



Euroopa  
Komisjon



# TÖÖJÕU VÄRBAMINE EUROOPAS

## JUHEND TÖÖANDJATELE



Euroopa Komisjon ega ükski komisjoni nimel tegutsev isik ei vastuta käesolevas trükises sisalduva teabe kasutamise eest.

© Fotod: Euroopa Liit

***Europe Direct on teenus, mis aitab leida vastused  
Euroopa Liiduga seotud küsimustele***

**Tasuta infotelefon: (\*)  
00 800 6 7 8 9 10 11**

(\*) Mõned mobiilsideoperaatorid ei võimalda helistamist 00 800 numbritele või võtavad neile helistamise eest kõnetasu.

Lisateavet Euroopa Liidu kohta saate Internetist Euroopa serverist (<http://europa.eu>).

Kataloogimisandmed on väljaande lõpus.

Luxembourg: Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, 2013

ISBN 978-92-79-26877-9  
doi:10.2767/80048

© Euroopa Liit, 2013  
Allikale viitamisel on reprodutseerimine lubatud.

*Printed in Belgium*

TRÜKITUD VALGELE KLOORIVABALE PAPERILE (TCF)

Kiiresti muutuv maailmas võib Teie ettevõtte olla vaja otsida parimaid töötajaid kaugemalt. Õigete inimeste leidmine võib olla keerukas. Üha enam ettevõtteid on leidnud sellele lahenduse – nad värbavad töötajaid kogu Euroopast. Ligikaudu 3% Euroopa kodanikest elab ja töötab teises liikmesriigis kui oma päritoluriik. Nad rikastavad töökohta uute vaatenurkade ja oskustega ning pakuvad tööandjatele võimalust leida kõige sobivamaid töötajaid suure hulga kandidaatide hulgast.

„Meie ettevõtte on väike, kuid koostöö Euroopas tunnustatud EURESega tähendab, et inimesed, kes ei ole meist varem kuulnud, usaldavad meid kui head ja tõsist tööandjat. Olen väga rahul EURESe pakutava professionaalse koostööga. Tänu EURESe teenustele oleme suutnud murda ennast Euroopa tööturule.“

*B:TECH, Tšebbi Vabariik*

Käesolev juhend kirjeldab, kuidas toimub töötajate otsimine välismaalt.

Töötajate värbamine teisest riigist annab mitu suurt eelist.

➔ Rohkem inimesi, kelle hulgast leida õiget töötajat ja kellega täita töökohti, kuhu on töötajaid raske leida. Euroopas on sadu tuhandeid oskustöötajaid. Nad soovivad liikuda, on motiveeritud ja innukad omandama uusi kogemusi. Laiendage haaret ja suurendage võimalust leida ideaalne kandidaat.

➔ Võimalus täiendada töötajaskonda uute oskuste ja kogemustega. Euroopa töötajad toovad kaasa uusi oskusi ja pädevusi. Mitmekesine töötajaskond lisab Teie ettevõttele uusi keeli, ergutab suhtlemist ja parandab teiste riikide töökeskkonna mõistmist.

Kas soovite ettevõttesse uusi oskusi ja kogemusi? Käesolev juhend kirjeldab, kuidas otsida töötajaid Euroopast.

„Men for Trees on rahvusvaheline firma, kes teeb koostööd inimestega eri riikidest, sealhulgas Saksamaalt, Küproselt, Ungarist, Austriast ja Rumeeniast. Otsime motiveeritud inimesi, kes tahavad tööd teha ja omandada uusi oskusi.“

*Men for Trees, Austria*





Euroopa Liidu töötajate vaba liikumise põhimõte võimaldab värvata töötajaid kõigist Euroopa Liidu liikmesriikidest ning Islandilt, Liechtensteinist, Norrast ja Šveitsist.

Töötajate värbamine kogu Euroopast aitab lahendada lühiajalist tööjõupuudust ning annab samas ettevõttele ka uusi perspektiive. Euroopa avatud tööturu loomine tähendab, et töötajad võivad liikmesriikide vahel liikuda ilma piiranguteta.

Mõne Euroopa riigi kodanike jaoks võib juurdepääs teiste Euroopa riikide tööturule olla siiski ajutiselt piiratud. See sõltub sellest, millal piiranguga riik ühines Euroopa Liiduga. Üldiselt on aga töötajate värbamine Euroopast nüüd sama lihtne kui koduriigist.

„Tänu oma võrgustikule saame aidata ettevõtetel luua sidemeid teiste Euroopa riikidega ja värvata tööle sobivaim kandidaat. Teenus on täiesti tasuta ning et me ei „müü” midagi, siis saame olla tööandjate ja töötajate vajaduste täitmisel objektiivsemad.”

