustega, mis eraldatakse nende rahvamajandus- harude arendamiseks, kellele valmistatakse ette tööliiskaadrit.

* Edaspidi «baasettevõtte».

Õppeasutusi projekteeritakse ja ehitatakse kompleksis õppehoone, õppe-tootmistöökodade ja õppemajandi objektide, polügooni, ühiselamu, söökla, kultuuri- ja olmeobjektide ning õpilastele ettenähtud spordirajatiste, samuti õppeasutuse töötajate elamutega.

6. Uute ettevõtete ja objektide ehitamisel ning olemasolevate laiendamisel ehitatakse samaaegselt plaanis ettenähtud kutsekeskkoolid ning tagatakse nende käikuandmine esmajärjekorras.

7. Baasettevõtte võib osavõtu korras ehitada ja laiendada kutsekeskkooli koos teiste ettevõtetega (koondiste ja organisatsioonidega) selleks ettenähtud kapitaalmahutustega.

8. Baasettevõtte tagab oma fondidest kutsekeskkooli hoonete ja seadmete remondi, õppetöökodade ja polügoonide materiaal-tehnilise varustamise ning moodustab õpilaste väljaõppeks vajalikke õppetsehhe ja -jaoskondi. Ettevõtte rekonstrueerimisel viiakse samaaegselt läbi tema baasil tegutseva õppeasutuse ümberseadmestamine.

9. Baasettevõtte näeb materiaal-tehnilise varustamise plaanides ette ajakohaste seadmete, masinate, mehhanismide, transpordivahendite, põllumajandus- ja maaparandusmasinate, nende remondiks vajalike varuosade, kütuse ja määrdeainete, muude materjalide, seadeldiste, mõõte-, lõike- ja muude riistade hankimise oma fondidest kutsekeskkoolile vastavalt tema tellimustele õppe- ja tootmisotstarbeks ning tehnikaloominguks.

10. Baasettevõtte:

annab kutsekeskkoolile kooskõlas õppetöökodade, laboratooriumide, kabinettide ja polügoonide kinnitatud varustusnormatiividega tasuta üle vajalikud seadmed, masinad, mehhanismid, transpordivahendid, põllumajandus- ja maaparandusmasinad, nende remondiks vajalikud varuosad, kütuse ja määrdeained ja muud materjalid, samuti tööriistad ning kultuuri-, elukondliku ja spordiinventari, teatamata sellest kõrgemalseisvatele organitele ja NSVL Varustuskomitee süsteemi territoriaalorganitele või nende ministriumide, riiklike komiteede ja keskasutuste turustusorganitele, kellele on pandud vastavate materiaalsete väärtuste realiseerimine, ning tagab vananenud seadmete asendamise;

töötab õppeasutuse tellimusel välja, toodab ja monteerib õppeseadmeid ja valmendeid ning projekteerib ja sisustab õppetöökodasid, laboratooriume, õppekabinette ja polügoone;

annab kutsekeskkoolile tasuta vajalikke ruume, seadmeid, tehnika-vahendeid, aparate, tööriistu ja materjale nii õppeotstarbeks kui ka ettevõtte tellimuste täitmiseks tootmisõpetuse käigus;

kindlustab materiaalsete ressurssidega üldhariduskoolide õpilaste töö- ja kutseõpetust, kui seda viiakse läbi kutsekeskkooli baasil.

11. Baasettevõtte annab abi kutsekeskkooli varustamisel teaduslik-tehnilise informatsiooni, GOST-ide ja erialakirjandusega, mis kajastab tootmisesrindlaste ja -novaatorite kogemusi ning teaduse ja tehnika progressi vastavas rahvamajandusharus ning võtab osa õpilaste teoreetilise ja tootmisõpetuse ja tootmispraktika programmide väljatöötamisest.

12. Kutsekeskkoolide varustamiseks vajalikke materiaal-tehnilisi ressursse eraldavad baasettevõtetele liiduvabariikide ministrite nõukogud ning NSV Liidu ministriumid ja keskasutused, kellele need ettevõtted alluvad.

III osa

**Baasettevõtte osavõtt noorte kutseasuunitlusest
ja kutsekeskkooli õpilastega komplekteerimisest**

13. Baasettevõtte koos kutsekeskkooliga:

töötab tootmisvajadusest ja vajaliku materiaalse õppebaasi olemasolust lähtudes välja noorte õppeasutusse vastuvõtmise ja oskustöoliste kutsealade järgi väljalaske plaanide projektid ning esitab ettenähtud tähtajaks sellele õppeasutusele ja kohalikele kutseharidusorganitele tööliste ettevalmistamise nõudeavaldused;

teeb pidevalt tööd noorte, esmajärjekorras üldhariduskoolide õpilaste kutseasuunitluse alal töölikutsealade omandamiseks kutsekeskkoolis ning üldhariduskoolide õpilaste tööõpetuse ja kutsekeskkoolide õpilaste kutseõppe järjepidevuse tugevdamiseks, propageerib töölisdünastiate kujundamist ning tegeleb koos üldhariduskoolide, haridusorganite ja töökomitee kohalike organitega sihikindla kutseasuunitlustööga ettevõtte töötajate laste hulgast;

teeb kulutusi kutseasuunitlus- ja informatsioonitööks (kaasa arvatud kulutused ajakirjanduses, raadios ja televisioonis, autotranspordivahendite eraldamine, näitagitatsioonivahendite valmistamine jne.) kaadri ettevalmistamiseks ettenähtud vahenditest;

valib välja ja suunab kutsekeskkooli õppima noori ja üldhariduskoolide lõpetanuid, kes tulevad ettevõttesse tööle kutsealase ettevalmistuseta või kutsealase algettevalmistusega.

14. Kutsekeskkooli ja baasettevõtte juhid vastutavad õpilaste tootmisõpetuse läbiviimise ning tööliiskaadri ettevalmistamiseks õppeasutuse materiaalse baasi ratsionaalse kasutamise eest. Baasettevõtte juht võtab aktiivselt osa kutsekeskkooli õpilastega komplekteerimisest ning kontrollib lõpetanute täies koosseisus kohalesaabumist suunamiskohta.

IV osa

**Baasettevõtte abi kutsekeskkooli kindlustamisel
tehnilis-pedagoogilise kaadriga**

15. Baasettevõtte tagab tootmisspetsialistide, noortejuhendajate, tööveteranide ja -eesrindlaste ning tööliste ja insener-tehniliste töötajate — sotsialistliku töö kangelaste, Lenini preemia ja NSV Liidu riikliku preemia laureaate — laialdase kaasamise tööle kutsekeskkooli õpilastega ning toetab igati nende algatust õppeasutusse tööleasumisel.

16. Kutsekeskkooli ja baasettevõtte juhid tagavad kehtestatud korras tootmisõppemeistrite stažeerimise nende kutsealase kvalifikatsiooni tõstmiseks või lähis- ja siduskutsealade omandamiseks ning korraldavad nende õppimist eesrindlike töövõtete ja -meetodite koolides.

V o s a

Baasettevõtte osavõtt õppe- ja kasvatustöö korraldamisest ja täiustamisest kutsekeskkoolis

17. Baasettevõtte annab kutsekeskkoolile igakülgset praktilist abi vajalike tingimuste loomisel õpilaste kommunistlikuks kasvatuseks, teoreetiliseks ja tootmisõpetuseks, kehaliseks kasvatuseks ja sõjaliseks algõpetuseks ning nendega tehtavaks massiliseks kultuuritööks.

Õppeasutuse ja baasettevõtte juht ning nende ühiskondlikud organisatsioonid töötavad välja ja viivad ellu õpilaste ideelis-poliitilise, tööalase ja kõlbelise kasvatuse parandamisel tehtava koostöö plaanid.

18. Õpilaste tootmisõpetuse läbiviimiseks kutsekeskkooli õppetootmistöökodades kasuliku toodangu valmistamise ja keerukate tööde tegemise käigus varustab baasettevõtte õppeasutust kutsealade õppeprogrammide nõuetele vastavate tootmisalaste tellimustega ning hangib vajalikke materjale, tööriistu, seadeldisi ja rakiseid; abistab õppeasutust tehnoloogiliste protsesside väljatöötamisel, tööde normeerimisel, tehnilise dokumentatsiooniga varustamisel ning õpilastele tervislike ja ohutute töötingimuste loomisel ja alalhoidmisel õppetöökodades, laboratooriumides ja kabinettides.

Vajaduse korral võtab baasettevõtte samuti osa üldhariduskoolide õpilaste töö- ja kutseõpetuse ning ühiskasuliku tootva töö korraldamisest.

