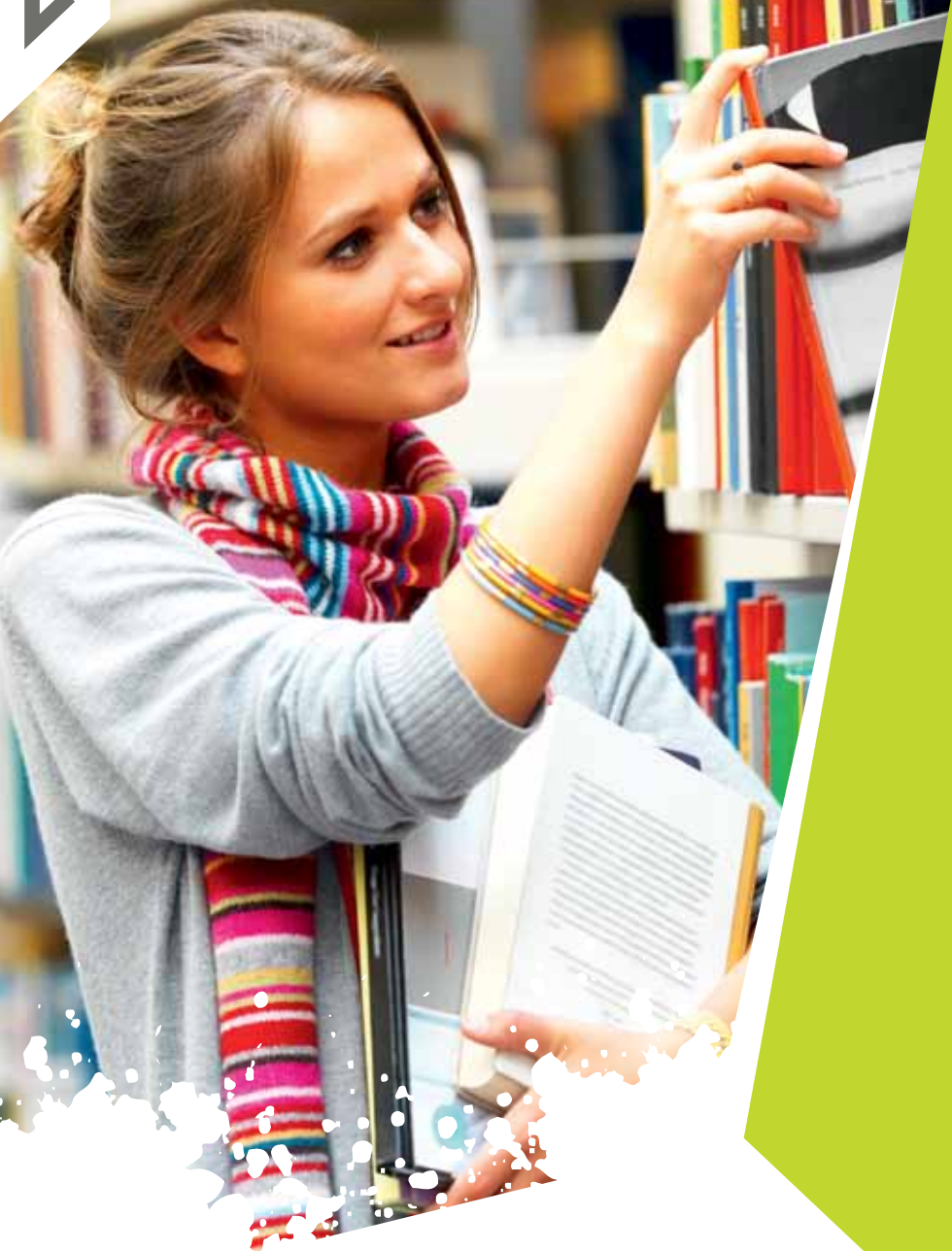




INNOVE



# *Мои первые...*



KARJÄÄRITEENUSTE  
ARENDUSKESKUS



Euroopa Liit  
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti tuleviku heaks





# Мои первые...


Возможности и опасности при выходе на рынок труда

Второе издание

Таллинн 2011

---

Целевой фонд развития обучения на протяжении всей жизни Innove



**Составители:**

Моника Лехтметс, Пярнуский учебно-консультационный центр  
Трийн Петерсон, Ляэне-Харьюский информационно-консультационный центр  
Керсти Вальтер, Ляэне-Харьюский информационно-консультационный центр  
Кулла Наабер, Таллиннский центр планирования карьеры  
Лийна Вальт, Молодежный центр Вильяндимаа  
Маарья Войтка, Молодежный центр Вильяндимаа  
Ханнес Силдник, Eurodesk Eesti

**Комментировали:**

Ауле Кинк, целевой фонд Innove  
Кадри Ээнсалу, центр развития карьерных услуг целевого фонда Innove  
Маргит Раммо, центр развития карьерных услуг целевого фонда Innove  
Полина Двинских, Министерство социальных дел

**Перевод с эстонского языка:** Luisa Tõlkebüroo

**Редактировали:**

Юлия Шарапова, информационно-консультационный центр по вопросам планирования карьеры Тартуского центра профессионального образования  
Анне-Лийзе Верпсон, центр развития карьерных услуг целевого фонда Innove  
Теэле Трауманн, центр развития карьерных услуг целевого фонда Innove

Публикация издана центром развития карьерных услуг целевого фонда Innove в рамках программы ESF «Развитие системы карьерных услуг» в сотрудничестве с региональными информационно-консультационными центрами.

Электронная версия брошюры размещена на портале Rajaleidja:

[www.rajaleidja.ee/minuesimesedvenekeelne](http://www.rajaleidja.ee/minuesimesedvenekeelne)

Брошюру можно получить также в местном информационно-консультационном центре.