*Rootsi EURESe nõustaja Lena Westling*

## TÖÖANDJATE KORDUVAD KÜSIMUSED

→ **Ma ei ole Euroopast töötajate värbamisele kunagi mõelnud. Mis kasu ettevõtte sellest saab?** Tõhusa ja viljaka töötajaskonna hoidmine on praegu tähtsam kui kunagi varem. Mõnikord on vajalike oskuste leidmine koduriigist aga raske. Rahvusvaheline ja mitmekultuuriline töötajaskond saab tööd tõhustada, tuues kaasa uusi oskusi ja kogemusi. Uuringud on ka näidanud, et töötajate liikuvuse ja ettevõtte innovatsiooni vahel on otsene seos.

→ **Mida peab Euroopast töötajate värbamise kohta teadma? Kuidas alustada?** See on tõepoolest sama lihtne kui värbamine koduriigist. Kõigepealt tuleks mõelda, mis oskusi ettevõtte vajab ja kust neid võiks leida. Seejärel pidage nõu asjatundjaga.

→ **Kellega saaksin Euroopast töötajate värbamise teemal nõu pidada?** Värbamisel saavad Teid juhendada nii era- kui ka avaliku sektori teenistused. Euroopa tööhõivevõrgustik EURES koosneb rohkem kui 900 nõustajast, kes saavad anda teavet ja nõu kõigis välisriigist värbamise aspektides. Siin juhendis on kirjeldatud, kuidas toimub Euroopast töötajate värbamine ja kuidas saab EURES Teid aidata.

„Tänu sellele, et EURES teeb koostööd riiklike tööhõiveametitega ja et tal on suur, kogu Euroopa spetsialiste hõlmav võrgustik, aitab EURES muuta meid tervel Euroopa tööturul nähtavamaks ning tööandjana atraktiivsemaks. Koostöö algusest alates oleme saanud kandideerimisavalduse üle 300 kvalifitseeritud spetsialistilt.”

*CERN (Euroopa Tuumaauuringute Organisatsioon), Šveits*



Kui kavatsete värvata töötajaid välisriigist, mõelge läbi järgmised küsimused.

→ **Millist töötajat Te otsite?** Koostage kandidaadi üksikasjalik profiil. Mis erioskusi, teadmisi ja pädevust Te otsite? Kui soovite lisada töötajaskonda konkreetseid oskusi, võib neid leida teatud konkreetsetest riikidest.

„Concentrix on teinud EURESega koostööd mitu aastat ning meie partnerlus on toonud meile värbamisel edu. Reklaamime ennast EURESe võrgustikus, oleme seadnud sisse ja säilitanud suhted nõustajatega kogu Euroopas ning osaleme regulaarselt EURESe töömessidel eri riikides. Meie värbamisvajadused on suured ja keelenõuded mitmekesised ning seepärast on EURESe portaali ja nõustajate võrgustiku kasutamine riigisiseseks reklaamiks olulise tähtsusega. Teenuse tase on hindamatu väärtusega, nagu ka kohalikud teadmised ja nõuanded.”

*Concentrix, Põhja-Iirimaa*

→ **Kas soovite kandidaatidelt töökogemust?** Näiliselt samasugustel põdevustel võib olla eri riikides erinev sisu, seega uurige enne, mida kandidaatide pädevus täpselt tähendab.

→ **Praktilised ja õiguslikud aspektid.** Kui soovite, et töötaja asuks elama Teie riiki, on Teil tema ees teatud vastutus. Kas on oluline, et töötaja valdaks Teie riigi keelt? See aitaks tal paremini uues keskkonnas kohaneda. Kaaluge ka praktilisi küsimusi – kas töötaja sotsiaal- ja ravikindlustust saab teisest riigist üle kanda ja kas tal on vaja töölouba?

„On oluline tagada, et töökeskkond ja pakutav töökoht sobiks teisest riigist pärit töötajale. Me tahame, et sellest saaksid kasu nii töökohale kandideerijad kui ka ettevõtte.”

*Madalmaade EURESe nõustaja  
Peter van der Grinten*



## → KELLELT SAAB TÖÖTAJATE VÄLISRIIGIST VÄRBAMISEL ABI?

Olete otsustanud värvata töötajaid Euroopast ja soovite rohkem teavet. Abi ja nõu saamiseks võite pöörduda järgmise teenistuse poole.

**Euroopa tööhõivevõrgustik EURES** tegutseb Euroopa Liidu kõikides liikmesriikides ning Islandil, Liechtensteinis, Norras ja Šveitsis. EURES koosneb riiklikest tööhõiveametitest ning on praegu laienemas, et kaasata Teie koduriigis veel partnereid, näiteks erasektori töövahendusbüroosid. Võrgustik pakub tõhusat ja professionaalset töötajate välisriigist värbamise teenust.

EURESe võrgustik pakub mitmesuguseid Teie vajadustele vastavaid teenuseid.

