

**Rakendades programmi PROGRESS:  
Euroopa Liidu tööhõive  
ja sotsiaalse solidaarsuse  
programm aastateks 2007–2013**

Sotsiaalne Euroopa

Seda trükist toetatakse Euroopa Liidu tööhõive ja sotsiaalse solidaarsuse programmi PROGRESS (2007–2013) raames.

Programmi viib ellu Euroopa Komisjon. Programm on loodud selleks, et toetada rahaliselt Euroopa tööhõive, sotsiaalpoliitika ja võrdsete võimaluste alaste eesmärkide rakendamist ning aidata seeläbi kaasa programmi Euroopa 2020 eesmärkide saavutamisele kõnealustes valdkondades.

Seitsmeaastane programm on suunatud kõikidele huvirühmadele, kes aitavad välja töötada asjakohaseid ja tõhusaid õigusakte ning kujundada tööhõive ja sotsiaalpoliitikat Euroopa Liidu 27 liikmesriigis, Euroopa Vabakaubanduse Assotsiatsiooni riikides ning Euroopa Liidu kandidaatriikides ja taotlejariikides.

Lisateave: <http://ec.europa.eu/progress>

Rakendades programmi PROGRESS:  
**Euroopa Liidu tööhõive  
ja sotsiaalse solidaarsuse  
programm aastateks 2007–2013**

**Euroopa Komisjon**

Tööhõive, sotsiaalküsimuste ja sotsiaalse kaasatuse peadirektooraat  
Üksus 01

Käsikiri on valminud 2011. aasta augustis

Euroopa Komisjon ega ükski komisjoni nimel tegutsev isik ei vastuta käesolevas trükises sisalduva teabe kasutamise eest.

© Kaanefoto: 123RF

Et kasutada või reprodutseerida fotosid, mille autoriõigus ei kuulu Euroopa Liidu, tuleb taotleda luba otse autoriõiguse valdaja(te)lt.

Europe Direct on teenus,  
mis aitab leida vastused  
Euroopa Liiduga seotud küsimustele

**Tasuta infotelefon (\*):  
00 800 6 7 8 9 10 11**

(\*) Mõned mobiilsideoperaatorid ei võimalda helistamist  
00 800 numbritele või võtavad neile helistamise eest kõnetasu.

Lisateavet Euroopa Liidu kohta saate Internetist Europa serverist (<http://europa.eu>).  
Kataloogiandmed ja kokkuvõte on väljaande lõpus.

Luxembourg: Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, 2011

ISBN 978-92-79-21068-6  
doi:10.2767/41027

© Euroopa Liit, 2011  
Allikale viitamisel on reprodutseerimine lubatud.

*Printed in Belgium*

TRÜKITUD VALGELE ELEMENTAARKLOORIVABALE PABERILE (ECF)

# Peadirektori eessõna

Viimastel aastakümnetel on Euroopa riigid teinud oma majanduse kaasajastamisel ja inimeste elatusaseme tõstmisel suuri edusamme. Endiselt seisame silmitsi väga raskete probleemidega – kuidas jätkata majanduskasvu, tagades samal ajal sotsiaalne sidusus ja vähendades ühiskonnas püsivat ebavõrdsust.



2010. aastal esitletud Euroopa 2020. aasta strateegia näitab kätte tee, kuidas saavutada arukas, jätkusuutlik ja kaasav majanduskasv. Kas see idee ka teostub, oleneb valitsus- ja valitsusvälise sektori kõigi sidusrühmade ühistest pingutustest.

Kas tehnoloogiliselt või demograafiliselt – meie majandus ja ühiskond arenevad ja esile kerkivad uued probleemid. Seetõttu on väga oluline uuesti hinnata väljakujunenud tavaid ning töötada nende põhjal välja värsked ja uuenduslikud lähenemisviisid. Siin astub mängu Euroopa Liidu tööhõive ja sotsiaalse solidaarsuse programm (PROGRESS). Poliitikakujundamise vahendina aitab see programm edendada innovatsiooni ja koostööd ning tugevdada riikide ja sidusrühmade partnerlust.

