

Kõigi maade proletaarlased, ühinege!

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIDIUMI SEADLUS



47

EESTI NÕUKOGUDE SOTSIALISTLIKU VABARIIGI ÜLEMNÕUKOGU JA VALITSUSE TEATAJA

9. veebruar 1973

Nr. 6 [375]

8. aastakäik

SISUKORD

I

- 47. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. G. Viimanile Eesti NSV teenelise transporditöötaja aunimetuse andmise kohta.
- 48. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus õhuvõime töötajate autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

II

- 49. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus Tallinna tehase «Volta» õppepunkti autasustamise kohta.
- 50. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus «Tulemist arvatavates protsendis toimuva olmeteenindustöötajate töötasustamise tingimuste määrustiku» kinnitamise kohta.
- 51. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus Eesti NSV Kommunaalmajanduse Ministeeriumi Vabariikliku Remondi- ja Ehitustrusti moodustamise kohta.
- 52. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus ehitusmaterjalide tehaste «Männiku» ja «Silikaat» baasil tootmiskoondise moodustamise kohta.
- 53. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus sm. B. Usatenko vabastamise kohta.

I

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

47 Sm. G. Viimanile Eesti NSV teenelise transporditöötaja aunimetuse andmise kohta

Teenete eest vabariigi õhuveonduse arendamisel anda Eesti Tsiviillennunduse Valitsuse lennukikomandörile Genrih Aleksandri p. Viimanile Eesti NSV teenelise transporditöötaja aunimetust.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. VADER

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 6. veebruaril 1973.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

48 Õhuveonduse töötajate autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Edu eest töös ja ühiskondlikust elust aktiivse osavõtu eest ning seoses Lenini ordeniga autasustatud NSV Liidu tsiviillennuväe 50. aastapäevaga autasustada Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga järgmisi Eesti Tsiviillennunduse Valitsuse töötajaid:

Alles, Laine Jüri t. — Pärnu Lennujaama agentuuri kassapidaja.

Babkov, Nikolai Aleksandri p. — Kingissepa Lennujaama liiklusteenistuse dispetšer.

Kim, Afanassi Sen-Juro p. — Eesti Tsiviillennunduse Valitsuse osakonnaülem.

Kisseljov, Anatoli Aleksei p. — pardamehaanik.

Listopad, Aleksei Mihhaili p. — Eesti Tsiviillennunduse Valitsuse vaneminsener.

Loktajejev, Aleksandr Vladimiri p. — Tallinna Lennujaama agentuuri ülem.

Mardo, Tõnu Evaldi p. — lennukikomandör.

Mark, Rein Gustavi p. — Tartu Lennujaama tehnik-brigadir.

Piibor, Rein Heinrichi p. — Tallinna Lennujaama autojuht.

Porro, Rein Haraldi p. — lennukikomandör.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. VADER

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 6. veebruaril 1973.

II

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU JA
EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS**49** Tallinna tehase «Volta» õppepunkti autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu m ä ä r a v a d:

Parimate näitajate eest noorte ettevalmistamises teenistuseks NSV Liidu relvastatud jõududes 1971/1972. õppeaastal autasustada Tallinna tehase «Volta» õppepunkti Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees

V. KLAUSON

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
esimees

L. LENTSMAN

Tallinn, 31. jaanuaril 1973. Nr. 56.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

50 «Tulemist arvatavates protsentides toimuva olmeteenindus-
töötajate töötasustamise tingimuste määrustiku» kinnitamise
kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu m ä ä r a b:

1. Kinnitada juurdelisatud «Tulemist arvatavates protsentides toimuva olmeteenindustöötajate töötasustamise tingimuste määrustik».

2. Tunnistada kehtetuks Eesti NSV Ministrite Nõukogu 18. mai 1966. a. määrus nr. 233 «Eesti NSV elanikkonna elukondliku teenindamise üksikutele töötajatele tulemist protsendi alusel töötasu maksmise ja nende premeerimise tingimuste kinnitamise kohta» (ENSV Teataja 1966, nr. 24, art. 154).