Комментарии и вопросы просим присылать по адресу [ktk@innove.ee](mailto:ktk@innove.ee)

ISBN 978-9949-9213-1-7

Верстка/оформление: Хеле Хансон-Пену (AS Ecoprint)

  
roheline trükis

Trükitud keskkonnateadlikus trükiettevõttes Ecoprint

Термины	<b>4</b>
1. Введение	<b>5</b>
2. Работать только ради денег?	<b>6</b>
3. Почему люди получают разную зарплату?	<b>9</b>
4. Молодежь на рынке труда – знай закон!	<b>11</b>
5. Мир цифр	<b>15</b>
6. Из чего состоит зарплата?	<b>17</b>
7. Если едешь работать за рубеж	<b>19</b>
8. Полезные сайты	<b>22</b>

## Термины

**Взнос на обязательное пенсионное страхование** означает 2%-ную выплату от зарплаты в фонд пенсионного страхования, если ты присоединился к накопительному пенсионному страхованию.

**Брутто-зарплата** – это заработанная заработная плата. С нее высчитываются налоги, и на руки ты получаешь нетто-зарплату.

**Средняя зарплата** – среднее значение, рассчитываемое от общей суммы заработной платой за определенное время (час, день, неделю, месяц и т.п.). Публикуемая в прессе средняя зарплата является средней арифметической.

В постановлении Правительства республики описывается порядок исчисления и выплаты средней заработной платы (например, при начислении отпускных).

**Медианная зарплата** показывает заработную плату, относительно которой ровно половина людей получают меньше этого, и ровно половина – больше этой заработной платы.

**Минимальный размер заработной платы** – установленный Правительством республики размер заработной платы за определенную единицу времени (час, день, неделю, месяц и т. п.); если ты работаешь полный рабочий день, то работодатель не имеет права платить тебе меньше этой суммы.

**Социальный налог** – налог, который работодатель должен заплатить в государственный пенсионный фонд и больничную кассу с каждой выплаченной зарплатой. Социальный налог составляет 33% от брутто-зарплаты. Социальный налог выплачивает государству работодатель (не высчитывая его с зарплаты работника): заплатив работнику 1 крону, работодатель должен дополнительно к этому заплатить 33 сента государству. Государство делит эти деньги на две части, 13 сентов идет в больничную кассу и 20 сентов идет в пенсионный фонд.

**Подходный налог** – налог, снимаемый с дохода/зарплаты физических и юридических лиц.

**Не облагаемый подходным налогом минимум** – сумма, с которой не нужно платить подходный налог.

**Трудовой договор** – документ, на основании которого работник выполняет для работодателя работу, подчиняясь его руководству и контролю. Работодатель платит работнику за работу зарплату.

**Заработная плата (зарплата)** – если ты поступаешь на работу и выполняешь для работодателя предварительно оговоренную работу, то получаешь за это зарплату, которая не должна быть меньше установленной в Эстонии минимальной заработной платы.

**Страховой взнос по безработице** платят с выплачиваемой работнику зарплатой, и он исчисляется в виде двух различных сумм, одна из которых называется страховым взносом застрахованного лица, или работника, а вторая – работодателя.

## 1. Введение

Тебе хотелось бы узнать, почему Прийт решил отказаться от хорошего предложения о работе или что произошло с Сергеем из-за незнания закона о трудовом договоре? Или же хочешь узнать, почему секретарь в Таллинне получает бóльшую зарплату, чем в маленьком городке?

Эта брошюра предназначена для тебя, если, входя на рынок труда, ты хочешь узнать свои возможности и быть в курсе опасностей, которые тебя окружают, умея их предупреждать благодаря своим знаниям о зарплате, обязанностях работодателя по уплате налогов, законе о трудовом договоре и т. д.

Здесь ты найдешь интересных персонажей, которые с помощью специалиста по вопросам планирования карьеры учатся на своих ошибках. Учись вместе с ними, чтобы избежать таких же ошибок, и будь информированным человеком, который знает законы и заботится о себе.



## 2. Работать только ради денег?

Однажды 19-летний Прийт пришел к Наталье, консультанту по вопросам планированию карьеры, с просьбой помочь ему найти подходящее место работы, где можно много зарабатывать и подняться по карьерной лестнице. Наталья показала Прийту предложение о работе на сайте Страховой кассы по безработице, где фирма, занимающаяся продажей ковров, искала представителя по продажам. Поскольку Прийт по натуре очень открытый и общительный, ему понравилась бы работа представителем по продажам. Однако он решил, что предлагаемая зарплата в 7000 крон для него недостаточна, так как он планирует купить машину в лизинг. Консультант по вопросам планирования карьеры решила поговорить с ним о том, что деньги не всегда являются самым главным в работе, и привела указанные в вакансии льготы, предлагаемые работодателем и сначала незамеченные Прийтом.

Если ты тоже считаешь, что самое важное – это зарабатывать как можно больше денег, то подумай и о других сторонах работы и должности.

**Работа влияет не только на твой банковский счет, но и на твои установки, самооценку, круг общения и т. д.**

Выбирая подходящую работу, подумай, интересует тебя разнообразная и интересная работа, дающая возможность применить и развить свои умения и способности, или только деньги. Не забывай, что в процессе работы реализуется и потребность в общении, формируется личность и меняется самооценка. Поэтому важно найти именно такую работу, которая будет приносить удовлетворение.

**Далее приведем некоторые пункты, о которых ты мог бы подумать прежде, чем отказаться от какой-либо вакансии, поскольку предлагаемая зарплата меньше ожидаемой.**

Многие работодатели помимо зарплаты предлагают всевозможные бонусы. Например, работодатель может предложить бесплатную возможность заниматься в каком-либо спортивном клубе или посещать зубного врача. Если ты постоянно работаешь с компьютером, то, очевидно, ты можешь ходатайствовать о компенсации стоимости очков. Каждый работодатель обязан организовать медицинский контроль для своих работников; если работник желает, то он может от этого отказаться.