19. Baasettevõtte:

tagab kutsekeskkooli õpilaste tootmisõpetuse ja tootmispraktika läbiviimise vastavalt õppeprogrammidele eesrindlikes tsehhides, sovhoosides, kolhoosides, jaoskondades ja töökohtadel, mis on varustatud ajakohase tehnikaga ja progressiivse tehnoloogiaga, kus on kõrge töökorralduse tase, parimate brigaadide ning komsomoli- ja noortekollektiivide koosseisus tootmisesrindlaste ja -novaatorite, tööveteranide ja kogenud juhendajate juhtimisel;

loob vajalikud tingimused õpilaste tootmisõpetuse korraldamiseks kasuliku toodangu valmistamise ja keerukate tööde tegemise käigus (üldjuhul oma tellimuste põhjal) ning põllumajanduskultuuride kasvatamisel tööstuslike tehnoloogiate järgi, lubamata seejuures kasutada õpilasi töodel, mida ei ole tootmisõpetuse programmis ette nähtud.

20. Enne kutsekeskkooli õpilaste lõpetamiseelse tootmispraktika algust antakse baasettevõtte käskkiri nende personaalse paigutamise kohta iseseisvalt teenindatavatele töökohtadele, et tagada õppeasutuse lõpetanutele alaline töö jaoskondades, brigaadides või töökohtadel, kus nad töötasid tootmispraktika ajal.

Lõpetamiseelse tootmispraktika ajal arvab baasettevõtte õpilased tootmisbrigaadide ja mehhaniseeritud salkade koosseisu või moodustab iseseisvad õpilasbrigaadid (-lülid) eesotsas juhendajaga.

Tootmispraktika viiakse läbi vastavalt kutsekeskkooli õpilaste tootmispraktika määrustikule, mis kinnitatakse kehtestatud korras.

Tootmispraktika ajal ei võeta õpilasi ettevõtte töötajate nimistulisse koosseisu.

21. Baasettevõtte arvutab kutsekeskkooli õpilastele kehtivate normide, tööhinnete ja tariifimäärade (palkade) järgi ning kehtestatud koeffitsienti, lisatasusid ja **palgalisandeid** arvestades rahasummasid kõigi tootmisõpetuse ja tootmispraktika ajal ettevõttes tehtud tööde eest.

Õpilastele arvutatud summad kantakse üle õppeasutuse jooksvale kontole hiljemalt 3 päeva jooksul pärast palga maksmist ettevõtte töölistele.

Tasu tootlusnormide ületamise eest ja preemiaid makstakse brigadide koosseisus tootmispraktikal olevatele õpilastele vahetult tootmises.

Õpilastele makstakse nende poolt tehtud tööde eest tasu kehtestatud korras ja ulatuses.

22. Kutsekeskkooli õpilaste tootmistingimustes toimuva väljaõppe ja tootmispraktika juhtimiseks eraldab baasettevõtte vajaduse korral insener-tehnilisi töötajaid ja oskustöölisi, kusjuures ettevõtte maksab neile töötasu kehtestatud korras.

23. Baasettevõtte suunab kooskõlastatult kutsekeskkooliga oma töötajaid osa võtma õppeasutuse õppenõukogu tööst ja kvalifikatsiooni-lõpuksamitest.

24. Kui kutsekeskkooli õpilased suunatakse tootmispraktikale välja- poole õppeasutuse asukohta, tasub baasettevõtte õpilaste ja tootmisõppe- meistrite sõidukulud, samuti kulutused nende veoks praktika läbiviimise kohta ja tagasi ning loob neile vajalikud korteri- ja olmetingimused.

Õpilaste tootmistingimustes toimuva väljaõppe ja tootmispraktika ajal varustab baasettevõtte õpilasi ja tootmisõppemeistreid võrdselt ettevõtte töölistega erirõivaste, -jalatsite ja muude individuaalkaitsevahenditega, raskete ja tervistkahjustavate tööde tegemisel aga piima või muude samaväärsete toiduainetega töölistele kehtestatud normide järgi.

25. Baasettevõtte juht vastustab kutsekeskkooli õpilastele tervislike ja ohutute töötingimuste tagamise eest tootmises ning töökaitse, ohutus- tehnika ja töötervishoiu eeskirjade ja normide järgimise eest nende toot- mistingimustes toimuva väljaõppe ja tootmispraktika ajal ettevõttes.

26. Juhendajate liikumise edasiarendamiseks ning kutsekeskkooli tehnilis-pedagoogilise kollektiivi abistamiseks organiseerib baasettevõtte töökollektiiv šefluse õpperühmade ja üksikõpilaste üle.

VI osa

Kutsekeskkooli lõpetanute kohalemääramine ja nende kasutamine baasettevõttes

27. Kutsekeskkooli lõpetanud suunatakse nende **ministeeriumide** ja keskasutuste ettevõtetesse, kellele kinnitatud plaani kohaselt valmistatakse ette oskustöölise kaadrit.

28. Baasettevõtte juht võtab osa lõpetanute personaalsest kohale- määramisest vastavalt kehtestatud korras kinnitatavale kutsekeskkoolide lõpetanute kohalemääramise määrustikule.

29. Baasettevõtte valmistub õigeaegselt kutsekeskkooli lõpetanud noortööliste vastuvõtuks, korraldab lõpetanute piduliku vastuvõtmise tööliste hulka ja kaasab neid osa võtma töökollektiivi ühiskondlikust elust ning töövõime ja toodangu kvaliteedi tõstmiseks, kokkuhoiu ja säästlikkuse nimel peetavast sotsialistlikust võistlusest.

30. Eesrindlikud töölised ja noortejuhendajad abistavad kutsekeskkooli lõpetanud progressiivsete töövõtete ja -meetodite omandamisel ning aitavad igati kaasa noortööliste kutsemeisterlikkuse kasvule.

31. Baasettevõtte ja kutsekeskkooli juhid kontrollivad pidevalt õppeasutuse lõpetanute kasutamist ranges vastavuses omandatud kutseala ja kvalifikatsiooniga.

32. Baasettevõtte juhil on õigus kehtestada kooskõlastatult ametiühingukomiteega kutsekeskkooli lõpetanutele madalamad tootlusnormid kooskõlas kehtiva seadusandlusega.

VII o s a

Baasettevõtte osavõtt kutsekeskkooli õpilaste ja töötajate olme korraldamisest ja puhkeaja sisustamisest

33. Baasettevõtte eraldab kutsekeskkooli õpilastele ja töötajatele tuusikuid ettevõtte bilansis olevatesse sanatooriumidesse-profilaktooriumidesse, pansionaatidesse ja puhkebaasidesse. Õppeasutuse töötajatele kindlustatakse elamispind võrdselt ettevõtte töötajatega, neid võetakse ettevõtte poolt moodustatava aiandusühistu liikmeks ning nad kasutavad koolieelseid asutusi, pioneerilaagreid, kultuuriasutusi, spordirajatisi ja ametkondlikke meditsiinasutusi.

34. Ettevõtte, kellele valmistatakse ette tööliskaadrit, maksab riikliku stipendiumi kehtestatud suurusele lisatasu I kategooria tööliste tariifimääranä (minimaalpalgani) kutsekeskkooli õpilastele:

keerukaid kutsealasi õppivate üldhariduskoolide lõpetanute hulgast; NSV Liidu relvajõududest reservi arvatud isikute hulgast, kes õpivad lühendatud õppeajaga programmide järgi.

Lisatasu makstakse ettevõtte vahenditest, mis on ette nähtud kaadri ettevalmistamiseks.

35. Baasettevõtte annab kutsekeskkooli õpilaste kindlustamiseks sooja toiduga tasuta spetsiaalselt sisustatud ruumid ning tasuta kütte, elektrienergia ja veevarustuse.

Baasettevõtte tagab õppeasutuse õpilastele tootmistingimustes toimuva väljaõppe ja tootmispraktika ajal sularahata arvelduse korras toitlustamise erimenüü järgi toiduratsiooni kinnitatud maksumuse piires ja graafikus eraldi ettenähtud ajal.

Baasettevõtte võib õppeasutuse söökla paremaks varustamiseks toiduainetega suunata sinna osa oma abimajandi saadustest.

36. Baasettevõtte juht võib premeerida kutsekeskkooli tootmisõppe-meistreid nende poolt läbiviidava õpilaste tootmispraktika ajal vastavas ettevõttes töötajate analoogilistele kategooriatele kehtivatel tingimustel.

Juhul kui õppeasutuse tootmisõppemeistreid premeeritakse käesolevas punktis ettenähtud korras, ei premeerita neid selle aja eest õppeasutuses tootmistegevuse plaani täitmise eest vastavalt kehtivale premeerimismäärustikule.

37. Baasettevõtte annab kutsekeskkooli õpilastele tasuta kohad ettevõtte ühiselamus, kui õppeasutuse ühiselamus ei ole kohti.

Baasettevõtte kindlustab kutsekeskkooli lõpetanutele kui noortele spetsialistidele kooskõlas kehtiva seadusandlusega heakorrastatud eluruumid.

38. Baasettevõtte juht ja ühiskondlikud organisatsioonid võivad koos kutseharidusorganitega esitada kutsekeskkooli tehnilis-pedagoogilisi ning juhtivaid töötajaid kehtestatud korras aunimetuste andmiseks.