→ **EURESe töölase liikuvuse portaal** annab teavet kandidaatide kohta 32 riigis, võimaldab luua kasutajakonto ja otsida töötajaid ning annab üksikasjalikku teavet töötajate kogu Euroopast värbamise kohta. Portaali on esindatud juhtivates suhtlusvõrgustikes ja sellel on ka nutitelefoni rakendus. Portaali kasutajad saavad

küsimuste korral kiiresti pöörduda EURESe kasutajate poole jututoa, e-posti, telefoni või Skype'i teel. Vt <http://eures.europa.eu>.

→ **EURESe nõustajate võrgustik.** EURESel on 32 riigis üle 900 nõustaja, kes teevad koostööd riiklike tööhõiveametitega ja nõustavad töötajaid töölase liikuvuse küsimustes. Nad aitavad Teil kandidaate leida ja juhendavad Teid kogu värbamise vältel, andes ka igakülgset ja üksikasjalikku teavet töölase liikuvuse kohta. Nõustajate poole saab pöörduda telefoni või e-posti teel ja nendega saab vahetult kohtuda tööhõivepäevade üritustel (vt lisateave järgmisel leheküljel). EURESe võrgustiku kontaktandmed on EURESe töölase liikuvuse portaalis – veebilehel <http://eures.europa.eu> on loetletud ka Teie piirkonna EURESe nõustaja.

→ **EURES piiriülestes piirkondades.** Töötamine ja elamine kahes riigis on tööjõu liikuvuse kõige tavalisem vorm. EURES tegutseb ka kogu Euroopa piiriülestes piirkondades. Teavet saab EURESe portaalist, EURESe nõustajatelt ja selle brošüüri leheküljelt 11.

Kasutada saab ka järgmisi võimalusi.

→ **Erasektori töövahendusbürood.** Eratöövahendusbürood pakuvad tööandjatele mitmesugust teavet ja tõhusat töövahendusteenust. Enne registreerumist uurige, kas pakutavad teenused on tasuta.

→ **Töötasingumootorid Internetis.** Mõni töötasingumootor võimaldab koostada ettevõtte profiili, avaldada tööpakkumisi ja saada kandidaate. Töötajad saavad avaldada CV, seega saate neid vabalt vaadata. Enne registreerumist uurige, kas pakutavad teenused on tasuta.

→ **Suhtlusvõrgustikud.** Ligikaudu pool Euroopa Liidu internetikasutajatest osaleb suhtlusvõrgustikes. Kui Teie ettevõtte kasutab pidevalt selliseid platvorme nagu Facebook, Twitter või LinkedIn, saate kasutada neid oma vabade töökohtade reklaamimiseks kogu maailmas ning leida võimalikke kandidaate.



EURESe teenused on kättesaadavad kõigile Euroopa tööandjatele enne värbamist, selle kogu kestuse ajal ning ka pärast seda. Teenused käsitlevad töötajate välisriigist värbamise kõiki aspekte, kaasa arvatud vabade töökohtade registreerimine ja levitamine, hariduse ja diplomite samavääruse teabe andmine, CV-le vastavate vabade töökohtade leidmine ning töövestluste jaoks videokonverentside korraldamine, samuti Euroopa tööturu teabe andmine ja õigusnõustamine, töömesside korraldamine, koolitusvõimaluste soovimine ja uute töötajate leidmine tulevikus.

Üldiselt hõlmavad need teenused järgmist.

**EURESe tööalase liikuvuse portaalis** on üle miljoni tööpakkumise kogu Euroopast, ligikaudu sama palju CVsid ning tuhandeid registreeritud tööandjaid. Te saate kiiresti ja mugavalt:

- luua konto, et otsida ja salvestada sobivate kandidaatide profile;
- avaldada riikliku tööhõiveameti või kohaliku EURESe nõustaja kaudu tööpakkumisi, mida näevad 32 riigi tööotsijad;
- saada teateid profiilide kohta, mis sobivad pakutava töökohaga;

- otsida teavet töötajate värbamise kohta kõigist Euroopa riikidest;
- otsida oma piirkonnas toimuvaid Euroopa tööhõivepäevi ja muid värbamisüritusi;
- suhelda teiste tööandjatega ning anda kandidaatide otsimise teavet.

**EURESe nõustajate ja personaliotsingu spetsialistide poole saab** – eelkõige EURESe võrgustikus – teabe ja nõuannete saamiseks pöörduda kogu värbamise jooksul. Nad tunnevad hästi Euroopa tööalase liikuvuse praktilisi, õigus- ja haldusküsimusi ning seetõttu saavad nad:

- külastada Teie ettevõtet, et leida rohkem teavet, milliseid kandidaate otsite;
- viia Teid kokku teiste EURESe nõustajatega kogu Euroopas;
- soovitada kandidaate, lähtudes Teie tööpakkumisest ja ettevõtte profiilist;
- aidata Teil reklaamida tööpakkumist ja teatada sellest sobivatele kandidaatidele;
- anda Teile teavet, mida Teilt Euroopa töötaja tööandjana oodatakse; ning
- teavitada Teid tööhõivemessidest ja muudest huvitavatest värbamisüritustest.