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimees V. KLAUSON

Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja G. MARTIN

Tallinn, Toompea, 14. novembril 1972. Nr. 488.

Kinnitatud
Eesti NSV Ministrite Nõukogu
14. novembri 1972. a. määrusega nr. 488

Tulemist arvatavates protsentides toimuva olmeteenindustöötajate töötasustamise tingimuste

määrustik

Tulemist arvatavates protsentides toimuva töötasustamise tingimuste määrustik kehtestatakse selleks, et tõsta olmeteenindustöötajate materiaalsel huvi teenuste mahu suurendamise, oma kvalifikatsiooni tõstmise ning tellimuste täitmise kvaliteedi ja teeninduskultuuri parandamise vastu.

Tulemiprosentides töötasustamist võidakse rakendada ateljeede, töökodade, fotoateljeede, juuksurilöökodade, vastuvõtupunktide ning ettevõtete ja organisatsioonide teiste, elanikele olmetöid ja -teenuseid tegevate struktuuriliste allüksuste kõigi kategooriate töötajatele ning töötajatele, kes osutavad olmeteenuseid oma põhitöö kõrval.

Tulemist arvatavates protsentides töötasustamisele töötajate üleviimise ja töötasustamiseks tehtavate eraldiste konkreetsete määrade kindlaksmääramise kord

1. Üksikute töötajate (kaasa arvatud insener-tehnilised töötajad, teenistujad ja muude kategooriate töötajad) üleviimist töötasustamisele tulemiprosentides vastavalt käesolevale määrustikule teostavad ettevõtete ja organisatsioonide juhtijad kooskõlastatult ametiühingukomiteedega.

Ateljeede, töökodade ning teenindusettevõtete ja -organisatsioonide teiste struktuuriliste allüksuste kollektiive viiakse tulemiprosentides töötasustamisele üle Eesti NSV Teenindusministeeriumi otsusel.

Töötajate üleviimisele tulemiprosentides töötasustamisele peab eelnema põhjalik ettevalmistus, mis tagab töö parema organiseerimise ja normeerimise ning teeninduse kvaliteedi ja kultuuri tõstmise.

2. Töötajate töötasustamise kehtestamisel tulemiprosentides peab olema tagatud tulemi ennetav kasv võrreldes töötasu kasvuga.

3. Tulemiprosentides tehtavate eraldiste konkreetsete määrad iga teenindusliigi kohta määrab kindlaks Eesti NSV Teenindusministeerium Kohaliku Tööstuse ja Kommunaalelukondlike Ettevõtete Töölise Ametiühingu Eesti Vabariikliku Komiteega kooskõlastatult umbes ühesuguste töötingimustega (asukoht suures või väikeses linnas, maal jms.) ja umbes võrdse tehnilise varustatuse tasemega ateljeede, töökodade ja teiste allüksuste gruppidele.

Kui nimetatud organite poolt kinnitatud eraldiste määrasid ei saa rakendada teiste ministeeriumide ja keskasutuste ettevõtetes (organisatsioonides), määravad töötajate töötasustamiseks tulemiprosentides tehtavate eraldiste konkreetsete määrad iga teenindusliigi kohta kindlaks nende ettevõtete (organisatsioonide) kõrgemalseisvad organisatsioonid kooskõlastatult Eesti NSV Teenindusministeeriumi ja vastava ametiühingukomiteega.

Töötasustamiseks tulemiprotsentides tehtavate eraldiste konkreetsed määrad määratakse kindlaks niisuguse arvestusega, et töötasu osa (kaasa arvatud preemiad ja teised maksed palgafondist) aasta keskmise tulemi mahus ei ületaks käesoleva määrustiku punkti 4 kohaselt vastava teenindusliigi kohta kehtestatud kulutuste piirmäärasid.