VIII osa

Kutsekeskkooli kohustused baasettevõtte suhtes

39. Kutsekeskkooli kohustused baasettevõtte suhtes määratakse kindlaks «Kutsekeskkooli põhimääruses», mille kinnitab NSV Liidu Ministrite Nõukogu.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

388 «Kutsekeskkooli põhimääruse» kohta

Vastavalt NSV Liidu Ministrite Nõukogu 22. veebruari 1985. a. määrusele nr. 177 Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrab:

ENSV Agrotööstuskoondisel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning linnade ja rajoonide täitevkomiteedel võtta teadmiseks ja juhendumiseks, et NSV Liidu Ministrite Nõukogu 22. veebruari 1985. a. määrusega nr. 177:

- 1) on kinnitatud juurdelisatud «Kutsekeskkooli põhimäärus»;
- 2) on «Kutsekeskkooli põhimääruse» kehtivust laiendatud Üleliidulise Tarbijate Kooperatiivide Keskliidu kutsekoolidele, arvestades nende tegevuse iseärasusi.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimees **B. SAUL**
Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja **E. MATT**

Kinnitatud
NSV Liidu Ministrite Nõukogu
22. veebruari 1985. a. määrusega nr. 177

Kutsekeskkooli põhimäärus

I osa

Üldsätted

1. Kutsekeskkool on vastavatele rahvamajandusharudele oskustöölise kaadri plaanipärase ettevalmistamise ning nende tööliste kvalifikatsiooni tõstmise põhivorm.

2. Kutsekeskkooli peaülesanded on:

valmistada rahvamajandusele ette igakülgsest arenenud, hea tehnikalase haridusega oskustöölisi, kes tunnevad hästi oma kutseala ja kellel on teaduse ja tehnika progressi nõuetele vastavad põhjalikud teadmised tootmise alustest;

anda noortele kutse- ja üldkeskharidus;

õpilastel marksistlik-leninliku maailmavaate kujundamine, neis kõrgete kõlbeliste omaduste, sotsialistliku internatsionalismi, nõukogude patriotismi, töösse ja ühiskondlikku omandisse kommunistliku suhtumise ning tööliklassi revolutsiooni- ja töötraditsioonide hoidmiseks ja rohendamiseks valmisoleku kasvatamine;

õpilaste esteetiline kasvatamine ja kehaline arendamine ning nende ettevalmistamine sotsialistliku isamaa kaitseks.

3. Kutsekeskkoolid kuuluvad NSVL Riikliku Kutsehariduse Komitee süsteemi ning on oblastilise jaotuseta liiduvabariigi riikliku kutsehariduskomitee, autonoomse vabariigi, krai, oblasti või linna kutsehariduse valitsuse või kutsehariduse peavalitsuse otseses alluvuses.

4. Kutsekeskkoolid moodustatakse 2000 ja enama töötajaga ettevõtete (koondiste, organisatsioonide) baasil, kui on olemas vajalik materiaalne õppebaas ja tehnilis-pedagoogiline kaader, maal aga üldjuhul igas administratiivpiirkonnas, kus nad kuuluvad rajooni agrotööstuskoondise koosseisu. Väiksema töötajate arvuga ettevõtete juurde võib kooli asutada harukondliku või ametkondadevahelise koopereerumise alusel.

5. Ettevõtte (koondis, organisatsioon), kelle baasil moodustatakse ja tegutseb talle oskustöölisi ettevalmistav kusekeskkool, on vastava õppeasutuse baasettevõtte.

Kutsekeskkooli ja baasettevõtte vastastikused suhted määrab kindlaks NSV Liidu Ministrite Nõukogu poolt kinnitatav «Kutsekeskkooli baasettevõtte (-koondise, -organisatsiooni) põhimäärus».

6. Tööliiskaadri väljaõppe ja kvalifikatsiooni tõstmise vormideks on kutsekeskkoolis päeva- ja õhtu- (vahetustega) õpe.

7. Kutsekeskkoolis võib avada vastavaid osakondi kutsealade ja õppeaja kestuse järgi olenevalt sisseastujate haridustasemest ning õhtu-

seid (vahetustega) osakondi ja filiaale. Filiaalid on kutsekeskkooli struktuuriüksused.

8. Kutsekeskkoole ja nende filiaale moodustatakse, reorganiseeritakse ja likvideeritakse liiduvabariigi ministrite nõukogu poolt kehtestatavas korras.

9. Kutsekeskkool valmistab ette keskharidusega oskustöölisi: põhikooli lõpetanud noorte hulgast — õppeaeg üldjuhul 3 aastat; üldkeskkooli lõpetanute hulgast — õppeaeg on nende töö- ja esialgset kutseõpet ja kutsealade keerukust arvestades erinev ning üldjuhul 1 aasta;

NSV Liidu relvajõududest reservi arvatud ja pärast reservi arvamist kooli vastuvõetud isikute hulgast — lühendatud õppeajaga.

Peale selle võib koolis moodustada grupe nendest noortest, kes ei ole omandanud mitmesugustel põhjustel keskharidust, samuti töölistkaadri kvalifikatsiooni tõstmise grupe.

10. Ettevõttega (koondise, organisatsiooniga) sõlmitavate lepingute alusel võib kutsekeskkool organiseerida kehtestatud korras nende tööliste teooriaõpet, kes saavad kutseõppe tootmises.

11. Nende kutsealade loetelu, mille alusel kutsekeskkoolis valmistatakse ette oskustöölisi (tehnilist abipersonali), õppeaja, õppima võetavate isikute vanuse, kooli lõpetajate atesteerimise ja neile kvalifikatsiooni (klassi, kategooria) andmise korra kinnitab kehtestatud korras NSVL Riiklik Kutsehariduse Komitee.

12. Noorte kutsekeskkoolidesse vastuvõtmise ja oskustööliste kutsealade kaupa väljalaske plaanid kehtestab koolile alluvuse poolest kõrgemalseisev kutseharidusorgan vastavalt majandusliku ja sotsiaalse arengu riiklikule plaanile, baasettevõtte vajadusele oskustööliste järele (nõudeavaldustele) ja kooli materiaalsele õppebaasile.

13. Kutsekeskkooli sisekorra tüüpeeskirjad kinnitab kehtestatud korras NSVL Riiklik Kutsehariduse Komitee. Tüüpeeskirjade alusel töötatakse igas kutsekeskkoolis välja sisekorra eeskirjad, mille kinnitab kooli direktor kooskõlastatult ametiühingu- ja komsomoliorganisatsiooniga.

14. Kutsekeskkoolis õppimine on tasuta.

II osa

Õppe- ja kasvatustöö korraldus

15. Õppe- ja kasvatustöö toimub kutsekeskkoolis õpetamise tootva tööga ühendamise leninlikul põhimõttel valmistamiseks õpilasi ette viljakaks loovaks tööks ja kasvatamiseks neis sotsiaalset, poliitilist, ühiskondlikku ja tööalast aktiivsust ning tagab õpetamise ja kasvatamise range järjepidevuse üldhariduskooliga.

16. Õppe- ja kasvatustöö hõlmab teooriaõpet, tootmisõpetust ja -praktikat, kehalist kasvatust ja sõjalist algõpetust ning tunnivälisest kasvatustööd.

Õppe- ja kasvatustöö sisu ja korralduse määravad õppeplaanid, -programmid ja teised õppetöö metoodika alased dokumendid, mille töötab välja ja kinnitab NSVL Riiklik Kutsehariduse Komitee.

17. Teooriaõpe hõlmab ühiskonnateadus-, üldharidus-, üldtehnika- ja eriainete tundmaõppimist ning toimub õpetamise polütehnilist ja praktilist suunitlust arvestades. Teooriaõpe peab tagama, et õpilased omandaksid põhjalikult teaduste alused, tehnika-, põllumajandus-, majandus- ja teised eriained, mis kajastavad teaduslik-tehnilise ja sotsiaalse progressi tendentse ja perspektiive, et õpilastel kujuneksid välja saadud teadmiste praktilise rakendamise vilumused ja oskused, seda eriti uue tehnika ning arvutitel, robotitel, mikroprotsessoritel ja paindlikel tehnoloogiatel rajanevate automatiseeritud tootmisüksuste väljatöötamiseks ja kasutamiseks.

Õppeasutuses antava üldhariduse tase peab vastama meie maal kehtestatud üldkeskhariduse ühtsele tasemele.

Õpilastele antakse võimalus õppida süvendatult oma valikul mõningaid aineid fakultatiivselt või aineringides.