На некоторых предприятиях работнику предоставляют служебный автомобиль и оплачивают связанные с рабочими обязанностями расходы на топливо. Некоторые



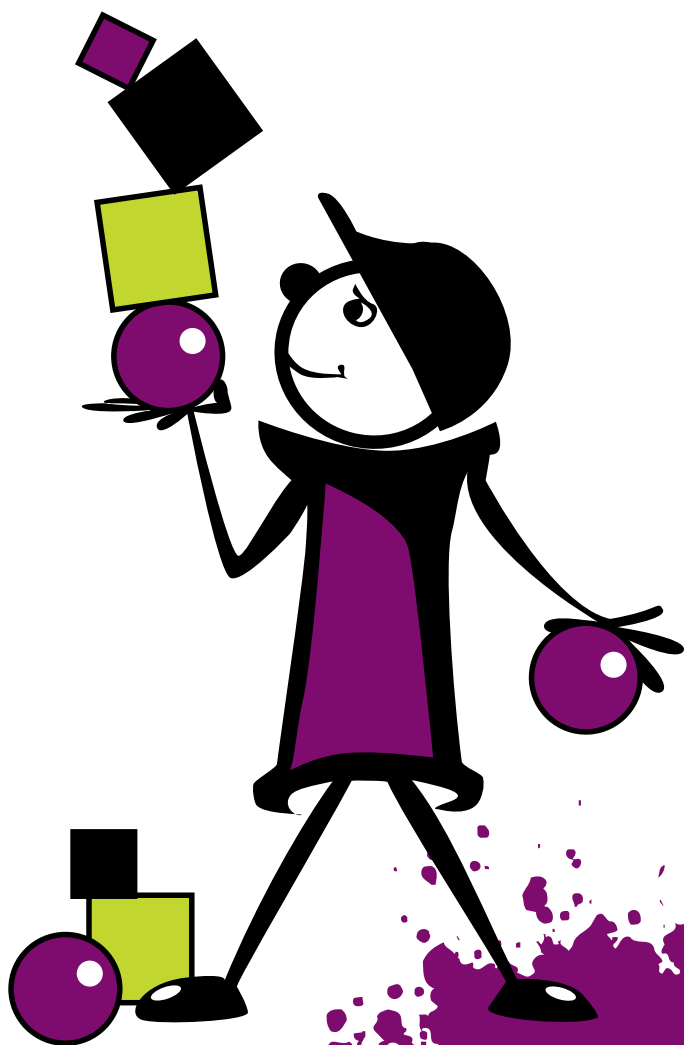
фирмы частично компенсируют и стоимость разговоров по мобильному телефону.

Вышеупомянутые бонусы содержались и в том предложении о работе, которое Наталья показала Прийту. Это заставило Прийта задуматься, поскольку в этом случае ему не нужно было бы покупать машину. Кроме того, у него оставалось бы больше денег, не нужно было бы самому покупать бензин и оплачивать счета по ремонту машины.

**Если ты чувствуешь, что иногда тебе нужны перемены и возможности для развития, чтобы мысли и дух оставались свежими, то это можно назвать потребностью в самореализации.**

Если ты хочешь работать там, где есть возможность развиваться и выполнять интересные задачи, то выясни, указаны ли в вакансии имеющиеся на предприятии возможности. Например, в предложении, которое показали Прийту, было сказано, что при хороших результатах продаж будет выплачиваться надбавка и есть возможность стать менеджером по продажам.

Прийт не заметил также, что для начинающих представителей по продажам организуется обучение с целью развития навыков в сфере продаж. Приступая к работе на предприятии, человек получает возможность приобрести будущую профессию и профессиональные навыки. Многие работодатели могут предложить обучение как при поступлении на работу, так и дополнительно во время работы, возможность повышения квалификации за рубежом или получения степени бакалавра, магистра или доктора без отрыва от работы.



Если нет возможности очень строго придерживаться рабочего времени (учеба, увлечения), то ты должен найти себе работу с более гибким рабочим графиком. Есть некоторые виды работы, которую можно выполнять дома дистанционно, пребывание в офисе и порядок выполнения трудовых обязанностей является в таком случае относительно свободным, что оставляет возможность выполнять задания в вечернее время или на выходных. Такую работу могут предложить во всевозможных рекламных и прочих агентствах, сфере ИТ; работа представителя по продаже также предлагает такую возможность.

**Важно научиться планировать свое время таким образом, чтобы трудовые обязанности не остались невыполненными.**

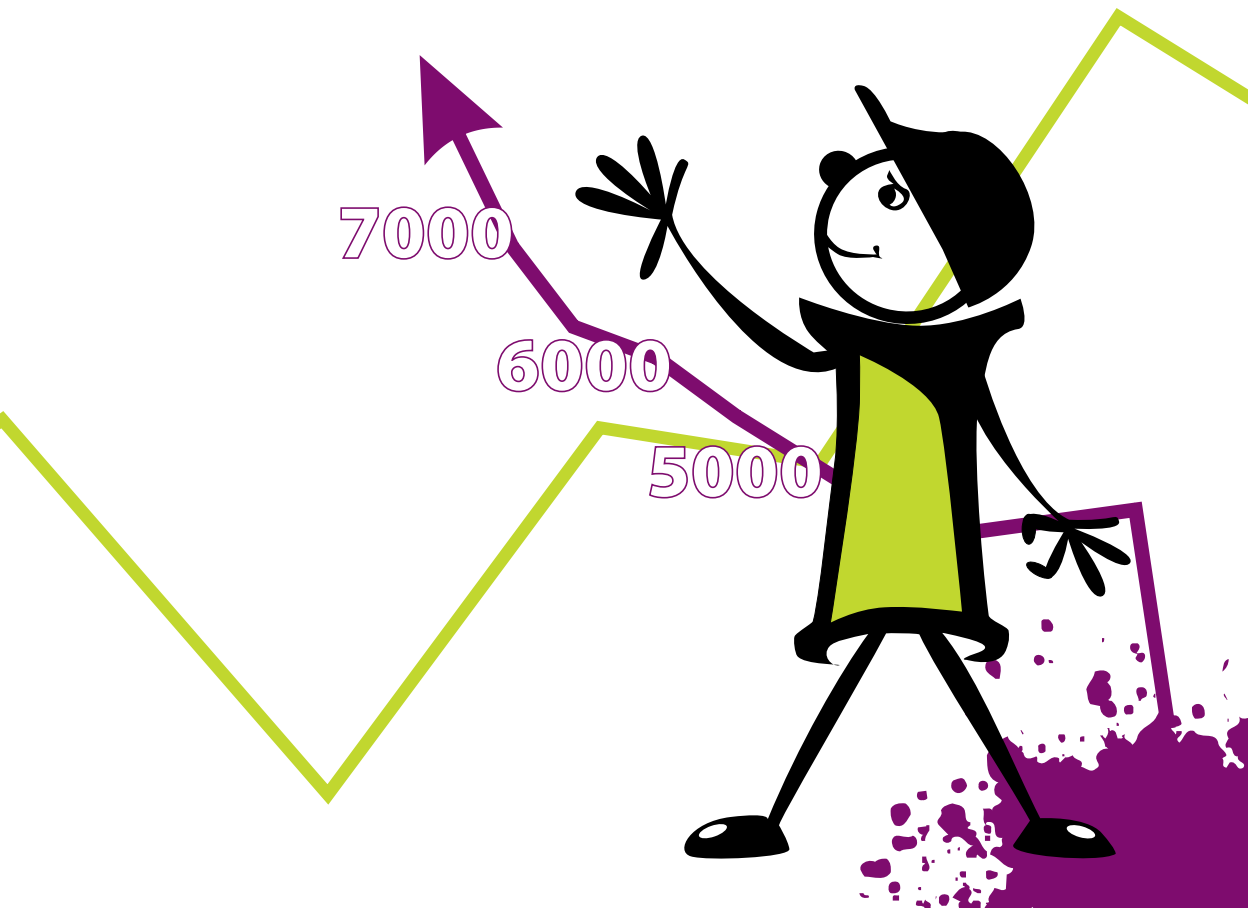
Прийт внимательно выслушал консультанта по вопросам планирования карьеры, так как сам он не обратил бы внимания на все эти вещи, и позвонил в фирму по продаже ковров. Вскоре он стал успешным представителем по продажам со служебным автомобилем.