**Palun pange tähele, et teenused võivad erineda riikide ja EURESe partnerorganisatsioonide lõikes.**

Kohaliku EURESe nõustaja ja teiste personaliotsingu spetsialistide kontaktandmed ning lisateave on EURESe tööalase liikuvuse portaalis.

**EURESe tööhõivepäevad ja muud üritused**  
Igal aastal toimub kogu Euroopas sadu EURESe üritusi, kus on lihtne osaleda ja mis on kõigile tasuta. Kõige tuntumad on Euroopa tööhõivepäevad, mis annavad tööandjatele ideaalse võimaluse kohtuda potentsiaalsete uute töötajatega kas kohapeal või veebis. EURES korraldab ka konverentse, seminare ja üldisi tööalase liikuvuse teabepäevi, kus EURESe nõustajad annavad asjatundlikku nõu töötajate värbamise kohta Euroopast. Kui tahate teada, millal ja mis üritused toimuvad Teie piirkonnas, vaadake EURESe portaali ürituste kalendrit.



## PEAMISED JAOTISED

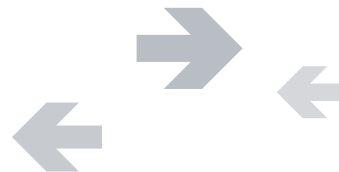
EURESe teenused on kõigile Euroopa tööandjaile tasuta enne värbamist, selle ajal ja ka pärast seda.

- ➔ **1.** Mida saab EURES Teie heaks teha? Siin on loetletud kõik EURESe liikmete ja partnerite teenused.
- ➔ **2.** Leike kandidaat – siin saate luua isikliku EURESe konto ja teha otsinguid CVde andmebaasis. Samuti võite tellida uusi sobivaid CVsid e-posti teel, neid salvestada ja hallata ning saata võimalikele kandidaatidele küsimusi.
- ➔ **3.** Teatage töökohast – siin selgitatakse, kuidas sisestada EURESe portaali töökuulutust.
- ➔ **4.** Pöörduge EURESe nõustaja poole võimaldab Teil leida lähima EURESe nõustaja kontaktandmed; nõustaja saab aidata Teil leida sobivaid tulevase kandidaate vabadele töökohtadele, mida Te ei ole suutnud kohalikul, piirkondlikul või riiklikul tasandil täita.

- ➔ **5.** Elamine ja töötamine sisaldab praktilist ning õigus- ja haldusteavet tööalase liikuvuse kohta. Euroopa tööturu arenguga saab tutvuda riikide, piirkondade ja sektorite lõikes.
- ➔ **6.** Oskused ja karjäär võimaldab töötajatel omandada uusi oskusi, aidades leida õppimis- ja koolitusvõimalusi kogu Euroopas.
- ➔ **7.** Ürituste kalender annab ülevaate huvitavatest üritustest Teie piirkonnas. Siin saate teada, millal toimuvad Euroopa tööhõivepäevad ja muud värbamisüritused või üldised tööalase liikuvuse teabeüritused, kus osalevad EURESe nõustajad.
- ➔ **8.** Uudised sisaldavad uusimaid artikleid ja videoid Euroopa töökohtade ja tööalase liikuvuse kohta. Lugege ka EURESe teenuseid kasutanud tööandjate inspireerivaid edulugusid.
- ➔ **9.** Teabeleht „EURES ja Sina“ avaldatakse igal kuul ning see sisaldab teavet tööalase liikuvuse, praeguste suundumuste, tulevaste EURESe

ürituste jms kohta. Teabelehti saab lugeda veebis või tellida need e-posti aadressile.

- ➔ **10.** Abi ja lisateave annab vastused enamikule küsimustele. EURESe kasutajatugi vastab Teie küsimustele ka telefoni, e-posti, jututoa ja Skype'i teel.
- ➔ **11.** Lingid viivad teistele Euroopa tööalase liikuvuse veebilehtedele, sh riiklike tööhõiveametite veebilehtedele ja mitmesuguste trükiste juurde, millest on abi töötajate värbamisel.
- ➔ **12.** Mobiilirakendused. Laadige alla tasuta rakendus, mis pakub lihtsat juurdepääsu paljudele EURESe tööalase liikuvuse portaali funktsioonidele. Leidke lähim EURESe nõustaja või tulevased EURESe üritused.





## EDASINE ARENDAMINE JA MUUD TEENUSED

**Euroopa veebipõhised tööhõivepäevad** võimaldavad töötajatel ja tööandjatel virtuaalselt ja tasuta kohtuda, säästes sõitudele kuluvat aega ja raha. Osalejad saavad vaadata Teie esitlusi, esitada töökohataotlusi ning kohtuda värbajate ja EURESe nõustajatega. Eelmiste ja tulevaste tööhõivepäevade lisateave on aadressil <http://europeanjobdays.eu>.

**Personaliseeritud automaatsingud** on töövahend, mis sirvib automaatselt töötajate CVsid olemasolevate tööpakkumiste järgi. Otsingutulemused esitatakse Euroopa kaardina, kus töötaja näeb täpselt, kust otsitavaid võimalusi leida.