18. Tootmisõpetus ja -praktika on õpilaste kutseõppe aluseks, hõlmates:

Õpilaste õpetamise õppe-tootmistöökodades, laboratooriumides, polügoonidel, kooli õppemajandis, samuti nendes tsehhides ja jaoskondades ning põldudel ja farmides, mille baasettevõtte annab kooli käsutusse. Kutseoskusi ja -vilumusi omandavad õpilased kasuliku toodangu valmistamisel ja keeruliste tööde käigus, mida tehakse üldjuhul baasettevõtte ja kutseharidusorganite tellimusel;

õppimise vahetult töökohtadel tootmistingimustes, et õpilased omandaksid põhjalikult uue tehnika ja tehnoloogia tõhusa kasutamise praktilisi vilumusi ja oskusi, tootmisnovaatorite kogemusi, progressiivseid töökorraldusvorme, samuti õpilastes kõrge töökultuuri, kokkuhoidlikkuse ja oma töö eest vastutustunde kasvatamise;

tootmispraktika baasettevõttes, mille eesmärk on saavutada oma kutsealal ettenähtud kvalifikatsioonitase, mis viib lõpule kutseõppe ja tagab õpilaste sotsiaalse, psühholoogilise ja kutsealase kohanemise selle ettevõtte töökollektiivis.

Õpilaste tootmisõpetus ja -praktika toimuvad üldjuhul ettevõttes, kus nad asuvad tööle pärast kooli lõpetamist, kooli tootmisõppemeistrite juhendamisel parimates brigaadides ja lülides ning komsomoli- ja noortekollektiivides, eriti seal, kus on juurutatud isemajandamine ning töötasustamine toimub lõpptulemuste alusel. Õpilaste praktika juhendamisele kaasatakse tootmiseesrindlasi ja -novaatoreid, tööveterane ja kogenud juhendajaid.

Tootmispraktika ajal ei arvata õpilasi ettevõtte või organisatsiooni töötajate nimistulisse koosseisu.

Kutsekeskkooli õpilaste tootmispraktikat korraldatakse vastavalt tootmispraktika määrustikule, mille kinnitab kehtestatud korras NSVL Riiklik Kutsehariduse Komitee.

19. Kasvatustöö toimub tihedas seoses õppetööga isiksuse mitmekülgsuseks ja harmooniliseks arendamiseks ning see näeb ette kommunistliku kasvatuses kõigi liikide — ideelis-poliitilise, töö-, kõlbelise, sõjalis-patriootilise, õigus-, esteetilise ja kehalise kasvatuses tihedat põimumist, samuti pedagoogide ja õpilaste kollektiivi, kooli ühiskondlike organisatsioonide

ja baasettevõtte kollektiivi jõupingutuste koordineerimist noortöölise isiksuse kujundamisel.

20. Õppeaasta algab kutsekeskkoolis 1. septembril, üldhariduskeskkooli lõpetanutest komplekteeritud osakondades aga hiljemalt 1. oktoobril.

Kutsekeskkoolides, kus õppetöö toimub õhtuti (vahetustega), koolide õhtustes (vahetustega töötavates) osakondades ja NSV Liidu relvajõududest reservi arvatud isikute õpetamisel, samuti tööliste kvalifikatsiooni tõstmise korral määratakse õppetöö algus kindlaks vastavalt õppegruppide komplekteerimisele.

Ühe õppeaasta ja kauem õppivatele õpilastele kehtestatakse koolivaheaeg, mille kestel sisustatakse õpilaste puhkust ning korraldatakse üritusi arendamiseks neis ühiskondlik-poliitilist ja tööalast aktiivsust. Õpilaste koolivaheaaja algus ja lõpp ning kestus kehtestatakse õppeplaanidega.

Kutsekeskkooli õpilaste õppekoormus määratakse kindlaks õppeplaanides ja see ei tohi ületada 36 tundi nädalas. Õppeasutustes, kus õppetöö ei toimu vene keeles, eraldatakse täiendav aeg vene keele õppimiseks.

Õpilase tööaja kestus tootmistingimustes toimuva tootmisõpetuse ja -praktika ajal peab vastama õppeplaanis selleks eraldatud ajale ega tohi ületada selle tööaja kestust, mis on tööseadusandluses ette nähtud vastavatele töötajate kategooriatele.

Kutsekeskkoolis, kus õppetöö toimub õhtuti (vahetustega) ja koolide õhtustes (vahetustega töötavates) osakondades, kehtestatakse õppetöö kord baasettevõtte töö iseloomu arvestades.

21. Kutsekeskkooli õpilased jaotatakse kutsealade järgi 25—30-liikmelistesse õppegruppidesse.

Grupid, kus õpilasi on üle 25, jaotatakse kaheks alagrupiks võõrkeeletundideks, samuti vene keele ja kirjanduse tundideks nendes koolides, kus õppetöö ei toimu vene keeles.

Kehalise kasvatuse tunnid toimuvad noormeestele ja neidudele eraldi, kui grupis on vähemalt 25 inimest, kelle hulgas on vähemalt 8 noormeest või neidu.

Kutsealadel, mis on seotud keeruliste seadmete teenindamisega ning ohtlike või keeruliste tööde tegemisega, toimub tootmisõpetus 12—15-liikmelistes gruppides. Nende kutsealade loetelu määrab kindlaks NSVL Riiklik Kutsehariduse Komitee kooskõlastatult NSVL Riikliku Töö ja Sotsiaalküsimuste Komitee, NSVL Rahandusministeeriumi ja UAÜKN-iga.

22. Teooria- ja tootmisõppe korralduse põhivormiks kutsekeskkoolis on tund. Peale selle korraldatakse loenguid, seminare, vestlusi, praktikume, konsultatsioone, iseseisvaid ja laboratoorseid töid ning fakultatiivõpet.

23. Teoreetiliste ainete tunni kestuseks kehtestatakse 45 minutit, vahetunnid kestavad vähemalt 10 minutit, pärast kaht tundi aga üldjuhul vähemalt 15 minutit. Õppe-tootmistöökodades korraldatakse õppetööd 10-minutiliste vaheaegadega iga 50 minuti järel esimesel aastal ja iga 1 tunni 50 minuti järel järgmistel õppeaastatel. Vähemalt 1 tunni pikkune lõunavaheaeg on üldjuhul pärast neljandat õppetundi.

Tundide arv ja järjekord määratakse kindlaks tunniplaanis.

24. Õpilaste teadmisi, oskusi ja vilumusi hinnatakse viie palli süsteemis: 5 (väga hea), 4 (hea), 3 (rahuldav), 2 (puudulik), 1 (nõrk).

Õpilaste käitumist hinnatakse eeskujulikuks, heaks, rahuldavaks või mitterahuldavaks. Samuti hinnatakse õpilaste hoolsust õppimisel ja tootval tööel.

25. Kutsekeskkooli õpilased, kes on läbi teinud täieliku õppekursuse ja kellel on positiivsed kokkuvõttehinded kõigis aineis, tootmisõpetuses ja käitumises, lubatakse kvalifikatsioonilõpuksamitele. Kooli õpilaste järgmisele kursusele üleviimise ja kvalifikatsioonilõpuksamite sooritamise korra määrab kindlaks NSVL Riikliku Kutsehariduse Komitee poolt kinnitatav juhend.

26. Kutsekeskkool peab sidet oma lõpetanutega, uurib nende tootmisalast tegevust ja ühiskondlikku aktiivsust ning täiustab nende andmete analüüsi alusel õpilaste õpetamise ja kasvatamise vorme.

27. Kutsekeskkool abistab üldhariduskoole kooliõpilaste töökasvatuses, õpetamises ja nende suunitlemises töөлiskutsealasiid omandama, annab kehtestatud korras kasutada õppe-tootmistöökodasiid kooliõpilaste tööõpetuseks ja ühiskasulikuks tootvaks tööks.

28. Kutsekeskkool annab baasettevöttele metoodilist abi töölisiid vahtult tootmises toimuvast kutseõppes.

III osa

Kutsekeskkooli õpilased

29. Kutsekeskkooli võetakse kuni 30-aasta vanuseid NSV Liidu kodanikke päevasesse osakonda ja vanust piiramata õhtusesse osakonda ning tööliskaadri kvalifikatsiooni tööstmise gruppidesse.

Vastuvött kutsekeskkooli toimub vastavalt NSVL Riikliku Kutsehariduse Komitee poolt kinnitatavatele eeskirjadele ning arvestades NSVL Tervishoiuiniisteeiumi ja NSVL Riikliku Kutsehariduse Komitee poolt kooskõlastatult ÜAUKN-iga kinnitatavate selliste meditsiiniliste vastunäidustuste loetelu, mille olemasolu korral on õpilastel keelatud töööde tegemine ning nende tootmisalane väljaõpe kutsealadel, millel töötamiseks valmistatakse ette oskustöölisi selles õppeasutuses.

Kooli astuvate isikute meditsiiniline valik toimub tervisliku seisundi kohta väljaantava ettenähtud vormi kohase töööendi alusel, millel on arsti otsus kutsesobivuse kohta.

30. Kutsekeskkooli õpilastele, antakse NSVL Riikliku Kutsehariduse Komitee poolt kehtestatud vormi kohane õpilaspilet ja õpinguraamat.