### 3. Почему люди получают разную зарплату?

Как ты думаешь, почему зарплата хирурга больше, чем у медсестры? Или почему водитель мусоровоза зарабатывает больше, чем уборщица? Величина заработной платы может существенно различаться как по регионам Эстонии, так и по различным сферам деятельности.

**Зарплаты могут различаться по очень многим причинам.**

Например, зарплата в публичной службе может зависеть от размера бюджета местного самоуправления. Маленькая волость просто не в состоянии платить такую высокую зарплату, как в некоторых городах. Таким образом, например, зарплата секретаря в Таллинне или Тарту больше, чем секретаря в 100 километрах от большого города, хотя они и выполняют одинаковую работу. В то же время у секретаря, живущего и работающего в селе, расходы на жилье и транспорт меньше, воздух чище и темп жизни спокойнее.



В основном люди получают разную зарплату потому, что выполняют **разную работу**. За работу, требующую более сложной и длительной подготовки, платят больше, чем за простые работы. Например, чтобы работать дирижером, человек должен посвятить годы изучению музыки, тогда как навыки, необходимые для работы в билетной кассе концертного зала, можно получить за пару дней. Поэтому зарплата дирижера больше, чем зарплата кассира. Чтобы стать высокооплачиваемым мастером по выполнению работ, требующих навыков ручного труда, также нужна длительная и постоянная тренировка. **Зарплата зависит и от уровня образования работника, его владения языками и опыта работы** – таким образом, учитель, проработавший на этой должности 20 лет, получает больше, чем начинающий молодой учитель.

Как правило, зарплата человека выше, если работа связана с большой ответственностью и требует **большого напряжения**. С большой ответственностью связана, например, работа врача, который отвечает за здоровье и жизнь пациента, а также работа человека, ответственного за работу предприятия, большие денежные суммы и рабочие места многих людей. Кроме того, в некоторых профессиях важно, чтобы человека нельзя было «купить», поэтому считается, что за такую работу нужно платить высокую зарплату. Таковой является, например, работа судьи, прокурора или высокого чиновника. Более высокую зарплату платят также за работу в ночное время и в государственные праздники.

Все это стоит учитывать, когда будешь называть желаемую зарплату на своем первом собеседовании.

**Реально оцени свой опыт работы, умения и способности и учти также, что будет естественно, если твоя первая зарплата будет меньше средней по Эстонии.**

Более подробно о вопросах заработной платы можно прочитать в законе на [www.riigiteataja.ee](http://www.riigiteataja.ee) и на сайте [www.palk.ee](http://www.palk.ee), о начислении зарплаты чиновникам можно узнать в Законе о публичной службе.

## 4. Молодежь на рынке труда – знай закон!

Летом, по совету дяди, 15-летний Сергей пошел работать на местный товарный склад. Его работодатель сказал ему, что по новому закону больше не нужно оформлять письменный трудовой договор. Поскольку Сергей ничего не знал о законе, то поверил своему начальнику. Они договорились устно, определив трудовые обязанности Сергея, которые заключались в размещении прибывающих товарных ящиков на правильных полках.

Спустя неделю работодатель рассерженно спросил, почему Сергей не сложил пустые картонные ящики и не привел в порядок склад. Сергей был абсолютно уверен, что начальник ничего не говорил ему об этих обязанностях. Сергей сказал об этом и работодателю, но последний лишь пожал плечами и сделал вывод, что Сергей сам забыл об этих обязанностях. К сожалению, Сергей не мог показать письменного трудового договора, где были бы черным по белому перечислены все его обязанности. Сергей повесил голову и во избежание ссоры с начальством выполнил указанные обязанности вопреки своему желанию. На следующий день он обратился к Лауре, специалисту по информации о планировании карьеры местного консультационного центра. Лаура рассказала Сергею, почему знание закона является крайне важным и что каждый молодой человек должен знать прежде чем начать поиск работы.

Всегда заботься о том, чтобы у тебя был **письменный договор** – в законе сказано, что трудовой договор заключается в письменной форме. Если этого не хотят делать, значит дело нечисто. Договор можно заключить и по Интернету, но важно, чтобы имела и письменная копия.

**Важно иметь в виду, что договор является двухсторонним соглашением, которое, как правило, подтверждается подписью.**

Ты думал, что новый закон тебя не касается и знать его необязательно, однако цель трудового договора состоит в том, чтобы его заключение обеспечило тебе достаточную защиту. Например, важно знать, что работодатель обязан выплачивать работнику среднюю зарплату даже в том случае, если работник готов выполнять работу, но по зависящим от работодателя причинам работы нет. Зная закон, ты будешь чувствовать себя увереннее и безопаснее при вступлении на рынок труда.