Rohkem kui kunagi varem on meil vaja, et tööhõivesse ja sotsiaalsesse kaasamisse tehtud investeeringud annaksid võimalikult hea tulemuse. Euroopa Komisjon on võtnud endale vastutuse, kaasates saadud õppetunnid poliitikakujundus- ja otsustusprotsessidesse. Programm PROGRESS on tulemustele suunatud ning sellist lähenemisviisi püütakse rakendada ka poliitikakujundus- ja otsustusprotsessides, mida selle programmiga mõjutatakse.

2020. aastaks seatud eesmärkide saavutamise nimel on meil kahtlemata vaja palju pingutada. Siiski tunnen heameelt käesoleva väljaande üle, milles tuuakse esile mõningad viisid, kuidas programm PROGRESS ning laiaulatuslikud sidusrühmad meie poliitikat ja tegevusi õiges suunas juhivad.



**Koos Richelle**

Euroopa Komisjon

Tööhõive, sotsiaalküsimuste ja sotsiaalse kaasatuse peadirektoraadi peadirektor



# Sisukord

<b>Peadirektori eessõna</b>	<b>3</b>
<b>Sissejuhatus</b>	<b>6</b>
<b>Programmi PROGRESS eesmärgid</b>	<b>8</b>
1. Pikas perspektiivis: 2020. aasta Euroopa strateegia visioon	8
2. Keskpikas perspektiivis	8
3. Lühikeses perspektiivis	9
<b>Näiteid programmi PROGRESS lühiajaliste tulemuste kohta</b>	<b>10</b>
1. Teabevahetus ja õppimine	10
2. Tõenditel põhinev poliitika	12
3. Kõrgekvaliteetne ja kaasav mõttevahetus	14
4. Võrgustike suurem suutlikkus	16
5. Valdkondlike probleemide integreerimine	17
<b>Osalemine programmis PROGRESS</b>	<b>18</b>
1. Kes võib rahastamist taotleda?	18
2. Kuidas toimub rahastamine?	19
<b>Edasine areng</b>	<b>20</b>
1. Programmi PROGRESS tulevik	20
2. Lisalugemist	21

A photograph showing three construction workers on a complex steel rebar structure. One worker is at the top, another is in the middle, and a third is at the bottom. They are wearing hard hats and work clothes. The background is a clear sky.

# Sissejuhatus

Euroopa Liidu tööhõive ja sotsiaalse solidaarsuse programm **PROGRESS** (2007–2013) on kogu Euroopas innovatiivse ning tõhusa tööhõive- ja sotsiaalpoliitika arendamist toetav vahend. Sellega asendati neli varasemat tegevuskava, et ühtlustada ELi rahastamist eesmärgiga suurendada ühtsust viies toetatavas poliitikavaldkonnas.

## Programmiga PROGRESS toetatavad poliitikavaldkonnad

- Tööhõive
- Sotsiaalne kaasatus ja sotsiaalkaitse
- Töötingimused
- Mittediskrimineerimine
- Sooline võrdõiguslikkus

Programmi PROGRESS missioon on toetada rahaliselt ELi liikmesriikide pingutusi ühtsema ühiskonna kujundamisel. Programmi raames edendatakse oluliste sidusrühmade kaasamist (muu hulgas sotsiaalpartnerid ja kodanikuühiskonna organisatsioonid) poliitikakujundusprotsessidesse.

Programm PROGRESS toimib Euroopa Liidu tasandil ja Euroopa Sotsiaalfondi täiendusena. Euroopa Sotsiaalfond investeerib tööhõive- ja sotsiaalpoliitika rakendamisse üksikutes liikmesriikides ja eelkõige mahajäänud majandusarenguga piirkondades. Kuna Euroopa Sotsiaalfond toetab konkreetseid tööhõive- ja sotsiaalprojekte nii kohalikul kui ka riiklikul tasandil, on programm PROGRESS suunatud konkreetsetelt **ELi poliitilise tasandi** projektidele.





© 123RF

## Programm PROGRESS arvudes

7aastane programm aastateks 2007–2013.

Eelarve 683,25 miljonit eurot<sup>1</sup>.

Ainuüksi 2010. aastal toetas programm PROGRESS

- 252 teabe- ja suhtlusüritust.
- 427 koolitust, vastastikust eksperdihindamist ja vastastikuse õppe üritust.
- 161 häid tavasid kirjeldavat aruannet.
- 78 seire- ja hindamisaruannet ELi õiguse ja poliitika rakendamise kohta.