31. Kutsekeskkooli õpilastel on õigus:

kasutada kooli ja baasettevötte käsutuses olevaid õppekabinette ja laboratooriume, õppe-tootmistöökodasiid ja -jaoskondi, polügoone, raamatukogusiid ja lugemissaale, spordirajatiisi, inventari ja seadmeid;

osaleda küsimuste lahendamises, mis on seatud õppe- ja kasvatustööö täiustamise, tööö- ja õppedistsipliini tugevdamise, teadmiste kvaliteedi parandamise, oskuste ja vilumuste arendamise ning sotsiaal-kultuurilisiid ja korteri- ja olmetingimuste parandamisega;

osaleda kooli ja baasettevötte ühiskondlikus elus ning õpilasomavalituse organite tegevuses.

32. Kutsekeskkooli õpilased on kohustatud:

süstemaatilisel ja põhjalikul omandama teaduste aluseid ning oskust kasutada neid praktikas, võtma regulaarselt osa õppetööst ning tegema õppeprogrammides ettenähtud töid ja täitma koduseid ülesandeid kohuse- tundlikult ning ettenähtud tähtjaks;

tõstma pidevalt oma ideelis-poliitilist ja kultuuritaset ning parandama kehalist ettevalmistust, omandama kutsemeisterlikkust, püüdma saada oskustööliseks, et vääriliselt täiendada tööliklassi ja kolhoositalurahva ridu;

olema distsiplineeritud, järgima nõukogude seadusi ja sotsialistliku ühisluse norme, pidama kinni õppe- ja töödistsipliinist ning õppeasutuse ja baasettevõtte töö sisekorra eeskirjadest;

hoidma ja tugevdama sotsialistlikku omandit ning sallimatult suhtu- ma igasugustesse ühiskonnavastastesse ilmingutesse.

Õppetööst vabal ajal kaasatakse õpilasi iseteenindamisele ja muud liiki ühiskasulikule tööle vastavalt nende eale ning hügieeni- ja tervise- kaitse nõuetele. Kontroll nende nõuete järgimise üle pannakse kooli ad- ministratsioonile ning kehtestatud korras õppeasutuse juurde kinnistatud meditsiinitöötajatele.

On keelatud kaasata õpilasi õppeaasta jooksul õppetöoga mitteseotud põllumajandus- ja muudele töödele ning õppetöö ajal valvekordadele, ühiskondlike ülesannete täitmisele, osavõtule taidlust ning spordi- ja muudest üritustest.

33. Hoolsa õppetöö ja töö ning õppe- ja töödistsipliini järgimise eest, saavutuste eest sotsialistlikus võistluses ja aktiivse osavõtu eest ühiskond- likust elust võib kutsekeskkooli õpilasi kehtestatud korras ergutada. Ad- ministratsioon rakendab ergutusabinõusid koos või kooskõlastatult õpi- laste ametiühingu- ja komsomoliorganisatsiooniga.

Pideva halva õppe edukuse, käitumisreeglite jämeda rikkumise ning õppetöölt mõjuva põhjuseta puudumise eest võib õpilaste suhtes raken- dada distsiplinaarkaristusi, kaasa arvatud koolist väljaheitmine. Otsuse õpilase koolist väljaheitmise kohta teeb õppenõukogu kooskõlastatult rajooni (linna) alaealiste asjade komisjoniga.

34. Kutseala ja keskhariiduse või keskhariduse baasil kutseala oman- danud kutsekeskkooli lõpetanutele antakse diplom ning neile, kes on omandanud kutseala ilma keskhariidusest või tõstnud kvalifikatsiooni, — lõputunnistus. Nendele kutsekeskkooli lõpetanutele, kes õppisid kutse- ala, mis on seotud töödega eriorganisatsioonide või keskasutuste järele- valve alla kuuluvatel objektidel, antakse koos diplomi (lõputunnistusega) vastav tunnistus, mis annab loa töötada nimetatud objektidel.

Kutsekeskkooli lõpetanule antud kvalifikatsioonikategooriad ja -klas- sid on kohustuslikud kõigile ettevõtetele (koondistele, organisatsioonide- le) ning neid ei tohi alandada.

Neile kutsekeskkooli lõpetanutele, kellel tootmisõpetuses ja vähemalt 75 protsendis teistes õppeplaani õppeainetes on kokkuvõttehinne «5» ning ülejäänud õppeainetes «4», kelle käitumine on eeskujulik, kes soori- tasid kvalifikatsioonilõpueksamid hindele «5» ning on silma paistnud ühiskondlikus töös, antakse kiitusega diplom (lõputunnistus).

Diplomid ja lõputunnistused antakse lõpetajatele kätte pidulikus õhkkonnas.

35. Kutsekeskkooli lõpetanutel, kes on saanud kiitusega diplomi (lõputunnistuse), on eelisõigus töölesuunamisel ning õigus astuda kõrgkoolidesse ja keskeriõppeasutustesse vahetult pärast kutsekeskkooli lõpetamist.

Kutsekeskkooli lõpetanutel, kes on saanud kiitusega diplomi, on kõrgkooli astumisel üldhariduskeskkooli kuldmedaliga ja keskeriõppeasutuse kiitusega diplomiga lõpetanutele ettenähtud eelised. Isikutel, kes on lõpetanud kutsekeskkooli üldhariduskeskkooli baasil ja saanud kiitusega diplomi, on nimetatud eelised, kui nad asuvad kõrgkoolis õppima erialasid, mis vastavad kutsekeskkoolis omandatud kutsealale või on sellele lähedased.

Kutsekeskkooli lõpetanutel (kuni 10 protsenti lennust), kellel on kõigis õppeainetes hinded «5» ja «4» ning kes sooritasid edukalt kvalifikatsioonilõpueksamid, on õigus astuda kõrgkoolide ja keskeriõppeasutuste päevastesse osakondadesse vastavatele erialadele õppenõukogu soovitusel vahetult pärast kutsekeskkooli lõpetamist, kui nad esitavad NSVL Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumi poolt kehtestatud vormi kohase tõendi.

Isikud, kes ei saanud sisse kõrgkoolidesse ja keskeriõppeasutustesse, on kohustatud pöörduma tagasi töökohale, kuhu nad olid suunatud.

36. Õhtuste (vahetustega töötavate) kutsekeskkoolide ja nende koolide õhtuste (vahetustega töötavate) osakondade õpilastele tehakse keh-tiva seadusandlusega ettenähtud lisasoodustusi.

37. Iga õppegrupp valib õpilaste üldkoosolekul grupivanema, kes kinnitatakse õppeasutuse direktori käskkirjaga ning on sõjalise algõpetuse tundides rühmakomandör. Grupivanem töötab selle grupi juurde kinnistatud tootmisõppemeistri ja klassijuhatajaks oleva õpetaja juhtimisel ning annab oma tööst aru õpilaste ametiühingu- ja komsomoliorganisatsioonile ja üldkoosolekule.

38. Õpilaste meditsiinilist teenindamist teostavad spetsiaalselt kooli juurde kinnistatud polikliinikud, tervishoiupunktid ning teised ravi- ja profülaktikaasutused. Meditsiinipersonal rakendab ravi- ja profülaktika- ning koos kooli administratsiooni ja ametiühingukomiteega sanitaar- ja hügieenialaseid abinõusid, mis aitavad säilitada õpilaste tervist, soodustavad nende kehalist arengut, edukat õpetamist ja kasvatamist.

39. Kutsekeskkooli õpilaste materiaalse kindlustamise normid kinnitab NSV Liidu Ministrite Nõukogu. Õppeajaks antakse õpilastele kehtestatud korras ühiselamukohad.

Kõigi tööde eest, mida õpilased teevad tootmisõpetuse ja -praktika ajal, tasutakse kehtivate normide, tööhinnete, tariifimäärade (palkade) alusel, arvestades kehtestatud koefitsienti, lisatasusid ja palgalisandeid.

Õpilastele arvutatud summad kantakse kooli jooksvale kontole hiljemalt 3 päeva jooksul pärast ettevõtte tööliste palga väljamaksmist. Kool maksab õpilastele ettevõttes tootmisõpetuse ja -praktika ajal tehtud tööde eest vähemalt 50 protsenti nende poolt teenitud summadest hiljemalt 3 päeva jooksul rahaliste vahendite kooli jooksvale kontole laeku-

mise päevast. Ulejäänud summad jäävad kooli käsutusse ja neid kasutatakse kehtestatud korras.

Tootlusnormide ületamise eest saadav tasu ja preemiad makstakse ettevõttes tootmispraktikal viibivatele ja brigaadide koosseisus töötavatele õpilastele välja vahetult ettevõttes.

40. Kutsekeskkoolis õppimise aeg arvatakse üldise tööstaaži ja pideva tööstaaži hulka, kui kooli lõpetamise ja tööleasumise vaheaeg ei ületanud 3 kuud.