**Письменный документ трудового договора должен содержать как минимум следующие данные:**

- имя, персональный или регистрационный код, место жительства или нахождения работодателя и работника;
- даты заключения трудового договора и поступления на работу;
- описание трудовых обязанностей;
- наименование должности;
- выплачиваемая за работу заранее оговоренная заработная плата, удерживаемые и учтенные налоги и день выплаты зарплаты;
- прочие компенсации, если существовала соответствующая договоренность;
- рабочее время;
- место выполнения работы;
- продолжительность отпуска;
- ссылка на сроки предварительного уведомления об отказе от трудового договора или сроки предварительного уведомления об отказе от трудового договора;
- установленные работодателем правила организации труда;
- ссылка на коллективный договор, если он применяется в отношении работника.

Это пункты, которые имеют место в каждом трудовом договоре, однако это не означает, что этим содержанием договора исчерпывается. Наоборот, **все важные детали** необходимо записать в договоре, чтобы избежать недоразумений и ложных ожиданий.

**Имей в виду, что речь идет о договоре – это значит, что две равные стороны договариваются между собой об условиях.**

**Каждая из сторон имеет возможность выставлять условия**, с которыми другая сторона может соглашаться или нет. Заключение трудового договора – это процесс переговоров, в котором ты и твой будущий работодатель стараетесь добиться наиболее выгодных для себя условий.

Известно ли тебе, что работодатель не имеет права вносить изменения в твой трудовой договор без твоего согласия? Если работодатель дает тебе **дополнительные задания**, о которых вы раньше не договаривались, то ты не обязан их выполнять. Если тебе все же дают дополнительные задания, то работодатель должен их оплачи-

вать. Не должно быть и такого, чтобы работодатель вдруг уменьшил твою зарплату или изменил продолжительность рабочего дня.

При заключении договора обрати внимание, заключают с тобой **трудовой договор на определенный срок** или бессрочный, т.е. **договор на неопределенный срок**. Обычно договор заключается на неопределенный срок — это означает, что время прекращения трудовых отношений не оговаривается.

Срочный договор можно заключать сроком на пять лет в случае временного характера работы или замещения временно отсутствующего работника. При заключении срочного трудового договора работодатель должен сообщить тебе продолжительность трудового договора и причину заключения срочного трудового договора. Срочный трудовой договор заканчивается по истечению оговоренного срока.

**Обычно первые четыре месяца (у чиновников до шести месяцев) на работе дают испытательный срок. Нередко во время испытательного срока выплачивается меньшая зарплата.**

Испытательный срок применяется даже в том случае, если это не указано в трудовом договоре. Испытательный срок может быть короче указанного в законе, но об этом обе стороны должны договориться между собой.

Если человека берут на работу на короткий срок (менее 8 месяцев), то **испытательный срок** не может быть продолжительнее половины срока договора. Испытательный срок предусмотрен для того, чтобы оценить, соответствуют ли здоровью, знания, умения, способности и личностные качества работника уровню, требуемому для выполнения работы. Он предусмотрен и для того, чтобы работник мог подумать, подходит ли ему эта работа. Это означает также, что в течение испытательного срока ты и твой работодатель вправе отказаться от трудового договора, т. е. прекратить его с 15-дневным сроком предварительного уведомления, причем обоснования решения не требуется. Испытательный срок дается каждому работнику, даже если это не указано в трудовом договоре.

Если ты учишься без отрыва от работы, то по договоренности с работодателем имеешь право на **учебный отпуск**. Учебный отпуск полезно использовать во время экзаменационной сессии. Продолжительность учебного отпуска может быть 30 дней в течение календарного года. Если ты взял учебный отпуск, то это не повлияет на заработанные тобой отпускные дни. Предварительно необходимо уточнить у работодателя вопрос зарплаты во время учебного отпуска.

Как правило, закон запрещает работодателю заключать трудовой договор или допустить тебя к работе, если тебе меньше 15 лет или ты **несовершеннолетний** и подлежишь всеобщему обязательному обучению. Всеобщему обязательному обучению ты подлежишь до получения основного образования (до окончания 9 класса) или до достижения 17 лет. В каждом правиле есть исключения – так и в отношении этого правила. Закон разрешает выполнять легкие виды работ и работы в ограниченном объеме даже в том случае, если тебе меньше 15 лет. Легкие работы в области культуры, искусства, спорта или рекламной деятельности можно выполнять начиная с 7 лет. Для заключения трудового договора с несовершеннолетним должно быть согласие его матери или отца (или другого законного представителя).

**Если ты несовершеннолетний, то твое рабочее время должно быть короче, чем у совершеннолетнего.**

В зависимости от возраста можно работать:

- ребенок 7–12 лет – 3 часа в день (15 часов в неделю);
- подросток 13–14 лет или подлежащий всеобщему обязательному обучению несовершеннолетний – 4 часа в день (20 часов в неделю);
- не подлежащий всеобщему обязательному обучению 15-летний подросток – 6 часов в день (30 часов в неделю);
- не подлежащий всеобщему обязательному обучению 16-летний подросток, а также 17-летний подросток – 7 часов в день (35 часов в неделю).

На следующий день Сергей пошел на работу, чувствуя себя более уверенно, и сказал начальнику о своём желании заключить письменный договор, который содержал бы все необходимые пункты. Сергей дал начальнику понять, что знает закон, и работодатель официально заключил с ним договор.



## 5. Мир цифр

Знаешь ли ты, что зарплата может очень сильно различаться по сферам деятельности? Задумывался ли ты, в какой сфере люди получают самую большую зарплату или какая сфера оплачивается меньше всего? Если посмотришь таблицу Департамента статистики (таблица 1), то увидишь, что лучше всего оплачивается работа специалистов, занятых в сфере финансового посредничества (например, банковских работников); более низкую зарплату получают работники сферы гостиничных услуг и услуг питания (например, в отелях и ресторанах).

**Расходы на рабочую силу во всех сферах деятельности намного больше выплачиваемой работнику заработной платы.**

Конечно же, нужно помнить о том, что речь идет о **средней зарплате** — это значит, что различия велики как внутри сферы, так и между сферами деятельности. Разумеется, директор ресторана получает больше, чем уборщица в ресторане. Однако зарплата директора ресторана может быть не так велика, как у директора банка.