**Valdkondlike oskuste passid** töötasid välja Euroopa sotsiaalpartnerid. Oskuste passid võimaldavad teatud konkreetse töökogemusega töötajatel oma oskusi esile tuua nii, et see on arusaadav kogu Euroopas, olenemata riigist või keelest. Esimesena võtab passid kasutusele hotelli- ja toitlustussektor, seejärel teised.



## ➔ MIS EUROOPA RIIKIDES ON EURES ESINDATUD?

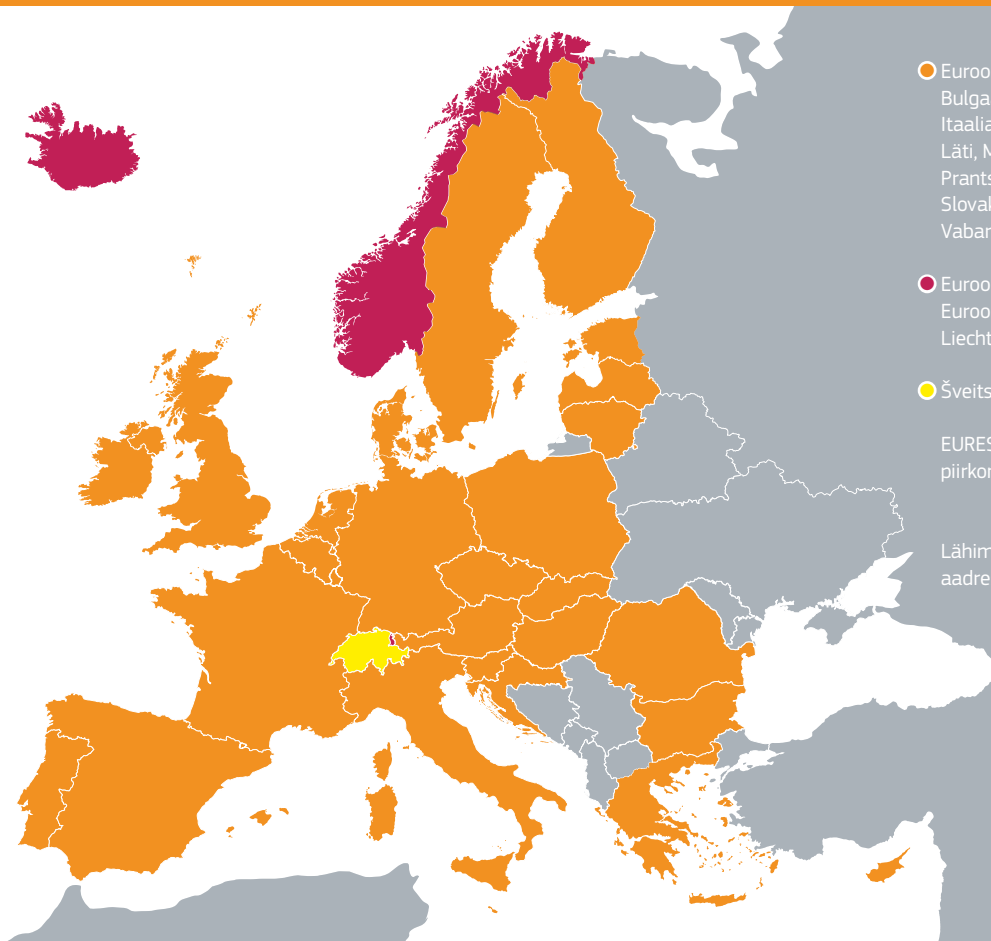
● Euroopa Liidu liikmesriigid: Austria, Belgia, Bulgaaria, Eesti, Hispaania, Horvaatia, Iirimaa, Itaalia, Kreeka, Küpros, Leedu, Luksemburg, Läti, Madalmaad, Malta, Poola, Portugal, Prantsusmaa, Rootsi, Rumeenia, Saksamaa, Slovakkia, Sloveenia, Soome, Taani, Tšehhi Vabariik, Ungari, Ühendkuningriik.

● Euroopa Majanduspiirkonna (EMP) riigid: Euroopa Liidu liikmesriigid + Island, Liechtenstein ja Norra.

● Šveits.

EURES on esindatud regioonides ja piiriülestes piirkondades. Lisateave on EURESe portaalis.

Lähima EURESe nõustaja kontaktandmed on aadressil <http://eures.europa.eu>.



Siin jaotises selgitatakse, mida enne ja pärast Euroopast töötajate värbamist tuleks meeles pidada.