41. Päevase õppevormiga kutsekeskkoolide lõpetajad suunatakse vastavalt majandusliku ja sotsiaalse arengu riiklikule plaanile ettevõtetesse (koondistesse, organisatsioonidesse) ning neile kindlustatakse töökoht vastavalt omandatud kutsealale ja kvalifikatsioonile. Töölesuunamine toimub vastavalt NSVL Riikliku Kutsehariduse Komitee poolt kehtestatud korras kinnitatavale kutsekeskkoolide lõpetajate töölesuunamise määrustikule.

Ettevõtete (koondiste, organisatsioonide) poolt õppima suunatud või ettevõtete (koondiste, organisatsioonide) vahenditest ettenähtud stipendiumiliseid saavad õpilased on tootmispraktikal nendes ettevõtetes (koondistes, organisatsioonides) ning suunatakse pärast õppeasutuse lõpetamist tööle ainult sinna.

Juhul kui kooli lõpetanu ei ole saanud tööle sinna, kuhu ta suunati, on kool kohustatud selgitama välja põhjused ning rakendama vajalikke abinõusid tema suunamiseks ettenähtud töökohta.

42. Päevase õppevormiga kutsekeskkooli lõpetanud on kohustatud töötama vähemalt 2 aastat ettevõttes (asutuses, organisatsioonis), kuhu nad pärast kooli lõpetamist suunati. Ettevõtete (koondiste, organisatsioonide) juhtidel on selle aja jooksul keelatud võtta kutsekeskkooli lõpetanud noortöölisi tööle kooli suunamiseta, ei ole lubatud viia neid üle omandatud kutseala ja kvalifikatsiooniga mitteseotud tööle või vallandada kutsekeskkooli lõpetanud 2 aasta jooksul pärast nimetatud kooli lõpetamist selle ministeeriumi (keskasutuse), kellele ettevõtte (koondis, organisatsioon) allub, ning vastavate kutseharidusorganite loata.

43. Kutsekeskkoolide lõpetanutele, kes on suunatud tööle teise paikkonda (territooriumi kehtiva administratiivse jaotuse alusel teise asulasse), tasub ettevõtte (koondis, organisatsioon), kuhu nad on suunatud, töökohta sõidu kulud ning neile võimaldatakse väljaspool järjekorda eluruumid ja NSV Liidu Ministrite Nõukogu 15. juuli 1981. a. määrusega nr. 677 (NSVL MK 1981, nr. 21, art. 123) ettenähtud muud soodustused.

44. Ettevõtted (koondised, organisatsioonid) annavad päevase õppevormiga kutsekeskkooli lõpetanutele, kes on õppinud ühe aasta või kauem, enne tööle asumist puhkuse, makstes puhkusetasu kooli lõpetanule antud kvalifikatsioonikategooria (-klassi) tariifimäärast või vastavast ametipalga lähtudes ning arvestades selles paikkonnas kehtivat piirkonnakoefitsienti. Kuni 18 aasta vanustele koolilõpetanutele antakse ühe kalendrikuu pikkune puhkus ning teistele lõpetanutele ettevõtetes (koondistes, organisatsioonides) selle kutse- või tootmisala töötajatele ettenähtud kestusega puhkus.

Päevase õppevormiga kutsekeskkooli lõpetanutel, kelle õppeaeg on alla ühe aasta (10 kuud), arvatakse õppeaeg korralise puhkuse õigust andva tööstaazi hulka.

45. NSVL Liidu territooriumil elavaid välisriikide kodanikke ja kodakondsuseta isikuid võetakse kutsekeskkoolidesse üldistel alustel. NSV Liidu kutsekeskkoolidesse võetud välisriikide kodanikele ja kodakondsuseta isikutele laienevad õpilaste õigused ja kohustused, mis on ette nähtud käesoleva põhimäärusega.

Kui NSV Liidu rahvusvahelise lepinguga on ette nähtud käesolevas põhimääruses sisalduvatel erinevatel eeskirjadel, rakendatakse rahvusvahelise lepinguga ettenähtud eeskirju.

IV osa

Kutsekeskkooli tootmisõppemeistrid, õpetajad ja kasvatajad

46. Otsustavat osa kutsekeskkoolide õpilaste õpetamisel ja kommunistlikul kasvatamisel etendavad tootmisõppemeistrid, õpetajad ja kasvatajad.

47. Tootmisõppemeistrid ja õpetajad vastutavad õpilaste kutsealase ja üldharidusliku ettevalmistuse kvaliteedi, neil kõrgete ideelis-poliitiliste omaduste ja õppetöösse teadliku suhtumise kasvatamise ning valitud kutseala ja töö vastu armastuse ja tööinimestesse austava suhtumise kasvatamise eest.

48. Tootmisõppemeistriteks määratakse isikuid, kellel üldjuhul on kõrg- või keskeriharidus, kõrge tootmisalane kvalifikatsioon ning vastaval kutsealal töötamise kogemused. Õpetajateks määratakse isikuid, kellel on vastav kõrgharidus. Kooli direktor määrab õpetajate hulgast klassijuhatajad, kelle kohustused määratakse kindlaks NSVL Riikliku Kusehariduse Komitee poolt kinnitatavas klassijuhataja põhimääruses. Kasvatajateks määratakse üldjuhul pedagoogilise kõrg- või keskharidusega isikuid.

Tootmisõppemeistrid, õpetajad ja kasvatajaid võtab tööle ja vabastab töölt kutsekeskkooli direktor.

49. Kutsekeskkooli tootmisõppemeistrid, klassijuhatajaks olevad õpetajad ja kasvatajad teevad õppetööst vabal ajal õpilastega kasvatus- ning kultuuritööd, mis on suunatud neis kõrgete moraaliomaduste, käitumiskultuuri ja isikliku hügieeni harjumuste kasvatamisele, abistavad neid koduste õppeülesannete täitmisel, olme korraldamisel ja vaba aja sisustamisel ning rakendavad koos meditsiinitöötajatega abinõusid õpilaste tervise tugevdamiseks ja nende kehaliseks arendamiseks.

Tootmisõppemeistrid, õpetajad ja kasvatajad töötavad tihedas kontaktis õpilaste ametiühingu- ja komsomoliorganisatsiooni, ühiselamunõukogu, kehakultuurikollektiivi nõukogu ja õpilaste vanematega.

50. Kutsekeskkooli tootmisõppemeistrite, õpetajate ja kasvatajate kohustused määratakse kindlaks NSVL Riikliku Töö ja Sotsiaalküsimuste Komitee poolt kinnitatavates juhtivate ja tehnilis-pedagoogiliste töötajate ametikohtade kvalifikatsiooniiseloostustes.

Nimetatud töötajad kuuluvad kehtestatud korras atesteerimisele, mille tulemuste põhjal tootmisõppemeistritele, õpetajatele ja kasvatajatele võib

anda nimetused «I kategooria tootmisõppemeister», «II kategooria tootmisõppemeister», «õpetaja-metoodik», «vanemõpetaja» ja «kasvataja-metoodik».

51. Kutsekeskkooli tootmisõppemeistrid, õpetajad ja kasvatajad võtavad osa õppe- ja kasvatustöö, meetodilise töö ja tootmistöö küsimuste arutamisest õppenõukogus, metoodikakomisjonides, nõupidamistel ja konverentsidel ning esitavad ettepanekuid selle töö täiustamiseks.

V o s a

Kutsekeskkooli juhtimine

52. Kutsekeskkooli juhtivate töötajate põhikohustused määratakse kindlaks juhtivate ja tehnilis-pedagoogiliste töötajate ametikohtade kvalifikatsiooniseloomustustes, põhimäärustes ja juhendites, mis kinnitatakse kehtestatud korras.

53. Kutsekeskkooli kogu tegevust juhib direktor käesoleva põhimääruse ning kõrgemalseisvate organite käskkirjade, juhendite ja juhiste alusel.

Kutsekeskkooli direktor juhib tehnilis-pedagoogilist kollektiivi, kaadri valikut ja paigutamist ning loob vajalikud tingimused tehnilis-pedagoogiliste töötajate ideelis-poliitilise taseme, pedagoogilise kvalifikatsiooni ja kutsemeisterlikkuse tõstmiseks; korraldab kutse-suunilustööd ning tagab noorte kooli vastuvõtu ja oskustööliste väljalaske plaanide täitmise; suunab tehnilis-pedagoogiliste töötajate tegevust õpilaste õpetamise ja kasvatamise suure efektiivsuse saavutamisele ning vastutab õpetamise ideelis-poliitilise suunitluse, õpilaste üldharidusliku ettevalmistuse ja kutseõppe kvaliteedi, nende tervisliku seisundi ja kehalise arengu, töökaitse ning tunnivalise kasvatustöö sisu ja korralduse eest; tagab koolis suure nõudlikkuse õhkkonna ja eeskujuliku korra ning kontrollib õppe- ja kasvatustööd ja kooli töötajate tegevust; organiseerib majandustegevust ning tagab plaani-, finants- ja koosseisudistsipliini range järgimise.