Ettevõtete ja organisatsioonide juhtijad võivad kooskõlastatult ametiühingukomiteedega kehtestada töötasuks tehtavate tulemieraldiste konkreetsed määrad väiksematena kui need, mis on kinnitatud ülalnimetatud korras.

4. Töötasustamiseks tehtavate eraldiste konkreetsed määrad arvutab välja Eesti NSV Teenindusministeerium, lähtudes NSV Liidu Ministrite Nõukogu Riikliku Töö ja Töötasu Komitee ning UAÜKN-iga kooskõlastatud kulutuste piirmäärade normatiividest nende kulutuste osas, mida tehakse töötajate töötasustamiseks (kaasa arvatud preemiad ja muud maksed palgafondist) protsentides tulemist olmeteenuste põhigruppide osas, mida näidatakse statistilises aruandluses.

5. Töötajate töötasustamiseks tehtavate eraldiste konkreetsed määrad määratakse kindlaks protsentides tulemist, mis on laekunud olmeteenuste eest hinnakirjahindade järgi, mis on kinnitatud kehtestatud korras.

Kui olmeteenuste hindadesse on võetud materjalide, varuosade, sõlmede ja detailide maksumus, arvutatakse töötasustamiseks tehtavad eraldised protsentides tulemist, millest on maha arvatud kulutatud põhimaterjalide, varuosade, sõlmede ja detailide maksumus. Sealjuures arvatakse kallihinnaliste materjalide, sõlmede, varuosade ja detailide maksumus maha kohustuslikus korras. Tulemisummadest mahaarvatud materjalide, varuosade, sõlmede ja detailide kohaleveo ja realiseerimisega seotud tööde eest tasutakse eraldi.

Nende materjalide, varuosade, sõlmede ja detailide loetelu, mille maksumus arvatakse eraldiste konkreetsete määrade arvutamisel aluseks võetavast tulemisummast maha, samuti nende kohaleveo ja realiseerimisega seotud tööde eest täiendava tasumise korra kinnitab Eesti NSV Teenindusministeerium kooskõlastatult Kohaliku Tööstuse ja Kommunaalelukondlike Ettevõtete Tööliste Ametiühingu Eesti Vabariikliku Komiteega.

6. Töötasustamiseks tulemiprotsentides tehtavate eraldiste konkreetsete määrade arvutamisel lähtutakse töötajate arvestuslikest palgamääradest ja neile kehtestatud tulemialammääradest (-normidest).

7. Töötajate töötasustamiseks tulemiprotsentides tehtavate eraldiste määrade kindlaksmääramisel võetakse aluseks järgmised arvestuslikud kuupalgamäärad:

1) töölistel, kelle tööd tasustatakse kergetööstuse tariifi-palgamäärade järgi (jalatsite, õmblus-, trikoo- ning nahast ja karusnahast toodete valmistamine ja parandamine, töötamine keemilise puhastuse vabrikutes, pesumajades jms.), — 68 rubla;

2) juurdelõikajatel — 90 rubla;

3) töölistel, kelle tööd tasustatakse metalli- ja puidutööstuse tariifi-palgamäärade järgi (metalltoodete, majapidamismasinade ja -aparaatide, muusikariistade ja kellade parandamine, mööbli parandamine ja valmistamine, fotoateljedes töötamine jms.), — 80 rubla;

4) töölistel, kelle tööd tasustatakse ehitus- ning remondi- ja ehitustöödel ettenähtud tariifi-palgamäärade järgi vastavalt NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAÜKN-i 29. detsembri 1968. a. määrusele nr. 1045, — 108 rubla;

5) töötajatel, kellele on kehtestatud kuupalk, — vastava ametikoha keskmine kuupalk; tellimuste vastuvõtjatel — 65 rubla;

6) juuksuritel, samuti töötajatel, kellele ei ole ette nähtud tariifi-palgamäärasid ja keda ei tarifitseerita tariifi- ja kvalifikatsiooniteatmike järgi, — 60 rubla;

7) insener-tehnilistel töötajatel ja teenistujatel — vastava ametikoha keskmine palk.