## MIDA TULEB TEHA ENNE TÖÖTAJATE VÄRBAMIST?

- **Nõustamine ja kavandamine.** Tööjõu-vajaduste arutamiseks ja nõuannete saamiseks pöörduge kohaliku EURESe nõustaja või riikliku tööhõiveameti poole. Uurige, mida Euroopast töötajate värbamine tähendab, ning mõelge läbi selle kasulikkus, riskid ja kulud.
- **Praktilised küsimused.** Ärge unustage praktilisi küsimusi. Kas aitate uuel töötajal leida elukohta või annate nõu ravi- ja sotsiaalkindlustuse asjus? Pidage ka meeles, et eri riikides võivad tööhõive õigusaktid olla erinevad. Kontrollige, kas Teie uuel töötajal on vaja tööloaba ja kas tal on selle hankimiseks vaja Teie abi.
- **Pädevuse tunnustamine.** Kui Teie töötaja pädevus vajab ametlikult tunnustamist, saab EURESe nõustaja Teid õiguslikes ja praktilistes küsimustes aidata. Akadeemiliste ja kutsepädevuste rahvusvahelise tunnustamise üksikasjalik teave on ka veebilehel [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net).

**NB!** Värbamistavad ning tööandjate ja kandideerijate vahelised formaalsused on eri riikides erinevad. Töösoovijatega kohtudes ärge unustage võimalikke kultuurierinevusi. Keskenduge kandidaatide oskustele ja töökogemusele.

## MIDA TULEB TEHA PÄRAST TÖÖTAJATE VÄRBAMIST?

- **Töötajate lõimimine.** Uude riiki saabunud töötajatel võib kohanemine aega võtta. Sisseelamist saate hõlbustada tervituspaketi abil. Pange kokku piirkonda tutvustav teave – linnaplaan ja ühissõidukiliinide kaart, töökohale jõudmise juhendid ning lähikonna teave – nt restoranide, raamatukogude ja meditsiiniasutuste kohta.
- **Õigus- ja haldusküsimused.** Töötajatel võib olla esialgu vaja käia tööajal ametiasutustes, näiteks end kohalikus omavalitsuses registreerimas. Samuti arvestage, et töötaja sotsiaalkindlustuse või isikutunnistuse saamine võib võtta aega.

→ **Perekond ja eluase.** Võimaldage töötajal ja tema perel end uues kohas sisse seada ning arvestage, et koolide ja eluaseme leidmine võib võtta aega.

→ **Kaasake kohalikud töötajad.** Teie olemasolevad töötajad peaksid uute töötajatega tutvuma, seega oleks hea neid värbamisega kursis hoida. Kaaluge ka kõikidele töötajatele tutvumisürituse korraldamist.

„Pärast esimest kokkupuudet Madalmaade EURESega avanes ettevõtte FridayEuroTech jaoks suurepärase portaali Euroopa tööturule. EURES on saanud tegelikult meie äripartneriks ja kasutame praegu tema teenuseid Tšehhi Vabariigis, Ungaris ja Poolas.”

*FridayEuroTech, Madalmaad*



Lähetatud töötaja on töötaja, kes töötab tavaliselt tööandja soovil ajutiselt väljaspool riiki, kus on tema tavapärase töökoht. Töötajate lähetamine on tavaline ehitus-, transpordi-, side-, meelelahutus- ja hooldusteenus- sektoris.

Kui Teie organisatsioonil on vaja töötajaid teise liikmesriiki lähetada, peate tutvuma lähetamise nõuete ja korraga.

Lähetatud töötajate õigusi ja töötingimusi tuleb kogu Euroopas kaitsta ning seetõttu on Euroopa Liit kehtestanud mitu põhieeskirja.

Teenuste osutamise raames töötajate lähetamist käsitleva Euroopa Liidu direktiivi<sup>(1)</sup> eesmärk on tagada lähetatud töötajatele samad töötingimused, mis on teistel töötajatel selles Euroopa Liidu liikmesriigis (28 liikmesriiki) või EMP riigis (Island,

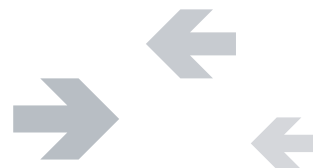
<sup>(1)</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv 96/71/EÜ, 16. detsember 1996, EÜT L 18, 21.1.1997, lk 1.

Liechtenstein, Norra ja Šveits), kus töö toimub. Eeskirjad käsitlevad mitmesuguseid küsimusi alates lähetuse suurimast kestusest kuni vähima tasulise aastapuhkuse ning töötervishoiu ja tööohutuse ni. Töötajate lähetamise direktiivi kohta saate rohkem teavet tööhõive, sotsiaalküsimuste ja sotsiaalse kaasatuse peadirektoraadi veebilehelt.

## TÄHTIS ON MEELES PIDADA KA JÄRGMIST:

- ➔ Kui liikmesriigis kehtivad töösuhete korral teatud miinimumtingimused, näiteks miinimumpalk ja -toetused, tuleb neid kohaldada ka sellesse riiki lähetatud töötajate suhtes.
- ➔ Peate pidama oma töötajaga sidet kogu lähesperioodi jooksul.