**Средний уровень зарплаты в сфере деятельности** определяется и тем, какова квалификация большинства работающих там работников. В отелях, ресторанах, а также в сельском хозяйстве требуется больше работников с низким уровнем образования, а в банках и государственных учреждениях больше нужны специалисты и работники высшей квалификации. Хотя величина заработной платы варьируется в разных государствах, рейтинг везде относительно схож.

По данным Департамента статистики, **средняя брутто-зарплата** во II квартале 2011 года составляла 857 евро. По сравнению с II кварталом прошлого года средняя месячная брутто-зарплата повысилась на 4,1%. Ты, конечно, слышал о различной величине средней зарплаты. Это обусловлено тем, что способы расчета средней заработной платы в Департаменте статистики и Налоговом и таможенном департаменте разные.



**Рисунок 1.** Средняя брутто-зарплата наемного работника, II квартал 2011 (Департамент статистики)

## 6. Из чего состоит зарплата?

В день зарплаты Сергей зашел в Интернет-банк и, к своему удивлению, обнаружил на своем счете меньшую сумму, чем записано в его трудовом договоре. Он был очень разочарован и растерян и обратился со своей проблемой к Кристине, специалисту по информации о планировании карьеры. Кристина объяснила ему, что такое брутто-зарплата и как можно рассчитать нетто-зарплату, т. е. ту сумму, которую он получит на руки в день зарплаты.

В трудовом договоре указывается **брутто-зарплата** – заработанная тобой заработная плата. С нее высчитываются налоги, и у тебя на руках остается нетто-зарплата, т. е. та сумма, которая в день зарплаты окажется на твоём банковском счете. **Нетто-зарплата** значительно меньше брутто-зарплаты. Причина заключается в том, что каждый работник должен платить налоги государству (см. рис. на стр. 18). Самым важным является **подходный налог**, который исчисляется с той части зарплаты, которая превышает не облагаемый налогом минимум (в 2011 году он составлял 144 евро). С зарплаты вычитается также страховой взнос по безработице в размере 2,8%.



Расходы работодателя не ограничиваются выплатой работнику заработной платы. Большую часть расходов на рабочую силу составляет **социальный налог**, работодатель также обязан заплатить за каждого работника страховой взнос по безработице. Например, если в трудовом договоре указан размер заработной платы 520 евро в месяц, то зарплата исчисляется следующим образом:

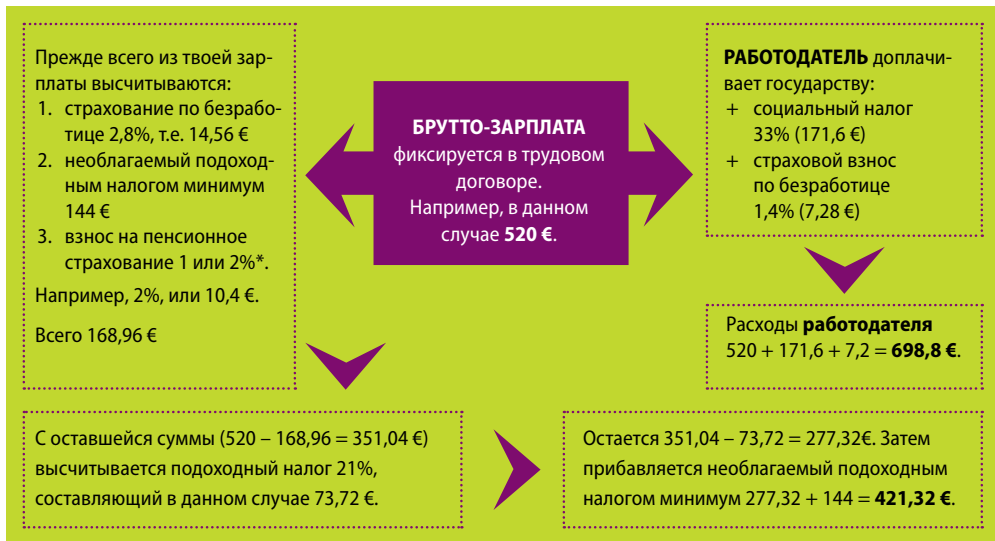


Рисунок 2. [www.rajaleidja.ee/palk](http://www.rajaleidja.ee/palk) (по состоянию на 2011 год)

Это значит, что из **520 евро работник получает на руки 421,32 евро**. Из этой суммы государству перечисляется в виде налогов 178,88 евро (или 35,8%), а расходы работодателя на рабочую силу составляют не 520, а 698,8 евро.

## 7. Если едешь работать за рубеж

Педагог дошкольного образования (воспитатель детского сада) 22-летняя Мария уже давно мечтает поехать работать за рубеж. Ей бы очень хотелось работать с детьми, одновременно изучая какую-либо новую культуру. Но она не знает точно, в какую страну поехать, что для этого надо уметь и на каких условиях можно работать в других странах. Ее младший брат Прийт советует ей посетить сайт **Rajaleidja**, где в разделе о Европе Мария и нашла рекомендации и идеи, как подготовиться к поездке за рубеж и успешно там справиться.

**Чтобы поступить на работу за рубежом, ты должен быть совершеннолетним, т. е. как минимум 18-летним.**

Работа несовершеннолетних очень строго регулируется, чтобы защитить детей и подростков от злостной эксплуатации. Как правило, чтобы принять на работу несовершеннолетнего, нужно письменное согласие родителей, работа должна быть простая и безопасная, не должна препятствовать получению образования и т. д.

В Европейском Союзе (ЕС) действует **принцип свободного передвижения рабочей силы** – согласно ему ты как гражданин Эстонии можешь без всяких ограничений свободно поступить на работу во всех государствах-членах ЕС, в государствах, входящих в Европейскую экономическую зону (Норвегия, Исландия, Лихтенштейн) и Швейцарии. Единственными странами, где сохранились ограничения для работников из государств-новых членов ЕС, являются Германия и Австрия. Для работы за пределами ЕС нужно связаться с посольством соответствующего государства и подробнее выяснить требования, предъявляемые гражданам Эстонии при трудоустройстве. Дополнительную информацию о работе за рубежом можно получить в Европейской системе трудового посредничества EURES и на Европейском молодежном портале. Имей также в виду, что, поступая на работу в другом государстве, в любом случае необходимо **зарегистрироваться у соответствующих местных властей**. Как правило, это нужно сделать **в течение трех месяцев** со дня въезда в страну.