8. Tulemi alammäärad teenindusliikide järgi ühe töötaja kohta määrab kindlaks Eesti NSV Teenindusministeerium kooskõlastatult Kohaliku Tööstuse ja Kommunaalelukondlike Ettevõtete Tööliste Ametiühingu Eesti Vabariikliku Komiteega, lähtudes teenuste kehtivatest hinnakirjahindadest, tüüp-ajanormidest (-töönormidest) ja teistest kehtestatud korras kinnitatud töökulunormatiividest ning arveldusperioodi tööajabilansist.

Tulemi alammäärad (normid) teenindusliikide järgi määratakse kindlaks diferentseeritult ettevõtete (organisatsioonide) või struktuuriliste allüksuste gruppidele, arvestades nende töö objektiivseid tingimusi (tehnilise varustatuse tase, asukoht, teenuste struktuur, hooajalisus ja muud tegurid).

Kui tulemi alammäärasid (norme), mis on kehtestatud nimetatud organite poolt, ei saa rakendada teiste ministeeriumide ja keskasutuste ettevõtetes (organisatsioonides), kehtestab need kõrgemalseisev organisatsioon.

9. Kõrge kvalifikatsiooniga töötajatele, kes teevad teenindustöid ja osutavad olmeteenuseid, võidakse määrata kvalifikatsiooni (klassi) eest igakuune lisatasu järgmises suuruses:

1) töölistele, kelle tööd tasustatakse kergetööstuse tariifi-palgamäärade järgi, 5. järgu puhul — 10 rubla, 6. järgu puhul — 20 rubla;

2) kleidigrupi juurdelõikajatele esimese järgu ateljeedes ja ülerõivaste juurdelõikajatele teise järgu ateljeedes ning töökodades — 10 rubla, kleidigrupi juurdelõikajatele kõrgema järgu ateljeedes ja ülerõivaste juurdelõikajatele kõrgema ja esimese järgu ateljeedes — 20 rubla;

3) töölistele, kelle tööd tasustatakse metallitööstuse tariifi-palgamäärade järgi, 5. järgu puhul — 15 rubla ning 6. järgu puhul — 25 rubla;

4) 2. klassi juuksuritele — 5 rubla, 1. klassi juuksuritele — 10 rubla, juuksuritele-modelleerijatele — 20 rubla ja 1. klassi maniküüritegijatele — 5 rubla.

Lisatasu makstakse tegelikult töötatud aja eest tingimusel, kui äraantud tulemisumma ei ole kehtestatud alammäärast väiksem.

Nimetatud lisatasu võetakse tükitöötasu hulka preemiade suuruse arvutamisel, samuti keskmise töötasu hulka korralise puhkuse aja eest tasumisel, ametialaste komandeeringute eest tasumisel ning ajutise töövõimetuse toetuste arvutamisel.

Üksikutel juhtudel võidakse kõrge kvalifikatsiooniga töötajatele lisatasu asemel kehtestada töötasustamiseks tehtavate tulemieraldiste kõrgendatud määrad (vastavalt käesoleva määrustiku punktile 5 kehtestatud

määradega võrreldes), kuid mitte rohkem kui 20 protsendi võrra kõrgendatud.

10. Rändtöökodades töötavatele töötajatele võidakse tulemiprotsentides tehtavate eraldiste määrasid suurendada kuni 50 protsenti, võrreldes stacionaarsetes töökodades analoogilistele kutsealadele kehtestatud määradega.