Lähetatud töötajate suhtes kohaldatavate tingimuste lisateave on Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Fondi (Eurofound) veebilehel <http://www.eurofound.europa.eu>. Võite nõu pidada ka kohaliku EURESe nõustajaga.



## LÄHETUSSE MINEK

Lähetamine on väikesemahuline, kuid kasvav suundumus Euroopa tööjõu liikuvuse valdkonnas, eriti mõnes sektoris ja riigis. 2007. aastal oli Euroopa Liidu 27 liikmesriigi ning Islandi, Liechtensteini, Norra ja Šveitsi kodanike seas ligikaudu 1,3 miljonit lähetatud töötajat. Peamised lähetavad riigid olid Prantsusmaa, Saksamaa ja Poola ning nendest kaks esimest olid ka peamised vastuvõtavad riigid.



Piiriülene tööturg on piirkond, kus ühe riigi töötajad sõidavad igal päeval või igal nädalal tööle naaberriiki. Selline töötamisviis on levinud kogu Euroopas – üle 600 000 inimese elab ühes ja töötab teises Euroopa riigis.

## PIIRIÜLESES PIIRKONNAS ASUVATEL TÖÖANDJATEL ON MITU EELIST:

- ➔ võimalus valida suurema hulga potentsiaalsete töötajate hulgast;
- ➔ kandidaate töökohtadele, kuhu on Teie piirkonnas raske töötajaid leida, ei pea otsima väga kaugel ning
- ➔ Teil on juurdepääs kandidaatidele, kes saavad tööle piiri tagant, kuid ei siirdu elama teise riiki. See võib lihtsustada nende lõimimist.

Loomulikult kaasnevad piiriülese töötamisega teatavad haldustoimingud. Tööandjale on maksu-, sotsiaal- ja ravikindlustuse ning peretoetuste küsimustes abiks mitmesugused teenistused.

EURESel on enam kui 13 riigis üle 20 piiriülese partnerlussuhte, mille raames vahetatakse teavet ja kooskõlastatakse tegevust riiklike tööhõiveametite ja kutsesektoris asutuste, ametiühingute, kohalike omavalitsuste ning teiste tööhõive- ja koolitusasutustega.

## PIIRIÜLESTES PIIRKONDADES TEEB EURES JÄRGMIST:

- ➔ aitab tööandjail leida töötisjaid;
- ➔ annab teavet teises EURESe liikmesriigis elavate töötajate värbamise õigus- ja haldusaspektide kohta;
- ➔ jälgib mõlema riigi tööturgu ning pakub seetõttu tööandjatele värskeimat teavet töötajate kohta.

Lisateave on meie veebilehel

<http://eures.europa.eu>

„Anname igal päeval sadadele piiriülestele töötajatele nõu sellistes küsimustes nagu „Kus pean maksma makse?“, „Kust saan taotleda lastetoetust?“ või „Kas saan kasutada tervishoiuteenuseid?“. Selline abi teeb teise riiki siirdumise piiriüleste töötajate jaoks lihtsamaks.“


*Iirimaa/Põhja-Iirimaa EURESe nõustaja, Cross Border Partnership*





## PROFESSIONAALNE, PERSONAALNE JA IGAKÜLGNE TEENINDUS

EURES pakub Euroopa tööandjatele professionaalset värbamisteemalist nõustamist. 32 riigi 900 EURESe nõustajat on töötajate välisriigist värbamise praktiliste ning õigus- ja haldusaspektide eriteadmised. Samuti suudavad nad osutada just Teile kohandatud teenust, lähtudes ettevõtte profiilist ja nõuetest kandidaadile. Kohaliku EURESe nõustaja kontaktandmed on EURESe portaalis.



„Oleme teinud EURESega head koostööd neli aastat. EURESe nõustajate pühendumus ja professionaalsus on aidanud meil leida mitmele noorele spetsialistile tööd välisriigis. EURESe nõustaja, kellega teeme koostööd Ühendkuningriigis, on aidanud meid mitu korda hädast välja hea huumorimeele ja rahuliku suhtumisega. Täname järjekordse eduka aasta eest!”

*fitarbeiten Personaldienstleistungen, Saksamaa*


## EUROOPA TÖÖHÕIVEPÄEVAD

Need üritused toimuvad Euroopas mitu korda aastas Norrast Küproseni ja Portugalist Rumeeniani. Tööhõivepäevad on võimalikele tööandjatele suurepärane võimalus kohtuda tööotsijate ja EURESe nõustajatega kas kohapeal või veebis. Osalejad saavad arutada plaane ja küsida kõike vajalikku Euroopa tööalase liikuvuse ekspertidelt kohapealsetel või veebipõhistel seminaridel, aruteludel, õpikodades ja vahetutel kohtumistel.

Üritused pakuvad midagi igale tööandjale, kes on huvitatud välisriigist töötajate värbamisest. Oma piirkonnas toimuvate ürituste kohta saate teavet EURESe portaali ürituste kalendrist.