## Tulemustele suunatud ja strateegiline lähenemisviis

Komisjonil on ülesanne tõestada programmi PROGRESS saavutusi selle Euroopa ja riiklikele sidusrühmadele. Programmi rakendatakse tulemuspõhise juhtimismeetodiga. Nimetatud lähenemisviis hõlmab saavutatud edu korrapäraselt jälgimist ja tulevikuotsustes kogemustest õppimist.

Programmi PROGRESS eesmärgid on ehitatud üles tulemuste loogilisele järgnevusele **lühikeses, keskpikas** ja **pikas** perspektiivis. Käesolevas väljaandes kirjeldatud näited keskenduvad **lühiajalistele** eesmärkidele ning sellele, kuidas neid programmiga PROGRESS toetatavas viies poliitikavaldkonnas saavutatakse.

1. Esialgne eelarve oli 743,25 miljonit eurot. Vastuseks finantskriisile suunati hiljem 60 miljonit eurot ümber Euroopa mikrokrediidirahastusse, et suurendada mikrokrediidi kättesaadavust haavatavatele rühmadele, mikroettevõtetele ja sotsiaalmajandusele.



# Programmi PROGRESS eesmärgid

## 1. Pikas perspektiivis: 2020. aasta Euroopa strateegia visioon

### 2020. aasta Euroopa strateegia tööhõive ja sotsiaalse kaasatuse põhieesmärgid

- 20–64aastastest elanikest peaks töötama 75%.
- Varem koolist lahkujate osakaal peaks olema alla 10% ning vähemalt 40%-l nooremast põlvkonnast peaks olema kolmanda taseme haridus.
- 20 miljoni võrra vähem inimesi ähvardaks vaesus.

Kokkuvõttes aitab programm PROGRESS saavutada Euroopa 2020. aasta strateegia eesmärgid. Euroopa 2020. aasta strateegia prioriteet on **arukas, jätkusuutlik ja kaasav** sotsiaalne ja majanduslik kasv. Programmi PROGRESS jaoks on eriti oluline „kaasava majanduskasvu“ mõde ning see keskendub naistele, noortele ja eakatele töötajatele töökohtade ja koolitusvõimaluste suurendamisele. Nimetatud eesmärgid toetavad eelkõige kolm Euroopa 2020. aasta strateegia juhtalgatust: „**Uute oskuste ja töökohtade tegevuskava**“, „**Noorte liikuvus**“ ja „**Vaesuse ja sotsiaalse tõrjutuse vastu võitlemise Euroopa tegevusprogramm**“.

2010. aastal rahastas programm PROGRESS mitmesuguseid uuringuid ja aruandeid, konverentse ja seminare, statistikat ja teisi sarnaseid väljundeid, mis aitasid vahetult kaasa Euroopa 2020. aasta strateegia kaasava majanduskasvu eesmärgi ning kolme juhtalgatuse sõnastamisele.

## 2. Keskpikas perspektiivis

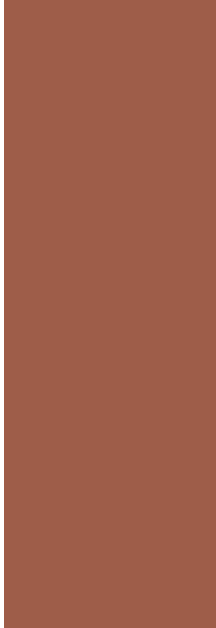
Programmi PROGRESS strateegias määratletakse pikaajaliste eesmärkide (Euroopa 2020. aasta strateegia) saavutamise etappide ja eeldustena kolm eesmärki **keskpikas** perspektiivis.

### ELi õiguse tõhus rakendamine kõikides liikmesriikides

Liikmesriikides on üle võetud rohkem kui 98% tööõiguse, tervishoiu ja ohutuse, mittediskrimineerimise ja soolise võrdõiguslikkuse valdkondade õigusaktidest. Programm PROGRESS on aidanud tõsta komisjoni poliitiliste algatuste kvaliteeti, rajades need kindlatele asitõenditele ning muutes komisjoni otsus-



© 123RF



tusprotsessi paremini ligipääsetavaks ja eri sidusrühmi kaasavaks. Programm on aidanud tagada ELi õigusaktide nõuetekohane ja tõhus kohaldamine liikmesriikides, jälgides õigusaktide rakendamist ning pakkudes suuniseid ja koolitust.