Kutsekeskkooli direktoril on õigus: teha kinnitatud eelarvete piires kulutusi eelarvelistest ja eelarvevälistest vahenditest; kanda eelarvelistele asutustele kehtestatud korras bilansist maha moraalselt vananenud, kulunud ja edasiseks kasutamiseks kõlbmatuid seadmeid, transpordivahendeid, inventari ja tööriistu, kui nende taastamine on võimatu või majanduslikult ebaotstarbekas ning kui neid ei ole võimalik realiseerida; anda oma pädevuse piires õppeasutuse käskkirju; võtta tööle ja vallandada õppeasutuse töötajaid kooskõlas tööseadusandlusega.

Direktori määrab kehtestatud korras ametisse organ, kellele kutsekeskkool vahetult allub, isikute hulgast, kellel on üldjuhul õppeasutuse profiilile vastav kõrgharidus ning vähemalt 5-aastane tehnikaalase või pedagoogilise töö staaž.

54. Kutsekeskkooli õppe- ja tootmistöö asedirektor on õppe-, tootmis- ja metoodikatöö vahetu organiseerija koolis ning vastutab õppeplaa-

nide ja -programmide täitmise, õpetamise ideelis-poliitilise suunitluse, kutseõppe taseme, eesrindlike pedagoogikaalaste kogemuste üldistamise ja levitamise ning tehnilis-pedagoogiliste töötajate kvalifikatsiooni tõstmise eest; kontrollib tootmisõppemeistrite ja õpetajate tööd, õppetööst osavõttu ning õpilaste õppeedukust ja käitumist.

Õppe- ja tootmistöö asedirektori määrab ametisse organ, kellele kutsekeskkool vahetult allub, selle kooli direktori ettepanekul isikute hulgast, kellel on õppeasutuse profiilile vastav kõrgharidus ning vähemalt 3-aastane tehnikaalase või pedagoogilise töö staaž.

55. Kutsekeskkooli õppe- ja kasvatustöö asedirektor on koolis tehtava kasvatus- ja kultuuritöö vahetu juht ja organiseerija ning vastutab õppeplaanide ja -programmide täitmise, õpilaste teadmiste kvaliteedi eest ühiskonnateadusainetes ning õpetamise ideelis-poliitilise suunitluse eest; korraldab klassijuhatajate, kasvatajate, raamatukogutöötajate ja taidlusringide juhtide tööd ning koordineerib nende tööd tootmisõppemeistritega õpilaste kommunistliku kasvatuses; küsimustes; võtab osa sõjalis-patriootilise ning kehakultuuri- ja sporditöö arendamisest; kontrollib õppe- ja kasvatustööd ja õpilastega tehtavat tunnivälisest tööd, annab abi õpilaste ametiühingu- ja komsomoliorganisatsiooni töös ning korraldab koos nendega õpilasomavalitsuse organite tegevust.

Õppe- ja kasvatustöö asedirektori määrab ametisse organ, kellele kutsekeskkool vahetult allub, kooli direktori ettepanekul isikute hulgast, kellel on kõrgharidus ja vähemalt 3-aastane noortega tehtava pedagoogilise töö staaž.

56. Kutsekeskkooli vanemmeister korradab õpilaste tootmisõpetust vastavalt õppeplaanide ja -programmide nõuetele ning juhib vahetult kooli tootmisõppemeistrite, õppe-tootmistöökodade ja õppemajandi personali tööd. Vanemmeister töötab õppe- ja tootmistöö asedirektori juhtimisel ning tema määrab ametisse kooli direktor isikute hulgast, kellel on õppeasutuse profiilile vastav kõrgharidus, kõrge tootmisalane kvalifikatsioon ja vähemalt 3-aastane kutseõppealase töö staaž.

57. Kutsekeskkooli üldharidusainete õppejuhataja korraldab õpilaste üldhariduslikku ettevalmistust, vastutab õppeplaanide ja -programmide täitmise ning üldharidusliku ettevalmistuse ideelis-poliitilise suunitluse ja kvaliteedi eest, kontrollib õppetööst osavõttu, õpilaste õppeedukust ja käitumist ning võtab osa tunniplaani koostamisest.

Õppejuhataja töötab õppe- ja tootmistöö asedirektori juhtimisel ning tema määrab ametisse kooli direktor isikute hulgast, kellel on pedagoogiline kõrgharidus ja vähemalt 3-aastane pedagoogilise töö staaž.

58. Kutsekeskkooli õppemajandi juhataja tagab õppemajandi tegevuse vastavalt õpilaste tootmisõpetuse ülesannetele, vastutab tootmisplaanide täitmise, eelarve- ja finantsdistsipliini järgimise eest ning korraldab õpilaste tootmisõpetust õppemajandis.

Õppemajandi juhataja töötab õppe- ja tootmistöö asedirektori juhtimisel ning tema määrab ametisse kooli direktor isikute hulgast, kellel on üldjuhul põllumajanduslik kõrgharidus ja vähemalt 3-aastased erialase töö kogemused.

59. Kutsekeskkooli õppe-tootmistöökoja juhataja varustab koos vanemmeistriga töökodasid vajalike seadmete, materjalide ja tööriistadega ning tagab koos mehaanikuga seadmete õige ekspluateerimise ja remondi ja selle vastavuse tööohutusnõuetele; peab arvestust ja aruandlust ning vastutab töökoja tootmistegevusega seotud plaani-, finants-, lepingu- ja töödistsipliini järgimise eest.

Õppe-tootmistöökoja juhataja töötab õppe- ja tootmistöö asedirektori ja vanemmeistri juhtimisel ning tema määrab ametisse kooli direktor isikute hulgast, kellel on üldjuhul õppeasutuse profiilile vastav kõrgharidus ja vähemalt 3-aastane erialase töö staaž.

60. Kutsekeskkooli kehalise kasvatuses õpetaja vastutab õpilaste kehalise ettevalmistuse programmi täitmise ning kehalise kasvatuses ja sporditöö kvaliteedi eest ja võtab osa sõjalis-patriootilisest kasvatusst.õst.

Kehalise kasvatuses õpetaja määrab kehtestatud korras ametisse kooli direktor isikute hulgast, kellel on üldjuhul kõrgharidus ning kehakultuuri- ja spordialase pedagoogilise töö kogemused.

61. Kutsekeskkooli sõjandusõpetaja vastutab õpilaste sõjalise algõpetuse programmi täitmise eest, korraldab ja viib läbi õppusi, tegeleb koos ühiskondlike organisatsioonidega õpilaste sõjalis-patriootilise kasvatamisega, juhendab sõjanduse aluste tundmaõppimise ringide tööd, juhatab sõjalise algõpetuse kabinetti ning tagab relvade ja laskemoona säilimise ning õpilaste sõjandusõppeks vajalike materiaal-tehniliste vahendite korrasoleku.

Sõjandusõpetaja määrab ametisse kooli direktor kooskõlastatult rajooni (linna) sõjakomissariaadiga isikute hulgast, kellel on vastav sõjandusalane ettevalmistus.

62. Kutsekeskkooli filiaali juhataja on õppe- ja kasvatusst.õõ vahetu organiseerija filiaalis ning annab oma tegevusest aru kooli direktorile. Kutsekeskkooli filiaali juhataja (kooli direktori asetäitja õigustes) ametikoht seatakse sisse juhul, kui filiaalis on vähemalt 150 õpilast. Kui õpilasi on alla 150, pannakse õppetöö juhtimine kooli direktorile ja tema asetäitjatele.

Filiaali juhataja määrab ametisse organ, kellele kutsekeskkool vahetult allub, kooli direktori ettepanekul isikute hulgast, kellel on kõrgharidus ja vähemalt 3-aastane tehnikaalase või pedagoogilise töö staaž, arvestades baasettevõtte juhtkonna soovitusi.

63. Õppe- ja kasvatus- ning meetodikatöö ja tootmistegevuse küsimuste kollegiaalse arutamise tagamiseks moodustatakse kutsekeskkoolis õppenõukogu tehnilis-pedagoogilistest töötajatest ning ühiskondlike organisatsioonide ja baasettevõtte esindajatest. Õppenõukogu koosseisu ja tegevuse määrab kindlaks NSVL Riikliku Kutsehariduse Komitee poolt kinnitatav õppenõukogu põhimäärus.

64. Kutsekeskkooli töötajad tõstavad pidevalt oma ideelis-poliitilist ja üldhariduslikku taset, pedagoogilist kvalifikatsiooni ja kutsemeisterlikkust. Tootmisõppemeistrid stažeerivad kehtestatud korras eesrindlikes ettevõtetes (koondistes, organisatsioonides).

65. Kutsekeskkooli töötajad on kohustatud järgima sotsialistlikku seaduslikkust ning riiklikku ja töödistsipliini, hoolikalt suhtuma kooli

varasse, õigesti ekspluateerima hooneid, rajatise, seadmeid ja tööriistu ning säästlikult kulutama kooli materiaalseid väärtusi ja rahalisi vahendeid.