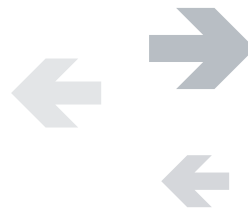
## EURESe ERIALGATUSED

On palju tööalase liikuvuse sihtkavu, mis toetavad tööandjaid, kes soovivad leida töötajaid teistest Euroopa riikidest, avades oma ettevõtte töötajatele, kes ei suuda leida tööd oma kodukohas, piirkonnas või riigis. Eriti kasulik on see tööjõupuudusega töökohtade puhul. Samuti võivad tööandjad nende kavade alusel taotleda rahalist abi, et kehtestada töötajate lõimimise kava. Lisateave on veebilehel <http://ec.europa.eu>.



„EURES levitab meie tööpakkumiste teavet oma veebilehel ja Hispaania riikliku tööhõiveameti kaudu. Koostöö on osutunud väga tulemuslikuks ja rõhusaks viisiks uute töötajate värbamisel. Ka EURESe nimi suurendab tööotsijate ja tööandjate usaldust meie vastu.”

*Baker Street International, Hispaania*



Euroopa Komisjon

## **Töõjõu värbamine Euroopas • Juhend tööandjatele**

Luxembourg: Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, 2013

2013 – 12 lk – 14,8 × 21 cm

ISBN 978-92-79-26877-9

doi:10.2767/80048

Käesolev trükis on avaldatud kõigis Euroopa Liidu ametlikes keeltes ning islandi ja norra keeles.

### **KUST SAAB ELI VÄLJAANDEID?**

#### **Kostenlose Veröffentlichungen:**

- üksikeksemplarid:  
EU Bookshopi kaudu (<http://bookshop.europa.eu>);
- rohkem eksemplare ning plakatid ja kaardid:  
delegatsioonidest väljaspool ELi ([http://eeas.europa.eu/delegations/index\\_et.htm](http://eeas.europa.eu/delegations/index_et.htm)),  
kasutades Europe Direct'i teenistust ([http://europa.eu/europedirect/index\\_et.htm](http://europa.eu/europedirect/index_et.htm))  
või helistades infotelefonile 00 800 6 7 8 9 10 11 (kõikjalt EList helistades tasuta) (\*).  
(\* ) Antav teave on tasuta nagu ka enamik kõnesid (v.a mõne operaatori, hotelli ja telefonikabiini puhul).

#### **Tasulised väljaanded:**

- EU Bookshopi kaudu (<http://bookshop.europa.eu>).

#### **Tasulised tellimused:**

- Euroopa Liidu Väljaannete Talituse edasimüüjate kaudu  
([http://publications.europa.eu/others/agents/index\\_et.htm](http://publications.europa.eu/others/agents/index_et.htm)).

## KAS OLETE HUVITATUD EUROOPA KOMISJONI TÖÖHÕIVE, SOTSIAALKÜSIMUSTE JA VÕRDSETE VÕIMALUSTE PEADIREKTORAADI VÄLJAANNETEST?

- Need saab alla laadida või tasuta tellida aadressilt <http://ec.europa.eu/social/publications>
- Samuti saate tellida Euroopa Komisjoni tasuta e-Infolehe „Social Europe“ aadressilt <http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>
- EURESe teabelehe saate tellida aadressilt <http://eures.europa.eu>

## KÄESOLEVAS BROŠÜÜRIS KÄSITLETUD OLULISED EUROOPA LIIDU VEEBILEHED JA PROGRAMMID ON JÄRGMISED:

- EURESe tööalase liikuvuse portaal <http://eures.europa.eu>
- Enterprise Europe Network (Euroopa ettevõtlusvõrgustik): <http://portal.enterprise-europe-network.ec.europa.eu>
- Euroopa Liidu ettevõtjad: <http://ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week>
- Euroopa tööhõivepäevad: <http://europeanjobdays.eu>
- Euroopa Liidu küsimused: <http://europa.eu/europedirect>
- Euroopa mikrokreiidirahastu „Progress“. Teabelehe saab alla laadida aadressilt <http://ec.europa.eu/social>
- Euroopa kvalifikatsiooniraamistik (EQF): <http://ec.europa.eu/eqf>
- Hariduse toetusprogramm: <http://ec.europa.eu/education>
- Euroopa Liidu vastastikune sotsiaalkaitse infosüsteem: <http://ec.europa.eu/missoc>

- Lähetatud töötajad: <http://ec.europa.eu/social>
- Sotsiaalkindlustusõigused: <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>
- Teie Euroopa. Praktiline teave Euroopa Liidu kodanikele ja nende peredele: <http://europa.eu/youreurope/citizens>
- Sinu esimene EURESe töökoht: <http://ec.europa.eu/social>

## JÄLGIGE MEID SUHTLUSVÕRGUSTIKE KAUDU:

-  euresjobs
-  socialeurope
-  EURESjob
-  EURES European Employment Services
-  EURES Europe