11. Töötajatele, kes teevad mitut liiki teenustöid, mis nõuavad mitmesuguste erialade omandamist (tööline ja tellimuste vastuvõtja, tööline ja liiklusvahendi juht, vastuvõtja komplekses tellimispunktis jne.), kehtestatakse kutsealade ühitamise eest töötasustamiseks tehtavate tulemieraldiste kõrgendatud määrad, kuid mitte rohkem kui 30 protsenti kõrgemad eraldiste määradest, mis on ette nähtud iga ühitatava kutseala puhul.

12. Autode, veomootorrataste ja -motorollerite juhtidele, kelle tööd tasustatakse vastavalt NSV Liidu Ministrite Nõukogu Riikliku Töö ja Töötasu Komitee ning ÜAÜKN-i Sekretariaadi 23. septembri 1960. a. määruses nr. 1142/25 ettenähtud tingimustele (tariifi-palgamäärad, premeerimine, lisatasu kutsealade ühitamise korras ekspediitori kohustuste täitmise eest jms.), arvutatakse üksikute teenindustööde (teenuste) tegemise eest töötasu tulemiprotsentides, mis on kehtestatud analoogilistele kutsealadele.

13. Põhitööst vabastamata töölistele, masskutsealade töötajatele ja tellimuste vastuvõtjatele tasutakse koosseisulise kassapidaja ametikoha ühitamise või ateljee, töökoja, fotoateljee, juuksuritöökoja, vastuvõtupunkti või muu struktuurilise allüksuse juhatamise eest iga kuu kuni 3 protsenti tulemi kogusummast, kuid mitte üle 30 protsendi vastava allüksuse töötajate keskmisest palgast.

14. Kui rakendatakse tööpäeva, kus vahetus on jagatud kaheks või mitmeks osaks, suurendatakse kehtestatud tulemieraldiste protsenti kuni 30 protsendi piires.

15. Töötasustamiseks tehtavate tulemieraldiste konkreetset määrad kehtestatakse vähemalt üheks aastaks ja neid võidakse uuesti läbi vaadata ainult hinnakirjahindade muutmise ning uue tehnika, tehnoloogia ja töö organiseerimise juurutamise korral.

Töötajate üleviimisest töötasustamisele tulemiprotsentides ja tulemi alammäärade (normide) ning töötasustamiseks tehtavate tulemieraldiste määrade muutmisest teatatakse töötajale vähemalt kaks nädalat ette.

16. Töötajatele töötasu arvutamine toimub kehtestatud protsendi alusel töötajate poolt äraantud tulemisummast, mis on arvutatud vastavalt käesoleva määrustiku punktile 6.

Tulemi alammäär (normi) täitmisel ei tohi töötaja töötasu olla madalam tema arvestuslikust palgamäärast (ametipalgast).

Kui tulemi alammäär (norm) jääb täitmata või valmistatakse toodangut, mis osutub praagiks, või tööseisaku puhul, mis ei tekkinud töötaja süü läbi, samuti ületunnitöö eest ning töö eest puhke- ja pidupäevadel toimub töötasustamine kehtivas seadusandluses ettenähtud korras.

Kui töötaja ei täida pidevalt (kahe-kolme kuu jooksul) tulemi alammäär (normi), on administratsioon kohustatud andma töötajale täiendava töö või viima ta kehtestatud korras üle mittetäielikule tööpäevale (töö-nädalale).

17. Kogu struktuurilise allüksuse kollektiivile kehtestatud tulemi-
protsendi alusel töötasustamise korral jaotatakse arvutatud töötasusumma
töötajate vahel proportsionaalselt nende tariifi-palgamääradega (ameti-
palkadega) ja tegelikult töötatud ajaga või muus korras, mis määratakse
kindlaks kokkuleppel töötajate vahel ja kinnitatakse ettevõtte (organi-
satsiooni) juhtija poolt kooskõlastatult ametiühingukomiteega.