66. Kutseharidusorgan, kellele kutsekeskkool allub, on kohustatud hoolitsema tehnilis-pedagoogiliste töötajate autoriteedi ja prestiiži säilitamise eest ning igati kaasa aitama nende poliitõppele, kvalifikatsiooni tõstmisele ja enesetäiendamisele; rakendama abinõusid pedagoogilise kaadri kinnistamiseks ning hoolitsema pedagoogide töö- ja olmetingimuste parandamise, nende meditsiinilise teenindamise ja sanatoorse ravi ning elamis-pinnaga kindlustamise eest.

VI osa

Kutsekeskkooli ühiskondlikud organisatsioonid ja õpilasomavalitsus

67. Vastavalt «NSV Liidu ametiühingute põhikirjale» moodustatakse kutsekeskkoolis õpilaste ja töötajate ametiühingualorganisatsioonid. Õpilaste ametiühinguorganisatsioon juhindub oma tegevuses kutsekeskkooli õpilaste ametiühinguorganisatsiooni põhimäärusest, mille kinnitab ÜAÜKN. Ta võtab aktiivselt osa oskustööliste kaadri ettevalmistamise kvaliteedi tõstmisest, sotsiaalselt aktiivsete töötajate kujundamisest ning nende kasvatamisest tööliklassi revolutsiooni-, lahingu- ja töötraditsioonide varal, aitab arendada õpilastes huvi tehnika- ja kunstiloomigu vastu, organiseerib koos komsomoliorganisatsiooni ja administratsiooniga sotsialistlikku võistlust õpilaskollektiivis ning hoolitseb õpilaste õppe-, olme-, töö- ja puhketingimuste ning nende meditsiinilise teenindamise parandamise eest.

68. Vastavalt «ÜLKNU põhikirjale» moodustatakse kutsekeskkoolis komsomoliorganisatsioon, kes abistab pedagoogilist kollektiivi õpilaste ideelis-poliitilisel kasvatamisel, nende õppetöö kvaliteedi tõstmisel, distsipliini tugevdamisel ja käitumiskultuuri kujundamisel. Õpilaste õppimise, töö, olme ja puhkeaja kõiki küsimusi lahendatakse komsomoliorganisatsiooni vahetul osavõtul.

69. Kutsekeskkoolis moodustatakse kehtestatud korras Üleliidulise Leiutajate ja Ratsionaliseerijate Ühingu, Üleliidulise Teaduslik-Tehniliste Ühingute Nõukogu, Armeed, Lennuväe ja Mereväe Abistamise Vabatahtliku Ühingu, Üleliidulise Vabatahtliku Spordiühingu «Tööjõureservid» ja teised alorganisatsioonid.

Moodustatakse ka õpilasringid, ühiskondlikud konstrueerimisbürood, spordisektsioonid, klubid ja muud õpilaskoondised.

70. Kutsekeskkoolis, kus on ühiselamu, valitakse selle elanikest ühiselamunõukogu. Ühiselamunõukogu tegevuse määrab kindlaks kutsekeskkooli ühiselamunõukogu tüüppõhimäärus, mille kinnitab NSVL Riiklik Kutsehariduse Komitee kooskõlastatult ÜAÜKN-i ja ÜLKNU Keskkomiteega.

71. Kutsekeskkooli pedagoogilise kollektiivi ja perekonna alaliste sidemete tagamiseks valitakse õppeasutuse lastevanemate komitee, kelle tegevuse määrab kindlaks liiduvabariigi riikliku kutsehariduskomitee poolt kinnitatav põhimäärus.

VII osa

Kutsekeskkooli materiaalne õppebaas, finantseerimine ja aruandlus

72. Kutsekeskkooli materiaalse õppebaasi hulka kuuluvad hooned ja rajatised, maatükid, inventar ja muud seadmed, samuti näit- ja tehnilised õppevahendid ning arvutid.

Oskustöölise kaadri ettevalmistamise kõrge kvaliteedi tagamiseks peavad kutsekeskkoolil olema:

õppekabinetid ja laboratooriumid, mis on varustatud õppetööks ettenähtud laboriseadmete ning tehniliste ja näitõppevahenditega;

õppe-tootmistöökojad ja -jaoskonnad töölise ettevalmistamiseks igal õpetataval kutsealal või mitmel kutsealal, õppemajand ja polügoonid, mis on varustatud tööohutusnõuetele vastavate ajakohaste seadmete, materjalide, tööriistade ja seadeldistega;

ruumid, spordirajatised ja inventar õpilaste kehalise kasvatuse ja sõjalise algõpetuse tundideks, sporditööks ning taidlus- ja tehnikaloominguringide tegevuseks;

raamatukogu, lugemissaal ja aula;

meditsiinipunkt, söökla ja õpilaste ühiselamu, mis on sisustatud vastavalt kehtivatele normatiividele ja sanitaareeskirjadele;

pedagoogiliste töötajate, ühiskondlike organisatsioonide, haldus- ja teeninduspersonali ruumid ning kommunaal-, olme- ja muud ruumid.

Kutsekeskkooli õppemajandil peab olema maatükk, põllumajandusmasinad, põllumajandusloomad ning õppe-tootmisehitised, elamud ja olmehooned.

Õppe-tootmistöökodade ja -jaoskondade, polügoonide, õppemajandite, õppekabinettide ja laboratooriumide varustuse tüüpnormatiivid kinnitab NSVL Riiklik Kutsehariduse Komitee kooskõlastatult vastavate ministeeriumide ja keskasutustega.

73. Baasettevõtte varustab kutsekeskkooli ajakohaste seadmete, masinate, mehhanismide, transpordivahendite, põllumajandus- ja maaparandusmasinate, nende remondiks vajalike varuosade, kütuse ja määrdeainete, seadeldiste, mõõte-, lõike- ja muude riistade, kütuse ja elektrienergiaga ning remondib tema hooneid ja seadmeid oma fondidest. Baasettevõtte ning organisatsioonid, ettevõtted ja asutused, kellele õppeasutused valmistavad harukondliku ja ametkondadevahelise koostöötegemise alusel ette oskustöölisi, annavad kutsekeskkoolile tasuta ruume ning eraldavad talle tasuta vajalikke seadmeid, tehnikavahendeid, aparate, tööriistu ja materjale nii õppeotstarbeks kui ka baasettevõtte tellimuste täitmiseks tootmisõpetuse käigus.

Maatükkide eraldamine kutsekeskkooli õppemajandile toimub kehtestatud korras.

74. Õppeasutuse vara rikkumises ja talle materiaalse kahju tekitamises süüdiolivad isikud kannavad vastutust kehtestatud korras.

75. Kutsekeskkooli hooneid, rajatisi, seadmeid, inventari ja muud vara kasutatakse sihtotstarbeliselt.

76. Kutsekeskkooli finantseeritakse riigieelarvest tehtavatest assigneeringutest vastavalt kehtestatud korras kinnitatavale eelarvele, nende ettevõtete (koondiste, organisatsioonide) vahenditest, kellele valmistatakse lepingute alusel ette tööliskaadrit, ning eelarvevälistest vahenditest.

77. Kutsekeskkool tegeleb talle ettenähtud asjaajamise, arhiivi-, raamatupidamis- ja statistilise aruandlusega, annab oma tööst aru kõrgemal-seisvale organile ning esitab vastavatele organisatsioonidele statistilised aruanded ja muud andmed.

78. Kutsekeskkoolil on juriidilise isiku õigused ning liiduvabariigi riigivapi kujutise, kooli ja tema kõrgemalseisva organi nimega pitsat.

Õ i e n d

«ENSV Teatajas» nr. 17. 1985. a. avaldatud Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi 28. mai 1985. a. seadluses «Joomarluse ja alkoholismi vastase võitluse tugevdamise ning puskariajamise likvideerimise abinõude kohta» lugeda:

§ 5 teise lõike kolm viimast rida:

«ja küla rahvasaadikute nõukogu täitevkomitee või rajooni, linna ja linnarajooni rahvasaadikute nõukogu täitevkomitee juures asuv joomarlusega võitlemise komisjon»;

§ 12 esimese lõike kolm viimast rida:

«täitevkomitee juures asuv administratiivkomisjon, alevi ja küla rahvasaadikute nõukogu täitevkomitee või rajooni, linna ja linnarajooni rahvasaadikute nõukogu täitevkomitee juures asuv joomarlusega võitlemise komisjon».

INDEKS 78280

Väljaandja: Eesti NSV Ministrite Nõukogu Asjadevalitsus.

Trükkida antud 1. 08. 1985. Trükipoognaid 2. Arvestuspoognaid 2,4. Tellimuse nr. 1522.

ENSV MN Asjadevalitsuse Trükikoda, Tallinn.

2640 eks.

EESTI
RAHVUSRAAMATUKOJU

AR-
S 18 813

Kontrollikempele

INDEX 1830

Raamatupala

85-9912

25.8.85