### Ühine arusaamine ELi eesmärkidest ja osalemine nende saavutamises

Programm PROGRESS aitab töötada välja riiklike asutuste koostööd teabe ja heade tavade jagamisel, parandades asutuste teadmisi kõige pakilisemate probleemide kohta tänu faktide väljaselgitamisele ja tõendite kogumisele ning pakkudes probleemidega tegelemiseks ühise aruteluplatvormi.

### Tugev ja tulemuslik partnerlus riiklike ja üleeuroopaliste sidusrühmadega

Programm PROGRESS kaasab poliitikakujundamisse valitsusväliseid osapooli ja peamisi sidusrühmi, et nad saaksid otsustajatele oma seisukohad esitada nii Euroopa Liidu kui ka riiklikul tasandil peetava kõrgekvaliteetse ja kaasava poliitilise mõttevahetuse teel. Samuti aitab programm arendada peamiste valitsusväliste rühmade suutlikkust, toetades ELi tasandi võrgustikke ja mittetulundusühinguid, kes tänu sellele said võimaluse mõjutada või teha muudatusi Euroopa Liidu ja riiklikul tasandil.

## 3. Lühikeses perspektiivis

Programmi PROGRESS strateegias määratletakse keskpika ja pika perspektiiviga eesmärkide saavutamise etappide ja eeldustena viis vahetut eesmärki.

- Teabevahetus ja õppimine
- Tõenditel põhinev poliitika
- Kõrgekvaliteetne ja kaasav mõttevahetus
- Võrgustike suurem suutlikkus
- Valdkondlike probleemide integreerimine

Järgnevalt tuuakse näiteid programmi PROGRESS tegevustest viies erinevas toetatavas poliitikavaldkonnas nimetatud viie vahetu eesmärgi saavutamise nimel.

Neist võib näha, kuidas programm Euroopa tööhõive- ja sotsiaalpoliitika arendamist ja kooskõlastamist toetab ning kuidas kaasatakse erinevaid huvitatud pooli Euroopa Liidu ja riikliku tasandi poliitikakujundamisse.



# Näiteid programmi PROGRESS lühiajaliste tulemuste kohta

## 1. Teabevahetus ja õppimine



### Tööhõive

**Ettevõtlikkuse ja füüsilisest isikust ettevõtjana töötamise edendamine kogu Euroopas.** Nimetatud temaatiline seminar peeti 2010. aasta novembris Brüsselis majandus- ja tööturukriisi ületamise kontekstis.



### Sotsiaalne kaasatus ja sotsiaalkaitse

**Sotsiaalne eksperiment.** Esitati kaks sotsiaalse eksperimendi konkursikutset. Valitud projektid aitavad välja töötada ja katsetada sotsiaalselt uenduslikke lähenemisviise sotsiaalse avatud koordinatsiooni meetodi raames kokkulepitud sotsiaalpoliitilistele prioriteetidele, nagu tööturult tõrjutud inimeste aktiivne kaasamine, laste vaesuse ärahoidmine ja leevendamine, tervishoiu ja pikaajalise hoolduse kättesaadavuse, kvaliteedi ja elujõulisuse parandamine, võitlus elamispindade turult tõrjutuse vastu ning sisserändajate ja etniliste vähemuste, eriti romade sotsiaalne kaasamine.



### Töötingimused

**Restruktureerimisfoorumid.** Need foorumid on kavandatud mõttevahetus- ja aruteluplatvormidena ettevõtete restruktureerimise ning muutuste ennetava ja positiivse juhtimise kasulikkuse teemadel; restruktureerimisfoorumid kaasavad nii riigi- kui ka erasektori esindajaid. Foorumid mängivad olulist rolli, toetades ametiühinguid, ettevõtteid ja töötajaid praeguste probleemide lahendamisel. 2010. aastal peeti selliseid foorumeid teemal „Finantsinvestorite mõju ettevõtetele“, „Uued partnersuhted tööhõive säilitamiseks“ ning „Investeerimine heaolusse töökohal“.