Tulemi- protsentides töötasustamisele üleliidud töötajate premeerimine

18. Ettevõtete ja organisatsioonide juhtijad võivad kooskõlastatult
ametiühingukomiteega rakendada tulemi-
protsentides töötasu saavate töö-
tajate premeerimist, võttes aluseks ühe järgmistest näitajatest:

teenuste (tööde) kõrge kvaliteedi ja kõrge teeninduskultuuri eest tin-
gimusel, kui tulemi-
plaani on täidetud, — kuni 20 protsendi ulatuses tüki-
tööpalgast või kuni 20 protsendi ulatuses tulemisummast, mis on saadud
lisaks tulemi kehtestatud alammääradele (tulemi-
plaanile);

tulemi-
plaani täitmise eest tingimusel, kui on tagatud teenuste (tööde)
kõrge kvaliteet ja kõrge teeninduskultuur, — kuni 10 protsendi ulatuses
tükitööpalgast ja kuni 1 protsendi ulatuses nimetatud plaani ületamise
iga protsendi eest;

teenuste realiseerimisest saadud kasumi plaani täitmise eest (plani-
lise kahjumi vähendamise eest) tingimusel, kui on tagatud teenuste kõrge
kvaliteet ja kõrge teeninduskultuur ning täidetud tulemi-
plaani, — kuni 15 protsendi ulatuses tükitööpalgast ja kuni 1,5 protsendi ulatuses kasumi-
plaani ületamise iga protsendi eest.

Premeerimine toimub kuu või kvartali töötulemuste järgi.

Hindamise korra ja tellimuste täitmise kvaliteedi suhtes esitatavad
nõuded määrab kindlaks Eesti NSV Teenindusministerium kooskõlasta-
tult Kohaliku Tööstuse ja Kommunaalelukondlike Ettevõtete Töölise
Ametiühingu Eesti Vabariikliku Komiteega.

Juhtivaid, insener-tehnilisi töötajaid ja teenistujaid premeeritakse
tsehhi, jaoskonna, töökoja, ateljee ja teiste struktuuriliste allüksuste töö-
tulemuste järgi.

19. Näitajate täitmise ja ületamise eest palgafondist makstavate
preemiade konkreetset suurused käesoleva määrustiku punktis 18 ette-
nähtud piires määrab kindlaks ettevõtte (organisatsiooni) juhtija koos-
kõlastatult ametiühingukomiteega. Sealjuures kehtestatakse kõrgemad
preemiamäärad nende ateljeede, töökodade ja teiste struktuuriliste all-
üksuste töötajatele, kellele on ette nähtud kõrgemad plaaniülesanded.

20. Uuele planeerimise ja majandusliku stimuleerimise süsteemile üle-
viidud ettevõtete ja organisatsioonide töötajaid premeeritakse NSV Liidu
Ministrite Nõukogu Riikliku Töö ja Töötasu Komitee ja ÜAÜKN-i Sekre-
tariaadi 30. detsembri 1968. a. määrusega nr. 419/37 kinnitatud tüüpõhi-
määruses ettenähtud korras. Sealjuures võidakse rakendada käesoleva
määrustikuga kehtestatud premeerimise näitajaid, tingimusi ning pree-
miamäärasid.

21. Palgafondist makstavate preemiade maksimaalne suurus ei tohi
ületada 40 protsenti palgast, mis on töötajale arvutatud kehtestatud tule-
mi-
protsendi alusel.

22. Töölisi, masskutsealade töötajaid ja tellimuste vastuvõtjaid, kelle tööd tasustatakse tulemiprotsentides, premeeritakse olenemata palgafondi kulutamise seisukorrast ettevõttes (organisatsioonis), kelle koosseisus nimetatud töötajad on.

23. Ettevõtte (organisatsiooni) juhtijal on õigus jätta üksikud töötajad preemiast täielikult ilma või preemia suurust vähendada tootmisalaste lohakuse eest, mille loetelu määrab kindlaks ettevõtte (organisatsiooni) juhtija kooskõlastatult ametiühingukomiteega.