Важно предварительно ознакомиться с языковыми требованиями, предъявляемыми работникам в стране назначения (см. таблицу на стр. 23).

Подумай также, что значит для тебя работа за рубежом в **экономическом** плане. Если, находясь в Эстонии, ты еще живешь с родителями, то, работая за границей, ты должен сам оплачивать все расходы: на питание, жилье и транспорт, в т.ч. расходы на проезд в пункт назначения и обратно и т.д.

**Заработная плата**, кроме денег, поступающих в кошелек работника, состоит еще и из **налогов**, размеры которых в разных государствах сильно разнятся. Если в Эстонии в 2011 году подоходный налог был для всех одинаков и составлял 21%, то, например, в Бельгии, Италии, Швеции, Мальте и многих других странах он напрямую зависит от размера дохода и может достигать 50%. Помимо этого существуют пенсионное страхование и страхование по безработице, различные налоги, которые платит работодатель, и т.д. Это пестрая и сложная система, в связи с чем крайне важно выяснить для себя размер реальной выплачиваемой тебе зарплаты. Поэтому обязательно уточни и то, является указанное в договоре число брутто- или нетто-зарплатой, какие налоги ты должен платить сам и какие платит за тебя работодатель.

Кроме зарплаты, в **трудовом договоре** обязательно должны быть прописана и продолжительность рабочего дня (в часах или днях), продолжительность отпуска (например, x дней в году) и в случае срочного договора – его продолжительность. В трудовом договоре еще обычно указываются трудовые обязанности работника, права и обязанности работника и работодателя, действующие для работника льготы (например, служебный автомобиль, компенсация мобильного телефона, дополнительный отпуск и пр.). Более подробную информацию о системах налогообложения, минимальных зарплатах, продолжительности рабочей недели и отпуска в различных государствах можно найти в таблице на стр. 23–24.

**Проживая и работая в любом из государств-членов ЕС, ты имеешь равные права и обязанности с гражданами того государства.**

Твоя обязанность заключается, например, в выполнении официально оформленной работы и выплате с получаемого дохода установленных в государстве налогов. Необлагаемый налогом минимум действует и в случае дохода, полученного за границей. В 2011 году эта сумма составляет 144 евро в месяц, или 1 728 евро в год – с этой суммы подоходный налог не снимается. Но может случиться, что в дополнение к выплаченному за границей налогу приходится платить его и в Эстонии. Это требуется в случае, если налог, выплаченный за границей, ниже действующего в Эстонии. Все лица, получившие доход за границей, должны заполнить в Эстонии **декларацию о доходах**.

В то же время за то, что ты платишь налоги, ты имеешь право на предоставляемые государством **социальные гарантии** (например, **услуги системы здравоохранения, пособия по болезни**). Если ты застрахован в больничной кассе Эстонии, то,

находясь временно в другом государстве-члене ЕС, ты имеешь право на медицинскую помощь на равных условиях с проживающими в этом государстве людьми. Для получения медицинской помощи ты должен предъявить в лечебном учреждении европейскую **карточку медицинского страхования** или заменяющий ее сертификат и документ, удостоверяющий личность.

**Пособия по бедности** предоставляются в разных государствах по-разному. Например, поступая официально на работу в Голландии, ты автоматически получаешь право на страхование по безработице, семейное пособие, пособие на детей и т.д. В Великобритании право на страхование по безработице предоставляется лишь спустя год работы в этой стране. В государствах также по-разному урегулировано **пенсионное страхование** и система подключения к нему.

Перед поездкой следует подготовиться и психологически – при встрече со многими различными культурами, религиями и традициями, с тобой может случиться **культурный шок**. Традиции и понятия, которые считаются нормой в Эстонии, могут не действовать в культурном пространстве другого государства. Поэтому изучи историю, традиции и убеждения страны, в которую собираешься поехать, и будь готов к потрясениям.



## 8. Полезные сайты

**europa.eu/youth** – на Европейском молодежном портале есть информация об учебе, волонтерской деятельности и возможностях обмена молодежью в ЕС

**reisipisik.trip.ee** > reisir > kultuurišokk – информация о путешествиях

**www.cv.ee** // **www.cvkeskus.ee** – предложения о работе, центр планирования карьеры, тесты, статьи о работе и многое др.

**www.emta.ee** – на сайте Налогового и таможенного департамента есть информация о налогах

**www.eures.ee** – в Европейской системе трудового посредничества EURES можно получить информацию о проживании и работе за рубежом

**www.firstjob.ee** – все для поиска первого места работы: предложения о работе и практике, советы о соискании должности, новости, форум и др.

**www.haigekassa.ee** – в Больничной кассе Эстонии можно получить информацию, например, о медицинской помощи в ЕС

**www.hyppeaud.ee** – предложения о работе, интересная информация и статьи

**www.juristaitab.ee** – бесплатная юридическая помощь

**www.kalkulaator.ee** – калькулятор зарплаты – как рассчитать нетто-зарплату или узнать, какие расходы на заработную плату несет работодатель

**www.kool.minuraha.ee** – полезная информация для учащихся о планировании финансов  
**www.minuraha.ee** – калькуляторы и игры, помогающие проверить знания по финансовым вопросам

**www.palk.ee** – статьи, форум и законы на тему зарплаты

**www.raamatupidaja.ee** – много интересных статей на тему работы и налогов, база данных обучающих курсов, законы и калькуляторы

**www.rajaleidja.ee** – полезная информация для учащихся, которые находятся в начале своего карьерного пути и нуждаются в информации и помощи как для самопознания, исследования мира работы, так и поиска возможностей учебы дома или за рубежом

**www.rajaleidja.ee/akab** – в базе данных профессий Rajaleidja можно найти описания многих профессий и специальностей

**www.rmp.ee** – много интересных статей на тему работы в Эстонии и за рубежом, форум и законы

**www.sm.ee** – на домашней странице Министерства социальных дел есть важная информация для ищущих работу, работающих и работодателей