## Mittediskrimineerimine

**Koolitusseminarid ELi diskrimineerimisvastaste õigusaktide teemal.** Selliseid seminare on korraldatud igal aastal alates 2003. aastast ning need on suunatud rassilise või etnilise diskrimineerimise kõiki vorme ning usutun- nistuse või veendumuste, puude, vanuse või seksuaalse sättumuse alusel diskrimineerimise kõiki vorme tööhõives ja töökohtadel keelavate Euroopa Liidu direktiivide kohaldamisele.

## Sooline võrdõiguslikkus

**Euroopa naiste poliitiliste ja majandusotsuste tegemisse kaasamise võrgustik.** Nimetatud võrgustik käivitati 2008. aasta juunis, et luua ELi tasan- diil platvorm edukatele strateegiatele soolise tasakaalu parandamiseks kogu Euroopa otsustusprotsessides. Lisaks töötas komisjon välja Euroopa poliitika-, avaliku halduse, õigus-, sotsiaal- ja majandusvaldkondi hõlmava põhja- liku andmebaasi naiste ja meeste kohta otsustusprotsessides, et parandada statistikat ja jälgida soolise tasakaalu suunas tehtud edusamme.



## 2. Tõenditel põhinev poliitika

### Tööhõive

**Tööturupoliitika statistiline andmebaas.** Nimetatud andmebaasi hallatakse ja ajakohastatakse igal aastal ning seda kasutatakse liikmesriikide tööturupoliitika võrdlemiseks, jälgides seeläbi Euroopa tööhõivestrateegia eesmärkide saavutamist. Näiteks on andmebaas aidanud vaadelda selliseid küsimusi nagu aktiivsete tööturupoliitiliste tegevuste kulukus ning pakunud tõendusmaterjali selle kohta, et need tegevused ei ole riigieelarve puudujääkide plahvatusliku kasvu peamine põhjus.

### Sotsiaalne kaasatus ja sotsiaalkaitse

**Uuring sotsiaalse mõju hinnangu kui sotsiaalkaitse ja sotsiaalse kaasatuse probleemide ühtlustamise vahendi kohta Euroopa Liidu liikmesriikide avalikus korras.** Selles uuringus vaadeldakse erinevaid viise, kuidas sotsiaalset mõju ELi liikmesriikides hinnatakse, ning tehakse järeldusi tõhusate sotsiaalse mõju hindamissüsteemide rakendamiseks ja tulemusliku sotsiaalse mõju analüüsi saavutamiseks.

### Töötingimused

**Mittesiduv hea tava suunis „Müra töökohal“ direktiivi 2003/10/EÜ kohaldamiseks.** Kõnealuses hea tava suunises selgitatakse, kuidas saab vähendada või vältida töötajate kokkupuudet müraga. Liikmesriikidele, tööstusharudele ja muudele huvitatud asutustele suunatud suunises kirjeldatakse, kuidas järgida töötervishoiu ja tööohutuse miinimumnõudeid käsitlevat direktiivi seoses töötajate kokkupuutega mürast tulenevate riskidega.



© istockphoto

### Mittediskrimineerimine

**Uuring vanuse, puude, soo, usutunnistuse või uskumuste, rassilise või etnilise päritolu ja seksuaalse sättumuse kasutamise kohta finantsteenuste valdkonnas.** Selles uuringus keskenduti diskrimineerimisele kindlustus- ja pangandussektorites.

### Sooline võrdõiguslikkus

**Sooline palgalõhe Euroopas õiguslikust vaatevinklist.** Selles valdkonnas õigusekspertide võrgustiku koostatud 2010. aasta aruandes paljastati, et sooline võrdõiguslikkus ei ole paljude liikmesriikide valitsuste tegevuskavades eriti tähtsal kohal. Saadud tõendusmaterjale kasutatakse peamiselt komisjonisiselt, et võtta vastu ja muuta Euroopa Liidu õigusakte ning teostada nende üle järelevalvet, samuti riiklike Euroopa Liidu õigust rakendavate õigusaktide väljatöötamiseks.