Töötajad, kelle kohta on tulnud põhjendatud kaebus tellimuse vastuvõtmisest keeldumise, tehtud tööde madala kvaliteedi, tellimuste täitmise tähtaegadest mittekinnipidamise või tellijate jämeda kohtlemise pärast, samuti töötajad, kellel on avastatud teenuste hinnakirjades ettenähtud hindadest kõrgemate hindade võtmist, tellimuste vastuvõtmist kviitungite, tšekkide või rebitavate talongide vormistamiseta või kes ei märkinud tellijalt saadud raha aruandesse, ei andnud tulemit õigeaegselt ära või keeldus kaebuste ja ettepanekute raamatut andmast, jäetakse preemiast täielikult ilma, olenemata süüdlase suhtes rakendatavatest teistest karistusvahenditest.

Isikud, kes panid toime tööluusi, jäetakse preemiast täielikult või osaliselt ilma.

Töötajaid, keda võetakse administratiiv- või kriminaalvastutusele või kelle suhtes kohaldatakse ühiskondliku mõjutamise vahendeid huligaansuse eest, võidakse jätta preemiast ilma vastavalt NSV Liidu Ülemnõukogu Presiidiumi 26. juuni 1966. a. seadlusele.

Preemiast ilmajätmine või preemia vähendamine vormistatakse ettevõtte (organisatsiooni) juhtija käskkirjaga (korraldusega) ühes põhjuste kohustusliku märkimisega, kusjuures see toimub ajavahemiku eest, mil rikkumine avastati.

24. Töötajatele, kes ei töötanud tervet kuud, sealhulgas seoses Nõukogude armeesse kutsumisega, teisele tööle üleviimisega, õppeasutusse astumisega, pensionileminekuga, koosseisude koondamise tõttu vallandamisega ja muude mõjuvate põhjustega, makstakse preemiat tegelikult töötatud aja eest arvatatud töötasult.

Preemiaid makstakse töötasu maksmisel arveldusperioodi eest.

25. Käesoleva määrustiku rakendamise korra juhendi annab välja Eesti NSV Teenindusministeerium kooskõlastatult Kohaliku Tööstuse ja Kommunaalelukondlike Ettevõtete Tööliste Ametiühingu Eesti Vabariikliku Komiteega.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

51 Eesti NSV Kommunaalmajanduse Ministeeriumi Vabariikliku Remondi- ja Ehitustrusti moodustamise kohta

Väljavõte:

Linnade ja rajoonide töörahva saadikute nõukogude täitevkomiteede ning Eesti NSV Kommunaalmajanduse Ministeeriumi remondi- ja ehitusorganisatsioonide tootmis- ja finantsmajandusliku tegevuse parandamiseks, nende tootmistehnilise baasi tugevdamiseks, kapitaalremondi töös-

tuslike meetodite juurutamiseks ning remonditööde mehhaniseerimiseks Eesti NSV Ministrite Nõukogu m ä ä r a b:

1. Moodustada Eesti NSV Kommunaalmajanduse Ministeeriumi Vabariiklik Remondi- ja Ehitustrust.

2. Kinnitada Vabariikliku Remondi- ja Ehitustrusti koosseisu kuuluvate organisatsioonide loetelu vastavalt lisale.

Kehtestada, et rajoonide ja linnade remondi- ja ehitusorganisatsioonid alluvad nii vastavatele linnade ja rajoonide tööraha saadikute nõukogude täitevkomiteedele kui ka Eesti NSV Kommunaalmajanduse Ministeeriumi Vabariiklikule Remondi- ja Ehitustrustile.

3. Panna Vabariiklikule Remondi- ja Ehitustrustile Põlva, Rakvere ja Haapsalu rajooni tööraha saadikute nõukogude täitevkomiteede kommunaalettevõtete kombinatide koosseisu kuuluvate remondi- ja ehitusjaoskondade tegevuse tehniline juhtimine, samuti nimetatud jaoskondade abistamine nende tootmisbaaside ehitamises.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimees V. KLAUSON

Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja G. MARTIN

Tallinn, Toompea, 8. jaanuaril 1973. a. Nr. 10.