**www.stardiplats.ee** – предложения о работе, практике и волонтерской деятельности для молодежи

**www.taskuraha.info** – информационный портал о работе для молодежи

**www.ti.ee** – трудовая инспекция – интересное о безопасности и гигиене труда; трудовые отношения и трудовые споры

**www.tootukassa.ee** > соискателю работы – принятие на учёт в качестве безработного, предложения о работе, консультирование

**www.vm.ee** > **reisi ja konsulaarinfo** > **reisimine välismaale** > **reisiinfo riigiti** – Министерство иностранных дел ЭР > информация о поездках в различные государства



Таблица 2. Работа за рубежом\*

Государство	требования по владению языком	рабочая неделя	испытательный срок	минимальная зарплата**	подоходный налог
<b>Австрия</b>	немецкий	38–40 часов	1 месяц	нет установленного государством минимума, регулируется коллективными договорами	0–50% в зависимости от дохода
<b>Бельгия</b>	голландский, немецкий, французский	38 часов, максимум 39 часов	7–14 дней (на работе, не требующей высокой квалификации)	1 388 EUR	25–50%; необлагаемую подоходным налогом сумму можно повысить в зависимости от количества детей и других условий
<b>Болгария</b>	болгарский (английский, французский, немецкий, русский)	40 часов	6 месяцев	137 EUR	10%
<b>Эстония</b>	эстонский	40 часов	до 4 месяцев	278 EUR	21%
<b>Испания</b>	испанский	40 часов	2–6 месяцев	641 EUR (или 21,38 € в день)	0–34%; зависит от зарплаты, количества детей, места жительства
<b>Голландия</b>	голландский, фризский	36–40 часов	до 2 месяцев	зависит от возраста, начиная с 23 лет 1 435 EUR (по состоянию на 01.07.2011)	2,45–52% в зависимости от дохода (к подоходному налогу добавляется единый социальный налог, составляющий 31,15%).
<b>Ирландия</b>	английский, ирландский, гэльский	39 часов	1–6 месяцев в частном секторе, до 1 года в государственном секторе	установленный государством минимум 7,65 EUR в час, исключения делаются молодежи и лицам без рабочего опыта	20–41%; зависит от зарплаты, количества детей и семейного положения
<b>Италия</b>	итальянский	40 часов	до 6 месяцев	нет установленного государством минимума, регулируется коллективными договорами	23–43%
<b>Греция</b>	греческий	40 часов	12 месяцев	877 EUR	18–45%
<b>Кипр</b>	греческий, турецкий, английский	38–40 часов	12 месяцев	855–909 EUR	0–30% в зависимости от дохода
<b>Литва</b>	литовский	40 часов	4 месяца	232 EUR	15–33%
<b>Люксембург</b>	французский, немецкий, люксембургский	40 часов, максимум 48 часов	от 2 недель до 6 месяцев, 1–6 (иногда 12) месяцев для специалистов	1 758 EUR	прогрессивный налог 0–39%

<b>Латвия</b>	латышский	40 часов	3 месяца	200 LTL	25%
<b>Мальта</b>	мальтийский, английский	40 часов	до 6 месяцев	зависит от возраста	0–35%
<b>Норвегия</b>	норвежский (английский)	37,5–40 часов	по договорённости, но не более 6 месяцев	связан с коллективными договорами, отличается по сферам деятельности	в среднем 33% (максимум 40%) в зависимости от дохода
<b>Польша</b>	польский	40 часов	до 3 месяцев	1 386 PLN	18–32 %
<b>Португалия</b>	португальский	40 часов	в зависимости от типа и характера работы 15–240 дней	566 EUR	11,5–46,5%
<b>Франция</b>	французский	35 часов	до 6 месяцев	9 EUR в час, мин. мес. зарплата 1 365 EUR при 35-часовой рабочей неделе	0–40% в зависимости от дохода, количества иждивенцев, места проживания
<b>Швеция</b>	шведский	40 часов	3–6 месяцев	связан с коллективными договорами, отличается по сферам деятельности	20–35% в зависимости от дохода
<b>Румыния</b>	румынский	40 часов, максимум 48 часов	максимально до 12 месяцев до 3 месяцев (специалисты) до 4 месяцев (руководители)	670 RON/155 EUR	16%
<b>Германия</b>	немецкий	38–40 часов	до 6 месяцев	связан с коллективными договорами, отличается по сферам деятельности	0–45% в зависимости от дохода
<b>Словакия</b>	словацкий	37,5–40 часов	3 месяца	317 EUR	19%
<b>Словения</b>	словенский	36–40 часов	6 месяцев	748 EUR	16–41%
<b>Финляндия</b>	финский	37,5–40 часов	до 4 месяцев, часто определяется коллективным договором	980 EUR	прогрессивный 0–48%, средний 21–26,5%
<b>Великобритания</b>	английский	37,5 часов, максимум 48 часов	обычно 3–6 месяцев	зависит от возраста: свыше 21 года 6,08 £	20–50%
<b>Дания</b>	датский (в качестве делового языка английский)	37 часов	до 3 месяцев	не зафиксирован связан с коллективными договорами	для нерезидентов 12–14%, для резидентов прогрессивный, до 48%
<b>Чехия</b>	чешский	40 часов	3 месяца	329 EUR	15%
<b>Венгрия</b>	венгерский	40 часов	3 месяца	78 000 HUF (~292 EUR)	16–20,3%

\* **Обзор** информации о рынке труда государств представлен по состоянию на ноябрь 2011 г.

\*\* **Минимальные зарплаты** указаны в евро. Курс валюты по состоянию на ноябрь 2011 г.  
1 EUR = 15,6466 ЕЕК

Количество **отпускных дней** различно в разных государствах и может колебаться от 20 до 40 дней. При заключении договора важно уточнить, подразумевается ли под «днем» рабочие или календарные дни.



*Эта брошюра предназначена для тебя, если, входя на рынок труда, ты хочешь узнать свои возможности и быть в курсе опасностей, которые тебя окружают, умея их предупреждать благодаря своим знаниям о зарплате, обязанностях работодателя по уплате налогов, законе о трудовом договоре и т. д.*

*Здесь ты найдешь интересных персонажей, которые с помощью специалиста по вопросам планирования карьеры учатся на своих ошибках. Учись вместе с ними, чтобы избежать таких же ошибок, и будь информированным человеком, который знает законы и заботится о себе.*