### 3. Kõrgekvaliteetne ja kaasav mõttevahetus

#### Töehõive

**Aktiivne tööturupoliitika Euroopa 2020. aasta strateegia jaoks – arenguvõimalused.** Sel konverentsil kogunesid kõikide liikmesriikide esindajad, et uurida võimalusi muuta Euroopa Liidu praegused ja tulevased tööturupoliitilised tegevused mõõdetavaks ja tõenditel põhinevaks, määratleda ja mõista, millised on valdkonna kõige tõhusamad meetmed, ning arutleda selle üle, kuidas rakendada ja kavandada edaspidiseid tegevusi Euroopa 2020. aasta strateegia raames.

**Riiklikud töehõiveteenused – 2020. aasta visioon.** Konverentsi eesmärk oli muuta riiklikke töehõiveteenuseid nähtavamaks ja arutleda nende laiema rolli üle, keskendudes nimetatud teenuste uue mudeli loomisele ning hariduse, koolituse ja töehõive vahelise sünergia edendamisele.

#### Sotsiaalne kaasatus ja sotsiaalkaitse

**Konsensuskonverents kodutuse teemal.** Konverentsi eesmärk oli saavutada sidusrühmade paneeli ja kolme valdkondliku eksperdi vahel konsensus erinevatel Euroopa kodutusega seotud teemadel. Konsensust kasutatakse Euroopa kodutusevastase strateegia loomiseks.

**Euroopa vaesuse ja sotsiaalse tõrjutuse ümarlaud.** See on igal aastal toimuv üritus, kus on kohal ja osalevad aktiivselt vaesuses elavad inimesed. 2010. aastal oli keskseks aruteluteemaks komisjoni soovitus aktiivse kaasamise kohta ning erilist tähelepanu pöörati soovituse praktilisele rakendamisele, võrreldes erinevate liikmesriikide tavasid, et teha järeltuleks selle kohta, millised lähenemisviisid paremini toimivad.





© 123RF

## Töötingimused

**Tööelu pikendamine töötingimuste parandamise ning töö ja karjääriplaneerimise uute mudelite abil.** Koostöös Euroopa Komisjoni ja Eurofoundiga korraldatud kõrgetasemelisel konverentsil vaadeldi uusi töökorraldusmeetodeid ja töötingimuste muutusi. Selles käsitleti karjääri pikendamist kui demograafilistele raskustele reageerimise võimalust. Samuti vaadeldi konverentsil uusi töökorraldusmeetodeid ning töötingimuste muutusi.

## Mittediskrimineerimine

**Euroopa puudega inimeste päeva konverents.** Poliitilist konverentsi korraldatakse igal detsembri esimesel nädalal tihedas koostöös Euroopa Puuetega Inimeste Foorumiga, et saada teada, kuidas Euroopa Liidu meetmeid ja õigusakte kohalikul tasandil rakendatakse. 2010. aasta konverentsil esitati näiteid puuetega seotud ühtlustamisest Euroopas ning toodi esile puuete vastastikuse tunnustamise, inimeste liikuvuse ja sotsiaalkindlustussüsteemide ning vaba aja veetmise ja kultuuriga seonduvaid probleeme.

## Sooline võrdõiguslikkus

**Meeste ja naiste tööalast ebavõrdsust kajastava palgalõhega võitlemine.** Tegemist oli 2010. aasta oktoobris Belgia eesistumise ajal korraldatud konverentsiga. Põhjalike arutelude tulemusi kasutati nõukogu järelduste koostamisel soolise palgalõhe vähendamise meetmete pühendumise ja nende kiirendamise teemadel.



## 4. Võrgustike suurem suutlikkus

### Sotsiaalne kaasatus ja sotsiaalkaitse

**Eurocities.** See võrgustik ühendab üle 140 suurlinna valitsuse rohkem kui 30-st Euroopa riigist. Võrgustik tegeleb suure hulga erinevate poliitikavaldkondadega, mis on seotud majandusarengu ja ühtekuuluvuspoliitika, avalike teenuste osutamise, kliimamuutuse, energia ja keskkonna, transpordi ja liikuvuse, tööhõive ja sotsiaalküsimuste, kultuuri, hariduse, info- ja teadmuspõhise ühiskonna ning valitsemistava ja rahvusvahelise koostööga.