Lisa

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
8. jaanuari 1973. a. määruse nr. 10 juurde

Eesti NSV Kommunaalmajanduse Ministeeriumi Vabariikliku Remondi- ja Ehitustrusti koosseisu kuuluvate organisatsioonide

loetelu

Jrk. nr.	Organisatsiooni nimi	Teenindatav territoorium
1	2	3

I. Vabariiklikule Remondi- ja Ehitustrustile vahetult alluvad organisatsioonid

- | | |
|---------------------------------------|------------------------------------|
| 1. Sanitaartechniliste Tööde Valitsus | Kõik linnad ja rajoonid |
| 2. Remondi- ja Ehitusvalitsus nr. 1 | Tallinn ning Harju ja Rapla rajoon |

II. Linnade ja rajoonide tööraha saadikute nõukogude täitevkomiteedele ning Vabariiklikule Remondi- ja Ehitustrustile alluvad organisatsioonid

- | | |
|--|-----------------------------|
| 1. Tartu Remondi- ja Ehitusvalitsus | Tartu linn |
| 2. Narva Remondi- ja Ehitusvalitsus | Narva linn |
| 3. Pärnu Remondi- ja Ehitusvalitsus | Pärnu linn ja rajoon |
| 4. Kohtla-Järve Remondi- ja Ehitusvalitsus | Kohtla-Järve linn ja rajoon |

1	2	3
5. Hiiumaa Remondi- ja Ehitusjaoskond		Hiiumaa rajoon
6. Kingissepa Remondi- ja Ehitusvalitsus		Kingissepa rajoon
7. Paide Remondi- ja Ehitusvalitsus		Paide rajoon
8. Tartu Rajooni Remondi- ja Ehitusvalitsus		Tartu rajoon ja Tartu linn
9. Valga Remondi- ja Ehitusvalitsus		Valga rajoon
10. Viljandi Remondi- ja Ehitusvalitsus		Viljandi rajoon
11. Võru Remondi- ja Ehitusvalitsus		Võru rajoon
12. Jõgeva Rajooni Remondi- ja Ehitusjaoskond		Jõgeva rajoon

Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja G. MARTIN

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

52 Ehitusmaterjalide tehaste «Männiku» ja «Silikaat» baasil tootmiskoondise moodustamise kohta

Väljavõte:

Eesti NSV Ministrite Nõukogu m ä ä r a b:

1. Vastu võtta Eesti NSV Ehitusmaterjalide Tööstuse Ministeriumi ettepanek moodustada 1. jaanuarist 1973. a. tootmiskoondis «Silikaat» ehitusmaterjalide tehase «Silikaat» ja ehitusmaterjalide tehase «Männiku» baasil.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimees V. KLAUSON

Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja G. MARTIN

Tallinn, Toompea, 15. jaanuaril 1973. Nr. 23.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

53 Sm. B. Usatenko vabastamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu m ä ä r a b:

Vabastada sm. Boris Leonidi p. Usatenko Eesti NSV Ministrite Nõukogu Asjadevalitsuse kultuuri ja tervishoiu osakonna juhataja ametikohalt seoses üleviimisega teisele tööle.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimees V. KLAUSON

Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja G. MARTIN

Tallinn, Toompea, 2. veebruaril 1973. Nr. 57.

INDEKS 78280

73-220a

Väljaandja: Eesti NSV Ministrite Nõukogu Asjadevalitsus.

Trükipoognaid 0,75. Arvestuspoognaid 0,9. Tellimuse nr. 184.

ENSV MN Asjadevalitsuse Trükikoda, Tallinn.

EESTI
RAHVUSRAAMATUKOGU

AR
43910

2600

Kontrollseksemplar