**Euroopa vaesusevastane võrgustik.** See sõltumatu võrgustik asutati 1990. aastal ning see koosneb Euroopa Liidu liikmesriikides vaesuse ja sotsiaalse tõrjutuse vastu võitlevatest mittetulundusühingutest ja liikumistest.

### Mittediskrimineerimine

**Euroopa rassismivastane võrgustik** ja selle hiljutised **variandid Euroopa rassismi teemal.** Aruannetes rõhutati, et rassism on Euroopa Liidus endiselt sügavalt juurdunud probleem. Võrgustik koostas Belgia eesistumisperioodile 9 punkti koosneva üleskutse tegutseda, et aidata kaasa kõigile võrdse Euroopa loomisele, ning Hispaania, Belgia ja Ungari eesistujariikide kolmikule suunatud kolmepunktilise üleskutse tegutseda.



© 123RF

**Euroopa eakate platvorm.** Platvorm keskendub mitmele eri poliitikavaldkonnale, mis mõjutavad eakaid ja pensionile jäänud inimesi, muu hulgas diskrimineerimisprobleemid, eakate tööhõive ja aktiivne vananemine, sotsiaalkaitse, pensionireformid, sotsiaalne kaasatus, tervishoid, teadusuuringud, ühistranspordi ja tehiskeskonna ligipääsetavus ning info- ja kommunikatsioonitehnoloogia.

**Equinet.** 28 Euroopa riigi 33 võrdõiguslikkuse organisatsiooni ühendava võrgustiku eesmärk on võidelda diskrimineerimisega paljudel eri alustel, muu hulgas vanuse, puude, soo, rassi või etnilise päritolu, usutunnistuse või veendumuste ning seksuaalse sättumuse alusel. Equinet töötab selle nimel, et võimaldada võrdõiguslikkuse organisatsioonidel saavutada ja rakendada liikmesriikide tasandil oma täispotentsiaali, säilitades ja arendades Euroopa võrdõiguslikkuse organisatsioonide võrgustike loomist ja platvormi nende jaoks.

## 5. Valdcondlike probleemide integreerimine

### Sooline võrdõiguslikkus

**Euroopa naiste surverühm.** Rühm on toetanud tugevat soolist mõõdet Euroopa 2020. aasta strateegias, tehes ettepaneku võtta kohustus kaotada 2020. aastaks sooline palgalõhe ning seada eesmärk, et ettevõtete juhatuste liikmetest 40% oleksid naised. Rühm nõudis parema seiresüsteemi ja süstemaatilise soolise mõjuhindamise kehtestamist kõigile tulevastele Euroopa 2020. aasta strateegia poliitikavaldkondadele, eesmärkidele, võrdlusuuringutele ja meetmetele.



# Osalemine programmis PROGRESS

## 1. Kes võib rahastamist taotleda?

Programmist PROGRESS saavad rahastamist taotleda **ELi liikmesriigid, EFTA/EMP riigid ja ELi kandidaat- ning potentsiaalsed kandidaatriigid**, tingimusel, et nad on allkirjastanud programmis osalemise vastastikuse mõistmise memorandumi.

Rahastamist saavad taotleda järgmist tüüpi organisatsioonid:

- riikliku, piirkondliku ja kohaliku tasandi ametiasutused;
- riiklikud tööhõiveametid;
- riiklikud statistikaametid;
- spetsialiseerunud organisatsioonid, ülikoolid, uurimisasutused;
- sotsiaal- ja majanduspartnerid;
- valitsusvälised organisatsioonid;
- meedia.



## 2. Kuidas toimub rahastamine?

Erinevad programmist PROGRESS rahastatavad tegevused on loetletud iga-aastases tegevuskavas, mille lingi leiab [www.ec.europa.eu/progress](http://www.ec.europa.eu/progress)

Vahendeid eraldatakse kas **hangetele** (**pakkumiskutsete** kaudu) või **toetuste** kujul (**konkursikutsete** kaudu).

Programm PROGRESS **ei** rahasta üksikprojekte taotluse alusel ega juhtumipõhiselt – iga rahastamist sooviv organisatsioon peab vaatama iga-aastase tegevuskava tegevuste loetelu, kontrollides vastava rahastamistaotluse esitamiseks tegevuse liiki, rahastamismeetodit ja sihtrühma.

Toetuste puhul on programmi põhimõtteks **kaasrahastamine**. See tähendab, et komisjon annab projekti kogukuludest teatud osa; üldjuhul on kõige rohkem võimalik hüvitada 80% ulatuses.



# Edasine areng

## 1. Programmi PROGRESS tulevik

Programm PROGRESS peab arenema praegusest programmiperioodist kaugemale, et Euroopa Liidu liikmesriike oleks 2020. aasta Euroopa eesmärkide saavutamisel võimalik reaalselt ja tõhusalt toetada.

Täpne edasine arengutee määratletakse jätkuva kogemusest õppimise protsessi põhjal, mis on programmi PROGRESS tulemuste keskse juhtimismeetodi tuum. On siiski selge, et jätkuvalt tuleb keskenduda kõigi ühiste tööhõive- ja sotsiaalse kaasatuse eesmärkide poole püüdlevate osapoolte vaheliste partnerluste tugevdamisele Euroopa, riiklikul, piirkondlikul ja kohalikul tasandil. Euroopa tööhõive- ja sotsiaalpoliitika ning kokkulepitud eesmärkide suunas tehtavate edusammude edasiarendamiseks, hindamiseks ja järelevalveks on ülioluline teadus- ja analüüsitegevust korrapäraselt jätkata.



© 123RF

## 2. Lisalugemist

Programmi PROGRESS toimimisest saab rohkem teada, külastades Euroopa Komisjoni veebilehte, [www.ec.europa.eu/progress](http://www.ec.europa.eu/progress), kus leiduvad programmi kohta ka järgmised tekstid:

- brošüür ja põhjalikum tutvustus programmi PROGRESS strateegilisest raamistikust („Progressi tulemuslikkuse tagamine”);
- tulemuslikkuse seire aastaaruanded.





Euroopa Komisjon

**Rakendades programmi PROGRESS: Euroopa Liidu tööhõive ja sotsiaalse solidaarsuse programm aastateks 2007–2013**

Luxembourg: Euroopa Liidu Väljaannete Talitus

2011 – 21 lk – 17,6 × 25 cm

ISBN 978-92-79-21068-6

doi:10.2767/41027

PROGRESS (2007–2013) on ELi tööhõive ja sotsiaalse solidaarsuse programm, mis on loodud Euroopa 2020. aasta strateegia elluviimise rahaliseks toetamiseks. Käesolevas väljaandes kirjeldatakse programmi pikaajalisi ja lühiajalisi eesmärke ning tuuakse mitu näidet selle kohta, kuidas programmi raames toetatakse Euroopa tööhõive- ja sotsiaalpoliitika arendamist ja kooskõlastamist ning kuidas erinevad huvitatud pooled osalevad ELi ja riiklikul tasandil poliitikakujundamises.

Käesolev väljaanne on saadaval trükisena kõigis ELi ametlikes keeltes.



## **KUST SAAB ELI VÄLJAANDEID?**

### **Tasuta väljaanded:**

- EU Bookshopi kaudu (<http://bookshop.europa.eu>);
- Euroopa Liidu esindustest või delegatsioonidest. Nende kontaktandmed saab veebisaidilt <http://ec.europa.eu> või saates faksi numbrile +352 2929-42758.

### **Tasulised väljaanded:**

- EU Bookshopi kaudu (<http://bookshop.europa.eu>).

### **Tasulised tellimused (nt Euroopa Liidu Teataja aastatellimused ja Euroopa Liidu Kohtu kohtulahendite kogumikud):**

- Euroopa Liidu Väljaannete Talituse edasimüüjate kaudu ([http://publications.europa.eu/others/agents/index\\_et.htm](http://publications.europa.eu/others/agents/index_et.htm)).

Kas olete huvitatud tööhõive, sotsiaalküsimuste ja sotsiaalse kaasatuse peadirektoraadi **väljaannetest**?

Kui olete, siis saate neid alla laadida või end tasuta tellijaks registreerida aadressil <http://ec.europa.eu/social/publications>

Samuti võite end registreerida tellijaks Euroopa Komisjoni tasuta väljaandele Sotsiaalse Euroopa e-uudiskiri aadressil <http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>

<http://ec.europa.eu/social>



[www.facebook.com/socialeurop](http://www.facebook.com/socialeurop)



Väljaannete talitus

